NMDC ENERGY



تقرير الاستدامة لعام 2025

الطاقة بهدف،
والتقدم بأثر.



جدول المحتويات

نبذة حول هذا التقرير	4
أبرز إنجازات المجموعة	8
أبرز إنجازات الاستدامة	10
كلمة رئيس مجلس الإدارة	12
كلمة الرئيس التنفيذي	14
نظرة عامة على أعمالنا وحضورنا	16
نبذة عن شركة إن إم دي سي إنيرجي	18
التواجد العالمي	22
الأسطول	22
مجموعة مختارة من العملاء الرئيسيين لعام 2025	25
مسارنا نحو تحقيق القيم	26
الاستدامة من خلال رؤوس أموالنا	44
نهجنا في الاستدامة	46
رأس المال	54
رأس المال البشري	58
إدارة وتنمية رأس المال البشري	60
الصحة والسلامة	78





رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات 90

رفاهية المجتمع 92

إدارة الجودة 94

إدارة سلسلة التوريد 95

رأس المال الفكري 100

رأس المال الطبيعي 110

انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة 112

التنوع الحيوي واستخدام الأراضي 122

الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات 130

ندرة المياه 134

الملاحق 140

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير 142

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية 148



نبذة حول هذا التقرير



نبذة حول هذا التقرير

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G7, G8, G9)

نظرة عامة على التقرير

يقدّم هذا التقرير المتكامل لشركة إن إم دي سي إنيرجي نظرة عامة على تقدم الشركة وأدائها لعام 2025، مع تسليط الضوء على أدائها المالي ومبادرات الاستدامة. ويعرض التقرير منظوراً متكاملاً يوضّح كيفية دمج الممارسات المسؤولة ضمن نموذج أعمال الشركة، من خلال مواءمة أولويات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) مع أهدافها الاستراتيجية. كما يوفّر التقرير لأصحاب المصلحة فهماً واضحاً ومتوازناً لتقدم الشركة، بما يعكس نتائجها المالية والتزامها المستمر بتحقيق نمو مستدام.

نطاق التقرير وحدوده

يشمل نطاق الإفصاحات الواردة في هذا التقرير البيانات المالية وبيانات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بشركة إن إم دي سي إنيرجي، ويُشار إليها فيما بعد بـ «الشركة». ويعكس هذا التقرير ممارسات شركة إن إم دي سي إنيرجي، إضافةً إلى ممارسات وظائف إن إم دي سي جروب المؤسسية، حيثما ينطبق، والتي تمتد بتقديم الدعم الإداري لجميع الشركات التابعة، بما في ذلك شركة إن إم دي سي إنيرجي. وتركّز إفصاحات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الواردة في هذا التقرير على عمليات الشركة الرئيسية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، وعليه فإن جميع مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) المدرجة في هذا التقرير تشير تحديداً إلى عمليات الشركة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

يغطي نطاق التقرير الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك.



أطر ومعايير التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة (IIRF) والمبادئ ذات الصلة. كما تم إعداد التقرير أيضاً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وبما يتماشى مع مقاييس الإفصاح الخاصة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، وأهداف التنمية المستدامة (SDGs)، ورؤية أبوظبي 2030. وتعمل مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، من خلال مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) ومجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)، على دمج مبادئ هذا الإطار لدعم مواءمة متطلبات إعداد التقارير الصادرة عن كلٍّ من المجلسين. ويضمن هذا النهج تزويد أصحاب المصلحة بمعلومات متسقة وقابلة للمقارنة وشاملة حول الأنشطة المالية وغير المالية لشركة إن إم دي سي إنيرجي. ومن خلال الالتزام بهذه المعايير والأطر الدولية والمحلية، نسعى إلى ضمان أن تكون إفصاحاتنا ذات صلة وذات مغزى وقابلة للتطبيق.

ضمان صحة المعلومات

تمت مراجعة بياناتنا المالية للسنة المالية 2025 بشكل مستقل من قبل Deloitte & Touche – الشرق الأوسط، في حين خضع محتوى الاستدامة لعمليات رقابة داخلية ومراجعات دقيقة من قبل الإدارات المعنية لضمان الدقة والمصداقية.

البيانات التطلعية

يتضمن هذا التقرير بيانات تطلعية تتعلق باستراتيجيتنا وتوقعاتنا وآفاقنا المستقبلية، والتي تنطوي بطبيعتها على درجة من عدم اليقين نظراً لاعتمادها على مجموعة من العوامل الخارجية التي قد تؤثر على بيئة عمل الشركة. ولا تتحمل شركة إن إم دي سي إنيرجي أي التزام بمراجعة أو تحديث أي من هذه البيانات التطلعية علناً خلال السنة المالية القادمة، باستثناء ما تقتضيه القوانين واللوائح المعمول بها.

للتواصل وتقديم الملاحظات

يُعد هذا التقرير بالتعاون بين العديد من أصحاب المصلحة في الشركة. لذلك، نقدر جميع الملاحظات والاقتراحات البناءة التي تساهم في تحسين التقارير المستقبلية.

أبرز الإنجازات

أبرز إنجازات الاستدامة

الحوكمة

إطلاق منصة متكاملة للمشتريات
وسلسلة التوريد مدعومة بالذكاء الاصطناعي

أسهم نظام معالجة الملاحظات المؤتمت (CRS)
في توفير ما يقارب 6,000 ساعة عمل لكل مشروع، إلى جانب تحسين الدقة والكفاءة

نشر منصات رقمية متقدمة
تشمل منصة «إن إم دي سي جي بي تي»، ونظام معالجة الملاحظات المدعوم بالذكاء الاصطناعي (CRS)، ومحلل سلامة مواقع الصحة والسلامة والبيئة

توسيع منظومة الذكاء الاصطناعي الداخلية
لتشمل **أكثر من 70** وكيلاً متخصصاً، بما في ذلك نظام «HSE AMAN» لرصد المخاطر على مدار الساعة ونظام «Yard Scan AI» المدعوم بالذكاء الاصطناعي

الاجتماعي

عدم تسجيل
أي حوادث تمييز خلال السنوات الثلاث الماضية

14%
معدل التوطين

105.59 مليون ساعة
إجمالي ساعات العمل

نجاح 14 مشروعاً
في تحقيق إنجاز **مليون ساعة عمل دون تسجيل إصابات مضيعة للوقت (LTI)**

وصول الإنفاق المباشر على المسؤولية الاجتماعية للشركات إلى مستوى قياسي بلغ
10,972,452 درهم إماراتي



البيئة

انخفاض بنسبة 72%
في عدد أيام العمل المفقودة نتيجة الإصابات

107,823
ساعة تدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة

67%
من موردينا موردون محليون، مع توجيه **62%** من إجمالي إنفاق المورّدين إليهم

الحفاظ على سجل خالٍ من أي غرامات
أو جزاءات متعلقة بالامتثال للأنظمة والتشريعات البيئية

أول مقاول للهندسة والمشتريات والبناء (EPC)
معتمد من شركة أرامكو السعودية لتطبيق **إعادة تدوير المواد الكاشطة** عبر المشاريع

زراعة 40,000 شتلة
من أشجار القرم و2,000 شجرة محلية

نشر أداة مدعومة بالذكاء الاصطناعي
لمقارنة المواصفات الفنية، أسهمت في **توفير ما يقارب 1,000 ساعة عمل** لكل مشروع، إلى جانب الحد من استخدام الورق



الجوائز والتكريم

تجسّد الجوائز والتكريمات التي حصلت عليها شركة إن إم دي سي إنيرجي على مستوى المجموعة والكيان قصة مؤسسة لا تقتصر على بناء البنية التحتية للطاقة في العالم فحسب، بل تقوم بذلك مع التزام عميق تجاه موظفيها، وكوكب الأرض، ومستقبل مستدام.

Forbes Middle East

82

فوربس الشرق الأوسط لأفضل 100 شركة مدرجة لعام 2025

المرتبة رقم 82

Oil&Gas

"مقاول الهندسة والمشتريات والبناء للعام" للسنة الرابعة على التوالي

ضمن جوائز النفط والغاز – الشرق الأوسط 2025

MEED
Middle East business intelligence

جائزة مشروع الطاقة للعام

دولة الإمارات العربية المتحدة من مجلة ميد

Oil&Gas

"شركة العام لتحديث أحواض التصنيع" للسنة الثانية على التوالي

ضمن جوائز النفط والغاز – الشرق الأوسط 2025

تم تكريم إن إم دي سي جروب ضمن محور جائزة "برنامج الجوهرية القائم على البيانات والشفافية (استراتيجية تتمحور حول أصحاب المصلحة)" تقديراً لنهجها المتقدم والقائم على البيانات في تقييم الجوهرية، وتعزيز الشفافية، واستراتيجية الاستدامة المرتكزة على أصحاب المصلحة

"جائزة التميز في القيمة المحلية المضافة" ضمن فئة المصنعين شبه الحكوميين في **منتدى MIITE لعام 2025**

"مبادرة التحول الرقمي للعام – دولة الإمارات العربية المتحدة" عن نظام مراقبة سلامة المواقع المدعوم بالذكاء الاصطناعي، ضمن **جوائز النفط والغاز الآسيوية 2025**

"مبادرة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للعام – دولة الإمارات العربية المتحدة" عن مساهماتها في مشروع تطوير حقلي حيل وغشا، ضمن **جوائز النفط والغاز الآسيوية 2025**

"مبادرة الأعمال البرية للعام – دولة الإمارات العربية المتحدة" عن مساهماتها في مشروع تطوير حقلي حيل وغشا، ضمن **جوائز النفط والغاز الآسيوية 2025**

"شركة الأعمال المستدامة للعام في الشرق الأوسط (الفائز العام)" – مُنحت لإن إم دي سي جروب ضمن النسخة الافتتاحية لجوائز الاستدامة 2040

تم تكريم شركة إن إم دي سي إنيرجي عن **"خفض الانبعاثات الكربونية والتميز التشغيلي: نهج استراتيجي"**

منح علامة الاستدامة الذهبية لكل من إن إم دي سي جروب وشركة إن إم دي سي إنيرجي من غرفة تجارة وصناعة أبوظبي

جائزة الرابطة الدولية لمقاولي خطوط الأنابيب والأعمال البحرية عن نظام مراقبة سلامة المواقع المدعوم بالذكاء الاصطناعي ضمن فئة "التقنيات الجديدة"

كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسرّني أن أقدّم التقرير المتكامل لشركة إن إم دي سي إنيرجي لعام 2025، والذي يعكس مسيرة تقدمنا كشركة مدرجة في السوق. ويمثل هذا العام مرحلة من التركيز والتقدم الهادف، في إطار مواصلتنا بناء بطل إقليمي في قطاع الطاقة يتمتع بقوة أكبر ومرونة أعلى وقدرة تنافسية متزايدة.

وقد مهّد الزخم الذي تحقق في عام 2024 الطريق أمام توسّع منضبط خلال عام 2025. وأسهمت ثقة المستثمرين عقب الطرح العام الأولي في تمكيننا من المضي قدماً في تنفيذ مبادرات استراتيجية عززت قدراتنا التقنية، وعمّقت شراكاتنا مع العملاء، ورسّخت جاهزيتنا للتطور طويل الأجل في مشهد الطاقة العالمي.

وطوال عام 2025، واصلت شركة إن إم دي سي إنيرجي تنفيذ مشاريع رئيسية في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية ودولة الكويت وجمهورية الهند وتايوان، إلى جانب السعي الانتقائي لاقتناص فرص جديدة في الأسواق الناشئة. ومن بين هذه المشاريع الاستراتيجية مشروع محطة تونغ-شياو لتوليد الطاقة في تايوان، وساحة التصنيع المتطورة في المنطقة الاقتصادية الخاصة برأس الخير في المملكة العربية السعودية، إضافة إلى توقيع مذكرة تفاهم مع شركة شنغهاي هايلونغ شاين للمواد الجديدة المحدودة لاستكشاف فرص التعاون في مجالات الطلاءات الصناعية المتقدمة والمواد المتطورة، مع إمكانية تأسيس عمليات مشاريع مشتركة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. وتعكس محفظة مشاريعنا المتنوعة ليس فقط قوتنا التنافسية في أعمال الهندسة والمشتريات والبناء البحرية والبرية، بل أيضاً قدرتنا على الاستجابة لمتطلبات القطاع المتغيرة.

وكان من أبرز أولوياتنا خلال هذا العام تعزيز تركيزنا على حلول الطاقة الجاهزة للمستقبل. إذ يشهد القطاع العالمي تحولاً عميقاً تقوده مسارات خفض الانبعاثات الكربونية، والتحول الرقمي، وتعزيز المحتوى المحلي، وتعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي على مواءمة دورها لتكون شريكاً فاعلاً في هذا التحول. وواصلنا استكشاف الفرص في مجالات طاقة الرياح البحرية، وتصنيع الوحدات، وبنية التحول في قطاع الطاقة، وإزالة المنشآت، بهدف توسيع نطاق خدماتنا. وخلال عام 2025، حققنا محطات بارزة في مجال الاستدامة التشغيلية، شملت كهربة عمليات ساحات التصنيع باستخدام الرافعات الجسرية والمعدات العاملة بالبطاريات، ونشر تقنيات الأتمتة لتعزيز الكفاءة والدقة، وتوسيع قدرات الطاقة الشمسية ضمن مرافقنا.

وظلت جهودنا في مجال الاستدامة متوائمة بشكل وثيق مع الطموحات الوطنية. وانطلاقاً من دعم أهداف دولة الإمارات العربية المتحدة المناخية ومستهدفات شركة بترول أبوظبي الوطنية الرامية إلى خفض كثافة الانبعاثات وتحقيق الحياد الصفري التشغيلي، عملت شركة إن إم دي سي إنيرجي على تعزيز العمليات الداخلية، وتطوير أنظمة البيانات، ودفع مبادرات الحد من البصمة التشغيلية. وفي عام 2025، عززنا التزامنا المناخي من خلال تحقيق تغطية كاملة لانبعاثات غازات الدفيئة عبر عملياتنا، وخفض الانبعاثات من خلال النشر الناجح لوحدة استعادة الأبخرة (VRU)، والحفاظ على موقعنا الريادي ضمن برنامج حوافز تعرفة الطاقة في أبوظبي. ونبقى ملتزمين بدورنا في بناء مستقبل منخفض الكربون، مع الحفاظ على الموثوقية والكفاءة التي يتطلبها القطاع.

كما شكّلت التكنولوجيا والابتكار محاور أساسية خلال هذا العام. وواصلنا توسيع نطاق التطبيقات الرقمية، وحلول البيانات في الوقت الفعلي، والأدوات المدعومة بالذكاء الاصطناعي عبر عملياتنا. وأسهمت هذه الجهود في تعزيز القدرة على التنبؤ بالمشاريع، وتحسين أداء السلامة، وتحقيق مكاسب ملموسة في الكفاءة. وخلال عام 2025، دفعنا قدماً بأجندة الابتكار والتحول الرقمي، مع تعزيز رأس المال الفكري باعتباره محركاً رئيسياً للنمو والاستدامة. ومن خلال الأنظمة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والتقنيات المتصلة، والابتكار القائم على مبادرات الموظفين، عززنا الكفاءة والمرونة والاستشراف التشغيلي. كما تواصل شراكاتنا مع المؤسسات التكنولوجية الرائدة فتح آفاق جديدة لخلق القيمة وتحسين الأداء التشغيلي.

وبصفتنا شركة متجذرة بعمق في قطاع الطاقة بدولة الإمارات العربية المتحدة، نواصل التزامنا بالمساهمة في التنمية الاقتصادية الوطنية. ويشمل ذلك تعزيز سلاسل التوريد المحلية، ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة، وتطوير الكفاءات الوطنية، وتوسيع الفرص عبر سلسلة القيمة.

وأود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى موظفينا، الذين يظل تفانيهم وكفاءتهم الركيزة الأساسية لنجاحنا. كما أشكر عملاءنا وشركاءنا ومساهمينا على ثقتهم ودعمهم المستمر، فيما نواصل تعزيز أسس شركة إن إم دي سي إنيرجي لتحقيق نمو مستدام وطويل الأجل.

وبالنظر إلى المستقبل، يظل تركيزنا واضحاً: تحقيق التميز في تنفيذ كل مشروع، والتوسع في قطاعات الأسواق المستقبلية، والحفاظ على مركز مالي قوي ومستقر. وبالقدرات التي بنيناها والفرص التي تنتظرنا، تتمتع شركة إن إم دي سي إنيرجي بمكانة قوية تتيح لها مواصلة تطورها لتصبح شركة عالمية رائدة في قطاع الهندسة والمشتريات والبناء، موجهة نحو المستقبل.

سعادة / محمد حمد المهيري
رئيس مجلس الإدارة



كلمة الرئيس التنفيذي

يسرّني أن أقدّم التقرير المتكامل لشركة إن إم دي سي إنيرجي لعام 2025، والذي يعكس عاماً آخر من التنفيذ المنضبط، والتقدم الاستراتيجي، والنمو المركّز، في ظل تعزيز مكانتنا ضمن مشهد الطاقة العالمي سريع التطور. وطوال العام، واصلنا تطوير قدراتنا، والارتقاء بأدائنا التشغيلي، والاستجابة لتطلعات مستثمرينا وعملائنا وموظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها.

وعقب الإدراج التاريخي في سوق أبوظبي للأوراق المالية في عام 2024، شكّل عام 2025 أول عام كامل لنا كشركة مدرجة في السوق. وقد حققت شركة إن إم دي سي إنيرجي محطة بارزة في مطلع عام 2025 من خلال إدراجها الناجح ضمن كلٍّ من مؤشر مورغان ستانلي للأسواق الناشئة للشركات ذات رأس المال الصغير، ومؤشر مورغان ستانلي لدولة الإمارات العربية المتحدة للشركات ذات رأس المال الصغير، وذلك عقب إدراجها في سوق أبوظبي للأوراق المالية في سبتمبر 2024. وأسهم هذا الإدراج في تعزيز حضور الشركة في الأسواق وزيادة تدفقات الاستثمارات غير النشطة خلال الربع الأول من عام 2025. وتواصل الثقة التي يوليها لنا مساهمونا تعزيز التزامنا بالإفصاح الشفاف، والأداء المستدام، وخلق قيمة طويلة الأجل.

وعلى الصعيد المالي، حققت شركة إن إم دي سي إنيرجي مجموعة قوية أخرى من النتائج، وتعكس هذه النتائج متانة نموذج أعمالنا وقدرتنا على تنفيذ مشاريع الهندسة والمشتريات والبناء المعقدة عبر مناطق جغرافية متعددة ودورات سوقية متباينة.

وعلى الصعيد التشغيلي، واصلنا الفوز بعقود رئيسية وتنفيذها في أسواقنا الأساسية، بما في ذلك مشروع محلي بقيمة 9.7 مليار درهم إماراتي لتنفيذ أعمال الهندسة والمشتريات والبناء البحرية، إضافة إلى تمديد الاتفاقية طويلة الأجل لمدة ثلاث سنوات مع شركة أرامكو. وتظل محفظة مشاريعنا قوية ومتنوعة، مستندة إلى حضورنا العميق في دولة الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الخليج الأوسع، مع توسيع دورنا في أسواق التحول العالمي في قطاع الطاقة. وتزداد أهمية الفرص في مجالات طاقة الرياح البحرية، والغاز الطبيعي المسال، وتصنيع الوحدات، والبنية التحتية الاستراتيجية، ونعمل على تموضع شركة إن إم دي سي إنيرجي كشريك تنافسي وموثوق في هذه القطاعات.

وظل التوسع الجغرافي أولوية رئيسية. ففي عام 2025، تقدمنا في استكشاف الفرص في جنوب شرق آسيا، والهند، وأوروبا، وهي مناطق يشهد فيها الطلب على بنية التحول في قطاع الطاقة والقدرات البحرية نمواً متسارعاً. كما فازت شركة إن إم دي سي إنيرجي بعقد من شركة تايبّاور بقيمة 1.136 مليار دولار أمريكي لتصميم وإنشاء وتركيب خطوط أنابيب غاز بحرية لمشروع تجديد محطة تونغ-شياو لتوليد الطاقة، ما عزز حضورنا في تايوان ودعم جهود التحول الإقليمي في قطاع الطاقة. وبالتوازي مع ذلك، واصلنا تعزيز عملياتنا الراسخة في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية ودولة الكويت، حيث تتيح مستويات الإنفاق القوية في قطاعات المنبع وبرامج الاستثمار الوطنية فرصاً كبيرة للنمو.

وظلت الاستدامة محوراً أساسياً في استراتيجيتنا. وانسجاماً مع إطار الاستدامة الخاص بإن إم دي سي جروب، واصلت شركة إن إم دي سي إنيرجي تنفيذ مبادراتها عبر الركائز الخمس المتمثلة في العمليات التي تراعي البيئة، وتمكين التحول في مجال الطاقة، وإشراك المجتمع وأصحاب المصلحة، والالتزام بالصحة والسلامة، والشفافية والمساءلة. وخلال عام 2025، حققنا تقدماً ملموساً في خفض بصمتنا البيئية ودعم التحول في قطاع الطاقة. وشملت أبرز الإنجازات تنفيذ وحدة استعادة الأبخرة (VRU) للقضاء على الحرق الروتيني، وتحقيق تخفيضات قابلة للقياس في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وكبريتيد الهيدروجين عبر العمليات البحرية، إلى جانب مواصلة كهربة معدات ساحات التصنيع لاستبدال الآلات العاملة بالوقود. كما قمنا بتوسيع استخدام الطاقة الشمسية، وتحسين ممارسات إدارة النفايات والمياه عبر مواقعنا. وعززنا كذلك دقة تقارير الانبعاثات من خلال تحديث جرد غازات الدفيئة، ما أتاح وضع خطوط أساس أوضح وأهداف أكثر قوة عبر النطاق الأول والنطاق الثاني وفئات النطاق الثالث ذات الصلة.

واستمر التزامنا بالابتكار والتميز التشغيلي في التوسع. ففي عام 2025، قمنا بتوسيع نطاق الأدوات الرقمية، والتحليلات المتقدمة، والحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي، بما أسهم في تحسين القدرة على التنبؤ بالمشاريع، وتعزيز أداء السلامة، والحد من الأثر البيئي. وخلال العام نفسه، سرّعنا وتيرة الأتمتة في ساحات التصنيع من خلال إدخال تقنيات القطع باستخدام التحكم الرقمي بالحاسوب والروبوتات المتقدمة لأعمال اللحام، وأنظمة المراقبة الرقمية، وأدوات الصيانة التنبؤية، ما عزز الدقة، وقلل هدر المواد، وحسّن كفاءة استخدام الطاقة. كما طورنا أنظمة العامل المتصل وتتبع المعدات، بما عزز السلامة والكفاءة من خلال البيانات الآنية والرؤى المدعومة بالذكاء الاصطناعي. وتدعم هذه الجهود طموحنا في الريادة القطاعية من حيث الكفاءة والموثوقية وتسليم المشاريع المستدامة.

كما أحرزنا تقدماً في عدد من المبادرات التي تسهم

مباشرة في خفض البصمة البيئية، بما في ذلك تنفيذ تجارب للطاقة المتجددة في مواقع المشاريع، وزيادة كهربة المرافق، وتطبيق حلول قائمة على الطبيعة، استناداً إلى التقدير الذي حصلنا عليه لمبادرات زراعة أشجار القرم في عام 2024. وفي عام 2025، نفذنا برنامجاً شاملاً لإعادة تدوير النفايات الخطرة، ووسعنا نطاق مراقبة جودة الهواء المحيط والمياه ومستويات الضوضاء، وأطلقنا مبادرات جديدة للتنوع البيولوجي، من بينها إنشاء أعمدة لتعشيش طيور العقاب النساري وحماية موائل السلاحف. وتعكس هذه المبادرات مجتمعة التزامنا المتواصل بتعزيز الإشراف البيئي ودعم رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة في مجال الاستدامة.

وبخبرة تمتد لأكثر من خمسين عاماً، تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تطورها مع الحفاظ على مرتكزاتها الأساسية. وتسهم أوجه التكامل ضمن إن إم دي سي جروب، إلى جانب الأساس المتين الذي تحقق عقب الطرح العام الأولي، في تمكيننا من التوسع في قطاعات ومناطق جغرافية جديدة، مع الحفاظ على التميز في أسواقنا التقليدية.

وأتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى موظفينا الذين يتيح تفانيهم وخبراتهم لشركة إن إم دي سي إنيرجي الوفاء بالتزاماتها. كما أشكر عملاءنا وشركاءنا ومساهمينا على ثقتهم المستمرة، فيما نمضي قدماً نحو مستقبل يرتكز على النمو المستدام، والتميز التشغيلي، والطموح الاستراتيجي.

المهندس / أحمد الظاهري
الرئيس التنفيذي





نظرة عامة
على أعمالنا وحضورنا



نظرة عامة
على أعمالنا وحضورنا

(GRI 2-1, GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-28)

نبذة عن شركة إن إم دي سي إنيرجي

تأسست شركة إن إم دي سي إنيرجي في عام 1973، والتي كانت تُعرف سابقاً باسم الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية، وتطورت لتصبح مزوداً رائداً لحلول الهندسة والمشتريات والبناء (EPC) لقطاعي النفط والغاز البري والبحري. وعلى مرّ السنوات، واصلت الشركة توسيع قدراتها، بدءاً من إنشاء ساحة تصنيع كبيرة وإطلاق العمليات البحرية في عام 1978، تلاها تأسيس قسم الإنشاءات البرية في عام 1986.

ومضت شركة إن إم دي سي إنيرجي قدماً في الفوز بعقود رئيسية وتنفيذ مشاريع بارزة، بما يعكس التزامها المستمر بالتميز التشغيلي والريادة في القطاع. وفي عام 2021، اندمجت الشركة مع إن إم دي سي جروب، ما أسفر عن إنشاء أحد أبرز مزودي خدمات الهندسة والمشتريات والبناء المتكاملة في مجالي النفط والغاز والأعمال البحرية، مع حضور قوي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا. وقد عزّز هذا الاندماج مكانة شركة إن إم دي سي إنيرجي بوصفها لاعباً رئيسياً في تنفيذ المشاريع المعقدة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وعلى المستوى العالمي. وتواصل الشركة تعزيز دورها في مسار التحول في قطاع الطاقة من خلال مشاريع الطاقة المتجددة والبنية التحتية، إلى جانب التعاونات الاستراتيجية مع شركاء إقليميين ودوليين.

وتستند القدرات القوية لشركة إن إم دي سي إنيرجي إلى قوة عاملة تضم أكثر من 21,000 موظف، إضافة إلى أسطول حديث يضم 20 سفينة مجهزة بأحدث التقنيات. وتمكّن هذه الأصول المتقدمة الشركة من العمل بكفاءة عالية في البيئات البحرية الضحلة والعميقة على حد سواء، بما يلبّي المتطلبات المعقدة لعملائها. ويبرز ضمن هذا الأسطول مركب DLS 4200، المزوّد بنظام ربط مكوّن من 10 نقاط ورافعة ديريك قوية، وقادر على رفع هياكل يصل وزنها إلى 4,200 طن وتنفيذ أعمال مدّ خطوط الأنابيب البحرية لعمليات بحرية واسعة النطاق.

ويضم قسم الهندسة في شركة إن إم دي سي إنيرجي نخبة من الكفاءات المتخصصة في كل من أبوظبي ومومباي وحيدر أباد. وتقدّم هذه الفرق حلولاً هندسية مبتكرة للأعمال البرية والبحرية، بالاستفادة من برامج تصميم متقدمة تضمن الدقة والجودة في جميع المشاريع. كما تستند أنشطة المشتريات لدى الشركة إلى شبكة عالمية من المكاتب والمندوبين والمفتشين، بما يضمن توريد المواد والخدمات بكفاءة وفي الوقت المناسب. ويُسهم هذا النهج المتكامل في تحقيق تنفيذ سلس للمشاريع عبر جميع المراحل، من التصميم وحتى الإنجاز النهائي.

وعلى امتداد مساحات تصنيع تبلغ 2.1 مليون متر مربع، تتولى الفرق المتخصصة في شركة إن إم دي سي إنيرجي إدارة جميع أعمال الكهرباء والأجهزة والاختبارات والتشغيل، وتقديم خدمات تصنيع عالية الجودة لمرافق إنتاج ومعالجة النفط والغاز، بما في ذلك تصنيع أوعية الضغط المعتمدة. وفي دولة الإمارات العربية المتحدة، تشغّل الشركة ثلاث ساحات إنشاء تغطي مساحة إجمالية تبلغ 1.5 مليون متر مربع. كما تسهم ساحة التصنيع المنشأة حديثاً في المملكة العربية السعودية، والتي تمتد على مساحة 400,000 متر مربع، إلى جانب قاعدة دعم بحرية، في تعزيز القدرات التشغيلية الإقليمية لشركة إن إم دي سي إنيرجي.

وتقدّم شركة إن إم دي سي إنيرجي حلولاً متكاملة للهندسة والمشتريات والبناء عبر القطاعات البرية والبحرية. وتشمل خبراتها البرية تنفيذ مشاريع الحقول الجديدة والمشاريع القائمة، بما في ذلك مرافق المعالجة، وخطوط الأنابيب، ومزارع الخزانات، وخزانات التخزين الكروية، مع الالتزام الدائم بتسليم البنية التحتية المعقدة ضمن الجداول الزمنية المحددة وضمن الميزانيات المعتمدة. أما في القطاع البحري، فتوفّر الشركة مجموعة متكاملة من خدمات الهندسة والمشتريات والبناء لمشاريع الحقول الجديدة والمشاريع القائمة، تشمل أعمال النقل والتركيب، ومدّ الأنابيب، والهياكل العلوية، والدعامات، والجسور، إضافة إلى أنشطة ما قبل التشغيل والتشغيل.

كما توفّر شركة إن إم دي سي إنيرجي خدمات شاملة لإدارة المشاريع، بما يضمن تحقيق مخرجات عالية الجودة وفعّالة من حيث التكلفة وفي المواعيد المحددة، عبر مشاريع الإنشاءات البرية والبحرية على حد سواء. وتعزّز قدرة الشركة المثبتة على تنفيذ المشاريع المعقدة والسريعة في بيئات تشغيلية صعبة، مع الحفاظ على نقطة مساءلة واحدة، سمعتها القوية وريادتها في القطاع.

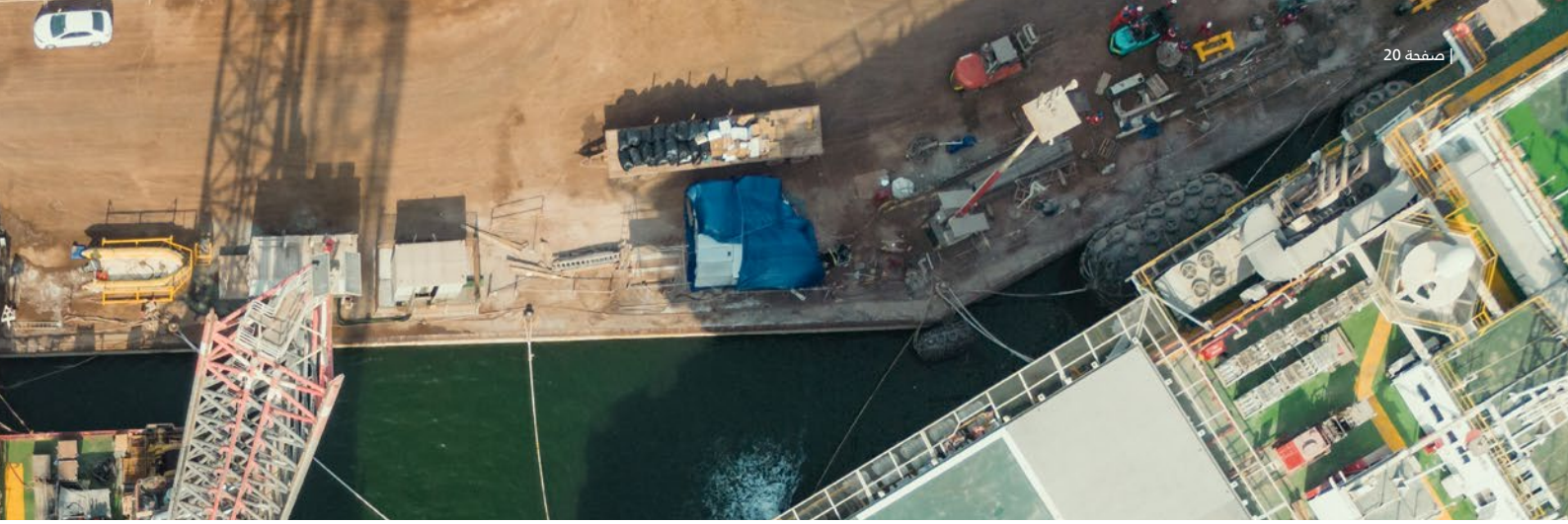


ومن خلال توظيف أحدث التقنيات، واستقطاب كفاءات عالية المهارة، وبناء شراكات استراتيجية، تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي دفع عجلة الابتكار ووضع معايير جديدة للجودة والسلامة والأداء. واستناداً إلى سجل حافل يمتد لأكثر من خمسة عقود، تواصل الشركة الاستثمار في التقنيات المتقدمة، بما في ذلك مرافق التصنيع الحديثة والمعدات المتخصصة لمشاريع الغاز الحامضي وطلاء خطوط الأنابيب، بما يعزز قدرتها على تنفيذ مشاريع الهندسة والمشتريات والبناء المعقدة والتكيّف مع الاحتياجات المتغيرة للقطاع.

وترسخت ريادة شركة إن إم دي سي إنيرجي في قطاع الطاقة الإقليمي من خلال جوائز النفط والغاز – الشرق الأوسط 2025، حيث حصدت اثنتين من أبرز الجوائز في القطاع:

- **مقاول الهندسة والمشتريات والبناء للعام (2022–2025):** تُكرّم هذه الجائزة شركة إن إم دي سي إنيرجي تقديراً لمسيرتها الاستثنائية الممتدة على مدار أربع سنوات متتالية من التميز. ومن خلال إدارة مشاريع بمليارات الدولارات، من بينها مشروع خط أنابيب الغاز البحري في تايوان بقيمة 1.136 مليار دولار أمريكي، وأعمال بحرية رئيسية لصالح شركة بترول أبوظبي الوطنية وشركة أرامكو السعودية، أثبتت الشركة قدرتها على تنفيذ بنية تحتية معقدة وواسعة النطاق بدقة عالية.
- **شركة العام لتحديث أحواض التصنيع (2024–2025):** تسلّط هذه الجائزة الضوء على التحول الذي شهدته ساحة تصنيع مصفح (MFY) ومنطقة ICAD4، وتعكس استثمارات شركة إن إم دي سي في أنظمة المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والطباعة ثلاثية الأبعاد، وعمليات التصنيع المؤتمتة. وقد أسهمت هذه التحديثات في زيادة القدرة على إدارة أكثر من 2,000,000 متر مربع من مساحات التصنيع، بما يرسّخ معياراً جديداً للكفاءة الصناعية في منطقة الشرق الأوسط.

وشكّل عام 2025 محطة تاريخية بارزة لكلٍّ من إن إم دي سي جروب وشركة إن إم دي سي إنيرجي، حيث حصدت المؤسستان مجموعة من أبرز التكريمات القطاعية التي تؤكد مكانتهما كقوة عالمية في مجالات الهندسة والمشتريات والبناء والطاقة المستدامة. وتعكس هذه الجوائز تحولاً استراتيجياً من مقاول تقليدي إلى كيان رائد قائم على التكنولوجيا والابتكار، يسهم بفاعلية في قيادة التحول العالمي في قطاع الطاقة.



مبادئنا

مهمتنا

لاستثمار في مهارات وخبرات فريقنا وتوفير الفرص لبناء مسيرات مهنية ناجحة ومجزية.

تلبية احتياجات عملائنا من خلال تقديم خدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات وما هو أبعد من ذلك، مع الحرص على أن تكون هذه الحلول صديقة للبيئة وآمنة وذات كفاءة اقتصادية.

تحقيق أرباحاً استثنائية لمساهمين من خلال التزامنا المستمر بالتميز والابتكار.

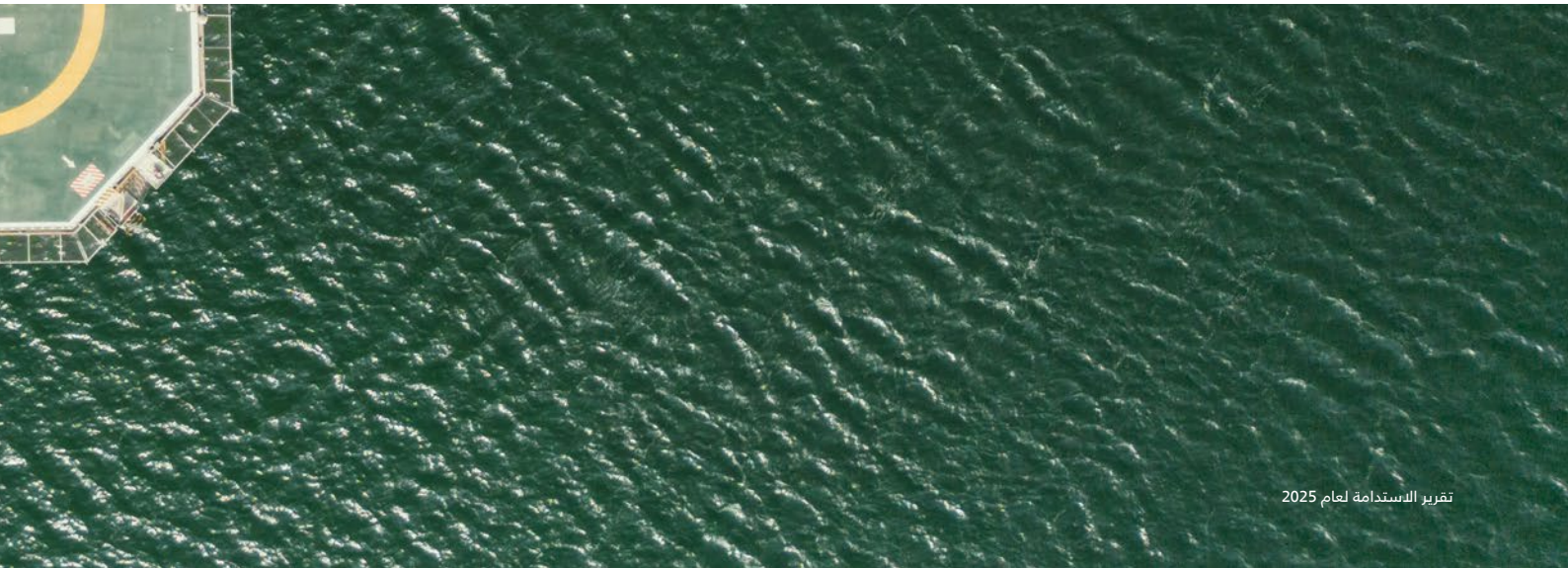
رؤيتنا

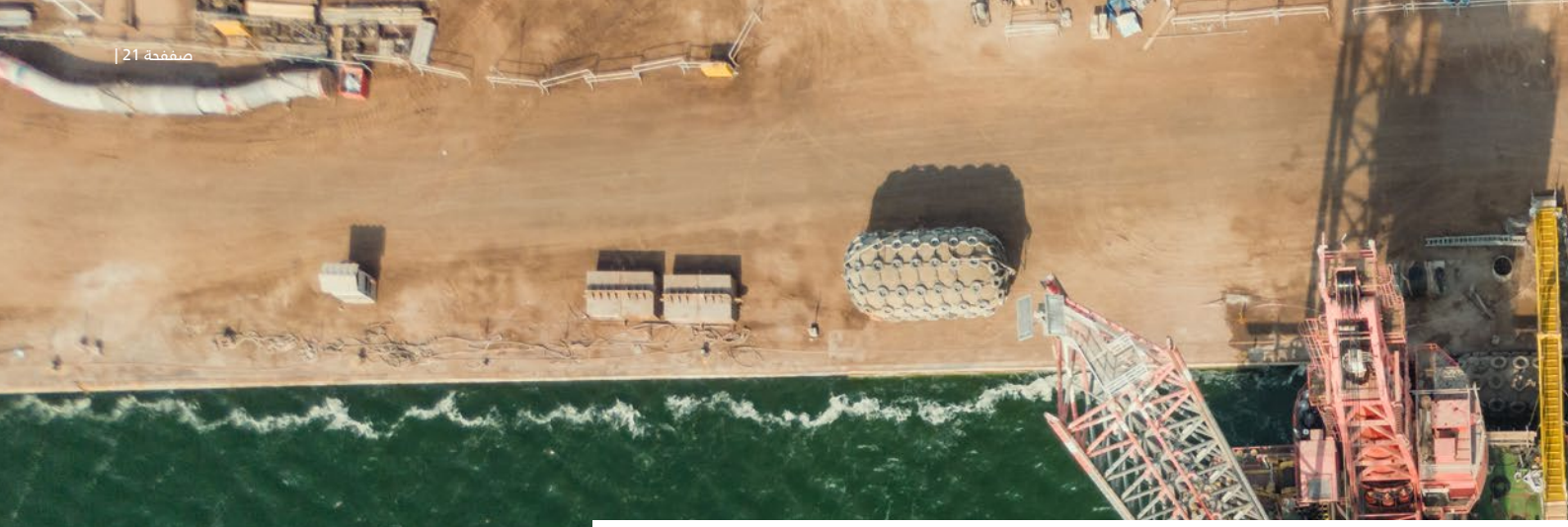
تقديم حلول مبتكرة تُسهم في تشكيل مستقبل الغد

قيمنا

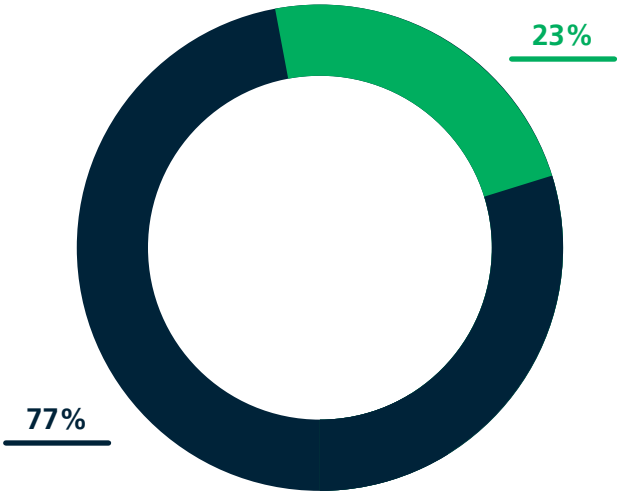
في إن إم دي سي جروب، نولي أهمية كبيرة لمسؤولياتنا كشركة، ونعمل على دمج ممارسات الأعمال المستدامة في جميع أنشطتنا، بما يضمن تحقيق قيمة مضافة لأصحاب المصلحة. ونلتزم في عملنا بالقيم الأساسية التالية:

- المعرفة
- المساءلة
- الأخلاقيات
- التحالف
- القيادة





هيكل ملكيتنا



التواجد العالمي

يعكس الحضور العالمي لشركة إن إم دي سي إنيرجي نموّها الاستراتيجي وحضورها التشغيلي عبر أسواق الطاقة الرئيسية حول العالم. وقد رسّخت الشركة مكانة قوية لها في منطقة الشرق الأوسط، من خلال عمليات نشطة في دولة الإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية، ودولة الكويت، وجمهورية الهند، وتايوان. وفي الوقت ذاته، تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي استكشاف الأسواق الناشئة والمناطق الجغرافية الجديدة لتوسيع نطاق أعمالها، مع التركيز ليس فقط على تنفيذ المشاريع، بل أيضاً على بناء شراكات استراتيجية تعزّز حلول الطاقة عبر مناطق متنوعة.

وفي أوروبا، تحظى القدرات الهندسية لشركة إن إم دي سي إنيرجي بدعم مكتب Principia Engineering في فرنسا، إلى جانب مكاتب المشتريات في كل من إسبانيا وإيطاليا، بما يضمن كفاءة التوريد وتسليم المشاريع. كما تشغّل الشركة مكاتب للمشتريات والتواصل مع العملاء في الصين وماليزيا، ما يعزّز نهجها المتكامل والتنفيذ السلس للمشاريع.

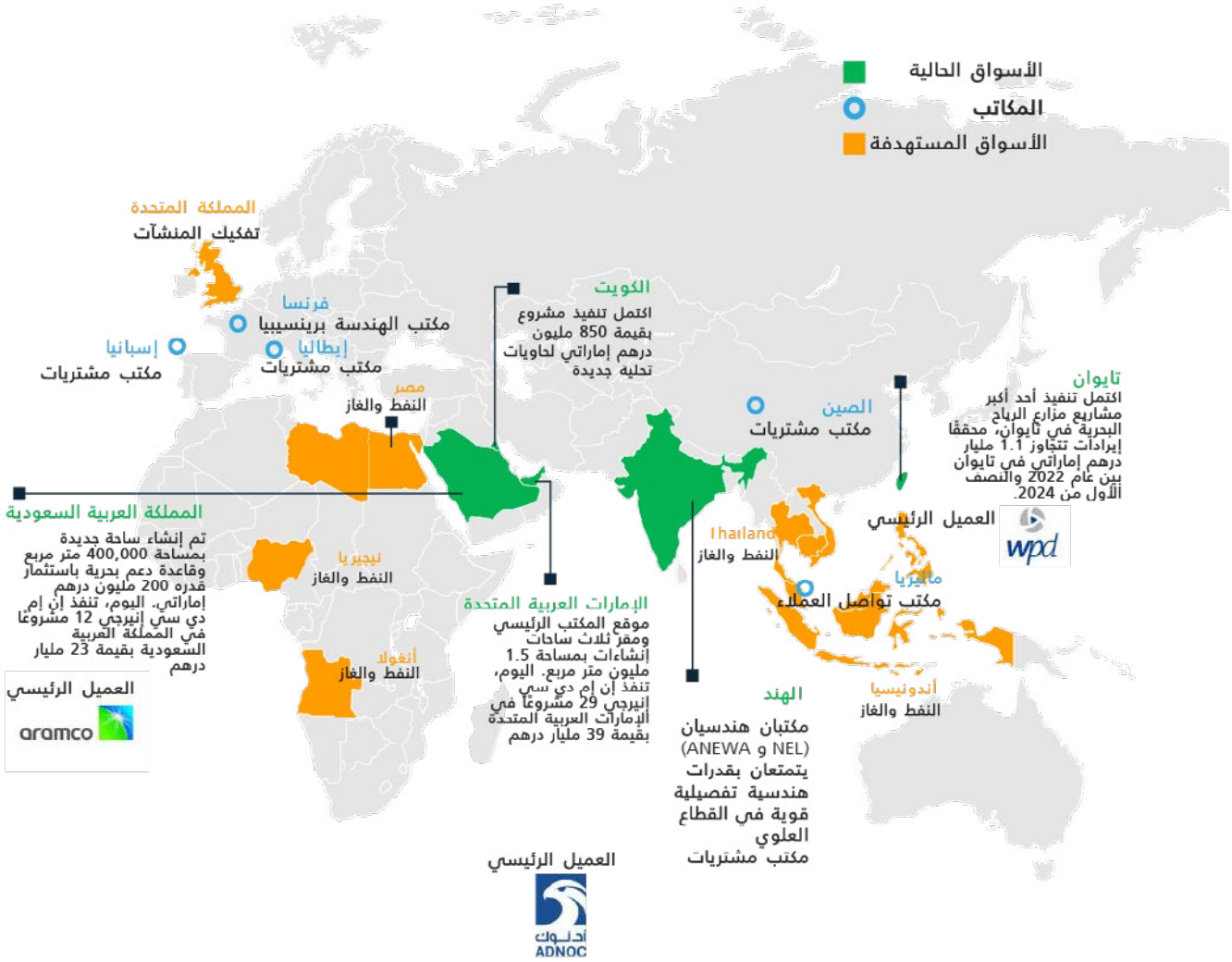
ويؤكد هذا الحضور العالمي كلاً من المكانة الراسخة لشركة إن إم دي سي إنيرجي في الأسواق التي تعمل بها، وطموحاتها للنمو المستقبلي، بما يعكس التزام الشركة بتعزيز دورها كشركة رائدة في مشهد الطاقة العالمي.

الأسطول

تشغّل شركة إن إم دي سي إنيرجي أسطولاً يضم 20 سفينة ومعدات دعم، تشمل سفن الإنشاءات العائمة، والبارجات الرافعة ذاتية الرفع، وقاطرات السحب وبارجات نقل البضائع:

إجمالي عدد السفن: 20 سفينة
سفن الإنشاءات العائمة
البارجات الرافعة ذاتية الرفع
قاطرات السحب وبارجات نقل البضائع




الأسواق الحالية
المكاتب
الأسواق المستهدفة
المملكة المتحدة
تفكيك المنشآت
فرنسا
مكتب الهندسة بريتسيبيا
إسبانيا
مكتب مشتريات
إيطاليا
مكتب مشتريات
مصر
النفط والغاز
الكويت
اكتمل تنفيذ مشروع بقيمة 850 مليون درهم إماراتي لحاويات تحلية جديدة
الصين
مكتب مشتريات
تايوان
اكتمل تنفيذ أحد أكبر مشاريع مزارع الرياح البحرية في تايوان، محققًا إيرادات تتجاوز 1.1 مليار درهم إماراتي في تايوان بين عام 2022 والنصف الأول من 2024.
العميل الرئيسي
wpd
المملكة العربية السعودية
تم إنشاء ساحة جديدة بمساحة 400,000 متر مربع وقاعدة دعم بحرية باستثمار قدره 200 مليون درهم إماراتي. اليوم، تنفذ إن إم دي سي إنيرجي 12 مشروعًا في المملكة العربية السعودية بقيمة 23 مليار درهم
العميل الرئيسي
aramco
نيجيريا
النفط والغاز
أنغولا
النفط والغاز
الإمارات العربية المتحدة
موقع المكتب الرئيسي ومقر ثلاث ساحات إنشاءات بمساحة 1.5 مليون متر مربع. اليوم، تنفذ إن إم دي سي إنيرجي 29 مشروعًا في الإمارات العربية المتحدة بقيمة 39 مليار درهم
العميل الرئيسي
ADNOC
Thailand
النفط والغاز
ماليزيا
مكتب تواصل العملاء
أندونيسيا
النفط والغاز
الهند
مكتبان هندسيان (NEL و ANEWA) يتمتعان بقدرات هندسية تفصيلية قوية في القطاع العلوي
مكتب مشتريات




20
PROJ-2369 XNGL RP-2
HAZCHEM SAFETY
Protect The Environment

مجموعة مختارة من العملاء الرئيسيين لعام 2025

تحتفظ شركة إن إم دي سي إنيرجي بمحفظة من العملاء تضم شركات طاقة وطنية ودولية بارزة:













مسارنا نحو
تحقيق القيم



مسارنا نحو تحقيق القيم

(GRI 2-2)

المواضيع الجوهرية: السلوك المؤسسي والحوكمة

نموذج تحقيق القيم

أسمم رأس المال	رأس المال	رأس المال البشري	رأس المال الاجتماعي وعلاقات الشراكة	نموذج العمل
المدخلات	• وصلت أصول الشركة إلى 20.40 مليار درهم إماراتي	• بيئة عمل قائمة على الالتزام المشترك بالسلامة، والرفاه، وحقوق الإنسان، والاحترام المتبادل، والتنمية الجماعية • قوة عاملة تضم أكثر من 21,125 موظفاً* • تنفيذ ما مجموعه 42,780 ساعة تدريب • سياسات التنوع والمساواة والشمول وحقوق الإنسان *يعكس هذا الرقم جميع موظفي شركة إن إم دي سي إنيرجي عبر مختلف دول العمليات	• حضور قوي في الفعاليات الصناعية والمجتمعية لتعزيز التعاون والتنمية الاجتماعية والاقتصادية • زيادة التركيز على ممارسات استدامة سلسلة التوريد	**رؤيتنا** تقديم حلول مبتكرة تُشكل مستقبلاً **مهمتنا** الاستثمار في مهارات وخبرات فريقنا وتوفير الفرص لبناء مسيرات مهنية ناجحة ومجزية. تلبية احتياجات عملائنا من خلال تقديم خدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات وما هو أبعد من ذلك، مع الحرص على أن تكون هذه الحلول صديقة للبيئة وآمنة وذات كفاءة اقتصادية. **قيمنا** المعرفة المساءلة الأخلاقيات التحالف القيادة
المخرجات و النتائج	• الإيرادات: 18.7 مليار درهم إماراتي • صافي الأرباح: 1.60 مليار درهم إماراتي • ربحية السهم: 0.32 درهم إماراتي	• معدل توظيف الموظفات: 24.15% • معدل التوطين: 14.20% • ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة: 107,823 ساعة • جائزة التقدير من مجلس السلامة البريطاني والجمعية الملكية لمنع الحوادث (ROSPA)	• إخضاع 100% من الموّردين للفحص وفقاً لمدونة سلوك شركاء الأعمال الخاصة بشركة إن إم دي سي إنيرجي	
أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة				

	رأس المال الفكري	رأس المال الطبيعي
استراتيجية الاستدامة بيان: انطلاقاً من رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية، وضمان ممارسات أعمال مسؤولة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي.	• تمكين الموظفين والمؤسسات مع تركيز استراتيجي على التحول الرقمي، والتقنيات النظيفة والابتكار، والتعلّم التكيفي	• تعزيز التركيز على الاستفادة من خبرات الشركة للإسهام في الجهود المناخية والتحول نحو الطاقة النظيفة • تسليط الضوء على إدارة انبعاثات غازات الدفيئة التشغيلية والطاقة • مواصلة الجهود للحفاظ على التنوع البيولوجي وتحسين كفاءة استخدام الموارد
الركائـز عمليات تراعي البيئة تمكين انتقال الطاقة إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة الالتزام بالصحة والسلامة الشفافية والمساءلة	• التطوير الداخلي لنظام العامل المتصل ونظام تتبّع أداء المعدات لدعم السلامة والكفاءة في عمليات ساحات التصنيع • إثبات نجاح خطة إدارة الطاقة المطوّرة داخلياً، مع خطط لتوسيع نطاق تطبيقها عبر إن إم دي سي جروب	• خطط توسّع في مشاريع الطاقة المتجددة وطاقة الرياح البحرية • عدم تسجيل أي حوادث بيئية

استراتيجيتنا

تستند استراتيجية شركة إن إم دي سي إنيرجي إلى الرؤية الأوسع لإن إم دي سي جروب، مع مواءمتها بشكل خاص لمعالجة الديناميكيات المتغيرة لقطاع الطاقة. وبصفتها شركة تابعة محورية، تستفيد شركة إن إم دي سي إنيرجي من الركائز الأساسية للمجموعة، المتمثلة في الأفراد، والعمليات، والأنظمة، والأصول، والثقافة، لمواءمة عملياتها مع الأهداف على مستوى المجموعة، مع المضي قدماً في تحقيق أولوياتها الخاصة المرتبطة بالقطاع. ومن خلال اغتنام الفرص في مجالي الطاقة التقليدية والمتجددة، ترسم شركة إن إم دي سي إنيرجي مساراً استشرافياً يركّز على الابتكار والنمو المستهدف.

التركيز والطموح الاستراتيجي

تسعى شركة إن إم دي سي إنيرجي إلى ترسيخ مكانتها كقائد ديناميكي في قطاع الطاقة، من خلال اغتنام الفرص التي تلبّي احتياجات السوق الآنية، مع استباق الاتجاهات طويلة الأجل في القطاع. وترتكز التوجهات الاستراتيجية للشركة على ركيزتين أساسيتين: **التوسع في الأسواق الجغرافية وتوسيع القدرات**.

التوسع في الأسواق الجغرافية

تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي بنشاط على توسيع حضورها الجغرافي، حيث لا يقتصر هذا التوسع على إنشاء وجود تشغيلي فحسب، بل يركّز أيضاً على بناء شراكات استراتيجية، وتطوير الخبرات المحلية، وتقديم خدمات هندسة ومشتريات وبناء متكاملة ومصممة خصيصاً لتلبية المتطلبات الإقليمية. ويستند نمو الشركة إلى الطلب المتزايد على البنية التحتية للطاقة، لا سيما في المناطق التي تركز على تعزيز أمن الطاقة، وتحقيق الاكتفاء الذاتي، ودمج الطاقة المتجددة في شبكات الكهرباء الوطنية.

وتواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي الاستفادة من حضورها الراسخ في أسواق مثل المملكة العربية السعودية، حيث استثمرت في إنشاء ساحة تصنيع جديدة وقاعدة دعم بحرية، ونفذت 12 مشروعاً رئيسياً مع عملاء استراتيجيين. كما تواصل الشركة تعزيز قدراتها في جمهورية الهند من خلال مكتبين هندسيين، وأنجزت مشاريع تحلية مياه بارزة في دولة الكويت. وفي تايوان، نفذت الشركة مشروعاً كبيراً لطاقة الرياح البحرية أسهم في تحقيق إيرادات كبيرة، كما تستهدف فرصاً إضافية في مناطق أخرى من جنوب شرق آسيا، بما في ذلك فيتنام وتايلاند وإندونيسيا. وإلى جانب ذلك، تسعى شركة إن إم دي سي إنيرجي إلى اقتناص فرص في قطاع النفط والغاز في أنغولا ونيجيريا وليبيا، إضافة إلى مشاريع إزالة المنشآت في المملكة المتحدة.

ويركّز نهج الشركة في التوسع في الأسواق على بناء تحالفات قوية مع الحكومات الإقليمية والجهات الفاعلة في القطاع، بما يمكّنها من تعزيز حضورها في الأسواق الاستراتيجية وترسيخ مكانتها كشريك رئيسي في تقديم حلول طاقة مستدامة ومتكاملة.

توسيع القدرات

وبالتوازي مع التوسع الجغرافي، تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي على تعزيز قدراتها التشغيلية الرأسية لتلبية المتطلبات المتغيرة لمشهد الطاقة العالمي. وتوسّع الشركة حضورها في أسواق التحول في قطاع الطاقة الأساسية، من خلال تطوير خبراتها في مجالات طاقة الرياح البحرية، ودمج الطاقة الشمسية، وحلول تخزين الطاقة. ومن خلال مشروعها المشترك مع شركة تكنيب ضمن «إن تي إنيرجيز»، تعزّز شركة إن إم دي سي إنيرجي دورها في مجالات التحول في قطاع الطاقة، واحتجاز الكربون، ومشاريع الطاقة النظيفة، بما يسهّل دخولها إلى أسواق جديدة ويدعم تقديم حلول مبتكرة لتلبية احتياجات الطاقة المستقبلية.

وعلاوة على ذلك، تستثمر شركة إن إم دي سي إنيرجي في خدمات متخصصة تشمل إزالة المنشآت، والعمليات البحرية المتقدمة، وتوسيع قدرات التصنيع. وتدعم هذه المبادرات عملية اعتماد الأدوات الرقمية، بما في ذلك أنظمة تخطيط المشاريع المدعومة بالذكاء الاصطناعي وأنظمة الصيانة التنبؤية، التي تسهم في تعزيز الكفاءة، وتحسين مستويات السلامة، وتعظيم القيمة عبر قطاعات الطاقة التقليدية والمتجددة على حد سواء.

توقيع مذكرة تفاهم بين شركة إن إم دي سي إنيرجي وشركة هايلونغ

وقّعت شركة إن إم دي سي إنيرجي مذكرة تفاهم مع شركة شنغهاي هايلونغ شاين للمواد الجديدة المحدودة، وذلك على هامش منتدى «اصنع في الإمارات»، لاستكشاف فرص التعاون في مجالات الطلاءات الصناعية المتقدمة والمواد المتطورة. وسيقوم الطرفان بتقييم إمكانية تأسيس مشاريع مشتركة للعمل في كلٍّ من دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، بما يدعم النمو الإقليمي في مجالات التصنيع المتخصص وحلول الحماية من التآكل.

تعزيز ثقافة الابتكار والتعاون

تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي على ترسيخ ثقافة تتسم بالمرونة والابتكار، بما يمكّن الشركة من تحقيق أهدافها الاستراتيجية وطموحاتها في التوسع الرأسي والجغرافي.

- **التعاون الاستراتيجي والشراكات المحلية:** تسعى شركة إن إم دي سي إنيرجي بنشاط إلى بناء شراكات تتماشى مع أهدافها الاستراتيجية ورؤيتها للنمو طويل الأجل. وتؤدي الشراكات مع الحكومات المحلية، ومزوّدي التكنولوجيا، ونظراء القطاع دوراً محورياً في دعم تطوير الطاقة المستدامة، وتعزيز مرونة البنية التحتية، وتقوية أمن الطاقة الإقليمي. ويُعدّ المشروع المشترك مع شركة تكنيب من خلال «إن تي إنيرجيز» مثالاً بارزاً على ذلك، حيث أسهم بشكل ملموس في توسيع القدرات التقنية لشركة إن إم دي سي إنيرجي وتعزيز نطاق حضورها في الأسواق. ومن خلال الجمع بين الخبرات العالمية لشركة تكنيب والقوة التشغيلية لشركة إن إم دي سي إنيرجي، تتمتع «إن تي إنيرجيز» بمكانة قوية لاقتناص الفرص الناشئة وتلبية الطلب المتزايد على مشاريع الطاقة المتجددة ومبادرات التحول في قطاع الطاقة. وتكتسب هذه الشراكات أهمية خاصة عند دخول أسواق جديدة، حيث يُعدّ الفهم العميق للأطر التنظيمية وبناء علاقات قائمة على الثقة أمراً أساسياً لتحقيق النجاح المستدام على المدى الطويل.
- **تمكين الكفاءات لمواجهة تحديات المستقبل:** صُممت استراتيجية الكفاءات لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي لتمكين القوى العاملة بالمهارات والمرونة اللازمة لمواكبة المتطلبات المتغيرة لمشاريع الطاقة التقليدية والمبادرات المتجددة على حد سواء. وتواصل الشركة الاستثمار في برامج تدريب شاملة، وبرامج الصحة والسلامة، وتطوير القيادات، بما يسهم في بناء فريق عمل محفّز وجاهز للمستقبل. ومن خلال برنامج حملة الابتكار، تشجّع شركة إن إم دي سي إنيرجي موظفيها على تقديم حلول إبداعية وعملية للتحديات التشغيلية. ويوفّر البرنامج إطاراً منظماً لتقييم هذه الأفكار وتجربتها وإمكانية تطبيقها على مستوى الشركة، بما يعزّز ثقافة الابتكار والتحسين المستمر والاستباقية في حل المشكلات.
- **توظيف التكنولوجيا لتحقيق ميزة تنافسية:** تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بتحقيق التميز التشغيلي من خلال توظيف الأدوات الرقمية التي تعزّز تنفيذ المشاريع وتحسّن كفاءة استخدام الأصول. وتسهم الاستثمارات في تقنيات الذكاء الاصطناعي وتعلّم الآلة في دعم اتخاذ القرار، وتمكين الصيانة التنبؤية، وتحسين كفاءة العمليات. كما يعزّز تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP) المتكامل مستوى الرؤية والتنسيق بين الوظائف المختلفة، ما يمكّن شركة إن إم دي سي إنيرجي من الاستجابة بسرعة وفعالية لمتغيرات السوق.

التموضع للمستقبل

بالنظر إلى المستقبل، تركّز استراتيجية شركة إن إم دي سي إنيرجي على تحقيق نمو متوازن وتنويع استراتيجي في مجالات الطاقة النظيفة. وتواصل الشركة التزامها باغتنام الفرص التي تدعم التحول العالمي في قطاع الطاقة، وتعزّز أمن الطاقة، وتسرّع اعتماد مصادر الطاقة النظيفة. وتجسّد المشاريع الرائدة، مثل أول منشأة للهيدروجين الأخضر في دولة الإمارات العربية المتحدة ومزرعة طاقة الرياح البحرية في تايوان، هذا الالتزام بوضوح. كما تتماشى مبادرات شركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل وثيق مع استراتيجية الاستدامة الأوسع لإن إم دي سي جروب، بما يضمن دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل كامل عبر عملياتها. ويشمل ذلك إدماج اعتبارات الاستدامة في عمليات صنع القرار لإدارة الآثار البيئية، وتعزيز المرونة التشغيلية، والتعامل الاستباقي مع المخاطر المرتبطة بالمناخ.

ومن خلال الحفاظ على نهج متوازن يجمع بين نقاط القوة التقليدية والفرص الناشئة، تسعى شركة إن إم دي سي إنيرجي إلى البقاء في طليعة قطاع الطاقة العالمي المتغير. ويضمن هذا التوجه الاستشرافي استمرار الشركة كشريك موثوق يقدّم حلول طاقة عالية الأثر، مع تعزيز التزامها بالعمل المناخي، والابتكار، والريادة السوقية بوصفها ركائز أساسية ضمن أهدافها التجارية وأهداف الاستدامة الشاملة.

إدارة المخاطر والفرص الاستراتيجية

في عام 2025، واصلت شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز حوكمة المشاريع من خلال إطار صارم لإدارة المخاطر والفرص (R&O)، بما يضمن مواءمة التميز التشغيلي مع المتانة المالية. وقد أظهرت محفظة مشاريعنا أداءً قوياً على المستوى العام، محققة متوسط نتيجة إجمالية بلغ 89.38% في حالة مؤشر فرص المشاريع (POI).

الانضباط التشغيلي ومشاركة القيادات

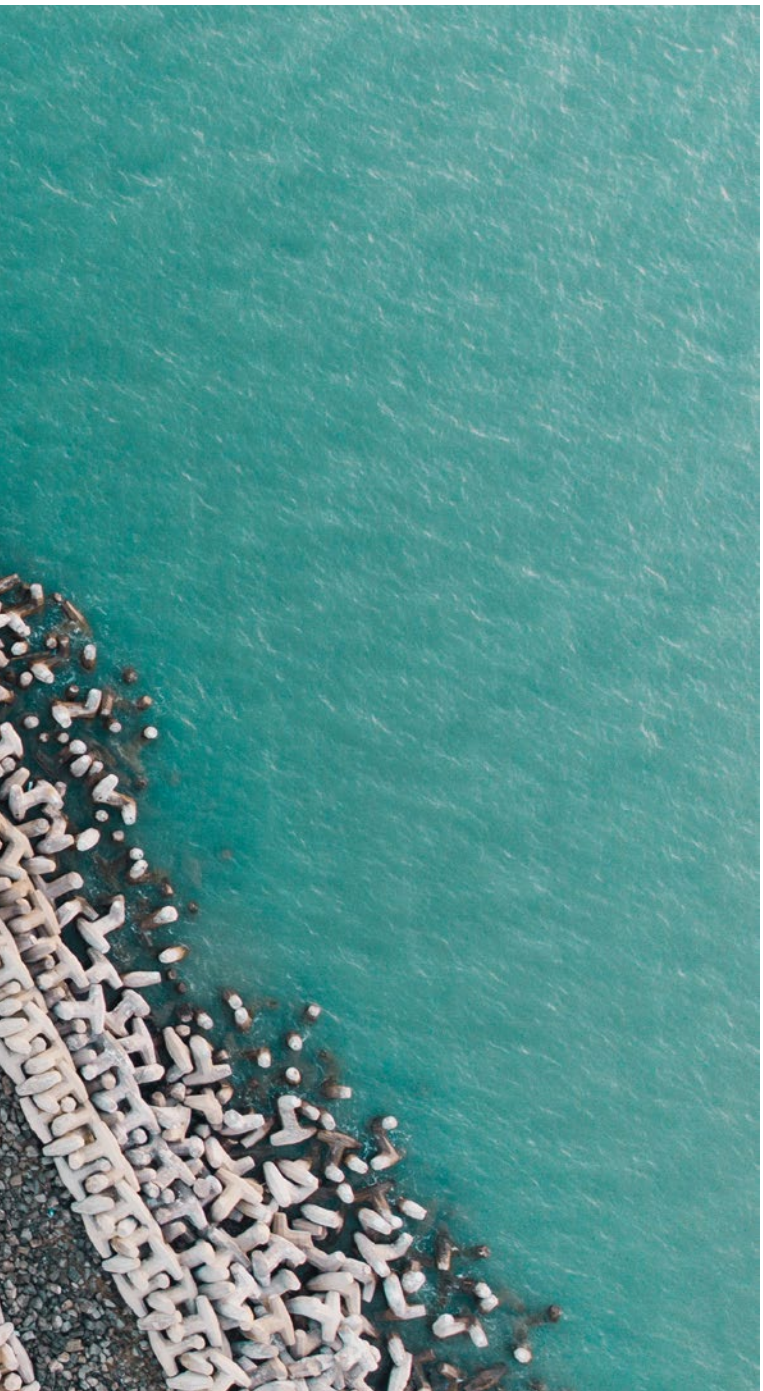
يرتكز نجاحنا في إدارة المخاطر والفرص على التنفيذ المتسق لورش العمل الإلزامية الخاصة بالمشاريع. وطوال العام، حافظنا على مستوى عالٍ من الانضباط التشغيلي، تمثّل في ما يلي:

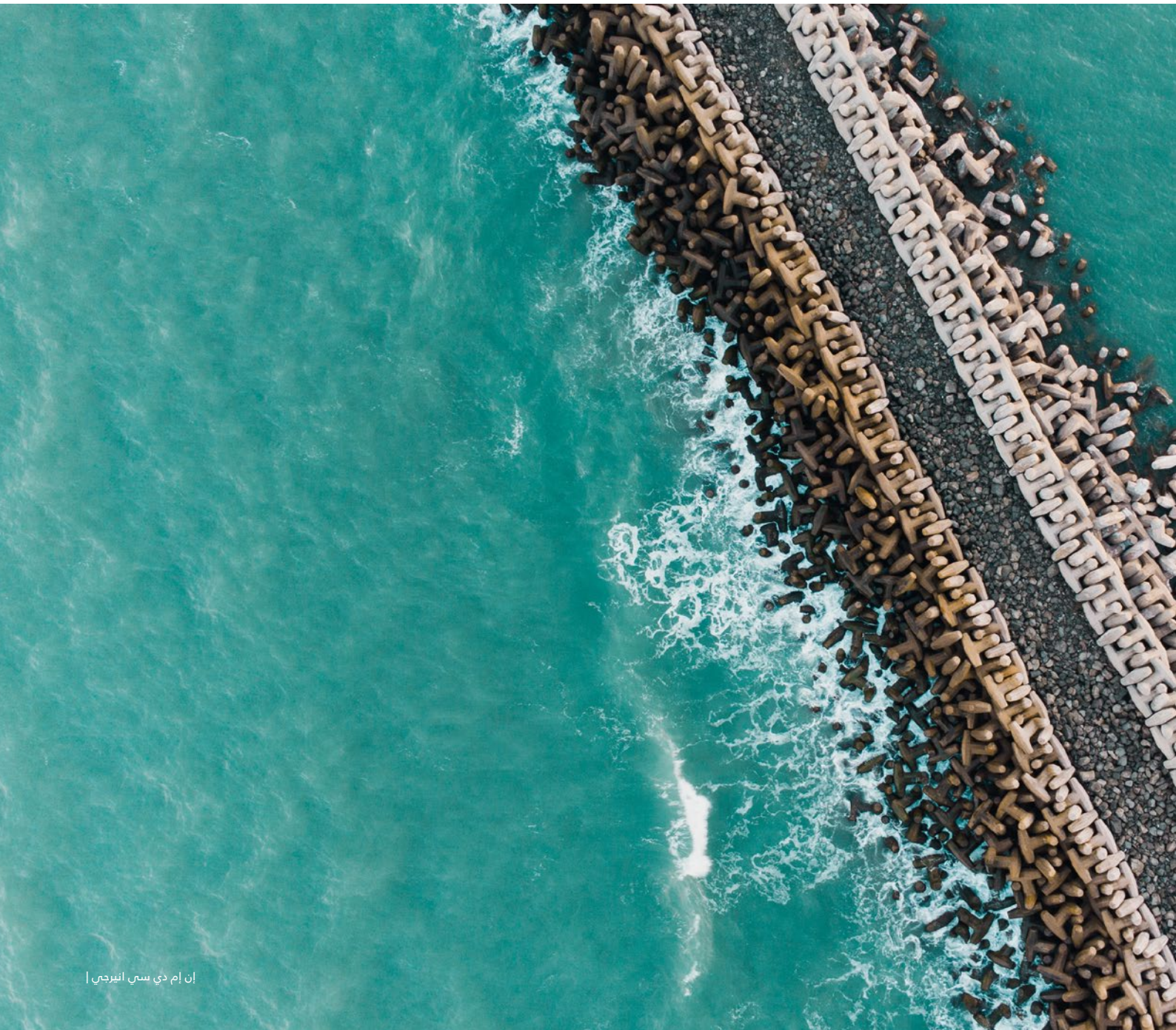
- **وتيرة ورش العمل:** حققت المشاريع متوسط درجة مثالية بلغ 4.00 من حيث وتيرة عقد ورش العمل، بما يعكس الالتزام بعقد ورشة واحدة على الأقل لإدارة المخاطر والفرص شهرياً.
- **مشاركة فعّالة للقيادات:** اضطلعت الإدارة العليا بدور محوري، حيث شارك نواب الرؤساء ومديرو المشاريع بانتظام في هذه الجلسات، مقدمين إشرافاً استراتيجياً وضامنين إعطاء أولوية لإدارة المخاطر على أعلى المستويات.
- **الجودة وإعداد التقارير:** حافظت سجلات المخاطر والفرص على مستويات عالية من الجودة، مع تحديد واضح للفرص والمخاطر، وتعيين مسؤولين عنها، وتقديم تقارير شهرية في الوقت المناسب عبر النظام المركزي.

مرونة محفظة المشاريع

أظهرت محفظتنا المتنوعة من المشاريع المحلية والدولية مستويات عالية من المرونة وخلق القيمة، وذلك على النحو التالي:

- **التميز في التقييم:** حققت الغالبية العظمى من المشاريع مستويات أداء مرتفعة، حيث سجلت ستة مشاريع درجات تراوحت بين 100% و102%، فيما حققت أربعة مشاريع أخرى درجات بين 90% و 92%.
- **توازن الفرص والمخاطر:** أدارت شركة إن إم دي سي إنيرجي فرصاً معتمدة بقيمة 1.4 مليار درهم إماراتي مقابل مخاطر معتمدة بقيمة 1.87 مليار درهم إماراتي، بما يعكس نهجاً متيناً ومستداماً في إدارة الفرص والمخاطر.
- **تخفيف فعّال للمخاطر:** تجلّى تركيزنا على الحد من المخاطر من خلال متوسط قيمة مخاطر مخفّفة بلغ 26.37 مليون دولار أمريكي، ما يبرز فاعلية استراتيجياتنا الاستباقية في مجالي السلامة والتشغيل.





المخاطر والفرص الرئيسية

تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي في بيئة معقّدة وسريعة التغيّر، حيث تواجه مجموعة من المخاطر والفرص التي تؤثر على أهدافها الاستراتيجية. ومن خلال الإدارة الاستباقية لهذه المخاطر والاستفادة من الفرص الناشئة، تسعى الشركة إلى دعم النمو طويل الأجل، وتعزيز المرونة التشغيلية، وترسيخ مكانتها كشركة رائدة في أسواق الطاقة التقليدية والمتجددة.

المخاطر الرئيسية

1. **تقلبات السوق وتذبذب الطلب:** يتسم قطاع الطاقة بحساسية عالية تجاه تقلبات الطلب في السوق والظروف الاقتصادية العالمية. كما يمكن أن تشكّل تقلبات أسعار النفط والغاز، وتغيّر الأطر التنظيمية، وحالة عدم اليقين الجيوسياسي تحديات أمام الاستقرار المالي لشركة إن إم دي سي إنيرجي وآفاق نموها. وللتخفيف من هذه المخاطر، تواصل الشركة تنويع محفظة خدماتها وحضورها الجغرافي، بما يقلل الاعتماد على سوق واحد أو مصدر إيرادات واحد ويعزز مرونة الأعمال بشكل عام.

2. **المخاطر التنظيمية ومتطلبات الامتثال:** تشكل اللوائح البيئية المتزايدة الصرامة ومتطلبات الامتثال المتغيرة عبر مختلف المناطق مخاطر تشغيلية على عمليات شركة إن إم دي سي إنيرجي. وقد يؤدي عدم الامتثال إلى فرض غرامات أو تأخير المشاريع أو فرض قيود تشغيلية. وللتخفيف من هذه المخاطر، تحافظ الشركة على أطر امتثال قوية وتعمل بشكل وثيق مع الجهات التنظيمية في أسواقها الرئيسية لاستباق المتطلبات المستجدة والتكيف معها. ويتماشى هذا النهج مع استراتيجية الاستدامة الأوسع لإن إم دي سي جروب، ويعزز التزام الشركة بممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية.

3. **مخاطر تنفيذ المشاريع وتجاوز التكاليف:** تتسم مشاريع الهندسة والمشتريات والبناء بطبيعتها بالتعقيد، وقد تتأثر بتحديات غير متوقعة مثل التعديلات التصميمية، واضطرابات سلاسل التوريد، ونقص العمالة، والمشكلات التقنية، ما قد يؤدي إلى تأخيرات أو تجاوزات في التكاليف أو تراجع الهوامش. ولمعالجة هذه المخاطر، تعتمد شركة إن إم دي سي إنيرجي أنظمة شاملة للرقابة على المشاريع، وتعمل على تبسيط عمليات المشتريات وتعزيز كفاءة سلسلة التوريد. كما تُنشئ الشركة شراكات استراتيجية لتقاسم الموارد وتوزيع المخاطر بفعالية، إضافة إلى إجراء تقييمات تفصيلية للعطاءات لضمان توافق المشاريع مع الأهداف الاستراتيجية وتحقيق توازن مناسب بين المخاطر والعوائد.

4. **المنافسة وضغوط الهوامش:** يشهد سوق المشاريع البرية والبحرية منافسة عالية من الجهات القائمة والوافدة الجديدة، ما يؤدي في كثير من الأحيان إلى انخفاض قيم العقود وتراجع هوامش الربحية. وتخفف شركة إن إم دي سي إنيرجي من هذه المخاطر من خلال تحسين ممارسات إدارة المشاريع، وتطبيق عمليات مشتريات فعّالة، وبناء تحالفات استراتيجية تعزز قدرتها التنافسية، مع التركيز على المشاريع ذات التوازن الإيجابي بين المخاطر والعوائد، وتجنّب استراتيجيات التسعير العدوانية.

5. **عدم اليقين بشأن الطلب طويل الأجل على الوقود الأحفوري:** يمثل التحول العالمي نحو الطاقة المتجددة وخفض الانبعاثات الكربونية تحديات وفرصاً في آن واحد. فبينما قد يؤثر تراجع الطلب على خدمات النفط والغاز التقليدية في الإيرادات، قد يؤدي التوسع غير الكافي في مصادر الطاقة المتجددة إلى تفويت فرص نمو مستقبلية. ولمواجهة ذلك، تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي على تعزيز محفظة الطاقة المتجددة من خلال مشاريع مشتركة مثل «إن تي إنيرجيز»، مع الحفاظ في الوقت ذاته على حضور قوي في قطاع النفط والغاز لضمان استقرار الأعمال وتحقيق نمو متوازن خلال مرحلة التحول في قطاع الطاقة.

الفرص الاستراتيجية

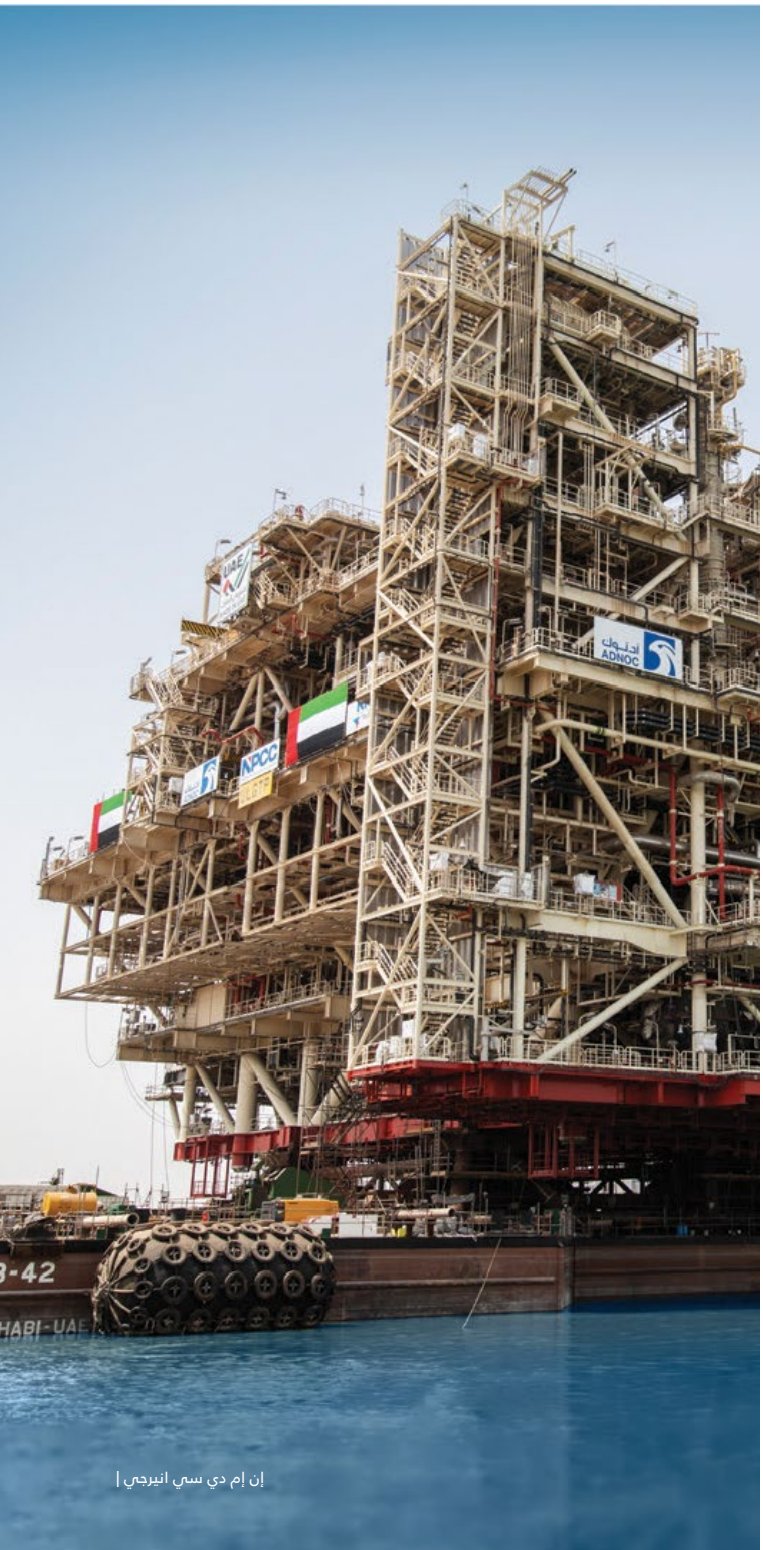
1. التوسع في أسواق جديدة: حددت شركة إن إم دي سي إنيرجي فرص نمو قوية في الأسواق الناشئة مدفوعة بالطلب المتزايد على البنية التحتية للطاقة. وتسعى الشركة إلى الاستفادة من هذه الفرص من خلال بناء شراكات محلية قوية وتطوير الخبرات الإقليمية، مع التركيز على أولويات تشمل أمن الطاقة والاكتفاء الذاتي ودمج حلول الطاقة المتجددة ضمن الأنظمة القائمة.

2. التحول في قطاع الطاقة: يمثل التحول العالمي نحو حلول طاقة أنظف فرصة استراتيجية لشركة إن إم دي سي إنيرجي. ومن خلال تعزيز قدراتها في مجالات طاقة الرياح البحرية والطاقة المتجددة، تعمل الشركة على ترسيخ دورها كمساهم رئيسي في التحول العالمي في قطاع الطاقة. كما تسهم المشاريع المشتركة، بما في ذلك «إن تي إنيرجيز»، في تعزيز الخبرات التقنية وتوسيع نطاق الوصول إلى الأسواق، ودعم مبادرات احتجاز الكربون والطاقة النظيفة بما يتماشى مع استراتيجية الاستدامة لإن إم دي سي جروب.

3 .التحول الرقمي والابتكار: يوفر الاستثمار في التقنيات الرقمية فرصة لتعزيز الكفاءة التشغيلية وجودة تنفيذ المشاريع. ومن المتوقع أن تسهم أدوات تخطيط المشاريع المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وأنظمة الصيانة التنبؤية، ومنصات تخطيط موارد المؤسسات المتكاملة، في تحسين الأداء وخفض التكاليف وتعزيز القدرة على التكيف مع متغيرات السوق.

4. تنويع محفظة الخدمات: من خلال توسيع نطاق خدماتها لتشمل إزالة المنشآت، ومشاريع الطاقة المتجددة، والحلول الهندسية المتقدمة، تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي على إنشاء مصادر إيرادات جديدة وتقليل التعرض للتقلبات الخاصة بقطاع واحد. ويسهم هذا التنويع في تعزيز مرونة الشركة وقدرتها على الاستفادة من التحول العالمي نحو الطاقة المستدامة، إضافة إلى الحد من مخاطر تركّز العملاء, من خلال توسيع نطاق الخدمات المقدمة لكلٍ من العملاء الحاليين والجدد.

تُعد قدرة إن إم دي سي إنيرجي على تحديد وتقييم والتخفيف من المخاطر والفرص الرئيسية أمرًا أساسيًا لتحقيق أهدافها الاستراتيجية المتمثلة في التوسع الرأسي والجغرافي. ومن خلال تعزيز ثقافة استباقية لإدارة المخاطر، ودمج الاستدامة عبر عملياتها، والاستفادة من الفرص الناشئة، تسعى الشركة إلى تعزيز موقعها القيادي في قطاع الطاقة، مع الإسهام في أمن الطاقة العالمي ودعم التحول نحو مستقبل أكثر استدامة في قطاع الطاقة.



إن إم دي سي انيرجي |

السلوك المؤسسي والحوكمة

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-23,)
(GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205- 1, GRI 205-2, GRI 205-3, S1, S9, S10, G2, G3, G5, G6

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بالمبادئ الأساسية لإن إم دي سي جروب المتعلقة بالسلوك الأخلاقي في الأعمال، والحوكمة الرشيدة، والمساءلة الراسخة. وتشكل هذه المبادئ الأساس لالتزام الشركة بخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة وضمان نجاح طويل الأجل ومستدام. وفي عام 2024، أنشأت شركة إن إم دي سي إنيرجي مجلس إدارة مستقل يمثل أعلى سلطة حاكمة في الشركة. ويتولى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مسؤولية تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة، والإشراف على ممارسات إدارة المخاطر والامتثال، وضمان الالتزام بالنظام الأساسي للشركة. كما يُعهد إليهم بالحفاظ على التزامات شركة إن إم دي سي إنيرجي تجاه المساهمين وجميع أصحاب المصلحة الآخرين، بما يضمن الشفافية والمساءلة وخلق قيمة مستدامة. ويوفر تقرير الحوكمة المؤسسية لإن إم دي سي جروب لعام 2025 عرضاً تفصيلياً شاملاً لهيكل الحوكمة والممارسات المعتمدة على مستوى المجموعة.

وفي عام 2025، وكجزء من مبادرة على مستوى المجموعة، عززت شركة إن إم دي سي إنيرجي ممارسات الحوكمة لديها مع التركيز على تدعيم الأطر الهيكلية وتطبيق تحسينات استباقية على السياسات، بما يضمن مواءمة ممارسات الشركة مع قيمها الأساسية وأهدافها الاستراتيجية. وتماشياً مع أفضل الممارسات وتعزيزاً للشفافية وثقة أصحاب المصلحة، حرصت شركة إن إم دي سي إنيرجي على إتاحة بيانات السياسات ومدونات السلوك للعامة. ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول سياسات الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات الأعمال في نهاية هذا القسم.

ولمزيد من المعلومات حول هيكل الحوكمة والممارسات المعتمدة، يرجى الرجوع إلى **تقرير الحوكمة المؤسسية**.

تكوين مجلس الإدارة

يركّز نهج شركة إن إم دي سي إنيرجي في الحوكمة المؤسسية على الامتثال للمتطلبات التنظيمية والالتزام بأفضل الممارسات الدولية. ومن خلال ترسيخ مبادئ الحوكمة ضمن قيم الشركة وثقافتها، تعزّز شركة إن إم دي سي إنيرجي المساءلة والشفافية والمرونة المؤسسية. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث ممارسات الحوكمة بشكل مستمر لضمان فعاليتها وقدرتها على الاستجابة لمتطلبات بيئة الأعمال المتغيرة.

وبعد تأسيس مجلس إدارة مستقل في عام 2024، يواصل مجلس إدارة شركة إن إم دي سي إنيرجي أداء ولايته الممتدة لثلاث سنوات خلال عام 2025. ويتكون المجلس من خمسة أعضاء، يشكل غير التنفيذيين منهم نسبة 80%، ويتمتعون بخبرات واسعة في القطاع ووجهات نظر متنوعة، مع تمثيل نسائي بنسبة 20%. ولمزيد من المعلومات حول مجلس الإدارة وعضوية اللجان، يرجى الرجوع إلى **تقرير الحوكمة المؤسسية لشركة إن إم دي سي إنيرجي**



لجان مجلس الإدارة

تـؤدي لجـان مجلـس الإدارة دوراً محوريـاً فـي دعـم معاييـر الحوكمـة القويـة لـدى شـركة إن إم دي سـي إنيرجـي. ولتعزيـز فاعليـة المجلـس وضمـان التوافـق مـع أفضـل الممارسـات المؤسسـية، أنشـأت الشـركة لجانـاً متخصصـة علـى مسـتوى مجلـس الإدارة، حيـث تتولـى كل لجنـة مسـؤوليات محـددة فـي مجالـي الإشـراف وتقديـم المشـورة، بمـا يضمـن حوكمـة شـاملة واتخـاذ قـرارات مدروسـة علـى مسـتوى الشـركة. وفيمـا يلـي نظـرة عامـة علـى لجـان شـركة إن إم دي سـي إنيرجـي واختصاصاتهـا:

- **لجنـة التدقيـق:** تختـص بمراجعـة السياسـات والإجـراءات الماليـة والمحاسـبية للشـركة، ومتابعـة دقـة وسـلامة التقاريـر والإفصاحـات الماليـة، والإشـراف علـى عمليـة اختيـار المدقـق الخارجـي للشـركة وتقديـم التوصيـات إلـى مجلـس الإدارة. كمـا تقـوم بتقييـم فعاليـة أنظمـة الرقابـة الداخليـة وإدارة المخاطـر، ووضـع آليـات للإبلاغ السـري عـن المخالفـات، وضمـان التطبيـق السـليم لمدونـة سـلوك الأعمـال.

- **لجنـة الترشـيح والمكافـآت:** تتولـى مسـؤولية تطويـر وصيانـة السياسـات واللوائـح المنظمـة لعمليـة ترشـيح أعضـاء مجلـس الإدارة والإدارة التنفيذيـة. كمـا تحـدد المعاييـر الخاصـة بالمكافـآت والحوافـز والامتيـازات والرواتـب لأعضـاء مجلـس الإدارة والموظفيـن، وتشـرف علـى سياسـات المـوارد البشـرية والتعويضـات بشـكل عـام.

لجان الإدارة

تُعد لجان الإدارة في شركة إن إم دي سي إنيرجي عنصراً أساسياً في صياغة وتنفيذ استراتيجيات الأعمال والاستدامة الخاصة بالشركة. وتضمن هذه اللجان تطبيق ممارسات إدارية قوية، وتعزيز أنظمة تشغيلية مرنة، والحفاظ على مواءمة العمليات اليومية مع الأهداف الاستراتيجية الشاملة. وتسهم جهودها مجتمعة في دعم الكفاءة والتكامل وتحقيق نمو مستدام عبر مختلف أنشطة الشركة، وذلك على النحو التالي:

- **لجنة الإدارة:** تضمن الإشراف القوي والحوكمة التشغيلية الفعّالة، وتوجّه الشركة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية، مع الحد من التعرض للمخاطر العالية عبر محفظة المشاريع. كما تتولى مسؤولية اتخاذ القرارات على المستوى الأعلى، والحفاظ على الاستقرار المالي، والمراقبة المستمرة لمؤشرات الأداء الرئيسية.

- **لجنة الاستراتيجية:** تهدف إلى دعم النمو المستدام، وتعزيز الميزة التنافسية، وتحقيق الأهداف المؤسسية طويلة الأجل لشركة إن إم دي سي إنيرجي. وتضمن اللجنة مواءمة التوجه الاستراتيجي مع رؤية الشركة ورسالتها، مع مراعاة توقعات المساهمين، وإشراك أصحاب المصلحة، وإجراء المتابعة المستمرة للبيئة الخارجية وتقييم الأداء. كما تشرف على التنفيذ الفعّال للمبادرات الاستراتيجية الرئيسية، بما في ذلك الاستحواذات، وعمليات الاندماج، وتطوير القدرات، والتوسع الجغرافي، وجهود التنويع.

- **اللجنة التنفيذية:** تدعم اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة من خلال الإشراف على الأداء التشغيلي والمالي والاستراتيجي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، بما يضمن التوافق مع توجيهات مجلس الإدارة وأهدافه طويلة الأجل. كما تعتمد القرارات الرئيسية وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات، وتراجع التوقعات المالية، والمشاريع، والعطاءات، والنفقات الرأسمالية، وتشرف على إدارة المخاطر والفرص. إضافة إلى ذلك، تتابع استمرارية الخدمات المشتركة، ومبادرات الابتكار والاستدامة، والتنفيذ في الوقت المناسب لقرارات مجلس الإدارة، بما يعزز قيمة المساهمين والمكانة السوقية للشركة.

- **لجنة عطاءات المشاريع:** تتولى اللجنة الإشراف على عملية تقديم العطاءات للعملاء واعتمادها بشكل نهائي، بما يضمن توافق جميع مستندات العطاء المدرجة في ملخص العطاء مع متطلبات العملاء والمعايير الداخلية لشركة إن إم دي سي إنيرجي. وتشمل مسؤولياتها مراجعة واعتماد تقديرات التكاليف، والزيادات، والاحتياطيات الواردة في ملخص العطاء. كما تقوم بتقييم فرص التقديم على العطاءات التي يعرضها فريق تطوير الأعمال من خلال نموذج «المشاركة/عدم المشاركة في العطاء»، وتحديد استراتيجية التقديم المناسبة لدعم الأهداف التجارية للشركة.

- **لجنة العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG):** تشرف اللجنة على التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بمبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، وإدارة المخاطر المرتبطة بها. كما تتولى مسؤولية تعزيز فاعلية إطار عمل ومبادرات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، وضمان مواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة والامتثال للمتطلبات التنظيمية الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

- **لجنة إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال وإدارة الأزمات (R&BCCM):** تشرف اللجنة على إطار إدارة المخاطر في شركة إن إم دي سي إنيرجي، بما يضمن تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف منها بشكل منهجي، وبما يتماشى مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية. كما تتابع خطط استمرارية الأعمال لمنع الانقطاعات، وضمان استدامة العمليات الحيوية، وتنفيذ استراتيجيات فعّالة قبل وأثناء وبعد أي انقطاع محتمل. إضافة إلى ذلك، تضمن اللجنة بقاء هذه الخطط مرنة ومتوافقة بالكامل مع متطلبات سوق أبوظبي للأوراق المالية والتوجيهات الحكومية ذات الصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة.



- **لجنة الابتكار والتكنولوجيا (I&T):** تقود اللجنة جهود شركة إن إم دي سي إنيرجي نحو التميز من خلال توظيف الابتكار، والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، وإدارة المعرفة، بما يضمن بقاء الشركة في طليعة التطورات التكنولوجية وأفضل الممارسات ذات الصلة بهذه المجالات.

- **لجنة شطب الأصول (AWO):** تتولى مراجعة وضمان التخلص السليم من جميع الخردة، والنفايات ذات القيمة، ومواد الإنقاذ، والمعدات الناتجة عن أنشطة الإنشاء أو التصنيع أو الصيانة، أو تجهيزها للتخزين أو إعادة استخدامها، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها وسياسات الشركة. ووفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات، تكون اللجنة مسؤولة عن اعتماد مقترحات شطب الأصول.

- **لجنة فتح العطاءات (TOC):** تلتزم اللجنة بمبادئ العدالة والشفافية والنزاهة والكفاءة طوال عملية فتح العطاءات. ومن خلال الالتزام بهذه المبادئ الأساسية، تضمن اللجنة تنفيذ جميع الإجراءات وفق أعلى المعايير، بما يعزز الثقة والمساءلة على مستوى الشركة. ويشمل ذلك إنشاء جهة مؤسسية مركزية ومستقلة تتولى استلام وفتح وتسجيل جميع العطاءات الفنية والتجارية لتوريد المواد أو التعاقد من الباطن أو تقديم الخدمات التي تتجاوز قيمتها التقديرية 1,000,000 درهم إماراتي (بما في ذلك العطاءات الفنية والتجارية المتأخرة). وتعمل هذه الجهة وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات، وتسود على هذا الإطار المرجعي. كما تتابع اللجنة الإجراءات والقرارات المتعلقة بالعطاءات غير المطابقة أو المرفوضة، والملاحظات المثارة خلال جلسة الفتح، حفاظاً على نزاهة وشفافية وعدالة عملية العطاءات.

- **لجنة مجلس العطاءات (TBC):** تراجع اللجنة التوصيات المقدمة من المستخدمين النهائيين والإدارة التجارية بشأن الالتزامات المالية التي تبلغ أو تتجاوز ثلاثة ملايين درهم إماراتي. وتلتزم اللجنة بحماية مصالح شركة إن إم دي سي إنيرجي من خلال ضمان اختيار المورّدين والمقاولين من الباطن بناءً على المزيج الأمثل من السعر والجودة والجدول الزمني للتسليم. ويضمن هذا الإجراء أن تكون جميع توصيات الترسية وإصدار أوامر الشراء أو العقود الفرعية متوافقة بالكامل مع سياسات وإجراءات الشركة، بما في ذلك سياسة تفويض الصلاحيات.

- **لجنة الإشراف على التداول الداخلي:** تتولى اللجنة مسؤولية إدارة والإشراف على سجل المطلعين، بما في ذلك مراقبة جميع تعاملات المطلعين والإشراف عليها وإدارتها. كما تضمن تسجيل جميع المعاملات وبيانات الملكية بدقة والإفصاح عنها إلى سوق أبوظبي للأوراق المالية.

لمزيد من المعلومات حول لجان الإدارة في شركة إن إم دي سي إنيرجي، يرجى الرجوع إلى **تقرير الحوكمة المؤسسية.**



السلوك المؤسسي

في عام 2025، عزّزت شركة إن إم دي سي إنيرجي سياساتها المتعلقة بالمساءلة والشفافية والامتثال، بما يعكس التزام الشركة بالحوكمة المؤسسية والسلوك الأخلاقي في الأعمال. وقد جاء هذا الإجراء ضمن مبادرة على مستوى إن إم دي سي جروب، هدفت إلى توحيد معايير السلوك المؤسسي والحوكمة عبر جميع وحدات الأعمال.

السياسات الرئيسية والمعايير الأخلاقية

1. **سياسة تضارب المصالح:** تدير شركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل استباقي حالات تضارب المصالح المحتملة من خلال إطار إفصاح شفاف. وعند التعيين، يُطلب من الموظفين استكمال نموذج إقرار يقرّون فيه بالالتزام بمدونة السلوك، مع الإفصاح عن أي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح. ويضمن هذا الإجراء الشفافية والمساءلة والمواءمة مع المعايير الأخلاقية للمجموعة منذ بداية العلاقة الوظيفية.

2. **سياسة مكافحة الرشوة والفساد:** تعتمد شركة إن إم دي سي إنيرجي سياسة صارمة تقوم على مبدأ عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد، من خلال تطبيق برنامج الأخلاقيات والامتثال بما يتماشى مع قوانين دولة الإمارات العربية المتحدة والمعايير الدولية، بما في ذلك قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة (FCPA) وقانون مكافحة الرشوة في المملكة المتحدة. وتحدد السياسة الممارسات المحظورة، واستراتيجيات الوقاية، والإجراءات التصحيحية، وتشمل أحكاماً رئيسية مثل حظر مدفوعات التسهيل، والتبرعات غير المصرح بها، والمساهمات السياسية، ويتم تعزيز ذلك من خلال التدريب المستمر، والإشراف الفعّال، وترسيخ ثقافة قوية قائمة على المساءلة.

3. **سياسة الإبلاغ:** توفّر سياسة الإبلاغ قناة آمنة وسرية للموظفين والشركاء وأصحاب المصلحة للإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي، بما في ذلك الرشوة أو الاحتيال أو انتهاكات حقوق الإنسان. ويمكن تقديم البلاغات بشكل مجهول، مع ضمان الحماية من أي إجراءات انتقامية. وتشرف إدارة الأخلاقيات والامتثال على عملية منظمة تضمن التحقيق الشامل في جميع البلاغات ومعالجتها بشكل مناسب.

4. **سياسة مكافحة الاحتيال:** تضع هذه السياسة إطاراً استباقياً لتحديد مخاطر الاحتيال والتخفيف منها ومعالجتها، مع تحديد واضح للمسؤوليات المتعلقة بالحفاظ على أنظمة رقابة داخلية قوية. ومن خلال حماية النزاهة المالية وتعزيز ثقافة اليقظة، لم تسجل شركة إن إم دي سي إنيرجي أي حالات احتيال جوهرية في عام 2025، ما يؤكد فاعلية هذه السياسة.

5. **مدونة سلوك الأعمال:** تستند هذه المدونة إلى القيم الأساسية لشركة إن إم دي سي إنيرجي، وتكرّس مبدأ عدم التسامح مطلقاً مع الممارسات غير الأخلاقية، بما في ذلك الرشوة والاحتيال وسوء السلوك. كما تحدد بروتوكولات واضحة لحماية البيانات، والمعاملة العادلة، والسلامة في مكان العمل، بما يضمن الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والمهنية.

6. **مدونة سلوك شركاء الأعمال:** تضع هذه المدونة معايير صارمة للأخلاقيات والامتثال لكافة شركاء شركة إن إم دي سي إنيرجي، مع التركيز على احترام حقوق الإنسان، وممارسات العمل العادلة، وحماية البيئة، والالتزام بأنظمة مكافحة الرشوة. كما تعزّز إجراءات العناية الواجبة المتقدمة النزاهة والشفافية والمساءلة عبر سلسلة التوريد.

7. **•سياسة تعويضات الإدارة التنفيذية:** توازن هذه السياسة بين الحوافز المرتبطة بالأداء ومتطلبات المساءلة، من خلال ربط مكافآت الإدارة التنفيذية بخلق القيمة على المدى الطويل، والتميز التشغيلي، وأداء العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويشارك المساهمون من خلال آليات «التصويت على الأجور»، في حين تضمن آليات الاسترداد (Clawback) المساءلة في حال وقوع أي مخالفات.

برنامج الأخلاقيات والامتثال وإطار إدارة المخاطر

يدير قسم الأخلاقيات والامتثال في شركة إن إم دي سي إنيرجي برنامج الأخلاقيات والامتثال الشامل الذي يعتمد على الوقاية والكشف والمعالجة. ويضمن هذا الإطار دمج ممارسات مكافحة الرشوة والفساد والأخلاقيات في جميع مستويات عملياتنا:

- **الوقاية:** يبدأ التزامنا بالنزاهة من خلال «النموذج القيادي» الذي يضعه المديرون والتنفيذيون الكبار، الذين يقودون بالقدوة في الامتثال. قامت إن إم دي سي جروب بإنشاء برنامج تدريبي شامل يوفر رؤى عملية حول التعرف على الممارسات الفاسدة ومعالجتها. ويتلقى الموظفون في الأدوار عالية المخاطر تدريبًا متخصصًا قائمًا على السيناريوهات، بينما يخضع الموظفون الجدد وشركاء الأعمال في المشاريع المشتركة لجلسات تعريفية تركز على قواعد السلوك لشركاء الأعمال ومبادئ مكافحة الرشوة.
- **الكشف:** تشجع إن إم دي سي جروب بنشاط على الإبلاغ من خلال قنوات «التحدث بصوت عالٍ»، والتي تحافظ على السرية وتوفر خيارات عدم الكشف عن هوية المبلّغين. وتسمح عمليات التدقيق والرصد وتقييم المخاطر المنتظمة بالكشف المبكر عن المخاطر وتخفيفها بشكل استباقي. كما يضمن تنفيذ الضوابط الداخلية وشروط الامتثال في جميع العقود تحديد الممارسات غير الأخلاقية ومعالجتها على الفور.
- **المعالجة:** تنفذ إن إم دي سي جروب إجراءات تأديبية صارمة وتطبق خطط تخفيف مخصصة في حال خرق السياسات، مما يضمن الحفاظ على معايير الأخلاقيات والامتثال دون مساومة. كما تدعم ممارسات حفظ السجلات الشفافية، حيث يتم الاحتفاظ بجميع سجلات المعاملات ومراجعتها بانتظام من قبل قسم الأخلاقيات والامتثال.

التدريب والتوعية بمكافحة الفساد

في عام 2025، قدّمت شركة إن إم دي سي إنيرجي ورش عمل تدريبية متخصصة في أخلاقيات الأعمال استهدفت 291 موظفاً. كما شمل التدريب شركاء الأعمال في المشاريع المشتركة، لضمان مواءمة ممارساتهم مع مدونة السلوك الخاصة بشركة إن إم دي سي إنيرجي ومبادئ مكافحة الرشوة. وتضمنت جلسات التدريب سيناريوهات عملية وأمثلة واقعية لتعزيز قدرة المشاركين على تحديد مخاطر الفساد المحتملة والإبلاغ عنها بفعالية.

حالات الفساد

تقوم شركة إن إم دي سي إنيرجي برصد والإفصاح عن جميع حالات الفساد المتعلقة بمكافحة الفساد عبر عملياتها، في إطار التزامها المستمر بالشفافية والنزاهة والمساءلة. وتعرض الجداول التالية ملخصاً للنتائج الكمية وأبرز مخرجات برنامج الشركة لمكافحة الفساد:

حالات الفساد المؤكدة

السنة	2023	2024	2024
عدد حالات الفساد المؤكدة			0

فصل الموظفين أو اتخاذ إجراءات تأديبية بسبب الفساد

السنة	2023	2024	2024
إجمالي عدد حالات الفساد المؤكدة			0

إنهاء أو عدم تجديد عقود شركاء الأعمال بسبب مخالفات الفساد

السنة	2023	2024	2024
إجمالي عدد حالات الفساد المؤكدة			0



إجراءات مكافحة الفساد الرئيسية

1. **الرقابة الداخلية والتدقيق:** تطبّق شركة إن إم دي سي إنيرجي ضوابط داخلية صارمة لضمان الالتزام بمعايير الامتثال، بما في ذلك إدراج بنود الامتثال في جميع الاتفاقيات التعاقدية. وتُسهم الإجراءات الوقائية، مثل العناية الواجبة الشاملة بشركاء الأعمال وآليات التدقيق الصارمة، في ضمان إطار تشغيلي يتسم بالشفافية والمساءلة والأمان عبر جميع الأنشطة.

2. **العناية الواجبة وتقييم المخاطر:** تُعدّ العناية الواجبة بشركاء الأعمال والجهات الخارجية ركناً أساسياً في إطار إدارة مخاطر الفساد لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي. وتُسهم عمليات تقييم المخاطر المنتظمة، والمراجعات المركّزة للتعاملات عالية المخاطر، والمراقبة المستمرة، في تعزيز قدرة الشركة على تحديد مخاطر الفساد المحتملة وتقييمها والتخفيف منها بشكل استباقي عبر عملياتها وشراكاتها.

3. **معايير حفظ السجلات:** تحتفظ إدارة الأخلاقيات والامتثال بسجلات شاملة لجميع أنشطة الامتثال، بما في ذلك بلاغات الإبلاغ عن المخالفات والتحقيقات ذات الصلة. ويعزّز هذا النهج المنهجي الشفافية، ويمكّن من الاستجابة في الوقت المناسب للمسائل الأخلاقية، ويدعم ترسيخ ثقافة النزاهة والمساءلة على مستوى الشركة.

4. **مراجعة السياسات والتحسين المستمر:** تقوم إدارة الأخلاقيات والامتثال بمراجعة سياسات مكافحة الفساد الخاصة بشركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل دوري، وتحديثها عند الحاجة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المتغيرة وأفضل الممارسات في القطاع. وتضمن مبادرات التحسين المستمر بقاء الشركة ملتزمة بشكل كامل، ومتقدمة باستمرار على أفضل الممارسات المحلية والقطاعية.

ومن خلال هذه المبادرات، تؤكد شركة إن إم دي سي إنيرجي التزامها الراسخ بتوفير بيئة عمل خالية من أي ممارسات فاسدة. كما يعزّز إطار الأخلاقيات والامتثال الشامل لدى الشركة السلوك الأخلاقي في الأعمال، ويقوّي ثقة أصحاب المصلحة، ويرسّخ مكانة شركة إن إم دي سي إنيرجي كشركة رائدة مسؤولة وشفافة وقائمة على المساءلة في القطاع.


THINK SAFETY
NMDC
ENERGY



الاستدامة من
خلال رؤوس أموالنا


AMCON
B-42
ABU DHABI - UAE
ADNOC
NPCC

الاستدامة من خلال رؤوس أموالنا

(GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2)

نهجنا في الاستدامة

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بتحقيق التميز التشغيلي مع خلق قيمة طويلة الأجل تعود بالنفع على أصحاب المصلحة وتدعم التنمية المستدامة. وترتكز استراتيجية الاستدامة لدى الشركة على ركيزتين أساسيتين: دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن العمليات التشغيلية لإدارة المخاطر بفعالية والحد من الآثار البيئية والاجتماعية، وتوسيع نطاق الخدمات والحلول التي تمكّن التحول نحو الطاقة النظيفة والمشاريع المرتبطة بالمناخ. ويتماشى هذا النهج مع رؤية دولة الإمارات 2031، ويدعم أهداف الدولة للوصول إلى الحياد المناخي (Net Zero)، بما يؤكد إسهام شركة إن إم دي سي إنيرجي الفاعل في تحقيق طموحات الاستدامة الوطنية.

دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في العمليات التشغيلية

يعتمد نهج شركة إن إم دي سي إنيرجي في العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة على مقاربة شاملة ومتكاملة بالكامل مع أولوياتها الاستراتيجية والتشغيلية. وفي عام 2024، أسهمت الشركة في جهود الاستدامة على مستوى المجموعة من خلال برنامج الاستدامة الذي امتد لستة أشهر على مستوى إن إم دي سي جروب، والذي شمل إجراء تقييم شامل للمواضيع الجوهرية في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. وأسهم هذا العمل في ضمان بقاء تركيز الشركة على القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة وإدارة المخاطر المرتبطة بها متوافقاً مع توقعات القطاع المتغيرة ومتطلبات خلق القيمة على المدى الطويل.

ونتيجة لهذه العملية، ساعدت شركة إن إم دي سي إنيرجي في تحديد 11 موضوعاً جوهرياً في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، تعكس أبرز التحديات والفرص في قطاع الطاقة. وقد شكّلت هذه النتائج أساساً لتطوير إطار الاستدامة الخاص بإن إم دي سي جروب، والذي اعتمدته شركة إن إم دي سي إنيرجي بالكامل. ويرتكز هذا الإطار على خمس ركائز، وثمانية أهداف أساسية، و25 مبادرة، صُمّمت لتعزيز أداء العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، ودعم الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعزيز مرونتها المؤسسية.

تتوافق شركة إن إم دي سي إنيرجي مع **سياسة الاستدامة الخاصة بإن إم دي سي جروب**، والتي تحدد التزام المجموعة على مستوى جميع أعمالها بتطبيق ممارسات مسؤولة وشفافة في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتوضح هذه السياسة التوقعات المتعلقة بحماية البيئة، وتوفير بيئات عمل آمنة وشاملة، والالتزام بالسلوك الأخلاقي، وتعزيز الحوكمة الرشيدة، والتحسين المستمر في أداء الاستدامة. ويشكّل هذا الإطار مرجعاً يوجّه نهج شركة إن إم دي سي إنيرجي في تنفيذ المشاريع بمسؤولية، مع دعم الطموحات طويلة الأجل للمجموعة في مجال الاستدامة.

انطلاقًا من
رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن
إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال
الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية،
وضمان ممارسات أعمال مسؤولة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

البيئة		المجتمع		حوكمة الشركات
العمليات التي تراعي البيئة	تمكين التحول في مجال الطاقة	إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة	الاتزام بالصحة والسلامة	الشفافية والمساءلة


NMDC
DLS-4200

الحد من الآثار السلبية

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بالحد من الأثر البيئي وإدارة مخاطر التنوع البيولوجي من خلال ممارسات تشغيلية استباقية ومبادرات تركز على المجتمع. وتنفذ الشركة مشاريع لحماية البيئة، وإعادة تأهيل أشجار القرم (المانغروف)، وزراعة أشجار قرم جديدة، بما يدعم جهود المجموعة في حماية النظم البيئية ضمن مناطق عملياتها. وتشمل هذه الجهود تطبيق تدابير لحماية الحياة الفطرية المحلية، مثل تركيب منصات تعشيش الطيور، وضمان عدم تأثير أنشطة المشاريع على الموائل الحساسة، بما في ذلك مناطق تعشيش السلاحف.



وعلاوة على ذلك، يضمن سجل الانبعاثات المحدّث لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي، والمتوافق مع بروتوكول غازات الدفيئة، مستوى أعلى من الدقة والشفافية في تتبع آثار انبعاثات غازات الدفيئة. وتُمكّن هذه التقييمات المعززة الشركة من استهداف خفض الانبعاثات بشكل أفضل ضمن النطاقين الأول والثاني في عملياتها، إضافة إلى النطاق الثالث عبر سلسلة التوريد.

تحسين الكفاءة وكفاءة استخدام الموارد

تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تحسين استخدام الموارد من خلال تعزيز كفاءة الطاقة والمضي قدماً في كهربة ساحات الإنشاء التابعة لها، واستبدال الأنظمة المعتمدة على الوقود بأنظمة كهربائية أنظف. وبتوجيه من خطة إجراءات توفير الطاقة، تستهدف الشركة تحقيق وفورات في الطاقة تتراوح بين 25% و30% بحلول عام 2027، بدعم من استثمار يبلغ 8,125,000 درهم إماراتي، تم تخصيص ما يقارب 75% منه بالفعل لتحديث البنية التحتية. وتسهم هذه الجهود في خفض انبعاثات غازات الدفيئة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، ودعم أهداف الاستدامة على مستوى المجموعة. كما تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل وثيق مع الشركات التابعة الأخرى لإن إم دي سي جروب لتوسيع نطاق تطبيق المبادرات المماثلة عبر المرافق والعمليات المشتركة.

تعزيز الرفاه والتنمية الاجتماعية والاقتصادية

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بترسيخ ثقافة قوية للصحة والسلامة بما يتماشى مع المعايير الدولية. ومن خلال بروتوكولات الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE) الصارمة وبرامج التدريب المستمرة، تضمن الشركة سلامة ورفاه الموظفين والمقاولين، مع الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومأمونة. وبالتوازي مع ذلك، تعطي شركة إن إم دي سي إنيرجي أولوية للمشتريات المحلية في أسواقها الرئيسية، بما يدعم الموردين المحليين ويسهم في التنمية الاقتصادية. ويعزز هذا النهج التزام الشركة بالعمليات المسؤولة اجتماعياً وتحقيق أثر إيجابي مستدام على المستوى الإقليمي.



التوسع الاستراتيجي

يسترشد التوسع الاستراتيجي لشركة إن إم دي سي إنيرجي بالتركيز على الفرص الناشئة في قطاع الطاقة العالمي. ومع تنامي التركيز على التحول في مجال الطاقة والبنية التحتية المستدامة، تسعى الشركة إلى تنويع محفظتها بما يلبّي متطلبات السوق المتغيرة، مع دعم أهداف الاستدامة العالمية.

تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي على ترسيخ موقعها في طليعة التحول العالمي في مجال الطاقة من خلال الريادة في تطوير حلول منخفضة الكربون قابلة للتوسع وتقنيات احتجاز الكربون. ومن خلال إن تي إنيرجيز، مشروعنا المشترك المتخصص، نقوم باستكشاف وتنفيذ مبادرات مبتكرة تهدف إلى خفض الانبعاثات في القطاعات صعبة المعالجة وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر مرافقنا الخاصة.

الكفاءة التشغيلية الداخلية وإدارة الطاقة

يبدأ التزامنا بالاستدامة من داخل عملياتنا التشغيلية. وقد أطلقنا خطة شاملة لإدارة الطاقة تستهدف خفض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة تتراوح بين 25%-30% بحلول عام 2027.

- **التدقيق الشامل:** تفرض الخطة إجراء عمليات تدقيق دورية للطاقة في جميع المرافق الصناعية والتجارية، بما في ذلك ساحة تصنيع مصفح، ومنطقة آيكاد-4، والسفن البحرية، والمشاريع في مواقع العمل.
- **المراقبة الدقيقة:** لدعم هذه الأهداف، قمنا بتطبيق نظام شنايدر إيكوستركشر باور مونيتورينغ إكسبرت. وتتيح هذه التقنية المتقدمة التتبع الدقيق لاستهلاك الطاقة وتحديد مشكلات جودة الطاقة، مما يمكّن فرقنا من إعداد خطط عمل موجهة للمناطق ذات الاستهلاك العالي.

حلول احتجاز الكربون القابلة للتوسع

تعمل إن تي إنيرجيز حاليًا على تطوير تقنيات معيارية وقابلة للتوسع لمساعدة الشركاء الصناعيين على تحقيق أهداف خفض الانبعاثات.

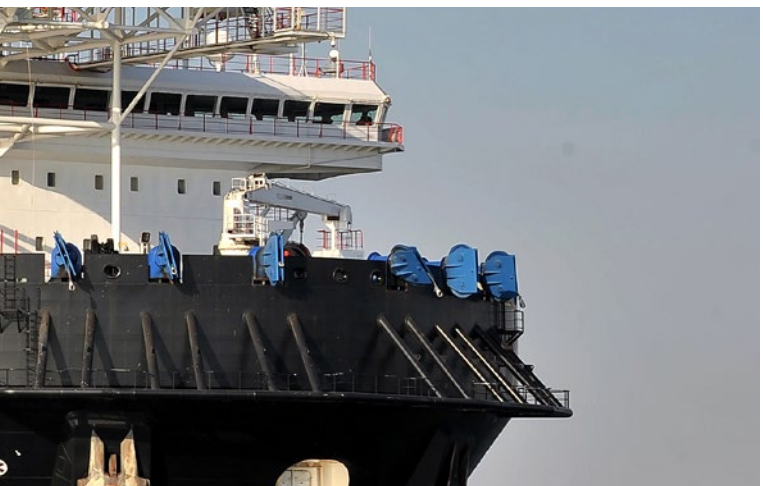
- **وحدات احتجاز الكربون المعيارية:** بالشراكة مع شل، تقدم إن تي إنيرجيز نظامًا مُعبّأً في حاويات لاحتجاز الكربون يعتمد على تقنيات كونسولف. ومع نجاح محطة تجريبية بالفعل في أوروبا، يمكن تصنيع هذه الوحدات، التي تبلغ قيمة الواحدة منها نحو 11 مليون درهم إماراتي، محليًا في ساحات إن إم دي سي. ونجري حاليًا مناقشات متقدمة مع عميلين رئيسيين للتنفيذ المستقبلي.
- **إزالة الكربون من تحويل النفايات إلى طاقة:** قدمنا عرض جدوى لمشروع الإمارات لتحويل النفايات إلى طاقة. ويشمل ذلك إنشاء محطة احتجاز كربون بقدرة 400 ألف طن سنويًا بالشراكة مع بيئة ومصدر، بهدف إزالة الكربون من قطاع تحويل النفايات إلى طاقة.

الابتكار الاستراتيجي والريادة الإقليمية في احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه

تمتد محفظة مشاريعنا إلى الجيل التالي من إزالة الكربون والتكامل الصناعي الإقليمي:

- **مشروع ACE (الفجيرة):** بالتعاون مع العميل 44.01، تقوم إن تي إنيرجيز بتنسيق نطاق الجدوى والتكلفة لمشروع التقاط الهواء المباشر وتمعدن الكربون في الفجيرة.
- **توسعة الريادة لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه:** نشارك في مناقشات مبكرة بشأن المراحل المستقبلية لمنشأة الريادة بقيادة أدنوك، وهو أول مشروع إقليمي لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه على نطاق تجاري.

وعلى الرغم من أن هذه المبادرات لا تزال في مراحل التطوير ودراسة الجدوى، دون تحقيق إيرادات كبيرة من عمليات التخزين النشط في عام 2025، فإنها تمثل تحولًا جوهريًا في استراتيجية إن إم دي سي إنيرجي طويلة الأجل. ومن خلال الاستثمار في ابتكارات التقنيات النظيفة اليوم، نضمن جاهزيتنا لقيادة بنية الطاقة التحتية للغد، بما يتماشى مع طموحات دولة الإمارات لتحقيق الحياد الصفري، ويعزز دورنا كداعم رئيسي للنمو الصناعي المستدام.



الطاقة المتجددة وطاقة الرياح البحرية

إدراكًا للأهمية المتزايدة للطاقة المتجددة، وسّعت شركة إن إم دي سي إنيرجي عملياتها لتطوير الخبرات في مشاريع الطاقة النظيفة. وتدعم الشراكات الاستراتيجية، بما في ذلك التعاون مع مصدر، اعتماد التقنيات الخضراء وتسهيل فرص جديدة لدمج مصادر الطاقة المتجددة. وتشمل أبرز الإنجازات مشاريع طاقة الرياح البحرية، ولا سيما الإكمال الناجح لأحد أكبر مزارع الرياح البحرية في تايوان. وتواصل الشركة توسيع حضورها الدولي، مع التركيز على البنية التحتية تحت سطح البحر والخدمات المتخصصة مثل أعمال تركيب الصخور لمزارع الرياح.

وفي يناير 2025، فازت شركة إن إم دي سي إنيرجي بعقد مهم من شركة تايوان للطاقة الكهربائية لتنفيذ أعمال خطوط أنابيب تحت سطح البحر المرتبطة بالتجديد للمرحلة الثانية من محطة تونغ-شياو لتوليد الطاقة. ويعزز هذا الإنجاز حضور إن إم دي سي إنيرجي في تايوان ويدعم التحول المستمر في المنطقة نحو مصادر طاقة أنظف.

حوكمة الاستدامة

تواصل حوكمة الاستدامة كونها ركيزة أساسية في نهج شركة إن إم دي سي إنيرجي. إذ يضمن إطار عمل قوي دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر جميع العمليات، تحت إشراف لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة، وبدعم من فريق عمل مخصص للاستدامة. ويعمل منسقو الاستدامة في الإدارات المختلفة كحلقة وصل بين الاستراتيجية والتنفيذ، في حين تستكشف الشركة تشكيل فريق استدامة مخصص لتعزيز الإشراف على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وتحسين الأداء على جميع المستويات.

في عام 2025، عززت إدارة التدقيق الداخلي في شركة إن إم دي سي إنيرجي ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل ملحوظ من خلال سلسلة من المبادرات المستهدفة. وقد جرى مراجعة وتحديث دليل حوكمة الشركات ومواثيق لجان مجلس الإدارة، بما أوضح الأدوار والصلاحيات وخطوط التقارير لتعزيز المساءلة والشفافية. كما تم تحسين سياسة تداول الأوراق المالية، بما يشمل تحديد المطلعين، وآليات الموافقة المسبقة على التداول، وإجراءات الإفصاح، الأمر الذي عزز الامتثال لقواعد السلوك في السوق ورسخ ثقة أصحاب المصلحة.

كما جرى تعزيز الضوابط الداخلية على التقارير المالية (ICFR)، بما يضمن موثوقية بيانات الاستدامة المرتبطة بالجوانب المالية، ووضوح المسؤوليات، وإمكانية تتبع مسارات التدقيق، دعمًا لتسريع عمليات التحقق الخارجي. وتم تعزيز ضوابط إدارة المشاريع عبر الالتزام بالجداول الزمنية، وإدارة التكاليف، والتخفيف من المخاطر، والإشراف على المقاولين من الباطن، ومراقبة سلسلة التوريد، وإغلاق المشاريع استنادًا إلى الأدلة، مما أسهم في تحسين الحوكمة والكفاءة التشغيلية.

وأخيرًا، تم تطبيق لوحات متابعة للدروس المستفادة وإغلاق المشاريع لرصد إنجاز المشاريع، وضمان التحديثات في الوقت المناسب، وتعزيز إعادة استخدام أفضل الممارسات بشكل منهجي. وبمجملها، أسهمت هذه المبادرات في تعزيز الحوكمة والشفافية والكفاءة التشغيلية، ودعم مصداقية تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة إن إم دي سي إنيرجي.

إشراك أصحاب المصلحة

يقع إشراك أصحاب المصلحة في صميم استراتيجية الاستدامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي. فمن خلال الحوار المستمر ودمج رؤى أصحاب المصلحة في عمليات اتخاذ القرار، نواكب التوقعات المتغيرة ونعزز دورنا كشريك موثوق ومساهم رئيسي ضمن منظومة إن إم دي سي جروب الأوسع. ويتيح لنا هذا النهج التعاوني معالجة التحديات الجوهرية، وتحديد الفرص المشتركة، وخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة والمجتمعات التي نخدمها.



مصفوفة إشراك أصحاب المصلحة لدينا:

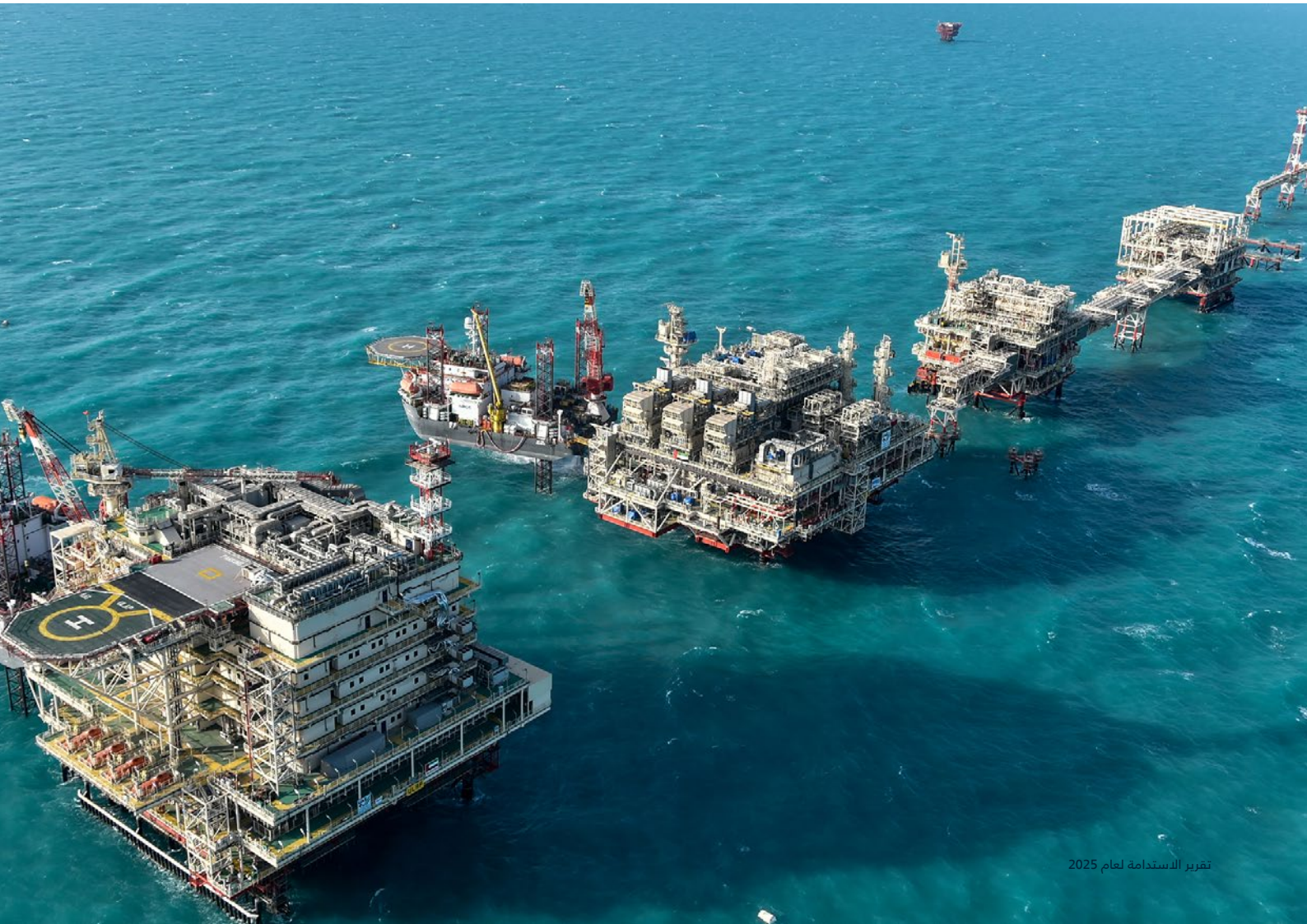
أصحاب المصلحة الرئيسيين	طرق الإشراك	النقاط المحورية للنقاش
عملاؤنا	• استطلاعات تقييم الأداء • التفاعلات اليومية والاجتماعات • الموقع الإلكتروني • المواد التسويقية (على سبيل المثال: التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل المجتمعي، وغيرها) • المعارض والمؤتمرات • جهود تطوير الأعمال • فعاليات التواصل والتعارف	• رفاهية العميل • الخصوصية والأمن • الاستجابة لمتطلباتهم • الأمان والتكلفة • أخلاقيات العمل • تأثيرات الشركة على البيئة
أصحاب المصلحة	• اجتماع الجمعية العمومية السنوي • الاجتماعات الدورية • الإفصاحات التنظيمية للشركات	• الأداء الاقتصادي • تخصيص رأس المال • تنفيذ الرؤية الاستراتيجية بكفاءة • الالتزام بالأخلاقيات المؤسسية • تشجيع التوظيف الوطني • معالجة قضايا العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • الحد من الأثر السلبي على البيئة • الامتثال للقوانين التنظيمية
أعضاء مجلس الإدارة	• اجتماعات مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة • الاجتماعات الدورية • تنظيم فعاليات الشركة • البيانات الصحفية	• الأداء الاقتصادي • أخلاقيات العمل • أداء العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • التوطين • التنفيذ الناجح للاستراتيجية • تخصيص رأس المال • التحول الرقمي
الموظفين	• استطلاعات إشراك الموظفين • تقييمات الأداء • الاتصالات الداخلية • تنظيم فعاليات الشركة • تخطيط التعاقب الوظيفي والتطوير • السياسات والإجراءات • مقابلات إنهاء خدمة	• رفاهية الموظفين • أخلاقيات العمل • التنوع والشمول • الصحة و السلامة • التدريب والتطوير • بيئة عمل مستدامة • التعويض • التخطيط للتعاقب الوظيفي
المجتمع	• المبادرات المحلية والأنشطة التطوعية • استطلاعات المجتمع • التبرعات والرعاية	• التأثير البيئي • الرفاه المجتمعي • الممارسات الصناعية
الجهات الحكومية	• الإشراك المباشر من خلال قسم الترخيص في الموقع • خطط وبرامج التنمية الوطنية • عمليات التدقيق • البيانات الصحفية • المنتديات المحلية	• الامتثال البيئي • المواءمة مع خطط وبرامج التنمية الوطنية • الامتثال للوائح المؤسسية • ممارسات العمل • الشفافية • الرفاه المجتمعي • العمالة الوطنية
الموردون وشركاء الأعمال	• مدونة سلوك الموردين • تقييم الموردين والتدقيق • اجتماعات منتظمة مع الموردين الرئيسيين والمقاولين الفرعيين • مؤشر القيمة المحلية • استبيان رضا المورّدين	• ممارسات المشتريات • الممارسات العادلة • أخلاقيات العمل • الأثر البيئي • الشروط والأحكام • التفاوض على التكلفة
وكالات تصنيف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	• الاجتماعات • المشاركات غير المباشرة من خلال مستشارين تابعين لجهات خارجية • الموقع الإلكتروني • المواد التسويقية (مثل، التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل الاجتماعي وغيره)	• قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجوهرية لشركات الإنشاءات والهندسة



مواضيعنا الجوهرية

إدراكًا للأثر الكبير الذي تُحدثه قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الرئيسية على كلٍ من أصحاب المصلحة وعملياتنا التشغيلية، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتطوير نهجها في تحديد المواضيع الجوهرية والإفصاح عنها، وذلك في إطار مبادرة أوسع على مستوى إن إم دي سي جروب. وفي عام 2024، خضع تقييم الجوهرية لدينا لتحديث شامل، بما ينسجم مع أفضل الممارسات العالمية والمعايير الرائدة في القطاع، مثل مؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة التابع لمؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. وقد جرى تصميم هذه الأطر بما يتلاءم مع الخصائص المحددة لقطاعي الإنشاءات والهندسة، ووفقًا للمعيار العالمي لتصنيف الصناعات ونظام التصنيف الصناعي المستدام.

ولضمان بقاء مواضيعنا الجوهرية ذات صلة وتأثير فعّال، عززنا مواءمتنا من خلال التعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة الداخليين وشركاء الصناعة الرئيسيين. ويُدار نهج إشراك أصحاب المصلحة لدينا بالاسترشاد بالإطار الدولي للتقارير المتكاملة، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومعيار إشراك أصحاب المصلحة الصادر عن منظمة إيه إيه 1000، بما يمكننا من الاستجابة المستمرة لتوقعات أصحاب المصلحة المتغيرة. ومن خلال الالتزام بهذه المعايير المعترف بها دوليًا، حددت شركة إن إم دي سي إنيرجي مجموعة واضحة من المواضيع الجوهرية التي تعكس الأولويات الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة وأعمالنا. ويسهم هذا النهج في تعزيز قدرتنا على إدارة والإفصاح والاستجابة بفعالية للعوامل الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الرئيسية، بما يؤكد التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بممارسات أعمال مستدامة تقودها اعتبارات أصحاب المصلحة.



العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)	المواضيع الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)
البيئية	انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	GRI 302 – الطاقة GRI 305 – الانبعاثات GRI 307 – الامتثال البيئي	E1: العمليات البيئية E4: استهلاك الطاقة E5: كثافة استهلاك الطاقة E6: مزيج الطاقة E7: انبعاثات غازات الدفيئة E8: كثافة الانبعاثات E9: استراتيجية المناخ E10: المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ E11: حوكمة المناخ E12: أهداف المناخ
	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي	GRI 304 – التنوع البيولوجي	
	الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات	GRI 306 – النفايات	E1: العمليات البيئية E3: توليد النفايات
	الفرص في التكنولوجيا النظيفة	GRI 201 – الأداء الاقتصادي GRI 203 – الآثار الاقتصادية غير المباشرة	E9: استراتيجية المناخ E10: المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ
	الإجهاد المائي	GRI 303 – المياه والمياه العادمة	E2: استهلاك المياه
الاجتماعية	الصحة والسلامة	GRI 403 – الصحة والسلامة المهنية	S8: الصحة والسلامة والرفاهية S9: معدل الإصابات
	رفاه المجتمع	GRI 413 – المجتمعات المحلية	S12: الاستثمار المجتمعي
	إدارة وتنمية رأس المال البشري	GRI 202 – التواجد في السوق GRI 401 – التوظيف GRI 404 – التدريب والتعليم GRI 405 – التنوع وتكافؤ الفرص GRI 406 – عدم التمييز	S2: نسبة الأجور بين الجنسين S4: التنوع بين الجنسين S5: نسبة العمالة المؤقتة S6: التوطين S7: عدم التمييز S10: عمل الأطفال والعمل القسري S11: حقوق الإنسان G2: تنوع مجلس الإدارة
	إدارة الجودة	GRI 416 – صحة وسلامة العملاء GRI 417 – التسويق ووضع العلامات	
حوكمة الشركات	السلوك المؤسسي والحوكمة	GRI 205 – مكافحة الفساد	S1: نسبة أجر الرئيس التنفيذي S2: نسبة الأجور بين الجنسين G1: استقلالية مجلس الإدارة G4: الأخلاقيات والوقاية من الفساد G5: خصوصية البيانات
	إدارة سلسلة التوريد	GRI 204 – ممارسات الشراء GRI 308 – التقييم البيئي للموردين GRI 414 – التقييم الاجتماعي للموردين	G3: مدونة قواعد سلوك الموردين E1: العمليات البيئية



رأس المـــال



المواضيع الجوهرية

الفرص في التكنولوجيا النظيفة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 201 – الأداء الاقتصادي

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 203 – التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

رؤية

- تأسيس سوق نقدي ومالي مستقر مع تحقيق توازن مناسب في مستويات التضخم.
- دعم الأسواق المالية لتصبح المحرّك الرئيسي لتمويل المشاريع والقطاعات الاقتصادية.

مواءمة أهداف التنمية المستدامة

رأس المـــال

خلق القيمة الاقتصادية

تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي التزامها بتعزيز الازدهار الاقتصادي ورفاه المجتمعات من خلال خلق القيمة الاقتصادية وتوزيعها بشكل عادل. وتسعى الشركة إلى تحقيق منافع مشتركة لجميع أصحاب المصلحة، مع الإسهام الإيجابي في المجتمع ككل.

ويأتي في صميم هذا الالتزام ضمان تقديم تعويضات عادلة وتنافسية للموظفين، بما يعزز الاستقرار المالي والأمن طويل الأجل لهم ولأسرهم. ويشكّل هذا الاستثمار في رأس المال البشري ركيزة أساسية لاستمرار نمو شركة إن إم دي سي إنيرجي وتميزها التشغيلي.

كما تؤدي الشركة دورًا محوريًا في دعم التنمية الوطنية من خلال مساهماتها الضريبية، التي تسهم في تعزيز الخدمات العامة والبنية التحتية في المجتمعات التي تعمل فيها.

إضافة إلى ذلك، تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أولوية للمشتريات المحلية كلما أمكن، بما يوسّع الأثر الاقتصادي لأنشطتها ليشمل الشركات المحلية. ومن خلال ذلك، تسهم الشركة في بناء اقتصادات محلية مرنة وتدعم الأهداف الأوسع لدولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق نمو اقتصادي مستدام.

الأداء المالي

للاطلاع على تحليل شامل لأدائنا المالي لعام 2025، يُرجى الرجوع إلى **قسم القوائم المالية المدققة** في هذا التقرير.

إن إم دي سي إنيرجي	2023	2024	2025
إجمالي الإيرادات (مليار درهم إماراتي)	7.9	14.4	18.7
صافي الأرباح (مليار درهم إماراتي)	0.8	1.4	1.6
إجمالي الأصول (مليار درهم إماراتي)	13.0	16.5	20.4
ربحية السهم (درهم إماراتي)	0.34	0.28	0.32



يُعـزّز المديـر المالـي لإن إم دي سـي جـروب اسـتراتيجيات ماليـة تعاونيـة خلال معـرض ومؤتمـر أبوظبـي الدولـي للبترول 2025 (ADIPEC)

تصدّر المدير المالي لإن إم دي سي جروب فعاليات معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC) لعام 2025، حيث شارك كمتحدث بارز ضمن جلسة استراتيجية بعنوان: "سد فجوة التمويل من خلال الشراكات العالمية للبنية التحتية البحرية واللوجستية".

وخلال هذا النقاش رفيع المستوى، أكّدنا في إن إم دي سي جروب الدور المحوري للأطر المالية المبتكرة والتعاونية في تلبية متطلبات البنية التحتية لسوق عالمي سريع التطور. وشملت أبرز محاور مشاركة المدير المالي ما يلي:

- **الشراكات الاستراتيجية:** إبراز أهمية التحالفات العابرة للحدود والتكامل بين القطاعين العام والخاص في توفير رأس المال اللازم لتحديث الموانئ والبنى التحتية البحرية.
- **النمو المستدام:** استعراض التزامنا بتمويل المشاريع التي لا تحقق قيمة اقتصادية فحسب، بل تلتزم أيضًا بأعلى معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG).
- **مرونة القطاع:** مشاركة رؤى حول كيفية إسهام الاستراتيجيات المالية المتينة في خفض المخاطر المرتبطة بالاستثمارات اللوجستية واسعة النطاق، بما يضمن الاستقرار طويل الأجل لسلاسل التوريد العالمية.

ومع مواصلة إن إم دي سي جروب توسيع حضورها الدولي، فإن مشاركتنا في المنتديات العالمية مثل معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول تعزّز مكانتنا كجهة رائدة في البنية التحتية البحرية وبنية الطاقة المتكاملة. ونظل ملتزمين بتعزيز الشراكات التي تسهم في بناء أسس بحرية مستدامة لمستقبل الغد.

إجمالي المبلغ المستثمر في التكنولوجيا والابتكار	2023	2024	2025
إجمالي المبلغ بالدرهم الإماراتي (بالآلاف)	3,800	1,841	5,500
طبيعة أهم الاستثمارات	نظام تحديد الهوية بموجات الراديو (RFID) لتتبع القوى العاملة	الاستثمار في آلات جديدة ومُحدَّثة	تصميم توربينات الرياح البحرية



رأس المال البشري



المواضيع الجوهرية

1. إدارة وتنمية رأس المال البشري
2. الصحة والسلامة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 202 – التواجد في السوق
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 401 – العمالة
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 403 – الصحة والسلامة المهنية
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 404 – التدريب والتعليم
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 405 – التنوع وتكافؤ الفرص
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 406 – عدم التمييز

رؤية

- بناء بيئة أعمال تشاركية وفعّالة ومتكاملة عالميًا
- تحقيق تحسّن كبير في كفاءة سوق العمل
- تطوير قوة عاملة عالية المهارة والإنتاجية

مواءمة أهداف التنمية المستدامة

رأس المال البشري

إدارة وتنمية رأس المال البشري

ترسيخ ثقافة موحّدة واحدة

تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أهمية كبيرة لتطوير رأس المال البشري باعتباره حجر الأساس لنجاحها وعنصرًا رئيسيًا في دعم رؤية إن إم دي سي جروب القائمة على بناء ثقافة متماسكة تقودها القيم. وعلى الرغم من مواءمتها مع المبادئ المعتمدة على مستوى المجموعة، تحرص شركة إن إم دي سي إنيرجي على ترسيخ هوية مميزة تعكس طبيعة سياقها التشغيلي. واستنادًا إلى القيم المشتركة المتمثلة في المعرفة، والمسؤولية، والأخلاق، والشراكة، والقيادة، تمكّن الشركة موظفيها من إظهار روح المبادرة والعمل التعاوني والتحسين المستمر في جميع جوانب أعمالهم.

ويشكّل السلوك الأخلاقي واحترام الأفراد الأساس الذي تقوم عليه ثقافة شركة إن إم دي سي إنيرجي. إذ تكرّس مدونة قواعد السلوك النزاهة والشفافية والمهنية في مختلف العمليات، بدعم من سياسات عدم التمييز ومكافحة التحرش التي تعزز الشمول والاحترام المتبادل. كما تضمن قنوات الإبلاغ المنظمة وبرامج التوعية الموجهة التطبيق المتسق لهذه المعايير.

وتعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي ضمن الإطار الأوسع لإن إم دي سي جروب، الذي يعتمد سياسة للتظلّمات وآلية للإبلاغ عن المخالفات وعددًا من قنوات الإبلاغ الإضافية التي تديرها خدمة الأفراد والثقافة المشتركة على مستوى المجموعة، بما يضمن تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أي مخالفات بسرية تامة ودون خوف من الانتقام. كما تُوفَّر للموظفين قنوات واضحة وسهلة الوصول لرفع الشكاوى المتعلقة بالتمييز أو التحرش أو غيرها من أشكال السلوك غير اللائق، مع إتاحة خيارات إبلاغ رسمية وغير رسمية على حد سواء، بما يعزز شعور الموظفين بالثقة والراحة عند التقدّم بمخاوفهم.

تعزيزًا لمستويات الثقة والحماية، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتطبيق تدابير لحماية المبلّغين عن المخالفات، تكفل حماية الأفراد الذين يقومون بالإبلاغ عن حوادث التمييز أو التحرش أو أي ممارسات غير مشروعة. وتضمن هذه التدابير عدم التعرّض لأي شكل من أشكال الانتقام، مع توفير قنوات آمنة وسرّية لتقديم البلاغات. إضافة إلى ذلك، توفّر سياسة «التحدّث والإبلاغ» المعتمدة على مستوى المجموعة آلية منظمة وسرّية تُمكّن الموظفين والشركاء وأصحاب المصلحة من الإبلاغ عن السلوكيات غير الأخلاقية، بما في ذلك انتهاكات حقوق الإنسان، والتمييز، والتحرش، وسوء الإدارة أو سوء التصرف.

توزيع الموظفين حسب الجنس	إناث	ذكور
2023	243	14,283
	1.67%	98.33%
2024	308	15,973
	1.89%	98.11%
2025	497	20,628
	2.35%	97.65%

ملاحظة: اعتبارًا من عام 2024، واستجابةً للتغييرات في قانون العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة، أصبحت جميع عقود الموظفين عقودًا محددة المدة وخاضعة للتجديد.

وتماشيًا مع مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة ومنظمة العمل الدولية، اعتمدت شركة إن إم دي سي إنيرجي سياسة لحقوق الإنسان تحظر عمالة الأطفال والعمل القسري، وتضمن المعاملة العادلة والمتكافئة لجميع الموظفين، بما يعزز التزام الشركة بالنمو الأخلاقي والمستدام.

وفي عام 2025، بلغ إجمالي عدد الموظفين في جميع وحدات الأعمال (الهند، والمملكة العربية السعودية، ومصر، ودولة الإمارات العربية المتحدة) 21,125 موظفًا، منهم 497 موظفة و20,628 موظفًا. ويغطي الجدول أدناه الموظفين العاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة فقط.

استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بتعزيز تكافؤ الفرص، وخلق فرص العمل، وضمان رفاه الموظفين، من خلال ترسيخ ثقافة قائمة على العدالة والشفافية والاحترام. وتعتمد الشركة نهجًا قائمًا على الجدارة في التوظيف، مدعومًا بمقابلات منظمة وتقييمات قائمة على المهارات، بما يضمن العدالة والتنوع في عمليات التعيين. كما تسهم التعويضات التنافسية، والمسارات الوظيفية الواضحة، وبيئة العمل الداعمة في تعزيز قدرة الشركة على استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها.

ويظل بناء القدرات الرئيسية عنصرًا محوريًا في استراتيجية نمو شركة إن إم دي سي إنيرجي. ومن خلال الاستفادة من التوجيه المركزي على مستوى إن إم دي سي جروب، تركز الشركة على تطوير كوادرها البشرية لدعم التوسع في مواقع وأسواق جديدة، مثل طاقة الرياح البحرية، وأعمال التفكيك، وتصنيع الوحدات. وتستند هذه الجهود إلى فلسفة راسخة تقوم على «النمو من الداخل»، بما يدعم التخطيط المنهجي للتعاقب الوظيفي ورعاية قادة المستقبل، وضمان مرونة الأعمال على المدى الطويل.

ويتم الحفاظ على مستويات عالية من إشراك الموظفين والاحتفاظ بهم من خلال برامج الإرشاد، وخطط التطوير الفردية، وبرامج تطوير القيادات، وترتيبات العمل المرنة. ومن خلال إتاحة قنوات مفتوحة للتغذية الراجعة، وإعطاء الأولوية للتطوير المستمر، تعزز شركة إن إم دي سي إنيرجي ثقافة أداء عالية يشعر فيها الموظفون بالتقدير والتمكين والتحفيز للمساهمة في نجاح الشركة.

في عام 2025، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتعيين 4,784 موظفين جدد، بزيادة قدرها 41% مقارنة بالعام السابق، حيث كان 33% من الموظفين الجدد دون سن 30 عامًا.

الموظفون الجدد

إجمالي الموظفين الجدد حسب الجنس	إناث	ذكور
2023	164	857
	67.49%	6.00%
2024	104	3,279
	33.77%	20.53%
2025	78	4,706
	24.1%	25.5%

الموظفون الجدد

الموظفون الجدد حسب الفئة العمرية	2023		2024		2025	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
30>	230	11.13%	913	42.52%	1,602	51.76%
30-50	705	6.55%	2,363	19.64%	3,085	23.37%
50<	86	5.07%	107	5.08%	97	3.90%

معدل دوران الموظفين

إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة	2023		2024		2025	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
ذكور	197	1.38%	1,478	9.25%	1,835	9.94%
إناث	33	13.58%	43	13.96%	52	16.10%

إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة حسب الفئة العمرية	2023		2024		2025	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
30>	50	2.42%	299	13.93%	409	13.21%
30-50	158	1.47%	1,107	9.20%	1,394	10.56%
50<	22	1.30%	115	5.46%	84	3.38%

إجمالي معدلات التوظيف ودوران الموظفين	2023	2024	2025
إجمالي معدل التوظيف	7.03%	20.78%	25.48%
إجمالي معدل دوران الموظفين	1.58%	9.34%	10.05%


HSE
NMDC
ENERGY

التعلّم والتطوير ورفع مستوى المهارات

في شركة إن إم دي سي إنيرجي، يُعد الاستثمار في الكوادر البشرية عنصرًا أساسيًا لتحقيق النجاح على المدى الطويل. ويضمن النهج الشامل الذي تتبعه الشركة في مجال التدريب والتطوير تزويد الموظفين بالمهارات والقدرات اللازمة لمواكبة المتطلبات المتغيرة للقطاع. ومن خلال إطار عمل منظم يربط النمو الفردي بالأهداف المؤسسية، تعزز شركة إن إم دي سي إنيرجي ثقافة التعلّم المستمر في جميع مراحل المسيرة المهنية للموظف.

وتسهم التقييمات الدورية لاحتياجات التدريب في تحديد فجوات المهارات الرئيسية، وتوجيه إعداد خطط تعلّم مخصصة ضمن نظام تطوير الأداء. ويستفيد الموظفون من مجموعة واسعة من المبادرات، تشمل ورش عمل فنية وقيادية، وبرامج تعلّم إلكتروني موجهة، وفرص الإرشاد، إلى جانب التعلّم العملي من خلال المشاريع متعددة التخصصات والتنقل الوظيفي. كما يسهم مختبر الابتكار في تشجيع التفكير الإبداعي وتبادل المعرفة بين الفرق المختلفة.



مبادرات التعلّم في شركة إن إم دي سي إنيرجي

ورش العمل الأساسية

تركّز على المهارات التقنية الأساسية، وبروتوكولات السلامة، ومتطلبات الامتثال، والقيادة، بما يمكّن الموظفين من أداء مهامهم بفعالية.

موارد التعلّم الإلكتروني

توفر منصة التعلّم الإلكتروني الشاملة مجموعة واسعة من الدورات المهنية والتقنية، بما يتيح تطوير المهارات بمرونة وبالوتيرة الذاتية.

التعلّم العملي

من خلال المشاريع متعددة التخصصات، والعمل الجماعي، والتنقل الوظيفي، لاكتساب خبرات عملية وتوسيع فهم الموظفين لعمليات شركة إن إم دي سي إنيرجي.

برامج الإرشاد

يقوم الموظفون ذوو الخبرة بإرشاد الزملاء الجدد، وتقديم التوجيه والدعم المهني، فيما يشارك القادة المستقبليون في برامج متقدمة تشمل التعلّم بالملازمة التنفيذية والتوجيه القيادي.

التعلّم المخصّص

تجمع خطط التعلّم الفردية بين التدريب الداخلي والشهادات الخارجية، مع التركيز على المهارات المرتبطة بالمسارات الوظيفية وبما يتماشى مع أهداف الشركة.

تعزيز الابتكار

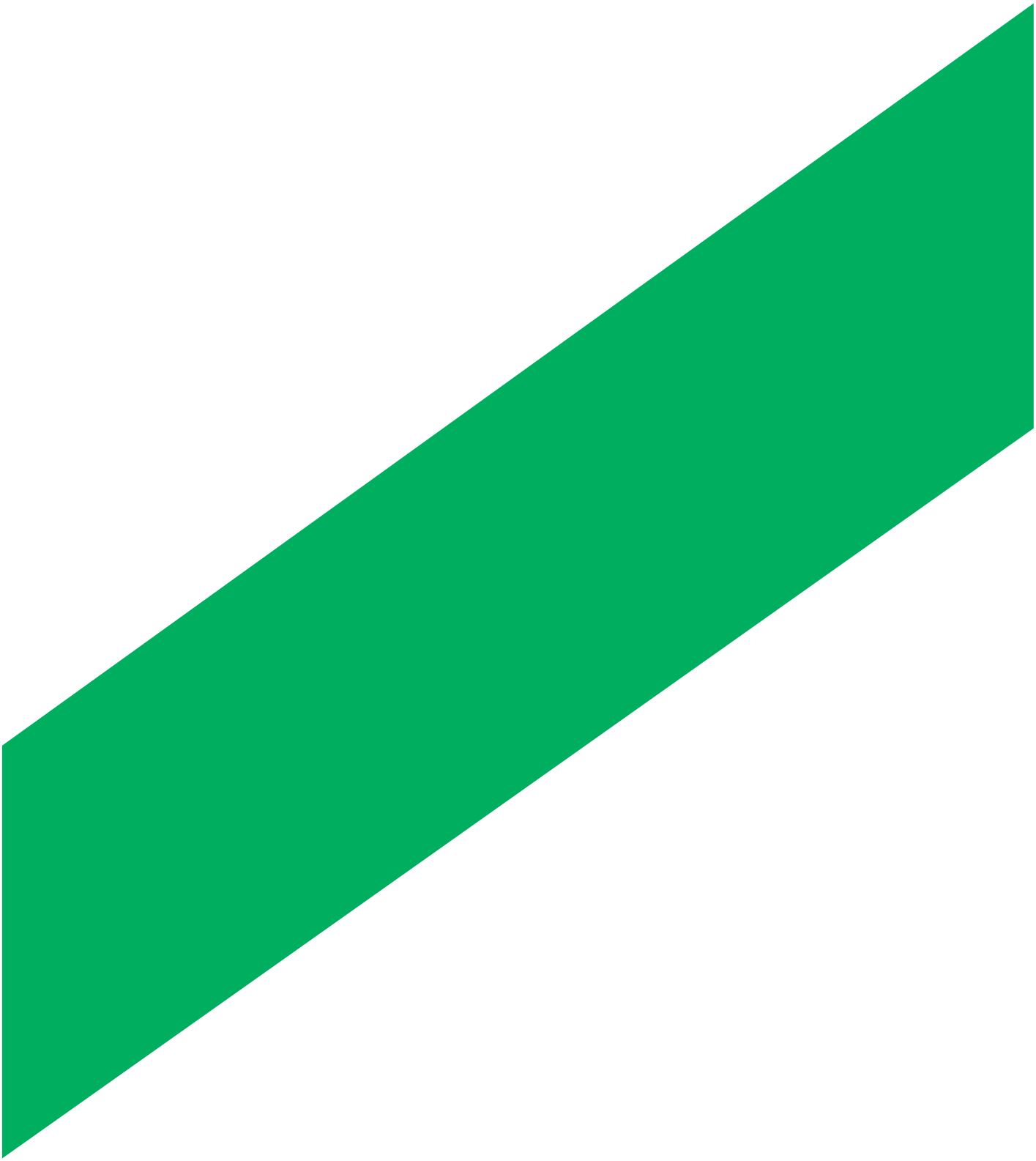
يسهم مختبر الابتكار في تشجيع الموظفين على تطوير حلول إبداعية للتحديات التشغيلية، بما يعزز ثقافة حل المشكلات والتحسين المستمر.

ومن خلال ترسيخ التعلّم المستمر والابتكار في ثقافتها المؤسسية، تبني شركة إن إم دي سي إنيرجي قوة عاملة مرنة وقابلة للتكيّف وعالية الدافعية، تسهم في تحقيق التميّز التشغيلي وتدعم الطموحات الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة.

إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس	2023	2024	2025
إناث	6,434	10,442	14,445
ذكور	35,609	31,819	28,336

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب الجنس	2023	2024	2025
إناث	26.48	33.90	5.98
ذكور	2.49	1.99	6.85

ساعات التدريب لكل موظف حسب فئة الموظف	2023		2024		2025	
	الساعات	المتوسط	الساعات	المتوسط	الساعات	المتوسط
العمالة	N/A	N/A	3,098	0.24	3042.57	9.66
مستوى المبتدئين	20,912	13.14	16,988	11.11	22,866.93	6.62
المستوى المتوسط	18,743	11.96	15,413	13.75	11,314.68	5.81
الإدارة العليا	2,388	17.30	6,762	14.09	5,555.97	6.64



تقييم الأداء

في شركة إن إم دي سي إنيرجي، يؤدي تقييم الأداء دورًا محوريًا في مواءمة مساهمات الأفراد مع الأهداف الاستراتيجية للشركة. ويتم إطلاع الموظفين بشكل منتظم على استراتيجية نمو الشركة وقيمة أعمالهم في تحقيق الأهداف المؤسسية الأوسع، بما يعزز ثقافة ترتكز على القيم المشتركة لشركة إن إم دي سي إنيرجي.

وإلى جانب مراجعات الأداء الدورية، يستفيد الموظفون من التغذية الراجعة المستمرة التي يتم تقديمها من خلال عمليات تقييم متواصلة. ويوفر نظام تقييم الأداء المعتمد في الشركة ملاحظات منظمة وقابلة للتطبيق تدعم تطوير المهارات والتقدم الوظيفي. وتجمع المراجعات السنوية بين تقييم الكفاءات والتقييم القائم على الأهداف، ولا سيما للإدارة الوسطى والعليا، مع التأكيد على التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بالنمو والجودة والسلامة. وتضمن هذه التقييمات مواءمة الطموحات المهنية الفردية مع رؤية الشركة طويلة الأجل.

واستكمالًا لآليات التغذية الراجعة والمراجعات، تعتمد شركة إن إم دي سي إنيرجي نظامًا قويًا لإدارة الأداء لقياس مستوى التقدم مقابل مؤشرات أداء رئيسية محددة بوضوح، تم تطويرها بالتعاون مع فرق الإدارة لضمان ملاءمتها وصرامتها. وتشمل هذه المؤشرات أولويات استراتيجية مثل الصحة والسلامة والبيئة عبر جميع الوظائف والمشاريع. ومن خلال ربط الأداء الفردي بالأهداف المؤسسية، تعزز شركة إن إم دي سي إنيرجي ثقافة التميّز والمساءلة والتحسين المستمر.

التعويضات ودورها في تحقيق الاستدامة

في شركة إن إم دي سي إنيرجي، يتم تصميم مكافآت القيادات التنفيذية بما يحقق توازنًا بين التعويضات التنافسية والحوافز المرتبطة ارتباطًا وثيقًا بالأهداف الاستراتيجية وأهداف الاستدامة للشركة. ويشجّع هذا النهج الموظفين على مختلف المستويات على الإسهام بفاعلية في تحقيق النجاح طويل الأجل للمؤسسة، بما يضمن مواءمة الأداء الفردي مع الأهداف المؤسسية الأوسع. وتجمع سياسة تعويضات القيادات التنفيذية بين مكونات ثابتة ومتغيرة، تشمل الراتب الأساسي والبدلات والمعاشات والمزايا الأخرى، بما يدعم استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، مع الالتزام بالقيم الأساسية لشركة إن إم دي سي إنيرجي.

وتُعد الشفافية والامتثال عنصرين أساسيين في هذا الإطار، حيث تلتزم جميع الممارسات بقوانين العمل المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة وغيرها

نسبة الموظفين الذين تلقّوا تقييمات الأداء والتطوير الوظيفي حسب الجنس

	2023	2024	2025
إناث	49.79%	54.55%	100%
ذكور	21.32%	19.45%	100%

نسبة الموظفين الذين تلقّوا تقييمات الأداء والتطوير الوظيفي حسب فئة الموظف

	2023	2024	2025
العمالة	2.82%	0.00%	100%
مستوى المبتدئين	90.38%	0.00%	100%
المستوى المتوسط	66.50%	0.00%	100%
الإدارة العليا	136.96%	49.79%	100%



من القوانين ذات الصلة في الدول التي تعمل بها الشركة. كما يضمن إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة عن مجلس الإدارة، بما في ذلك آلية الموافقة على التعويضات، تحقيق العدالة والالتزام بأعلى معايير الحوكمة.

ويُعد دمج أداء الاستدامة ضمن آليات المكافآت من السمات الرئيسية لإطار التعويضات في شركة إن إم دي سي إنيرجي. إذ ترتبط المكافآت المتغيرة، بما في ذلك الحوافز والمكافآت السنوية، ليس فقط بالنتائج المالية، بل أيضًا بالمساهمات في حماية البيئة، والصحة والسلامة، والمشاركة المجتمعية. ومن خلال إدراج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن منظومة التعويضات، تضمن شركة إن إم دي سي إنيرجي مواءمة أداء الموظفين مع طموحاتها في مجال الاستدامة، بما يخلق رابطًا واضحًا بين الجهود الفردية والأثر المؤسسي.

ومن خلال هذا النهج، تعزز شركة إن إم دي سي إنيرجي ثقافة المساءلة والتفكير طويل الأجل، بما يضمن تحقيق نمو مربح ومسؤول في آنٍ واحد. كما يؤدي ربط الحوافز الفردية بأهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى الشركة إلى تمكين الموظفين من دعم الأهداف البيئية والاجتماعية للمؤسسة بشكل فاعل، بما يعزز مكانة شركة إن إم دي سي إنيرجي في مجال تطوير الطاقة المستدامة والمسؤولة.

لم يتم تسجيل أي حالات

تمييز خلال السنوات الثلاث الماضية

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بترسيخ بيئة عمل متنوعة وشاملة تجسّد قيم المساواة والاحترام والمسؤولية الاجتماعية. وتسعى الشركة إلى بناء قوة عاملة تمثل طيفًا واسعًا من الخلفيات والخبرات، مع إيلاء اهتمام خاص للفئات غير الممثلة بالشكل الكافي، بما في ذلك النساء، وأصحاب الهمم، والأفراد من خلفيات عرقية وإثنية متنوعة. ويتم تعزيز هذا الالتزام من خلال سياسات ومبادرات تضمن إتاحة فرص عادلة للنمو والتقدم المهني.

وفي عام 2024، اعتمدت شركة إن إم دي سي إنيرجي سياسة التنوع والمساواة والشمول، لتشكّل أساسًا راسخًا لثقافة شاملة عبر جميع عملياتها. وترتكز هذه السياسة على معايير دولية، مثل اتفاقيات منظمة العمل الدولية، وتوجّه ممارسات التوظيف وتطوير الموظفين وبيئة العمل بما يضمن العدالة والمساواة في المعاملة. كما تؤكد على ممارسات التوظيف العادلة، وتضع مؤشرات واضحة لقياس التنوع، وتتضمن مبادرات تدعم تحقيق التوازن بين العمل والحياة.

وتعتمد الشركة في التوظيف على الجدارة والكفاءة، مع دعم أهداف التنوع بشكل فعّال، وقد قامت بتطبيق مؤشرات أداء رئيسية لمتابعة التقدم في مجالات مثل تمثيل الجنسين، والتوظيف المتنوع، والمشاركة في برامج التدريب على التنوع والمساواة والشمول، والعدالة في التعويضات. كما تسهم ترتيبات العمل المرنة في دعم الموظفين ذوي مسؤوليات الرعاية والاحتياجات الشخصية الأخرى، بما يعكس النهج الشامل الذي تتبعه شركة إن إم دي سي إنيرجي في تعزيز الشمول.

لمواصلة تعزيز التنوع بين الجنسين، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتطبيق مجموعة من المبادرات الهادفة إلى دعم استقطاب الموظفات والاحتفاظ بهن وتطويرهن مهنيًا، وتشمل ما يلي:

- **حملات توظيف موجهة:** زيادة تمثيل النساء في المجالات التي يهيمن عليها الرجال تقليديًا، مثل الهندسة والإنشاءات.
- **برامج تطوير القيادات:** تزويد النساء بالمهارات اللازمة وتعزيز حضورهن لتمكينهن من تولّي مناصب قيادية عليا داخل الشركة.
- **برامج الإرشاد:** قيام القيادات النسائية ذات الخبرة بتوجيه الموظفات الأصغر سنًا، وتقديم المشورة المهنية، وتبادل المعرفة، والدعم الوظيفي.
- **ترتيبات عمل مرنة:** إتاحة ساعات عمل مرنة وخيارات العمل عن بُعد لدعم النساء ذوات المسؤوليات الأسرية وتعزيز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.
- **شبكات التنوع ومجموعات موارد الموظفين:** توفير الدعم بين الزميلات، وتسهيل تبادل المعرفة، وتعزيز المشاركة في الأنشطة التي تسهم في التطوير الشخصي والمهني.

ومن خلال هذه المبادرات، تهيئ شركة إن إم دي سي إنيرجي بيئة تمكّن النساء من الازدهار والمساهمة في بناء مسار قيادي أكثر توازنًا. ويعكس هذا النهج في مجال التنوع والشمول التزام الشركة المستمر بترسيخ ممارسات عادلة وشاملة تدعم النمو المؤسسي المستدام.

إجمالي عدد الموظفين حسب فئة الموظف وحسب الجنس		2023		2024		2025	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
العمالة	ذكور	11,230	100.00%	13,150	99.99%	15,356	99.99%
	إناث	0	0.00%	1	0.01%	2	0.01%
مستوى المبتدئين	ذكور	1,423	89.44%	1,293	84.57%	1,356	84.70%
	إناث	168	10.56%	236	15.43%	245	15.30%
المستوى المتوسط	ذكور	1,494	95.34%	1,060	94.56%	1,210	94.75%
	إناث	73	4.66%	61	5.44%	67	5.25%
الإدارة العليا	ذكور	136	98.55%	470	97.92%	532	98.34%
	إناث	2	1.45%	10	2.08%	9	1.66%

يغطي الجدول الموظفين العاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة فقط.

إجمالي عدد الموظفين حسب فئة الموظف وحسب الفئة العمرية		2023		2024		2025	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
العمالة	30>	1,794	15.98%	1,832	13.93%	2,781	18.11%
	30-50	8,412	74.91%	9,940	75.58%	10,995	71.59%
	50<	1,024	9.12%	1,379	10.49%	1,582	10.30%
مستوى المبتدئين	30>	235	14.77%	300	19.62%	297	18.55%
	30-50	1,070	67.25%	897	58.67%	894	55.84%
	50<	286	17.98%	332	21.71%	410	25.61%
المستوى المتوسط	30>	38	2.43%	13	1.16%	16	1.25%
	30-50	1,225	78.17%	937	83.59%	1,031	80.74%
	50<	304	19.40%	171	15.25%	230	18.01%
الإدارة العليا	30>	0	0.00%	2	0.42%	1	0.18%
	30-50	57	41.30%	255	53.13%	278	51.39%
	50<	81	58.70%	223	46.46%	262	48.43%

يغطي الجدول الموظفين العاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة فقط.

نسبة متوسط التعويضات بين الإناث والذكور	العمالة، إن وُجدت	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	المستوى الوظيفي من الإدارة العليا إلى التنفيذية
2023	-	2.22	1.54	1.11
2024	4.16	1.92	1.44	1.39
2025	1.21	2.36	1.22	1.39

إجمالي عدد الجنسيات	
2023	68
2024	69
2025	69

التوطين والتوظيف المحلي

تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أولوية لاستقطاب وتطوير الكفاءات الوطنية، بما يسهم بشكل مباشر في النمو الاجتماعي والاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة ودعم جهود التوطين. ومن خلال مبادرات موجهة، نجحت الشركة في استقطاب المواطنين الإماراتيين والاحتفاظ بهم، وتعزيز تمثيلهم عبر مختلف فئات القوى العاملة لديها. وتتكامل هذه الجهود مع استراتيجيات توظيف محلية مماثلة في الأسواق الأخرى التي تعمل فيها شركة إن إم دي سي إنيرجي، بما يضمن أن يحقق حضور الشركة أثرًا إيجابيًا وملموسًا في تنمية المجتمعات والاقتصادات المحلية.

المواطنون الإماراتيون حسب الجنس	2023		2024		2025	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
ذكور	159	47.46%	208	46.85%	185	42.63%
إناث	176	52.54%	236	53.15%	249	57.37%

المواطنون الإماراتيون حسب فئة الموظفين	2023		2024		2025	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
العمال	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
مستوى المبتدئين	200	59.70%	325	73.20%	323	74.42%
المستوى المتوسط	124	37.01%	80	18.02%	72	16.59%
الإدارة العليا	11	3.28%	39	8.78%	39	8.99%



ملاحظة: لا يتم تضمين فئة «العمال» في حساب معدل التوطين.



إشراك ورفاهية الموظفين

تُدرك شركة إن إم دي سي إنيرجي أن رفاه الموظفين يُعد عنصرًا أساسيًا للحفاظ على الإنتاجية وتعزيز النجاح المؤسسي على المدى الطويل. وقد قامت الشركة بتطبيق مجموعة واسعة من المبادرات لدعم الصحة الجسدية والنفسية والعاطفية لقواها العاملة، بما يضمن شعور كل موظف بالتقدير والدعم والتمكين. ومن خلال تعزيز برامج مصممة لتلبية الاحتياجات المتنوعة، تساعد شركة إن إم دي سي إنيرجي موظفيها على الحفاظ على توازن صحي بين الحياة المهنية والشخصية، بما يسهم في رفع مستويات الإشراك الوظيفي والرضا العام عن العمل. وفي عام 2025، انتقلنا من بروتوكولات الصحة المهنية التقليدية إلى استراتيجية شمولية بعنوان «الرفاه أولًا». ومن خلال دمج الرعاية الوقائية، ودعم الصحة النفسية، والمشاركة المجتمعية في عملياتنا اليومية، نجحنا في ترسيخ بيئة عمل مرنة ومنتجة تدعم موظفينا في جميع مواقع العمل، من المكاتب الإدارية إلى السفن البحرية وساحات التصنيع.

وقد تميز العام بتنفيذ جدول شامل يضم 19 مبادرة رئيسية في مجال الصحة والرفاه، صُممت خصيصًا لمعالجة التحديات الفريدة المرتبطة بتنوع بيئاتنا التشغيلية.

- **الرعاية الوقائية والفحوصات:** نفذنا حملات صحية ميدانية واسعة النطاق، شملت **حملات التطعيم المجاني ضد الإنفلونزا** (نوفمبر 2024) وحملات التبرع بالدم بالتعاون مع صحة. وقد أسهمت هذه المبادرات في حماية قوى العمل لدينا من الأمراض الموسمية والحد من معدلات الغياب.
- **التوعية المتخصصة:** إدراكًا لأهمية الجوانب الثقافية والموسمية، قمنا بتنظيم ندوات إلكترونية موجهة مثل «الحفاظ على الصحة خلال شهر رمضان» و«التعامل مع القلق اليومي». وقد قدمت هذه الجلسات إرشادات عملية حول الترطيب والتغذية وتعزيز المرونة النفسية خلال فترات محورية من العام.
- **الدعم في المواقع البحرية والميدانية:** لم تقتصر برامج التوعية الصحية على المكاتب فقط، إذ تم تنفيذ برامج توعوية صحية أسبوعية مستمرة لموظفينا العاملين في المواقع البحرية، إلى جانب افتتاح عيادة طبية جديدة ومتطورة في ساحة تصنيع رأس الخيمة في نوفمبر 2025، بما يضمن توفير دعم طبي عالي الجودة في قلب عملياتنا الصناعية.

تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز التزامها برفاه الموظفين من خلال مجموعة شاملة من البرامج التي تعالج الجوانب الصحية الجسدية والنفسية والمالية. وتشمل عروض الرعاية الصحية والدعم الأسري التي توفرها الشركة تغطية طبية واسعة وسياسات شاملة لإجازات الوالدين، بما يضمن المعاملة العادلة والحماية للموظفين خلال فترة الحمل وما بعدها. وفي مجال الرفاه المالي، يتيح البرنامج للموظفين الاستفادة من إرشادات مالية مخصصة وخيارات تخطيط للتقاعد، بما في ذلك خطط المعاشات التقاعدية القائمة على الاشتراكات المحددة، والمصممة بما يتناسب مع المرحلة المهنية ومستوى التعويض لكل موظف.

الصحة الرقمية والدعم الافتراضي

ولتعزيز سهولة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، اعتمدت الشركة حلولًا رقمية مبتكرة، تشمل ما يلي:

- **الاستشارات الافتراضية:** بالشراكة مع شركة ترو دوك، تم تمكين الموظفين من الوصول الفوري إلى خدمات الرعاية الصحية الافتراضية، بما يضمن توفر الاستشارات الطبية بضغطة زر، بغض النظر عن الموقع الجغرافي للموظف.
- **مزايا صحية مباشرة:** أطلقت الشركة برنامجًا مخصصًا لمزايا الرفاه، شمل توفير أجهزة مجانية لمراقبة مستوى الجلوكوز، ودعم الأدوية، وإرشادات طبية متخصصة خلال شهر رمضان، وذلك عبر إشعارات مباشرة بالبريد الإلكتروني.

النتائج: قوة عاملة أكثر صحة وإنتاجية

تنعكس نجاحات استراتيجية الرفاه لعام 2025 بوضوح في مؤشرات الأداء الرئيسية، ومن أبرزها:

- **انخفاض الإجازات المرضية:** أسهمت الحملات الوقائية الاستباقية في تحقيق انخفاض ملموس في معدلات الإجازات المرضية، بما يؤكد تحسن صحة القوى العاملة.
- **تقدير على مستوى القطاع:** حظي التزام الشركة برفاه الموظفين بتقدير دولي خلال معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC 2025)، حيث تم تكريم إن إم دي سي جروب تقديرًا لجهودها المتميزة في مجال الرفاه.
- **المرونة التشغيلية:** من خلال توفير برامج توعوية صحية مستمرة تغطي موضوعات متعددة، من التوعية بحمى الضنك إلى «السلامة في الأجواء الحارة»، تم تمكين فرق العمل من إدارة المخاطر البيئية بكفاءة.

ومع تطلعنا إلى المستقبل، نؤكد قناعتنا الراسخة بأن التميز التشغيلي لا ينفصل عن رفاه الموظفين. فمن خلال الاستثمار في صحة وسعادة كوادرنا، نرسخ أسسًا مستدامة للنجاح على المدى الطويل، ونعزز مكانة شركة إن إم دي سي إنيرجي كجهة عمل مفضلة في قطاعي الأعمال البحرية والطاقة.

ولدعم الصحة النفسية والعاطفية، توفر شركة إن إم دي سي إنيرجي خدمات استشارية مهنية ومبادرات توعوية تساعد الموظفين على التعامل مع التحديات الشخصية أو المهنية ضمن بيئة داعمة. وتتكامل هذه الجهود مع مجموعة من **برامج الرفاه**، مثل حملات اللياقة البدنية والفحوصات الصحية الدورية، التي تشجع على تبني أنماط حياة صحية ونشطة عبر مختلف فئات القوى العاملة.

وإدراكًا لأهمية الانتقال المهني السلس، توفر الشركة كذلك خدمات دعم ما بعد انتهاء الخدمة للموظفين المغادرين، تشمل المساعدة العملية في التحضير للمقابلات، وتحسين السيرة الذاتية، والتوجيه المهني.

وتعكس هذه المبادرات مجتمعة النهج الشمولي الذي تتبعه شركة إن إم دي سي إنيرجي في ترسيخ ثقافة عمل يشعر فيها الأفراد بالتقدير والدعم والتمكين لتحقيق الازدهار.

ولتعزيز فهمها لاحتياجات القوى العاملة، تُجري شركة إن إم دي سي إنيرجي استطلاعات سنوية مخصصة لموظفي الأعمال الميدانية، من خلال نقاط ميدانية ميسّرة في أماكن السكن ومرافق الطعام. ويضمن هذا النهج جمع الملاحظات بفاعلية وشمولية، لا سيما للموظفين ذوي الوصول المحدود إلى الوسائل الرقمية، بما يمكّن الشركة من تحسين مبادرات الرفاه بشكل مستمر استنادًا إلى آراء الموظفين المباشرة.

ولتعزيز إشراك الموظفين بشكل أكبر، أطلقت شركة إن إم دي سي إنيرجي استبيان نبض بيئة العمل (أفضل مكان للعمل) ضمن مبادرة على مستوى إن إم دي سي جروب. ويهدف هذا الاستبيان إلى جمع رؤى قيّمة من الموظفين على مختلف المستويات، بما يمكّن الشركة من تحسين ثقافة بيئة العمل ومستويات الرضا والإنتاجية بشكل مستمر.

إجازة الوالدين

اتماشيًا مع نظام العمل المعمول به في دولة الإمارات العربية المتحدة، تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بتطبيق سياسات شاملة لدعم الوالدين، بما يعزز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية ورفاه الأسرة. ووفقًا للأنظمة الحالية، يحق للموظفين الحصول على خمسة أيام عمل مدفوعة الأجر كإجازة للوالدين، ويمكن لأي من الوالدين الاستفادة منها خلال الأشهر الستة الأولى التي تلي ولادة الطفل. وتُعد هذه الإجازة منفصلة عن إجازة الأمومة، التي تمنح الموظفات 60 يومًا، منها 45 يومًا مدفوعة الأجر بالكامل و15 يومًا بنصف أجر.

وفي دورات التقارير السابقة، كان يتم الإفصاح عن بيانات إجازة الأمومة وإجازة الوالدين بشكل مجمّع. واعتبارًا من دورة إعداد تقارير عام 2024، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتحديث نهج الإفصاح لديها ليتم عرض بيانات إجازة الوالدين وإجازة الأمومة بشكل منفصل، بما يعكس الفروقات في المزايا والاستحقاقات المرتبطة بكل منهما.



Great Place To Work®
Certified
SEP 2025-SEP 2026
UAE
™

إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023	
2,715	2,729	2,505	ذكور
152	126	102	إناث

إجمالي عدد الموظفين الذين استفادوا من إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023	
101	91	52	ذكور
8	6	1	إناث

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023	
101	91	52	ذكور
8	6	1	إناث

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة واستمروا في العمل بعد 12 شهرًا من تاريخ عودتهم

2025	2024	2023	
91	43	33	ذكور
6	1	0	إناث

معدل العودة إلى العمل بعد إجازة الأمومة/الأبوة

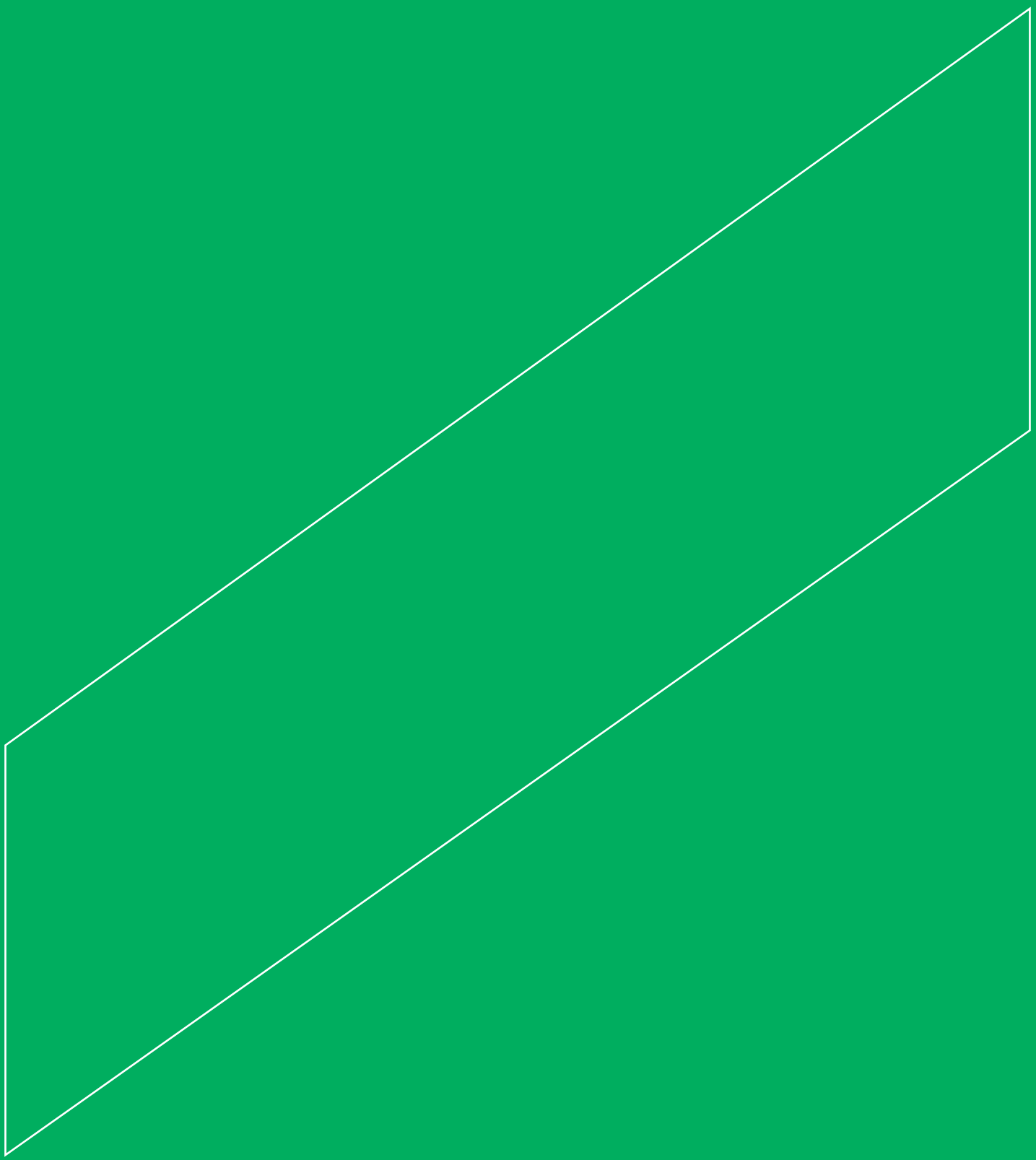
2025	2024	2023	
100%	100%	100%	ذكور
100%	100%	100%	إناث

معدل الاحتفاظ بالموظفين بعد إجازة الأمومة/الأبوة

2025	2024	2023	
100%	82.69%	82.50%	ذكور
100%	100.00%	-	إناث

إجازة الأمومة

2025	2024	2023	
40	12	11	إجمالي عدد الموظفات اللواتي استفدن من إجازة الأمومة
40	12	8	إجمالي عدد الموظفات اللواتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة
12	6	8	إجمالي عدد الموظفات اللواتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة واستمررن في العمل بعد 12 شهرًا من تاريخ عودتهن



الصحة والسلامة

تشكل الصحة والسلامة الأساس الذي تقوم عليه الفلسفة التشغيلية لشركة إن إم دي سي إنيرجي، حيث توجه جميع الأنشطة عبر مواقعها ومشاريعها المختلفة. ويتجاوز نهج الشركة حدود الامتثال التنظيمي ليغرس ثقافة قائمة على الرعاية والمساءلة، تُعد فيها سلامة ورفاه الموظفين والمقاولين والشركاء مسؤولية مشتركة. ولا يُنظر إلى السلامة كمتطلب مستقل، بل كعنصر متكامل من هوية شركة إن إم دي سي إنيرجي، يؤثر في القرارات والعمليات والسلوكيات اليومية. ومن خلال تطبيق معايير صارمة، وإدارة استباقية للمخاطر، والتفاعل المستمر، تسعى الشركة إلى الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومرنة وداعمة للجميع.

دمج التميّز في الصحة والسلامة والبيئة ضمن العمليات الأساسية

بالنسبة لشركة إن إم دي سي إنيرجي، لا تُعد الصحة والسلامة والبيئة مؤشرًا منفصلًا، بل مكوّنًا جوهريًا من الحمض النووي التشغيلي للشركة. وخلال عام 2025، انتقلت الشركة إلى ما هو أبعد من الامتثال التقليدي، مركّزة على الدمج السلس لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة من خلال أربعة محاور استراتيجية رئيسية: الحوكمة، والثقافة، والرعاية البيئية، وبناء القدرات.

حوكمة تقودها القيادة (مرحلة «التحقق»)

ترتكز ثقافة السلامة في شركة إن إم دي سي إنيرجي على التزام واضح وملموس من قبل القيادة. ففي عام 2025، استكملت لجنة التوجيه للصحة والسلامة والبيئة التابعة للإدارة العليا للعمليات البحرية دورة الحوكمة الخاصة بها من خلال عقد 12 اجتماعًا شهريًا، بما ضمن الإشراف والمتابعة المستمرة.

وقد تجاوزت القيادة مستهدفات التفاعل الميداني، محققة نسبة 131.6% من أهداف الجولات القيادية عالية المستوى، مع تنفيذ 218 جولة على السفن والبارجات مقابل هدف بلغ 250 جولة. وأسهمت هذه الزيارات في تعزيز التواصل المباشر مع طواقم العمل البحرية، بما في ذلك عقد اجتماعات ميدانية والاعتراف بالتزام الموظفين بالسلامة. وبشكل عام، أظهرت دورة الصحة والسلامة والبيئة لعام 2025 مستوى قويًا من المساءلة من أعلى المستويات الإدارية، حيث شاركت الإدارة العليا بفاعلية في التحقق من التطبيق الفعّال لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة على المستوى التشغيلي.

السلامة السلوكية وإشراك القوى العاملة

تعزز حملة «اختم بقوة، وابقَ آمنًا» تركيز شركة إن إم دي سي إنيرجي على الحفاظ على زخم السلامة خلال المراحل الحرجة من المشاريع، من خلال ترسيخ السلامة كخيار سلوكي يومي. ومن خلال التفاعل المنتظم مع القوى العاملة في المراكز التشغيلية الرئيسية، بما في ذلك قاعدة إن إم دي سي إنيرجي، تبقى رسائل السلامة وثيقة الصلة بالأنشطة اليومية.

وقد ركزت الحملة على السلامة السلوكية من خلال مبادرات مثل توزيع منشورات السلامة المرورية و«القواعد الذهبية للقيادة» لتعزيز ممارسات القيادة الآمنة. وبالتوازي مع ذلك، واحتفاءً باليوم العالمي للنقل المستدام، نفذ فريق CRPO 8201/8202 في المملكة العربية السعودية حملة للسلامة المرورية ركزت على القيادة الوقائية وسلامة المشاة، بما يعزز أفضل الممارسات العالمية والمسؤولية البيئية.

الرعاية البيئية والتكامل

تُدرك شركة إن إم دي سي إنيرجي الارتباط الوثيق بين عملياتها والبيئة المحيطة. ومن خلال شراكتها مع أرامكو السعودية، تعكس مبادرة «اترك أثرًا طيبًا فقط» نهجًا تعاونيًا في حماية البيئة، وتعزز ركيزة «البيئة» ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

ومن خلال أنشطة مثل يوم تنظيف الشواطئ ضمن مبادرة «اترك أثرًا طيبًا فقط»، شاركت فرق المشاريع بفاعلية في الحفاظ على السواحل، بما يجسد الالتزام المشترك بحماية النظم البيئية البحرية وتعزيز ممارسات الرعاية البيئية المسؤولة.

تطوير الكفاءات والاستعداد للطوارئ

لدعم الاستدامة على المدى الطويل، تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي الاستثمار في بناء القدرات الداخلية وتعزيز جاهزية القوى العاملة. ففي عام 2025، أطلق قسم التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة برنامج الشهادة الدولية من هايفيلد في تقديم التدريب (المستوى الثالث)، وهو برنامج «تدريب المدربين» الذي يؤهل مسؤولي الصحة والسلامة والبيئة لتقديم برامج تدريب داخلية قائمة على الكفاءة ومصممة وفق متطلبات المواقع.

وبالتوازي مع ذلك، أكمل أعضاء فرق الاستجابة للطوارئ في إن إم دي سي إنيرجي برامج متقدمة للتدريب على مكافحة الحرائق، مما عزز قدراتهم العملية على الاستجابة، مع ضمان الامتثال لمتطلبات الدفاع المدني. ويضمن هذا التوجه نحو بناء القدرات الداخلية أن تظل برامج التدريب ذات صلة بالعمليات، وقائمة على الكفاءة، وقابلة للتكيف مع طبيعة المخاطر المتغيرة في مشاريع الشركة البرية والبحرية.

الركيزة الاستراتيجية	الإنجاز الرئيسي	الأثر على العمليات
الحوكمة	329 جولة قيادية عالية المستوى (131.6%) من المستهدف	تعزيز حضور الإدارة في مناطق المخاطر العالية.
ثقافة السلامة	حملة "القيادة الذكية، السلامة أولًا"	الحد من مخاطر الحوادث المرتبطة بوسائل النقل.
البيئة	حملة تنظيف السواحل CRPO-136/137	تعزيز علاقات أصحاب المصلحة وحماية النظم البيئية.
بناء القدرات	الجائزة الدولية في تقديم التدريب – المستوى الثالث	تقليل الاعتماد على المزوّدين الخارجيين وزيادة مرونة وكفاءة التدريب.

يعكس أداء شركة إن إم دي سي إنيرجي في مجال الصحة والسلامة والبيئة لعام 2025 حقيقة أن تعزيز نظام الإدارة بدعم من القيادة وتبنّيه من قبل القوى العاملة يرسّخ ثقافة سلامة مستدامة. ومع انتقالنا إلى عام 2026، يظل تركيزنا منصبًا على شعار «يوم رائع، كل يوم»، بما يضمن عودة كل موظف إلى منزله بأمان، بالتوازي مع مواصلة تنفيذ بنية تحتية للطاقة وفق أعلى المعايير العالمية.

مسح الضوضاء البيئية في ساحة تصنيع مصفح (MFY)

أجرت إن إم دي سي إنيرجي مسحًا للضوضاء البيئية في موقع ساحة تصنيع مصفح (MFY) باستخدام أجهزة رصد متقدمة، شمل عشرة مواقع تم اختيارها بشكل استراتيجي. وتم تنفيذ القياسات خلال ساعات التشغيل النهارية بهدف تسجيل مستويات ضوضاء تمثيلية تعكس طبيعة الأنشطة التشغيلية في الموقع.

وقد تم تنفيذ المسح وفقًا لمعيار ISO 1996-1:2023، مع تقييم الامتثال لمتطلبات قرار مجلس الوزراء لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 12 لسنة 2006. وأكدت النتائج أن جميع مستويات الضوضاء المسجلة تقع ضمن الحدود المسموح بها خلال ساعات النهار للمناطق الصناعية الثقيلة، والتي تتراوح بين 60–70 ديسيبل (A).

وتسهم عمليات الرصد المنتظمة للضوضاء في تمكين إن إم دي سي إنيرجي من التحقق المستمر من الامتثال التنظيمي، وفهم أنماط الضوضاء التشغيلية، وتقييم أي آثار محتملة على المناطق أو الجهات المجاورة، إلى جانب إبراز النهج الاستباقي الذي تتبعه الشركة في إدارة الجوانب البيئية والصحة والسلامة والبيئة. كما يدعم هذا النهج رفاه المجتمع المحلي ويعزز التزام الشركة بالإدارة البيئية المسؤولة والاستدامة على المدى الطويل.



الالتزام بالصحة والسلامة والقيادة

تقع الصحة والسلامة المهنية في صميم الإطار التشغيلي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، وتشكل ركيزة أساسية لنجاح الشركة على المدى الطويل. ويتولى قسم مخصص للصحة والسلامة والبيئة الإشراف على جميع تدابير وإجراءات ومبادرات السلامة، بما يضمن توفير بيئة عمل آمنة وصحية للموظفين والمقاولين والشركاء. ومن خلال العمل الوثيق مع فريق الجودة والصحة والسلامة والبيئة المركزي على مستوى إن إم دي سي جروب، توائم شركة إن إم دي سي إنيرجي برامجها في مجال السلامة مع الأهداف المعتمدة على مستوى المجموعة، بما يسهم في تبادل أفضل الممارسات والتحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة وحل المشكلات بشكل مشترك.

واسترشادًا بسياسات الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة من قبل الإدارة التنفيذية في إن إم دي سي جروب، تحافظ شركة إن إم دي سي إنيرجي على نهج موحّد ومتسق في تنفيذ عمليات آمنة ومسؤولة (يرجى الرجوع إلى **سياسة الصحة والسلامة والبيئة المتاحة للجمهور**). ويتم عقد لجان واجتماعات الصحة والسلامة والبيئة على عدة مستويات داخل المؤسسة لضمان التنسيق والمواءمة داخل شركة إن إم دي سي إنيرجي ومع الشركات التابعة الأخرى للمجموعة. وتشمل هذه اللجان منتديات الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، ولجان التوجيه الداخلية لشركة إن إم دي سي إنيرجي، ومراجعات الإدارة العليا، والجلسات الخاصة بالمشاريع، والاجتماعات المخصصة للعمليات البحرية وعمليات الساحات. ويعزز الإشراك الفاعل للقيادة والموظفين على جميع المستويات مبدأ المسؤولية المشتركة في الحفاظ على أعلى معايير السلامة.

وتظل مشاركة الموظفين عنصرًا محوريًا في ثقافة السلامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي. إذ تشجع الشركة العاملين على مختلف المستويات على المشاركة في تطوير ممارسات السلامة وتنفيذها وتحسينها. ومن خلال قنوات التواصل المفتوحة وآليات التغذية الراجعة المنتظمة، يسهم الموظفون بشكل مباشر في تحديد المخاطر وجهود الحد منها. وقد أسفرت ثقافة المساءلة والتعاون هذه عن زيادة ملحوظة في تقارير ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة، بما يعكس فاعلية النهج الاستباقي الذي تتبعه الشركة والشعور القوي بالمسؤولية لدى الموظفين في حماية الصحة والسلامة في بيئة العمل.

تشكل القيادة الملتزمة والمرئية الأساس المتين لثقافة السلامة لدينا. ففي عام 2025، أنهت لجنة التوجيه للصحة والسلامة والبيئة التابعة للإدارة العليا للعمليات البحرية دورة الحوكمة الخاصة بها بنجاح، من خلال عقد 11 اجتماعًا شهريًا لضمان الإشراف والمتابعة المستمرة.

- تجاوز المستهدفات: تجاوزت القيادة أهداف التفاعل الميداني، محققة أداءً بنسبة 131.6% في الجولات القيادية رفيعة المستوى.
- إشراك فعّال: تم تنفيذ ما مجموعه 329 جولة قيادية رفيعة المستوى عبر السفن والبارجات، متجاوزة بشكل ملحوظ الهدف المعدّل البالغ 250 جولة.
- تقدير ميداني: شملت الجولات القيادية البارزة، مثل زيارة نائب رئيس العمليات البحرية لمنصة SEP-550، عقد اجتماعات مباشرة مع أطقم العمل وتقديم شهادات تقدير تكريمًا لالتزام الموظفين بمعايير السلامة.

المنتدى السنوي الثاني لشراكة سلامة المقاولين

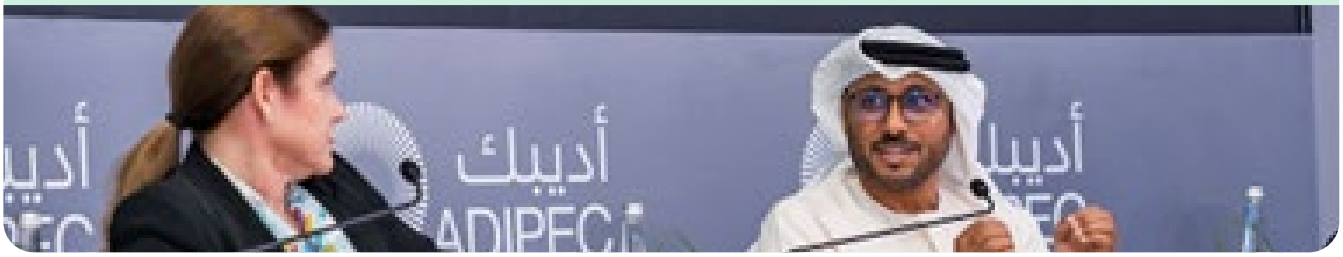
شارك المهندس أحمد الظاهري، الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، في المنتدى السنوي الثاني لشراكة سلامة المقاولين، والذي ترأسه معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر.

وجمع المنتدى نخبة من قادة القطاع لتعزيز التعاون والارتقاء بتميّز ممارسات السلامة عبر قطاع الطاقة، مع التأكيد على مبدأ المسؤولية المشتركة، والتحسين المستمر، والابتكار.



ADIPEC 2025 – الجلسة التنفيذية الاستراتيجية للصحة والسلامة والبيئة

شارك المهندس أحمد الظاهري، الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، في الجلسة التنفيذية الاستراتيجية للصحة والسلامة والبيئة ضمن معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC 2025)، والتي عُقدت تحت عنوان: «الصحة والسلامة والبيئة على مستوى القيادة العليا: مساءلة مجالس الإدارة في حماية السمعة المؤسسية من خلال القيادة في مجال الصحة والسلامة والبيئة».
وقد انضم إلى نخبة من القيادات التنفيذية وأعضاء مجالس الإدارة وخبراء القطاع لمناقشة دور القيادة الفاعلة في مجال الصحة والسلامة والبيئة في حماية السمعة المؤسسية وتعزيز خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل



نظام إدارة الصحة والسلامة

يشكّل نظام إدارة الصحة والسلامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي، المعتمد وفق معيار ISO 45001:2018، الأساس الذي يقوم عليه نهج الشركة في ضمان السلامة في بيئة العمل. ويتم تطبيق النظام بشكل متسق عبر جميع البيئات التشغيلية، حيث يوفر إطارًا منظمًا لتحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها، بما يضمن الالتزام بأعلى معايير الصحة والسلامة في جميع الأنشطة.

وللحفاظ على فعالية ممارسات الصحة والسلامة وتعزيزها، تُجري شركة إن إم دي سي إنيرجي عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة. وفي عام 2025، نفذت الشركة عددًا من عمليات التدقيق الداخلية والخارجية لتقييم مستوى الامتثال، وتحديد فرص التحسين، وتعزيز الالتزام بمعايير السلامة الصارمة. كما تُمكّن منصة الإبلاغ الرسمية عن الحوادث نظام إنتيليكس (INTELEX) الموظفين والمقاولين من الإبلاغ بسرية عن الحوادث وحالات الاقتراب من الوقوع. ويسهم هذا النظام في تعزيز الشفافية، وتشجيع التواصل الاستباقي، وإتاحة اتخاذ إجراءات تصحيحية سريعة لمعالجة القضايا، وتحديد الأسباب الجذرية، ومنع تكرارها.

مشاريع خالية من إصابات الوقت الضائع

في عام 2025، حقق 14 مشروعًا تابعًا لشركة إن إم دي سي إنيرجي إنجاز الوصول إلى مليون ساعة عمل خالية من إصابات الوقت الضائع. ومن أبرز هذه الإنجازات تجاوز مشروعي مرافق نفط زُلوف – الغرب والشرق ومشروع تطوير حقل بلبازم – شركة اليسات للبترول حاجز 30 مليون ساعة عمل خالية من إصابات الوقت الضائع.

كما حقق كلٌّ من مشروع تطوير طويل الأمد لحقل أم الشيف / المرحلة الأولى (شركة أدنوك) ومشروع مرام للهندسة والتوريد والإنشاءات إنجاز الوصول إلى 40 مليون ساعة عمل خالية من إصابات الوقت الضائع، مما يعكس أداءً قويًا في مجال الصحة والسلامة، وانضباطًا تشغيليًا مستدامًا عبر محفظة المشاريع.

زيارة ميدانية لقيادات شركة أدنوك

قامت القيادات العليا في شركة أدنوك، بما في ذلك نائب الرئيس الأول، ومدير المشروع الأول، ومدير المشروع، بزيارة ميدانية إلى مرافق RP-1 و SEP 750 للاطلاع على تقدم الأعمال، وتقييم أداء السلامة، والتفاعل مع فرق العمل الميدانية التابعة لشركة إن إم دي سي إنيرجي.

وشملت الزيارة تفقد واجهات العمل الحرجة، ومتابعة أنشطة الإنشاء الجارية، وتقييم مستوى الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة. واختُتمت الزيارة بتقديم ملاحظات إيجابية، أشادت بثقافة السلامة القوية والأداء التشغيلي المتميز للفريق. كما أثنت القيادات على جهود القوى العاملة، وأكدت التزامها المستمر بدعم الفرق الميدانية وتعزيز التعاون لضمان تحقيق المراحل القادمة من المشروع بنجاح.

مبادرة رقمنة الصحة والسلامة والبيئة

تم تكريم رولي بريانـدي، مسؤول الصحة والسلامة والبيئة في مشروع مرام، تقديرًا لمساهمته الاستثنائية في تطوير برنامج رقمنة الصحة والسلامة والبيئة في المشروع. وقد قاد رولي عملية تطوير وتنفيذ منصة رقمية مركزية بنجاح، تدمج تسجيل الملاحظات، والتحليل المدعوم بالذكاء الاصطناعي، والتتبع اللحظي. كما تتضمن المنصة نظامًا لإدارة السقالات مدعومًا بتحليل الذكاء الاصطناعي، إلى جانب تحديد الأدوار الحرجة والتحقق منها باستخدام أدوات تتبع مباشرة مفعّلة عبر رموز الاستجابة السريعة. وأسهم هذا الحل المبتكر في تعزيز مراقبة السلامة بشكل كبير، ودعم اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات في موقع المشروع.



وتقديرًا لهذه المبادرة المتميزة وأثرها الملموس في تحسين أداء السلامة في الموقع، مُنح رولي بريانـدي جائزة التميز في السلامة من إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

تدريب ICS 300/320

عزّزت شركة إن إم دي سي اينيرجي مرونتها المؤسسية من خلال تقديم تدريب متقدم ICS 300/320 للقيادات العليا عبر الوظائف التشغيلية الرئيسية؛ العمليات البحرية، والصحة والسلامة والبيئة، والخدمات الطبية، واللوجستيات البحرية، وإدارة الأسطول. وتماشيًا مع أنظمة إدارة الحوادث المعتمدة لدى الوكالة الفيدرالية لإدارة الطوارئ (FEMA) والعملاء، أسهم البرنامج في تعزيز القيادة أثناء الأزمات، والتنسيق بين الوظائف المختلفة، والجاهزية للتعامل مع سيناريوهات الطوارئ المعقدة من المستوى الثالث (Tier 3)، مما يعكس التزام الشركة بالسلامة والتميز التشغيلي.

الإصابات المرتبطة بالعمل

شركة إن إم دي سي إنيرجي (بيانات الموظفين)	2023	2024	2025
عدد إصابات الوقت الضائع	2	4	2
عدد أيام العمل المفقودة بسبب الإصابة	241	199	55
عدد الوفيات	0	1	0
معدل الوفيات	0.00	0.01	0
عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الجسيمة	2	0	2
معدل الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الجسيمة	0.04	0.00	0.02
عدد الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل*	16	21	18
معدل الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل	0.29	0.30	0.16
الأنواع الرئيسية للإصابات المرتبطة بالعمل	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام
عدد الإصابات المهنية الأخرى	19	0	1
عدد الحوادث ذات الإمكانات العالية**	2	0	2
عدد حوادث الاقتراب من الوقوع*	40	39	107
إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل	0.33	0.30	0.16
عدد ساعات العمل)مليون ساعة)	48.0	71.2	110.5

ملاحظة: يتم احتساب معدلات الإصابات على أساس كل 1,000,000 ساعة عمل.

* تمت إعادة صياغة الرقم لعام 2023.

** تمت إعادة صياغة الرقم لعام 2024.

الأمراض المرتبطة بالعمل	عدد الوفيات الناتجة عن الأمراض المرتبطة بالعمل	عدد الحالات القابلة للتسجيل من الأمراض المرتبطة بالعمل	الأنواع الرئيسية للأمراض المرتبطة بالعمل
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0
المقاولون والمقاولون من الباطن			
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0



مؤشرات أداء الصحة والسلامة

يوضح الجدول أدناه مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة لفترة التقرير مقارنة بمستهدفات عام 2025، بما يشمل ساعات العمل المنفذة، والحوادث، ومعدلات السلامة عبر وحدات الأعمال المختلفة.

عناصر مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI)	الهدف	شركة إن إم دي سي إنيرجي
إجمالي ساعات العمل (بالمليون)	-	M 105.59
متوسط إجمالي القوى العاملة، بما في ذلك المقاولون من الباطن (الشهر الحالي)	-	24,106
الوفيات (FAT)	0	0
إجمالي إصابات الوقت الضائع (LTI) (باستثناء الوفيات)	0	2
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل (بما في ذلك إصابات الوقت الضائع والوفيات)	0	18
معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIFR)	0.10	0.02
معدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل (TRIFR)	1.00	0.16
معدل تدقيقات السلامة السلوكية (BSAFR)	150	174
معدل الإبلاغ عن الملاحظات غير الآمنة (FR)	600	1,238
عدد الحوادث البيئية الحرجة	0	0
عدد الجولات القيادية رفيعة المستوى	100	1,273
عدد ساعات التدريب (FR)	14,000	20,000~

برامج التدريب والتوعية وإشراك الموظفين

يظل التدريب والتوعية عنصرين أساسيين في استراتيجية الصحة والسلامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي، حيث يزوّدان جميع العاملين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحديد المخاطر، وتطبيق التدابير الوقائية، والالتزام بأعلى معايير السلامة. وتواصل الشركة تقديم برامج تدريبية شاملة عبر قنوات متعددة لضمان الجاهزية المتسقة لكافة فئات القوى العاملة.

- **التدريب التعريفي:**
  يخضع الموظفون الجدد لجلسات تعريفية تفصيلية في مجال الصحة والسلامة، تهدف إلى تعريفهم ببروتوكولات وإجراءات السلامة قبل مباشرة العمل.

- **التدريب الداخلي:**
  يتم تنفيذ جلسات تدريب متخصصة من قبل إدارات الجودة والصحة والسلامة والبيئة والموارد البشرية (التعلّم والتطوير) على مستوى إن إم دي سي جروب، بما يضمن امتلاك الموظفين للمهارات والوعي اللازمين لأداء مهامهم بأمان وكفاءة.

- **التدريب الخارجي:**
  تُسهم الشراكات مع جهات تدريب خارجية معتمدة في إتاحة برامج تدريب متقدمة في مجال السلامة، مصممة خصيصًا لتلبية الاحتياجات التشغيلية المحددة ومواجهة المخاطر الناشئة.

- **اجتماعات السلامة اليومية (Toolbox Talks):**
  تُعقد اجتماعات سلامة ميدانية منتظمة في مواقع المشاريع والمرافق المختلفة، بهدف تعزيز رسائل السلامة، ومعالجة المخاطر القائمة، وتشجيع الحوار المفتوح حول ممارسات العمل الآمن بين الفرق.

- **حملات الصحة والسلامة والبيئة:**
  تم تطوير حملة «اختم بقوة، وابقَ آمنًا» لعام 2025 لتعزيز الالتزام بتحقيق صفر حوادث وترسيخ ثقافة سلامة استباقية. وتركز الحملة على الامتثال لقواعد إنقاذ الحياة، وتعزيز كفاءة القوى العاملة، وتقوية دور الإشراف القيادي لضمان إنهاء العام دون حوادث.

- **تمارين الاستعداد للطوارئ:**
  يتم تنفيذ تمارين استجابة للطوارئ بشكل دوري لتعزيز جاهزية الموظفين والمقاولين لمختلف السيناريوهات، وضمان استجابات سريعة ومنسقة لأي حوادث محتملة.

وتشمل أنشطة التدريب جميع مواقع الشركة، ومن بين البرامج المنفذة خلال عام 2025 حملة السلامة المرورية التي نظمها فريق CRPO 8201/8202 في المملكة العربية السعودية، بهدف تعزيز ممارسات النقل الآمن والمسؤول والمستدام. وركزت هذه المبادرة على رفع الوعي بقواعد المرور، والقيادة الوقائية، وسلامة المشاة، مع التأكيد على الالتزام بالأنظمة المرورية المحلية والخاصة بالمواقع، بما يدعم التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بالسلامة العامة، والمسؤولية البيئية، والمشاركة المجتمعية، وأهداف الاستدامة طويلة الأجل.

وعلاوة على ذلك، نفذت الشركة برنامج التدريب المتقدم على الاستجابة لحالات الطوارئ الناجمة عن الحرائق، والذي يزوّد أعضاء فرق الاستجابة للطوارئ في إن إم دي سي إنيرجي بالمعرفة الأساسية والمهارات العملية اللازمة للتعامل بفعالية مع حالات الطوارئ المتعلقة بالحرائق. ويركز البرنامج على حماية الأفراد والممتلكات والبيئة، مع ضمان الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة والدفاع المدني ذات الصلة، والالتزام بمعايير الكفاءة المعتمدة.

حملة «الإنهاء بقوة... الاستمرار بأمان» 2025

أطلقت شركة إن إم دي سي إنيرجي حملة **«الإنهاء بقوة... الاستمرار بأمان»** عبر جميع مواقع المشاريع والسفن وساحات العمل، تأكيدًا على التزام الشركة الراسخ بتحقيق صفر حوادث وترسيخ ثقافة سلامة استباقية. وقد نُفِّذت هذه المبادرة في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال الربع الأخير من العام، وركّزت بشكل مباشر على معالجة الأسباب الجذرية للحوادث التي تم تسجيلها في وقت سابق من العام، من خلال تعزيز الالتزام بقواعد إنقاذ الأرواح، ورفع كفاءة القوى العاملة، وتعزيز دور القيادة الإشرافية. ومن خلال توحيد جهود جميع الفرق حول توقعات واضحة وتدخلات عملية، تهدف الحملة إلى تحقيق نهاية عام خالية من الحوادث، مع تعزيز المساءلة على جميع المستويات.

وتدفع هذه الحملة جهود التحقق والتأكيد لثماني مهن حرجة، هي: الرافعة (Rigger)، مشغّل الرافعات/الرافعات الشوكية، عامل السقالات، عامل التفجير، الكهربائي، الفنّي (Fitter)، عامل التصنيع، واللحّام، وذلك عبر أربعة مجالات رئيسية:

1. **كفاءة السلامة:** فهم المخاطر وقواعد إنقاذ الأرواح
2. **كفاءة السلامة الفنية:** المعدات، والسلامة الهيكلية، والتحقق من وسائل التحكم، وجاهزية تنفيذ المهام
3. **صلاحية التدريب:** سجلات تدريب تعكس المهارات الفعلية على أرض الواقع.
4. **الجاهزية للطوارئ:** كيفية التصرف عند وقوع خلل أو حادث.

وشملت الحملة برنامجًا منظمًا لمدة أربعة أسابيع لتعزيز قدرات القوى العاملة والوعي بالسلامة. ركّز الأسبوع الأول على رفع الوعي من خلال جلسات توقف سريعة، وحوارات تحديد المخاطر وسبل الوقاية، وسرد قصص حوادث واقعية لإبراز دور فجوات المهارات في وقوع الحوادث وكيف يمكن للوعي أن يمنعها. وتركّز الأسبوعان الثاني والثالث على «سدّ الفجوة»، حيث نفّذ المشرفون ومسؤولو الصحة والسلامة والبيئة عمليات تحقق داعمة للكفاءات أثناء العمل لتعزيز المهارات وترسيخ ممارسات العمل الآمن. واختُتمت الحملة في الأسبوع الرابع بمرحلة «التقدير والمكافأة»، حيث تم تكريم «أبطال الكفاءة» الذين أظهروا مهارات ووعيًا وروح عمل جماعي متميزة، بما أسهم في تعزيز ثقافة سلامة إيجابية وقوية.

وقامت فرق الصحة والسلامة والبيئة بتوزيع منشورات وأساور توعوية في مختلف المواقع لتعزيز الوعي وترسيخ ثقافة السلامة على مدار العام. وتعمل منشورات وأساور حملة «الإنهاء بقوة... الاستمرار بأمان» كتذكير يومي بأهمية اليقظة والتركيز وتحمل المسؤولية في كل مهمة، بما يعزز القناعة بأن كل يوم عمل يجب أن ينتهي بالقدر نفسه من العناية التي بدأ بها.

والأهم من ذلك، تضع هذه المبادرة الأساس لبرنامج **«أقوى مع كل خطوة» لعام 2026**، والذي سيشهد إنشاء فريق تحقق مخصص لتقييم نضج ممارسات السلامة ودفع التحسين المستمر عبر جميع المشاريع. وتمثل هذه الجهود مجتمعة خطوة كبيرة إلى الأمام في ترسيخ ثقافة التميّز في السلامة في مختلف عمليات إن إم دي سي إنيرجي.





عزّزت شركة إن إم دي سي اينيرجي ثقافة السلامة من خلال ميثاق "End Strong. Stay Safe. 2025"، مؤكدة التزام الإدارة العليا بالتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة القائم على القيادة الفاعلة. ويركّز الميثاق على إظهار قيادة واضحة ومتسقة في السلامة، وإعطاء الأولوية لرفاه وسلامة الموظفين، وتمكين القوى العاملة من خلال صلاحية إيقاف العمل (Stop Work Authority)، وتعزيز ثقافة التعلم بدلًا من اللوم. كما يؤكد على رفع مستوى الوعي المستمر، وتعزيز المهارات، واستخدام المؤشرات الاستباقية لمنع الحوادث بشكل استباقي، دعمًا للعمليات المنضبطة وتحقيق ختام قوي وآمن لعام 2025 وما بعده.

عدد ساعات تدريب الموظفين	2023	2024	2025
التدريب التعريفي للصحة والسلامة والبيئة	24,655	47,027	58,374
اجتماعات مجموعات السلامة	9,315	31,178	59,450
اجتماعات السلامة اليومية	28,400	72,528	319,529
التدريب الداخلي للصحة والسلامة والبيئة	123,407	328,988	648,625
التدريب الخارجي / من جهات خارجية	-	89,023	167,805

مبادرات الصحة والرفاه

تعتمد شركة إن إم دي سي إنيرجي نهجًا شموليًا في تعزيز رفاه الموظفين يتجاوز متطلبات الصحة المهنية التقليدية. إذ توفر الشركة فحوصات صحية دورية، وبرامج تطعيم، ودعمًا للصحة النفسية، وخدمات استشارية لتعزيز الصحة الجسدية والنفسية بشكل عام. كما تسهم برامج الرفاه، بما في ذلك تحديات اللياقة البدنية وورش عمل إدارة التوتر، في دعم التوازن الصحي بين الحياة المهنية والشخصية. ويتم إجراء تقييمات بيئة العمل المريحة (الإرجونومية) لتحسين راحة الموظفين وإنتاجيتهم ورفاههم. وتُعامل المعلومات الصحية للموظفين بسرية تامة، ويقتصر استخدامها على أغراض الصحة المهنية فقط، ولا يُسمح بالاطلاع عليها إلا للأشخاص المخولين بذلك.



إن إم دي سي أنيرجي |

إدارة سلامة المقاولين

تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أهمية كبيرة لإدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية عبر عملياتها وعلاقاتها مع المقاولين. ويُطلب من جميع المقاولين الالتزام بسياسات الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي، والمشاركة بفاعلية في مبادرات السلامة، بما يضمن التطبيق المتسق لأعلى المعايير. ويسهم هذا النهج التعاوني في ترسيخ مبدأ المسؤولية المشتركة، ومواءمة ممارسات السلامة بين جميع الشركاء، وتعزيز ثقافة موحّدة للصحة والسلامة والتميّز التشغيلي.

عزّزت شركة إن إم دي سي اينيرجي أداء المقاولين في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2025 من خلال برنامج ضمان الصحة والسلامة والبيئة المنهجي الذي شمل شركاء أعمال التصنيع. وقام البرنامج بمراقبة 15 عنصرًا استباقيًا لضمان الصحة والسلامة والبيئة، وتنفيذ 11 تدقيق ضمان وستة تدقيقات قبل التنفيذ، وتحقيق نسبة 100% في توقيع التزام شركاء الأعمال. وأبرزت نتائج الضمان إدارة المرور، وإدارة المخاطر، والتدريب والكفاءة، ونظام تصاريح العمل كأبرز مجالات التركيز، ما وجّه تنفيذ إجراءات تصحيحية مستهدفة ومبادرات تحسين مستمر لتعزيز السلامة والامتثال والانضباط التشغيلي عبر عمليات المقاولين.

تعزيز ثقافة السلامة والتحسين المستمر

يُعد الحفاظ على ثقافة سلامة قوية عنصرًا محوريًا في عمليات شركة إن إم دي سي إنيرجي. ويتم تعزيز هذه الثقافة من خلال برامج التقدير التي تكافئ الإسهامات المتميزة في مجال الصحة والسلامة، بما يحفّز الموظفين والمقاولين من الباطن على الالتزام بأعلى المعايير. وفي عام 2025، أسهمت برامج الحوافز هذه في زيادة ملحوظة في الإبلاغ عن المخاطر من قبل العاملين غير المختصين بالصحة والسلامة والبيئة، مما يعكس نجاح النهج الاستباقي الذي تتبعه الشركة في إشراك القوى العاملة.

وتخضع استراتيجية السلامة في شركة إن إم دي سي إنيرجي لعمليات تحسين مستمرة. إذ تقود المراجعات الإدارية المنتظمة، وملاحظات الموظفين، والمواءمة مع أفضل الممارسات في القطاع، إلى تطوير متواصل لبرامج الصحة والسلامة. ومن خلال دمج مؤشرات السلوك في مجال الصحة والسلامة والبيئة ضمن إطار الكفاءات، وتوسيع نطاق مبادرات التقدير، تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز ثقافة التميّز في السلامة والتحسين المستمر.

حملة الصحة النفسية والرفاه

إدراكًا لأهمية الصحة النفسية في الحفاظ على قوة عاملة آمنة ومرنة وعالية الأداء، شاركت شركة إن إم دي سي انيرجي بفاعلية في إطلاق البرنامج الشامل للصحة النفسية على مستوى إن إم دي سي جروب خلال عام 2025. وقد جرى تنفيذ هذه المبادرة عبر العمليات البرية والبحرية على حد سواء، ووصلت إلى آلاف موظفي شركة إن إم دي سي انيرجي من خلال جلسات توعوية موجهة، وفحوصات سريرية باستخدام مقياس PHQ-9، وورش عمل لتنمية مهارات التكيف، إلى جانب جلسات دعم يقودها أخصائيون نفسيون.

وكجزء من هذه الجهود، قامت شركة إن إم دي سي انيرجي بدمج اعتبارات الصحة النفسية ضمن ثقافتها التشغيلية، من خلال إدراج موضوعات الرفاه في اجتماعات السلامة الميدانية، وبرامج التدريب التعريفي، وممارسات السلامة اليومية. كما تم تعيين سفراء مدرَّبين للصحة النفسية في المواقع الرئيسية لتوفير دعم مباشر على مستوى الزملاء، وضمان الاكتشاف المبكر للحالات المعرضة للمخاطر. وتم التعامل مع الحالات عالية الخطورة عبر بروتوكول تصعيد سري وفوري في اليوم نفسه، بما يعزز نهجًا استباقيًا وإنسانيًا في حماية سلامة الموظفين.



وقد حقق البرنامج بالفعل أثرًا ملموسًا داخل شركة إن إم دي سي انيرجي، تمثّل في رفع مستوى الوعي، والحد من الوصمة المرتبطة بالصحة النفسية، وتعزيز السلامة النفسية عبر مواقع المشاريع وبيئات المكاتب. ومع المشاركة الفاعلة من القيادة وتزايد تفاعل القوى العاملة، أصبحت هذه المبادرة جزءًا أساسيًا من ثقافة الصحة والسلامة والبيئة في شركة إن إم دي سي انيرجي، وستواصل التوسع ضمن التزام الشركة طويل الأجل برفاه الموظفين والأداء المستدام.



رأس المال الاجتماعي
والمرتبط بتكوين العلاقات



المواضيع الجوهرية

1. رفاهية المجتمع، والصحة والسلامة
2. إدارة الجودة
3. إدارة سلسلة التوريد

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 204 – ممارسات الشراء
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 205 – مكافحة الفساد
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 308 – التقييم البيئي للمورّدين
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 413 – المجتمعات المحلية
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 414 – التقييم الاجتماعي للمورّدين
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 416 – صحة وسلامة العملاء
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 417 – التسويق ووضع الملصقات

رؤية

- بناء بيئة أعمال منفتحة وفعّالة وكفؤة ومتكاملة عالميًا

مواءمة أهداف التنمية المستدامة

رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات

رفاهية المجتمع

تعتمد شركة إن إم دي سي إنيرجي نهجًا استباقيًا في دعم رفاه المجتمع، يرتكز على بناء شراكات طويلة الأمد وذات أثر ملموس مع الجهات والمؤسسات المحلية وأصحاب المصلحة. ومن خلال هذه الشراكات، تعمل الشركة على تحسين الأوضاع الاجتماعية والبيئية في المناطق التي تعمل فيها، مع تحقيق منافع حقيقية للمجتمعات المحلية. وتركّز مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات على دعم توظيف المواطنين الإماراتيين، ومساندة الأعمال المحلية، وتنفيذ برامج تعالج الاحتياجات الاجتماعية والبيئية الجوهرية. ويُعد إشراك الموظفين عنصرًا محوريًا في هذه الجهود، حيث يتم تشجيعهم على التطوع والمشاركة في المبادرات التي تسهم في إحداث تغيير إيجابي.

واسترشادًا بالقيم الأساسية لشركة إن إم دي سي إنيرجي، والمتمثلة في المعرفة، والمسؤولية، والأخلاق، والشراكة، والقيادة، تضمن استراتيجية المسؤولية الاجتماعية مواءمة المبادرات مع الأهداف المؤسسية وتوقعات المجتمع. وتتميز البرامج بالمرونة والتطور المستمر لمواكبة الاحتياجات الناشئة، لتشمل مجالات متنوعة مثل حماية البيئة البحرية، وإعادة التشجير، وتنظيف الشواطئ، وحملات الصحة العامة، وغيرها من مبادرات التنمية المجتمعية. ومن خلال تعزيز التمكين الاقتصادي المحلي عبر خلق فرص العمل وبناء شراكات مع الموردين الإقليميين، تسهم شركة إن إم دي سي إنيرجي في دعم التنمية المستدامة والنمو الاجتماعي والاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة.

ويضمن إشراف لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات بقاء جميع البرامج ذات أثر فعّال، ومنسّقة، ومتوافقة مع التزامات الاستدامة. وتشمل أبرز المبادرات زراعة أشجار القرم (المانغروف)، وحملات التبرع بالدم، وتوزيع طرود رمضان الغذائية، وحملات التوعية الصحية، بما يعكس التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بدعم المجتمعات المحلية والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

وتواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز أثرها الاجتماعي من خلال المشاركة الفاعلة في برامج التواصل المجتمعي وبناء الشراكات الاستراتيجية التي تُحقق قيمة بيئية واجتماعية مستدامة في المناطق التي تعمل فيها.

شاركت شركة إن إم دي سي إنيرجي في معرض توظيف × زاهب 2024 بصفتها راعيًا ذهبيًا، حيث استضافت منصات توظيف، وأجرت مقابلات عمل، وروّجت للفرص الوظيفية المخصصة للمواهب الإماراتية.

قامت بتنظيم قمة فوربس لقادة الاستدامة في الشرق الأوسط، لتعزيز التعاون في مجال الحلول المستدامة المبتكرة.

رعت منتدى «اصنع في الإمارات»، مستعرضةً التقنيات المتقدمة، ومعززةً دور شركة إن إم دي سي إنيرجي في التنمية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

شاركت في معرض مصر للبترول لتعزيز التعاون وتسليط الضوء على المساهمات التكنولوجية في دعم النمو الاقتصادي.

أعادت ضخ 17 مليار درهم إماراتي في الاقتصاد المحلي لدولة الإمارات العربية المتحدة، وحققت درجة مرتفعة في مؤشر القيمة المحلية (ICV)، بما يؤكد دعمها للموردين المحليين وتعزيز التنويع الاقتصادي.

نظّمت منتديات للصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمقاولين البحريين من الباطن، لضمان المواءمة مع معايير السلامة والتميّز التشغيلي.

دعمت سباق الجري الدولي في المملكة العربية السعودية، بما يعكس التزامها بالمسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.

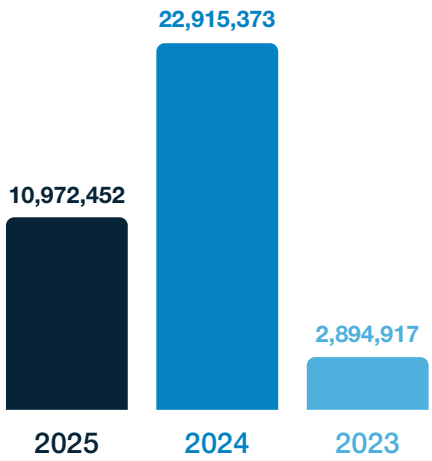
وقّعت اتفاقية لمدة 50 عامًا مع مجموعة المناطق الاقتصادية المتكاملة – أبوظبي (كيزاد) لإنشاء منشأة تصنيع بقيمة 100 مليون دولار أمريكي، تسهم في توفير 3,000 فرصة عمل وتعزيز القدرات الصناعية.

فازت بجائزة الجمعية الدولية لمقاولي خطوط الأنابيب والأعمال البحرية (IPLOCA) البيئية لعام 2024، تقديرًا لزراعة 20,001 شجرة قرم (مانغروف) ضمن مبادرة الكربون الأزرق، بما يسهم في احتجاز 246 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

رعت فريق الإمارات للدراجات الهوائية للسيدات ADQ– ونادي كرة قدم محلي في دولة الإمارات العربية المتحدة. وداخليًا، تنظم الشركة بطولات في كرة القدم، والبادل، وكرة السلة، والكريكيت، وتوفر إمكانية الوصول إلى صالات رياضية وملاعب مخصصة. كما تدعم مشاركة الموظفين في الفعاليات الكبرى مثل ماراثون أدنوك وألعاب الحديريات للشركات

على مستوى المجموعة، قدّمت إن إم دي سي جروب إسهامات كبيرة في مجال تنمية المجتمع. ففي عام 2025، بلغ إجمالي الإنفاق المباشر على المسؤولية الاجتماعية للشركات مستوى قياسيًا قدره 10,972,452 درهمًا إماراتيًا، وذلك ضمن إجمالي استثمارات بلغ 15,683,147 درهمًا إماراتيًا شملت مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات والرعايات والأنشطة الرياضية. ويعكس ذلك التزامنا المستمر بإحداث أثر اجتماعي وبيئي إيجابي، مع تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

إجمالي المبلغ المستثمر في المساهمات المجتمعية بالدرهم الإماراتي



إدارة الجودة

إدارة الجودة ودمج الاستدامة

تُعد إدارة الجودة جزءًا متأصلًا في جميع عمليات شركة إن إم دي سي إنيرجي، وتمثل عاملًا تمكينيًا رئيسيًا لاستراتيجية الاستدامة لدى المجموعة وأدائها في التنفيذ. وتضطلع إدارة الجودة بدور محوري في ترجمة أولويات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى تطبيق عملي يومي، من خلال دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات التخطيط والتنفيذ والتحقق عبر مختلف مراحل دورة حياة المشاريع. ويُدعم ذلك من خلال دمج مؤشرات الجودة والعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن نظام الإدارة المتكامل، إلى جانب أطر حوكمة منظمة، ومراجعات دورية، وآليات تدقيق وضمان تعزز التطبيق المتسق عبر جميع وحدات الأعمال.

الحوكمة ونظام الإدارة

تخضع إدارة الجودة لإطار حوكمة على مستوى المجموعة من خلال نظام إدارة الجودة المعتمد وفق المواصفة ISO 9001:2015، والذي يوفر إطارًا منظمًا للحفاظ على مستويات تشغيلية عالية، وتحسين العمليات، وتعزيز رضا العملاء، مع الاستجابة لمتطلبات القطاع المتغيرة. وترتكز إدارة الجودة والسلامة ورضا العملاء على سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة لدى المجموعة، والمُقرّة من الرئيس التنفيذي للمجموعة، والتي تعكس التزام إن إم دي سي جروب بأفضل الممارسات العالمية. كما تتماشى حوكمة الجودة والإفصاح عنها مع معايير الإفصاح المعترف بها، بما في ذلك GRI 416)صحة وسلامة العملاء (وGRI 417) التسويق ووضع الملصقات. (وتشمل أدوات الرقابة الأساسية إجراءات محددة، وإشرافًا إداريًا، ومتابعة الأداء، وحلقات تغذية راجعة منهجية لدعم التحسين المستمر.

وبالإضافة إلى ذلك، تحتفظ شركة إن إم دي سي إنيرجي **بسياسة جودة خاصة بها**، تؤكد التزام الإدارة العليا بفهم احتياجات العملاء وتلبيتها عبر جميع مستويات المؤسسة. وتلتزم السياسة بتقديم منتجات وخدمات تلبي متطلبات العملاء والاشتراطات التنظيمية، مع تعزيز التحسين المستمر في جميع العمليات، والتأكيد على مساءلة الموظفين، والإشراف الإداري، والالتزام بمعايير ISO 9001 وISO 17025 وAPI Spec Q1.

تنفيذ الجودة ومتابعة الأداء

يدعم نظام إدارة الجودة تحقيق تنفيذ متسق من خلال أدوات متابعة الأداء، مثل مؤشر جودة المشاريع، الذي يقيّم جودة تنفيذ المشاريع والالتزام بالمتطلبات التعاقدية ومتطلبات العملاء. وتُمكّن المراجعة المنتظمة لمؤشرات الأداء وملاحظات العملاء من اتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب، وتعزيز سمعة إن إم دي سي جروب في الموثوقية والدقة.

إشراك أصحاب المصلحة وبناء القدرات

تسهم إدارة الجودة في دمج الاستدامة عبر مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين. ويتم الحفاظ على إشراك العملاء من خلال آليات منظمة مثل استبيانات الأداء والاجتماعات الفنية، بما يحقق توازنًا بين الجودة والسلامة والتكلفة. كما تُعزَّز المساءلة لدى الموظفين من خلال متطلبات أداء واضحة ومدمجة، مدعومة ببرامج تدريب وبناء قدرات مستمرة. وتُسهم تقييمات وتدقيقات المورّدين والمقاولين من الباطن في تعزيز مرونة سلسلة التوريد وترسيخ التوقعات البيئية والأخلاقية ومتطلبات الأداء. ولضمان التميز في التنفيذ، تستثمر شركة إن إم دي سي إنيرجي في برامج تدريب متخصصة في مجال الجودة، تشمل برامج المدقق الرئيسي لنظام ISO 9001:2015، والتدريب على كود الغلايات وأوعية الضغط ASME، ومتطلبات الكفاءة وفق ISO 17025:2017 لمختبرات الفحص والمعايرة.

مخرجات الجودة والاستدامة

تدعم إدارة الجودة الفعالة أهداف الاستدامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي من خلال تقليل إعادة العمل والهدر في المواد، وتعزيز موثوقية الأصول وأدائها على مدى دورة حياتها، وتحسين الكفاءة التشغيلية والسلامة، وتعزيز ثقة العملاء وأصحاب المصلحة. ويتيح هذا النهج المتكامل تطبيق الاستدامة كممارسة قابلة للقياس وقائمة على التعاون عبر المشاريع والشركاء.

التحسين المستمر والتطلعات المستقبلية

في عام 2025، واصلت المراجعات المنهجية لنظام إدارة الجودة وملاحظات أصحاب المصلحة دفع التحسينات المستهدفة، حيث تجاوز مستوى رضا العملاء 76%، وتم استكمال وإغلاق 100% من عمليات التدقيق. وبالنظر إلى الفترة 2026–2027، ستواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز إدارة الجودة من خلال زيادة التحول الرقمي، وتحسين تكامل الأنظمة واتساق البيانات، والمراجعة المستمرة للمعايير والإجراءات واتجاهات الأداء.

ملاحظات العملاء والتحسينات المستمرة

تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أهمية كبيرة لملاحظات العملاء باعتبارها محركًا رئيسيًا لتحسين الجودة. ومن خلال نظام إدارة الجودة، يتم جمع الملاحظات بصورة منهجية عبر استبيانات رضا العملاء المصنفة على مقياس من 1 إلى 10، وتحليلها لتحديد مجالات التحسين. كما يتم تتبع الشكاوى ومعالجتها عبر إجراءات داخلية منظمة، مع إشراك العملاء في عملية الحل. ومن خلال التحديث المستمر لإجراءات نظام إدارة الجودة استنادًا إلى رؤى العملاء ومدخلات الموظفين وأفضل ممارسات القطاع، تحافظ شركة إن إم دي سي إنيرجي على مستويات عالية من جودة الخدمة وتتكيف بفعالية مع متطلبات المشاريع المتغيرة.

ملاحظات العملاء والتحسين المستمر

تولي إن إم دي سي إنيرجي أهمية كبيرة لملاحظات العملاء باعتبارها محركًا رئيسيًا لتحسين الجودة. ومن خلال نظام إدارة الجودة (QMS)، يتم جمع الملاحظات بشكل منهجي عبر استبيانات رضا العملاء، والتي تُقيَّم على مقياس من 1 إلى 10، ثم تُحلَّل لتحديد مجالات التحسين.

كما يتم تتبع الشكاوى ومعالجتها من خلال إجراءات داخلية منظمة، بما يضمن إشراك العملاء في عملية الحل. ومن خلال التحديث المستمر لإجراءات نظام إدارة الجودة استنادًا إلى رؤى العملاء، وملاحظات الموظفين، وأفضل الممارسات في القطاع، تحافظ إن إم دي سي إنيرجي على مستويات عالية من جودة الخدمات وتتكيف بفعالية مع متطلبات المشاريع المتغيرة.

إدارة سلسلة التوريد

تعتمد شركة إن إم دي سي إنيرجي على دمج الدعم المركزي الذي توفره إن إم دي سي جروب مع وظائف شراء متخصصة خاصة بها لتلبية المتطلبات المعقدة لقطاع الطاقة. فبينما تستفيد الشركة من قسم تجمّع الموارد على مستوى المجموعة لتوفير الموارد المشتركة، تحتفظ إن إم دي سي إنيرجي بفريق مشتريات مخصص يخدم الاحتياجات الفريدة لمشاريعها البرية والبحرية.

وبدعم من شبكة عالمية من المكاتب، ومتابعي الشحنات، والمفتشين، يضم فريق المشتريات نحو 300 مختص مؤهل، يضمنون التعامل مع جميع طلبات الشراء بكفاءة وشفافية وامتثال تام للمعايير. ومن خلال ترسيخ مبادئ الاستدامة والشفافية والتعاون، تعزز شركة إن إم دي سي إنيرجي مرونة سلسلة التوريد وقدرتها على التكيف مع التحديات المتغيرة في قطاع الطاقة.

كما تسهم التقنيات المتقدمة في تبسيط عمليات الشراء العالمية، من خلال إتاحة إجراءات طرح العطاءات بسلاسة، والتتبع اللحظي لأعمال التفتيش والمخزون، وتبادل المعلومات بكفاءة مع أصحاب المصلحة، بما يعزز الشفافية والتعاون عبر سلسلة التوريد بأكملها.

دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في المشتريات

تعكس ممارسات الشراء لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي التزام إن إم دي سي جروب بدمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر سلسلة التوريد. ومن خلال اعتماد هذه المعايير والمساهمة في تطبيقها بفاعلية، تعزز الشركة نهجًا لسلسلة توريد قائمًا على الاستدامة والشفافية والسلوك التجاري المسؤول.

ويتيح دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية المشتريات للمجموعة ما يلي:

الحد من المخاطر
تعزيز مرونة إن إم دي سي جروب من خلال تقليل التعرض للممارسات غير الأخلاقية، وعدم الامتثال التنظيمي، والمخاطر البيئية.

دعم استدامة سلسلة التوريد
تعزيز سلسلة توريد أكثر خضرة ومسؤولية من خلال التعاون مع مورّدين يعطون الأولوية للممارسات المستدامة.

المواءمة مع متطلبات العملاء
تعزيز مكانة إن إم دي سي جروب كشريك مفضّل للمشاريع التي تتزايد فيها متطلبات سلاسل التوريد المستدامة والأخلاقية.

الالتزام بالتوريد المسؤول
إبراز الدور القيادي الاستباقي للمجموعة في ترسيخ ممارسات المشتريات المسؤولة وتعزيز سمعتها في مجال الاستدامة.

إشراك المورّدين

تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أهمية كبيرة لإشراك المورّدين ضمن استراتيجيتها في المشتريات. ويحافظ فريق المشتريات على تواصل يومي مع المورّدين لمعالجة التحديات الفنية والتجارية بشكل تعاوني، في حين تقوم الإدارة بتنفيذ زيارات مجاملة وتشكيل لجان توجيهية للعقود عالية القيمة، بما يعزز الشراكات ويسهم في حل القضايا بكفاءة.

ويُطلب من المورّدين الجدد إثبات سجل حافل في توريد الخدمات والمنتجات لشركات النفط والغاز الملتزمة بمعايير العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يضمن التوافق مع توقعات الاستدامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي. كما يلتزم جميع المورّدين بمدونة السلوك الخاصة بالشركة، مما يعزز الممارسات التجارية الأخلاقية والمسؤولة.

وبالإضافة إلى ذلك، تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل وثيق مع المورّدين لدعم أهداف الاستدامة لدى العملاء، بما في ذلك تبنّي ممارسات الاقتصاد الدائري وتقليل استخدام المواد المعدنية حيثما أمكن. ويتم الحفاظ على متابعة الأداء من خلال الاجتماعات المباشرة، والاستبيانات، وعمليات التفتيش الميدانية المنتظمة، لضمان التزام المورّدين بالمواصفات الفنية ومتطلبات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تحول إدارة المورّدين

في عام 2025، شهدت إدارة المورّدين تحولًا جوهريًا مع الانتقال الناجح من منصة تخطيط موارد المؤسسة القديمة (e-Business) إلى نظام أوراكل المطوّر (Oracle). وقد شمل هذا التحول عمليات معقدة لنقل البيانات وجهودًا مكثفة لتنقيحها، ما أسس لإطار أكثر تنظيمًا ودقة وموثوقية لإدارة المورّدين.

وخلال العام، ركزت الإدارة على توحيد العمليات، وتوضيح الأدوار والتوقعات، وتطبيق صيغة بيانات موحدة عبر سجلات المورّدين. وأسهمت هذه التحسينات في رفع دقة النظام وتعزيز كفاءة المشتريات بشكل ملحوظ. وبحلول نهاية عام 2025، أتاح تعزيز الشفافية وتقوية التعاون تطورًا في أسلوب إشراك المورّدين، حيث انتقلوا من موردين قائمين على المعاملات إلى شركاء موثوقين. وقد انعكس ذلك في تسريع دورات التوريد، وتحسين استجابة المورّدين، والحد من المخاطر التشغيلية.

أبرز الإنجازات

1. التحديث الناجح لنظام أوراكل وترحيل البيانات

- قيادة عملية الانتقال من نظام تخطيط موارد المؤسسة (e-Business) إلى منصة أوراكل المطوّرة . (Oracle)
- ضمان نقل البيانات بسلاسة مع الحد الأدنى من التأثير على عمليات المورّدين.
- تعزيز موثوقية النظام، وقدرات إعداد التقارير، ودقة البيانات.

2. تنقية البيانات وتوحيد معلومات المورّدين

- تطبيق عمليات قوية لتنقية البيانات لمعالجة حالات عدم الاتساق والفجوات.
- تطوير وتطبيق صيغة بيانات موحّدة عبر جميع سجلات المورّدين.
- تحسين وضوح البيانات ودقتها وجاهزيتها لعمليات التدقيق.

3. تحسين العمليات ورفع كفاءة المشتريات

- تبسيط عمليات المشتريات من خلال تحسين إجراءات تأهيل المورّدين وربطهم بفئات الشراء.
- إدخال تحسينات إجرائية أسهمت في تقليل الجهد اليدوي وأزمنة الإنجاز.
- تعزيز التنسيق بين فرق إدارة المورّدين والمشتريات.

4. تعزيز علاقات المورّدين والتعاون

- الانتقال من نموذج علاقة قائم على المعاملات إلى نهج قائم على الشراكة.
- بناء علاقات طويلة الأمد عبر آليات إشراك منظّمة ومبادرات لتعزيز الثقة.
- تحقيق تسريع في حل المشكلات، وتحسين جداول التسليم، وتقليل المخاطر التشغيلية.

5. التعاون بين الفرق والتحسين المستمر

- إظهار تعاون فعّال بين الوظائف المختلفة طوال عملية التحول في النظام.
- تشجيع تبادل المعرفة والابتكار لدعم تبنّي النظام الجديد.
- إرساء أساس للتحسين المستمر والتطويرات الرقمية المستقبلية.

مدونة سلوك شركاء الأعمال ومعايير العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة

تضع شركة إن إم دي سي إنيرجي مدونة سلوك شركاء الأعمال في صميم حوكمة سلسلة التوريد، بما يضمن التزام جميع المورّدين بأعلى معايير النزاهة والامتثال القانوني والمسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك الالتزام الصارم بأنظمة مكافحة الرشوة والفساد. وفي عام 2025، وقّع جميع المورّدين إقرارًا رسميًا يؤكد امتثالهم للمدونة، إلى جانب قبولهم لكافة الشروط والأحكام، بما في ذلك شروط الشراء العامة، لضمان السلوك الأخلاقي عبر سلسلة التوريد بأكملها.

وإلى جانب الامتثال الأخلاقي، تدمج شركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل متزايد الاعتبارات البيئية والاجتماعية في عمليات الشراء لتعزيز الاستدامة، ودعم الاقتصاد الدائري، وتشجيع الممارسات المسؤولة. وتُلزم مدونة السلوك المورّدين بتطبيق معايير بيئية عالية، تشمل تقليل استخدام المواد البكر، وإطالة عمر المنتجات، وإعادة الاستخدام وإعادة التوظيف، وممارسات استرداد المواد، مع الالتزام بممارسات عمل عادلة تحظر العمل القسري أو عمل الأطفال، واحترام متطلبات الحد الأدنى لسن العمل.

ولتعزيز المساءلة ودفع الاستدامة عبر سلسلة التوريد، تطبّق شركة إن إم دي سي إنيرجي نهجًا متعدد المستويات؛ إذ يخضع المورّدون لتقييمات ما قبل التأهيل التي تقيس مؤشرات الأداء الرئيسية للجودة والصحة والسلامة والبيئة، وتتضمن العقود بنودًا تضمن الامتثال لقوانين العمل والبيئة المحلية، كما تتم مراجعة أداء المورّدين نصف سنويًا من خلال إدارة العقود بعد الإسناد. ويضمن هذا النهج المنهجي المواءمة مع قيم الشركة، ويعزز سلسلة توريد شفافة وأخلاقية ومستدامة.

الشراء المحلي

تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز التزام إن إم دي سي جروب الراسخ بدعم التوريد المحلي والنمو الصناعي الوطني. وبعد إعادة هيكلة عقود المشتريات على مستوى المجموعة في عام 2024، والتي نُقلت بموجبها العديد من بنود الشراء العامة من مورّدي شركة إن إم دي سي إنيرجي المحليين إلى وظيفة المشتريات المركزية على مستوى المجموعة، شهد الإنفاق المحلي انخفاضًا مقارنة بعام 2023. وفي عام 2025، شكّل المورّدون المحليون 67% من إجمالي مورّدي إن إم دي سي جروب، فيما تم توجيه 62% من إجمالي إنفاق المورّدين إلى مورّدين محليين، مقارنة بنسبة 58% في العام السابق. وخلال العام، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي أيضًا بتطبيق وكلاء ذكاء اصطناعي متقدمين لتبسيط عمليات الشراء الداخلية، ما أسهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز الاستخدام المستدام للموارد.

وتؤكد الشركة التزامها بدورها كمساهم رئيسي في تعزيز التنافسية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة ودعم الهدف الوطني المتمثل في رفع مساهمة القطاع الصناعي في الناتج المحلي الإجمالي إلى 300 مليار درهم إماراتي بحلول عام 2031. وتدعم شركة إن إم دي سي إنيرجي هذا الالتزام من خلال مواصلة التحول الرقمي، ومبادرات خلق القيمة المحلية، وتطوير التقنيات المتقدمة داخل الدولة بما يسهم في تعزيز وتنويع القدرات الصناعية الوطنية.

كما شاركت إن إم دي سي جروب في منتدى «اصنع في الإمارات» 2025، مجددةً التزامها بتطوير المنظومة الصناعية في دولة الإمارات ودعم أجندة التنمية الوطنية. وخلال المنتدى، استعرضت المجموعة التقنيات المتقدمة لشركاتها التابعة، مسلطة الضوء على تنوّع قطاعات أعمالها الرئيسية، ومشاريعها الرائدة، وقدرات أسطولها الواسعة. وعكست هذه المشاركة نقاط القوة المتكاملة للمجموعة في مجالات الهندسة والإنشاءات والطاقة والخدمات البحرية، ودورها في تمكين تنفيذ المشاريع المعقدة والكبرى من خلال الابتكار، والتميّز التشغيلي، وتنمية القدرات المحلية.

إن إم دي سي إنيرجي تفوز بجائزة التميّز في برنامج القيمة المحلية (ICV) لدعم الصناعة الوطنية

تم تكريم شركة إن إم دي سي إنيرجي بجائزة التميّز في برنامج القيمة المحلية (ICV) ضمن فئة المُصنِّعين شبه الحكوميين خلال حفل جوائز اصنع في الإمارات . (MIITE) ويؤكد هذا التكريم التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي الراسخ بتعزيز خلق القيمة المحلية، والمواءمة مع الأهداف الصناعية الوطنية، والالتزام بأعلى المعايير في قطاع الطاقة.

وعلى مستوى إن إم دي سي جروب، تجاوزت نسبة المساهمة في برنامج القيمة المحلية 74%، بما يعكس التزامًا قويًا بدعم التصنيع المحلي، وتطوير الكفاءات الوطنية الإماراتية، وبناء سلاسل توريد محلية مرنة. ومن خلال مشاركتها وإنجازاتها في اصنع في الإمارات (2025 (MIITE، عززت الشركة مكانتها كبطل وطني يدعم النمو الصناعي لدولة الإمارات العربية المتحدة والاستدامة الاقتصادية طويلة الأجل.

وبحسب المهندس أحمد الظاهري، الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، فإن هذه الجائزة تعكس «القيمة الاستراتيجية العميقة التي تمثلها الشركة للاقتصاد الإماراتي»، وتركيزها على «تعظيم المحتوى المحلي مع إشراك شركاء يقدّمون الخبرة ورأس المال والتقنيات التي تسهم في تعزيز القدرات الوطنية.»



منتدى الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين

استضافت شركة إن إم دي سي اينيرجي منتدى الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين لعام 2025، حيث جمع القيادات التنفيذية والمقاولين لتعزيز التعاون والارتقاء بالتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة عبر العمليات. وركّز المنتدى على رفاه وسلامة العاملين، والصحة النفسية، والابتكار في مجال الصحة والسلامة والبيئة، ومتطلبات العملاء، كما شهد توقيع ميثاق شراكة المقاولين إلى جانب تقديم جوائز التميز في الصحة والسلامة والبيئة، تأكيدًا على الالتزام الموحد بتنفيذ المشاريع بشكل آمن ومسؤول.

الموّردون	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموّردين المتعامل معهم	1,055	990	984
عدد الموّردين الذين تم تقييمهم وفق مدونة قواعد السلوك الخاصة بالتوريد	1,055	990	984
إجمالي عدد الموّردين المحليين المتعامل معهم	697	655	661
نسبة الموّردين المحليين المتعامل معهم	66.07%	66.16%	67.17%
إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون درهم إماراتي)	2,448.52	3,497.98	3,718.55
الإنفاق على المشتريات من الموّردين المحليين (مليون درهم إماراتي)	2,072.13	2,034.20	2,311.23
نسبة الإنفاق على الموّردين المحليين (%)	84.63%	58.15%	62.15%





رأس المال الفكري

المواضيع الجوهرية

1. الفرص في التكنولوجيا النظيفة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201 – الأداء الاقتصادي
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203 – الآثار الاقتصادية غير المباشرة



- تمكين الأسواق المالية لتصبح الممول الرئيسي للقطاعات الاقتصادية والمشاريع
- اعتماد سياسة مالية منضبطة وقادرة على الاستجابة للدورات الاقتصادية
- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

مواءمة أهداف التنمية المستدامة

رأس المال الفكري

يشكّل رأس المال الفكري لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي حجر الأساس لطموحها في تحقيق نمو مستدام وتعزيز ريادتها القطاعية في صناعة الطاقة. ومن خلال الاستفادة من قاعدة المعرفة والخبرات التي تمتلكها كوادرها المؤهلة، توجّه الشركة مواردها بشكل استراتيجي نحو مبادرات البحث والتطوير، والتقدم التكنولوجي، والتحول الرقمي. وتستهدف هذه الاستثمارات معالجة الأولويات البيئية الجوهرية، وتعزيز الأداء التشغيلي، وضمان تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

ومن خلال دمج التقنيات المتقدمة، وحلول الطاقة المستدامة، وقدرات الذكاء الاصطناعي (AI) المتقدمة، تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي على تحسين عملياتها بصورة منهجية، وتعزيز التعاون بين مختلف الإدارات، والحفاظ على مكانتها كمؤسسة استباقية ملتزمة بالتطور والتنمية المسؤولة.

تعزيز الابتكار على مستوى المؤسسة

تُعد حملة الابتكار إحدى الآليات المحورية الداعمة للابتكار في شركة إن إم دي سي إنيرجي. وتقود هذه المبادرة إدارة أداء الأعمال، حيث تقوم بحشد الموظفين لتطوير واختبار مبادرات تعالج التحديات الخاصة بالإدارات المختلفة، مع إمكانية توسيع نطاق الحلول وتطبيقها على مستوى المؤسسة بأكملها.

وتركّز حملة الابتكار على تطوير أساليب مبتكرة تعزز الإنتاجية التشغيلية، وتخفض التكاليف التشغيلية، وتدعم التقنيات التي تحسّن الأداء البيئي للشركة. وتستفيد هذه المبادرة من القدرات الواسعة للقوى العاملة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي، لا سيما الموظفين الذين يمتلكون اهتمامات ومهارات قد تتجاوز نطاق مهامهم الوظيفية المعتادة. ويعكس هذا النهج التزام الشركة المستمر بالتميّز التشغيلي، ويعزز جاهزيتها لتلبية متطلبات القطاع وخلق مسارات جديدة للنمو المستدام.

وفي عام 2025، أطلقت شركة إن إم دي سي إنيرجي منصة للذكاء الاصطناعي في المشتريات وسلسلة التوريد بهدف تعزيز الكفاءة والشفافية ومستويات التحكم عبر كامل دورة التوريد والتسليم. وتدعم المنصة إدارة المورّدين، وطلبات التسعير وطلبات العروض (RFQs/RFPs)، وتحليل العطاءات، وإدارة العقود وأوامر الشراء، والتخطيط للمخزون والطلب، وتتبع الخدمات اللوجستية، ومراقبة الامتثال، وتحليل الإنفاق والمخاطر. وبفضل تكاملها الكامل مع نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP)، تتيح المنصة جمع البيانات عبر الأجهزة المحمولة، وتوفير رؤية آنية للعمليات، وتحسين عملية اتخاذ القرار عبر أنشطة المشتريات وسلسلة التوريد.

تعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال استثمارات الطاقة الموجّهة

تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز مسارها نحو خفض الانبعاثات الكربونية من خلال استثمارات موجهة في المعدات عالية الكفاءة، وكهربة العمليات المعتمدة على الوقود الأحفوري، وأنظمة التحكم المتقدمة، وحلول إدارة الطاقة الرقمية. وتعكس هذه المبادرات مجتمعة التزام الشركة بالتميّز التشغيلي، والكفاءة في التكاليف، والمواءمة مع الأهداف المناخية الوطنية والعالمية.

وقد تم توجيه جزء كبير من هذه الاستثمارات إلى العمليات كثيفة الاستهلاك للطاقة، بما في ذلك أنظمة ضغط الهواء، ومعدات اللحام، والبنية التحتية للإضاءة، وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء. وأسهم استبدال الضواغط التقليدية ذات السرعة الثابتة بضواغط متغيرة السرعة مزودة بمحركات عالية الكفاءة من الفئة IE5، إلى جانب تركيب وحدات تحكم متقدمة للضواغط، في تحسين استهلاك الطاقة من خلال مواءمة الإنتاج مع الطلب الفعلي والقضاء على فاقد التشغيل دون تحميل.

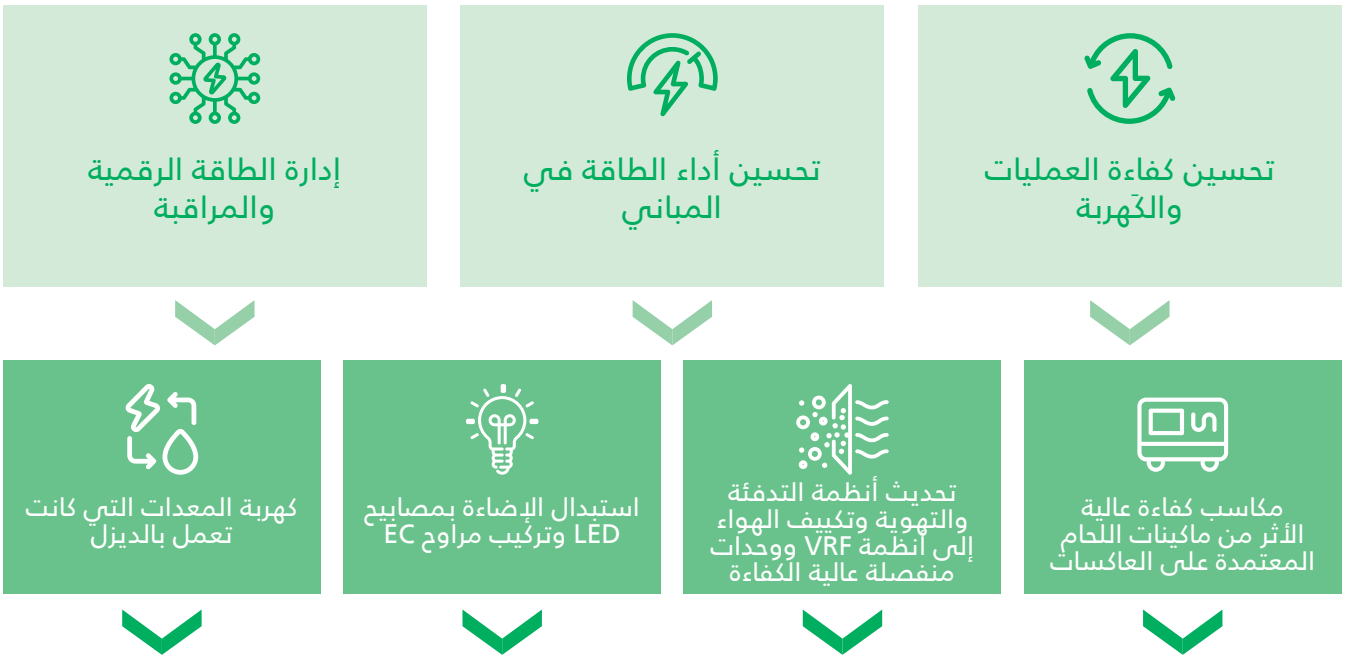
وبالتوازي مع ذلك، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتحويل ماكينات اللحام القديمة المعتمدة على المقومات التقليدية، ومعدات الحفر التي تعمل بالديزل، إلى تقنيات كهربائية قائمة على العاكسات، مما أسهم في تحسين الكفاءة بشكل كبير والقضاء على انبعاثات الاحتراق المباشر.

كما أسهمت ترقيات الإضاءة من مصابيح بخار الصوديوم إلى مصابيح LED للأبراج، وتحديث أنظمة التكييف باستخدام أنظمة عالية الكفاءة من النوع المنفصل وأنظمة التدفق المتغير للمبرّد (VRF)، في خفض استهلاك الكهرباء في مرافق السكن والترفيه والمكاتب. وتكمل هذه التحسينات المادية تطوير برامج مراقبة الطاقة، التي تتيح الرؤية الفورية لاستهلاك الطاقة، وإجراء المقارنات المرجعية، ودعم اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، بما يضع الأساس للتحسين المستمر وتطبيق حلول مستقبلية لإدارة الطاقة مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

إجمالي قيمة الاستثمار

8.74 مليون درهم إماراتي

إجمالي الاستثمارات في التقنيات النظيفة والابتكار



إجمالي خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

≈ 3,319 طنًا من CO_2 سنويًا

ملاحظة: يُعد الرقم الإجمالي لخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO_2) تقديريًا ومحافظًا، إذ إن بعض المبادرات — مثل أنظمة تحسين تشغيل الضواغط، وبرامج مراقبة الطاقة، وتحويل معدات الحفر من الديزل إلى الكهرباء — تحقق فوائد إضافية في خفض الانبعاثات لم يتم احتسابها بالكامل ضمن مجموعة البيانات الحالية.

تم تنفيذ المشاريع التالية لتحقيق التخفيضات المذكورة أعلاه:

المشروع	الاستثمار (درهم إماراتي)	الأثر / الفائدة
استبدال ضواغط الهواء الكهربائية ذات السرعة الثابتة بضواغط من نوع السرعة المتغيرة (VSD) مزودة بمحركات عالية الكفاءة من الفئة IE5.	570,000	• تحقيق وفورات نموذجية في استهلاك الطاقة تتراوح بين 20%– 45% مقارنة بالضواغط ذات السرعة الثابتة • خفض تكاليف الصيانة ورفع كفاءة النظام • وفر في الطاقة: 145,728 كيلوواط ساعة • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 58 طنًا سنويًا
تركيب وحدات تحكم Optimizer 4.0 على جميع ضواغط الهواء الكهربائية لتحسين كفاءة ضغط الهواء.	430,000	• منع زيادة الضغط عن الحد المطلوب • تحقيق وفر في الطاقة بنسبة 10%–20% • تقليل ذُرى استهلاك الطاقة وتحسين الكفاءة العامة للضواغط
استبدال ماكينات اللحام ذات المقومات التقليدية بماكينات لحام من نوع العاكس الكهربائي (Inverter).	2,100,000	• وفر في الطاقة: 658,680 كيلوواط ساعة • وفر في التكلفة: 131,736 درهمًا إماراتيًا • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 263.5 طنًا سنويًا
استبدال أبراج الإضاءة العاملة بمصابيح بخار الصوديوم بأبراج إضاءة LED.	1,000,000	• وفر في الطاقة: 658,680 كيلوواط ساعة • وفر في التكلفة: 131,736 درهمًا إماراتيًا • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 263.5 طنًا سنويًا • تقليل استهلاك الطاقة بنسبة 60 % • توفير إضاءة أعلى ورؤية أفضل باستخدام مصابيح LED • عمر تشغيلي طويل يقلل تكاليف الصيانة والاستبدال
استبدال معدات الحفر (Gouging) العاملة بمحركات الديزل بمعدات كهربائية من نوع العاكس (Electric Inverter)	2,250,000	• عدم وجود انبعاثات • تقليل البصمة الكربونية • عمر تشغيلي طويل يقلل تكاليف الصيانة والاستبدال
تحديث برنامج مراقبة الطاقة من شنايدر إلكتريك . (Schneider)	200,000	• مراقبة الطاقة في الوقت الفعلي • تحليل استهلاك الطاقة، ووضع معايير مرجعية، واتخاذ قرارات قائمة على البيانات لخفض الاستهلاك • تحسين الموثوقية والكشف عن مشكلات جودة الطاقة
استبدال أجهزة التكييف الشباكية بوحدات تكييف منفصلة عالية الكفاءة في مباني السكن.	515,225	• وفر في الطاقة: 792,671 كيلوواط ساعة • وفر في التكلفة: 158,534.2 درهمًا إماراتيًا • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 317 طنًا سنويًا
ترقية أنظمة التكييف التقليدية إلى أنظمة عالية الكفاءة من نوع التدفق المتغير للمبرّد (VRF) في مباني الترفيه.	1,470,000	• وفر في الطاقة: 2,528,574 كيلوواط ساعة • وفر في التكلفة: 505,715 درهمًا إماراتيًا • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 1,011.4 طنًا سنويًا
إعادة تأهيل وحدات مناولة الهواء ووحدات الهواء النقي (AHU/FAHU) في مبنى المكتب الرئيسي باستخدام مراوح إلكترونية متحكّم بها (EC Fan).	200,000	• وفر في الطاقة: 89,331 كيلوواط ساعة • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 35.7 طنًا سنويًا

تحويل ممارسات الطاقة من خلال ابتكار الموظفين

تتميّز شركة إن إم دي سي إنيرجي بقوى عاملة مبدعة ومتفانية تشكّل الركيزة الأساسية لرأس مالها الفكري. ويُعد هذا المخزون من المواهب عنصرًا محوريًا في توليد حلول عالية الأثر وترسيخ ثقافة التحسين المستمر في مختلف أرجاء المؤسسة. وانطلاقًا من قناعة مفادها أن الموظفين الأقرب إلى التحديات التشغيلية هم الأقدر غالبًا على صياغة الحلول الفعّالة، تدعم شركة إن إم دي سي إنيرجي المبادرات التي يقودها الموظفون، بما يمكّنهم من تولّي دور ريادي في حل المشكلات. ويتجسّد هذا الالتزام بوضوح في خطة إدارة الطاقة، التي تُعد مثالًا بارزًا على قدرة الموظفين على الإسهام بصورة جوهرية في تحقيق التميّز التشغيلي.

وتجسّد خطة إدارة الطاقة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي التزام الشركة بالتميّز التشغيلي والمسؤولية البيئية. واستجابةً لتزايد المتطلبات التنظيمية والمجتمعية المتعلقة بالمساءلة المناخية، تتضمن الخطة توظيف تقنيات متقدمة، وأطر حوكمة صارمة، وتخصيصًا استراتيجيًا لرأس المال لإحداث تحول شامل في ممارسات الطاقة عبر المرافق والعمليات. وترتكز الخطة على أهداف طموحة لخفض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة تتراوح بين 25%–30% بحلول عام 2027، وتتماشى مع أفضل الممارسات الدولية، بما في ذلك متطلبات ISO 50001، مع التركيز على التحسين المستمر من خلال المراقبة الدقيقة، واتخاذ القرارات المبنية على الأدلة، وتنفيذ تدخلات مستهدفة لترشيد الطاقة.

وتُبرز هذه الاستراتيجية المتقدمة مكانة شركة إن إم دي سي إنيرجي كرائد في الابتكار الصناعي المستدام، من خلال تنفيذ مبادرات تشمل التحول نحو مصادر طاقة أنظف، وتحديث البنية التحتية، ودمج أنظمة الطاقة المتجددة. وإلى جانب تحقيق تخفيضات قابلة للقياس في الانبعاثات الكربونية والتكاليف التشغيلية، تسهم الخطة في ترسيخ ثقافة الاستدامة عبر إشراك الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة في تحقيق أهدافها. ومن خلال إدماج كفاءة الطاقة ضمن الهياكل التشغيلية والتنموية الأساسية، لا تعالج شركة إن إم دي سي إنيرجي تحديات الطاقة الراهنة فحسب، بل تعزّز أيضًا مرونتها وقدرتها التنافسية في سوق الطاقة العالمي سريع التغيّر.

وتعكس خطة إدارة الطاقة التركيز الاستراتيجي لشركة إن إم دي سي إنيرجي على تسخير الابتكار القائم على الموظفين لتحقيق التميّز التشغيلي والاستدامة. فمن خلال تنفيذ مبادرات موجهة لترشيد الطاقة، والاستثمار في البنية التحتية الحيوية، وتسريع تطبيق حلول الطاقة المتجددة، تحقق الشركة تحسينات ملموسة تعزز الكفاءة وتدعم سمعتها كجهة رائدة تقدمية في قطاع الطاقة. وقد ألهم نجاح هذه المبادرة وحدات أعمال أخرى ضمن إن إم دي سي جروب، حيث تشارك شركة إن إم دي سي إنيرجي حاليًا بفاعلية في نقل أفضل الممارسات إلى الشركات التابعة لتحقيق نتائج مماثلة. ولمزيد من المعلومات حول إنجازات وتطور خطة إدارة الطاقة، يُرجى الرجوع إلى قسم انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة ضمن رأس المال في هذا التقرير.

التحول الرقمي لتحقيق التميّز التشغيلي

يمثّل التحول الرقمي أولوية استراتيجية لشركة إن إم دي سي إنيرجي في سعيها إلى التميّز التشغيلي والتميّز التنافسي. ومع استمرار الرقمنة في إعادة تشكيل القطاعات عالميًا، تولي الشركة أهمية كبرى لدمج المنصات الرقمية المتقدمة والتقنيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز قدرات اتخاذ القرار، وتحسين سير العمل التشغيلي، والارتقاء بالأداء العام. وبالنسبة لمؤسسة تعمل في مجالات الهندسة والتوريد والإنشاءات (EPC)، يُعد التحول الرقمي الاستراتيجي عنصرًا أساسيًا لاكتشاف الفرص وتحقيق مزايا تنافسية واضحة.

وتتمثل الرؤية الرقمية لشركة إن إم دي سي إنيرجي في بناء مؤسسة مترابطة وسريعة الاستجابة، قادرة على التكيف مع المتطلبات المتغيرة لقطاع الطاقة. ومن خلال تطبيق أنظمة تخطيط موارد المؤسسة وقدرات التحليل المدعومة بالذكاء الاصطناعي، تسعى الشركة إلى إنشاء إطار تشغيلي مرن. وباعتماد أحدث اتجاهات الرقمنة العالمية، لا تعزّز شركة إن إم دي سي إنيرجي قدراتها الداخلية فحسب، بل ترسّخ أيضًا مكانتها كجهة رائدة في توظيف التكنولوجيا لتحقيق نمو مستدام ومواجهة متطلبات السوق الديناميكية.

تتبع أداء العاملين والمعدات المتصلة

شهدت بروتوكولات السلامة والكفاءة التشغيلية في موقع الساحات التابعة لشركة إن إم دي سي إنيرجي تحولًا نوعيًا من خلال نظام تتبع أداء العاملين والمعدات المتصلة. ويقوم هذا النظام على دمج تقنيات متقدمة لإنشاء قوة عاملة مترابطة وسريعة الاستجابة، مع تعظيم الفعالية التشغيلية عبر المراقبة الشاملة والفورية للأفراد والمعدات.

ويوفر النظام تتبعًا دقيقًا لمواقع العاملين في البيئات الداخلية والخارجية على حد سواء، بما يضمن السلامة والإنتاجية في جميع أنحاء المنشأة. كما تستفيد عمليات المركبات من إمكانات التتبع المعتمدة على نظام تحديد المواقع والقياس عن بُعد، التي تتيح رؤية آنية لمواقع المركبات وأنماط استخدامها ومؤشرات الأداء الحرجة. ويسهم التكامل مع منصة الأصول المتصلة في تحويل هذه البيانات إلى معلومات تشغيلية قابلة للتنفيذ لدعم اتخاذ القرار.

وتضمن التنبيهات الفورية للأحداث الحرجة — مثل اختراقات النطاق الجغرافي، وإشارات الاستغاثة، وحالات التوقف، وحوادث السقوط — استجابات سريعة تعزز السلامة والامتثال التنظيمي. كما تتيح لوحات معلومات مخصصة بحسب الأدوار لفرق الإدارة عرض البيانات بصورة آمنة ومؤشرات أداء واضحة، بما يدعم اتخاذ قرارات مبنية على الأدلة.

ومن خلال تحسين توزيع القوى العاملة، وتقليل فترات تعطل المعدات، وتعزيز الإنتاجية، يسهم النظام في تحقيق التميّز التشغيلي، ويجعل مرافق التصنيع التابعة لشركة إن إم دي سي إنيرجي نموذجًا يُحتذى به في معايير السلامة والكفاءة التشغيلية والابتكار التكنولوجي في القطاع.

إحداث ثورة في المشتريات من خلال الذكاء المدفوع بالذكاء الاصطناعي

في عام 2025، نجحت شركة إن إم دي سي في نقل وظائف المشتريات وسلسلة التوريد إلى مرحلة متقدمة من النضج الرقمي، من خلال إطلاق منصة الذكاء الاصطناعي للمشتريات وسلسلة التوريد. ويُعد هذا النظام المتكامل والمدعوم بالذكاء الاصطناعي منظومة شاملة من البداية إلى النهاية، تتكامل بسلاسة مع نظام تخطيط موارد المؤسسة، لتوفير تحكّم آني في أنشطة التوريد والخدمات اللوجستية والامتثال. ومن خلال التحول من معالجة البيانات اليدوية إلى سير عمل ذاتي قائم على «الوكلاء الذكيين»، تم تقليص أزمنة الدورات التشغيلية بشكل كبير، وتعزيز الحوكمة، وإتاحة رؤية فورية لفرق العمل عبر سلسلة القيمة بأكملها.

قوة وكلاء الذكاء الاصطناعي: إعادة تعريف الكفاءة

تقدّم المنصة مجموعة من وكلاء الذكاء الاصطناعي المتخصصين، صُمم كلٌّ منهم لمعالجة مهام معقدة وتستغرق وقتًا طويلًا بدقة عالية:

- **الذكاء في متناول اليد:** يعمل وكيلا ProcureMate و SubConMate كلوحات تحكم ذكية، يوفّران رؤى فورية حول طلبات المواد (MRs)، وأوامر الشراء (POs)، وأنشطة المقاولين من الباطن. وتُغني هذه الأدوات عن البحث اليدوي، من خلال استرجاع السجلين التجاري والفني خلال ثوانٍ، بما يدعم اتخاذ قرارات قائمة على البيانات.
- **الدقة الفنية والامتثال:** يوفّر وكلاء (POT وRevTrace MRT) مقارنات ثنائية اللغة وجاهزة للتدقيق لمراجعات طلبات المواد وأوامر الشراء، مع توثيق جميع تغييرات نطاق العمل وتحديثات الكميات. كما يقوم وكيل تحليل فجوات المستندات بتحديد التغييرات الحرجة في المواصفات الهندسية بدقة تراعي الوحدات وحدود السماح.
- **تسريع سير العمل:** يعمل وكيلا حل التعليقات (CRS) ومحلل طلبات المواد (MR Analyst) على أتمتة إعداد وتوجيه وتقييم المستندات الفنية، بما يسرّع إغلاق المشاريع مع الحفاظ على مسار تدقيق صارم.

الأثر التشغيلي والاستعداد للمستقبل

يتجاوز أثر هذا التحول الرقمي مجرد الأتمتة. فمن خلال تحويل رسائل البريد الإلكتروني الطويلة والاجتماعات والمستندات المعقدة إلى ملخصات جاهزة للتنفيذ باستخدام وكيل التلخيص المدعوم بالذكاء الاصطناعي، استعادت فرقنا الفنية والتجارية آلاف الساعات من الإنتاجية. كما سيُحدث الإطلاق المرتقب لوكيل (BidTab AI BTAI) نقلة نوعية في عمليات طرح العطاءات، عبر تحليل نطاقات العمل وبيانات نطاق الخدمات (SOWs) والشروط والأحكام (T&Cs) بصورة ذاتية لإنتاج جداول عطاءات نهائية عالية الدقة. ويضمن هذا النهج الاستباقي بقاء سلسلة التوريد لدى إن إم دي سي مرنة وشفافة وقادرة على دعم أكثر المشاريع العالمية طموحًا بسرعة ودقة غير مسبوقتين.

إن منصة الذكاء الاصطناعي للمشتريات وسلسلة التوريد ليست مجرد أداة، بل أصل استراتيجي يموائم قدراتنا التشغيلية مع رؤيتنا للتميّز التشغيلي. ومن خلال تمكين كوادرنا برؤى مدعومة بالذكاء الاصطناعي وحوكمة مؤتمتة، نضمن بقاء إن إم دي سي الشريك المفضل في سوق عالمي متزايد التعقيد وسريع الإيقاع.

قيادة القطاع نحو عصر الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء (AGENTIC AI)

في عام 2025، تجاوزنا مرحلة التحول الرقمي التقليدي لنؤسس منظومة ذكاء اصطناعي داخلية عالمية المستوى. ومن خلال نشر أكثر من 70 وكيلًا ذكيًا متخصصًا، أعدنا تعريف أساليب إدارة العمليات الهندسية المعقدة، والمشتريات، وأعمال المواقع. ولا تقتصر استراتيجية الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء (Agentic AI) على أتمتة المهام فحسب، بل توفّر دعمًا ذكيًا ومستقلًا يعزز جودة اتخاذ القرار، ويرفع سرعة إنجاز المشاريع، ويضع معايير جديدة للسلامة الصناعية والكفاءة التشغيلية.

وتتسم خارطة طريق الذكاء الاصطناعي لدى إن إم دي سي (NMDC) بمنصات مملوكة عالية الأثر، صُممت خصيصًا لمواجهة التحديات الفريدة في قطاعات الهندسة والتوريد والإنشاء (EPC) والقطاع البحري، وتشمل ما يلي:

- **أمان للصحة والسلامة والبيئة على مدار الساعة (HSE AMAN 24/7):** يُعد هذا الحل الرائد للذكاء الاصطناعي للكشف الآني عن المخاطر من أكثر حلولنا نضجًا. وقد جرى اعتماده من قِبل جهات كبرى أخرى في قطاع EPC، وتطبيقه عبر عملياتنا في المملكة العربية السعودية، حيث يوفّر مراقبة مستمرة على مدار الساعة، ويضمن أعلى معايير السلامة من خلال الرؤية الحاسوبية والتنبيهات الآلية.
- **منصة إن إم دي سي 4.0 (NMDC 4.0 Platform):** تمثل مركز الذكاء المركزي للمجموعة، إذ تدمج البحث الدلالي، ووكلاء المحادثة، وأدوات التلخيص عبر جميع الإدارات، بما يضمن إتاحة المعرفة الجماعية للمجموعة لكل موظف خلال ثوانٍ معدودة.

- **يارد سكان للذكاء الاصطناعي (Yard Scan AI):** أحدثنا نقلة نوعية في لوجستيات الساحات التشغيلية من خلال أداة ذكاء اصطناعي تعتمد على الهواتف الذكية. وباستخدام كاميرات الهاتف فقط، يقوم النظام بالتقاط بيانات بطاقات المعادن بدقة وتتبع العمليات اليومية في الوقت الفعلي، ما يلغي أخطاء الإدخال اليدوي ويوفّر شفافية فورية للمخزون.

التميّز التشغيلي القابل للقياس

أسهم نشر وكلاء الذكاء الاصطناعي التعاونيين في تحقيق تحسينات كبيرة في كفاءة ساعات العمل وخفض التكاليف عبر دورة حياة المشاريع، كما يلي:

- **التميّز الهندسي:** يوفّر وكيل معالجة التعليقات (CRS) ما يقارب 85,000 ساعة عمل هندسية سنويًا. فالعمليات التي كانت تستغرق عدة أسابيع، مثل إدارة المستندات ومقارنة الرسومات، بات إنجازها يتم خلال ساعات قليلة فقط.
- **ذكاء المشتريات والتوريد (BidTab AI (BTAI:** أحدث وكيل تحوّلًا جذريًا في تقييم المقاولين من الباطن، حيث خفّض زمن تحليل العطاءات وإعداد جداول العطاءات المنظمة من أسبوعين إلى ساعة واحدة فقط، محققًا أثرًا سنويًا في القيمة يُقدّر بنحو 0.9 مليون دولار أمريكي في هذا القسم وحده.
- **العروض والتقديرات:** خفّضت وكلاء التقدير زمن إعداد العطاءات من 3 أسابيع إلى ساعة واحدة، ما أسفر عن توفير 83,000 ساعة عمل سنويًا، ومكّن الفرق من الاستجابة للمناقصات العالمية بسرعة ودقة غير مسبوقتين.

ابتكارات في الجودة: مشروع فاحص (FAHES)

تواصل إن إم دي سي (NMDC) دفع حدود الرؤية الحاسوبية وتعلّم الآلة من خلال مشاريع فاحص (FAHES). وباستخدام الروبوتات والكاميرات المتنقلة، جرى أتمتة الكشف عن:

- **التآكل** في شبكات الأنابيب الحيوية.
- **عيوب الأسطح** في الصمامات والمعدات.

وتوفّر هذه النماذج الهجينة (تعلّم الآلة + الاستدلال) مستوىً من ضمان الجودة يتجاوز بكثير الفحص اليدوي، بما يحمي الأصول ويضمن السلامة التشغيلية على المدى الطويل.

منظمة جاهزة للمستقبل

إن دمج الذكاء الاصطناعي في إن إم دي سي لا يُعد مجرد ترقية تقنية، بل يمثل تحوّلًا ثقافيًا متكاملًا. فمن خلال جوائز «مستخدمي الذكاء الاصطناعي» وبرامج التدريب الداخلية، جرى ترسيخ بيئة تُشجّع الابتكار. وبالاستثمار في النماذج الهجينة والوكلاء التعاونيين، نضمن بقاء إن إم دي سي الأكثر تقدمًا تقنيًا والأعلى كفاءة في السوق العالمي، وجاهزة لتنفيذ بنية تحتية معقدة لمستقبل الغد.

الخصوصية وحماية البيانات

تحافظ إن إم دي سي إنيرجي على التزام راسخ بتطبيق أعلى معايير الخصوصية وحماية البيانات لكافة معلومات أصحاب المصلحة. ويعمل إطار الخصوصية والأمن من خلال استراتيجية شاملة للخصوصية والأمن مصمّمة لتلبية المعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية. وتندرج هذه الاستراتيجية ضمن حوكمة إن إم دي سي جروب، وتسترشد بسياسة رسمية لحماية البيانات وأمن المعلومات معتمدة من الرئيس التنفيذي للمجموعة، وتسري على جميع الموظفين والمقاولين الخارجيين والمورّدين والاستشاريين الذين يتعاملون مع أنظمة وموجودات معلومات إن إم دي سي إنيرجي.

	2023	2024	2025
إجمالي عدد الشكاوى الواردة من أطراف خارجية والتي ثبتت صحتها من قبل الشركة	0	0	0
إجمالي عدد الشكاوى الواردة من الجهات التنظيمية	0	0	0
إجمالي عدد حالات تسرّب أو سرقة أو فقدان بيانات العملاء التي تم تحديدها	0	0	0

ويشكّل نظام إدارة أمن المعلومات (ISMS) الأساس لهندسة حماية البيانات لدى الشركة، إذ يضع بروتوكولات شاملة لإدارة ومراقبة والتحسين المستمر لممارسات أمن المعلومات عبر المؤسسة. ويعكس التوافق مع معيار ISO 27001 ولوائح ضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة التزام إن إم دي سي إنيرجي بأفضل الممارسات العالمية وحماية المعلومات السرية.

وتتولى لجنة التحول الرقمي في إن إم دي سي جروب (Digital Transformation Committee – DTC)، برئاسة الرئيس التنفيذي للمجموعة، الإشراف الاستراتيجي على نظام إدارة أمن المعلومات، بما يضمن مواءمة توجهه الاستراتيجي مع أهداف المؤسسة وترسيخ مبادئ إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة في جميع عمليات إن إم دي سي إنيرجي.

تُطبّق إن إم دي سي إنيرجي مجموعة من الضوابط التقنية والإجرائية لحماية البيانات الشخصية والسرّية، وتشمل ما يلي:

- **تصنيف البيانات وضوابط الوصول:** تخضع المعلومات السرّية لعمليات تصنيف منهجية، مع تقييد صلاحيات الوصول حصريًا على الأفراد المخوّلين.
- **تدابير الأمن السيبراني:** يضمن الاستثمار المستمر في حلول متقدمة للأمن السيبراني الحفاظ على قدرات دفاعية قوية في مواجهة التهديدات الرقمية المتطورة.
- **برامج توعية الموظفين:** تُسهم الدورات التدريبية المتكررة وحملات التوعية في ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على اليقظة الأمنية والالتزام لدى جميع الموظفين.
- **إدارة الحوادث:** تُمكّن إجراءات إدارة حوادث أمن المعلومات الموثّقة من الكشف السريع عن أي حوادث تتعلق بالخصوصية أو الأمن وتحليلها ومعالجتها بفعالية.

وتُجرى عمليات تدقيق منتظمة للأنظمة والعمليات لتحديد فرص التحسين وتعزيز المرونة في مواجهة التهديدات السيبرانية الناشئة. كما تشمل التزامات إن إم دي سي إنيرجي المستمرة خططًا للحصول على شهادة ISO 27001 لنظام إدارة أمن المعلومات، بما يعزّز التركيز على الحفاظ على أعلى معايير الخصوصية والأمن.

وتنتهج الشركة نهجًا شفافًا واستباقيًا في قضايا خصوصية البيانات، مع سجل خالٍ من أي حوادث مُبلّغ عنها تتعلق بالخصوصية أو أمن المعلومات. ويسهم هذا الالتزام الراسخ بحماية المعلومات في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة وترسيخ سمعة إن إم دي سي إنيرجي كشريك موثوق وآمن.



قيادة آفاق مستدامة في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ (TACCC) (المجموعة)

ألقى الرئيس التنفيذي للخدمات اللوجستية والفنية كلمة رئيسية في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ المرموق .(TACCC) وخلال كلمته، استعرض رؤى محورية حول مستقبل القطاع البحري، مع تركيز خاص على الحاجة الملحّة لتعزيز الاستدامة في العمليات البحرية. وأكد أن الانتقال إلى مستقبل منخفض الكربون ليس مسارًا يمكن سلوكه بشكل منفرد، مسلطًا الضوء على ركيزتين أساسيتين لتحقيق النجاح:

- **الابتكار:** تطبيق التقنيات المتقدمة والخدمات الفنية الحديثة للحد من الأثر البيئي للأنشطة اللوجستية.
- **التعاون:** تعزيز الشراكات العابرة للقطاعات لتسريع تطوير وتبنّي الحلول المناخية العالمية.

ومع مواصلة تطوير القدرات الفنية واللوجستية، تعكس مشاركة إن إم دي سي جروب في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ المرموق التزامها بأن تكون في طليعة التحول الأخضر في القطاع. وتلتزم المجموعة بتحويل هذه الرؤى إلى استراتيجيات قابلة للتنفيذ تُحدث أثرًا ملموسًا في البيئة البحرية والمناخ العالمي.



وتستعرض إن إم دي سي جروب ريادتها في مجال العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة القائمة على البيانات خلال منتدى ICASF 2025 في أبوظبي

لعبت إن إم دي سي جروب دورًا بارزًا في المؤتمر الدولي الثالث لتعزيز المستقبل المستدام (ICASF 2025)، الذي نظمته جامعة أبوظبي. وتحت شعار المؤتمر «تشكيل المستقبل: أوجه التكامل بين الطبيعة والتكنولوجيا والمجتمع»، استعرضت إن إم دي سي جروب خارطة طريقها المبتكرة لدمج التقنيات المتقدمة في حماية البيئة. وسلّطت مشاركة المجموعة الضوء على انتقالها من نهج تقارير الاستدامة التقليدية إلى منهجية أكثر تطورًا قائمة على الأدلة لإدارة العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.

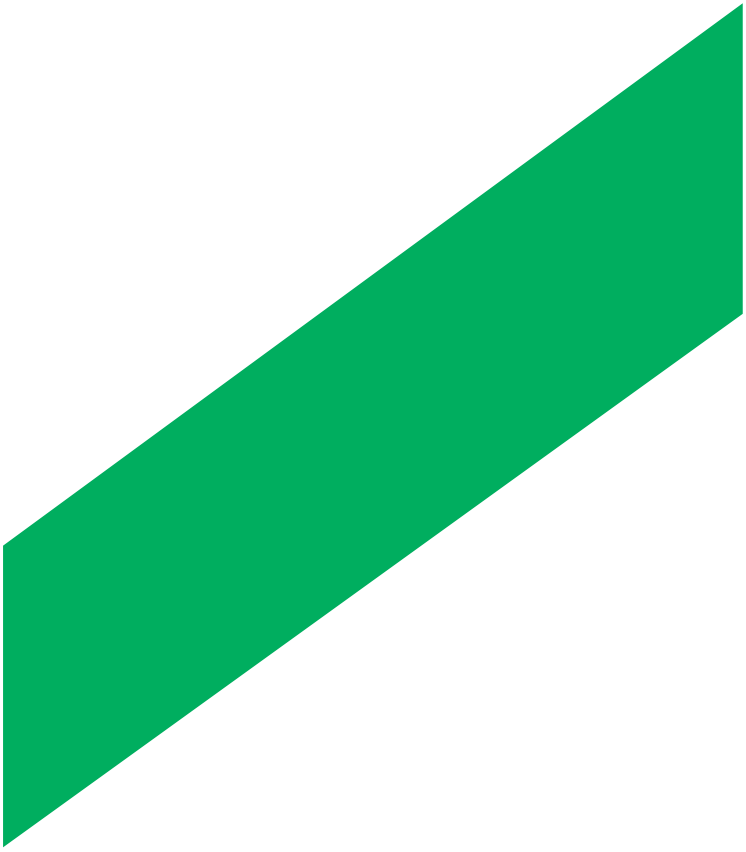




أبرز محطات مساهمة المجموعة:

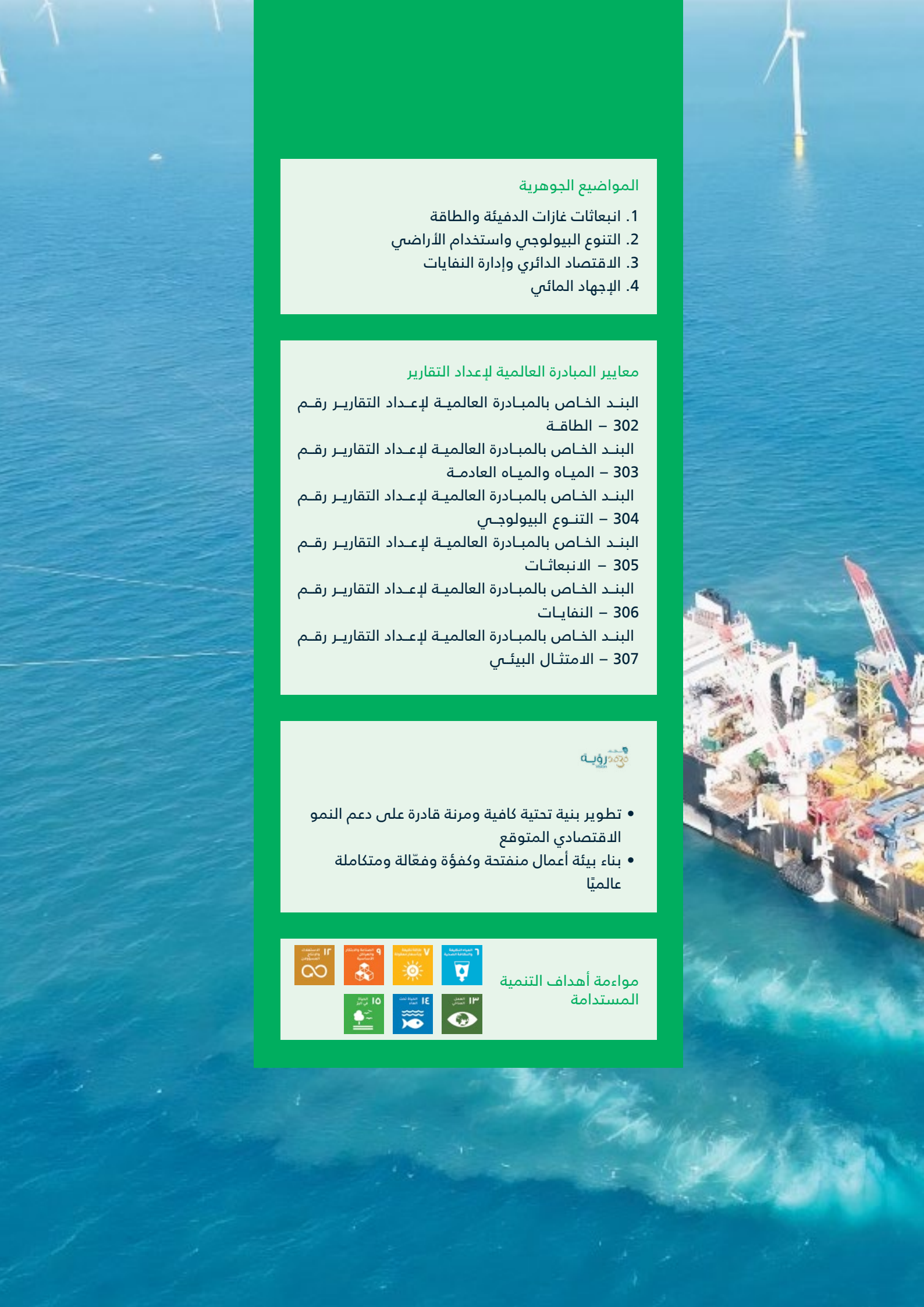
- **الأدوات الرقمية والتحليلات المتقدمة:** شاركت إن إم دي سي جروب رؤى حول استخدامها لمنصات رقمية مملوكة وتحليلات متقدمة لرصد البصمة الكربونية عبر أسطولها الكبير ومواقع مشاريعها العالمية في الوقت الفعلي.
- **أداء العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة القائم على الأدلة:** استعرضت المجموعة كيفية توظيف الرؤى المستندة إلى البيانات لتعزيز الشفافية والمساءلة، بما يضمن مواءمة جميع المشاريع، من أعمال التجريف إلى مشاريع الطاقة البحرية، مع مبادرة دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050.
- **اتخاذ القرار الاستراتيجي:** من خلال عرض انتقالها إلى نموذج قائم على البيانات، أوضحت إن إم دي سي جروب كيف تمكّن التقارير المستندة إلى الأدلة القيادات من اتخاذ قرارات مستنيرة ومستدامة توازن بين النمو الاقتصادي والحفاظ على البيئة.

وتؤكد مشاركة إن إم دي سي جروب في ICASF 2025 التزامها ليس فقط بالمشاركة في مسيرة التحول في قطاع الطاقة، بل بقيادتها من خلال الابتكار. ومن خلال تسخير قوة الأدوات الرقمية والتحليلات، تضمن المجموعة أن يكون أداؤها في مجال العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة شفافًا وقابلًا للقياس ومرتبطًا بشكل مباشر باستراتيجيتها الأساسية للأعمال. كما تعزز هذه المشاركة دور إن إم دي سي جروب كمحفّز رئيسي في مسيرة التنمية في أبوظبي، ورائد عالمي في توظيف التكنولوجيا لبناء مستقبل مستدام وقادر على الصمود.





رأس المال الطبيعي



المواضيع الجوهرية

1. انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة
2. التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي
3. الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات
4. الإجهاد المائي

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 302 – الطاقة

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 303 – المياه والمياه العادمة

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 304 – التنوع البيولوجي

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 305 – الانبعاثات

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 306 – النفايات

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 307 – الامتثال البيئي

- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع
- بناء بيئة أعمال منفتحة وكفؤة وفعّالة ومتكاملة عالميًا

مواءمة أهداف التنمية المستدامة

رأس المال الطبيعي

انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة
حلول المناخ والتحول في قطاع الطاقة

تظل ممارسات المشتريات لدى إن إم دي سي إنيرجي متوافقة مع التزام إن إم دي سي جروب بدمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر سلسلة التوريد. وتطبّق الشركة معايير الشراء المسؤول، وتعزز الشفافية مع الموّردين، وتؤكد الالتزام بالامتثال البيئي والسلوك الأخلاقي. ومن خلال إدماج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في تقييم الموّردين واختيارهم، تدعم إن إم دي سي إنيرجي سلسلة توريد تُعلي من شأن الاستدامة وممارسات الأعمال المسؤولة.

وقد أدركت الشركة منذ وقت مبكر الدور المحوري الذي يمكن أن تضطلع به في مواجهة تحديات المناخ. وشكّل تأسيس إن تي إنيرجيز، المشروع المشترك مع شركة تكنيب إنيرجيز الذي أُطلق في عام 2022، محطة رئيسية في هذه المسيرة. ومن خلال هذه الشراكة، توسّع إن إم دي سي إنيرجي نطاق أعماله إلى ما يتجاوز خدمات الطاقة التقليدية ليشمل خدمات في مجالات الهيدروجين الأزرق والأخضر، واحتجاز الكربون ومشاريع خفض الانبعاثات ذات الصلة، وحلول الطاقة المستدامة. وتُمكّن هذه الشراكة الشركة من الاستفادة من الفرص الناشئة في منطقة الخليج وخارجها، ما يضعها في طليعة مشهد الطاقة المتطور ويعزز مساهمتها في الجهود العالمية لمواجهة تغيّر المناخ.

ومن خلال إن تي إنيرجيز، تعمّق إن إم دي سي إنيرجي وصوله إلى التقنيات منخفضة الكربون والخبرات المتخصصة في مجال المناخ. ويدعم هذا المشروع تطوير حلول مثل احتجاز الكربون، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، وتصميم المشاريع القادرة على التكيّف مع آثار تغيّر المناخ. وبهذا، تتعزز مكانة إن إم دي سي إنيرجي كشريك مفضّل للعملاء الساعين إلى مسارات خفض الانبعاثات. ويسهم هذا النهج في تعزيز قدرات الشركة في مجال الطاقة المستدامة، بالتوازي مع دعم جهود التحول المناخي الأوسع وفتح آفاق جديدة للنمو التجاري طويل الأجل.

كما شاركت إن إم دي سي جروب في المائدة المستديرة القيادية لمعرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC)، التي عُقدت تحت شعار «تعزيز النمو من خلال الابتكار والطاقة منخفضة الكربون وخفض الانبعاثات». وجمعت جلسة عام 2025، التي حملت عنوان «تحفيز النمو عبر الابتكار والطاقة منخفضة الكربون وخفض الانبعاثات»، نخبة من قادة قطاع الطاقة والصناعة من مختلف أنحاء العالم، حيث تبادلوا الرؤى حول المسار المستقبلي لقطاع الطاقة العالمي.

وقد تُوِّج التزام المجموعة بطموح دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050 بعدد من الجوائز الرفيعة في مجال الإشراف البيئي، من أبرزها:

جائزة العمل المناخي والطاقة المتجددة (CARE) – فئة الطاقة: مُنحت تقديرًا للريادة في خفض الانبعاثات ودمج الطاقة المتجددة، حيث جرى تكريم إن إم دي سي جروب على وجه الخصوص لمشاريعها المؤثرة في مجال الطاقة المتجددة ودورها في خفض كثافة الكربون في عمليات النفط والغاز التقليدية.

جوائز فيوتشرسكيبر الشرق الأوسط «الاستدامة 2040»: تؤكد هذه الجائزة رؤية المجموعة لعام 2040، وتثبت أن الاستدامة ليست مجرد سياسة، بل استراتيجية أعمال أساسية تضمن تحقيق التميز في المشاريع بالتوازي مع المسؤولية البيئية طويلة الأمد.

جائزة التقدير العالمية 2025: تسلط هذه الجائزة الضوء على النهج الشامل الذي تتبعه إن إم دي سي لتحقيق نمو مسؤول، مدعومًا بتصنيفها من مؤسسة إم إس سي آي، الذي يضع المجموعة ضمن الفئات العليا عالميًا من حيث إدارة مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.

إدارة الطاقة

تواصل إن إم دي سي إنيرجي تعزيز جهودها للحد من انبعاثات غازات الدفيئة الخاصة بها وتحسين كفاءة الطاقة عبر عملياتها التشغيلية. ويُعد تقليل الأثر البيئي جزءًا أصيلًا من منهجية تخطيط الشركة وإدارة أنشطتها، حيث يتم دمج اعتبارات الطاقة بشكل متزايد ضمن قرارات التشغيل الروتينية. ويعكس ذلك التزام إن إم دي سي إنيرجي بالمواءمة مع ممارسات التخفيف من مخاطر المناخ المتطورة وأفضل المعايير المعتمدة في القطاع، مع الحفاظ على أداء تشغيلي قوي.

تُوجَّه هذه الجهود بسياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بـ إن إم دي سي جروب، والتي تحدد التزامات الإشراف البيئي، ومنع التلوث، والاستخدام المسؤول للموارد. وتوفّر هذه السياسة الإطار الشامل لإدارة الآثار البيئية والامتثال التنظيمي عبر جميع وحدات الأعمال. وضمن هذا الإطار، تواصل إن إم دي سي إنيرجي تنفيذ خطة إدارة الطاقة الخاصة بها، والتي تركّز على التحسين المستمر في أداء الطاقة وخفض الانبعاثات بدلًا من الاكتفاء بالامتثال للمتطلبات التنظيمية.

وخلال العام الماضي، انتقل التزامنا بإزالة الكربون والتميّز التشغيلي من أهداف طموحة إلى نتائج قابلة للقياس ومثبتة ميدانيًا. ومن خلال دمج حلول الطاقة الهجينة المتقدمة وأنظمة المراقبة الرقمية عبر المواقع التشغيلية الرئيسية، لا نعمل فقط على تحصين بنيتنا التحتية للطاقة للمستقبل، بل نُسهم أيضًا في تقليل بصمتنا البيئية بشكل ملموس بما يتماشى مع معايير الاستدامة العالمية.

نواصل تعزيز موقعنا كشركة رائدة في القطاع في مجال العمليات المستدامة من خلال تنفيذ مبادرات عالية الأثر لكفاءة الطاقة. ومن خلال دمج أنظمة التحكم الرقمية المتقدمة، والمعدات عالية الكفاءة، والبنية التحتية الجاهزة للطاقة المتجددة، حققت إن إم دي سي جروب تخفيضات قابلة للقياس في استهلاك الطاقة، وتكاليف التشغيل، وانبعاثات الكربون. وتعكس هذه المبادرات نهجًا شموليًا لتحصين الأصول للمستقبل مع الحفاظ على أعلى معايير التميّز التشغيلي.

تحسين البنية التحتية وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء

إدراكًا لأهمية التحكم بالمناخ كأحد المساهمين الرئيسيين في الطلب على الطاقة، قمنا بتنفيذ تحديثات شاملة عبر مرافق السكن.

- **تحديث أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء:** تم استبدال وحدات التكييف الشباكية التقليدية بأنظمة من نوع العاكس حاصلة على تصنيف 4 و5 نجوم ومعتمدة من هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس، ما أسفر عن خفض سنوي في استهلاك الكهرباء قدره 792,671 كيلوواط ساعة، وبما يمثل تحسنًا في كفاءة الطاقة بنسبة 27.1%.
- **الإضاءة الذكية:** تم استبدال مصابيح أبراج بخار الصوديوم بوحدات إضاءة LED عالية الكفاءة، مما أدى إلى خفض الحمل المتصل من 264 كيلوواط إلى 110 كيلوواط. وحقق ذلك توفيرًا في الطاقة بنسبة 58%، إلى جانب تحسين مستويات الإضاءة وتعزيز سلامة المواقع.

كفاءة العمليات الصناعية وأنظمة الهواء المضغوط

تم توسيع نطاق تحسينات الكفاءة لتشمل الأنظمة الصناعية من خلال نشر حل Optimizer 4.0 لعمليات الهواء المضغوط.

- **تحسين الضغط:** أدت وحدات التحكم الذكية إلى خفض نقاط ضبط ضغط النظام من 8.5 بار إلى 6.5 بار، محققةً انخفاضًا بنسبة 16% في استهلاك طاقة الضواغط خلال شهر واحد.
- **تقنيات اللحام المتقدمة:** تم استبدال آلات اللحام التقليدية بنماذج CST-280 من نوع العاكس، ما أسفر عن خفض يزيد على 50% في استهلاك الطاقة. وشملت الفوائد الإضافية تحسن معامل القدرة إلى نحو 0.99، وانخفاضًا كبيرًا في وزن المعدات من 370 كغ إلى 13 كغ، مما عزز السلامة التشغيلية وسهولة الحركة.



إزالة الكربون من عمليات الاختبار والتشغيل

شكّل القضاء على استخدام الديزل خلال أنشطة الاختبار والتشغيل إنجازًا رئيسيًا خلال العام.

- **محولات التردد الثابتة:** تم استبدال مولدات الديزل بمحولات تردد ثابتة وبالاعتماد على طاقة الشبكة، مما أدى إلى القضاء التام على استهلاك الديزل في هذه العمليات.
- **الأثر الاقتصادي والبيئي:** تم خفض تكاليف التشغيل بنسبة تتراوح بين 62% و75%، مع تحقيق وفورات في الديزل تتراوح بين 81 و165 لترًا في الساعة. وأسهم هذا التحول في خفض الانبعاثات، وتقليل التآكل الميكانيكي، وتوفير مصدر طاقة أكثر استقرارًا للأنشطة الحساسة الخاصة بالاختبار والتشغيل.

الكفاءة من خلال الابتكار الهجين

في مكتب الفطيم، أرست منظومة الطاقة لدينا معيارًا جديدًا للاستقرار والكفاءة. ومن خلال الاستفادة من إعداد هجين متطور، حققنا معدل جاهزية تشغيلية بلغ 99.9%، ما يضمن توافر الطاقة دون انقطاع للعمليات المكتبية الحيوية. وتتميّز المنظومة بأداء عالٍ خلال ساعات النهار، حيث تحقق نسبة اختراق للطاقة الشمسية تبلغ نحو 95% خلال ساعات الذروة. وقد أسهم هذا الاعتماد على الطاقة المتجددة في خفض استهلاك الوقود بنحو 30%، بما يعادل توفيرًا متوقعًا قدره 220 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO_2) على مدار العمر التشغيلي للنظام. ويُعدّ التحول الرقمي الكامل للبنية التحتية عنصرًا محوريًا في هذا النجاح، مع إتاحة المراقبة عن بُعد في الوقت الفعلي للحفاظ على توازن سلس بين الموثوقية والمسؤولية البيئية.

تُجسّد منظومة الطاقة التي قمنا بتطويرها في مخيم الرويس للغاز الطبيعي المسال قدرتنا على توفير طاقة مستدامة على نطاق واسع وفقًا لأكثر متطلبات القطاع صرامة. وقد صُمِّم المشروع لتلبية 70% من الطلب النهاري على الطاقة في الموقع من خلال الطاقة الشمسية، وهو يسير وفق الخطة للقضاء على نحو 450 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO_2) على مدار فترة تشغيله. ولا تمثل هذه المنشأة مجرد خفض للانبعاثات الكربونية فحسب، بل تُعدّ شاهدًا على التزامنا بأعلى معايير شركة بترول أبوظبي الوطنية. إذ تخضع جميع جوانب التصميم والتنفيذ والتشغيل لبروتوكولات صارمة للصحة والسلامة والبيئة، مع الالتزام بمعدل جاهزية تشغيلية يبلغ 99.9%. ومن خلال الإدارة النشطة والمراقبة المستمرة للأداء، نضمن تزويد مخيم الغاز الطبيعي المسال بإمدادات طاقة مستقرة ومتوافقة وعالية الجودة. ومن خلال الجمع بين أحدث التقنيات الخضراء ومعايير السلامة والتشغيل العالمية، نواصل دعم البنية التحتية الحيوية بنزاهة وابتكار.

ومن خلال هذه المبادرات، نبرهن أن العمليات المستدامة ترتكز على اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، والابتكار، والانضباط الفني. ومن خلال تحسين استخدام الطاقة واستهلاك الوقود عبر عملياتها، تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز المرونة، والامتثال التنظيمي، والأداء التشغيلي طويل الأجل.

وبقيادة قسم الكهرباء والأتمتة البرية، تستهدف الخطة تحقيق تحسن بنسبة تتراوح بين 25% و30% في كفاءة الطاقة في عمليات الساحات بحلول عام 2027. ويُظهر التقدم المحقق في عام 2025 زخمًا مستمرًا نحو تحقيق هذا الهدف، وتشمل المكونات الرئيسية ما يلي:

1. دمج محولات التردد الثابتة

في عام 2023، قامت إن إم دي سي إنيرجي باستبدال مولدات الديزل بمحولات تردد ثابتة لتزويد الصنادل المتوقفة بالطاقة في الأرصفة. وأسهم ربط الصنادل مباشرة بشبكة الكهرباء في خفض استهلاك الوقود والانبعاثات ومستويات الضوضاء، إلى جانب تحسين موثوقية الطاقة خلال أنشطة الاختبار والتشغيل. واستمر هذا التحول في تحقيق فوائد تشغيلية وبيئية قوية خلال عام 2025، بما في ذلك:

- **خفض استهلاك الطاقة:** انخفاض بنسبة 20%–30% في استهلاك الطاقة لعمليات الصنادل والاختبار والتشغيل.
- **الكفاءة من حيث التكلفة:** خفض بنسبة 40%–50% في تكاليف التشغيل نتيجة تقليل استخدام الديزل وأعمال الصيانة.
- **خفض الانبعاثات:** تقليل انبعاثات الكربون بنسبة 60%–80% من خلال التحول من مولدات الديزل إلى طاقة الشبكة الأنظف.

2. الترقيات الموفّرة للطاقة

يتم تنفيذ استثمارات كبيرة في البنية التحتية الموفّرة للطاقة لتعزيز الأداء التشغيلي العام، وتشمل ما يلي:

- **تحديث الإضاءة بتقنية LED:** استبدال وحدات الإضاءة التقليدية بأنظمة LED في ساحات التصنيع والمكاتب لخفض استهلاك الكهرباء وتكاليف الصيانة.
- **ضواغط الغاز المُدارة بمحركات كهربائية:** استبدال ضواغط التوربينات الغازية بمحركات كهربائية متزامنة عالية الكفاءة، ما أسهم في خفض انبعاثات غازات الدفيئة وتحسين كفاءة شبكة الطاقة بشكل عام.

- **الطاقة البرية عبر كابلات بحرية:** باتت المنصات البحرية تتلقى الطاقة من المرافق البرية عبر كابلات بحرية ذات جهد فائق الارتفاع، مما ألغى الحاجة إلى مولدات التوربينات الغازية وخفّض استهلاك الوقود.

- **الطاقة الشمسية لمحطات صمامات العزل:** تم تركيب ألواح شمسية في محطات صمامات العزل النائية لتوفير طاقة نظيفة للعمليات الكهربائية، وتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري.

- **ملاجئ مبردة تبريداً سلبياً:** تستخدم حاويات المعدات الكهربائية وأجهزة القياس تبريدًا سلبيًا يعتمد على الدوران الطبيعي للهواء والمياه بدلًا من أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، مما يقلل الطلب على الطاقة والانبعاثات غير المباشرة.

- **استبدال وحدات التكييف الشباكية التقليدية بوحدات عاكس عالية الكفاءة:** تم استبدال وحدات التكييف الشباكية القديمة بوحدات عاكس من فئتي 4 و5 نجوم ومعتمدة من هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس، ما أسهم في تحقيق خفض كبير في استهلاك الطاقة عبر مباني السكن.

- **نشر وحدات تحكم Optimizer 4.0 لضواغط الهواء الكهربائية:** تحسين ضغط النظام وخفض نقطة الضبط من 8.5 بار إلى 6.5 بار.

- **أبراج الإضاءة:** تم استبدال جميع مصابيح أبراج بخار الصوديوم بوحدات LED عالية الكفاءة، ما أسفر عن تحسينات في استهلاك الطاقة والأداء التشغيلي.

- **استبدال المضخات:** تم استبدال مضخات المياه المبردة ذات السرعة الثابتة بمضخات ذكية عالية الكفاءة مزودة بمحركات ذات تحكم في السرعة، لتحسين أداء الطاقة والتحكم التشغيلي.

- **استبدال آلات اللحام:** تم استبدال آلات اللحام المقومة من طراز SRH-444 بوحدات CST-280 من نوع العاكس، ما أدى إلى خفض استهلاك الطاقة بأكثر من 50%، وتحسين معامل القدرة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية والسلامة.

- **القضاء على استخدام الديزل:** أدى استخدام محولات التردد الثابتة وطاقة الشبكة بدلًا من مولدات الديزل في أعمال الاختبار والتشغيل إلى القضاء على استخدام الديزل، وخفض الانبعاثات، مع توفير طاقة أكثر أمانًا واستقرارًا.

3. توسيع نطاق الطاقة المتجددة

تُحرز إن إم دي سي إنيرجي تقدمًا في خططها لتركيب نظام طاقة شمسية بقدرة تتراوح بين 50–100 كيلوواط لتزويد مرافق مكتبية مختارة بالطاقة، بما يسهم في تقليل الاعتماد على كهرباء الشبكة التقليدية وخفض الانبعاثات الكربونية من خلال استخدام الطاقة المتجددة. وتعكس هذه المبادرة الجهود المستمرة للشركة لدمج الطاقة النظيفة ضمن عملياتها التشغيلية والحد من الأثر البيئي.

وتقديرًا لهذه الجهود، حصلت إن إم دي سي إنيرجي على تصنيف الفئة A ضمن برنامج حوافز تعرفة الطاقة في إمارة أبوظبي، مما مكّنها من الاستفادة من تعرفة تفضيلية، وأبرز كيف يمكن لتدابير الاستدامة أن تعزز أيضًا كفاءة التكاليف.

وعلاوة على ذلك، تتعاون إن إم دي سي إنيرجي مع شركائها في المشاريع المشتركة لتطوير مشروع للهيدروجين الأخضر يهدف إلى إنتاج الهيدروجين من مياه البحر عبر التحليل الكهربائي لاستخدامه كوقود نظيف. ويعكس هذا المشروع التزام الشركة طويل الأجل بالابتكار منخفض الكربون ودعم التحول نحو أنظمة طاقة مستدامة.



إن إم دي سي انيرجي |

إدارة الانبعاثات وحصر غازات الدفيئة

في عام 2025، واصلت إن إم دي سي إنيرجي البناء على جرد انبعاثات غازات الدفيئة الذي تم إطلاقه على مستوى إن إم دي سي جروب، والذي أسّس خط أساس موحّدًا باستخدام بيانات عام 2023 وشمل جردًا كاملًا للسنوات الثلاث الماضية. وقد تم إعداد هذا الجرد بما يتماشى مع بروتوكول غازات الدفيئة، ويغطي النطاق 1 (الانبعاثات المباشرة)، والنطاق 2 (الكهرباء المشتراة)، وفئات النطاق 3 ذات الصلة المرتبطة بالعمليات غير المملوكة أو غير الخاضعة لسيطرة الشركة بشكل مباشر. ويوفّر ذلك رؤية شاملة لملف انبعاثات إن إم دي سي إنيرجي عبر جميع مجالات التشغيل.

وبالإضافة إلى ذلك، عملت إن إم دي سي إنيرجي جنبًا إلى جنب مع إن إم دي سي جروب على تفسير البيانات وتحديد مناطق تركّز الانبعاثات. وشمل ذلك تقييم الفرص العملية وعالية الأثر لخفض الانبعاثات مع الحفاظ على الموثوقية والكفاءة التشغيلية. ولا يزال التركيز منصبًّا على تطبيق تدابير تدريجية وواقعية لخفض الانبعاثات تدعم الأهداف المناخية طويلة الأجل والأداء التشغيلي.

ومن خلال الرصد الدوري لملف الانبعاثات والتقييم الدقيق لمسارات الخفض، تعمل إن إم دي سي إنيرجي على تقليل أثرها المناخي مع الحفاظ على المواءمة مع التوجه طويل الأجل للاستدامة لدى إن إم دي سي جروب.

التوجّه نحو الحياد الصفري: دمج نظام المراقبة الإلكترونية للوقود والمضافات الحيوية التحفيزية لعمليات أسطول مستدامة

في ظل تزايد الضغوط على قطاع الملاحة البحرية لتحقيق إزالة الكربون، يُعد تحسين كفاءة استهلاك الوقود أمرًا محوريًا لتعزيز المرونة التشغيلية والامتثال البيئي. قامت إن إم دي سي بتطبيق نظام المراقبة الإلكترونية للوقود عبر أسطول يضم 35 سفينة دعم، بما في ذلك القاطرات وسفن المالتي كات وسفن الإنزال من نوع LCT، بالتوازي مع إدخال مضافات وقود حيوية تحفيزية.

واعتمدت المنهجية نهجًا مرحليًا، بدأ بإنشاء خط أساس مستقر وعالي الدقة لبيانات استهلاك الوقود من خلال نظام المراقبة الإلكترونية للوقود لضمان سلامة مؤشرات الأداء اللاحقة. وبعد تشغيل البنية التحتية الرقمية للمراقبة، تم تنفيذ تجارب محكومة على المضافات الحيوية التحفيزية ومتابعتها في الوقت الفعلي. وتُظهر النتائج المستندة إلى بيانات موثّقة من نظام المراقبة الإلكترونية للوقود تحقيق نقلة نوعية في أداء الأسطول، حيث أسفر إدخال مضاف M-Power عن خفض بنسبة 12.42% في استهلاك الوقود، وانخفاض مماثل بنسبة 12.42% في إجمالي الانبعاثات، بما في ذلك خفض بنسبة 7% في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وخفض بنسبة 6% في أكاسيد النيتروجين.

وبالإضافة إلى المكاسب البيئية، أكّد التحليل الفني تحسّن صحة المحركات، ويتجلّى ذلك في نظافة غرف الاحتراق والمشاعب. ومن منظور مالي، أظهر تحليل دقيق للتكلفة والعائد أنه، وعلى الرغم من تكاليف المضافات، حقق الأسطول وفورات صافية بنسبة 8.96%. ويشير ذلك إلى التكامل بين المراقبة الرقمية في الوقت الفعلي والتقنيات الحيوية التحفيزية، بما يوفّر خارطة طريق قابلة للتوسّع ومهيّأة للمستقبل لمشغّلي القطاع البحري لتحقيق التميّز التشغيلي والتقدّم نحو أهداف الحياد الصفري.

هندسة مستقبل الاستدامة

لا تُعد الاستدامة هدفًا هامشيًا، بل هي تخصص هندسي أساسي. وخلال عام 2025، نجح قسم الهندسة لدينا في دمج التقنيات الخضراء والابتكارات الرقمية ضمن سير عمل المشاريع الأساسية. ومن خلال الابتعاد عن الأنظمة التقليدية المعتمدة على الوقود الأحفوري واعتماد حلول كهربائية عالية الكفاءة مدعومة بالذكاء الاصطناعي، نُسهم بشكل ملموس في خفض انبعاثات غازات الدفيئة ووضع معايير جديدة لقطاع الطاقة.

بنية تحتية بحرية وبرية منخفضة الكربون

تُظهر مشاريعنا الكبرى الأخيرة، لا سيما بالتعاون مع شركة بترول أبوظبي الوطنية، تحولًا واضحًا نحو التصميم الصناعي منخفض الانبعاثات:

- **كهربة الأصول:** في مشروع Lower Zakum EPS 2، انتقلنا من الضواغط التقليدية العاملة بتوربينات الغاز إلى ضواغط غاز مُدارة بمحركات كهربائية عالية الكفاءة. ولا تقتصر فائدة هذه المحركات الكهربائية المتزامنة على القضاء على انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة فحسب، بل تسهم أيضًا في تحسين معامل القدرة، مما يقلل الفواقد الإجمالية عبر الشبكة الكهربائية.

- **تكامل الطاقة عبر الكابلات البحرية:** نُعد روّادًا في استخدام كابلات بحرية ذات جهد فائق الارتفاع لتزويد منصات المعالجة والإنتاج البحرية بالطاقة من المرافق البرية. ويُغني نهج «الطاقة من البر» هذا عن الحاجة إلى مولدات التوربينات الغازية البحرية، ما يؤدي إلى خفض كبير في كثافة الكربون للعمليات البحرية.

- **بنية تحتية مدعومة بالطاقة المتجددة:** ضمن مشروع "إستدامة"، قمنا بتطبيق محطات صمامات عزل تعمل بالطاقة الشمسية وملاجئ مبردة تبريدًا سلبيًا. وتتيح هذه التصاميم التشغيل الذاتي في المواقع النائية دون الحاجة إلى شبكات كهرباء تقليدية أو أنظمة تكييف عالية الاستهلاك للطاقة.

الريادة في الطاقة الخضراء: آفاق الهيدروجين الأخضر

تعمل إن إم دي سي بنشاط على ترسيخ موقعها كشركة رائدة في التحول الطاقي. ونحن حاليًا في مرحلة تقديم العطاءات لمشروع هيدروجين أخضر محوري لصالح شركة الإمارات للصلب، وذلك بالتعاون مع شركاء في المشاريع المشتركة وجهات مرخِّصة متخصصة في التقنيات. ويؤكد هذا التوجه طموحنا في الانتقال من الهندسة البحرية التقليدية إلى القيام بدور محوري كمُمكّن رئيسي لاقتصاد الهيدروجين الخالي من الكربون.

الهندسة الرقمية: الكفاءة كمحرّك للاستدامة

تتحقق الاستدامة كذلك من خلال تحسين استخدام الموارد البشرية والمادية. وقد أسفرت مبادرات «الهندسة 4.0» الرقمية عن وفورات كبيرة في الموارد، من بينها:

- **مقارنة المواصفات باستخدام الذكاء الاصطناعي:** قمنا بنشر أداة متقدمة تعتمد على الذكاء الاصطناعي لمقارنة النسخ المختلفة من مواصفات العملاء تلقائيًا. وتوفر هذه المبادرة ما معدله 1,000 ساعة عمل لكل مشروع، كما تقلل بشكل كبير من هدر الورق من خلال الاستغناء عن المراجعات الورقية.

- **أتمتة معالجة الملاحظات:** من خلال استخدام برمجيات تقوم تلقائيًا بتجميع ملاحظات العملاء من رسومات PDF وتحويلها إلى صيغ المشاريع، تم تحسين الدقة والكفاءة. وتوفر هذه الأداة نحو 6,000 ساعة عمل في المشروع النموذجي الذي يضم 3,000 مخرج، مما يتيح لمهندسينا التركيز على تحسينات التصميم ذات القيمة العالية.

ويُجسّد التزام قسم الهندسة بالاستدامة نهجًا مزدوجًا يتمثل في نشر حلول طاقة نظيفة في الميدان، وتوظيف برمجيات ذكية في المكاتب. ومن خلال هذه الجهود المتكاملة، لا نقتصر على تسليم البنية التحتية فحسب، بل نُسهم في هندسة مستقبل أكثر كفاءة وأقل كثافة كربونية لقطاع الطاقة العالمي.



إن إم دي سي انيرجي |

بيانات استهلاك الطاقة

كمية الطاقة المستهلكة (غيغا جول)			
	2023	2024	*2025
استهلاك الطاقة المباشر	**1,873,813.35**	**4,721,246.85**	**6,245,461.58**
الديزل (ديزل معدني 100%)	146,121.79	51,003.85	213,428.30
وقود السفن الثقيل	1,596,086.41	0.00	0.00
وقود السفن الخفيف	111,626.84	4,668,145.50	6,028,173.69
البنزين (بنزين معدني 100%)	19,978.32	2,097.49	3,859.59
استهلاك الطاقة غير المباشر	**284,805.28**	**216,557.64**	**245,190.91**
الكهرباء	284,805.28	216,557.64	245,190.91
الإجمالي	**2,158,618.63**	**4,937,804.49**	**6,490,652.49**

*كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

بيانات انبعاثات غازات الدفيئة

انبعاثات غازات الدفيئة (tC02e) *				
النطاق	الفئة	2023	2024	**2025
النطاق 1	الاحتراق الثابت	9,279.00	3,796.29	11,285.51
	الاحتراق المتنقل	132,234.00	353,865.00	415,310.59
	الانبعاثات الهاربة	22,626.00	12,583.44	18,273.52
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	32,998.00	22,738.55	29,625.68
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	32,998.00	22,738.55	29,625.68
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ‡†	531,911.00	740,060.00	431,646.10
	السلع الرأسمالية †	56,732.00	50,766.45	67,545.41
	الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة غير المدرجة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	37,827.00	21,719.12	112,469.69
	النقل والتوزيع في المراحل السابقة (WTW) ¶	333.00	2,974.63	2,040.90
	النفايات الناتجة عن العمليات	2,453.00	2,581.66	22,222.38
	سفر الأعمال (WTW) §	1,550.00	1,357.42	996.45
	تنقّل الموظفين (WTW)	28,097.00	N/A	N/A
الإجمالي		**856,041.00**	**1,212,442.56**	**1,111,416.24**

* يوفّر جرد الانبعاثات نظرة عامة على انبعاثات إن إم دي سي إنيرجي بوصفها كيانًا مستقلًا. ونظرًا لطبيعة مشاريعنا، لا يُعد التقسيم الجغرافي للانبعاثات أمرًا ممكنًا. وعليه، تعكس الأرقام المعروضة إجمالي الانبعاثات الناتجة عن جميع الأنشطة والعمليات المنفّذة خلال عامي 2024 و2025.

** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

† نظرًا لأن العديد من عملياتنا تنطوي على خدمات مؤسسية مشتركة مع إن إم دي سي دي آند إم ضمن إن إم دي سي جروب، لا يمكن فصل بعض الانبعاثات بالكامل بين وحدات الأعمال المعنية. ويُشجَّع القرّاء على الرجوع إلى التقرير المتكامل لـ إن إم دي سي جروب للاطلاع على جرد شامل لانبعاثات غازات الدفيئة على مستوى المجموعة.

‡ لا يمكن فصل سوى تكاليف المواد والمصاريف العمومية والإدارية بين إن إم دي سي دي آند إم وإن إم دي سي إنيرجي، ولذلك يتم احتساب بعض بيانات الإنفاق على مستوى المجموعة. يُرجى الرجوع إلى التقرير المتكامل لـ إن إم دي سي جروب لعام 2024 للاطلاع على العرض الكامل.

¶ يشمل النقل والتوزيع في المراحل السابقة الانبعاثات المرتبطة بعمليات النقل والتوزيع السابقة عبر الطرق البرية.

§ يقتصر بند سفر الأعمال (WTW) على الانبعاثات المرتبطة بالرحلات الجوية التي يقوم بها موظفو إن إم دي سي إنيرجي.

ملخص بيانات انبعاثات غازات الدفيئة

Scope	Unit	2023	% contribution	2024	% contribution	*2025	% contribution
النطاق 1	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	164,139.00	19.17%	370,244.73	30.54%	444,869.62	40.03%
النطاق 2		32,998.00	3.85%	22,738.55	1.88%	29,625.68	2.67%
النطاق 3		658,903.00	76.97%	819,459.28	67.59%	636,920.93	57.30%

*كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

بيانات كثافة انبعاثات غازات الدفيئة

كثافة الانبعاثات الإجمالية (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ الإيرادات بالألف درهم إماراتي)	2023	2024	2025
كثافة النطاق 1	0.0207	0.0256	0.0238
كثافة النطاق 2	0.0042	0.0016	0.0016
كثافة النطاق 3	0.0831	0.0567	0.0341



إن إم دي سي انيرجي |

إدارة الامتثال البيئي

تلتزم إن إم دي سي إنيرجي التزامًا كاملًا بالامتثال لجميع القوانين واللوائح البيئية المعمول بها، وذلك بدعم من تدابير استباقية تهدف إلى منع أي حالات عدم امتثال. ونتيجةً لذلك، حافظت الشركة على سجل نظيف دون تسجيل أي غرامات أو عقوبات بيئية، مما يعكس التزامها المستمر بالعمليات المسؤولة والمتوافقة في جميع المناطق.

سجلات الامتثال البيئي

	عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية		
	إجمالي القيمة النقدية للغرامات الجسيمة (بالدرهم الإماراتي)	إجمالي عدد الجزاءات غير المالية	عدد القضايا المرفوعة عبر آليات تسوية النزاعات
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0

تحافظ إن إم دي سي إنيرجي على إطار واضح لإدارة الامتثال يركّز على الاكتشاف المبكر للمخاطر، والالتزام بالسياسات واللوائح، وتعزيز المسؤولية البيئية بين الموظفين. ويدعم هذا الإطار ثلاث ممارسات رئيسية مستمرة:

- تحديد المخاطر والتخفيف منها: تقوم فرق الجودة والصحة والسلامة والبيئة بإجراء تقييمات دورية للمخاطر البيئية وأنشطة مراقبة منتظمة لتحديد ومعالجة قضايا الامتثال المحتملة في مرحلة مبكرة. ويسهم هذا النهج الاستباقي في منع الاضطرابات وضمان إدارة المخاطر البيئية بفعالية طوال العمليات التشغيلية.
- التدقيقات الدورية وفحوصات الامتثال: يتم تنفيذ عمليات تدقيق داخلية وتقييمات ميدانية بشكل منتظم للتحقق من الامتثال للمتطلبات التنظيمية والمعايير الداخلية. وتدعم نتائج هذه التدقيقات التحسين المستمر وتعزز المساءلة عبر جميع مواقع تشغيل إن إم دي سي إنيرجي.
- تدريب القوى العاملة وإشراكها: يتلقى الموظفون تدريبات بيئية منتظمة من خلال برامج التهيئة، وورش التوعية، والبرامج المتخصصة بحسب طبيعة الدور الوظيفي. وتساعد هذه التدريبات على ضمان فهم العاملين لمسؤولياتهم البيئية والمتطلبات التنظيمية المرتبطة بأعمالهم، بما يعزز ثقافة الاستدامة والامتثال على مستوى الشركة.



التحول إلى معدات الساحات العاملة بالطاقة الكهربائية

نظرة عامة

تعمل إن إم دي سي إنيرجي على استبدال المعدات العاملة بمحركات الاحتراق بمعدات بديلة تعمل بالطاقة الكهربائية في ساحة التصنيع في مصفح، بهدف تقليل استهلاك الوقود، وخفض الانبعاثات، وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وتتوافق هذه المبادرة مع التزام إن إم دي سي إنيرجي بكفاءة الطاقة، كما تدعم طموحات إن إم دي سي جروب الأوسع نطاقًا في مجال إزالة الكربون.



أبرز ملامح التنفيذ

تم استبدال رافعة برجية مثبتة على سكة ورافعة علوية برافعتين زاحفتين ورافعتين متحركتين، مما أسهم في تحسين كفاءة الرفع وخفض الانبعاثات.

- تم إدخال تسع رافعات جسرية في مناطق التجميع، لتحل محل ثلاث عشرة رافعة زاحفة ومتحركة، إلى جانب إنشاء ورشتي تجميع مسبق كبيرتين (36م × 140م × 16م) لتمكين تنفيذ الأعمال تحت السقف وتوفير ظروف رفع أكثر أمانًا.
- تم استبدال اثنتي عشرة رافعة زاحفة ومتحركة بثماني رافعات علوية داخل هذه الورش.
- إضافةً إلى ذلك، تم اعتماد تسع عربات نقل تعمل بالبطاريات لتحل محل الرافعات الشوكية والرافعات والشاحنات لأغراض التنقل الداخلي، كما تم استبدال ثمانية وأربعين ضاغطًا يعمل بمحركات احتراق بضواغط لولبية كهربائية، مما أسهم في تحسين كفاءة الطاقة التشغيلية بشكل إضافي.

الكفاءة والفوائد التشغيلية:

- خفض استخدام الديزل عبر عمليات الساحات.
- تقليل متطلبات الصيانة مقارنة بالمعدات العاملة بمحركات الاحتراق.
- تحسين التحكم في الطاقة وتوفير ظروف عمل أكثر أمانًا نتيجة انخفاض الانبعاثات ومستويات الضوضاء.

التنوع الحيوي واستخدام الأراضي

تحافظ إن إم دي سي إنيرجي على تركيز راسخ على حماية التنوع الحيوي، مع إعطاء الأولوية لصون النظم البيئية والموائل الطبيعية ضمن نطاق عملياتها. ويعمل إطار التنوع الحيوي لدينا ضمن هيكل الحوكمة البيئية الأوسع الذي أقرّته إن إم دي سي جروب، مع بقائه مكيّفًا خصيصًا للاعتبارات البيئية المميّزة ذات الصلة بأنشطتنا.

وتشمل رعايتنا للتنوع الحيوي بروتوكولات إدارة شاملة ومبادرات حفظ تعكس المبادئ المضمنة في سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة لدينا. وتحمل هذه السياسة اعتماد الرئيس التنفيذي لـ إن إم دي سي جروب، وتضع توجيهات واضحة للإشراف البيئي، والتخفيف من التلوث، وحماية النظم البيئية عبر عملياتنا. تمتلك إن إم دي سي إنيرجي خطة مستقلة لدعم تبنّي نهج منظّم لإدارة التنوع الحيوي، حيث تُسهم الخطة في توجيه وتنظيم الإجراءات ذات الصلة.

وإظهارًا لريادة بيئية قوية، أصدر الرئيس التنفيذي لـ إن إم دي سي إنيرجي مذكرة مؤسسية رسمية تعزّز التزام الشركة بحماية البيئة البحرية، مع تركيز خاص على حماية موائل تعشيش السلاحف عبر جميع مشاريع إن إم دي سي إنيرجي، بما يتماشى مع رؤية الشركة لتحقيق «صفر ضرر على البيئة» ودعم الأهداف الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة في حفظ التنوع الحيوي.

وتُدمج إن إم دي سي إنيرجي هذه الالتزامات السياسية في الممارسة التشغيلية من خلال نهج منهجي يهدف إلى تقليل الضرر البيئي. ونستخدم دراسات تقييم الأثر البيئي التي تنفذها شركات استشارية معتمدة لتقييم ومعالجة الآثار المحتملة على التنوع الحيوي الناتجة عن أنشطتنا. وتخضع هذه الدراسات لمراجعات دقيقة وتحصل على الموافقات اللازمة من الجهات التنظيمية المختصة، بما في ذلك هيئة البيئة – أبوظبي، بما يضمن امتثال عملياتنا للمعايير البيئية المعتمدة والمساهمة في الحفاظ على الموائل الطبيعية.



شراكات من أجل الحفظ وحماية النظم البيئية

حققنا تقدمًا ملموسًا في رسالتنا البيئية من خلال الدخول في اتفاقية تعاون استراتيجية محورية لمدة خمس سنوات مع هيئة البيئة – أبوظبي. وتقيّم برامجنا للرصد البيئي الآثار على الكائنات البحرية، ومروج الأعشاب البحرية، والمناطق الحساسة بيئيًا، مع تطبيق تدابير وقائية مثل حواجز العكورة والقيود التشغيلية المرتبطة بالتوقيت لحماية الأنواع المعرّضة للمخاطر.

وتؤسس الاتفاقية إطارًا متينًا يغطي 13 مجالًا رئيسيًا صُمّم لمعالجة أكثر التحديات إلحاحًا التي تواجه مياه الإمارة. وتركّز أوجه التعاون على ما يلي:

- **التخفيف من التلوث:** تنفيذ استراتيجيات لحماية البيئة البحرية من التلوث الصناعي والبلاستيكي.
- **القدرة على التكيّف مع تغيّر المناخ:** تطوير مبادرات لحماية النظم البيئية البحرية من آثار تغيّر المناخ.
- **إدارة الموارد الطبيعية:** ضمان الاستخدام المستدام وحماية الموارد الطبيعية البحرية والتنوع الحيوي في إمارة أبوظبي.

وتعزّز هذه الشراكة الاستراتيجية بشكل مباشر التزام إن إم دي سي القائم بمبدأ «صفر ضرر» ودعمها لمبادرات الحفظ المستمرة التي تقودها هيئة البيئة – أبوظبي. ويُعدّ التركيز الأساسي لهذه الجهود حماية السلحفاة الخضراء (Chelonia mydas)، التي تؤدي دورًا حيويًا في الحفاظ على تنوع الأعشاب البحرية.

ومن خلال هذه الشراكة، نعزّز عددًا من الإجراءات الجوهرية المتعلقة بالتنوع الحيوي، تشمل:

- **الإنقاذ وإعادة التأهيل:** تقديم دعم فعّال لاستعادة السلاحف البحرية العالقة أو المصابة.
- **حماية الموائل:** تطبيق ممارسات تشغيلية آمنة للسلاحف وإرشادات صارمة لحماية مواقع التعشيش عبر جميع مواقع المشاريع البحرية.
- **البيانات والرصد:** توفير البيانات الفنية ودعم أنشطة الرصد لمساندة هيئة البيئة – أبوظبي في تتبّع صحة النظم البيئية البحرية.
- **الرصد البحري:** استخدام مراقبين معتمدين للثدييات والزواحف البحرية على متن السفن لضمان عدم تداخل الأنشطة الصناعية مع الحياة الفطرية المحلية.

ومن خلال المواءمة مع هيئة البيئة – أبوظبي، لا نكتفي بالامتثال للمعايير التنظيمية فحسب، بل نضطلع أيضًا بدور قيادي استباقي في مجال الإشراف البيئي. ويضمن هذا الالتزام الممتد لخمس سنوات دمج حماية البيئة البحرية بشكل عميق ضمن التخطيط التشغيلي طويل الأجل للمجموعة، بما يثبت أن البنية التحتية واسعة النطاق والنمو الصناعي يمكن أن يتعايشا مع الحفاظ على النظم البيئية البحرية الهشّة.

الحد من الآثار التشغيلية على التنوع الحيوي

يركّز إطارنا التشغيلي على الحفاظ على التنوع الحيوي من خلال التخطيط الاستراتيجي وبروتوكولات إدارة صارمة. ويسهم الامتثال للوائح الوقود النظيف في دولة الإمارات العربية المتحدة، ولا سيما مواصفات الكبريت فائق الانخفاض، في خفض الانبعاثات ودعم تحسين جودة الهواء. وتحافظ أساطيل سفننا على جاهزية كاملة للاستجابة للطوارئ، مدعومة بنظام شامل لتتبّع المخاطر البيئية يرصد ويعالج الآثار البيئية المحتملة.

وفي بعض العمليات المختارة، تعتمد إن إم دي سي إنيرجي السفن ذات التموضع الديناميكي كبديل للوحدات المثبّتة تقليديًا التي تعتمد على أنظمة التثبيت بقاع البحر وسفن دعم إضافية لمناولة المراسي. ويؤدي هذا النهج إلى تقليل الحركة البحرية المرتبطة بأنشطة التثبيت والحد من التداخل مع قاع البحر. كما تسهم تقنية التموضع الديناميكي في تقليص الآثار التشغيلية على التنوع الحيوي البحري من خلال إزالة الاضطراب الفيزيائي للموائل، مما يقلل إزعاج الكائنات الحية ويدعم الاستدامة البيئية البحرية.

وتُجري إن إم دي سي إنيرجي عمليات رصد منتظمة للضوضاء عبر جميع مواقع المشاريع والمرافق التشغيلية ضمن التزامها بحماية البيئة وسلامة بيئة العمل. ويتم تنفيذ الرصد باستخدام أجهزة قياس مستوى الصوت المعايرة في المواقع الرئيسية، بما في ذلك مناطق الإنشاء، ومناطق المعدات، والورش، ومخيمات السكن. وتُسجَّل جميع البيانات وتُحلَّل وتُبلَّغ ضمن إطار خطة الإدارة البيئية ومعيار ISO 14001:2015. وتضمن المراقبة المستمرة والمراجعات الدورية بقاء مستويات الضوضاء ضمن الحدود المقبولة، بما يحمي صحة الموظفين ورفاه المجتمعات المحيطة.

إطار للحماية

تُرسّخ الاتفاقية إطارًا متينًا يغطي 13 مجالًا رئيسيًا صُمِّم لمعالجة أكثر التحديات إلحاحًا التي تواجه مياه الإمارة. وتركّز مجالات التعاون على ما يلي:

- **التخفيف من التلوث:** تنفيذ استراتيجيات لحماية البيئة البحرية من التلوث الصناعي والبلاستيكي.
- **القدرة على التكيّف مع تغيّر المناخ:** تطوير مبادرات لحماية النظم البيئية البحرية من آثار تغيّر المناخ.
- **إدارة الموارد الطبيعية:** ضمان الاستخدام المستدام وحماية الموارد الطبيعية البحرية والتنوع الحيوي في إمارة أبوظبي.

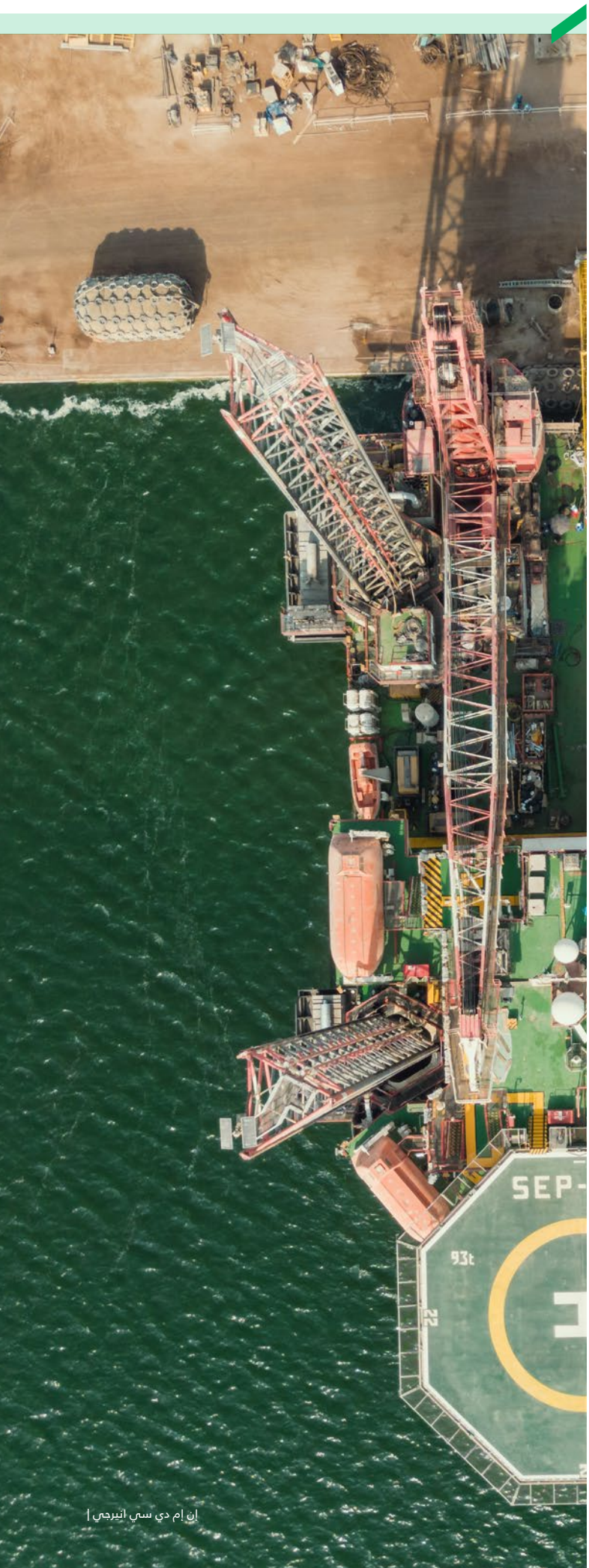
مبادرات رئيسية للتنوع الحيوي

تُعزّز إن إم دي سي إنيرجي حماية الحياة الفطرية وصحة النظم البيئية من خلال برامج حفظ مركّزة، تشمل ما يلي:

- **بنية تحتية استراتيجية للتعشيش:** قامت إن إم دي سي إنيرجي بنشر 135 هيكلًا متخصصًا للتعشيش لدعم الأنواع المحلية من الطيور، بما في ذلك طيور العقاب النساري، بما يتيح أنشطة طبيعية أساسية مثل الاستراحة والبحث عن الغذاء والتكاثر.
- **أعمدة تعشيش العقاب النساري:** قامت إن إم دي سي إنيرجي بتركيب أكثر من 30 عمودًا لتعشيش العقاب النساري عبر جزر أرزنة وزركو وداس لدعم الحفاظ على الطيور. وتوفّر هذه الهياكل المرتفعة والمحمية من المفترسات مواقع آمنة للتعشيش بالقرب من الموائل الساحلية، ما يشجّع على التكاثر ونمو الأعداد. وتضمن المراقبة المنتظمة بقاء الأعشاش آمنة، مما يعزز التزام إن إم دي سي إنيرجي بحماية التنوع الحيوي.
- **حماية الموائل الموسمية:** خلال فترات تكاثر السلاحف وخروج صغارها، تطبّق إن إم دي سي إنيرجي بروتوكولات وقائية للحد من التداخل مع المناطق الساحلية الحساسة، والحفاظ على هذه البيئات المحمية من الاضطرابات التشغيلية.
- **استعادة الموائل والحفظ:** تسهم مشاركة إن إم دي سي إنيرجي النشطة في استعادة النظم البيئية والحفاظ عليها في تعزيز التنوع الحيوي الإقليمي. ومن خلال دعم مبادرات التعافي البيئي وتقدّم أهداف الحفظ الإقليمية، قامت إن إم دي سي إنيرجي بزراعة 40,000 شتلة من أشجار القرم في عام 2025، والتي تمتلك القدرة على امتصاص نحو 492 طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا.
- **مبادرة «تبنَّ نبتة»:** بمناسبة اليوم الدولي للتنوع البيولوجي، أطلقت إن إم دي سي إنيرجي، بالتعاون مع أرامكو السعودية، حملة «تبنَّ نبتة» ضمن مشروع مرافق نفط زلف AH غرب وشرق. وشجّعت المبادرة الموظفين على تبنّي نباتات داخلية، بما يعزّز الوعي بالتنوع الحيوي، ويحسّن جودة الهواء، ويرسّخ العادات المستدامة في أماكن العمل والمنازل.
- **الإيكولوجيا البرية وإدارة استخدام الأراضي:** تُحسّن إن إم دي سي إنيرجي تخطيط استخدام الأراضي من خلال تحسين مواقع المشاريع وتقليل البصمة البيئية. كما تدعم أنشطة الاستعادة، بما في ذلك إكثار الأنواع المحلية وتدابير التحكم في التعرية، سلامة التنوع الحيوي.
- **رصد جودة المياه والهواء:** تم دمج أنظمة شاملة لمراقبة الجودة البيئية عبر عملياتنا لحماية صحة المجتمع والأنظمة الطبيعية على حد سواء. وتضمن هذه الشبكات الامتثال للمعايير البيئية الدولية والمحلية، مع توفير بيانات حيوية للتحسين المستمر للأداء.
- **الاستجابة للتسرّبات:** إدراكًا للحساسية البيئية الملازمة للأنشطة البحرية والساحلية، تحافظ إن إم دي سي إنيرجي على فريق استجابة طوارئ متخصص ومدرّب تدريبًا متقدمًا على الاحتواء السريع ومعالجة انسكابات المواد البترولية أو الخطرة. وتضمن هذه الجاهزية تقليل الأثر البيئي والامتثال التنظيمي.
- **تنظيف الشواطئ:** تم تنفيذ 17 حملة لتنظيف الشواطئ الساحلية عبر مواقع المشاريع، أُزيل خلالها العديد من المخلفات، مع تعزيز مشاركة الموظفين في الحفاظ على البيئة. وبالتعاون مع أرامكو السعودية، نفّذنا يوم تنظيف شاطئي واسع النطاق بعنوان «اترك أثرًا فقط» لمشروع CRPO-136/137، بهدف رفع الوعي بأهمية الحفاظ على النظم البيئية الساحلية وتعزيز المسؤولية المشتركة بين الجهات الشريكة.
- **حملة تشجير «إن إم دي سي» الخضراء ومبادرة تبنّي النباتات:** تم غرس أكثر من 100 شجرة داخل مقار إن إم دي سي إنيرجي، وشارك الموظفون في مبادرة لتبنّي النباتات الداخلية لتعزيز الخضرة في أماكن العمل ونشر الوعي البيئي.

- **حملة تشجير – المملكة العربية السعودية:** أُقيمت هذه الحملة في منطقة SFNY ضمن مشاريع أرامكو OffMPPD، دعمًا للمبادرة السعودية الخضراء وأهداف أرامكو في الاستدامة. وشهدت الفعالية مشاركة إدارات أرامكو وإن إم دي سي إنيرجي، وأسهمت في تعزيز المسؤولية البيئية وزيادة الغطاء الأخضر والمرونة البيئية والتنوع الحيوي الإقليمي، مع خطة لزراعة 2,000 شجرة ضمن هذه المبادرة.
- **النقل المستدام:** تماشيًا مع اليوم العالمي للنقل المستدام، أطلقت فرقنا في المملكة العربية السعودية حملة للسلامة المرورية والاستدامة، ركّزت على تعزيز ممارسات النقل المستدام وترسيخ التزام المؤسسة بخفض البصمة البيئية لعملياتها اللوجستية وأنشطتها المجتمعية.

وتُظهر هذه البرامج التزام إن إم دي سي إنيرجي بالحفاظ على التنوع الحيوي ضمن نطاق عملياتها، وتهيئة ظروف مستدامة للحياة الفطرية المحلية.



إن إم دي سي انيرجي |



برنامج تعشيش السلاحف وإنقاذها

استنادًا إلى مبادرات الحفظ التي نفذتها الشركة خلال العام الماضي، واصلت إن إم دي سي إنيرجي تعزيز التزامها بحماية التنوع البيولوجي البحري من خلال تطوير برنامج تعشيش السلاحف وإنقاذها. ويهدف هذا البرنامج المستمر إلى حماية تجمعات السلاحف البحرية المعرّضة للخطر خلال موسم التعشيش والفقس الحرج، الممتد من مايو إلى سبتمبر. وفي عام 2024، وسّعت الشركة نطاق تدابيرها الوقائية للحد بشكل أكبر من الاضطرابات الناتجة عن الأنشطة الصناعية والضغوط البيئية. وشملت هذه التدابير تحديد مناطق التعشيش المحتملة ووضع علامات إرشادية واضحة لها، والإيقاف المؤقت للعمليات بالقرب من مواقع التعشيش النشطة لضمان بيئة آمنة للسلاحف وصغارها، إضافةً إلى إنقاذ السلاحف المصابة أو الجانحة وإعادة تأهيلها. ومن خلال هذه الجهود المتواصلة، تواصل إن إم دي سي إنيرجي تعزيز دورها في حماية البيئة البحرية ودعم التوازن البيئي في النظم الساحلية التي تعمل ضمنها.

جهود الحفظ المدعومة من إن إم دي سي إنيرجي

- إنقاذ السلاحف الجانحة وإعادة تأهيلها.
- حماية الموائل وتطبيق ممارسات تشغيلية آمنة للسلاحف.
- الرصد وتقديم دعم البيانات في المشاريع البحرية.
- حملات توعوية وتنظيف الشواطئ ضمن برامج الاستدامة المؤسسية.
- تواجد مراقبي الثدييات والزواحف البحرية على متن السفن البحرية.

تُعد السلحفاة الخضراء (Chelonia mydas) من الأنواع الرئيسية في النظام البيئي البحري لإمارة أبوظبي، حيث تسهم في دعم موائل الأعشاب البحرية وتعزيز التنوع البيولوجي. وتحتضن أبوظبي ما يُقدّر بنحو 6,732 سلحفاة خضراء، تتركز بشكل رئيسي في مناطق بو طينة، ومروح، والياسات. وفي عام 2025، أعاد الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة تصنيف هذا النوع من «مهدد بالانقراض» إلى «غير مهدد»، في مؤشر واضح على نجاح جهود الحفظ طويلة الأمد.



إن إم دي سي أنيرجي |

منتزه أشجار القرم في الجبيل – استعادة النظام الهيدرولوجي

استجابةً لملاحظات تدهور أشجار القرم في منتزه الجبيل لأشجار القرم، قامت شركة LEAD (العميل) بتكليف إن إم دي سي بدراسة الأسباب الكامنة وراء هذا التدهور وتقديم توصيات لعمليات الاستعادة. وقد أُجري تقييم ميداني في أكتوبر 2024، حدّد وجود ضعف في تجدد المياه المدّية واضطرابات هيدرولوجية داخل المنتزه. وأدّت هذه الظروف إلى ركود المياه، وانخفاض مستويات الأكسجين (الاختناق)، وتأثيرات سلبية على أنظمة جذور أشجار القرم وقدرتها العامة على الصمود.

وبناءً على نتائج التقييم، قامت إن إم دي سي بمراجعة الظروف الهيدرولوجية التاريخية وتطوير توصيات استعادة موجّهة. وفي فبراير 2025، تمّت استعادة القنوات المدّية التاريخية وإعادة ربطها بالقنوات المدّية الرئيسية لإعادة إرساء حركة المياه الطبيعية.
وأكّدت الملاحظات اللاحقة لعمليات الاستعادة حدوث تحسّن ملحوظ في تبادل المياه المدّية داخل القنوات التي تمّت استعادتها. وأظهرت تجمعات أشجار القرم التي كانت متدهورة سابقًا علامات واضحة على التعافي، مع توقّف فعلي لحالات تراجع الأشجار. كما تحسّنت مؤشرات جودة المياه، بما في ذلك انخفاض الروائح وتحسّن صفاء المياه. وبصورة عامة، تحوّل النظام الهيدرولوجي من احتجاز المياه الساكنة إلى دوران مدّي ديناميكي، مما عزّز حجم المدّ ودعم ظروفًا بيئية أكثر صحة.

ولضمان الاستدامة على المدى الطويل، تم إبرام مذكرة تفاهم لمواصلة رصد منتزه أشجار القرم وتنفيذ أعمال الصيانة اللازمة. وقد أقرّ العميل بالنتائج الإيجابية للتدخل، ولاحظ تحسّنًا واضحًا بين حالتي ما قبل الاستعادة وما بعدها، مع وجود خطط للاعتراف رسميًا بإسهامات إن إم دي سي والتقدّم المحقق.

مبادرات زراعة أشجار القرم والأشجار

واصلت إن إم دي سي إنيرجي تنفيذ برامج استعادة الموائل الطبيعية، بما في ذلك مبادرات واسعة النطاق لزراعة أشجار القرم والأشجار، بهدف تعزيز عزل الكربون، وتحسين جودة الهواء، والحد من بصمتها البيئية الإجمالية.

وخلال السنوات الثلاث الماضية، تمّت زراعة 60,000 شجرة قرم على امتداد المناطق الساحلية بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات المحلية المختصة، وذلك لتعزيز مرونة السواحل ودعم التنوع الحيوي البحري. وفي عام 2025 وحده، أنجزت إن إم دي سي إنيرجي بنجاح زراعة 40,000 شتلة من أشجار القرم، والتي تمتلك القدرة على امتصاص نحو 492 طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

وبالمثل، تمّت زراعة 2,000 شجرة محلية باستخدام تقنية صناديق المياه المبتكرة لدعم إعادة التشجير وزيادة الغطاء الأخضر في البيئات القاحلة. وبمناسبة اليوم العالمي للبيئة، قامت إن إم دي سي إنيرجي أيضًا بزراعة 100 بذرة من شجرة الغاف، في دلالة رمزية على قيم الصمود والاستدامة المتجذّرة بعمق في الإرث الطبيعي لدولة الإمارات العربية المتحدة.

وإلى جانب هذه الفوائد البيئية الملموسة، صُمّمت مبادرات الحفظ التي تنفذها إن إم دي سي إنيرجي لإلهام المجتمع الأوسع وإشراكه. فمن خلال المشاركة الفاعلة في حملات التشجير، وبرامج حماية التنوع الحيوي، وأنشطة الحفاظ على الحياة البحرية، تعزّز الشركة الوعي البيئي والعمل الجماعي بين الموظفين والشركاء والمجتمعات المحلية.



الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات

تُواصل إن إم دي سي إنيرجي تطوير ممارسات شاملة لإدارة النفايات تهدف إلى الحد من الأثر البيئي، وضمان الامتثال التنظيمي، وتعزيز التزامات الشركة في مجال الاستدامة. وترتكز منهجيتها على مبادئ الاقتصاد الدائري وتحسين استخدام الموارد، مع إعطاء الأولوية للتخفيف من التلوث، وحماية البيئة، وتعظيم الاستفادة من الموارد عبر جميع الأنشطة التشغيلية.

وانطلاقًا من إدراكها بأن الإدارة الفعّالة للنفايات تُعد عنصرًا أساسيًا في تقليل البصمة البيئية لعمليات الهندسة والتوريد والإنشاء المتقدمة، طوّرت إن إم دي سي إنيرجي بروتوكولات متينة للتصنيف الدقيق للنفايات وفرزها ومعالجتها. وتُعد هذه التدابير أساسية للحفاظ على معايير السلامة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، والتوافق مع المعايير البيئية الوطنية والدولية.



ويعمل هيكل إدارة النفايات ضمن إطار حوكمة سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالمجموعة، ويستند إلى نظام إدارة بيئية معتمد وفق معيار ISO 14001:2015. وتُحقق إن إم دي سي إنيرجي إشرافًا متكاملًا على النفايات من خلال منصة تخطيط موارد المؤسسات، بما يتيح التحسين المستمر للأداء، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، لا سيما ضمن عمليات سلسلة الإمداد، وضمان القدرة على التكيّف السريع مع التشريعات البيئية المتغيرة.

وتتبنّى إن إم دي سي إنيرجي مبدأ تقليل النفايات من خلال تحسين استراتيجيات المشتريات، وتطبيق بروتوكولات صارمة لفصل النفايات، وتنفيذ مبادرات استرداد المواد وإعادة استخدامها، مع تعزيز الشفافية في أنشطة منع النفايات على المستويين التصاعدي والتنازلي.

وفي إطار جهودها في الاقتصاد الدائري وتقليل النفايات، حصلت إن إم دي سي إنيرجي على موافقة أرامكو السعودية لتطبيق إعادة تدوير المواد الكاشطة عبر مشاريع أرامكو، لتصبح أول مقاول هندسة وتوريد وإنشاء يحصل على هذا الاعتماد. ومن المتوقع أن تُسهم هذه المبادرة في خفض مشتريات المواد الكاشطة بنسبة لا تقل عن 40%، محققة وفورات قدرها 4.2 مليون درهم إماراتي، وتجنّب انبعاث نحو 400 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، مع تعزيز كفاءة استخدام الموارد والأداء البيئي.

وتركّز المبادرات الحالية على تحسين أطر حوكمة النفايات وتحديد المسارات الكفيلة بإعادة دمج المواد الناتجة عن النفايات ضمن دورات اقتصادية إنتاجية. وتُنفّذ إن إم دي سي إنيرجي حملات أسبوعية للنظافة في جميع الساحات ومواقع المشاريع ضمن مبادرة «الجمعة ذات الكيس الأسود». وتُقام هذه الحملة كل يوم جمعة، وتشمل جمع النفايات وفرزها والتخلص السليم منها من جميع مناطق العمل، بما يعزز بيئة عمل أنظف وأكثر أمانًا وتنظيمًا، ويكرّس المساءلة البيئية لدى الموظفين.

وتماشيًا مع التزامها بالاستدامة ورؤية دولة الإمارات للاقتصاد الدائري، نفّذت إن إم دي سي إنيرجي أيضًا مبادرة شاملة لإعادة تدوير النفايات الخطرة للحد من الأثر البيئي وتعزيز الإدارة المسؤولة للموارد. وتتم معالجة النفايات الخطرة الناتجة عن العمليات البحرية والبرية واستردادها وإعادة استخدامها من خلال عمليات صناعية مستدامة بدلًا من الحرق. ويتم توجيه هذه النفايات إلى مسارات استرداد معتمدة مثل الوقود الصلب البديل والمواد الخام البديلة، التي تزوّد صناعة الأسمنت بالوقود المتجدد والمدخلات الخام. إضافةً إلى ذلك، تُعاد تدوير المكونات المعدنية عبر الصهر، وتُعالج المياه الملوثة وتُعاد استخدامها لأغراض الري.

ومن خلال دمج أفضل الممارسات الرائدة في القطاع والمواءمة مع الأطر الدولية، تسعى إن إم دي سي إنيرجي إلى تعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري، ورفع كفاءة إدارة النفايات، ودعم اقتصاد موارد مستدام عبر محفظة عملياتها.

وتُعطي إن إم دي سي إنيرجي أولوية لإدارة النفايات الإلكترونية بشكل مسؤول للحد من الأثر البيئي، والحفاظ على الموارد، والامتثال للوائح دولة الإمارات. وبالشراكة مع مزوّد معتمد لإعادة التدوير، تضمن الشركة التخلص الآمن من النفايات الإلكترونية، محققةً صفر حالات تخلص غير سليم، ومعززة الاستخدام المستدام للموارد عبر عملياتها.

الريادة في الاقتصاد الدائري:
إعادة تدوير المواد الكاشطة

تماشيًا مع التزام إن إم دي سي جروب بخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة من خلال ترسيخ الاستدامة في صميم العمليات، والمواءمة مع أهداف التنمية المستدامة العالمية، وطموحات دولة الإمارات لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050، يجري إطلاق مبادرة إعادة تدوير المواد الكاشطة ضمن نهج مستدام لإدارة النفايات.

تعزيز الأثر الاقتصادي والبيئي

تُعد أعمال القذف الرملي مكوّنًا أساسيًا في عملياتنا السنوية، حيث نستهلك نحو 9,000 طن من مادة الغارنيت لمشاريع المملكة العربية السعودية بتكلفة تقديرية تبلغ 10.5 مليون درهم إماراتي. ومن خلال الانتقال إلى نموذج إعادة التدوير، نقوم بتحويل عملية استهلاك خطية إلى عملية دائرية.

تشمل الآثار المتوقعة لهذه المبادرة ما يلي:

- **الكفاءة المالية:** خفض لا يقل عن 40% في تكاليف شراء المواد الكاشطة، ما يحقق وفورات سنوية متوقعة بقيمة 4.2 مليون درهم إماراتي.
- **الحد من الانبعاثات الكربونية:** خفض متوقع بنحو 400 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، بما يدعم بشكل مباشر أهدافنا لكفاءة الطاقة.
- **تقليل النفايات:** تحقيق فوائد تشغيلية ملموسة من خلال خفض كميات النفايات الصناعية المرسلة إلى مدافن النفايات.

ولا تقتصر هذه المبادرة على كونها إجراءً لخفض التكاليف فحسب، بل تُجسّد كيفية توظيف الابتكار لدعم أجندة دولة الإمارات للعمل المناخي وأهداف المسؤولية المجتمعية. ومن خلال إثبات أن الكفاءة الصناعية والامتثال البيئي يسيران جنبًا إلى جنب، نواصل وضع معايير جديدة لقطاع الهندسة والتوريد والإنشاء في المنطقة وخارجها.

بيانات توليد النفايات

	نوع النفايات	2023	2024	***2025
نفايات غير خطرة (طن متري)	**نفايات تجارية وصناعية**	3,533.04	3,857.16	16,539.82
	معادن **	11,504.86	9,884.16	13,973.76
	نفايات إنشائية	6,229.72	0.00	0.00
	بلاستيك	73.99	177.76	150.28
	كابلات	152.07	567.11	241.99
	ألواح الجبس	0.00	0.00	0.00
	خرسانة	1,110.58	0.00	0.00
	نفايات عضوية †	0.00	0.00	3,248.24
	خشب	3,131.64	2,365.77	15,203.90
	ورق وكرتون	75.24	177.76	42.31
	ركام ¶	634.00	0.00	25.37
نفايات خطرة (طن متري)	بطاريات	35.22	354.30	13.20
	نفايات تجارية وصناعية ‡	0.00	626.26	1,645.81
	معادن §	116.75	19.17	34.47
	نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE ا)	0.00	0.00	0.00

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة
** تشمل خردة المعادن، والعلب المختلطة، وعلب الصلب
*** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.
† تشمل مخلفات الطعام والحدائق المختلطة
¶ مواد صلبة وخاملة تُستخدم في أعمال الإنشاء
‡ تشمل النفايات الخطرة السائلة والصلبة
§ تشمل أقطاب اللحام
ا تشمل نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية المختلطة (WEEE)

	وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	وزن النفايات الخطرة (طن متري)
2023	22,887.60	151.97
2024	17,029.71	999.73
*2025	49,425.68	1,693.49

*كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

النفايات المُحوَّلة عن التخلص النهائي بالطن المتري: إعادة التدوير والتسميد

	نوع النفايات	المعالجة من خلال طرف ثالث	2023	2024	2025***
نفايات غير خطرة (طن متري)	**نفايات تجارية وصناعية**	-	0	0	0.00
	معادن **	-	11,480.36	9,884.16	13,973.76
	نفايات إنشائية	إعادة التدوير	6,229.72	0.00	0.00
	بلاستيك	-	73.99	177.76	150.28
	كابلات	-	152.07	567.11	241.99
	ألواح الجبس	-	0.00	0.00	0.00
	خرسانة	إعادة التدوير	1,110.58	0.00	0.00
	نفايات عضوية †	-	0.00	0.00	0.00
	خشب	-	3,131.64	2,365.77	15,203.90
	ورق وكرتون	-	75.24	177.76	42.31
	ركام ¶	إعادة التدوير	634.00	0.00	0.00
نفايات خطرة (طن متري)	بطاريات	إعادة التدوير	35.22	354.30	7.52
	نفايات تجارية وصناعية ‡	-	0.00	0.00	987.23
	معادن §	إعادة التدوير	116.75	19.17	16.93
	نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE ا)	-	0.00	0.00	0.00

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة

** تشمل خردة المعادن، والعلب المختلطة، وعلب الصلب

*** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

† تشمل مخلفات الطعام والحدائق المختلطة

¶ مواد صلبة وخاملة تُستخدم في أعمال الإنشاء

‡ تشمل النفايات الخطرة السائلة والصلبة

§ تشمل أقطاب اللحام

ا تشمل نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية المختلطة (WEEE)

	وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	وزن النفايات الخطرة (طن متري)
2023	22,887.60	151.97
2024	13,172.55	373.47
*2025	29,612.24	1,011.67

*كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

ندرة المياه

تُقرّ إن إم دي سي إنيرجي بالأهمية الحيوية للإدارة المستدامة للمياه، لا سيما في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تواجه تحديات كبيرة تتعلق بندرة المياه. وتدرك الشركة أن الترشيد الحكيم والاستخدام الأمثل للموارد المائية يُعدّان ركيزتين أساسيتين لتحقيق الاستدامة البيئية الإقليمية وضمان استمرارية أعمال الشركة ومرونتها التشغيلية على المدى الطويل.

وقد طبّقت إن إم دي سي إنيرجي مجموعة متنوعة من تدابير ترشيد المياه للحد من الأثر البيئي لأنشطتها. إذ تشتمل أساطيل الإنشاءات البحرية على أنظمة تحلية تقوم بتحويل مياه البحر إلى مياه صالحة للشرب لاستهلاك العاملين، مما يقلل بشكل ملحوظ الاعتماد على مصادر المياه البرية، ويحد في الوقت ذاته من التكاليف التشغيلية والانبعاثات الناتجة عن تقليل حركة سفن الإمداد.

وعلاوة على ذلك، تستخدم إن إم دي سي إنيرجي تقنيات استصلاح المياه لمعالجة مياه الصرف الناتجة عن أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء وعمليات اختبار ضغط خطوط الأنابيب. ويتم إعادة توجيه هذه المياه الرمادية المعالجة لاستخدامها في ري المساحات الخضراء داخل المواقع وأعمال التحكم في الغبار، بما يعزز كفاءة استخدام المياه خلال مراحل التصنيع والإنشاء.

وتعمل الشركة على تعزيز نهجها المنهجي في إدارة المياه من خلال إعطاء الأولوية لتطوير أطر رصد شاملة ووضع أهداف محددة لاستهلاك المياه. وتسهم هذه المبادرات المتكاملة في دعم الأهداف البيئية الأوسع وتحسين الأداء التشغيلي.

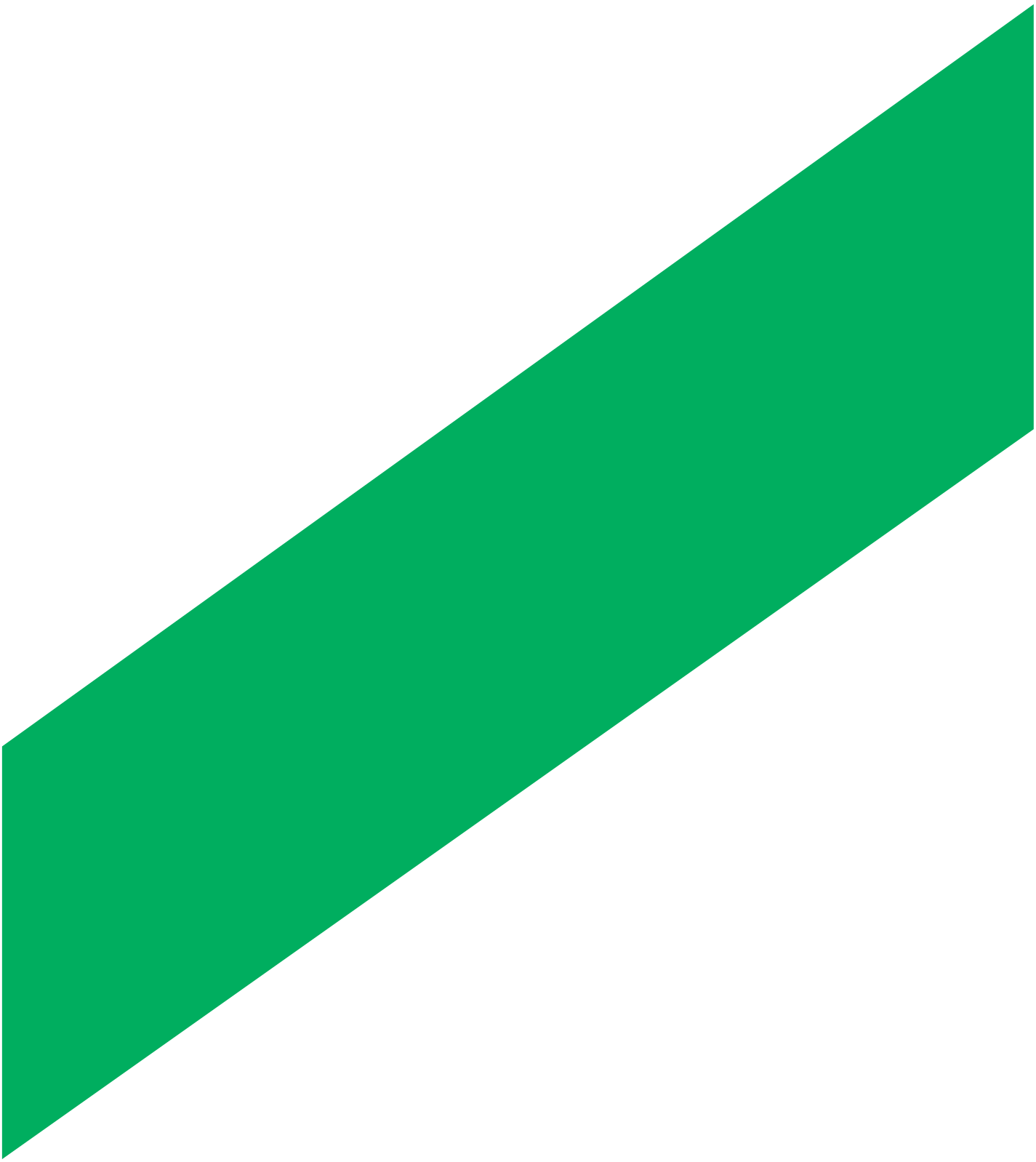
وبالتوازي مع ذلك، تُحسّن إن إم دي سي إنيرجي بروتوكولات حوكمة المياه بالتزامن مع التنفيذ المستمر لنظام تخطيط موارد المؤسسات، الذي يتيح إدارة موحّدة للسياسات ويضمن الاتساق التشغيلي. ويدعم هذا التكامل التقني عمليات المراجعة السنوية للسياسات ويُمكّن من إدخال تعديلات مرنة استجابةً للتغيرات في الأطر التنظيمية أو أولويات الاستدامة.

ومن خلال النشر الاستراتيجي للتقنيات والمواءمة مع المعايير الرائدة في إدارة المياه على مستوى القطاع، تسعى إن إم دي سي إنيرجي إلى المعالجة الاستباقية لتحديات توافر المياه في مناطق عملياتها، وتعزيز الإدارة المستدامة لهذا المورد الحيوي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تعاني من شح المياه.

بيانات استهلاك المياه

	استهلاك المياه (م³)	كثافة الاستهلاك (م³ / موظف)
2023	739,566.3	50.9
2024	1,006,010	**60.77
*2025	1,095,275	66

كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.
**تمت إعادة احتساب القيمة





الملاحق


JSP
AMDC
ENERGY

مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	قدمت إن إم دي سي جروب تقريرا وفقا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير بشأن الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025.
المبادرة العالمية للتقارير 1 المستخدمة	المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021
معيار/ معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير القابلة للتطبيق	لا يوجد

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
الإفصاحات العامة						
المبادرة العامة للتقارير 2: الافصاحات العامة 2021	2-1 التفاصيل المؤسسية	18, 23	تشير الخلية الرمادية على ان أسباب التغاضي غير مسموحة لهذا الإفصاح أو أن الرقم المرجعي غير متاح لمقياس قطاع المبادرة العالمية للتقارير.			
	2-2 كيانات مُتضمّنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	6				
	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال	6				
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	183				
	2-5 التحقق الخارجي	7				G10, G11.1, I1, I2, I3
	2-6 الأنشطة وسلسة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	18-23				
	2-7 الموظفين	62				S4.1, S4.2, S4.3, S6.1
	2-8 العمال الذين ليسوا موظفين	62				S5.1, S5.2
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	36				G1.1, G1.2, G2.1, G2.2, G8
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	36-37				
	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	36				
	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	36-39				G1, G2, G8
	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	36-39				
	2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	36-39, 51				
	2-15 تضارب المصالح	40				G4
	2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	40				
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	Leadership biographies				
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	36-37				
	2-19 سياسات الأجور	37, 70, 71				G1, G2, G8
	2-20 عملية تحديد الأجور	37, 70, 71				G1, G2, G8

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
المبادرة العامة للتقارير 2: الافصاحات العامة 2021	2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	-		قيود السرية		S1.1, S1.2
	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	12-15, 46				G6
	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	28, 40, 46, 51, 62, 63, 70, 72, 76, 82, 96, 110, 126, 134, 136				G6
	2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	28, 40, 46, 51, 62, 63, 70, 72, 76, 82, 96, 110, 126, 134, 136				
	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	40, 42, 62				S8, G6
	2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	40, 42, 62				G4
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	41, 142				G7
	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	-		المعلومات غير متوفرة / غير كاملة		S8
	2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	51, 52				G10, G11.1, I1, I2, I3.1, I3.2
	2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	-		محظورات قانونية		
الموضوعات الجوهرية						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	54	تشير الخلية الرمادية على ان أسباب التغاضي غير مسموحة لهذا الإفصاح أو أن الرقم المرجعي غير متاح لمقياس قطاع المبادرة العالمية للتقارير.			
	3-2 قائمة المواضيع الجوهرية	55				
انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	116-123				E1.1, E1.2, E1.3, E9.1, E9.2, E9.3, E9.4, E10.1,E10.2, E11.1, E11.2, E11.3, E11.4, E12.1
GRI 302: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	122				E4.1, E4.2, E5, E6.1
	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	122				E4.1, E4.2, E5, E6.1
	302-3 كثافة الطاقة	122				E4.1, E4.2, E5, E6.1
	302-4 خفض استهلاك الطاقة	106 ,122				E1, E4
	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	106 ,122				E1, E4

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
GRI 305: الانبعاثات 2016	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	123 ,122				E7.1, E8
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	123 ,122				E7.2, E8
	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	123 ,122				E7.3, E8
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	123 ,122				E7, E8.1
	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	120 ,106 ,105				E1, E4
التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	126-132				
GRI 101: التنوع البيولوجي 2024	101-1 السياسات التي تهدف إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره	126-132				
	101-2 إدارة التأثيرات على التنوع البيولوجي	126-132				
الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	134-137				E1.1, E1.2
GRI 306: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	134-137				
	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	134-137				
	306-3 النفايات المتولدة	134-137				E3.1
	306-4 النفايات المحولة من التخلص	134-137				E3.2
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص منها	134-137				
الفرص في التكنولوجيا النظيفة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	104-113 ,59 ,58				
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	58				S12
	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	58				
	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	58				
	201-4 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة	58				
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	58				
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	58				

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
الإجهاد المائي						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	138				E1.1, E1.2
GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	138				
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	138				
	303-3 سحب المياه	138				E2
	303-5 استهلاك المياه	138				E2.1, E2.2
الصحة والسلامة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	80-90				S8.1
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	80-90				S9, S10
	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	80-90				
	403-3 خدمات الصحة المهنية	80-90				
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	80-90				S9
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	80-90				S9, S10
	403-6 تعزيز صحة العمال	80-90				
	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	80-90				S9
	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	80-90				S9, S10
	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	80-90				S9.1, S10
	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	80-90				S10
رفاه المجتمع						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	94, 95				
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	94, 95				
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	94, 95				S12
GRI 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016	411-1 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	94, 95				

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
GRI 413:المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	94, 95				S8, S13
	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	94, 95				
إدارة وتنمية رأس المال البشري						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	62-78				S10.1, S11.1
GRI 202: التواجد في السوق 2016	202-1 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنةً بالحد الأدنى المحلي للأجور	73				
	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعينين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	74				S6.1, S7
GRI 401: التوظيف 2016	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	63, 64				S3.1, S3.2, S3.3, S5
	"401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدَّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي"	76-77				
	401-3 إجازة رعاية الطفل	77				S3.1, S3.2, S3.3
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	76-81				
	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	76-81				S8
	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	76-81				
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	84-85				S4, S7
	405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	84-85				S1, S2.2, S4
GRI 406: عدم التمييز 2016	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	70, 84, 92				S7.1, S8, G4.1, G4.2
إدارة الجودة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	96-97				
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016	416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	96-97				
	416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	96-97				

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
GRI 417: التسويق والملصقات التعريفية 2016	417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	96-97				
	"417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها"	96-97				
	417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	96-97				
السلوك المؤسسي والحوكمة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	36-42				G4.1, G4.2
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	41				
	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	36-42				G4.1, G4.2
	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	41				G4.1, G4.2
GRI 418: خصوصية العميل 2016	418-1 الشكاوى الموثّقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	110				G4.1, G4.2, G5.1, G5.2
إدارة سلسلة التوريد						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	97-101				S11.2, G3.1, G3.2
GRI 204: ممارسات الشراء 2016	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	101 ,96				G4
GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	101				G3, G4, S11, S12
	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقًا للمعايير البيئية	97-101				G3, G4, S11, S12
GRI 408: عمالة الأطفال 2016	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	97-101				G3, G4, S11, S12
GRI 409: العمل الجبري أو القسري 2016	408-1 العمليات والموردون المُعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	97-101				S10.1, S10.2
GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016	409-1 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	101 ,96				
	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	97-101				

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
الفئة: البيئي				
E1. العمليات البيئية	E1.1) هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 3	رأس المال الطبيعي	116-138
	E1.2) هل تتبع شركتك سياسات محددة لإدارة النفايات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟ نعم / لا		رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة, الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات و ندرة المياه	116-138
	E1.3) هل تستخدم شركتك نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟ نعم / لا		رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
E2. استخدام المياه	E2.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة	"مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 6	رأس المال الطبيعي: ندرة المياه	138
	E2.2) إجمالي كمية المياه المستصلحة			
E3. توليد النفايات	E3.1) إجمالي النفايات الناتجة، حسب نوع النفايات	مبادرة البحوث العالمية, UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات	134-137
	E3.2) نسبة النفايات المعاد تدويرها، حسب نوع النفايات			
E4. استخدام الطاقة	E4.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E4.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر			
E5. كثافة الطاقة	E5.1) إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل عامل مقاس للإخراج	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
E6. مزيج الطاقة	E6.1) النسبة المئوية لاستخدام الطاقة حسب نوع التوليد	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
E7. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	E7.1) إجمالي الكمية المكافئة من ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	مبادرة البحوث العالمية, المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E7.2) إجمالي الكمية بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إن وُجد)			
	E7.3) إجمالي الكمية بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إن وُجد)			

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
E8. كثافة الانبعاثات	E8.1) إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل عامل مقياس للإنتاج	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E8.2) إجمالي الانبعاثات غير المباشرة لغازات الاحتباس الحراري لكل عامل مقياس للإخراج			
E9. استراتيجية المناخ	E9.1) صف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يُتوقع بشكل معقول أن تؤثر على مؤسستك، بما في ذلك، وصفًا لكل خطر مناخي مادي حددته مؤسستك، وما إذا كانت مؤسستك تعتبره خطرًا ماديًا مناخيًا أو خطرًا انتقاليًا.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E9.2) وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج الأعمال والقيمة لمنظمتك.			
	E9.3) كيف تندمج المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في استراتيجيات مؤسستك، وكيف تُستخدم هذه الاستراتيجيات في اتخاذ القرارات، بما في ذلك الخطط الانتقالية، وأي أهداف متعلقة بالمناخ حددتها مؤسستك، وأي أهداف مطلوب منها تحقيقها بموجب القوانين أو اللوائح.			
	E9.4) ما هي التأثيرات المالية (خلال فترة إعداد التقارير) للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على الوضع المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية لمنظمتك خلال فترة إعداد التقارير (التأثيرات المالية الحالية)؟			
E10. المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	E10.1) وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والضوابط والممارسات المستخدمة في هذه العمليات.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E10.2) هل تستخدم مؤسستك تحليل السيناريوهات المتعلقة بالمناخ لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ، وكيف تستخدمه؟			

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
E11. حوكمة المناخ	E11.1) ما هي هيئة الحوكمة (التي يجب أن تشمل مجلساً أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2, UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E11.2) كيف تنظر الهيئة أو الأفراد إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عند الإشراف على استراتيجية مؤسستك؟			
	E11.3) هل تُدرج مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف المناخ في سياسات الأجور؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟			
	E11.4) هل قامت مؤسستك بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب أو لجنة محددة على مستوى الإدارة، وكيف تتم ممارسة الرقابة على هذا الدور أو الهيئة؟			
E12. أهداف المناخ	E12.1) الإفصاح عن أي أهداف كمية ونوعية متعلقة بالمناخ لرصد التقدم نحو تحقيق الاستراتيجية، بما في ذلك أي أهداف متعلقة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري. حدّد المقياس المستخدم لتحديد الهدف.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2, UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
الفئة: الاجتماعي				
S1. نسبة أجور الرئيس التنفيذي	S1.1) النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات المكافئ الوظيفي بدوام كامل (FTE).	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 10	"تقرير حوكمة الشركات بيانات المالية المدققة لعام 2025"	-
	S1.2) هل يتم الإفصاح عن هذا المقياس في التقارير التنظيمية؟ نعم / لا			
S2. نسبة الأجور بين الجنسين	S2.2) النسبة: متوسط تعويضات الذكور إلى متوسط تعويضات الإناث	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 5	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	73
S3. معدل دوران الموظفين	S3.1) النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين بدوام كامل	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	70-73
	S3.2) النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين بدوام جزئي			
	S3.3) النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين/المستشارين			

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
S4. التنوع بين الجنسين	S4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسات الذين يشغلهم الرجال والنساء	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 5	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	70-73
	S4.2) النسبة المئوية للمناصب المتقدمة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء			
	S4.3) النسبة المئوية للمناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء			
S5. نسبة العمالة المؤقتة	S5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يعملون بدوام جزئي	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	70-73
	S5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشملهم المقاولون و/أو الاستشاريون			
S6. التأميم	S6.1) نسبة الموظفين الوطنيين لكل فئة وظيفية	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	74
S7. عدم التمييز	S7.1) هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 10	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	62
S8. الصحة والسلامة والرفاهية	S8.1) هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 3	رأس المال البشري: الصحة والسلامة	80
S9. معدل الإصابة	S9.1) النسبة المئوية: معدل تكرار الحوادث بالنسبة إلى إجمالي وقت العمل والقوى العاملة	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 3	رأس المال البشري: الصحة والسلامة	89 ,85
S10. عمل الأطفال والعمل القسري	S10.1) هل تتبع شركتك سياسة بشأن عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 8	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	99 ,63
	S10.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمل الأطفال و/ أو العمل القسري الخاصة بكم الموردين والبائعين أيضًا؟ نعم / لا		"رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: إدارة سلسلة التوريد	"
S11. حقوق الإنسان	S11.1) هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 10	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	63
	S11.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بكم الموردين والبائعين أيضًا؟ نعم / لا		"رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: إدارة سلسلة التوريد	"

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
S12. الاستثمار المجتمعي	S12.1) المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 8	رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: رفاهية المجتمع	95
الفئة: الحوكمة				
G1. استقلال مجلس الإدارة	G1.1) هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولّي رئاسة مجلس الإدارة؟ نعم / لا	مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	36
	G1.2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون			
G2. تنوع مجلس الإدارة	G2.1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	36
	G2.2) النسبة المئوية: رؤساء اللجان الذين يشغلهم الرجال والنساء			
G3. مدونة قواعد سلوك الموردين	G3.1) هل تطلب من الموردين لديكم اتباع قواعد سلوك؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 12	"رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: إدارة سلسلة التوريد	"
	G3.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية لموردكم الذين صدّقوا رسميًا على امتثالهم للمدونة؟			
G4. الأخلاقيات ومنع الفساد	G4.1) هل تتبع شركتك سياسة أخلاقية و/أو سياسة لمكافحة الفساد؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي, UN SDG 16,	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	50
	G4.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية لقوة العمل التي لديها إقرار رسمي على امتثالها للسياسة؟			
G5. خصوصية البيانات	G5.1) هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	110
	G5.2) هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم / لا			

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
G6. استراتيجية الاستدامة	G6.1) وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة والتي يُتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق مؤسستك.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	46-51
	G6.2) وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة لمنظمتك.			
	G6.3) وصف كيفية استجابة مؤسستك للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في استراتيجيتها، ووضع القرار، وخططها للاستجابة لها.			
	G6.4) وصف الآثار المالية الحالية والمتوقعة (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج أعمال مؤسستك، ووضعها المالي، وأدائها، وتدفقاتها النقدية. كيف تُؤخذ هذه المخاطر في التخطيط المالي (الآثار المالية الحالية)؟			
G7. إدارة مخاطر الاستدامة	G7.1) وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد المخاطر المتعلقة بالاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والضوابط والممارسات المستخدمة في هذه العمليات.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	46-51
	G7.2) كيف يتم دمج العمليات الخاصة بتحديد وتقييم ومراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة في مؤسستك وإعلامها؟			

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
G8. حوكمة الاستدامة	G8.1) ما هي هيئة الحوكمة (التي يمكن أن تشمل مجلس إدارة أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	46-51
	G8.2) كيف تنظر الهيئة أو الأفراد إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عند الإشراف على استراتيجية مؤسستك؟			
	G8.3) هل تُدرج مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف الاستدامة في سياسات الأجور؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟			
	G8.4) هل قامت مؤسستك بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة إلى منصب أو لجنة محددة على مستوى الإدارة، وكيف تتم ممارسة الرقابة على هذا الدور أو الهيئة؟			
G9. أهداف الاستدامة	G9.1) ما هي المقاييس التي تستخدمها لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة مرتبطة بالاستدامة تم تحديدها أعلاه؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	-
G10. ممارسات الإفصاح	G10.1) هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم / لا		نبذة حول هذا التقرير: نظرة عامة على التقرير	نعم
	G10.2) هل تنشر شركتكم تقريرًا يعتمد على GRI أو IFRS أو SASB أو CDP أو UNGC أو IIRC؟		نبذة حول هذا التقرير: أطر ومعايير التقرير	IIRF, GRI, ADX, UN SDGs, IFRS
G11. الضمان الخارجي	G11.1) هل يتم التحقق من إفصاحاتكم المتعلقة بالاستدامة من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	نبذة حول هذا التقرير: ضمان صحة المعلومات	لا

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
الفئة: موشرا ت الأداء الرئيسية المتكاملة				
I1. تقارير الاستدامة	I1.1) هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1, الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	نبذة حول هذا التقرير: نظرة عامة على التقرير	نعم
I2. تصنيفات ESG	I2.1) هل حصلت شركتك على تقييم ESG خارجي؟ نعم / لا	مؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال, الاستثمار البيئي والاجتماعي والحوكمة, الاستدامة, ستاندرد آند بورز, الخ	أبرز إنجازات المجموعة: أبرز إنجازات الاستدامة	نعم
	I2.2) إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقديم أحدث درجة ESG الإجمالية			
I3. إشراك أصحاب المصلحة	I3.1) هل تتواصل شركتكم مع أصحاب المصلحة بشأن قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية, المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1, الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	نعم
	I3.2) إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقديم تواتر وفعالية المشاركة			


NMDC
ENERGY