NMDC ENERGY

التقرير السنوي المتكامل
2025



ريادة إقليمية
شراكات عالمية

جدول المحتويات

01 مقدمة 05

- كلمة رئيس مجلس الإدارة 06
- كلمة الرئيس التنفيذي 08
- نبذة عن شركة "إن إم دي سي إنيرجي" 10
- مسيرة حافلة بالإنجازات 14
- عام من الإنجازات الاستراتيجية 16
- الجوائز التقديرية 20

02 نظرة عامة على أعمال الشركة 22

- الاستراتيجية 24
- القيمة التي نقدمها 26
  - i. خدمات الشركة 30
  - ii. التكنولوجيا والتحول الرقمي 52
  - iii. التوطين وتعزيز المحتوى المحلي 54
- أبرز المشروعات 56

03 تقرير الاستدامة 60

04 نظام الحوكمة 170

05 القوائم المالية المجمعة 218

06 الملاحق 296

01

مقدمة

نقدم حلولًا مبتكرة للعملاء في قطاع الطاقة، ونعمل كمركز متكامل لأكثر المشروعات تعقيدًا.

الإيرادات 18.7 مليار درهم

ارتفعت إيرادات "إن إم دي سي إنيرجي" بمعدل سنوي 29% خلال عام 2025

كلمة
رئيس مجلس الإدارة



يسعدني أن أقدم لكم أول تقرير سنوي لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" كشركة مدرجة بسوق أبوظبي للأوراق المالية، وهو العام الذي شهد نجاح الشركة في الوفاء بوعودها للمساهمين بتنفيذ الطرح العام الأولي لأسهم الشركة، بالتوازي مع ترسيخ مكانتها باعتبارها كيان رائد في مجال الهندسة والتوريد والبناء في الشرق الأوسط، ويحظى ببصمة جغرافية متنامية في العديد من الأسواق الواعدة.

وفد أثبتت "إن إم دي سي إنيرجي" مرونتها العالية وسط تعقيدات مشهد الطاقة العالمي خلال عام 2025 وعلى رأسها التغير السريع بأنماط الطلب، حيث نجحت في اجتياز هذه التحديات بفضل نموذج أعمالها المتكامل وشبكة علاقاتها الوطيدة مع العملاء، فضلًا عن رؤيتها الاستراتيجية التي توازن بين تعزيز أمن الطاقة وتلبية متطلبات التحول إلى استخدام الطاقة المتجددة.

وقد مثل هذا العام محطة رئيسية بمسيرة الشركة التي بدأت عام 1973 وامتدت إلى أكثر من خمسين عامًا شكلت خلالها الركيزة الأساسية لمنظومة الطاقة في المنطقة عبر تقديم خدماتها لهذا القطاع الحيوي الذي يدفع عجلة نمو الاقتصادات، حتى أصبحت شريك عالمي في كبرى مشروعات الطاقة. واليوم، شركتنا هي أكبر كيان متخصص في عقود الهندسة والتوريد والبناء لمشروعات الطاقة في منطقة الشرق الأوسط، وهو إنجاز عظيم بُني على الثقة والتميز الفني والالتزام الصارم بتسليم المشروعات وفقًا لأعلى مستويات الجودة.

وقد عكفت الإدارة خلال عام 2025 على تحويل رؤيتها لتقديم حلول مبتكرة تشكل مستقبل الطاقة إلى حقيقة على أرض الواقع بترسيخ المكانة الرائدة التي تحتلها الشركة في أسواقها الرئيسية، حيث نجحت في تأمين عقد لتنفيذ مشروع محلي ضخم بقيمة 2.6 مليار دولار خلال الربع الأول من العام.

شكلت «إن إم دي سي إنيرجي» على مدار أكثر من خمسين عامًا الركيزة الأساسية لمنظومة الطاقة في المنطقة عبر تقديم خدماتها لهذا القطاع الحيوي الذي يدفع عجلة النمو الاقتصادي.

كما شهد العام تحقيق مجموعة من الإنجازات التي تضمن نمو أعمال الشركة واستمرار أداءها المالي القوي، إذ نجحت في تدشين ساحة تصنيع متطورة على مساحة 400 ألف متر في «رأس الخير» بالمملكة العربية السعودية، تأكيدًا منا على التزامنا بدعم أهداف «رؤية المملكة 2030»، حيث تأتي تلك المنشأة كإضافة رئيسية لأصول الشركة وتعزيزًا لقدراتها التنفيذية العالمية التي تمتلكها. ونجحت الشركة أيضًا في تمديد اتفاقيتها طويلة الأجل مع شركة «أرامكو» لمدة ثلاث سنوات، فيما يعد دليلًا قاطعًا على ثقة عملاءنا في شركتنا.

وبعيدًا عن إنجازاتنا الإقليمية، ركزنا خلال العام على تسريع تحول "إن إم دي سي إنيرجي" إلى شريكًا عالميًا لكبرى مشروعات الطاقة، حيث حققت توسعات الشركة في جنوب شرق آسيا زخمًا كبيرًا مع الفوز بمشروع خط الأنابيب البحري في تايوان. ويُعد إرساء هذا المشروع على شركة "إن إم دي سي إنيرجي" مثالًا بارزًا على قدرتها على المنافسة ضمن مشهد الطاقة المتغير في الأسواق الجديدة، فضلًا عن قدرتها على تصدير خبراتها العالمية في قطاع الطاقة الحيوي دائم التطور.

ويعكس نجاح الشركة مكانتها القوية ضمن "إن إم دي سي جروب"، حيث يوفر التوافق الاستراتيجي مع الرؤية الأوسع للمجموعة قوة استثنائية وتكاملًا تشغيليًا فريدًا، علمًا بأن تعزيز أوجه التكامل بين قطاعات المجموعة وأعمال شركتنا سيتوج ببناء منظومة قوية تسهم في تعظيم القيمة للمساهمين وتقديم باقة من الحلول الشاملة للعملاء.

ومع التطلع إلى المستقبل، تظل الاستدامة الركيزة الأساسية لاستراتيجية النمو التي نتبناها، فلا يقتصر دورنا على تقديم خدمات عالمية المستوى لقطاع الطاقة فحسب، بل نستثمر في تقنيات وحلول جديدة تدعم التحول العالمي للطاقة المتجددة والنظيفة، علمًا بأن الشركة تلتزم بمواءمة أهدافها مع جهود الحياد المناخي لدولة الإمارات بدءًا من خفض الكربون في العمليات التشغيلية وصولًا إلى تنفيذ مشروعات الطاقة المتجددة واسعة النطاق.

وختامًا، أتوجه بخالص الشكر والامتنان لإدارة الشركة وأعضاء مجلس الإدارة وفريق العمل الذي يبلغ عدده 21 ألف موظف ممن يعملون بتفاني لتحقيق أهداف الشركة وإثراء سجل نجاحاتها. والشكر موصول إلى المساهمين الكرام على ثقتهم المستمرة في الشركة واستراتيجيتها. كما أجدد التزامنا بمواصلة النمو وقيادة المرحلة المقبلة من تطورات قطاع الطاقة، سعيًا لدفع عجلة الازدهار للمجتمعات وتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

محمد حمد المهيري
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



صافي الربح 1.6 مليار درهم

ارتفع صافي ربح "إن إم دي سي إنيرجي" بمعدل سنوي 14% مقارنةً بعام 2024

الالتزام بتنفيذ الطرح العام الأولي

يسعدني أن أقدم لكم التقرير السنوي لعام 2025 لتسليط الضوء على الإنجازات العديدة التي حققتها شركة "إن إم دي سي إنيرجي"، حيث نجحنا في تحقيق نمو ملموس على صعيد الشراكات الاستراتيجية والتوسعات الجغرافية، بالتوازي مع تعزيز أداءنا المالي.

شهد عام 2025 تنفيذ استراتيجية النمو التي وضعناها عند تنفيذ الطرح العام الأولي لأسهم الشركة العام الماضي، والتي بدأت تؤتي ثمارها بنجاحنا في تحقيق أهداف محاورها المختلفة وهي التوسع بقدرات التصنيع وتنويع بصمتنا الجغرافية وتنفيذ محفظة مشروعاتنا المتعاقد عليها بكفاءة عالية، فضلًا عن تعزيز مكانتنا في أسواق المال.

تعزيز الريادة الإقليمية

نجحت الشركة خلال عام 2025 في ترسيخ مكانتها كأبرز مقدم لخدمات الهندسة والتوريد والبناء في الشرق الأوسط، مع تعزيز ريادتها في أسواقها الرئيسية بدولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، فضلًا عن التوسع في الأسواق المجاورة واتخاذ خطوات ملموسة في رحلة تحولها إلى شريك عالمي موثوق.

وتعكس ريادة "إن إم دي سي إنيرجي" أسس النمو القوية التي تنفرد بها وعلى رأسها قدرات التصنيع عالمية المستوى، والأسطول متعدد الاستخدامات، والالتزام بدفع الابتكار الرقمي، والأهم من ذلك، فريق العمل المتنوع الذي يضم أكثر من 21,000 متخصص ومحترف. وقد ركزنا طوال العام على تعزيز هذه الأسس لدفع "إن إم دي سي إنيرجي" نحو آفاق نمو جديدة خارج أسواقها الأساسية، وتأمين مشروعات كبرى في جنوب شرق آسيا، وتأسيس إطار تشغيلي يتيح الاستفادة من الفرص في مناطق مختلفة.

وتمثلت أبرز إنجازاتنا خلال عام 2025 في بدء أعمال التصنيع في ساحة "رأس الخير" المتطورة بالمملكة العربية السعودية، حيث تقع على مساحة 400.000 متر مربع تقريبًا وتبلغ طاقتها الإنتاجية 40.000 طن سنويًا، ما يجعل منها مركز استراتيجي لتحقيق النمو على المدى البعيد بالمملكة العربية السعودية. وتأتي هذه الخطوة تماشيًا مع رؤية السعودية 2030، مما يعزز برنامج "تعزيز القيمة المضافة الإجمالية في المملكة/ اكتفاء" ويرسخ شراكتنا الاستراتيجية مع شركة "أرامكو".

وبالتزامن مع ذلك، واصلنا عمليات التحديث والتحسين المدعومة بالذكاء الاصطناعي لساحات التصنيع الثلاث التابعة لنا في دولة الإمارات. كما قمنا بتعزيز وتحديث أسطول الشركة من السفن عالمية المستوى، والذي يعد أبرز الأصول الرئيسية التي تضمن تنفيذ المشروعات بكفاءة والتأقلم مع ظروف التشغيل المتغيرة، علمًا بأن أسطول الشركة هو إحدى الركائز الأساسية لتعزيز تنافسية الشركة وقدرتها على تنفيذ المشروعات بكفاءة عالية ومرونة تشغيلية استثنائية.

وقد أحدثت هذه التحسينات والتحديثات تحولًا في تخطيط سير العمل، ومراقبة الجودة، والصحة والسلامة والبيئة، ومناولة المواد، حيث أثمرت هذه الاستثمارات عن تحقيق نتائج ملموسة خلال عام 2025 وأبرزها زيادة الإنتاج، وتقليل فترات التوقف، وتحسين كفاءة إدارة المشروعات البرية والبحرية واسعة النطاق بالتزامن عبر مناطق جغرافية مختلفة. وبالإضافة إلى التطوير المستمر لساحات التصنيع عبر الحلول الرقمية، نجحنا في إدخال تطبيقات الذكاء الاصطناعي عبر أسطول "إن إم دي سي إنيرجي" لتعزيز مستويات السلامة، ومراقبة المشروعات، والتنفيذ، وإعداد التقارير.

ولا تقتصر أهدافنا من الاستثمار في المجال الرقمي على زيادة الطاقة الإنتاجية فقط، بل تهدف إلى تعظيم الكفاءة والاستفادة القصوى من أسطول السفن، والمعدات البرية الضخمة، وفريق العمل، وساحات التصنيع التي تتجاوز مساحتها أكثر من مليوني متر مربع، ما يتيح للشركة التأقلم بسرعة مع الاحتياجات المتغيرة لقطاع الطاقة عبر مختلف الأسواق.

وبوجه عام، تعكس المكانة الرائدة التي تحتلها "إن إم دي سي إنيرجي" سمعتها الطيبة وباقة خدماتها المتكاملة وانتشارها الجغرافي المتنامي وفريق عملها المتميز، ما يؤهلها من مواصلة ترسيخ مكانتها وتعظيم القيمة لجميع أصحاب المصلحة مع نشر وتوظيف قدراتها الصناعية والتنفيذية في أكثر الأسواق الديناميكية حول العالم.

التوسع بالشراكات العالمية

نجحنا خلال عام 2025 في تعزيز شراكات "إن إم دي سي إنيرجي" مع العديد من الشركات المحلية والإقليمية والدولية عبر سلسلة قيمة الطاقة، حيث غطت هذه الشراكات تخصصات حيوية، شملت طلاء الأنابيب المتطور، وتوسيع مشروعات الغاز الطبيعي البحرية، وتحسين كفاءة استخدام ساحات التصنيع، وتعزيز التوطين. كما عززنا من قدرات التصنيع، وتركيب وتشغيل وإصلاح المضخات الكهربائية الغاطسة، إضافةً إلى توسيع الخبرات الهندسية في تنفيذ المشروعات البرية والبحرية. وتساهم تلك الشراكات بشكل ملحوظ في سد فجوات الطلب على خدمات محددة في الأسواق، سعيًا لتعزيز باقة الخدمات المقدمة وتنويع قدرات التصنيع وتقديم حلول شاملة لخدمات الهندسة والتوريد والبناء لشبكة عملائنا المتنامية.

التطلعات المستقبلية

تتطلع الإدارة لمواصلة دعم الشركة خلال عام 2026 من خلال التركيز على أولوياتها الرئيسية وعلى رأسها تعزيز النمو المستدام، وزيادة تواجدنا في الأسواق ذات مقومات النمو القوية، وتوسيع قدراتنا عبر سلاسل القيمة لمشروعات الطاقة التقليدية والمتجددة على حد سواء. كما نعتزم مواصلة الاستثمار في التكنولوجيا والتحول الرقمي وتوظيف المواهب وتطويرها بما يسهم في رفع معايير السلامة والكفاءة والأداء البيئي. وبالتوازي مع ذلك سيظل تركيزنا الأساسي منصبًا على تعظيم القيمة المستدامة لجميع أصحاب المصلحة بدءًا من المساهمين والعملاء وصولًا إلى الموظفين والشركاء والمجتمعات المحيطة بأعمالنا.

وختامًا، أتقدم بوافر الشكر لمساهمينا على ثقتهم الغالية في رؤيتنا، ولعملائنا على شراكتهم المثمرة، والشكر موصول لموظفي الشركة على تفانيهم المستمر، ولمجلس الإدارة على توجيهاته السديدة. وأجدد ثقتي في قدرتنا على مواصلة تعزيز مكانتنا كشركة رائدة وقادرة على تشكيل مستقبل الفصل القادم من قطاع الطاقة العالمي.

المهندس أحمد الظاهري
الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة "إن إم دي سي إنيرجي"

قوة عالمية رائدة تقود مستقبل قطاع الطاقة بمسيرة تمتد لأكثر من 50 عامًا من التميز التشغيلي في تقديم حلول الهندسة والتوريد والبناء.

نظرة عامة

تُعد شركة "إن إم دي سي إنيرجي" (شركة الإنشاءات البترولية الوطنية سابقًا) مزودًا عالميًا لحلول الهندسة والتوريد والبناء بمواصفات عالمية للعملاء في قطاعي النفط والغاز البري والبحري. ونجحت الشركة منذ تأسيسها في عام 1973 في ترسيخ مكانتها بصفتها المقاول الرائد في مجال الهندسة والتوريد والبناء بمنطقة الشرق الأوسط، مع التوسع جغرافيًا عبر تنفيذ مشروعات عالمية المستوى في مجموعة متنوعة من الأسواق.

وفي خطوة شكلت محطة مفصلية في عام 2024، أدرجت "إن إم دي سي جروب" 23% من أسهم شركة "إن إم دي سي إنيرجي" في سوق أبوظبي للأوراق المالية، مما فتح آفاقًا جديدة للنمو وعزز القيمة للمساهمين. واليوم، تقف الشركة كركيزة أساسية في منظومة الطاقة، مدعومة بسجل حافل يضم أكثر من 1,350 مشروع تم تنفيذه بنجاح لصالح مختلف شركات الطاقة الوطنية والدولية.

ترتكز القدرات التشغيلية لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" على الأصول المتطورة التي تمتلكها، والتي تضم أسطولًا بحريًا من 19 سفينة متخصصة وأربع ساحات تصنيع حديثة موزعة بين دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية بمساحة تصنيع إجمالية تتجاوز مليوني متر مربع، ما يعزز من قدرة الشركة على تسليم مشروعات البنية التحتية المعقدة بدقة متناهية وجودة عالية.

وتحرص "إن إم دي سي إنيرجي" على توظيف خبراتها العميقة في تقديم حلولها المتكاملة، بدءًا من الهندسة والتوريد، وصولًا إلى التصنيع والتركيب والتشغيل، مستفيدة من فريقها الذي يضم أكثر من 21,000 موظف، بما في ذلك أكثر من 2,000 مهندس يعملون بأربعة مراكز تشغيل عالمية.

19
أسطول السفن البحرية (سفن الرفع الثقيل، ومد الكابلات، ومد الأنابيب، وبارجات الشحن، وسفن الغوص متعددة الأغراض، وقاطرات إمداد وسحب المراسي)

+1,350
مشروع تم تنفيذه

+1,600
هيكل تم تركيبه

+8,200 كم
خطوط الأنابيب (مشروعات بحرية وبرية)

+2,200 كم
الكابلات البحرية

+2 مليون كم مربع
ساحات التصنيع

+2,000
مهندس

القدرات الجوهرية

الهندسة
فريق عمل يضم أكثر من 2000 مهندس متخصص من ذوي الخبرة العالية في جميع التخصصات الرئيسية، بما في ذلك هندسة العمليات، وسلامة العمليات، والمواد والتآكل، والهندسة الميكانيكية، والأنابيب، والهياكل، وخطوط الأنابيب، والكهرباء، والأجهزة الدقيقة، والاتصالات، والهندسة المدنية والمعمارية، والهندسة البحرية والتركيب، والدعم الفني. وتقدم "إن إم دي سي إنيرجي" حلولًا هندسية متكاملة ومتعددة التخصصات لمشروعات الطاقة العالمية. وتعمل منظومة العمليات الهندسية عبر مراكز دولية متعددة في الإمارات العربية المتحدة، والهند، وفرنسا، وماليزيا، وإندونيسيا.

التوريدات
فريق مركزي يضم أكثر من 300 متخصص من ذوي الكفاءات العالية، مدعومين بشبكة عالمية من المكاتب، لضمان توريد المواد والمعدات بكفاءة. وفي عام 2025، تم شحن 1.12 مليون طن من المواد إلى مواقع المشروعات، بينما تجاوزت قيمة أوامر الشراء 7 مليار درهم إماراتي.

البناء
تدير الشركة أربع ساحات متطورة بمساحة إجمالية تزيد عن 2 مليون متر مربع، بما في ذلك أكبر ساحة تصنيع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (مصفح)، وساحة "رأس الخير" التي تم تدشينها حديثًا في المملكة العربية السعودية، وساحة "نيمي" التي استحوذت عليها مؤخرًا شركة "إن إم دي سي إنيرجي" لتصنيع الوحدات مسبقة الصنع. وتتيح ساحات التصنيع مزيج من الدقة والتميز، حيث تجمع بين العمالة الماهرة والتكنولوجيا المتطورة والروبوتات لبث الحياة في المشروعات بجودة لا تضاهى.

المشروعات البحرية
بصفتها مقاولًا بحريًا متكاملًا ورائدًا، تدير الشركة أسطولًا يضم 19 سفينة وبارجة، وتقوم بتنفيذ أعمال الرفع الثقيل، ومد الأنابيب، وتركيب الهياكل المعقدة تحت سطح البحر، والمنصات البحرية، والبنية التحتية لطاقة الرياح البحرية.

المشروعات البرية
تمتلك الشركة قدرات متنامية في مجال الهندسة والتوريدات والبناء لتسليم مشروعات برية معقدة، وتقوم بتنفيذ محفظة ضخمة من مشروعات الطاقة العملاقة التي تتجاوز قيمتها مليارات الدولارات، والتي تغطي مراحل التنقيب والاستخراج، والنقل والتخزين، وكذلك مراحل المعالجة والتكرير والتوزيع.

إدارة المشروعات
باعتبارها مزودًا عالميًا لحلول إدارة المشروعات، تقوم الشركة بتسليم مشروعات طاقة برية وبحرية معقدة بكفاءة وأمان وفعالية من حيث التكلفة طوال دورة حياة المشروع، بدءًا من الإطلاق، والتخطيط، والتنفيذ، والمراقبة، وصولًا إلى التسليم والإتمام.

العقود الفرعية
فريق يضم أكثر من 100 محترف لتلبية متطلبات المشروعات والعمليات الخاصة عبر تعهيد الأعمال والخدمات لشركات خارجية. ويعمل الفريق مع شبكة واسعة من المقاولين، والشركات المالكة للسفن البحرية، ومقدمي الخدمات، ويمارس نشاطه من 9 مواقع لتقديم أفضل مستوى من الدعم للمشروعات.

المبادئ الأساسية

الهدف

تطوير بنية تحتية مستدامة تمهد الطريق للازدهار

الرؤية

تقديم حلول مبتكرة تشكل ملامح المستقبل

المهمة

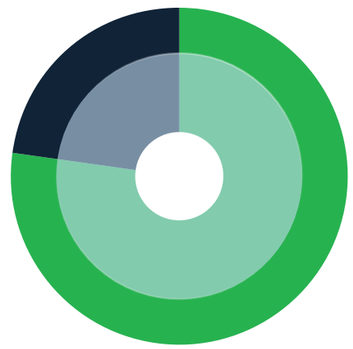
- الاستفادة من موهبة وخبرة موظفينا وتوفير الفرص لبناء وظائف ناجحة ومجزية.
- خدمة عملاءنا من خلال تقديم حلول الهندسة والتوريد والبناء وغيرها، مع مراعاة أن تكون صديقة للبيئة وآمنة وفعالة من حيث التكلفة.
- تحقيق عائدات استثنائية لمساهمينا.

القيم

تسعى "إن إم دي سي إنيرجي" جاهدة لتعكس تطلعات وثقافة "إن إم دي سي جروب" في كل ما نقوم به. فنحن ندرك مسؤولياتنا كواحدة من شركات الهندسة والتوريد والبناء الرائدة في المنطقة، ونلتزم بالعمل وفقًا لقيمنا الأساسية الراسخة:



هيكل الملكية



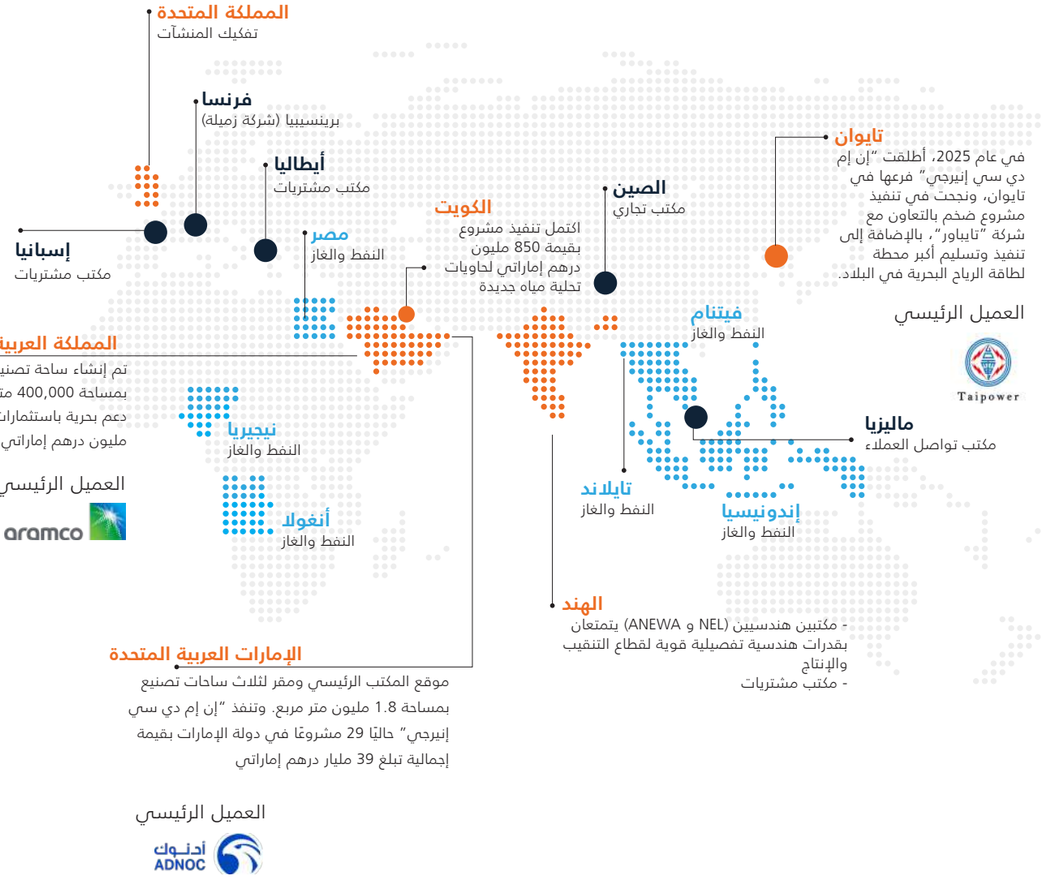
- إن إم دي سي جروب 77%
- التداول الحر 23%

التواجد العالمي

انطلاقًا من ريادتها الراسخة في الإمارات والمملكة العربية السعودية وحضورها الدولي القوي وتميزها الاستثنائي بأعمالها عبر مختلف القارات، نجحت "إن إم دي سي إنيرجي" في التوسع بعملياتها في أسواقًا رئيسية جديدة مثل الكويت، والهند، وتايوان.

كما نجحت الشركة في يناير 2025 في تحقيق إنجاز بارز بتدشين ساحة التصنيع الجديدة في رأس الخير بالمملكة العربية السعودية على مساحة 400 ألف متر مربع، ما يعزز التزام الشركة بدعم نمو وازدهار القطاع الصناعي في المملكة.

وتستهدف "إن إم دي سي إنيرجي" التوسع بأعمالها خارج أسواقها الحالية عبر دراسة فرص النمو الجذابة في أفريقيا وجنوب شرق آسيا، حيث نجحت في تعزيز تواجدها في شرق آسيا بإطلاق فرع جديد في تايوان ومكتب تجاري في شنغهاي بالصين. وتقوم الشركة حاليًا بتنفيذ مشروع رئيسي القطاع البحري في تايوان، ما يبرهن على قدرتها على تسليم مشروعات البنية التحتية الضخمة على مستوى عالمي. كما تمتلك الشركة شبكة عالمية من مكاتب الهندسة والتوريد في أوروبا وآسيا وهو ما يضمن تقديم الدعم المباشر في أي وقت، وبالتالي تنفيذ مشروعات النفط والغاز التقليدية ومبادرات الطاقة المتجددة واسعة النطاق حول العالم.



مسيرة حافلة بالإنجازات

إرث من التميز الهندسي يمتد لأكثر من 50 عامًا، شهد تطور الشركة من كيان وطني رائد إلى قوة عالمية في قطاع الطاقة

1973

تأسيس شركة الإنشاءات البترولية الوطنية بواسطة شركة بترول أبوظبي الوطنية «أدنوك» وشركة اتحاد المقاولين.

1974

إنشاء ساحة تصنيع السعديات وقسم الإنشاءات البحرية.

1978

إطلاق العمليات البحرية وتأسيس ساحة طلاء الأنابيب.

1986

إنشاء قسمي الإنشاءات البرية والهندسة. توسيع الأسطول البحري بإضافة السفينة (HLS 2000)، والحصول على جائزة الهندسة والمشتريات والبناء الأولى.

1994

تشغيل مصنع طلاء (FBE/PE/PP).

1995

تشغيل ساحة التصنيع في مصفح، وهي الأكبر في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

2001

أول عقد رئيسي في مجال الهندسة والمشتريات والبناء مع شركة «شل».

2004

شركة «صناعات» تصبح المساهم الأكبر.

2007

تأسيس شركة هندسية فرعية «نيل» في الهند. الحصول على أول عقد في مجال الهندسة والمشتريات والبناء مع شركة «ميرسك». والفوز بأول منافسة كبرى على التصميم الهندسي الأولي.

2012

تشغيل منصة الرفع الذاتي (SEP 450).

2013

إضافة سفينة الرفع الثقيل (DLS 4200) إلى الأسطول.

2014

إضافة منصة (SEP 550).

2015

الاستحواذ على شركة «نيل» بنسبة 100%.

2016

الاستحواذ على حصة 33.3% في شركة «Principia Engineering» في فرنسا، وإضافة المنصتين (SEP 650) و(SEP 750).

2017

ترسية مشروعات عملاقة على شركة الإنشاءات البترولية الوطنية (NPCC) في حقل السفانية بالمملكة العربية السعودية.

2019

الانتهاء من إنشاء مجمع «أم اللولو» الضخم وتحقيق رقم قياسي في موسوعة غينيس لأثقل وحدة علوية يتم تركيبها كقطعة واحدة. الاستحواذ على السفينة (Delma 2000).

2020

الحصول على المركز الأول بقائمة تصنيفات مجلة «أويل آند غاز ميدل إيست».

2021

استحواذ "إن إم دي سي جروب" على حصة الأغلبية في "شركة الإنشاءات البترولية الوطنية".

2022

المركز الأول في قائمة أفضل شركات الهندسة والمشتريات والبناء في الشرق الأوسط من قبل مجلة «أويل آند غاز ميدل إيست».

2023

تأسيس شركة «NT Energies» كمشروع مشترك مع «تكنيب إنيرجي» لقيادة مشروعات تحول الطاقة.

2024

الاكتتاب العام في أسهم "إن إم دي سي إنيرجي" وإدراج 23% من أسهمها في سوق أبوظبي للأوراق المالية. تغيير العلامة التجارية رسميًا من شركة الإنشاءات البترولية الوطنية إلى "إن إم دي سي إنيرجي".

2025

توسيع قدرات التصنيع من خلال تشغيل ساحة رأس الخير، والاستحواذ على ثلاث سفن: "شجاع 2000"، و"سفين 3000"، و"أم الشيف"، بالإضافة إلى الاستحواذ على ساحة "نيمي".

2025: نظرة عامة على أبرز التطورات والمؤشرات

حققت "إن إم دي سي إنيرجي" أداءً ماليًا قويًا في عام 2025 بفضل قوة محفظة المشروعات المتعاقد على تنفيذها.

18.7 مليار درهم
الإيرادات
نمو سنوي 29%

2.2 مليار درهم
الأرباح التشغيلية قبل خصم الضرائب والفوائد والإهلاك والاستهلاك
نمو سنوي 25%

1.6 مليار درهم
صافي الربح
نمو سنوي 14%

20.4 مليار درهم
إجمالي الأصول
نمو سنوي 23%

6.2 مليار درهم
إجمالي حقوق الملكية
نمو سنوي 18%

4.5 مليار درهم
النقدية والأرصدة البنكية
نمو سنوي 6%

8.6%
هامش صافي الربح
ديسمبر 2025

40.1 مليار درهم
المشروعات المتعاقد عليها
ديسمبر 2025

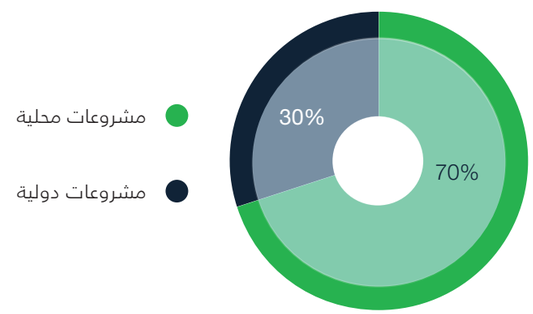
13.9 مليار درهم
قيمة المشروعات المسندة
عام 2025

553 مليون درهم
النفقات الرأسمالية
عام 2025

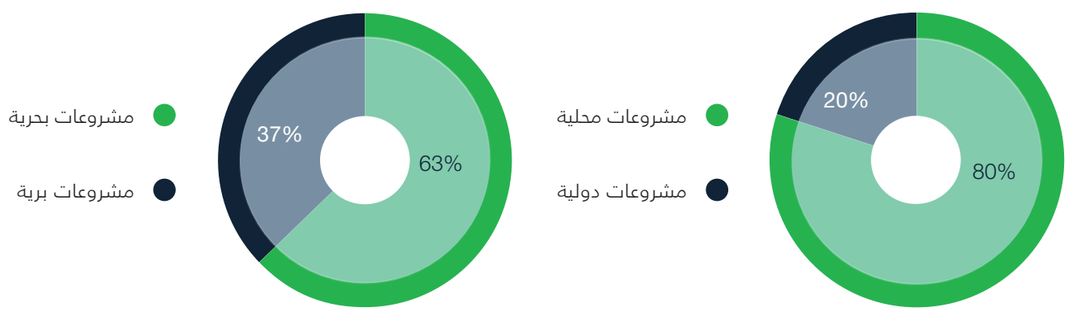
0.32 درهم إماراتي
ربحية السهم
نمو سنوي 14%

28.2%
العائد على متوسط حقوق الملكية

توزيع إيرادات المجموعة



توزيع محفظة المشروعات المتعاقد عليها



2025: عام من الإنجازات الاستراتيجية

مضت شركة "إن إم دي سي إنيرجي" قدمًا في تحقيق رؤيتها الاستراتيجية خلال عام 2025، حيث نجحت في تحقيق العديد من الإنجازات التي مثلت خطى بارزة في مسيرة نموها. فمن الفوز بعقود تاريخية في أسواق دولية جديدة إلى تشغيل منشآت حيوية في المملكة العربية السعودية، شكل كل إنجاز خطوة بارزة في مسيرة نمو الشركة. وعملت الشركة على تعزيز مرونتها المالية، وترسيخ التزاماتها بالاستدامة، وبناء تحالفات قوية مع قادة الصناعة العالميين، مما يرسخ مكانتها لتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

الربع الأول

الفوز بمشروع عالمي: الفوز بعقد بارز لأعمال (الهندسة والتوريد والبناء) بقيمة 1.136 مليار دولار من شركة تايوان للطاقة (Taipower) لمشروع تجديد المرحلة الثانية لمحطة توليد الكهرباء "تونغ-شياو"، والذي يتضمن تصميم وتركيب 111 كيلومترًا من خطوط أنابيب الغاز تحت سطح البحر.

توسع البنية التحتية: تدشين ساحة التصنيع المتطورة بمساحة 400,000 متر مربع في رأس الخير بالمملكة العربية السعودية، مما يضيف طاقة إنتاجية سنوية تبلغ 40,000 طن لدعم المشروعات الإقليمية والعالمية.

الإدراج في المؤشرات العالمية: التأهل للإدراج في مؤشر (MSCI) للشركات الصغيرة عقب إجراء إعادة الموازنة، مما ساهم في جذب تدفقات الصناديق غير النشطة (Passive funds) وتعزيز ظهور الشركة في السوق بعد أشهر قليلة من إدراج "إن إم دي سي إنيرجي" في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX).

الفوز بمشروع محلي: الحصول على عقد مشروع بحري محلي هام لأعمال الهندسة والتوريد والبناء بقيمة 2.6 مليار دولار (9.7 مليار درهم إماراتي)، ما يعزز ريادة "إن إم دي سي إنيرجي" للسوق المحلي وقوة علاقاتها مع العملاء.

الربع الثاني



تجديد استراتيجي: توقيع تمديد لاتفاقية طويلة الأجل مع أرامكو، تغطي الهندسة التفصيلية والتصنيع وتركيب المرافق البحرية، ما يرسخ الشراكة طويلة الأمد لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" في المملكة العربية السعودية.

الإشادة بقدرات التصنيع: الحصول على جائزة التميز في القيمة الوطنية المضافة عن فئة المصنعين شبه الحكوميين في منتدى "اصنع في الإمارات"، تقديرًا لمساهمة "إن إم دي سي إنيرجي" المتميزة في دفع عجلة النمو الصناعي بدولة الإمارات.

شراكات صناعية: توقيع مذكرات تفاهم استراتيجية مع "شركة الغربية للأنابيب" لتسريع تصنيع الأنابيب محليًا، ومع شركة Shanghai Hilong Shine New Materials لاستكشاف فرص التعاون في مجال الطلاء المتقدم في الإمارات والسعودية.

الربع الثالث



إنجاز تشغيلي: بدء عمليات التصنيع مع قص أول قطعة فولاذ في ساحة رأس الخير، ما يمثل التفعيل الرسمي للمنشأة لدعم رؤية السعودية 2030 والأهداف الصناعية الوطنية.

الربع الأخير



إنجاز في مجال الاستدامة: الحصول لأول مرة على تصنيف (A) في مخاطر الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية من مؤسسة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال، ما يضع "إن إم دي سي إنيرجي" في طليعة الشركات الأفضل أداءً إقليميًا من حيث العمليات المسؤولة والإدارة الاستباقية للمخاطر.

كفاءة السوق: تعيين شركة (QMM) كموفر للسيولة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) لتعزيز كفاءة التداول، وتقليص الفروقات السعرية بين البيع والشراء، وتعزيز ثقة المستثمرين.

تحالفات استراتيجية: توقيع اتفاقيات بارزة خلال معرض (ADIPEC) مع قادة عالميين، بما في ذلك (Baker Hughes)،



و(Hyundai Heavy Industries)، و(Energy Masters Enterprises)، و(Engineers India Limited)، لتعزيز التوطين وتوسيع القدرات في القطاعين البحري والبري. وبعد أيام قليلة، وقعت "إن إم دي سي إنيرجي" مذكرة تفاهم استراتيجية أخرى مع (Baker Hughes) في السعودية لتوطين الحلول البحرية، بما في ذلك تطوير نظام إصلاح خطوط الأنابيب في حالات الطوارئ (EPRS) وقاعدة لوجستية متخصصة.

التوسع في جنوب شرق آسيا: افتتاح مكتب فرعي جديد في تايوان ومكتب تجاري في شنغهاي، الصين، بالتزامن مع توقيع مذكرة تفاهم للتوريد مع (CITIC Steel) لتأمين موارد عالية الجودة للمشروعات الآسيوية.

الجوائز التقديرية

سجل حافل بالإنجازات في تحقيق التميز التشغيلي والاستدامة والريادة في قطاع الطاقة

تحظى شركة "إن إم دي سي إنيرجي" منذ نشأتها بإشادة مستمرة على الساحة العالمية تقديرًا لالتزامها الراسخ بتحقيق التميز على جميع الأصعدة. فقد واصلت الشركة إرساء معايير جديدة في القطاع خلال عام 2025، حاصدة جوائز مرموقة تؤكد صحة توجهها الاستراتيجي وكفاءتها التشغيلية. وبينما تمضي الشركة قدمًا في إثراء سجل إنجازاتها، تشكل هذه الجوائز حافزًا لتحقيق الطموحات بما يتجاوز التوقعات، ما يضمن الحفاظ على اسم الشركة كرمز للجودة والموثوقية والقيادة الاستباقية في قطاع الطاقة.

أبرز الجوائز

أفضل مقاول في مجال الهندسة والمشتريات والبناء لعام 2025

جوائز مجلة Oil & Gas Middle East

مبادرة الذكاء الاصطناعي لعام 2025

مجلة Asian Oil & Gas

جائزة التميز في القيمة الوطنية المضافة لعام 2025

منتدى "اصنع في الإمارات"

جائزة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2025 لمشروع حيل وغشا

جائزة مجلة Asian Oil & Gas

جائزة مشروع العام 2025

مجلة MEED

جائزة مبادرة العام للمشروعات البرية لعام 2025 لمشروع حيل وغشا

جائزة مجلة Asian Oil & Gas

جائزة أفضل شركة في تحديث ساحات التصنيع لعام 2025

جوائز مجلة Oil & Gas Middle East

نظام مراقبة سلامة المواقع المدعوم بالذكاء الاصطناعي - فئة التكنولوجيا الحديثة

جائزة IPLOCA للتقنيات الجديدة لعام 2025



02

نظرة عامة على أعمال الشركة

تقدم "إن إم دي سي إنيرجي" خدمات عالمية المستوى في مجال الهندسة والتوريد والبناء، وتوفر حلولًا متكاملة للعملاء عبر مشروعات الطاقة البرية والبحرية.

الاستراتيجية

خارطة طريق مستقبلية ترتكز على تعزيز التوسع الجغرافي وتنويع القدرات والالتزام الراسخ بدعم تحول الطاقة.

تم استحداث وتطوير استراتيجية "إن إم دي سي إنيرجي" استنادًا إلى الرؤية الأوسع التي تتبناها "إن إم دي سي جروب" بهدف تحقيق نمو مستدام عبر مواكبة التغيرات الديناميكية التي يشهدها قطاع الطاقة العالمي. وبصفتها شركة تابعة رئيسية، تستفيد "إن إم دي سي إنيرجي" من عناصر القوة الأساسية في الموارد البشرية والعمليات والأنظمة والأصول وثقافة المجموعة لضمان المواءمة بين أنشطتها والأهداف الاستراتيجية للمجموعة، وذلك بالتوازي مع تحقيق أهدافها الخاصة في قطاع الطاقة. وترسم "إن إم دي سي إنيرجي" مسارًا يحدده الابتكار والنمو المستهدف عالي القيمة، وتركز الشركة على استكشاف فرص النمو الجذابة في قطاع الطاقة التقليدية، إلى جانب الفرص الناشئة في قطاع الطاقة المتجددة عبر رسم مسار استراتيجي قائم على الابتكار وتحقيق نمو قوي ومستدام.

الركائز الاستراتيجية

التوسع الجغرافي في الأسواق

تركز "إن إم دي سي إنيرجي" على توسيع تواجدها الجغرافي بصفة مستمرة، ليس فقط لزيادة النطاق التشغيلي لعملياتها، بل تمتد أهدافها لتشمل تأسيس تحالفات استراتيجية مع الجهات الفاعلة في القطاع العام على الساحة الإقليمية والشركات العاملة في قطاع الطاقة لتقديم حلولها الشاملة في مجال الهندسة والتوريد والبناء وتلبية المتطلبات المحلية لهذه الأسواق. وتواصل الشركة ترسيخ حضورها في الأسواق الرئيسية مثل الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، حيث استثمرت في ساحة تصنيع جديدة وقاعدة دعم بحرية بالتزامن مع تنفيذ 12 مشروع ضخم. كما تعمل الشركة على تعزيز قدراتها الهندسية في الهند بتأسيس مكتبين هندسيين، ونجحت في تسليم مجموعة من المشروعات الحيوية في الكويت.

وإلى جانب هذه الأسواق الراسخة، نجحت الشركة في مواصلة زيادة مصادر الإيرادات في الأسواق الواعدة سريعة النمو، حيث تعمل الشركة على دراسة فرص التوسع في قطاع النفط والغاز بالأسواق الأفريقية مثل أنغولا ونيجيريا وليبيا، بالإضافة إلى تنفيذ مشروعات تفكيك المنشآت في المملكة المتحدة. ويشمل ذلك مشروعات طاقة الرياح البحرية الكبرى في تايوان، واستهداف المزيد من الفرص في جنوب شرق آسيا، وتحديدًا في فيتنام وتايلاند وإندونيسيا.

توسيع القدرات

بالتوازي مع التوسع الجغرافي، تواصل "إن إم دي سي إنيرجي" تعزيز قدراتها العمودية لمواكبة التحولات الكبرى في قطاع الطاقة وتلبية احتياجاته. وتقوم الشركة بتوسيع خبراتها في مجالات طاقة الرياح البحرية ومشروعات تكامل الطاقة، وتطوير حلول مبتكرة لتخزين الطاقة. وتُعد الشراكة مع "تكنيب إنيرجي" من خلال المشروع المشترك ان تي انيرجيز حجر الزاوية في هذا التوسع، حيث يهدف إلى اغتنام الفرص الناشئة في مجال التقاط غاز ثاني أوكسيد الكربون، والطاقة النظيفة، وتحول الطاقة بمفهومه الأوسع عبر الجمع بين الخبرة الفنية العالمية لشركة تكنيب والتميز التشغيلي والفني لشركة "إن إم دي سي إنيرجي".

علاوة على ذلك، تستثمر الشركة في تطوير خدمات متخصصة مثل تعزيز القدرات البحرية المتقدمة وتوسيع إمكانيات التصنيع، وتدخل في شراكات مع جهات محلية وإقليمية ودولية لتطوير منتجات متخصصة تكمل باقة خدماتها المقدمة للمشروعات البرية والبحرية.

تعزيز الابتكار وتمكين المواهب

التعاون الاستراتيجي والشراكات

تضع الشركة على رأس أولوياتها تطوير شراكات استراتيجية بما يتماشى مع أهدافها الطموحة لتعزيز النمو المستدام من خلال التعاون مع حكومات المنطقة ومزودي الحلول التكنولوجية والشركات الرائدة في قطاع الطاقة على دفع عجلة التطوير المستدام وتعزيز مرونة البنية التحتية ودعم أمن الطاقة على المستوى الإقليمي. وقد تجسد هذا النهج التعاوني خلال معرض "أديبك 2025"، حيث وقعت "إن إم دي سي إنيرجي" العديد من الاتفاقيات البارزة لتوسيع قدراتها ونطاق وصولها إلى الأسواق، وتتضمن الاتفاقيات شراكة مع "بيكر هيوز" لتوطين حلول تكنولوجيا الغاز عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا والهند، إلى جانب اتفاقية تعاون استراتيجي مع شركة "هيونداي للصناعات الثقيلة" لاغتنام الفرص في المشروعات البحرية في الشرق الأوسط وأفريقيا وأوروبا وجنوب شرق آسيا. بالإضافة إلى ذلك، تعاونت "إن إم دي سي إنيرجي" مع "Energy Masters Enterprises" لتعزيز قدراتها في مجال المضخات الكهربائية الغاطسة، ووقعت مذكرة تفاهم مع "Engineers India Limited (EIL)" لاستهداف مشروعات برية كبرى في المملكة العربية السعودية، مستفيدةً من ساحة "رأس الخير" التابعة لها.



تمكين المواهب لمواجهة تحديات المستقبل

تركز استراتيجية تطوير المواهب في شركة "إن إم دي سي إنيرجي" على إعداد القوى العاملة وتسليحها بالمهارات اللازمة لمواكبة التحولات المتسارعة في قطاعي الطاقة التقليدية والطاقة المتجددة. ولذلك تستثمر الشركة باستمرار في تطوير القيادة وبرامج التدريب الشاملة وإجراءات الصحة والسلامة لضمان بناء فريق قوي وقادر على مواكبة الاحتياجات المتطورة للقطاع. كما تحرص الشركة من خلال برنامج "حملة الابتكار" على جمع الأفكار والحلول المبتكرة من الموظفين، لتوفير إطار منظم لاختبار وتنفيذ هذه الحلول داخل المؤسسة، ما يعزز الإبداع وحل المشكلات بشكل فعال.

الاستفادة من التكنولوجيا لتعزيز المميزات التنافسية

تدرك شركة "إن إم دي سي إنيرجي" أن تحقيق التميز التشغيلي يتطلب توظيف الأدوات الرقمية المتطورة في تعظيم الاستفادة من الأصول وتحسين تنفيذ المشروعات. ولذلك تستثمر الشركة في تطبيقات الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة لتعزيز القدرة على اتخاذ القرارات وتطبيق الصيانة الاستباقية وزيادة كفاءة العمليات. كما تستفيد الشركة من نظام تخطيط موارد المؤسسات المتكامل عبر التنسيق بين الإدارات وتعزيز القدرة على التكيف السريع مع تحولات السوق والاستجابة لمتطلباته. كما تواصل الشركة استثماراتها في أنظمة تخطيط المشروعات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي لتعزيز السلامة والكفاءة.

إرساء الدعائم لتعزيز النمو المستدام

تتطلع "إن إم دي سي إنيرجي" إلى مواصلة تركيزها على تحقيق التوازن والتنوع بين توسعاتها في مشروعات الطاقة التقليدية والنظيفة. كما تلتزم باستكشاف فرص النمو التي تعزز التحول العالمي في قطاع الطاقة وتزيد من إنتاج الطاقة من مصادر مستدامة، والتي تبرز مشروعاتها المتميزة، مثل أول منشأة لإنتاج الهيدروجين الأخضر في الإمارات ومزرعة طاقة الرياح البحرية في تايوان، كأمثلة على هذا التوجه، علمًا بأن هذه الجهود تنسجم مع استراتيجية الاستدامة الشاملة التي تتبناها "إن إم دي سي جروب"، حيث تلتزم الشركة بمراعاة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في اتخاذ القرارات وتنفيذ العمليات، سعيًا لإدارة التأثيرات البيئية والتصدي بفعالية للمخاطر المرتبطة بالتغير المناخي. وقد حصدت "إن إم دي سي إنيرجي" ثلاثة جوائز تقديرية خلال حفل جوائز "Asian Oil & Gas"، ما يعكس قدرة الشركة على التكيف مع التغيرات ورؤيتها طويلة الأمد التي تجمع بين الابتكار الرقمي وموثوقية التنفيذ، والممارسات الداعمة للاستدامة.

القيمة التي نقدمها | خدمات الشركة | الهندسة

تقديم حلول هندسية متكاملة ومتعددة التخصصات لمشروعات الطاقة العالمية

تُدرك شركة "إن إم دي سي إنيرجي" الدور المحوري الذي يؤديه قطاع الهندسة في أنشطتها الاستثمارية، وينعكس ذلك في حرصها الدائم على دمج أحدث التقنيات الرقمية في عملياتها التشغيلية، والاستفادة من النماذج العالمية المعنية بالتنفيذ الأمثل والآمن للمشروعات المعقدة والمرتبطة بالطاقة في عملياتها البحرية والبرية حول العالم، بالإضافة إلى مشروعات الهندسة والتوريد والبناء المتكاملة، مدفوعة بما تتميز به من خبرات طويلة في قطاع الهندسة.

وقد أدركت الشركة أهمية إعداد فرق عمل محترفة تتمتع بسابق تجارب طويلة في القطاع، لتضم بذلك أكثر من 2.000 خبير ومختص في تطوير قدرات القطاع الهندسي، مستهدفة تغطية جميع مراحل مشروعاتها، بدءًا من مرحلة التصميمات الهندسية التمهيدية والهندسة الأساسية، ووصولًا إلى التصميم التفصيلي وعمليات الهندسة الإنشائية والتحسينية، إضافةً إلى النقل والتركيب. ويغطي فريق العمل تطوير كافة جوانب التخصصات الحيوية، بما في ذلك عمليات المعالجة، والسلامة، والمواد والتآكل، والهندسة الميكانيكية، ومرافق الأنابيب، وخطوط الأنابيب، والأعمال الكهربائية، وتركيب الأجهزة والمعدات، والاتصالات، والهندسة المدنية، والإنشائية، والمعمارية، والهندسة البحرية.

ولا يقتصر دور فرق الهندسة على مرحلة التصميم فحسب، بل يمتد ليشمل توفير الدعم الكامل لسلسلة توريد المشروعات، بما يشمل هندسة الإنشاءات، وساحات التصنيع، وتقديم المساعدة اللازمة في أنشطة التشغيل التجريبي، وعمليات التركيب المتخصصة للآلات والمعدات مثل الدراسات المختصة في عمليات الرفع، والهندسة البحرية، والتخطيط المتكامل لحملات العمليات البحرية. كما تقدم الشركة حلولًا هندسية متطورة وآمنة مصممة خصيصًا لتلبية المتطلبات الفريدة للعملاء في مختلف المناطق الجغرافية، مما يسمح لفرقها الهندسية بإجراء عمليات محاكاة عالية الدقة وتقديم نماذج ثلاثية الأبعاد وأنظمة رسم هندسي متطورة.

الانتشار العالمي وتأثيره على تنفيذ المشروعات

بفضل ما تتميز به الشركة من انتشار وتوسع عالمي، أصبح بإمكان فرقها العاملة الاستفادة من الخبرات المتخصصة والمتنوعة وتحقيق الكفاءة الاقتصادية عند تنفيذ عملياتها الهندسية.



أبوظبي (المقر الرئيسي)

المركز الهندسي الرئيسي الذي يضم أبرز الخبراء ومديري التخصصات المختلفة، حيث يشرفون على أنشطة التصميم، وإدارة الجانب التقني، والتواصل المباشر مع العملاء.



الهند (المكتبان NEL وANEWA)

توفر مراكز الشركة في مومباي وحيدر أباد مقدارًا كبيرًا من الموارد الهندسية ذات الكفاءة الاقتصادية، مما يتيح تنفيذ أعمال التصميم التنافسية واسعة النطاق بجودة عالية.



فرنسا (مكتب Principia)

يوفر مركز الشركة في لا سيوتات خبراء متخصصين في هندسة خطوط الأنابيب المتقدمة، ويتيح للشركة الوصول إلى العديد من الكفاءات العالمية لدعم تنفيذ المشروعات المعقدة والمجالات التقنية الدقيقة.



إرساء معايير جديدة: أبرز الإنجازات الهندسية لعام 2025

خلال عام 2025، لعب قطاع الهندسة دورًا محوريًّا في إنجاز المشروعات الكبرى وعمليات تقديم المناقصات، حيث حرص الفريق المعني على الالتزام بالمحطات الزمنية الحرجة لمشروعات الهندسة والتوريد والبناء الرئيسية مثل مشروعي حقل زاكوم السفلي LTDP-1 وEPS-2، ومشروع خطوط أنابيب الغاز البحرية التابع لشركة Taipower، ومشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال. ومن الجدير بالذكر أن الفريق الهندسي قد تمكن في كثير من الأحيان من إصدار رسومات التصنيع قبل الموعد المحدد، مما أتاح تجهيز ساحات التصنيع مبكرًا وتسريع انطلاق عمليات الإنشاء. وتلتزم الشركة بتحقيق أعلى مستويات التميز الفني والابتكار الرقمي، ليظل بذلك قطاع الهندسة العامل الأبرز في تحقيق الكفاءة التنفيذية للمشروعات ويعزز حضوره في تقديم خدمات الهندسة والتوريد والبناء على المستوى العالمي.

هندسة العمليات، والسلامة والمواد

تعمل الشركة على تطبيق الأتمتة في سير العمل بهدف محاكاة العمليات والاستفادة من منهجيات التصميمات الموفرة للطاقة في المشروعات الكبرى. وقد ساهم إعادة تصميم نظام استعادة البخار في تحقيق مبدأ عدم الحرق في مجمع ZWSC، مع نشر شبكات نيتروجين عالية النقاء لتعزيز موثوقية الضاغط.

الهندسة الإنشائية

سجّل الفريق إنجازًا غير مسبوق بإجراء أثقل عمليات تحميل للمنصات العلوية باستخدام المقطورات ذاتية الدفع ضمن مشروعي TPS-2 وTPS-4، حيث وصل وزن الحمولات إلى 7,500 طن متريّ. كما تم تحسين محطات النقل والتجهيز المخصصة لعمليات التركيب بالتعويم والتوسع في استخدام البلاستيك المقوى بالألياف المقاوم للتآكل، بما يعزز كفاءة عمليات الإنشاء.

الهندسة الميكانيكية

نجح الفريق في تصميم جدران فصل داخلية غير تقليدية للخزانات الكبيرة ضمن مشروع ميرام، وتحسين مخططات المعدات لاستيعاب عدة وحدات حقن كيميائي في مساحات محدودة ضمن المواقع القائمة. كما استعانت الشركة بخبرات فريقها لتطوير أدوات داخلية بهدف التحقق من تصنيفات الفلنجات، مما أدى إلى إلغاء تكاليف التحديث غير الضرورية.

هندسة الأنابيب

أطلق قسم الأنابيب أداة ذكاء اصطناعي داخلية لمراقبة جودة "طلبات الحصول على المواد"، ودمجها في نماذج ثلاثية الأبعاد لاكتشاف التناقضات بشكل تلقائي. وقد تم تطبيق الأداة بنجاح في المشروعين (P2745) و(P2820)، حيث أسهمت في تقليل ساعات العمل الهندسية بشكل ملحوظ والحد من الطلبات التكميلية للمواد. وفي المشروع (P2820) تحديدًا، حقق الفريق وفورات بقيمة مليون دولار من خلال تحويل الأنابيب ذات الأقطار الكبيرة من الصلب الكربوني المكسو إلى سبيكة "825"

الصلبة، مما أدى إلى تقليل وزن المنصة وإلغاء عمليات التغليف التي تستغرق وقت طويل. أما في مشروع "ميرام"، فقد أدار الفريق 534 عملية ربط)، ومن خلال استخدام المسح بالليزر لمنع التعارضات وإعطاء الأولوية للربط البارد على اللحام الساخن، تمكن الفريق من تحسين فترات التوقف وتنفيذ عمليات تركيب أنابيب الثقب الساخن التي تصل أقطارها إلى 68 بوصة بنجاح وفي الموعد المحدد.

الهندسة الكهربائية وتركيب الأجهزة والمعدات وأنظمة الاتصالات

عززت الشركة قدراتها الداخلية عبر إجراء دراسات المخاطر وقابلية التشغيل الإلكترونية (E-HAZOP) وتقليل الاعتماد على الاستشاريين الخارجيين. وشملت مبادرات الاستدامة تقليل استخدام غاز SF6 عبر اعتماد كابلات الجهد العالي، وتحسين أنظمة الطاقة باستخدام وحدات إضاءة LED منخفضة الاستهلاك وأنظمة UPS بجهد 110 فولت تيار مستمر للمنصات البحرية.

هندسة خطوط الأنابيب

تمكن الفريق الهندسي في مشروع Taipower في تايوان من تصميم خطّي أنابيب بقطر 36 بوصة باستخدام تقنيات العبور الساحلي دون أعمال حفر، حيث تم الاستعانة بتقنية مبتكرة لدفع الأنابيب. أما في مشروع تطوير الحيل وغشا، فقد تم تطوير أعمال الجرف وترشيد استخدام طلاء زيادة الوزن الخرساني، بما أسهم في تحقيق وفورات ملموسة في التكلفة والجدول الزمني.

الهندسة البحرية والتركيب

شهد عام 2025 تنفيذ أول عملية تركيب بالتعويم لصالح شركة أرامكو السعودية (المنصة العلوية ZTPS-4)، أعقبها تنفيذ عمليتين إضافيتين خلال العام نفسه. كما سجّلت الشركة إنجازًا جديدًا بإجراء تحليلات الرفع الديناميكي داخليًا لدعم التركيبات البحرية المعقدة تحت سطح البحر.

الهندسة المدنية والمعمارية

اعتمدت الشركة تصميمًا مبتكرًا للدعامات البحرية يلغي الحاجة إلى المراسي، في خطوة تستهدف تعزيز مستويات السلامة. أما في المشروعات البرية، فقد تم نمذجة كمية قياسية من الفولاذ الإنشائي بلغت 25,000 طن متريّ لمشروع ميرام، مع الحصول على أعلى تصنيف (خمس لآلئ) من نظام "استدامة" لمبنى الإدارة في مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال.

الابتكار الرقمي

لتسريع وتيرة التنفيذ، اعتمدت "إن إم دي سي إنيرجي" حلولًا متقدمة تستخدم الذكاء الاصطناعي لاستخلاص البيانات من مخططات الأنابيب والآلات، بالإضافة إلى أتمتة عمليات إنشاء كشوف معالجة التعليقات، واستخدام برمجيات لإجراء مقارنات تلقائية للرسومات وحل أي تعارض في النماذج ثلاثية الأبعاد.



القيمة التي نقدمها | خدمات الشركة | التوريد

فريق توريد يتمتع بمرونة فائقة ومدعوم بإمكانات رقمية تمكنه من تحقيق التميز التشغيلي في أي مكان.

تُعد سلسلة التوريد المرنة حجر الزاوية لتحقيق التميز التشغيلي في عالم "الهندسة والتوريد والبناء" الديناميكي وكثيف الاعتماد على رأس المال، حيث تلعب دور حيوي يربط بين الرؤية الهندسية والتنفيذ الفعلي، ما يضمن بقاء المشروعات المعقدة ضمن الجدول الزمني والميزانية المحددة. وتلتزم الشركة بالإدارة الفعالة لسلسلة الهندسة والتوريد والبناء مع تعظيم القيمة للعملاء من خلال فرض رقابةٍ صارمةٍ على هيكل التكاليف، وتخفيف المخاطر اللوجستية العالمية، والحفاظ على معايير الجودةٍ العالية. ولا تمثل "إن إم دي سي إنيرجي" مجرد إدارة بالشركة، بل هي مُمكّن استراتيجي يمنح الشركة القدرة على تسليم بنية تحتية قوية لمشروعات الطاقة بمعايير عالمية وبأعلى مستويات الكفاءة والشفافية والموثوقية.

إدارة التوريد

تُمثل إدارة التوريد في "إن إم دي سي إنيرجي" الركيزة الأساسية للعمليات اللوجستية، حيث تتولى إدارة دورة التوريد كاملةً بدءًا من الشراء والمتابعة، وصولًا إلى التفتيش والخدمات اللوجستية. وتعمل الإدارة وفق نموذج حوكمة مركزي من أبوظبي، ما يضمن الامتثال الصارم لمتطلبات العملاء والقوانين التنظيمية. وفي عام 2025، نجحت الإدارة في التعامل مع زيادة كبيرة في أحجام التوريدات عقب الفوز بعدد من المشروعات الكبرى، مع الحفاظ على الاستقرار التشغيلي من خلال منصة رقمية داخلية قوية تضمن تنفيذ العمليات بأعلى درجات الشفافية والرقابة.

الانتشار التشغيلي العالمي

تجمع استراتيجية التوريد لدى "إن إم دي سي إنيرجي" بين الحوكمة الرقمية المركزية والحضور الاستراتيجي الميداني في ساحات التصنيع الرئيسية. وبينما تخضع الإدارة للحوكمة من المقر الرئيسي في أبوظبي، يمتد نطاق عمل الفريق من خلال مكاتبه في الصين وكوريا الجنوبية والهند وإيطاليا والمملكة العربية السعودية. كما قامت الإدارة في عام 2025 بتأسيس مكاتب جديدة في شنغهاي وتايوان من أجل دعم سجل المشروعات المتنامي للشركة. وتتيح هذه الشبكة العالمية تقديم الدعم المباشر في مجالي المتابعة والتفتيش بالقرب من الموردين الرئيسيين، وبالتالي ضمان موثوقية التسليم والجودة.

حوكمة الموردين والامتثال

تحافظ إدارة التوريد على علاقات راسخة مع كبار الموردين في قطاع الطاقة، مدعومة بنظام إدارة صارم، حيث يتم اختيار الموردين بناءً على معايير فنية ومالية ومعايير الصحة والسلامة والبيئة الصارمة، مع ضرورة الالتزام بقواعد وأخلاقيات الموردين الخاصة بشركة "إن إم دي سي إنيرجي"، علمًا بأنه يتم تقييم استدامة الموردين استنادًا إلى السلوك الأخلاقي وحقوق العمال وحماية البيئة. كما تلعب الصحة والسلامة والبيئة دورًا محوريًا في كل مرحلة، إذ يتم إجراء تدريبات إلزامية لجميع مقاولي الباطن. علاوة على ذلك، يتم تنفيذ كافة الأنشطة بالامتثال الكامل للقوانين المحلية في دولة الإمارات واللوائح الدولية، بما في ذلك قوانين مكافحة الرشوة والفساد وحماية البيانات.

ضوابط التوريد والتحول الرقمي

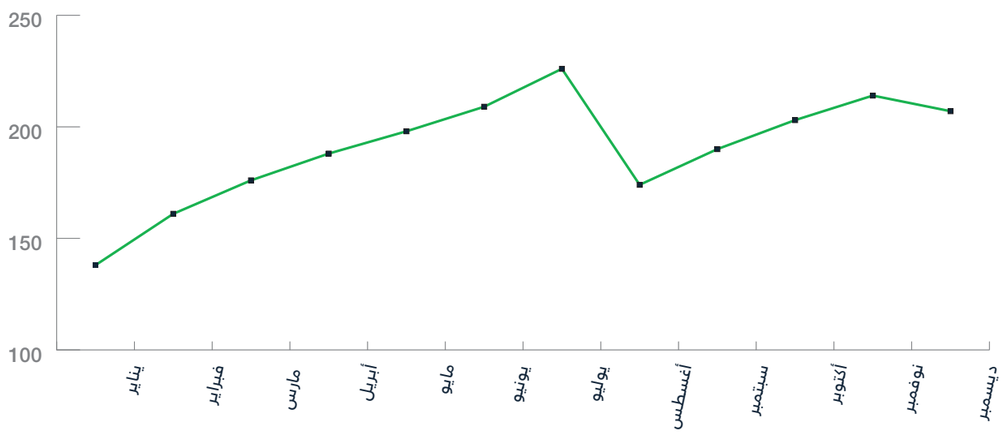
تتم إدارة قواعد بيانات التوريد من خلال نظام ملكية واضح وتحديثات آلية منتظمة، ما يضمن الجاهزية لإجراء أي تدقيق ونزاهة البيانات. وتستخدم الإدارة معايير إلزامية، وموافقات سير العمل، وضوابط الإصدارات لضمان اكتمال البيانات، مع عرض تحديثات رئيسية لتسجيل الموردين وإصدار أوامر الشراء. بالإضافة إلى ذلك، شهد عام 2025 تسارعًا في دمج أدوات الذكاء الاصطناعي لتعزيز الكفاءة، حيث تضمن ذلك برنامج Procure Mate الذي يوفر رؤية فورية عبر طلبات التوريد وأوامر الشراء، وأداة MR Analyst & RevTrace لتنفيذ مراجعة وتتبع الطلبات آليًا، بالإضافة إلى نظامComment Resolution System - CRS لتبسيط مراجعة التعليقات مع توفير مسار كامل للتدقيق.

	القيمة الإجمالية (درهم إماراتي)	عدد أوامر الشراء
أوامر الشراء التي تم مراجعتها	2,396,511,943	8,504
أوامر الشراء التي تم تعديلها	209,198,253	4,818
المجموع	2,605,710,197	13,322

الزيارات التفتيشية



الزيارات الشهرية



القيمة التي نقدمها | خدمات الشركة | العقود الفرعية

تعظيم الاستفادة من شبكة عالمية من الشركاء الموثوقين لتقديم خبرات متخصصة ومرونة تشغيلية فائقة عبر كبرى مشروعات الطاقة.

استكمالًا لوظيفة التوريد، يلعب فريق العقود الفرعية ودعم التوريد دورًا حيويًا ضمن نموذج التسليم المتكامل في "إن إم دي سي إنيرجي"، حيث يتولى مسؤولية إدارة دورة حياة جميع اتفاقيات الخدمات الخارجية، بدءًا من العقود الشاملة متعددة التخصصات واتفاقيات استئجار السفن المعقدة، وصولًا إلى تنفيذ طلبات التوريد لمواقع المشروعات. ويعمل الفريق على ضمان احتفاظ الشركة بإمكانية الاستعانة بالمهارات الدقيقة والأصول المتخصصة، من خلال سد الفجوات في الموارد الداخلية بفاعلية عبر الاستعانة بالخبرات الخارجية، سواء كانت برمجيات هندسية متقدمة لتحسين التصميم أو سفن بحرية ضخمة لتنفيذ أعمال التركيبات البحرية. وبفضل قاعدة بياناتها القوية التي تضم 7,569 موردًا، يحافظ القسم على المرونة اللازمة لتوفير الخدمات الحيوية في أسرع وقت، ما يضمن استمرارية تنفيذ المشروعات دون المساس بمعايير الجودة والسلامة والامتثال الصارمة.

الشراكات الاستراتيجية والأداء

يعكس حجم عمليات "إن إم دي سي إنيرجي" في عام 2025 النشاط الكبير لإدارة العقود الفرعية، حيث بلغ إجمالي قيمة العقود التي أبرمتها 4.721 مليار دولار أمريكي، وهو ما يعكس مدى تعقيد محفظة مشروعات الشركة واعتمادها الاستراتيجي على أفضل الشركاء القادرين على العمل بأعلى مستويات التميز التشغيلي.

- **تنفيذ المشروعات:** غطت هذه الاتفاقيات نطاقات تنفيذ حيوية، بما في ذلك أعمال البنية التحتية المدنية، والطلاء والعزل المتخصص والتركيبات البحرية المعقدة والأعمال الميكانيكية والكهربائية وتركيبات الأجهزة الدقيقة، ما يضمن تلبية أعلى المواصفات الفنية بكل مرحلة من مراحل البناء.
- **المرونة التشغيلية:** تم تخصيص مبلغ إضافي قدره 1.436 مليار دولار أمريكي للعقود التشغيلية القائمة من أجل تأمين الأصول الأساسية وخدمات الدعم البحري التي تحافظ على تشغيل ساحات الشركة وأساطيلها بأقصى درجات الكفاءة.
- **أبرز العقود المبرمة:** شهد عام 2025 الفوز بأكبر عقد فرعي منفرد لشركة "الجابر لخدمات الطاقة ذ.م.م" بقيمة 286 مليون دولار أمريكي. ويشمل العقد الأعمال المدنية والميكانيكية والكهربائية والأجهزة الدقيقة، وهو ما يعكس استراتيجية "إن إم دي سي إنيرجي" التي تقوم على التعاون مه شركاء إقليميين لتنفيذ الأعمال الضخمة ومتعددة التخصصات.

التوطين وخلق القيمة

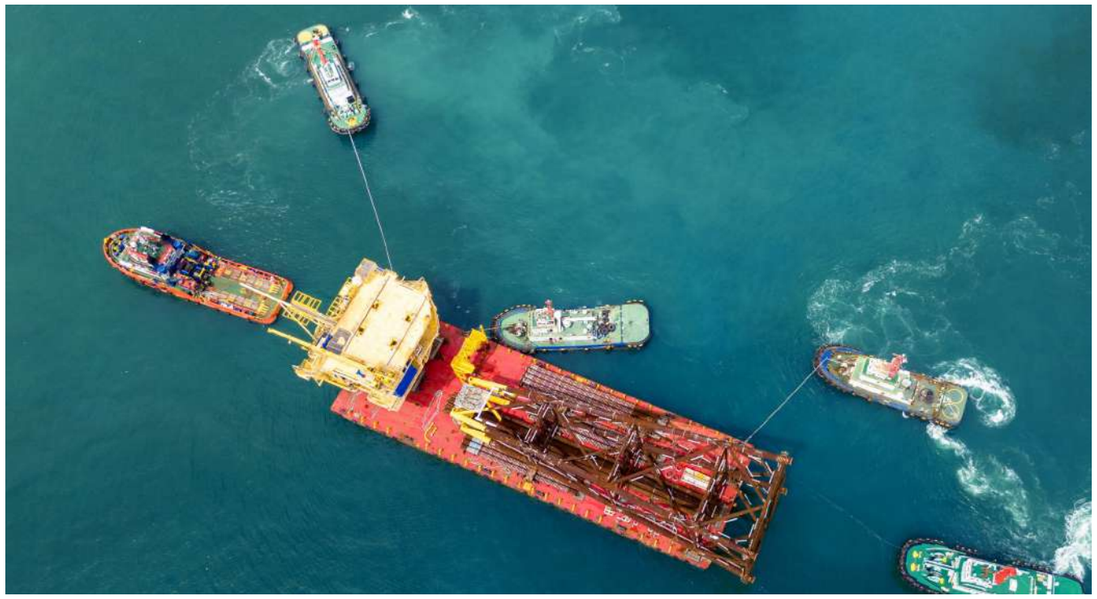
تترابط استراتيجية العقود الفرعية في "إن إم دي سي إنيرجي" بشكل وثيق مع التزامها بالقيمة الاقتصادية الوطنية التي تقدمها. ففي الأسواق الرئيسية التي تعمل بها الشركة مثل الإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية، وتايوان، يتم منح الأولوية للمحتوى المحلي. كما يتم منح غالبية العقود للشركات المحلية داخل هذه الأسواق، سعيًا لتعزيز درجاتها في "برنامج القيمة الوطنية المضافة" في الإمارات، و"برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية – اكتفاء" في السعودية. ويضمن هذا النهج الامتثال للقوانين واللوائح التنظيمية، كما يعزز من تطوير منظومات صناعية محلية قوية، وهو ما يخلق سلسلة توريد مستدامة تستفيد من موقعها الجغرافي المميز والخبرات الإقليمية الفريدة.

الهيكل التشغيلي وإدارة المخاطر

تمت إعادة تنظيم وظيفة العقود الفرعية إلى قطاعات رأسية متخصصة لدعم مسار النمو الطموح لشركة "إن إم دي سي إنيرجي"، حيث تقوم فرق متخصصة الآن بإدارة قطاعات محددة تشمل المشروعات البرية والمشروعات البحرية ومشروعات التحول للطاقة المتجددة، ومتطلبات المشروعات البحرية والعمليات الأخرى. ويتيح هذا التخصص فهم السوق وإدارة العقود بشكل دقيق. علاوة على ذلك، تم دمج فريق دعم متخصص في قسم العروض من أجل تأمين عروض أسعار تنافسية للعقود الفرعية مبكرًا خلال مرحلة إعداد المناقصة، ما يعزز هذا دقة المناقصات وتنافسيتها، ويخفف المخاطر التجارية قبل ترسية المشروع. ويضمن هذا النهج الاستباقي دعم جميع مراحل المشروع، من المناقصة الأولية إلى التسليم النهائي، بشبكة سلسلة توريد مرنة وفعالة من حيث التكلفة.

أبرز الإنجازات

- إجمالي قيمة العقود المبرمة (جميع الأنواع): 4.721 مليار دولار أمريكي
- قيمة العقود الفرعية للمشروعات: 3.285 مليار دولار أمريكي
- قيمة العقود الأخرى المتبقية: 1.436 مليار دولار أمريكي
- تم تأسيس فرق متخصصة في تولي تنفيذ عقود المشروعات البرية والمشروعات البحرية ومشروعات التحول إلى الطاقة المتجددة، بالإضافة إلى الفرق المعنية بالمتطلبات البحرية والتشغيلية، وذلك تماشيًا مع حجم العمل الحالي وبما يتوافق مع مسار نمو الشركة.
- كما تم تأسيس فريق منفصل لدعم قسم العروض في الحصول على عروض أسعار للعقود الفرعية خلال إعداد المناقصات.



القيمة التي نقدمها | خدمات الشركة | قطاع البناء

شركة رائدة في تقديم الحلول المتكاملة لخدمات البناء والإنشاءات من خلال ساحات تصنيعها المتطورة وأسطولها البحري الذي يمكنها من توفير بنية تحتية عالمية المستوى للمشروعات البرية والبحرية.

يمثل قسم البناء الركيزة الأساسية لباقة خدمات الهندسة والتوريد والبناء المتكاملة التي تقدمها شركة "إن إم دي سي إنيرجي"، حيث يتولى تحويل التصاميم الهندسية المعقدة إلى واقع ملموس. وتمتلك الشركة الحجم والمرونة الفنية لتنفيذ كبرى المشروعات الجديدة والقائمة في وقت واحد داخل أسواق المنطقة وخارجها بفضل طاقات التصنيع التي يتجاوز إجماليها 100 ألف طن متري سنويًا، وأسطول متعدد الاستخدامات الذي يضم 19 سفينة بحرية متطورة.

تحقيق التميز في التصنيع

تُعد شبكة التصنيع التابعة لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" المحرك الصناعي لعملياتها، إذ تتألف من أربع ساحات تصنيع متخصصة ومجهزة بأنظمة تحكم آلي وأنظمة رقمية متقدمة لضمان الدقة والسلامة والكفاءة عبر جميع العمليات. وتتربع "إن إم دي سي إنيرجي" على قمة مزودي خدمات الهندسة والتوريد والبناء في المنطقة بفضل القدرات عالمية المستوى التي تنفرد بها في صناعة الهياكل الرئيسية، والوحدات الجاهزة مسبقة الصنع، وطلاء الأنابيب، والتصنيع بنظام الوحدات، ووحدات منصات الإنتاج، والقوائم، والهياكل البحرية، وذلك على يد قوى عاملة ماهرة تتجاوز 21 ألف متخصص ومحترف.

ساحة مصفح (الإمارات)

تُعد ساحة مصفح أبرز ساحات التصنيع لدى "إن إم دي سي إنيرجي" والأكبر من نوعها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث تمتد على مساحة مليون متر مربع وتبلغ طاقتها السنوية 100 ألف طن متري، وتقوم بتوظيف قوى عاملة من 13,500 موظف. وتتيح القدرات الشاملة لساحة مصفح تنفيذ العديد من المشروعات العملاقة في وقت واحد باعتبارها مركز رئيسي للعمليات الإقليمية للشركة، إذ تتخصص في تصنيع الهياكل البحرية الرئيسية، بما في ذلك القوائم، والوحدات العلوية، والوحدات الأخرى، ومنصات الانزلاق، وغيرها من الهياكل الفولاذية. كما سجلت الساحة رقمًا قياسيًا في موسوعة غينيس لتصنيع وتحميل أثقل وحدة علوية مفردة على قائمة فولاذية ثابتة.

ساحة رأس الخير (السعودية)

تمثل ساحة رأس الخير أبرز توسعات الشركة في المملكة العربية السعودية، حيث تم تدشينها في عام 2025 على مساحة 400 ألف متر مربع بطاقة سنوية تبلغ 40,000 طن متري وفريق عمل يضم 5,000 فرد. وبدأت الساحة عملياتها في النصف الثاني من عام 2025، حيث نجحت في تصنيع تسع قوائم بحرية لصالح شركة أرامكو بالتوازي مع دعم أهداف التوطين في المملكة عبر برنامج اكتفاء. وتتطلع "إن إم دي سي إنيرجي" إلى إجراء المزيد من التحسينات مستقبلًا، بما في ذلك توسيع خدمات الصيانة والتجهيز في رأس الخير لتحقيق درجة 51% ببرنامج اكتفاء بحلول عام 2028.

ساحة "ICAD-4" (الإمارات)

تتخصص المنشأة في أحدث أنظمة طلاء الأنابيب والوحدات جاهزة الصنع، وتبلغ مساحتها 312 ألف متر مربع. وفي عام 2025، قامت الشركة بإجراء توسعات أثمرت عن زيادة طاقة طلاء الأنابيب بنسبة 70%. وتقع الساحة في موقع استراتيجي يتيح الوصول المباشر للطرق البرية والمائية، ما يضمن تنفيذ عمليات النقل واللوجستيات واسعة النطاق بسهولة. وتضم الساحة 350 موظفًا وتلعب دورًا حيويًا في ضمان عمر وسلامة خطوط الأنابيب البحرية والبرية.

ساحة "نيمي/NEMY" (الإمارات)

تُعد ساحة "نيمي/NEMY" جزءًا لا يتجزأ من قدرة "إن إم دي سي إنيرجي" على تسليم المرافق البرية المعقدة بسرعة ودقة، حيث تتخصص في تقديم حلول تصنيع الوحدات الجاهزة التي تسرع الجداول الزمنية للمشروعات من خلال التصنيع بالتوازي مع تركيب الوحدات في مواقع المشروعات. وقد صُممت الساحة خصيصًا للتعامل مع العمليات واسعة النطاق لمشروعات كبرى مثل تطوير حقل الحيل وغشا، وهي تقع على مساحة 184 ألف متر مربع وتبلغ طاقتها السنوية 20 ألف طن متري، وتضم فريق عمل من 3,000 موظف.



ساحة مصفح (الإمارات)
المساحة: 1,075,000 متر مربع
القدرات: تصنيع الهياكل الرئيسية للمنصات، والأسطح، والوحدات المسطحة، وتصنيع الوحدات الجاهزة مسبقة الصنع
فريق العمل: 15,000 عامل

ساحة "ICAD-4" (الإمارات)
المساحة: 555,000 متر مربع
القدرات: طلاء الأنابيب، وتصنيع الوحدات الجاهزة مسبقة الصنع
فريق العمل: 350 عامل

ساحة NEMY (الإمارات)
المساحة: 184,000 متر مربع
القدرات: تصنيع الوحدات الجاهزة مسبقة الصنع
فريق العمل: 3,000 عامل

ساحة رأس الخير (السعودية)
المساحة: 400,000 متر مربع
القدرات: وحدات (PDMs)، والقواعد، والهياكل البحرية، وتصنيع الوحدات الجاهزة مسبقة الصنع
فريق العمل: 5,000 عامل

القدرات البحرية

تعتمد القدرات البحرية لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" على أسطول حديث يضم 19 سفينة متنوعة بما في ذلك سفن الرفع الثقيل، وبوارج مد الأنابيب المجهزة برافعات، وسفن مد الكابلات. وتتيح قاعدة الأصول الشاملة للشركة وباقة حلولها المتكاملة العمل في المياه الضحلة والعميقة، مع تنفيذ أعقد عمليات التركيب بدقة عالية لكبرى المشروعات الجديدة والقائمة، بما في ذلك تصنيع وتركيب القوائم، والوحدات العلوية، وخطوط الأنابيب والكابلات البحرية.

تعتبر السفينة (DLS-4200) أبرز السفن عبر أسطول الشركة وأكثرها تطورًا، وهي تتخصص في مد الأنابيب والرفع الثقيل وتعمل بنظام التموضع الديناميكي لحمل الكابلات (DP2/DP3) وبقدرة رفع تبلغ 4,200 طن، وذلك مع تنفيذ أعمال اللحام المزدوج. وتسمح هذه السفينة للشركة التعامل مع أثقل الهياكل ومد خطوط أنابيب ذات أقطار كبيرة في أكثر البيئات الصعبة. ومن جانب آخر، يضم أسطول الشركة سفنًا متعددة الاستخدامات مثل سفينة أم الشيف المتخصصة في مد الكابلات بنظام (DP3)، والعديد من منصات الرفع الذاتي لتلبية خدمات الآبار، إضافةً إلى قاطرات مناولة المراسي مثل ياس والسعديات التي تضمن توفير دعم لوجستي سلس.

قـدرات التنفيذ البري والبحري

نجحت فرق قطاع البناء في تنفيذ العديد من المشروعات الاستراتيجية المتعاقد عليها في عام 2025. فعلى صعيد المشروعات البحرية، فازت الشركة بعقد كبير بقيمة 9.7 مليار درهم إماراتي لتنفيذ أعمال الهندسة والتوريد والبناء البحرية في الإمارات، بينما مددت اتفاقيتها طويلة الأجل مع شركة أرامكو لمدة ثلاث سنوات أخرى، ما عزز ريادتها في أسواق الخليج العربي. أما خارج المنطقة، يقوم الأسطول بدعم جهود التحول العالمي نحو الطاقة النظيفة، حيث تم تأجير السفينة (DLS-4200) لمشروع تركيب مزرعة رياح "Yunlin" في تايوان. وعلى الصعيد البري، تتخصص "إن إم دي سي إنيرجي" في إنشاء المصافي ومصانع البتروكيماويات ومرافق المعالجة وخطوط الأنابيب ومجمعات الخزانات. وتواصل الشركة قيادة مشروعات البنية التحتية الحيوية، بما في ذلك مشروعي "استدامة" و"تطوير حقل الحيل وغشا" البارزين، حيث تستفيد هذه المشروعات من تقنيات اللحام الآلي والاختبارات الصارمة لضمان سلامة آلاف الكيلومترات من خطوط الأنابيب عبر مختلف التضاريس الصحراوية والساحلية.

أبرز الاستثمارات والتحديثات خلال عام 2025

واصلت "إن إم دي سي إنيرجي" استثماراتها على تحديث بنيتها التحتية لتعزيز قدراتها وكفاءتها، حيث انصب تركيزها على ساحة رأس الخير باستثمار 200 مليون درهم إماراتي في دمج أنظمة التحكم الآلي المتقدمة. وشملت التحديثات الرئيسية تركيب آلة قطع العوارض (FICEP) وآلة الأنابيب (HGG)، ما عزز من مستوى الدقة والسرعة بشكل ملحوظ. كما تم تركيب آلات جديدة لدرفلة الألواح قادرة على التعامل مع سماكة تصل إلى 120 مم.

ومن جانب آخر، تم إدخال الأدوات والحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي من خلال مبادرة "الساحة الذكية"، وذلك لإحداث ثورة في العمليات وتوفير بيانات فورية تسهل اتخاذ القرارات وتتبع المشروعات. وتشمل هذه الأدوات نظام "مراقب السلامة" للكشف عن المخاطر لحظيًا، وكذلك نظام "القوى العاملة المتصلة" لتتبع سلامة وإنتاجية العاملين، إلى جانب أدوات تحسين إدارة الساحات بالذكاء الاصطناعي لتبسيط نقل المواد والخدمات اللوجستية. وقد أثمرت هذه الاستثمارات عن زيادة الإنتاج، بالتوازي مع تقليل الأثر البيئي ومعدل توقف العمليات. كما عززت "إن إم دي سي إنيرجي" كفاءة التصنيع من خلال نشر الأنظمة الروبوتية وأنظمة التحكم الآلي المتقدمة عبر ساحاتها، ما أدى إلى تقليص العمل اليدوي وتحسين مستوى الدقة.

القـدرات الإنتاجية والتطورات الصناعية

ركزت "إن إم دي سي إنيرجي" منذ نشأتها على التوسع بقدرات التصنيع بصفة مستمرة لتلبية الطلب العالمي المتزايد لمختلف المشروعات البرية والبحرية، حيث أثمرت التوسعات عن زيادة إجمالي القدرة الإنتاجية للشركة لتصل إلى أكثر من 150 ألف طن متري سنويًا. وخلال السنوات الخمس الماضية، وسعت الشركة نطاق عملها بقوة عبر ساحة مصفح الرئيسية التي تبلغ مساحتها 1.3 مليون متر مربع لتصل إلى ما يتجاوز 2 مليون متر مربع، وذلك من خلال إضافة ساحة (ICAD-2 (NEMY للوحدات الجاهزة مسبقة الصنع خلال عام 2023، وتوسعة ساحة (ICAD-4 (PCY التي زادت طاقة الطلاء بنسبة 70%، فضلًا عن تدشين ساحة رأس الخير في السعودية خلال عام 2025 بطاقة سنوية تبلغ 30 ألف طن. ويعكس النمو الذي حققته الشركة التزامها المتواصل بتوسيع نطاق عملياتها، ما يمكنها من تنفيذ مشروعات أكبر وأكثر تعقيدًا مع الالتزام بجداول التسليم.

الالتـزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة

في ضوء الدور الذي تلعبه معايير السلامة كركيزة أساسية لجميع أنشطة البناء بالشركة، حققت "إن إم دي سي إنيرجي" 107.3 مليون ساعة عمل آمنة خلال عام 2025 دون تسجيل أي حالات وفاة. وتواصل الشركة الاستثمار في تحديث ساحاتها وأسطولها بأنظمة المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، سعيًا لضمان أعلى معايير الحماية لقواها العاملة وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

+2,100,000 متر مربع
إجمالي مساحة التصنيع

+100,000 طن متري
إجمالي قدرة التصنيع السنوية

19 سفينة
الأسطول البحري



القيمة التي نقدمها | خدمات الشركة | المشروعات البحرية

هندسة مستقبل الطاقة البحرية من خلال أسطول بحري حديث ومتعدد الاستخدامات وذو قدرات عالية.

يعد الأسطول البحري لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" الركيزة التشغيلية الأساسية لقدراتها التنفيذية في جميع المشروعات البحرية التي تعمل بها. ويضم الأسطول 19 سفينة متطورة، صُممت هندسيًا للتعامل بكفاءة مع تعقيدات مشهد الطاقة العالمي وتلبية احتياجاته المختلفة. وتم تصميم أسطول الشركة لتقديم مستويات عالية من الدقة والكفاءة والموثوقية في بيئات المياه الضحلة والعميقة، بدءًا من عمليات الرفع الثقيل وصولًا إلى العمليات الدقيقة لمد خطوط الأنابيب البحرية تحت سطح الماء.

المزايا والقدرات الجوهرية

تكمن القوة الجوهرية لأسطول "إن إم دي سي إنيرجي" في حداثته وتنوعه وتقدمه التكنولوجي، ما يتيح للشركة تنفيذ مشروعات برية وبحرية ضخمة في جميع أنحاء العالم. وتم تجهيز الأسطول بأحدث التقنيات للتعامل مع المشروعات التي تتطلب قدرات خاصة، وخير مثال على ذلك السفينة (DLS 4200) التي تتمتع بقدرة رفع هياكل تصل أوزانها إلى 4,200 طن أمريكي، ومد خطوط أنابيب بحرية بقطر يصل إلى 66 بوصة في أعماق تتراوح بين 10 أمتار و2,000 متر.

ويتيح هذا التنوع للأسطول العمل في ظروف تشغيلية مختلفة والاستفادة من مزيجه المتكامل من السفن البحرية، وسفن الدعم، والمعدات المتخصصة. كما يتيح الحجم الكبير للأسطول إمكانية التوسع السريع لتلبية المتطلبات المحددة لأي مشروع. وتواصل "إن إم دي سي إنيرجي" الاستثمار في قاعدة أصولها بما في ذلك العديد من السفن المتخصصة، من أجل الحفاظ على قدرتها على تسليم مجموعة واسعة من مشروعات الإنشاءات البحرية المعقدة.

تكامل الأصول

تنبع الميزة التنافسية للشركة من كيفية تكامل أسطولها مع الأصول الأخرى، مثل ساحات التصنيع، والمراكز الهندسية، وقواعد الدعم. وتشرف وحدة أعمال موحدة على الأسطول وشبكة الدعم بأكملها، مما يوفر حضورًا إقليميًا واسع النطاق.

أسطول متخصص

يوفر الأسطول مزيجًا من السفن المتخصصة القادرة على أداء مهام محددة مثل الرفع الثقيل، ومد الأنابيب، والغوص، والإنشاءات تحت سطح البحر، وجميعها مدعومة بنظام مركزي موحد لإدارة الأسطول.

القدرات التكنولوجية

يتيح الأسطول الحديث، إلى جانب الخبرة اللازمة لإدارته بأمان وفعالية من حيث التكلفة، دعم مجموعة واسعة من الأنشطة تحت سطح المياه.

الانتشار العالمي

يتيح حجم الأسطول وتوزيعه الجغرافي تنفيذ عمليات عالمية وتسليم المشروعات في جميع أنحاء العالم، ما يرسخ المكانة السوقية القوية للشركة.



استراتيجية تكوين الأسطول

تستند المنهجية المتبعة في تكوين أسطول "إن إم دي سي إنيرجي" إلى مواءمة أنواع محددة من السفن مع احتياجات المشروعات، مما يحقق توازنًا بين القدرة على أداء المهام المتخصصة وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وتتضمن العناصر الرئيسية للأسطول سفنًا متخصصة مثل سفن الرفع الثقيل، وسفن مد الكابلات، وسفن مد الأنابيب، وبوارج الشحن، وسفن الغوص متعددة الأغراض، وقاطرات مناولة المراسي. ويضمن ذلك امتلاك الشركة للمعدات المناسبة لكل مرحلة من مراحل المشروع.

ويحقق مزيج السفن توازنًا استراتيجيًا بين الحفاظ على مجموعة واسعة من القدرات الداخلية وتجنب التكلفة العالية لامتلاك جميع أنواع السفن. ولذلك، قد تلجأ "إن إم دي سي إنيرجي" إلى استئجار سفن لتنفيذ مهام محددة ولمرة واحدة لتلبية الطلب دون الاستثمار في أسطول ضخم ومتنوع لكل متطلب دقيق، علمًا بأن تركيبة الأسطول قد تتغير وفقًا لاستراتيجية النمو طويلة الأجل واحتياجات السوق.

الأصول الرئيسية

سفن البناء العائمة

تُعد سفن الرفع الثقيل ومد الأنابيب القوة الدافعة لعمليات "إن إم دي سي إنيرجي" البحرية، حيث تمتلك القدرة على تركيب الهياكل الضخمة وتأسيس البنية التحتية الحيوية لخطوط الأنابيب.

السفينة (DLS 4200)

سفينة حديثة ذاتية الدفع للرفع الثقيل ومد الأنابيب، تعمل بنظام التموضع الديناميكي (DP-2). وهي مجهزة برافعة كاملة الدوران من طراز (Amclyde Model 80) بقدرة 4,200 طن ، ومعدات مد أنابيب للخدمة الشاقة قادرة على استخدام تقنيات (S-lay) للأنابيب التي يصل قطرها إلى 66 بوصة. تتميز السفينة بخط إنتاج مركزي مزدوج الوصلات لتحسين العمليات، مع سطح مغلق يوفر بيئة نظيفة للمعدات.

السفينة (SAFEEN 3000)

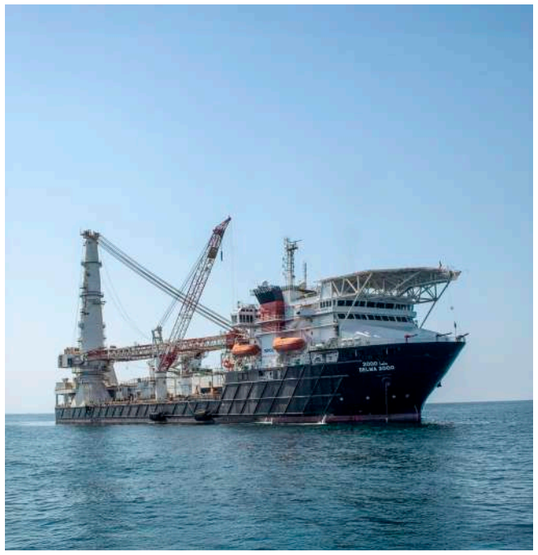
سفينة للرفع الثقيل ومد الأنابيب تعمل بنظام التموضع الديناميكي (DP-2)، ومجهزة برافعة كاملة الدوران من طراز (HUISMAN) بقدرة 3,000 طن. السفينة قادرة على مد الأنابيب في المياه الضحلة والعميقة باستخدام تقنية (S-lay) لأقطار تصل إلى 60 بوصة. وتتميز بخط إنتاج مركزي (Center-lay firing line) يضم 6 محطات لحام، ورافعة رئيسية بقدرة 3,000 طن.





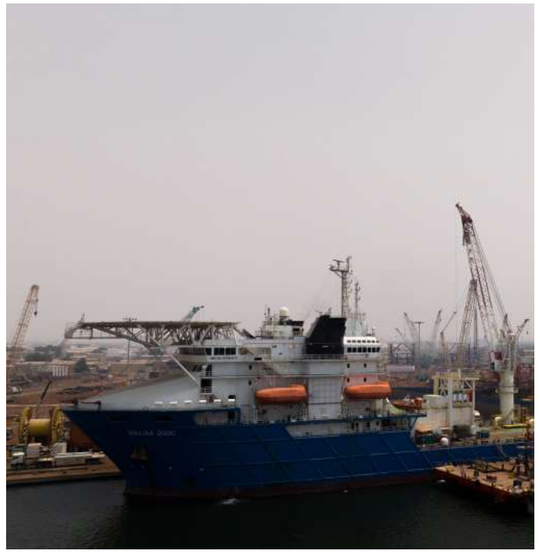
السفينة (DELMA 2000)

سفينة للرفع الثقيل ومد الأنابيب تعمل بنظام التموضع الديناميكي (DP-3)، ومجهزة برافعة كاملة الدوران من نوع (Liebherr) بقدرة 1,600 طن متري. تتميز بنظام مد أنابيب من طراز (Remacut S-lay) مع ثلاثة أجهزة شد رأسية بوزن 125 طنًا، وقادرة على التعامل مع أقطار أنابيب تتراوح من 6 إلى 60 بوصة.



السفينة (SHUJAA 2000)

سفينة للرفع الثقيل تعمل بنظام التموضع الديناميكي (DP-3)، ومجهزة برافعة كاملة الدوران من نوع (Liebherr) بقدرة 1,600 طن متري. صُممت لعمليات الرفع الثقيل، وتركيب الكابلات والمواسير المرنة، وتركيب القوائم والمهام المرتبطة بها مثل الطرق، والحفر، والحقن الأسمنتي.



أم شيف

سفينة لمد الكابلات متعددة الاستخدامات تعمل بنظام التموضع الديناميكي (DP-3)، ومصممة لتنفيذ العمليات المعقدة تحت سطح البحر. تتميز السفينة برافعة رئيسية بقدرة 200 طن مزودة بنظام تعويض التموج النشط، ومساحة سطح واسعة تبلغ 1,500 متر مربع. كما جُهزت السفينة بمنصتين دوارتين مزدوجتين تبلغ سعة كل منهما 2,500 طن، وجهاز شد بقدرة 50 طنًا، ما يتيح تركيب كابلات الطاقة وخطوط الأنابيب المرنة. وتدعم السفينة الحملات البحرية الطويلة، حيث تتسع لإقامة فريق من 80 فردًا وتضم مهبط للطائرات المروحية مناسب لطراز "سيكورسكي إس92-".



منصات الرفع الذاتي

توفر المنصات ذاتية الرفع قواعد مستقرة للإنشاءات، والصيانة، والإقامة في المياه الضحلة.

المنصة (SEP 450)

تتميز هذه المنصة ذاتية الرفع بسطح رئيسي بمساحة 800 متر مربع وأربعة قوائم شبكية مثلثة الشكل بطول 94.2 مترًا. وهي مجهزة برافعة رئيسية من طراز (Seatrax Series 12648) بقدرة 300 طن، وتدعم عمليات مثل التوصيل، وتركيب الدعامات، وتتسع لطاقم من 271 فردًا.



المنصة (SEP 550)

تم تجهيز هذه المنصة بنظام رفع من نوع (GustoMSC) وأربعة قوائم مثلثة بطول 66.6 مترًا. وتتميز برافعة رئيسية من طراز (Seatrax Series 108) بقدرة 162 طنًا، وتتسع لإقامة 271 فردًا، وتدعم وظائف مثل رفع القوائم والحفر.



المنصة (SEP 650)

بارجة إقامة ذاتية الرفع والدفع مصممة لدعم عمليات التوصيل، وتركيب فرشات الحماية، وعمليات الدعم المؤقتة. وتتميز بنظام تموضع ديناميكي (يعادل نظام DP-2). وهي مجهزة بأربعة دافعات من طراز (Azimuth thrusters) ورافعة رئيسية من طراز (Seatrax Series 108) بقدرة 162 طنًا. والمنصة لطاقم من 217 فردًا.



المنصة (SEP 750)

منصة ذاتية الرفع مصممة لعمليات متعددة تشمل رفع القوائم والأسطح والحفر والهدم. وتتميز بنظام رفع (GustoMSC) بقدرة تحميل مسبق تبلغ 2,754 طنًا لكل ساق، وهي مجهزة برافعة رئيسية من طراز (Seatrax Series 108) بقدرة رفع تبلغ 162 طنًا، وتوفر إقامة لطاقم من 217 فردًا.



البوارج

توفر البوارج العائمة منصات متعددة الاستخدامات للرفع الثقيل، ومد الأنابيب، ودعم الإنشاءات في المياه العميقة والبيئات البحرية المعقدة.

DLB 1000

بارجة لمد الأنابيب مزودة برافعة رئيسية قوية من طراز (Am-Clyde Model 52) بقدرة رفع تبلغ 1,000 طن (دوارة). تتميز البارجة بنظام لمد الأنابيب متعدد الاستخدامات قادر على التعامل مع أقطار أنابيب تتراوح بين 6 و60 بوصة باستخدام جهازي شد تبلغ قدرة كل منهما 100 "كيب". وصُممت البارجة لتنفيذ عمليات الرفع الثقيل ومد الأنابيب وتتسع لإقامة طاقم من 228 فردًا وتتميز بنظام إرساء ثماني النقاط.

DLB 750

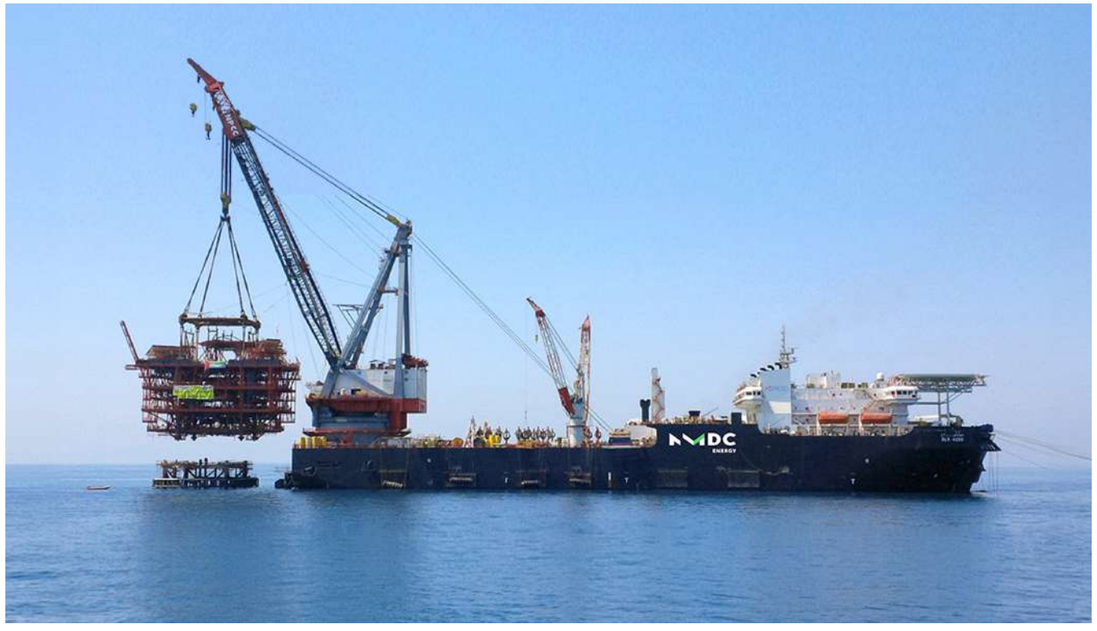
بارجة لمد الأنابيب تتميز برافعة رئيسية بقدرة 350 طن (دوارة) و600 طن (ثابتة فوق مؤخرة البارجة). تدعم البارجة عمليات مد الأنابيب لأقطار تتراوح بين 4 و60 بوصة باستخدام جهاز شد بقدرة 60 "كيب". وتم تصميم البارجة لتنفيذ مهام الإنشاءات والتركيبات البحرية المختلفة وتتسع لإقامة طاقم من 246 فردًا.

PLB 648

صُممت بارجة مد الأنابيب لتركيب خطوط الأنابيب بكفاءة، حيث تتميز بخط لحام قادر على التعامل مع أنابيب تتراوح أقطارها بين 4 و60 بوصة. وهي مجهزة برافعة مجنزرة من طراز (Man-itowoc 4100W) وجهازي شد بقدرة 60 "كيب" لكل منهما. وتدعم البارجة العمليات البحرية المستمرة وتتسع لإقامة طاقم من 236 فردًا.

خدمات الدعم البحري

يقدم الأسطول الشامل من القاطرات وبوارج الشحن الحلول اللوجستية التي تضمن نقل المواد بسهولة إلى المواقع البحرية.



القيمة التي نقدمها | خدمات الشركة | المشروعات البرية

تسليم بنية تحتية لمشروعات طاقة برية ضخمة ومعقدة، مدعومة بقدرات متكاملة وبراعة فنية استثنائية.

يُشكل قطاع المشروعات البرية في "إن إم دي سي إنيرجي" ركيزة أساسية في نموذج أعمالها المتكامل، حيث ينفذ مشروعات بمليارات الدراهم تغطي جميع مراحل سلسلة القيمة بقطاع الطاقة، بدءًا من مشروعات التنقيب والإنتاج، ومرورًا بمشروعات المعالجة والتكرير، وصولًا إلى مشروعات التوزيع. وتتميز "إن إم دي سي إنيرجي" بقدراتها الهندسية المتكاملة، ومنشآتها المتخصصة في أعمال طلاء الأنابيب، وتركيزها الاستراتيجي على تعظيم القيمة الوطنية المضافة من خلال الاعتماد على التوريد المحلي. وتضمن الشركة لعملائها جودة استثنائية في تنفيذ المشروعات مع الالتزام بالجداول الزمنية وكفاءة التكلفة من خلال إدارة دورة حياة مشروعاتها العملاقة بالكامل.

القدرات الجوهرية وأبرز المحطات

تغطي خدمات "إن إم دي سي إنيرجي" المقدمة للمشروعات البرية دورة حياة أعمال الهندسة والتوريد والبناء بالكامل. وتستفيد الشركة من ساحات الطلاء المملوكة لها وتقنيات اللحام الآلي عالمية المستوى لتسليم مشروعات تتميز بجودة صناعية فائقة ومعدلات إصلاح منخفضة.

البراعة الفنية

تحظى "إن إم دي سي إنيرجي" بقدرات عالية في تنفيذ المشروعات البرية تمكنها من التغلب على التحديات اللوجستية والفنية المعقدة، حيث توظف الشركة ساحات الطلاء الخاصة بها وتقنيات اللحام الآلي المتطورة في تقديم مشروعات ذات جودة فائقة. ومن الأمثلة البارزة على هذا التميز الفني قدرتها على استخدام تقنيات اللحام الآلي لخطوط الأنابيب ذات الأقطار الكبيرة، ما يؤدي إلى تقليل معدلات إصلاح الوصلات بشكل ملحوظ وبالتالي زيادة إجمالي الإنتاج. ويأتي مشروع "استدامة" مثالٌ على ذلك، إذ تمكنت الشركة من لحام كيلومتر واحد من خطوط الأنابيب يوميًا بفضل التزامها الصارم بتعزيز الجودة والحد من نسب العيوب. علاوة على ذلك، أثبتت الفرق اللوجستية قدرة الشركة على الالتزام بجداول التسليم الدقيقة دون تأخير بفضل خبرتها في إدارة عمليات نقل أنابيب ضخمة بقطر 52 بوصة و56 بوصة عبر تضاريس صحراوية صعبة.

التكامل القوي بين أعمال المجموعة

تستفيد "إن إم دي سي إنيرجي" بتسخير القوة المجتمعة التي تحظى بها "إن إم دي سي جروب" في تقديم حلول شاملة تتجاوز النطاق التقليدي لخدمات الهندسة والتوريد والبناء، حيث يتيح هذا التكامل للشركة تقديم حلول متكاملة لتلبية أكثر المتطلبات تعقيدًا بمشروعات البنية التحتية للطاقة. ففي مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال، تعاونت "إن إم دي سي إنيرجي" مع "إن إم دي سي دريدجنج اند مارين" لتنفيذ مرافق الشحن، بما في ذلك الجسور البحرية وأرصفة التحميل، بالإضافة إلى أعمال تحسين التربة. علاوة على ذلك، نفذت "إن إم دي سي انجينيرنج" الأعمال الهندسية البحرية الكاملة للمشروع.

أبرز المشروعات البرية

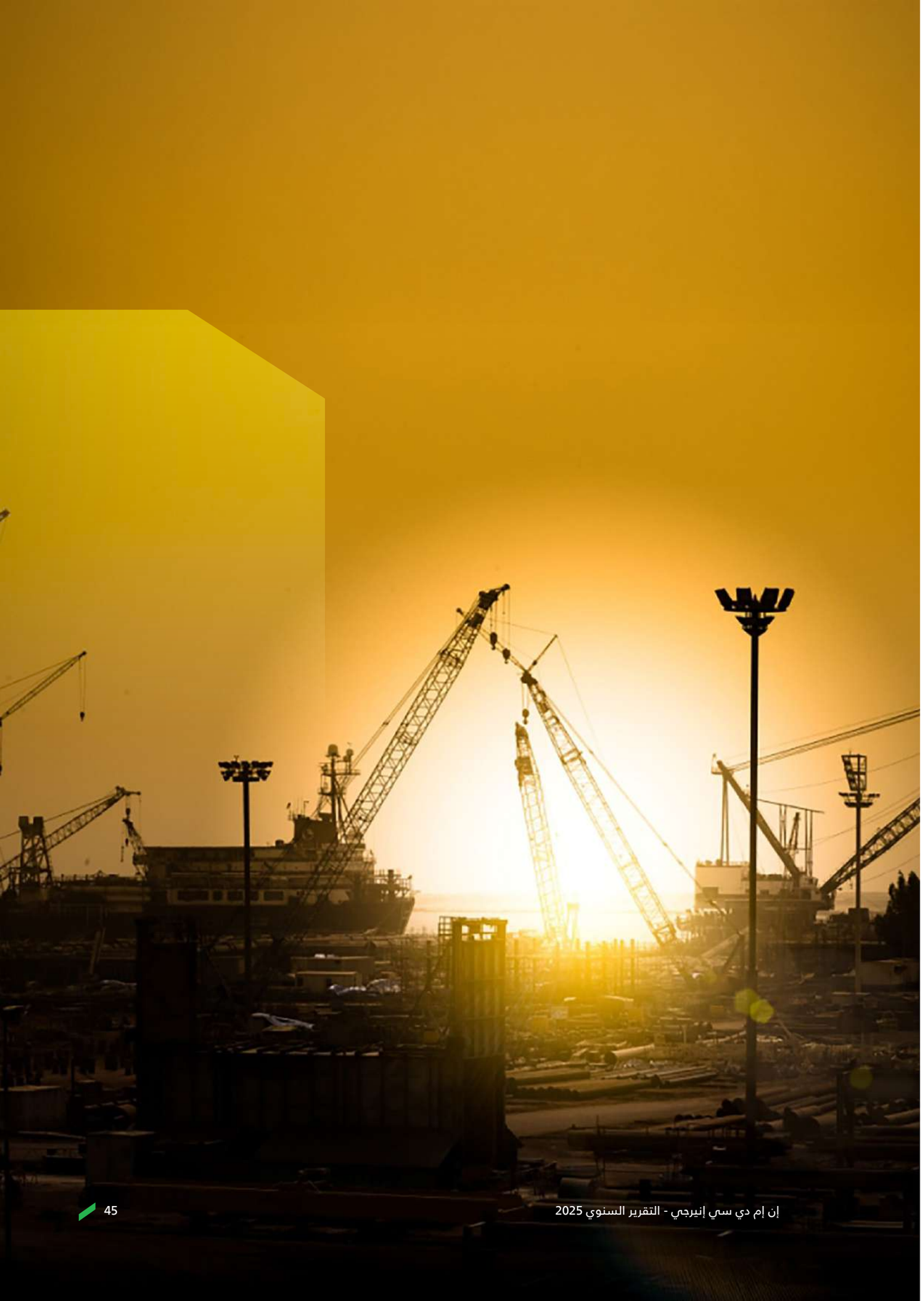
مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال

العميل: أدنوك للغاز

نطاق العمل: يتم تنفيذ المشروع كمشروع مشترك متكامل بقيمة 4.965 مليار دولار مع شركتي "تكنيب إنيرجي" و"-JGC" ويتضمن إنشاء واحدة من أكبر منشآت الغاز الطبيعي المسال الجديدة بالكامل في العالم بطاقة إجمالية تقارب 10 مليون طن متري سنويًا. وقد صُممت المنشأة للعمل بالطاقة الكهربائية النظيفة، مما يضعها كواحدة من أقل محطات الغاز الطبيعي المسال من حيث كثافة الكربون في العالم.

التقدم المحرز في 2025: تجاوز معدل تنفيذ الأعمال الهندسية الجدول الزمني المستهدف. ويتم تنسيق هذا الجهد عبر ثلاثة مراكز تشغيل عالمية في باريس وأبوظبي ويوكوهاما، ما يضمن الإنتاجية على مدار الساعة. وفي الموقع، تم منح العقود الرئيسية لعمليات البناء الفرعية، كما أن البنية التحتية مثل المخيم الذي يتسع لحوالي 600 شخص والمرافق المكتبية الأخرى في مراحل متقدمة أو تم إشغالها بالفعل.

التوطين: يعد المشروع معيارًا يحتذى به في تعزيز القيمة الوطنية المضافة، في ضوء التزامه بإشراك المصنعين المحليين. كما يقدم المشروع برنامج مخصص لدمج وتدريب ما يقرب من 100 مواطن إماراتي ضمن المكتب الرئيسي وفرق البناء، سعيًا للمساهمة في إعداد الجيل القادم من المهندسين.



شبكة مبيعات خطوط أنابيب الغاز "استدامة" (الحزم الثالثة والسادسة)

العميل: ائتلاف أدنوك للغاز مع CAT International
نطاق العمل: تعزيز البنية التحتية بما في ذلك أعمال الهندسة والتوريد والبناء لخطوط أنابيب غاز ذات أقطار كبيرة (52 بوصة و56 بوصة) لتوسيع الشبكة الوطنية للغاز الطبيعي.

التقدم المحرز في 2025: اكتملت الأعمال الهندسية لكلتا الحزمتين. حققت الحزمة 3 تقدمًا في البناء، بينما تقدمت الحزمة 6 بشكل ملحوظ عن الجدول الزمني. تم استلام جميع الإمدادات طويلة الأمد والمواد الحيوية للمشروع، بفضل استراتيجية العمل المشترك في موقع واحد، حيث تعمل فرق العميل والمقاول جنبًا إلى جنب لتسريع اتخاذ القرارات.

التوطين: يمثل هذا المشروع علامة بارزة في تعزيز التوطين وقدرات التصنيع. فلأول مرة، قام كل من المصنع المحلي (شركة الغربية للأنابيب) وساحة الطلاء الخاصة بشركة "إن إم دي سي إنيرجي" بإنتاج ومعالجة أنابيب بهذه الأقطار الكبيرة. ومن خلال توريد المواد من داخل دولة الإمارات واستخدام مرافق الطلاء الداخلية، قامت الشركة بتعظيم القيمة الوطنية المضافة مع تنفيذ إجراءات اللحام الآلي لهذه الأبعاد الضخمة بنجاح.



مشروع ميرام (تحقيق أقصى استفادة من استخراج الإيثان وتحقيق الربح منه))

العميل: أدنوك للغاز
نطاق العمل: مشروع مشترك متكامل بقيمة 3.6 مليار دولار مع شركة Tecnicas Reunidas لتطوير بنية تحتية حيوية لاستخراج غاز الإيثان. يساهم هذا المشروع في تنويع المحفظة البرية لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" ويؤكد قدرتها على تنفيذ مرافق معالجة معقدة بالتعاون مع شركائها.

تطوير حقل الحيل وغشا

العميل: أدنوك البحرية
نطاق العمل: كجزء من أحد أكبر مشاريع التطوير المتكاملة التي تجمع بين المشروعات البرية والبحرية الاستراتيجية لشركة "أدنوك"، تقوم "إن إم دي سي إنيرجي" بتنفيذ أعمال الهندسة والتوريد والبناء لاستغلال احتياطيات الغاز الحامض في امتياز "الحيل" و"غشا". ويشمل نطاق العمل بناء المنشآت الخاصة بعمليات التنقيب والاستخراج والمعالجة على جزر اصطناعية، وتركيب خطوط الأنابيب البحرية، وكابلات الجهد العالي، والكابلات السُرية تحت سطح البحر، والمرافق، والهياكل البحرية المرتبطة بها. ويتم تنفيذ المشروع وفقًا لمعايير صارمة للسلامة والجودة والبيئة، نظرًا لوقوعه في محمية مروح البحرية للمحيط الحيوي ذات الحساسية البيئية العالية. كما يعزز المشروع مكانة "إن إم دي سي إنيرجي" كشريك مفضل لمشروعات تطوير الغاز الحامض المعقدة التي تتطلب أعلى مستويات الدقة التقنية والتميز التشغيلي.

التقدم المحرز في 2025: واصل المشروع تقدمه المطرد عبر جميع المراحل. فقد اكتملت الخدمات الهندسية، وتجاوز تسليم المواد الجدول الزمني. وسارت أنشطة الإنشاءات البحرية والبرية تماشيًا مع استراتيجية التنفيذ المعتمدة، بما في ذلك تركيب الوحدات الجاهزة مسبقة الصنع، وتركيب الهياكل، وإجراء الأعمال البحرية المبكرة، بينما تقدمت أعمال إنشاء المرافق البرية عبر المراحل المدنية والإنشائية والميكانيكية، مدعومة بالأداء القوي في معايير الصحة والسلامة والبيئة، ومعدل رضا العملاء، والإدارة الفعالة للأعمال.

القيمة المحلية المضافة: ساهم المشروع في دعم الأولويات الوطنية لبرنامج تعزيز القيمة المحلية المضافة من خلال إشراك الموردين والمقاولين الفرعيين والقوى العاملة المقيمين في الإمارات، مع إعطاء الأولوية للتوريد من مصادر محلية وتطوير القدرات الصناعية الإماراتية، وتعظيم استخدام الموارد داخل الدولة لدعم النمو الاقتصادي وتطوير القوى العاملة بما يتماشى مع أهداف "أدنوك" للتوطين والقيمة المحلية المضافة.

وسيعود أكثر من 55% من قيمة الاستثمار إلى الاقتصاد الإماراتي. ويوفر المشروع فرص عمل عالية المهارة لمواطني دولة الإمارات ويحفز النمو الاجتماعي والاقتصادي للدولة.

الأهداف: يهدف المشروع، الذي يُعد واحدًا من أكبر تجمعات مشروعات الطاقة في العالم، إلى العمل بصافي انبعاثات صفرية من ثاني أكسيد الكربون (CO_2)، مما يعزز التزامات دولة الإمارات بإنتاج الغاز الطبيعي المسؤول ويدعم طموحها لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045 وأهداف تسريع إزالة الكربون.

ومن المقرر أن ينتج المشروع أكثر من 1.5 مليار قدم مكعبة من الغاز يوميًا بحلول نهاية عام 2027، مما يساهم في تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز في دولة الإمارات ويدعم خطط "أدنوك" لنمو الغاز وتوسع الصادرات. وتبلغ قيمة عقد الهندسة والتوريدات والبناء البحري حوالي 8.2 مليار دولار أمريكي (30 مليار درهم إماراتي).



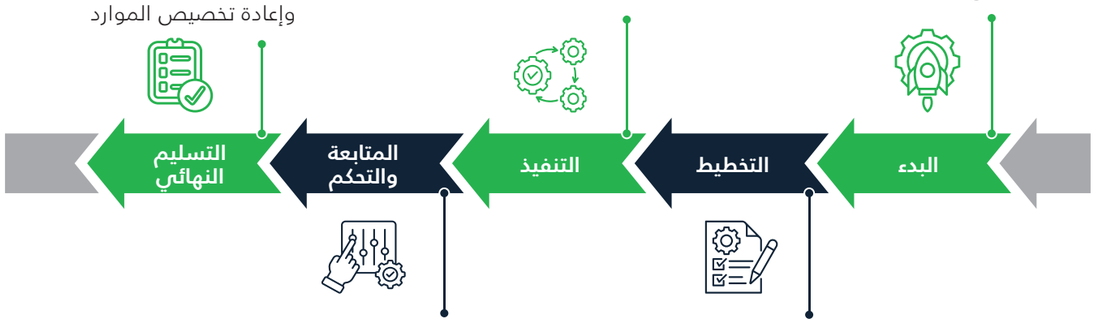
القيمة التي نقدمها | خدمات الشركة | إدارة المشروعات

إدارة المشروعات المعقدة بكفاءة وسلامة مع تحمل كامل للمسؤولية

صممت شركة "إن إم دي سي إنيرجي" منظومة متكاملة لإدارة المشروعات البرية والبحرية المعقدة بأعلى معايير الكفاءة والسلامة والجدوى الاقتصادية. وتنفرد الشركة بنموذج المسؤولية الموحدة، والذي يتيح للعملاء التواصل السلس مع جهة واحدة مسؤولة عن كافة مراحل الهندسة والتوريد والبناء، بدءًا من التصميم ووصولًا إلى مرحلة التشغيل الفعلي، بما يضمن تطوير وتنفيذ استراتيجيات مخصصة لكل مشروع على حدة. ويُعد مكتب إدارة المشروعات في "إن إم دي سي إنيرجي" الركيزة الأساسية لتسليم المشروعات، حيث يوحد جميع عمليات الحوكمة والمعايير والأدوات الرقمية، ويضمن التنفيذ بأعلى مستويات الأداء عبر جميع جوانب الهندسة والتوريد والبناء، وبالتالي تحسين القدرة على التنبؤ وتعزيز الشفافية مع تعظيم القيمة للمشروعات البرية والبحرية المعقدة.

إطار منظم لإدارة مرحلة التنفيذ

تتبنى "إن إم دي سي إنيرجي" منهجية منظمة تشمل كافة مراحل التنفيذ، حيث تتكون من خمس مراحل رئيسية:



البدء
- تحديد أهداف المشروع ونطاقه وأصحاب المصلحة
- إجراء دراسات الجدوى وتقييم المخاطر
- تطوير واعتماد ميثاق المشروع

التخطيط
- ضبط الجداول الزمنية وتحديد الميزانيات والموارد لضمان التنفيذ السلس للمشروعات
- تحديد النتائج المستهدفة والمراحل الرئيسية للمشروع ومعايير الجودة
- التخطيط للسيناريوهات المتنوعة، والاستعداد للمتغيرات غير المتوقعة عبر وضع سيناريوهات واستراتيجيات استباقية للمشروعات
- إعداد بروتوكولات مخصصة للتواصل وتبني استراتيجيات لإدارة المخاطر
- ضمان توافر وجاهزية كافة أنواع السفن

التنفيذ
- تطبيق خطة المشروع المعتمدة
- التنسيق بين الفرق متعددة التخصصات، وإدارة التوريد، والإشراف على تنفيذ المهام
- ضمان الامتثال لمعايير الجودة والصحة والسلامة والبيئة

المتابعة والتحكم
- متابعة الأداء مقارنة بالمعايير الأساسية (الوقت، التكلفة، النطاق)
- التعامل مع المتغيرات والمخاطر والقضايا الطارئة
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية وأدوات التقارير للتحكم الاستباقي في الأداء

التسليم النهائي
- التأكد من تحقيق النتائج المستهدفة وتلقي الاعتماد النهائي للمشروع من العميل
- إتمام مراحل الاختبار والتوثيق والتسليم
- استخلاص الدروس المستفادة وإعادة تخصيص الموارد

الكفاءات والموارد المتكاملة

تحرص "إن إم دي سي إنيرجي" على خلق قيمة مضافة من خلال تبني إطار حوكمة موحد يجمع بين الكفاءات القوية من كوادر الشركة، بالإضافة إلى شبكة واسعة من الشركاء الخارجيين. ويتيح هذا النموذج الذي تتبناه الشركة الاستفادة القصوى من الموارد، مع الحفاظ على رقابة صارمة على الجودة والجدول الزمني والتكاليف.

الخبرات الداخلية وكفاءة الفريق الهندسي

انطلاقًا من اهتمامها بتحقيق التميز التشغيلي وتوفير الدعم اللازم والإنتاجية المستمرة على مدار الساعة، حرصت "إن إم دي سي إنيرجي" على تكوين فرق عمل تتميز بخبراتها الكبيرة وسجلها الحافل في تنفيذ المشروعات البحرية والبرية المعقدة، ومن بينها الفريق الهندسي الذي يضم 2,000 مهندس في أربعة مراكز تشغيل عالمية، والفريق المسؤول عن التصنيع، وغيرها من فرق العمل المختصة في مجالات متنوعة، بما يضمن إعداد هياكل عالية الجودة من خلال ساحات تصنيع ومرافق الطلاء المتطورة. ولتعزيز كفاءة هذه الفرق، تحافظ الشركة على جودة سلسلة التوريد الداخلية المسؤولة عن المتابعة الدقيقة والفحص الفني وإدارة العقود، بما يضمن تنفيذ المشاريع بسلاسة من مرحلة الشراء حتى التركيب.

الأسطول البحري وأصول التصنيع العالمية

تمثل الأصول المادية لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" ميزة تنافسية بارزة على المستوى الإقليمي. كما تمتلك الشركة أسطولًا حديثًا يضم 19 سفينة بحرية مجهزة للعمل في المياه الضحلة والعميقة، من أبرزها السفينة DLS 4200، التي تتميز بنظام إرساء بعشر نقاط ورافعة ضخمة قادرة على رفع هياكل تصل أوزانها إلى 4,200 طن، لتكون بذلك قادرة على مد أنابيب بحرية يصل قطرها إلى 66 بوصة على أعماق تتراوح بين 10 و2,000 متر.

أما على صعيد العمليات البرية، تتميز الشركة بإمكانات هائلة تتيح لها إدارة ساحات تصنيع متكاملة بمساحة إجمالية تبلغ 1.82 مليون متر مربع في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتتعامل هذه المرافق المتطورة مع كل مهام الهندسة والتوريد والبناء، وتتمتع بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 100,000 طن متريّ.

الشراكات الاستراتيجية الخارجية

تكثف "إن إم دي سي إنيرجي" جهودها الرامية إلى تعزيز تأثير منظومتها الداخلية والتعاون مع الشركاء والمقاولين الخارجيين المتخصصين في مجالات تقنية دقيقة، مثل التركيبات البحرية المعقدة، وعمليات الرفع الثقيلة، وتقنيات الطلاء المتطورة، بما يضمن الاستفادة من الخبرات العالمية المتنوعة لتحقيق النتائج المستهدفة. كما تتيح منظومة التوريد العالمية لدى الشركة الحصول على المواد والمعدات الأساسية من الأسواق الدولية، فضلًا عن عقد تحالفات استراتيجية مع أبرز مزودي الحلول التكنولوجية والشركات المختصة في مجال الهندسة والتوريد والبناء، بما يسهم في ضبط التكاليف وتقليص فترات التنفيذ وتعزيز قدرة الشركة على التوسع. وعند زيادة حجم الأعمال، تستعين الشركة بورش تصنيع من الباطن مؤهلة تضمن الالتزام بالمواعيد النهائية دون المساس بمعايير الجودة العالية.

الحوكمة والرقابة: الإطار الموحد

تتطلب هذه المجموعة الواسعة من الموارد الداخلية والخارجية منظومة رقابة دقيقة، ولذلك تتبنى "إن إم دي سي إنيرجي" إطار حوكمة صارم يبدأ بالإعداد المنظم للمشروع بحيث يراعي حجمه ومدى تعقيده، ثم توفير الموارد اللازمة وتحديد الأدوار والمسؤوليات وصلاحيات اتخاذ القرار منذ اليوم الأول لتجنب حدوث أي تأخير. وطوال مراحل المشروع المتنوعة، تستخدم الشركة أدوات مخصصة لمتابعة الأداء ومراقبة التكاليف والجداول الزمنية المحددة مقارنة بالخطط المعتمدة، كما تلتزم ببروتوكولات استباقية لإدارة المخاطر واستكشاف التحديات المحتملة ومعالجتها مبكرًا قبل تفاقمها. وتكفل لوحات المتابعة والتقارير الشفافة إشراك جميع أصحاب المصلحة والالتزام الكامل بتحقيق كافة المتطلبات.

التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

تمثل التقنيات الرقمية والذكاء الاصطناعي ركيزة أساسية في عمليات الهندسة والتوريد والبناء لدى "إن إم دي سي إنيرجي"، لما لها من دور مباشر في تعزيز السلامة والكفاءة ورضا العملاء. وتعتمد الشركة على نهج شامل لتطوير عمليات التخطيط وإدارة الموارد والتحكم في التكاليف والقدرة على التنبؤ بمسار المشروعات، حيث تستخدم منصات رائدة مثل Primavera P6 وMS Project ومنظومة AVEVA ERM المتكاملة، بالإضافة إلى الحلول البرمجية الداخلية التي طورتها الشركة

خصيصًا لتلبية احتياجات تشغيلية محددة، مثل نظام NDMS لإدارة الوثائق والتحكم في إصداراتها، ونظام VDMS لتسهيل اعتماد الموردين وضمان الالتزام بالعقود. كما تعتمد الشركة على نماذج داخلية دقيقة لتحديد التكاليف، إلى جانب تحسين إدارة المخزون في الساحات والمواقع البحرية باستخدام AVEVA ERM، بما يضمن توافق الخدمات اللوجستية مع الجداول الزمنية للمشروعات.

ولا تكتفي الشركة بأدوات الإدارة التقليدية، بل تتبنى تقنيات الصناعة 4.0 والحلول التي تستخدم الذكاء الاصطناعي لتعزيز مستويات السلامة، مثل الواقع المعزز، والتوائم الرقمية، والتحليلات التنبؤية، بما يضمن توزيعًا أمثل للموارد ونهجًا استباقيًا لإدارة المخاطر. أما في مواقع العمل، تُولي الشركة أولوية قصوى لسلامة العاملين، حيث توفر أجهزة قابلة للارتداء وكاميرات تستخدم الذكاء الاصطناعي لرصد المخاطر وإصدار تنبيهات فورية، مما يسهم في خفض معدلات الحوادث وتقليل فترات التوقف. كما تسهم أدوات التعاون عن بُعد، مثل الجولات الافتراضية للمنشآت ومنصات التواصل الرقمية، في متابعة تقدم الأعمال بشفافية دون الحاجة إلى السفر، الأمر الذي يعزز سرعة اتخاذ القرار ويزيد من ثقة العملاء.

الصحة والسلامة والبيئة

تشكل منظومة الصحة والسلامة والبيئة أحد أهم العوامل ضمن إطار عمل إدارة المشروعات في "إن إم دي سي إنيرجي"، إذ تحرص الشركة على تطبيقها بصرامة في كل مرحلة من مراحل التنفيذ بدءًا من التخطيط المسبق وحتى التسليم النهائي للمشروع. وترتكز أعمال القطاع على فلسفة راسخة للحد التام من الأضرار كقاعدة لا تقبل النقاش، بما يضمن الالتزام التام بالمتطلبات التنظيمية إلى جانب تحقيق أعلى مستويات التميز التشغيلي، مما يترتب عليه إجراء تقييمات شاملة لمخاطر الصحة والسلامة والبيئة ووضع خطط دقيقة قبل البدء في أي عمل، وصولًا إلى إجراء مراجعات نهائية دقيقة لفحص الأداء واستخلاص الدروس المستفادة عند الانتهاء من المشروع. كما تعزز الشركة ثقافة السلامة لدى موظفيها، حيث يحق لهم، دون استثناء أو اعتبار للمستوى الوظيفي، إيقاف العمل فورًا عند رصد أي ممارسات أو ظروف غير آمنة، دون الخوف من التعرض لأي عواقب. وتحرص الشركة على ترسيخ هذه الثقافة من خلال تبني منظومة متكاملة من الضوابط التشغيلية الفعالة، تشمل ضرورة الحصول على أنظمة تصاريح العمل، وعقد اجتماعات يومية تناقش معايير السلامة وتطبيقاتها، وتقديم برامج تدريب إلزامية في القيادة والاستجابة للطوارئ ومنح شهادات متقدمة عند إكمال هذه البرامج.

كما حرصت الشركة على تبني نهج فريد في الصحة والسلامة والبيئة، عبر الاستفادة من أحدث التقنيات والالتزام الصارم بالمعايير العالمية. وتستخدم الشركة أدوات مخصصة للسلامة ومدعومة بالذكاء الاصطناعي، تشمل أجهزة قابلة للارتداء وكاميرات ذكية مزوّدة بخاصية كشف النقاط العمياء، لمراقبة مواقع العمل وإصدار تنبيهات فورية. وتُحوَّل بيانات هذه التقنيات الميدانية إلى لوحات تحكم لحظية تتابع مؤشرات الأداء الرئيسية الحرجة، مثل معدلات الحوادث والمشكلات الوشيكة، الأمر الذي يتيح مراقبة مستمرة واتخاذ إجراءات وقائية فعّالة.

ISO 9001:2015
نظم إدارة الجودة

ISO 14001:2015
الإدارة البيئية

ISO 45001:2018
الصحة والسلامة المهنية

اعتماد هيئة (OSHAD)
UAE occupational safety compliance

RoSPA Gold Medal Awards (2024-2018)
التميز في السلامة



القيمة التي نقدمها | التكنولوجيا والتحول الرقمي

ريادة المستقبل بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي لتعزيز السلامة والكفاءة والتميز التشغيلي عبر سلسلة قيمة الطاقة

ركزت "إن إم دي سي إنيرجي" على تسريع وتيرة تحولها الرقمي خلال عام 2025 عبر دمج تطبيقات الذكاء الاصطناعي في جميع قطاعاتها التابعة المؤسسة، بدءًا من التوريد وصولًا إلى الهندسة. وترتكز الاستراتيجية التكنولوجية للشركة على ثلاث ركائز أساسية، وهي تعزيز ذكاء تحليل المستندات للنصوص والرسومات، والرؤية الحاسوبية للمراقبة البصرية، وحلول البيانات المتقدمة لاستخلاص رؤى قابلة للتنفيذ من قواعد البيانات الضخمة. وقد ساهمت هذه المبادرات في صياغة آلية تسليم المشروعات بشكل جذري، ما أثمر عن تقليص الوقت المستغرق لاتخاذ القرار مع الحد من الأخطاء البشرية، فضلًا عن خفض التكاليف بشكل ملحوظ وتحسين الجودة.

المبادرة الأكبر لعام 2025: "أمان"

يتمثل الحدث الأبرز لعام 2025 في إطلاق نظام "أمان"، وهو نظام كاميرات داخلي يعتمد على الذكاء الاصطناعي ومخصص لتعزيز إجراءات الصحة والسلامة والبيئة. وقد صُمم النظام لإحداث ثورة في معدلات السلامة داخل بيئات العمل، فهو على نقيض المراقبة التقليدية يحلل البث المباشر للكاميرات للكشف لحظيًا عن الظروف والسلوكيات غير الآمنة، مثل مخالفات معدات الوقاية الشخصية، ومخاطر نشوب الحريق، والدخول غير المصرح به للمناطق المحظورة. كما أن النظام مدرب على التعرف على ملاحظات السلامة الإيجابية وتعزيزها، من خلال رصد مستوى الالتزام بالسلوكيات الآمنة لتعزيز ثقافة السلامة الاستباقية. ويعمل النظام على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع داخل مركز البيانات الخاص بشركة "إن إم دي سي إنيرجي" لضمان الموثوقية ومراقبة تخزين البيانات، حيث يوفر تنبيهات فورية تمكن تتبع أسرع مع إنشاء تحليلات قابلة للتنفيذ حول توجهات السلامة واحتماليات التعرض للمخاطر.

30-20 دقيقة
وقت تخطيط المناقصات (انخفاضًا من 2-3 أيام)

42,677
ساعة عمل تم توفيرها سنويًا

1.3 مليون دولار
وفورات في التكاليف سنويًا

إحداث طفرة تحولية في العمليات الرئيسية

التميز الهندسي

أطلقت "إن إم دي سي إنيرجي" منصة هندسية شاملة تعمل بالذكاء الاصطناعي لتوحيد التعاون والتشغيل الآلي والحوكمة عبر دورة حياة المشروعات بأكملها. وتضم هذه المنصة أدوات متقدمة مثل "أداة تخطيط التصميم الخاصة بالمشروع"، والتي تربط المتطلبات بالمصادر وتكشف التناقضات باستخدام تكنولوجيا معالجة اللغات الطبيعية. كما تعمل "أداة التباين في المناقصات" على معالجة التناقضات بين المواصفات والرسومات لضمان الدقة في المشروعات الدولية، بينما يتولى فريق المترجمون الدوليون ترجمة الوثائق الفنية الصينية والفرنسية لضمان التعاون الوثيق والدقيق مع الشركاء عبر الحدود. علاوة على ذلك، تحدد "أداة تحليل الفجوات في المستندات" أي تعديل بالإضافة أو الحذف في المعايير الهندسية بدقة عالية مع مراعاة طبيعة أعمال كل قطاع.

الساحات الذكية والأصول البحرية

يمثل "نظام التخطيط الآلي للساحات" قفزة نوعية في التخطيط اللوجستي، حيث يعتمد على خوارزميات معقدة لإنشاء مخططات محسنة لساحات التصنيع، مستبدلًا التخطيط اليدوي بالوضع الذكي للوحدات استنادًا إلى قواعد محددة، ما يعظم استغلال المساحة وكفاءة تنفيذ العمليات. ويكمل ذلك نظام "مسح ساحات التصنيع بالذكاء الاصطناعي" الذي يلغي الإدخال اليدوي للبيانات باستخدام كاميرات الهواتف المحمولة لالتقاط البيانات من الملصقات المعدنية على الأصول والمواد بشكل فوري.

وعلى الصعيد البحري، يعزز نظام "المراقبة البحرية" من حماية الأصول عبر مراقبة قرب السفن ونشاط الطاقم لمنع الوصول غير المصرح به. ويكشف أيضًا هذا النظام المدعوم بالذكاء الاصطناعي عن السلوكيات المشبوهة والسرقات المحتملة للوقود في مواقع التزويد بالوقود، مما يضمن تعزيز مستوى الأمن والنزاهة. بالإضافة إلى ذلك، تراقب أنظمة الصيانة التنبؤية حالة المعدات عبر أعمال المجموعة، وتتنبأ بالأعطال قبل حدوثها لتحسين وقت التشغيل وإطالة عمر الأصول.

دعم الأعمال وتعزيز الكفاءة

ركز الشركة على دعم قطاع التوريد بمنصة تعمل بالذكاء الاصطناعي لإدارة عمليات التوريد من بالكامل، بدءًا من إدارة الموردين وصولًا إلى تتبع الخدمات اللوجستية. وتشمل الأدوات الرئيسية أداتي (ProcureMate) و(SubConMate)، اللتين توفران رؤية فورية لأنشطة التوريد ومقاولي الباطن من خلال متابعة تحديثات الحالة والبيانات التجارية المباشرة دون الحاجة لإعداد تقارير يدوية. كما تتيح أداة (RevTrace) الخاصة بطلبات المواد وأوامر الشراء مقارنة المراجعات ورصد أي تحديث في الشروط أو نطاق العمل بدقة متناهية.



وتتجلى ثمار جهود الشركة لتعزيز الكفاءة في المناقصات، حيث قلصت "أداة تقييم المناقصات" الجديدة وقت التخطيط من 2-3 أيام إلى 20-30 دقيقة فقط. ويتيح هذا التطور إعادة تخصيص الموارد لمهام ذات أولوية أعلى، حيث يتطلب الأمر عددًا أقل من الموظفين لإجراء عمليات التدقيق المعقدة. كما تضمن الأداة تحسين معدلات الفوز بالمناقصات عبر إنشاء المناقصات بسرعة وتسجيل المخاطر بشكل استباقي. وبالمثل، قام "نظام تنفيذ التعليقات" بتنفيذ عمليات المراجعة آليًا وتوفير ما يقارب 42,677 ساعة عمل سنويًا، ما أثمر عن تحقيق وفورات في التكاليف بحوالي 1.3 مليون دولار سنويًا.

كما تمتد التطورات التكنولوجية لتشمل الموارد البشرية، حيث تقوم "أداة توظيف الموارد البشرية" بتقييم المرشحين في ثوانٍ، وتحليل المؤهلات ومقارنتها بالأوصاف الوظيفية لتقليل وقت التوظيف والحد من التحيز اللاواعي. بالإضافة إلى ذلك، يعمل برنامج "وكيل الأفراد والثقافة" كدليل تفاعلي للموارد البشرية، حيث يخصص توجيهات السياسات ويعد النماذج الروتينية للموظفين بشكل آلي.

القيمة التي نقدمها | التوطين وتعزيز المحتوى المحلي

يُعد التوطين أحد الأهداف الاستراتيجية الرامية إلى تعزيز تنافسية الشركة والتزامها بالمساهمة في تحقيق الرؤى الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

تؤمن شركة "إن إم دي سي إنيرجي" بأن التوطين يمثل ركيزة أساسية لدعم مسيرة نموها وتعزيز شراكاتها في الأسواق الرئيسية التي تعمل بها، وليس فقط أحد المتطلبات التنظيمية التي يجب الامتثال لها. ولذلك تحرص الشركة على مواءمة عملياتها مع الأولويات الاقتصادية الوطنية من خلال مشاركة الفاعلة في برنامج المملكة العربية السعودية، إيمانًا منها بأن هذه الأطر توجه جهود الشركة نحو تعظيم المساهمة الاقتصادية، وتطوير المواهب المحلية، فضلًا عن تأسيس سلسلة إمداد وتوريد إقليمية تضمن مرونة تنفيذ أعمالها.

كما تولي الشركة أهمية خاصة لدمج أعمالها في النظام الاقتصادي المحلي في الإمارات والسعودية من أجل فهم احتياجات الأسواق وضمان سرعة الاستجابة لمتطلباتها بما يسهم في تعظيم القيمة من أعمالها على المدى البعيد، وهو ما تعكسه درجاتها المرتفعة ببرنامجي القيمة الوطنية المضافة (ICV) وتعزيز القيمة المضافة الإجمالية لقطاع التوريد في المملكة (اكتفاء/IKTVA)، والتي تساهم بشكل مباشر في تأهيلها وتعزيز تنافسيتها في كبرى المناقصات بقطاع الطاقة، والتي يُعد أداء التوطين للشركات معيارًا حاسمًا للتقييم.

علاوة على ذلك، يساهم تطوير شبكة متنوعة من الموردين المحليين في تقليل الاعتماد على المشتريات والتوريدات الدولية، مما يحد من المخاطر اللوجستية ويضمن استمرارية العمليات التشغيلية وسط مختلف الاضطرابات التي قد تشهدها سلاسل الإمداد والتوريد العالمية. ويؤدي ذلك أيضًا إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية عبر خفض تكاليف الشراء وتقليص الجداول الزمنية للتسليم بشكل ملحوظ، من خلال تلافي إجراءات الشحن والتخليص الجمركي الدولية المعقدة. كما يعزز استثمار الشركة في تطوير القدرات المحلية من علاقاتها الوطيدة مع عملاءها الإقليميين، والجهات الحكومية، والمجتمعات المحيطة بأعمالها، ما يرسخ سمعتها كشريك وطني داعم للتنمية المحلية.

تفعيل استراتيجية التوطين

يتم تنفيذ استراتيجية التوطين عبر مبادرات شاملة تركز على تطوير القوى العاملة، وإشراك الموردين، وعقد الشراكات الاستراتيجية. ولذلك تكرس الشركة جهودها لتطوير قوى عاملة وطنية ماهرة تلبي الاحتياجات طويلة الأجل لقطاع الطاقة، وهو ما يعكسه تنفيذها الناجح لبرامج التدريب مثل (SITP) و(Mahara)، إلى جانب خطط السعودة والتوطين الهيكلية عبر المشروعات التي يتم تنفيذها بنظام عقود الإصدار وأوامر الشراء (CRPO). وتضمن هذه المبادرات توظيف الكوادر الوطنية الموهوبة وتزويدهم بالمهارات الفنية اللازمة لقيادة دفة النمو مستقبلًا.

وبالتوازي مع ذلك، تلتزم الشركة بالمساهمة في تنمية القطاع الصناعي الوطني، حيث تعمل عن كثب مع الموردين المحليين لتعزيز قدراتهم ودمجهم في سلسلة التوريد الخاصة بها، من خلال زيادة أحجام المشتريات المحلية وتأسيس شراكات طويلة الأمد. ولتعزيز استفادتها من هذا النهج، تشارك "إن إم دي سي إنيرجي" في كبرى الفعاليات الصناعية مثل معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك)، ومنتدى اكتفاء، والمؤتمر السعودي البحري، سعيًا لتحديد الكفاءات المحلية الناشئة، واستكشاف فرص الشراكات، واستعراض إنجازاتها أمام الشركاء الرئيسيين.

مواءمة الأهداف مع الرؤى الوطنية

تلتزم شركة "إن إم دي سي إنيرجي" بمواءمة جهود التوطين وتعزيز المحتوى المحلي مع الأهداف والرؤى الاقتصادية طويلة الأجل للأسواق الرئيسية التي تعمل بها. ففي الإمارات، تدعم الشركة رؤية "نحن الإمارات 2031" من خلال مبادراتها الرامية إلى المساهمة في دفع عجلة نمو القطاع الصناعي وتعزيز الابتكار وتطوير المواهب المحلية، سعيًا لبناء اقتصاد متنوع وقائم على المعرفة. وفي المملكة العربية السعودية، تلتزم الشركة بدعم أهداف "رؤية المملكة 2030" من خلال مشاركتها الفاعلة بمنتدى "اكتفاء"، من أجل تنويع الاقتصاد السعودي وزيادة معدلات التوظيف المحلي وتطوير القدرات بما يدعم أهدافها للتحول إلى قوة صناعية عالمية.

وقد نجحت الشركة خلال عام 2025، في تحقيق تقدم ملموس في مسيرة التوطين، حيث سجلت تحسينات ملحوظة في درجات برنامجي "اكتفاء" و"القيمة الوطنية المضافة"، وهو ما يعكس تركيزها المتواصل على خلق وتعظيم القيمة المحلية. كما نجحت الشركة في استقطاب ودمج المواهب المحلية من خلال إطلاق مبادرات التدريب المهني والبرامج المعتمدة المتوافقة مع الأطر والأهداف الوطنية. علاوة على ذلك، أثمرت جهود الشركة عن توسيع شبكة الموردين المحليين، ما أدى إلى زيادة أحجام المشتريات محليًا وتأسيس شبكة شراكات استراتيجية مع الموردين لتعزيز نمو القطاع الصناعي الوطني.

أبرز الإنجازات والمحطات الرئيسية

تحسين درجات برنامجي "اكتفاء" و"القيمة الوطنية المضافة" بشكل ملحوظ خلال الفترة المشمولة بالتقرير

تنفيذ ودمج برامج القوى العاملة الوطنية مثل (SITP) و (Mahara)ومبادرات التدريب المهني

زيادة أحجام المشتريات المحلية وتعزيز العمل مع الموردين وتطويرهم

إتمام برامج تدريب رئيسية تتماشى مع أطر تطوير المواهب الوطنية

المشاركة الفعالة والتكريم في الفعاليات والمنتديات الوطنية المتعلقة بالتوطين

تطبيق خطط ممنهجة للسعودة والتوطين عبر العديد من مشروعات (CRPO)

تأسيس شراكات طويلة الأمد مع الموردين بما يساهم في نمو القطاع الصناعي الوطني



أبرز المشروعات

تنفيذ مشروعات رائدة تدفع عجلة النمو الاقتصادي وتعزز الاستدامة وتدعم التوسع العالمي للأعمال.

واصلت "إن إم دي سي إنيرجي" في عام 2025 الاستفادة من مميزاتها التنافسية من خلال تأمين عقود كبرى لتنفيذ مشروعات رائدة لعملائها الرئيسيين مثل أدنوك وأرامكو وتايوان للطاقة (Taipower)، حيث تعكس المشروعات المتعاقد على تنفيذها حجم العمليات الضخم للشركة، وتؤكد الثقة الممنوحة لها في تسليم بنية تحتية معقدة وواسعة النطاق لتعزيز أمن الطاقة العالمي والتحول الجاري في قطاع الطاقة.

وتنعكس البراعة الفنية للشركة والتزامها الراسخ بتحقيق التطوير المستدام في قيامها حاليًا بتسليم مجموعة من أكثر المشروعات تعقيدًا ذات أهمية استراتيجية بارزة في مشهد الطاقة العالمي، حيث تتضمن هذه المشروعات تطوير أكبر حقل للغاز الحامض في العالم في دولة الإمارات، ومشروعات البنية التحتية الحيوية في المملكة العربية السعودية، فضلًا عن التوسعات الجديدة في أسواق شرق آسيا.

مشروع تطوير حقل الحيل وغشا (الهندسة والتوريد والبناء)

العميل
أرامكو

الموقع
حقل بحري في أبوظبي، الإمارات

القيمة
4 مليار
درهم إماراتي

نطاق العمل: يُعد مشروع تطوير حقل الحيل وغشا الأكبر في تاريخ "أدنوك" وأضخم قرار استثمار نهائي تم اتخاذه في عام 2023. ويتضمن المشروع التطوير الشامل لحقول الغاز الحامض في الحيل وغشا، والتي تقع ضمن محمية بيئية تابعة لليونسكو. ويشمل نطاق العمل إجراء أعمال الهندسة والتوريد والبناء لمراكز الحفر البحرية (DC1, DC4, DC6)، ومرافق مراكز الحفر في الحيل (HLE)، ومرافق المعالجة البحرية (GOP)، بالإضافة إلى شبكة من خطوط الأنابيب البحرية، وكابلات التحكم البحرية، والكابلات الأخرى.

الأثر الاستراتيجي: يعتبر هذا المشروع العملاق حيويًا لتحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز في دولة الإمارات، حيث يهدف إلى إنتاج مليار قدم مكعب قياسي يوميًا من الغاز الخام. كما سيساهم المشروع في احتجاز 1.5 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا ونقله إلى مواقع برية لتخزينه بأمان تحت الأرض، وهو ما يدعم طموحات "أدنوك" للحياد المناخي.

أبرز التطورات

النطاق
16 ألف موظف و55 أصلًا بحريًا عائمًا في المشروع.

التقدم
يسير العمل في المشروع حاليًا بوتيرة تسبق الجدول الزمني المحدد.

السلامة
حقق الفريق 39 مليون ساعة عمل آمنة.

نظام الوحدات
يعتمد المشروع في بنائه بالكامل على نظام الوحدات مسبقة الصنع عبر سبع ساحات تصنيع.



مشروع CRPO 82 & 83 (حقل زلف البحري حزمتي 4 و5)

العميل
أرامكو

الموقع
حقل زلف، المملكة العربية السعودية

القيمة
8.5 مليار
درهم إماراتي

نطاق العمل: يشكل هذا المشروع حجر الزاوية في برنامج زيادة إنتاج النفط الخام العربي الثقيل في حقل زلف البحري، والمصمم لزيادة الطاقة الإنتاجية بمقدار 600 ألف برميل يوميًا. يتضمن النطاق أعمال الهندسة والتوريد والبناء لمرافق النفط الغربية والشرقية في حقل زلف، ويشمل ذلك أربع منصات ربط، ومنصة توزيع كهربائية واحدة، وخمس قوائم، و24 وحدة لأسطح الإنتاج، ومرافق المعالجة، وشبكة من خطوط الأنابيب البحرية، وكابلات التحكم، والكابلات الأخرى.

الأثر الاستراتيجي: ساهمت "إن إم دي سي إنيرجي" بمبادرات بيئية هامة مثل تحسين شبكة الجهد الكهربائي (230 كيلوفولت) للقضاء على استخدام غاز سداسي فلوريد الكبريت (SF6)، ما يحد من انبعاث 47,674 طنًا من ثاني أكسيد الكربون. كما يساهم المشروع في دعم الاقتصاد المحلي عبر تدريب وتوظيف 103 متدرب مهني، متجاوزًا متطلبات التوظيف المحلي المستهدفة.

أبرز التطورات

الإنجازات
تركيب الوحدات العلوية التي يزيد وزنها عن 7,400 طن باستخدام تقنية الطفو، وتفعيل كابل بحري بجهد 230 كيلوفولت.

التقدم
يسير المشروع وفقًا للجدول الزمني المستهدف مع اقتراب مرحلة التسليم النهائي.

أول إنتاج للنفط
مستهدف في مارس 2026.



خطوط أنابيب الغاز البحرية لمحطة توليد الكهرباء "تونغ-شياو"

العميل
شركة تايوان للطاقة (Taipower)

الموقع
تايوان

القيمة
4.2 مليار
درهم إماراتي

نطاق العمل: يمثل هذا المشروع توسعًا جغرافيًا كبيرًا للشركة، ويتضمن عقد بنظام تسليم المفتاح لأعمال الهندسة والتوريد والبناء لخطوط أنابيب غاز بحرية بطول 111 كيلومترًا وقطر 36 بوصة، وذلك ضمن المرحلة الثانية من مشروع تجديد محطة توليد الكهرباء "تونغ-شياو". ويُعد هذا المشروع واحدًا من أكبر مشروعات خطوط الأنابيب البحرية في تايوان، والأول من نوعه الذي تنفذه "إن إم دي سي إنيرجي" وفق متطلبات شركة تايوان للطاقة (Taipower).

الأثر الاستراتيجي: يعتبر خط الأنابيب حيويًا لعملية تحول الطاقة في تايوان، حيث سيزيد من سعة نقل الغاز لدعم توليد الكهرباء بشكل مستقر. كما يعزز المشروع المحتوى المحلي من خلال إشراك مقاولين فرعيين من تايوان وخلق فرص عمل في المكاتب والأنشطة الإنشائية.

أبرز التطورات

التعقيد الفني
يتضمن أنشطة بحرية معقدة تشمل التجريف، ودفن الكابلات بعد مدها، والحفر الأفقي الموجه المصمم ليتناسب مع البيئة الساحلية الفريدة لتايوان.

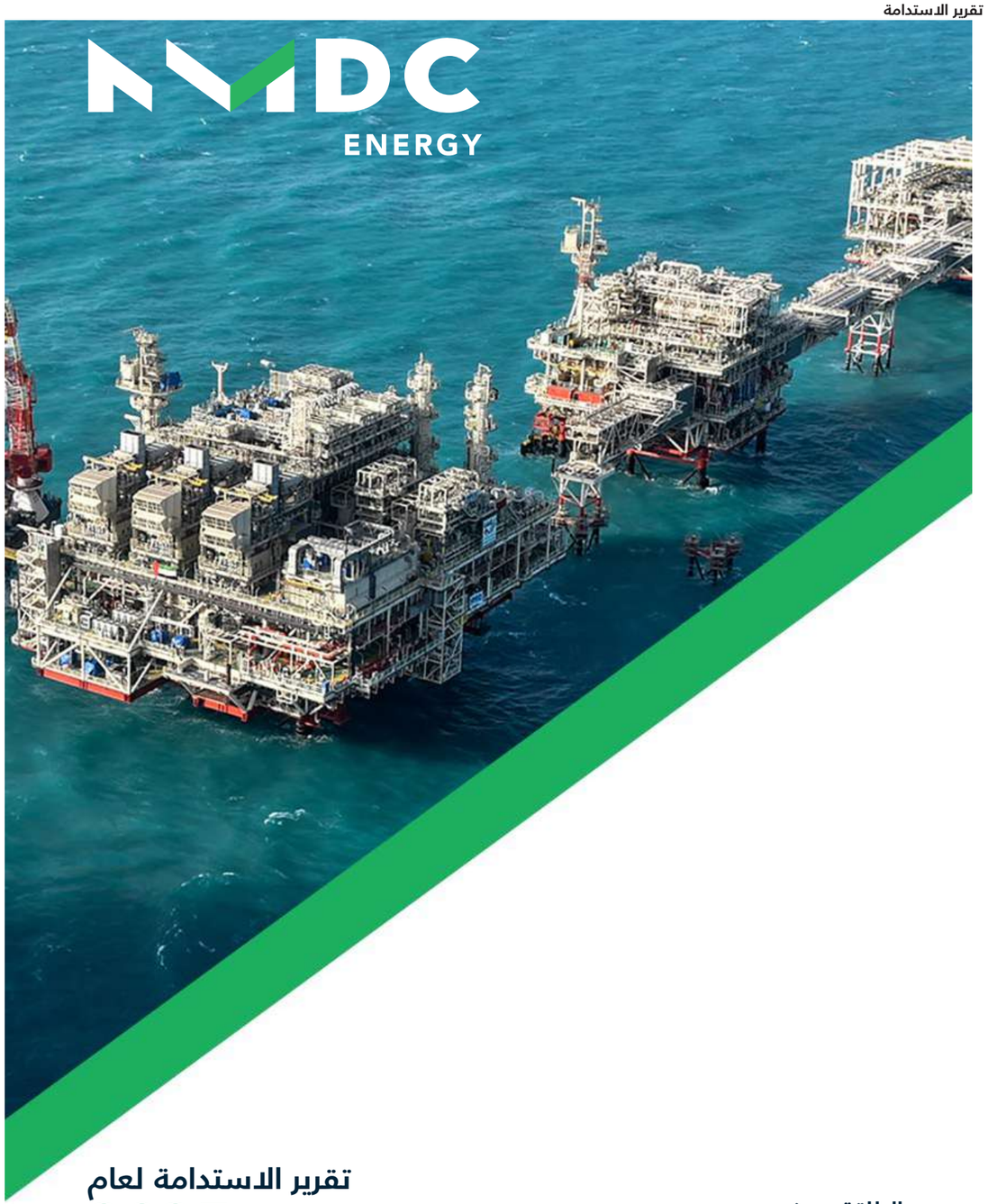
التقدم
يسير التقدم الفعلي بشكل وثيق مع الجدول الزمني المستهدف.

التحديات
إدارة وتنفيذ العمليات وسط ظروف جوية صعبة، مثل مواسم الأعاصير، بالإضافة إلى إدارة عمليات بحرية دقيقة.

03

تقرير الاستدامة

تولي "إن إم دي سي إنيرجي" أهمية بالغة للاستدامة باعتبارها محورًا أساسيًا لأنشطتها



تقرير الاستدامة لعام 2025

الطاقة بهدف،
والتقدم بأثر.

نبذة حول هذا التقرير

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G7, G8, G9)

نظرة عامة على التقرير

يقدّم هذا التقرير المتكامل لشركة إن إم دي سي إنيرجي نظرة عامة على تقدم الشركة وأدائها لعام 2025، مع تسليط الضوء على أدائها المالي ومبادرات الاستدامة. ويعرض التقرير منظوراً متكاملاً يوضّح كيفية دمج الممارسات المسؤولة ضمن نموذج أعمال الشركة، من خلال مواءمة أولويات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) مع أهدافها الاستراتيجية. كما يوفّر التقرير لأصحاب المصلحة فهماً واضحاً ومتوازناً لتقدم الشركة، بما يعكس نتائجها المالية والتزامها المستمر بتحقيق نمو مستدام.

نطاق التقرير وحدوده

يشمل نطاق الإفصاحات الواردة في هذا التقرير البيانات المالية وبيانات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بشركة إن إم دي سي إنيرجي، ويُشار إليها فيما بعد بـ «الشركة». ويعكس هذا التقرير ممارسات شركة إن إم دي سي إنيرجي، إضافةً إلى ممارسات وظائف إن إم دي سي جروب المؤسسية، حيثما ينطبق، والتي تمتد بتقديم الدعم الإداري لجميع الشركات التابعة، بما في ذلك شركة إن إم دي سي إنيرجي. وتركّز إفصاحات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الواردة في هذا التقرير على عمليات الشركة الرئيسية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، وعليه فإن جميع مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) المدرجة في هذا التقرير تشير تحديداً إلى عمليات الشركة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

يغطي نطاق التقرير الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025، ما لم يُذكر خلاف ذلك.



أطر ومعايير التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للإطار الدولي لإعداد التقارير المتكاملة (IIRF) والمبادئ ذات الصلة. كما تم إعداد التقرير أيضاً وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وبما يتماشى مع مقاييس الإفصاح الخاصة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، وأهداف التنمية المستدامة (SDGs)، ورؤية أبوظبي 2030. وتعمل مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، من خلال مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) ومجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)، على دمج مبادئ هذا الإطار لدعم مواءمة متطلبات إعداد التقارير الصادرة عن كلٍّ من المجلسين. ويضمن هذا النهج تزويد أصحاب المصلحة بمعلومات متسقة وقابلة للمقارنة وشاملة حول الأنشطة المالية وغير المالية لشركة إن إم دي سي إنيرجي. ومن خلال الالتزام بهذه المعايير والأطر الدولية والمحلية، نسعى إلى ضمان أن تكون إفصاحاتنا ذات صلة وذات مغزى وقابلة للتطبيق.

ضمان صحة المعلومات

تمت مراجعة بياناتنا المالية للسنة المالية 2025 بشكل مستقل من قبل Deloitte & Touche – الشرق الأوسط، في حين خضع محتوى الاستدامة لعمليات رقابة داخلية ومراجعات دقيقة من قبل الإدارات المعنية لضمان الدقة والمصداقية.

البيانات التطلعية

يتضمن هذا التقرير بيانات تطلعية تتعلق باستراتيجيتنا وتوقعاتنا وآفاقنا المستقبلية، والتي تنطوي بطبيعتها على درجة من عدم اليقين نظراً لاعتمادها على مجموعة من العوامل الخارجية التي قد تؤثر على بيئة عمل الشركة. ولا تتحمل شركة إن إم دي سي إنيرجي أي التزام بمراجعة أو تحديث أي من هذه البيانات التطلعية علناً خلال السنة المالية القادمة، باستثناء ما تقتضيه القوانين واللوائح المعمول بها.

للتواصل وتقديم الملاحظات

يُعد هذا التقرير بالتعاون بين العديد من أصحاب المصلحة في الشركة. لذلك، نقدر جميع الملاحظات والاقتراحات البناءة التي تساهم في تحسين التقارير المستقبلية.

أبرز الإنجازات

أبرز إنجازات الاستدامة

الحوكمة

إطلاق منصة متكاملة للمشتريات
وسلسلة التوريد مدعومة بالذكاء الاصطناعي

أسهم نظام معالجة الملاحظات المؤتمت (CRS)
في توفير ما يقارب 6,000 ساعة عمل لكل مشروع، إلى جانب تحسين الدقة والكفاءة

نشر منصات رقمية متقدمة
تشمل منصة «إن إم دي سي جي بي تي»، ونظام معالجة الملاحظات المدعوم بالذكاء الاصطناعي (CRS)، ومحلل سلامة مواقع الصحة والسلامة والبيئة

توسيع منظومة الذكاء الاصطناعي الداخلية
لتشمل **أكثر من 70** وكيلاً متخصصاً، بما في ذلك نظام «HSE AMAN» لرصد المخاطر على مدار الساعة ونظام «Yard Scan AI» المدعوم بالذكاء الاصطناعي

الاجتماعي

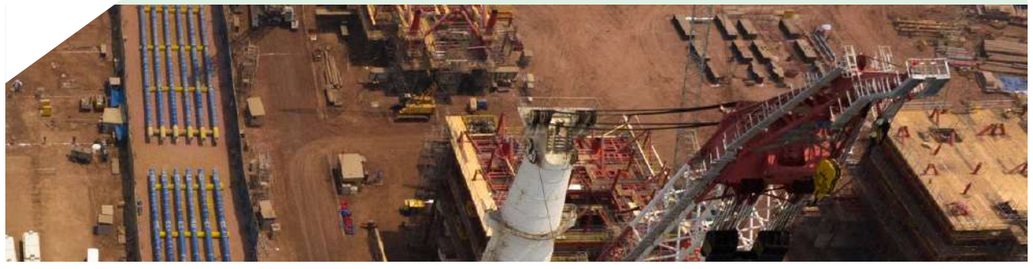
عدم تسجيل
أي حوادث تمييز خلال السنوات الثلاث الماضية

14%
معدل التوطين

105.59 مليون ساعة
إجمالي ساعات العمل

نجاح 14 مشروعاً
في تحقيق إنجاز **مليون ساعة عمل دون تسجيل إصابات مضيعة للوقت (LTI)**

وصول الإنفاق المباشر على المسؤولية الاجتماعية للشركات إلى مستوى قياسي بلغ
10,972,452 درهم إماراتي



البيئة

انخفاض بنسبة 72%
في عدد أيام العمل المفقودة نتيجة الإصابات

107,823
ساعة تدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة

67%
من موردينا موردون محليون، مع توجيه **62%** من إجمالي إنفاق المورّدين إليهم

الحفاظ على سجل خالٍ من أي غرامات
أو جزاءات متعلقة بالامتثال للأنظمة والتشريعات البيئية

أول مقاول للهندسة والمشتريات والبناء (EPC)
معتمد من شركة أرامكو السعودية لتطبيق **إعادة تدوير المواد الكاشطة** عبر المشاريع

زراعة 40,000 شتلة
من أشجار القرم و2,000 شجرة محلية

نشر أداة مدعومة بالذكاء الاصطناعي
لمقارنة المواصفات الفنية، أسهمت في **توفير ما يقارب 1,000 ساعة عمل** لكل مشروع، إلى جانب الحد من استخدام الورق



السلوك المؤسسي والحوكمة

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-23,)
(GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205- 1, GRI 205-2, GRI 205-3, S1, S9, S10, G2, G3, G5, G6

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بالمبادئ الأساسية لإن إم دي سي جروب المتعلقة بالسلوك الأخلاقي في الأعمال، والحوكمة الرشيدة، والمساءلة الراسخة. وتشكل هذه المبادئ الأساس لالتزام الشركة بخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة وضمان نجاح طويل الأجل ومستدام. وفي عام 2024، أنشأت شركة إن إم دي سي إنيرجي مجلس إدارة مستقل يمثل أعلى سلطة حاكمة في الشركة. ويتولى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مسؤولية تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة، والإشراف على ممارسات إدارة المخاطر والامتثال، وضمان الالتزام بالنظام الأساسي للشركة. كما يُعهد إليهم بالحفاظ على التزامات شركة إن إم دي سي إنيرجي تجاه المساهمين وجميع أصحاب المصلحة الآخرين، بما يضمن الشفافية والمساءلة وخلق قيمة مستدامة. ويوفر تقرير الحوكمة المؤسسية لإن إم دي سي جروب لعام 2025 عرضاً تفصيلياً شاملاً لهيكل الحوكمة والممارسات المعتمدة على مستوى المجموعة.

وفي عام 2025، وكجزء من مبادرة على مستوى المجموعة، عززت شركة إن إم دي سي إنيرجي ممارسات الحوكمة لديها مع التركيز على تدعيم الأطر الهيكلية وتطبيق تحسينات استباقية على السياسات، بما يضمن مواءمة ممارسات الشركة مع قيمها الأساسية وأهدافها الاستراتيجية. وتماشياً مع أفضل الممارسات وتعزيزاً للشفافية وثقة أصحاب المصلحة، حرصت شركة إن إم دي سي إنيرجي على إتاحة بيانات السياسات ومدونات السلوك للعامة. ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول سياسات الحوكمة المؤسسية وأخلاقيات الأعمال في نهاية هذا القسم.

ولمزيد من المعلومات حول هيكل الحوكمة والممارسات المعتمدة، يرجى الرجوع إلى **تقرير الحوكمة المؤسسية**.

تكوين مجلس الإدارة

يركّز نهج شركة إن إم دي سي إنيرجي في الحوكمة المؤسسية على الامتثال للمتطلبات التنظيمية والالتزام بأفضل الممارسات الدولية. ومن خلال ترسيخ مبادئ الحوكمة ضمن قيم الشركة وثقافتها، تعزّز شركة إن إم دي سي إنيرجي المساءلة والشفافية والمرونة المؤسسية. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث ممارسات الحوكمة بشكل مستمر لضمان فعاليتها وقدرتها على الاستجابة لمتطلبات بيئة الأعمال المتغيرة.

وبعد تأسيس مجلس إدارة مستقل في عام 2024، يواصل مجلس إدارة شركة إن إم دي سي إنيرجي أداء ولايته الممتدة لثلاث سنوات خلال عام 2025. ويتكون المجلس من خمسة أعضاء، يشكل غير التنفيذيين منهم نسبة 80%، ويتمتعون بخبرات واسعة في القطاع ووجهات نظر متنوعة، مع تمثيل نسائي بنسبة 20%. ولمزيد من المعلومات حول مجلس الإدارة وعضوية اللجان، يرجى الرجوع إلى **تقرير الحوكمة المؤسسية لشركة إن إم دي سي إنيرجي**



لجان مجلس الإدارة

تؤدي لجان مجلس الإدارة دوراً محورياً في دعم معايير الحوكمة القوية لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي. ولتعزيز فاعلية المجلس وضمان التوافق مع أفضل الممارسات المؤسسية، أنشأت الشركة لجاناً متخصصة على مستوى مجلس الإدارة، حيث تتولى كل لجنة مسؤوليات محددة في مجالي الإشراف وتقديم المشورة، بما يضمن حوكمة شاملة واتخاذ قرارات مدروسة على مستوى الشركة. وفيما يلي نظرة عامة على لجان شركة إن إم دي سي إنيرجي واختصاصاتها:

- **لجنة التدقيق:** تختص بمراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة، ومتابعة دقة وسلامة التقارير والإفصاحات المالية، والإشراف على عملية اختيار المدقق الخارجي للشركة وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة. كما تقوم بتقييم فعالية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، ووضع آليات للإبلاغ السري عن المخالفات، وضمان التطبيق السليم لمدونة سلوك الأعمال.

- **لجنة الترشيح والمكافآت:** تتولى مسؤولية تطوير وصيانة السياسات واللوائح المنظمة لعملية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. كما تحدد المعايير الخاصة بالمكافآت والحوافز والامتيازات والرواتب لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين، وتشرف على سياسات الموارد البشرية والتعويضات بشكل عام.

لجان الإدارة

تُعد لجان الإدارة في شركة إن إم دي سي إنيرجي عنصراً أساسياً في صياغة وتنفيذ استراتيجيات الأعمال والاستدامة الخاصة بالشركة. وتضمن هذه اللجان تطبيق ممارسات إدارية قوية، وتعزيز أنظمة تشغيلية مرنة، والحفاظ على مواءمة العمليات اليومية مع الأهداف الاستراتيجية الشاملة. وتسهم جهودها مجتمعة في دعم الكفاءة والتكامل وتحقيق نمو مستدام عبر مختلف أنشطة الشركة، وذلك على النحو التالي:

- **لجنة الإدارة:** تضمن الإشراف القوي والحوكمة التشغيلية الفعّالة، وتوجّه الشركة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية، مع الحد من التعرض للمخاطر العالية عبر محفظة المشاريع. كما تتولى مسؤولية اتخاذ القرارات على المستوى الأعلى، والحفاظ على الاستقرار المالي، والمراقبة المستمرة لمؤشرات الأداء الرئيسية.

- **لجنة الاستراتيجية:** تهدف إلى دعم النمو المستدام، وتعزيز الميزة التنافسية، وتحقيق الأهداف المؤسسية طويلة الأجل لشركة إن إم دي سي إنيرجي. وتضمن اللجنة مواءمة التوجه الاستراتيجي مع رؤية الشركة ورسالتها، مع مراعاة توقعات المساهمين، وإشراك أصحاب المصلحة، وإجراء المتابعة المستمرة للبيئة الخارجية وتقييم الأداء. كما تشرف على التنفيذ الفعّال للمبادرات الاستراتيجية الرئيسية، بما في ذلك الاستحواذات، وعمليات الاندماج، وتطوير القدرات، والتوسع الجغرافي، وجهود التنويع.

- **اللجنة التنفيذية:** تدعم اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة من خلال الإشراف على الأداء التشغيلي والمالي والاستراتيجي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، بما يضمن التوافق مع توجيهات مجلس الإدارة وأهدافه طويلة الأجل. كما تعتمد القرارات الرئيسية وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات، وتراجع التوقعات المالية، والمشاريع، والعطاءات، والنفقات الرأسمالية، وتشرف على إدارة المخاطر والفرص. إضافة إلى ذلك، تتابع استمرارية الخدمات المشتركة، ومبادرات الابتكار والاستدامة، والتنفيذ في الوقت المناسب لقرارات مجلس الإدارة، بما يعزز قيمة المساهمين والمكانة السوقية للشركة.

- **لجنة عطاءات المشاريع:** تتولى اللجنة الإشراف على عملية تقديم العطاءات للعملاء واعتمادها بشكل نهائي، بما يضمن توافق جميع مستندات العطاء المدرجة في ملخص العطاء مع متطلبات العملاء والمعايير الداخلية لشركة إن إم دي سي إنيرجي. وتشمل مسؤولياتها مراجعة واعتماد تقديرات التكاليف، والزيادات، والاحتياطيات الواردة في ملخص العطاء. كما تقوم بتقييم فرص التقديم على العطاءات التي يعرضها فريق تطوير الأعمال من خلال نموذج «المشاركة/عدم المشاركة في العطاء»، وتحديد استراتيجية التقديم المناسبة لدعم الأهداف التجارية للشركة.

- **لجنة العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG):** تشرف اللجنة على التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بمبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، وإدارة المخاطر المرتبطة بها. كما تتولى مسؤولية تعزيز فاعلية إطار عمل ومبادرات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، وضمان مواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة والامتثال للمتطلبات التنظيمية الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

- **لجنة إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال وإدارة الأزمات (R&BCCM):** تشرف اللجنة على إطار إدارة المخاطر في شركة إن إم دي سي إنيرجي، بما يضمن تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف منها بشكل منهجي، وبما يتماشى مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية. كما تتابع خطط استمرارية الأعمال لمنع الانقطاعات، وضمان استدامة العمليات الحيوية، وتنفيذ استراتيجيات فعّالة قبل وأثناء وبعد أي انقطاع محتمل. إضافة إلى ذلك، تضمن اللجنة بقاء هذه الخطط مرنة ومتوافقة بالكامل مع متطلبات سوق أبوظبي للأوراق المالية والتوجيهات الحكومية ذات الصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة.



- **لجنة الابتكار والتكنولوجيا (I&T):** تقود اللجنة جهود شركة إن إم دي سي إنيرجي نحو التميز من خلال توظيف الابتكار، والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، وإدارة المعرفة، بما يضمن بقاء الشركة في طليعة التطورات التكنولوجية وأفضل الممارسات ذات الصلة بهذه المجالات.
- **لجنة شطب الأصول (AWO):** تتولى مراجعة وضمان التخلص السليم من جميع الخردة، والنفايات ذات القيمة، ومواد الإنقاذ، والمعدات الناتجة عن أنشطة الإنشاء أو التصنيع أو الصيانة، أو تجهيزها للتخزين أو إعادة استخدامها، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها وسياسات الشركة. ووفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات، تكون اللجنة مسؤولة عن اعتماد مقترحات شطب الأصول.
- **لجنة فتح العطاءات (TOC):** تلتزم اللجنة بمبادئ العدالة والشفافية والنزاهة والكفاءة طوال عملية فتح العطاءات. ومن خلال الالتزام بهذه المبادئ الأساسية، تضمن اللجنة تنفيذ جميع الإجراءات وفق أعلى المعايير، بما يعزز الثقة والمساءلة على مستوى الشركة. ويشمل ذلك إنشاء جهة مؤسسية مركزية ومستقلة تتولى استلام وفتح وتسجيل جميع العطاءات الفنية والتجارية لتوريد المواد أو التعاقد من الباطن أو تقديم الخدمات التي تتجاوز قيمتها التقديرية 1,000,000 درهم إماراتي (بما في ذلك العطاءات الفنية والتجارية المتأخرة). وتعمل هذه الجهة وفقاً لسياسة تفويض الصلاحيات، وتسود على هذا الإطار المرجعي. كما تتابع اللجنة الإجراءات والقرارات المتعلقة بالعطاءات غير المطابقة أو المرفوضة، والملاحظات المثارة خلال جلسة الفتح، حفاظاً على نزاهة وشفافية وعدالة عملية العطاءات.
- **لجنة مجلس العطاءات (TBC):** تراجع اللجنة التوصيات المقدمة من المستخدمين النهائيين والإدارة التجارية بشأن الالتزامات المالية التي تبلغ أو تتجاوز ثلاثة ملايين درهم إماراتي. وتلتزم اللجنة بحماية مصالح شركة إن إم دي سي إنيرجي من خلال ضمان اختيار الموردين والمقاولين من الباطن بناءً على المزيج الأمثل من السعر والجودة والجدول الزمني للتسليم. ويضمن هذا الإجراء أن تكون جميع توصيات الترسية وإصدار أوامر الشراء أو العقود الفرعية متوافقة بالكامل مع سياسات وإجراءات الشركة، بما في ذلك سياسة تفويض الصلاحيات.
- **لجنة الإشراف على التداول الداخلي:** تتولى اللجنة مسؤولية إدارة والإشراف على سجل المطلعين، بما في ذلك مراقبة جميع تعاملات المطلعين والإشراف عليها وإدارتها. كما تضمن تسجيل جميع المعاملات وبيانات الملكية بدقة والإفصاح عنها إلى سوق أبوظبي للأوراق المالية.

لمزيد من المعلومات حول لجان الإدارة في شركة إن إم دي سي إنيرجي، يرجى الرجوع إلى **تقرير الحوكمة المؤسسية**.



السلوك المؤسسي

في عام 2025، عزّزت شركة إن إم دي سي إنيرجي سياساتها المتعلقة بالمساءلة والشفافية والامتثال، بما يعكس التزام الشركة بالحوكمة المؤسسية والسلوك الأخلاقي في الأعمال. وقد جاء هذا الإجراء ضمن مبادرة على مستوى إن إم دي سي جروب، هدفت إلى توحيد معايير السلوك المؤسسي والحوكمة عبر جميع وحدات الأعمال.

السياسات الرئيسية والمعايير الأخلاقية

1. **سياسة تضارب المصالح:** تدير شركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل استباقي حالات تضارب المصالح المحتملة من خلال إطار إفصاح شفاف. وعند التعيين، يُطلب من الموظفين استكمال نموذج إقرار يقرّون فيه بالالتزام بمدونة السلوك، مع الإفصاح عن أي تضارب فعلي أو محتمل في المصالح. ويضمن هذا الإجراء الشفافية والمساءلة والمواءمة مع المعايير الأخلاقية للمجموعة منذ بداية العلاقة الوظيفية.
2. **سياسة مكافحة الرشوة والفساد:** تعتمد شركة إن إم دي سي إنيرجي سياسة صارمة تقوم على مبدأ عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد، من خلال تطبيق برنامج الأخلاقيات والامتثال بما يتماشى مع قوانين دولة الإمارات العربية المتحدة والمعايير الدولية، بما في ذلك قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة (FCPA) وقانون مكافحة الرشوة في المملكة المتحدة. وتحدد السياسة الممارسات المحظورة، واستراتيجيات الوقاية، والإجراءات التصحيحية، وتشمل أحكاماً رئيسية مثل حظر مدفوعات التسهيل، والتبرعات غير المصرح بها، والمساهمات السياسية، ويتم تعزيز ذلك من خلال التدريب المستمر، والإشراف الفعّال، وترسيخ ثقافة قوية قائمة على المساءلة.
3. **سياسة الإبلاغ:** توفّر سياسة الإبلاغ قناة آمنة وسرية للموظفين والشركاء وأصحاب المصلحة للإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي، بما في ذلك الرشوة أو الاحتيال أو انتهاكات حقوق الإنسان. ويمكن تقديم البلاغات بشكل مجهول، مع ضمان الحماية من أي إجراءات انتقامية. وتشرف إدارة الأخلاقيات والامتثال على عملية منظمة تضمن التحقيق الشامل في جميع البلاغات ومعالجتها بشكل مناسب.
4. **سياسة مكافحة الاحتيال:** تضع هذه السياسة إطاراً استباقياً لتحديد مخاطر الاحتيال والتخفيف منها ومعالجتها، مع تحديد واضح للمسؤوليات المتعلقة بالحفاظ على أنظمة رقابة داخلية قوية. ومن خلال حماية النزاهة المالية وتعزيز ثقافة اليقظة، لم تسجل شركة إن إم دي سي إنيرجي أي حالات احتيال جوهرية في عام 2025، ما يؤكد فاعلية هذه السياسة.
5. **مدونة سلوك الأعمال:** تستند هذه المدونة إلى القيم الأساسية لشركة إن إم دي سي إنيرجي، وتكرّس مبدأ عدم التسامح مطلقاً مع الممارسات غير الأخلاقية، بما في ذلك الرشوة والاحتيال وسوء السلوك. كما تحدد بروتوكولات واضحة لحماية البيانات، والمعاملة العادلة، والسلامة في مكان العمل، بما يضمن الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والمهنية.
6. **مدونة سلوك شركاء الأعمال:** تضع هذه المدونة معايير صارمة للأخلاقيات والامتثال لكافة شركاء شركة إن إم دي سي إنيرجي، مع التركيز على احترام حقوق الإنسان، وممارسات العمل العادلة، وحماية البيئة، والالتزام بأنظمة مكافحة الرشوة. كما تعزّز إجراءات العناية الواجبة المتقدمة النزاهة والشفافية والمساءلة عبر سلسلة التوريد.
7. **سياسة تعويضات الإدارة التنفيذية:** توازن هذه السياسة بين الحوافز المرتبطة بالأداء ومتطلبات المساءلة، من خلال ربط مكافآت الإدارة التنفيذية بخلق القيمة على المدى الطويل، والتميز التشغيلي، وأداء العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويشارك المساهمون من خلال آليات «التصويت على الأجور»، في حين تضمن آليات الاسترداد (Clawback) المساءلة في حال وقوع أي مخالفات.

برنامج الأخلاقيات والامتثال وإطار إدارة المخاطر

يدير قسم الأخلاقيات والامتثال في شركة إن إم دي سي إنيرجي برنامج الأخلاقيات والامتثال الشامل الذي يعتمد على الوقاية والكشف والمعالجة. ويضمن هذا الإطار دمج ممارسات مكافحة الرشوة والفساد والأخلاقيات في جميع مستويات عملياتنا:

- **الوقاية:** يبدأ التزامنا بالنزاهة من خلال «النموذج القيادي» الذي يضعه المديرون والتنفيذيون الكبار، الذين يقودون بالقدوة في الامتثال. قامت إن إم دي سي جروب بإنشاء برنامج تدريبي شامل يوفر رؤى عملية حول التعرف على الممارسات الفاسدة ومعالجتها. ويتلقى الموظفون في الأدوار عالية المخاطر تدريبًا متخصصًا قائمًا على السيناريوهات، بينما يخضع الموظفون الجدد وشركاء الأعمال في المشاريع المشتركة لجلسات تعريفية تركز على قواعد السلوك لشركاء الأعمال ومبادئ مكافحة الرشوة.
- **الكشف:** تشجع إن إم دي سي جروب بنشاط على الإبلاغ من خلال قنوات «التحدث بصوت عالٍ»، والتي تحافظ على السرية وتوفر خيارات عدم الكشف عن هوية المبلّغين. وتسمح عمليات التدقيق والرصد وتقييم المخاطر المنتظمة بالكشف المبكر عن المخاطر وتخفيفها بشكل استباقي. كما يضمن تنفيذ الضوابط الداخلية وشروط الامتثال في جميع العقود تحديد الممارسات غير الأخلاقية ومعالجتها على الفور.
- **المعالجة:** تنفذ إن إم دي سي جروب إجراءات تأديبية صارمة وتطبق خطط تخفيف مخصصة في حال خرق السياسات، مما يضمن الحفاظ على معايير الأخلاقيات والامتثال دون مساومة. كما تدعم ممارسات حفظ السجلات الشفافية، حيث يتم الاحتفاظ بجميع سجلات المعاملات ومراجعتها بانتظام من قبل قسم الأخلاقيات والامتثال.

التدريب والتوعية بمكافحة الفساد

في عام 2025، قدّمت شركة إن إم دي سي إنيرجي ورش عمل تدريبية متخصصة في أخلاقيات الأعمال استهدفت 291 موظفاً. كما شمل التدريب شركاء الأعمال في المشاريع المشتركة، لضمان مواءمة ممارساتهم مع مدونة السلوك الخاصة بشركة إن إم دي سي إنيرجي ومبادئ مكافحة الرشوة. وتضمنت جلسات التدريب سيناريوهات عملية وأمثلة واقعية لتعزيز قدرة المشاركين على تحديد مخاطر الفساد المحتملة والإبلاغ عنها بفعالية.

حالات الفساد

تقوم شركة إن إم دي سي إنيرجي برصد والإفصاح عن جميع حالات الفساد المتعلقة بمكافحة الفساد عبر عملياتها، في إطار التزامها المستمر بالشفافية والنزاهة والمساءلة. وتعرض الجداول التالية ملخصاً للنتائج الكمية وأبرز مخرجات برنامج الشركة لمكافحة الفساد:

حالات الفساد المؤكدة

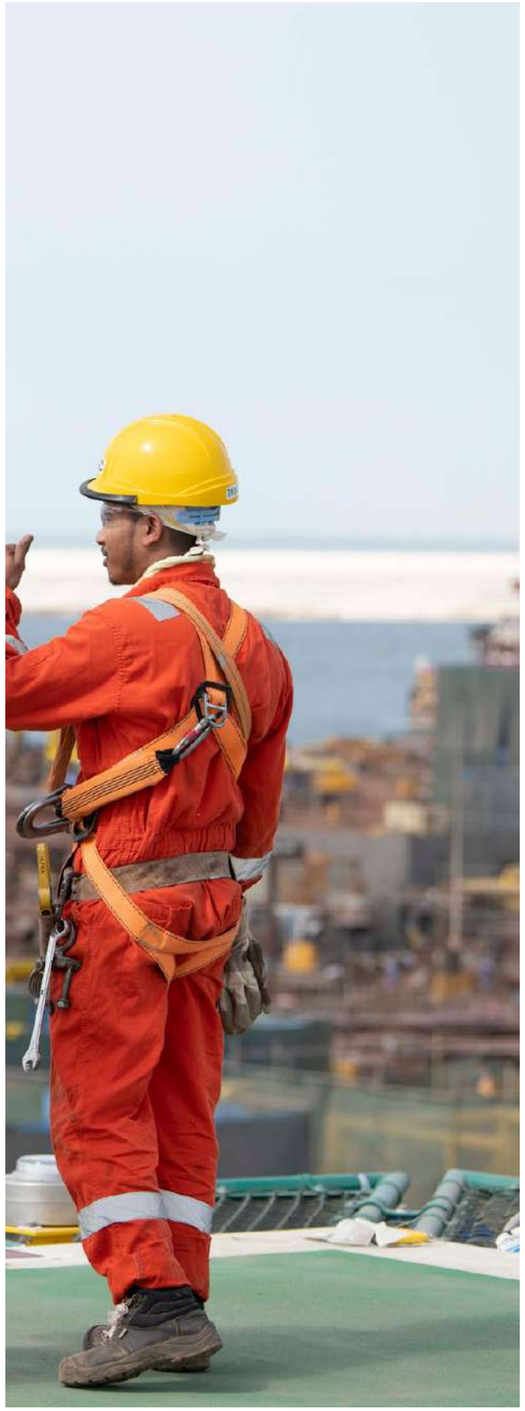
السنة	2023	2024	2024
عدد حالات الفساد المؤكدة		0	

فصل الموظفين أو اتخاذ إجراءات تأديبية بسبب الفساد

السنة	2023	2024	2024
إجمالي عدد حالات الفساد المؤكدة		0	

إنهاء أو عدم تجديد عقود شركاء الأعمال بسبب مخالفات الفساد

السنة	2023	2024	2024
إجمالي عدد حالات الفساد المؤكدة		0	



إجراءات مكافحة الفساد الرئيسية

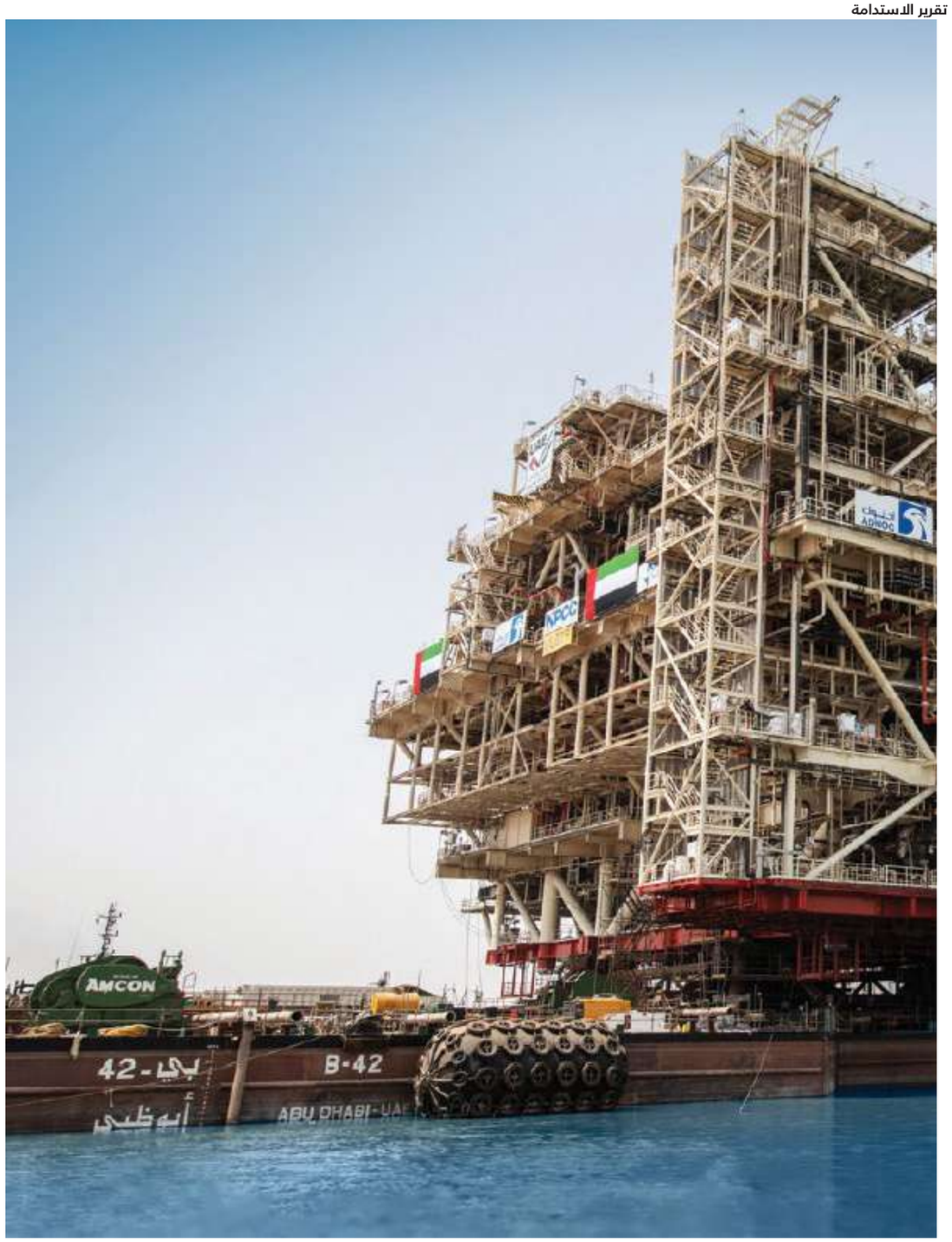
1. **الرقابة الداخلية والتدقيق:** تطبّق شركة إن إم دي سي إنيرجي ضوابط داخلية صارمة لضمان الالتزام بمعايير الامتثال، بما في ذلك إدراج بنود الامتثال في جميع الاتفاقيات التعاقدية. وتُسهم الإجراءات الوقائية، مثل العناية الواجبة الشاملة بشركاء الأعمال وآليات التدقيق الصارمة، في ضمان إطار تشغيلي يتسم بالشفافية والمساءلة والأمان عبر جميع الأنشطة.
2. **العناية الواجبة وتقييم المخاطر:** تُعدّ العناية الواجبة بشركاء الأعمال والجهات الخارجية ركناً أساسياً في إطار إدارة مخاطر الفساد لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي. وتُسهم عمليات تقييم المخاطر المنتظمة، والمراجعات المركّزة للتعاملات عالية المخاطر، والمراقبة المستمرة، في تعزيز قدرة الشركة على تحديد مخاطر الفساد المحتملة وتقييمها والتخفيف منها بشكل استباقي عبر عملياتها وشراكاتها.
3. **معايير حفظ السجلات:** تحتفظ إدارة الأخلاقيات والامتثال بسجلات شاملة لجميع أنشطة الامتثال، بما في ذلك بلاغات الإبلاغ عن المخالفات والتحقيقات ذات الصلة. ويعزّز هذا النهج المنهجي الشفافية، ويمكّن من الاستجابة في الوقت المناسب للمسائل الأخلاقية، ويدعم ترسيخ ثقافة النزاهة والمساءلة على مستوى الشركة.
4. **مراجعة السياسات والتحسين المستمر:** تقوم إدارة الأخلاقيات والامتثال بمراجعة سياسات مكافحة الفساد الخاصة بشركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل دوري، وتحديثها عند الحاجة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المتغيرة وأفضل الممارسات في القطاع. وتضمن مبادرات التحسين المستمر بقاء الشركة ملتزمة بشكل كامل، ومتقدمة باستمرار على أفضل الممارسات المحلية والقطاعية.

ومن خلال هذه المبادرات، تؤكد شركة إن إم دي سي إنيرجي التزامها الراسخ بتوفير بيئة عمل خالية من أي ممارسات فاسدة. كما يعزّز إطار الأخلاقيات والامتثال الشامل لدى الشركة السلوك الأخلاقي في الأعمال، ويقوّي ثقة أصحاب المصلحة، ويرسّخ مكانة شركة إن إم دي سي إنيرجي كشركة رائدة مسؤولة وشفافة وقائمة على المساءلة في القطاع.





الاستدامة من خلال رؤوس أموالنا



الاستدامة من خلال رؤوس أموالنا

(GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2)

نهجنا في الاستدامة

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بتحقيق التميز التشغيلي مع خلق قيمة طويلة الأجل تعود بالنفع على أصحاب المصلحة وتدعم التنمية المستدامة. وترتكز استراتيجية الاستدامة لدى الشركة على ركيزتين أساسيتين: دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن العمليات التشغيلية لإدارة المخاطر بفعالية والحد من الآثار البيئية والاجتماعية، وتوسيع نطاق الخدمات والحلول التي تمكّن التحول نحو الطاقة النظيفة والمشاريع المرتبطة بالمناخ. ويتماشى هذا النهج مع رؤية دولة الإمارات 2031، ويدعم أهداف الدولة للوصول إلى الحياد المناخي (Net Zero)، بما يؤكد إسهام شركة إن إم دي سي إنيرجي الفاعل في تحقيق طموحات الاستدامة الوطنية.

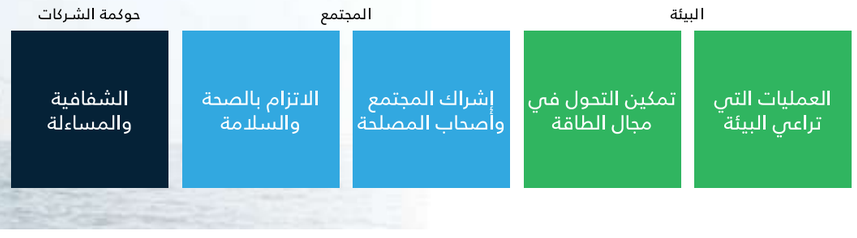
دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في العمليات التشغيلية

يعتمد نهج شركة إن إم دي سي إنيرجي في العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة على مقاربة شاملة ومتكاملة بالكامل مع أولوياتها الاستراتيجية والتشغيلية. وفي عام 2024، أسهمت الشركة في جهود الاستدامة على مستوى المجموعة من خلال برنامج الاستدامة الذي امتد لستة أشهر على مستوى إن إم دي سي جروب، والذي شمل إجراء تقييم شامل للمواضيع الجوهرية في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. وأسهم هذا العمل في ضمان بقاء تركيز الشركة على القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة وإدارة المخاطر المرتبطة بها متوافقاً مع توقعات القطاع المتغيرة ومتطلبات خلق القيمة على المدى الطويل.

ونتيجة لهذه العملية، ساعدت شركة إن إم دي سي إنيرجي في تحديد 11 موضوعاً جوهرياً في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، تعكس أبرز التحديات والفرص في قطاع الطاقة. وقد شكّلت هذه النتائج أساساً لتطوير إطار الاستدامة الخاص بإن إم دي سي جروب، والذي اعتمدته شركة إن إم دي سي إنيرجي بالكامل. ويرتكز هذا الإطار على خمس ركائز، وثمانية أهداف أساسية، و25 مبادرة، صُمّمت لتعزيز أداء العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، ودعم الأهداف الاستراتيجية للشركة وتعزيز مرونتها المؤسسية.

تتوافق شركة إن إم دي سي إنيرجي مع **سياسة الاستدامة الخاصة بإن إم دي سي جروب**، والتي تحدد التزام المجموعة على مستوى جميع أعمالها بتطبيق ممارسات مسؤولة وشفافة في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتوضح هذه السياسة التوقعات المتعلقة بحماية البيئة، وتوفير بيئات عمل آمنة وشاملة، والالتزام بالسلوك الأخلاقي، وتعزيز الحوكمة الرشيدة، والتحسين المستمر في أداء الاستدامة. ويشكّل هذا الإطار مرجعاً يوجّه نهج شركة إن إم دي سي إنيرجي في تنفيذ المشاريع بمسؤولية، مع دعم الطموحات طويلة الأجل للمجموعة في مجال الاستدامة.

انطلاقًا من
رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن
إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال
الطاقة، وإعطاء الأولوية للسلامة والمسؤولية الاجتماعية،
وضمان ممارسات أعمال مسؤولة، مدعومة بالذكاء الاصطناعي.





الحد من الآثار السلبية

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بالحد من الأثر البيئي وإدارة مخاطر التنوع البيولوجي من خلال ممارسات تشغيلية استباقية ومبادرات تركز على المجتمع. وتنفذ الشركة مشاريع لحماية البيئة، وإعادة تأهيل أشجار القرم (المانغروف)، وزراعة أشجار قرم جديدة، بما يدعم جهود المجموعة في حماية النظم البيئية ضمن مناطق عملياتها. وتشمل هذه الجهود تطبيق تدابير لحماية الحياة الفطرية المحلية، مثل تركيب منصات تعشيش الطيور، وضمان عدم تأثير أنشطة المشاريع على الموائل الحساسة، بما في ذلك مناطق تعشيش السلاحف.



وعلاوة على ذلك، يضمن سجل الانبعاثات المحدّث لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي، والمتوافق مع بروتوكول غازات الدفيئة، مستوى أعلى من الدقة والشفافية في تتبع آثار انبعاثات غازات الدفيئة. وتُمكّن هذه التقييمات المعززة الشركة من استهداف خفض الانبعاثات بشكل أفضل ضمن النطاقين الأول والثاني في عملياتها، إضافة إلى النطاق الثالث عبر سلسلة التوريد.

تحسين الكفاءة وكفاءة استخدام الموارد

تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تحسين استخدام الموارد من خلال تعزيز كفاءة الطاقة والمضي قدماً في كهربة ساحات الإنشاء التابعة لها، واستبدال الأنظمة المعتمدة على الوقود بأنظمة كهربائية أنظف. وبتوجيه من خطة إجراءات توفير الطاقة، تستهدف الشركة تحقيق وفورات في الطاقة تتراوح بين 25% و30% بحلول عام 2027، بدعم من استثمار يبلغ 8,125,000 درهم إماراتي، تم تخصيص ما يقارب 75% منه بالفعل لتحديث البنية التحتية. وتسهم هذه الجهود في خفض انبعاثات غازات الدفيئة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، ودعم أهداف الاستدامة على مستوى المجموعة. كما تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل وثيق مع الشركات التابعة الأخرى لإن إم دي سي جروب لتوسيع نطاق تطبيق المبادرات المماثلة عبر المرافق والعمليات المشتركة.

تعزيز الرفاه والتنمية الاجتماعية والاقتصادية

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بترسيخ ثقافة قوية للصحة والسلامة بما يتماشى مع المعايير الدولية. ومن خلال بروتوكولات الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE) الصارمة وبرامج التدريب المستمرة، تضمن الشركة سلامة ورفاه الموظفين والمقاولين، مع الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومأمونة. وبالتوازي مع ذلك، تعطي شركة إن إم دي سي إنيرجي أولوية للمشتريات المحلية في أسواقها الرئيسية، بما يدعم الموردين المحليين ويسهم في التنمية الاقتصادية. ويعزز هذا النهج التزام الشركة بالعمليات المسؤولة اجتماعياً وتحقيق أثر إيجابي مستدام على المستوى الإقليمي.

التوسع الاستراتيجي

يسترشد التوسع الاستراتيجي لشركة إن إم دي سي إنيرجي بالتركيز على الفرص الناشئة في قطاع الطاقة العالمي. ومع تنامي التركيز على التحول في مجال الطاقة والبنية التحتية المستدامة، تسعى الشركة إلى تنويع محفظتها بما يلبّي متطلبات السوق المتغيرة، مع دعم أهداف الاستدامة العالمية.

تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي على ترسيخ موقعها في طليعة التحول العالمي في مجال الطاقة من خلال الريادة في تطوير حلول منخفضة الكربون قابلة للتوسع وتقنيات احتجاز الكربون. ومن خلال إن تي إنيرجيز، مشروعنا المشترك المتخصص، نقوم باستكشاف وتنفيذ مبادرات مبتكرة تهدف إلى خفض الانبعاثات في القطاعات صعبة المعالجة وتعزيز الكفاءة التشغيلية عبر مرافقنا الخاصة.

الكفاءة التشغيلية الداخلية وإدارة الطاقة

يبدأ التزامنا بالاستدامة من داخل عملياتنا التشغيلية. وقد أطلقنا خطة شاملة لإدارة الطاقة تستهدف خفض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة تتراوح بين 25%-30% بحلول عام 2027.

- **التدقيق الشامل:** تفرض الخطة إجراء عمليات تدقيق دورية للطاقة في جميع المرافق الصناعية والتجارية، بما في ذلك ساحة تصنيع مصفح، ومنطقة آيكاد-4، والسفن البحرية، والمشاريع في مواقع العمل.
- **المراقبة الدقيقة:** لدعم هذه الأهداف، قمنا بتطبيق نظام شنايدر إيكوستركشر باور مونيتورينغ إكسبرت. وتتيح هذه التقنية المتقدمة التتبع الدقيق لاستهلاك الطاقة وتحديد مشكلات جودة الطاقة، مما يمكّن فرقنا من إعداد خطط عمل موجهة للمناطق ذات الاستهلاك العالي.

حلول احتجاز الكربون القابلة للتوسع

تعمل إن تي إنيرجيز حاليًا على تطوير تقنيات معيارية وقابلة للتوسع لمساعدة الشركاء الصناعيين على تحقيق أهداف خفض الانبعاثات.

- **وحدات احتجاز الكربون المعيارية:** بالشراكة مع شل، تقدم إن تي إنيرجيز نظامًا مُعبّأً في حاويات لاحتجاز الكربون يعتمد على تقنيات كونسولف. ومع نجاح محطة تجريبية بالفعل في أوروبا، يمكن تصنيع هذه الوحدات، التي تبلغ قيمة الواحدة منها نحو 11 مليون درهم إماراتي، محليًا في ساحات إن إم دي سي. ونجري حاليًا مناقشات متقدمة مع عميلين رئيسيين للتنفيذ المستقبلي.
- **إزالة الكربون من تحويل النفايات إلى طاقة:** قدمنا عرض جدوى لمشروع الإمارات لتحويل النفايات إلى طاقة. ويشمل ذلك إنشاء محطة احتجاز كربون بقدرة 400 ألف طن سنويًا بالشراكة مع بيئة ومصدر، بهدف إزالة الكربون من قطاع تحويل النفايات إلى طاقة.

الابتكار الاستراتيجي والريادة الإقليمية في احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه

تمتد محفظة مشاريعنا إلى الجيل التالي من إزالة الكربون والتكامل الصناعي الإقليمي:

- **مشروع ACE (الفجيرة):** بالتعاون مع العميل 44.01، تقوم إن تي إنيرجيز بتنسيق نطاق الجدوى والتكلفة لمشروع التقاط الهواء المباشر وتمعدن الكربون في الفجيرة.
- **توسعة الريادة لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه:** نشارك في مناقشات مبكرة بشأن المراحل المستقبلية لمنشأة الريادة بقيادة أدنوك، وهو أول مشروع إقليمي لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه على نطاق تجاري.

وعلى الرغم من أن هذه المبادرات لا تزال في مراحل التطوير ودراسة الجدوى، دون تحقيق إيرادات كبيرة من عمليات التخزين النشط في عام 2025، فإنها تمثل تحولًا جوهريًا في استراتيجية إن إم دي سي إنيرجي طويلة الأجل. ومن خلال الاستثمار في ابتكارات التقنيات النظيفة اليوم، نضمن جاهزيتنا لقيادة بنية الطاقة التحتية للغد، بما يتماشى مع طموحات دولة الإمارات لتحقيق الحياد الصفري، ويعزز دورنا كداعم رئيسي للنمو الصناعي المستدام.



الطاقة المتجددة وطاقة الرياح البحرية

إدراكًا للأهمية المتزايدة للطاقة المتجددة، وسّعت شركة إن إم دي سي إنيرجي عملياتها لتطوير الخبرات في مشاريع الطاقة النظيفة. وتدعم الشراكات الاستراتيجية، بما في ذلك التعاون مع مصدر، اعتماد التقنيات الخضراء وتسهيل فرص جديدة لدمج مصادر الطاقة المتجددة. وتشمل أبرز الإنجازات مشاريع طاقة الرياح البحرية، ولا سيما الإكمال الناجح لأحد أكبر مزارع الرياح البحرية في تايوان. وتواصل الشركة توسيع حضورها الدولي، مع التركيز على البنية التحتية تحت سطح البحر والخدمات المتخصصة مثل أعمال تركيب الصخور لمزارع الرياح.

وفي يناير 2025، فازت شركة إن إم دي سي إنيرجي بعقد مهم من شركة تايوان للطاقة الكهربائية لتنفيذ أعمال خطوط أنابيب تحت سطح البحر المرتبطة بالتجديد للمرحلة الثانية من محطة تونغ-شياو لتوليد الطاقة. ويعزز هذا الإنجاز حضور إن إم دي سي إنيرجي في تايوان ويدعم التحول المستمر في المنطقة نحو مصادر طاقة أنظف.

حوكمة الاستدامة

تواصل حوكمة الاستدامة كونها ركيزة أساسية في نهج شركة إن إم دي سي إنيرجي. إذ يضمن إطار عمل قوي دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر جميع العمليات، تحت إشراف لجنة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة، وبدعم من فريق عمل مخصص للاستدامة. ويعمل منسقو الاستدامة في الإدارات المختلفة كحلقة وصل بين الاستراتيجية والتنفيذ، في حين تستكشف الشركة تشكيل فريق استدامة مخصص لتعزيز الإشراف على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة وتحسين الأداء على جميع المستويات.

في عام 2025، عززت إدارة التدقيق الداخلي في شركة إن إم دي سي إنيرجي ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل ملحوظ من خلال سلسلة من المبادرات المستهدفة. وقد جرى مراجعة وتحديث دليل حوكمة الشركات ومواثيق لجان مجلس الإدارة، بما أوضح الأدوار والصلاحيات وخطوط التقارير لتعزيز المساءلة والشفافية. كما تم تحسين سياسة تداول الأوراق المالية، بما يشمل تحديد المطلعين، وآليات الموافقة المسبقة على التداول، وإجراءات الإفصاح، الأمر الذي عزز الامتثال لقواعد السلوك في السوق ورسخ ثقة أصحاب المصلحة.

كما جرى تعزيز الضوابط الداخلية على التقارير المالية (ICFR)، بما يضمن موثوقية بيانات الاستدامة المرتبطة بالجوانب المالية، ووضوح المسؤوليات، وإمكانية تتبع مسارات التدقيق، دعمًا لتسريع عمليات التحقق الخارجي. وتم تعزيز ضوابط إدارة المشاريع عبر الالتزام بالجداول الزمنية، وإدارة التكاليف، والتخفيف من المخاطر، والإشراف على المقاولين من الباطن، ومراقبة سلسلة التوريد، وإغلاق المشاريع استنادًا إلى الأدلة، مما أسهم في تحسين الحوكمة والكفاءة التشغيلية.

وأخيرًا، تم تطبيق لوحات متابعة للدروس المستفادة وإغلاق المشاريع لرصد إنجاز المشاريع، وضمان التحديثات في الوقت المناسب، وتعزيز إعادة استخدام أفضل الممارسات بشكل منهجي. وبمجملها، أسهمت هذه المبادرات في تعزيز الحوكمة والشفافية والكفاءة التشغيلية، ودعم مصداقية تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة إن إم دي سي إنيرجي.

إشراك أصحاب المصلحة

يقع إشراك أصحاب المصلحة في صميم استراتيجية الاستدامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي. فمن خلال الحوار المستمر ودمج رؤى أصحاب المصلحة في عمليات اتخاذ القرار، نواكب التوقعات المتغيرة ونعزز دورنا كشريك موثوق ومساهم رئيسي ضمن منظومة إن إم دي سي جروب الأوسع. ويتيح لنا هذا النهج التعاوني معالجة التحديات الجوهرية، وتحديد الفرص المشتركة، وخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة والمجتمعات التي نخدمها.



مصفوفة إشراك أصحاب المصلحة لدينا:

أصحاب المصلحة الرئيسيين	طرق الإشراك	النقاط المحورية للنقاش
عملاؤنا	• استطلاعات تقييم الأداء • التفاعلات اليومية والاجتماعات • الموقع الإلكتروني • المواد التسويقية (على سبيل المثال: التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل المجتمعي، وغيرها) • المعارض والمؤتمرات • جهود تطوير الأعمال • فعاليات التواصل والتعارف	• رفاهية العميل • الخصوصية والأمن • الاستجابة لمتطلباتهم • الأمان والتكلفة • أخلاقيات العمل • تأثيرات الشركة على البيئة
أصحاب المصلحة	• اجتماع الجمعية العمومية السنوي • الاجتماعات الدورية • الإفصاحات التنظيمية للشركات	• الأداء الاقتصادي • تخصيص رأس المال • تنفيذ الرؤية الاستراتيجية بكفاءة • الالتزام بالأخلاقيات المؤسسية • تشجيع التوظيف الوطني • معالجة قضايا العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • الحد من الأثر السلبي على البيئة • الامتثال للقوانين التنظيمية
أعضاء مجلس الإدارة	• اجتماعات مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة • الاجتماعات الدورية • تنظيم فعاليات الشركة • البيانات الصحفية	• الأداء الاقتصادي • أخلاقيات العمل • أداء العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • التوطين • التنفيذ الناجح للاستراتيجية • تخصيص رأس المال • التحول الرقمي
الموظفين	• استطلاعات إشراك الموظفين • تقييمات الأداء • الاتصالات الداخلية • تنظيم فعاليات الشركة • تخطيط التعاقب الوظيفي والتطوير • السياسات والإجراءات • مقابلات إنهاء خدمة	• رفاهية الموظفين • أخلاقيات العمل • التنوع والشمول • الصحة و السلامة • التدريب والتطوير • بيئة عمل مستدامة • التعويض • التخطيط للتعاقب الوظيفي
المجتمع	• المبادرات المحلية والأنشطة التطوعية • استطلاعات المجتمع • التبرعات والرعاية	• التأثير البيئي • الرفاه المجتمعي • الممارسات الصناعية
الجهات الحكومية	• الإشراك المباشر من خلال قسم الترخيص في الموقع • خطط وبرامج التنمية الوطنية • عمليات التدقيق • البيانات الصحفية • المنتديات المحلية	• الامتثال البيئي • المواءمة مع خطط وبرامج التنمية الوطنية • الامتثال للوائح المؤسسية • ممارسات العمل • الشفافية • الرفاه المجتمعي • العمالة الوطنية
الموردون وشركاء الأعمال	• مدونة سلوك الموردين • تقييم الموردين والتدقيق • اجتماعات منتظمة مع الموردين الرئيسيين والمقاولين الفرعيين • مؤشر القيمة المحلية • استبيان رضا المورّدين	• ممارسات المشتريات • الممارسات العادلة • أخلاقيات العمل • الأثر البيئي • الشروط والأحكام • التفاوض على التكلفة
وكالات تصنيف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	• الاجتماعات • المشاركات غير المباشرة من خلال مستشارين تابعين لجهات خارجية • الموقع الإلكتروني • المواد التسويقية (مثل، التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، التواصل الاجتماعي وغيره)	• قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجوهرية لشركات الإنشاءات والهندسة

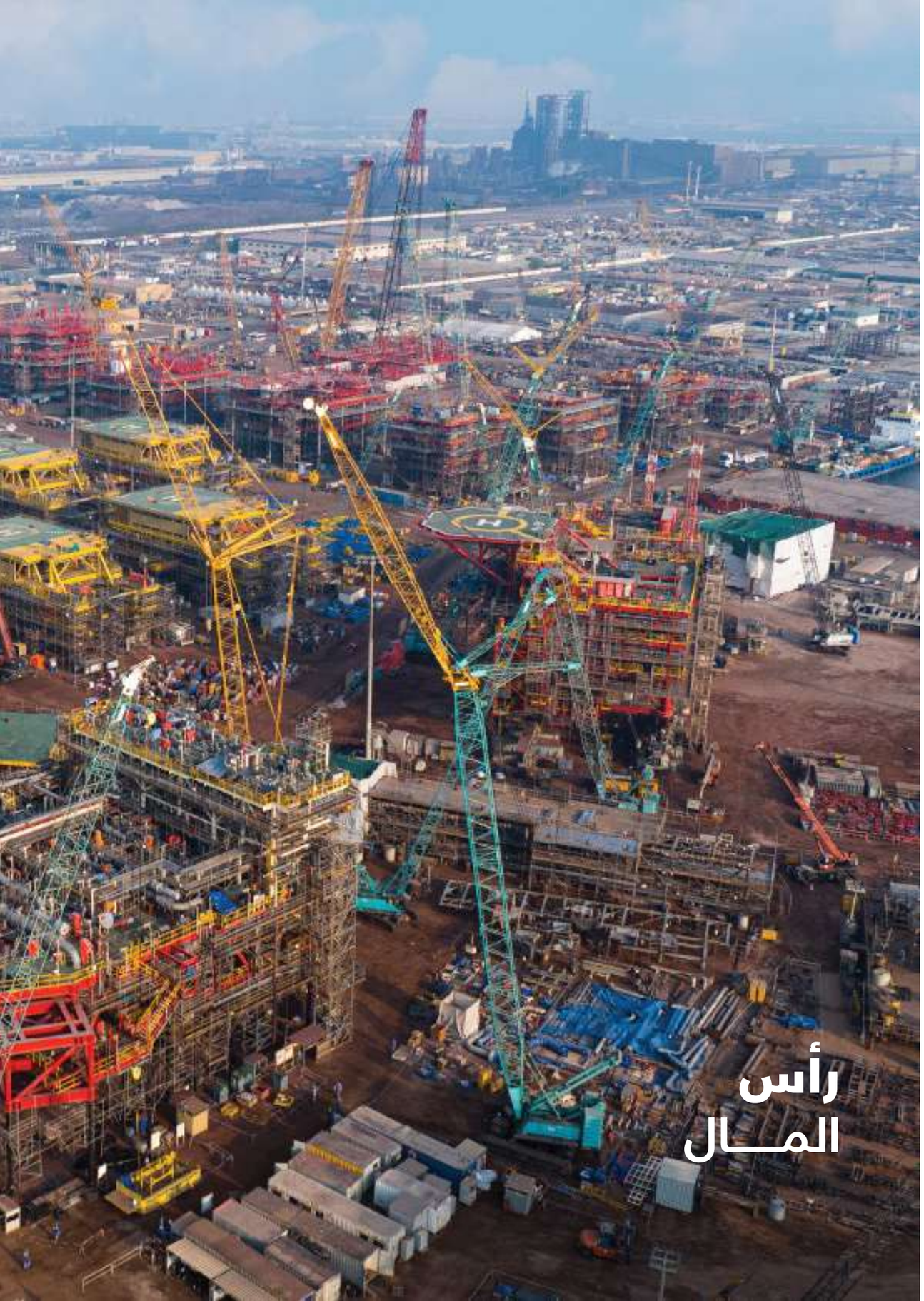
مواضيعنا الجوهرية

إدراكًا للأثر الكبير الذي تُحدثه قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الرئيسية على كلٍ من أصحاب المصلحة وعملياتنا التشغيلية، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتطوير نهجها في تحديد المواضيع الجوهرية والإفصاح عنها، وذلك في إطار مبادرة أوسع على مستوى إن إم دي سي جروب. وفي عام 2024، خضع تقييم الجوهرية لدينا لتحديث شامل، بما ينسجم مع أفضل الممارسات العالمية والمعايير الرائدة في القطاع، مثل مؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة التابع لمؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. وقد جرى تصميم هذه الأطر بما يتلاءم مع الخصائص المحددة لقطاعي الإنشاءات والهندسة، ووفقًا للمعيار العالمي لتصنيف الصناعات ونظام التصنيف الصناعي المستدام.

ولضمان بقاء مواضيعنا الجوهرية ذات صلة وتأثير فعّال، عززنا مواءمتنا من خلال التعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة الداخليين وشركاء الصناعة الرئيسيين. ويُدار نهج إشراك أصحاب المصلحة لدينا بالاسترشاد بالإطار الدولي للتقارير المتكاملة، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، ومعيار إشراك أصحاب المصلحة الصادر عن منظمة إيه إيه 1000، بما يمكننا من الاستجابة المستمرة لتوقعات أصحاب المصلحة المتغيرة. ومن خلال الالتزام بهذه المعايير المعترف بها دوليًا، حددت شركة إن إم دي سي إنيرجي مجموعة واضحة من المواضيع الجوهرية التي تعكس الأولويات الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة وأعمالنا. ويسهم هذا النهج في تعزيز قدرتنا على إدارة والإفصاح والاستجابة بفعالية للعوامل الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الرئيسية، بما يؤكد التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بممارسات أعمال مستدامة تقودها اعتبارات أصحاب المصلحة.



العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)	المواضيع الجوهرية	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)
البيئية	انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	GRI 302 – الطاقة GRI 305 – الانبعاثات GRI 307 – الامتثال البيئي	E1: العمليات البيئية E4: استهلاك الطاقة E5: كثافة استهلاك الطاقة E6: مزيج الطاقة E7: انبعاثات غازات الدفيئة E8: كثافة الانبعاثات E9: استراتيجية المناخ E10: المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ E11: حوكمة المناخ E12: أهداف المناخ
	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي	GRI 304 – التنوع البيولوجي	
	الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات	GRI 306 – النفايات	E1: العمليات البيئية E3: توليد النفايات
	الفرص في التكنولوجيا النظيفة	GRI 201 – الأداء الاقتصادي GRI 203 – الآثار الاقتصادية غير المباشرة	E9: استراتيجية المناخ E10: المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ
	الإجهاد المائي	GRI 303 – المياه والمياه العادمة	E2: استهلاك المياه
الاجتماعية	الصحة والسلامة	GRI 403 – الصحة والسلامة المهنية	S8: الصحة والسلامة والرفاهية S9: معدل الإصابات
	رفاه المجتمع	GRI 413 – المجتمعات المحلية	S12: الاستثمار المجتمعي
	إدارة وتنمية رأس المال البشري	GRI 202 – التواجد في السوق GRI 401 – التوظيف GRI 404 – التدريب والتعليم GRI 405 – التنوع وتكافؤ الفرص GRI 406 – عدم التمييز	S2: نسبة الأجور بين الجنسين S4: التنوع بين الجنسين S5: نسبة العمالة المؤقتة S6: التوطين S7: عدم التمييز S10: عمل الأطفال والعمل القسري S11: حقوق الإنسان G2: تنوع مجلس الإدارة
	إدارة الجودة	GRI 416 – صحة وسلامة العملاء GRI 417 – التسويق ووضع العلامات	
حوكمة الشركات	السلوك المؤسسي والحوكمة	GRI 205 – مكافحة الفساد	S1: نسبة أجر الرئيس التنفيذي S2: نسبة الأجور بين الجنسين G1: استقلالية مجلس الإدارة G4: الأخلاقيات والوقاية من الفساد G5: خصوصية البيانات
	إدارة سلسلة التوريد	GRI 204 – ممارسات الشراء GRI 308 – التقييم البيئي للموردين GRI 414 – التقييم الاجتماعي للموردين	G3: مدونة قواعد سلوك الموردين E1: العمليات البيئية



رأس المـــال

رأس المـــال

خلق القيمة الاقتصادية

تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي التزامها بتعزيز الازدهار الاقتصادي ورفاه المجتمعات من خلال خلق القيمة الاقتصادية وتوزيعها بشكل عادل. وتسعى الشركة إلى تحقيق منافع مشتركة لجميع أصحاب المصلحة، مع الإسهام الإيجابي في المجتمع ككل.

ويأتي في صميم هذا الالتزام ضمان تقديم تعويضات عادلة وتنافسية للموظفين، بما يعزز الاستقرار المالي والأمن طويل الأجل لهم ولأسرهم. ويشكّل هذا الاستثمار في رأس المال البشري ركيزة أساسية لاستمرار نمو شركة إن إم دي سي إنيرجي وتميزها التشغيلي.

كما تؤدي الشركة دورًا محوريًا في دعم التنمية الوطنية من خلال مساهماتها الضريبية، التي تسهم في تعزيز الخدمات العامة والبنية التحتية في المجتمعات التي تعمل فيها.

إضافة إلى ذلك، تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أولوية للمشتريات المحلية كلما أمكن، بما يوسّع الأثر الاقتصادي لأنشطتها ليشمل الشركات المحلية. ومن خلال ذلك، تسهم الشركة في بناء اقتصادات محلية مرنة وتدعم الأهداف الأوسع لدولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق نمو اقتصادي مستدام.

الأداء المالي

للاطلاع على تحليل شامل لأدائنا المالي لعام 2025، يُرجى الرجوع إلى **قسم القوائم المالية المدققة** في هذا التقرير.

إن إم دي سي إنيرجي	2023	2024	2025
إجمالي الإيرادات (مليار درهم إماراتي)	7.94	14.44	18.70
صافي الأرباح (مليار درهم إماراتي)	0.78	1.41	1.60
إجمالي الأصول (مليار درهم إماراتي)	13.02	16.53	20.40
ربحية السهم (درهم إماراتي)	0.34	0.28	0.32



المواضيع الجوهرية

الفرص في التكنولوجيا النظيفة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 201 – الأداء الاقتصادي
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 203 – التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

رؤية

- تأسيس سوق نقدي ومالي مستقر مع تحقيق توازن مناسب في مستويات التضخم.
- دعم الأسواق المالية لتصبح المحرّك الرئيسي لتمويل المشاريع والقطاعات الاقتصادية.

مواءمة أهداف التنمية المستدامة



يُعزّز المدير المالي لإن إم دي سي جروب استراتيجيات مالية تعاونية خلال معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول 2025 (ADIPEC)

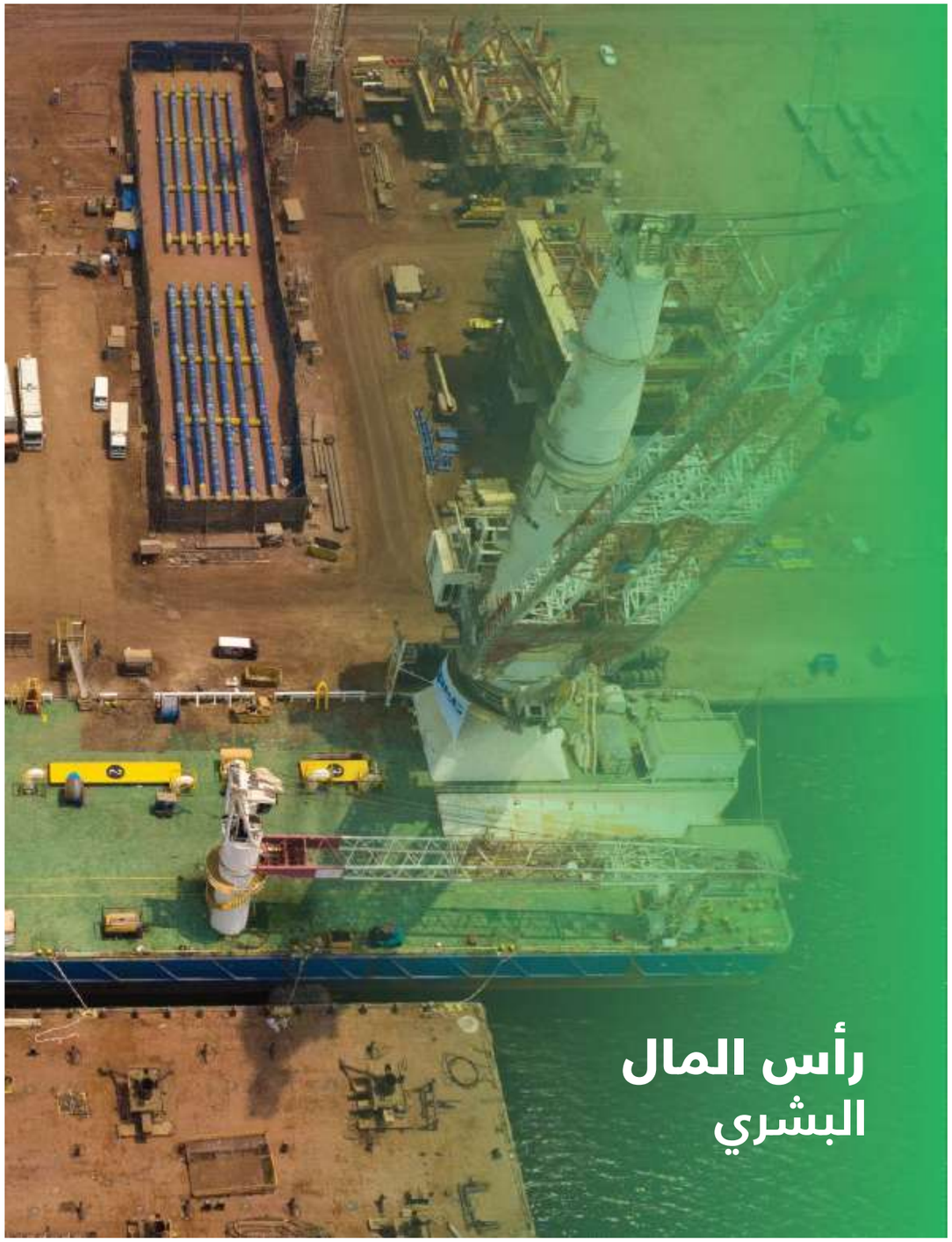
تصدّر المدير المالي لإن إم دي سي جروب فعاليات معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC) لعام 2025، حيث شارك كمتحدث بارز ضمن جلسة استراتيجية بعنوان: "سد فجوة التمويل من خلال الشراكات العالمية للبنية التحتية البحرية واللوجستية".

وخلال هذا النقاش رفيع المستوى، أكّدنا في إن إم دي سي جروب الدور المحوري للأطر المالية المبتكرة والتعاونية في تلبية متطلبات البنية التحتية لسوق عالمي سريع التطور. وشملت أبرز محاور مشاركة المدير المالي ما يلي:

- **الشراكات الاستراتيجية:** إبراز أهمية التحالفات العابرة للحدود والتكامل بين القطاعين العام والخاص في توفير رأس المال اللازم لتحديث الموانئ والبنى التحتية البحرية.
- **النمو المستدام:** استعراض التزامنا بتمويل المشاريع التي لا تحقق قيمة اقتصادية فحسب، بل تلتزم أيضًا بأعلى معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG).
- **مرونة القطاع:** مشاركة رؤى حول كيفية إسهام الاستراتيجيات المالية المتينة في خفض المخاطر المرتبطة بالاستثمارات اللوجستية واسعة النطاق، بما يضمن الاستقرار طويل الأجل لسلاسل التوريد العالمية.

ومع مواصلة إن إم دي سي جروب توسيع حضورها الدولي، فإن مشاركتنا في المنتديات العالمية مثل معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول تعزّز مكانتنا كجهة رائدة في البنية التحتية البحرية وبنية الطاقة المتكاملة. ونظل ملتزمين بتعزيز الشراكات التي تسهم في بناء أسس بحرية مستدامة لمستقبل الغد.

إجمالي المبلغ المستثمر في التكنولوجيا والابتكار	2023	2024	2025
إجمالي المبلغ بالدرهم الإماراتي (بالآلاف)	3,800	1,841	5,500
طبيعة أهم الاستثمارات	نظام تحديد الهوية بموجات الراديو (RFID) لتتبع القوى العاملة	الاستثمار في آلات جديدة ومُحدَّثة	تصميم توربينات الرياح البحرية



رأس المال البشري



المواضيع الجوهرية

1. إدارة وتنمية رأس المال البشري
2. الصحة والسلامة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 202 – التواجد في السوق
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 401 – العمالة
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 403 – الصحة والسلامة المهنية
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 404 – التدريب والتعليم
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 405 – التنوع وتكافؤ الفرص
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 406 – عدم التمييز

رؤيتنا

- بناء بيئة أعمال تشاركية وفعّالة ومتكاملة عالميًا
- تحقيق تحسّن كبير في كفاءة سوق العمل
- تطوير قوة عاملة عالية المهارة والإنتاجية

مواءمة أهداف التنمية المستدامة

رأس المال البشري

إدارة وتنمية رأس المال البشري

ترسيخ ثقافة موحّدة واحدة

تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أهمية كبيرة لتطوير رأس المال البشري باعتباره حجر الأساس لنجاحها وعنصرًا رئيسيًا في دعم رؤية إن إم دي سي جروب القائمة على بناء ثقافة متماسكة تقودها القيم. وعلى الرغم من مواءمتها مع المبادئ المعتمدة على مستوى المجموعة، تحرص شركة إن إم دي سي إنيرجي على ترسيخ هوية مميزة تعكس طبيعة سياقها التشغيلي. واستنادًا إلى القيم المشتركة المتمثلة في المعرفة، والمسؤولية، والأخلاق، والشراكة، والقيادة، تمكّن الشركة موظفيها من إظهار روح المبادرة والعمل التعاوني والتحسين المستمر في جميع جوانب أعمالهم.

ويشكّل السلوك الأخلاقي واحترام الأفراد الأساس الذي تقوم عليه ثقافة شركة إن إم دي سي إنيرجي. إذ تكرّس مدونة قواعد السلوك النزاهة والشفافية والمهنية في مختلف العمليات، بدعم من سياسات عدم التمييز ومكافحة التحرش التي تعزز الشمول والاحترام المتبادل. كما تضمن قنوات الإبلاغ المنظمة وبرامج التوعية الموجهة التطبيق المتسق لهذه المعايير.

وتعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي ضمن الإطار الأوسع لإن إم دي سي جروب، الذي يعتمد سياسة للتظلّمات وآلية للإبلاغ عن المخالفات وعددًا من قنوات الإبلاغ الإضافية التي تديرها خدمة الأفراد والثقافة المشتركة على مستوى المجموعة، بما يضمن تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أي مخالفات بسرية تامة ودون خوف من الانتقام. كما تُوفَّر للموظفين قنوات واضحة وسهلة الوصول لرفع الشكاوى المتعلقة بالتمييز أو التحرش أو غيرها من أشكال السلوك غير اللائق، مع إتاحة خيارات إبلاغ رسمية وغير رسمية على حد سواء، بما يعزز شعور الموظفين بالثقة والراحة عند التقدّم بمخاوفهم.

تعزيزًا لمستويات الثقة والحماية، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتطبيق تدابير لحماية المبلّغين عن المخالفات، تكفل حماية الأفراد الذين يقومون بالإبلاغ عن حوادث التمييز أو التحرش أو أي ممارسات غير مشروعة. وتضمن هذه التدابير عدم التعرّض لأي شكل من أشكال الانتقام، مع توفير قنوات آمنة وسرّية لتقديم البلاغات. إضافة إلى ذلك، توفّر سياسة «التحدّث والإبلاغ» المعتمدة على مستوى المجموعة آلية منظمة وسرّية تُمكّن الموظفين والشركاء وأصحاب المصلحة من الإبلاغ عن السلوكيات غير الأخلاقية، بما في ذلك انتهاكات حقوق الإنسان، والتمييز، والتحرش، وسوء الإدارة أو سوء التصرف.

توزيع الموظفين حسب الجنس	إناث	ذكور
2023	243	14,283
	1.67%	98.33%
2024	308	15,973
	1.89%	98.11%
2025	497	20,628
	2.35%	97.65%

ملاحظة: اعتبارًا من عام 2024، واستجابةً للتغييرات في قانون العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة، أصبحت جميع عقود الموظفين عقودًا محددة المدة وخاضعة للتجديد.

وتماشيًا مع مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة ومنظمة العمل الدولية، اعتمدت شركة إن إم دي سي إنيرجي سياسة لحقوق الإنسان تحظر عمالة الأطفال والعمل القسري، وتضمن المعاملة العادلة والمتكافئة لجميع الموظفين، بما يعزز التزام الشركة بالنمو الأخلاقي والمستدام.

وفي عام 2025، بلغ إجمالي عدد الموظفين في جميع وحدات الأعمال (الهند، والمملكة العربية السعودية، ومصر، ودولة الإمارات العربية المتحدة) 21,125 موظفًا، منهم 497 موظفة و20,628 موظفًا. ويغطي الجدول أدناه الموظفين العاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة فقط.

استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بتعزيز تكافؤ الفرص، وخلق فرص العمل، وضمان رفاه الموظفين، من خلال ترسيخ ثقافة قائمة على العدالة والشفافية والاحترام. وتعتمد الشركة نهجًا قائمًا على الجدارة في التوظيف، مدعومًا بمقابلات منظمة وتقييمات قائمة على المهارات، بما يضمن العدالة والتنوع في عمليات التعيين. كما تسهم التعويضات التنافسية، والمسارات الوظيفية الواضحة، وبيئة العمل الداعمة في تعزيز قدرة الشركة على استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها.

ويظل بناء القدرات الرئيسية عنصرًا محوريًا في استراتيجية نمو شركة إن إم دي سي إنيرجي. ومن خلال الاستفادة من التوجيه المركزي على مستوى إن إم دي سي جروب، تركز الشركة على تطوير كوادرها البشرية لدعم التوسع في مواقع وأسواق جديدة، مثل طاقة الرياح البحرية، وأعمال التفكيك، وتصنيع الوحدات. وتستند هذه الجهود إلى فلسفة راسخة تقوم على «النمو من الداخل»، بما يدعم التخطيط المنهجي للتعاقب الوظيفي ورعاية قادة المستقبل، وضمان مرونة الأعمال على المدى الطويل.

ويتم الحفاظ على مستويات عالية من إشراك الموظفين والاحتفاظ بهم من خلال برامج الإرشاد، وخطط التطوير الفردية، وبرامج تطوير القيادات، وترتيبات العمل المرنة. ومن خلال إتاحة قنوات مفتوحة للتغذية الراجعة، وإعطاء الأولوية للتطوير المستمر، تعزز شركة إن إم دي سي إنيرجي ثقافة أداء عالية يشعر فيها الموظفون بالتقدير والتمكين والتحفيز للمساهمة في نجاح الشركة.

في عام 2025، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتعيين 4,784 موظفين جدد، بزيادة قدرها 41% مقارنة بالعام السابق، حيث كان 33% من الموظفين الجدد دون سن 30 عامًا.

الموظفون الجدد

إجمالي الموظفين الجدد حسب الجنس	إناث	ذكور
2023	164	857
	67.49%	6.00%
2024	104	3,279
	33.77%	20.53%
2025	78	4,706
	24.1%	25.5%

الموظفون الجدد

الموظفون الجدد حسب الفئة العمرية	2023		2024		2025	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
30>	230	11.13%	913	42.52%	1,602	51.76%
30-50	705	6.55%	2,363	19.64%	3,085	23.37%
50<	86	5.07%	107	5.08%	97	3.90%

معدل دوران الموظفين

إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة	2023		2024		2025	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
ذكور	197	1.38%	1,478	9.25%	1,835	9.94%
إناث	33	13.58%	43	13.96%	52	16.10%

إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة حسب الفئة العمرية	2023		2024		2025	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
30>	50	2.42%	299	13.93%	409	13.21%
30-50	158	1.47%	1,107	9.20%	1,394	10.56%
50<	22	1.30%	115	5.46%	84	3.38%

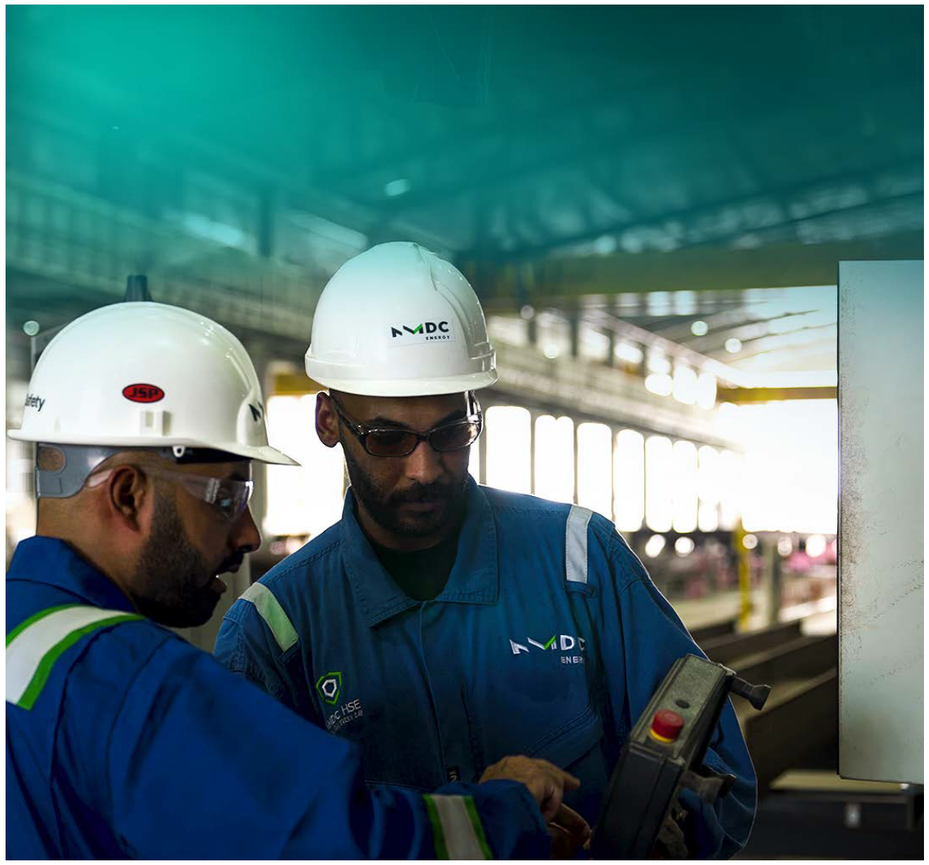
إجمالي معدلات التوظيف ودوران الموظفين	2023	2024	2025
إجمالي معدل التوظيف	7.03%	20.78%	25.48%
إجمالي معدل دوران الموظفين	1.58%	9.34%	10.05%



التعلّم والتطوير ورفع مستوى المهارات

في شركة إن إم دي سي إنيرجي، يُعد الاستثمار في الكوادر البشرية عنصرًا أساسيًا لتحقيق النجاح على المدى الطويل. ويضمن النهج الشامل الذي تتبعه الشركة في مجال التدريب والتطوير تزويد الموظفين بالمهارات والقدرات اللازمة لمواكبة المتطلبات المتغيرة للقطاع. ومن خلال إطار عمل منظم يربط النمو الفردي بالأهداف المؤسسية، تعزز شركة إن إم دي سي إنيرجي ثقافة التعلّم المستمر في جميع مراحل المسيرة المهنية للموظف.

وتسهم التقييمات الدورية لاحتياجات التدريب في تحديد فجوات المهارات الرئيسية، وتوجيه إعداد خطط تعلّم مخصصة ضمن نظام تطوير الأداء. ويستفيد الموظفون من مجموعة واسعة من المبادرات، تشمل ورش عمل فنية وقيادية، وبرامج تعلّم إلكتروني موجهة، وفرص الإرشاد، إلى جانب التعلّم العملي من خلال المشاريع متعددة التخصصات والتنقل الوظيفي. كما يسهم مختبر الابتكار في تشجيع التفكير الإبداعي وتبادل المعرفة بين الفرق المختلفة.



مبادرات التعلّم في شركة إن إم دي سي إنيرجي

ورش العمل الأساسية

ترتّـز علـى المهـارات التقنيـة الأساسـية، وبروتوكـولات السلامـة، ومتطلبـات الامتثـال، والقيـادة، بمـا يمكّـن الموظفيـن مـن أداء مهامهـم بفعاليـة.

برامج الإرشاد

يقـوم الموظفـون ذوو الخبـرة بإرشـاد الـزملاء الجـدد، وتقديـم التوجيـه والدعـم المهنـي، فيمـا يشـارك القـادة المسـتقبليون فـي برامـج متقدمـة تشـمل التعلّـم بالملازمـة التنفيذيـة والتوجيـه القيـادي.

موارد التعلّم الإلكتروني

توفـر منصـة التعلّـم الإلكترونـي الشـاملة مجموعـة واسعة مـن الـدورات المهنية والتقنية، بما يتيح تطويـر المهـارات بمرونـة وبالوتيـرة الذاتيـة.

التعلّم المخصّص

تجمـع خطـط التعلّـم الفرديـة بيـن التدريـب الداخلـي والشـهادات الخارجيـة، مـع التركيـز علـى المهـارات المرتبطـة بالمسـارات الوظيفيـة وبمـا يتماشـى مـع أهـداف الشـركة.

التعلّم العملي

مـن خلال المشـاريع متعـددة التخصصـات، والعمـل الجماعـي، والتنقـل الوظيفـي، لاكتسـاب خبـرات عمليـة وتوسـيع فهـم الموظفيـن لعمليـات شـركة إن إم دي سـي إنيرجـي.

تعزيز الابتكار

يسـهم مختبـر الابتـكار فـي تشـجيع الموظفيـن علـى تطويـر حلـول إبداعيـة للتحديـات التشـغيلية، بمـا يعـزز ثقافـة حـل المشـكلات والتحسـين المسـتمر.

ومـن خلال ترسـيخ التعلّـم المسـتمر والابتـكار فـي ثقافتهـا المؤسسـية، تبنـي شـركة إن إم دي سـي إنيرجـي قـوة عاملـة مرنـة وقابلـة للتكيّـف وعاليـة الدافعيـة، تسـهم فـي تحقيـق التميّـز التشـغيلي وتدعـم الطموحـات الاسـتراتيجية طويلـة الأجـل للشـركة.

إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس	2023	2024	2025
إناث	6,434	10,442	14,445
ذكور	35,609	31,819	28,336

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب الجنس	2023	2024	2025
إناث	26.48	33.90	5.98
ذكور	2.49	1.99	6.85

ساعات التدريب لكل موظف حسب فئة الموظف	2023		2024		2025	
	الساعات	المتوسط	الساعات	المتوسط	الساعات	المتوسط
العمالة	N/A	N/A	3,098	0.24	3042.57	9.66
مستوى المبتدئين	20,912	13.14	16,988	11.11	22,866.93	6.62
المستوى المتوسط	18,743	11.96	15,413	13.75	11,314.68	5.81
الإدارة العليا	2,388	17.30	6,762	14.09	5,555.97	6.64



تقييم الأداء

في شركة إن إم دي سي إنيرجي، يؤدي تقييم الأداء دورًا محوريًا في مواءمة مساهمات الأفراد مع الأهداف الاستراتيجية للشركة. ويتم إطلاع الموظفين بشكل منتظم على استراتيجية نمو الشركة وقيمة أعمالهم في تحقيق الأهداف المؤسسية الأوسع، بما يعزز ثقافة ترتكز على القيم المشتركة لشركة إن إم دي سي إنيرجي.

وإلى جانب مراجعات الأداء الدورية، يستفيد الموظفون من التغذية الراجعة المستمرة التي يتم تقديمها من خلال عمليات تقييم متواصلة. ويوفر نظام تقييم الأداء المعتمد في الشركة ملاحظات منظمة وقابلة للتطبيق تدعم تطوير المهارات والتقدم الوظيفي. وتجمع المراجعات السنوية بين تقييم الكفاءات والتقييم القائم على الأهداف، ولا سيما للإدارة الوسطى والعليا، مع التأكيد على التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بالنمو والجودة والسلامة. وتضمن هذه التقييمات مواءمة الطموحات المهنية الفردية مع رؤية الشركة طويلة الأجل.

واستكمالًا لآليات التغذية الراجعة والمراجعات، تعتمد شركة إن إم دي سي إنيرجي نظامًا قويًا لإدارة الأداء لقياس مستوى التقدم مقابل مؤشرات أداء رئيسية محددة بوضوح، تم تطويرها بالتعاون مع فرق الإدارة لضمان ملاءمتها وصرامتها. وتشمل هذه المؤشرات أولويات استراتيجية مثل الصحة والسلامة والبيئة عبر جميع الوظائف والمشاريع. ومن خلال ربط الأداء الفردي بالأهداف المؤسسية، تعزز شركة إن إم دي سي إنيرجي ثقافة التميّز والمساءلة والتحسين المستمر.

التعويضات ودورها في تحقيق الاستدامة

في شركة إن إم دي سي إنيرجي، يتم تصميم مكافآت القيادات التنفيذية بما يحقق توازنًا بين التعويضات التنافسية والحوافز المرتبطة ارتباطًا وثيقًا بالأهداف الاستراتيجية وأهداف الاستدامة للشركة. ويشجّع هذا النهج الموظفين على مختلف المستويات على الإسهام بفاعلية في تحقيق النجاح طويل الأجل للمؤسسة، بما يضمن مواءمة الأداء الفردي مع الأهداف المؤسسية الأوسع. وتجمع سياسة تعويضات القيادات التنفيذية بين مكونات ثابتة ومتغيرة، تشمل الراتب الأساسي والبدلات والمعاشات والمزايا الأخرى، بما يدعم استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، مع الالتزام بالقيم الأساسية لشركة إن إم دي سي إنيرجي.

وتُعد الشفافية والامتثال عنصرين أساسيين في هذا الإطار، حيث تلتزم جميع الممارسات بقوانين العمل المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة وغيرها

نسبة الموظفين الذين تلقّوا تقييمات الأداء والتطوير الوظيفي حسب الجنس

	2023	2024	2025
إناث	49.79%	54.55%	100%
ذكور	21.32%	19.45%	100%

نسبة الموظفين الذين تلقّوا تقييمات الأداء والتطوير الوظيفي حسب فئة الموظف

	2023	2024	2025
العمالة	2.82%	0.00%	100%
مستوى المبتدئين	90.38%	0.00%	100%
المستوى المتوسط	66.50%	0.00%	100%
الإدارة العليا	136.96%	49.79%	100%

من القوانين ذات الصلة في الدول التي تعمل بها الشركة. كما يضمن إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة عن مجلس الإدارة، بما في ذلك آلية الموافقة على التعويضات، تحقيق العدالة والالتزام بأعلى معايير الحوكمة.

ويُعد دمج أداء الاستدامة ضمن آليات المكافآت من السمات الرئيسية لإطار التعويضات في شركة إن إم دي سي إنيرجي. إذ ترتبط المكافآت المتغيرة، بما في ذلك الحوافز والمكافآت السنوية، ليس فقط بالنتائج المالية، بل أيضًا بالمساهمات في حماية البيئة، والصحة والسلامة، والمشاركة المجتمعية. ومن خلال إدراج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن منظومة التعويضات، تضمن شركة إن إم دي سي إنيرجي مواءمة أداء الموظفين مع طموحاتها في مجال الاستدامة، بما يخلق رابطًا واضحًا بين الجهود الفردية والأثر المؤسسي.

ومن خلال هذا النهج، تعزز شركة إن إم دي سي إنيرجي ثقافة المساءلة والتفكير طويل الأجل، بما يضمن تحقيق نمو مربح ومسؤول في آنٍ واحد. كما يؤدي ربط الحوافز الفردية بأهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى الشركة إلى تمكين الموظفين من دعم الأهداف البيئية والاجتماعية للمؤسسة بشكل فاعل، بما يعزز مكانة شركة إن إم دي سي إنيرجي في مجال تطوير الطاقة المستدامة والمسؤولة.



لم يتم تسجيل أي حالات

تمييز خلال السنوات الثلاث الماضية

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بترسيخ بيئة عمل متنوعة وشاملة تجسّد قيم المساواة والاحترام والمسؤولية الاجتماعية. وتسعى الشركة إلى بناء قوة عاملة تمثل طيفًا واسعًا من الخلفيات والخبرات، مع إيلاء اهتمام خاص للفئات غير الممثلة بالشكل الكافي، بما في ذلك النساء، وأصحاب الهمم، والأفراد من خلفيات عرقية وإثنية متنوعة. ويتم تعزيز هذا الالتزام من خلال سياسات ومبادرات تضمن إتاحة فرص عادلة للنمو والتقدم المهني.

وفي عام 2024، اعتمدت شركة إن إم دي سي إنيرجي سياسة التنوع والمساواة والشمول، لتشكّل أساسًا راسخًا لثقافة شاملة عبر جميع عملياتها. وترتكز هذه السياسة على معايير دولية، مثل اتفاقيات منظمة العمل الدولية، وتوجّه ممارسات التوظيف وتطوير الموظفين وبيئة العمل بما يضمن العدالة والمساواة في المعاملة. كما تؤكد على ممارسات التوظيف العادلة، وتضع مؤشرات واضحة لقياس التنوع، وتتضمن مبادرات تدعم تحقيق التوازن بين العمل والحياة.

وتعتمد الشركة في التوظيف على الجدارة والكفاءة، مع دعم أهداف التنوع بشكل فعّال، وقد قامت بتطبيق مؤشرات أداء رئيسية لمتابعة التقدم في مجالات مثل تمثيل الجنسين، والتوظيف المتنوع، والمشاركة في برامج التدريب على التنوع والمساواة والشمول، والعدالة في التعويضات. كما تسهم ترتيبات العمل المرنة في دعم الموظفين ذوي مسؤوليات الرعاية والاحتياجات الشخصية الأخرى، بما يعكس النهج الشامل الذي تتبعه شركة إن إم دي سي إنيرجي في تعزيز الشمول.

لمواصلة تعزيز التنوع بين الجنسين، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتطبيق مجموعة من المبادرات الهادفة إلى دعم استقطاب الموظفات والاحتفاظ بهن وتطويرهن مهنيًا، وتشمل ما يلي:

- **حملات توظيف موجهة:** زيادة تمثيل النساء في المجالات التي يهيمن عليها الرجال تقليديًا، مثل الهندسة والإنشاءات.
- **برامج تطوير القيادات:** تزويد النساء بالمهارات اللازمة وتعزيز حضورهن لتمكينهن من تولّي مناصب قيادية عليا داخل الشركة.
- **برامج الإرشاد:** قيام القيادات النسائية ذات الخبرة بتوجيه الموظفات الأصغر سنًا، وتقديم المشورة المهنية، وتبادل المعرفة، والدعم الوظيفي.
- **ترتيبات عمل مرنة:** إتاحة ساعات عمل مرنة وخيارات العمل عن بُعد لدعم النساء ذوات المسؤوليات الأسرية وتعزيز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.
- **شبكات التنوع ومجموعات موارد الموظفين:** توفير الدعم بين الزميلات، وتسهيل تبادل المعرفة، وتعزيز المشاركة في الأنشطة التي تسهم في التطوير الشخصي والمهني.

ومن خلال هذه المبادرات، تهيئ شركة إن إم دي سي إنيرجي بيئة تمكّن النساء من الازدهار والمساهمة في بناء مسار قيادي أكثر توازنًا. ويعكس هذا النهج في مجال التنوع والشمول التزام الشركة المستمر بترسيخ ممارسات عادلة وشاملة تدعم النمو المؤسسي المستدام.

إجمالي عدد الموظفين حسب فئة الموظف وحسب الجنس		2023		2024		2025	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
العمالة	ذكور	11,230	100.00%	13,150	99.99%	15,356	99.99%
	إناث	0	0.00%	1	0.01%	2	0.01%
مستوى المبتدئين	ذكور	1,423	89.44%	1,293	84.57%	1,356	84.70%
	إناث	168	10.56%	236	15.43%	245	15.30%
المستوى المتوسط	ذكور	1,494	95.34%	1,060	94.56%	1,210	94.75%
	إناث	73	4.66%	61	5.44%	67	5.25%
الإدارة العليا	ذكور	136	98.55%	470	97.92%	532	98.34%
	إناث	2	1.45%	10	2.08%	9	1.66%

يغطي الجدول الموظفين العاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة فقط.

إجمالي عدد الموظفين حسب فئة الموظف وحسب الفئة العمرية		2023		2024		2025	
		العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
العمالة	30>	1,794	15.98%	1,832	13.93%	2,781	18.11%
	30-50	8,412	74.91%	9,940	75.58%	10,995	71.59%
	50<	1,024	9.12%	1,379	10.49%	1,582	10.30%
مستوى المبتدئين	30>	235	14.77%	300	19.62%	297	18.55%
	30-50	1,070	67.25%	897	58.67%	894	55.84%
	50<	286	17.98%	332	21.71%	410	25.61%
المستوى المتوسط	30>	38	2.43%	13	1.16%	16	1.25%
	30-50	1,225	78.17%	937	83.59%	1,031	80.74%
	50<	304	19.40%	171	15.25%	230	18.01%
الإدارة العليا	30>	0	0.00%	2	0.42%	1	0.18%
	30-50	57	41.30%	255	53.13%	278	51.39%
	50<	81	58.70%	223	46.46%	262	48.43%

يغطي الجدول الموظفين العاملين في دولة الإمارات العربية المتحدة فقط.

نسبة متوسط التعويضات بين الإناث والذكور	العمالة، إن وُجدت	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	المستوى الوظيفي من الإدارة العليا إلى التنفيذية
2023	-	2.22	1.54	1.11
2024	4.16	1.92	1.44	1.39
2025	1.21	2.36	1.22	1.39

إجمالي عدد الجنسيات	
2023	68
2024	69
2025	69

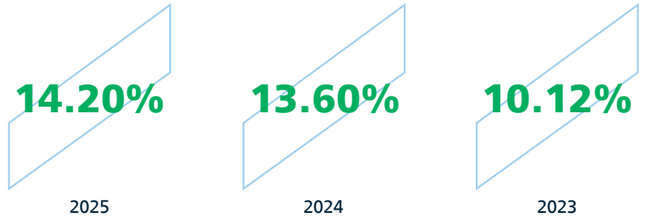
التوطين والتوظيف المحلي

تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أولوية لاستقطاب وتطوير الكفاءات الوطنية، بما يسهم بشكل مباشر في النمو الاجتماعي والاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة ودعم جهود التوطين. ومن خلال مبادرات موجهة، نجحت الشركة في استقطاب المواطنين الإماراتيين والاحتفاظ بهم، وتعزيز تمثيلهم عبر مختلف فئات القوى العاملة لديها. وتتكامل هذه الجهود مع استراتيجيات توظيف محلية مماثلة في الأسواق الأخرى التي تعمل فيها شركة إن إم دي سي إنيرجي، بما يضمن أن يحقق حضور الشركة أثرًا إيجابيًا وملموسًا في تنمية المجتمعات والاقتصادات المحلية.

المواطنون الإماراتيون حسب الجنس	2023		2024		2025	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
ذكور	159	47.46%	208	46.85%	185	42.63%
إناث	176	52.54%	236	53.15%	249	57.37%

المواطنون الإماراتيون حسب فئة الموظفين	2023		2024		2025	
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة
العمال	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
مستوى المبتدئين	200	59.70%	325	73.20%	323	74.42%
المستوى المتوسط	124	37.01%	80	18.02%	72	16.59%
الإدارة العليا	11	3.28%	39	8.78%	39	8.99%

نسبة التوطين



.ملاحظة: لا يتم تضمين فئة «العمال» في حساب معدل التوطين

إشراك ورفاهية الموظفين

تُدرك شركة إن إم دي سي إنيرجي أن رفاه الموظفين يُعد عنصرًا أساسيًا للحفاظ على الإنتاجية وتعزيز النجاح المؤسسي على المدى الطويل. وقد قامت الشركة بتطبيق مجموعة واسعة من المبادرات لدعم الصحة الجسدية والنفسية والعاطفية لقواها العاملة، بما يضمن شعور كل موظف بالتقدير والدعم والتمكين. ومن خلال تعزيز برامج مصممة لتلبية الاحتياجات المتنوعة، تساعد شركة إن إم دي سي إنيرجي موظفيها على الحفاظ على توازن صحي بين الحياة المهنية والشخصية، بما يسهم في رفع مستويات الإشراك الوظيفي والرضا العام عن العمل. وفي عام 2025، انتقلنا من بروتوكولات الصحة المهنية التقليدية إلى استراتيجية شمولية بعنوان «الرفاه أولًا». ومن خلال دمج الرعاية الوقائية، ودعم الصحة النفسية، والمشاركة المجتمعية في عملياتنا اليومية، نجحنا في ترسيخ بيئة عمل مرنة ومنتجة تدعم موظفينا في جميع مواقع العمل، من المكاتب الإدارية إلى السفن البحرية وساحات التصنيع.

وقد تميز العام بتنفيذ جدول شامل يضم 19 مبادرة رئيسية في مجال الصحة والرفاه، صُممت خصيصًا لمعالجة التحديات الفريدة المرتبطة بتنوع بيئاتنا التشغيلية.

- **الرعاية الوقائية والفحوصات:** نفذنا حملات صحية ميدانية واسعة النطاق، شملت **حملات التطعيم المجاني ضد الإنفلونزا** (نوفمبر 2024) وحملات التبرع بالدم بالتعاون مع صحة. وقد أسهمت هذه المبادرات في حماية قوى العمل لدينا من الأمراض الموسمية والحد من معدلات الغياب.
- **التوعية المتخصصة:** إدراكًا لأهمية الجوانب الثقافية والموسمية، قمنا بتنظيم ندوات إلكترونية موجهة مثل «الحفاظ على الصحة خلال شهر رمضان» و«التعامل مع القلق اليومي». وقد قدمت هذه الجلسات إرشادات عملية حول الترطيب والتغذية وتعزيز المرونة النفسية خلال فترات محورية من العام.
- **الدعم في المواقع البحرية والميدانية:** لم تقتصر برامج التوعية الصحية على المكاتب فقط، إذ تم تنفيذ برامج توعوية صحية أسبوعية مستمرة لموظفينا العاملين في المواقع البحرية، إلى جانب افتتاح عيادة طبية جديدة ومتطورة في ساحة تصنيع رأس الخيمة في نوفمبر 2025، بما يضمن توفير دعم طبي عالي الجودة في قلب عملياتنا الصناعية.

تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز التزامها برفاه الموظفين من خلال مجموعة شاملة من البرامج التي تعالج الجوانب الصحية الجسدية والنفسية والمالية. وتشمل عروض الرعاية الصحية والدعم الأسري التي توفرها الشركة تغطية طبية واسعة وسياسات شاملة لإجازات الوالدين، بما يضمن المعاملة العادلة والحماية للموظفين خلال فترة الحمل وما بعدها. وفي مجال الرفاه المالي، يتيح البرنامج للموظفين الاستفادة من إرشادات مالية مخصصة وخيارات تخطيط للتقاعد، بما في ذلك خطط المعاشات التقاعدية القائمة على الاشتراكات المحددة، والمصممة بما يتناسب مع المرحلة المهنية ومستوى التعويض لكل موظف.

الصحة الرقمية والدعم الافتراضي

ولتعزيز سهولة الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، اعتمدت الشركة حلولًا رقمية مبتكرة، تشمل ما يلي:

- **الاستشارات الافتراضية:** بالشراكة مع شركة ترو دوك، تم تمكين الموظفين من الوصول الفوري إلى خدمات الرعاية الصحية الافتراضية، بما يضمن توفر الاستشارات الطبية بضغطة زر، بغض النظر عن الموقع الجغرافي للموظف.
- **مزايا صحية مباشرة:** أطلقت الشركة برنامجًا مخصصًا لمزايا الرفاه، شمل توفير أجهزة مجانية لمراقبة مستوى الجلوكوز، ودعم الأدوية، وإرشادات طبية متخصصة خلال شهر رمضان، وذلك عبر إشعارات مباشرة بالبريد الإلكتروني.

النتائج: قوة عاملة أكثر صحة وإنتاجية

تنعكس نجاحات استراتيجية الرفاه لعام 2025 بوضوح في مؤشرات الأداء الرئيسية، ومن أبرزها:

- **انخفاض الإجازات المرضية:** أسهمت الحملات الوقائية الاستباقية في تحقيق انخفاض ملموس في معدلات الإجازات المرضية، بما يؤكد تحسن صحة القوى العاملة.
- **تقدير على مستوى القطاع:** حظي التزام الشركة برفاه الموظفين بتقدير دولي خلال معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC 2025)، حيث تم تكريم إن إم دي سي جروب تقديرًا لجهودها المتميزة في مجال الرفاه.
- **المرونة التشغيلية:** من خلال توفير برامج توعوية صحية مستمرة تغطي موضوعات متعددة، من التوعية بحمى الضنك إلى «السلامة في الأجواء الحارة»، تم تمكين فرق العمل من إدارة المخاطر البيئية بكفاءة.

ومع تطلعنا إلى المستقبل، نؤكد قناعتنا الراسخة بأن التميز التشغيلي لا ينفصل عن رفاه الموظفين. فمن خلال الاستثمار في صحة وسعادة كوادرنا، نرسخ أسسًا مستدامة للنجاح على المدى الطويل، ونعزز مكانة شركة إن إم دي سي إنيرجي كجهة عمل مفضلة في قطاعي الأعمال البحرية والطاقة.

ولدعم الصحة النفسية والعاطفية، توفر شركة إن إم دي سي إنيرجي خدمات استشارية مهنية ومبادرات توعوية تساعد الموظفين على التعامل مع التحديات الشخصية أو المهنية ضمن بيئة داعمة. وتتكامل هذه الجهود مع مجموعة من **برامج الرفاه**، مثل حملات اللياقة البدنية والفحوصات الصحية الدورية، التي تشجع على تبني أنماط حياة صحية ونشطة عبر مختلف فئات القوى العاملة.

وإدراكًا لأهمية الانتقال المهني السلس، توفر الشركة كذلك خدمات دعم ما بعد انتهاء الخدمة للموظفين المغادرين، تشمل المساعدة العملية في التحضير للمقابلات، وتحسين السيرة الذاتية، والتوجيه المهني.

وتعكس هذه المبادرات مجتمعة النهج الشمولي الذي تتبعه شركة إن إم دي سي إنيرجي في ترسيخ ثقافة عمل يشعر فيها الأفراد بالتقدير والدعم والتمكين لتحقيق الازدهار.

ولتعزيز فهمها لاحتياجات القوى العاملة، تُجري شركة إن إم دي سي إنيرجي استطلاعات سنوية مخصصة لموظفي الأعمال الميدانية، من خلال نقاط ميدانية ميسّرة في أماكن السكن ومرافق الطعام. ويضمن هذا النهج جمع الملاحظات بفاعلية وشمولية، لا سيما للموظفين ذوي الوصول المحدود إلى الوسائل الرقمية، بما يمكّن الشركة من تحسين مبادرات الرفاه بشكل مستمر استنادًا إلى آراء الموظفين المباشرة.

ولتعزيز إشراك الموظفين بشكل أكبر، أطلقت شركة إن إم دي سي إنيرجي استبيان نبض بيئة العمل (أفضل مكان للعمل) ضمن مبادرة على مستوى إن إم دي سي جروب. ويهدف هذا الاستبيان إلى جمع رؤى قيّمة من الموظفين على مختلف المستويات، بما يمكّن الشركة من تحسين ثقافة بيئة العمل ومستويات الرضا والإنتاجية بشكل مستمر.

إجازة الوالدين

اتماشيًا مع نظام العمل المعمول به في دولة الإمارات العربية المتحدة، تلتزم شركة إن إم دي سي إنيرجي بتطبيق سياسات شاملة لدعم الوالدين، بما يعزز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية ورفاه الأسرة. ووفقًا للأنظمة الحالية، يحق للموظفين الحصول على خمسة أيام عمل مدفوعة الأجر كإجازة للوالدين، ويمكن لأي من الوالدين الاستفادة منها خلال الأشهر الستة الأولى التي تلي ولادة الطفل. وتُعد هذه الإجازة منفصلة عن إجازة الأمومة، التي تمنح الموظفات 60 يومًا، منها 45 يومًا مدفوعة الأجر بالكامل و15 يومًا بنصف أجر.
وفي دورات التقارير السابقة، كان يتم الإفصاح عن بيانات إجازة الأمومة وإجازة الوالدين بشكل مجمّع. واعتبارًا من دورة إعداد تقارير عام 2024، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتحديث نهج الإفصاح لديها ليتم عرض بيانات إجازة الوالدين وإجازة الأمومة بشكل منفصل، بما يعكس الفروقات في المزايا والاستحقاقات المرتبطة بكل منهما.



إجمالي عدد الموظفين المستحقين لإجازة الأمومة/الأبوة

	2023	2024	2025
ذكور	2,505	2,729	2,715
إناث	102	126	152

إجمالي عدد الموظفين الذين استفادوا من إجازة الأمومة/الأبوة

	2023	2024	2025
ذكور	52	91	101
إناث	1	6	8

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة

	2023	2024	2025
ذكور	52	91	101
إناث	1	6	8

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة/الأبوة واستمروا في العمل بعد 12 شهرًا من تاريخ عودتهم

	2023	2024	2025
ذكور	33	43	91
إناث	0	1	6

معدل العودة إلى العمل بعد إجازة الأمومة/الأبوة

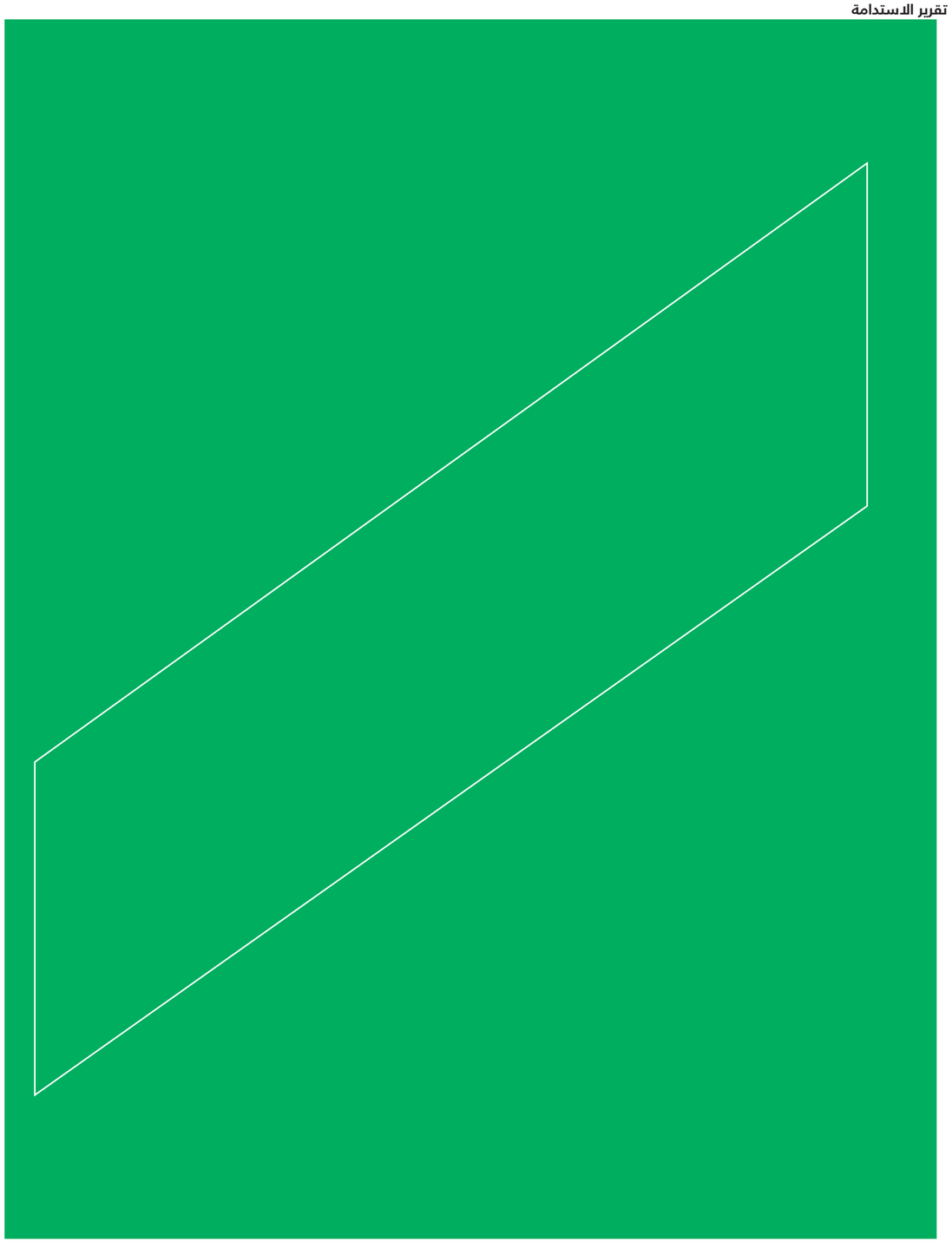
	2023	2024	2025
ذكور	100%	100%	100%
إناث	100%	100%	100%

معدل الاحتفاظ بالموظفين بعد إجازة الأمومة/الأبوة

	2023	2024	2025
ذكور	82.50%	82.69%	100%
إناث	-	100.00%	100%

إجازة الأمومة

	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموظفات اللواتي استفدن من إجازة الأمومة	11	12	40
إجمالي عدد الموظفات اللواتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة	8	12	40
إجمالي عدد الموظفات اللواتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة واستمررن في العمل بعد 12 شهرًا من تاريخ عودتهن	8	6	12



الصحة والسلامة

تشكل الصحة والسلامة الأساس الذي تقوم عليه الفلسفة التشغيلية لشركة إن إم دي سي إنيرجي، حيث توجه جميع الأنشطة عبر مواقعها ومشاريعها المختلفة. ويتجاوز نهج الشركة حدود الامتثال التنظيمي ليغرس ثقافة قائمة على الرعاية والمساءلة، تُعد فيها سلامة ورفاه الموظفين والمقاولين والشركاء مسؤولية مشتركة. ولا يُنظر إلى السلامة كمتطلب مستقل، بل كعنصر متكامل من هوية شركة إن إم دي سي إنيرجي، يؤثر في القرارات والعمليات والسلوكيات اليومية. ومن خلال تطبيق معايير صارمة، وإدارة استباقية للمخاطر، والتفاعل المستمر، تسعى الشركة إلى الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومرنة وداعمة للجميع.

دمج التميّز في الصحة والسلامة والبيئة ضمن العمليات الأساسية

بالنسبة لشركة إن إم دي سي إنيرجي، لا تُعد الصحة والسلامة والبيئة مؤشرًا منفصلًا، بل مكوّنًا جوهريًا من الحمض النووي التشغيلي للشركة. وخلال عام 2025، انتقلت الشركة إلى ما هو أبعد من الامتثال التقليدي، مركّزة على الدمج السلس لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة من خلال أربعة محاور استراتيجية رئيسية: الحوكمة، والثقافة، والرعاية البيئية، وبناء القدرات.

حوكمة تقودها القيادة (مرحلة «التحقق»)

ترتكز ثقافة السلامة في شركة إن إم دي سي إنيرجي على التزام واضح وملموس من قبل القيادة. ففي عام 2025، استكملت لجنة التوجيه للصحة والسلامة والبيئة التابعة للإدارة العليا للعمليات البحرية دورة الحوكمة الخاصة بها من خلال عقد 12 اجتماعًا شهريًا، بما ضمن الإشراف والمتابعة المستمرة.

وقد تجاوزت القيادة مستهدفات التفاعل الميداني، محققة نسبة 131.6% من أهداف الجولات القيادية عالية المستوى، مع تنفيذ 218 جولة على السفن والبارجات مقابل هدف بلغ 250 جولة. وأسهمت هذه الزيارات في تعزيز التواصل المباشر مع طواقم العمل البحرية، بما في ذلك عقد اجتماعات ميدانية والاعتراف بالتزام الموظفين بالسلامة. وبشكل عام، أظهرت دورة الصحة والسلامة والبيئة لعام 2025 مستوى قويًا من المساءلة من أعلى المستويات الإدارية، حيث شاركت الإدارة العليا بفاعلية في التحقق من التطبيق الفعّال لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة على المستوى التشغيلي.

السلامة السلوكية وإشراك القوى العاملة

تعزز حملة «اختم بقوة، وابقَ آمنًا» تركيز شركة إن إم دي سي إنيرجي على الحفاظ على زخم السلامة خلال المراحل الحرجة من المشاريع، من خلال ترسيخ السلامة كخيار سلوكي يومي. ومن خلال التفاعل المنتظم مع القوى العاملة في المراكز التشغيلية الرئيسية، بما في ذلك قاعدة إن إم دي سي إنيرجي، تبقى رسائل السلامة وثيقة الصلة بالأنشطة اليومية.

وقد ركزت الحملة على السلامة السلوكية من خلال مبادرات مثل توزيع منشورات السلامة المرورية و«القواعد الذهبية للقيادة» لتعزيز ممارسات القيادة الآمنة. وبالتوازي مع ذلك، واحتفاءً باليوم العالمي للنقل المستدام، نفذ فريق CRPO 8201/8202 في المملكة العربية السعودية حملة للسلامة المرورية ركزت على القيادة الوقائية وسلامة المشاة، بما يعزز أفضل الممارسات العالمية والمسؤولية البيئية.

الرعاية البيئية والتكامل

تُدرك شركة إن إم دي سي إنيرجي الارتباط الوثيق بين عملياتها والبيئة المحيطة. ومن خلال شراكتها مع أرامكو السعودية، تعكس مبادرة «اترك أثرًا طيبًا فقط» نهجًا تعاونيًا في حماية البيئة، وتعزز ركيزة «البيئة» ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

ومن خلال أنشطة مثل يوم تنظيف الشواطئ ضمن مبادرة «اترك أثرًا طيبًا فقط»، شاركت فرق المشاريع بفاعلية في الحفاظ على السواحل، بما يجسد الالتزام المشترك بحماية النظم البيئية البحرية وتعزيز ممارسات الرعاية البيئية المسؤولة.

تطوير الكفاءات والاستعداد للطوارئ

لدعم الاستدامة على المدى الطويل، تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي الاستثمار في بناء القدرات الداخلية وتعزيز جاهزية القوى العاملة. ففي عام 2025، أطلق قسم التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة برنامج الشهادة الدولية من هايفيلد في تقديم التدريب (المستوى الثالث)، وهو برنامج «تدريب المدربين» الذي يؤهل مسؤولي الصحة والسلامة والبيئة لتقديم برامج تدريب داخلية قائمة على الكفاءة ومصممة وفق متطلبات المواقع.

وبالتوازي مع ذلك، أكمل أعضاء فرق الاستجابة للطوارئ في إن إم دي سي إنيرجي برامج متقدمة للتدريب على مكافحة الحرائق، مما عزز قدراتهم العملية على الاستجابة، مع ضمان الامتثال لمتطلبات الدفاع المدني. ويضمن هذا التوجه نحو بناء القدرات الداخلية أن تظل برامج التدريب ذات صلة بالعمليات، وقائمة على الكفاءة، وقابلة للتكيف مع طبيعة المخاطر المتغيرة في مشاريع الشركة البرية والبحرية.

الركيزة الاستراتيجية	الإنجاز الرئيسي	الأثر على العمليات
الحوكمة	329 جولة قيادية عالية المستوى (131.6%) من المستهدف	تعزيز حضور الإدارة في مناطق المخاطر العالية.
ثقافة السلامة	حملة "القيادة الذكية، السلامة أولًا"	الحد من مخاطر الحوادث المرتبطة بوسائل النقل.
البيئة	حملة تنظيف السواحل CRPO-136/137	تعزيز علاقات أصحاب المصلحة وحماية النظم البيئية.
بناء القدرات	الجائزة الدولية في تقديم التدريب – المستوى الثالث	تقليل الاعتماد على المزوّدين الخارجيين وزيادة مرونة وكفاءة التدريب.

يعكس أداء شركة إن إم دي سي إنيرجي في مجال الصحة والسلامة والبيئة لعام 2025 حقيقة أن تعزيز نظام الإدارة بدعم من القيادة وتبنّيه من قبل القوى العاملة يرسّخ ثقافة سلامة مستدامة. ومع انتقالنا إلى عام 2026، يظل تركيزنا منصبًا على شعار «يوم رائع، كل يوم»، بما يضمن عودة كل موظف إلى منزله بأمان، بالتوازي مع مواصلة تنفيذ بنية تحتية للطاقة وفق أعلى المعايير العالمية.

مسح الضوضاء البيئية في ساحة تصنيع مصفح (MFY)

أجرت إن إم دي سي إنيرجي مسحًا للضوضاء البيئية في موقع ساحة تصنيع مصفح (MFY) باستخدام أجهزة رصد متقدمة، شمل عشرة مواقع تم اختيارها بشكل استراتيجي. وتم تنفيذ القياسات خلال ساعات التشغيل النهارية بهدف تسجيل مستويات ضوضاء تمثيلية تعكس طبيعة الأنشطة التشغيلية في الموقع.

وقد تم تنفيذ المسح وفقًا لمعيار ISO 1996-1:2023، مع تقييم الامتثال لمتطلبات قرار مجلس الوزراء لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 12 لسنة 2006. وأكدت النتائج أن جميع مستويات الضوضاء المسجلة تقع ضمن الحدود المسموح بها خلال ساعات النهار للمناطق الصناعية الثقيلة، والتي تتراوح بين 60–70 ديسيبل (A).

وتسهم عمليات الرصد المنتظمة للضوضاء في تمكين إن إم دي سي إنيرجي من التحقق المستمر من الامتثال التنظيمي، وفهم أنماط الضوضاء التشغيلية، وتقييم أي آثار محتملة على المناطق أو الجهات المجاورة، إلى جانب إبراز النهج الاستباقي الذي تتبعه الشركة في إدارة الجوانب البيئية والصحة والسلامة والبيئة. كما يدعم هذا النهج رفاه المجتمع المحلي ويعزز التزام الشركة بالإدارة البيئية المسؤولة والاستدامة على المدى الطويل.



الالتزام بالصحة والسلامة والقيادة

تقع الصحة والسلامة المهنية في صميم الإطار التشغيلي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، وتشكل ركيزة أساسية لنجاح الشركة على المدى الطويل. ويتولى قسم مخصص للصحة والسلامة والبيئة الإشراف على جميع تدابير وإجراءات ومبادرات السلامة، بما يضمن توفير بيئة عمل آمنة وصحية للموظفين والمقاولين والشركاء. ومن خلال العمل الوثيق مع فريق الجودة والصحة والسلامة والبيئة المركزي على مستوى إن إم دي سي جروب، توائم شركة إن إم دي سي إنيرجي برامجها في مجال السلامة مع الأهداف المعتمدة على مستوى المجموعة، بما يسهم في تبادل أفضل الممارسات والتحسين المستمر من خلال مشاركة المعرفة وحل المشكلات بشكل مشترك.

واسترشادًا بسياسات الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة من قبل الإدارة التنفيذية في إن إم دي سي جروب، تحافظ شركة إن إم دي سي إنيرجي على نهج موحّد ومتسق في تنفيذ عمليات آمنة ومسؤولة (يرجى الرجوع إلى **سياسة الصحة والسلامة والبيئة المتاحة للجمهور**). ويتم عقد لجان واجتماعات الصحة والسلامة والبيئة على عدة مستويات داخل المؤسسة لضمان التنسيق والمواءمة داخل شركة إن إم دي سي إنيرجي ومع الشركات التابعة الأخرى للمجموعة. وتشمل هذه اللجان منتديات الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، ولجان التوجيه الداخلية لشركة إن إم دي سي إنيرجي، ومراجعات الإدارة العليا، والجلسات الخاصة بالمشاريع، والاجتماعات المخصصة للعمليات البحرية وعمليات الساحات. ويعزز الإشراك الفاعل للقيادة والموظفين على جميع المستويات مبدأ المسؤولية المشتركة في الحفاظ على أعلى معايير السلامة.

وتظل مشاركة الموظفين عنصرًا محوريًا في ثقافة السلامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي. إذ تشجع الشركة العاملين على مختلف المستويات على المشاركة في تطوير ممارسات السلامة وتنفيذها وتحسينها. ومن خلال قنوات التواصل المفتوحة وآليات التغذية الراجعة المنتظمة، يسهم الموظفون بشكل مباشر في تحديد المخاطر وجهود الحد منها. وقد أسفرت ثقافة المساءلة والتعاون هذه عن زيادة ملحوظة في تقارير ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة، بما يعكس فاعلية النهج الاستباقي الذي تتبعه الشركة والشعور القوي بالمسؤولية لدى الموظفين في حماية الصحة والسلامة في بيئة العمل.

تشكل القيادة الملتزمة والمرئية الأساس المتين لثقافة السلامة لدينا. ففي عام 2025، أنهت لجنة التوجيه للصحة والسلامة والبيئة التابعة للإدارة العليا للعمليات البحرية دورة الحوكمة الخاصة بها بنجاح، من خلال عقد 11 اجتماعًا شهريًا لضمان الإشراف والمتابعة المستمرة.

- تجاوز المستهدفات: تجاوزت القيادة أهداف التفاعل الميداني، محققة أداءً بنسبة 131.6% في الجولات القيادية رفيعة المستوى.
- إشراك فعّال: تم تنفيذ ما مجموعه 329 جولة قيادية رفيعة المستوى عبر السفن والبارجات، متجاوزة بشكل ملحوظ الهدف المعدّل البالغ 250 جولة.
- تقدير ميداني: شملت الجولات القيادية البارزة، مثل زيارة نائب رئيس العمليات البحرية لمنصة SEP-550، عقد اجتماعات مباشرة مع أطقم العمل وتقديم شهادات تقدير تكريمًا لالتزام الموظفين بمعايير السلامة.

المنتدى السنوي الثاني لشراكة سلامة المقاولين

شارك المهندس أحمد الظاهري، الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، في المنتدى السنوي الثاني لشراكة سلامة المقاولين، والذي ترأسه معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر.

وجمع المنتدى نخبة من قادة القطاع لتعزيز التعاون والارتقاء بتميّز ممارسات السلامة عبر قطاع الطاقة، مع التأكيد على مبدأ المسؤولية المشتركة، والتحسين المستمر، والابتكار.



ADIPEC 2025 – الجلسة التنفيذية الاستراتيجية للصحة والسلامة والبيئة

شارك المهندس أحمد الظاهري، الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، في الجلسة التنفيذية الاستراتيجية للصحة والسلامة والبيئة ضمن معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC 2025)، والتي عُقدت تحت عنوان: «الصحة والسلامة والبيئة على مستوى القيادة العليا: مساءلة مجالس الإدارة في حماية السمعة المؤسسية من خلال القيادة في مجال الصحة والسلامة والبيئة».
وقد انضم إلى نخبة من القيادات التنفيذية وأعضاء مجالس الإدارة وخبراء القطاع لمناقشة دور القيادة الفاعلة في مجال الصحة والسلامة والبيئة في حماية السمعة المؤسسية وتعزيز خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل



نظام إدارة الصحة والسلامة

يشكّل نظام إدارة الصحة والسلامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي، المعتمد وفق معيار ISO 45001:2018، الأساس الذي يقوم عليه نهج الشركة في ضمان السلامة في بيئة العمل. ويتم تطبيق النظام بشكل متسق عبر جميع البيئات التشغيلية، حيث يوفر إطارًا منظمًا لتحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها، بما يضمن الالتزام بأعلى معايير الصحة والسلامة في جميع الأنشطة.

وللحفاظ على فعالية ممارسات الصحة والسلامة وتعزيزها، تُجري شركة إن إم دي سي إنيرجي عمليات تدقيق داخلية وخارجية منتظمة. وفي عام 2025، نفذت الشركة عددًا من عمليات التدقيق الداخلية والخارجية لتقييم مستوى الامتثال، وتحديد فرص التحسين، وتعزيز الالتزام بمعايير السلامة الصارمة. كما تُمكّن منصة الإبلاغ الرسمية عن الحوادث نظام إنتيليكس (INTELEX) الموظفين والمقاولين من الإبلاغ بسرية عن الحوادث وحالات الاقتراب من الوقوع. ويسهم هذا النظام في تعزيز الشفافية، وتشجيع التواصل الاستباقي، وإتاحة اتخاذ إجراءات تصحيحية سريعة لمعالجة القضايا، وتحديد الأسباب الجذرية، ومنع تكرارها.

مشاريع خالية من إصابات الوقت الضائع

في عام 2025، حقق 14 مشروعًا تابعًا لشركة إن إم دي سي إنيرجي إنجاز الوصول إلى مليون ساعة عمل خالية من إصابات الوقت الضائع. ومن أبرز هذه الإنجازات تجاوز مشروعي مرافق نفط زُلوف – الغرب والشرق ومشروع تطوير حقل بلبازم – شركة اليسات للبترول حاجز 30 مليون ساعة عمل خالية من إصابات الوقت الضائع.

كما حقق كلٌّ من مشروع تطوير طويل الأمد لحقل أم الشيف / المرحلة الأولى (شركة أدنوك) ومشروع مرام للهندسة والتوريد والإنشاءات إنجاز الوصول إلى 40 مليون ساعة عمل خالية من إصابات الوقت الضائع، مما يعكس أداءً قويًا في مجال الصحة والسلامة، وانضباطًا تشغيليًا مستدامًا عبر محفظة المشاريع.

زيارة ميدانية لقيادات شركة أدنوك

قامت القيادات العليا في شركة أدنوك، بما في ذلك نائب الرئيس الأول، ومدير المشروع الأول، ومدير المشروع، بزيارة ميدانية إلى مرافق RP-1 و SEP 750 للاطلاع على تقدم الأعمال، وتقييم أداء السلامة، والتفاعل مع فرق العمل الميدانية التابعة لشركة إن إم دي سي إنيرجي.

وشملت الزيارة تفقد واجهات العمل الحرجة، ومتابعة أنشطة الإنشاء الجارية، وتقييم مستوى الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة. واختُتمت الزيارة بتقديم ملاحظات إيجابية، أشادت بثقافة السلامة القوية والأداء التشغيلي المتميز للفريق. كما أثنت القيادات على جهود القوى العاملة، وأكدت التزامها المستمر بدعم الفرق الميدانية وتعزيز التعاون لضمان تحقيق المراحل القادمة من المشروع بنجاح.

مبادرة رقمنة الصحة والسلامة والبيئة

تم تكريم رولي بريانـدي، مسؤول الصحة والسلامة والبيئة في مشروع مرام، تقديرًا لمساهمته الاستثنائية في تطوير برنامج رقمنة الصحة والسلامة والبيئة في المشروع. وقد قاد رولي عملية تطوير وتنفيذ منصة رقمية مركزية بنجاح، تدمج تسجيل الملاحظات، والتحليل المدعوم بالذكاء الاصطناعي، والتتبع اللحظي. كما تتضمن المنصة نظامًا لإدارة السقالات مدعومًا بتحليل الذكاء الاصطناعي، إلى جانب تحديد الأدوار الحرجة والتحقق منها باستخدام أدوات تتبع مباشرة مفعّلة عبر رموز الاستجابة السريعة. وأسهم هذا الحل المبتكر في تعزيز مراقبة السلامة بشكل كبير، ودعم اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات في موقع المشروع.



وتقديرًا لهذه المبادرة المتميزة وأثرها الملموس في تحسين أداء السلامة في الموقع، مُنح رولي بريانـدي جائزة التميز في السلامة من إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

تدريب ICS 300/320

عزّزت شركة إن إم دي سي اينيرجي مرونتها المؤسسية من خلال تقديم تدريب متقدم ICS 300/320 للقيادات العليا عبر الوظائف التشغيلية الرئيسية؛ العمليات البحرية، والصحة والسلامة والبيئة، والخدمات الطبية، واللوجستيات البحرية، وإدارة الأسطول. وتماشيًا مع أنظمة إدارة الحوادث المعتمدة لدى الوكالة الفيدرالية لإدارة الطوارئ (FEMA) والعملاء، أسهم البرنامج في تعزيز القيادة أثناء الأزمات، والتنسيق بين الوظائف المختلفة، والجاهزية للتعامل مع سيناريوهات الطوارئ المعقدة من المستوى الثالث (Tier 3)، مما يعكس التزام الشركة بالسلامة والتميز التشغيلي.

الإصابات المرتبطة بالعمل

شركة إن إم دي سي إنيرجي (بيانات الموظفين)	2023	2024	2025
عدد إصابات الوقت الضائع	2	4	2
عدد أيام العمل المفقودة بسبب الإصابة	241	199	55
عدد الوفيات	0	1	0
معدل الوفيات	0.00	0.01	0
عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الجسيمة	2	0	2
معدل الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الجسيمة	0.04	0.00	0.02
عدد الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل*	16	21	18
معدل الإصابات المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل	0.29	0.30	0.16
الأنواع الرئيسية للإصابات المرتبطة بالعمل	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام	مخاطر الانحشار بين المعدات أو الأجسام
عدد الإصابات المهنية الأخرى	19	0	1
عدد الحوادث ذات الإمكانات العالية**	2	0	2
عدد حوادث الاقتراب من الوقوع*	40	39	107
إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل	0.33	0.30	0.16
عدد ساعات العمل)مليون ساعة)	48.0	71.2	110.5

ملاحظة: يتم احتساب معدلات الإصابات على أساس كل 1,000,000 ساعة عمل.

* تمت إعادة صياغة الرقم لعام 2023.

** تمت إعادة صياغة الرقم لعام 2024.

الأمراض المرتبطة بالعمل	عدد الوفيات الناتجة عن الأمراض المرتبطة بالعمل	عدد الحالات القابلة للتسجيل من الأمراض المرتبطة بالعمل	الأنواع الرئيسية للأمراض المرتبطة بالعمل
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0
المقاولون والمقاولون من الباطن			
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0



مؤشرات أداء الصحة والسلامة

يوضح الجدول أدناه مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة لفترة التقرير مقارنة بمستهدفات عام 2025، بما يشمل ساعات العمل المنفذة، والحوادث، ومعدلات السلامة عبر وحدات الأعمال المختلفة.

عناصر مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI)	الهدف	شركة إن إم دي سي إنيرجي
إجمالي ساعات العمل (بالمليون)	-	M 105.59
متوسط إجمالي القوى العاملة، بما في ذلك المقاولون من الباطن (الشهر الحالي)	-	24,106
الوفيات (FAT)	0	0
إجمالي إصابات الوقت الضائع (LTI) (باستثناء الوفيات)	0	2
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل (بما في ذلك إصابات الوقت الضائع والوفيات)	0	18
معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIFR)	0.10	0.02
معدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل (TRIFR)	1.00	0.16
معدل تدقيقات السلامة السلوكية (BSAFR)	150	174
معدل الإبلاغ عن الملاحظات غير الآمنة (FR)	600	1,238
عدد الحوادث البيئية الحرجة	0	0
عدد الجولات القيادية رفيعة المستوى	100	1,273
عدد ساعات التدريب (FR)	14,000	20,000~

برامج التدريب والتوعية وإشراك الموظفين

يظل التدريب والتوعية عنصرين أساسيين في استراتيجية الصحة والسلامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي، حيث يزوّدان جميع العاملين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحديد المخاطر، وتطبيق التدابير الوقائية، والالتزام بأعلى معايير السلامة. وتواصل الشركة تقديم برامج تدريبية شاملة عبر قنوات متعددة لضمان الجاهزية المتسقة لكافة فئات القوى العاملة.

- **التدريب التعريفي:**
  يخضع الموظفون الجدد لجلسات تعريفية تفصيلية في مجال الصحة والسلامة، تهدف إلى تعريفهم ببروتوكولات وإجراءات السلامة قبل مباشرة العمل.

- **التدريب الداخلي:**
  يتم تنفيذ جلسات تدريب متخصصة من قبل إدارات الجودة والصحة والسلامة والبيئة والموارد البشرية (التعلّم والتطوير) على مستوى إن إم دي سي جروب، بما يضمن امتلاك الموظفين للمهارات والوعي اللازمين لأداء مهامهم بأمان وكفاءة.

- **التدريب الخارجي:**
  تُسهم الشراكات مع جهات تدريب خارجية معتمدة في إتاحة برامج تدريب متقدمة في مجال السلامة، مصممة خصيصًا لتلبية الاحتياجات التشغيلية المحددة ومواجهة المخاطر الناشئة.

- **اجتماعات السلامة اليومية (Toolbox Talks):**
  تُعقد اجتماعات سلامة ميدانية منتظمة في مواقع المشاريع والمرافق المختلفة، بهدف تعزيز رسائل السلامة، ومعالجة المخاطر القائمة، وتشجيع الحوار المفتوح حول ممارسات العمل الآمن بين الفرق.

- **حملات الصحة والسلامة والبيئة:**
  تم تطوير حملة «اختم بقوة، وابقَ آمنًا» لعام 2025 لتعزيز الالتزام بتحقيق صفر حوادث وترسيخ ثقافة سلامة استباقية. وتركز الحملة على الامتثال لقواعد إنقاذ الحياة، وتعزيز كفاءة القوى العاملة، وتقوية دور الإشراف القيادي لضمان إنهاء العام دون حوادث.

- **تمارين الاستعداد للطوارئ:**
  يتم تنفيذ تمارين استجابة للطوارئ بشكل دوري لتعزيز جاهزية الموظفين والمقاولين لمختلف السيناريوهات، وضمان استجابات سريعة ومنسقة لأي حوادث محتملة.

وتشمل أنشطة التدريب جميع مواقع الشركة، ومن بين البرامج المنفذة خلال عام 2025 حملة السلامة المرورية التي نظمها فريق CRPO 8201/8202 في المملكة العربية السعودية، بهدف تعزيز ممارسات النقل الآمن والمسؤول والمستدام. وركزت هذه المبادرة على رفع الوعي بقواعد المرور، والقيادة الوقائية، وسلامة المشاة، مع التأكيد على الالتزام بالأنظمة المرورية المحلية والخاصة بالمواقع، بما يدعم التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بالسلامة العامة، والمسؤولية البيئية، والمشاركة المجتمعية، وأهداف الاستدامة طويلة الأجل.

وعلاوة على ذلك، نفذت الشركة برنامج التدريب المتقدم على الاستجابة لحالات الطوارئ الناجمة عن الحرائق، والذي يزوّد أعضاء فرق الاستجابة للطوارئ في إن إم دي سي إنيرجي بالمعرفة الأساسية والمهارات العملية اللازمة للتعامل بفعالية مع حالات الطوارئ المتعلقة بالحرائق. ويركز البرنامج على حماية الأفراد والممتلكات والبيئة، مع ضمان الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة والدفاع المدني ذات الصلة، والالتزام بمعايير الكفاءة المعتمدة.

حملة «الإنهاء بقوة... الاستمرار بأمان» 2025

أطلقت شركة إن إم دي سي إنيرجي حملة **«الإنهاء بقوة... الاستمرار بأمان»** عبر جميع مواقع المشاريع والسفن وساحات العمل، تأكيدًا على التزام الشركة الراسخ بتحقيق صفر حوادث وترسيخ ثقافة سلامة استباقية. وقد نُفِّذت هذه المبادرة في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال الربع الأخير من العام، وركّزت بشكل مباشر على معالجة الأسباب الجذرية للحوادث التي تم تسجيلها في وقت سابق من العام، من خلال تعزيز الالتزام بقواعد إنقاذ الأرواح، ورفع كفاءة القوى العاملة، وتعزيز دور القيادة الإشرافية. ومن خلال توحيد جهود جميع الفرق حول توقعات واضحة وتدخلات عملية، تهدف الحملة إلى تحقيق نهاية عام خالية من الحوادث، مع تعزيز المساءلة على جميع المستويات.

وتدفع هذه الحملة جهود التحقق والتأكيد لثماني مهن حرجة، هي: الرافعة (Rigger)، مشغّل الرافعات/الرافعات الشوكية، عامل السقالات، عامل التفجير، الكهربائي، الفنّي (Fitter)، عامل التصنيع، واللحّام، وذلك عبر أربعة مجالات رئيسية:

1. **كفاءة السلامة:** فهم المخاطر وقواعد إنقاذ الأرواح
2. **كفاءة السلامة الفنية:** المعدات، والسلامة الهيكلية، والتحقق من وسائل التحكم، وجاهزية تنفيذ المهام
3. **صلاحية التدريب:** سجلات تدريب تعكس المهارات الفعلية على أرض الواقع.
4. **الجاهزية للطوارئ:** كيفية التصرف عند وقوع خلل أو حادث.

وشملت الحملة برنامجًا منظمًا لمدة أربعة أسابيع لتعزيز قدرات القوى العاملة والوعي بالسلامة. ركّز الأسبوع الأول على رفع الوعي من خلال جلسات توقف سريعة، وحوارات تحديد المخاطر وسبل الوقاية، وسرد قصص حوادث واقعية لإبراز دور فجوات المهارات في وقوع الحوادث وكيف يمكن للوعي أن يمنعها. وتركّز الأسبوعان الثاني والثالث على «سدّ الفجوة»، حيث نفّذ المشرفون ومسؤولو الصحة والسلامة والبيئة عمليات تحقق داعمة للكفاءات أثناء العمل لتعزيز المهارات وترسيخ ممارسات العمل الآمن. واختُتمت الحملة في الأسبوع الرابع بمرحلة «التقدير والمكافأة»، حيث تم تكريم «أبطال الكفاءة» الذين أظهروا مهارات ووعيًا وروح عمل جماعي متميزة، بما أسهم في تعزيز ثقافة سلامة إيجابية وقوية.

وقامت فرق الصحة والسلامة والبيئة بتوزيع منشورات وأساور توعوية في مختلف المواقع لتعزيز الوعي وترسيخ ثقافة السلامة على مدار العام. وتعمل منشورات وأساور حملة «الإنهاء بقوة... الاستمرار بأمان» كتذكير يومي بأهمية اليقظة والتركيز وتحمل المسؤولية في كل مهمة، بما يعزز القناعة بأن كل يوم عمل يجب أن ينتهي بالقدر نفسه من العناية التي بدأ بها.

والأهم من ذلك، تضع هذه المبادرة الأساس لبرنامج **«أقوى مع كل خطوة» لعام 2026**، والذي سيشهد إنشاء فريق تحقق مخصص لتقييم نضج ممارسات السلامة ودفع التحسين المستمر عبر جميع المشاريع. وتمثل هذه الجهود مجتمعة خطوة كبيرة إلى الأمام في ترسيخ ثقافة التميّز في السلامة في مختلف عمليات إن إم دي سي إنيرجي.



عـزّزت شـركة إن إم دي سـي اينيرجـي ثقافـة السلامـة مـن خلال ميثاق "End Strong. Stay Safe. 2025"، مؤكـدة التـزام الإدارة العليـا بالتميـز فـي مجـال الصحـة والسلامـة والبيئـة القائـم علـى القيـادة الفاعلـة. ويركّـز الميثـاق علـى إظهـار قيـادة واضحـة ومتسـقة فـي السلامـة، وإعطـاء الأولويـة لرفـاه وسلامـة الموظفيـن، وتمكيـن القـوى العاملـة مـن خلال صلاحيـة إيقـاف العمـل (Stop Work Authority)، وتعزيـز ثقافـة التعلـم بـدلًا مـن اللـوم. كمـا يؤكـد علـى رفـع مسـتوى الوعـي المسـتمر، وتعزيـز المهـارات، واسـتخدام المؤشـرات الاسـتباقية لمنـع الحـوادث بشـكل اسـتباقي، دعمًـا للعمليـات المنضبطـة وتحقيـق ختـام قـوي وآمـن لعـام 2025 ومـا بعـده.

عدد ساعات تدريب الموظفين	2023	2024	2025
التدريب التعريفي للصحة والسلامة والبيئة	24,655	47,027	58,374
اجتماعات مجموعات السلامة	9,315	31,178	59,450
اجتماعات السلامة اليومية	28,400	72,528	319,529
التدريب الداخلي للصحة والسلامة والبيئة	123,407	328,988	648,625
التدريب الخارجي / من جهات خارجية	-	89,023	167,805

مبادرات الصحة والرفاه

تعتمـد شـركة إن إم دي سـي إنيرجـي نهجًـا شـموليًا فـي تعزيـز رفـاه الموظفيـن يتجـاوز متطلبـات الصحـة المهنيـة التقليديـة. إذ توفـر الشـركة فحوصـات صحيـة دوريـة، وبرامـج تطعيـم، ودعمًـا للصحـة النفسـية، وخدمـات اسـتشارية لتعزيـز الصحـة الجسـدية والنفسـية بشـكل عـام. كمـا تسـهم برامـج الرفـاه، بمـا فـي ذلـك تحديـات اللياقـة البدنيـة وورش عمـل إدارة التوتـر، فـي دعـم التـوازن الصحـي بيـن الحيـاة المهنيـة والشـخصية. ويتـم إجـراء تقييمـات بيئـة العمـل المريحـة (الإرجونوميـة) لتحسـين راحـة الموظفيـن وإنتاجيتهـم ورفاههـم. وتُعامـل المعلومـات الصحيـة للموظفيـن بسـرية تامـة، ويقتصـر اسـتخدامها علـى أغـراض الصحـة المهنيـة فقـط، ولا يُسـمح بالاطـلاع عليهـا إلا للأشـخاص المخوليـن بذلـك.



إدارة سلامة المقاولين

تولـي شـركة إن إم دي سـي إنيرجـي أهميـة كبيـرة لإدارة مخاطـر الصحـة والسلامـة المهنيـة عبـر عملياتهـا وعلاقاتهـا مـع المقاوليـن. ويُطلـب مـن جميـع المقاوليـن الالتـزام بسياسـات الجـودة والصحـة والسلامـة والبيئـة المعتمـدة لـدى شـركة إن إم دي سـي إنيرجـي، والمشـاركة بفاعليـة فـي مبـادرات السلامـة، بمـا يضمـن التطبيـق المتسـق لأعلـى المعاييـر. ويسـهم هـذا النهـج التعاونـي فـي ترسـيخ مبـدأ المسـؤولية المشـتركة، ومواءمـة ممارسـات السلامـة بيـن جميـع الشـركاء، وتعزيـز ثقافـة موحّـدة للصحـة والسلامـة والتميّـز التشـغيلي.

عـزّزت شـركة إن إم دي سـي اينيرجـي أداء المقاوليـن فـي مجـال الصحـة والسلامـة والبيئـة خلال عـام 2025 مـن خلال برنامـج ضمـان الصحـة والسلامـة والبيئـة المنهجـي الـذي شـمل شـركاء أعمـال التصنيـع. وقـام البرنامـج بمراقبـة 15 عنصـرًا اسـتباقيًا لضمـان الصحـة والسلامـة والبيئـة، وتنفيـذ 11 تدقيـق ضمـان وسـتة تدقيقـات قبـل التنفيـذ، وتحقيـق نسـبة 100% فـي توقيـع التـزام شـركاء الأعمـال. وأبـرزت نتائـج الضمـان إدارة المـرور، وإدارة المخاطـر، والتدريـب والكفـاءة، ونظـام تصاريـح العمـل كأبـرز مجـالات التركيـز، مـا وجّـه تنفيـذ إجـراءات تصحيحيـة مسـتهدفة ومبـادرات تحسـين مسـتمر لتعزيـز السلامـة والامتثـال والانضبـاط التشـغيلي عبـر عمليـات المقاوليـن.

تعزيز ثقافة السلامة والتحسين المستمر

يُعـد الحفـاظ علـى ثقافـة سلامـة قويـة عنصـرًا محوريًـا فـي عمليـات شـركة إن إم دي سـي إنيرجـي. ويتـم تعزيـز هـذه الثقافـة مـن خلال برامـج التقديـر التـي تكافـئ الإسـهامات المتميـزة فـي مجـال الصحـة والسلامـة، بمـا يحفّـز الموظفيـن والمقاوليـن مـن الباطـن علـى الالتـزام بأعلـى المعاييـر. وفـي عـام 2025، أسـهمت برامـج الحوافـز هـذه فـي زيـادة ملحوظـة فـي الإبلاغ عـن المخاطـر مـن قبـل العامليـن غيـر المختصيـن بالصحـة والسلامـة والبيئـة، ممـا يعكـس نجـاح النهـج الاسـتباقي الـذي تتبعـه الشـركة فـي إشـراك القـوى العاملـة.

وتخضـع اسـتراتيجية السلامـة فـي شـركة إن إم دي سـي إنيرجـي لعمليـات تحسـين مسـتمرة. إذ تقـود المراجعـات الإداريـة المنتظمـة، وملاحظـات الموظفيـن، والمواءمـة مـع أفضـل الممارسـات فـي القطـاع، إلـى تطويـر متواصـل لبرامـج الصحـة والسلامـة. ومـن خلال دمـج مؤشـرات السـلوك فـي مجـال الصحـة والسلامـة والبيئـة ضمـن إطـار الكفـاءات، وتوسـيع نطـاق مبـادرات التقديـر، تواصـل شـركة إن إم دي سـي إنيرجـي تعزيـز ثقافـة التميّـز فـي السلامـة والتحسـين المسـتمر.

حملة الصحة النفسية والرفاه

إدراكًا لأهمية الصحة النفسية في الحفاظ على قوة عاملة آمنة ومرنة وعالية الأداء، شاركت شركة إن إم دي سي انيرجي بفاعلية في إطلاق البرنامج الشامل للصحة النفسية على مستوى إن إم دي سي جروب خلال عام 2025. وقد جرى تنفيذ هذه المبادرة عبر العمليات البرية والبحرية على حد سواء، ووصلت إلى آلاف موظفي شركة إن إم دي سي انيرجي من خلال جلسات توعوية موجهة، وفحوصات سريرية باستخدام مقياس PHQ-9، وورش عمل لتنمية مهارات التكيف، إلى جانب جلسات دعم يقودها أخصائيون نفسيون.

وكجزء من هذه الجهود، قامت شركة إن إم دي سي انيرجي بدمج اعتبارات الصحة النفسية ضمن ثقافتها التشغيلية، من خلال إدراج موضوعات الرفاه في اجتماعات السلامة الميدانية، وبرامج التدريب التعريفي، وممارسات السلامة اليومية. كما تم تعيين سفراء مدرَّبين للصحة النفسية في المواقع الرئيسية لتوفير دعم مباشر على مستوى الزملاء، وضمان الاكتشاف المبكر للحالات المعرضة للمخاطر. وتم التعامل مع الحالات عالية الخطورة عبر بروتوكول تصعيد سري وفوري في اليوم نفسه، بما يعزز نهجًا استباقيًا وإنسانيًا في حماية سلامة الموظفين.



وقد حقق البرنامج بالفعل أثرًا ملموسًا داخل شركة إن إم دي سي انيرجي، تمثّل في رفع مستوى الوعي، والحد من الوصمة المرتبطة بالصحة النفسية، وتعزيز السلامة النفسية عبر مواقع المشاريع وبيئات المكاتب. ومع المشاركة الفاعلة من القيادة وتزايد تفاعل القوى العاملة، أصبحت هذه المبادرة جزءًا أساسيًا من ثقافة الصحة والسلامة والبيئة في شركة إن إم دي سي انيرجي، وستواصل التوسع ضمن التزام الشركة طويل الأجل برفاه الموظفين والأداء المستدام.



رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات



المواضيع الجوهرية

1. رفاهية المجتمع، والصحة والسلامة
2. إدارة الجودة
3. إدارة سلسلة التوريد

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 204 – ممارسات الشراء
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 205 – مكافحة الفساد
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 308 – التقييم البيئي للمورّدين
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 413 – المجتمعات المحلية
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 414 – التقييم الاجتماعي للمورّدين
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 416 – صحة وسلامة العملاء
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 417 – التسويق ووضع الملصقات

رؤية

- بناء بيئة أعمال منفتحة وفعّالة وكفؤة ومتكاملة عالميًا

مواءمة أهداف التنمية المستدامة

رأس المال الاجتماعي
والمرتبط بتكوين العلاقات

رفاهية المجتمع

تعتمد شركة إن إم دي سي إنيرجي نهجًا استباقيًا في دعم رفاه المجتمع، يرتكز على بناء شراكات طويلة الأمد وذات أثر ملموس مع الجهات والمؤسسات المحلية وأصحاب المصلحة. ومن خلال هذه الشراكات، تعمل الشركة على تحسين الأوضاع الاجتماعية والبيئية في المناطق التي تعمل فيها، مع تحقيق منافع حقيقية للمجتمعات المحلية. وتركّز مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات على دعم توظيف المواطنين الإماراتيين، ومساندة الأعمال المحلية، وتنفيذ برامج تعالج الاحتياجات الاجتماعية والبيئية الجوهرية. ويُعد إشراك الموظفين عنصرًا محوريًا في هذه الجهود، حيث يتم تشجيعهم على التطوع والمشاركة في المبادرات التي تسهم في إحداث تغيير إيجابي.

واسترشادًا بالقيم الأساسية لشركة إن إم دي سي إنيرجي، والمتمثلة في المعرفة، والمسؤولية، والأخلاق، والشراكة، والقيادة، تضمن استراتيجية المسؤولية الاجتماعية مواءمة المبادرات مع الأهداف المؤسسية وتوقعات المجتمع. وتتميز البرامج بالمرونة والتطور المستمر لمواكبة الاحتياجات الناشئة، لتشمل مجالات متنوعة مثل حماية البيئة البحرية، وإعادة التشجير، وتنظيف الشواطئ، وحملات الصحة العامة، وغيرها من مبادرات التنمية المجتمعية. ومن خلال تعزيز التمكين الاقتصادي المحلي عبر خلق فرص العمل وبناء شراكات مع الموردين الإقليميين، تسهم شركة إن إم دي سي إنيرجي في دعم التنمية المستدامة والنمو الاجتماعي والاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة.
ويضمن إشراف لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات بقاء جميع البرامج ذات أثر فعّال، ومنسّقة، ومتوافقة مع التزامات الاستدامة. وتشمل أبرز المبادرات زراعة أشجار القرم (المانغروف)، وحملات التبرع بالدم، وتوزيع طرود رمضان الغذائية، وحملات التوعية الصحية، بما يعكس التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بدعم المجتمعات المحلية والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

وتواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز أثرها الاجتماعي من خلال المشاركة الفاعلة في برامج التواصل المجتمعي وبناء الشراكات الاستراتيجية التي تُحقق قيمة بيئية واجتماعية مستدامة في المناطق التي تعمل فيها.

شاركت شركة إن إم دي سي إنيرجي في معرض توظيف × زاهب 2024 بصفتها راعيًا ذهبيًا، حيث استضافت منصات توظيف، وأجرت مقابلات عمل، وروّجت للفرص الوظيفية المخصصة للمواهب الإماراتية.

قامت بتنظيم قمة فوربس لقادة الاستدامة في الشرق الأوسط، لتعزيز التعاون في مجال الحلول المستدامة المبتكرة.

رعت منتدى «اصنع في الإمارات»، مستعرضةً التقنيات المتقدمة، ومعززةً دور شركة إن إم دي سي إنيرجي في التنمية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

شاركت في معرض مصر للبترول لتعزيز التعاون وتسليط الضوء على المساهمات التكنولوجية في دعم النمو الاقتصادي.

أعادت ضخ 17 مليار درهم إماراتي في الاقتصاد المحلي لدولة الإمارات العربية المتحدة، وحققت درجة مرتفعة في مؤشر القيمة المحلية (ICV)، بما يؤكد دعمها للموردين المحليين وتعزيز التنويع الاقتصادي.

نظّمت منتديات للصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمقاولين البحريين من الباطن، لضمان المواءمة مع معايير السلامة والتميّز التشغيلي.

دعمت سباق الجري الدولي في المملكة العربية السعودية، بما يعكس التزامها بالمسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.

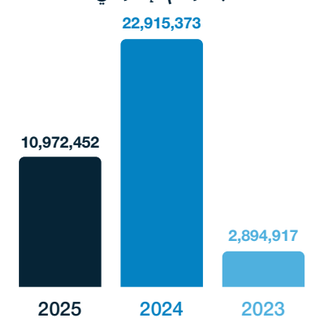
وقّعت اتفاقية لمدة 50 عامًا مع مجموعة المناطق الاقتصادية المتكاملة – أبوظبي (كيزاد) لإنشاء منشأة تصنيع بقيمة 100 مليون دولار أمريكي، تسهم في توفير 3,000 فرصة عمل وتعزيز القدرات الصناعية.

فازت بجائزة الجمعية الدولية لمقاولي خطوط الأنابيب والأعمال البحرية (IPLOCA) البيئية لعام 2024، تقديرًا لزراعة 20,001 شجرة قرم (مانغروف) ضمن مبادرة الكربون الأزرق، بما يسهم في احتجاز 246 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

رعت فريق الإمارات للدراجات الهوائية للسيدات ADQ– ونادي كرة قدم محلي في دولة الإمارات العربية المتحدة. وداخليًا، تنظم الشركة بطولات في كرة القدم، والبادل، وكرة السلة، والكريكيت، وتوفر إمكانية الوصول إلى صالات رياضية وملاعب مخصصة. كما تدعم مشاركة الموظفين في الفعاليات الكبرى مثل ماراثون أدنوك وألعاب الحديريات للشركات

على مستوى المجموعة، قدّمت إن إم دي سي جروب إسهامات كبيرة في مجال تنمية المجتمع. ففي عام 2025، بلغ إجمالي الإنفاق المباشر على المسؤولية الاجتماعية للشركات مستوى قياسيًا قدره 10,972,452 درهمًا إماراتيًا، وذلك ضمن إجمالي استثمارات بلغ 15,683,147 درهمًا إماراتيًا شملت مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات والرعايات والأنشطة الرياضية. ويعكس ذلك التزامنا المستمر بإحداث أثر اجتماعي وبيئي إيجابي، مع تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

إجمالي المبلغ المستثمر في المساهمات المجتمعية بالدرهم الإماراتي



إدارة الجودة

إدارة الجودة ودمج الاستدامة

تُعد إدارة الجودة جزءًا متأصلًا في جميع عمليات شركة إن إم دي سي إنيرجي، وتمثل عاملًا تمكينيًا رئيسيًا لاستراتيجية الاستدامة لدى المجموعة وأدائها في التنفيذ. وتضطلع إدارة الجودة بدور محوري في ترجمة أولويات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى تطبيق عملي يومي، من خلال دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات التخطيط والتنفيذ والتحقق عبر مختلف مراحل دورة حياة المشاريع. ويُدعم ذلك من خلال دمج مؤشرات الجودة والعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن نظام الإدارة المتكامل، إلى جانب أطر حوكمة منظمة، ومراجعات دورية، وآليات تدقيق وضمان تعزز التطبيق المتسق عبر جميع وحدات الأعمال.

الحوكمة ونظام الإدارة

تخضع إدارة الجودة لإطار حوكمة على مستوى المجموعة من خلال نظام إدارة الجودة المعتمد وفق المواصفة ISO 9001:2015، والذي يوفر إطارًا منظمًا للحفاظ على مستويات تشغيلية عالية، وتحسين العمليات، وتعزيز رضا العملاء، مع الاستجابة لمتطلبات القطاع المتغيرة. وترتكز إدارة الجودة والسلامة ورضا العملاء على سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمدة لدى المجموعة، والمُقرّة من الرئيس التنفيذي للمجموعة، والتي تعكس التزام إن إم دي سي جروب بأفضل الممارسات العالمية. كما تتماشى حوكمة الجودة والإفصاح عنها مع معايير الإفصاح المعترف بها، بما في ذلك GRI 416)صحة وسلامة العملاء (وGRI 417) التسويق ووضع الملصقات. (وتشمل أدوات الرقابة الأساسية إجراءات محددة، وإشرافًا إداريًا، ومتابعة الأداء، وحلقات تغذية راجعة منهجية لدعم التحسين المستمر.

وبالإضافة إلى ذلك، تحتفظ شركة إن إم دي سي إنيرجي **بسياسة جودة خاصة بها**، تؤكد التزام الإدارة العليا بفهم احتياجات العملاء وتلبيتها عبر جميع مستويات المؤسسة. وتلتزم السياسة بتقديم منتجات وخدمات تلبي متطلبات العملاء والاشتراطات التنظيمية، مع تعزيز التحسين المستمر في جميع العمليات، والتأكيد على مساءلة الموظفين، والإشراف الإداري، والالتزام بمعايير ISO 9001 وISO 17025 وAPI Spec Q1.

تنفيذ الجودة ومتابعة الأداء

يدعم نظام إدارة الجودة تحقيق تنفيذ متسق من خلال أدوات متابعة الأداء، مثل مؤشر جودة المشاريع، الذي يقيّم جودة تنفيذ المشاريع والالتزام بالمتطلبات التعاقدية ومتطلبات العملاء. وتُمكّن المراجعة المنتظمة لمؤشرات الأداء وملاحظات العملاء من اتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب، وتعزيز سمعة إن إم دي سي جروب في الموثوقية والدقة.

إشراك أصحاب المصلحة وبناء القدرات

تسهم إدارة الجودة في دمج الاستدامة عبر مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين. ويتم الحفاظ على إشراك العملاء من خلال آليات منظمة مثل استبيانات الأداء والاجتماعات الفنية، بما يحقق توازنًا بين الجودة والسلامة والتكلفة. كما تُعزَّز المساءلة لدى الموظفين من خلال متطلبات أداء واضحة ومدمجة، مدعومة ببرامج تدريب وبناء قدرات مستمرة. وتُسهم تقييمات وتدقيقات الموّردين والمقاولين من الباطن في تعزيز مرونة سلسلة التوريد وترسيخ التوقعات البيئية والأخلاقية ومتطلبات الأداء. ولضمان التميز في التنفيذ، تستثمر شركة إن إم دي سي إنيرجي في برامج تدريب متخصصة في مجال الجودة، تشمل برامج المدقق الرئيسي لنظام ISO 9001:2015، والتدريب على كود الغلايات وأوعية الضغط ASME، ومتطلبات الكفاءة وفق ISO 17025:2017 لمختبرات الفحص والمعايرة.

مخرجات الجودة والاستدامة

تدعم إدارة الجودة الفعالة أهداف الاستدامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي من خلال تقليل إعادة العمل والهدر في المواد، وتعزيز موثوقية الأصول وأدائها على مدى دورة حياتها، وتحسين الكفاءة التشغيلية والسلامة، وتعزيز ثقة العملاء وأصحاب المصلحة. ويتيح هذا النهج المتكامل تطبيق الاستدامة كممارسة قابلة للقياس وقائمة على التعاون عبر المشاريع والشركاء.

التحسين المستمر والتطلعات المستقبلية

في عام 2025، واصلت المراجعات المنهجية لنظام إدارة الجودة وملاحظات أصحاب المصلحة دفع التحسينات المستهدفة، حيث تجاوز مستوى رضا العملاء 76%، وتم استكمال وإغلاق 100% من عمليات التدقيق. وبالنظر إلى الفترة 2026–2027، ستواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز إدارة الجودة من خلال زيادة التحول الرقمي، وتحسين تكامل الأنظمة واتساق البيانات، والمراجعة المستمرة للمعايير والإجراءات واتجاهات الأداء.

ملاحظات العملاء والتحسينات المستمرة

تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أهمية كبيرة لملاحظات العملاء باعتبارها محركًا رئيسيًا لتحسين الجودة. ومن خلال نظام إدارة الجودة، يتم جمع الملاحظات بصورة منهجية عبر استبيانات رضا العملاء المصنفة على مقياس من 1 إلى 10، وتحليلها لتحديد مجالات التحسين. كما يتم تتبع الشكاوى ومعالجتها عبر إجراءات داخلية منظمة، مع إشراك العملاء في عملية الحل. ومن خلال التحديث المستمر لإجراءات نظام إدارة الجودة استنادًا إلى رؤى العملاء ومدخلات الموظفين وأفضل ممارسات القطاع، تحافظ شركة إن إم دي سي إنيرجي على مستويات عالية من جودة الخدمة وتتكيف بفعالية مع متطلبات المشاريع المتغيرة.

ملاحظات العملاء والتحسين المستمر

تولي إن إم دي سي إنيرجي أهمية كبيرة لملاحظات العملاء باعتبارها محركًا رئيسيًا لتحسين الجودة. ومن خلال نظام إدارة الجودة (QMS)، يتم جمع الملاحظات بشكل منهجي عبر استبيانات رضا العملاء، والتي تُقيَّم على مقياس من 1 إلى 10، ثم تُحلَّل لتحديد مجالات التحسين.

كما يتم تتبع الشكاوى ومعالجتها من خلال إجراءات داخلية منظمة، بما يضمن إشراك العملاء في عملية الحل. ومن خلال التحديث المستمر لإجراءات نظام إدارة الجودة استنادًا إلى رؤى العملاء، وملاحظات الموظفين، وأفضل الممارسات في القطاع، تحافظ إن إم دي سي إنيرجي على مستويات عالية من جودة الخدمات وتتكيف بفعالية مع متطلبات المشاريع المتغيرة.

إدارة سلسلة التوريد

تعتمد شركة إن إم دي سي إنيرجي على دمج الدعم المركزي الذي توفره إن إم دي سي جروب مع وظائف شراء متخصصة خاصة بها لتلبية المتطلبات المعقدة لقطاع الطاقة. فبينما تستفيد الشركة من قسم تجمّع الموارد على مستوى المجموعة لتوفير الموارد المشتركة، تحتفظ إن إم دي سي إنيرجي بفريق مشتريات مخصص يخدم الاحتياجات الفريدة لمشاريعها البرية والبحرية.

وبدعم من شبكة عالمية من المكاتب، ومتابعي الشحنات، والمفتشين، يضم فريق المشتريات نحو 300 مختص مؤهل، يضمنون التعامل مع جميع طلبات الشراء بكفاءة وشفافية وامتثال تام للمعايير. ومن خلال ترسيخ مبادئ الاستدامة والشفافية والتعاون، تعزز شركة إن إم دي سي إنيرجي مرونة سلسلة التوريد وقدرتها على التكيف مع التحديات المتغيرة في قطاع الطاقة.

كما تسهم التقنيات المتقدمة في تبسيط عمليات الشراء العالمية، من خلال إتاحة إجراءات طرح العطاءات بسلاسة، والتتبع اللحظي لأعمال التفتيش والمخزون، وتبادل المعلومات بكفاءة مع أصحاب المصلحة، بما يعزز الشفافية والتعاون عبر سلسلة التوريد بأكملها.

دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في المشتريات

تعكس ممارسات الشراء لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي التزام إن إم دي سي جروب بدمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر سلسلة التوريد. ومن خلال اعتماد هذه المعايير والمساهمة في تطبيقها بفاعلية، تعزز الشركة نهجًا لسلسلة توريد قائمًا على الاستدامة والشفافية والسلوك التجاري المسؤول.

ويتيح دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية المشتريات للمجموعة ما يلي:

الحد من المخاطر
تعزيز مرونة إن إم دي سي جروب من خلال تقليل التعرض للممارسات غير الأخلاقية، وعدم الامتثال التنظيمي، والمخاطر البيئية.

دعم استدامة سلسلة التوريد
تعزيز سلسلة توريد أكثر خضرة ومسؤولية من خلال التعاون مع مورّدين يعطون الأولوية للممارسات المستدامة.

المواءمة مع متطلبات العملاء
تعزيز مكانة إن إم دي سي جروب كشريك مفضّل للمشاريع التي تتزايد فيها متطلبات سلاسل التوريد المستدامة والأخلاقية.

الالتزام بالتوريد المسؤول
إبراز الدور القيادي الاستباقي للمجموعة في ترسيخ ممارسات المشتريات المسؤولة وتعزيز سمعتها في مجال الاستدامة.

إشراك المورّدين

تولي شركة إن إم دي سي إنيرجي أهمية كبيرة لإشراك المورّدين ضمن استراتيجيتها في المشتريات. ويحافظ فريق المشتريات على تواصل يومي مع المورّدين لمعالجة التحديات الفنية والتجارية بشكل تعاوني، في حين تقوم الإدارة بتنفيذ زيارات مجاملة وتشكيل لجان توجيهية للعقود عالية القيمة، بما يعزز الشراكات ويسهم في حل القضايا بكفاءة.

ويُطلب من المورّدين الجدد إثبات سجل حافل في توريد الخدمات والمنتجات لشركات النفط والغاز الملتزمة بمعايير العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يضمن التوافق مع توقعات الاستدامة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي. كما يلتزم جميع المورّدين بمدونة السلوك الخاصة بالشركة، مما يعزز الممارسات التجارية الأخلاقية والمسؤولة.

وبالإضافة إلى ذلك، تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل وثيق مع المورّدين لدعم أهداف الاستدامة لدى العملاء، بما في ذلك تبنّي ممارسات الاقتصاد الدائري وتقليل استخدام المواد المعدنية حيثما أمكن. ويتم الحفاظ على متابعة الأداء من خلال الاجتماعات المباشرة، والاستبيانات، وعمليات التفتيش الميدانية المنتظمة، لضمان التزام المورّدين بالمواصفات الفنية ومتطلبات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تحول إدارة المورّدين

في عام 2025، شهدت إدارة المورّدين تحولًا جوهريًا مع الانتقال الناجح من منصة تخطيط موارد المؤسسة القديمة (e-Business) إلى نظام أوراكل المطوّر (Oracle). وقد شمل هذا التحول عمليات معقدة لنقل البيانات وجهودًا مكثفة لتنقيحها، ما أسس لإطار أكثر تنظيمًا ودقة وموثوقية لإدارة المورّدين.

وخلال العام، ركزت الإدارة على توحيد العمليات، وتوضيح الأدوار والتوقعات، وتطبيق صيغة بيانات موحدة عبر سجلات المورّدين. وأسهمت هذه التحسينات في رفع دقة النظام وتعزيز كفاءة المشتريات بشكل ملحوظ. وبحلول نهاية عام 2025، أتاح تعزيز الشفافية وتقوية التعاون تطورًا في أسلوب إشراك المورّدين، حيث انتقلوا من موردين قائمين على المعاملات إلى شركاء موثوقين. وقد انعكس ذلك في تسريع دورات التوريد، وتحسين استجابة المورّدين، والحد من المخاطر التشغيلية.

أبرز الإنجازات

1. التحديث الناجح لنظام أوراكل وترحيل البيانات

- قيادة عملية الانتقال من نظام تخطيط موارد المؤسسة (e-Business) إلى منصة أوراكل المطوّرة . (Oracle)
- ضمان نقل البيانات بسلاسة مع الحد الأدنى من التأثير على عمليات المورّدين.
- تعزيز موثوقية النظام، وقدرات إعداد التقارير، ودقة البيانات.

2. تنقية البيانات وتوحيد معلومات المورّدين

- تطبيق عمليات قوية لتنقية البيانات لمعالجة حالات عدم الاتساق والفجوات.
- تطوير وتطبيق صيغة بيانات موحّدة عبر جميع سجلات المورّدين.
- تحسين وضوح البيانات ودقتها وجاهزيتها لعمليات التدقيق.

3. تحسين العمليات ورفع كفاءة المشتريات

- تبسيط عمليات المشتريات من خلال تحسين إجراءات تأهيل المورّدين وربطهم بفئات الشراء.
- إدخال تحسينات إجرائية أسهمت في تقليل الجهد اليدوي وأزمنة الإنجاز.
- تعزيز التنسيق بين فرق إدارة المورّدين والمشتريات.

4. تعزيز علاقات المورّدين والتعاون

- الانتقال من نموذج علاقة قائم على المعاملات إلى نهج قائم على الشراكة.
- بناء علاقات طويلة الأمد عبر آليات إشراك منظّمة ومبادرات لتعزيز الثقة.
- تحقيق تسريع في حل المشكلات، وتحسين جداول التسليم، وتقليل المخاطر التشغيلية.

5. التعاون بين الفرق والتحسين المستمر

- إظهار تعاون فعّال بين الوظائف المختلفة طوال عملية التحول في النظام.
- تشجيع تبادل المعرفة والابتكار لدعم تبنّي النظام الجديد.
- إرساء أساس للتحسين المستمر والتطويرات الرقمية المستقبلية.

مدونة سلوك شركاء الأعمال ومعايير العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة

تضع شركة إن إم دي سي إنيرجي مدونة سلوك شركاء الأعمال في صميم حوكمة سلسلة التوريد، بما يضمن التزام جميع المورّدين بأعلى معايير النزاهة والامتثال القانوني والمسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك الالتزام الصارم بأنظمة مكافحة الرشوة والفساد. وفي عام 2025، وقّع جميع المورّدين إقرارًا رسميًا يؤكد امتثالهم للمدونة، إلى جانب قبولهم لكافة الشروط والأحكام، بما في ذلك شروط الشراء العامة، لضمان السلوك الأخلاقي عبر سلسلة التوريد بأكملها.

وإلى جانب الامتثال الأخلاقي، تدمج شركة إن إم دي سي إنيرجي بشكل متزايد الاعتبارات البيئية والاجتماعية في عمليات الشراء لتعزيز الاستدامة، ودعم الاقتصاد الدائري، وتشجيع الممارسات المسؤولة. وتُلزم مدونة السلوك المورّدين بتطبيق معايير بيئية عالية، تشمل تقليل استخدام المواد البكر، وإطالة عمر المنتجات، وإعادة الاستخدام وإعادة التوظيف، وممارسات استرداد المواد، مع الالتزام بممارسات عمل عادلة تحظر العمل القسري أو عمل الأطفال، واحترام متطلبات الحد الأدنى لسن العمل.

ولتعزيز المساءلة ودفع الاستدامة عبر سلسلة التوريد، تطبّق شركة إن إم دي سي إنيرجي نهجًا متعدد المستويات؛ إذ يخضع المورّدون لتقييمات ما قبل التأهيل التي تقيس مؤشرات الأداء الرئيسية للجودة والصحة والسلامة والبيئة، وتتضمن العقود بنودًا تضمن الامتثال لقوانين العمل والبيئة المحلية، كما تتم مراجعة أداء المورّدين نصف سنويًا من خلال إدارة العقود بعد الإسناد. ويضمن هذا النهج المنهجي المواءمة مع قيم الشركة، ويعزز سلسلة توريد شفافة وأخلاقية ومستدامة.

الشراء المحلي

تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز التزام إن إم دي سي جروب الراسخ بدعم التوريد المحلي والنمو الصناعي الوطني. وبعد إعادة هيكلة عقود المشتريات على مستوى المجموعة في عام 2024، والتي نُقلت بموجبها العديد من بنود الشراء العامة من مورّدي شركة إن إم دي سي إنيرجي المحليين إلى وظيفة المشتريات المركزية على مستوى المجموعة، شهد الإنفاق المحلي انخفاضًا مقارنة بعام 2023. وفي عام 2025، شكّل المورّدون المحليون 67% من إجمالي مورّدي إن إم دي سي جروب، فيما تم توجيه 62% من إجمالي إنفاق المورّدين إلى مورّدين محليين، مقارنة بنسبة 58% في العام السابق. وخلال العام، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي أيضًا بتطبيق وكلاء ذكاء اصطناعي متقدمين لتبسيط عمليات الشراء الداخلية، ما أسهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز الاستخدام المستدام للموارد.

وتؤكد الشركة التزامها بدورها كمساهم رئيسي في تعزيز التنافسية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة ودعم الهدف الوطني المتمثل في رفع مساهمة القطاع الصناعي في الناتج المحلي الإجمالي إلى 300 مليار درهم إماراتي بحلول عام 2031. وتدعم شركة إن إم دي سي إنيرجي هذا الالتزام من خلال مواصلة التحول الرقمي، ومبادرات خلق القيمة المحلية، وتطوير التقنيات المتقدمة داخل الدولة بما يسهم في تعزيز وتنويع القدرات الصناعية الوطنية.

كما شاركت إن إم دي سي جروب في منتدى «اصنع في الإمارات» 2025، مجددةً التزامها بتطوير المنظومة الصناعية في دولة الإمارات ودعم أجندة التنمية الوطنية. وخلال المنتدى، استعرضت المجموعة التقنيات المتقدمة لشركاتها التابعة، مسلطة الضوء على تنوّع قطاعات أعمالها الرئيسية، ومشاريعها الرائدة، وقدرات أسطولها الواسعة. وعكست هذه المشاركة نقاط القوة المتكاملة للمجموعة في مجالات الهندسة والإنشاءات والطاقة والخدمات البحرية، ودورها في تمكين تنفيذ المشاريع المعقدة والكبرى من خلال الابتكار، والتميّز التشغيلي، وتنمية القدرات المحلية.

إن إم دي سي إنيرجي تفوز بجائزة التميّز في برنامج القيمة المحلية (ICV) لدعم الصناعة الوطنية

تم تكريم شركة إن إم دي سي إنيرجي بجائزة التميّز في برنامج القيمة المحلية (ICV) ضمن فئة المُصنِّعين شبه الحكوميين خلال حفل جوائز اصنع في الإمارات . (MIITE) ويؤكد هذا التكريم التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي الراسخ بتعزيز خلق القيمة المحلية، والمواءمة مع الأهداف الصناعية الوطنية، والالتزام بأعلى المعايير في قطاع الطاقة.

وعلى مستوى إن إم دي سي جروب، تجاوزت نسبة المساهمة في برنامج القيمة المحلية 74%، بما يعكس التزامًا قويًا بدعم التصنيع المحلي، وتطوير الكفاءات الوطنية الإماراتية، وبناء سلاسل توريد محلية مرنة. ومن خلال مشاركتها وإنجازاتها في اصنع في الإمارات (2025 (MIITE، عززت الشركة مكانتها كبطل وطني يدعم النمو الصناعي لدولة الإمارات العربية المتحدة والاستدامة الاقتصادية طويلة الأجل.

وبحسب المهندس أحمد الظاهري، الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، فإن هذه الجائزة تعكس «القيمة الاستراتيجية العميقة التي تمثلها الشركة للاقتصاد الإماراتي»، وتركيزها على «تعظيم المحتوى المحلي مع إشراك شركاء يقدّمون الخبرة ورأس المال والتقنيات التي تسهم في تعزيز القدرات الوطنية.»



منتدى الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين

استضافت شركة إن إم دي سي اينيرجي منتدى الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين لعام 2025، حيث جمع القيادات التنفيذية والمقاولين لتعزيز التعاون والارتقاء بالتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة عبر العمليات. وركّز المنتدى على رفاه وسلامة العاملين، والصحة النفسية، والابتكار في مجال الصحة والسلامة والبيئة، ومتطلبات العملاء، كما شهد توقيع ميثاق شراكة المقاولين إلى جانب تقديم جوائز التميز في الصحة والسلامة والبيئة، تأكيدًا على الالتزام الموحد بتنفيذ المشاريع بشكل آمن ومسؤول.

الموّردون	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموّردين المتعامل معهم	1,055	990	984
عدد الموّردين الذين تم تقييمهم وفق مدونة قواعد السلوك الخاصة بالتوريد	1,055	990	984
إجمالي عدد الموّردين المحليين المتعامل معهم	697	655	661
نسبة الموّردين المحليين المتعامل معهم	66.07%	66.16%	67.17%
إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون درهم إماراتي)	2,448.52	3,497.98	3,718.55
الإنفاق على المشتريات من الموّردين المحليين (مليون درهم إماراتي)	2,072.13	2,034.20	2,311.23
نسبة الإنفاق على الموّردين المحليين (%)	84.63%	58.15%	62.15%





رأس المال الفكري



المواضيع الجوهرية

1. الفرص في التكنولوجيا النظيفة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201 – الأداء الاقتصادي
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203 – الآثار الاقتصادية غير المباشرة

رؤيتنا

- تمكين الأسواق المالية لتصبح الممول الرئيسي للقطاعات الاقتصادية والمشاريع
- اعتماد سياسة مالية منضبطة وقادرة على الاستجابة للدورات الاقتصادية
- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

مواءمة أهداف التنمية المستدامة

رأس المال الفكري

يشكّل رأس المال الفكري لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي حجر الأساس لطموحها في تحقيق نمو مستدام وتعزيز ريادتها القطاعية في صناعة الطاقة. ومن خلال الاستفادة من قاعدة المعرفة والخبرات التي تمتلكها كوادرها المؤهلة، توجّه الشركة مواردها بشكل استراتيجي نحو مبادرات البحث والتطوير، والتقدم التكنولوجي، والتحول الرقمي. وتستهدف هذه الاستثمارات معالجة الأولويات البيئية الجوهرية، وتعزيز الأداء التشغيلي، وضمان تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

ومن خلال دمج التقنيات المتقدمة، وحلول الطاقة المستدامة، وقدرات الذكاء الاصطناعي (AI) المتقدمة، تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي على تحسين عملياتها بصورة منهجية، وتعزيز التعاون بين مختلف الإدارات، والحفاظ على مكانتها كمؤسسة استباقية ملتزمة بالتطور والتنمية المسؤولة.

تعزيز الابتكار على مستوى المؤسسة

تُعد حملة الابتكار إحدى الآليات المحورية الداعمة للابتكار في شركة إن إم دي سي إنيرجي. وتقود هذه المبادرة إدارة أداء الأعمال، حيث تقوم بحشد الموظفين لتطوير واختبار مبادرات تعالج التحديات الخاصة بالإدارات المختلفة، مع إمكانية توسيع نطاق الحلول وتطبيقها على مستوى المؤسسة بأكملها.

وترتكز حملة الابتكار على تطوير أساليب مبتكرة تعزز الإنتاجية التشغيلية، وتخفض التكاليف التشغيلية، وتدعم التقنيات التي تحسّن الأداء البيئي للشركة. وتستفيد هذه المبادرة من القدرات الواسعة للقوى العاملة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي، لا سيما الموظفين الذين يمتلكون اهتمامات ومهارات قد تتجاوز نطاق مهامهم الوظيفية المعتادة. ويعكس هذا النهج التزام الشركة المستمر بالتميّز التشغيلي، ويعزز جاهزيتها لتلبية متطلبات القطاع وخلق مسارات جديدة للنمو المستدام.

وفي عام 2025، أطلقت شركة إن إم دي سي إنيرجي منصة للذكاء الاصطناعي في المشتريات وسلسلة التوريد بهدف تعزيز الكفاءة والشفافية ومستويات التحكم عبر كامل دورة التوريد والتسليم. وتدعم المنصة إدارة الموردين، وطلبات التسعير وطلبات العروض (RFQs/RFPs)، وتحليل العطاءات، وإدارة العقود وأوامر الشراء، والتخطيط للمخزون والطلب، وتتبع الخدمات اللوجستية، ومراقبة الامتثال، وتحليل الإنفاق والمخاطر. وبفضل تكاملها الكامل مع نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP)، تتيح المنصة جمع البيانات عبر الأجهزة المحمولة، وتوفير رؤية آنية للعمليات، وتحسين عملية اتخاذ القرار عبر أنشطة المشتريات وسلسلة التوريد.

تعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال استثمارات الطاقة الموجّهة

تواصل شركة إن إم دي سي إنيرجي تعزيز مسارها نحو خفض الانبعاثات الكربونية من خلال استثمارات موجهة في المعدات عالية الكفاءة، وكهربة العمليات المعتمدة على الوقود الأحفوري، وأنظمة التحكم المتقدمة، وحلول إدارة الطاقة الرقمية. وتعكس هذه المبادرات مجتمعة التزام الشركة بالتميّز التشغيلي، والكفاءة في التكاليف، والمواءمة مع الأهداف المناخية الوطنية والعالمية.

وقد تم توجيه جزء كبير من هذه الاستثمارات إلى العمليات كثيفة الاستهلاك للطاقة، بما في ذلك أنظمة ضغط الهواء، ومعدات اللحام، والبنية التحتية للإضاءة، وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء. وأسهم استبدال الضواغط التقليدية ذات السرعة الثابتة بضواغط متغيرة السرعة مزودة بمحركات عالية الكفاءة من الفئة IE5، إلى جانب تركيب وحدات تحكم متقدمة للضواغط، في تحسين استهلاك الطاقة من خلال مواءمة الإنتاج مع الطلب الفعلي والقضاء على فاقد التشغيل دون تحميل.

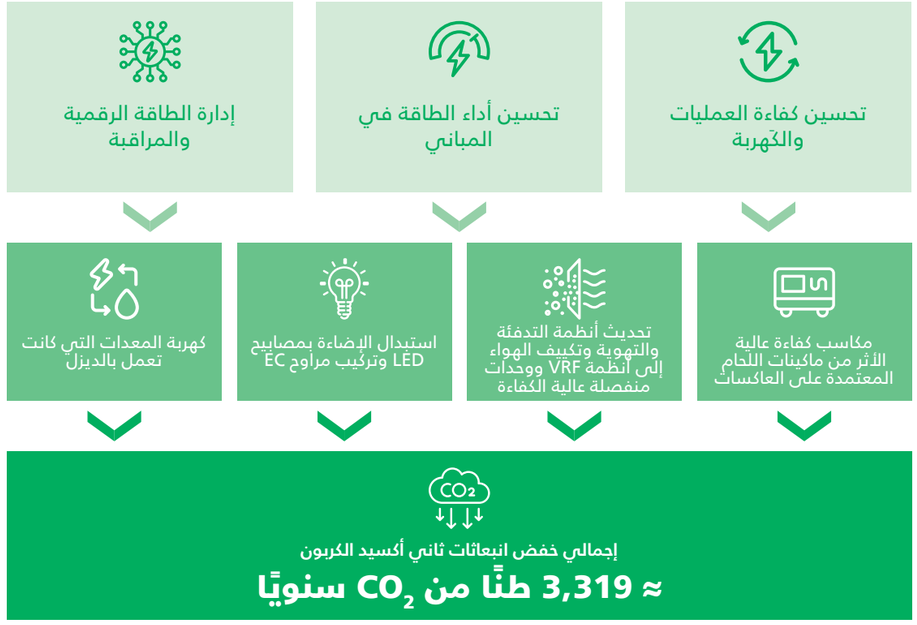
وبالتوازي مع ذلك، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي بتحويل ماكينات اللحام القديمة المعتمدة على المقومات التقليدية، ومعدات الحفر التي تعمل بالديزل، إلى تقنيات كهربائية قائمة على العاكسات، مما أسهم في تحسين الكفاءة بشكل كبير والقضاء على انبعاثات الاحتراق المباشر.

كما أسهمت ترقيات الإضاءة من مصابيح بخار الصوديوم إلى مصابيح LED للأبراج، وتحديث أنظمة التكييف باستخدام أنظمة عالية الكفاءة من النوع المنفصل وأنظمة التدفق المتغير للمبرّد (VRF)، في خفض استهلاك الكهرباء في مرافق السكن والترفيه والمكاتب. وتكمل هذه التحسينات المادية تطوير برامج مراقبة الطاقة، التي تتيح الرؤية الفورية لاستهلاك الطاقة، وإجراء المقارنات المرجعية، ودعم اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، بما يضع الأساس للتحسين المستمر وتطبيق حلول مستقبلية لإدارة الطاقة مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

إجمالي قيمة الاستثمار

8.74 مليون درهم إماراتي

إجمالي الاستثمارات في التقنيات النظيفة والابتكار



ملاحظة: يُعد الرقم الإجمالي لخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO₂) تقديريًا ومحافظًا، إذ إن بعض المبادرات — مثل أنظمة تحسين تشغيل الضواغط، وبرامج مراقبة الطاقة، وتحويل معدات الحفر من الديزل إلى الكهرباء — تحقق فوائد إضافية في خفض الانبعاثات لم يتم احتسابها بالكامل ضمن مجموعة البيانات الحالية.

تم تنفيذ المشاريع التالية لتحقيق التخفيضات المذكورة أعلاه:

المشروع	الاستثمار (درهم إماراتي)	الأثر / الفائدة
استبدال ضواغط الهواء الكهربائية ذات السرعة الثابتة بضواغط من نوع السرعة المتغيرة (VSD) مزودة بمحركات عالية الكفاءة من الفئة IE5.	570,000	• تحقيق وفورات نموذجية في استهلاك الطاقة تتراوح بين 20%–45% مقارنة بالضواغط ذات السرعة الثابتة • خفض تكاليف الصيانة ورفع كفاءة النظام • وفر في الطاقة: 145,728 كيلوواط ساعة • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 58 طنًا سنويًا
تركيب وحدات تحكم Optimizer 4.0 على جميع ضواغط الهواء الكهربائية لتحسين كفاءة ضغط الهواء.	430,000	• منع زيادة الضغط عن الحد المطلوب • تحقيق وفر في الطاقة بنسبة 10%–20% • تقليل ذُرى استهلاك الطاقة وتحسين الكفاءة العامة للضواغط
استبدال ماكينات اللحام ذات المقومات التقليدية بماكينات لحام من نوع العاكس الكهربائي (Inverter).	2,100,000	• وفر في الطاقة: 658,680 كيلوواط ساعة • وفر في التكلفة: 131,736 درهمًا إماراتيًا • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 263.5 طنًا سنويًا
استبدال أبراج الإضاءة العاملة بمصابيح بخار الصوديوم بأبراج إضاءة LED.	1,000,000	• وفر في الطاقة: 658,680 كيلوواط ساعة • وفر في التكلفة: 131,736 درهمًا إماراتيًا • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 263.5 طنًا سنويًا • تقليل استهلاك الطاقة بنسبة 60 % • توفير إضاءة أعلى ورؤية أفضل باستخدام مصابيح LED • عمر تشغيلي طويل يقلل تكاليف الصيانة والاستبدال
استبدال معدات الحفر (Gouging) العاملة بمحركات الديزل بمعدات كهربائية من نوع العاكس (Electric Inverter)	2,250,000	• عدم وجود انبعاثات • تقليل البصمة الكربونية • عمر تشغيلي طويل يقلل تكاليف الصيانة والاستبدال
تحديث برنامج مراقبة الطاقة من شنايدر إلكتريك . (Schneider)	200,000	• مراقبة الطاقة في الوقت الفعلي • تحليل استهلاك الطاقة، ووضع معايير مرجعية، واتخاذ قرارات قائمة على البيانات لخفض الاستهلاك • تحسين الموثوقية والكشف عن مشكلات جودة الطاقة
استبدال أجهزة التكييف الشباكية بوحدات تكييف منفصلة عالية الكفاءة في مباني السكن.	515,225	• وفر في الطاقة: 792,671 كيلوواط ساعة • وفر في التكلفة: 158,534.2 درهمًا إماراتيًا • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 317 طنًا سنويًا
ترقية أنظمة التكييف التقليدية إلى أنظمة عالية الكفاءة من نوع التدفق المتغير للمبرّد (VRF) في مباني الترفيه.	1,470,000	• وفر في الطاقة: 2,528,574 كيلوواط ساعة • وفر في التكلفة: 505,715 درهمًا إماراتيًا • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 1,011.4 طنًا سنويًا
إعادة تأهيل وحدات مناولة الهواء ووحدات الهواء النقي (AHU/FAHU) في مبنى المكتب الرئيسي باستخدام مراوح إلكترونية متحكَّم بها (EC Fan).	200,000	• وفر في الطاقة: 89,331 كيلوواط ساعة • خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون: 35.7 طنًا سنويًا

تحويل ممارسات الطاقة من خلال ابتكار الموظفين

تتميّز شركة إن إم دي سي إنيرجي بقوى عاملة مبدعة ومتفانية تشكّل الركيزة الأساسية لرأس مالها الفكري. ويُعد هذا المخزون من المواهب عنصرًا محوريًا في توليد حلول عالية الأثر وترسيخ ثقافة التحسين المستمر في مختلف أرجاء المؤسسة. وانطلاقًا من قناعة مفادها أن الموظفين الأقرب إلى التحديات التشغيلية هم الأقدر غالبًا على صياغة الحلول الفعّالة، تدعم شركة إن إم دي سي إنيرجي المبادرات التي يقودها الموظفون، بما يمكّنهم من تولّي دور ريادي في حل المشكلات. ويتجسّد هذا الالتزام بوضوح في خطة إدارة الطاقة، التي تُعد مثالًا بارزًا على قدرة الموظفين على الإسهام بصورة جوهرية في تحقيق التميّز التشغيلي.

وتجسّد خطة إدارة الطاقة لدى شركة إن إم دي سي إنيرجي التزام الشركة بالتميّز التشغيلي والمسؤولية البيئية. واستجابةً لتزايد المتطلبات التنظيمية والمجتمعية المتعلقة بالمساءلة المناخية، تتضمن الخطة توظيف تقنيات متقدمة، وأطر حوكمة صارمة، وتخصيصًا استراتيجيًا لرأس المال لإحداث تحول شامل في ممارسات الطاقة عبر المرافق والعمليات. وترتكز الخطة على أهداف طموحة لخفض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة تتراوح بين 25%–30% بحلول عام 2027، وتتماشى مع أفضل الممارسات الدولية، بما في ذلك متطلبات ISO 50001، مع التركيز على التحسين المستمر من خلال المراقبة الدقيقة، واتخاذ القرارات المبنية على الأدلة، وتنفيذ تدخلات مستهدفة لترشيد الطاقة.

وتُبرز هذه الاستراتيجية المتقدمة مكانة شركة إن إم دي سي إنيرجي كرائد في الابتكار الصناعي المستدام، من خلال تنفيذ مبادرات تشمل التحول نحو مصادر طاقة أنظف، وتحديث البنية التحتية، ودمج أنظمة الطاقة المتجددة. وإلى جانب تحقيق تخفيضات قابلة للقياس في الانبعاثات الكربونية والتكاليف التشغيلية، تسهم الخطة في ترسيخ ثقافة الاستدامة عبر إشراك الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة في تحقيق أهدافها. ومن خلال إدماج كفاءة الطاقة ضمن الهياكل التشغيلية والتنموية الأساسية، لا تعالج شركة إن إم دي سي إنيرجي تحديات الطاقة الراهنة فحسب، بل تعزّز أيضًا مرونتها وقدرتها التنافسية في سوق الطاقة العالمي سريع التغيّر.

وتعكس خطة إدارة الطاقة التركيز الاستراتيجي لشركة إن إم دي سي إنيرجي على تسخير الابتكار القائم على الموظفين لتحقيق التميّز التشغيلي والاستدامة. فمن خلال تنفيذ مبادرات موجهة لترشيد الطاقة، والاستثمار في البنية التحتية الحيوية، وتسريع تطبيق حلول الطاقة المتجددة، تحقق الشركة تحسينات ملموسة تعزز الكفاءة وتدعم سمعتها كجهة رائدة تقدمية في قطاع الطاقة. وقد ألهم نجاح هذه المبادرة وحدات أعمال أخرى ضمن إن إم دي سي جروب، حيث تشارك شركة إن إم دي سي إنيرجي حاليًا بفاعلية في نقل أفضل الممارسات إلى الشركات التابعة لتحقيق نتائج مماثلة. ولمزيد من المعلومات حول إنجازات وتطور خطة إدارة الطاقة، يُرجى الرجوع إلى قسم انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة ضمن رأس المال في هذا التقرير.

التحول الرقمي لتحقيق التميّز التشغيلي

يمثّل التحول الرقمي أولوية استراتيجية لشركة إن إم دي سي إنيرجي في سعيها إلى التميّز التشغيلي والتميّز التنافسي. ومع استمرار الرقمنة في إعادة تشكيل القطاعات عالميًا، تولي الشركة أهمية كبرى لدمج المنصات الرقمية المتقدمة والتقنيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز قدرات اتخاذ القرار، وتحسين سير العمل التشغيلي، والارتقاء بالأداء العام. وبالنسبة لمؤسسة تعمل في مجالات الهندسة والتوريد والإنشاءات (EPC)، يُعد التحول الرقمي الاستراتيجي عنصرًا أساسيًا لاكتشاف الفرص وتحقيق مزايا تنافسية واضحة.

وتتمثل الرؤية الرقمية لشركة إن إم دي سي إنيرجي في بناء مؤسسة مترابطة وسريعة الاستجابة، قادرة على التكيف مع المتطلبات المتغيرة لقطاع الطاقة. ومن خلال تطبيق أنظمة تخطيط موارد المؤسسة وقدرات التحليل المدعومة بالذكاء الاصطناعي، تسعى الشركة إلى إنشاء إطار تشغيلي مرن. وباعتماد أحدث اتجاهات الرقمنة العالمية، لا تعزّز شركة إن إم دي سي إنيرجي قدراتها الداخلية فحسب، بل ترسّخ أيضًا مكانتها كجهة رائدة في توظيف التكنولوجيا لتحقيق نمو مستدام ومواجهة متطلبات السوق الديناميكية.

تتبع أداء العاملين والمعدات المتصلة

شهدت بروتوكولات السلامة والكفاءة التشغيلية في موقع الساحات التابعة لشركة إن إم دي سي إنيرجي تحولًا نوعيًا من خلال نظام تتبع أداء العاملين والمعدات المتصلة. ويقوم هذا النظام على دمج تقنيات متقدمة لإنشاء قوة عاملة مترابطة وسريعة الاستجابة، مع تعظيم الفعالية التشغيلية عبر المراقبة الشاملة والفورية للأفراد والمعدات.

ويوفر النظام تتبعًا دقيقًا لمواقع العاملين في البيئات الداخلية والخارجية على حد سواء، بما يضمن السلامة والإنتاجية في جميع أنحاء المنشأة. كما تستفيد عمليات المركبات من إمكانات التتبع المعتمدة على نظام تحديد المواقع والقياس عن بُعد، التي تتيح رؤية آنية لمواقع المركبات وأنماط استخدامها ومؤشرات الأداء الحرجة. ويسهم التكامل مع منصة الأصول المتصلة في تحويل هذه البيانات إلى معلومات تشغيلية قابلة للتنفيذ لدعم اتخاذ القرار.

وتضمن التنبيهات الفورية للأحداث الحرجة — مثل اختراقات النطاق الجغرافي، وإشارات الاستغاثة، وحالات التوقف، وحوادث السقوط — استجابات سريعة تعزز السلامة والامتثال التنظيمي. كما تتيح لوحات معلومات مخصصة بحسب الأدوار لفرق الإدارة عرض البيانات بصورة آمنة ومؤشرات أداء واضحة، بما يدعم اتخاذ قرارات مبنية على الأدلة.

ومن خلال تحسين توزيع القوى العاملة، وتقليل فترات تعطل المعدات، وتعزيز الإنتاجية، يسهم النظام في تحقيق التميّز التشغيلي، ويجعل مرافق التصنيع التابعة لشركة إن إم دي سي إنيرجي نموذجًا يُحتذى به في معايير السلامة والكفاءة التشغيلية والابتكار التكنولوجي في القطاع.

إحداث ثورة في المشتريات من خلال الذكاء المدفوع بالذكاء الاصطناعي

في عام 2025، نجحت شركة إن إم دي سي في نقل وظائف المشتريات وسلسلة التوريد إلى مرحلة متقدمة من النضج الرقمي، من خلال إطلاق منصة الذكاء الاصطناعي للمشتريات وسلسلة التوريد. ويُعد هذا النظام المتكامل والمدعوم بالذكاء الاصطناعي منظومة شاملة من البداية إلى النهاية، تتكامل بسلاسة مع نظام تخطيط موارد المؤسسة، لتوفير تحكّم آني في أنشطة التوريد والخدمات اللوجستية والامتثال. ومن خلال التحول من معالجة البيانات اليدوية إلى سير عمل ذاتي قائم على «الوكلاء الذكيين»، تم تقليص أزمنة الدورات التشغيلية بشكل كبير، وتعزيز الحوكمة، وإتاحة رؤية فورية لفرق العمل عبر سلسلة القيمة بأكملها.

قوة وكلاء الذكاء الاصطناعي: إعادة تعريف الكفاءة

تقدّم المنصة مجموعة من وكلاء الذكاء الاصطناعي المتخصصين، صُمم كلٌّ منهم لمعالجة مهام معقدة وتستغرق وقتًا طويلًا بدقة عالية:

- **الذكاء في متناول اليد:** يعمل وكيلا ProcureMate و SubConMate كلوحات تحكم ذكية، يوفّران رؤى فورية حول طلبات المواد (MRs)، وأوامر الشراء (POs)، وأنشطة المقاولين من الباطن. وتُغني هذه الأدوات عن البحث اليدوي، من خلال استرجاع السجلين التجاري والفني خلال ثوانٍ، بما يدعم اتخاذ قرارات قائمة على البيانات.
- **الدقة الفنية والامتثال:** يوفّر وكلاء (POT وRevTrace MRT) مقارنات ثنائية اللغة وجاهزة للتدقيق لمراجعات طلبات المواد وأوامر الشراء، مع توثيق جميع تغييرات نطاق العمل وتحديثات الكميات. كما يقوم وكيل تحليل فجوات المستندات بتحديد التغييرات الحرجة في المواصفات الهندسية بدقة تراعي الوحدات وحدود السماح.
- **تسريع سير العمل:** يعمل وكيلا حل التعليقات (CRS) ومحلل طلبات المواد (MR Analyst) على أتمتة إعداد وتوجيه وتقييم المستندات الفنية، بما يسرّع إغلاق المشاريع مع الحفاظ على مسار تدقيق صارم.

الأثر التشغيلي والاستعداد للمستقبل

يتجاوز أثر هذا التحول الرقمي مجرد الأتمتة. فمن خلال تحويل رسائل البريد الإلكتروني الطويلة والاجتماعات والمستندات المعقدة إلى ملخصات جاهزة للتنفيذ باستخدام وكيل التلخيص المدعوم بالذكاء الاصطناعي، استعادت فرقنا الفنية والتجارية آلاف الساعات من الإنتاجية. كما سيُحدث الإطلاق المرتقب لوكيل (BidTab AI BTAI) نقلة نوعية في عمليات طرح العطاءات، عبر تحليل نطاقات العمل وبيانات نطاق الخدمات (SOWs) والشروط والأحكام (T&Cs) بصورة ذاتية لإنتاج جداول عطاءات نهائية عالية الدقة. ويضمن هذا النهج الاستباقي بقاء سلسلة التوريد لدى إن إم دي سي مرنة وشفافة وقادرة على دعم أكثر المشاريع العالمية طموحًا بسرعة ودقة غير مسبوقتين.

إن منصة الذكاء الاصطناعي للمشتريات وسلسلة التوريد ليست مجرد أداة، بل أصل استراتيجي يموائم قدراتنا التشغيلية مع رؤيتنا للتميّز التشغيلي. ومن خلال تمكين كوادرنا برؤى مدعومة بالذكاء الاصطناعي وحوكمة مؤتمتة، نضمن بقاء إن إم دي سي الشريك المفضل في سوق عالمي متزايد التعقيد وسريع الإيقاع.

قيادة القطاع نحو عصر الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء (AGENTIC AI)

في عام 2025، تجاوزنا مرحلة التحول الرقمي التقليدي لنؤسس منظومة ذكاء اصطناعي داخلية عالمية المستوى. ومن خلال نشر أكثر من 70 وكيلًا ذكيًا متخصصًا، أعدنا تعريف أساليب إدارة العمليات الهندسية المعقدة، والمشتريات، وأعمال المواقع. ولا تقتصر استراتيجية الذكاء الاصطناعي القائم على الوكلاء (Agentic AI) على أتمتة المهام فحسب، بل توفّر دعمًا ذكيًا ومستقلًا يعزز جودة اتخاذ القرار، ويرفع سرعة إنجاز المشاريع، ويضع معايير جديدة للسلامة الصناعية والكفاءة التشغيلية.

وتتسم خارطة طريق الذكاء الاصطناعي لدى إن إم دي سي (NMDC) بمنصات مملوكة عالية الأثر، صُممت خصيصًا لمواجهة التحديات الفريدة في قطاعات الهندسة والتوريد والإنشاء (EPC) والقطاع البحري، وتشمل ما يلي:

- **أمان للصحة والسلامة والبيئة على مدار الساعة (HSE AMAN 24/7):** يُعد هذا الحل الرائد للذكاء الاصطناعي للكشف الآني عن المخاطر من أكثر حلولنا نضجًا. وقد جرى اعتماده من قِبل جهات كبرى أخرى في قطاع EPC، وتطبيقه عبر عملياتنا في المملكة العربية السعودية، حيث يوفّر مراقبة مستمرة على مدار الساعة، ويضمن أعلى معايير السلامة من خلال الرؤية الحاسوبية والتنبيهات الآلية.
- **منصة إن إم دي سي 4.0 (NMDC 4.0 Platform):** تمثل مركز الذكاء المركزي للمجموعة، إذ تدمج البحث الدلالي، ووكلاء المحادثة، وأدوات التلخيص عبر جميع الإدارات، بما يضمن إتاحة المعرفة الجماعية للمجموعة لكل موظف خلال ثوانٍ معدودة.

- **يارد سكان للذكاء الاصطناعي (Yard Scan AI):** أحدثنا نقلة نوعية في لوجستيات الساحات التشغيلية من خلال أداة ذكاء اصطناعي تعتمد على الهواتف الذكية. وباستخدام كاميرات الهاتف فقط، يقوم النظام بالتقاط بيانات بطاقات المعادن بدقة وتتبع العمليات اليومية في الوقت الفعلي، ما يلغي أخطاء الإدخال اليدوي ويوفّر شفافية فورية للمخزون.

التميّز التشغيلي القابل للقياس

أسهم نشر وكلاء الذكاء الاصطناعي التعاونيين في تحقيق تحسينات كبيرة في كفاءة ساعات العمل وخفض التكاليف عبر دورة حياة المشاريع، كما يلي:

- **التميّز الهندسي:** يوفّر وكيل معالجة التعليقات (CRS) ما يقارب 85,000 ساعة عمل هندسية سنويًا. فالعمليات التي كانت تستغرق عدة أسابيع، مثل إدارة المستندات ومقارنة الرسومات، بات إنجازها يتم خلال ساعات قليلة فقط.
- **ذكاء المشتريات والتوريد (BidTab AI (BTAI:** أحدث وكيل تحولًا جذريًا في تقييم المقاولين من الباطن، حيث خفّض زمن تحليل العطاءات وإعداد جداول العطاءات المنظمة من أسبوعين إلى ساعة واحدة فقط، محققًا أثرًا سنويًا في القيمة يُقدّر بنحو 0.9 مليون دولار أمريكي في هذا القسم وحده.
- **العروض والتقديرات:** خفّضت وكلاء التقدير زمن إعداد العطاءات من 3 أسابيع إلى ساعة واحدة، ما أسفر عن توفير 83,000 ساعة عمل سنويًا، ومكّن الفرق من الاستجابة للمناقصات العالمية بسرعة ودقة غير مسبوقتين.

ابتكارات في الجودة: مشروع فاحص (FAHES)

تواصل إن إم دي سي (NMDC) دفع حدود الرؤية الحاسوبية وتعلّم الآلة من خلال مشاريع فاحص (FAHES). وباستخدام الروبوتات والكاميرات المتنقلة، جرى أتمتة الكشف عن:

- **التآكل** في شبكات الأنابيب الحيوية.
- **عيوب الأسطح** في الصمامات والمعدات.

وتوفّر هذه النماذج الهجينة (تعلّم الآلة + الاستدلال) مستوىً من ضمان الجودة يتجاوز بكثير الفحص اليدوي، بما يحمي الأصول ويضمن السلامة التشغيلية على المدى الطويل.

منظمة جاهزة للمستقبل

إن دمج الذكاء الاصطناعي في إن إم دي سي لا يُعد مجرد ترقية تقنية، بل يمثل تحولًا ثقافيًا متكاملًا. فمن خلال جوائز «مستخدمي الذكاء الاصطناعي» وبرامج التدريب الداخلية، جرى ترسيخ بيئة تُشجّع الابتكار. وبالاستثمار في النماذج الهجينة والوكلاء التعاونيين، نضمن بقاء إن إم دي سي الأكثر تقدمًا تقنيًا والأعلى كفاءة في السوق العالمي، وجاهزة لتنفيذ بنية تحتية معقدة لمستقبل الغد.

الخصوصية وحماية البيانات

تحافظ إن إم دي سي إنيرجي على التزام راسخ بتطبيق أعلى معايير الخصوصية وحماية البيانات لكافة معلومات أصحاب المصلحة. ويعمل إطار الخصوصية والأمن من خلال استراتيجية شاملة للخصوصية والأمن مصمّمة لتلبية المعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية. وتندرج هذه الاستراتيجية ضمن حوكمة إن إم دي سي جروب، وتسترشد بسياسة رسمية لحماية البيانات وأمن المعلومات معتمدة من الرئيس التنفيذي للمجموعة، وتسري على جميع الموظفين والمقاولين الخارجيين والموّردين والاستشاريين الذين يتعاملون مع أنظمة وموجودات معلومات إن إم دي سي إنيرجي.

	2023	2024	2025
إجمالي عدد الشكاوى الواردة من أطراف خارجية والتي ثبتت صحتها من قبل الشركة	0	0	0
إجمالي عدد الشكاوى الواردة من الجهات التنظيمية	0	0	0
إجمالي عدد حالات تسرّب أو سرقة أو فقدان بيانات العملاء التي تم تحديدها	0	0	0

ويشكّل نظام إدارة أمن المعلومات (ISMS) الأساس لهندسة حماية البيانات لدى الشركة، إذ يضع بروتوكولات شاملة لإدارة ومراقبة والتحسين المستمر لممارسات أمن المعلومات عبر المؤسسة. ويعكس التوافق مع معيار ISO 27001 ولوائح ضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة التزام إن إم دي سي إنيرجي بأفضل الممارسات العالمية وحماية المعلومات السرية.

وتتولى لجنة التحول الرقمي في إن إم دي سي جروب (Digital Transformation Committee – DTC)، برئاسة الرئيس التنفيذي للمجموعة، الإشراف الاستراتيجي على نظام إدارة أمن المعلومات، بما يضمن مواءمة توجهه الاستراتيجي مع أهداف المؤسسة وترسيخ مبادئ إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة في جميع عمليات إن إم دي سي إنيرجي.



تُطبّق إن إم دي سي إنيرجي مجموعة من الضوابط التقنية والإجرائية لحماية البيانات الشخصية والسرّية، وتشمل ما يلي:

تصنيف البيانات وضوابط الوصول: تخضع المعلومات السرّية لعمليات تصنيف منهجية، مع تقييد صلاحيات الوصول حصريًا على الأفراد المخوّلين.

تدابير الأمن السيبراني: يضمن الاستثمار المستمر في حلول متقدمة للأمن السيبراني الحفاظ على قدرات دفاعية قوية في مواجهة التهديدات الرقمية المتطورة.

برامج توعية الموظفين: تُسهم الدورات التدريبية المتكررة وحملات التوعية في ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على اليقظة الأمنية والالتزام لدى جميع الموظفين.

إدارة الحوادث: تُمكّن إجراءات إدارة حوادث أمن المعلومات الموثّقة من الكشف السريع عن أي حوادث تتعلق بالخصوصية أو الأمن وتحليلها ومعالجتها بفعالية.

وتُجرى عمليات تدقيق منتظمة للأنظمة والعمليات لتحديد فرص التحسين وتعزيز المرونة في مواجهة التهديدات السيبرانية الناشئة. كما تشمل التزامات إن إم دي سي إنيرجي المستمرة خططًا للحصول على شهادة ISO 27001 لنظام إدارة أمن المعلومات، بما يعزّز التركيز على الحفاظ على أعلى معايير الخصوصية والأمن.

وتنتهج الشركة نهجًا شفافًا واستباقيًا في قضايا خصوصية البيانات، مع سجل خالٍ من أي حوادث مُبلّغ عنها تتعلق بالخصوصية أو أمن المعلومات. ويسهم هذا الالتزام الراسخ بحماية المعلومات في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة وترسيخ سمعة إن إم دي سي إنيرجي كشريك موثوق وآمن.

قيادة آفاق مستدامة في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ (TACCC) (المجموعة)

ألقى الرئيس التنفيذي للخدمات اللوجستية والفنية كلمة رئيسية في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ المرموق .(TACCC) وخلال كلمته، استعرض رؤى محورية حول مستقبل القطاع البحري، مع تركيز خاص على الحاجة الملحّة لتعزيز الاستدامة في العمليات البحرية. وأكد أن الانتقال إلى مستقبل منخفض الكربون ليس مسارًا يمكن سلوكه بشكل منفرد، مسلطًا الضوء على ركيزتين أساسيتين لتحقيق النجاح:

الابتكار: تطبيق التقنيات المتقدمة والخدمات الفنية الحديثة للحد من الأثر البيئي للأنشطة اللوجستية.

التعاون: تعزيز الشراكات العابرة للقطاعات لتسريع تطوير وتبنّي الحلول المناخية العالمية.

ومع مواصلة تطوير القدرات الفنية واللوجستية، تعكس مشاركة إن إم دي سي جروب في مؤتمر النقل وتغيّر المناخ المرموق التزامها بأن تكون في طليعة التحول الأخضر في القطاع. وتلتزم المجموعة بتحويل هذه الرؤى إلى استراتيجيات قابلة للتنفيذ تُحدث أثرًا ملموسًا في البيئة البحرية والمناخ العالمي.

وتستعرض إن إم دي سي جروب ريادتها في مجال العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة القائمة على البيانات خلال منتدى ICASF 2025 في أبوظبي

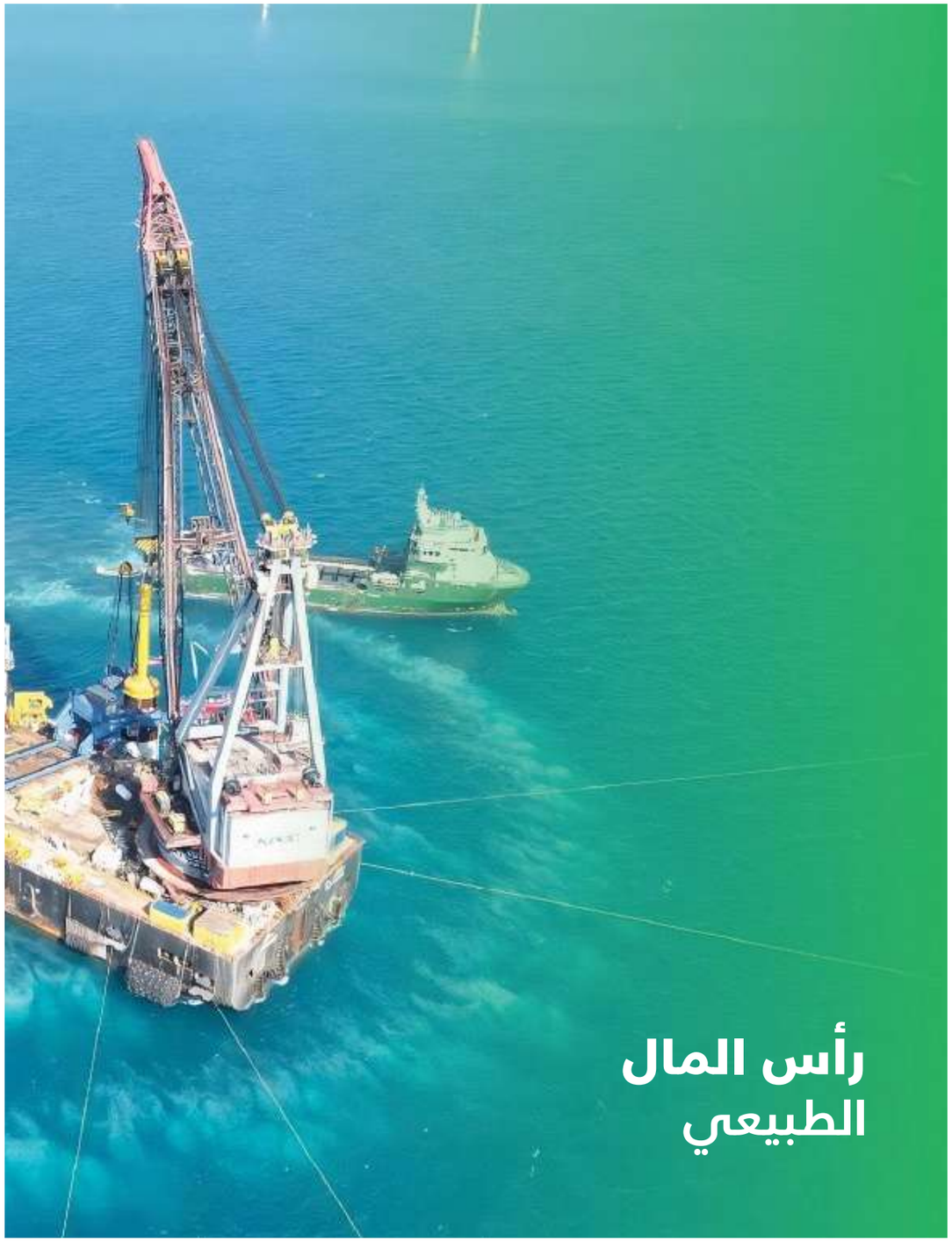
لعبت إن إم دي سي جروب دورًا بارزًا في المؤتمر الدولي الثالث لتعزيز المستقبل المستدام (ICASF 2025)، الذي نظمته جامعة أبوظبي. وتحت شعار المؤتمر «تشكيل المستقبل: أوجه التكامل بين الطبيعة والتكنولوجيا والمجتمع»، استعرضت إن إم دي سي جروب خارطة طريقها المبتكرة لدمج التقنيات المتقدمة في حماية البيئة. وسلّطت مشاركة المجموعة الضوء على انتقالها من نهج تقارير الاستدامة التقليدية إلى منهجية أكثر تطورًا قائمة على الأدلة لإدارة العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.



أبرز محطات مساهمة المجموعة:

- **الأدوات الرقمية والتحليلات المتقدمة:** شاركت إن إم دي سي جروب رؤى حول استخدامها لمنصات رقمية مملوكة وتحليلات متقدمة لرصد البصمة الكربونية عبر أسطولها الكبير ومواقع مشاريعها العالمية في الوقت الفعلي.
- **أداء العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة القائم على الأدلة:** استعرضت المجموعة كيفية توظيف الرؤى المستندة إلى البيانات لتعزيز الشفافية والمساءلة، بما يضمن مواءمة جميع المشاريع، من أعمال التجريف إلى مشاريع الطاقة البحرية، مع مبادرة دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050.
- **اتخاذ القرار الاستراتيجي:** من خلال عرض انتقالها إلى نموذج قائم على البيانات، أوضحت إن إم دي سي جروب كيف تمكّن التقارير المستندة إلى الأدلة القيادات من اتخاذ قرارات مستنيرة ومستدامة توازن بين النمو الاقتصادي والحفاظ على البيئة.

وتؤكد مشاركة إن إم دي سي جروب في ICASF 2025 التزامها ليس فقط بالمشاركة في مسيرة التحول في قطاع الطاقة، بل بقيادتها من خلال الابتكار. ومن خلال تسخير قوة الأدوات الرقمية والتحليلات، تضمن المجموعة أن يكون أداؤها في مجال العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة شفافًا وقابلًا للقياس ومرتبطًا بشكل مباشر باستراتيجيتها الأساسية للأعمال. كما تعزز هذه المشاركة دور إن إم دي سي جروب كمحفّز رئيسي في مسيرة التنمية في أبوظبي، ورائد عالمي في توظيف التكنولوجيا لبناء مستقبل مستدام وقادر على الصمود.



رأس المال الطبيعي



المواضيع الجوهرية

1. انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة
2. التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي
3. الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات
4. الإجهاد المائي

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 302 – الطاقة
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 303 – المياه والمياه العادمة
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 304 – التنوع البيولوجي
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 305 – الانبعاثات
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 306 – النفايات
البند الخاص بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 307 – الامتثال البيئي

رؤيه

- تطوير بنية تحتية كافية ومرنة قادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع
- بناء بيئة أعمال منفتحة وكفؤة وفعّالة ومتكاملة عالميًا

مواءمة أهداف التنمية المستدامة

رأس المال الطبيعي

انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة
حلول المناخ والتحول في قطاع الطاقة

تظل ممارسات المشتريات لدى إن إم دي سي إنيرجي متوافقة مع التزام إن إم دي سي جروب بدمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر سلسلة التوريد. وتطبّق الشركة معايير الشراء المسؤول، وتعزز الشفافية مع المورّدين، وتؤكد الالتزام بالامتثال البيئي والسلوك الأخلاقي. ومن خلال إدماج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في تقييم المورّدين واختيارهم، تدعم إن إم دي سي إنيرجي سلسلة توريد تُعلي من شأن الاستدامة وممارسات الأعمال المسؤولة.

وقد أدركت الشركة منذ وقت مبكر الدور المحوري الذي يمكن أن تضطلع به في مواجهة تحديات المناخ. وشكّل تأسيس إن تي إنيرجيز، المشروع المشترك مع شركة تكنيب إنيرجيز الذي أُطلق في عام 2022، محطة رئيسية في هذه المسيرة. ومن خلال هذه الشراكة، توسّع إن إم دي سي إنيرجي نطاق أعماله إلى ما يتجاوز خدمات الطاقة التقليدية ليشمل خدمات في مجالات الهيدروجين الأزرق والأخضر، واحتجاز الكربون ومشاريع خفض الانبعاثات ذات الصلة، وحلول الطاقة المستدامة. وتُمكّن هذه الشراكة الشركة من الاستفادة من الفرص الناشئة في منطقة الخليج وخارجها، ما يضعها في طليعة مشهد الطاقة المتطور ويعزز مساهمتها في الجهود العالمية لمواجهة تغيّر المناخ.

ومن خلال إن تي إنيرجيز، تعمّق إن إم دي سي إنيرجي وصوله إلى التقنيات منخفضة الكربون والخبرات المتخصصة في مجال المناخ. ويدعم هذا المشروع تطوير حلول مثل احتجاز الكربون، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، وتصميم المشاريع القادرة على التكيّف مع آثار تغيّر المناخ. وبهذا، تتعزز مكانة إن إم دي سي إنيرجي كشريك مفضّل للعملاء الساعين إلى مسارات خفض الانبعاثات. ويسهم هذا النهج في تعزيز قدرات الشركة في مجال الطاقة المستدامة، بالتوازي مع دعم جهود التحول المناخي الأوسع وفتح آفاق جديدة للنمو التجاري طويل الأجل.

كما شاركت إن إم دي سي جروب في المائدة المستديرة القيادية لمعرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC)، التي عُقدت تحت شعار «تعزيز النمو من خلال الابتكار والطاقة منخفضة الكربون وخفض الانبعاثات». وجمعت جلسة عام 2025، التي حملت عنوان «تحفيز النمو عبر الابتكار والطاقة منخفضة الكربون وخفض الانبعاثات»، نخبة من قادة قطاع الطاقة والصناعة من مختلف أنحاء العالم، حيث تبادلوا الرؤى حول المسار المستقبلي لقطاع الطاقة العالمي.

وقد تُوّج التزام المجموعة بطموح دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050 بعدد من الجوائز الرفيعة في مجال الإشراف البيئي، من أبرزها:

CARE by trescon

جائزة العمل المناخي والطاقة المتجددة (CARE) – فئة الطاقة: مُنحت تقديرًا للريادة في خفض الانبعاثات ودمج الطاقة المتجددة، حيث جرى تكريم إن إم دي سي جروب على وجه الخصوص لمشاريعها المؤثرة في مجال الطاقة المتجددة ودورها في خفض كثافة الكربون في عمليات النفط والغاز التقليدية.

Futurescaper

جوائز فيوتشرسكيبر الشرق الأوسط «الاستدامة 2040»: تؤكد هذه الجائزة رؤية المجموعة لعام 2040، وتثبت أن الاستدامة ليست مجرد سياسة، بل استراتيجية أعمال أساسية تضمن تحقيق التميز في المشاريع بالتوازي مع المسؤولية البيئية طويلة الأمد.

GRA

جائزة التقدير العالمية 2025: تسلط هذه الجائزة الضوء على النهج الشامل الذي تتبعه إن إم دي سي لتحقيق نمو مسؤول، مدعومًا بتصنيفها من مؤسسة إم إس سي آي، الذي يضع المجموعة ضمن الفئات العليا عالميًا من حيث إدارة مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة.

إدارة الطاقة

تواصل إن إم دي سي إنيرجي تعزيز جهودها للحد من انبعاثات غازات الدفيئة الخاصة بها وتحسين كفاءة الطاقة عبر عملياتها التشغيلية. ويُعد تقليل الأثر البيئي جزءًا أصيلًا من منهجية تخطيط الشركة وإدارة أنشطتها، حيث يتم دمج اعتبارات الطاقة بشكل متزايد ضمن قرارات التشغيل الروتينية. ويعكس ذلك التزام إن إم دي سي إنيرجي بالمواءمة مع ممارسات التخفيف من مخاطر المناخ المتطورة وأفضل المعايير المعتمدة في القطاع، مع الحفاظ على أداء تشغيلي قوي.

تُوجَّه هذه الجهود بسياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بـ إن إم دي سي جروب، والتي تحدد التزامات الإشراف البيئي، ومنع التلوث، والاستخدام المسؤول للموارد. وتوفّر هذه السياسة الإطار الشامل لإدارة الآثار البيئية والامتثال التنظيمي عبر جميع وحدات الأعمال. وضمن هذا الإطار، تواصل إن إم دي سي إنيرجي تنفيذ خطة إدارة الطاقة الخاصة بها، والتي تركّز على التحسين المستمر في أداء الطاقة وخفض الانبعاثات بدلًا من الاكتفاء بالامتثال للمتطلبات التنظيمية.

وخلال العام الماضي، انتقل التزامنا بإزالة الكربون والتميّز التشغيلي من أهداف طموحة إلى نتائج قابلة للقياس ومثبتة ميدانيًا. ومن خلال دمج حلول الطاقة الهجينة المتقدمة وأنظمة المراقبة الرقمية عبر المواقع التشغيلية الرئيسية، لا نعمل فقط على تحصين بنيتنا التحتية للطاقة للمستقبل، بل نُسهم أيضًا في تقليل بصمتنا البيئية بشكل ملموس بما يتماشى مع معايير الاستدامة العالمية.

نواصل تعزيز موقعنا كشركة رائدة في القطاع في مجال العمليات المستدامة من خلال تنفيذ مبادرات عالية الأثر لكفاءة الطاقة. ومن خلال دمج أنظمة التحكم الرقمية المتقدمة، والمعدات عالية الكفاءة، والبنية التحتية الجاهزة للطاقة المتجددة، حققت إن إم دي سي جروب تخفيضات قابلة للقياس في استهلاك الطاقة، وتكاليف التشغيل، وانبعاثات الكربون. وتعكس هذه المبادرات نهجًا شموليًا لتحصين الأصول للمستقبل مع الحفاظ على أعلى معايير التميّز التشغيلي.



تحسين البنية التحتية وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء

إدراكًا لأهمية التحكم بالمناخ كأحد المساهمين الرئيسيين في الطلب على الطاقة، قمنا بتنفيذ تحديثات شاملة عبر مرافق السكن.

- **تحديث أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء:** تم استبدال وحدات التكييف الشبّاكية التقليدية بأنظمة من نوع العاكس حاصلة على تصنيف 4 و5 نجوم ومعتمدة من هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس، ما أسفر عن خفض سنوي في استهلاك الكهرباء قدره 792,671 كيلوواط ساعة، وبما يمثل تحسنًا في كفاءة الطاقة بنسبة 27.1%.
- **الإضاءة الذكية:** تم استبدال مصابيح أبراج بخار الصوديوم بوحدات إضاءة LED عالية الكفاءة، مما أدى إلى خفض الحمل المتصل من 264 كيلوواط إلى 110 كيلوواط. وحقق ذلك توفيرًا في الطاقة بنسبة 58%، إلى جانب تحسين مستويات الإضاءة وتعزيز سلامة المواقع.

كفاءة العمليات الصناعية وأنظمة الهواء المضغوط

تم توسيع نطاق تحسينات الكفاءة لتشمل الأنظمة الصناعية من خلال نشر حل Optimizer 4.0 لعمليات الهواء المضغوط.

- **تحسين الضغط:** أدت وحدات التحكم الذكية إلى خفض نقاط ضبط ضغط النظام من 8.5 بار إلى 6.5 بار، محققةً انخفاضًا بنسبة 16% في استهلاك طاقة الضواغط خلال شهر واحد.
- **تقنيات اللحام المتقدمة:** تم استبدال آلات اللحام التقليدية بنماذج CST-280 من نوع العاكس، ما أسفر عن خفض يزيد على 50% في استهلاك الطاقة. وشملت الفوائد الإضافية تحسن معامل القدرة إلى نحو 0.99، وانخفاضًا كبيرًا في وزن المعدات من 370 كغ إلى 13 كغ، مما عزز السلامة التشغيلية وسهولة الحركة.

إزالة الكربون من عمليات الاختبار والتشغيل

شكّل القضاء على استخدام الديزل خلال أنشطة الاختبار والتشغيل إنجازًا رئيسيًا خلال العام.

- **محولات التردد الثابتة:** تم استبدال مولدات الديزل بمحولات تردد ثابتة وبالاعتماد على طاقة الشبكة، مما أدى إلى القضاء التام على استهلاك الديزل في هذه العمليات.
- **الأثر الاقتصادي والبيئي:** تم خفض تكاليف التشغيل بنسبة تتراوح بين 62% و75%، مع تحقيق وفورات في الديزل تتراوح بين 81 و165 لترًا في الساعة. وأسهم هذا التحول في خفض الانبعاثات، وتقليل التآكل الميكانيكي، وتوفير مصدر طاقة أكثر استقرارًا للأنشطة الحساسة الخاصة بالاختبار والتشغيل.

الكفاءة من خلال الابتكار الهجين

في مكتب الفطيم، أرست منظومة الطاقة لدينا معيارًا جديدًا للاستقرار والكفاءة. ومن خلال الاستفادة من إعداد هجين متطور، حققنا معدل جاهزية تشغيلية بلغ 99.9%، ما يضمن توافر الطاقة دون انقطاع للعمليات المكتبية الحيوية. وتتميّز المنظومة بأداء عالٍ خلال ساعات النهار، حيث تحقق نسبة اختراق للطاقة الشمسية تبلغ نحو 95% خلال ساعات الذروة. وقد أسهم هذا الاعتماد على الطاقة المتجددة في خفض استهلاك الوقود بنحو 30%، بما يعادل توفيرًا متوقعًا قدره 220 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO_2) على مدار العمر التشغيلي للنظام. ويُعدّ التحول الرقمي الكامل للبنية التحتية عنصرًا محوريًا في هذا النجاح، مع إتاحة المراقبة عن بُعد في الوقت الفعلي للحفاظ على توازن سلس بين الموثوقية والمسؤولية البيئية.

تُجسّد منظومة الطاقة التي قمنا بتطويرها في مخيم الرويس للغاز الطبيعي المسال قدرتنا على توفير طاقة مستدامة على نطاق واسع وفقًا لأكثر متطلبات القطاع صرامة. وقد صُمِّم المشروع لتلبية 70% من الطلب النهاري على الطاقة في الموقع من خلال الطاقة الشمسية، وهو يسير وفق الخطة للقضاء على نحو 450 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO_2) على مدار فترة تشغيله. ولا تمثل هذه المنشأة مجرد خفض للانبعاثات الكربونية فحسب، بل تُعدّ شاهدًا على التزامنا بأعلى معايير شركة بترول أبوظبي الوطنية. إذ تخضع جميع جوانب التصميم والتنفيذ والتشغيل لبروتوكولات صارمة للصحة والسلامة والبيئة، مع الالتزام بمعدل جاهزية تشغيلية يبلغ 99.9%. ومن خلال الإدارة النشطة والمراقبة المستمرة للأداء، نضمن تزويد مخيم الغاز الطبيعي المسال بإمدادات طاقة مستقرة ومتوافقة وعالية الجودة. ومن خلال الجمع بين أحدث التقنيات الخضراء ومعايير السلامة والتشغيل العالمية، نواصل دعم البنية التحتية الحيوية بنزاهة وابتكار.

ومن خلال هذه المبادرات، نبرهن أن العمليات المستدامة ترتكز على اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، والابتكار، والانضباط الفني. ومن خلال تحسين استخدام الطاقة واستهلاك الوقود عبر عملياتها، تواصل إن إم دي سي جروب تعزيز المرونة، والامتثال التنظيمي، والأداء التشغيلي طويل الأجل.

وبقيادة قسم الكهرباء والأتمتة البرية، تستهدف الخطة تحقيق تحسن بنسبة تتراوح بين 25% و30% في كفاءة الطاقة في عمليات الساحات بحلول عام 2027. ويُظهر التقدم المحقق في عام 2025 زخمًا مستمرًا نحو تحقيق هذا الهدف، وتشمل المكونات الرئيسية ما يلي:

1. دمج محولات التردد الثابتة

في عام 2023، قامت إن إم دي سي إنيرجي باستبدال مولدات الديزل بمحولات تردد ثابتة لتزويد الصنادل المتوقفة بالطاقة في الأرصفة. وأسهم ربط الصنادل مباشرة بشبكة الكهرباء في خفض استهلاك الوقود والانبعاثات ومستويات الضوضاء، إلى جانب تحسين موثوقية الطاقة خلال أنشطة الاختبار والتشغيل. واستمر هذا التحول في تحقيق فوائد تشغيلية وبيئية قوية خلال عام 2025، بما في ذلك:

- **خفض استهلاك الطاقة:** انخفاض بنسبة 20%–30% في استهلاك الطاقة لعمليات الصنادل والاختبار والتشغيل.
- **الكفاءة من حيث التكلفة:** خفض بنسبة 40%–50% في تكاليف التشغيل نتيجة تقليل استخدام الديزل وأعمال الصيانة.
- **خفض الانبعاثات:** تقليل انبعاثات الكربون بنسبة 60%–80% من خلال التحول من مولدات الديزل إلى طاقة الشبكة الأنظف.

2. الترقيات الموفّرة للطاقة

يتم تنفيذ استثمارات كبيرة في البنية التحتية الموفّرة للطاقة لتعزيز الأداء التشغيلي العام، وتشمل ما يلي:

- **تحديث الإضاءة بتقنية LED:** استبدال وحدات الإضاءة التقليدية بأنظمة LED في ساحات التصنيع والمكاتب لخفض استهلاك الكهرباء وتكاليف الصيانة.
- **ضواغط الغاز المُدارة بمحركات كهربائية:** استبدال ضواغط التوربينات الغازية بمحركات كهربائية متزامنة عالية الكفاءة، ما أسهم في خفض انبعاثات غازات الدفيئة وتحسين كفاءة شبكة الطاقة بشكل عام.

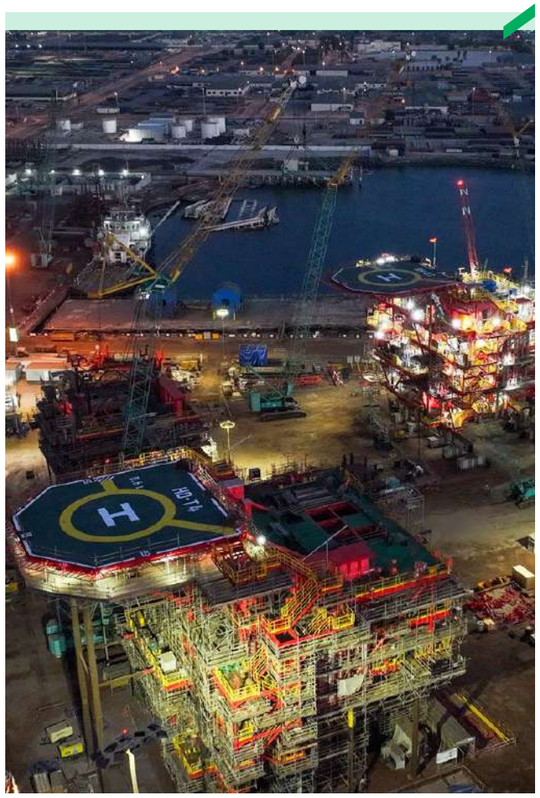
- **الطاقة البرية عبر كابلات بحرية:** باتت المنصات البحرية تتلقى الطاقة من المرافق البرية عبر كابلات بحرية ذات جهد فائق الارتفاع، مما ألغى الحاجة إلى مولدات التوربينات الغازية وخفّض استهلاك الوقود.
- **الطاقة الشمسية لمحطات صمامات العزل:** تم تركيب ألواح شمسية في محطات صمامات العزل النائية لتوفير طاقة نظيفة للعمليات الكهربائية، وتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري.
- **ملاجئ مبردة تبريداً سلبياً:** تستخدم حاويات المعدات الكهربائية وأجهزة القياس تبريدًا سلبيًا يعتمد على الدوران الطبيعي للهواء والمياه بدلًا من أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، مما يقلل الطلب على الطاقة والانبعاثات غير المباشرة.
- **استبدال وحدات التكييف الشبائية التقليدية بوحدات عاكس عالية الكفاءة:** تم استبدال وحدات التكييف الشبائية القديمة بوحدات عاكس من فئتي 4 و5 نجوم ومعتمدة من هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس، ما أسهم في تحقيق خفض كبير في استهلاك الطاقة عبر مباني السكن.
- **نشر وحدات تحكم Optimizer 4.0 لضواغط الهواء الكهربائية:** تحسين ضغط النظام وخفض نقطة الضبط من 8.5 بار إلى 6.5 بار.
- **أبراج الإضاءة:** تم استبدال جميع مصابيح أبراج بخار الصوديوم بوحدات LED عالية الكفاءة، ما أسفر عن تحسينات في استهلاك الطاقة والأداء التشغيلي.
- **استبدال المضخات:** تم استبدال مضخات المياه المبردة ذات السرعة الثابتة بمضخات ذكية عالية الكفاءة مزودة بمحركات ذات تحكم في السرعة، لتحسين أداء الطاقة والتحكم التشغيلي.
- **استبدال آلات اللحام:** تم استبدال آلات اللحام المقومة من طراز SRH-444 بوحدات CST-280 من نوع العاكس، ما أدى إلى خفض استهلاك الطاقة بأكثر من 50%، وتحسين معامل القدرة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية والسلامة.
- **القضاء على استخدام الديزل:** أدى استخدام محولات التردد الثابتة وطاقة الشبكة بدلًا من مولدات الديزل في أعمال الاختبار والتشغيل إلى القضاء على استخدام الديزل، وخفض الانبعاثات، مع توفير طاقة أكثر أمانًا واستقرارًا.

3. توسيع نطاق الطاقة المتجددة

تُحرز إن إم دي سي إنيرجي تقدمًا في خططها لتركيب نظام طاقة شمسية بقدرة تتراوح بين 50–100 كيلوواط لتزويد مرافق مكتبية مختارة بالطاقة، بما يسهم في تقليل الاعتماد على كهرباء الشبكة التقليدية وخفض الانبعاثات الكربونية من خلال استخدام الطاقة المتجددة. وتعكس هذه المبادرة الجهود المستمرة للشركة لدمج الطاقة النظيفة ضمن عملياتها التشغيلية والحد من الأثر البيئي.

وتقديرًا لهذه الجهود، حصلت إن إم دي سي إنيرجي على تصنيف الفئة A ضمن برنامج حوافز تعرفة الطاقة في إمارة أبوظبي، مما مكّنها من الاستفادة من تعرفة تفضيلية، وأبرز كيف يمكن لتدابير الاستدامة أن تعزز أيضًا كفاءة التكاليف.

وعلاوة على ذلك، تتعاون إن إم دي سي إنيرجي مع شركائها في المشاريع المشتركة لتطوير مشروع للهيدروجين الأخضر يهدف إلى إنتاج الهيدروجين من مياه البحر عبر التحليل الكهربائي لاستخدامه كوقود نظيف. ويعكس هذا المشروع التزام الشركة طويل الأجل بالابتكار منخفض الكربون ودعم التحول نحو أنظمة طاقة مستدامة.



إدارة الانبعاثات وحصر غازات الدفيئة

في عام 2025، واصلت إن إم دي سي إنيرجي البناء على جرد انبعاثات غازات الدفيئة الذي تم إطلاقه على مستوى إن إم دي سي جروب، والذي أسّس خط أساس موحّدًا باستخدام بيانات عام 2023 وشمل جردًا كاملًا للسنوات الثلاث الماضية. وقد تم إعداد هذا الجرد بما يتماشى مع بروتوكول غازات الدفيئة، ويغطي النطاق 1 (الانبعاثات المباشرة)، والنطاق 2 (الكهرباء المشتراة)، وفئات النطاق 3 ذات الصلة المرتبطة بالعمليات غير المملوكة أو غير الخاضعة لسيطرة الشركة بشكل مباشر. ويوفّر ذلك رؤية شاملة لملف انبعاثات إن إم دي سي إنيرجي عبر جميع مجالات التشغيل.

وبالإضافة إلى ذلك، عملت إن إم دي سي إنيرجي جنبًا إلى جنب مع إن إم دي سي جروب على تفسير البيانات وتحديد مناطق تركّز الانبعاثات. وشمل ذلك تقييم الفرص العملية وعالية الأثر لخفض الانبعاثات مع الحفاظ على الموثوقية والكفاءة التشغيلية. ولا يزال التركيز منصبًّا على تطبيق تدابير تدريجية وواقعية لخفض الانبعاثات تدعم الأهداف المناخية طويلة الأجل والأداء التشغيلي.

ومن خلال الرصد الدوري لملف الانبعاثات والتقييم الدقيق لمسارات الخفض، تعمل إن إم دي سي إنيرجي على تقليل أثرها المناخي مع الحفاظ على المواءمة مع التوجه طويل الأجل للاستدامة لدى إن إم دي سي جروب.

التوجّه نحو الحياد الصفري: دمج نظام المراقبة الإلكترونية للوقود والمضافات الحيوية التحفيزية لعمليات أسطول مستدامة

في ظل تزايد الضغوط على قطاع الملاحة البحرية لتحقيق إزالة الكربون، يُعد تحسين كفاءة استهلاك الوقود أمرًا محوريًا لتعزيز المرونة التشغيلية والامتثال البيئي. قامت إن إم دي سي بتطبيق نظام المراقبة الإلكترونية للوقود عبر أسطول يضم 35 سفينة دعم، بما في ذلك القاطرات وسفن المالتي كات وسفن الإنزال من نوع LCT، بالتوازي مع إدخال مضافات وقود حيوية تحفيزية.

واعتمدت المنهجية نهجًا مرحليًا، بدأ بإنشاء خط أساس مستقر وعالي الدقة لبيانات استهلاك الوقود من خلال نظام المراقبة الإلكترونية للوقود لضمان سلامة مؤشرات الأداء اللاحقة. وبعد تشغيل البنية التحتية الرقمية للمراقبة، تم تنفيذ تجارب محكومة على المضافات الحيوية التحفيزية ومتابعتها في الوقت الفعلي. وتُظهر النتائج المستندة إلى بيانات موثّقة من نظام المراقبة الإلكترونية للوقود تحقيق نقلة نوعية في أداء الأسطول، حيث أسفر إدخال مضاف M-Power عن خفض بنسبة 12.42% في استهلاك الوقود، وانخفاض مماثل بنسبة 12.42% في إجمالي الانبعاثات، بما في ذلك خفض بنسبة 7% في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وخفض بنسبة 6% في أكاسيد النيتروجين.

وبالإضافة إلى المكاسب البيئية، أكّد التحليل الفني تحسّن صحة المحركات، ويتجلّى ذلك في نظافة غرف الاحتراق والمشاعب. ومن منظور مالي، أظهر تحليل دقيق للتكلفة والعائد أنه، وعلى الرغم من تكاليف المضافات، حقق الأسطول وفورات صافية بنسبة 8.96%. ويشير ذلك إلى التكامل بين المراقبة الرقمية في الوقت الفعلي والتقنيات الحيوية التحفيزية، بما يوفّر خارطة طريق قابلة للتوسّع ومهيّأة للمستقبل لمشغّلي القطاع البحري لتحقيق التميّز التشغيلي والتقدّم نحو أهداف الحياد الصفري.

هندسة مستقبل الاستدامة

لا تُعد الاستدامة هدفًا هامشيًا، بل هي تخصص هندسي أساسي. وخلال عام 2025، نجح قسم الهندسة لدينا في دمج التقنيات الخضراء والابتكارات الرقمية ضمن سير عمل المشاريع الأساسية. ومن خلال الابتعاد عن الأنظمة التقليدية المعتمدة على الوقود الأحفوري واعتماد حلول كهربائية عالية الكفاءة مدعومة بالذكاء الاصطناعي، نُسهم بشكل ملموس في خفض انبعاثات غازات الدفيئة ووضع معايير جديدة لقطاع الطاقة.

بنية تحتية بحرية وبرية منخفضة الكربون

تُظهر مشاريعنا الكبرى الأخيرة، لا سيما بالتعاون مع شركة بترول أبوظبي الوطنية، تحولًا واضحًا نحو التصميم الصناعي منخفض الانبعاثات:

- **كهربة الأصول:** في مشروع Lower Zakum EPS 2، انتقلنا من الضواغط التقليدية العاملة بتوربينات الغاز إلى ضواغط غاز مُدارة بمحركات كهربائية عالية الكفاءة. ولا تقتصر فائدة هذه المحركات الكهربائية المتزامنة على القضاء على انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة فحسب، بل تسهم أيضًا في تحسين معامل القدرة، مما يقلل الفواقد الإجمالية عبر الشبكة الكهربائية.

- **تكامل الطاقة عبر الكابلات البحرية:** نُعد روّادًا في استخدام كابلات بحرية ذات جهد فائق الارتفاع لتزويد منصات المعالجة والإنتاج البحرية بالطاقة من المرافق البرية. ويُغني نهج «الطاقة من البر» هذا عن الحاجة إلى مولدات التوربينات الغازية البحرية، ما يؤدي إلى خفض كبير في كثافة الكربون للعمليات البحرية.

- **بنية تحتية مدعومة بالطاقة المتجددة:** ضمن مشروع "إستدامة"، قمنا بتطبيق محطات صمامات عزل تعمل بالطاقة الشمسية وملاجئ مبردة تبريدًا سلبيًا. وتتيح هذه التصاميم التشغيل الذاتي في المواقع النائية دون الحاجة إلى شبكات كهرباء تقليدية أو أنظمة تكييف عالية الاستهلاك للطاقة.

الريادة في الطاقة الخضراء: آفاق الهيدروجين الأخضر

تعمل إن إم دي سي بنشاط على ترسيخ موقعها كشركة رائدة في التحول الطاقي. ونحن حاليًا في مرحلة تقديم العطاءات لمشروع هيدروجين أخضر محوري لصالح شركة الإمارات للصلب، وذلك بالتعاون مع شركاء في المشاريع المشتركة وجهات مرخِّصة متخصصة في التقنيات. ويؤكد هذا التوجه طموحنا في الانتقال من الهندسة البحرية التقليدية إلى القيام بدور محوري كمُمكّن رئيسي لاقتصاد الهيدروجين الخالي من الكربون.

الهندسة الرقمية: الكفاءة كمحرّك للاستدامة

تتحقق الاستدامة كذلك من خلال تحسين استخدام الموارد البشرية والمادية. وقد أسفرت مبادرات «الهندسة 4.0» الرقمية عن وفورات كبيرة في الموارد، من بينها:

- **مقارنة المواصفات باستخدام الذكاء الاصطناعي:** قمنا بنشر أداة متقدمة تعتمد على الذكاء الاصطناعي لمقارنة النسخ المختلفة من مواصفات العملاء تلقائيًا. وتوفر هذه المبادرة ما معدله 1,000 ساعة عمل لكل مشروع، كما تقلل بشكل كبير من هدر الورق من خلال الاستغناء عن المراجعات الورقية.

- **أتمتة معالجة الملاحظات:** من خلال استخدام برمجيات تقوم تلقائيًا بتجميع ملاحظات العملاء من رسومات PDF وتحويلها إلى صيغ المشاريع، تم تحسين الدقة والكفاءة. وتوفر هذه الأداة نحو 6,000 ساعة عمل في المشروع النموذجي الذي يضم 3,000 مخرج، مما يتيح لمهندسينا التركيز على تحسينات التصميم ذات القيمة العالية.

ويُجسّد التزام قسم الهندسة بالاستدامة نهجًا مزدوجًا يتمثل في نشر حلول طاقة نظيفة في الميدان، وتوظيف برمجيات ذكية في المكاتب. ومن خلال هذه الجهود المتكاملة، لا نقتصر على تسليم البنية التحتية فحسب، بل نُسهم في هندسة مستقبل أكثر كفاءة وأقل كثافة كربونية لقطاع الطاقة العالمي.



بيانات استهلاك الطاقة

كمية الطاقة المستهلكة (غيغا جول)			
	2023	2024	2025*
استهلاك الطاقة المباشر	**1,873,813.35**	**4,721,246.85**	**6,245,461.58**
الديزل (ديزل معدني 100%)	146,121.79	51,003.85	213,428.30
وقود السفن الثقيل	1,596,086.41	0.00	0.00
وقود السفن الخفيف	111,626.84	4,668,145.50	6,028,173.69
البنزين (بنزين معدني 100%)	19,978.32	2,097.49	3,859.59
استهلاك الطاقة غير المباشر	**284,805.28**	**216,557.64**	**245,190.91**
الكهرباء	284,805.28	216,557.64	245,190.91
الإجمالي	**2,158,618.63**	**4,937,804.49**	**6,490,652.49**

*كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

بيانات انبعاثات غازات الدفيئة

انبعاثات غازات الدفيئة (tC02e) *				
النطاق	الفئة	2023	2024	2025**
النطاق 1	الاحتراق الثابت	9,279.00	3,796.29	11,285.51
	الاحتراق المتنقل	132,234.00	353,865.00	415,310.59
	الانبعاثات الهاربة	22,626.00	12,583.44	18,273.52
النطاق 2	الكهرباء المشتراة (على أساس الموقع)	32,998.00	22,738.55	29,625.68
	الكهرباء المشتراة (على أساس السوق)	32,998.00	22,738.55	29,625.68
النطاق 3	السلع والخدمات المشتراة ‡†	531,911.00	740,060.00	431,646.10
	السلع الرأسمالية †	56,732.00	50,766.45	67,545.41
	الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة غير المدرجة ضمن النطاق 1 أو النطاق 2	37,827.00	21,719.12	112,469.69
	النقل والتوزيع في المراحل السابقة (WTW) ¶	333.00	2,974.63	2,040.90
	النفايات الناتجة عن العمليات	2,453.00	2,581.66	22,222.38
	سفر الأعمال (WTW) §	1,550.00	1,357.42	996.45
	تنقّل الموظفين (WTW)	28,097.00	N/A	N/A
الإجمالي		**856,041.00**	**1,212,442.56**	**1,111,416.24**

* يوفّر جرد الانبعاثات نظرة عامة على انبعاثات إن إم دي سي إنيرجي بوصفها كيانًا مستقلًا. ونظرًا لطبيعة مشاريعنا، لا يُعد التقسيم الجغرافي للانبعاثات أمرًا ممكنًا. وعليه، تعكس الأرقام المعروضة إجمالي الانبعاثات الناتجة عن جميع الأنشطة والعمليات المنفّذة خلال عامي 2024 و2025.

** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

† نظرًا لأن العديد من عملياتنا تنطوي على خدمات مؤسسية مشتركة مع إن إم دي سي دي آند إم ضمن إن إم دي سي جروب، لا يمكن فصل بعض الانبعاثات بالكامل بين وحدات الأعمال المعنية. ويُشجَّع القرّاء على الرجوع إلى التقرير المتكامل لـ إن إم دي سي جروب للاطلاع على جرد شامل لانبعاثات غازات الدفيئة على مستوى المجموعة.

‡ لا يمكن فصل سوى تكاليف المواد والمصاريف العمومية والإدارية بين إن إم دي سي دي آند إم وإن إم دي سي إنيرجي، ولذلك يتم احتساب بعض بيانات الإنفاق على مستوى المجموعة. يُرجى الرجوع إلى التقرير المتكامل لـ إن إم دي سي جروب لعام 2024 للاطلاع على العرض الكامل.

¶ يشمل النقل والتوزيع في المراحل السابقة الانبعاثات المرتبطة بعمليات النقل والتوزيع السابقة عبر الطرق البرية.

§ يقتصر بند سفر الأعمال (WTW) على الانبعاثات المرتبطة بالرحلات الجوية التي يقوم بها موظفو إن إم دي سي إنيرجي.

ملخص بيانات انبعاثات غازات الدفيئة

Scope	Unit	2023	% contribution	2024	% contribution	*2025	% contribution
النطاق 1	ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	164,139.00	19.17%	370,244.73	30.54%	444,869.62	40.03%
النطاق 2		32,998.00	3.85%	22,738.55	1.88%	29,625.68	2.67%
النطاق 3		658,903.00	76.97%	819,459.28	67.59%	636,920.93	57.30%

*كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

بيانات كثافة انبعاثات غازات الدفيئة

كثافة الانبعاثات الإجمالية (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ الإيرادات بالألف درهم إماراتي)	2023	2024	2025
كثافة النطاق 1	0.0207	0.0256	0.0238
كثافة النطاق 2	0.0042	0.0016	0.0016
كثافة النطاق 3	0.0831	0.0567	0.0341



إدارة الامتثال البيئي

تلتزم إن إم دي سي إنيرجي التزامًا كاملًا بالامتثال لجميع القوانين واللوائح البيئية المعمول بها، وذلك بدعم من تدابير استباقية تهدف إلى منع أي حالات عدم امتثال. ونتيجةً لذلك، حافظت الشركة على سجل نظيف دون تسجيل أي غرامات أو عقوبات بيئية، مما يعكس التزامها المستمر بالعمليات المسؤولة والمتوافقة في جميع المناطق.

سجلات الامتثال البيئي

	عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية		
	إجمالي القيمة النقدية للغرامات الجسيمة (بالدرهم الإماراتي)	إجمالي عدد الجزاءات غير المالية	عدد القضايا المرفوعة عبر آليات تسوية النزاعات
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0



تحافظ إن إم دي سي إنيرجي على إطار واضح لإدارة الامتثال يركّز على الاكتشاف المبكر للمخاطر، والالتزام بالسياسات واللوائح، وتعزيز المسؤولية البيئية بين الموظفين. ويدعم هذا الإطار ثلاث ممارسات رئيسية مستمرة:

- تحديد المخاطر والتخفيف منها: تقوم فرق الجودة والصحة والسلامة والبيئة بإجراء تقييمات دورية للمخاطر البيئية وأنشطة مراقبة منتظمة لتحديد ومعالجة قضايا الامتثال المحتملة في مرحلة مبكرة. ويسهم هذا النهج الاستباقي في منع الاضطرابات وضمان إدارة المخاطر البيئية بفعالية طوال العمليات التشغيلية.
- التدقيقات الدورية وفحوصات الامتثال: يتم تنفيذ عمليات تدقيق داخلية وتقييمات ميدانية بشكل منتظم للتحقق من الامتثال للمتطلبات التنظيمية والمعايير الداخلية. وتدعم نتائج هذه التدقيقات التحسين المستمر وتعزز المساءلة عبر جميع مواقع تشغيل إن إم دي سي إنيرجي.
- تدريب القوى العاملة وإشراكها: يتلقى الموظفون تدريبات بيئية منتظمة من خلال برامج التهيئة، وورش التوعية، والبرامج المتخصصة بحسب طبيعة الدور الوظيفي. وتساعد هذه التدريبات على ضمان فهم العاملين لمسؤولياتهم البيئية والمتطلبات التنظيمية المرتبطة بأعمالهم، بما يعزز ثقافة الاستدامة والامتثال على مستوى الشركة.

التحول إلى معدات الساحات العاملة بالطاقة الكهربائية

نظرة عامة

تعمل إن إم دي سي إنيرجي على استبدال المعدات العاملة بمحركات الاحتراق بمعدات بديلة تعمل بالطاقة الكهربائية في ساحة التصنيع في مصفح، بهدف تقليل استهلاك الوقود، وخفض الانبعاثات، وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وتتوافق هذه المبادرة مع التزام إن إم دي سي إنيرجي بكفاءة الطاقة، كما تدعم طموحات إن إم دي سي جروب الأوسع نطاقًا في مجال إزالة الكربون.



أبرز ملامح التنفيذ

تم استبدال رافعة برجية مثبتة على سكة ورافعة علوية برافعتين زاحفتين ورافعتين متحركتين، مما أسهم في تحسين كفاءة الرفع وخفض الانبعاثات.

- تم إدخال تسع رافعات جسرية في مناطق التجميع، لتحل محل ثلاث عشرة رافعة زاحفة ومتحركة، إلى جانب إنشاء ورشتي تجميع مسبق كبيرتين (36م × 140م × 16م) لتمكين تنفيذ الأعمال تحت السقف وتوفير ظروف رفع أكثر أمانًا.
- تم استبدال اثنتي عشرة رافعة زاحفة ومتحركة بثماني رافعات علوية داخل هذه الورش.
- إضافةً إلى ذلك، تم اعتماد تسع عربات نقل تعمل بالبطاريات لتحل محل الرافعات الشوكية والرافعات والشاحنات لأغراض التنقل الداخلي، كما تم استبدال ثمانية وأربعين ضاغطًا يعمل بمحركات احتراق بضواغط لولبية كهربائية، مما أسهم في تحسين كفاءة الطاقة التشغيلية بشكل إضافي.

الكفاءة والفوائد التشغيلية:

- خفض استخدام الديزل عبر عمليات الساحات.
- تقليل متطلبات الصيانة مقارنة بالمعدات العاملة بمحركات الاحتراق.
- تحسين التحكم في الطاقة وتوفير ظروف عمل أكثر أمانًا نتيجة انخفاض الانبعاثات ومستويات الضوضاء.



التنوع الحيوي واستخدام الأراضي

تحافظ إن إم دي سي إنيرجي على تركيز راسخ على حماية التنوع الحيوي، مع إعطاء الأولوية لصون النظم البيئية والموائل الطبيعية ضمن نطاق عملياتها. ويعمل إطار التنوع الحيوي لدينا ضمن هيكل الحوكمة البيئية الأوسع الذي أقرّته إن إم دي سي جروب، مع بقائه مكيّفًا خصيصًا للاعتبارات البيئية المميّزة ذات الصلة بأنشطتنا.

وتشمل رعايتنا للتنوع الحيوي بروتوكولات إدارة شاملة ومبادرات حفظ تعكس المبادئ المضمنة في سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة لدينا. وتحمل هذه السياسة اعتماد الرئيس التنفيذي لـ إن إم دي سي جروب، وتضع توجيهات واضحة للإشراف البيئي، والتخفيف من التلوث، وحماية النظم البيئية عبر عملياتنا. تمتلك إن إم دي سي إنيرجي خطة مستقلة لدعم تبنّي نهج منظّم لإدارة التنوع الحيوي، حيث تُسهم الخطة في توجيه وتنظيم الإجراءات ذات الصلة.

وإظهارًا لريادة بيئية قوية، أصدر الرئيس التنفيذي لـ إن إم دي سي إنيرجي مذكرة مؤسسية رسمية تعزّز التزام الشركة بحماية البيئة البحرية، مع تركيز خاص على حماية موائل تعشيش السلاحف عبر جميع مشاريع إن إم دي سي إنيرجي، بما يتماشى مع رؤية الشركة لتحقيق «صفر ضرر على البيئة» ودعم الأهداف الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة في حفظ التنوع الحيوي.

وتُدمج إن إم دي سي إنيرجي هذه الالتزامات السياسية في الممارسة التشغيلية من خلال نهج منهجي يهدف إلى تقليل الضرر البيئي. ونستخدم دراسات تقييم الأثر البيئي التي تنفذها شركات استشارية معتمدة لتقييم ومعالجة الآثار المحتملة على التنوع الحيوي الناتجة عن أنشطتنا. وتخضع هذه الدراسات لمراجعات دقيقة وتحصل على الموافقات اللازمة من الجهات التنظيمية المختصة، بما في ذلك هيئة البيئة – أبوظبي، بما يضمن امتثال عملياتنا للمعايير البيئية المعتمدة والمساهمة في الحفاظ على الموائل الطبيعية.

شراكات من أجل الحفظ وحماية النظم البيئية

حققنا تقدمًا ملموسًا في رسالتنا البيئية من خلال الدخول في اتفاقية تعاون استراتيجية محورية لمدة خمس سنوات مع هيئة البيئة – أبوظبي. وتقيّم برامجنا للرصد البيئي الآثار على الكائنات البحرية، ومروج الأعشاب البحرية، والمناطق الحساسة بيئيًا، مع تطبيق تدابير وقائية مثل حواجز العكورة والقيود التشغيلية المرتبطة بالتوقيت لحماية الأنواع المعرّضة للمخاطر.

وتؤسس الاتفاقية إطارًا متينًا يغطي 13 مجالًا رئيسيًا صُمّم لمعالجة أكثر التحديات إلحاحًا التي تواجه مياه الإمارة. وتركّز أوجه التعاون على ما يلي:

- **التخفيف من التلوث:** تنفيذ استراتيجيات لحماية البيئة البحرية من التلوث الصناعي والبلاستيكي.
- **القدرة على التكيّف مع تغيّر المناخ:** تطوير مبادرات لحماية النظم البيئية البحرية من آثار تغيّر المناخ.
- **إدارة الموارد الطبيعية:** ضمان الاستخدام المستدام وحماية الموارد الطبيعية البحرية والتنوع الحيوي في إمارة أبوظبي.

وتعزّز هذه الشراكة الاستراتيجية بشكل مباشر التزام إن إم دي سي القائم بمبدأ «صفر ضرر» ودعمها لمبادرات الحفظ المستمرة التي تقودها هيئة البيئة – أبوظبي. ويُعدّ التركيز الأساسي لهذه الجهود حماية السلحفاة الخضراء (Chelonia mydas)، التي تؤدي دورًا حيويًا في الحفاظ على تنوع الأعشاب البحرية.

ومن خلال هذه الشراكة، نعزّز عددًا من الإجراءات الجوهرية المتعلقة بالتنوع الحيوي، تشمل:

- **الإنقاذ وإعادة التأهيل:** تقديم دعم فعّال لاستعادة السلاحف البحرية العالقة أو المصابة.
- **حماية الموائل:** تطبيق ممارسات تشغيلية آمنة للسلاحف وإرشادات صارمة لحماية مواقع التعشيش عبر جميع مواقع المشاريع البحرية.
- **البيانات والرصد:** توفير البيانات الفنية ودعم أنشطة الرصد لمساندة هيئة البيئة – أبوظبي في تتبّع صحة النظم البيئية البحرية.
- **الرصد البحري:** استخدام مراقبين معتمدين للثدييات والزواحف البحرية على متن السفن لضمان عدم تداخل الأنشطة الصناعية مع الحياة الفطرية المحلية.

ومن خلال المواءمة مع هيئة البيئة – أبوظبي، لا نكتفي بالامتثال للمعايير التنظيمية فحسب، بل نضطلع أيضًا بدور قيادي استباقي في مجال الإشراف البيئي. ويضمن هذا الالتزام الممتد لخمس سنوات دمج حماية البيئة البحرية بشكل عميق ضمن التخطيط التشغيلي طويل الأجل للمجموعة، بما يثبت أن البنية التحتية واسعة النطاق والنمو الصناعي يمكن أن يتعايشا مع الحفاظ على النظم البيئية البحرية الهشّة.

الحد من الآثار التشغيلية على التنوع الحيوي

يركّز إطارنا التشغيلي على الحفاظ على التنوع الحيوي من خلال التخطيط الاستراتيجي وبروتوكولات إدارة صارمة. ويسهم الامتثال للوائح الوقود النظيف في دولة الإمارات العربية المتحدة، ولا سيما مواصفات الكبريت فائق الانخفاض، في خفض الانبعاثات ودعم تحسين جودة الهواء. وتحافظ أساطيل سفننا على جاهزية كاملة للاستجابة للطوارئ، مدعومة بنظام شامل لتتبّع المخاطر البيئية يرصد ويعالج الآثار البيئية المحتملة.

وفي بعض العمليات المختارة، تعتمد إن إم دي سي إنيرجي السفن ذات التموضع الديناميكي كبديل للوحدات المثبّتة تقليديًا التي تعتمد على أنظمة التثبيت بقاع البحر وسفن دعم إضافية لمناولة المراسي. ويؤدي هذا النهج إلى تقليل الحركة البحرية المرتبطة بأنشطة التثبيت والحد من التداخل مع قاع البحر. كما تسهم تقنية التموضع الديناميكي في تقليص الآثار التشغيلية على التنوع الحيوي البحري من خلال إزالة الاضطراب الفيزيائي للموائل، مما يقلل إزعاج الكائنات الحية ويدعم الاستدامة البيئية البحرية.

وتُجري إن إم دي سي إنيرجي عمليات رصد منتظمة للضوضاء عبر جميع مواقع المشاريع والمرافق التشغيلية ضمن التزامها بحماية البيئة وسلامة بيئة العمل. ويتم تنفيذ الرصد باستخدام أجهزة قياس مستوى الصوت المعايرة في المواقع الرئيسية، بما في ذلك مناطق الإنشاء، ومناطق المعدات، والورش، ومخيمات السكن. وتُسجَّل جميع البيانات وتُحلَّل وتُبلَّغ ضمن إطار خطة الإدارة البيئية ومعيار ISO 14001:2015. وتضمن المراقبة المستمرة والمراجعات الدورية بقاء مستويات الضوضاء ضمن الحدود المقبولة، بما يحمي صحة الموظفين ورفاه المجتمعات المحيطة.

إطار للحماية

تُرسّخ الاتفاقية إطارًا متينًا يغطي 13 مجالًا رئيسيًا صُمِّم لمعالجة أكثر التحديات إلحاحًا التي تواجه مياه الإمارة. وتركّز مجالات التعاون على ما يلي:

- **التخفيف من التلوث:** تنفيذ استراتيجيات لحماية البيئة البحرية من التلوث الصناعي والبلاستيكي.
- **القدرة على التكيّف مع تغيّر المناخ:** تطوير مبادرات لحماية النظم البيئية البحرية من آثار تغيّر المناخ.
- **إدارة الموارد الطبيعية:** ضمان الاستخدام المستدام وحماية الموارد الطبيعية البحرية والتنوع الحيوي في إمارة أبوظبي.

مبادرات رئيسية للتنوع الحيوي

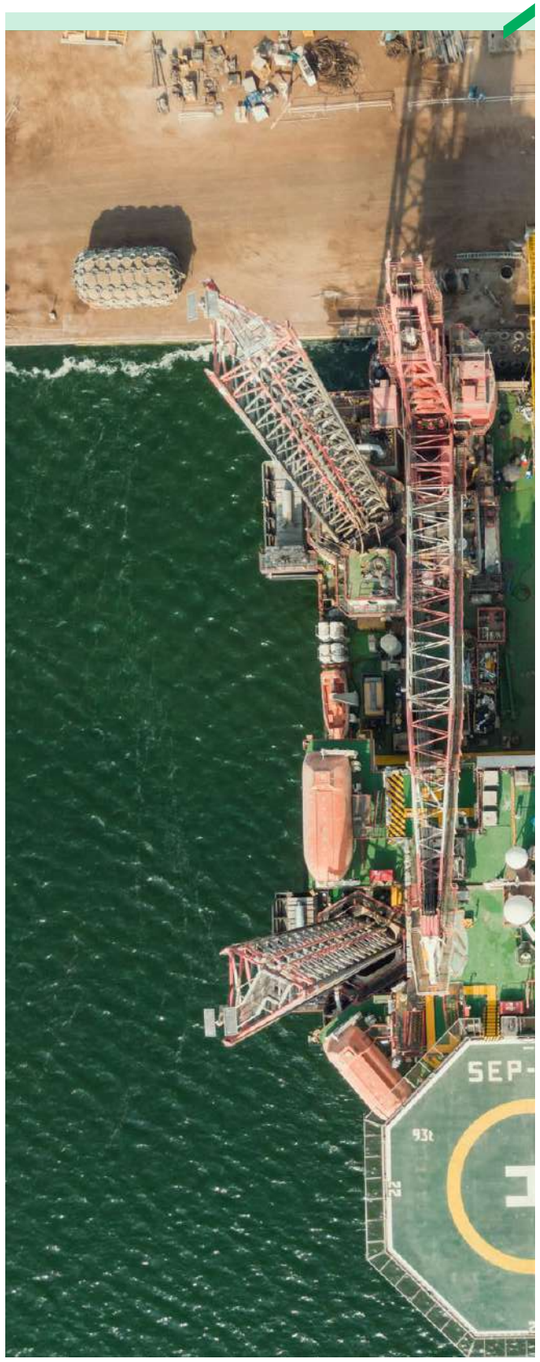
تُعزّز إن إم دي سي إنيرجي حماية الحياة الفطرية وصحة النظم البيئية من خلال برامج حفظ مركّزة، تشمل ما يلي:

- **بنية تحتية استراتيجية للتعشيش:** قامت إن إم دي سي إنيرجي بنشر 135 هيكلًا متخصصًا للتعشيش لدعم الأنواع المحلية من الطيور، بما في ذلك طيور العقاب النساري، بما يتيح أنشطة طبيعية أساسية مثل الاستراحة والبحث عن الغذاء والتكاثر.
- **أعمدة تعشيش العقاب النساري:** قامت إن إم دي سي إنيرجي بتركيب أكثر من 30 عمودًا لتعشيش العقاب النساري عبر جزر أرزنة وزركو وداس لدعم الحفاظ على الطيور. وتوفّر هذه الهياكل المرتفعة والمحمية من المفترسات مواقع آمنة للتعشيش بالقرب من الموائل الساحلية، ما يشجّع على التكاثر ونمو الأعداد. وتضمن المراقبة المنتظمة بقاء الأعشاش آمنة، مما يعزز التزام إن إم دي سي إنيرجي بحماية التنوع الحيوي.
- **حماية الموائل الموسمية:** خلال فترات تكاثر السلاحف وخروج صغارها، تطبّق إن إم دي سي إنيرجي بروتوكولات وقائية للحد من التداخل مع المناطق الساحلية الحساسة، والحفاظ على هذه البيئات المحمية من الاضطرابات التشغيلية.
- **استعادة الموائل والحفظ:** تسهم مشاركة إن إم دي سي إنيرجي النشطة في استعادة النظم البيئية والحفاظ عليها في تعزيز التنوع الحيوي الإقليمي. ومن خلال دعم مبادرات التعافي البيئي وتقدّم أهداف الحفظ الإقليمية، قامت إن إم دي سي إنيرجي بزراعة 40,000 شتلة من أشجار القرم في عام 2025، والتي تمتلك القدرة على امتصاص نحو 492 طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا.
- **مبادرة «تبنَّ نبتة»:** بمناسبة اليوم الدولي للتنوع البيولوجي، أطلقت إن إم دي سي إنيرجي، بالتعاون مع أرامكو السعودية، حملة «تبنَّ نبتة» ضمن مشروع مرافق نفط زلف AH غرب وشرق. وشجّعت المبادرة الموظفين على تبنّي نباتات داخلية، بما يعزّز الوعي بالتنوع الحيوي، ويحسّن جودة الهواء، ويرسّخ العادات المستدامة في أماكن العمل والمنازل.
- **الإيكولوجيا البرية وإدارة استخدام الأراضي:** تُحسّن إن إم دي سي إنيرجي تخطيط استخدام الأراضي من خلال تحسين مواقع المشاريع وتقليل البصمة البيئية. كما تدعم أنشطة الاستعادة، بما في ذلك إكثار الأنواع المحلية وتدابير التحكم في التعرية، سلامة التنوع الحيوي.
- **رصد جودة المياه والهواء:** تم دمج أنظمة شاملة لمراقبة الجودة البيئية عبر عملياتنا لحماية صحة المجتمع والأنظمة الطبيعية على حد سواء. وتضمن هذه الشبكات الامتثال للمعايير البيئية الدولية والمحلية، مع توفير بيانات حيوية للتحسين المستمر للأداء.
- **الاستجابة للتسرّبات:** إدراكًا للحساسية البيئية الملازمة للأنشطة البحرية والساحلية، تحافظ إن إم دي سي إنيرجي على فريق استجابة طوارئ متخصص ومدرّب تدريبًا متقدمًا على الاحتواء السريع ومعالجة انسكابات المواد البترولية أو الخطرة. وتضمن هذه الجاهزية تقليل الأثر البيئي والامتثال التنظيمي.
- **تنظيف الشواطئ:** تم تنفيذ 17 حملة لتنظيف الشواطئ الساحلية عبر مواقع المشاريع، أُزيل خلالها العديد من المخلفات، مع تعزيز مشاركة الموظفين في الحفاظ على البيئة. وبالتعاون مع أرامكو السعودية، نفّذنا يوم تنظيف شاطئي واسع النطاق بعنوان «اترك أثرًا فقط» لمشروع CRPO-136/137، بهدف رفع الوعي بأهمية الحفاظ على النظم البيئية الساحلية وتعزيز المسؤولية المشتركة بين الجهات الشريكة.
- **حملة تشجير «إن إم دي سي» الخضراء ومبادرة تبنّي النباتات:** تم غرس أكثر من 100 شجرة داخل مقار إن إم دي سي إنيرجي، وشارك الموظفون في مبادرة لتبنّي النباتات الداخلية لتعزيز الخضرة في أماكن العمل ونشر الوعي البيئي.
-

- **حملة تشجير – المملكة العربية السعودية:** أُقيمت هذه الحملة في منطقة SFNY ضمن مشاريع أرامكو OffMPPD، دعمًا للمبادرة السعودية الخضراء وأهداف أرامكو في الاستدامة. وشهدت الفعالية مشاركة إدارات أرامكو وإن إم دي سي إنيرجي، وأسهمت في تعزيز المسؤولية البيئية وزيادة الغطاء الأخضر والمرونة البيئية والتنوع الحيوي الإقليمي، مع خطة لزراعة 2,000 شجرة ضمن هذه المبادرة.

- **النقل المستدام:** تماشيًا مع اليوم العالمي للنقل المستدام، أطلقت فرقنا في المملكة العربية السعودية حملة للسلامة المرورية والاستدامة، ركّزت على تعزيز ممارسات النقل المستدام وترسيخ التزام المؤسسة بخفض البصمة البيئية لعملياتها اللوجستية وأنشطتها المجتمعية.

وتُظهر هذه البرامج التزام إن إم دي سي إنيرجي بالحفاظ على التنوع الحيوي ضمن نطاق عملياتها، وتهيئة ظروف مستدامة للحياة الفطرية المحلية.





برنامج تعشيش السلاحف وإنقاذها

استنادًا إلى مبادرات الحفظ التي نفذتها الشركة خلال العام الماضي، واصلت إن إم دي سي إنيرجي تعزيز التزامها بحماية التنوع البيولوجي البحري من خلال تطوير برنامج تعشيش السلاحف وإنقاذها. ويهدف هذا البرنامج المستمر إلى حماية تجمعات السلاحف البحرية المعرّضة للخطر خلال موسم التعشيش والفقس الحرج، الممتد من مايو إلى سبتمبر. وفي عام 2024، وسّعت الشركة نطاق تدابيرها الوقائية للحد بشكل أكبر من الاضطرابات الناتجة عن الأنشطة الصناعية والضغوط البيئية. وشملت هذه التدابير تحديد مناطق التعشيش المحتملة ووضع علامات إرشادية واضحة لها، والإيقاف المؤقت للعمليات بالقرب من مواقع التعشيش النشطة لضمان بيئة آمنة للسلاحف وصغارها، إضافةً إلى إنقاذ السلاحف المصابة أو الجانحة وإعادة تأهيلها. ومن خلال هذه الجهود المتواصلة، تواصل إن إم دي سي إنيرجي تعزيز دورها في حماية البيئة البحرية ودعم التوازن البيئي في النظم الساحلية التي تعمل ضمنها.

جهود الحفظ المدعومة من إن إم دي سي إنيرجي

- إنقاذ السلاحف الجانحة وإعادة تأهيلها.
- حماية الموائل وتطبيق ممارسات تشغيلية آمنة للسلاحف.
- الرصد وتقديم دعم البيانات في المشاريع البحرية.
- حملات توعوية وتنظيف الشواطئ ضمن برامج الاستدامة المؤسسية.
- تواجد مراقبي الثدييات والزواحف البحرية على متن السفن البحرية.

تُعد السلحفاة الخضراء (Chelonia mydas) من الأنواع الرئيسية في النظام البيئي البحري لإمارة أبوظبي، حيث تسهم في دعم موائل الأعشاب البحرية وتعزيز التنوع البيولوجي. وتحتضن أبوظبي ما يُقدّر بنحو 6,732 سلحفاة خضراء، تتركز بشكل رئيسي في مناطق بو طينة، ومروح، والياسات. وفي عام 2025، أعاد الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة تصنيف هذا النوع من «مهدد بالانقراض» إلى «غير مهدد»، في مؤشر واضح على نجاح جهود الحفظ طويلة الأمد.

منتزه أشجار القرم في الجبيل – استعادة النظام الهيدرولوجي



استجابةً لملاحظات تدهور أشجار القرم في منتزه الجبيل لأشجار القرم، قامت شركة LEAD (العميل) بتكليف إن إم دي سي بدراسة الأسباب الكامنة وراء هذا التدهور وتقديم توصيات لعمليات الاستعادة. وقد أُجري تقييم ميداني في أكتوبر 2024، حدّد وجود ضعف في تجدد المياه المدّية واضطرابات هيدرولوجية داخل المنتزه. وأدّت هذه الظروف إلى ركود المياه، وانخفاض مستويات الأكسجين (الاختناق)، وتأثيرات سلبية على أنظمة جذور أشجار القرم وقدرتها العامة على الصمود.

وبناءً على نتائج التقييم، قامت إن إم دي سي بمراجعة الظروف الهيدرولوجية التاريخية وتطوير توصيات استعادة موجّهة. وفي فبراير 2025، تمّت استعادة القنوات المدّية التاريخية وإعادة ربطها بالقنوات المدّية الرئيسية لإعادة إرساء حركة المياه الطبيعية.
وأكّدت الملاحظات اللاحقة لعمليات الاستعادة حدوث تحسّن ملحوظ في تبادل المياه المدّية داخل القنوات التي تمّت استعادتها. وأظهرت تجمعات أشجار القرم التي كانت متدهورة سابقًا علامات واضحة على التعافي، مع توقّف فعلي لحالات تراجع الأشجار. كما تحسّنت مؤشرات جودة المياه، بما في ذلك انخفاض الروائح وتحسّن صفاء المياه. وبصورة عامة، تحوّل النظام الهيدرولوجي من احتجاز المياه الساكنة إلى دوران مدّي ديناميكي، مما عزّز حجم المدّ ودعم ظروفًا بيئية أكثر صحة.

ولضمان الاستدامة على المدى الطويل، تم إبرام مذكرة تفاهم لمواصلة رصد منتزه أشجار القرم وتنفيذ أعمال الصيانة اللازمة. وقد أقرّ العميل بالنتائج الإيجابية للتدخل، ولاحظ تحسّنًا واضحًا بين حالتي ما قبل الاستعادة وما بعدها، مع وجود خطط للاعتراف رسميًا بإسهامات إن إم دي سي والتقدّم المحقق.

مبادرات زراعة أشجار القرم والأشجار

واصلت إن إم دي سي إنيرجي تنفيذ برامج استعادة الموائل الطبيعية، بما في ذلك مبادرات واسعة النطاق لزراعة أشجار القرم والأشجار، بهدف تعزيز عزل الكربون، وتحسين جودة الهواء، والحد من بصمتها البيئية الإجمالية.

وخلال السنوات الثلاث الماضية، تمّت زراعة 60,000 شجرة قرم على امتداد المناطق الساحلية بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات المحلية المختصة، وذلك لتعزيز مرونة السواحل ودعم التنوع الحيوي البحري. وفي عام 2025 وحده، أنجزت إن إم دي سي إنيرجي بنجاح زراعة 40,000 شتلة من أشجار القرم، والتي تمتلك القدرة على امتصاص نحو 492 طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

وبالمثل، تمّت زراعة 2,000 شجرة محلية باستخدام تقنية صناديق المياه المبتكرة لدعم إعادة التشجير وزيادة الغطاء الأخضر في البيئات القاحلة. وبمناسبة اليوم العالمي للبيئة، قامت إن إم دي سي إنيرجي أيضًا بزراعة 100 بذرة من شجرة الغاف، في دلالة رمزية على قيم الصمود والاستدامة المتجذّرة بعمق في الإرث الطبيعي لدولة الإمارات العربية المتحدة.

وإلى جانب هذه الفوائد البيئية الملموسة، صُمّمت مبادرات الحفظ التي تنفذها إن إم دي سي إنيرجي لإلهام المجتمع الأوسع وإشراكه. فمن خلال المشاركة الفاعلة في حملات التشجير، وبرامج حماية التنوع الحيوي، وأنشطة الحفاظ على الحياة البحرية، تعزّز الشركة الوعي البيئي والعمل الجماعي بين الموظفين والشركاء والمجتمعات المحلية.



الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات

تُواصل إن إم دي سي إنيرجي تطوير ممارسات شاملة لإدارة النفايات تهدف إلى الحد من الأثر البيئي، وضمان الامتثال التنظيمي، وتعزيز التزامات الشركة في مجال الاستدامة. وترتكز منهجيتها على مبادئ الاقتصاد الدائري وتحسين استخدام الموارد، مع إعطاء الأولوية للتخفيف من التلوث، وحماية البيئة، وتعظيم الاستفادة من الموارد عبر جميع الأنشطة التشغيلية.

وانطلاقًا من إدراكها بأن الإدارة الفعّالة للنفايات تُعد عنصرًا أساسيًا في تقليل البصمة البيئية لعمليات الهندسة والتوريد والإنشاء المتقدمة، طوّرت إن إم دي سي إنيرجي بروتوكولات متينة للتصنيف الدقيق للنفايات وفرزها ومعالجتها. وتُعد هذه التدابير أساسية للحفاظ على معايير السلامة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، والتوافق مع المعايير البيئية الوطنية والدولية.



ويعمل هيكل إدارة النفايات ضمن إطار حوكمة سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالمجموعة، ويستند إلى نظام إدارة بيئية معتمد وفق معيار ISO 14001:2015. وتُحقق إن إم دي سي إنيرجي إشرافًا متكاملًا على النفايات من خلال منصة تخطيط موارد المؤسسات، بما يتيح التحسين المستمر للأداء، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، لا سيما ضمن عمليات سلسلة الإمداد، وضمان القدرة على التكيّف السريع مع التشريعات البيئية المتغيرة.

وتتبنّى إن إم دي سي إنيرجي مبدأ تقليل النفايات من خلال تحسين استراتيجيات المشتريات، وتطبيق بروتوكولات صارمة لفصل النفايات، وتنفيذ مبادرات استرداد المواد وإعادة استخدامها، مع تعزيز الشفافية في أنشطة منع النفايات على المستويين التصاعدي والتنازلي.

وفي إطار جهودها في الاقتصاد الدائري وتقليل النفايات، حصلت إن إم دي سي إنيرجي على موافقة أرامكو السعودية لتطبيق إعادة تدوير المواد الكاشطة عبر مشاريع أرامكو، لتصبح أول مقاول هندسة وتوريد وإنشاء يحصل على هذا الاعتماد. ومن المتوقع أن تُسهم هذه المبادرة في خفض مشتريات المواد الكاشطة بنسبة لا تقل عن 40%، محققة وفورات قدرها 4.2 مليون درهم إماراتي، وتجنّب انبعاث نحو 400 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، مع تعزيز كفاءة استخدام الموارد والأداء البيئي.

وتركّز المبادرات الحالية على تحسين أطر حوكمة النفايات وتحديد المسارات الكفيلة بإعادة دمج المواد الناتجة عن النفايات ضمن دورات اقتصادية إنتاجية. وتُنفّذ إن إم دي سي إنيرجي حملات أسبوعية للنظافة في جميع الساحات ومواقع المشاريع ضمن مبادرة «الجمعة ذات الكيس الأسود». وتُقام هذه الحملة كل يوم جمعة، وتشمل جمع النفايات وفرزها والتخلص السليم منها من جميع مناطق العمل، بما يعزز بيئة عمل أنظف وأكثر أمانًا وتنظيمًا، ويكرّس المساءلة البيئية لدى الموظفين.

وتماشيًا مع التزامها بالاستدامة ورؤية دولة الإمارات للاقتصاد الدائري، نفّذت إن إم دي سي إنيرجي أيضًا مبادرة شاملة لإعادة تدوير النفايات الخطرة للحد من الأثر البيئي وتعزيز الإدارة المسؤولة للموارد. وتتم معالجة النفايات الخطرة الناتجة عن العمليات البحرية والبرية واستردادها وإعادة استخدامها من خلال عمليات صناعية مستدامة بدلًا من الحرق. ويتم توجيه هذه النفايات إلى مسارات استرداد معتمدة مثل الوقود الصلب البديل والمواد الخام البديلة، التي تزوّد صناعة الأسمنت بالوقود المتجدد والمدخلات الخام. إضافةً إلى ذلك، تُعاد تدوير المكونات المعدنية عبر الصهر، وتُعالج المياه الملوثة وتُعاد استخدامها لأغراض الري.

ومن خلال دمج أفضل الممارسات الرائدة في القطاع والمواءمة مع الأطر الدولية، تسعى إن إم دي سي إنيرجي إلى تعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري، ورفع كفاءة إدارة النفايات، ودعم اقتصاد موارد مستدام عبر محفظة عملياتها.

الريادة في الاقتصاد الدائري:
إعادة تدوير المواد الكاشطة

تماشيًا مع التزام إن إم دي سي جروب بخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة من خلال ترسيخ الاستدامة في صميم العمليات، والمواءمة مع أهداف التنمية المستدامة العالمية، وطموحات دولة الإمارات لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2050، يجري إطلاق مبادرة إعادة تدوير المواد الكاشطة ضمن نهج مستدام لإدارة النفايات.

تعزيز الأثر الاقتصادي والبيئي

تُعد أعمال القذف الرملي مكوّنًا أساسيًا في عملياتنا السنوية، حيث نستهلك نحو 9,000 طن من مادة الغارنيت لمشاريع المملكة العربية السعودية بتكلفة تقديرية تبلغ 10.5 مليون درهم إماراتي. ومن خلال الانتقال إلى نموذج إعادة التدوير، نقوم بتحويل عملية استهلاك خطية إلى عملية دائرية.

تشمل الآثار المتوقعة لهذه المبادرة ما يلي:

- **الكفاءة المالية:** خفض لا يقل عن 40% في تكاليف شراء المواد الكاشطة، ما يحقق وفورات سنوية متوقعة بقيمة 4.2 مليون درهم إماراتي.
- **الحد من الانبعاثات الكربونية:** خفض متوقع بنحو 400 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، بما يدعم بشكل مباشر أهدافنا لكفاءة الطاقة.
- **تقليل النفايات:** تحقيق فوائد تشغيلية ملموسة من خلال خفض كميات النفايات الصناعية المرسلة إلى مدافن النفايات.

ولا تقتصر هذه المبادرة على كونها إجراءً لخفض التكاليف فحسب، بل تُجسّد كيفية توظيف الابتكار لدعم أجندة دولة الإمارات للعمل المناخي وأهداف المسؤولية المجتمعية. ومن خلال إثبات أن الكفاءة الصناعية والامتثال البيئي يسيران جنبًا إلى جنب، نواصل وضع معايير جديدة لقطاع الهندسة والتوريد والإنشاء في المنطقة وخارجها.

وتُعطي إن إم دي سي إنيرجي أولوية لإدارة النفايات الإلكترونية بشكل مسؤول للحد من الأثر البيئي، والحفاظ على الموارد، والامتثال للوائح دولة الإمارات. وبالشراكة مع مزوّد معتمد لإعادة التدوير، تضمن الشركة التخلص الآمن من النفايات الإلكترونية، محققةً صفر حالات تخلص غير سليم، ومعززة الاستخدام المستدام للموارد عبر عملياتها.

بيانات توليد النفايات

	نوع النفايات	2023	2024	2025***
نفايات غير خطرة (طن متري)	**نفايات تجارية وصناعية**	3,533.04	3,857.16	16,539.82
	معادن **	11,504.86	9,884.16	13,973.76
	نفايات إنشائية	6,229.72	0.00	0.00
	بلاستيك	73.99	177.76	150.28
	كابلات	152.07	567.11	241.99
	ألواح الجبس	0.00	0.00	0.00
	خرسانة	1,110.58	0.00	0.00
	نفايات عضوية †	0.00	0.00	3,248.24
	خشب	3,131.64	2,365.77	15,203.90
	ورق وكرتون	75.24	177.76	42.31
	ركام ¶	634.00	0.00	25.37
نفايات خطرة (طن متري)	بطاريات	35.22	354.30	13.20
	نفايات تجارية وصناعية ‡	0.00	626.26	1,645.81
	معادن §	116.75	19.17	34.47
	نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE ا)	0.00	0.00	0.00

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة
** تشمل خردة المعادن، والعلب المختلطة، وعلب الصلب
*** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.
† تشمل مخلفات الطعام والحدائق المختلطة
¶ مواد صلبة وخاملة تُستخدم في أعمال الإنشاء
‡ تشمل النفايات الخطرة السائلة والصلبة
§ تشمل أقطاب اللحام
ا تشمل نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية المختلطة (WEEE)

	وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	وزن النفايات الخطرة (طن متري)
2023	22,887.60	151.97
2024	17,029.71	999.73
*2025	49,425.68	1,693.49

*كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

النفايات المُحوَّلة عن التخلص النهائي بالطن المتري: إعادة التدوير والتسميد

	نوع النفايات	المعالجة من خلال طرف ثالث	2023	2024	2025***
نفايات غير خطرة (طن متري)	**نفايات تجارية وصناعية**	-	0	0	0.00
	معادن **	-	11,480.36	9,884.16	13,973.76
	نفايات إنشائية	إعادة التدوير	6,229.72	0.00	0.00
	بلاستيك	-	73.99	177.76	150.28
	كابلات	-	152.07	567.11	241.99
	ألواح الجبس	-	0.00	0.00	0.00
	خرسانة	إعادة التدوير	1,110.58	0.00	0.00
	نفايات عضوية †	-	0.00	0.00	0.00
	خشب	-	3,131.64	2,365.77	15,203.90
	ورق وكرتون	-	75.24	177.76	42.31
	ركام ¶	إعادة التدوير	634.00	0.00	0.00
نفايات خطرة (طن متري)	بطاريات	إعادة التدوير	35.22	354.30	7.52
	نفايات تجارية وصناعية ‡	-	0.00	0.00	987.23
	معادن §	إعادة التدوير	116.75	19.17	16.93
	نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE) ¹	-	0.00	0.00	0.00

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة

** تشمل خردة المعادن، والعلب المختلطة، وعلب الصلب

*** كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

† تشمل مخلفات الطعام والحدائق المختلطة

¶ مواد صلبة وخاملة تُستخدم في أعمال الإنشاء

‡ تشمل النفايات الخطرة السائلة والصلبة

§ تشمل أقطاب اللحام

¹ تشمل نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية المختلطة (WEEE)

	وزن النفايات غير الخطرة (طن متري)	وزن النفايات الخطرة (طن متري)
2023	22,887.60	151.97
2024	13,172.55	373.47
*2025	29,612.24	1,011.67

*كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

ندرة المياه

تُقرّ إن إم دي سي إنيرجي بالأهمية الحيوية للإدارة المستدامة للمياه، لا سيما في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تواجه تحديات كبيرة تتعلق بندرة المياه. وتدرك الشركة أن الترشيد الحكيم والاستخدام الأمثل للموارد المائية يُعدّان ركيزتين أساسيتين لتحقيق الاستدامة البيئية الإقليمية وضمان استمرارية أعمال الشركة ومرونتها التشغيلية على المدى الطويل.

وقد طبّقت إن إم دي سي إنيرجي مجموعة متنوعة من تدابير ترشيد المياه للحد من الأثر البيئي لأنشطتها. إذ تشتمل أساطيل الإنشاءات البحرية على أنظمة تحلية تقوم بتحويل مياه البحر إلى مياه صالحة للشرب لاستهلاك العاملين، مما يقلل بشكل ملحوظ الاعتماد على مصادر المياه البرية، ويحد في الوقت ذاته من التكاليف التشغيلية والانبعاثات الناتجة عن تقليل حركة سفن الإمداد.

وعلاوة على ذلك، تستخدم إن إم دي سي إنيرجي تقنيات استصلاح المياه لمعالجة مياه الصرف الناتجة عن أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء وعمليات اختبار ضغط خطوط الأنابيب. ويتم إعادة توجيه هذه المياه الرمادية المعالجة لاستخدامها في ري المساحات الخضراء داخل المواقع وأعمال التحكم في الغبار، بما يعزز كفاءة استخدام المياه خلال مراحل التصنيع والإنشاء.

وتعمل الشركة على تعزيز نهجها المنهجي في إدارة المياه من خلال إعطاء الأولوية لتطوير أطر رصد شاملة ووضع أهداف محددة لاستهلاك المياه. وتسهم هذه المبادرات المتكاملة في دعم الأهداف البيئية الأوسع وتحسين الأداء التشغيلي.

وبالتوازي مع ذلك، تُحسّن إن إم دي سي إنيرجي بروتوكولات حوكمة المياه بالتزامن مع التنفيذ المستمر لنظام تخطيط موارد المؤسسات، الذي يتيح إدارة موحّدة للسياسات ويضمن الاتساق التشغيلي. ويدعم هذا التكامل التقني عمليات المراجعة السنوية للسياسات ويُمكّن من إدخال تعديلات مرنة استجابةً للتغيرات في الأطر التنظيمية أو أولويات الاستدامة.

ومن خلال النشر الاستراتيجي للتقنيات والمواءمة مع المعايير الرائدة في إدارة المياه على مستوى القطاع، تسعى إن إم دي سي إنيرجي إلى المعالجة الاستباقية لتحديات توافر المياه في مناطق عملياتها، وتعزيز الإدارة المستدامة لهذا المورد الحيوي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تعاني من شح المياه.

بيانات استهلاك المياه

	استهلاك المياه (م³)	كثافة الاستهلاك (م³ / موظف)
2023	739,566.3	50.9
2024	1,006,010	**60.77
*2025	1,095,275	66

كانت بيانات عام 2025 متاحة حتى شهر أكتوبر، وتم استقراء البيانات للشهرين المتبقيين من العام.

**تمت إعادة احتساب القيمة

04

ان ام دي سي إنيرجي تقرير حوكمة الشركة لعام ٢٠٢٥

01 مقدمة

تجسد نظم حوكمة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة الأطر والعمليات التنظيمية التي تحكم وتدير الكيانات المؤسسية بما يضمن تحقيق التوازن الأمثل بين مصالح المساهمين والإدارة والأطراف المعنية والمجتمع ككل.

وتلتزم شركة "إن إم دي سي إنيرجي" بذات المبادئ الجوهرية التي تتبناها شركة إن إم دي سي جروب، والتي تتبلور في قيم المهنية والشفافية والمساءلة والحوكمة القوية. وتشكل هذه المبادئ الركيزة الأساسية لالتزام الشركة بخلق قيمة مستدامة لكافة الأطراف المعنية وضمان النجاح على المدى الطويل. وفي عام 2024، تم تشكيل مجلس إدارة مستقل ليكون بمثابة أعلى سلطة إدارية في الشركة، حيث يتولى أعضاء المجلس وفريق الإدارة التنفيذية مسؤولية تحديد التوجه الاستراتيجي، والإشراف على ممارسات إدارة المخاطر والامتثال، وضمان الالتزام بالنظام الأساسي للشركة. كما أُنيطت بهم أمانة صون التزامات "إن إم دي سي إنيرجي" تجاه المساهمين وكافة الأطراف المعنية، مع ترسيخ قيم الشفافية والمساءلة وتحقيق القيمة المستدامة.

ومن خلال تطبيق هذه الممارسات الصارمة لحوكمة الشركات، تؤكد "إن إم دي سي إنيرجي" التزامها الراسخ بالعمل وفقًا لمصالح الأطراف المعنية، مما يعزز مكانتها لتحقيق النمو المستدام على المدى الطويل. وقد واصل مجلس الإدارة على مدار العام تعزيز ممارسات الحوكمة، وتأصيل قيم المهنية والامتثال بما في ذلك ضمان الرقابة الفعالة على العمليات والتقارير المالية، وبما يتماشى مع ما يطرأ من مستجدات على الأطر التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية الرائدة في مجال الحوكمة. وتتطلع الشركة مستقبلًا نحو تنفيذ التوسعات الاستراتيجية في أسواق حيوية مثل أفريقيا وجنوب شرق آسيا والهند، بالتوازي مع تنويع محفظة أعمالها لتشمل طاقة الرياح البحرية، ومبادرات تحول الطاقة، وتصنيع الوحدات، وخدمات تفكيك المنشآت حيث يتسق هذا التنويع الاستراتيجي مع أهداف الاستدامة طويلة الأجل للشركة وأهداف تحول الطاقة على الساحة الدولية.

ويستعرض هذا التقرير إطار العمل الذي اعتمدته "إن إم دي سي إنيرجي" خلال السنة المالية امتثالًا لقانون الشركات الإماراتي، ومعايير حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال وقواعد سوق أبوظبي للأوراق المالية. ويقدم التقرير نظرة عامة على أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة واللجان التابعة له، والإدارة التنفيذية، بالإضافة إلى أطر الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المطبقة في كافة قطاعات الشركة.

سعادة / محمد حمد المهيري
رئيس مجلس الإدارة

السيد / ناصر محمد المهيري
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

السيد / طلال شفيق الذيبي
رئيس لجنة التدقيق

السيد / أكشاي أنات بهات
مدير أول التدقيق الداخلي

02 ممارسات الحوكمة

2.1 لمحة عامة

تدرك شركة "إن إم دي سي إنيرجي" حجم مسؤولياتها ككيان مؤسسي رائد، وتلتزم التزامًا تامًا باتباع أفضل الممارسات وأعلى معايير حوكمة الشركات. ويتجسد هذا الالتزام من خلال تبني أخلاقيات عمل قائمة على الشفافية، وترسيخ قيم المهنية والشفافية والمساءلة، والامتثال للأطر التنظيمية المعتمدة في كافة عملياتها. كما تدير الشركة عملياتها وفقًا لضوابط صارمة تتماشى مع أطر الحوكمة المعمول بها، وتسعى تعزيز ممارساتها وتطويرها على نحو مستمر.

وتؤمن الشركة بأن أطر الحوكمة الرشيدة تتيح لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ممارسة الرقابة الفعالة وتحديد التوجهات الاستراتيجية، بما يدعم تحقيق أهداف الشركة في تعظيم القيمة طويلة الأمد للأطراف المعنية. وبناءً على ذلك، تم خلال عام 2025 إعداد دليل حوكمة الشركات، والذي يتضمن سياسة تداول المطلعين ومواثيق لجان مجلس الإدارة. وقد تمت صياغة هذا الدليل ليتضمن أحدث التعديلات الصادرة عن هيئة سوق المال بشأن دليل حوكمة شركات المساهمة العامة، وذلك وفقًا لأحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية.

وتواصل الشركة التزامها الراسخ بدراسة التوسعات وتحديد فرص النمو المستدام، فمن خلال الاستثمارات الاستراتيجية في التقنيات الناشئة والمبادرات التعاونية بما في ذلك عقد الشراكات وإبرام مذكرات التفاهم الاستراتيجية، تهدف الشركة إلى دعم توسعاتها الجغرافية وتعزيز التعاون مع مختلف الكيانات الصناعية. ويأتي ذلك مع الحرص على الحد من التعرض لتقلبات السوق، والانسجام مع توجهات الاستدامة العالمية، وضمان الامتثال لما يستجد من متطلبات الحماية البيئية.

وتسترشد قيادة "إن إم دي سي" إنيرجي بمجموعة من القيم الأخلاقية الرئيسية وهي النزاهة والشفافية والأمانة والمساءلة، وذلك تحت إشراف مجلس إدارة مستقل. وتضع الشركة على رأس أولوياتها التواصل الاستباقي مع المساهمين والأطراف المعنية، مع العمل على خلق قيمة مستدامة من خلال ممارسات الأعمال المسؤولة، ومبادرات المسؤولية المجتمعية الفعالة، والتركيز القوي على معايير الصحة والسلامة وحماية البيئة.

وتماشيًا مع التزامها بالتميز في الحوكمة، تحتفظ "إن إم دي سي إنيرجي" بإطار عمل قوي للرقابة الداخلية والامتثال، صُمم ليس فقط للوفاء بالمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، بل لتجاوزها كلما أمكن ذلك. ومن خلال تعزيز روح التعاون والمساءلة والتحسين المستمر بكافة القطاعات الداخلية، تواصل الشركة ترسيخ ثقافة الحوكمة ورفع مستوى مرونتها لمواجهة التحديات المستقبلية بشكل استباقي.

كما تعمل الشركة حاليًا على اعتماد إطار العمل المتكامل للرقابة الداخلية (COSO Internal Control–Integrated Framework)، مما يؤكد التزامها بأفضل الممارسات العالمية والتشريعات المحلية. وكجزء من هذا المسعى، تم البدء في إجراء تقييم شامل للفجوات في ضوابط الرقابة الداخلية على مستوى الشركة خلال عام 2025.

2.1.1 قواعد حوكمة الشركة

يلتزم مجلس الإدارة بتطبيق منظومة حوكمة هدفها إرساء السياسات والأطر والممارسات اللازمة لضمان ترسيخ قيم الشفافية والمساءلة والاحترافية والمهنية بكافة قطاعات الشركة. ويتضمن ذلك تحديد الأدوار والمسؤوليات على جميع المستويات، وضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، وترسيخ ثقافة النزاهة والمسؤولية.

وترتكز الثقافة المؤسسية في شركة "إن إم دي سي إنيرجي" على المحاور التالية:

- مجلس إدارة فعال ومطلع يتولى توجيه مسار الشركة وتحديد أهدافها الاستراتيجية.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات بدقة لمجلس الإدارة وأعضاءه واللجان المنبثقة عنه، بالإضافة إلى كبار المسؤولين والتنفيذيين بالشركة.
- صياغة وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية بالتوازي مع تبني منهجية استباقية لإدارة المخاطر.
- تفويض الصلاحيات ومسئوليات المتابعة الدقيقة للإدارة تعزيزًا لمبادئ المساءلة والاحترافية.
- الإفصاح بشفافية ودقة في التوقيت المناسب بما يلبي احتياجات ومصالح كافة أصحاب المصلحة.
- الالتزام التام والامتثال الكامل للنظم الرقابية واللوائح القانونية المعتمدة.
- المتابعة الفعالة لمستجدات الأداء والتقارير المالية عبر نظام رقابة داخلية متكامل.
- التواصل بانفتاح والتفاعل البناء مع المجتمعات المحيطة بأعمال الشركة.
- تأصيل قيم الاحترافية والمهنية بين جميع المسؤولين والموظفين بالشركة.

ويعد مجلس الإدارة مسؤولًا بشكل عام عن الأداء المالي والتشغيلي للشركة مع ضمان كفاءة الإدارة التنفيذية وقدرتها على الموازنة بفعالية بين تحقيق الأهداف المنظورة وتعزيز النمو المستدام على المدى الطويل.

2.2 إجراءات حوكمة الشركة

في إطار الالتزام بمعايير الحوكمة الخاصة بشركات المساهمة العامة، قامت "إن إم دي سي إنيرجي" باتخاذ الخطوات التالية ضمن خطة الحوكمة لعام 2025 :

1. خلال عام 2025، أشرف مجلس الإدارة على أنشطة لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة التدقيق وفقًا لقواعد الحوكمة واللوائح التنظيمية المعتمدة.
2. تلقى مجلس الإدارة / لجنة التدقيق تقاريرًا دورية من قطاعات الامتثال، والجودة والصحة والسلامة والبيئة، وإدارة المخاطر، والتدقيق الداخلي، بما تماشى مع الأهداف والمتطلبات والضوابط التي تحكم نظام الرقابة الداخلية للشركة، ووفقًا لقواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال.
3. تم مراجعة أداء قسم علاقات المستثمرين لضمان الامتثال للمتطلبات القانونية المعمول بها.
4. تولت لجنة الإشراف على تداولات المطلعين مراقبة المعاملات التي تشمل أعضاء مجلس الإدارة والموظفين والأطراف ذات الصلة وفقًا لقواعد وأنظمة حوكمة الشركات.
5. حرصت الشركة على إنجاز التقرير السنوي المتكامل وتقرير الحوكمة، وتقرير لجنة التدقيق، والقوائم المالية، لعرضها على الجمعية العمومية للنظر فيها واتخاذ القرارات اللازمة من قبل المساهمين.
6. أقر مجلس الإدارة بضوابط الشفافية المطلوبة من هيئة سوق المال وتقرير حوكمة الشركات، وأفصح الأعضاء عن استقلاليتهم من خلال إقرارات رسمية موقعة.

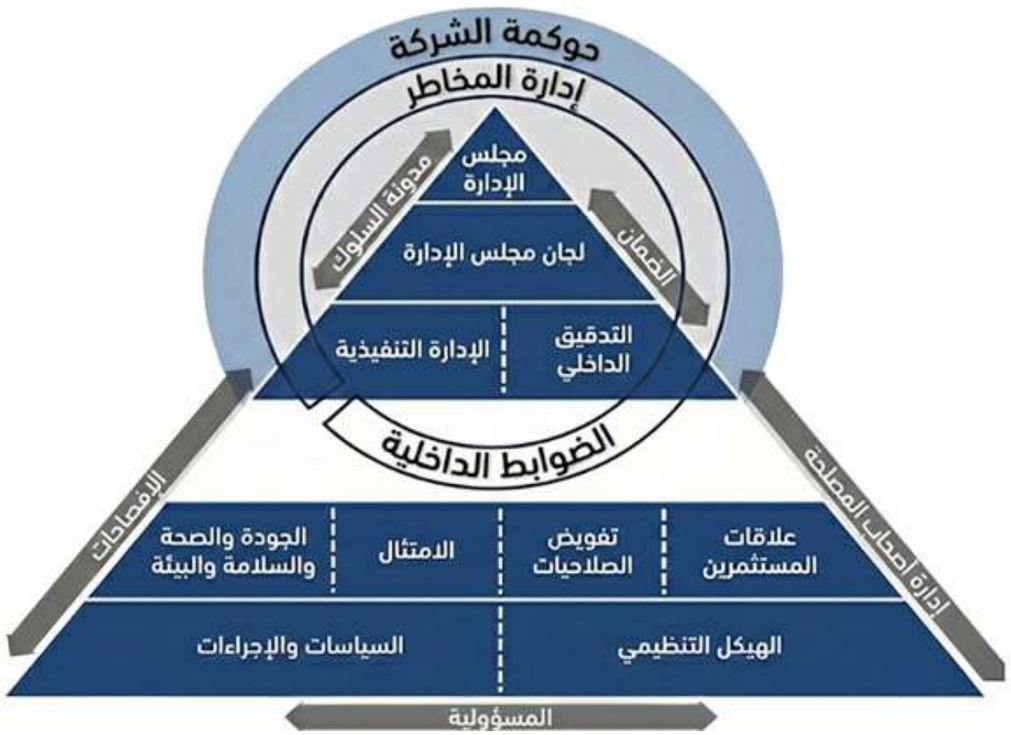
2.3 الإطار القانوني للحوكمة

تم إعداد هذا التقرير وفقًا للمتطلبات التنظيمية لهيئة سوق المال في دولة الإمارات العربية المتحدة، بموجب قرار رئيس الهيئة رقم (02 / ر.م) لسنة 2024 بشأن دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة (دليل الحوكمة)، والمرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية وتعديلاته.

2.4 إطار الحوكمة

يحدد إطار الحوكمة لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" التوجه الاستراتيجي للشركة تحت قيادة مجلس الإدارة باعتباره السلطة العليا في الشركة، ويشمل ذلك آليات الإشراف على نظم إدارة المخاطر وسياسات الامتثال وكذلك ترسيخ قيم النزاهة بكافة قطاعات الشركة. ويعكس هذا النهج التزام المجلس بتعظيم المردود الاستثماري للمساهمين، وتعزيز مرونة الشركة على المدى الطويل، ودفع عجلة خلق القيمة المستدامة لكافة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

وخلال عام 2025، دأبت الشركة على تطوير ممارسات الحوكمة لديها، تركيزًا على تعزيز فعالية الأطر التنظيمية والرقابية داخل الشركة وإجراء تحسينات استباقية بسياسات العمل بضمان مواءمة أعمال الشركة مع قيمها الجوهرية وأهدافها الاستراتيجية. وتماشيًا مع أفضل الممارسات وحرصًا على تعزيز الشفافية والحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة، تضمن الشركة إتاحة سياساتها وقواعدها الأخلاقية للاطلاع عبر موقعها الإلكتروني الرسمي على شبكة الإنترنت.



2.5 ممارسات الإفصاح

تحرص الشركة على الوفاء بكافة التزامات الإفصاح المنوطة بها، بما في ذلك الإفصاحات الموجهة إلى هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية والمساهمين، وذلك لضمان تداول الأوراق المالية في السوق بناءً على معلومات دقيقة وواضحة. وخلال عام 2025، قامت الشركة بالإفصاح الدوري والمنتظم عبر سوق أبوظبي للأوراق المالية عن كافة المستجدات الجوهرية، بما في ذلك نتائج اجتماعات مجلس الإدارة وقراراته، والتقرير المالي السنوي بالإضافة إلى المسائل المالية والتشغيلية الأخرى. كما تم توفير كافة هذه الإفصاحات وتحديثها باستمرار على الموقع الإلكتروني الرسمي للشركة.

2.6 تفويض الصلاحيات

يتولى مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن عمليات الشركة. ووفقًا للنظام الأساسي للشركة، وقانون الشركات الإماراتي، والسياسات والإجراءات المؤسسية المعتمدة، يتمتع المجلس بصلاحية تفويض سلطاته إلى اللجان النوعية المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.

وقد اعتمد مجلس الإدارة مذكرة تفويض الصلاحيات الخاصة بشركة إن إم دي سي إنيرجي، والتي تحدد نطاق وحدود الصلاحيات الممنوحة لكل من مجلس الإدارة، ولجانه النوعية، وفريق الإدارة التنفيذية، والموظفين، بما يضمن الإدارة الفعالة لعمليات الشركة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وعلى الساحة الدولية.

2.7 تقييم مجلس الإدارة

حرصًا على ضمان المتابعة المستمرة والفعالة لأداء الشركة، وتعزيزًا لمبدأ المساءلة والتطوير المستمر لممارسات الحوكمة، تجرى عملية تقييم شاملة لأداء مجلس الإدارة تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت أو من خلال رئيس مجلس الإدارة، وبدعم من أمين سر المجلس. وتهدف هذه العملية إلى وضع توقعات أداء واضحة وتوفير إطار منهجي لتقييم مدى فعالية المجلس في الاضطلاع بواجباته ومسؤولياته.

ويشمل التقييم تحليل المؤشرات الأساسية للأداء، بما في ذلك مدى فعالية كل عضو في مجلس الإدارة في القيام بمهامه، ودرجة التزامه، واستجابته للتوجيهات الاستراتيجية للمجلس، ومدى توافق أدائه مع الأهداف الاستراتيجية للشركة، وكذلك الامتثال التام للمتطلبات التنظيمية التي وضعتها هيئة سوق المال.

وقد أطلقت الشركة عملية تقييم أداء المجلس خلال العام الماضي، ومن المتوقع الانتهاء من النتائج النهائية بحلول أبريل 2026. وسيتم رفع نتائج هذا التقييم، مشفوعة بأي إجراءات تحسينية موصى بها، إلى مجلس الإدارة للمراجعة.

كما ستتم متابعة تنفيذ خطط العمل المعتمدة بفعالية لضمان إنجازها في الوقت المحدد وبالجودة المطلوبة، مما يساهم في الارتقاء بمستويات الأداء ومعايير الحوكمة في المجلس ولجانه المنبثقة.

2.8 سياسة تعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد

توجب سياسة الشركة لتعريف أعضاء مجلس الإدارة خضوع كافة الأعضاء المعينين حديثًا لبرنامج تعريفي شامل يهدف لتقديم تصور واضح للأهداف الاستراتيجية للشركة، وهيكلها التنظيمي، وأنشطتها المالية والتشغيلية، بالإضافة إلى وحدات الأعمال والإدارات وكبار المسؤولين فيها. ويتمثل الهدف الجوهري من هذا البرنامج في ضمان الإدراك التام للأعضاء الجدد بواجباتهم والتزاماتهم ومسؤولياتهم القانونية، وحقوق أعضاء مجلس الإدارة بموجب القوانين السارية، فضلًا عن الإلمام بإطار الحوكمة والسياسات التشغيلية للشركة.

2.9 ميثاق السلوك الأخلاقي

يجسد ميثاق السلوك الأخلاقي أهم المبادئ الأخلاقية التي تتبناها الشركة والمتمثلة في قيم المعرفة، والمساءلة، والمهنية، والتحالف، والقيادة. ويرسخ الميثاق منهجية قائمة على "عدم التسامح مطلقًا" تجاه جرائم الرشوة والفساد والاحتيال وغيرها من السلوكيات المنحرفة. ويُشترط على كافة الموظفين الإقرار رسميًا بالالتزام بالميثاق عند انضمامهم للشركة، مع تأكيد إقرارهم بأي تحديثات لاحقة لضمان استمرارية الوعي والامتثال.

وفي هذا الإطار، تلتزم "إن إم دي سي إنيرجي" بضمان أعلى درجات الاحترافية بجميع أنشطتها، مسترشدةً بميثاق السلوك الأخلاقي التفصيلي وغيره من السياسات ذات الصلة التي تحدد بوضوح القيم الرئيسية والمبادئ الأخلاقية للشركة.

2.10 سياسة تداول أسهم الشركة

تهدف سياسة التعامل في الأوراق المالية لضمان عدم قيام أعضاء مجلس الإدارة والموظفين والأشخاص المرتبطين بهم بإجراء أية تداولات أو معاملات على الأوراق المالية للشركة، أو تلك الخاصة بشركاتها التابعة أو الشقيقة، بناءً على معلومات جوهرية غير معلنة أو في ظروف قد تؤدي إلى تضارب في المصالح.

ووفقًا لهذه السياسة، يُحظر على أعضاء مجلس الإدارة، وغيرهم من المطلعين، التعامل في الأوراق المالية للشركة في حال حيازتهم لمعلومات قد تؤثر على سعر تلك الأوراق المالية، ما لم تكن هذه المعلومات قد تم الإفصاح عنها مسبقًا لسوق أبوظبي للأوراق المالية.

أما أعضاء مجلس الإدارة والمطلعون الذين لا يحوزون مثل هذه المعلومات، فيجوز لهم التعامل في الأوراق المالية للشركة، ولكن بعد الحصول على موافقة خطية مسبقة من لجنة الإشراف على تداولات المطلعين أو من أمين سر مجلس الإدارة.

لا تعفي هذه السياسة الأفراد المعنيين من الحصول على الموافقة المطلوبة من مجلس إدارة سوق أبوظبي للأوراق المالية قبل التداول في أسهم الشركة، كما تحظر هذه السياسة تمامًا قيام أي عضو في مجلس الإدارة أو موظف بالتداول خلال الفترات المحظورة المحددة في دليل الحوكمة الخاص بالشركة.

وتُعد هذه السياسة مكملةً للقوانين واللوائح المعمول بها، ولا تحل محل أي متطلبات قانونية أخرى للامتثال للتشريعات السارية. كما يتحمل أعضاء مجلس الإدارة والموظفون المسؤولية الشخصية عن أي عدم امتثال لهذه الالتزامات القانونية.

2.11 لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

2.11.1 إقرار

يقر السيد/ راهول أغروار، رئيس لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين، بمسؤوليته تجاه الإشراف على نظام تعاملات المطلعين ومتابعته داخل الشركة، وهو ملتزم بمراجعة آليات تشغيل هذا النظام وضمان فعاليته الشاملة.

2.11.2 مهام وواجبات اللجنة

تهدف سياسة تداول أسهم الشركة إلى الوقاية من إمكانية التداول في الأوراق المالية الصادرة عن الشركة أو شركاتها التابعة والشقيقة استنادًا إلى معلومات سرية غير معلنة أو في حالات تنطوي على تعارض مصالح. وتنص هذه السياسة على أنه لا يجوز لأي عضو في مجلس الإدارة أو موظف في الشركة (أو أي شركة تابعة أو كيان آخر تسيطر عليه الشركة) الدخول في معاملات تتعلق بأوراق الشركة المالية أثناء حيازته لأي معلومات قد تؤثر على سعر هذه الأوراق المالية. وقد تم تصميم هذه السياسة لتعزيز الشفافية والنزاهة في جميع أنشطة التداول المتعلقة بالشركة.

وتتمثل مهام ومسؤوليات اللجنة فيما يلي:

1. المراقبة والمتابعة والإشراف على معاملات المطلعين والاحتفاظ بسجل محدث لهم.
2. إعداد سجل شامل لجميع المطلعين، بما في ذلك الأشخاص الذين يمكن اعتبارهم مطلعين مؤقتين بسبب وصولهم إلى معلومات داخلية عن الشركة قبل نشرها.
3. تسجيل تعاملات المطلعين وملكياتهم في السجل الخاص بذلك.
4. إبلاغ هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية بالقائمة المحدثة للمطلعين في بداية كل سنة مالية وأي تعديلات تطرأ خلال السنة المالية.
5. تقديم نسخة من سجل المطلعين إلى الهيئة عند الطلب.
6. الامتثال لأي متطلبات أخرى تحددها هيئة سوق المال.

2.11.3 تشكيل اللجنة

تتكون لجنة المتابعة والإشراف على تداولات المطلعين من الأعضاء التالية أسماؤهم:

مسلسل	الاسم	المنصب	الدور
1	السيد/ راهول أغروار	المدير المالي	رئيس اللجنة
2	السيد / أكشاي أنات بهات	مدير أول التدقيق الداخلي	عضو
3	السيد / أشوك نيشانت ناير	مدير أول – الهندسة البشرية والحوافز	عضو
4	السيدة / شيماء علي	مديرة علاقات المستثمرين	عضو

في عام 2025، قامت اللجنة بتنفيذ مراجعات دورية منتظمة وتحديث سجل المطلعين بشكل دوري. بالإضافة إلى ذلك، ووفقًا للوائح سوق أبوظبي للأوراق المالية ودليل الحوكمة الخاص بالشركة، تم إرسال إشعارات دورية في الوقت المناسب إلى جميع المطلعين بشأن فترات الحظر.

2.12 معاملات أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية للشركة

يقر مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية بالتزامهم تجاه متطلبات الإفصاح المتعلقة بالمعاملات التي تشمل الأوراق المالية لـ إن إم دي سي جروب. وهم ملتزمون بالامتثال لجميع اللوائح التي وضعتها هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

ويوضح الجدول أدناه تفاصيل المعاملات التي تمت على أوراق "إن إم دي سي جروب" المالية وأرصدة الأسهم كما في 31 ديسمبر 2025، والتي تم تنفيذها من قبل أعضاء مجلس الإدارة الحاليين وأفراد أسرهم المباشرين، بما في ذلك الزوجات والأبناء والبنات.

ويوضح الجدول أدناه العرض التفصيلي للمعاملات التي تمت على الأوراق المالية لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" وسجلات الأسهم كما في 31 ديسمبر 2025، والتي تم تنفيذها من قبل أعضاء مجلس الإدارة الحاليين وأفراد أسرهم المباشرين، بما في ذلك الزوجات والأبناء والبنات.

الاسم	المنصب / العلاقة	الأسهم المحتفظ بها حتى 31/12/2025	إجمالي معاملات البيع	إجمالي معاملات الشراء
المهندس ياسر نصر زغلول	نائب رئيس مجلس الإدارة	21,000,000	-	-

03 مجلس الإدارة

يُعد مجلس إدارة "إن إم دي سي إنيرجي" مسؤولًا أمام المساهمين عن خلق وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.
وتشمل هذه المسؤولية المحاور التالية:

القيادة الاستراتيجية: تقديم التوجه الاستراتيجي، وتحديد الأهداف الطموحة لإحرازها على المدى الطويل، والموافقة على معاملات الشركة الهامة، بما في ذلك عمليات الاندماج والاستحواذ، والتصفية، وقرارات تخصيص رأس المال.

الإشراف على الإدارة: دقة الإشراف على أداء الإدارة العليا، وتقييم قيادتها الاستراتيجية، وكفاءتها التشغيلية، وامتثالها للمعايير الأخلاقية والقانونية. يشمل ذلك تقييم قدرة الإدارة على تحديد المخاطر الناشئة والتخفيف منها والاستجابة لها بفعالية.

الرقابة على الضوابط الداخلية: كجزء من مسؤوليته عن خلق قيمة طويلة الأجل، يتولى المجلس مسؤولية الإشراف على إطار الرقابة الداخلية للشركة لضمان كفاءة تصميمه ودقة تطبيقه وتأكيد الالتزام به عبر كافة العمليات والتقارير المالية ووظائف الامتثال. ويتضمن ذلك تحديد وتقييم ومعالجة الثغرات الرقابية، ومراجعة فعالية أنشطة الرقابة الرئيسية، وضمان التعامل مع المخاطر الناشئة على نحو استباقي.

الإشراف على المخاطر: إرساء إطار قوي لإدارة المخاطر والإشراف على انتهاجه بما يضمن تحديد وتقييم وتخفيف المخاطر الجوهرية التي تواجه الشركة، بما في ذلك المخاطر المالية والتشغيلية ومخاطر السمعة والمخاطر التنظيمية.

حوكمة الشركة: دعم إطار متين لحوكمة الشركة، وضمان الشفافية والمساءلة والامتثال لبنود ميثاق السلوك الأخلاقي في جميع جوانب العمل. ويشمل ذلك التمسك بأعلى معايير النزاهة، وتعزيز التنوع والشمولية، والامتثال لجميع القوانين واللوائح وأفضل الممارسات.

الإشراف المالي: الرقابة على الأداء المالي للشركة، ومراجعة القوائم المالية، ومتابعة المؤشرات المالية الرئيسية، وضمان الإدارة الحكيمة للموارد الرأسمالية للشركة.

التفاعل مع أصحاب المصلحة: بناء علاقات بنّاءة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك المساهمين والموظفين والعملاء والموردين والمجتمع، وضمان أن تعمل الشركة بطريقة مسؤولة ومستدامة اجتماعيًا.

يعمل المجلس ضمن إطار محدد بوضوح في دليل الحوكمة الخاص بالشركة، والذي يوضح صلاحيات المجلس وسلطاته وعمليات صنع القرار. وبينما يفوض المجلس مسؤوليات تشغيلية مناسبة للإدارة، فإنه يظل مسؤولًا بشكل نهائي عن الأداء العام للشركة ونموها على المدى البعيد.

3.1 تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة شركة "إن إم دي سي إنيرجي" من خمسة أعضاء يجمعون بين مجموعة متنوعة من الرؤى والخبرات التخصصية. ويشغل الأعضاء أعضاء مناصب غير تنفيذية ومنهم أربعة أعضاء مستقلون، مما يؤكد التزام المجلس بمبدأ الرقابة المستقلة. والجدير بالذكر أن أغلبية أعضاء مجلس الإدارة يستوفون معايير الاستقلالية المنصوص عليها في دليل حوكمة الشركات، مما يضمن تجرد قراراتهم من أي تضارب في المصالح.

تم اختيار أعضاء المجلس بناءً على مؤهلاتهم الفريدة وخبراتهم الواسعة، مما يعزز قدرتهم على الإسهام الفعّال في مهام المجلس. وتساعد هذه الخبرات الجماعية في تعزيز المناقشات المدروسة، واتخاذ القرارات المستنيرة، وتنفيذ استراتيجيات تتماشى مع أهداف الشركة ومعايير الحوكمة. من خلال هذا الهيكل، يحرص المجلس على ترسيخ مبادئ المساءلة، والشفافية، والفعالية في القيادة.

وعملًا بأحكام النظام الأساسي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، يشغل كل عضو في مجلس الإدارة منصبه لمدة ثلاث سنوات، ويجوز إعادة انتخاب العضو لمدد جديدة.

3.1.1 مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة وعضويتهم في مجالس أخرى



سعادة / محمد حمد المهيري

رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي - مستقل

عُيّن رئيسًا لمجلس الإدارة عام 2024

المؤهلات

يحمل سعادة / محمد المهيري درجة البكالوريوس في العلوم وإدارة الأعمال من جامعة سوفولك بولاية بوسطن الأمريكية.

الخبرات

يُعد سعادة / محمد المهيري مسؤولًا تنفيذيًا متمرسًا يتمتع بأكثر من 25 عامًا من الخبرة في قطاعات الاستثمار والأعمال، حيث أظهر خلال مسيرته المهنية الحافلة سجلًا متميزًا في تحقيق النجاحات وقيادة مؤسسات بارزة في دولة الإمارات العربية المتحدة. بدأت مسيرته المهنية في شركة أدنوك، حيث عمل في تحليل الأسواق والمبيعات، مما شكّل قاعدة قوية لصقل مهاراته في قطاع الأعمال والاستثمار.

تدرج المهيري في المناصب القيادية بثبات، معززًا بمهاراته الاستراتيجية والقيادية الاستثنائية، حيث تركزت خبرته في إدارة الاستثمارات وتنمية المحافظ الاستثمارية عبر مختلف الصناعات. وقد شغل مناصب تنفيذية عليا في عدد من المؤسسات المرموقة، بما في ذلك شركة الاستثمارات البترولية الدولية (IPIC)، وأبار للاستثمار، ومبادلة، مما عزز مكانته كأحد الشخصيات الرائدة في القطاع المالي والاستثماري.

يشغل محمد المهيري حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لهيئة الإمارات للاستثمار (EIA)، حيث يقود إدارة واستثمارات الأصول الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة، مستفيدًا من خبرته العميقة في هذا المجال.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى

شغل سعادة / محمد المهيري عضوية مجلس إدارة كل من شركة بترول الإمارات الوطنية (إمارات) وشركة بوريالیس وشركة نوفا للكيماويات ومصرف الهلال وشركة كوزمو أويل وشركة الاتحاد للطيران.



المهندس / ياسر زغلول

نائب رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي

عُيّن عضوًا في مجلس الإدارة عام 2024

المؤهلات

يواصل المهندس/ ياسر زغلول حاليًا دراسته للحصول على درجة الدكتوراه، كما يحمل درجتي ماجستير في الإدارة، إحداهما في الإدارة الاستراتيجية من كلية كامبريدج العالمية، والأخرى في إدارة الأعمال (MBA) من كلية الأعمال السويسرية بالإضافة إلى ذلك، حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة حلوان في مصر.

الخبرات

يشغل المهندس/ ياسر زغلول منصب الرئيس التنفيذي لشركة "إن إم دي سي جروب" حيث قاد الشركة نحو تحقيق إنجازات كبيرة في قطاعات الإنشاءات البحرية والطاقة على المستوى العالمي، لا سيما في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب آسيا. وقد أسهمت رؤيته الاستراتيجية في توسع إن إم دي سي وتعزيز نجاحاتها، مع التركيز على توسيع نطاق تأثير المجموعة عالميًا وتعزيز الممارسات المستدامة.

وقبل توليه منصب الرئيس التنفيذي، شغل زغلول منصب مدير العمليات في الشركة، حيث عمل على تعزيز الكفاءة التشغيلية بين عامي 2006 و2009، بعد أن استهل مسيرته في المجموعة عام 1998 متوليًا مناصب إدارية متنوعة. وقبل انضمامه إلى المجموعة، عمل المهندس ياسر في هيئة قناة السويس بمصر، وبدأ مشواره المهني في المعهد العالي للتكنولوجيا بمصر، مركزًا على أعمال البحث والتطوير الهندسي. وقد تم تكريمه ضمن قائمة "أقوى 100 رئيس تنفيذي في الشرق الأوسط" من قبل مجلة "فوربس الشرق الأوسط" لأعوام 2022 و2023 و2024، كما حاز على لقب "أفضل رئيس تنفيذي" لعام 2021 من مجلة ME Magazine. بالإضافة إلى ذلك، نال لقب "شخصية العام" في احتفالية جوائز ShipTek الدولية التاسعة عشر لعام 2024، مما يبرز حضوره المؤثر في القطاع البحري. وفي عام 2025، واصل تميزه باختياره مجددًا ضمن قائمة فوربس لأقوى 100 رئيس تنفيذي، كما تصدر قائمة فوربس الشرق الأوسط لـ "قادة الاستدامة 2025"، وهو ما يعكس ريادته المستمرة وأثره في القطاع الصناعي على الساحة الإقليمية.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى

يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة التحدي - الشركة المصرية الإماراتية لجرف الرمال البحرية، مما يعكس دوره القيادي الكبير في القطاع. أتم المهندس ياسر مؤخرًا فترة عضويته في مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي، وهو الدور الرفيع الذي تم تكليفه به بقرار من صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة حفظه الله.



السيد / طلال شفيق الذيبي

عضو مجلس الإدارة، غير تنفيذي - مستقل

عُيّن عضوًا في مجلس الإدارة عام 2024

المؤهلات

حصل السيد/ طلال الذيبي على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة ملبورن في أستراليا.

الخبرات

يشغل السيد/ طلال الذيبي منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة الدار العقارية، الشركة الرائدة في التطوير العقاري والاستثمار والإدارة العقارية في دولة الإمارات العربية المتحدة. تحت قيادته، وسّعت الدار العقارية نطاق أعمالها خارج أبوظبي، لتشمل إمارات دبي ورأس الخيمة، إلى جانب الأسواق الدولية في مصر وأوروبا، مما يعكس استراتيجيتها الطموحة للتوسع والنمو العالمي.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى

يشغل السيد/ طلال الذيبي رئاسة مجلس إدارة عدة شركات تابعة لمجموعة الدار ومنها شركات الدار إستيتس، والدار العقارية للاستثمار، وسوديك، ولندن سكوير، بالإضافة إلى كونه نائب رئيس مجلس إدارة الدار للتعليم.

كما يشغل عضوية مجالس إدارة العديد من الشركات، بما في ذلك شركة مواصلات أبوظبي، إثارة، ميرال لإدارة الأصول، إدامة، صندوق الوطن، والصندوق الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة للمساهمة الاجتماعية، والذراع العقارية لشركة ممتلكات البحرين القابضة، إلى جانب عضويته في اللجنة التنفيذية لجامعة السوربون أبوظبي.



السيد / ناصر محمد المهيري

عضو مجلس الإدارة، غير تنفيذي - مستقل

عُيّن عضوًا في مجلس الإدارة عام 2024

المؤهلات

يحمل السيد/ ناصر المهيري درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من الجامعة الأمريكية في الشارقة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من كليات التقنية العليا، وأتم برامج إعداد التنفيذيين في مجالات القيادة واستراتيجيات الطاقة.

الخبرات

يشغل السيد/ ناصر المهيري حاليًا منصب القائم بأعمال الرئيس التنفيذي لقطاع التكرير والتصنيع والتسويق والتجارة في شركة أدنوك. ويتمتع المهيري بخبرة تزيد عن 15 عامًا في العمليات التجارية والتخطيط الاستراتيجي والتحول، مما مكّنه من قيادة مبادرات رئيسية تدعم النمو المستدام للشركة. وقبل توليه هذا المنصب، شغل المهيري منصب نائب رئيس تنفيذي لقطاع التكرير والتصنيع والتسويق والتجارة، كما تولى رئاسة مجلس إدارة عدة مشروعات رئيسية في أدنوك، ومنها مشروع الرويس للغاز المسال، ومشروعات معالجة الغاز، وعمليات الغاز الطبيعي المسال، ومشروعات للتجارة الدولية ونافيجيت، وهو ما يعكس خبراته المتراكمة بمجالات استراتيجيات الأعمال وعلاقاته الخارجية المتضافرة مع جميع قطاعات أعمال أدنوك.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى

السيد ناصر المهيري يشغل حاليًا عدة مناصب قيادية ضمن كيانات مجموعة أدنوك، لما في ذلك أدنوك للتوزيع و شركة وفيرتيغلوب وأدنوك للغاز وأدنوك للتجارة العالمية والتحالف المشترك تعزيز بالتعاون مع شركة ابوظبي للتنموية القابضة ADQ.



السيدة / مروة أحمد المرزوقي

عضو مجلس الإدارة، غير تنفيذي - مستقل

عُيّنت عضوًا في مجلس الإدارة عام 2024

المؤهلات

تحمل السيدة / مروة المرزوقي درجة البكالوريوس في العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة خليفة في أبوظبي.

الخبرات

تتمتع السيدة / مروة المرزوقي بخبرة تفوق 10 سنوات في التخطيط الاستراتيجي والتحول المؤسسي، حيث تشغل حاليًا منصب مدير أول المشاريع الخاصة في المكتب التنفيذي لإمارة أبوظبي حيث تساهم في قيادة المبادرات الاستراتيجية والمشاريع ذات الأهمية الوطنية، وشغلت قبل ذلك منصب نائب رئيس المشاريع الخاصة في المكتب التنفيذي لشركة أدنوك، حيث لعبت دورًا رئيسيًا في تنفيذ مشاريع التحول المؤسسي وتعزيز استراتيجيات النمو. قبل توليها منصب نائب الرئيس للمشاريع الخاصة، تقلدت عدة مناصب قيادية داخل المؤسسة، حيث كانت مسؤولة عن الإشراف على استراتيجية النمو طويلة الأجل، مما ساهم في دعم أهداف الشركة وتعزيز قدرتها التنافسية على المدى البعيد.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى

السيدة/ مروة المرزوقي لا تشغل حاليًا عضوية أي من مجالس الإدارة الأخرى.

3.2 التنوع بين الجنسين

تدرك شركة "إن إم دي سي إنيرجي" أن التنوع والشمول يمثلان ركيزة أساسية للحوكمة الفعالة والاستدامة المؤسسية على المدى البعيد، وبالتالي تلتزم الشركة بتهيئة بيئة عمل شاملة وعادلة توفر فرصًا متكافئة للتطور والتقدم المهني، دون تفرقة على أساس النوع أو العرق أو السن أو الخلفية الثقافية، وذلك وفقًا لسياسات التنوع والشمول المعتمدة لديها.

كما تدعم الشركة التنوع بين الجنسين على مستوى مجلس الإدارة، حيث تمثل المشاركة النسائية حاليًا نسبة 20% من إجمالي تشكيل المجلس، حيث تم انتخاب السيدة مروة أحمد علي المرزوقي عضوًا في مجلس الإدارة في عام 2024 تأكيدًا لحرص الشركة على تبني منظور القيادة المتوازنة والشاملة.

3.3 مكافآت مجلس الإدارة وبدلات الحضور

يتم تحديد المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية للشركة وفقًا لما هو منصوص عليه في النظام الأساسي للشركة ودليل حوكمة الشركات، علمًا بأن مكافآت المجلس لا تتجاوز 10% من صافي أرباح الشركة، وذلك بعد احتساب الإهلاك والاحتياطيات القانونية.

وباستثناء التعويضات المذكورة أدناه، لم يتم تقديم أي مدفوعات أو مكافآت إضافية لأعضاء مجلس الإدارة مقابل حضور اجتماعات المجلس أو المشاركة في اللجان المنبثقة عنه خلال عام 2025.

وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية إجراء مراجعة سنوية للتعويضات المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة، سواء في أدوارهم كأعضاء مجلس إدارة أو كأعضاء في لجان المجلس، وترفع توصياتها إلى المجلس في هذا الشأن حسب الحاجة.

في عام 2025، تم دفع مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة بقيمة 2.34 مليون درهم إماراتي عن السنة المالية 2024. وكما في 31 ديسمبر 2025، قامت الشركة بتخصيص مبلغ 96 مليون درهم كمخصص لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين.

3.4 اجتماعات مجلس الإدارة

انعقد مجلس الإدارة ستة (6) مرات خلال عام 2025 في التواريخ التالية:

مسلسل	الاسم	الاجتماع رقم 1 30 يناير 2025	الاجتماع رقم 2 26 فبراير 2025	الاجتماع رقم 3 28 أبريل 2025	الاجتماع رقم 4 22 يوليو 2025	الاجتماع رقم 5 27 أكتوبر 2025	الاجتماع رقم 6 22 ديسمبر 2025
1	سعادة / محمد حمد المهيري	ح	ح	ح	ح	ح	ح
2	المهندس / ياسر زغلول	ح	ح	ح	ح	غ	ح
3	السيد / طلال شفيق الذيبي	ح	غ	ح	ح	ح	ح
4	السيد / ناصر محمد المهيري	غ	ح	ح	ح	ح	ح
5	السيدة / مروة أحمد المرزوقي	ح	ح	ح	ح	غ	ح

ح: تشير إلى الحضور غ: تشير إلى الغياب

لم يتم اتخاذ أو اعتماد أي قرارات بطريق التمرير من قبل مجلس الإدارة خلال عام 2025.

3.5 أمين سر مجلس الإدارة

تَم تعيين السيد / أحمد معابرة أمينًا لسر مجلس إدارة الشركة في يوليو 2025 وهو يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 15 عامًا في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يشغل منصب شريك في مكتب الاستشارات القانونية ألين أند أوفري شيرمان ستيرلينغ في أبوظبي. وتتركز خبراته في تقديم الاستشارات القانونية بشأن عمليات الاندماج والاستحواذ المعقدة (العامة والخاصة)، والمشاريع المشتركة، وأسواق رأس المال، والاستشارات المؤسسية العامة. كما تشمل مسيرته المهنية تقديم المشورة القانونية المنتظمة للشركات المساهمة العامة فيما يتعلق بالإدراج في أسواق الأوراق المالية، وأطر حوكمة الشركات، والامتثال للوائح الإدراج في الدولة والالتزامات المستمرة الناشئة عنها.

ويتمتع السيد/ معابرة بخبرة معمقة في تقديم المشورة لمجالس إدارات الشركات المدرجة بشأن مسؤولياتها التنظيمية والحكومية المستمرة، كما يشغل منصب أمين سر مجلس الإدارة لعدة شركات مدرجة في أسواق أبوظبي. والسيد/ معابرة عضو مقيد في نقابة المحامين الأردنيين، ومحامٍ معتمد لدى المحكمة العليا في إنجلترا وويلز.

وبصفته أمينًا لسر مجلس الإدارة، يتولى السيد/ معابرة تقديم الدعم الفعال لممارسات الحوكمة في المجلس، وذلك من خلال التوثيق الدقيق وفي الوقت المناسب للاجتماعات والقرارات، والحفاظ على السجلات القانونية والمؤسسية، وتقديم الدعم الاستشاري بشأن سياسات وممارسات الحوكمة. كما يساهم في مساعدة أعضاء مجلس الإدارة على تحديد وإدارة حالات تضارب المصالح المحتملة، والمشاركة بفعالية في عملية تقييم أداء مجلس الإدارة. وفيما يلي بيان بأهم اختصاصاته خلال العام:

- دعوات اجتماعات مجلس الإدارة
- توزيع جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة
- إعداد محاضر الاجتماعات مجلس الإدارة
- تقديم الاستشارات القانونية لمجلس الإدارة عند الحاجة
- التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية

3.6 تفويض الصلاحيات من قبل مجلس الإدارة وإسناد الإدارة التنفيذية

1.قام مجلس الإدارة، بموجب توكيل رسمي، بتفويض صلاحيات محددة إلى كل من رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة. وتسري صلاحية هذا التوكيل، كما هو منصوص عليه في الوكالة، اعتبارًا من 4 مارس 2025 وحتى 3 مارس 2028. ويمنحهما هذا التفويض الحق في ممارسة الصلاحيات التالية سواء مجتمعين أو بالاشتراك مع عضو آخر من أعضاء مجلس الإدارة.

- الإشراف العام على كافة المسائل المتعلقة بالشركة وشركاتها التابعة، بما يشمل كافة أنشطتها التشغيلية، وتمثيل الشركة أمام الدوائر الحكومية والمحلية، والوفاء بكافة الالتزامات والتعاملات الضرورية مع الجهات المختصة.
- تمثيل الشركة وشركاتها التابعة في جميع الأمور القانونية والتنظيمية، بما في ذلك تنفيذ وتوقيع جميع المستندات ذات الصلة بأي تعديل أو تنازل أو تغيير المتعلقة بالوضع القانوني للشركة، أو شركاتها التابعة، أو هيكل رأس المال، أو الإدارة، أو الهيكل الوظيفي للعاملين، أو أي مسألة قانونية أو تنظيمية أخرى.
- إدارة الشؤون المالية للشركة، بما في ذلك فتح حسابات مصرفية وسحب الأموال منها وإدارتها وإغلاقها، بالإضافة إلى إدارة الحسابات في المؤسسات المالية والصناديق الاستثمارية، سواء داخل دولة الإمارات العربية المتحدة أو خارجها.
- استلام كافة الشهادات أو المستندات المتعلقة بالتعديلات المذكورة نيابة عن الشركة، ومباشرة كافة جوانب تطوير الأعمال، بما في ذلك صلاحية التفاوض وإبرام وتوقيع وتسليم كافة العقود أو الاتفاقيات المتعلقة بالاستحواذ وتملك شركات أو مؤسسات أخرى، داخل الدولة وخارجها، ويشمل ذلك إجراءات الفحص النافي للجهالة، وصياغة ومراجعة الوثائق ذات الصلة، وإتمام الصفقات.
- تمثيل الشركة وشركاتها التابعة في كافة الإجراءات القانونية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر إنفاذ وحماية مصالح الشركة وشركاتها التابعة والدفاع عنها في كافة الدعاوى القضائية أو الإجراءات القانونية الأخرى، والتعاقد مع المستشارين القانونيين، وإدارة كافة جوانب النزاعات القضائية.

2.قام مجلس الإدارة رسميًا بترشيح وتعيين وتفويض المهندس / أحمد الظاهري، الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي، للإشراف على إدارة العمليات اليومية للشركة. يسري هذا التفويض من 4 أبريل 2025 حتى 3 مارس 2028.

3.7 المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

قامت الشركة بتنفيذ معاملات مع جهات تصنّف كأطراف ذات صلة وفقًا لدليل حوكمة الشركات والمعيار الدولي للمحاسبة IAS 24: الإفصاحات حول الأطراف ذات الصلة. تتعلق هذه المعاملات بالأنشطة التشغيلية العادية للشركة، ويتم الإفصاح عن تفاصيلها بالكامل في الإيضاح رقم 20 من القوائم المالية المدققة للشركة لعام 2025.

04 لجان مجلس الإدارة

تم تشكيل لجان مجلس الإدارة بموجب قرار من المجلس، وتتألف تلك اللجان من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين والمستقلين.

وقد اعتمدت الشركة مواثيق رسمية لكل لجنة من لجان مجلس الإدارة، يوضح كل منها بالتفصيل تشكيل وواجبات ومسؤوليات كل لجنة. وتتوافق هذه المواثيق تمامًا مع متطلبات دليل حوكمة الشركات.

وتحكم الشروط والضوابط التالية طبيعة العلاقة بين مجلس الإدارة ولجانه النوعية، وفقًا لما ورد في دليل الحوكمة الخاص بالشركة:

رفع التقارير إلى المجلس: تلتزم كل لجنة برفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة حول أنشطتها وممارستها لصلاحياتها. ويتضمن ذلك إطلاع المجلس في كل اجتماع دوري له على كافة القرارات والتوصيات التي اتخذتها اللجان منذ اجتماع المجلس السابق.

التقييم السنوي: تقوم كل لجنة بتقييم آلية عملها بموجب المواثيق الخاصة بها بصفة سنوية، وذلك بهدف تطوير أداء اللجنة المعنية أو تعزيز علاقتها مع مجلس الإدارة.

متابعة المجلس: يتولى مجلس الإدارة متابعة أعمال اللجان لضمان التزامها بالمواثيق المعتمدة والمهام المنوطة بها وامتثالها للنظم والقواعد الرقابية وتوافقها مع إطار الحوكمة لدى الشركة.

4.1 لجنة التدقيق

تقدم لجنة التدقيق الدعم اللازم لمجلس الإدارة من خلال إحكام الرقابة على آليات تطبيق نظم الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. وتتولى اللجنة الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية والسياسات المحاسبية كما تضمن دقة وسلامة القوائم المالية وتقارير الإفصاح. وتتولى اللجنة كذلك الإشراف على المسائل المتعلقة بتعيين وتقييم أداء المدقق الخارجي، وضمان الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية السارية، وميثاق السلوك الأخلاقي، وآلية الإبلاغ عن المخالفات في إطار السرية والخصوصية فيما يتعلق بهوية مقدم البلاغ.

وتعمل اللجنة على ضمان نزاهة البيانات المالية للشركة، والتوصية بتعيين مدقق حسابات الشركة، ومراجعة الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق، وتقييم فعالية عملية التدقيق، ومدى كفاية أنظمة الرقابة الداخلية. وترد تفاصيل إضافية حول أعمال لجنة التدقيق خلال عام 2025 في القسم الختامي من هذا التقرير. وبينما يظل مجلس الإدارة محتفظًا بالمسؤولية النهائية عن اعتماد التقرير السنوي والقوائم المالية، تضمن لجنة التدقيق الامتثال الكامل لقوانين وأنظمة دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك متطلبات هيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

4.1.1 الإقرار

يقر السيد/ طلال شفيق عبد الله الذيبي، رئيس لجنة التدقيق، بمسؤوليته عن تنفيذ مهام اللجنة ومسؤولياتها، بما في ذلك مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها بما يتوافق مع ميثاق لجنة التدقيق المعتمد.

4.1.2 تشكيل لجنة التدقيق



السيد / طلال شفيق عبد الله الذيبي
رئيس اللجنة



السيد / ناصر محمد المهيري
عضو اللجنة



السيدة / مروة أحمد المرزوقي
عضو اللجنة

4.1.3 مهام ومسؤوليات اللجنة

تتماشى واجبات ومسؤوليات لجنة التدقيق مع دليل حوكمة الشركات وتحددها بنود ميثاق لجنة التدقيق المعتمد. وتتولى اللجنة بشكل خاص المهام والمسؤوليات الجوهرية التالية:

- الإشراف على سلامة البيانات المالية للشركة ومراجعتها، بما في ذلك التقارير ربع السنوية والسنوية.
- وضع وتطبيق سياسة اختيار مدققي الحسابات الخارجيين ومراجعة مؤهلاتهم واستقلاليتهم وأدائهم.
- الإشراف على مؤهلات واستقلالية وأداء موظفي التدقيق الداخلي بالشركة، واعتماد خطة التدقيق السنوية المعدة من قبلهم.
- مراجعة رسائل وتقارير وتوصيات المدققين الداخليين والخارجيين، ومراجعة ردود الإدارة عليها، والإشراف على تنفيذ خطط العمل الموصي بها.
- مراجعة أنظمة الرقابة المالية، والرقابة الداخلية، وأنظمة إدارة المخاطر في الشركة.
- الإشراف على مدى التزام الشركة بميثاق السلوك الأخلاقي، وكافة التزاماتها القانونية والتنظيمية.
- التحقيق في أية ادعاءات تتعلق بالاحتيال أو الاختلاس يتم إحالتها إلى لجنة التدقيق، سواء كانت مقدمة من أو ضد أعضاء مجلس الإدارة أو الموظفين، ورفع التوصيات المناسبة بشأنها إلى مجلس الإدارة.

4.1.4 اجتماعات اللجنة

عقدت لجنة التدقيق خمسة (5) اجتماعات خلال عام 2025 للاضطلاع بالمهام الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة وبموجب دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال. وفيما يلي تفاصيل الاجتماعات التي عُقدت خلال عام 2025:

مسلسل	الاسم	الاجتماع رقم 1 30 يناير 2025	الاجتماع رقم 2 25 أبريل 2025	الاجتماع رقم 3 22 يوليو 2025	الاجتماع رقم 4 27 أكتوبر 2025	الاجتماع رقم 5 10 ديسمبر 2025
1	السيد / طلال شفيق عبد الله الذيبي (رئيس اللجنة)	ح	ح	ح	ح	ح
2	السيد / ناصر محمد المهيري	غ	ح	ح	ح	ح
3	السيدة / مروة أحمد المرزوقي	ح	ح	ح	ح	غ

ح: تشير إلى الحضور غ: تشير إلى الغياب

4.1.5 تقرير اللجنة

اضطلعت اللجنة بمسؤولياتها والتزاماتها بفعالية وكفاءة تامة، وذلك وفقًا لمهامها وواجباتها المنوطة بها. ويُعرض تقرير لجنة التدقيق السنوي لعام 2025، والذي يمثل جزءًا جوهريًا من تقرير حوكمة الشركات، في القسم الختامي من هذه الوثيقة.

4.2 لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى اللجنة الإشراف على عمليات الترشيح والمكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتسهيل إجراءاتها، بما يضمن العدالة والشفافية والتوافق مع مبادئ الحوكمة المعتمدة في الشركة. كما تضطلع اللجنة بمسؤولية التوصية بالتعيينات في مجلس الإدارة، وتقييم خطط تعاقب القيادات، وضمان أن تعكس مكافآت الإدارة التنفيذية مستوى الأداء والأهداف الاستراتيجية طويلة الأمد للمؤسسة.

4.2.1 الإقرار

يقر السيد/ ناصر المهيري، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، بمسؤوليته عن تنفيذ مهام اللجنة، بما في ذلك مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها وفقًا للميثاق المعتمد.

4.2.2 تشكيل اللجنة



السيد / ناصر محمد المهيري
عضو اللجنة



السيد / طلال شفيق عبد الله الذيبي
رئيس اللجنة



السيدة / مروة أحمد المرزوقي
عضو اللجنة

4.2.3 مهام ومسؤوليات اللجنة

تتولى اللجنة مهمة إعداد وتطبيق السياسات واللوائح التي تحكم عملية الترشيح لعضوية مجلس الإدارة ومناصب الإدارة التنفيذية. كما تضطلع بمسؤولية تحديد المعايير والأطر الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين على حد سواء. وعلاوة على ذلك، تشرف اللجنة على صياغة ومراقبة سياسات الموارد البشرية ذات الصلة.

وتحدد بنود ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت المعتمد مهام اللجنة ومسؤولياتها، حيث تُعهد إليها بشكل خاص المهام الجوهرية التالية:

- تنظيم ومتابعة إجراءات الترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتوافق مع القوانين واللوائح السارية ودليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال، بالإضافة إلى تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة العليا وأسس اختيارهم.
- التحقق من استمرارية استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، ومراجعة واعتماد شروط وأحكام عقود الخدمة للأعضاء التنفيذيين وموظفي الإدارة العليا، وذلك بالتشاور مع رئيس مجلس الإدارة و/أو الرئيس التنفيذي للمجموعة.
- إجراء مراجعة سنوية على الأقل للمكافآت (والتي تشمل الراتب الأساسي، والبدلاء الأخرى، وأي عناصر مرتبطة بالأداء سواء كجزء من الراتب أو الحوافز) لموظفي الشركة، بمن في ذلك فريق الإدارة العليا، والمكافآت المقترح دفعها لأعضاء مجلس الإدارة.
- إعداد خطة تعاقب القيادات لمجلس الإدارة ولجانه، والرؤساء التنفيذيين، والأعضاء الرئيسيين في الإدارة.

4.2.4 اجتماعات اللجنة

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعين (2) خلال عام 2025 للاضطلاع بالمهام الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة وبموجب دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال.

وفيما يلي تفاصيل الاجتماعات التي عُقدت خلال عام 2025:

مسلسل	الاسم	الاجتماع رقم 1 24 مارس 2025	الاجتماع رقم 2 21 يوليو 2025
1	السيد / ناصر محمد المهيري (رئيس اللجنة)	ح	ح
2	السيد / طلال شفيق عبد الله الذيبي	ح	ح
3	السيدة / مروة أحمد المرزوقي	ح	ح

ح: تشير إلى الحضور غ: تشير إلى الغياب

4.2.5 إنجازات اللجنة

أتمت لجنة الترشيحات والمكافآت المهام التالية:

الموافقة على تعديلات الهيكل التنظيمي للشركة

الموافقة على آلية ومعايير صرف المكافآت السنوية للموظفين.

05 اللجنة التنفيذية

5.1 الإقرار

يقر المهندس / ياسر زغلول، رئيس اللجنة التنفيذية، بمسؤوليته عن تنفيذ مهام اللجنة ومسؤولياتها، بما في ذلك مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها بما يتوافق مع ميثاق لجنة التدقيق المعتمد.

5.2 تشكيل اللجنة

مسلسل	الاسم	المسمى الوظيفي	الدور
1	المهندس / ياسر نصر زغلول	نائب رئيس مجلس إدارة إن إم دي سي إنيرجي	رئيس اللجنة
2	المهندس / أحمد الظاهري	الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي	عضو
3	السيد / سريمونت باروا	المدير المالي للمجموعة	عضو
4	السيد / أمجد عبدالشكور	رئيس قطاع الخدمات المشتركة	عضو
5	السيد / ستيفان دي كرويف	رئيس قطاع الاستراتيجية	أمين سر اللجنة

5.3 مهام ومسؤوليات اللجنة

تتمثل المهام والمسؤوليات الرئيسية للجنة التنفيذية، على سبيل المثال لا الحصر، فيما يلي:

- الإشراف على أداء شركة "إن إم دي سي إنيرجي" بما في ذلك اتفاقيات عدم الإفصاح بين الشركات ذات الصلة، والتفويضات المصرفية، ومعاملات الأطراف ذات الصلة، وتطوير جدول تفويض الصلاحيات، ومحررات التوكيل الصادرة من مجلس الإدارة إلى الرئيس التنفيذي، وأي مسائل أخرى تُعد ضرورية لتسيير أعمال الشركة.
- الإشراف الاستراتيجي – تقديم التوجيه والإرشاد بشأن الاستراتيجية العامة للشركة لضمان مواءمتها مع الأهداف طويلة الأمد ومعايير القطاع، مع المتابعة الدورية للمستجدات التشغيلية من خلال سجل مخصص لمتابعة الإجراءات.
- استمرارية الخدمات المشتركة: ضمان سير واستمرارية خدمات الدعم المشتركة وتوافرها بسلاسة وفقا للأطر الزمنية المتوقعة.
- الإشراف على التوقعات الشهرية للمشاريع والمناقصات، والمراجعة المالية ومراجعة المستهدفات – تقييم ومراجعة التوقعات الشهرية لقياس مستوى الأداء وإجراء التعديلات اللازمة لتحقيق أهداف الشركة، وإجراء المراجعات المالية لمراقبة الأداء وإدارة المخاطر وضمان السلامة المالية للشركة.
- اتخاذ القرارات الجوهرية – المصادقة على القرارات الجوهرية قبل رفعها إلى مجلس الإدارة، واتخاذ القرارات وفقًا لضوابط جدول تفويض الصلاحيات من أجل دفع عجلة المبادرات الاستراتيجية والمشتريات والمناقصات والعمليات التشغيلية.
- الإشراف على إدارة المخاطر والفرص – مراجعة المخاطر المتعلقة بالمشاريع والعمليات وظروف السوق لحماية مصالح الشركة، وضمان استغلال الفرص المتاحة إلى أقصى حد لصالح إن إم دي سي إنيرجي.
- الابتكار والاستدامة – مراجعة الفرص المتعلقة بمبادرات الابتكار والاستدامة لتعزيز الميزة التنافسية للشركة واستدامتها على المدى الطويل.
- تعظيم القيمة للمساهمين – الإشراف على تنفيذ الاستراتيجيات واتخاذ القرارات التي تركز على تعظيم القيمة للمساهمين وتحسين مكانة الشركة في السوق.
- توجيه النفقات الرأسمالية – فحص ومراجعة واعتماد النفقات الرأسمالية وفقًا لجدول تفويض الصلاحيات المعتمد.
- متابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة والإشراف على إتمام الإجراءات المطلوبة من المجلس من خلال سجل متابعة مخصص.

عقدت لجنة التنفيذية اجتماعين (2) خلال عام 2025 للاضطلاع بالمهام الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة وبموجب دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة سوق المال.

5.4 اجتماعات اللجنة

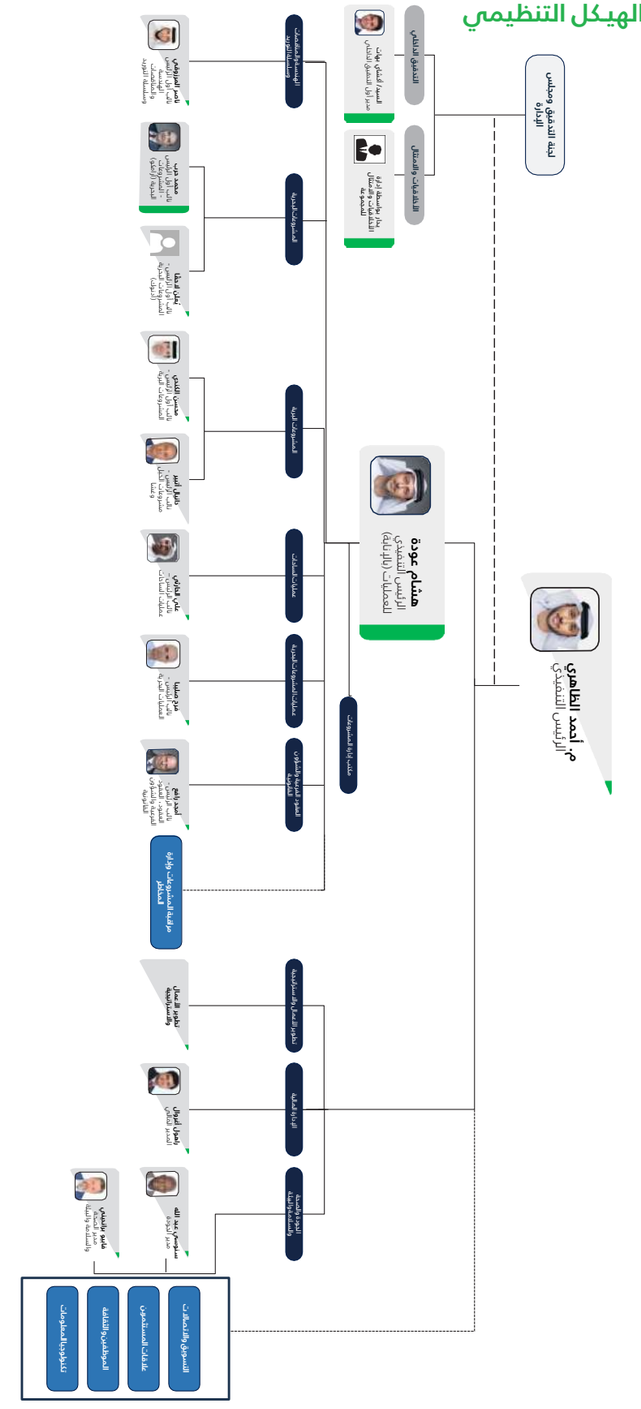
وفيما يلي تفاصيل الاجتماعات التي عُقدت خلال عام 2025:

مسلسل	الاسم	الاجتماع رقم 1 15 أبريل 2025	الاجتماع رقم 2 8 أكتوبر 2025
1	المهندس / ياسر نصر زغلول (رئيس اللجنة)	ح	ح
2	المهندس / أحمد الظاهري	ح	ح
3	السيد / سريمونت باروا	ح	ح
4	السيد / أمجد عبدالشكور	ح	ح
5	السيد / ستيفان دي كرويف	ح	ح

ح: تشير إلى الحضور غ: تشير إلى الغياب

06 الهيكل التنظيمي والإدارة التنفيذية

6.1 الهيكل التنظيمي



6.2 الإدارة التنفيذية



المهندس / أحمد الظاهري

الرئيس التنفيذي

يشغل المهندس أحمد الظاهري منصب الرئيس التنفيذي لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" (ش.م.ع) منذ عام 2018، حيث استهل مسيرته مع الشركة عام 2009 كعضو في مجلس إدارتها. ويتمتع المهندس أحمد بخبرة تخصصية عميقة تمتد لأكثر من 23 عامًا في القطاع الصناعي.

يقود المهندس أحمد الأعمال الحالية وعملية التحول الشاملة في الشركة، ويشرف على استراتيجية النمو مع التركيز على دخول أسواق جديدة وتطوير القدرات المؤسسية، بالتزامن مع تعزيز الكفاءة التشغيلية على كافة المستويات.

وإلى جانب مهامه في شركة إن إم دي سي إنيرجي، يشغل المهندس أحمد منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة إن تي إس، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة إينرسول، وهي مشروع مشترك بين ألفا ظبي القابضة وأدنوك للحفر. كما يشغل عضوية مجالس إدارة شركات متنوعة، حيث يتولى منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة جال، ورئيس مجلس إدارة كل من إن بي سي سي الهندسية المحدودة وشركة أنيوا، وعضو مجلس إدارة طيران أبوظبي، وشركة برينسيبيا الفرنسية، وشركة جوردون تكنولوجيز.

وقبل انضمامه إلى إن إم دي سي إنيرجي، شغل المهندس أحمد منصب رئيس القطاع التجاري لشركة إمستيل، حيث لعب دورًا قياديًا في تنفيذ استراتيجية التوسع للشركة. كما تولى قيادة كافة المشاريع المتعلقة بتوسيع الأعمال من خلال دوره كمدير للمشروعات، ثم كنائب رئيس تنفيذي للمشاريع والاستراتيجية في إمستيل. وقد كانت هذه الخبرة الفريدة ركيزة أساسية في أداء مهامه ضمن إن إم دي سي إنيرجي، نظرًا لطبيعة أنشطة الشركة القائمة على المشاريع.

المهندس أحمد الظاهري حاصل على بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية من جامعة ميامي، وشهادة الماجستير في إدارة المشروعات من جامعة جورج واشنطن، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال مع مرتبة الشرف من جامعة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى شهادة في برنامج تطوير القيادات التنفيذية من جامعة إنسياد.



مهندس / هشام عودة
الرئيس التنفيذي للعمليات

يشغل المهندس/ هشام عودة منصب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات بشركة "إن إم دي سي إنيرجي" منذ عام 2021. ويمتلك عودة مسيرة حافلة بالإنجازات المتوجة بالامتياز التشغيلي والنمو الاستراتيجي وتعظيم القيمة في نطاق واسع من المشروعات الصناعية عبر أكثر من 27 عامًا من العمل في إدارة المشاريع والهندسة والدعم الفني بقطاع النفط والغاز. كما تشمل خبراته إدارة الإنشاءات وتنفيذ المشاريع الكبرى في الحقول الجديدة والحقول القائمة بمحفظة مشاريع تتجاوز قيمتها الإجمالية 12 مليار دولار أمريكي على مستوى الشرق الأوسط وأسواق أخرى.

ويشغل المهندس / هشام عودة منصب رئيس مجلس إدارة شركة إمداد (إن إم دي سي جروب)، ونائب رئيس مجلس إدارة "إن إم دي سي إنيرجي - السعودية"، وشركة Safeen إلى جانب عضويته بمجلس إدارة شركتي NEL وANEWA.

كما تخصص المهندس / هشام عودة في تقديم التوجيه والقيادة الاستراتيجية لفرق الأعمال مما ساهم في تسليم المشروعات المعقدة قبل المواعيد المحددة مع التفوق على توقعات العملاء وأصحاب المصلحة، كما ساهم في تنمية الكوادر القيادية وإعداد خطط التعاقب الوظيفي لدعم الفرق الإدارية بالشركة وخفض تكاليف جلب العمالة، فضلا عن نجاحه في قيادة مبادرات إعادة الهيكلة التنظيمية للشركة من أجل تعزيز الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف العامة بشكل ملحوظ.

حصل المهندس / هشام عودة على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى شهادة دراسات عليا في أنظمة الهندسة والإدارة من الجامعة الأمريكية في الشارقة.



السيد/ راهول أغاروال
المدير المالي

يشغل السيد/ راهول أغاروال منصب المدير المالي لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" حيث يتولى الإشراف على الاستراتيجية المالية، والتقارير المالية، والامتثال. كما يعمل عن كثب مع الفرق المتعددة التخصصات لدفع عجلة النمو المستدام، وتحسين عملية تخصيص رأس المال، والتواصل مع المستثمرين، بما يضمن مواءمة الشؤون المالية مع الأهداف الاستراتيجية طويلة الأمد للشركة.

والسيد/ راهول محاسب قانوني معتمد يتمتع بخبرة مهنية واسعة تتجاوز 22 عامًا في قطاعات الصناعة، والاستشارات (استشارات الاندماج والاستحواذ)، والتدقيق؛ حيث تركزت مسيرته المهنية بشكل رئيسي مع الشركات الأعضاء في شبكة "برايس ووترهاوس كوبرز.

وقبل انضمامه للشركة، شغل منصب مدير تنفيذي في فريق استشارات الصفقات لدى برايس ووترهاوس كوبرز في دبي، دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد عمل خلال تلك الفترة مع كبرى شركات الملكية الخاصة العالمية، وصناديق الثروة السيادية، والمجموعات الاستثمارية الكبرى، مشاركًا في أكثر من 250 صفقة في المنطقة والهند.

وتشمل خبراته الواسعة إجراء الفحص النافي للجهالة المالي (لجانبي الشراء والبيع)، وتقديم مساعدة البائعين، وإعداد ومراجعة خطط العمل والنماذج المالية، ومراجعة اتفاقيات البيع والشراء واتفاقيات المساهمين، بالإضافة إلى التحليل المالي التشغيلي والجنائي، وتقييم الأعمال.

6.3 مكافآت الإدارة التنفيذية

الجدول التالي يعرض فريق الإدارة الحالي بشركة إن إم دي سي إنيرجي، ويبين تواريخ التعيين والرواتب والبدلات والحوافز والمكافآت التي استحقوها عن خدماتهم خلال عام 2025.

مسلسل	المنصب	تاريخ التعيين	إجمالي الرواتب والبدلات المدفوعة في 2025 (درهم إماراتي)	إجمالي المكافآت المدفوعات لعام 2024 (درهم إماراتي)	أي مكافآت نقدية / عينية أخرى لعام 2025
1	الرئيس التنفيذي	2018	3,612,003	2,750,000	297,411
2	الرئيس التنفيذي للعمليات	2021	2,295,520	1,430,000	344,465
3	المدير المالي - إنيرجي	2025	790,903	-	133,728

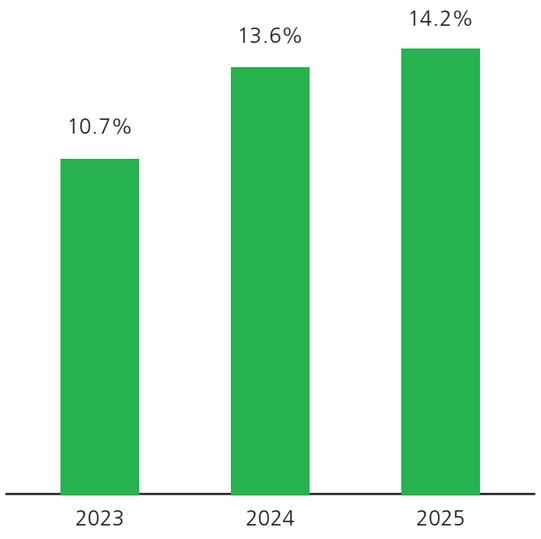
لم يتم بعد تحديد المكافآت المستحقة عن عام 2025 والتي سيتم صرفها في عام 2026، علمًا بأن الشركة قامت اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025 بتكوين مخصص بقيمة 96 مليون درهم إماراتي لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين.

6.4 التوطين 2025

تلعب "إن إم دي سي إنيرجي" دورًا محوريًا في تعزيز مسيرة التوطين الوظيفي بدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال إعطاء الأولوية لاستقطاب وتطوير واستبقاء مواطني الدولة بكافة عملياتها. ويعكس هذا الالتزام حرص الشركة على المساهمة في الرؤية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة التي تتبناها الدولة، والمساهمة في بناء قاعدة مستدامة من المواهب والكفاءات الوطنية الواعدة. ومن خلال البرامج الممنهجة والشراكات الاستراتيجية، تعمل الشركة على تمكين الكوادر الإماراتية وتزويدهم بالمهارات والقدرات القيادية اللازمة للمساهمة في تشكيل مستقبل الوطن.

ولتعزيز تمثيل الكوادر الوطنية وفتح آفاق التطور المهني أمامهم، أطلقت "إن إم دي سي إنيرجي" عدة مبادرات متخصصة، تحت مظلة إن إم دي سي جروب، ومنها برنامج التدريب الميداني الجامعي لربط المخرجات الأكاديمية بالخبرة العملية، والمشاركة الفعالة في معارض التوظيف، وبرامج تدريب وتطوير الطلبة، وبرنامج مسار المخصص لتقديم تدريب قيادي للكوادر الوطنية، وبرنامج مهارة المصمم لتطوير مهارات حديثي التخرج وتأهيلهم لسوق العمل.

التوطين



07 لجان الإدارة

تلعب لجان الإدارة في "إن إم دي سي إنيرجي" دورًا حيويًا في تطوير وتنفيذ استراتيجيات الأعمال وخطط الاستدامة للمجموعة، مما يضمن فعالية ممارسات الإدارة ومرونة أطر العمل التشغيلية. وتعتبر مساهمات اللجان التالية ضرورية للحفاظ على العمليات السلسة ومواءمة جميع الأنشطة مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

لجنة الاستراتيجية: تتولى اللجنة مراجعة واعتماد ومواءمة استراتيجيات الأعمال قصيرة وطويلة الأجل، وخطط الأعمال، والمشروعات الخاصة بما في ذلك الاستثمارات، وعمليات الاندماج والاستحواذ، وفرص التخارج أو التصرف في الأصول. كما تراجع اللجنة الأمور المتعلقة بالأداء التجاري والابتكار وإدارة المعرفة، وغيرها من المسائل الاستراتيجية الأخرى لضمان التنفيذ الدقيق لأهداف الشركة.

لجنة مناقصات المشاريع: تتولى اللجنة مسؤولية الإشراف على عملية تقديم المناقصات للعملاء واعتمادها بشكل نهائي، مع ضمان امتثال كافة وثائق المناقصة الواردة في ملخص المشروع لمتطلبات العميل والمعايير الداخلية لشركة "إن إم دي سي إنيرجي". وتشمل مسؤولياتها مراجعة واعتماد تقديرات التكلفة، والإضافات السعرية، والمخصصات الاحتياطية المفصلة في ملخص المناقصة. علاوة على ذلك، تقوم اللجنة بتقييم فرص تقديم المناقصات المعروضة من قبل فريق تطوير الأعمال عبر نموذج قرار المشاركة في العطاء، وتحديد استراتيجية التنافس المناسبة لدعم الأهداف التجارية للشركة.

لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية: تعمل اللجنة على تقييم وتعزيز الأبعاد البيئية والاجتماعية والمؤسسية لأعمال الشركة. ويشمل ذلك التوصية باستراتيجيات لدمج اعتبارات الاستدامة في استراتيجية الأعمال الشاملة، ومعالجة المخاطر والفرص المرتبطة بها، ومراجعة وإقرار مبادرات الاستدامة، ورصد الأداء مقارنة بالأهداف المحددة والمعايير الصناعية، وضمان الإفصاح الدقيق والشفاف عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما يتماشى مع اللوائح المنظمة لذلك، بما في ذلك المشاركة الفعالة مع أصحاب المصلحة في هذه القضايا.

لجنة استمرارية الأعمال والمخاطر إدارة الأزمات: تتولى اللجنة قيادة وتعزيز خطط استمرارية الأعمال عبر الشركة، وتشرف على السياسات والإجراءات والمبادرات الاستراتيجية ذات الصلة لضمان ملاءمة وتوافق برنامج إدارة استمرارية الأعمال مع المعايير الحكومية ذات الصلة في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تشرف اللجنة على سياسات إدارة المخاطر المؤسسية لضمان فعالية ممارسات إدارة المخاطر والامتثال للمتطلبات الداخلية والخارجية.

لجنة الابتكار والتكنولوجيا: تقوم اللجنة بالموائمة بين تكنولوجيا المعلومات والعمليات التشغيلية للشركة وتشرف على تنفيذ الخطط الاستراتيجية لتكنولوجيا المعلومات كجزء من مبادرة "إن إم دي سي إنيرجي" الأوسع لدمج الرقمنة والتكنولوجيا في عملياتها.

لجنة شطب الأصول: تتولى اللجنة مراجعة وضمان الإجراءات السليمة للتخلص من الخردة والنفايات ذات القيمة والخامات والمعدات المستردة الناتجة عن أنشطة الإنشاء أو التصنيع أو الصيانة، أو تجهيزها للتخزين أو إعادة استخدامها. ويجب أن تتوافق كافة الإجراءات مع اللوائح المعمول بها وسياسات الشركة. ووفقًا لجدول تفويض الصلاحيات، تُعد اللجنة مسؤولة عن المصادقة على مقترحات شطب الأصول.

لجنة فتح المظاريف: تعمل اللجنة على ترسيخ مبادئ العدالة والشفافية والنزاهة والكفاءة طوال عملية فتح المظاريف. ومن خلال التزامها بهذه القيم الجوهرية، تضمن اللجنة تنفيذ كافة الإجراءات وفقًا لأعلى المعايير، مما يعزز الثقة والمساءلة في كافة قطاعات الشركة. ويتضمن ذلك إنشاء سلطة مركزية مستقلة ومسؤولة عن استلام وفتح وتسجيل كافة المناقصات الفنية والتجارية الخاصة بتوريد المواد، والتعاقد من الباطن، والخدمات التي تتجاوز قيمتها التقديرية 1,000,000 درهم إماراتي (بما في ذلك المناقصات الفنية والتجارية المتأخرة). وتعمل هذه السلطة وفقًا لجدول تفويض الصلاحيات الذي يسري مفعوله فوق مهام عمل اللجنة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم اللجنة بمراقبة ومتابعة الإجراءات والقرارات المتعلقة بالمناقصات المرفوضة لعدم مطابقتها للمواصفات، فضلًا عن الملاحظات المثارة خلال جلسة فتح المظاريف، وذلك صونًا لنزاهة وشفافية وعدالة عملية التناقص.

لجنة ترسية المناقصات: تتولى اللجنة مراجعة التوصيات المقدمة من المستخدمين النهائيين والإدارة التجارية بشأن الالتزامات المالية التي تعادل أو تتجاوز ثلاثة (3) ملايين درهم إماراتي. وتلتزم اللجنة بحماية مصالح "إن إم دي سي إنيرجي" من خلال ضمان اختيار الموردين أو مقاولي الباطن بناءً على التوازن الأمثل بين السعر والجودة والجدول الزمني للتسليم. وتضمن هذه العملية امتثال كافة توصيات الترسية وإصدار عقود الباطن أو أوامر الشراء بشكل كامل لسياسات وإجراءات الشركة، بما في ذلك سياسة جدول تفويض الصلاحيات.

08 المدقق الخارجي

8.1 التعيين

تم تعيين شركة ديلويت وتوش – الشرق الأوسط كمدقق خارجي لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" لعام 2025 .

تُعد ديلويت وتوش واحدة من أكبر شركات الخدمات المهنية في العالم، حيث تقدم خدماتها الاستشارية الموثوقة لعملائها في الشرق الأوسط منذ 95 عامًا. وتشمل خدماتها العالمية التدقيق، والاستشارات، والضرائب والقانون، وخدمات إدارة المخاطر المؤسسية، والاستشارات المالية.

وبعد الدراسة والتقييم، أوصت لجنة التدقيق بتعيين ديلويت وتوش كمدقق خارجي لعام 2025.

وتلتزم الشركة بسياسة صارمة لضمان استقلالية مدققي حساباتها الخارجيين، وبموجب هذه السياسة يحظر على المدقق الخارجي أثناء فترة التكليف بتدقيق القوائم المالية للشركة، القيام بأي خدمات فنية أو إدارية أو استشارية من شأنها أن تؤثر على موضوعيته واستقلاليته. علاوة على ذلك، يُحظر على المدقق الخارجي تقديم أي خدمات أو أداء أي أعمال تراها هيئة سوق المال غير ملائمة أو تتعارض مع مقتضيات الاستقلال.

وتتضمن سياسة الشركة مجموعة من التدابير لضمان استقلالية المدققين الخارجيين، ومن أبرزها:

- يقوم مجلس الإدارة بترشيح المدقق الخارجي، ويكون ذلك عادةً بناءً على توصية مرفوعة من لجنة التدقيق.
- يتم تعيين المدقق الخارجي بموجب قرار يصدر عن الجمعية العمومية للشركة، وذلك لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد.
- يجب أن يكون المدقق الخارجي مستقلًا تمامًا عن الشركة ومجلس إدارتها؛ ولا يجوز أن يكون شريكًا أو وكيلًا أو قريبًا حتى الدرجة الرابعة لأي من مؤسسي الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها.
- تخضع أي خدمات إضافية مقترحة من قبل المدققين الخارجيين للمراجعة والاعتماد المسبق من قبل لجنة التدقيق.

وتتحقق الإدارة من استقلالية مكتب التدقيق الخارجي المعين من خلال الاستفسار المباشر من المكتب بشأن استقلالية فريق عملية التدقيق. كما يتم تأكيد ضمانات الاستقلال هذه مجددًا من قبل المدققين خلال العروض التقديمية ربع السنوية التي يتم عرضها على لجنة التدقيق ومجلس الإدارة.

8.2 بيانات المدقق الخارجي

اسم مكتب التدقيق	ديلويت وتوش – الشرق الأوسط
اسم الشريك المدقق	السيدة / فايزة سوهون
عدد السنوات التي قضاها المكتب كمدقق خارجي للشركة	عامين (بما في ذلك 31 ديسمبر 2025)
عدد السنوات التي قضاها الشريك المدقق في تدقيق حسابات الشركة	عامين
إجمالي قيمة أتعاب التدقيق لعام 2025	433,643 درهم

8.2.1 قائمة الخدمات غير التدقيقية المستلمة من مكتب التدقيق الخارجي خلال عام 2025

تفاصيل الخدمات الأخرى المستلمة من مكتب التدقيق الخارجي	درهم إماراتي
شهادة القيمة المحلية المضافة (ICV)	421,870
أتعاب خدمات التدقيق – فرع دولة قطر	227,707

قائمة بالخدمات المستلمة من مكاتب التدقيق الخارجي الأخرى	**درهم إماراتي**
برايس ووترهاوس كوبرز (PwC)	**797,240**
الفحص النافي للجهالة وخدمات أخرى وثيقة	240,908
أتعاب مقابل الخدمات الضريبية والامتثال – فرع الهند	256,332
EY - أتعاب مقابل الخدمات الضريبية	6,581

8.3 آراء المدققين الخارجيين

لم يصدر المدقق الخارجي للشركة أية تحفظات على الآراء المقدمة بشأن القوائم المالية الفصلية والسنوية لعام 2025.

09 نظام الرقابة الداخلية

9.1 الإقرار

يقر مجلس الإدارة ويتحمل المسؤولية الكاملة عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة، بما في ذلك مهام الإشراف عليه، وتقييمه، وضمان فعاليته الشاملة. ويحرص المجلس على أن يوفر نظام الرقابة الداخلية تأكيدًا معقولًا لتحقيق الأهداف التشغيلية والمالية وأهداف الامتثال الخاصة بالشركة.

9.2 آلية العمل

استحدثت "إن إم دي سي إنيرجي" نظامًا شاملًا للرقابة الداخلية بما يتوافق مع قرار هيئة سوق المال رقم (2) لعام 2024. ويتألف هذا النظام من عدة أركان مترابطة مدمجة بجميع قطاعات المجموعة، وتعمل بشكل جماعي لدعم الحوكمة الفعالة وإدارة المخاطر والرقابة، علمًا بأن مجلس الإدارة يدرك الحدود المتأصلة في أنظمة الرقابة الداخلية، ويقر بأنها توفر ضمانات معقولة لكنها لا تمثل ضمانات مطلقة.

وتعتمد الشركة نموذج "خطوط الدفاع الثلاثة" لترسيخ ممارسات حوكمة مستدامة وفعالة عبر المؤسسة.

الخط الأول	الخط الثاني	الخط الثالث
يضم الخط الأول وحدات الأعمال والخطوط الأمامية المسؤولة عن تطبيق الضوابط الرقابية فور ظهور المخاطر	يشمل الخط الثاني وظائف الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، والمهام الدعم الأخرى المسؤولة عن وضع المعايير.	يتمثل الخط الثالث في إدارة التدقيق الداخلي بالشركة، والتي تتولى تقديم تقييم مستقل لمجلس الإدارة.
• إدارة المخاطر وتفعيل الضوابط الرقابية. • تطبيق وتنفيذ الضوابط الرقابية لتحقيق أهداف الإدارات. • الصيانة المستمرة للضوابط لضمان الامتثال الدائم.	• تحديد المخاطر وتصميم الضوابط الرقابية. • تطوير إطار عمل الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المؤسسية. • تقديم التوجيه والمنهجيات والتدريب اللازم. • رفع التقارير والنتائج إلى الإدارة التنفيذية.	• تقييم فعالية وظائف خطي الدفاع الأول والثاني. • تقديم تأكيد مستقل حول مدى كفاية وفعالية بيئة الضوابط الرقابية. • رفع النتائج والتقارير إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق.

يتم دعم تشغيل نموذج "خطوط الدفاع الثلاثة" من خلال مزيج متكامل من أدوات الرقابة والتحقق، والتي تشمل التقييم الذاتي للضوابط الرقابية، واختبارات الفحص الدوري، والإشراف الإداري المباشر، بالإضافة إلى أنشطة التأكيد المستقلة. وتضمن هذه الأدوات مجتمعةً وجود حلقة رقابية مغلقة تسمح بالتحديد المبكر للفجوات ومعالجتها بكفاءة.

أركان نظام الرقابة الداخلية

يتمحور نظام الرقابة الداخلية حول خمسة أركان مترابطة تعمل بشكل جماعي ومتكامل عبر كافة قطاعات الشركة لضمان تلبية المستهدفات التشغيل وإعداد التقارير والامتثال:

1. البيئة الرقابية

- **الإشراف على الحوكمة والمساءلة** – يتولى مجلس الإدارة، بدعم من لجانه النوعية المتخصصة، الإشراف على نظام الرقابة الداخلية لضمان كفايته وفعاليته. وتتولى الإدارة العليا مسؤولية تنفيذ ومتابعة النظام عبر كافة قطاعات المجموعة. كما تم إرساء أسس واضحة للمساءلة من خلال تحديد الأدوار والمسؤوليات، مما يتيح إشرافًا فعالًا وقدرة على اتخاذ القرارات المدروسة.
- **توجيهات القيادة وثقافة الرقابة** – يعمل المجلس والإدارة العليا على ترسيخ ثقافة رقابية قوية من خلال تقديم النموذج والقدوة من أعلى الهرم الوظيفي. ويتم التأكيد المستمر على السلوك الأخلاقي، والمساءلة، والالتزام بالسياسات والإجراءات، مما يعزز التطبيق المتسق والفعال للضوابط الرقابية في جميع أعمال الشركة.
- **النزاهة والقيم الأخلاقية** – تُعد النزاهة والسلوك الأخلاقي والمساءلة قيمًا متجذرة في ثقافة الشركة، وتنعكس هذه القيم في سلوك القيادة، وممارسات الحوكمة، وتوقعات الموظفين، مما يشكل الأساس المتين لبيئة رقابة داخلية سليمة.
- **إطار السلطات ورفع التقارير** – تتمتع الشركة بهيكل تنظيمي محدد المعالم، مدعومًا بتسلسل واضح لتفويض صلاحيات وخطوط واضحة لرفع التقارير، مما يضمن الفصل بين المهام والمسؤوليات وتعزيز فعالية الرقابة على جميع الوظائف.
- **إطار العمل والسياسات والإجراءات** – يستند إطار الرقابة الداخلية إلى مجموعة شاملة من السياسات والإجراءات واللوائح المعتمدة من مجلس الإدارة. وتكمن مهمتها في تنظيم الأنشطة التشغيلية والمالية ومعايير الامتثال، كما تخضع للمراجعة الدورية لمواكبة تغيرات الأعمال والمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات.
- **ميثاق السلوك الأخلاقي والتدريب** – اعتمدت الشركة ميثاق السلوك الأخلاقي الذي يحدد معايير السلوك المتوقعة من جميع الموظفين وأصحاب المصلحة. وتساهم برامج التدريب المستمرة في ترسيخ فهم السياسات والمعايير الأخلاقية، والمسؤوليات الرقابية التي تتبناها الشركة.

2. تقييم المخاطر

- **إدارة مخاطر الاحتيال** – تتبع الشركة ضوابط وإجراءات صارمة لكشف ومنع الممارسات الاحتيالية، تشمل الفصل بين المهام والمسؤوليات وتطبيق ضوابط محددة للاعتمادات والموافقات إلى جانب آليات المتابعة المستمرة، علمًا بأن مخاطر الاحتيال تعد أحد العناصر الرئيسية ضمن منظومة تقييم العمليات التشغيلية وفحوصات الرقابة الداخلية.
- **إدارة استمرارية الأعمال** – أرست الشركة إطارًا متكاملًا لإدارة استمرارية الأعمال لضمان مرونة العمليات الحيوية وقدرتها على التعافي من أية أزمات. وتخضع خطط استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث للمراجعة والاختبار والتحديث بصفة دورية لضمان الجاهزية التشغيلية التامة في مواجهة أي اضطرابات محتملة.
- **الامتثال** – تضمن عمليات الامتثال الخضوع التام للقوانين واللوائح السارية والسياسات الداخلية، بما في ذلك متطلبات هيئة سوق المال. ويشمل ذلك متابعة المستجدات التنظيمية، وتقديم التوجيه اللازم لوحدات الأعمال، ودعم عمليات تحديد ومعالجة القضايا المتعلقة بالامتثال.

3. الأنشطة الرقابية

- **الضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات** – تدعم هذه الضوابط سلامة وموثوقية الأنظمة المستخدمة في إعداد التقارير المالية والعمليات التشغيلية. وتشمل هذه الضوابط إدارة تصاريح الوصول للمعلومات، وإدارة التغيير، وعمليات النظم التشغيلية، وإجراءات ضمان سلامة البيانات.
- **التخطيط والمتابعة ورفع التقارير** – تمثل أنشطة التخطيط والمتابعة المنظمة داعمًا رئيسيًا لعملية دعم واتخاذ القرارات والإشراف الفعال على الأداء وفقا لمعايير مدروسة. وتجري الإدارة مراجعات دورية للأداء التشغيلي والمالي مقابل الخطط المعتمدة، مع رفع التقارير حول المسائل الجوهرية إلى الإدارة العليا، ولجنة التدقيق، ومجلس الإدارة.
- **البيانات والأمن السيبراني** – تضمن الضوابط المفروضة على تكنولوجيا المعلومات وحماية البيانات والأمن السيبراني الحفاظ على سرية المعلومات وسلامتها وتوافرها. ويتضمن ذلك إدارة ضوابط وتصاريح الوصول للمعلومات، والمراقبة المستمرة، والتدابير الأمنية، وبروتوكولات الاستجابة للحوادث السيبرانية.

4. المعلومات والاتصال

- **الإبلاغ عن الأخطاء والتجاوزات** – تتوفر إجراءات ومنصات محددة لضمان الإبلاغ الفوري عن أي أخطاء أو تجاوزات أو انحرافات عن إجراءات الرقابة الداخلية، ومعالجتها بالسرعة والكفاءة اللازمتين لضمان عدم تكرارها.
- **الاتصال الداخلي والخارجي** – تحافظ الشركة على قنوات اتصال فعالة لضمان إتاحة الاطلاع على السياسات والإجراءات والمسائل المتعلقة بالرقابة لكافة أصحاب المصلحة داخليًا وخارجيًا، تعزيزًا لبيئة العمل القائمة على الوضوح والامتثال.

5. المتابعة

- **التدقيق الداخلي** – توفر إدارة التدقيق الداخلي تأكيدًا مستقلًا وموضوعيًا حول تصميم وفعالية نظام الرقابة الداخلية. وتعمل الإدارة وفقًا لميثاق معتمد وخطة تدقيق مبنية على مراعاة المخاطر المحتملة، وتتبع الإدارة وظيفيًا لجنة التدقيق لضمان استقلاليتها التامة.
- **الإبلاغ عن المخالفات** – تتيح آلية الإبلاغ عن المخالفات للموظفين وأصحاب المصلحة تقديم البلاغات حول أي مخاوف بسرية تامة، وبشكل مجهول الهوية حيثما اقتضى الأمر. وتتم مراجعة المسائل المبلغ عنها ومعالجتها وفقًا للإجراءات المعتمدة، تحت إشراف مباشر من لجنة التدقيق.

9.3 التعامل مع المشكلات والأمور الجوهرية

استحدثت الشركة سلسلة إجراءات لضمان المراجعة والمعالجة والمراقبة الدقيقة لأية قضايا أو مشكلات جوهرية يتم تحديدها والإفصاح عنها في التقارير السنوية والقوائم المالية. وتخضع تلك المسائل للمراجعة من قبل الإدارة التنفيذية، ويتم رفع تقارير بشأنها إلى لجنة التدقيق، وتصعيدها إلى مجلس الإدارة عند الاقتضاء. كما يتم تتبع هذه القضايا الجوهرية كجزء من خطة عمل تصحيحية، مع تحديد المسؤوليات والجداول الزمنية للتنفيذ، ومراقبتها بشكل مستمر حتى يتم تسويتها وإغلاقها نهائيًا.

9.4 التقييم المستقل لنظام الرقابة الداخلية

يضمن نظام الرقابة الداخلية مستوىً معقولًا من التأمين ضد الخسائر الناتجة عن الأخطاء الجسيمة، أو الحذف أو السهو أو غيرها من خلال إطار عمل متكامل لتحديد المخاطر، وتقييمها، ومراقبتها بصفة مستمرة. كما يتضمن الهيكل التنظيمي آليات قوية لدعم عملية اتخاذ القرار ونظم الإشراف والمتابعة، تدعمها وظائف التأكيد والرقابة التي تقدمها إدارة التدقيق الخارجي، والتدقيق الداخلي، والأخلاقيات والامتثال، وإدارة المخاطر، بالإضافة إلى إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة. ويلعب كل مكون من هذه المكونات دورًا حيويًا في الحفاظ على نزاهة وفعالية إطار الرقابة الداخلية، وبالتالي يعزز بيئة المساءلة والشفافية داخل الشركة.

9.4.1 بيانات ومؤهلات مدير التدقيق الداخلي للمجموعة

القسم	رئيس القسم والمسمى الوظيفي	تاريخ التعيين	المؤهلات	الخبرة
التدقيق الداخلي – "إن إم دي سي إنيرجي"	السيد/ أكشاي أنانت بهات مدير أول التدقيق الداخلي	23 أكتوبر 2024	• مدقق داخلي معتمد (IIA) • محقق احتيال معتمد (CFE) • مدير مجلس إدارة معتمد (حوكمة) • بكالوريوس في الهندسة (إلكترونيات) • ماجستير في إدارة الأعمال	أكثر من 18 عامًا من الخبرة المهنية في مجالات التدقيق الداخلي، الحوكمة المؤسسية، إدارة المشاريع، ومراجعة عمليات الأعمال.

تتحمل الإدارة مسؤولية تنفيذ وصيانة أطر رقابة داخلية شاملة تشمل الجوانب المالية والتشغيلية، لضمان الحماية الفعالة والإدارة الحكيمة لأصول الشركة. تم تصميم هذه الضوابط لتحسين الكفاءة التشغيلية مع تقليل المخاطر وضمان الامتثال للمعايير التنظيمية والمؤسسية. أصدر قسم التدقيق الداخلي في "إن إم دي سي إنيرجي" 10 تقارير خلال عام 2024 .

9.5 إدارة الامتثال والأخلاقيات

تخضع "إن إم دي سي إنيرجي" لإدارة الامتثال والأخلاقيات الخاصة بشركة "إن إم دي سي جروب" بكافة متطلباتها القانونية والتنظيمية المعمول بها، وحيث أن مدير القسم قد غادر عمله بالشركة خلال عام 2025، فإن المجموعة تسعى حاليًا لاستقطاب وتعيين خليفته لشغل هذا المنصب الحيوي.

وقد حرصت الشركة على استحداث وتطبيق برنامج متكامل للأخلاقيات والامتثال، يتضمن ميثاق السلوك الأخلاقي الذي تتضافر بنوده مع مجموعة مترابطة من سياسات الجوهرية الأخرى منها سياسات مكافحة الرشوة والفساد والإبلاغ عن المخالفات وتعارض المصالح ومكافحة الاحتيال والتحقيقات. وقد صُممت تلك السياسات بدقة لترسيخ أعلى المعايير الأخلاقية، وتوفير وسيلة آمنة وسرية للموظفين للإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي أو غير لائق داخل الشركة.

كما أجرت الشركة تقييمًا شاملًا لمخاطر الاحتيال شمل كافة الشركات التابعة ووحدات الأعمال، وغطى العمليات التشغيلية الرئيسية وغيرها من وظائف الدعم. وقد صُمم هذا التقييم الذي تم إجراؤه ضمن خطة أخلاقيات العمل والامتثال لعام 2025، لقياس مدى تعرض أعمال الشركة لمخاطر الرشوة والاحتيال وأشكال الفساد الأخرى. وتمت مراجعة النتائج الأولية مع الإدارة، على أن يتم دمج النتائج النهائية ضمن إطار الرقابة الداخلية وأنشطة المتابعة بالمجموعة وقد إصدار هذا التقرير.

جدير بالذكر أن جميع عمليات الشركة تخضع لمراجعات امتثال دورية وعمليات تدقيق داخلي تهدف لتقييم فعالية الضوابط الحالية وضمان المواءمة المستمرة مع قواعد السلوك الأخلاقي ومعايير مكافحة الرشوة والاحتيال. وتظل قنوات الإبلاغ فعالة ومتاحة للجميع، حيث لم يتم تسجيل أي حالات فساد جوهرية خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

وقد تم تعميم سياسات وإجراءات مكافحة الفساد الخاصة بالشركة، بما في ذلك ميثاق السلوك الأخلاقي وسياسة مكافحة الاحتيال وسياسة مكافحة الرشوة والفساد، بشكل رسمي على جميع العاملين بوظائف الحوكمة والإدارة العليا والموظفين، وذلك من خلال اجتماعات دورية ودورات تدريبية متخصصة.

وتهدف هذه المبادرات إلى ترسيخ التزام "إن إم دي سي إنيرجي" بتطهير بيئة العمل من كافة أشكال وممارسات الفساد. ويسهم الإطار الشامل للأخلاقيات والامتثال في تعزيز السلوك الأخلاقي القويم مع ترسيخ ثقة أصحاب المصلحة، مما يعزز مكانة الشركة كقائد مسؤول وشفاف وخاضع للمساءلة في المجالات التي تعمل بها.

9.6 إدارة المخاطر

شهد عام 2025 تحولًا استراتيجيًا في نهج "إن إم دي سي إنيرجي" لإدارة المخاطر، حيث انتقلت الشركة من مرحلة تصميم الأطر والضوابط التنفيذية إلى أسلوب أكثر مناورة ومرونة لمواكبة المتغيرات الجيوسياسية المتسارعة والتطور النوعي للمخاطر العالمية، وبذلك ارتقى الموقف العام للشركة واستعدادها للتعامل مع المخاطر من مجرد التخفيف من آثارها إلى تبني وتطبيق نموذج استباقي متكامل للاحتواء والتفادي. وقد شمل هذا التطور استحداث وتقديم فئة المخاطر الخارجية التي تعكف على مراقبة عوامل البيئة الكلية التي تقع خارج نطاق السيطرة التشغيلية المباشرة للشركة، وبالتالي يضمن هذا النهج قدرة الشركة على الصمود خلال فترة التقلبات وكذلك توظيف فترات الاستقرار كركيزة استراتيجية لتوسعاتها على الساحة الدولية، علمًا بأن قسم إدارة المخاطر المؤسسية يعد بمثابة أداة التنقيح الرئيسية لكافة القرارات الاستراتيجية التي تتخذها الشركة.

وقد تطورت وظيفة إدارة المخاطر لتصبح أحد الأركان الرئيسية بمنظومة حوكمة الشركة في ضوء سلسلة من الجلسات والاجتماعات المخصصة لبحث ومناقشة مخاطر الأعمال المشتركة، فضلًا عن دمج وإدراج معيار المخاطر ضمن اجتماعات اللجنة التوجيهية للصحة والبيئة والسلامة المهنية، حيث أسهمت تلك الجلسات في كسر الحواجز التقليدية بين الإدارات من خلال جمع التدقيق الداخلي، وإدارة المخاطر، والصحة والسلامة والبيئة في منصة موحدة.

وبما أن معايير استدامة الأعمال أصبحت الآن جزءًا لا يتجزأ من قدرة الشركات على مواجهة التحديات بمرونة، فقد قامت "إن إم دي سي إنيرجي" بتأسيس إدارة متخصصة لمتابعة معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن إطار إدارة المخاطر، وهي الإدارة المعنية بتحديد المخاطر والأولويات بعيدة المدى، ومنها مستهدفات خفض الانبعاثات الكربونية وأخلاقيات سلاسل التوريد، وبالتالي تساهم في تأصيل مكانة الشركة كشريك عمل مفضل للأطراف المهتمة بمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة كشرط رئيسي لتخصيص رؤوس الأموال. ولضمان مواكبة أحدث ما وصلت إليه المعايير العالمية في هذا الصدد، تحرص الشركة على إجراء المراجعات المستقلة لإطار إدارة المخاطر المؤسسية لديها بشكل دوري، علمًا بأن الإطار المحدث يتشكل في طبقتين متمايزتين ومترابطتين، تختص إحداهما بإدارة محفظة الشركات ووحدات الأعمال، والأخرى تركز على المخاطر الخاصة بالمشاريع المحددة. كما تتولى إدارة مراقبة المخاطر إنشاء سجل المخاطر للمجموعة من خلال وضع مؤشرات المخاطر الرئيسية وتحديثها بشكل روتيني.

ويواصل قطاع إدارة المخاطر تحديد مستويات المخاطر المتوقعة عبر استحداث مؤشرات المخاطر الرئيسية (KRIs) وهي عملية حيوية ومستمرة وتخضع للمراجعة الدورية من قبل الإدارة العليا ولجنة التدقيق لضمان حصول الإدارة أعلى درجات المرونة في ممارسة أدوارها الإشرافية، وضمان بقاء مستوى تعرض الشركة للمخاطر ضمن نطاق شهية المخاطر المحددة لها بدقة.

القسم	رئيس القسم والمسمى الوظيفي	تاريخ التعيين	المؤهلات	الخبرة
الخدمات المشتركة - مراقبة المشاريع وإدارة المخاطر	السيد / أمجد عبدالشكور (رئيس قطاع الخدمات المشتركة)	11 فبراير 2025	• محترف في إدارة المحافظ الاستثمارية • محترف في إدارة المخاطر • محترف في إدارة المشاريع • بكالوريوس في الهندسة المدنية • مهندس ممارس معتمد - دائرة البلديات والنقل - الإمارات العربية المتحدة لإدارة منشأة هندسية	أكثر من 26 عامًا من الخبرة المهنية في مجالات رقابة المشاريع المؤسسية والتخطيط ومراقبة التكاليف ووظائف إدارة مخاطر المؤسسة والمحفظة.

9.7 الجودة والصحة والسلامة والبيئة

تعتبر "إن إم دي سي إنيرجي" معايير الصحة والسلامة ركنًا أساسيًا في ثقافتها وعملياتها، إذ يتجاوز نهج الشركة مجرد الامتثال للأنظمة ويركز كذلك على رعاية كل فرد مشارك في أنشطتها، كما يسعى لتهيئة بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالأمان والتقدير والدعم. وينعكس هذا الالتزام الراسخ في الطريقة التي تصمم بها الشركة أنظمة السلامة الخاصة بها، وتقديم التدريب المتخصص، وتعزيز المسؤولية الجماعية عن السلامة بين الموظفين والمقاولين والشركاء على حد سواء. وبالتالي لا تنظر الشركة إلى معايير الصحة والسلامة والبيئة باعتبارها مجرد مؤشرات قياس مستقلة، بل تعتبرها جزءًا أصيلًا من الهوية التشغيلية للشركة.

وقد أحرزت الشركة مؤشرات قياسية جديدة فيما يخص معايير التميز التشغيلي خلال عام 2025، لتثبت بذلك ضرورة التضافر بين النمو المؤسسي السريع والتركيز على المعايير الدولية للسلامة الصناعية. وقد نجحت الشركة في تحقيق تلك الإنجازات من خلال التركيز على صحة وسلامة العاملين كأولية قصوى، علمًا بأن المردود الإيجابي لهذه المؤشرات يتضاعف في ضوء تسجيلها بالتزامن مع تسليم عدة مشروعات دولية كبرى على الساحتين الإقليمية والدولية بالتوازي.

دمج معايير الصحة والسلامة والبيئة ضمن العمليات الرئيسية

بالنسبة لشركة "إن إم دي سي إنيرجي"، لا تُعد الصحة والسلامة والبيئة مجرد معايير إحصائية، بل هي جزء لا يتجزأ من هويتنا العملياتية. وخلال عام 2025، انتقلت الشركة إلى ما هو أبعد من مجرد الامتثال التقليدي، حيث ركزت على التكامل السلس لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة من خلال أربع ركائز استراتيجية رئيسية: الحوكمة، والثقافة، والمسؤولية البيئية، والكفاءة.

الحوكمة القائمة على القيادة وثقافة السلامة

ترتكز ثقافة السلامة في "إن إم دي سي إنيرجي" على التزام واضح وملموس من القيادة. وفي عام 2025، أتمت اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة للإدارة العليا للعمليات البحرية دورتها الرقابية من خلال عقد 11 اجتماعًا شهريًا، مما ضمن إشرافًا متواصلًا ومستقرًا.

وقد تجاوزت القيادة الأهداف المحددة للتواصل الميداني، حيث حققت نسبة 110.1% من مستهدفات الجولات القيادية رفيعة المستوى بإجراء 218 جولة عبر السفن والبارجات مقابل الهدف المحدد بـ 198 جولة. وساهمت هذه الزيارات في فتح قنوات اتصال مباشرة مع الطواقم البحرية، بما في ذلك عقد اجتماعات تنسيقية في المواقع وتكريم الموظفين الملتزمين بمعايير السلامة. وبشكل عام، عكست دورة الصحة والسلامة والبيئة لعام 2025 حرص الشركة على قيم المسائلة والانفتاح، حيث عملت الإدارة العليا بنشاط على التحقق من فعالية تنفيذ نظام الصحة والسلامة والبيئة على المستوى العملياتي.

المسؤولية البيئية وحماية البيئة البحرية

أثبتت "إن إم دي سي إنيرجي" أن مشاريع الهندسة والمشتريات والإنشاءات الضخمة يمكن أن تتماشى مع النظم البيئية الحساسة. وقد انصب التركيز الرئيسي في عام 2025 على حماية الكنوز البحرية في أبوظبي، وخاصة السلحفاة الخضراء (Chelonia mydas).

- **الأثر التعاوني:** من خلال مبادرة "لا تترك أثرًا سوى خطواتك" بالتعاون مع أرامكو السعودية، استعادت فرق المشاريع حيوية المناطق الساحلية عبر حملات تنظيف شاملة للشواطئ ضمن مشروعي CRPO-136/137.
- **حماية التنوع البيولوجي:** طبقت الشركة إرشادات صارمة لحماية الأعشاش (من مارس إلى أغسطس)، ونشرت مراقبين متخصصين للثدييات والزواحف البحرية على متن السفن البحرية.
- **الرقابة الرقمية:** قدم مشروع MERAM تحليلات مدعومة بالذكاء الاصطناعي وتتبعًا فوريًا، مما أتاح مراقبة بيئية قائمة على البيانات بدقة غير مسبوقة.

تطوير الكفاءات والاستعداد للطوارئ

لتعزيز الاستدامة على المدى البعيد، تواصل الشركة الاستثمار في بناء القدرات الداخلية وجاهزية القوى العاملة. وفي عام 2025، أطلق قسم تدريب الصحة والسلامة والبيئة شهادة "هايفيلد" الدولية في تقديم التدريب (IADT) من المستوى الثالث، وهو برنامج "تدريب المدربين" الذي يمنح مسؤولي الصحة والسلامة والبيئة الاعتماد لتقديم تدريب تخصصي قائم على الكفاءة داخليًا في المواقع.

وبالتوازي مع ذلك، أتم أعضاء فريق الاستجابة للطوارئ من (NEMY) و(PCY) تدريبًا متقدمًا على مكافحة الحرائق، مما عزز قدرات الاستجابة الميدانية وضمان الامتثال لمتطلبات الدفاع المدني. ويضمن هذا التحول نحو بناء القدرات الداخلية بقاء التدريب وثيق الصلة بالعمليات، وقائمًا على الكفاءة، وقابلًا للتكيف مع سجل المخاطر المتطور لمشاريع الشركة البرية والبحرية.

المحور الاستراتيجي	الإنجازات الرئيسية	المردود الإيجابي
الحوكمة	218 زيارة ميدانية رفيعة المستوى	زيادة التفاعل مع الإدارة في المناطق المصنفة عالية المخاطر
ثقافة الأمان	نهاية قوية، سلامة دائمة	تدريب على ترسيخ سلوكيات الأمان بجميع المراكز التشغيلية
البيئة	مشروع ميرام للرقمنة	تحليلات مدعومة بالذكاء الاصطناعي وتتبع فوري لمكافحة المخاطر
القدرات	تدريب IADT من المستوى الثالث	تدريبات تخصصية لتنمية قدرات داخلية بنسبة 100%
مؤشرات قياسية في مجال الصحة والسلامة والبيئة	ساعات العمل	أكثر من 105 مليون
	ساعات التدريب	102 مليون
	معدل الإصابات المُسببة لتوقف العمل LTIF	0.02
	معدل إجمالي الحوادث TRIR	0.17

وفي عام 2025، أطلقت الشركة حملة "نهاية قوية.. سلامة دائمة" في كافة مواقع المشاريع والسفن وساحات التصنيع لتعزيز الالتزام بصفر حوادث وثقافة السلامة الاستباقية. وقد عالجت هذه المبادرة، التي نُفذت خلال الربع الأخير من العام، المسببات الرئيسية للحوادث من خلال تعزيز الامتثال لـ "قواعد إنقاذ الحياة"، وكفاءة القوة العاملة، والقيادة الإشرافية. كما أرست الحملة الأساس لبرنامج عام 2026 "أقوى مع كل خطوة"، الذي يهدف إلى تعزيز نضج معايير السلامة والتحسين المستمر في كافة العمليات.

ومع انتقال الشركة إلى عام 2026، تظل الفلسفة الموجهة هي "يوم رائع.. كل يوم"، لضمان عودة كل موظف إلى منزله بسلام بينما تواصل الشركة تقديم بنية تحتية عالمية ومستدامة للطاقة.

التكنولوجيا والآفاق الجديدة للسلامة المهنية

بادرت الشركة بالاعتماد على تدابير السلامة الذكية والتقنية لمتابعة ورعاية القوى العاملة تجسيدًا لتوجهاتها الاستراتيجية نحو توظيف التكنولوجيا الحديثة بشكل محوري في تعزيز السلامة المهنية. ويعكس ذلك حرص الشركة على تزويد فرق العمل بالأدوات المتطورة التي تضمن لهم أعلى مستويات الرعاية، ويشمل ذلك على سبيل المثال:



أنظمة المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي:
تعمل كاميراتنا الآن كخط دفاع إضافي، حيث تستخدم تقنيات الذكاء الاصطناعي لرصد المخاطر وتحديدها بشكل فوري.



توسيع نطاق الرؤية في المواقع:
قمنا بتجهيز المعدات الثقيلة بمستشعرات محيطية تغطي 360 درجة، بالإضافة إلى تقنيات الكشف عن النقاط العمياء لضمان أعلى مستويات السلامة الميدانية.

9.7.1 رئيس قسم الصحة والسلامة والبيئة ومؤهلاته

القسم	الاسم	تاريخ التعيين	المؤهلات	الخبرة
الصحة والسلامة والبيئة	المهندس/ فابيو	مارس 2023	• دبلوم في الهندسة الميكانيكية • شهادة البكالوريوس الدولية - المستوى NEBOSH IGC 4 • شهادة محقق رئيسي في TAPROOT • شهادة مدقق رئيسي ISO-140001 – 45001 و9001 • إدارة المشروعات، إدارة الأسبستوس، دورة الصحة المهنية، القيادة في السلامة (BST)	30 عام

10 إسهامات الشركة

تلتزم "إن إم دي سي إنيرجي" بمزاولة أعمالها المتنوعة في إطار المسؤولية الإيجابية تجاه البيئة والمجتمعات المحيطة بأعمالها. وقامت الشركة بترسيخ تلك القناعة من خلال استحداث استراتيجية متكاملة لتحديد أولويات المسئولية الاجتماعية على أساس ديناميكي يراعي الأولويات المجتمعية والبيئية وبهدف إلى عقد الشراكات البناءة مع جميع الأطراف ذات العلاقة في المجتمع المحلي وكذلك يساهم بشكل إيجابي وملموس في إحداث نقلة نوعية بالمجتمعات المحيطة بأعمال الشركة. وتتماشى هذه الاستراتيجية بشكل وثيق مع القيم الأساسية لشركة "إن إم دي سي جروب"، والتي تشمل المعرفة، والمساءلة، والأخلاق، والتعاون، والقيادة، وتركز على الهدف الاستراتيجي المتمثل في تنفيذ مبادرات تعود بفوائد حقيقية على المجتمع.

وتخضع استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للمراجعة والتحديث بشكل منتظم لضمان توافقها مع التغيرات في بيئة الأعمال وتطور توقعات أصحاب المصلحة. وبالتوازي مع ذلك، تؤكد سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة للمجموعة التزامها بحماية الأفراد والممتلكات والبيئة، ومنع التلوث، والحفاظ على الطاقة، والحد من الآثار البيئية لعملياتها. علاوة على ذلك، تؤكد السياسة الامتثال الصارم لمتطلبات العملاء المحددة، وكذلك الالتزام بالقوانين واللوائح والمعايير الصناعية وأفضل الممارسات المعترف بها.

10.1 الالتزامات المالية تجاه المجتمع والبيئة

رصدت "إن إم دي سي إنيرجي" زيادة ملحوظة بحجم مساهماتها المالية المخصصة للتنمية المحلية وحماية البيئة خلال عام 2025، حيث يتوزع هذا الاستثمار بين الدعم المجتمعي المباشر ومبادرات الرعاية ذات الأثر الملموس.

- الاستثمار في دولة الإمارات: إعادة ضخ 17 مليار درهم إماراتي في الاقتصاد المحلي للدولة، وتحقيق درجة رفيعة في مؤشر القيمة الوطنية المضافة (ICV)، مما يؤكد التزام الشركة الراسخ بدعم الموردين المحليين وتعزيز سياسات التنويع الاقتصادي.
- اتفاقية الشراكة مع مجموعة كيزاد: وقعت الشركة اتفاقية مدتها 50 عامًا مع " مجموعة كيزاد" لإقامة منشأة تصنيع بقيمة 100 مليون دولار، مما يساهم في خلق 3,000 فرصة عمل وتعزيز القدرات الصناعية.

10.2 أحداث جوهرية وإفصاحات هامة

- الشركة تفوز بمشروع من شركة تاي باور في تايوان
- الشركة تفوز بمشروع زاكوم السفلي من أدنوك
- افتتاح مركز التصنيع في راس الخير
- توقيع عدة مذكرات تفاهم في معرض أديبك
- تعيين "QMM" كمزود للسيولة

11 المعلومات العامة

11.1 السعر الشهري لسهم

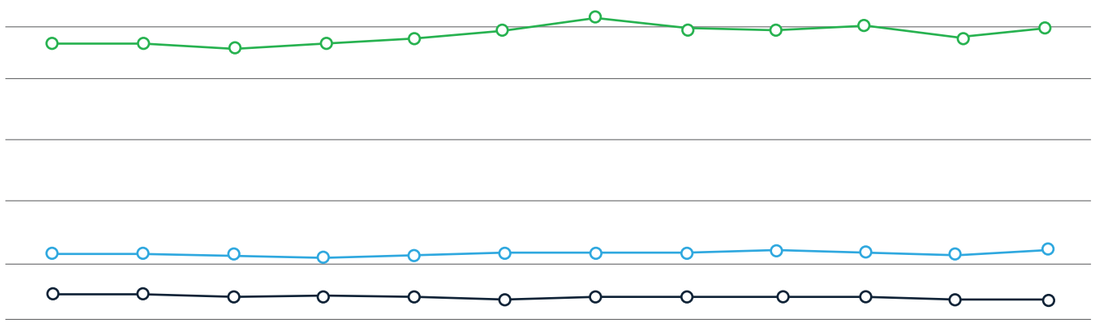
يُوضح البيان التالي سعر سهم الشركة مقارنة بالمؤشر العام للسوق ومؤشر القطاع في نهاية كل شهر خلال عام 2025:

ملخص تداول الأوراق المالية لعام 2025

الصفقات المنتظمة

الشهر	سعر الافتتاح (درهم)	سعر الإغلاق (درهم)	أعلى سعر (درهم)	أدنى سعر (درهم)	قيمة التداول (درهم)	حجم التداول (درهم)	عدد الصفقات	التغير	نسبة التغير
يناير	2.82	2.85	2.96	2.80	76,005,315	26,539,772	4,344	0.03	1.06
فبراير	2.85	2.90	2.92	2.75	183,893,619	64,330,616	6,327	0.05	1.75
مارس	2.89	2.61	2.89	2.49	47,048,225	17,147,526	3,621	(0.29)	(10.00)
أبريل	2.61	2.50	2.62	2.22	81,787,493	34,330,460	4,403	(0.11)	(4.13)
مايو	2.51	2.50	2.56	2.46	39,102,383	15,623,089	2,391	0.00	0.00
يونيو	2.50	2.39	2.50	2.25	63,974,024	26,587,128	3,043	(0.11)	(4.40)
يوليو	2.39	2.63	2.77	2.35	91,135,852	35,928,398	5,173	0.24	10.04
أغسطس	2.63	2.51	2.64	2.47	37,992,681	15,086,563	2,838	(0.12)	(4.56)
سبتمبر	2.51	2.43	2.55	2.41	21,520,224	8,695,371	2,362	(0.08)	(3.19)
أكتوبر	2.43	2.50	2.65	2.43	60,482,200	23,717,351	4,016	0.07	2.88
نوفمبر	2.51	2.37	2.51	2.32	29,216,807	12,131,392	2,195	(0.13)	(5.20)
ديسمبر	2.36	2.33	2.46	2.32	56,848,519	23,720,028	2,935	(0.04)	(1.69)
الإجمالي					**789,007,342**	**303,837,694**	**43,648**		

11.2 مخطط الأداء المقارن لسهم الشركة مع المؤشر العام ومؤشر القطاع



يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	أغسطس	سبتمبر	أكتوبر	نوفمبر	ديسمبر
9,586.12	9,564.62	9,368.81	9,534.33	9,685.10	9,957.52	10,370.66	10,094.67	10,014.60	10,099.90	9,747.17	9,992.72
2,272.59	2,262.02	2,158.59	2,106.95	2,199.70	2,290.32	2,302.60	2,264.33	2,339.04	2,315.32	2,226.13	2,342.15
2.85	2.9	2.61	2.5	2.5	2.39	2.63	2.51	2.43	2.5	2.37	2.33

سهم إن إم دي سي إنيرجي — القطاع الصناعي — المؤشر العام

11.3 توزيع المساهمين كما في 31 ديسمبر 2025

توزيع المساهمين	نسبة الأسهم المملوكة		
	الأفراد	الشركات	الإجمالي
مواطنون	6.09	84.87	90.96
عرب (مجلس التعاون الخليجي)	0.06	0.027	0.09
عرب (خارج مجلس التعاون الخليجي	0.04	0.37	0.41
أجانب	1.10	7.45	8.55
الإجمالي	7	93	100

11.4 المساهمون الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2025

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
إن إم دي سي جروب	3,850,000,000	77.00%

11.5 توزيع المساهمين حسب حجم الملكية كما في 31 ديسمبر 2025

ملكية الأسهم (عدد الأسهم)	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
أقل من 50,000	14,611	35,581,849	0.71%
من 50,000 إلى أقل من 500,000	497	82,177,898	1.68%
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	197	283,631,842	5.67%
أكثر من 5,000,000	24	4,598,608,411	91.97%
الإجمالي	**15,329**	**5,000,000,000**	**100%**

11.6 بيانات مسؤول علاقات المستثمرين

تشغل السيدة هانزاده نسيم منصب مدير علاقات المستثمرين والاتصالات المالية للمجموعة.

علاوة على ذلك، يوفر الموقع الإلكتروني للشركة صفحة مخصصة للمستثمرين تتضمن معلومات متعلقة بعلاقات المستثمرين، وتقارير مجلس الإدارة، والقوائم المالية، والتقارير السنوية، وتقارير الحوكمة المؤسسية، ومحاضر اجتماعات الجمعية العمومية السنوية.

بيانات الاتصال بمدير علاقات المستثمرين:

الموقع الإلكتروني: Investor Relations
البريد الإلكتروني: hanzada.nessim@nmdc-group.com

ir@nmdc-group.com
رقم المكتب: 4316 2566 971+

11.7 بيان الأحداث المهمة التي واجهتها الشركة

1. أعلنت "إن إم دي سي إنيرجي" في يناير 2025 عن تدشين مركز تصنيع متطور في رأس الخير بالمملكة العربية السعودية، ويعد هذا الإنجاز خطوة هامة ضمن الجهود الاستراتيجية للشركة لتعزيز حضورها الإقليمي والعالمي بقيمة استثمارية تبلغ 200 مليون درهم
2. أعلنت إن ام دي سي انيرجي خلال شهر نوفمبر عن تعزيز تواجدها في آسيا بافتتاح فرع جديد في تايوان ومكتب تجاري في شنغهاي. وتمثل هذه الخطوة جزءًا من استراتيجية التوسع الدولي للشركة، بما يعزز موثوقية سلسلة التوريد، ويرسخ شراكاتها الاستراتيجية مع الموردين ويزيد من دعم المشاريع القائمة والفرص المستقبلية في منطقة جنوب شرق آسيا.
3. "إن إم دي سي إنيرجي" توقع مذكرة تعاون مع بيكر هيوز لتوطين منتجات وخدمات قطاع الطاقة البحري في المملكة العربية السعودية ويشمل ذلك نظم الطوارئ لإصلاح خطوط الأنابيب (EPRS) إضافة إلى قاعدة لوجستية مخصصة لحلول أنظمة الأنابيب البحرية المرنة، بما يخدم مشاريع القطاع بالمملكة العربية السعودية وأسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا والهند على نطاق أوسع.

11.8 المشاريع والمبادرات الابتكارية

تواصل شركة "إن إم دي سي إنيرجي" تعزيز مسارها لخفض الانبعاثات الكربونية من خلال استثمارات موجهة في المعدات عالية الكفاءة، وتحويل العمليات القائمة على الوقود الأحفوري إلى العمل بالطاقة الكهربائية، واعتماد أنظمة التحكم المتقدمة، وحلول إدارة الطاقة الرقمية. وتجسد هذه المبادرات مجتمعةً التزام الشركة بالتميز التشغيلي، وكفاءة التكلفة، والمواءمة مع الأهداف المناخية الوطنية والعالمية. وقد تم توجيه جزء كبير من هذه الاستثمارات نحو العمليات كثيفة استهلاك الطاقة، بما في ذلك أنظمة ضغط الهواء، ومعدات اللحام، والبنية التحتية للإضاءة، وأنظمة التكييف والتهوية وتبريد الهواء. وقد ساهم استبدال الضواغط التقليدية ثابتة السرعة بضواغط ذات محركات متغيرة السرعة **(VSD)** ومجهزة بمحركات فئة **(IE5)**، إلى جانب تركيب وحدات تحكم متطورة، في تحسين استهلاك الطاقة عبر مواءمة الإنتاج مع الطلب الفعلي والحد من خسائر التشغيل دون حمل.

وبالتوازي مع ذلك، قامت "إن إم دي سي إنيرجي" بتحويل آلات اللحام التقليدية وآلات الحفر التي تعمل بالديزل إلى تقنيات العاكس الكهربائي **(Inverter-based)**، مما أدى إلى تحسين الكفاءة بشكل ملحوظ مع القضاء على الانبعاثات المباشرة الناتجة عن الاحتراق. كما ساهم تحديث أنظمة الإضاءة من بخار الصوديوم إلى مصابيح **(LED)** في أبراج الإضاءة، وتطوير أنظمة **(HVAC)** باستخدام أنظمة "سبليت" عالية الكفاءة وأنظمة تدفق التبريد المتغير **(VRF)** في خفض استهلاك الكهرباء في مرافق الإقامة والمنشآت الترفيهية والمكاتب. وتكتمل هذه التحديثات التقنية بتطوير برمجيات مراقبة الطاقة التي تتيح رؤية فورية لاستهلاك الطاقة، وتوفر مؤشرات مقارنة لاتخاذ قرارات قائمة على البيانات؛ مما يرسخ الركيزة الأساسية للتحسين المستمر وتحقيق الاستغلال الأمثل للطاقة المدعوم بالذكاء الاصطناعي مستقبلًا.

إجمالي قيمة الاستثمارات

- إجمالي الاستثمار في التكنولوجيا النظيفة والابتكار:
- 8.74 مليون درهم إماراتي.
- يعكس هذا الاستثمار محفظة متوازنة تشمل:
- كفاءة العمليات والتحول إلى الطاقة الكهربائية
- تحسين أداء الطاقة في المباني
- إدارة الطاقة الرقمية والمراقبة

11.9 مشروعات ومبادرات إضافية في المسؤولية المجتمعية

- **دمج الطاقة المتجددة:** عقدت المجموعة شراكة مع شركة "بيرن لتأجير المعدات" لتزويد المخيم السكني في جزيرة صير بني ياس بالطاقة الشمسية، مما أدى إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 475 طنًا سنويًا والحد من تعرض العمال للتلوث.
- **حملات تنظيف الشواطئ:** خلال عام 2025، ساهمت شركة "إن إم دي سي إنيرجي" 17 مبادرة، مما يؤكد التزام المجموعة بحماية البيئة البحرية. وبالتعاون مع شركة أرامكو السعودية، نفذت المجموعة يومًا شاملًا لتنظيف الشواطئ تحت شعار "لا تترك أثرًا إلا خطاك" ضمن مشروع CRPO-136/137، وتهدف هذه المبادرة إلى رفع الوعي بضرورة الحفاظ على النظم البيئية الساحلية وتعزيز المسؤولية المشتركة بين الشركاء.



11.10 بيان المخالفات

لم يتم ارتكاب أي مخالفات خلال عام 2025.

12 تقرير لجنة التدقيق لعام 2025

يسر لجنة التدقيق أن تقدم التقرير السنوي عن أنشطتها خلال عام 2025. تلتزم اللجنة بضمان حوكمة قوية، وضوابط داخلية فعالة، وإدارة مخاطر شاملة، والامتثال المالي والتشغيلي، بما يدعم النجاح طويل الأمد والأهداف الاستراتيجية لشركة "إن إم دي سي إنيرجي".

وقد عقدت لجنة التدقيق خمسة (5) اجتماعات خلال عام 2025 لضمان القيام بمسؤولياتها بفعالية وفقًا للالتزامات التنظيمية. وقد لعبت اللجنة دورًا محوريًا في ضمان نزاهة التقارير المالية، والإشراف على الضوابط الداخلية، وتعزيز الحوكمة خلال العام. كما قامت لجنة التدقيق بتحديث مجلس الإدارة بشكل منتظم حول أنشطتها من خلال تقارير سنوية وربع سنوية.

وصف المهمة	الاجتماع رقم 1	الاجتماع رقم 2	الاجتماع رقم 3	الاجتماع رقم 4	الاجتماع رقم 5
مراجعة الأداء المالي لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" وتقرير التدقيق الخارجي	√	√	√	√	
مراجعة أتعاب التدقيق الخارجي وإعلان الاستقلالية	√				
الموافقة على الخدمات غير التدقيقية للمدقق الخارجي			√		
التدقيق الداخلي					√
اعتماد خطة التدقيق الداخلي / متابعة الحالة			√		√
أداء التدقيق الداخلي / متابعة الحالة			√		√
متابعة لحالة إطار عمل الرقابة الداخلية			√		
الموافقة على خطة الأخلاقيات والامتثال / متابعة الحالة			√		√
تحديث قضايا الإبلاغ عن المخالفات					√
تقرير حوكمة الشركات لعام 2024	√				
تقرير لجنة التدقيق إلى مجلس الإدارة لعام	√			√	
دليل حوكمة الشركات وميثاق لجان مجلس الإدارة		√		√	
مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة		√		√	
إدارة المخاطر		√		√	
أداء الصحة والسلامة والبيئة		√		√	
إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)		√		√	

التقارير المالية والمدققون الخارجيون

تتحمل لجنة التدقيق مسؤولية ضمان دقة ونزاهة التقارير المالية للشركة. ولتحقيق هذه المسؤولية، تعمل اللجنة عن كثب مع المدققين الخارجيين، الذين يقدمون ضمانًا حول دقة التقارير المالية وفعالية عمليات الرقابة الداخلية.

وخلال عام 2025، تم إعادة تعيين شركة ديلويت وتوش (الشرق الأوسط) لتقديم خدمات التدقيق الخارجي لشركة "إن إم دي سي إنيرجي"، بناءً على اقتراح لجنة التدقيق وموافقة مجلس الإدارة وذلك طبقا للاشتراطات التنظيمية وفي ضوء رضا اللجنة عن أداء المدقق الخارجي خلال العام السابق. وتحرص لجنة التدقيق على التأكد من استقلالية المدقق الخارجي وفعالية عملية التدقيق بصفة مستمرة، كما يقوم المدقق الخارجي بتأكيد ضمانات الاستقلال هذه مجددًا خلال العروض التقديمية ربع السنوية التي يتم عرضها على لجنة التدقيق ومجلس الإدارة حسبما تنص المعايير الدولية للتدقيق (معايير ISA 260). كما قامت اللجنة بمراجعة أتعاب التدقيق الخارجي وفقًا للإجراءات السنوية، ورفعت التوصيات لمجلس الإدارة للمصادقة عليها. قامت اللجنة بمراجعة منهجية التدقيق، والمسائل المحاسبية، والتعديلات المحاسبية، والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (كما هو موضح في القسم 3.7 من هذا التقرير) لضمان الامتثال لمعايير إعداد التقارير المالية الدولية IFRS.

حدد المدقق الخارجي الاعتراف بالإيرادات وتجاوز الإدارة للضوابط الرقابية باعتبارها مسائل تدقيق رئيسية، أي المسائل الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة المالية 2025، وتم تضمينها في رأي التدقيق الخارجي. وقامت لجنة التدقيق بمراجعة الإجراءات التي اتبعها المدقق الخارجي لمعالجة هذه المسائل الرئيسية إلى جانب المسائل الهامة الأخرى. كما تمتعت لجنة التدقيق بإمكانية الوصول المستقل إلى المدققين الخارجيين، وقامت بمراجعة الخدمات غير التدقيقية المقدمة من قبلهم لضمان خلوها من أي تضارب في المصالح.

التدقيق الداخلي

كانت الرقابة الداخلية محور تركيز أساسي، حيث قامت اللجنة بمراجعة أطر إدارة المخاطر، ونتائج عمليات التدقيق، ومستجدات الإجراءات الإدارية، وإجراءات الامتثال، وآليات منع الاحتيال. عملت وظائف التدقيق الداخلي والامتثال وفق نموذج تقارير مستقل، حيث تولى أكشاي أنانت بهات مسؤولية قيادة التدقيق الداخلي لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" بالإضافة إلى دوره كأمين سر لجنة التدقيق. تم تعزيز استقلالية إدارة التدقيق الداخلي من خلال إعلانات سنوية، كما وافقت اللجنة على الخطة الاستراتيجية للإدارة ومؤشرات الأداء الرئيسية.

تمت متابعة تنفيذ خطة التدقيق الداخلي لعام 2025، كما تمت الموافقة على خطة التدقيق الداخلي للفترة 2026-2028 بناءً على تقييم المخاطر، والتغيرات التنظيمية، وأولويات الإدارة.

في عام 2025، تم إجراء أربعة وعشرين (10) تدقيقًا داخليًا، نتج عنها 138 ملاحظة، منها 18 ملاحظة عالية المخاطر و90 ملاحظة متوسطة المخاطر، و30 ملاحظ منخفضة المخاطر، وتم مراجعتها من جانب لجنة التدقيق ضمن أعمال التقارير الفصلية للجنة. وإلحاقا بذلك قامت اللجنة بمتابعة خطط الإدارة للتعامل مع نتائج تقارير التدقيق إما بمعالجة القصور أو بتنفيذ التحسينات المقترحة بنظم الرقابة الداخلية وهو ما أثمر عن تنفيذ 86% من الإجراءات التصحيحية المستحقة بحلول نهاية عام 2025. وقامت لجنة التدقيق كذلك بمراجعة التقييم الشامل الذي أجربته وظيفة التدقيق الداخلي لعمليات الشركة والضوابط الرقابية، والذي تضمن تصنيف الأهمية، وتصنيف الرقابة، وربط التوصيات بالركائز الاستراتيجية للشركة. كما تابعت تنفيذ الإجراءات من خلال آلية تصعيد ولوحة تحكم Power BI لمراقبة التنفيذ.

الأخلاقيات والامتثال

اشتملت مهام الإشراف على الأخلاقيات والامتثال الموافقة على خطة الأخلاقيات والامتثال لعام 2026، ومراقبة حالات الإبلاغ عن المخالفات، وضمان تنفيذ أطر مكافحة الاحتيال. كما قامت اللجنة بمراجعة المسائل الرقابية الرئيسية، بما في ذلك تحديث ميثاق قواعد السلوك الأخلاقي والسياسات ذات الصلة، مما ساهم في تعزيز ثقافة النزاهة والمرونة في مواجهة مخاطر الاحتيال.

وقد قامت "إن إم دي سي جروب" بإجراء تقييم شامل لمخاطر الاحتيال شمل كافة الشركات التابعة ووحدات الأعمال، وغطى العمليات التشغيلية وعمليات الدعم الرئيسية. وقد صُمم هذا التقييم، الذي نُفذ كجزء من خطة الأخلاقيات والامتثال لعام 2025، لتقييم مدى التعرض لمخاطر الرشوة والاحتيال وأشكال الفساد الأخرى. وتمت مراجعة النتائج الأولية مع الإدارة، على أن يتم دمج النتائج النهائية ضمن إطار الرقابة الداخلية وأنشطة المتابعة بالمجموعة بموعد إصدار هذا التقرير.

أنشطة الضمان

تعزز لجنة التدقيق إجراءات الضمان الخاصة بها من خلال التقارير الفصلية حول إدارة مخاطر المؤسسة لضمان التركيز على جودة سير الأعمال وأمن الموظفين واستقرار العمليات التشغيلية.

كما قامت اللجنة بمراجعة إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، وتحديد شهية المخاطر، ومراجعة المخاطر التجارية الرئيسية، والتأكد من أن أولويات التدقيق تتماشى مع تقييمات المخاطر.

أولويات عام 2026

يتضمن جدول أعمال لجنة التدقيق لعام 2026 عقد ما لا يقل عن أربع (4) اجتماعات تتركز على ضمان سلامة القوائم المالية لشركة "إن إم دي سي إنيرجي"، وممارسات حوكمة المعيار الدولي للتقارير المالية (IFRS 9)، والمخاطر المستجدة، بالإضافة إلى تقييم أنشطة وأداء وظيفتي التدقيق الداخلي والامتثال، فضلًا عن أداء المدقق الخارجي للشركة. وتلتزم اللجنة بالتمسك بمبادئ الشفافية والمساءلة والامتثال، مع التكيف بمرونة مع المخاطر المستجدة وأولويات الأعمال.

05

القوائم المالية

نقدم حلولاً مبتكرة للعملاء في قطاع الطاقة، ونعمل كمركز متكامل لتنفيذ كبرى المشروعات المعقدة.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع

تقرير أعضاء مجلس الإدارة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

يسر مجلس الإدارة أن يقدم تقريره السنوي مصحوباً بالبيانات المالية الموحدة المدققة لشركة إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع ("الشركة") وشركاتها التابعة (معاً بـ "المجموعة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

الأنشطة الرئيسية

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في الخدمات الهندسية والمشتريات وخدمات البناء لتطوير حقول النفط والغاز البحرية والبرية للخليج العربي والأسواق الإقليمية.

النتائج

بلغت إيرادات السنة ١٨,٦٦٢ مليون درهم (٢٠٢٤: ١٤,٤٤٠ مليون درهم) وبلغ صافي ربح السنة بعد الضريبة ١,٦٠٢ مليون درهم (٢٠٢٤: ١,٤٠٦ مليون درهم). بلغ الربح العائد إلى مساهمي الشركة ١,٦٠٠ مليون درهم (٢٠٢٤: ١,٤٠٤ مليون درهم). فيما يلي الحركة في الأرباح المستبقاة للسنة:

	ألف درهم
في ١ يناير ٢٠٢٥	٢,٥٥٦,٣٣٦
ربح السنة العائد إلى مالكي الشركة	١,٦٠٠,٥١١
توزيعات أرباح مدفوعة	(٧٠٠,٠٠٠)
تحويل إلى إحتياطي قانوني	(١٦٠,٠٥١)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	**٣,٢٩٦,٧٩٦**

أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي أعضاء مجلس إدارة الشركة:

محمد حمد غانم حمد المهيري	رئيس مجلس الإدارة
ياسر زغلول	نائب رئيس مجلس الإدارة
طلال شفيق عبد الله الذيابي	عضو مجلس الإدارة
ناصر محمد عمر يوسف المهيري	عضو مجلس الإدارة
مروة أحمد علي عبد الله المرزوقي	عضو مجلس الإدارة

ابراء ذمة

يبرئ مجلس الإدارة ذمـــة الإدارة ومدقق الحسابـــات الخارجي من مسؤولياتهم فيما يتعلق بالمهام الموكلة إليهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

تقرير أعضاء مجلس الإدارة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

الموافقة على إصدار البيانات المالية

تم اعتماد وإجازة إصدار البيانات المالية الموحدة من قبل أعضاء مجلس الإدارة بتاريخ ٢ فبراير ٢٠٢٦.

إقرار

على حد علمنا، فإن المعلومات المالية المدرجة في هذه البيانات المالية الموحدة تظهر بصـــورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، الوضع المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية للمجموعة كما في وللسنوات المعروضة فيها.

بالنيابة عن مجلس الإدارة

.....
محمد حمد غانم حمد المهيري
رئيس مجلس الإدارة

Deloitte.

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)
برج السلع، الطابق ١١
مربعة سوق أبوظبي العالمي
جزيرة المارية
ص.ب: ٩٩٠
أبوظبي
الإمارات العربية المتحدة

هاتف: ٢٤٢٤ ٤٠٨ ٢ (٠) ٩٧١+
فاكس: ٢٥٢٥ ٤٠٨ ٢ (٠) ٩٧١+
www.deloitte.com

تقرير مدقق الحسابات المستقل
إلى مساهمي شركة إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الـرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة لشـركة إن إم دي سـي إنيرجي ش.م.ع وشـركاتها التابعة (معاً "المجموعة") والتي تشـمل بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسـمبر ٢٠٢٥، وكل من بيان الربح أو الخسـارة الموحد، بيان الدخل الشـامل الموحد وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسـنة المنتهية بذلك التاريخ، والايضـاحات حول البيانات المالية، التي تشمل معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسـمبر ٢٠٢٥ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسـنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية.

اساس الـرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضـحة في فقرة *مسؤولية مدقق الحسـابات* حول تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا. كما أننا مستقلون عن المجموعة وفق معايير السلوك الدولية لمجلس المحاسبين *قواعد السلوك للمحاسبين المهنيين* (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) (قواعد السلوك للمحاسبين المهنيين)، حيثما ينطبق على عمليات تدقيق البيانات المالية للجهات ذات المصـلحة العامة، إلى جانب متطلبات السـلوك الأخلاقي ذات الصـلة بتدقيق البيانات المالية الموحدة للجهات ذات المصلحة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقا لهذه المتطلبات ولقواعد السـلوك للمحاسـبين المهنيين. ونعتقد بأن بيّنات التدقيق الثبوتية التي حصـلنا عليها كافية وملائمة لتوفر أساسا لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسـية بموجب تقديرنا المهني، هي الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وتم تناول هذه الامور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأيا منفصلا حول هذه الأمور.

تقرير مدقق الحسابات المستقل
إلى مساهمي شركة إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع (يتبع)

أمور التدقيق الرئيسية (يتبع)

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الرئيسي
الاعتراف بالإيرادات	
سجلت المجموعة إيرادات بمبلغ ١٨,٦٢٢ مليون درهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تتضمن أعمال المجموعة الدخول في علاقات تعاقدية مع العملاء لتقديم مجموعة من خدمات الهندسة والمشتريات والبناء، مع نسبة هامة من الإيرادات من عقود طويلة الأجل. تعترف المجموعة بشكل رئيسي بالإيرادات على مدى فترة زمنية وتقوم بقياس التقدم باستخدام طريقة المدخلات من خلال قياس نسبة إجمالي التكاليف المتكبدة للعمل المنجز كما في تاريخ التقرير، إلى إجمالي التكاليف المقدرة للعقد عند الإنجاز. يتطلب قياس مبلغ الإيرادات، بما في ذلك أوامر التعديل، التي سيتم الاعتراف بها من الإدارة تطبيق أحكام وتقديرات هامة. تشمل هذه الأحكام والتقديرات كذلك تحديد التكلفة المتوقعة للوفاء بالتزامات الأداء بموجب العقد. تؤدي طبيعة هذه الأحكام والتقديرات إلى كونها عرضة لتجاوز الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، فإن الإيرادات ذات أهمية كمية للبيانات المالية. وبالتالي، فقد تم إعتبار الاعتراف بالإيرادات كأمر تدقيق رئيسي. كما قامت الإدارة بالاعتراف بموجودات العقود بمبلغ ٣,١٠٦ مليون درهم ومطلوبات عقود بمبلغ ٨٤٠ مليون درهم في بيان المركز المالي الموحد. تمثل موجودات العقود الإيرادات التي تم تحقيقها بتاريخ التقرير ولكن لم يتم إصدار فواتير مقابلها للعملاء بعد. تمثل مطلوبات العقود زيادة المبالغ النقدية التي تم استلامها من العملاء مقابل العقود على الإيرادات المحققة لتلك العقود.	قمنا بالإجراءات التالية، من بين أمور أخرى، فيما يتعلق بالاعتراف بالإيرادات: • قمنا بالحصـول على فهم لسـير إجراءات الأعمال التي اعتمدتها الإدارة لقياس والإعتراف بالإيرادات وقمنا بإجراء عمليات مراجعة لفهم العمليات الرئيسية وتحديد الضوابط الرئيسية. • قمنا بتقييم الضـوابط المذكورة أعلاه لتحديد ما إذا كانت قد تم تصـميمها وتنفيذها بشـكل مناسـب وقمنا باختبار هذه الضـوابط لتحديد ما إذا كانت تعمل بشكل فعال. • قمنا بمراجعة الأحكام الرئيسـية للإدارة المطبقة في تحديد التكاليف المتوقعة لإستكمال المشروع وفقا لطريقة نسبة الإنجاز. • قمنا بالحصـول على عينة من العقود ومراجعة شـروط وأحكام العقد، بما في ذلك أوامر التغيير والتأكد من تسـجيلها بشـكل مناسب في السجلات المحاسبية. • بالنسبة لعينة من العقود، قمنا بإجراءات تحليلية من خلال مقارنة هوامش السـنة الحالية مع هوامش السـنة السـابقة. عند تحديد هامشـا غير متوقع، نقوم بإجراء اختبارات أكثر تركيزا على هذه العقود. • قمنا بإعادة إجراء الدقة الحسابية للاحتسابات المستخدمة لتحديد الإيرادات المعترف بها بموجب طريقة نسبة الإنجاز؛ • قمنـا بتنفيـذ الإجراءات التـاليـة فيمـا يتعلق بموجودات العقود ومطلوبات العقود: • قمنا بمطابقة المبالغ المدرجة في بيان المركز المالي الموحد مع التقرير الذي تم اعداده من قبل الإدارة؛ • قمنا بإعادة احتساب المبالغ المسجلة على أساس عينة بالرجوع إلى العقود الأساسية مع العملاء والمبالغ النقدية المستلمة؛ و • قمنـا بتحـديـد، فيمـا يتعلق بمطلوبـات العقود، لعينـة من المقبوضـات النقدية في كشـوفات الحسـابات البنكية قبل تاريخ التقرير، من أن القيد الدائن ذات الصـلة قد تم تسـجيله بشـكل صـحيح في الإيرادات، الذمم المدينة التجارية أو مطلوبات العقود. • قمنا بمطابقة قائمة التكاليف الفعلية للسـنة الحالية مع مجموع تكاليف المشاريع بموجب نسبة الإنجاز.

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل
إلى مساهمي شركة إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع (يتبع)

أمور التدقيق الرئيسية (يتبع)

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الرئيسي
الاعتراف بالإيرادات (يتبع)	
تم إدراج السياسة المحاسبية للمجموعة للإعتراف بالإيرادات في إيضاح ٣ حول البيانات المالية الموحدة. تم إدراج تفاصيل التقديرات والأحكام الرئيسية المتعلقة بالإيرادات في إيضاح ٤ حول البيانات المالية الموحدة. وعلاوة على ذلك، تم إدراج تفاصيل الإيرادات في إيضاح ٢١ حول البيانات المالية الموحدة.	• قمنا بإجراء اختبار لتفاصيل التكاليف الفعلية المتعلقة بالعقود. • قمنا بتنفيذ إجراءات لتقييم ما إذا كانت معايير الاعتراف بالإيرادات المعتمدة من قبل المجموعة متوافقة مع متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة). • قمنا بإجراء اختبار على قيود المحاسبة اليومية اليدوية التي تم تسجيلها على حساب الإيرادات لمساعدتنا في تحديد المعاملات غير العادية أو غير المنتظمة؛ و • قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بهذا الأمر مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).

معلومات أخرى

إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من تقرير مجلس الإدارة، الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات والتقرير السنوي للمجموعة الذي نتوقع الحصول عليه بعد ذلك التاريخ. إن المعلومات الأخرى لا تتضمن البيانات المالية الموحدة وتقرير تدقيقنا حولها. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، ولا نعبر بأي شكل عن تأكيد أو استنتاج بشأنها.

تتمثل مسؤوليتنا بالنسبة لأعمال تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في الاطلاع على المعلومات الأخرى، وفي سبيل ذلك نقوم بتحديد فيما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى غير متوافقة جوهريًا مع البيانات المالية الموحدة أو المعلومات التي حصلنا عليها أثناء قيامنا بأعمال التدقيق، أو إذا اتضح بطريقة أخرى أنها تتضمن أخطاءً جوهرية.

إذا استنتجنا وجود أي أخطاء جوهرية في المعلومات الأخرى، فإنه يتعين علينا الإفصاح عن ذلك، استنادًا إلى الأعمال التي قمنا بها فيما يتعلق بهذه المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير. ليس لدينا ما نُفصِح عنه في هذا الشأن.

إذا إستنتجنا وجود أخطاء جوهرية في التقرير السنوي للمجموعة، عند الإطلاع عليه، فإنه يتعين علينا إخطار القائمين على الحوكمة بذلك وتحديد ما إذا كانت هناك مخالفات ينبغي الإفصاح عنها وفقًا لمعايير التدقيق.

مسؤوليات الادارة والقائمين على الحوكمة في اعداد البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية وطبقاً للأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته)، وكذلك عن وضع نظام الرقابة الداخلية التي تجدها الإدارة ضرورية لتمكنها من اعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، ان الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة والافصاح متى كان مناسباً، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو لا يوجد لديها بديل واقعي الا القيام بذلك.

يعتبر القائمين عن الحوكمة مسؤولين عن الاشراف على مسار إعداد التقارير المالية للمجموعة.

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل
إلى مساهمي شركة إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع (يتبع)

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن غايتنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة خالية بصورة عامة من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يشمل رأينا. ان التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولا يضمن أن عملية التدقيق التي تمّت وفقا للمعايير الدولية للتدقيق سوف تكشف دائمًا أي خطأ جوهري في حال وجوده. وقد تنشأ الاخطاء عن الاحتيال أو عن الخطأ، وتعتبر جوهرية بشكل فردي أو مجمع فيما إذا كان من المتوقع تأثيرها على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقا لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضا:

- بتحديد وتقييم مخاطر الاخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، بالتصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساسا لرأينا. ان مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الاحتيال تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الاحتيال التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.
- بالاطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية.
- بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والايضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.
- باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، في حال وجود حالة جوهرية من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكا جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهرية من عدم اليقين، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية الموحدة، أو، في حال كانت هذه الإيضاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الاحداث أو الظروف المستقبلية إلى توقف أعمال المجموعة على أساس مبدأ الاستمرارية.
- بتقييم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها، بما في ذلك الإيضاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تظهر العمليات والاحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.
- تخطيط وتنفيذ أعمال التدقيق للمجموعة للحصول على عملية تدقيق بالمجموعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية من المنشآت أو أنشطة الأعمال ضمن المجموعة لإبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بأعمال التدقيق للمجموعة ونتحمل كامل المسؤولية عن رأينا حول التدقيق.

نقوم بالتواصل مع القائمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم باطلاع القائمين على الحوكمة ببيان يظهر امتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يحتمل الاعتقاد أنها قد تؤثر تأثيرًا معقولًا على استقلاليتنا وإجراءات الحماية ذات الصلة متى كان مناسبًا.

من الامور التي يتم التواصل بشأنها مع القائمين على الحوكمة، نقوم بتحديد الامور التي كان لها الأثر الأكبر في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تعد أمور تدقيق رئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الامور في تقريرنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون أو الأنظمة دون الافصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، ان لا يتم الإفصاح عن امر معين في تقريرنا في حال ترتب على الإفصاح عنه عواقب سلبية قد تفوق المنفعة العامة المتحققة منه.

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل
إلى مساهمي شركة إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع (يتبع)

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

علاوة على ذلك، ووفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته)، نفيد بما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

- أننا قد حصلنا على كافة المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة، من جميع جوانبها الجوهرية بما يتطابق مع الأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته)؛
- أن المجموعة قد احتفظت بدفاتر محاسبية نظامية؛
- أن المعلومات المالية الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة تتوافق مع الدفاتر الحسابية للمجموعة؛
- كما هو مبين في إيضاح ١ حول البيانات المالية الموحدة للمجموعة، قامت الشركة بإستثمارات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥؛
- يبين الإيضاح رقم ٢٠ حول البيانات المالية الموحدة، المعاملات الهامة والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة والأحكام التي تم بموجبها إبرام هذه المعاملات؛ و
- أنه، طبقاً للمعلومات التي توفرت لنا، لم يلفت إنتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد أن الشركة قد إرتكبت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ أي مخالفات للأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته) أو لنظامها الأساسي مما قد يؤثر جوهرياً على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط)

موقع من قبل:
فايزه بيبى سوهاون
رقم القيد ٥٥٠٨
٤ فبراير ٢٠٢٦
أبوظبي
الإمارات العربية المتحدة

بيان المركز المالي الموحد
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

	إيضاحات	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
الموجودات			
الموجودات غير المتداولة			
ممتلكات وآلات ومعدات	٥	٣,٧٦١,٥٠٢	٣,٤٥٢,٧٣٥
حق إستخدام الموجودات	٦	٦٠٠,٦٥٠	٤٣٧,٤٧٧
إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	٧	٢٢,٢٦٢	٢٢,٨٩٥
الشهرة	٨	٥,٠٥٧	٥,٠٥٧
مجموع الموجودات غير المتداولة		٤,٣٨٩,٤٧١	٣,٩١٨,١٦٤
الموجودات المتداولة			
مخزون	٩	٢٧٨,٠٧٤	٢٥٠,٤٨٠
ذمم مدينة تجارية وأخرى	١٠	٦,٨٢٩,١٨٨	٥,٠٣٢,٥٢٣
مستحق من جهة ذات علاقة	٢٠	١,٩٦١	–
موجودات العقود	١١	٤,٤١٢,٢٣٩	٣,١٠٦,١٠٢
موجودات مالية مشتقة		١٩,٥٤٣	١٢,٠٥٦
نقد وأرصدة لدى البنوك	١٢	٤,٤٨٥,٩٨٩	٤,٢١٥,٤٦٥
مجموع الموجودات المتداولة		١٦,٠٢٦,٩٩٤	١٢,٦١٦,٦٢٦
مجموع الموجودات		٢٠,٤١٦,٤٦٥	١٦,٥٣٤,٧٩٠
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال	١٣	٢,٥٠٠,٠٠٠	٢,٥٠٠,٠٠٠
احتياطي قانوني	١٤	٣٥٠,٤٦١	١٩٠,٤١٠
احتياطي مقيد		١,٢٩١	١,٢٩١
احتياطي تحويل عملات أجنبية		(٢٣,٦٩٩)	(٢٠,٤٥٤)
احتياطي تحوط		٢٠,٢٠٨	(١٤,٥٤١)
ارباح مستبقاة		٣,٢٩٦,٧٩٦	٢,٥٥٦,٣٣٦
حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة		٦,١٤٥,٠٥٧	٥,٢١٣,٠٤٢
حقوق الملكية غير المسيطرة		٧,٦٧٣	٦,٠٦١
مجموع حقوق الملكية		٦,١٥٢,٧٣٠	٥,٢١٩,١٠٣

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع

بيان المركز المالي الموحد
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

	إيضاحات	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
المطلوبات			
المطلوبات غير المتداولة			
قرض لأجل	١٥	٥١,٤١٩	٣١٥,٨٥٣
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	١٦	٣٤٢,٥٨٨	٣٠٢,٥٤٩
مطلوبات مالية مشتقة		–	١٥,٢٢٢
مطلوبات عقود الإيجار	٦	٤٢٠,٨٢٥	٣٦٣,٩٤٩
مجموع المطلوبات غير المتداولة		٨١٤,٨٣٢	٩٩٧,٥٧٣
المطلوبات المتداولة			
ذمم دائنة تجارية وأخرى	١٧	١١,٨٧٤,٢١٢	٨,٧٤٤,٦٧٠
قرض لأجل	١٥	٢٦٤,٤٣٤	٢٦٤,٤٣٤
مستحق إلى جهة ذات علاقة	٢٠	–	٧٠,١٨٠
مطلوبات مالية مشتقة		–	١١,٣٧٥
مطلوبات عقود الإيجار	٦	١٩٧,٤٧٤	٨٦,٤٣٢
مطلوبات العقود	١٨	٨٣٩,٨٦٥	٩٣٧,٣٥٠
ضريبة الدخل الدائنة	١٩	٢٧٢,٩١٨	٢٠٣,٦٧٣
مجموع المطلوبات المتداولة		١٣,٤٤٨,٩٠٣	١٠,٣١٨,١١٤
مجموع المطلوبات		١٤,٢٦٣,٧٣٥	١١,٣١٥,٦٨٧
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات		٢٠,٤١٦,٤٦٥	١٦,٥٣٤,٧٩٠

على حد علمنا، فإن المعلومات المالية الواردة في التقرير، تظهر بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهرية الوضع المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية للمجموعة كما في، وللفترات المعروضة في هذه البيانات المالية الموحدة.

محمد حمد غانم حمد المهيري
رئيس مجلس الإدارة

أحمد الظاهري
الرئيس التنفيذي

راهول أجراوال
المدير المالي

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع

بيان الربح أو الخسارة الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

	إيضاحات	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
إيرادات عقود	٢١	١٨,٦٦٢,٠٤٠	١٤,٤٤٠,١٠٦
تكاليف مباشرة		(١٦,٤٦٤,٢١٤)	(١٢,٦٤٣,٣٦٩)
إجمالي الربح		٢,١٩٧,٨٢٦	١,٧٩٦,٧٣٧
مصاريف تشغيلية أخرى		(٢٧٧,٢٢٢)	(٢٧٢,٨٤٢)
مصاريف عمومية وإدارية		(١٦٠,٤٤٧)	(١٢٢,٨٢٨)
(مصاريف)/ إيرادات أخرى، صافي	٢٤	(١٦,٩١٦)	١٤١,٠٧٠
إيرادات تمويل	٢٢	١٠٩,١١٦	١١٧,٤٥١
تكاليف تمويل	٢٣	(٣٩,٠٧٠)	(٦١,٨٩٥)
خسائر من صرف عملات أجنبية، صافي		(١٢,٩٤٣)	(١٨,٥٣٥)
حصة في نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	٧	٢,٢٣٨	١,٤٠٦
الربح قبل الضريبة		١,٨٠٢,٥٨٢	١,٥٨٠,٥٦٤
مصروف ضريبة الدخل، صافي	١٩	(٢٠٠,٤٥٩)	(١٧٤,٣١٤)
ربح السنة		١,٦٠٢,١٢٣	١,٤٠٦,٢٥٠
حقوق الملكية غير المسيطرة		(١,٦١٢)	(٢,١٤٦)
ربح السنة – عائد إلى مساهمي الشركة	٢٥	١,٦٠٠,٥١١	١,٤٠٤,١٠٤
العائد الأساسي والمخفض للسهم العائد لمساهمي الشركة (درهم)	٢٦	٠,٣٢	٠,٢٨

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع

بيان الدخل الشامل الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
ربح السنة	**١,٦٠٢,١٢٣**	**١,٤٠٦,٢٥٠**
الدخل الشامل الآخر		
البنود التي قد يتم إعادة تصنيفها لاحقا إلى الربح أو الخسارة:		
مكسب/ (خسارة) القيمة العادلة الناتجة عن أدوات التحوط خلال السنة	**٣٤,٧٤٩**	(٢٩,٣٥٣)
فروقات الصرف الناتجة عن تحويل العمليات الأجنبية	**(٣,٢٤٥)**	(٦,٣٩٥)
مجموع الدخل الشامل للسنة	**١,٦٣٣,٦٢٧**	١,٣٧٠,٥٠٢
حقوق الملكية غير المسيطرة	**(١,٦١٢)**	(٢,١٤٦)
مجموع الدخل الشامل للسنة – العائد إلى مساهمي الشركة	**١,٦٣٢,٠١٥**	١,٣٦٨,٣٥٦

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

	رأس المال ألف درهم	احتياطي قانوني ألف درهم	احتياطي مقيد ألف درهم	احتياطي تحويل العملات ألف درهم	احتياطي تحوط ألف درهم	أرباح مستبقاة ألف درهم	حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة ألف درهم	حقوق الملكية غير المسيطرة ألف درهم	مجموع حقوق الملكية ألف درهم
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤	**١,٠٠٠,٠٠٠**	**٥٠,٠٠٠**	**١,٢٩١**	**(١٤,٠٥٩)**	**١٤,٨١٢**	**٤,٤٤٢,٦٤٢**	**٤,٥٩٤,٦٨٦**	**٣,٩١٥**	**٤,٥٩٨,٦٠١**
ربح السنة	–	–	–	–	–	١,٤٠٤,١٠٤	١,٤٠٤,١٠٤	٢,١٤٦	١,٤٠٦,٢٥٠
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة	–	–	–	(٦,٣٩٥)	(٢٩,٣٥٣)	–	(٣٥,٧٤٨)	–	(٣٥,٧٤٨)
مجموع (الخسارة)/ الدخل الشامل للسنة	–	–	–	(٦,٣٩٥)	(٢٩,٣٥٣)	١,٤٠٤,١٠٤	١,٣٦٨,٣٥٦	٢,١٤٦	١,٣٧٠,٥٠٢
إصدار رأس المال (إيضاح ١)	٢,٤٠٠,٠٠٠	–	–	–	–	(٢,٤٠٠,٠٠٠)	–	–	–
توزيعات أرباح مدفوعة (إيضاح ٢٧)	–	–	–	–	–	(٧٥٠,٠٠٠)	(٧٥٠,٠٠٠)	–	(٧٥٠,٠٠٠)
تحويل إلى إحتياطي قانوني (إيضاح ١٤)	–	١٤٠,٤١٠	–	–	–	(١٤٠,٤١٠)	–	–	–
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٥	**٢,٥٠٠,٠٠٠**	**١٩٠,٤١٠**	**١,٢٩١**	**(٢٠,٤٥٤)**	**(١٤,٥٤١)**	**٢,٥٥٦,٣٣٦**	**٥,٢١٣,٠٤٢**	**٦,٠٦١**	**٥,٢١٩,١٠٣**
ربح السنة	–	–	–	–	–	١,٦٠٠,٥١١	١,٦٠٠,٥١١	١,٦١٢	١,٦٠٢,١٢٣
(الخسارة)/الدخل الشامل الآخر للسنة	–	–	–	(٣,٢٤٥)	٣٤,٧٤٩	–	٣١,٥٠٤	–	٣١,٥٠٤
مجموع (الخسارة)/ الدخل الشامل للسنة	–	–	–	(٣,٢٤٥)	٣٤,٧٤٩	١,٦٠٠,٥١١	١,٦٣٢,٠١٥	١,٦١٢	١,٦٣٣,٦٢٧
توزيعات أرباح مدفوعة (إيضاح ٢٧)	–	–	–	–	–	(٧٠٠,٠٠٠)	(٧٠٠,٠٠٠)	–	(٧٠٠,٠٠٠)
تحويل إلى إحتياطي قانوني (إيضاح ١٤)	–	١٦٠,٠٥١	–	–	–	(١٦٠,٠٥١)	–	–	–
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	**٢,٥٠٠,٠٠٠**	**٣٥٠,٤٦١**	**١,٢٩١**	**(٢٣,٦٩٩)**	**٢٠,٢٠٨**	**٣,٢٩٦,٧٩٦**	**٦,١٤٥,٠٥٧**	**٧,٦٧٣**	**٦,١٥٢,٧٣٠**

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

	إيضاحات	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية			
الربح قبل الضريبة		١,٨٠٢,٥٨٢	١,٥٨٠,٥٦٤
تعديلات لـ:			
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	٥	٢٤٤,٤٥٨	١٩٨,٠٢٨
إستهلاك حق إستخدام الموجودات	٦	١٧٢,١٥٩	٤٨,٨١٥
مكسب من إستبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	٢٤	(١,٧٠٤)	(٨,٣٢٣)
مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، صافي	١٠، ١١	٥٤,٨٦٧	٤٩٤
مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم	٩	٣,١٤٧	١,٣٨٣
إيرادات تمويل	٢٢	(١٠٩,١١٦)	(١١٧,٤٥١)
تكاليف تمويل		٥٠,٣٤٩	٦٥,٨٢٩
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	١٦	٦٥,١٨٥	٦٣,١٩١
حصة في ربح استثمار في شركة زميلة	٧	(٢,٢٣٨)	(١,٤٠٦)
التدفقات النقدية التشغيلية قبل التحركات في تغيرات رأس المال العامل		٢,٢٧٩,٦٨٩	١,٨٣١,١٢٤
مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين	١٦	(٢٥,١٤٦)	(٢٠,٩٨٥)
ضريبة الدخل المدفوعة، صافي	١٩	(٩٨,٧٤٥)	(٤٣,٢٥٩)
		٢,١٥٥,٧٩٨	١,٧٦٦,٨٨٠
التغيرات في رأس المال العامل			
التغير في المخزون		(٣٠,٧٤١)	(١٥,٩٧٤)
التغير في ذمم مدينة تجارية وأخرى		(١,٨٤٨,٥٦٥)	(١,٨٥٧,٤٩٠)
التغير في مستحق من/ إلى جهة ذات علاقة، صافي		(٧٢,١٤١)	٣٢٨,٤٥١
التغير في موجودات العقود		(١,٣٤١,٥٧٣)	(٨٩٨,٣٩٣)
التغير في مطلوبات العقود		(٩٧,٤٨٥)	٧٩٦,٠٦٣
التغير في ذمم دائنة تجارية وأخرى		٣,١٢٨,٧٩٠	٢,٧١٦,٨٨٩
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية		١,٨٩٤,٠٨٣	٢,٨٣٦,٤٢٦
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية			
دفعات لشراء ممتلكات وآلات ومعدات	٥	(٥٥٣,٤٩٨)	(٦٠٩,٥١٠)
عائدات من إستبعاد ممتلكات وآلات ومعدات		١,٧٦٨	٨,٣٢٣
الحركة في ودائع قصيرة الأجل لدى البنك	١٢	٥٩٠,٧٢٢	(٨٥,٢٠٥)
فوائد مستلمة		١٠٩,١١٦	١١٧,٤٥١
توزيعات أرباح مقبوضة من إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	٧	٢,٨٧١	٢,٦٤٥
صافي النقد الناتج من/ (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية		١٥٠,٩٧٩	(٥٦٦,٢٩٦)
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية			
تسديد قرض لأجل	١٥	(٢٦٤,٤٣٤)	(٢٦٤,٤٣٤)
تسديد مطلوبات عقود الإيجار	٦	(١٨٨,٧٩٦)	(٧٣,٢٨٢)
توزيعات أرباح مدفوعة	٢٧	(٧٠٠,٠٠٠)	(٧٥٠,٠٠٠)
فوائد مدفوعة		(٢٧,٥٥٠)	(٤٩,٤٥٨)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية		(١,١٨٠,٧٨٠)	(١,١٣٧,١٧٤)
صافي الزيادة في النقد ومرادفات النقد		٨٦٤,٢٨٢	١,١٣٢,٩٥٦
النقد ومرادفات النقد في بداية السنة		٣,٦٢٤,٧٤٣	٢,٤٩٨,٠٦٩
فرق في صافي تحويل عملات أجنبية		(٣,٠٣٦)	(٦,٢٨٢)
النقد ومرادفات النقد في نهاية السنة	١٢	٤,٤٨٥,٩٨٩	٣,٦٢٤,٧٤٣
معاملة غير نقدية			
الزيادة في رأس المال	١	–	٢,٤٠٠,٠٠٠

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١ معلومات عامة

تأسست إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع (سابقاً "شركة الإنشاءات البترولية الوطنية") ("الشركة") ("إن إم دي سي إنيرجي" أو "الشركة") بتاريخ ٢ ابريل ١٩٧٣ كشركة ذات مسؤولية محدودة في إمارة أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. تم تغيير الوضع القانوني للشركة في سنة ١٩٨٧ لتصبح شركة مساهمة عامة وذلك وفقاً للقانون رقم (٢) لسنة ١٩٨٧. إن العنوان المسجل للشركة هو ص.ب. ٣٦٤٩، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتضمن هذه البيانات المالية الموحدة الأداء والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة والمشاريع المشتركة (يُشار إليها معاً بـ "المجموعة").

تتمثل الأنشطة الأساسية للشركة في الخدمات الهندسية والمشتريات وخدمات البناء لتطوير حقول النفط والغاز البحرية والبرية للخليج العربي والأسواق الإقليمية.

في سنة ٢٠٢١، استحوذت مجموعة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع (سابقًا شركة الجرافات البحرية الوطنية) ("إن إم دي سي " أو "الشركة الأم") على كامل أسهم الشركة وأصبحت المساهم الوحيد في الشركة. إن الشركة الأم هي شركة مساهمة عامة تأسست في إمارة أبوظبي وفقاً للقانون رقم (١٠) لسنة ١٩٧٩، المعدل بالمرسوم رقم (٣) و(٩) لسنة ١٩٨٥ الصادر عن صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، الذي كان آنذاك نائب حاكم إمارة أبوظبي.

في السنة السابقة، تم تغيير اسم الشركة من شركة الإنشاءات البترولية الوطنية إلى شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع. تم تسجيل هذا التغيير في الاسم لدى الجهة المختصة في ٦ فبراير ٢٠٢٤.

في أغسطس ٢٠٢٤، أعلنت الشركة عن نيتها طرح أسهمها في سوق أبوظبي للأوراق المالية من خلال الإكتتاب العام الأولي، وذلك بموجب قرار مساهم الشركة. وافق المساهم على إدراج وبيع جزء من رأسمال الشركة عن طريق العرض للجمهور. بدأت فترة الاكتتاب في ٣٠ أغسطس ٢٠٢٤ وأغلقت في ٤ سبتمبر ٢٠٢٤ وبدأ تداول الأسهم في ١١ سبتمبر ٢٠٢٤.

قبل الاكتتاب العام، وافق مجلس إدارة الشركة الأم على النظام الأساسي المحدث بتاريخ ٢٣ أغسطس ٢٠٢٤، مع اعتماد ما يلي:

- تخفيض القيمة الاسمية للأسهم إلى ٠,٥٠ درهم للسهم الواحد من ١ درهم للسهم الواحد؛
- زيادة رأس مال الشركة إلى ٢,٥٠٠,٠٠٠ ألف درهم من ١٠٠,٠٠٠ ألف درهم، من خلال رسملة الأرباح المستبقاة للشركة بمبلغ ٢,٤٠٠,٠٠٠ ألف درهم؛
- زيادة عدد الأسهم إلى ٥,٠٠٠,٠٠٠ ألف سهم من ١٠٠,٠٠٠ ألف سهم؛
- أن تكون جميع أسهم الشركة، بما في ذلك الأسهم الجديدة، متساوية في الحقوق والالتزامات.

عند الانتهاء من الاكتتاب العام، تستمر الشركة الأم في امتلاك حصة الأغلبية بنسبة ٧٧٪ من أسهم الشركة، ويتم الاكتتاب بنسبة ٢٠,١٥ ٪ من خلال سوق أبوظبي للأوراق المالية. علاوة على ذلك، قامت الشركة الأم بتحويل ٢,٨٥٪ من الأسهم كبدل عيني فيما يتعلق باستحواذ قطع أراضي معينة للاستخدام التجاري.

قامت المجموعة باستثمارات كما هو موضح أدناه كما في فترة التقرير ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١ معلومات عامة (يتبع)

لدى الشركة استثمارات في الشركات التابعة والمشاريع المشتركة والشركات الزميلة والعمليات المشتركة التالية:

الاسم	بلد التأسيس	نسبة حقوق الملكية ٢٠٢٥	نسبة حقوق الملكية ٢٠٢٤	الأنشطة الرئيسية
الشركات التابعة				
إن إم دي سي إنيرجي السعودية المحدودة (سابقاً شركة الإنشاءات البترولية الوطنية (السعودية) المحدودة)	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية الهندسية المحدودة	الهند	١٠٠٪	١٠٠٪	الأعمال الهندسية
أنيوا الهندسية بي في تي المحدودة	الهند	٨٠٪	٨٠٪	الأعمال الهندسية
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية للخدمات ماليزيا اس دي ان *	ماليزيا	١٠٠٪	١٠٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
أبوظبي للمشاريع الإنشائية *	العراق	١٠٠٪	١٠٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
إن إم دي سي للخدمات البحرية ذ.م.م اس.بي.سي*	الامارات	١٠٠٪	١٠٠٪	الخدمات البحرية اللوجستية

* منشآت غير عاملة

فرع				
إن إم دي سي إنيرجي ش.م.م	تايوان	**فرع**	–	الخدمات الهندسية والإستشارية
المشاريع المشتركة				
إن تي إنرجيز ذ.م.م	الامارات	**٥١٪**	٥١٪	الخدمات الهندسية والإستشارية
الشركات الزميلة				
برنسيبيا أس ايه اس	فرنسا	**٣٣.٣٣٪**	٣٣.٣٣٪	الهندسة والاستشارات
العمليات المشتركة				
سايبم – شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – حائل وغشا		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
تكنيكاس – شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – ميرام		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
تيكنيب – شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – الحقل الكامل سطح		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – تيكنيب – يو زيد – ٧٥٠ (إي بي سي –١)		٤٠٪	٤٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – تيكنيب يو إل –٢		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – تيكنيب ايه جي اف ايه		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – تيكنيب جي في – يواس جاز كاب فيد		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
تي جي إن الرويس للغاز الطبيعي المسال		٢٠٪	٢٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (معايير المحاسبة)

١/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التي تم تطبيقها ولكن لا تؤثر بشـــكل هام على البيانات المالية الموحدة

تم تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التالية، والتي أصبحت سارية المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٥ أو بعده، في هذه البيانات المالية الموحدة. ولم يكن لتطبيق هذه المعايير الدولية للتقارير المالية المعدلة أي أثر جوهري على المبالغ المبلغ عنها للفترتين الحالية والسابقة، ولكنه قد يؤثر على المحاسبة عن المعاملات أو الترتيبات المستقبلية.

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ – عدم قابلية الصرف

تحدد التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ تأثيرات التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية وكيفية تقييم المنشأة ما إذا كانت العملة قابلة للصرف وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري في حالة عدم توفر إمكانية الصرف. تتطلب التعديلات كذلك الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي بياناتها المالية من فهم كيفية تأثير العملة غير القابلة للصرف بالعملة الأخرى، أو من المتوقع أن تؤثر، على الأداء المالي والوضع المالي والتدفقات النقدية للمنشأة.

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة	يسري تطبيقها للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ العرض والإفصاحات في البيانات المالية	١ يناير ٢٠٢٧

يحل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ محل المعيار المحاسبي الدولي رقم ١، حيث يحمل العديد من المتطلبات الواردة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ دون تغيير ويكملها بمتطلبات جديدة. وبالإضافة إلى ذلك، نقلت بعض فقرات المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ إلى المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧. علاوة على ذلك، قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديلات طفيفة على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ والمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٣ ربحية السهم.

يقدم المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ متطلبات جديدة لما يلي:

- تقديم فئات محددة ومجاميع فرعية محددة في بيان الربح أو الخسارة
- تقديم إفصاحات عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة في الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
- تحسين التجميع والتصنيف.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة	يسري تطبيقها للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات	١ يناير ٢٠٢٧

يسمح المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ للشركة التابعة المؤهلة بتقديم إفصاحات مخفضة عند تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية في بياناتها المالية (معايير المحاسبة).

تكون الشركة التابعة مؤهلة للإفصاحات المخفضة إذا كانت لا تخضع للمساءلة العامة وقامت الشركة الأم النهائية أو أي شركة أم وسيطة بتوفير بيانات مالية موحدة متاحة للاستخدام العام تتوافق مع المعايير الدولية للتقارير المالية في بياناتها المالية (معايير المحاسبة).

إن المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ هو اختياري للشركات التابعة المؤهلة ويحدد متطلبات الإفصاح للشركات التابعة التي تختار تطبيقه.

يجوز للمنشأة تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ فقط إذا كانت في نهاية فترة التقرير:

- شركة تابعة (يشمل ذلك الشركة الأم الوسيطة)
- لم تكن تخضع للمساءلة العامة، و
- كانت لها شركة أم نهائية أو أي شركة أم وسيطة توفر بيانات مالية موحدة متاحة للاستخدام العام وتمتثل للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).

تخضع الشركة التابعة للمساءلة العامة إذا:

- كانت أدوات الدين أو حقوق الملكية الخاصة بها يتم المتاجرة فيها في سوق عامة أو بصدد إصدار مثل هذه الأدوات للمتاجرة في سوق عامة (سوق أوراق مالية محلية أو أجنبية أو سوق للتداول خارج البورصة، بما في ذلك الأسواق المحلية والإقليمية)، أو
- كانت تحتفظ بالموجودات بصفتها راعية لمصالح قطاع عريض من الأطراف الخارجية باعتبار أن ذلك أحد أعمالها الرئيسية (على سبيل المثال، يستوفي هذا المعيار الثاني في الغالب البنوك والاتحادات الائتمانية وشركات التأمين والوسطاء/ المتعاملين في الأوراق المالية وصناديق الإستثمار المشترك وبنوك الاستثمار).

يمكن للمنشآت المؤهلة تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ في بياناتها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية. يجوز للشركة الأم الوسيطة المؤهلة التي لا تطبق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ في بياناتها المالية الموحدة تطبيق ذلك في بياناتها المالية المنفصلة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة	يسري تطبيقها للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد
تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ بشأن تصنيف وقياس الأدوات المالية	١ يناير ٢٠٢٦

تتناول التعديلات الأمور التي تم تحديدها أثناء مراجعة ما بعد التنفيذ لمتطلبات التصنيف والقياس للأدوات المالية المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ الأدوات المالية.

تعديلات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ – العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة	١ يناير ٢٠٢٦

تهدف التعديلات إلى تمكين المنشآت من إدراج معلومات في بياناتها المالية التي يرى مجلس معايير المحاسبة الدولية بأنها تمثل بشكل أكثر دقة العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة.

تحويل إلى عملة عرض التضخم المرتفع (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١)	١ يناير ٢٠٢٧

توضح التعديلات كيف ينبغي على الشركات تحويل البيانات المالية من عملة تضخم غير مرتفع إلى عملة تضخم مرتفع.

التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية معايير المحاسبة– المجلد ١١	١ يناير ٢٠٢٦

يتضمن الإعلان التعديلات التالية:

- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١: محاسبة التحوط من قبل المعتمدين لأول مرة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: المكسب أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: الإفصاح عن الفرق المؤجل بين القيمة العادلة وسعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: مقدمة والإفصاح عن مخاطر الائتمان
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: إلغاء اعتراف المستأجر بمطلوبات عقود الإيجار
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: سعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠: تحديد "الوكيل الفعلي"
- المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧: طريقة التكلفة

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة	**يسري تطبيقها للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد**
المعيار الدولي للتقارير المالية S1 المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية *S1* المتطلبات العامة للإفصاحات المالية المتعلقة بالاستدامة بهدف مطالبة المنشأة بالإفصاح عن معلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة والتي تكون مفيدة للمستخدمين الأساسيين للتقارير المالية للأغراض العامة عند اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.	لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة
المعيار الدولي للتقارير المالية S2 الإفصاحات المتعلقة بالمناخ يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية *S2* متطلبات تحديد وقياس والإفصاح عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والتي تفيد المستخدمين الأساسيين للتقارير المالية للأغراض العامة في اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.	لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة

من غير المتوقع أن يكون للمعايير والتعديلات الجديدة المذكورة أعلاه أي تأثير جوهري، باستثناء المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨، الذي سيكون له تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة. تقوم المجموعة حاليا بتحديد التأثيرات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ على البيانات المالية الموحدة وإيضاحاتها.

لا توجد معايير وتعديلات جديدة أخرى تم تطبيقها على المعايير المنشورة أو تفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية والتي من المتوقع أن يكون لها تأثير هام على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية

١/٣ بيان التوافق

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقا للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة) وأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته).

٢/٣ أساس الإعداد

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء بعض الأدوات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة في نهاية كل فترة تقرير. إن التكلفة التاريخية بصفة عامة تمثل القيمة العادلة للثمن المحدد المقدمة مقابل تبادل الموجودات.

تم عرض هذه البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي ("الدرهم") وهي العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة وتم تقريب كافة القيم إلى أقرب ألف ما لم يتم الإشارة إلى خلاف ذلك.

إن السياسات المحاسبية الهامة المتبعة مبينة أدناه:

٣/٣ أساس التوحيد

تتكون البيانات المالية الموحدة من البيانات المالية للشركة والكيانات التي تسيطر عليها الشركة (الشركات التابعة لها). يتم تحقيق التحكم حيثما تقوم الشركة:

- لديه سلطة على الشركة المستثمر فيها.
- أن يتعرض أو يكون له حقوق لعوائد متغيرة من مشاركته مع الشركة المستثمر فيها. و
- لديه القدرة على استخدام قوته للتأثير على عوائده.

تقوم الشركة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغييرات في واحد أو أكثر من عناصر التحكم الثلاثة المذكورة أعلاه.

عندما يكون للشركة أقل من أغلبية حقوق التصويت للشركة المستثمر فيها، يكون لها سلطة على الشركة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها من جانب واحد.

تأخذ الشركة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كانت حقوق التصويت للشركة في الشركة المستثمر فيها كافية لمنحها السلطة أم لا، بما في ذلك:

- حجم حيازة الشركة لحقوق التصويت بالنسبة لحجم وتشتت ممتلكات أصحاب الأصوات الآخرين؛
- حقوق التصويت المحتملة التي تحتفظ بها الشركة أو أصحاب الأصوات الآخرين أو الأطراف الأخرى؛
- الحقوق الناشئة عن ترتيبات تعاقدية أخرى؛ و
- أي حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن الشركة لديها أو لا تملك القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة في الوقت الذي يجب فيه اتخاذ القرارات، بما في ذلك أنماط التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٣/٣ أساس التوحيد (يتبع)

يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما يكون للشركة السيطرة على الشركة التابعة وينتهي عندما تفقد الشركة السيطرة على الشركة التابعة. وعلى وجه التحديد، يتم إدراج ايرادات ومصاريف الشركة التابعة المستحوذة أو المستبعدة خلال السنة في الربح أو الخسارة منذ التاريخ الذي تحصل فيه الشركة على السيطرة وحتى التاريخ الذي تفقد فيه الشركة السيطرة على الشركة التابعة.

إن الربح أو الخسارة وكل بند من الدخل الشامل الآخر يكون عائداً إلى مالكي الشركة وحقوق الملكية غير المسيطرة. إن مجموع الدخل الشامل للشركات التابعة يكون عائداً إلى مالكي الشركة وإلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى وإن نتج عن ذلك رصيد عجز في حقوق الملكية غير المسيطرة.

عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم إجراء التعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لتتوافق مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم حذف جميع الموجودات والمطلوبات، حقوق الملكية، الايرادات، المصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين أعضاء المجموعة بالكامل عند توحيدها.

يتم تحديد حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركات التابعة بشكل منفصل عن حقوق المجموعة في هذه الشركات. قد يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة التي تمثل حقوق ملكية حالية وتخول حامليها للحصول على حصة نسبية في صافي موجودات المنشأة في حالة التصفية مبدئياً بالقيمة العادلة أو بالحصة النسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة للمبالغ المعترف بها لصافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس على أساس كل معاملة على حدة. يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة الأخرى مبدئياً بالقيمة العادلة. لاحقاً لتاريخ الإستحواذ، إن القيمة المدرجة لحقوق الملكية غير المسيطرة هي قيمة هذه الحصص عند الإعتراف المبدئي بالإضافة إلى حصص حقوق الملكية غير المسيطرة في التغييرات اللاحقة في حقوق الملكية. يعود إجمالي الدخل الشامل إلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى وإن نتج عن ذلك عجز في رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة.

٤/٣ الشهرة

يتم الإعتراف وقياس الشهرة مبدئياً كما هو موضح أعلاه.

لا يتم إطفاء الشهرة ولكن يتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها على الأقل سنوياً. لغرض اختبار انخفاض القيمة، يتم توزيع الشهرة إلى كل وحدة من وحدات المجموعة المنتجة للنقد (أو مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد) التي يتوقع أن تستفيد من التآزر الناتج عن عملية الاندماج. يتم إجراء اختبار سنوي لانخفاض القيمة للوحدات المنتجة للنقد أو على فترات أكثر تقارباً إذا وجد ما يشير إلى انخفاض قيمتها. إذا كانت القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أقل من قيمتها المدرجة، يتم تحميل خسارة انخفاض القيمة أولاً لتخفيض القيمة المدرجة للشهرة الموزعة على الوحدة ثم على الأصول الأخرى للوحدة تناسبياً على أساس القيمة المدرجة لكل أصل في الوحدة. لا يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المعترف بها للشهرة في فترة لاحقة. عند استبعاد الوحدة المنتجة للنقد، يتم إدراج المبلغ العائد للشهرة لتحديد الربح أو الخسارة الناتجة من الإستبعاد.

تم بيان سياسة المجموعة للشهرة الناتجة عن إستحواذ شركة زميلة أدناه.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٥/٣ الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة

الشركة الزميلة هي المنشأة التي تمارس المجموعة تأثيراً هاماً عليها وهي ليست شركة تابعة او حصة في مشروع مشترك. إن التأثير الهام هو القدرة على المشاركة في قرارات السياسة المالية والتشغيلية في الشركة المستثمر فيها ولكن ليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

المشروع المشترك هو ترتيب مشترك حيث يكون للجهات التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في صافي موجودات الترتيب المشترك. إن السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول الأنشطة ذات العلاقة موافقة إجماعية من الجهات التي تتشارك السيطرة.

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة في هذه البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية المحاسبية، باستثناء عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع، وفي هذه الحالة يتم المحاسبة عنه وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٥.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك مبدئيًا في بيان المركز المالي الموحد بالتكلفة ويتم تعديله لاحقاً للاعتراف بحصة المجموعة في الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة أو المشروع المشترك. عندما تزيد حصة المجموعة في خسائر شركة زميلة أو مشروع مشترك عن حصة المجموعة في تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك (التي تتضمن حقوقاً طويلة الأجل وتشكل بالجوهر جزءاً من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك)، يتم الاعتراف بها إلى الحد الذي يكون فيه لدى المجموعة التزامات قانونية أو استدلالية أو قدمت دفعات بالنيابة عن الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

يتم إحتساب الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية بدءاً من التاريخ الذي تصبح فيه المنشأة المستثمر بها شركة زميلة أو مشروع مشترك. عند الإستحواذ على استثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك، يتم الاعتراف بأي زيادة في تكلفة الاستثمار على حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات محددة للمنشأة المستثمر بها كشهرة وإدراجها ضمن القيمة المدرجة للاستثمار. يتم الاعتراف بأي زيادة في حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المحددة على تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرةً في بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترة إستحواذ الاستثمار.

يتم تطبيق متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان من الضروري الاعتراف بأي خسارة لانخفاض القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم اختبار إجمالي المبلغ المدرج للاستثمار (بما في ذلك الشهرة) فيما يتعلق بانخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ كأصل فردي وذلك من خلال مقارنة المبلغ الممكن تحصيله له (قيمة الاستخدام والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أيهما أعلى) مع المبلغ المدرج له. إن أية خسارة معترف بها لانخفاض القيمة لا يتم تخصيصها لأي أصل، بما في ذلك الشهرة التي تشكل جزءاً من المبلغ المدرج للاستثمار. يتم الاعتراف بأي عكس لخسارة انخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ ضمن النطاق الذي يزيد فيه المبلغ القابل للتحصيل للاستثمار لاحقاً.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٥/٣ الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة (يتبع)

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي توقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما تحتفظ المجموعة بحصة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك السابق وكانت الحصة المستبقاة هي أصل مالي، تقوم المجموعة بقياس الحصة المستبقاة بالقيمة العادلة في ذلك التاريخ ويتم اعتبار القيمة العادلة كقيمتها العادلة عند الاعتراف الأولي وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩. يتم إدراج الفرق بين القيمة المدرجة للشركة الزميلة أو المشروع المشترك بتاريخ التوقف عن استخدام طريقة حقوق الملكية والقيمة العادلة لأية حصة مستبقاة وأية تحصيلات من استبعاد حصة جزئية في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك عند تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

بالإضافة لذلك، تقوم المجموعة باحتساب كافة المبالغ المعترف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد فيما يتعلق بتلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك على نفس الأساس الذي قد يكون لازماً فيما إذا قد تم استبعاد تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك مباشرة من الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. بناءً على ذلك، في حال كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المعترف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد من قبل تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك في بيان الربح أو الخسارة الموحد من استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة، فإن المجموعة تقوم بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة من حقوق الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد (كتعديل لإعادة التصنيف) عندما يتم إستبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصتها في ملكية شركة زميلة أو مشروع مشترك ولكن تستمر المجموعة في استخدام طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بإعادة تصنيف نسبة الربح أو الخسارة التي تم الاعتراف بها سابقًا في بيان الدخل الشامل الموحد فيما يتعلق بهذا التخفيض في حصة الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد إذا كان سيتم إعادة تصنيف هذا الربح أو الخسارة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد عند استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة.

عندما تقوم احدى منشآت المجموعة بالتعامل مع شركة زميلة أو مشروع مشترك لدى المجموعة، فإن الأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات مع الشركة الزميلة أو المشروع المشترك يتم الاعتراف بها في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق الحصص في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك غير المرتبطة بالمجموعة.

قامت المجموعة بتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، بما في ذلك متطلبات انخفاض القيمة، على الحصص طويلة الأجل في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك والتي لا يتم تطبيق طريقة حقوق الملكية عليها والتي تشكل جزءًا من صافي الاستثمار في الشركة المستثمر بها.

علاوة على ذلك، عند تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ على الحصص طويلة الأجل، لا تأخذ المجموعة في الإعتبار التعديلات على قيمتها المدرجة التي يتطلبها المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨ (أي التعديلات على القيمة المدرجة للحصص طويلة الأجل الناتجة عن توزيع خسائر الشركة المستثمر بها أو تقييم الانخفاض في القيمة وفقًا للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨).

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٦/٣ حصص في عمليات مشتركة

العملية المشتركة هي ترتيب مشترك حيث يكون للأطراف التي تمتلك سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في الموجودات والتزامات في المطلوبات فيما يتعلق بالترتيب. السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول أنشطة ذات علاقة موافقة بالإجماع من قبل الأطراف التي تتشارك في السيطرة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بتنفيذ أنشطتها ضمن عمليات مشتركة، فإن المجموعة باعتبارها مشغل مشترك تقوم بالاعتراف فيما يتعلق بحصتها في العملية المشتركة:

- موجوداتها، بما في ذلك حصتها في أية موجودات محتفظ بها بشكل مشترك؛
- مطلوباتها، بما في ذلك حصتها في أية مطلوبات محققة بشكل مشترك؛
- ايراداتها من بيع حصتها في المخرجات الناتجة من العملية المشتركة؛
- حصتها في الايرادات من بيع المخرجات في العملية المشتركة؛ و
- مصاريفها، بما في ذلك حصتها في أية مصاريف متكبدة بشكل مشترك.

تقوم المجموعة باحتساب الموجودات، المطلوبات، الايرادات والمصاريف المتعلقة بحصتها في العملية المشتركة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المطبقة على موجودات ومطلوبات وايرادات ومصاريف محددة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع عملية مشتركة تكون فيها منشأة المجموعة مشغل مشترك (مثل بيع أو مساهمة الموجودات)، يتم اعتبار المجموعة بأنها تقوم بالمعاملة مع أطراف أخرى إلى العملية المشتركة ويتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق حصص الأطراف الأخرى في العملية المشتركة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع عملية مشتركة حيث تكون منشأة المجموعة مشغلاً مشتركاً (مثل شراء الموجودات)، فإن المجموعة لا تقوم بالاعتراف بحصتها من الأرباح والخسائر حتى تقوم بإعادة بيع تلك الموجودات إلى طرف ثالث.

٧/٣ الاعتراف بالإيرادات

يتم الإعتراف بالإيرادات إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية إلى المجموعة ويمكن قياس الإيرادات بشكل موثوق. تم تطبيق معايير الإعتراف المحددة التالية أيضًا على إيرادات الهندسة، المشتريات والمقاولات من عقود المبلغ المقطوع الثابت باستخدام طريقة نسبة الإنجاز، بالرجوع إلى مرحلة الإنجاز، استنادًا إلى جهود المنشأة أو مدخلاتها للوفاء بالتزام الأداء (مثل الموارد المستهلكة، ساعات العمل المصروفة، التكلفة المتكبدة، الوقت المستغرق أو ساعات العمل المستخدمة) بالمقارنة مع إجمالي المدخلات المتوقعة المطلوبة من أجل الوفاء بالتزام الأداء. في المراحل المبكرة من إتمام العقد، عندما لا يمكن تقدير نتيجة العقد بشكل موثوق، يتم الإعتراف بإيرادات العقد فقط إلى حد التكاليف المتكبدة التي من المتوقع أن تكون قابلة للاسترداد.

يتم تكوين مخصص لكافة الخسائر التي من المتوقع أن تنشأ عند إتمام العقود التي تم إبرامها في تاريخ التقرير، سواء بدأ أو لم يبدأ العمل على هذه العقود.

يتم إدراج المدفوعات التحفيزية في الإيرادات عندما يكون العقد منجزاً بشكل كافٍ بحيث يكون من المحتمل الوفاء بمعايير الأداء المحددة أو تجاوزها ويمكن قياس مبلغ مدفوعات الحوافز بطريقة موثوقة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٧/٣ الاعتراف بالإيرادات (يتبع)

الإعتراف بالإيرادات من عقود المقاولات

تقدم المجموعة خدمات مشاريع الهندسة والمشتريات ومشاريع المقاولات بمبلغ إجمالي مقطوع إلى قطاع إنتاج ومعالجة النفط والغاز.

تتضمن عقود الخدمات بمبلغ مقطوع المتعلقة بالهندسية والمشتريات ومشاريع المقاولات على سلع وخدمات متميزة، ولكنها ليست متميزة في سياق العقد. لذلك من المناسب دمج الخدمات في التزام أداء واحد، وهو ما يتماشى مع المعالجة المحاسبية الحالية. بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥، سوف تستمر المجموعة بالإعتراف بالإيرادات من عقود الخدمات الهندسية والمشتريات ومشاريع المقاولات مع مرور الوقت بدلاً من وقت محدد، حيث تعتقد الإدارة أن الموجودات التي تم إنشاؤها هي مخصصة بشكل كبير لتلبية احتياجات العملاء دون استخدام بديل، وللمجموعة الحق في إستلام قيمة الأداء المنجز حتى تاريخه.

يتم إدراج أوامر التغيير والمطالبات فقط في الإيرادات عندما يكون من المحتمل قبولها ويمكن قياسها بشكل موثوق. تقوم المجموعة بتكوين مخصص لمطالبات التعويضات عن الأضرار عندما يكون للعميل الحق التعاقدي في تطبيق التعويضات عن الأضرار، ويكون من المحتمل أن يتابع العميل بنجاح هذه المطالبة.

يتم إحتساب تعديلات العقود مثل أوامر التغيير المعتمدة، كجزء من العقد الحالي، مع اجراء تعديل تراكمي للإيرادات.

يتم احتساب التعويضات المقطوعة والغرامات والمدفوعات المماثلة وامتياز السعر (الخصومات) أو الخصومات كبدلات متغيرة. عندما تستنتج الإدارة وجود بدل متغير، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ البدل المتغير عند بداية العقد باستخدام إما (١) نهج القيمة المتوقعة أو (٢) المبلغ الأكثر احتمالاً. تستخدم المجموعة الطريقة التي يمكنها أن تتوقع بشكل أفضل مبلغ البدل الذي سوف تحصل عليه بناءً على شروط العقد. ينطبق هذا أيضًا على مدفوعات الحوافز التعاقدية أو مكافآت الإنجاز المبكر، إن وجدت.

يتم الاعتراف بالبدل المتغير إلى الحد الذي يكون من "المحتمل بدرجة كبيرة" ألا يحدث عكس هام للإيرادات في الفترات المستقبلية، عندما يتم لاحقًا حل حالة عدم اليقين المرتبطة بالبدل المتغير.

إذا كان هناك فرق في توقيت استلام المجموعة للمدفوعات المقدمة والمدفوعات المرحلية وعندما تعترف بإيرادات العقد، فإن المجموعة تشير ضمنيًا إلى وجود عنصر تمويلي هام ضمني وتقوم بتعديل سعر المعاملة لتشمل آثار الوقت من القيمة المالية. تقوم المجموعة بتسجيل الفوائد على المدفوعات المتأخرة كإيرادات فوائد.

التزامات الضمان

تقدم المجموعة بشكل عام ضمانات للإصلاحات العامة للعيوب التي كانت موجودة في وقت البيع، كما هو مطلوب بموجب القانون. على هذا النحو، فإن جميع الضمانات هي ضمانات من نوع الضمان بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥، وهو ما تقوم المجموعة بالمحاسبة عليه بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٧ المخصصات والمطلوبات الطارئة والموجودات المحتملة.

١/٧/٣ إيرادات أخرى

إيرادات الفوائد

يتم استحقاق إيرادات الفوائد على أساس زمني، بالرجوع إلى سعر الفائدة الأساسي القائم والمطبق.

توزيعات الارباح

يتم الاعتراف بإيرادات توزيعات الأرباح من الاستثمارات عند وجود حق للمساهم في استلام المدفوعات.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٨/٣ العملات الأجنبية

عند إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة، يتم تسجيل المعاملات بعملات خلاف العملة المستخدمة في المنشأة (عملات أجنبية) على أساس أسعار الصرف السائدة بتاريخ تلك المعاملات. في نهاية كل فترة تقرير، يتم إعادة تحويل البنود النقدية المصنفة بعملات أجنبية بأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ. يتم إعادة تحويل البنود غير النقدية المدرجة بالقيمة العادلة والناشئة بعملات أجنبية بالمعدلات السائدة بتاريخ تحديد القيمة العادلة. لا يتم إعادة تحويل البنود غير النقدية المقاسة على أساس التكلفة التاريخية بالعملات الأجنبية. يتم الإعتراف بفروق تحويل العملات المتعلقة بالبنود النقدية في الربح أو الخسارة وقت حدوثها باستثناء ما هو منصوص عليه في المعايير.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم تسجيل فروق التحويل على الموجودات والمطلوبات المدرجة بالقيمة العادلة كجزء من الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة. على سبيل المثال، يتم الإعتراف بفروق الصرف على الموجودات والمطلوبات غير النقدية مثل الأسهم المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في الربح أو الخسارة كجزء من الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة وفروقات التحويل على الموجودات غير النقدية مثل الأسهم المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في الدخل الشامل الآخر.

يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية للمجموعة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ التقرير. يتم تحويل بنود الايرادات والمصاريف بمعدل أسعار الصرف للفترة، إلا في حال تقلب أسعار الصرف بشكل جوهري خلال تلك الفترة، وفي هذه الحالة، يتم استخدام أسعار الصرف بتواريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروق الصرف الناتجة، إن وجدت، في الدخل الشامل الآخر وتراكمها في حقوق الملكية في بند منفصل.

٩/٣ مكافآت الموظفين

يتم عمل مخصص للالتزامات المقدّرة لاستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازات السنوية وتذاكر السفر بناءً على الخدمات المقدمة من قبل الموظفين المؤهلين حتى نهاية فترة التقرير.

يتم أيضاً عمل مخصص بكافة مبلغ مكافآت نهاية الخدمة المستحقة للموظفين وفقاً لسياسة المجموعة والتي توازي على الأقل المزايا المتوجبة حسب قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة عن فترات خدمتهم حتى نهاية فترة التقرير. يتم إدراج المخصص المتعلق بالإجازة السنوية وتذاكر السفر تحت بند مطلوبات متداولة، بينما يتم إدراج المخصص المتعلق بمكافآت نهاية الخدمة تحت بند مطلوبات غير متداولة.

أما بخصوص الموظّفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، تقوم الشركة بدفع المساهمات المطلوبة للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية وفقاً للقانون الاتحادي رقم (٢) لدولة الإمارات العربية المتحدة الصادر في عام ٢٠٠٠ المتعلق بالمعاشات والتأمينات الاجتماعية. يتم تحميل هذه المساهمات على الربح أو الخسارة خلال فترة الخدمة للموظفين.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٠/٣ الضريبة

يمثل مصروف ضريبة الدخل مجموع الضريبة المستحقة حالياً والضريبة المؤجلة.

الضريبة الحالية

تستند الضريبة مستحقة الدفع حالياً على الربح الخاضع للضريبة للسنة. يختلف الربح الخاضع للضريبة عن الربح كما هو مبين في بيان الربح أو الخسارة بسبب بنود الدخل أو المصاريف الخاضعة للضريبة أو القابلة للخصم في سنوات أخرى والبنود التي لا تخضع للضريبة أو القابلة للخصم على الإطلاق. يتم احتساب التزام المجموعة للضريبة الحالية باستخدام معدلات الضريبة المطبقة أو المطبقة بشكل جوهري خلال نهاية فترة التقرير.

يتم الاعتراف بالمخصص لتلك الأمور التي يكون فيها تحديد الضريبة غير مؤكد وعندما يكون من المحتمل أن يكون هناك تدفق مستقبلي للأموال إلى السلطة الضريبية. يتم قياس المخصصات حسب أفضل تقدير للمبلغ المتوقع استحقاقه. يستند التقييم على تقدير العاملين في مجال الضرائب داخل المجموعة الذي تدعمه بالخبرة السابقة فيما يتعلق بهذه الأنشطة وفي بعض الحالات استنادًا إلى مشورة ضريبية مستقلة متخصصة.

الضريبة المؤجلة

الضريبة المؤجلة هي الضريبة المتوقع دفعها أو استردادها على الفروقات بين القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات في البيانات المالية الموحدة والأسس الضريبية المقابلة المستخدمة في حساب الربح الخاضع للضريبة، ويتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة الالتزام. يتم بشكل عام الاعتراف بالتزامات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة ويتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة يمكن مقابلها استخدام الفروق المؤقتة القابلة للخصم. لا يتم الاعتراف بهذه الموجودات والمطلوبات إذا كان الفرق المؤقت ناشئًا عن الاعتراف الأولي (بخلاف اندماج الأعمال) للموجودات والمطلوبات الأخرى في معاملة لا تؤثر على الربح الخاضع للضريبة أو الربح المحاسبي. بالإضافة إلى ذلك، لا يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة إذا كان الفرق المؤقت ناتج عن الاعتراف الأولي بالشهرة.

يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة للفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة الناتجة عن الاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة والحصص في المشاريع المشتركة، باستثناء الحالات تكون فيها المجموعة قادرة على التحكم في عكس الفرق المؤقت ومن المحتمل ألا يتم عكس الفرق المؤقت في المستقبل المنظور. لا يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة الناتجة عن الفروق المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بهذه الاستثمارات والحصص فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للاستفادة من فوائد الفروق المؤقتة ومن المتوقع أن تنعكس في المستقبل المنظور.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٠/٣ الضريبة (يتبع)

الضريبة المؤجلة (يتبع)

تتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ كل تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لا يكون من المحتمل فيه توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للسماح باسترداد كل أو جزء من الأصل.

يتم احتساب الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تسوية الالتزام أو تحقيق الأصل بناء على قوانين ومعدلات الضرائب التي تم تشريعها أو تشريعها بشكل جوهري في تاريخ التقرير.

يعكس قياس التزامات وموجودات الضريبة المؤجلة التبعات الضريبية التي ستتبع من الطريقة التي تتوقع بها المجموعة، في نهاية فترة التقرير، استرداد أو تسوية القيمة المدرجة لموجوداتها ومطلوباتها.

لأغراض قياس مطلوبات الضريبة المؤجلة وموجودات الضريبة المؤجلة للاستثمارات العقارية التي يتم قياسها باستخدام نموذج القيمة العادلة، يفترض استرداد القيمة المدرجة لهذه العقارات بالكامل من خلال البيع، ما لم يتم نقض الافتراض. يتم نقض الافتراض عندما يكون العقار الاستثماري قابل للاستهلاك ويتم الاحتفاظ به ضمن نموذج عمل يهدف إلى استهلاك جميع المنافع الاقتصادية المتضمنة في العقار الاستثماري بشكل كبير مع مرور الوقت، وليس من خلال البيع. قام أعضاء مجلس الإدارة بمراجعة المحافظ الاستثمارية العقارية للمجموعة واستنتجوا أنه لا يتم الاحتفاظ بالعقارات الاستثمارية للمجموعة في إطار نموذج أعمال يهدف إلى استهلاك جميع المنافع الاقتصادية المتضمنة في العقارات الاستثمارية بشكل هام مع مرور الوقت، وليس من خلال البيع. وبالتالي، قرر المديرون أن افتراض "البيع" المنصوص عليه في التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ لم يتم عكسه. نتيجة لذلك، لم تعترف المجموعة بأي ضريبة مؤجلة على التغيرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية حيث لا تخضع المجموعة لأي ضريبة دخل على التغيرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية عند استبعادها.

يتم تسوية الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة عندما يكون هناك حق قانوني قابل للتنفيذ لتسوية موجودات الضريبة الحالية مقابل مطلوبات الضريبة المتداولة الحالية وتتعلق بضريبة الدخل التي تم تشريعها من قبل نفس السلطة الضريبية وتنوي المجموعة تسوية موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية على أساس صافٍ.

قامت المجموعة بتطبيق الاستثناء المؤقت الإلزامي فيما يتعلق بالمتطلبات المحاسبية للضرائب المؤجلة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢، والمتعلقة بالركيزة الثانية. وبناءً على ذلك، لا تعترف المجموعة ولا تفصح عن المعلومات حول موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة المتعلقة بضرائب دخل الركيزة الثانية.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١١/٣ ممتلكات وآلات ومعدات

يتم تحديد الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً خسائر الاستهلاك والانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت.

تشمل تكلفة الممتلكات والآلات والمعدات على تكلفة الشراء، بالإضافة إلى أية مصاريف متعلقة بالإستحواذ.

يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة المدرجة للأصل أو الاعتراف بها كأصل منفصل حسبما يكون ملائماً فقط عندما يكون من المحتمل أن ينتج للمجموعة فوائد اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبند المعني ويكون بالإمكان قياس التكلفة بشكل موثوق. يتم إدراج كافة مصاريف الإصلاح والصيانة الأخرى في الربح أو الخسارة في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

يتم رسملة المصاريف المتكبدة لإستبدال بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات التي يتم إحتسابها بشكل منفصل، ويتم شطب القيمة المدرجة للبند الذي تم استبداله. يتم رسملة المصاريف اللاحقة الأخرى فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية المستقبلية للبند المتعلق بالممتلكات والآلات والمعدات. يتم الإعتراف بكافة المصاريف الأخرى في بيان الربح أو الخسارة الموحد عند تكبدها.

يتم احتساب الاستهلاك على أساس الأعمار الإنتاجية المقدرة للأصول ذات العلاقة على أساس القسط الثابت تبدأ عندما تكون الأصول جاهزة للاستخدام المقصود منه. يتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطريقة الاستهلاك في تاريخ كل بيان مركز مالي، مع احتساب أثر أي تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

فيما يلي المعدلات السنوية الرئيسية المستخدمة لهذا الغرض:

	سنوات
مباني	٢٥
آلات وبوارج وسيارات	٤٠-٤
أثاث ومعدات مكتبية	٥-٣

يتم إلغاء الإعتراف بأحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات عند الإستبعاد أو عندما يكون من غير المتوقع أن ينتج منافع إقتصادية مستقبلية من الإستخدام المستمر للأصل. يتم تحديد أي ربح أو خسارة ناتجة من استبعاد أو إلغاء الإعتراف بأحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات كالفرق بين تحصيلات البيع والمبلغ المدرج للأصل ويتم الاعتراف به في بيان الربح أو الخسارة.

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطرق الاستهلاك في نهاية كل سنة، ويتم احتساب أثر التغير في القيم المقدرة على أساس مستقبلي.

أعمال رأسمالية قيد الإنجاز

يتم إدراج الممتلكات أو الموجودات قيد الإنشاء لغرض الإنتاج والتوريد والخدمات أو لغايات إدارية بالتكلفة ناقصاً أية خسائر معترف بها لإنخفاض القيمة. تشتمل التكلفة على جميع التكاليف المباشرة العائدة إلى تصميم وإنشاء العقار بما في ذلك تكاليف الموظفين المرتبطة، وبالنسبة للموجودات المؤهلة يتم رسملة تكاليف الاقتراض وفقاً لسياسة المجموعة المحاسبية. عندما تصبح الموجودات جاهزة للاستخدام المقرر، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز إلى البند الملائم ضمن ممتلكات وآلات ومعدات، ويتم استهلاكها وفقاً لسياسات المجموعة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٢/٣ انخفاض قيمة الموجودات الملموسة باستثناء الشهرة

تعمل المجموعة في نهاية فترة كل تقرير على مراجعة القيم المدرجة لموجوداتها الملموسة وذلك لتحديد إن كان هنالك ما يشير إلى أن هذه الموجودات قد تعرضت إلى خسائر انخفاض القيمة. إذا وجد ما يشير إلى ذلك، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل وذلك لتحديد خسائر انخفاض القيمة (إن وجدت). في حال عدم التمكن من تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل محدد، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد التي يعود إليها الأصل نفسه. عندما يكون من الممكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة، يتم توزيع الأصول المشتركة إلى الوحدات المنتجة للنقد الفردية أو يتم توزيعها إلى أصغر مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد التي يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة لها.

إن القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكلفة البيع أو قيمة الاستخدام، أيهما أعلى. عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى القيمة الحالية باستخدام معدل الخصم قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال ومخاطر محددة متعلقة بالأصل لم يتم تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية بخصوصها.

في حال تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) بما يقل عن القيمة المدرجة، يتم تخفيض القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة القابلة للاسترداد. يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض مباشرةً في الربح أو الخسارة، إلا إذا كان الأصل مدرج بمبلغ إعادة تقييمه فيتم عندها تسجيل خسائر الانخفاض كانخفاض في إعادة التقييم.

في حالة استرجاع خسائر انخفاض القيمة تتم زيادة القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد، بحيث لا تزيد القيمة المدرجة المعدلة عن القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) فيما لو لم يتم احتساب خسائر انخفاض القيمة في السنوات السابقة. يتم تسجيل استرجاع خسائر انخفاض القيمة مباشرةً في الربح أو الخسارة إلا إذا كان الأصل قد أدرج بمبلغ إعادة التقييم وفي هذه الحالة يتم تسجيل استرجاع خسائر انخفاض القيمة كزيادة في إعادة التقييم.

١٣/٣ المخزون

يتم إظهار المخزون بسعر التكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل، بعد تكوين مخصص لأي بنود بطيئة الحركة أو متقادمة. تشتمل التكلفة على سعر الشراء، رسوم الاستيراد، مناولة النقل والتكاليف المباشرة الأخرى المتكبدة لإحضار المخزون إلى موقعه ووضعه الحالي. يتم إحتساب التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح المتحركة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية

يتم الإعتراف بالموجودات المالية والمطلوبات المالية في بيان المركز المالي الموحد عندما تصبح المجموعة طرفا في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. يتم إضافة تكاليف المعاملات التي تعود مباشرةً إلى شراء أو إصدار موجودات مالية أو مطلوبات مالية (باستثناء الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) أو خصمها من القيمة العادلة للموجودات المالية أو المطلوبات المالية، أيهما أنسب، عند الاعتراف المبدئي. يتم الاعتراف بتكاليف المعاملة العائدة مباشرة إلى اقتناء موجودات مالية أو مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

الموجودات المالية

يتم الإعتراف وإلغاء الإعتراف بجميع مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتم بالطريقة الإعتيادية على أساس تاريخ المتاجرة. إن المُشتريات أو المبيعات التي تتم بالطريقة الإعتيادية هي مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تستلزم تسليم الموجودات ضمن إطار زمني تم تحديده من خلال التشريع أو العرف السائد في السوق.

يتم قياس جميع الموجودات المالية المعترف بها بالكامل لاحقاً إما بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة على أساس تصنيف الموجودات المالية.

تصنيف الموجودات المالية

(١) أدوات الدين المصنفة بالتكلفة المطفأة

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

- الأصل المالي المحتفظ به ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة تكون هي فقط مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية

إن التكلفة المطفأة للأصل المالي هي القيمة التي يتم من خلالها قياس الأصل المالي عند الاعتراف المبدئي ناقصاً الدفعات الرئيسية، بالإضافة إلى الإطفاء المتراكم باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأي فرق بين المبلغ المبدئي ومبلغ الاستحقاق، ويتم تعديلها لأي مخصص خسارة. إن إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي هي التكلفة المطفأة للأصل المالي قبل تعديل أي مخصص خسارة.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة لأداة الدين وتوزيع دخل الفوائد خلال الفترة المعنية.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للموجودات المالية غير المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم احتساب إيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للموجودات المالية، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة (انظر أدناه). بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا تحسنت، مخاطر الائتمان على الأداة المالية ذات مخاطر ائتمانية منخفضة في فترات التقرير اللاحقة، بحيث لم يعد الأصل المالي يعاني من مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية (يتبع)

بالنسبة للموجودات المالية المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، تقوم المجموعة بالاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي المعدل على التكلفة المطفأة للأصل المالي منذ الاعتراف المبدئي. لا يعود الاحتساب إلى الأساس الإجمالي حتى إذا تحسنت مخاطر الائتمان للموجودات المالية لاحقاً بحيث لم يعد الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد في الربح أو الخسارة ويتم إدراجها في بند "إيرادات التمويل – إيرادات الفوائد".

انخفاض قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة للاستثمارات في أدوات الدين التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، ذمم التأجير المدينة، الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود بالإضافة إلى عقود الضمانات المالية. يتم تحديث مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة في تاريخ كل تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بالأداة المالية المعنية.

تعترف المجموعة بشكل دائم بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود وذمم التأجير المدينة. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام مخصص ماتريكس بناءً على خبرة المجموعة السابقة في خسارة الائتمان، وتعديلها وفقًا للعوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة، وتقييم كل من الاتجاه الحالي والمتوقع للظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال حسبما يكون ملائماً.

بالنسبة لكافة الأدوات المالية الأخرى، تقوم المجموعة بالإعتراف بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الزمني إذا طرأت زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي. ومع ذلك، إن لم يكن هناك تغيرات جوهرية على مخاطر الائتمان للأداة المالية منذ الاعتراف المبدئي، تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة للأداة المالية بقيمة تعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة ١٢ شهرًا. يستند تقييم ما إذا كان ينبغي تسجيل الخسائر الإئتمانية المتوقعة على مدى الحياة على الزيادات الهامة في احتمالية أو خطر حدوث تخلف عن السداد منذ الاعتراف المبدئي بدلاً من الإعتراف بوجود أصل مالي تم إنخفاض قيمته الائتمانية في تاريخ التقرير.

تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني خسائر الائتمان المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع لأداة مالية. في المقابل، تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على فترة ١٢ شهر جزء من خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني والذي من المتوقع أن ينتج عن أحداث التخلف عن السداد على الأداة المالية المحتملة خلال ١٢ شهر بعد تاريخ التقرير.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على الأداة المالية قد ارتفعت بشـــكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر حدوث التخلف عن الســداد على الأداة المالية في تاريخ التقرير مع خطر التخلف عن ســداد الأداة المالية في تاريخ الاعتراف المبدئي. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة بالاعتبار كلٍ من المعلومات الكمية والنوعية التي تكون معقولة وقابلة للدعم، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد كبير.

بالنســبة لعقود الضــمانات المالية، فإن التاريخ الذي تصــبح فيه المجموعة طرفا في الالتزام بدون رجوع يعتبر تاريخ الاعتراف المبدئي لأغراض تقييم الأداة المالية لإنخفاض القيمة. عند تقييم ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان منذ الإعتراف المبدئي بعقود الضـــمانات المالية، تأخذ المجموعة بالإعتبار التغيرات في المخاطر من ان المدين المحدد ســـوف يتخلف عن سداد العقد.

تقوم المجموعة بانتظام بمراقبة فعالية المعايير المســـتخدمة لتحديد ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان وتقوم بمراجعتها عندما يكون ذلك مناســـباً لضـــمان أن تكون المعايير قادرة على تحديد الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان قبل أن يصبح المبلغ متخلفاً عن السداد.

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأدوات المالية لم ترتفع بشـــكل هام منذ الاعتراف الأولي إذا تم تحديد أن الأداة المالية لديها مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير. يتم تحديد الأدوات المالية على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة:

(١) إذا كانت الأداة المالية لديها مخاطر منخفضة للتخلف عن السداد؛
(٢) أن يكون لدى المدين قدرة قوية على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدي في الأجل القريب؛ و
(٣) قد تؤدي التغيرات الســلبية في الظروف الاقتصـــادية والأعمال على المدى الطويل، ولكن ليس بالضـــرورة، إلى تقليل قدرة المقترض على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدي.

(٢) تعريف التخلف عن السداد

تقوم المجموعة بتحليل جميع البيانات التي يتم جمعها باستخدام نماذج إحصائية واحتمالية التخلف عن السداد على مدى العمر الزمني بمرور الوقت. يتضمن هذا التحليل تحديد أي تغييرات في المعدلات الافتراضية والتغيرات في العوامل الاقتصادية الكلية الرئيسية عبر العديد من المواقع الجغرافية للمجموعة.

(٣) موجودات مالية ذات قيمة إئتمانية منخفضة

يعتبر الأصـــل المالي "ذات قيمة إئتمانية منخفضـــة" عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير ســـلبي على التدفقات النقدية المســـتقبلية المقدرة للأصل المالي. تشمل الأدلة على الإنخفاض في القيمة الائتمانية بيانات يمكن ملاحظتها حول الأحداث التالية:

أ) صعوبات مالية هامة يواجها المقترض أو المصدر؛
ب) خرق للعقد، مثل التخلف عن السداد أو تجاوز فترة الاستحقاق (راجع (٢) أعلاه)؛
ج) أن يقوم الدائن (الدائنين) للمقترض، نتيجة لصعوبات مالية لأسباب اقتصادية أو تعاقدية يواجها المقترض، بمنح المقترض امتياز (امتيازات) والتي لم يكن ليأخذها الدائن (الدائنين) بالاعتبار، بخلاف ذلك؛
د) يصبح من المحتمل أن يتعرض المقترض للإفلاس أو أي إعادة تنظيم مالي أخر؛ أو
هـ) عدم وجود سوق نشط لهذا الأصل المالي بسبب الصعوبات المالية.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(٤) سياسة الشطب

تقوم المجموعة بشـطب الأصـل المالي عندما تكون هناك معلومات تشـير إلى أن المدين يعاني من صـعوبات مالية شـديدة ولا يوجد هناك احتمال واقعي للإسترداد.

(٥) القياس والإعتراف بالخسائر الإئتمانية المتوقعة

يعتبر قياس خسـائر الائتمان المتوقعة دليلاً على احتمالية التخلف عن السـداد، أو الخسـارة بافتراض التخلف عن السـداد (أي حجم الخســارة إذا كان هناك تخلف عن الســداد) والتعرض للتخلف عن الســداد. ويســتند تقييم احتمالية التخلف عن الســداد والخسارة بافتراض التخلف عن السداد على البيانات التاريخية المعدلة بناءً على المعلومات المستقبلية كما هو موضح أعلاه. أما بالنســـبة للتعرض للتخلف عن الســـداد، لموجودات مالية، فإن هذا يمثله إجمالي القيمة المدرجة للموجودات في تاريخ التقرير، لعقود الضـمانات المالية، يتضـمن التعرض المبلغ المسـحوب كما في تاريخ التقرير، بالإضـافة إلى أي مبالغ إضـافية متوقع سحبها في المستقبل حسب تاريخ التخلف عن السداد المحدد بناءً على الاتجاه التاريخي، وفهم المجموعة للاحتياجات التمويلية المستقبلية المحددة للمدينين، وغيرها من المعلومات المستقبلية ذات العلاقة.

بالنسبة للموجودات المالية، يتم تقدير خسارة الائتمان المتوقعة كالفرق بين جميع التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، مخصومة على أساس سعر الفائدة الفعلي الأصلي.

إلغاء الإعتراف بالموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بأصـل مالي فقط عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة باسـتلام التدفقات النقدية من الأصـل أو عندما تحول المجموعة الأصـل المالي، وبشـكل جوهري كافة مخاطر ومنافع الملكية إلى منشـأة أخرى. أما في حالة عدم قيام المجموعة بالتحويل أو الاحتفاظ بشـــكل جوهري بمخاطر ومنافع الملكية واســـتمرارها بالســـيطرة على الأصـــل المحول، فإن المجموعة تقوم بالاعتراف بحصـتها المسـتبقاة في الأصـل المحول والمطلوبات المتعلقة به التي قد يجب على المجموعة دفعها. أما في حالة احتفاظ المجموعة بشـــكل جوهري بكافة مخاطر ومنافع الملكية للأصـــل المالي المحول، فإن المجموعة تســـتمر بالاعتراف بالأصل المالي والاعتراف بالقروض المرهونة بالمبالغ المستلمة.

عند إلغاء الاعتراف بأصـل مالي تم قياسـه بالتكلفة المطفأة، يتم الاعتراف بأي فرق بين المبلغ المدرج للأصـل وإجمالي البدل المستلم أو الذي سوف يتم استلامه في الربح أو الخسارة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

المطلوبات المالية

يتم قياس كافة المطلوبات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باســـتخدام طريقة الفائدة الفعلية أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم إدراج المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بقيمتها العادلة، مع الإعتراف بأية مكاسب أو خسائر ناتجة عن إعادة القياس في الربح او الخسارة إلى الحد الذي لا تكون فيه جزءاً من علاقة تحوط محددة. يتضمن صافي المكاسب أو الخسائر المعترف بها في الربح أو الخسارة على أي فائدة مدفوعة على الإلتزام المالي.

ومع ذلك، يتم الإعتراف بالمطلوبات المالية التي يتم تصـــنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخســـارة، بمقدار التغير في القيمة العادلة للمطلوبات المالية التي تعود إلى التغيرات في مخاطر الائتمان للإلتزام المالي في الدخل الشـــامل الآخر، إلا إذا كان الاعتراف بتأثيرات التغييرات في مخاطر الائتمان في الدخل الشـــامل الآخر من شـــأنه أن يخلق تكبير أو عدم التطابق المحاسبي في الربح أو الخسارة. يتم تسجيل المبلغ المتبقي من التغير في القيمة العادلة للمطلوبات في الربح أو الخسارة. لا يتم تصنيف التغيرات في القيمة العادلة المنسوبة لمخاطر الائتمان للإلتزام المالي التي تم إدراجها في الدخل الشامل الآخر في وقت لاحق إلى الربح أو الخسارة؛ وبدلاً من ذلك، يتم تحويلها إلى أرباح مستبقاة عند إلغاء الاعتراف بالالتزام المالي.

يتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن عقود الضمان المالي الصادرة من قبل المجموعة التي تم تصنيفها من قبل المجموعة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في الربح أو الخسارة.

مطلوبات مالية تم قياسها لاحقًا بالتكلفة المطفأة

يتم قياس المطلوبات المالية والتي لم يتم تصـنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسـارة بالتكلفة المطفأة باسـتخدام طريقة الفائدة الفعلية.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لإحتســـاب التكلفة المطفأة للمطلوبات المالية وتوزيع مصـــاريف الفوائد على مدى الفترة المعنية. إن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخصـم تماماً الدفعات النقدية المسـتقبلية (بما في ذلك جميع الرسـوم والنقاط المدفوعة أو المسـتلمة التي تشـكل جزءًا لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي وتكاليف المعاملة وعلاوات أو خصـومات أخرى) من خلال العمر المتوقع للالتزام المالي أو حيثما يكون ملائما فترة أقصر، إلى التكلفة المطفأة للالتزام المالي.

إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالالتزام المالي عندما وفقط عندما يتم إســـتيفاء الالتزام أو إلغائه أو إنتهاء صـــلاحيته. يتم الإعتراف بالفرق بين القيمة المدرجة للالتزام المالي الذي تم إلغاء الاعتراف به والمبلغ المدفوع والمستحق في الربح أو الخسارة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

أدوات مالية مشتقة

تقوم المجموعة بالدخول في أدوات مالية مشتقة متنوعة وذلك لإدارة تعرضها إلى مخاطر أسعار الفائدة وسعر الصرف الأجنبي، بما في ذلك بما في ذلك عقود صرف العملات الأجنبية الآجلة والخيارات ومقايضة أسعار الفائدة.

يتم الاعتراف بالمشتقات مبدئياً بالقيمة العادلة بتاريخ الدخول في العقود المشتقة ويتم إعادة قياسها لاحقاً إلى قيمتها العادلة في نهاية كل فترة تقرير. يتم الاعتراف بالربح أو الخســارة الناتجة مباشـرةً في الربح او الخســارة إلا في حال كانت الأداة المشـتقة مصنفة وفعالة كأداة تحوط، وفي هذه الحالة يعتمد توقيت الاعتراف بالربح أو الخسارة على طبيعة علاقة التحوط.

يتم الإعتراف بالمشتق ذو القيمة العادلة الموجبة كأصل مالي في حين يتم الإعتراف بالمشتق ذو القيمة العادلة السالبة كإلتزام مالي. لا يتم مقاصة المشتقات في البيانات المالية الموحدة ما لم يكن لدى المجموعة حق قانوني والرغبة في التسوية. يتم إدراج المشتقات كأصل غير متداول أو إلتزام غير متداول في حال كان الإستحقاق المتبقي للأداة أكثر من ١٢ شهر وعندما لا يكون من المتوقع بأن يتم تحقيق أو تسديد الأداة المالية المشتقة خلال ١٢ شهر. يتم إدراج المشتقات الأخرى كموجودات متداولة أو كمطلوبات متداولة.

محاسبة التحوط

تقوم المجموعة بتحديد بعض المشتقات كأدوات تحوط فيما يتعلق بمخاطر العملات الأجنبية ومخاطر سعر الفائدة في تحوطات القيمة العادلة. تتم المحاسبة عن تحوطات مخاطر الصرف الأجنبي على التزامات الشركة كتحوطات التدفق النقدي.

عند بدء علاقة التحوط، تقوم المجموعة بتوثيق العلاقة بين أداة التحوط والبند المتحوط بشـــأنه بالإضـــافة إلى أهداف إدارة المخاطر والإستراتيجية المتعلقة به لتنفيذ معاملات التحوط المختلفة. وبالإضافة لذلك، عند بداية التحوط وعلى اساس مستمر، تقوم المجموعة بتوثيق فيما إذا كانت أداة التحوط عالية الفاعلية في تســـوية التغيرات في القيم العادلة أو التدفقات النقدية للبند المتحوط بشأنه العائد إلى المخاطر المتحوط بشأنها، وهو عندما تلبي علاقات التحوط جميع متطلبات فعالية التحوط التالية:

- توجد علاقة اقتصادية بين البند المتحوط به وأداة التحوط؛
- لا يسيطر تأثير مخاطر الإئتمان على تغيرات القيمة الناتجة عن هذه العلاقة الاقتصادية؛ و
- نســـبة التحوط لعلاقة التحوط هي نفســـها الناتجة عن كمية البند المتحوط له والتي تقوم المجموعة بالتحوط لها فعليًا وكمية أداة التحوط التي تستخدمها المجموعة فعليًا للتحوط لتلك الكمية من البند المتحوط له.

عندما تتوقف علاقة التحوط في تلبية المتطلبات المتعلقة بالتحوط لنسب التحوط ولكن أهداف إدارة مخاطر التي تصنف علاقة التحوط تبقى كما هي، فإن المجموعة ســـوف تقوم بتعديل نســـب التحوط المتعلقة بعلاقة التحوط (بمعنى آخر، إعادة توازن التحوط) حتى يمكنها أن تلبي معايير التأهيل مرة أخرى.

تقوم المجموعة بتحديد التغيير الكامل في القيمة العادلة للعقود الآجلة (بما في ذلك العناصـــر الآجلة) كأداة تحوط لجميع علاقات التحوط التي تشمل العقود الآجلة.

بالإضافة إلى ذلك، إذا كانت المجموعة تتوقع عدم استرداد بعض أو كافة الخسائر المتراكمة في تكاليف احتياطي التحوط في المستقبل، يتم إعادة تصنيف هذا المبلغ مباشرةً إلى الربح أو الخسارة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

أدوات مالية مشتقة (يتبع)

التحوط للتدفقات النقدية

يتم الإعتراف بالجزء الفعال من التغيرات في القيمة العادلة للمشـــتقات وأدوات التحوط المؤهلة الأخرى المصـــنفة والمؤهلة كتحوطات للتدفقات النقدية في الدخل الشـــامل الآخر والمتراكمة ضـــمن بند احتياطي تحوط التدفقات النقدية، محدود بالتغير المتراكم في القيمة العادلة للبند المتحوط بشأنه من بداية التحوط. يتم الإعتراف بالمكسب أو الخسارة المتعلقة بالجزء غير الفعال مباشرة في الربح أو الخسارة وإدراجها ضمن بند "المكاسب والخسائر الأخرى".

يتم إعادة تصـنيف المبالغ المعترف بها سـابقاً في الدخل الشـامل الآخر والمتراكمة في حقوق الملكية إلى الربح أو الخسـارة في الفترات التي يكون فيها الإعتراف بالبند المتحوط له في الربح أو الخســـارة في نفس البند الذي تم الإعتراف به كبند متحوط له. ومع ذلك، عندما تنتج توقعات معاملة تحوط لاحقاً إلى الإعتراف بأصـــل غير مالي أو التزام غير مالي، يتم حذف المكاســـب والخســـائر المعترف بها ســـابقاً في الدخل الشـــامل الآخر والمتراكمة في حقوق الملكية من حقوق الملكية وإدراجها في القياس المبدئي لتكلفة الأصـــل غير المالي أو الالتزام غير المالي. إن هذا التحويل لا يوجد له تأثير على الدخل الشـــامل الآخر. بالإضـــافة إلى ذلك، إذا توقعت المجموعة أن بعض أو كافة الخســـائر المتراكمة في إحتياطي تحوطات التدفقات النقدية لن يتم إستردادها في المستقبل، يتم إعادة تصنيف هذا المبلغ مباشرةً إلى الربح او الخسارة.

تتوقف المجموعة عن إســـتخدام محاســـبة التحوط فقط عندما تتوقف علاقة التحوط (أو جزء منها) عن الوفاء بالمعايير المؤهلة (بعد إعادة التوازن، إن وجدت). يشـمل ذلك الحالات التي تنتهي فيها صـلاحية أداة التحوط أو بيعها، إلغاؤها أو تنفيذها أو في حال لم يعد من المحتمل حصـــول معاملة متوقعة بدرجة عالية. يتم المحاســـبة على الاســـتبعاد بأثر مســـتقبلي. إن أي ربح أو خســـارة معترف بها في الدخل الشـــامل الآخر ومتراكمة ضـــمن حقوق الملكية في ذلك الوقت تبقى ضـــمن حقوق الملكية ويتم الاعتراف بها في الربح أو الخســـارة عندما يتم الاعتراف بالمعاملة المتوقعة. وعندما لا يكون من المتوقع حدوث معاملة متوقعة متحوط لها، يتم إعادة تصنيف والإعتراف بالربح أو الخسارة المتراكمة ضمن حقوق الملكية مباشرة في الربح أو الخسارة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٥/٣ المخصصات

يتم الإعتراف بالمخصـصـات عندما يكون على المجموعة أي إلتزام حالي (قانوني أو إسـتدلالي) ناتج عن أحداث سـابقة والتي يكون من المحتمل أن تكون المجموعة ملزمة لتسديد الإلتزام ويمكن تقدير مبلغ الإلتزام بشكل موثوق.

إن المبلغ المعترف به كمخصص يتم إحتسابه حسب أفضل التوقعات للبدل المطلوب لمقابلة الإلتزام كما بنهاية فترة التقرير بعد الأخذ بعين الاعتبار المخاطر والأمور غير المؤكدة المحيطة بالإلتزام. عندما يتم قياس المخصـص باسـتخدام التدفقات النقدية المقدّرة لســـداد الالتزام الحالي، فإن قيمته المدرجة هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية (عندما يكون تأثير القيمة الزمنية للمال جوهري).

عندما يكون جزء أو كافة المنافع الاقتصـادية المطلوبة لسـداد المخصـص متوقع اسـتردادها من طرف ثالث، فإنه يتم الاعتراف بالذمة المدينة كموجودات في حالة كون استلام واستعاضة المبلغ مؤكدة ويمكن قياس المبلغ بشكل موثوق.

العقود المثقلة بالإلتزمات

يتم الاعتراف بالالتزامات الحالية الناتجة بموجب عقود مثقلة بالإلتزامات وقياسها كمخصـصـات. تعتبر العقود المثقلة بالإلتزامات قائمة عندما يكون لدى المجموعة عقد تتجاوز بموجبه التكاليف التي لا يمكن تجنبها للوفاء بالالتزامات بموجب العقد المنافع الاقتصادية المتوقع استلامها بموجبه.

١٦/٣ توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح على مسـاهمي المجموعة كالتزام في البيانات المالية الموحدة للمجموعة في الفترة التي يتم فيها اعتماد توزيعات الأرباح من قبل مساهمي المجموعة.

١٧/٣ النقد ومرادفات النقد

في بيان المركز المالي، يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك من النقد (أي النقد في الصندوق والودائع عند الطلب) ومرادفات النقد. إن مرادفات النقد هي قصير الأجل (بشكل عام بتواريخ استحقاق أصلية لمدة ثلاثة أشهر أو أقل)، استثمارات عالية السيولة قابلة للتحويل بسهولة إلى مبلغ نقدي معروف والتي تخضع إلى خطر ضئيل للتغيرات في القيمة. يتم الاحتفاظ بمرادفات النقد لغرض الوفاء بالالتزامات النقدية قصيرة الأجل بدلا من الاستثمار أو لأغراض أخرى.

يتم إدراج الأرصـدة لدى البنوك التي يخضـع اسـتخدامها من قبل المجموعة لقيود تعاقدية من طرف ثالث كجزء من النقد ما لم تؤدي القيود إلى عدم اسـتيفاء الرصـيد البنكي لتعريف النقد. تم الإفصـاح عن القيود التي تؤثر على اسـتخدام الأرصـدة في إيضـاح ١٥ إذا كانت القيود التعاقدية لاستخدام النقد تمتد إلى ما بعد ١٢ شهرًا بعد نهاية فترة التقرير، يتم تصـنيف المبالغ ذات الصلة كغير متداولة في بيان المركز المالي.

لأغراض بيان التدفقات النقدية، يتكون النقد ومرادفات النقد من النقد ومرادفات النقد كما هو موضح أعلاه، بعد خصم الحسابات البنكية المكشوفة من البنوك المستحقة والتي يتم تسديدها عند الطلب وتشكل جزءًا لا يتجزأ من النقد للمجموعة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٨/٣ عقود الإيجار

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد هو أو يحتوي على عقد إيجار، عند بدء العقد. تعترف المجموعة بحق استخدام الأصل والتزامات الإيجار المقابلة فيما يتعلق بجميع ترتيبات عقد الإيجار التي تكون فيها هي المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (المحددة كعقود إيجار مدتها ١٢ شهرًا أو أقل) وعقود إيجار الأصول منخفضة القيمة. بالنسبة لهذه العقود، تعترف المجموعة بمدفوعات الإيجار كمصروفات تشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن أساس هناك أساس منتظم آخر أكثر تمثيلا للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الأصول المؤجرة.

يتم قياس التزام عقود الإيجار مبدئيًا بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم دفعها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام السعر الضمني في عقد الإيجار. إذا تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، فإن المجموعة تستخدم سعر الإقتراض الإضافي.

تشمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار ما يلي:

- مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة بالجوهر)، مطروحًا منها حوافز الإيجار المستحقة؛
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تستند إلى مؤشر أو معدل ويتم قياسها مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل بتاريخ البدء؛
- المبالغ المتوقع أن يدفعها المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛
- سعر الممارسة لخيار الشراء إذا كان المستأجر على يقين معقول من ممارسة هذا الخيار؛ و
- دفع غرامات إنهاء العقد، إذا كان عقد الإيجار يعكس قيام المستأجر بممارسة هذا الخيار.

يتم عرض إلتزامات عقود الإيجار كبند منفصل في بيان المركز المالي.

يتم قياس التزامات عقود الإيجار لاحقًا من خلال زيادة القيمة المدرجة لعكس الفائدة على التزامات الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) ومن خلال تخفيض القيمة المدرجة لتعكس مدفوعات الإيجار التي تم إجراؤها.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام الإيجار (وإجراء تعديل مماثل لحق إستخدام الأصل ذي الصلة) كلما:

- تغيرت مدة الإيجار أو أن هناك حدث أو تغيير هام في الظروف التي تؤدي إلى تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس إلتزام التأجير من خلال خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.
- تغيرت مدفوعات الإيجار نتيجة التغييرات في المؤشر أو المعدل أو تغيير في المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس التزام الإيجار من خلال مدفوعات الإيجار المخصومة المعدلة باستخدام معدل خصم لم يتغير (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار نتيجة التغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل الخصم المعدل).
- تم تعديل عقد الإيجار ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام الإيجار بناءً على مدة عقد الإيجار المعدّل من خلال مدفوعات الإيجار المخصومة المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل على أساس تاريخ التعديل الفعلي.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٨/٣ عقود الإيجار (يتبع)

المجموعة كمستأجر (يتبع)

لم تقم المجموعة بإجراء أي من هذه التعديلات خلال الفترات المعروضة.

يتم إستهلاك حق إستخدام الأصل على مدى الفترة الأقصر من مدة الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل ذات العلاقة. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو تكلفة حق الاستخدام، يعكس أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، فإن قيمة حق الاستخدام ذات الصلة يتم إستهلاكها على مدى العمر الإنتاجي للأصل ذات العلاقة. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

يتم عرض حق إستخدام الأصل كبند منفصل في بيان المركز المالي.

تطبق المجموعة المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان حق إستخدام الأصل قد انخفضت قيمته ويتم إحتساب أي خسائر محددة في انخفاض القيمة كما هو موضح في سياسة "الممتلكات والآلات والمعدات."

لا يتم إدراج الإيجارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل في قياس التزام الإيجار وحق إستخدام الأصل. يتم الإعتراف بالمدفوعات ذات الصلة كمصروف في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى هذه المدفوعات ويتم إدراجها في بند "مصاريف أخرى" في بيان الربح أو الخسارة.

مبدأ الإستمرارية

لدى أعضاء مجلس الإدارة، عند إعتماد البيانات المالية، توقعات معقولة بأن الشركة لديها موارد كافية للاستمرار في أعمالها التشغيلية في المستقبل المنظور. وبالتالي، استمروا في اعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي في إعداد البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد

خلال تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والموضحة في الإيضاح ٣، يتطلب من أعضاء مجلس الإدارة اتخاذ أحكام (بخلاف تلك التي تتضمن تقديرات)، والتي لها تأثير جوهري على المبالغ المعترف بها وإجراء تقديرات وافتراضات حول القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات التي ليست جلية الوضوح من مصادر أخرى. تعتمد التقديرات والافتراضات المرتبطة بها على الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات علاقة. ومن الممكن أن تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

تتم مراجعة هذه التقديرات والافتراضات على نحوٍ مستمر. يتم إدراج مراجعة التقديرات المحاسبية في فترة المراجعة التي تمت فيها مراجعة التقدير في حال كان تأثير المراجعة يقتصر على تلك الفترة وحسب أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية في حال كان تأثير المراجعة يشمل الفترة الحالية والفترات المستقبلية.

الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية

فيما يلي الأحكام الحساسة، عدا تلك التي تتضمن تقديرات (التي يتم عرضها بشكل منفصل أدناه)، والتي قام أعضاء مجلس الإدارة باتخاذها خلال عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والتي لها التأثير الأكثر أهمية على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية الموحدة.

الاعتراف بالإيرادات

تأخذ الإدارة بالإعتبار الاعتراف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية، وإلا سيتم الاعتراف بالإيرادات عند نقطه زمنيه:

أ) يستلم العميل ويستهلك في نفس الوقت الفوائد المقدمة من قبل أداء المجموعة كأداء المجموعة؛
ب) يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أحد الأصول التي يتحكم فيها العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه؛ أو
ج) لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل له استخدام بديل للمنشأة ويكون للمنشأة حق قابل للتنفيذ في سداد قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

تغييرات العقود

يتم الاعتراف بتغيرات العقود كإيرادات فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل ألا يؤدي إلى عكس هام للإيرادات في الفترات اللاحقة. تأخذ الإدارة بعين الإعتبار الخبرة السابقة وتطبيق شروط العقد والعلاقة مع العملاء في إصدار أحكامهم.

مطالبات العقود

يتم الإعتراف بمطالبات العقود كإيرادات فقط عندما تعتقد الإدارة أنه فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل أن ينتج عنه انعكاس كبير في الإيرادات في الفترات اللاحقة. تقوم الإدارة بمراجعة الحكم المتعلق بمطالبات العقود هذه بصورة دورية، ويتم إجراء تعديلات في الفترات المستقبلية، إذا كانت التقييمات تشير إلى ان هذه التعديلات مناسبة.

زيادة هامة في مخاطر الائتمان

يتم قياس الخسارة الائتمانية المتوقعة كمخصص يعادل الخسارة الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً لموجودات المرحلة ١، أو الخسارة الائتمانية على مدى العمر الزمني للموجودات من المرحلة ٢ أو المرحلة ٣. ينتقل الأصل إلى المرحلة الثانية في حال زيادة مخاطر الائتمان بشكل هام منذ الاعتراف المبدئي. لا يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ ما الذي يشكل زيادة هامة في مخاطر الائتمان. وعند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان لأي من الموجودات قد ارتفعت بشكل هام، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات الكمية والنوعية المعقولة والمدعومة المستقبلية. يتم تعديل معدلات الخسائر التاريخية لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية على عوامل الاقتصاد الكلي التي تؤثر على قدرة العملاء على تسوية الذمم المدينة. قامت المجموعة بتحديد إجمالي الناتج المحلي ومعدل البطالة في الدول التي تبيع فيها سلعها وخدماتها لتكون أكثر العوامل صلة، وبالتالي تقوم بتعديل معدلات الخسارة التاريخية بناءً على التغيرات المتوقعة في هذه العوامل. لم تعترف المجموعة بأي مخصص خسارة مقابل جميع الذمم المدينة.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية (يتبع)

تحديد مدة عقد الإيجار

عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تنشئ حافز اقتصادي لممارسة خيار التمديد، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم إدراج خيارات التمديد (أو الفترات التي تلي خيارات الإنهاء) فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان عقد الإيجار مؤكد بشكل معقول أن يتم تمديده (أو لن يتم إنهائه). لا يتم إدراج التدفقات النقدية المستقبلية المحتملة في مطلوبات عقود الإيجار، لأنه ليس من المؤكد بشكل معقول أن عقود الإيجار سيتم تمديدها (أو لن يتم إنهاؤها).

الترتيب المشترك

من أجل تقييم السيطرة المشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار الاتفاقية التعاقدية لمشاركة السيطرة على الترتيب، والتي توجد فقط عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من الأطراف التي تتشارك السيطرة. لغرض تقييم ما إذا كان ترتيب الاتفاقية المشتركة هو عبارة عن مشروع مشترك أو عملية مشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار ما إذا كان لديها سيطرة مشتركة على الحقوق في صافي موجودات الترتيب، وفي هذه الحالة يتم التعامل معها على أنها مشاريع مشتركة أو حقوق في الموجودات والالتزامات مقابل المطلوبات المتعلقة بالاتفاقية، وفي هذه الحالة يتم التعامل معها كعمليات مشتركة.

تسوية أرصدة الجهات ذات العلاقة

يتم تسجيل الأرصدة المستحقة من/إلى جهات ذات علاقة كما هو موضح في إيضاح ٢٠ على أساس صافٍ في البيانات المالية الموحدة المرفقة. وقررت الإدارة وجود حق قانوني قابل للتنفيذ في تسوية مثل هذه المبالغ، وتنوي المجموعة التسوية على أساس صافٍ أو بيع الموجودات وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد

إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى للتقدير غير المؤكد في نهاية فترة التقرير والتي تحمل مخاطر مهمة قد تتسبب في تعديلات جوهرية على المبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة هي كما يلي:

نسبة الإنجاز

تستخدم المجموعة طريقة المدخلات للاعتراف بالإيرادات على أساس ما تقوم به المنشأة من جهود أو مدخلات لتلبية التزام الأداء في المحاسبة على عقود المقاولات. ويتم ذلك من خلال قياس التكاليف المتكبدة حتى تاريخه إلى إجمالي التكاليف المتوقعة التي سيتم تكبدها (التكاليف النهائية المتوقعة).

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

نسبة الإنجاز (يتبع)

في تاريخ كل تقرير، يتطلب من المجموعة تقدير مرحلة الإنجاز وتكاليف الإنجاز على عقود المقاولات. تتطلب هذه التقديرات أن تقوم المجموعة بعمل تقديرات للتكاليف المستقبلية التي سيتم تكبدها، على أساس العمل الذي سيتم إنجازه بعد تاريخ التقرير. وتشمل هذه التقديرات أيضًا تكلفة المطالبات المحتملة من مقاولي الباطن وتكلفة الوفاء بالتزامات تعاقدية أخرى مع العملاء. يتم عكس آثار أي مراجعة لهذه التقديرات في السنة التي يتم فيها مراجعة التقديرات. عندما يكون من المحتمل أن يتجاوز إجمالي تكاليف العقد إجمالي إيرادات العقد، يتم الإعتراف بإجمالي الخسارة المتوقعة مباشرةً، كما هو متوقع، سواء بدأ أو لم يبدأ العمل على هذه العقود. تستخدم المجموعة فريقها التجاري مع مديري المشاريع لتقدير تكاليف إستكمال عقود المقاولات. يتم إدراج عوامل مثل التأخير في تاريخ الإنجاز المتوقع، التغيرات في نطاق العمل، التغيرات في أسعار المواد، الزيادة في تكاليف العمالة والتكاليف الأخرى في تقديرات تكاليف المقاولات إستناداً إلى أفضل التقديرات التي يتم تحديثها على أساس منتظم.

مخصصات الضريبة

تعتبر المراكز المتعلقة بضريبة الدخل التي قامت بها المجموعة مدعومة، وتهدف إلى أن تكون قادرة على مواجهة التحديات من السلطات الضريبية. ومع ذلك، يتم الاعتراف بأن هذه المركز غير مؤكدة وتتضمن تفسيرات لقوانين ضريبية معقدة قد تكون محل نزاع من قبل السلطات الضريبية. يمكن أن تؤدي الرؤى المتطورة، على سبيل المثال بعد التقييمات الضريبية النهائية للسنوات السابقة، إلى أعباء ضريبية إضافية أو منافع، وقد تظهر مخاطر ضريبية جديدة.

تقوم المجموعة بتقييم هذه المراكز بناءً على مزاياها الفنية بشكل منتظم باستخدام جميع المعلومات المتاحة (التشريعات، والأحكام القضائية، واللوائح، والممارسات المتبعة، والمبادئ المرجعية، بالإضافة إلى الحالة الراهنة للمناقشات مع سلطات الضرائب، عند الاقتضاء). يتم تسجيل التزام لكل بند من البنود التي من غير المحتمل أن يتم الإحتفاظ به عند فحصه من قبل السلطات الضريبية، بناءً على جميع المعلومات ذات الصلة. يتم احتساب الالتزام مع الأخذ في الاعتبار النتيجة الأكثر احتمالاً أو القيمة المتوقعة، اعتماداً على ما يُعتقد أنه يعطي تنبؤ أفضل لحل كل مركز ضريبي غير مؤكد بالنظر إلى احتمالية الاعتراف بالتعديل عند الفحص. تستند هذه التقديرات إلى الحقائق والظروف القائمة في نهاية الفترة التقرير. يتضمن الالتزام الضريبي ومصروف ضريبة الدخل الغرامات المتوقعة وفوائد التأخير في السداد الناشئة عن المنازعات الضريبية.

استخدمت الإدارة أفضل تقديراتها للقيمة الصحيحة للالتزام الذي يجب الاعتراف به في كل حالة، والذي يتضمن حكماً بشأن خلال الفترة الزمنية المستقبلية التي يجب استخدامها في مثل هذه التقييمات.

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

إحتساب مخصص الخسارة

عند قياس مخصص الخسارة المتوقعة، فإن المجموعة تستخدم معلومات مستقبلية معقولة وقابلة للدعم، والتي تستند إلى افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف الدوافع الإقتصادية وكيفية تأثير هذه الدوافع على بعضها البعض. تستخدم المجموعة تقديرات لإحتساب معدلات الخسائر.

وتعتبر الخسارة بافتراض التعثر هي تقدير للخسارة الناتجة عن التخلف عن السداد. وتستند إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وتلك التي يتوقعها المقترض، مع الأخذ في الإعتبار التدفقات النقدية من الضمانات الإضافية والتحسينات الائتمانية المتكاملة.

بلغ انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية والأخرى وموجودات العقود في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ١٩,٥٧ مليون درهم (٢٠٢٤: ١,٩٧ مليون درهم) و ٣٦,٩٤ مليون درهم (٢٠٢٤: ١,٥٠ مليون درهم)، على التوالي.

مخصص بضاعة بطيئة الحركة ومتقادمة

قامت الإدارة بتقدير إمكانية استرداد أرصدة المخزون، وأخذت في الإعتبار المخصص المطلوب للمخزون المتقادم استنادا إلى البيئة الاقتصادية الحالية. وبناءً على ذلك، فإن مخصصات تقادم المخزون في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ تبلغ ٥٧,٩ مليون درهم (٢٠٢٤: ٥٤,٨ مليون درهم).

الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والآلات والمعدات

إن الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والآلات والمعدات مبنية على أحكام الإدارة والنمط التاريخي للأعمار الإنتاجية والمعايير الصناعية المتبعة. قامت الإدارة بمراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٦ "*ممتلكات وآلات ومعدات*"، وقررت أن التوقعات للسنة الحالية لا تختلف عن التقديرات السابقة بناءً على مراجعتها.

إنخفاض قيمة ممتلكات وآلات ومعدات وحق استخدام الموجودات

تقوم المجموعة سنوياً باختبار ما إذا كانت الممتلكات والآلات والمعدات وحق استخدام الموجودات قد تعرضت لأي انخفاض في القيمة. عند تحديد ما إذا كان ينبغي تسجيل خسارة انخفاض القيمة في الربح أو الخسارة، تقوم الإدارة بإصدار أحكام حول ما إذا كانت هناك أي بيانات يمكن ملاحظتها تشير إلى وجود انخفاض يمكن ملاحظته في التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة العائدة إلى الممتلكات والآلات والمعدات وحق استخدام الموجودات.

وبناءً على ذلك، يتم إجراء مخصص لإنخفاض القيمة عندما يكون هناك حدث أو حالة خسارة محددة، وهو ما يدل، بناءً على الخبرة السابقة، على حدوث انخفاض في إمكانية استرداد التدفقات النقدية.

مخصص ضمان

قدرت الإدارة تكاليف ضمان العقد المتوقع أن تنشأ عن مشاريع، بناءً على أفضل تقديرات للإدارة والخبرة السابقة وتكاليف الصيانة المستقبلية المتوقعة.

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

أدوات مالية مشتقة

يتم الحصول على القيم العادلة للأدوات المالية المشتقة المقاسة بالقيمة العادلة بشكل عام بالرجوع إلى أسعار السوق المدرجة ونماذج التدفقات النقدية المخصومة ونماذج التسعير المعترف بها حسب الاقتضاء. عندما لا تتوفر أسعار منفصلة، يتم تحديد القيم العادلة باستخدام أساليب التقييم التي تشير إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها. وتشمل هذه المقارنة مع أدوات مماثلة حيث توجد أسعار يمكن ملاحظتها في السوق، وتحليل التدفقات النقدية المخصومة، ونماذج تسعير الخيارات وأساليب التقييم الأخرى التي يتم استخدامها عادةً من قبل المشاركين في السوق.

المطالبات القانونية والمطلوبات الطارئة

عند تقييم النتائج المحتملة للمطالبات القانونية والمطلوبات الطارئة، تعتمد المجموعة على آراء المستشار القانوني. تستند آراء المستشار القانوني للمجموعة إلى تقديره المهني وتأخذ في الاعتبار المرحلة الحالية من سير الإجراءات والخبرة القانونية المتراكمة فيما يتعلق بمسائل مختلفة. نظراً لأن نتائج المطالبات قد يتم تحديدها في نهاية المطاف من قبل المحاكم أو قد يتم تسويتها بتعبير آخر، فقد تكون مختلفة عن تلك التقديرات.

معدل الخصم المستخدم في القياس المبدئي لالتزام عقود الإيجار

تقوم المجموعة، كمستأجر، بقياس التزام عقد الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار غير المدفوعة في تاريخ البدء. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، إذا كان يمكن تحديد هذا المعدل بسهولة. إذا تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، تستخدم المجموعة عند الإعتراف المبدئي لعقد الإيجار معدل الاقتراض الإضافي. إن معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يتوجب على الشركة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة لحق استخدام الموجودات في بيئة اقتصادية مماثلة، لمدة مماثلة، مع ضمان مماثل.

إنخفاض قيمة الشهرة

يتطلب تحديد ما إذا كانت الشهرة قد انخفضت قيمتها تقديرًا للقيمة في الإستخدام للوحدات المنتجة للنقد التي تم تخصيص الشهرة لها. يتطلب احتساب القيمة في الاستخدام أن تقوم الإدارة بتقدير التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من الوحدة المنتجة للنقد ومعدل خصم مناسب من أجل احتساب القيمة الحالية. عندما تكون التدفقات النقدية المستقبلية الفعلية أقل من المتوقع، فقد تنشأ خسارة انخفاض جوهرية. إن الإدارة مقتنعة بعدم وجود انخفاض في قيمة الشهرة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

٥ ممتلكات وآلات ومعدات

	مباني ألف درهم	آلات وبوارج وسيارات ألف درهم	أثاث ومعدات مكتبية ألف درهم	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ ألف درهم	المجموع ألف درهم
٢٠٢٥					
التكلفة					
١ يناير ٢٠٢٥	٥٧٧,٠٩٤	٥,٨٥٦,٠٥٧	١٣٦,٤٨٣	٧٠٥,٨١١	٧,٢٧٥,٤٤٥
إضافات	١٠,٤٩٠	١٨٢,٨٢٣	٤,١٩٦	٣٥٥,٩٨٩	٥٥٣,٤٩٨
تحويلات	٢٤٥,٤٤٨	٢٧٨,٧٣٦	١,٩٥١	(٥٢٦,١٣٥)	–
إستبعادات	–	(٧٢,١٩١)	–	–	(٧٢,١٩١)
فروقات تحويل العملات الأجنبية	–	–	(٨١٣)	–	(٨١٣)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	**٨٣٣,٠٣٢**	**٦,٢٤٥,٤٢٥**	**١٤١,٨١٧**	**٥٣٥,٦٦٥**	**٧,٧٥٥,٩٣٩**
الاستهلاك المتراكم					
١ يناير ٢٠٢٥	٤٠٦,٨٧٣	٣,٢٩٨,٧٢٥	١١٧,١١٢	–	٣,٨٢٢,٧١٠
محمل للسنة	٢٠,٩٩٩	٢١٤,٧١٦	٨,٧٤٣	–	٢٤٤,٤٥٨
إستبعادات	–	(٧٢,١٢٧)	–	–	(٧٢,١٢٧)
فروقات تحويل العملات الأجنبية	–	–	(٦٠٤)	–	(٦٠٤)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	**٤٢٧,٨٧٢**	**٣,٤٤١,٣١٤**	**١٢٥,٢٥١**	**–**	**٣,٩٩٤,٤٣٧**
القيمة المدرجة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	**٤٠٥,١٦٠**	**٢,٨٠٤,١١١**	**١٦,٥٦٦**	**٥٣٥,٦٦٥**	**٣,٧٦١,٥٠٢**
٢٠٢٤					
التكلفة					
١ يناير ٢٠٢٤	٥٧٧,٠٩٤	٥,٧٥٠,٨٢٩	١٢٧,٣٣٦	٢٣٤,٣٧٠	٦,٦٨٩,٦٢٩
إضافات	–	٩٦,١٥٥	٩,٥٥١	٥٠٣,٨٠٤	٦٠٩,٥١٠
تحويلات	–	٣٢,٣٦٣	–	(٣٢,٣٦٣)	–
إستبعادات	–	(٢٣,٢٩٠)	–	–	(٢٣,٢٩٠)
فروقات تحويل العملات الأجنبية	–	–	(٤٠٤)	–	(٤٠٤)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٥٧٧,٠٩٤	٥,٨٥٦,٠٥٧	١٣٦,٤٨٣	٧٠٥,٨١١	٧,٢٧٥,٤٤٥
الاستهلاك المتراكم					
١ يناير ٢٠٢٤	٣٩١,٣٨٣	٣,١٤٧,٢١٦	١٠٩,٦٦٤	–	٣,٦٤٨,٢٦٣
محمل للسنة	١٥,٤٩٠	١٧٤,٧٩٩	٧,٧٣٩	–	١٩٨,٠٢٨
استبعادات/ شطب	–	(٢٣,٢٩٠)	–	–	(٢٣,٢٩٠)
فروقات تحويل العملات الأجنبية	–	–	(٢٩١)	–	(٢٩١)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٤٠٦,٨٧٣	٣,٢٩٨,٧٢٥	١١٧,١١٢	–	٣,٨٢٢,٧١٠
القيمة المدرجة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١٧٠,٢٢١	٢,٥٥٧,٣٣٢	١٩,٣٧١	٧٠٥,٨١١	٣,٤٥٢,٧٣٥

تم رهن بعض بنود الممتلكات والآلات والمعدات بقيمة مدرجة بمبلغ ١,٣٩٦ مليون درهم (٢٠٢٤: ١,٣٤٦ مليون درهم) لضمان قروض المجموعة (إيضاح ١٥). لا يجوز للمجموعة رهن هذه الموجودات كضمان لقروض أخرى أو بيعها إلى منشأة أخرى.

تتضمن الممتلكات والآلات والمعدات تكاليف موجودات مستهلكة بالكامل تبلغ ٢,٧١١ مليون درهم (٢٠٢٤: ٢,٣٣٥ مليون درهم).

تم تشييد المباني في المصفح على أرض مستأجرة من بلدية أبوظبي (إيضاح ٦).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٦ حق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار

تقوم المجموعة باستئجار العديد من الموجودات بما في ذلك المعدات والأراضي. إن متوسط معدل فترة الإيجار هي من ١ إلى ٢٦ سنة. يتراوح سعر الفائدة على عقود الإيجار من ٤٪ – ٦٫٦٪ (٢٠٢٤: ٤٪ – ٦٫٦٪).

حق إستخدام الموجودات

	معدات ألف درهم	أراضي ألف درهم	المجموع ألف درهم
في ١ يناير ٢٠٢٤	–	٢٨٦,٥٩٩	٢٨٦,٥٩٩
إضافات خلال السنة	١٩٩,٦٩٣	–	١٩٩,٦٩٣
مصاريف الإستهلاك	(٣٤,٩٦٥)	(١٣,٨٥٠)	(٤٨,٨١٥)
في ١ يناير ٢٠٢٥	١٦٤,٧٢٨	٢٧٢,٧٤٩	٤٣٧,٤٧٧
إضافات خلال السنة	٢١٩,٩٩٩	١٢٣,٨٨٦	٣٤٣,٨٨٥
تعديلات خلال السنة	–	(٨,٥٥٣)	(٨,٥٥٣)
مصاريف الإستهلاك	(١٥١,١٠٥)	(٢١,٠٥٤)	(١٧٢,١٥٩)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	**٢٣٣,٦٢٢**	**٣٦٧,٠٢٨**	**٦٠٠,٦٥٠**

مطلوبات عقود الإيجار

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
١ يناير	٤٥٠,٣٨١	٣٠٧,٥٩٩
إضافات خلال السنة	٣٤٣,٨٨٥	١٩٩,٦٩٣
تعديلات خلال السنة	(٩,٩٧٠)	–
مصاريف الفوائد	٢٢,٧٩٩	١٦,٣٧١
مبالغ مدفوعة	(١٨٨,٧٩٦)	(٧٣,٢٨٢)
٣١ ديسمبر	**٦١٨,٢٩٩**	٤٥٠,٣٨١

تم تحليلها كما يلي:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
مطلوبات غير متداولة	٤٢٠,٨٢٥	٣٦٣,٩٤٩
مطلوبات متداولة	١٩٧,٤٧٤	٨٦,٤٣٢
	٦١٨,٢٩٩	٤٥٠,٣٨١

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٦ حق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار (يتبع)

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان المركز المالي الموحد:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
استهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح ٢٥)		
تكاليف مباشرة	١٥١,١٠٥	٣٤,٩٦٥
مصاريف عمومية وإدارية	٢١,٠٥٤	١٣,٨٥٠
	١٧٢,١٥٩	٤٨,٨١٥
مصروفات الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار		
تكاليف مباشرة	١١,٢٧٩	٣,٩٣٤
تكاليف تمويل (إيضاح ٢٣)	١١,٥٢٠	١٢,٤٣٧
	٢٢,٧٩٩	١٦,٣٧١

تحليل الإستحقاق

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
خلال سنة واحدة	٢٠٥,٨٤٣	١٠٩,٨٦٤
من السنة الثانية حتى الخامسة	١٨٨,٠٩٨	١٧٤,٧٢٥
بعد خمس سنوات	٤٣٤,٨٤٢	٣٦٠,٦٧٠
	٨٢٨,٧٨٣	٦٤٥,٢٥٩
ناقصاً: الفائدة غير المحققة	(٢١٠,٤٨٤)	(١٩٤,٨٧٨)
	٦١٨,٢٩٩	٤٥٠,٣٨١

٧ إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية

فيما يلي القيمة المدرجة لإستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية في ٣١ ديسمبر:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
إن تي إنيرجيز	١,١٨٢	٧٧
برنسيبيا أس ايه اس	٢١,٠٨٠	٢٢,٨١٨
	٢٢,٢٦٢	٢٢,٨٩٥

فيما يلي الحركات في إستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
الرصيد في ١ يناير	٢٢,٨٩٥	٢٤,١٣٤
حصة في ربح السنة	٢,٢٣٨	١,٤٠٦
توزيعات أرباح مستلمة خلال السنة	(٢,٨٧١)	(٢,٦٤٥)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	٢٢,٢٦٢	٢٢,٨٩٥

خلال سنة ٢٠٢٣، وقعت المجموعة اتفاقية مع شركة تكنيب إنيرجيز ومقرها فرنسا لإنشاء مشروع مشترك هو إن تي إنيرجيز. تمتلك المجموعة حصة ٥١٪ في المشروع المشترك.

قامت المجموعة بالإستحواذ على ٣٣٪ من أسهم برينسيبيا اس ايه اس ("برينسيبيا") وهي شركة مسجلة في مرسيليا بفرنسا من ايجين اس ايه آر ال (التي تمتلك ١٦,٦٧٪ من رأسمال برينسيبيا) وجرينيرجي اس ايه آر ال (التي تمتلك ١٦,٦٧٪ من رأس مال برينسيبيا) (يشار إليهما معاً بـ "البائعين") في اتفاقية البيع والشراء بتاريخ ٢٣ يونيو ٢٠١٦ اعتبارًا من ٢٧ يوليو ٢٠١٦.

٧ إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية (يتبع)

فيما يلي أحدث المعلومات المالية المتاحة فيما يتعلق بالإستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية للمجموعة:

	٢٠٢٥		٢٠٢٤	
	إن تي إنيرجيز ذ.م.م. **ألف درهم**	**برنسيبيا أس ايه اس** **ألف درهم**	إن تي إنيرجيز ذ.م.م. ألف درهم	برنسيبيا أس ايه اس ألف درهم
مجموع الموجودات	٢٧,٥٢٦	٤٦,٦٩٩	–	٤٣,١٦٥
مجموع المطلوبات	(٢٤,٥٥٤)	(٣٢,٣٥٥)	–	(٢٤,٩٦٩)
صافي الموجودات	٢,٩٧٢	١٤,٣٤٤	–	١٨,١٩٦
حصة المجموعة في صافي الموجودات	١,٥١٦	٤,٧٨١	–	٦,٠٦٥
مجموع الإيرادات	٣٠,٦٤١	٦٠,٣٦٢	–	٦٤,٠٥١
مجموع الربح للسنة	٢,١٦٨	٣,٣٩٧	–	٤,٢١٩
حصة المجموعة في الربح	١,١٠٦	١,١٣٢	–	١,٤٠٦

٨ الشهرة

الاستحواذ على شركات تابعة
في سنة ٢٠١٥، استحوذت المجموعة على نسبة ٨٠٪ من حصص شركة انيوا انجنيرينج برايفت ليمتد من خلال إحدى شركاتها التابعة أن بي سي انجنيرينج ليمتد، الهند.

تم تحديد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد في تاريخ الاستحواذ للشركات التابعة كما يلي:

٨ الشهرة (يتبع)

تم تحديد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد في تاريخ الاستحواذ للشركة التابعة كما يلي:

	الإجمالي ألف درهم
القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها	**١٢,٧٤٩**
الشهرة عند الاستحواذ	**٥,٠٥٧**
البدل المدفوع	**٧,٦٩٢**

اختبار انخفاض قيمة الشهرة

يتم توزيع الشـــهرة المســـتحوذ عليها من خلال إندماج الأعمال بقيمة ٥,٠٥٧ ألف درهم للوحدات الفردية المنتجة للنقد لاختبار انخفاض القيمة.

تقوم المجموعة باختبار الشهرة سنويا لانخفاض القيمة، أو بشكل متكرر إذا كانت هناك مؤشرات على احتمال إنخفاض قيمة الشهرة. خلال السنة لم يتم ملاحظة أي انخفاض في القيمة وتم تسجيله في الشهرة.

٩ المخزون

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
مواد، وقود وقطع غيار	**٣٣٦,٠٠٩**	٣٠٥,٢٦٨
ناقصاً: مخصص بضاعة بطيئة الحركة ومتقادمة	**(٥٧,٩٣٥)**	(٥٤,٧٨٨)
	٢٧٨,٠٧٤	٢٥٠,٤٨٠

الحركة في مخصص بطيء الحركة

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
في ١ يناير	**٥٤,٧٨٨**	٥٣,٤٠٥
المحمل للسنة	**٣,١٤٧**	١,٣٨٣
في ٣١ ديسمبر	**٥٧,٩٣٥**	٥٤,٧٨٨

١٠ ذمم مدينة تجارية وأخرى

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
ذمم مدينة تجارية	**٢,٥٧٨,٤٨٠**	٢,٠٩٨,٤٤٥
ناقصاً: مخصص خسائر إئتمان متوقعة	**(١٩,٥٦٧)**	(١,٩٧٢)
	٢,٥٥٨,٩١٣	٢,٠٩٦,٤٧٣
دفعات مقدمة لموردين	**٢,٦٥٨,٤٠١**	١,٩٤٧,٠٦٥
محتجزات عقود	**٨٢٣,١٨٣**	٤٨٤,٣٤٥
مصاريف مدفوعة مقدماً	**٦٥٠,٠٧٧**	٣٧٤,٢٤٥
دفعات مقدمة للموظفين	**٦٢,٦١٦**	١٣,٠٠٨
مستحقات ضريبة القيمة المضافة والذمم المدينة للسلع والخدمات، صافي	**٢١,٠٤٤**	١٩,٠٢١
ذمم مدينة أخرى	**٥٤,٩٥٤**	٩٨,٣٦٦
	٦,٨٢٩,١٨٨	٥,٠٣٢,٥٢٣

تتضـمن الذمم المدينة التجارية مبلغ ١١,٤٦١ ألف درهم (٢٠٢٤: ٨٤ ألف درهم) مسـتحق من جهة ذات علاقة تم الإفصـاح عنها في إيضاح رقم ٢٠ حول البيانات المالية الموحدة.

إن معدل فترة الإئتمان على إيرادات العقود هو ٤٥ يوماً (٢٠٢٤: ٤٥ يوماً). لا يتم تحميل فوائد على أرصـــدة الذمم المدينة التجارية القائمة.

تقوم المجموعة باستمرار بقياس مخصص إنخفاض القيمة للذمم المدينة التجارية بمبلغ يساوي قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدار أعمارها الزمنية. ويتم تقدير الخسـائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية باسـتخدام مصـفوفة مخصـص تستند إلى تجربة التخلف عن السداد السابقة للمدين وتحليل للمركز المالي الحالي للمدين، معدلة وفق العوامل الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصـــادية العامة للمجالات التي يعمل فيها المدينون وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك توقعات الأوضـــاع في تاريخ التقرير.

تقوم المجموعة بشـطب الذمم المدينة التجارية عندما تكون هناك معلومات تشـير إلى أن المدين يواجه صـعوبات مالية شـديدة وليس هناك احتمال واقعي للإسـترداد، على سـبيل المثال، عندما يكون المدين قد وضـــع قيد التصـــفية أو دخل في إجراءات الإفلاس الخ. لا تخضع أي من الذمم المدينة التجارية التي تم شطبها لأنشطة النفاذ.

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
في ١ يناير	**١,٩٧٢**	٢,٢٨٨
المحمل/ (المعكوس) للسنة	**١٩,٤٣١**	(٣١٦)
مشطوبات خلال السنة	**(١,٨٣٦)**	–
في ٣١ ديسمبر	**١٩,٥٦٧**	١,٩٧٢

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٠ ذمم مدينة تجارية وأخرى (يتبع)

أعمار الذمم المدينة التجارية

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
من ١ إلى ٩٠ يوما	٢,٠٦٦,٠٠٣	٢,٠٢٧,٧٩٨
أكثر من ٩١ يوما	٤٩٢,٩١٠	٦٨,٦٧٥
	٢,٥٥٨,٩١٣	٢,٠٩٦,٤٧٣

١١ موجودات العقود

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
عقود المقاولات	٤,٤٤٩,١٧٦	٣,١٠٧,٦٠٣
ناقصاً: مخصص خسائر الإئتمان المتوقعة	(٣٦,٩٣٧)	(١,٥٠١)
	٤,٤١٢,٢٣٩	٣,١٠٦,١٠٢

التغييرات الهامة في رصيد موجودات العقود خلال السنة:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
١ يناير	**٣,١٠٧,٦٠٣**	٢,٢٠٩,٢١٠
يضاف: إيرادات تم الإعتراف بها خلال السنة من عقود	**١٨,٦٦٢,٠٤٠**	١٤,٤٤٠,١٠٦
ناقصاً: تحويل موجودات عقود معترف بها إلى الذمم المدينة التجارية	**(١٧,٣٢٠,٤٦٧)**	(١٣,٥٤١,٧١٣)
٣١ ديسمبر	**٤,٤٤٩,١٧٦**	٣,١٠٧,٦٠٣

يعتمد إصـــدار الفواتير للعميل عن العقود ذات الســـعر الثابت على مراحل محددة في العقود، وبالتالي، فإن توقيت الاعتراف بالإيرادات يختلف عن توقيت فواتير العقد تم إعادة تصـــنيف أي مبلغ تم الإعتراف به ســـابقاً كأصـــل عقد إلى الذمم المدينة التجارية عند المرحلة التي يتم فيها إصدار فاتورة إلى العملاء.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١١ موجودات العقود (يتبع)

الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
في ١ يناير	**١,٥٠١**	٦٩١
المحمل للسنة	**٣٥,٤٣٦**	٨١٠
في ٣١ ديسمبر	**٣٦,٩٣٧**	١,٥٠١

فيما يلي تحليل موجودات العقود:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
عقود تم التوقيع عليها		
حكومة أبوظبي والمنشآت ذات العلاقة بها	**٢,١٣٥,٣١٤**	١,٣١٠,٩٥٤
منشآت أخرى	**٢,٣١٣,٨٦٢**	١,٧٩٦,٦٤٩
	٤,٤٤٩,١٧٦	٣,١٠٧,٦٠٣

١٢ نقد وأرصدة لدى البنوك

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
نقد في الصندوق	**٧٨١**	٤٨٧
نقد لدى البنوك	**٩٣١,٤٨٠**	١,٤٦٢,٩٢٠
ودائع قصيرة الأجل	**٣,٥٥٣,٧٢٨**	٢,٧٥٢,٠٥٨
	٤,٤٨٥,٩٨٩	٤,٢١٥,٤٦٥
ناقصاً: ودائع قصيرة الأجل بتواريخ إستحقاق أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر	–	(٥٩٠,٧٢٢)
النقد ومرادفات النقد	**٤,٤٨٥,٩٨٩**	٣,٦٢٤,٧٤٣

يتكون النقد ومرادفات النقد من ودائع قصيرة الأجل بتواريخ استحقاق أصلية لثلاثة أشهر أو أقل. تحمل الودائع فائدة تتراوح من ١,٣٪ –٥٪ سنويا (٢٠٢٤: ٢٪ –٧٪ سنويا).

يتضمن النقد والأرصدة لدى البنوك مبالغ بقيمة ٢,٧٧٥ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢,٩٥٤ مليون درهم) لدى جهة ذات علاقة كما هو موضح في إيضاح ٢٠. يتم تقييم الأرصدة لدى البنوك على أن لها مخاطر ائتمانية منخفضة نتيجة التخلف عن السداد لأن هذه البنوك تخضع لرقابة عالية من قبل البنوك المركزية في الدول المعنية. وبالتالي، تقوم إدارة الشركة بتقدير مخصص الخسارة على الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير بمبلغ يعادل مخصص خسارة الائتمان المتوقعة على مدى ١٢ شهراً.

١٣ رأس المال

كما هو موضح في إيضاح ١، تم زيادة رأس مال الشركة خلال السنة السابقة ويبلغ رأس مال الشركة المصرح به والمصدر ٥,٠٠٠,٠٠٠ ألف سهم بقيمة اسمية ٠,٥٠ درهم للسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٥,٠٠٠,٠٠٠ ألف سهم بقيمة اسمية ٠,٥٠ درهم للسهم)؛

	٢٠٢٥ **ألف درهم**	٢٠٢٤ ألف درهم
رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع	**٢,٥٠٠,٠٠٠**	٢,٥٠٠,٠٠٠

١٤ احتياطي قانوني واحتياطي مقيد

وفقاً لأحكام القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ (وتعديلاته)، يتم تحويل ١٠٪ من أرباح السنة إلى إحتياطي قانوني، حتى يصبح هذا الاحتياطي مساوياً لنصف رأس مال الشركة المصدر والمدفوع بالكامل. وبناءً على ذلك، تم تحويل ١٠٪ من صافي أرباح السنة الحالية إلى الاحتياطي القانوني. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

تم تحويل الإحتياطيات القانونية للشركات التابعة إلى الإحتياطي المقيد حيث أن هذه المبالغ غير متاحة للتوزيع.

١٥ قرض لأجل

	٢٠٢٥ **ألف درهم**	٢٠٢٤ ألف درهم
الجزء غير المتداول	**٥١,٤١٩**	٣١٥,٨٥٣
الجزء المتداول	**٢٦٤,٤٣٤**	٢٦٤,٤٣٤
	٣١٥,٨٥٣	٥٨٠,٢٨٧

في ٢٧ فبراير ٢٠٢٠، وقعت الشـــركة اتفاقية قرض مشـــترك بمبلغ ٥٠٠ مليون دولار أمريكي (١,٨٣٦ مليون درهم)، تحمل معدل فائدة فعلي بمعدل سـعر التمويل لليلة واحدة زائد ٠,٩٠٪ (٢٠٢٤: معدل سـعر التمويل لليلة واحدة زائد ٠,٩٠٪). يتكون إجمالي اتفاقية القرض المشـــترك من جزأين: تقليدي بقيمة ١٦٧ مليون دولار أمريكي، وإســـلامي بقيمة ٣٣٣ مليون دولار أمريكي. إن المبلغ القائم لهذا القرض كما في ٣١ ديسـمبر ٢٠٢٥ هو ٨٦ مليون دولار أمريكي (٣١ ديسـمبر ٢٠٢٤: ١٥٨ مليون دولار أمريكي) أي ما يعادل ٣١٦ مليون درهم (٣١ ديسـمبر ٢٠٢٤: ٥٨٠ مليون درهم). وفقًا لشـروط الاتفاقية المبرمة بين الطرفين، يتم تسديد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من يونيو ٢٠٢٠ ومن المتوقع أن يتم تسديده بالكامل بحلول مارس ٢٠٢٧. إن القرض مضمون برهن ٥ سفن تابعة للشركة.

تم استيفاء جميع التعهدات المالية المتعلقة بالقرض لأجل من قبل المجموعة.

١٥ قرض لأجل (يتبع)

فيما يلي تسوية بين حركات المطلوبات إلى التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التمويلية:

	٢٠٢٥ **ألف درهم**	٢٠٢٤ ألف درهم
في ١ يناير	**٥٨٠,٢٨٧**	٨٤٤,٧٢١
تسديد قرض	**(٢٦٤,٤٣٤)**	(٢٦٤,٤٣٤)
في ٣١ ديسمبر	**٣١٥,٨٥٣**	٥٨٠,٢٨٧

فيما يلي جدول التسديد التعاقدي للقرض لأجل:

	٢٠٢٥ **ألف درهم**	٢٠٢٤ ألف درهم
خلال سنة	**٢٦٤,٤٣٤**	٢٦٤,٤٣٤
في السنة الأولى إلى الثالثة	**٥١,٤١٩**	٣١٥,٨٥٣
	٣١٥,٨٥٣	٥٨٠,٢٨٧

حركة القرض لأجل:

	٢٠٢٥ **ألف درهم**	٢٠٢٤ ألف درهم
الرصيد في ١ يناير	**٥٨٠,٢٨٧**	٨٤٤,٧٢١
تسديد القرض	**(٢٦٤,٤٣٤)**	(٢٦٤,٤٣٤)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	**٣١٥,٨٥٣**	٥٨٠,٢٨٧

١٦ مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

فيما يلي الحركة في مخصصات مكافآت نهاية الخدمة للموظفين:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
في ١ يناير	**٣٠٢,٥٤٩**	٢٦٠,٣٤٣
المحمل للسنة	**٦٥,١٨٥**	٦٣,١٩١
المدفوع خلال السنة	**(٢٥,١٤٦)**	(٢٠,٩٨٥)
في ٣١ ديسمبر	**٣٤٢,٥٨٨**	٣٠٢,٥٤٩

١٧ ذمم دائنة تجارية وأخرى

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
مستحقات الوظيفة ومستحقات أخرى	**٥,٥٤٣,٠٠٧**	٤,٤٨٥,٧٠٣
دفعات مقدمة على عقود	**٣,٧٤٨,١٢٣**	٣,١٤٨,١٧٥
ذمم دائنة تجارية	**١,٧٥٦,٧٤٧**	٥٦٨,٩٤٢
مخصص راتب إجازة الموظفين	**٢٢٤,٢١٥**	٨٤,٢٦٨
ضريبة القيمة المضافة الدائنة	**٢١٦,١١٤**	١٧٠,٢٤٣
محتجزات دائنة	**١٧٦,٤٢٢**	١٣٩,٩٨٠
مخصص لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة ومكافأة الموظفين	**٩٥,٩٦٧**	٧١,٣٨٧
مخصص تذاكر الطيران	**٤٠,٤٨٨**	٤٢,١٥٤
مخصص خسائر مستقبلية	**٣٠,١٨١**	١١,٣١٩
مخصص ضمان	**١٩,٤١٦**	٩,٥٠٠
مستحقات أخرى	**١٥,٩٥٣**	٨,٦٦٨
ذمم دائنة أخرى	**٧,٥٧٩**	٤,٣٣١
	١١,٨٧٤,٢١٢	٨,٧٤٤,٦٧٠

إن معدل فترة الائتمان على مشتريات البضائع هو ٤٥ يوم (٢٠٢٤: ٤٥ يوم). قامت المجموعة بوضع سياسات لإدارة المخاطر المالية للتأكد من دفع الالتزامات الدائنة في حدود فترة الائتمان المحددة.

تتضمن الذمم الدائنة التجارية والأخرى مبلغ ١٢٢ مليون درهم (٢٠٢٤: ١٢٢ مليون درهم) مستحقة إلى منشآت مدرجة في إيضاح رقم ٢٠ حول البيانات المالية الموحدة.

١٨ مطلوبات العقود

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
عقود البناء	**٨٣٩,٨٦٥**	٩٣٧,٣٥٠

إن المبالغ المتعلقة بمطلوبات عقود المقاولات هي أرصدة مستحقة للعملاء بموجب عقود المقاولات. وتنتج مطلوبات العقود إذا تجاوزت دفعة معينة من الدفعات المحددة الهامة الإيرادات التي تم الإعتراف بها حتى تاريخه بموجب طريقة التكلفة إلى التكلفة.

١٩ الضريبة

ضريبة الشركات والركيزة الثانية

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن فرض ضريبة على الشركات والأعمال، ("قانون ضريبة الشركات") لتطبيق قانون ضريبة الشركات الاتحادي الجديد ("ضريبة الشركات") في دولة الإمارات العربية المتحدة.

بشكل عام، ستخضع الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة لضريبة الشركات بمعدل ٩٪، ومع ذلك، سيتم تطبيق ضريبة الشركات بمعدل ٠٪ على الدخل الخاضع للضريبة الذي لا يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم وكذلك على أنواع معينة من المنشآت، كما هو محدد بموجب قرار مجلس الوزراء.

لغرض تحديد النتائج الخاضعة للضريبة للسنة، تم تعديل الربح المحاسبي للمجموعة لأغراض الضريبة.

في ١١ فبراير ٢٠٢٥، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة قرار مجلس الوزراء رقم ١٤٢ لسنة ٢٠٢٤ بشأن فرض ضريبة إضافية على الشركات متعددة الجنسيات (قرار مجلس الوزراء)، والذي يقدم الحد الأدنى للضريبة المحلية الإضافية على الشركات متعددة الجنسيات، والتي تسري اعتبارًا من ١ يناير ٢٠٢٥. تقع المجموعة ضمن نطاق الحد الأدنى للضريبة المحلية الإضافية بناءً على عتبة الإيرادات المعمول به.

من المتوقع أن يؤثر نظام الركيزة الثانية الذي اعتمدته دولة الإمارات العربية المتحدة مؤخرًا بشكل كبير على المشهد الضريبي للشركات متعددة الجنسيات. تم تطبيق هذا النظام في إطار مبادرة منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية لمعالجة تآكل الوعاء الضريبي وتحويل الأرباح، حيث يضع معايير جديدة للحد الأدنى العالمي للضريبة.

تقوم المجموعة باحتساب مصاريف ضريبة الدخل باستخدام معدل الضريبة الذي سوف يتم تطبيقه على إجمالي الأرباح السنوية المتوقعة. وقد اعترفت المجموعة بمصروفات ضريبية إضافية لضمان الامتثال للحد الأدنى لمعدل الضريبة الفعلي العالمي البالغ ١٥٪.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٩ الضريبة (يتبع)

ضريبة الشركات والركيزة الثانية (يتبع)

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
ضريبة الدخل الحالية		
رسوم ضريبة الدخل الحالية – صافي	١٣٩,٧٣٨	١٥١,٣٤٦
ضريبة الدخل الحالية – الولاية القضائية الأجنبية	٤٥,٣٢٧	٣٥,٨٠٢
ضريبة الدخل الحالية – الركيزة الثانية	٤٤,٥٤٨	–
تعديل السنة السابقة	(٢٨,٦٠٦)	(١٣,٣٨٢)
مجموع الضريبة الحالية	٢٠١,٠٠٧	١٧٣,٧٦٦
الضريبة المؤجلة		
(عكس)/ رسوم ضريبة الدخل المؤجلة	(٥٤٨)	٥٤٨
مجموع مصروف ضريبة الدخل المعترف به في بيان الدخل الموحد	٢٠٠,٤٥٩	١٧٤,٣١٤

تختلف معدلات الضريبة بين الولايات القضائية التي تعمل فيها المجموعة. إن معدل الضريبة المطبق في دولة الإمارات العربية المتحدة هو ٩٪ (٢٠٢٤: ٩٪) للأرباح الخاضعة للضريبة التي تتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم. يبلغ إجمالي معدل الضريبة الفعلي للمجموعة، بما في ذلك جميع الولايات القضائية المعمول بها، ١١٪ (٢٠٢٤: ١١٪).

إن الحركة في ضريبة الدخل الدائنة هي كما يلي:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
في ١ يناير	٢٠٣,٦٧٣	٧٢,٦١٨
محمل للسنة، صافي	٢٠٠,٤٥٩	١٧٤,٣١٤
إعادة تصنيف ومقاصة	(٣٢,٤٦٩)	–
مبالغ مدفوعة خلال السنة	(٩٨,٧٤٥)	(٤٣,٢٥٩)
في ٣١ ديسمبر*	٢٧٢,٩١٨	٢٠٣,٦٧٣

*تم إدراج التزام ضريبي مؤجل بمبلغ لا شيء درهم في ضريبة الدخل الدائنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٥٤٨ ألف درهم)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

١٩ الضريبة (يتبع)

ضريبة الشركات والركيزة الثانية (يتبع)

ينشأ الفرق بين معدل الضريبة المطبق ومعدل الضريبة الفعلي للمجموعة نتيجة التعديلات المختلفة التي يتم إجراؤها وفقًا لقانون ضريبة الشركات والموضحة أدناه:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
الربح قبل الضريبة	١,٨٠٢,٥٨٢	١,٥٨٠,٥٦٤
بمعدل ضريبة الدخل القانون في دولة الإمارات العربية المتحدة البالغ ٩٪ (٢٠٢٤: ٩٪)	١٦٢,٢٣٢	١٤٢,٢٥١
تأثير الضريبة على توزيعات الأرباح الخاضعة للضريبة من الشركة التابعة في المملكة العربية السعودية	–	٥٨,٥٠٠
تأثير الضريبة نتيجة تطبيق قانون الضريبة في دولة الإمارات العربية المتحدة	–	(٩٧٩)
التأثير الضريبي لمعدلات الضريبة المختلفة للشركات التابعة العاملة في ولاية قضائية أجنبية*	٦,٤٣٢	(٢١,٠٧٤)
ضريبة الركيزة الثانية	٤٤,٥٤٨	–
تأثير تعديل الفترة السابقة	(٢٨,٦٠٦)	(١٣,٣٨٣)
التغير في الضريبة المؤجلة	(٥٤٨)	–
أخرى	١٦,٤٠١	٨,٩٩٩
مجموع مصاريف ضريبة الدخل – صافي	٢٠٠,٤٥٩	١٧٤,٣١٤

*تنتج الضريبة من العمليات في الهند والكويت وتايوان والمملكة العربية السعودية ويتم إحتسابها وفقا لقوانين الضرائب في البلدان المعنية.

كما في نهاية السنة، إن المجموعة ملتزمة بدفع الضريبة في دولة الإمارات العربية المتحدة والهند والكويت والمملكة العربية السعودية. إن تقييمات ضريبة الدخل لفترات معينة مازالت تحت الاستكمال في بعض الدول التي تعمل فيها المجموعة. لم يكن لدى المجموعة أي ضريبة مؤجلة هامة على الموجودات أو المطلوبات في الولايات القضائية الأجنبية في تاريخ التقرير.

تم احتساب الضريبة المحملة خلال السنة بناءً على أفضل تقديرات الإدارة للالتزامات الضريبية المستقبلية المتوقعة.

١٩ الضريبة (يتبع)

الإفصاح عن ضريبة الشركات والركيزة الثانية:

تقوم المجموعة بتقدير مصروف الضريبة الحالية والضرائب الإضافية التالية المتعلقة بالركيزة الثانية للسنة المنتهية في:

	٢٠٢٥ **ألف درهم**	٢٠٢٤ ألف درهم
ضرائب الشركات للمجموعة	**١٥٥,٩١١**	١٧٤,٣١٤
ضريبة الحد الأدنى المحلية الإضافية	**٤٤,٥٤٨**	–
المجموع	**٢٠٠,٤٥٩**	١٧٤,٣١٤

دعوى قضائية

لدى الشركة دعوى قضائية ضريبية قائمة في الهند تتعلق بما إذا كانت هناك منشأة دائمة في الهند في السنوات المالية ٢٠٠٧/٢٠٢٦ حتى ٢٠٢٢/٢٠٢١. استلمت الشركة بالفعل العديد من القرارات التي تدعم موقفها بما في ذلك في محكمة دلهي العليا حيث تم إلغاء إجراء سلطات الضرائب الهندية. إن القضية بانتظار الفصل فيها حاليا في المحكمة العليا في الهند.

في رأي مستشاري الضرائب للشركة في الهند، فإن فرص فوز الشركة بالتقاضي في المحكمة العليا في الهند هي أكثر احتمالا. قدر مستشارو الضرائب الالتزامات الضريبية للشركة لهذا الأمر في السيناريو المحتمل بحوالي ٤٤ مليون درهم بما في ذلك الفوائد حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. بناءً على ذلك، تم تسجيل مبلغ ٤٤ مليون درهم (٢٠٢٤: ٤٤ مليون درهم) كجزء من إجمالي مخصص الضريبة للمجموعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

٢٠ جهات ذات علاقة

تقوم المجموعة خلال المسار الاعتيادي للأعمال بإبرام معاملات متنوعة بشروط وأحكام متفق عليها مع شركات أو منشآت أو أفراد والتي تندرج بموجب تعريف "جهات ذات علاقة" كما تم تعريفها في المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٤ *الإفصاح عن جهات ذات العلاقة*. تتمثل الجهات ذات العلاقة في المساهمين، موظفي الإدارة ومنشآت الأعمال المتعلقة بهم، الشركات تحت الملكية المشتركة/ أو الإدارة والسيطرة المشتركة، المديرين وموظفي الإدارة الرئيسيين.

تم الإفصاح عن الأرصدة والمعاملات ذات الصلة في إيضاحات ١٠ و ١٢ و ١٧ حول البيانات المالية الموحدة.

	٢٠٢٥ **ألف درهم**	٢٠٢٤ ألف درهم
معاملات مع جهات ذات علاقة		
مشتريات مواد وخدمات	**٢٣٦,٥٠١**	١٧٢,٦٥٩
تكاليف مقاولي الباطن	**٨٨٤,٦٧٦**	٩٢٦,٢٢٢
تأجير سفن	**٨١,٨٧٥**	٥٦,٧٠٩
تكاليف معاد تحميلها	**٢٤٣,٤٧١**	٣١٧,٠٨٢
المصاريف العامة للشركة، صافي	**١١٤,٢٣٨**	٧٤,٦٤٠
إيرادات فوائد	**٨٨,٨٨١**	٦٥,٤٢٥
حصة في ربح إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	**٢,٢٣٨**	١,٤٠٦
توزيعات أرباح مستلمة من إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	**٢,٨٧١**	٢,٦٤٥
توزيعات أرباح مدفوعة	**٧٠٠,٠٠٠**	٧٥٠,٠٠٠
(مصاريف)/ إيرادات أخرى	**(٢٨,٦٠٦)**	٦٤,٢٨٦

٢٠ جهات ذات علاقة

في تاريخ التقرير، كانت الأرصدة مع الجهات ذات العلاقة كما يلي:

	رصيد مستحق من		رصيد مستحق إلى	
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم	**ألف درهم**	ألف درهم
مجموعة إن إم دي سي ش.م.ع. (إن إم دي سي)*	**١,٩٦١**	–	–	٧٠,١٨٠

* كما في فترة التقرير، يتم عرض الأرصدة المستحقة من/ إلى جهة ذات علاقة على أساس صافي كحق قابل للنفاذ قانونًا لمقاصة هذه المبالغ، وتنوي الإدارة التسوية على أساس صافي أو تحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

مستحق من/ إلى جهات ذات علاقة أخرى:	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
ذمم مدينة تجارية وأخرى	**١١,٤٦١**	٨٤
ذمم دائنة تجارية وأخرى	**١٢٢,٠٤٨**	١٢١,٨٠٦
أرصدة لدى البنوك	**٢,٧٧٤,٩٢٦**	٢,٩٥٣,٩١٣

إن مكافآت موظفي الإدارة الرئيسيين هي كما يلي:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
الرواتب والمكافآت الأخرى قصيرة الأجل	**١٠,٢١٣**	٨,٩٦١
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	**٦٣٤**	٦٢٨
	١٠,٨٤٧	٩,٥٨٩
عدد موظفي الإدارة الرئيسيين	**٤**	٤

٢١ إيرادات عقود

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
إيرادات حسب نوع المشروع		
الطاقة	**١٨,٦٦٢,٠٤٠**	١٤,٤٤٠,١٠٦
	١٨,٦٦٢,٠٤٠	١٤,٤٤٠,١٠٦
إيرادات حسب الأنشطة		
الهندسة والمشتريات والمقاولات	**١٨,٦٦٢,٠٤٠**	١٤,٤٤٠,١٠٦
توقيت الاعتراف بالإيرادات		
إيرادات معترف بها مع مرور الوقت	**١٨,٥٩٠,١٨٨**	١٤,٤٤٠,١٠٦
إيرادات معترف بها في زمن محدد	**٧١,٨٥٢**	–
	١٨,٦٦٢,٠٤٠	١٤,٤٤٠,١٠٦
الإيرادات حسب القطاعات الجغرافية		
الشركات الحكومية	**١٨,٤٤٩,٧٢٣**	١٣,٧٠٣,٦٤٧
الشركات غير الحكومية	**٢١٢,٣١٧**	٧٣٦,٤٥٩
	١٨,٦٦٢,٠٤٠	١٤,٤٤٠,١٠٦

التزام الأداء غير المستوفى

إن سعر المعاملة المخصص لالتزامات الأداء غير المستوفاة (جزئياً) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ كما هو موضح أدناه:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
خلال سنة	**٢٠,٤١٣,٠٠٠**	١٨,٨٦٢,٢٤٥
أكثر من سنة	**١٩,٦٣٥,٠٠٠**	٣١,٥٤٢,٥٨٣
	٤٠,٠٤٨,٠٠٠	٥٠,٤٠٤,٨٢٨

معلومات أخرى

يقدم الجدول التالي معلومات تتعلق بعملاء المجموعة الرئيسيين الذين يساهمون بشكل فردي بأكثر من ١٠٪ من إيرادات المجموعة:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
الهندسة والمشتريات والبناء		
العميل ١	**١٢,٩٧٥,٣١١**	٨,٢٦٢,٩٧٤
العميل ٢	**٥,٠٢١,٧٤٦**	٥,٤٢٦,٥٦٩

٢٢ إيرادات تمويل

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
إيرادات فوائد على الودائع البنكية	١٠٩,١١٦	١١٧,٤٥١

٢٣ تكاليف تمويل

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
مصاريف فوائد على قروض لأجل – صافي	٢٧,٥٥٠	٤٩,٤٥٨
مصاريف فوائد على مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح ٦)	١١,٥٢٠	١٢,٤٣٧
	٣٩,٠٧٠	٦١,٨٩٥

٢٤ إيرادات/ (مصاريف) أخرى، صافي

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
عكس استحقاقات السنوات السابقة	٢٣,٩٢٣	٢١,٥٢٤
دخل من مبيعات خردة	٢٠,٢٧٠	٢٩,٩٣٤
ربح من بيع ممتلكات وآلات ومعدات	١,٧٠٤	٨,٣٢٣
تسديد مصاريف*	(٢٨,٦٠٦)	٦٤,٢٨٦
مخصص خسارة الائتمان المتوقعة، صافي (إيضاح ١٠، ١١)	(٥٤,٨٦٧)	٤٩٤
أخرى	٢٠,٦٦٠	١٦,٥٠٩
	(١٦,٩١٦)	١٤١,٠٧٠

* يمثل هذا تسديد ضريبة الدخل المستحقة من قبل الشركة الأم المستحقة على الشركة على توزيعات الأرباح المستلمة من قبل الشركة من شركتها التابعة الأجنبية. خلال السنة، يمثل المبلغ المعترف به عكس جزئي للتسديد المسجل سابقًا، بناءً على الحساب النهائي للضريبة والإقرارات الضريبية المقدمة.

٢٥ ربح السنة

تم تحديد ربح السنة بعد تحميل:

	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم
تكاليف الموظفين	١,٧٦٣,٩١٥	١,٦٢٥,٨٠٨
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	٢٤٤,٤٥٨	١٩٨,٠٢٨
استهلاك حق استخدام الموجودات	١٧٢,١٥٩	٤٨,٨١٥

٢٦ العائد للسهم

يتم احتساب العائد الأساسي للسهم من خلال قسمة ربح السنة العائدة للمساهمين العاديين في الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الربح العائد لمساهمي الشركة (ألف درهم)	١,٦٠٠,٥١١	١,٤٠٤,١٠٤
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (بالألف)*	٥,٠٠٠,٠٠٠	٢,٢٦١,٩١٨
العائد للسهم العائد لمساهمي الشركة (درهم)	٠,٣٢	٠,٢٨

*تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة لفترة المقارنة لتأثير الرسملة الناتجة عن إصدار ٤,٩٠٠,٠٠٠ ألف سهم عادي في فترة المقارنة.

٢٧ توزيعات أرباح

في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد في ٥ مارس ٢٠٢٥، وافق المساهمون على توزيع أرباح بقيمة ٧٠٠,٠٠٠ ألف درهم تتعلق بسنة ٢٠٢٤ والتي تم دفعها خلال السنة.

في اجتماع مجلس إدارة شركة الجرافات البحرية الوطنية المنعقد في ١٢ فبراير ٢٠٢٤، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح بقيمة ٧٥٠,٠٠٠ ألف درهم (وتم دفعها بالكامل خلال الفترة السابقة).

٢٨ الحصة في العمليات المشتركة

تتضمن البيانات المالية الموحدة المبالغ التالية نتيجة للتوحيد النسبي لحصتها في العمليات المشتركة:

	٢٠٢٥ **ألف درهم**	٢٠٢٤ ألف درهم
إجمالي الموجودات	**٤,٧١١,٥٤٥**	٣,٣١٨,٩٦٥
إجمالي المطلوبات	**(٣,٨٢٨,٤٧٢)**	(٣,١٨٠,٥٩٩)
صافي الموجودات	**٨٨٣,٠٧٣**	١٣٨,٣٦٦
إجمالي الإيرادات	**٥,٨٧٣,٢٣٣**	٣,٠٨٥,٠٥٦
ربح السنة	**٥٧٤,٠٥١**	٢٨٨,٣٦٥

٢٩ مطلوبات طارئة وإلتزامات

	٢٠٢٥ **ألف درهم**	٢٠٢٤ ألف درهم
ضمانات بنكية	**١٥,٤٩١,٦٢٩**	١٣,٧٢٧,٨٦٤
إعتمادات مستندية	**٢٣٤,١٠٠**	١٥٥,٨٣٢
إلتزامات رأسمالية	**٢١٧,٢١٠**	١٤٣,٣٠٨
التزامات الشراء ومطلوبات طارئة	**٥,٨٢١,٣٥٨**	٦,١٨٥,٦٥١

٣٠ معلومات القطاع

معلومات القطاع الجغرافية

قامت المجموعة بتجميع قطاعاتها الجغرافية إلى قطاع دولة الإمارات العربية المتحدة والقطاع الدولي. يشمل قطاع الإمارات العربية المتحدة مشاريع في الإمارات العربية المتحدة، بينما يشمل القطاع الدولي عمليات في المملكة العربية السعودية والبحرين والهند وتايوان والكويت.

يوضح الجدول التالي تحليل القطاع الجغرافي للمجموعة:

	دولة الإمارات العربية المتحدة **ألف درهم**	**الدولي** **ألف درهم**	**٣١ ديسمبر ٢٠٢٥** **المجموعة** **ألف درهم**
إيرادات القطاع	١٣,٠٥٥,٤٢٧	٥,٦٠٦,٦١٣	**١٨,٦٦٢,٠٤٠**
إجمالي ربح القطاع	١,٤١٤,١٥٢	٧٨٣,٦٧٤	**٢,١٩٧,٨٢٦**
مصاريف تشغيلية أخرى	–	–	**(٢٧٧,٢٢٢)**
مصاريف عمومية وإدارية	–	–	**(١٦٠,٤٤٧)**
إيرادات أخرى، صافي	–	–	**(١٦,٩١٦)**
إيرادات تمويل	–	–	**١٠٩,١١٦**
تكاليف تمويل	–	–	**(٣٩,٠٧٠)**
خسارة صرف العملات الأجنبية	–	–	**(١٢,٩٤٣)**
حصة في النتائج من استثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	–	–	**٢,٢٣٨**
مصاريف ضريبة الدخل، صافي	(١٥٥,١٣٢)	(٤٥,٣٢٧)	**(٢٠٠,٤٥٩)**
الربح بعد الضريبة			**١,٦٠٢,١٢٣**
مجموع الموجودات	**١٥,٦٤٦,٩٠١**	**٤,٧٦٩,٥٦٤**	**٢٠,٤١٦,٤٦٥**
مجموع المطلوبات	**١١,٧٧٠,٠٩٨**	**٢,٤٩٣,٦٣٧**	**١٤,٢٦٣,٧٣٥**

٣٠ معلومات القطاع (يتبع)

معلومات القطاع الجغرافية (يتبع)

	دولة الإمارات العربية المتحدة ألف درهم	الدولي ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ المجموعة ألف درهم
إيرادات القطاع	٨,٦٩١,٠٩٢	٥,٧٤٩,٠١٤	١٤,٤٤٠,١٠٦
إجمالي ربح القطاع	٩٣٢,٢٦٨	٨٦٤,٤٦٩	١,٧٩٦,٧٣٧
مصاريف تشغيلية أخرى	–	–	(٢٧٢,٨٤٢)
مصاريف عمومية وإدارية	–	–	(١٢٢,٨٢٨)
إيرادات أخرى، صافي	–	–	١٤١,٠٧٠
إيرادات تمويل	–	–	١١٧,٤٥١
تكاليف تمويل	–	–	(٦١,٨٩٥)
خسارة صرف العملات الأجنبية	–	–	(١٨,٥٣٥)
حصة في النتائج من استثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	–	–	١,٤٠٦
مصاريف ضريبة الدخل، صافي	(١٣٨,٥١٢)	(٣٥,٨٠٢)	(١٧٤,٣١٤)
الربح بعد الضريبة			١,٤٠٦,٢٥٠
مجموع الموجودات	١١,٩٠٥,٦٩٩	٤,٦٢٩,٠٩١	١٦,٥٣٤,٧٩٠
مجموع المطلوبات	٧,٦٤١,٠١١	٣,٦٧٤,٦٧٦	١١,٣١٥,٦٨٧

٣١ إدارة رأس المال

إن الهدف الرئيسي من إدارة رأس مال المجموعة هو ضمان المحافظة على نسب رأسمالية جيدة وذلك لدعم أعمالها والحصول على العائد الأعلى لحقوق المساهم.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها وإجراء التعديلات عليه على ضوء التغيرات في الأوضاع الإقتصادية.

تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال باستخدام معدل مديونية، ويمثل صافي الدين مقسوم على إجمالي رأس المال المحدد كحقوق ملكية زائداً صافي الدين. يتكون هيكل رأس مال المجموعة من الديون، والذي يشمل قروض لأجل، والنقد ومرادفات النقد وحقوق الملكية التي تتكون من رأس المال، الاحتياطي القانوني والأرباح المستبقاة.

كانت نسبة المديونية، التي تم تحديدها كنسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية، في نهاية السنة على النحو التالي:

	٢٠٢٥ **ألف درهم**	٢٠٢٤ ألف درهم
قرض لأجل (إيضاح ١٥)	**٣١٥,٨٥٣**	٥٨٠,٢٨٧
أرصدة لدى البنوك ونقد (إيضاح ١٢)	**(٤,٤٨٥,٩٨٩)**	(٤,٢١٥,٤٦٥)
صافي الدين	**(٤,١٧٠,١٣٦)**	(٣,٦٣٥,١٧٨)
حقوق الملكية	**٦,١٥٢,٧٣٠**	٥,٢١٩,١٠٣
نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية	–	–

٣٢ الأدوات المالية

إدارة المخاطر المالية

إن أنشطة المجموعة تعرضها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات الأجنبية والتدفقات النقدية ومخاطر معدل فائدة القيمة العادلة) والمخاطر التجارية والائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الشامل للمجموعة على تقلبات الأسواق المالية ويحاول التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٢ الأدوات المالية (يتبع)

(أ) مخاطر السوق

(١) مخاطر صرف العملات الأجنبية

تقوم المجموعة بإجراء عدد كبير من المعاملات بالعملات الأجنبية بما في ذلك الدولار الأمريكي والجنيه الإسترليني واليورو والروبية الهندية والدينار الكويتي والدولار التايواني والريال السعودي. وبالتالي، ينشأ التعرض لتقلبات أسعار الصرف.

تتعرض المجموعة بشكل رئيسي لتقلبات أسعار الصرف المتعلقة باليورو والجنيه الإسترليني والدينار الكويتي المقومة كموجودات ومطلوبات. ترتبط العملات الأخرى بالدرهم الإماراتي، وبالتالي لا توجد مخاطر في تقلب العملات.

إن القيم المدرجة للموجودات النقدية والمطلوبات النقدية "للمجموعة" باليورو والجنيه الإسترليني في تاريخ التقرير هي كما يلي:

	المطلوبات		الموجودات	
	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
يورو	٧٤٢,١٠٦	٨٤١,٢٧٥	١,٤٦٧,٩٦٧	٦٢٨,٥٦٢
جنيه إسترليني	١٤,٦٥٦	١٤,٦٥٦	٦٨,٢٧٩	٣٥,٧٩٠
الدينار الكويتي	–	–	٢٠,١٢٣	–

إستناداً إلى تحليل الحساسية لو كان هناك زيادة/ نقص بمعدل ٥٪ في أسعار الدرهم مقابل العملات الأجنبية ذات العلاقة (بإفتراض أن المبلغ كان قائماً طوال السنة):

(أ) هناك مبلغ ٣٦,٢٩٣ ألف درهم (٢٠٢٤: ١٠,٦٣٦ ألف درهم) صافي مكسب/ خسارة إعادة تقييم على الأرصدة القائمة باليورو.

(ب) هناك مبلغ ٢,٦٨١ ألف درهم (٢٠٢٤: ١,٠٥٧ ألف درهم) صافي مكسب/ خسارة إعادة تقييم على الأرصدة القائمة بالجنيه الإسترليني.

(ج) هناك مبلغ ١,٠٠٦ ألف درهم (٢٠٢٤: لا شيء درهم) صافي مكسب/ خسارة إعادة تقييم على الأرصدة القائمة بالدينار الكويتي.

(٢) مخاطر التدفقات النقدية والقيمة العادلة لأسعار الفائدة

تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة حيث تقوم منشآت المجموعة بإقتراض الأموال بأسعار فائدة عائمة. تتم إدارة المخاطر من قبل المجموعة من خلال الحفاظ على مزيج مناسب بين القروض ذات الفائدة الثابتة والعائمة، عن طريق استخدام عقود مقايضة أسعار الفائدة وعقود سعر الفائدة الآجلة. يتم تقييم أنشطة التحوط بشكل منتظم لتتماشى مع النظرة إلى معدل الفائدة ومدى تقبل المخاطر وضمان تطبيق استراتيجيات التحوط المثلى، إما من خلال وضعية بيان المركز المالي أو حماية مصروفات الفوائد من خلال دورات أسعار الفائدة المختلفة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (يتبع)

٣٢ الأدوات المالية (يتبع)

(أ) مخاطر السوق (يتبع)

(٣) تحليل حساسية سعر الفائدة

تم تحديد تحليل الحساسية أدناه بناءً على التعرض لأسعار الفائدة لكل من الأدوات المشتقة وغير المشتقة بتاريخ التقرير. بالنسبة للمطلوبات بأسعار فائدة عائمة، تم إعداد التحليل بإعتبار أن المبلغ المطلوب في نهاية فترة التقرير قد كان مطلوب طوال السنة.

لو كانت معدلات الفوائد أعلى/ أقل بمعدل ٥٠ نقطة أساس مع إبقاء جميع المتغيرات ثابتة لنقص/ زاد ربح المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بمبلغ ١,٦ مليون درهم (٢٠٢٤: نقص/ زاد بمبلغ ٢,٩ مليون درهم).

انخفضت حساسية المجموعة تجاه أسعار الفائدة خلال السنة الحالية ويعود ذلك أساسا إلى النقص في الودائع والقروض ذات الفائدة المتغيرة.

(٤) عقود مقايضة أسعار الفائدة

وفقا لعقود مقايضة سعر الفائدة، تقوم المجموعة بمقايضة الفرق بين مبالغ أسعار الفائدة الثابتة والمتغيرة المحتسبة بناء على المبالغ الرئيسية الإسمية المتفق عليها. إن مثل هذه العقود تمكن المجموعة من تخفيف المخاطر الناتجة عن التغير في أسعار الفائدة على القيمة العادلة لسعر الدين الثابت ومخاطر التغيرات من التدفقات النقدية على سعر الدين المتغير. يتم تحديد القيمة العادلة لمقايضات سعر الفائدة بتاريخ التقرير من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية باستخدام المنحنيات بتاريخ التقرير ومخاطر الائتمان الواردة في العقد والمبينة أدناه.

إن معدل سعر الفائدة هو على أساس الأرصدة القائمة في نهاية السنة المالية.

يتم تسديد مقايضات سعر الفائدة على اساس ربع سنوي. إن معدل التغير على مقايضات سعر الفائدة هو معدل سعر التمويل لليلة واحدة لثلاثة أشهر (٢٠٢٤: معدل سعر التمويل لليلة واحدة لثلاثة أشهر). ستقوم المجموعة بتسوية الفرق بين أسعار الفائدة الثابتة والمتغيرة على اساس الصافي.

تبين الجداول التالية تفاصيل حول المبالغ الأساسية بالقيمة الإسمية والفترات المتبقية لعقود مقايضات سعر الفائدة القائمة في فترة التقرير بمبلغ ١٥٧,٩٢٧ ألف درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢٩٠,١٤٤ ألف درهم):

			ألف دولار أمريكي	ألف درهم
٢٠٢٥				
اداة ١: قائم مستلم بسعر متغير مدفوع بسعر ثابت	٣ أشهر دولار أمريكي معدل سعر التمويل لليلة واحدة	٠,٨٪	٢,٢١٠	٨,١١٨
٢٠٢٤				
اداة ١: قائم مستلم بسعر متغير مدفوع بسعر ثابت	٣ أشهر ليبور دولار أمريكي	٠,٨٪	٣,٢٨٣	١٢,٠٥٦

تمثل القيمة العادلة المبلغ الذي يمكن به تبادل أصل أو دفع التزام من خلال معاملة تجارية بين أطراف راغبين وعلى دراية في معاملات تجارية بحتة. وبالتالي يمكن أن ينشأ فروقات بين القيمة المدرجة وفقًا لطريقة التكلفة التاريخية وتقديرات القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المالية التي تكون سائلة أو لديها استحقاق قصير الأجل (أقل من ثلاثة أشهر) فإن القيمة المدرجة تقارب قيمتها العادلة. وهذا ينطبق على الودائع تحت الطلب وحسابات التوفير بدون استحقاقات محددة وأدوات مالية بمعدل فائدة متغيرة.

٣٢ الأدوات المالية (يتبع)

(أ) مخاطر السوق (يتبع)

(٤) عقود مقايضة أسعار الفائدة (يتبع)

عقود عملات أجنبية آجلة

تتمثل سياسة المجموعة في إبرام عقود عملات أجنبية آجلة لمقابلة دفعات ومقبوضات عملات أجنبية محددة. تقوم المجموعة كذلك بإبرام عقود العملات الأجنبية الآجلة لإدارة المخاطر المتعلقة لعمليات البيع والشراء المتوقعة حتى ٦ أشهر. ويتم عمل تعديلات أساسية للقيم المدرجة للبنود غير المالية المتحوطة عندما تتم عمليات البيع أو الشراء المتوقعة.

يبين الجدول التالي تفاصيل عقود العملات الأجنبية الآجلة القائمة في نهاية فترة التقرير:

	عملات أجنبية	القيمة الإسمية ألف درهم	القيمة العادلة ألف درهم	تغيرات القيمة العادلة ألف درهم
٢٠٢٥				
عقود آجلة	**يورو وجنيه استرليني وين ياباني**	**٣٥٣,٦٦٣**	**٣٦٥,٠٨٨**	**١١,٤٢٥**
٢٠٢٤				
عقود آجلة	يورو وجنيه استرليني وين ياباني	٥٥٩,٣٩٠	٥٣٢,٧٩٣	(٢٦,٥٩٧)

(ب) مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الإئتمان من الودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية، وكذلك مخاطر الإئتمان للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة القائمة، مستحق من شركات المجموعة والمعاملات الملتزم بها. تقوم الإدارة بتقييم الجودة الائتمانية لعملائها، مع الأخذ بعين الاعتبار الوضع المالي والخبرة السابقة وعوامل أخرى. تستند حدود المخاطر الفردية إلى تقييم الإدارة على أساس كل حالة على حدة.

إن سياسة المجموعة هي الإحتفاظ بالنقد ومرادفات النقد والودائع لأجل لدى بنوك ومؤسسات مالية ذات سمعة جيدة، كما لا تتوقع إدارة المجموعة أي خسائر ناتجة من عدم أداء أطرافها المقابلة الأخرى حيث تعتقد أنه تم تكوين مخصص مناسب مقابل الذمم المدينة منخفضة القيمة.

يتم مراقبة أرصدة الذمم المدينة التجارية للمجموعة بشكل مستمر، مما يؤدي إلى عدم تعرض المجموعة للديون المعدومة بشكل هام. إن الحد الأقصى للتعرض هو القيمة المدرجة للذمم المدينة التجارية كما هو موضح في إيضاح ١٠.

يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشكل رئيسي بالخصائص الفردية لكل عميل. ومع ذلك، تنظر الإدارة أيضًا في العوامل التي قد تؤثر على مخاطر الائتمان الخاصة بقاعدة عملائها، بما في ذلك المخاطر الافتراضية للصناعة والدولة التي يعمل فيها العملاء.

تقوم المجموعة بتكوين مخصص لانخفاض القيمة يمثل تقديرها لاحتمال التخلف عن السداد فيما يتعلق بالذمم المدينة التجارية والأخرى.

٣٢ الأدوات المالية (يتبع)

(ج) مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على تلبية متطلبات التمويل الخاصة بها. تم تحديد الإستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية على أساس الفترة المتبقية في نهاية فترة التقرير حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدي. يتم مراقبة تواريخ الاستحقاق من قبل الإدارة لضمان الحفاظ على السيولة الكافية. فيما يلي بيان استحقاق المطلوبات في نهاية فترة التقرير استناداً إلى ترتيبات السداد التعاقدية:

مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على تلبية متطلبات التمويل الخاصة بها. وقد حددت آجال الاستحقاق التعاقدية للالتزامات المالية على أساس الفترة المتبقية في نهاية فترة الإبلاغ حتى تاريخ استحقاق العقد. تتم مراقبة ملف الاستحقاق من قبل الإدارة لضمان الحفاظ على السيولة الكافية. وكان موجز استحقاق الالتزامات في نهاية الفترة المشمولة بالتقرير، استنادا إلى ترتيبات السداد التعاقدية، كما يلي:

	أقل من سنة ألف درهم	من سنة – ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	المجموع ألف درهم
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
ذمم دائنة تجارية وأخرى*	٧,٨٦٠,٣٧٨	–	–	٧,٨٦٠,٣٧٨
مطلوبات عقود الإيجار	٢٠٥,٨٤٣	١٨٨,٠٩٨	٤٣٤,٨٤٢	٨٢٨,٧٨٣
قروض لأجل	٢٦٤,٤٣٤	٦٣,٤٦٨	–	٣٢٧,٩٠٢
	٨,٣٣٠,٦٥٥	**٢٥١,٥٦٦**	**٤٣٤,٨٤٢**	**٩,٠١٧,٠٦٣**
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
ذمم دائنة تجارية وأخرى*	٥,٤٠٥,٤٣٣	–	–	٥,٤٠٥,٤٣٣
مطلوبات عقود الإيجار	١٠٩,٨٦٤	١٧٤,٧٢٥	٣٦٠,٦٧٠	٦٤٥,٢٥٨
قروض لأجل	٢٦٤,٤٣٤	٣٣١,٠٤١	–	٥٩٥,٤٧٥
مستحق الى جهة ذات علاقة	٧٠,١٨٠	–	–	٧٠,١٨٠
	٥,٨٤٩,٩١١	٥٠٥,٧٦٦	٣٦٠,٦٧٠	٦,٧١٦,٣٤٦

* لا تشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى الدفعة المقبوضة مقدماً على العقود ومخصص الضمان ومخصص الخسائر المستقبلية وضريبة القيمة المضافة المستحقة الدفع.

القيمة العادلة للأدوات المالية

تعتبر الإدارة أن القيم المدرجة للموجودات المالية والمطلوبات المالية غير المقاسة بالقيمة العادلة في البيانات المالية الموحدة تقارب قيمها العادلة كما هو مدرج في بيان المركز المالي الموحد.

٣٣ الأدوات المالية حسب الفئة

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ألف درهم	ألف درهم
الموجودات المالية		
نقد وأرصدة لدى البنوك	**٤,٤٨٥,٩٨٩**	٤,٢١٥,٤٦٥
موجودات العقود	**٤,٤١٢,٢٣٩**	٣,١٠٦,١٠٢
ذمم مدينة تجارية وأخرى (بإستثناء مصاريف مدفوعة مقدماً)	**٦,١٧٩,١١١**	٤,٦٥٨,٢٧٨
مستحق من جهة ذات علاقة	**١,٩٦١**	–
	١٥,٠٧٩,٣٠٠	١١,٩٧٩,٨٤٥
المطلوبات المالية		
ذمم دائنة تجارية وأخرى*	**٧,٨٦٠,٣٧٨**	٥,٤٠٥,٤٣٣
مطلوبات عقود الايجار	**٦١٨,٢٩٩**	٤٥٠,٣٨١
قرض لأجل	**٣١٥,٨٥٣**	٥٨٠,٢٨٧
مستحق الى جهة ذات علاقة	–	٧٠,١٨٠
	٨,٧٩٤,٥٣٠	٦,٥٠٦,٢٨١

* لا تشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى الدفعة المقبوضة مقدماً على العقود ومخصص الضمان ومخصص الخسائر المستقبلية وضريبة القيمة المضافة المستحقة الدفع.

٣٤ حدث لاحق

توزيعات أرباح مقترحة
خلال الاجتماع المنعقد في ٢ فبراير ٢٠٢٦، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح بقيمة ٨٠٠,٠٠٠ ألف درهم (٣٢٪ من رأس مال الشركة)، تمثل ٠,١٦ درهم للسهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

٣٥ إعتماد البيانات المالية الموحدة

تم اعتماد البيانات المالية الموحدة واجازة صدارها من قبل مجلس الإدارة في ٢ فبراير ٢٠٢٦.

الملاحق

مؤشر محتويات المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	قدمت إن إم دي سي جروب تقريرا وفقا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير بشأن الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025.
المبادرة العالمية للتقارير 1 المستخدمة	المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021
معيار/ معايير قطاع المبادرة العالمية للتقارير القابلة للتطبيق	لا يوجد

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
الإفصاحات العامة						
المبادرة العامة للتقارير 2: الافصاحات العامة 2021	2-1 التفاصيل المؤسسية	18, 23	تشير الخلية الرمادية على ان أسباب التغاضي غير مسموحة لهذا الإفصاح أو أن الرقم المرجعي غير متاح لمقياس قطاع المبادرة العالمية للتقارير.			
	2-2 كيانات مُتضمّنة في إعداد تقرير الاستدامة للمنظمة	6				
	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير والوتيرة ونقطة الاتصال	6				
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	183				
	2-5 التحقق الخارجي	7				G10, G11.1, I1, I2, I3
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	18-23				
	2-7 الموظفين	62				S4.1, S4.2, S4.3, S6.1
	2-8 العمال الذين ليسوا موظفين	62				S5.1, S5.2
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	36				G1.1, G1.2, G2.1, G2.2, G8
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	36-37				
	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	36				
	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	36-39				G1, G2, G8
	2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	36-39				
	2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	36-39, 51				
	2-15 تضارب المصالح	40				G4
	2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	40				
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	Leadership biographies				
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	36-37				
	2-19 سياسات الأجور	37, 70, 71				G1, G2, G8
	2-20 عملية تحديد الأجور	37, 70, 71				G1, G2, G8

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
المبادرة العامة للتقارير 2: الافصاحات العامة 2021	2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	-		قيود السرية		S1.1, S1.2
	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	12-15, 46				G6
	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	28, 40, 46, 51, 62, 63, 70, 72, 76, 82, 96, 110, 126, 134, 136				G6
	2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	28, 40, 46, 51, 62, 63, 70, 72, 76, 82, 96, 110, 126, 134, 136				
	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	40, 42, 62				S8, G6
	2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	40, 42, 62				G4
	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	41, 142				G7
	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	-		المعلومات غير متوفرة / غير كاملة		S8
	2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	51, 52				G10, G11.1, I1, I2, I3.1, I3.2
	2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	-		محظورات قانونية		
الموضوعات الجوهرية						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	54	تشير الخلية الرمادية على ان أسباب التغاضي غير مسموحة لهذا الإفصاح أو أن الرقم المرجعي غير متاح لمقياس قطاع المبادرة العالمية للتقارير.			
	3-2 قائمة المواضيع الجوهرية	55				
انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	116-123				E1.1, E1.2, E1.3, E9.1, E9.2, E9.3, E9.4, E10.1,E10.2, E11.1, E11.2, E11.3, E11.4, E12.1
GRI 302: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	122				E4.1, E4.2, E5, E6.1
	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	122				E4.1, E4.2, E5, E6.1
	302-3 كثافة الطاقة	122				E4.1, E4.2, E5, E6.1
	302-4 خفض استهلاك الطاقة	106, 122				E1, E4
	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	106, 122				E1, E4

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
GRI 305: الانبعاثات 2016	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	122, 123				E7.1, E8
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	122, 123				E7.2, E8
	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	122, 123				E7.3, E8
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	122, 123				E7, E8.1
	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	105, 106, 120				E1, E4
التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	126-132				
GRI 101: التنوع البيولوجي 2024	101-1 السياسات التي تهدف إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره	126-132				
	101-2 إدارة التأثيرات على التنوع البيولوجي	126-132				
الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	134-137				E1.1, E1.2
GRI 306: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	134-137				
	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	134-137				
	306-3 النفايات المتولدة	134-137				E3.1
	306-4 النفايات المحولة من التخلص	134-137				E3.2
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص منها	134-137				
الفرص في التكنولوجيا النظيفة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	58, 59, 104-113				
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	58				S12
	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	58				
	201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	58				
	201-4 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة	58				
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	58				
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	58				

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
الإجهاد المائي						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	138				E1.1, E1.2
GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	138				
	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	138				
	303-3 سحب المياه	138				E2
	303-5 استهلاك المياه	138				E2.1, E2.2
الصحة والسلامة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	80-90				S8.1
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	80-90				S9, S10
	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	80-90				
	403-3 خدمات الصحة المهنية	80-90				
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	80-90				S9
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	80-90				S9, S10
	403-6 تعزيز صحة العمال	80-90				
	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	80-90				S9
	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	80-90				S9, S10
	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	80-90				S9.1, S10
	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	80-90				S10
رفاه المجتمع						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	94, 95				
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	94, 95				
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	94, 95				S12
GRI 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016	411-1 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	94, 95				

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
GRI 413:المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	95 ,94				S8, S13
	413-2 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	95 ,94				
إدارة وتنمية رأس المال البشري						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	78-62				S10.1, S11.1
GRI 202: التواجد في السوق 2016	202-1 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنةً بالحد الأدنى المحلي للأجور	73				
	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعينين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	74				S6.1, S7
GRI 401: التوظيف 2016	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	64 ,63				S3.1, S3.2, S3.3, S5
	"401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدَّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي"	77-76				
	401-3 إجازة رعاية الطفل	77				S3.1, S3.2, S3.3
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	81-76				
	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	81-76				S8
	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	81-76				
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	85-84				S4, S7
	405-2 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	85-84				S1, S2.2, S4
GRI 406: عدم التمييز 2016	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	92, 84 ,70				S7.1, S8, G4.1, G4.2
إدارة الجودة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	97-96				
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016	416-1 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	97-96				
	416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	97-96				

معيار المبادرة العالمية للتقارير/ مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة و/ أو الإجابة	التغاضي			ADX DISCLOSURE
			متطلب (متطلبات) التغاضي	السبب	التوضيح	
GRI 417: التسويق والملصقات التعريفية 2016	417-1 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	97-96				
	"417-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها"	97-96				
	417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	97-96				
السلوك المؤسسي والحوكمة						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	42-36				G4.1, G4.2
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	41				
	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	42-36				G4.1, G4.2
	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	41				G4.1, G4.2
GRI 418: خصوصية العميل 2016	418-1 الشكاوى الموثَّقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	110				G4.1, G4.2, G5.1, G5.2
إدارة سلسلة التوريد						
المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	101-97				S11.2, G3.1, G3.2
GRI 204: ممارسات الشراء 2016	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	101 ,96				G4
GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	101				G3, G4, S11, S12
	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقًا للمعايير البيئية	101-97				G3, G4, S11, S12
GRI 408: عمالة الأطفال 2016	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	101-97				G3, G4, S11, S12
GRI 409: العمل الجبري أو القسري 2016	408-1 العمليات والموردون المُعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	101-97				S10.1, S10.2
GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016	409-1 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	101 ,96				
	414-1 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	101-97				

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
الفئة: البيئي				
E1. العمليات البيئية	E1.1) هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 3	رأس المال الطبيعي	116-138
	E1.2) هل تتبع شركتك سياسات محددة لإدارة النفايات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟ نعم / لا		رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة، الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات و ندرة المياه	116-138
	E1.3) هل تستخدم شركتك نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟ نعم / لا		رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
E2. استخدام المياه	E2.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة	"مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 6	رأس المال الطبيعي: ندرة المياه	138
	E2.2) إجمالي كمية المياه المستصلحة			
E3. توليد النفايات	E3.1) إجمالي النفايات الناتجة، حسب نوع النفايات	مبادرة البحوث العالمية، UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات	134-137
	E3.2) نسبة النفايات المعاد تدويرها، حسب نوع النفايات			
E4. استخدام الطاقة	E4.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E4.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر			
E5. كثافة الطاقة	E5.1) إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل عامل مقاس للإخراج	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
E6. مزيج الطاقة	E6.1) النسبة المئوية لاستخدام الطاقة حسب نوع التوليد	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 12	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
E7. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	E7.1) إجمالي الكمية المكافئة من ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E7.2) إجمالي الكمية بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إن وُجد)			
	E7.3) إجمالي الكمية بمكافئات ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إن وُجد)			

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
E8. كثافة الانبعاثات	E8.1) إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل عامل مقياس للإنتاج	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E8.2) إجمالي الانبعاثات غير المباشرة لغازات الاحتباس الحراري لكل عامل مقياس للإخراج			
E9. استراتيجية المناخ	E9.1) صف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يُتوقع بشكل معقول أن تؤثر على مؤسستك، بما في ذلك، وصفًا لكل خطر مناخي مادي حددته مؤسستك، وما إذا كانت مؤسستك تعتبره خطرًا ماديًا مناخيًا أو خطرًا انتقاليًا.			
	E9.2) وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج الأعمال والقيمة لمنظمتك.			
	E9.3) كيف تندمج المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في استراتيجيات مؤسستك، وكيف تُستخدم هذه الاستراتيجيات في اتخاذ القرارات، بما في ذلك الخطط الانتقالية، وأي أهداف متعلقة بالمناخ حددتها مؤسستك، وأي أهداف مطلوب منها تحقيقها بموجب القوانين أو اللوائح.			
	E9.4) ما هي التأثيرات المالية (خلال فترة إعداد التقارير) للمخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على الوضع المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية لمنظمتك خلال فترة إعداد التقارير (التأثيرات المالية الحالية)؟			
E10. المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	E10.1) وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد المخاطر المرتبطة بالمناخ وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والضوابط والممارسات المستخدمة في هذه العمليات.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E10.2) هل تستخدم مؤسستك تحليل السيناريوهات المتعلقة بالمناخ لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ، وكيف تستخدمه؟			

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
E11. حوكمة المناخ	E11.1) ما هي هيئة الحوكمة (التي يجب أن تشمل مجلساً أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	116-125
	E11.2) كيف تنظر الهيئة أو الأفراد إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عند الإشراف على استراتيجية مؤسستك؟			
	E11.3) هل تُدرج مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف المناخ في سياسات الأجور؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟			
	E11.4) هل قامت مؤسستك بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب أو لجنة محددة على مستوى الإدارة، وكيف تتم ممارسة الرقابة على هذا الدور أو الهيئة؟			
E12. أهداف المناخ	E12.1) الإفصاح عن أي أهداف كمية ونوعية متعلقة بالمناخ لرصد التقدم نحو تحقيق الاستراتيجية، بما في ذلك أي أهداف متعلقة بانبعاثات غازات الاحتباس الحراري. حدّد المقياس المستخدم لتحديد الهدف.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-2، UN SDG 13	رأس المال الطبيعي: انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	136-140
الفئة: الاجتماعي				
S1. نسبة أجور الرئيس التنفيذي	S1.1) النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات المكافئ الوظيفي بدوام كامل (FTE).	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 10	"تقرير حوكمة الشركات بيانات المالية المدققة لعام 2025"	-
	S1.2) هل يتم الإفصاح عن هذا المقياس في التقارير التنظيمية؟ نعم / لا			
S2. نسبة الأجور بين الجنسين	S2.2) النسبة: متوسط تعويضات الذكور إلى متوسط تعويضات الإناث	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 5	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	73
S3. معدل دوران الموظفين	S3.1) النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين بدوام كامل	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	70-73
	S3.2) النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين بدوام جزئي			
	S3.3) النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين/المستشارين			

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
S4. التنوع بين الجنسين	S4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسات الذين يشغلهم الرجال والنساء	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 5	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	70-73
	S4.2) النسبة المئوية للمناصب المتقدمة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء			
	S4.3) النسبة المئوية للمناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء			
S5. نسبة العمالة المؤقتة	S5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يعملون بدوام جزئي	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	70-73
	S5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يشملهم المقاولون و/أو الاستشاريون			
S6. التأميم	S6.1) نسبة الموظفين الوطنيين لكل فئة وظيفية	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	74
S7. عدم التمييز	S7.1) هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 10	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	62
S8. الصحة والسلامة والرفاهية	S8.1) هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 3	رأس المال البشري: الصحة والسلامة	80
S9. معدل الإصابة	S9.1) النسبة المئوية: معدل تكرار الحوادث بالنسبة إلى إجمالي وقت العمل والقوى العاملة	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 3	رأس المال البشري: الصحة والسلامة	89 ,85
S10. عمل الأطفال والعمل القسري	S10.1) هل تتبع شركتك سياسة بشأن عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 8	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	99 ,63
	S10.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمل الأطفال و/أو العمل القسري الخاصة بكم الموردين والبائعين أيضًا؟ نعم / لا		"رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: إدارة سلسلة التوريد	"
S11. حقوق الإنسان	S11.1) هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 10	رأس المال البشري: إدارة وتنمية رأس المال البشري	63
	S11.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بكم الموردين والبائعين أيضًا؟ نعم / لا		"رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: إدارة سلسلة التوريد	"

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
S12. الاستثمار المجتمعي	S12.1) المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 8	رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: رفاهية المجتمع	95
الفئة: الحوكمة				
G1. استقلال مجلس الإدارة	G1.1) هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولي رئاسة مجلس الإدارة؟ نعم / لا	مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	36
	G1.2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون			
G2. تنوع مجلس الإدارة	G2.1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	36
	G2.2) النسبة المئوية: رؤساء اللجان الذين يشغلهم الرجال والنساء			
G3. مدونة قواعد سلوك الموردين	G3.1) هل تطلب من الموردين لديكم اتباع قواعد سلوك؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 12	"رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات: إدارة سلسلة التوريد	"
	G3.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية لمورديكم الذين صدّقوا رسميًا على امتثالهم للمدونة؟			
G4. الأخلاقيات ومنع الفساد	G4.1) هل تتبع شركتك سياسة أخلاقية و/أو سياسة لمكافحة الفساد؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي، UN SDG 16,	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	50
	G4.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية لقوة العمل التي لديها إقرار رسمي على امتثالها للسياسة؟			
G5. خصوصية البيانات	G5.1) هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	مسارنا نحو تحقيق القيم: السلوك المؤسسي والحوكمة	110
	G5.2) هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم / لا			

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
G6. استراتيجية الاستدامة	G6.1) وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة والتي يُتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق مؤسستك.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	46-51
	G6.2) وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة لمنظمتك.			
	G6.3) وصف كيفية استجابة مؤسستك للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في استراتيجيتها، ووضع القرار، وخططها للاستجابة لها.			
	G6.4) وصف الآثار المالية الحالية والمتوقعة (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة على نموذج أعمال مؤسستك، ووضعها المالي، وأدائها، وتدفقاتها النقدية. كيف تُؤخذ هذه المخاطر في التخطيط المالي (الآثار المالية الحالية)؟			
G7. إدارة مخاطر الاستدامة	G7.1) وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد المخاطر المتعلقة بالاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والضوابط والممارسات المستخدمة في هذه العمليات.	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	46-51
	G7.2) كيف يتم دمج العمليات الخاصة بتحديد وتقييم ومراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة في مؤسستك وإعلامها؟			

فهرس محتوى الإفصاح عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
G8. حوكمة الاستدامة	G8.1) ما هي هيئة الحوكمة (التي يمكن أن تشمل مجلس إدارة أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	46-51
	G8.2) كيف تنظر الهيئة أو الأفراد إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة عند الإشراف على استراتيجية مؤسستك؟			
	G8.3) هل تُدرج مقاييس الأداء المتعلقة بأهداف الاستدامة في سياسات الأجور؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟			
	G8.4) هل قامت مؤسستك بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة إلى منصب أو لجنة محددة على مستوى الإدارة، وكيف تتم ممارسة الرقابة على هذا الدور أو الهيئة؟			
G9. أهداف الاستدامة	G9.1) ما هي المقاييس التي تستخدمها لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة مرتبطة بالاستدامة تم تحديدها أعلاه؟	المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	-
G10. ممارسات الإفصاح	G10.1) هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم / لا		نبذة حول هذا التقرير: نظرة عامة على التقرير	نعم
	G10.2) هل تنشر شركتكم تقريرًا يعتمد على GRI أو IFRS أو SASB أو CDP أو UNGC أو IIRC؟		نبذة حول هذا التقرير: أطر ومعايير التقرير	IIRF, GRI, ADX, UN SDGs, IFRS
G11. الضمان الخارجي	G11.1) هل يتم التحقق من إفصاحاتكم المتعلقة بالاستدامة من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في دول مجلس التعاون الخليجي	نبذة حول هذا التقرير: ضمان صحة المعلومات	لا

المعيار	الإفصاح	محاذاة المعايير	القسم من التقرير	رقم الصفحة و/ أو الإجابة
الفئة: موشرا ت الأداء الرئيسية المتكاملة				
I1. تقارير الاستدامة	I1.1) هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1، الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	نبذة حول هذا التقرير: نظرة عامة على التقرير	نعم
I2. تصنيفات ESG	I2.1) هل حصلت شركتك على تقييم ESG خارجي؟ نعم / لا	مؤشر مورغان ستانلي كابيتال إنترناشيونال، الاستثمار البيئي والاجتماعي والحوكمة، الاستدامة، ستاندرد آند بورز، الخ	أبرز إنجازات المجموعة: أبرز إنجازات الاستدامة	نعم
	I2.2) إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقديم أحدث درجة ESG الإجمالية			
I3. إشراك أصحاب المصلحة	I3.1) هل تتواصل شركتكم مع أصحاب المصلحة بشأن قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة؟ نعم / لا	مبادرة البحوث العالمية، المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية S-1، الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	الاستدامة من خلال رؤوس أموال الشركة: نهج الاستدامة	نعم
	I3.2) إذا كانت الإجابة نعم، يرجى تقديم تواتر وفعالية المشاركة			