NMDC ENERGY



تقرير الإستدامة 2024
شركة إن إم دي سي انيرجي

آفاق جديدة – تمكين المسؤولية في مستقبل الطاقة



الإستدامة عبر رؤوس أموال الشركة

(GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-29, GRI 2-30, GRI 3-1, GRI 3-2)

نهج الاستدامة

تهدف شركة إن إم دي سي انيرجي إلى تحقيق التميز التشغيلي وخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل تخدم أصحاب المصلحة وتدعم أهداف التنمية المستدامة. إذ تشمل استراتيجيتها دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملياتها للحد من المخاطر وتقليل التأثيرات البيئية، بجانب توسيع خدماتها ومنتجاتها لدعم التحول نحو الطاقة النظيفة والمشاريع المناخية. ويأتي هذا التوجه في سياق رؤية الإمارات 2031 ودعماً لأهدافها الوطنية المتعلقة بالحياد الكربوني، مما يعكس دور الشركة القيادي في تحقيق الاستدامة.

إدماج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في العمليات

تستند رؤية شركة إن إم دي سي انيرجي إلى نهج شامل ومتكامل تجاه العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث تدمج الاستدامة في استراتيجياتها وممارساتها اليومية. وفي عام 2024، أسهمت الشركة بشكل كبير في برنامج استدامة المجموعة الذي استمر لمدة ستة أشهر، والذي تضمن تعاوناً وثيقاً بين الوحدات التشغيلية المختلفة ومشاركة فعالة من الأطراف المعنية. تضمن البرنامج مراجعة شاملة لموضوعات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ذات الأهمية، لضمان التركيز المستمر على هذه القضايا وإدارة المخاطر المرتبطة بها بأسلوب مبتكر، مما يعزز الأثر الإيجابي والمستدام.

ضمن إطار البرنامج، لعبت الشركة دوراً مهماً في تحديد 11 موضوعاً جوهرياً يغطي العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما يعكس التحديات والفرص المستجدة في قطاع الطاقة. ونتيجة لذلك، تم إنشاء إطار الاستدامة الخاص بإن إم دي سي جروب، والذي تبنته الشركة ونسّقت عملياتها وفقاً له. يعتمد الإطار على رؤية مشتركة للنمو المستدام والتطور، ويرتكز على خمسة محاور أساسية وثمانية أهداف جوهرية و25 مبادرة تغطي المجموعة بأكملها. إذ تهدف هذه المبادرات إلى تعزيز تأثير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع مواءمة الأهداف الاستراتيجية للشركة وتحسين إدارة المخاطر التقليدية والمستجدة.

استناداً إلى رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تسعى إن إم دي سي جروب لتيسير انتقال الطاقة، مع إعطاء الأولوية لسلامة الأفراد والمسؤولية المجتمعية، وضمان اتباع ممارسات تجارية مسؤولة، مدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي.

بيئي		اجتماعي		الحوكمة
عمليات تراعي البيئة	تمكين انتقال الطاقة	التفاعل مع المجتمع وأصحاب المصلحة	الالتزام بالصحة والسلامة	الشفافية والمساءلة



تركز الشركة باستمرار على تحسين عملياتها التشغيلية، مما يعزز إنجازات المجموعة في مجال الاستدامة، كما هو موضح في التصنيف المؤقت AA من MSCI الخاص بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. تعكس تصنيفات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركاتمن MSCI قدرة الشركة على التكيف مع المخاطر البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات طويلة الأمد ذات الأهمية المالية، مما يضع إن إم دي سي جروب في مقدمة القطاع. يؤكد هذا التصنيف الدور المحوري للشركة داخل المجموعة والتزامها بتطوير الأداء المستدام.

الحد من التأثيرات السلبية

تعمل شركة إن إم دي سي انيرجي على تخفيف الأضرار البيئية والمخاطر المرتبطة بها من خلال دعم جهود حماية التنوع البيولوجي بالتعاون مع المجتمع المحلي وإدارة عملياتها بشكل استباقي للحد من التلوث والإضرار بالموائل الطبيعية. وقد نفذت الشركة مشاريع للحفاظ على البيئة، بما في ذلك إعادة تأهيل غابات القرم، مما يعزز هدف المجموعة في الحفاظ على التنوع البيولوجي في جميع مناطق عملياتها. يتضمن ذلك تنفيذ تدابير استراتيجية لدعم الحياة البرية المحلية، مثل تركيب منصات لتعشيش الطيور، مع الحرص على تقليل التأثيرات السلبية على الأنظمة البيئية الحساسة، كالمناطق التي تحتضن أعشاش السلاحف. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتحديث جرد انبعاثاتها وفقاً لبروتوكول الغازات الدفيئة، مما يضمن تقييمًا أكثر دقة للانبعاثات. تُسهم هذه البيانات في تمكين الشركة من التركيز بشكل فعّال على خفض الانبعاثات الناتجة عن عملياتها التشغيلية (النطاق 1 الانبعاثات المباشرة من المصادر المملوكة أو الخاضعة لسيطرتها، والنطاق 2 الانبعاثات غير المباشرة من الكهرباء والتبريد المشتري)، بالإضافة إلى تقليل الانبعاثات عبر سلسلة التوريد (النطاق 3 جميع الانبعاثات غير المباشرة الأخرى من الأنشطة الأولية والنهائية).

ترشيد استخدام الموارد وزيادة الكفاءة

تعمل شركة إن إم دي سي على ترشيد استهلاك الموارد من خلال تعزيز كفاءة الطاقة والكهرباء في عملياتها كجزء من نهجها نحو الاستدامة. ولتحقيق هذه الأهداف، بدأت الشركة في مد شبكات الطاقة الكهربائية إلى مواقع البناء الخاصة بها، مما يُمثل انتقالًا من مصادر الطاقة التقليدية المعتمدة على الوقود إلى الكهرباء النظيفة. ترتكز هذه الجهود على خطة عمل لتوفير الطاقة، حيث تهدف الشركة إلى خفض استهلاكها للطاقة بنسبة تصل إلى 25-30% بحلول عام 2027، مع رصد استثمارات تصل إلى 8,125,000 درهم إماراتي. وقد تم بالفعل تخصيص حوالي 75% من هذه الميزانية لتحديث البنية التحتية بهدف تحسين كفاءة الطاقة في مختلف المنشآت. تسهم هذه التدابير في تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، كما تدعم توافق الشركة مع الأهداف العامة للاستدامة وتساهم في خفض تكاليف العمليات التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، تعمل الشركة بالتعاون مع الشركات التابعة الأخرى لإن إم دي سي جروب على تعزيز مبادرات مشابهة، نظراً لما أثبتته من فوائد في تحسين الكفاءة وخفض التكاليف.

تعزيز رفاهية الأفراد والتنمية الاجتماعية والاقتصادية

تلتزم شركة إن إم دي سي بتعزيز ثقافة الصحة والسلام ة وفقًا للمعايير الدولية. كما تحرص الشركة على حماية رفاهية الموظفين والمقاولين من خلال بروتوكولات الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE) الدقيقة والتدريب الاستباقي لتحسين تدابير السلامة باستمرار وخلق بيئة عمل آمنة. بالإضافة إلى ذلك، تلتزم الشركة بدعم الاقتصاد المحلي من خلال التوريد المحلي في أسواقها، حيث تقوم بشراء المواد والخدمات من الموردين المحليين كلما أمكن ذلك. إذ يعزز هذا التوجه من دور الشركة في دعم الموردين الإقليميين وتعزيز الاقتصاد المحلي، بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة لدولة الإمارات. ويعكس هذا التوجه التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية وحرصها على تحقيق تأثير إيجابي في المنطقة.

التوسع الاستراتيجي

يتمحور التوسع الاستراتيجي لشركة إن إم دي سي حول الاستفادة من الفرص الناشئة في مشهد الطاقة العالمي. إدراكًا لأهمية انتقال الطاقة والإدارة المستدامة للبنية التحتية، تسعى الشركة إلى تنويع محفظتها لتلبية احتياجات السوق مع التوافق مع الأهداف العالمية للاستدامة.

الطاقة المتجددة وطاقة الرياح البحرية

إدراكًا لأهمية الطاقة المتجددة المتزايدة، عملت شركة إن إم دي سي انيرجي على تنويع عملياتها بشكل استراتيجي لتطوير قدراتها في مجال الطاقة المتجددة. ويشمل ذلك شراكات مع مؤسسات مثل "مصدر" لتعزيز عملية تبني التقنيات الصديقة للبيئة وخلق فرص جديدة لدمج الطاقة النظيفة. كما تشمل خطط الشركة مشاريع طاقة الرياح البحرية، مثل إنشاء أحد أكبر مزارع الرياح البحرية في تايوان. تواصل الشركة التركيز على تعزيز وجودها في الأسواق الدولية، مع التركيز على مشاريع البنية التحتية تحت سطح البحر، بما في ذلك تركيب الصخور لمزارع الرياح.

انتقال الطاقة و أن. تي. انيرجيز

تلعب مشاركة شركة إن إم دي سي انيرجي في شركة أن. تي. انيرجيز، وهي المشروع المشترك مع تيكنيب انيرجيز، دورًا حيويًا في دفع عملية انتقال الطاقة في المنطقة. إذ تهدف هذه الشراكة إلى الاستفادة من الفرص الناشئة في دول مجلس التعاون الخليجي، حيث من المتوقع أن يشهد الاستثمار في مشاريع الطاقة النظيفة وانتقال الطاقة نموًا ملحوظًا في السنوات القادمة. ومن خلال الاستفادة من هذا التعاون، تعزز الشركة آفاقها المالية، بينما تساهم بشكل ملموس في تطوير مشاريع الطاقة النظيفة في المنطقة.

إدارة عمليات تفكيك المنشآت ودورة الحياة

ضمن جهودها للتوسع الاستراتيجي، تسعى شركة إن إم دي سي انيرجي لاستكشاف مجالات جديدة في قطاع تفكيك المنشآت. ومن خلال تطوير كوادرها الداخلية أو الاستفادة من خبرات خارجية، تهدف الشركة إلى تعزيز الإدارة المستدامة لدورة حياة الأصول. تسعى الشركة إلى تنفيذ عمليات تفكيك آمنة ومراعية للبيئة، مما يعكس التزامها بتقليل الآثار البيئية على المدى الطويل وإدارة أصولها بمسؤولية.

حوكمة الاستدامة

تبقى حوكمة الاستدامة حجر الزاوية في نهج شركة إن إم دي سي انيرجي. طورت الشركة إطار حوكمة قوي لضمان دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بسلاسة عبر عملياتنا. تعمل لجنة الاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة، والتي تلعب دورًا محوريًا في توجيه استراتيجية الأداء والاستدامة لدينا، بشكل وثيق مع فريق عمل مخصص للاستدامة للإشراف على تنفيذ إطار الحوكمة في جميع أنحاء إن إم دي سي إينيرجي. ولتعزيز هذا النهج، عينت الشركة مسؤولين مختصين، يُطلق عليهم "أبطال الاستدامة"، لضمان تحقيق التوازن المثالي بين الخطط الاستراتيجية وتنفيذها العملي.

ضمن جهودها لاستشراف المستقبل، تسعى الشركة إلى تعزيز حوكمة الاستدامة من خلال تطوير هيكلها التنظيمي لضمان وضوح الأدوار والمسؤوليات على كافة المستويات، بدءًا من الإدارة العليا وصولاً إلى الموظفين. وفي إطار التزامها المتواصل بتحقيق الاستدامة خلال عملياتها، تبحث الشركة إنشاء فريق متخصص للاستدامة، لضمان استمرار التقدم في تطبيق معايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يعزز من تأثيرها الإيجابي على كافة عملياتها.

اشراك أصحاب المصلحة:

يُشكّل التواصل مع أصحاب المصلحة ركيزة أساسية في استراتيجية الاستدامة للشركة. ومن خلال اعتماد حوار مفتوح وفعّال ودمج رؤى الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرار، تسعى الشركة إلى التكيّف مع الاحتياجات المتغيرة وتعزيز مكانتها كشريك موثوق وداعم محوري لرؤية إن إم دي سي جروب الكبرى. يُمكّن هذا النهج التشاركي الشركة من مواجهة التحديات الرئيسية، واستكشاف الفرص المشتركة، وتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لجميع الأطراف المعنية.

مصفوفة المشاركة مع الأطراف المعنية

أصحاب المصلحة الرئيسيون	وسائل التواصل والتفاعل	النقاط المحورية للنقاش
العملاء	• استبيانات تقييم الأداء • التفاعلات والاجتماعات اليومية • الموقع الالكتروني • المواد التسويقية (مثل التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، وسائل التواصل الاجتماعي، إلخ) • المعارض والمؤتمرات • جهود تطوير الأعمال • فعاليات بناء العلاقات والشبكات	• رفاه العملاء • الخصوصية والأمان • التجاوب مع احتياجاتهم • الجودة والسلامة والتكلفة • أخلاقيات العمل • الأثر البيئي لأنشطة الشركة
أصحاب المصلحة	• الاجتماعات السنوية العامة • لقاءات دورية • الإفصاحات التنظيمية للشركات	• الأداء الاقتصادي • تخصيص رأس المال • تنفيذ الرؤية الاستراتيجية بكفاءة • الالتزام بالأخلاقيات المؤسسية • تشجيع التوظيف الوطني • قضايا العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • الحد من الاثر البيئي السلبي • الامتثال للقوانين التنظيمية
أعضاء مجلس الإدارة	• اجتماعات مجلس الإدارة واللجان التابعة لها • اجتماعات دورية • مناسبات الشركة • البيانات الصحفية	• الأداء الاقتصادي • أخلاقيات العمل • أداء العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • التوطين • تنفيذ الاستراتيجيات بنجاح • تخصيص رأس المال • التحول الرقمي
الموظفين	• استطلاعات رأي الموظفين • مراجعات الأداء • التواصل الداخلي • فعاليات الشركة • تخطيط وتطوير التعاقب الوظيفي • السياسات والإجراءات • مُقابلات نهاية الخدمة	• رفاهية الموظفين • أخلاقيات العمل • التنوع والشمول • الصحة والسلامة • التدريب والتطوير • بيئة عمل مستدامة • التعويضات • وضع خطط لدوران وتعاقب الموظفين
المجتمع	• المبادرات المحلية وأنشطة التطوع • استبيانات رصد احتياجات المجتمع • التبرعات والرعاية	• الأثر البيئي • رفاهية المجتمع • ممارسات القطاع
الجهات الحكومية	• التواصل المباشر عبر إدارة التراخيص الميدانية • خطط وبرامج التنمية الوطنية • عمليات التدقيق • البيانات الصحفية • المنتديات المحلية	• الالتزام بالمعايير البيئية • التوافق مع برامج وخطط التنمية الوطنية • الالتزام باللوائح التنظيمية • أخلاقيات وممارسات العمل • تعزيز الشفافية • الاهتمام بصحة ورفاهية المجتمع • زيادة معدلات التوظيف الوطني
الموردون وشركاء الأعمال	• مدونة قواعد سلوك الموردين • تقييم الموردين وإجراء عمليات التدقيق • اجتماعات دورية مع الموردين الرئيسيين والمقاولين من الباطن • نظام تقييم القيمة المحلية • استبيان رضا الموردين	• ممارسات المشتريات • الممارسات العادلة • أخلاقيات العمل • الأثر البيئي • الشروط والأحكام • مفاوضات التكلفة
وكالات تصنيف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	• الاجتماعات • التواصل غير المباشر عبر المستشارين المعتمدين • الموقع الإلكتروني للشركة • المواد الدعائية والترويجية (مثل تقارير الأداء، التقارير البيئية، الحسابات الإلكترونية)	• القضايا الأساسية في العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركات البناء والهندسة



مواضيعنا الجوهرية

إدراكًا لأثر القضايا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على الأطراف المعنية وعملياتنا، قمنا بتحديث منهجنا في تحديد وتوثيق المواضيع الهامة كجزء من جهود موسعة ضمن إم دي سي جروب. هذا العام، خضع تقييمنا للمواضيع الجوهرية لتحديث شامل، بما يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير القطاعية من أطر مرموقة مثل MSCI ومجلس معايير المحاسبة للاستدامة (SASB) التابع للمعايير الدولية لإعداد التقارير. وقد صُممت هذه المعايير لتلبية احتياجات قطاعات البناء والهندسة، وفقًا للمعايير التصنيف الصناعي العالمي (GICS) ونظام تصنيف الصناعات المستدامة (SICS).

لضمان جودة وتأثير قضايانا الجوهرية، قمنا بتعزيز توافقنا مع المعايير العالمية من خلال التعاون الوثيق مع الأطراف المعنية الداخلية والجهات الفاعلة الرئيسية في المجال. إذ إن عملية التفاعل هذه، التي تسترشد بمعايير الإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير (IIRF) والمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعيار AA1000 لتفاعل أصحاب المصلحة، تساعدنا في مواكبة متطلبات الأطراف المعنية المتغيرة. بالإضافة إلى ذلك، يعزز هذا النهج قدرتنا على الإدارة والتوثيق والاستجابة بشكل فعال للعوامل الاقتصادية والبيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما يعزز التزام الشركة بممارسات الأعمال المستدامة الموجهة نحو الأطراف المعنية.



	المواضيع الجوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاحات الخاصة بسوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX)
البيئية	انبعاثات غازات الدفيئة وكفاءة الطاقة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "302" – الطاقة البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "305" - الانبعاثات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "307" - الامتثال البيئي	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة E3: استخدام الطاقة E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة E7: العمليات البيئية E8: الرقابة البيئية E9: الرقابة البيئية
	التنوع البيولوجي واستخدم الأرضي	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "304" – التنوع الحيوي	
	التدوير وإدارة المخلفات	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "306" - النفايات	E7: العمليات البيئية
	الفرص في مجال التكنولوجيا الصديقة للبيئة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "201"– الأداء الاقتصادي البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "203" - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة	E10: التخفيف من مخاطر المناخ
	ندرة المياه	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "303" – المياه والنفايات السائلة	E6: استخدام الماء
الاجتماعية	الصحة والسلامة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "403" – الصحة والسلامة المهنية	S7: معدل الإصابة S8: الصحة والسلامة العالمية
	رفاهية المجتمع	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "413" - المجتمعات المحلية	S12: الاستثمار المجتمعي
	إدارة وتطوير رأس المال البشري	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "202" - الحضور في السوق البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "401" – العمالة البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "404" – التدريب والتعليم البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "405" – التنوع وتكافؤ الفرص البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "406" – عدم التمييز	S2: نسبة الأجور حسب الجنس S4: التنوع بين الجنسين S6: عدم التمييز S9: عمالة الأطفال والعمالة القسرية S10: حقوق الإنسان S11: التوطين
	إدارة الجودة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "416" – صحة وسلامة العملاء البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "417" – التسويق والعلامات التجارية	
الحوكمة	سلوك الشركات والحوكمة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "205" – مكافحة الفساد	S1: نسبة رواتب الرئيس التنفيذي S2: نسبة الأجور حسب النوع G2: استقلالية مجلس الإدارة G3: الأجر المحفز G5: الأخلاقيات ومنع الفساد G6: خصوصية البيانات
	إدارة سلسلة التوريد	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "204" - الممارسات المتعلقة بالمشتريات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "308" - التقييم البيئي للموردين البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "414" - التقييم الاجتماعي للموردين	G4: قواعد السلوك الخاصة بالموردين E7: العمليات البيئية



www.nmdc-energy.com