

التقرير المتكامل 2024
شركة إن إم دي سي انيرجي

آفاق جديدة – تمكين المسؤولية في مستقبل الطاقة



جدول المحتويات

1	نبذة حول هذا التقرير	4
2	النقاط الرئيسية	6
3	كلمة رئيس مجلس الإدارة الموقر	10
4	كلمة الرئيس التنفيذي	12
5	لمحة سريعة حول شركة إن إم دي سي انيرجي	14
5.1	لمحة عامة	15
5.2	التواجد العالمي	17
5.3	الأسطول البحري والمعدات	18
5.4	مجموعة مختارة من العملاء الرئيسيين لعام 2024	18
6	تحقيق القييم	20
6.1	نموذج تحقيق القييم	20
6.2	الاستراتيجية	22
6.3	المخاطر والفرص الرئيسية	24
6.4	السلوك المؤسسي والحوكمة	25
7	الإستدامة عبر رؤوس أموال الشركة	32
7.1	نهج الاستدامة	33
8	رأس المال	40
9	رأس المال البشري	44
9.1	إدارة وتطوير رأس المال البشري	46
9.2	الصحة والسلامة	62
10	رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات.	70
10.1	رفاهية المجتمع	72
10.2	إدارة الجودة	75
10.3	إدارة سلسلة التوريد	77
11	رأس المال الفكري	80
12	رأس المال الطبيعي	86
12.1	انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة	88
12.2	التنوع البيولوجي وإستخدام الأراضي	98
12.3	إعادة التدوير وإدارة النفايات	99
12.4	ندرة المياه	102
13	قرير حوكمة الشركات لعام 2024	104
14	البيانات المالية المدققة لعام 2024	156
15	الملحق	244







1 نبذة حول هذا التقرير

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G7, G8, G9)

ماذا تتوقع من هذا التقرير؟

يوفر هذا التقرير المتكامل لمحة عن أداء إن إم دي سي انيرجي لعام 2024، ويسلّط الضوء على الإنجازات المالية والجهود المستهدفة في مجال الاستدامة، ويعكس كيفية دمجنا للممارسات المسؤولة ضمن نموذج أعمالنا، مع التركيز على المبادرات الرئيسية في العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي تتماشى مع أهدافنا التشغيلية. كما نهدف إلى تقديم رؤية شفافة ومتوازنة للمساهمين حول تقدمنا من خلال عرض النتائج المالية ونهجنا المتطور في مجال الاستدامة.

نطاق وحدود التقرير

يشمل نطاق التقرير البيانات المالية وبيانات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة إن إم دي سي انيرجي، والتي سيشار إليها فيما بعد بـ "الشركة". في عام 2024، قامت إن إم دي سي جروب جروب ش.م.ع بإطلاق طرح عام أولي لجزء من أسهمها في شركة إن إم دي سي انيرجي. ونظراً لوضعها الجديد ككيان مدرج في سوق الأوراق المالية، أنشأت الشركة مجلس إدارة مستقل وبدأت في تقديم تقارير مستقلة عن أدائها المالي والاستدامة اعتباراً من عام 2024، إذ يعكس هذا التقرير ممارسات شركة إن إم دي سي انيرجي، بالإضافة إلى، حيثما هو محدد، ممارسات وظائف الشركات في إن إم دي سي جروب التي تقدم الدعم الإداري لجميع الشركات التابعة بما في ذلك شركة إن إم دي سي انيرجي. تركز إفصاحات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في هذا التقرير على عملياتنا الأساسية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. وبالتالي، فإن جميع مؤشرات الأداء الرئيسية للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المدرجة في هذا التقرير تشير على وجه التحديد إلى عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة ما لم يُنص على خلاف ذلك.

يتضمن هذا التقرير أيضاً البيانات المالية المدققة وتقرير حوكمة الشركات للعام المالي 2024.

يغطي الإطار الزمني الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر من السنة المالية 2024، ما لم يُذكر خلاف ذلك.



أُطر ومعايير التقارير

جرى إعداد التقرير الحالي وفقًا للإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير(IIRF) ومبادئ التقارير المتكاملة المقابلة. يعمل كل من مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) ومجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB) التابعين لمؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) على دمج مبادئ هذا الإطار لدعم التوائم بين التقارير المطلوبة من قِبل مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) ومجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB). يضمن هذا النهج حصول أصحاب المصلحة على معلومات متسقة وقابلة للمقارنة وشاملة حول الأنشطة المالية وغير المالية لإن إم دي سي جروب، كما تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وبما يتماشى مع مؤشرات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) وأهداف التنمية المستدامة، ورؤية أبوظبي لعام 2030. من خلال الالتزام بهذه المعايير والأطر الدولية والمحلية، نسعى لضمان أن تكون إفصاحاتنا ذات صلة وذات مغزى وقابلة للتنفيذ.

ضمان صحة المعلومات

تمت مراجعة بياناتنا المالية للسنة المالية 2024 بشكل مستقل من قبل شركة "ديلويت اند توش أم. إي.، في حين خضع محتوى الاستدامة لعمليات رقابة داخلية ومراجعات دقيقة من قبل الإدارات المعنية لضمان الدقة والمصداقية.

مسؤولية مجلس الإدارة

يُقرّ مجلس إدارة الشركة بمسؤوليته عن ضمان نزاهة هذا التقرير، ويؤكد أن المعلومات المُفصح عنها تعكس بصدق وضع وأداء الشركة، كما إنها تستند بدقة إلى كل من الإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير الواردة في التقرير.

البيانات التطلعية

يتضمن هذا التقرير بيانات تطلعية تتعلق باستراتيجيتنا وتوقعاتنا وآفاقنا المستقبلية، والتي تنطوي بطبيعتها على قدر من عدم اليقين بسبب العديد من العوامل الخارجية التي قد تؤثر على بيئة عمل الشركة. ولا تلتزم الشركة بتحديث هذه البيانات علنًا طوال السنة المالية المقبلة، باستثناء ما يقتضيه القانون واللوائح المعمول بها.

للتواصل والإقتراحات

تم إعداد هذا التقرير بالتعاون بين العديد من أصحاب المصلحة في الشركة. لذلك، نقدر جميع التعليقات والاقتراحات التي تساهم في تحسين التقارير المستقبلية. في حال وجود أية استفسارات أو ملاحظات، نرحب بتواصلكم معنا عبر البريد الإلكتروني التالي: integrated_report@nmdc.ae.



2 النقاط الرئيسية حول المجموعة

أبرز النتائج المالية

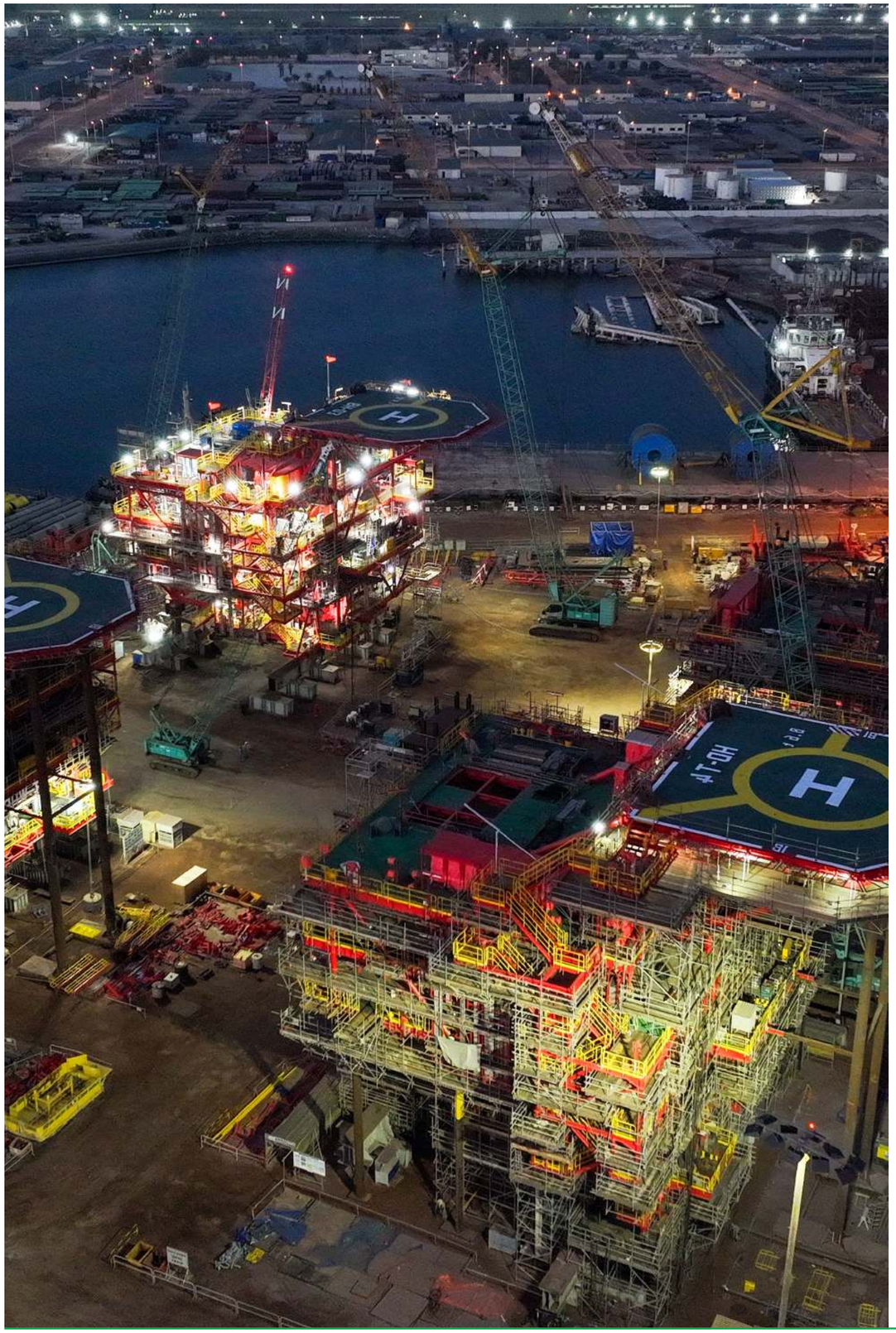
النفقات الرأسمالية 0.61 مليار درهم إماراتي	تمت تغطية الاكتتاب العام الأولي (IPO) لشركة إن إم دي سي اينيرجي بمعدل 31.3 مرة، مما أسفر عن توليد 3.2 مليار درهم إماراتي لصالح المجموعة.
الإيرادات 14.44 مليار درهم إماراتي	هامش صافي الربح 9.74%
صافي الربح 1.41 مليار درهم إماراتي	إجمالي الأصول 16.53 مليار درهم إماراتي
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك 1.78 مليار درهم إماراتي	صافي الأصول 5.22 مليار درهم إماراتي
ربحية السهم 0.62 درهم إماراتي	

أبرز معالم الاستدامة

حصلت إن إم دي سي اينيرجي على تصنيف AA مؤقت من MSCI في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، متضمناً شركة إن إم دي سي انيرجي، مما يعكس ريادتها في إدارة المخاطر المتعلقة بهذه العوامل	إستراتيجية الاستدامة تتضمن 8 أهداف رئيسية موزعة على 5 ركائز أساسية: 1. العمليات المراعية للبيئية 2. تمكين انتقال الطاقة 3. إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة 4. الالتزام بالصحة والسلامة 5. الشفافية والمساءلة
تم تطوير أول جرد شامل لانبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) لإن إم دي سي جروب لعام 2023 (كخط أساس) وعام 2024، بما يشمل النطاقات 1 و2 و3، وفقًا لبروتوكول غازات الدفيئة.	تم فحص 100% من الموردين وفقًا لقواعد السلوك الخاصة بالشركاء التجاريين.
69 جنسية معدل توظيف النساء بنسبة 33.77% معدل التوطين بنسبة 13.6% معدل دوران الموظفين بنسبة 9.34%	71.17 مليون إجمالي ساعات العمل 292,722 ساعة تدريب في الصحة والسلامة والبيئة

تم الإعداد من قبل MSCI ESG Research

1. مقابل تعويض مالي.
2. ولا يُعتبر تصنيفًا ائتمانيًا أو تقريرًا بحتًا عن حقوق الملكية.
3. يتم توفيرها لأغراض إعلامية فقط دون أي ضمان أو تعهد بدقته أو جودتها أو اكتمالها أو فائدتها.
4. تُعتبر سارية فقط اعتبارًا من تاريخ إصدارها الأول وهي عرضة للتعديل أو السحب.
5. لا تشكل، ولا يُقصد منها أن تشكل، ترويجًا للاستثمار أو عرضًا أو توصية لشراء أو بيع أي أوراق مالية.
6. تعتمد كليًا أو جزئيًا على معلومات تم تقديمها إلى MSCI ESG Research من قبل الشركة المصنفة أو نيابة عنها، (ولا تتحقق MSCI من موثوقيتها أو صدقها أو دقتها أو اكتمالها أو غير ذلك، وبعضها قد يكون غير معلن للجمهور)
7. لا يجوز نسخها أو إعادة توزيعها دون إذن كتابي صريح من MSCI ESG Research.لن تتحمل MSCI ESG Research أي مسؤولية عن التصنيف والأبحاث ذات الصلة أو عن أي استخدام لها، وتخضع هذه المسؤولية للأحكام الإضافية لإخلاء المسؤولية الموجودة على:msci.com/legal/provisionalrating



الجوائز

جائزة "أفضل ساحة عصرية للعام في الشرق الأوسط"

تم تكريم الشركة كأفضل مقاول في مجال الهندسة والمشتريات والبناء (EPC) من بين 25 شركة للعام الثالث على التوالي، وذلك وفقًا لتصنيف مجلة "Oil & Gas Middle East 2024".

حائزة على جائزة الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (ROSPA) للأداء المتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2024

جائزة السلامة الدولية بامتياز من مجلس السلامة البريطاني لالتزامها بالصحة والسلامة خلال عام 2024

حصلت الشركة على على جائزة معايير الجودة من MIITE لإعطاء الأولوية للجودة في المنتجات والخدمات، مع الامتثال الاستثنائي لمعايير الصناعة والالتزام بالسلامة

تم الإعتراف بالشركة رسميًا وإصدار شهادة لها باعتبارها رائدة في الصناعة الرقمية 4.0 من قبل وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة

3 كلمة رئيس مجلس الإدارة الموقر

(GRI 2-2)



يسعدنا أن نقدم لكم التقرير المتكامل الأول لشركة إن إم دي سي انيرجي كشركة مدرجة في سوق "أبوظبي" للأوراق المالية، والذي يسلط الضوء على التزامنا بتحقيق القيمة في المجالات المالية والبيئية والاجتماعية.

بلا شك، كان أبرز حدث في العام هو إدراج الشركة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX)، حيث بدأت الأسهم بالتداول في 11 سبتمبر بعد الاكتتاب العام الأولي (IPO)، إذ تجاوز الطلب على الأسهم المتاحة بأكثر من 31.3 مرة. ويشير الإقبال الواسع من المستثمرين على الاكتتاب العام الأولي، على الرغم من المخاوف المتعلقة بالطلب العالمي على النفط، إلى ثقة السوق في آفاق نمو الشركة على المدى الطويل وكذلك في قوة وضعها المالي الحالي.

وقد تجسد هذا في مجموعة متميزة من النتائج المالية السنوية، حيث حققت الشركة صافي ربح قدره 1.41 مليار درهم إماراتي في عام 2024، بزيادة قدرها 80% مقارنة بعام 2023، في حين ارتفعت الإيرادات لتصل إلى 14.44 مليار درهم إماراتي، محققة بذلك رقماً قياسياً جديداً. وفي نهاية العام، سجلت الشركة قيمة أعمال متراكمة بلغت 50.4 مليار درهم إماراتي، بمحفظة متنوعة تشمل حضوراً قوياً في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية والكويت والهند وتايوان.

تعكس هذه النتائج الرائعة الخطوات الاستراتيجية للشركة التي مكنتها من التكيف مع السوق في السنوات الأخيرة، بينما تسير بخطى ثابتة نحو تنفيذ استراتيجياتها التوسعية والطموحة، حيث شكّل كلٌّ من نجاح الاكتتاب العام الأولي والميزانية العمومية القوية لشركة إن إم دي سي انيرجي أساساً قوياً للنمو والتوسع المستدام على المدى القصير والطويل.

تعتزم الشركة الاستفادة من هذا الزخم ومواصلة العمل عن كثب مع شركائها لاغتنام وخلق فرص جديدة تلبي احتياجات قطاع الطاقة المستقبلية. وفي ظل إدراكها لأهمية التحول في قطاع الطاقة وضرورة تبني حلول الطاقة النظيفة، تسعى الشركة لترسيخ دورها كمساهم رئيسي في تحقيق مستقبل طاقة مستدام. إضافة إلى ذلك، تعمل الشركة على دراسة فرص جديدة للتوسع جغرافياً في مناطق تشمل جنوب شرق آسيا والهند، إلى جانب التوسع في مجالات متخصصة تشمل طاقة الرياح البحرية وتصنيع الهياكل وانتقال الطاقة وأعمال تفكيك المنشآت.

يسلط تقرير هذا العام الضوء على دور شركة إن إم دي سي انيرجي المحوري في التنمية الاقتصادية المستدامة لدولة الإمارات، وخلق الثروة، ودعم سبل العيش عبر سلسة القيمة، والمساهمة في أمن الطاقة، إلى جانب التزامها بتحقيق رؤية الإمارات في مجال الاستدامة. وقد أكدنا التزامنا بالنمو الاقتصادي الوطني خلال معرض "ADIPEC 2024" في نوفمبر، حيث أعلنا عن إعادة استثمار 17 مليار درهم إماراتي في الاقتصاد لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الدولة.

وعلى صعيد الاستدامة، وضعت الإمارات العربية المتحدة أهدافاً مناخية تُعد الأكثر طموحاً في المنطقة، حيث يقود قطاع النفط الجهود لمواجهة هذا التحدي. وتعمل شركة بترول أبو ظبي الوطنية (أدنوك) على تقليص كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 25 % بحلول عام 2030، وتسعى لتحقيق صافي انبعاثات صفري على مستوى عملياتها التشغيلية بحلول عام 2045. وباعتبارها شريكاً استراتيجياً طويل الأمد لشركة (أدنوك)، ومزوداً لحلول الهندسة والمشتريات والإنشاءات المتكاملة لقطاع الطاقة في الإمارات العربية المتحدة على مدار أكثر من نصف قرن، تستعد الشركة لتوظيف خبراتها المتراكمة في تنفيذ الحلول المعقدة اللازمة لتحقيق هذه الأهداف الطموحة.

وكجزء من التزامنا المتواصل بالاستدامة، يوضح هذا التقرير كيفية مواءمة شركة إن إم دي سي انيرجي مع المساهم الرئيسي، إن إم دي سي جروب، لتنفيذ استراتيجية استدامة شاملة ترتكز على خمس ركائز أساسية وتدعمها مجموعة من المبادرات المركزة لتحقيق الأهداف المنشودة.

نال هذا التوجه نحو الاستدامة إشادة في شهر أكتوبر، حيث حصلت إن إم دي سي جروب على تصنيف مبدئي بدرجة AA كـ"قائد" من MSCI، وهو مزود عالمي بارز لتقييمات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وبناءً على هذا الإنجاز، تلتزم الشركة بمواصلة مساعيها لتحقيق التميز ومساعدة المجموعة في الوصول إلى تصنيف AAA، وهو أعلى تصنيف تمنحه MSCI.

وأخيراً، تعمل الشركة على تسخير التكنولوجيا المتقدمة وتعزيز ثقافة الابتكار لتحقيق أهدافها الاستراتيجية عبر جميع أقسام الشركة. وخلال معرض ADIPEC 2024، أعلنت الشركة عن شراكة استراتيجية مع مجموعة e& للتكنولوجيا والاستثمار، بهدف دمج تقنيات الجيل الخامس والذكاء الاصطناعي في عمليات التنقيب والبحث واستخراج النفط، إذ تهدف هذه التقنيات لتحسين الكفاءة وتقليل التكاليف، وزيادة سلامة العاملين، وتعزيز معايير الاستدامة.

نفخر للغاية بأن جهودنا في توظيف أحدث التقنيات لتعزيز كفاءة العمليات، ودعم النمو المستدام، وزيادة التنافسية في القطاع الصناعي لدولة الإمارات قد حظيت بالتقدير في عام 2024 من قبل وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة (MoIAT)، التي منحتنا رسميًا شهادة "قائد رقمي للقطاع 4.0".

وعلى الرغم من التحديات التي قد يواجها قطاع النفط بشكل عام في المستقبل، فإننا نؤمن بأن عام 2024 كان نقطة تحول للشركة، حيث وضعنا أسساً قوية للنمو المستمر وخلق القيمة. تقف شركتنا الآن في طليعة الابتكار والمرونة في قطاع الطاقة، وسنبقى ملتزمين بتحقيق التوازن بين تلبية احتياجات الطاقة المتزايدة وبين مسؤوليتنا في تقليل التأثير البيئي وتعزيز النمو المستدام خلق قيمة مشتركة لأصحاب المصلحة لدينا.

محمد حمد المهيري
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

يسعدني أن أقدم تقريرنا المتكامل لعام 2024، الذي يسلط الضوء على النهج الاستراتيجي لشركة إن إم دي سي انيرجي في التعامل مع التغيرات في قطاع الطاقة وتطوير الحلول التكنولوجية وتلبية التوقعات المتزايدة من مستثمرينا وعملائنا وموظفينا والمجتمعات التي نخدمها.

تعتبر شركة إن إم دي سي انيرجي عام 2024 عاماً مفصلياً بعد إتمام عملية الاكتتاب العام الأولي للأسهم في سبتمبر، والتي تم تداولها في سوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX). وقد أظهر النجاح الباهر لهذا الاكتتاب العام مدى ثقة المستثمرين في أعمال الشركة والتحول الكبير الذي حققته لتصبح أحد الشركات الرائدة في قطاع الطاقة المستقبلي. كما ينعكس هذا التحول بوضوح أيضاً في أدائنا المالي المتميز لعام 2024، حيث حققنا صافي ربح قدره 1.41 مليار درهم، مع إيرادات سجلت 14.44 مليار درهم، بزيادة بلغت 80% و82% على التوالي مقارنة بالعام السابق.

وخلال فترة الاكتتاب العام الأولي، واصلت الشركة تحقيق نجاحات كبيرة على مستوى العمليات في عام 2024، حيث حصلت على عقود بلغت قيمتها 15.8 مليار درهم إماراتي، مما رفع قيمة مشاريع الشركة المتراكمة في نهاية العام إلى 50.4 مليار درهم إماراتي. يشمل ذلك 2.4 مليار درهم إماراتي لأعمال الهندسة والمشتريات والإنشاءات في مشروع Lower Zakum HURLK، بالإضافة إلى 8.8 مليار درهم إماراتي لمشروع Lower Zakum EPS2 ، و4 مليارات درهم إماراتي لمشروع الغاز الطبيعي المسال منخفض الكربون في الرويس. كما حصلت الشركة على 0.6 مليار درهم إماراتي لأعمال الهندسة والمشتريات والإنشاءات المتعلقة بشبكة أنابيب الغاز وتعزيز البنية التحتية ضمن مشروع "استدامة".

وبفضل نجاح الاكتتاب العام الأولي والنتائج المالية المتميزة، تتطلع شركة إن إم دي سي انيرجي الآن إلى إجراء استحواذات استراتيجية، وخاصة خارج الأسواق الرئيسية الحالية في مجلس التعاون لدول الخليج العربية. التوسع الجغرافي الإضافي ليشمل مناطق مثل جنوب شرق آسيا وأوروبا سيعزز من ترسيخ حضور إن إم دي سي إنرجي في الأسواق الرئيسية لانتقال الطاقة، مثل تايوان، حيث نشارك في مشاريع طاقة الرياح البحرية. لقد قمنا بتحديد مجال طاقة الرياح البحرية كقطاع واعد للشركة، ونعمل على دراسة المزيد من الفرص، ولا سيما في أوروبا.



بينما نعمل على تعزيز تواجدنا العالمي، فإن جهودنا لتوسيع عملياتنا لن تكون على حساب الأسواق التقليدية في دولة الامارات العربية المتحدة ومنطقة الخليج بشكل عام، التي تشهدت زيادة ملحوظة في الاستثمارات في قطاع التنقيب والبحث واستخراج النفط. وبفضل سمعتنا الراسخة وثقة السوق في إمكانياتنا، تواصل الشركة تعزيز مكانتها للاستفادة من هذا السوق الحيوي، والحفاظ على الزخم الذي تحقق من خلال الفوز بالعقود الكبرى في عام 2024.

وتماشياً مع النهج الاستراتيجي الذي وضعه المساهم الرئيسي، إن إم دي سي جروب، تواصل الشركة تعزيز أدائها في مجال الاستدامة. لقد تبنينا استراتيجية الاستدامة على مستوى المجموعة، التي تتضمن 25 مبادرة موزعة على خمسة ركائز أساسية: العمليات التي تراعي البيئية، وتمكين انتقال الطاقة، والتفاعل مع المجتمع وأصحاب المصلحة، وتعزيز ثقافة الصحة والسلامة، والشفافية والمساءلة.

وكمعلم إضافي، قمنا بتحديث قاعدة بيانات انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) لتحديد مصادر الانبعاثات وتعزيز دقة تقاريرنا. وستساعدنا الرؤى المستخلصة من هذه العملية على وضع أهداف واضحة وإطلاق مبادرات تهدف إلى الحد من الانبعاثات ضمن عملياتنا التشغيلية (النطاق 1 و2) وسلسلة التوريد بما في ذلك الانبعاثات من الموردين (النطاق 3).

وبصفتها شركة متخصصة في الهندسة والمشتريات والإنشاءات، تولي الشركة أهمية قصوى للحفاظ على معايير الصحة والسلامة وحماية البيئة، باعتبارها ركناً أساسياً في استراتيجية الاستدامة. وقد انعكست هذه الجهود من خلال عدد من الإنجازات والمعالم المهمة التي حققتها مؤخراً.

نحن فخورون بفوزنا بجائزة IPLOCA البيئية لعام 2024 عن مبادرة الكربون الأزرق برعاية شركة شل، وذلك تقديراً لمبادرتنا التي تضمنت زراعة 20,001 شتلة من أشجار القرم القادرة على التقاط 246 طناً من ثاني أكسيد الكربون سنوياً.

وكجزء من جهودنا البيئية، نعمل على تجربة استخدام الألواح الشمسية المؤقتة في مواقع مشاريعنا غير المرتبطة بالشبكة لتوفير طاقة متجددة وتقليل الاعتماد على مولدات الديزل وما تسببه من انبعاثات أثناء تنفيذ المشاريع. كما أطلقنا مبادرات تهدف إلى إيصال الكهرباء لمواقع البناء التابعة لنا.

نتيجة لذلك، ستمكّن هذه الخطوات الشركة من الاستفادة مستقبلاً من تصنيف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المؤقتAA الذي حصلت عليه إن إم دي سي جروب في 2024، مما بدوره يعزز مكانتها كشركة رائدة في القطاع. يسلط إسهامنا في التصنيف الضوء على دورنا كجزء لا يتجزأ من المجموعة، فيما نبقى ملتزمين بتعزيز أدائنا في مجال الاستدامة.

وبخبرة تمتد لأكثر من 50 عامًا، رسخت الشركة مكانتها كمزود عالمي بارز لخدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات. وبفضل التعاون المثمر مع إن إم دي سي جروب، وبعد الاكتتاب العام الأولي، نؤمن أن الشركة باتت الآن على أهبة الاستعداد للاستفادة من الفرص لتوسيع نطاق أعمالها إلى أسواق وقطاعات جديدة، مع الحفاظ على تركيزها على أعمالها وأسواقها التقليدية.

المهندس أحمد الظاهري
الرئيس التنفيذي



5 لمحة سريعة حول شركة إن إم دي سي انيرجي

(GRI 2-1, GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-28)

5.1 لمحة عامة

تأسست شركة إن إم دي سي انيرجي (المعروفة سابقاً بالشركة الوطنية للإنشاءات البترولية) في عام 1973، ونمت لتصبح إحدى الشركات الرائدة في تقديم حلول الهندسة والمشتريات والإنشاءات (EPC) في قطاعات النفط والغاز البرية والبحرية. تابعت الشركة تطوير إمكاناتها على مر السنين، بدءاً من إنشاء ساحة تصنيع كبيرة وإطلاق العمليات البحرية في عام 1978، تلاها إنشاء قسم للإنشاءات البرية في عام 1986. واستمرت الشركة في تحقيق إنجازات بارزة من خلال الفوز بعقود ضخمة ومشاريع كبرى، مؤكدة التزامها بمواجهة تحديات القطاع. وفي عام 2021، اندمجت الشركة مع إن إم دي سي جروب، لتشكّل إحدى الشركات الرائدة في مجال تقديم خدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات المتكاملة لقطاعي النفط والغاز والخدمات البحرية، مما عزز حضورها القوي في منطقة الشرق الأوسط وجنوب آسيا. علاوة على ذلك، رسّخ هذا الاندماج دور الشركة كلاعب رئيسي في تنفيذ المشاريع المعقدة داخل الإمارات العربية المتحدة وعلى المستوى العالمي. كما تواصل الشركة تكثيف جهودها لدعم التحول في قطاع الطاقة من خلال مشاريعها في مجالات الطاقة المتجددة والبنية التحتية، فضلاً عن بناء علاقات طيبة مع الشركاء العالميين والإقليميين.

تتمتع الشركة بقدرات فريدة تشمل فريق عمل يضم أكثر من 18,000 [1] موظفاً ، مدعومين بأصول تقنية متطورة وأساطيل بحرية حديثة تشمل 19 بارجة بحرية. إذ صُممت هذه السفن بتكنولوجيا متقدمة تتيح لها العمل في المياه الضحلة والعميقة، مما يضمن تلبية متطلبات العملاء بدقة. ومن أبرز هذه السفن، سفينة DLS 4200 التي تتميز بنظام إرساء بعشر نقاط ورافعة ضخمة قادرة على رفع هياكل تصل أوزانها إلى 4,200 طن، بالإضافة إلى مد الأنابيب تحت سطح البحر.

يضم قسم الهندسة في شركة إن إم دي سي انيرجي نحو 2,160 موظفاً ماهراً موزعين على مراكز في أبو ظبي ومومباي وحيدر أباد. وتوفر هذه الفرق حلولاً هندسية مبتكرة للعمليات البرية والبحرية، معتمدة على أحدث برامج التصميم لتحقيق نتائج متميزة. علاوة على ذلك، تعتمد عمليات المشتريات في الشركة على شبكة عالمية من المكاتب والمندوبين والمفتشين، مما يضمن تسليم المواد والخدمات في الوقت المحدد وبكفاءة عالية لتلبية احتياجات المشاريع وضمان تنفيذها بسلاسة في جميع مراحلها.

تدير الشركة مساحة تبلغ 2.1 مليون متر مربع من ساحات التصنيع. تتولى فرق شركة إن إم دي سي انيرجي المتخصصة جميع الأنشطة المتعلقة بالأعمال الكهربائية وتركيب الأجهزة والمعدات، حيث نقدم خدمات تصنيع متكاملة ومتطورة لمنشآت إنتاج ومعالجة النفط والغاز، بما في ذلك إنتاج الأوعية المضغوطة المعتمدة. تحتضن دولة الإمارات حالياً ثلاث ساحات بناء لشركة إن إم دي سي انيرجي، بمساحة إجمالية قدرها 1.7 مليون متر مربع. كذلك، تم إنشاء ساحة جديدة في المملكة العربية السعودية على مساحة 400,000 متر مربع، مع قاعدة دعم بحرية، مما يعزز العمليات الإقليمية للشركة.

تتخصص الشركة في أعمال البناء البرية والبحرية، حيث تقدم حلولاً شاملة في مجال الهندسة والمشتريات والإنشاءات. وتشمل قدرات الشركة البرية مشاريع كبيرة في المواقع الجديدة والمواقع المستعملة سابقاً مثل المنشآت وخطوط الأنابيب ومزارع الخزانات والمباني الكروية، مع ضمان تسليم البنية التحتية المعقدة في الوقت المحدد وضمن الميزانية المقررة. أما بالنسبة للمشاريع البحرية، توفر الشركة جميع خدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات للمواقع غير المستثمرة من قبل والمواقع الجديدة، مثل خدمات النقل والتركيب ومد الأنابيب وتركيب المنصات والهياكل البحرية وتركيب الجسور، بالإضافة إلى أنشطة بالإعداد للتشغيل ومرحلة التشغيل الفعلي.

كما توفر الشركة خدمات إدارة شاملة للمشاريع، مما يضمن تسليم المشاريع بجودة عالية وبتكلفة معقولة وفي الوقت المحدد، سواء في مشاريع البناء البرية أو البحرية. تعزز سمعة الشركة في إدارة المشاريع المعقدة والمشاريع ذات الأولوية العالية في بيئات العمل الصعبة، إلى جانب نهج المساءلة الفردية، مكانتها الريادية في القطاع.

وبفضل استثمارها في التقنيات المتطورة وفرق عملها عالية الأداء وتوسيع شبكة الشراكات الاستراتيجية، تواصل الشركة دعم مسيرة الابتكار وتحديد معايير جديدة للجودة والسلامة والأداء في القطاع. إذ يعزز الاستثمار المستمر للشركة في تلك التقنيات المتطورة، مثل منشآت التصنيع العصرية والمعدات المخصصة لمشاريع الغاز الحامضي وطلاء الأنابيب، إلى جانب سجلها الحافل بالنجاحات الممتد لأكثر من خمسة عقود، قدرتها على التعامل مع المشاريع الكبيرة والمعقدة وتلبية احتياجات القطاع المتغيرة.

[1] يعكس هذا الرقم جميع موظفي إن إم دي سي إنيرجي عبر جميع الشركات التابعة والدول التي تعمل بها

رؤيتنا

توفير حلول مبتكرة لرسم المستقبل

مهمتنا

الاستفادة من مهارات وخبرات فريقنا وتوفير الفرص لبناء مسيرات مهنية ناجحة ومجزية. خدمة عملائنا من خلال تقديم حلول الهندسة والمشتريات والإنشاءات وما هو أبعد من ذلك، مع الحرص على أن تكون هذه الحلول صديقة للبيئة وآمنة وذات كفاءة اقتصادية. تحقيق عوائد استثنائية لمساهمينا.

قيمنا

تسعى شركة إن إم دي سي انيرجي إلى تجسيد تطلعات وثقافة المجموعة في جميع نشاطاتنا. ونحن ندرك مسؤولياتنا كإحدى الشركات الرائدة في مجال خدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات في المنطقة، وملتزمون بالعمل وفقًا للقيم الجوهرية التالية:

المعرفة

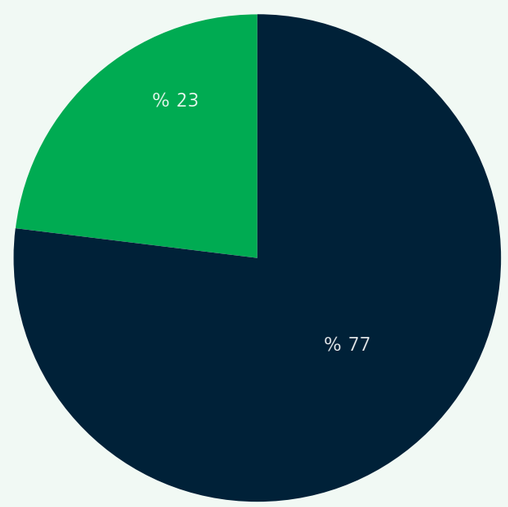
المساءلة

الأخلاقيات

التحالف

القيادة

هيكل ملكيتنا



إن إم دي سي جروب

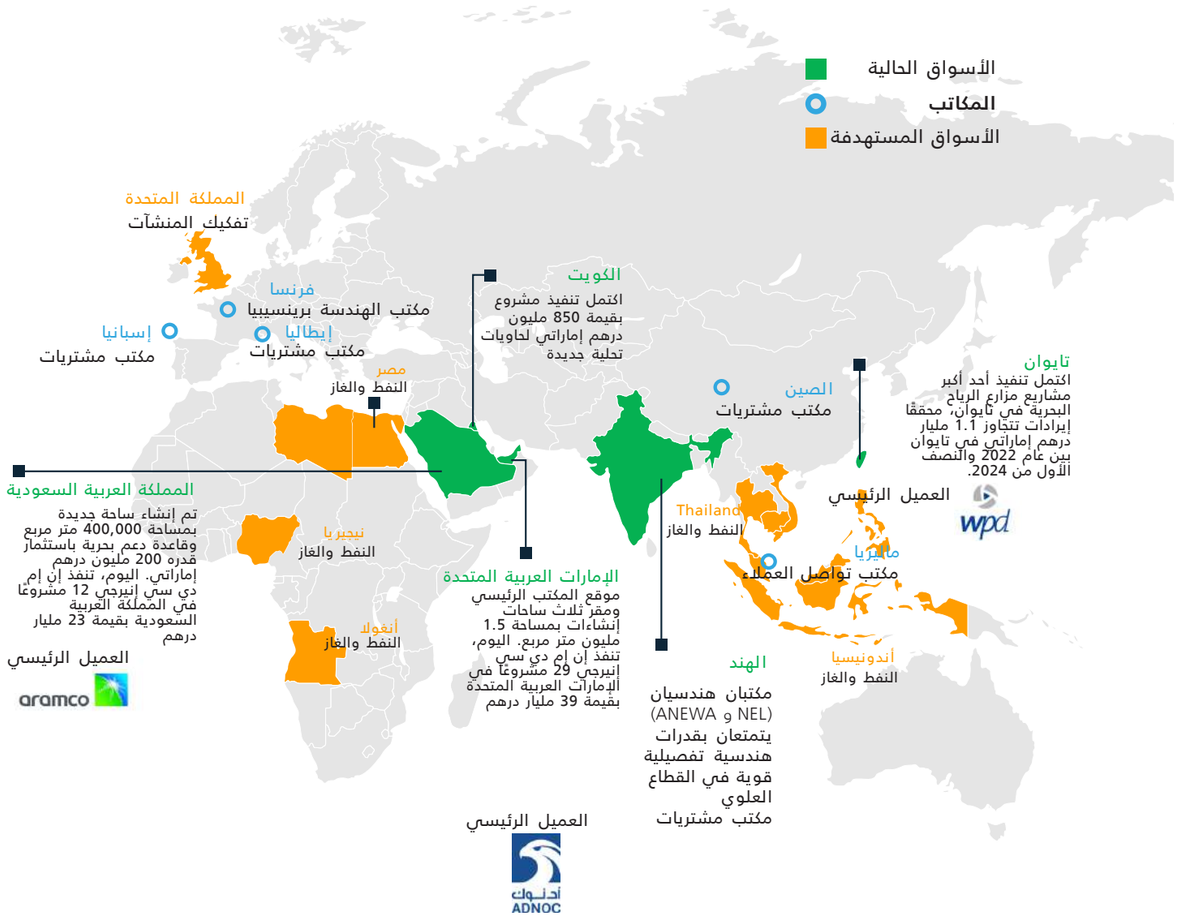
مستثمرون آخرون

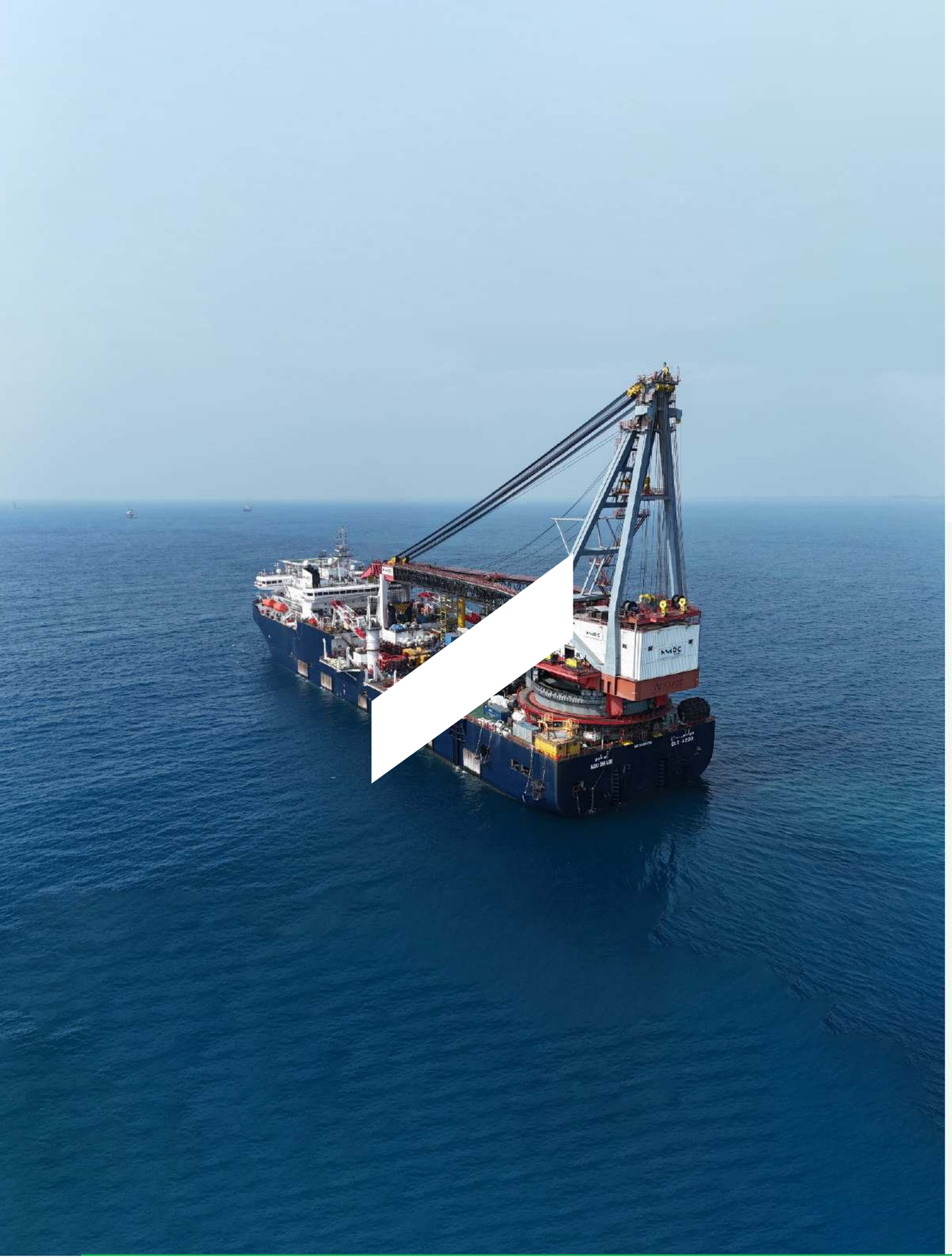
5.2 التواجد العالمي

يُعبر تواجد الشركة العالمي عن عملياتنا الاستراتيجية ونمونا داخل أسواق الطاقة الرئيسية حول العالم. وقد حققت الشركة حضورًا متميزًا في الشرق الأوسط، بما في ذلك الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية والكويت، بالإضافة إلى أسواق أخرى مثل الهند وتايوان. بالإضافة إلى ذلك، نستهدف الأسواق الناشئة والمناطق الجديدة لتوسيع نطاق أعمالنا، ليس فقط من حيث تنفيذ المشاريع، ولكن أيضًا من خلال شراكات استراتيجية لتعزيز حلول الطاقة عبر مناطق متنوعة.

أما في أوروبا، تُدعم قدراتنا الهندسية عبر مكتب برنسيبيا اينجينيرنج في فرنسا، بالإضافة إلى مكاتب المشتريات في إسبانيا وإيطاليا، التي بدورها تضمن عمليات التوريد ودعم المشاريع بشكل سلس ومبسط. كما ندير مكاتب مشتريات في الصين ومكاتب مخصصة للتواصل مع العملاء في ماليزيا، مما يعزز قدرتنا على تنفيذ المشاريع بشكل متكامل وفعّال.

يشير حضورنا إلى كل من أسواقنا الراسخة وتلك المستهدفة للنمو المستقبلي، مما يعكس التزامنا بأن نكون في طليعة المشهد العالمي لقطاع الطاقة.





5.3 الأسطول البحري والمعدات

تمتلك شركة إن إم دي سي انيرجي أسطولًا مكونًا من 19 سفينة بالإضافة إلى معدات الدعم، بما في ذلك سفن البناء العائمة والصندل الرفع الذاتي وقوارب القطر والبوارج المخصصة لنقل البضائع:

19 سفينة
(8) سفن البناء العائمة
(4) صندل الرفع الذاتي
(7) قوارب قطر وبوارج مخصصة لنقل البضائع

في المستقبل، ومع إنشاء إن إم دي سي إل تي إس، قد يتم توحيد المعدات البحرية والسفن تحت مجموعة موارد إن إم دي سي إل تي إس، وسيتم الإفصاح عنها وفقًا لذلك في السنوات القادمة.

5.4 مجموعة مختارة من العملاء الرئيسيين لعام 2024

تتمتع شركة إن إم دي سي انيرجي بمحفظة من العملاء تشمل شركات طاقة مرموقة على الصعيدين الوطني والدولي

- أدنوك
- أرامكو
- دبليو بي دي أوفشور
- مؤسسة النفط والغاز الطبيعي
- شركة نفط الكويت

6 تحقيق القيم

(GRI 2-2)

6.1 نموذج تحقيق القيمة

المدخلات	نموذج العمل	المخرجات والنتائج	التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

المدخلات

رأس المال

- تجاوز الاكتتاب العام الأولي لشركة إن إم دي سي اينيرجي 31.3 مرة
- بلغت النفقات الرأسمالية 0.61 مليار درهم إماراتي
- زيادة في أصول الشركة بنسبة 27% مقارنة بعام 2023 لتصل إلى 16.53 مليار درهم إماراتي

رأس المال البشري

- بيئة عمل قائمة على الالتزام المشترك بالسلامة والصحة وحقوق الإنسان والاحترام المتبادل والتنمية الجماعية.
- قوى عاملة تتجاوز الـ18000 موظف.
- إجمالي ساعات التدريب: 42,261 ساعة
- تعزيز سياسات التنوع والشمول وحقوق الإنسان

رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات

- حضور بارز في الفعاليات الصناعية والمجتمعية لدعم التعاون والتطو
الاجتماعي والاقتصادي
- تزايد الاهتمام بممارسات استدامة سلسلة التوريد

رأس المال الفكري

- تمكين الموظفين والمؤسسات من خلال تبني استراتيجية تهدف إلى التحول الرقمي وتوظيف تقنيات مبتكرة صديقة للبيئة وتعزيز التعلّم التكيفي

رأس المال الطبيعي

- زيادة التركيز على توظيف خبرات الشركة للمساهمة في جهود مكافحة التغير المناخي وتسريع عملية التحول نحو الطاقة النظيفة.
- تسليط الضوء على إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة والطاقات التشغيلية.
- جهود مستمرة للحفاظ على التنوع البيئي وضمان الاستخدام الأمثل للموارد.

نموذج العمل

رؤيتنا

توفير حلول مبتكرة لرسم المستقبل

مهمتنا

الاستثمار في مهارات وخبرات فريقنا وتوفير الفرص لهم لبناء مسيرات مهنية ناجحة ومجزية.
تلبية احتياجات عملائنا من خلال تقديم خدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات وما هو أبعد من ذلك، مع الحرص على أن تكون هذه الحلول صديقة للبيئة وآمنة وذات كفاءة اقتصادية.
تحقيق عوائد استثنائية لمساهمينا.

قيمنا

- المعرفة
- المساءلة
- الأخلاقيات
- التحالف
- القيادة

استراتيجية الاستدامة

بيان: انطلاقاً من رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تلتزم إن إم دي سي جروب بدعم التحول في مجال الطاقة مع التركيز على السلامة والمسؤولية الاجتماعية وتبني ممارسات أعمال مسؤولة مستفيدة من تقنيات الذكاء الاصطناعي.

الركائز:

- عمليات تراعي البيئة
- تمكين انتقال الطاقة
- إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة
- الالتزام بالصحة والسلامة
- الشفافية وتحمل المسؤوليات

المخرجات والنتائج

رأس المال

- حقق الطرح العام الأولي لشركة إن إم دي سي اينيرجي 3.22 مليار درهم إماراتي للمجموعة (2.8) مليار درهم نقدًا و 0.4 مليار درهم عينًا
- الإيرادات: 14.44 مليار درهم إماراتي
- الربح الصافي: 1.41 مليار درهم إماراتي
- ربحية السهم: 0.62 درهم إماراتي

رأس المال البشري

- معدل دوران الموظفين: 9.34%
- نسبة توظيف النساء: 33.77%
- معدل التوطين: 13.06%
- تجاوز الهدف المحدد لساعات تدريب الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 17.5%
- زيادة بنسبة 42% في تقارير الملاحظات المتعلقة بالسلامة مقارنة بالعام الماضي
- جائزة التقدير من مجلس السلامة البريطاني والجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (ROSPA)

رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات

- بلغ إجمالي الاستثمار في برامج التواصل المجتمعي 39.9 درهمًا إماراتيًا.
- خضع 100% من الموردين لعملية تقييم وفق مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء شركة إن إم دي سي انيرجي.

رأس المال الفكري

- الاستعانة بخبرات فريقنا لتطوير نظام "متابعة أداء العمال والمعدات" بهدف دعم السلامة وزيادة الكفاءة في عمليات الساحات.
- تحقيق نجاح ملموس لخطة إدارة الطاقة المطورة داخليًا، والتي سيتم تطبيقها على نطاق أوسع ضمن إن إم دي سي جروب.

رأس المال الطبيعي

- خطط توسع في مجال الطاقة المتجددة ومشاريع طاقة الرياح البحرية.
- إعداد أول جرد شامل لانبعاثات غازات الدفيئة لشركة إن إم دي سي انيرجي لعامي 2023 و2024 مع تحديد شامل لمصادر الانبعاث.
- عدم وقوع أي حوادث بيئية.

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة











6.2 الاستراتيجية

تستند استراتيجية شركة إن إم دي سي انيرجي إلى الرؤية العامة لإن إم دي سي جروب، ولكنها مُصممة خصيصًا لتلبية احتياجات قطاع الطاقة المتطور. باعتبارها إحدى الشركات الفرعية الأساسية للمجموعة، تستفيدشركة إن إم دي سي من عناصر القوة الأساسية في الموارد البشرية والعمليات والأنظمة والأصول وثقافة المجموعة لضمان التنسيق بين أنشطتها والأهداف الاستراتيجية للمجموعة، إلى جانب سعيها المستمر لتحقيق أهدافها الخاصة في قطاع الطاقة. تركز الشركة على اغتنام الفرص في مجالي الطاقة التقليدية والمتجددة، مع رسم مسار استراتيجي يعتمد على المبادرات المستقبلية والنمو المستدام.

التركيز الاستراتيجي والطموحات

تسعى شركة إن إم دي سي انيرجي لترسيخ مكانتها كشركة ديناميكية في قطاع الطاقة من خلال السعي وراء الفرص التي تتماشى مع متطلبات السوق الحالية والاتجاهات المستقبلية للطاقة. إذ تعتمد استراتيجية الشركة على محورين أساسيين: التوسع الجغرافي في الأسواق وتوسيع القدرات.

التوسع الجغرافي في الأسواق

تعمل شركة إن إم دي سي انيرجي على تعزيز تواجدها الجغرافي حيث يتجاوز هذا التوسع إنشاء حضور تشغيلي فقط، ليشمل بناء شراكات استراتيجية، وتوظيف الخبرات المحلية، وتقديم خدمات الهندسة والمشتريات والإنشاءات شاملة لتلبي احتياجات هذه المناطق. ويعزز هذا النمو الطلب المتزايد على البنية التحتية للطاقة، لا سيما في المناطق التي تركز على أمن الطاقة والاكتفاء الذاتي، إلى جانب دمج الطاقة المتجددة في شبكات الكهرباء.

تواصل شركة إن إم دي سي انيرجي تعزيز وجودها الراسخ في أسواق مثل المملكة العربية السعودية، حيث استثمرت الشركة في إنشاء مواقع بناء جديدة وقاعدة دعم بحرية، ونجحت في تنفيذ 12 مشروعًا رئيسيًا مع عملاء بارزين. تواصل إن إم دي سي إنرجي تعزيز قدراتها في الهند من خلال تأسيس مكتبين هندسيين، وأنجزت مشاريع تحلية مياه هامة في الكويت. كما وسّعت قدراتها في الهند من خلال تأسيس مكتبين هندسيين، وأنجزت مشاريع تحلية مياه هامة في الكويت. بالإضافة إلى ذلك، نفذت الشركة مشاريع كبيرة للطاقة الريحية البحرية في تايوان، محققة إيرادات كبيرة. وفي إطار خططها التوسعية، تواصل الشركة استهداف أسواق جنوب شرق آسيا، بما في ذلك فيتنام وتايلاند وإندونيسيا. علاوة على ذلك، تواصل الشركة السعي وراء فرص في مجالات النفط والغاز في أنغولا ونيجيريا وليبيا، إلى جانب تنفيذ مشاريع تفكيك المنشآت في المملكة المتحدة. إذ تعتمد استراتيجيتها للتوسع في الأسواق على بناء تحالفات مع الحكومات الإقليمية والشركات الرائدة في القطاع، مما يعزز دورها كمزود رئيسي لحلول الطاقة المستدامة.

توسيع القدرات

بالإضافة إلى التوسع الجغرافي، تواصل شركة إن إم دي سي انيرجي تعزيز قدراتها العمودية لمواكبة التحولات الكبرى في قطاع الطاقة. تشمل هذه الجهود تنفيذ مشاريع رائدة في مجال انتقال الطاقة، مثل تعزيز قدراتها في طاقة الرياح البحرية، وتكامل الطاقة الشمسية، وتطوير حلول مبتكرة لتخزين الطاقة. يعزز المشروع المشترك مع شركة تيكنيب، من خلال شركة أن تي انيرجي، دور شركة إن إم دي سي انيرجي في مشاريع انتقال الطاقة، والتقاط غاز ثاني أكسيد الكربون ومشاريع الطاقة النظيفة، مما يفتح أمامها فرصاً جديدة في أسواق متعددة وتقديم حلول مبتكرة تلبّي احتياجات الطاقة المستقبلية. كما تواصل الشركة استثمارها في تطوير خدمات متخصصة تشمل تفكيك المنشآت وتعزيز القدرات البحرية وتوسيع إمكانيات التصنيع. وتعتمد الشركة في هذا السياق على التقنيات الرقمية مثل الذكاء الاصطناعي في تخطيط المشاريع والصيانة الاستباقية، لضمان أعلى مستويات الكفاءة والسلامة وتحقيق أقصى استفادة في قطاعي الطاقة التقليدية والمتجددة.

تعزيز ثقافة الابتكار والتعاون

تسعى شركة إن إم دي سي انيرجي إلى تعزيز ثقافة الابتكار والمرونة بما يسهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية وطموحاتها بالتوسع على الصعيدين العمودي والجغرافي.

- **التعاون الاستراتيجي والشراكات المحلية:** تلتزم شركة إن إم دي سي انيرجي بتطوير شراكات استراتيجية تتماشى مع أهدافها الطموحة من خلال التعاون مع الحكومات المحلية ومزودي الحلول التكنولوجية والشركات الرائدة في القطاع. إذ تسهم هذه الشراكات في دفع عجلة تطوير الطاقة المستدامة وتعزيز مرونة البنية التحتية ودعم أمن الطاقة على المستوى الإقليمي. ومن أبرز الأمثلة على ذلك هو المشروع المشترك مع شركة تيكنيب من خلال شركة أن. تي. انيرجيز، الذي بدوره عزز بشكل كبير من قدرات شركة إن إم دي سي انيرجي. فمن خلال دمج خبرات شركة تيكنيب مع إمكانيات إن إم دي سي انيرجي المتميزة، تم وضع شركة أن. تي. انيرجيز في موقع مثالي للاستفادة من فرص جديدة والاستجابة للطلب المتزايد على المشاريع المتعلقة بالطاقة المتجددة ومبادرات انتقال الطاقة. إذ تلعب هذه الشراكات دورًا محوريًا عند دخول أسواق جديدة، حيث يعد فهم البيئة التنظيمية وبناء الثقة أمرًا أساسيًا

- **تمكين المواهب لمواجهة تحديات المستقبل:** تركز استراتيجية المواهب في شركة إن إم دي سي انيرجي على تهيئة قوى عاملة لمواكبة التحولات المتسارعة في قطاعي الطاقة التقليدية والطاقة المتجددة. تعد الاستثمارات في برامج التدريب والصحة والسلامة وتطوير القيادة أساسية لبناء فريق قوي ومرن قادر على مواكبة الاحتياجات المتطورة للقطاع. كما يعمل برنامج حملة الابتكار على جمع الأفكار والحلول المبتكرة من الموظفين، موفرًا إطارًا منظمًا لاختبار وتنفيذ هذه الحلول داخل المؤسسة، مما يعزز الإبداع وحل المشكلات بشكل فعال.

- **الاستفادة من التكنولوجيا لتحقيق ميزة تنافسية:** تلتزم شركة إن إم دي سي انيرجي بالتميز التشغيلي من خلال توظيف أدوات رقمية تهدف إلى تحسين تنفيذ المشاريع وتعظيم الاستفادة من الأصول. ومن خلال استثماراتها في الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة، تعمل الشركة على تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات وتطبيق الصيانة الاستباقية وتحقيق كفاءة العمليات. كما يدعم نظام تخطيط موارد المؤسسات المتكامل التنسيق بين الإدارات ويعزز القدرة على التكيف السريع مع تحولات السوق.

إرساء الأسس لمزيد من النمو والتوسع في المستقبل

في إطار رؤيتها المستقبلية، تركز شركة إن إم دي سي انيرجي على تحقيق توسع متوازن ومدروس نحو الطاقة النظيفة، مع التزامها باستكشاف فرص النمو التي تعزز انتقال الطاقة وتدعم أمن الطاقة وتشجع اعتماد مصادر طاقة مستدامة. وتبرز مشاريعها المتميزة، مثل أول منشأة لإنتاج الهيدروجين الأخضر في الإمارات ومزرعة طاقة الرياح البحرية في تايوان، كأمثلة على هذا التوجه. تنسجم هذه الجهود مع استراتيجية الاستدامة الشاملة لإن إم دي سي جروب، حيث تدمج الشركة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع عملياتها. وتشمل هذه المبادرات اعتماد مبادئ الاستدامة لإدارة التأثيرات البيئية، وتعزيز كفاءة الأداء التشغيلي، والتصدي بفعالية للمخاطر المرتبطة بالتغير المناخي.

ومن خلال اتباع نهج متوازن يجمع بين التركيز على مجالاتها التقليدية واستثمار بالفرص الواعدة، تهدف الشركة إلى الحفاظ على مكانتها الريادية في قطاع الطاقة. إذ يعكس هذا النهج رؤيتها الاستشراقية، مما يضمن دورها كشريك موثوق قادر على تقديم حلول طاقة فعّالة ومبتكرة، ملتزمة بجهود العمل المناخي وتحقيق الريادة السوقية ضمن استراتيجياتها الشاملة للأعمال والاستدامة.

6.3 المخاطر والفرص الرئيسية

تعمل شركة إن إم دي سي انيرجي ضمن بيئة مليئة بالتحديات والفرص، حيث تواجه مجموعة من المخاطر والفرص التي قد تؤثر على طموحاتها الاستراتيجية. ومن خلال إدارة هذه المخاطر بفعالية والاستفادة من الفرص المتاحة، تهدف الشركة إلى تعزيز النمو وزيادة مرونة عملياتها وترسيخ مكانتها الريادية في أسواق الطاقة التقليدية والمتجددة.

المخاطر الرئيسية

1. **التقلبات في السوق وتذبذب الطلب:** يشهد قطاع الطاقة تقلبات ملحوظة في الطلب والأسواق نتيجة للتغيرات الاقتصادية العالمية. التغيرات في أسعار النفط والغاز، بالإضافة إلى التغيرات في السياسات التنظيمية والظروف الجيوسياسية، تمثل تهديدًا على استقرار الشركة المالي وآفاق نموها. وللتعامل مع هذه التحديات، تعمل الشركة على تنويع خدماتها وأسواقها لتقليل الاعتماد على مصدر واحد للإيرادات.

2. **مخاطر الامتثال والتنظيم:** تُمثل اللوائح البيئية المتشددة وتغير معايير الامتثال عبر مختلف المناطق تهديدًا كبيرًا على عمليات الشركة. بالتالي، قد يؤدي عدم الامتثال إلى فرض غرامات أو تأخيرات في المشاريع أو فرض قيود على الأنشطة التشغيلية. وللتعامل مع هذه المخاطر، تلتزم الشركة بتطبيق أطر امتثال فعالة، وتعمل بشكل وثيق مع الهيئات التنظيمية في الأسواق الرئيسية لتواكب أي تغييرات تنظيمية قادمة. كما يتماشى هذا النهج مع استراتيجية الاستدامة الشاملة لإن إم دي سي جروب، التي تركز على ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية الاستباقية.

3. **مخاطر تنفيذ المشاريع وتجاوز الميزانية المحددة:** تنطوي مشاريع الهندسة والمشتريات والإنشاءات تعقيدات وغالباً ما تواجه تحديات غير متوقعة مثل تعديلات في التصاميم أو انقطاع سلسلة التوريد أو نقص العمالة أو مشاكل تقنية. إذ قد تؤدي هذه التحديات إلى تأخير المشاريع وزيادة التكاليف وتقليص الأرباح. ولمواجهة هذه المخاطر، تلتزم الشركة بتطبيق آليات رقابة شاملة على المشاريع وتحسين عمليات الشراء وتعزيز كفاءة سلاسل الإمداد، بالإضافة إلى إقامة شراكات استراتيجية لتقييم المخاطر وتقاسم الموارد. كما تقوم الشركة بإجراء تقييمات دقيقة للعروض لضمان مواءمة المشاريع مع أهدافها الاستراتيجية وتحقيق توازن مثالي بين المخاطر والعوائد.

4. **المخاطر المتعلقة بالمنافسة والضغوط على هوامش الأرباح:** يشهد قطاع المشاريع البرية والبحرية منافسة متزايدة من الشركات الرائدة والمنافسين الجدد، مما يؤدي إلى تدني أسعار العقود وتقليص هوامش الربح. تخفف شركة إن إم دي سي انيرجي من هذه المخاطر من خلال تحسين إدارة المشاريع، وتبني عمليات شراء مرنة، وبناء تحالفات استراتيجية تعزز قدرتها التنافسية. بالإضافة إلى ذلك، تركز الشركة على المشاريع التي توفر توازنًا مناسبًا بين المخاطر والعوائد، وتتجنب استراتيجيات التسعير العدواني لضمان استدامة الأرباح.

5. **عدم وضوح الطلب على الوقود الأحفوري على المدى الطويل:** يمثل التحول العالمي نحو الطاقة المتجددة والحد من الانبعاثات الكربونية تحديًا مزدوجًا لشركة إن إم دي سي انيرجي. من جانب، قد يؤثر تراجع الطلب على خدمات النفط والغاز التقليدية على الإيرادات، ومن جانب آخر، قد يؤدي الفشل في التوسع السريع في مشاريع الطاقة المتجددة إلى ضياع الفرص. ولمعالجة هذه المخاطر، تقوم الشركة بتوسيع إمكانياتها في مجال الطاقة المتجددة من خلال مشاريع مشتركة مع شركات بارزة مثل شركة أن. تي. انيرجيز، مع الحفاظ على حضور قوي في قطاع النفط والغاز لضمان استقرار الشركة خلال الفترة الانتقالية.

الفرص الاستراتيجية

1. **التوسع في أسواق جديدة:** قامت شركة إن إم دي سي انيرجي بتحديد فرص واعدة في الأسواق الناشئة، والتي تشهد زيادة في الطلب على البنية التحتية للطاقة. تعد الشراكات المحلية والخبرة الإقليمية عوامل أساسية للنجاح، ولذلك تسعى إن إم دي سي إنرجي للاستفادة من هذه الأسواق المتنامية، من خلال تلبية الاحتياجات الأساسية لأمن الطاقة ودمج مصادر الطاقة المتجددة.

2. **انتقال الطاقة:** يعد التحول العالمي نحو الطاقة النظيفة فرصة استراتيجية بارزة لشركة إن إم دي سي انيرجي. من خلال تعزيز قدراتها في مجالات طاقة الرياح البحرية والطاقة المتجددة، تواصل الشركة ترسيخ مكانتها كلاعب رئيسي في مجال انتقال الطاقة. كما تسهم المشاريع المشتركة مثل شركة أن. تي. انيرجيز، في تعزيز خبرات الشركة، مما يتيح لها قيادة الجهود الرائدة في مجالات التقاط الكربون والطاقة النظيفة، بينما تواصل في الوقت نفسه دعم استراتيجية الاستدامة الشاملة لإن إم دي سي جروب.

3. **التحول الرقمي والابتكار:** يمثل الاستثمار في التقنيات الرقمية فرصة استراتيجية هامة لشركة إن إم دي سي انيرجي لتعزيز الكفاءة التشغيلية والارتقاء بجودة خدماتها. فمن خلال اعتماد تقنيات متقدمة مثل تخطيط المشاريع باستخدام الذكاء الاصطناعي، والصيانة الاستباقية، وأنظمة تخطيط الموارد المؤسسية المتكاملة، تسعى الشركة إلى تحسين نتائج المشاريع، وخفض التكاليف، وزيادة مرونتها في الاستجابة لتغيرات السوق، إذ يساهم هذا النهج في ترسيخ مكانة الشركة في طليعة الشركات الرائدة والمبتكرة في هذا المجال.

4. **تنويع محفظة الخدمات:** من خلال توسيع نطاق قدراتها لتشمل تفكيك المنشآت، والمشاريع المتجددة، والخدمات الهندسية المتقدمة، تهدف الشركة إلى تنويع مصادر إيراداتها وتقليل تأثير تراجع الأرباح في قطاعات معينة. يعزز هذا التنوع مرونة الشركة في مواجهة تقلبات السوق، مما يضعها في موقع مثالي للاستفادة من التحول العالمي نحو حلول الطاقة المستدامة. بالإضافة إلى ذلك، يسهم التوسع في خدمات الصيانة التشغيلية البحرية في تقليل مخاطر الاعتماد على قاعدة عملاء محددة، عبر توسيع نطاق الخدمات ليشمل شريحة أوسع من العملاء، سواء الحاليين أو الجدد.

إن قدرة شركة إن إم دي سي انيرجي على تحديد المخاطر والفرص الرئيسية وتقييمها والحد منها بفعالية تُعد ركيزة أساسية لتحقيق أهدافها الاستراتيجية في التوسع في الأسواق المتخصصة وتعزيز انتشارها الجغرافي. من خلال ترسيخ ثقافة إدارة مخاطر استباقية، والتركيز على مبادئ الاستدامة، واستثمار الفرص الناشئة، تسعى الشركة إلى تعزيز مكانتها الريادية في قطاع الطاقة، مع لعب دور محوري في دعم أمن الطاقة العالمي والتحول نحو مصادر طاقة أكثر استدامة.

6.4 سلوك الشركات والحوكمة

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI) 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI (205-2, GRI 205-3, S1, S9, S10, G2, G3, G5, G6

تتوافق شركة إن إم دي سي انيرجي مع مبادئ إن إم دي سي جروب القائمة على سلوك الأعمال الأخلاقية، والحوكمة الفعّالة والمساءلة المستمرة، ما يدعم جهودها في تحقيق قيمة مضافة ومستدامة لأصحاب المصلحة وضمان التميز على المدى البعيد. وفي عام 2024، أسست الشركة مجلس إدارة مستقل يُعدّ أعلى سلطة إدارية في المؤسسة. ويتولى أعضاء المجلس، بالتعاون مع الإدارة التنفيذية، مسؤولية توجيه المسار الاستراتيجي للشركة والإشراف على ممارسات إدارة المخاطر والامتثال وضمان الالتزام بالواجبات المنصوص عليها في النظام الأساسي للشركة تجاه المساهمين وأصحاب المصالح. يُسلط تقرير حوكمة الشركات لعام 2024 الضوء على تفاصيل هيكل حوكمة المجموعة وممارساتها.

في عام 2024، وكجزء من مبادرة على مستوى المجموعة، عززت الشركة ممارسات الحوكمة من خلال التركيز على دعم الأطر التنظيمية وتطبيق سياسات استباقية تتماشى مع قيمها وأهدافها الاستراتيجية. وحرصاً على الالتزام بأفضل الممارسات وتعزيز الشفافية وبناء الثقة مع أصحاب المصلحة، أتاحت الشركة بيانات السياسات ومدونات السلوك للجمهور، إذ يمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول سياسات حوكمة الشركات وأخلاقيات الأعمال في ختام هذا القسم.

للاطلاع على تفاصيل إضافية تتعلق بهيكل الحوكمة والممارسات الخاصة بالشركة، يُرجى مراجعة تقرير حوكمة الشركات الموجود في القسم 13 من هذا التقرير.

تكوين مجلس الإدارة

تهدف شركة إن إم دي سي انيرجي إلى تحقيق أعلى معايير حوكمة للشركات، حيث نسعى جاهدين لمواءمة ممارساتنا مع المتطلبات التنظيمية والمعايير الدولية. ونؤمن بأن دمج الحوكمة في قيمنا وثقافتنا هو الأساس لبناء مؤسسة تتمتع بالمساءلة والمرونة، ونطوّر ممارساتنا باستمرار لمواكبة التطورات المستمرة في بيئتنا المتغيرة.

في عام 2024، وكخطوة نحو تعزيز حوكمة الشركة، أنشأت الشركة مجلس إدارة مستقل لمدة ثلاث سنوات ميلادية، بعد أن كانت تحت إشراف مجلس إدارة إن إم دي سي جروب. يتكون المجلس من خمسة أعضاء، 80% منهم من غير التنفيذيين، مع تمثيل نسائي بنسبة 20%، مما يضمن تنوع الخبرات ويعزز الشمولية خلال عملية اتخاذ القرار. ولمعرفة المزيد حول مجلس الإدارة وعضويات اللجان، يُرجى الاطلاع على تقرير حوكمة الشركات لعام 2024 لشركة إن إم دي سي انيرجي.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

تُعد لجان مجلس الإدارة ركيزة أساسية لتعزيز الحوكمة المؤسسية وضمان كفاءتها. وفي إطار سعي الشركة لتحقيق أعلى معايير الحوكمة، تم تشكيل لجان متخصصة على مستوى المجلس تتماشى مهامها مع أفضل الممارسات العالمية. تُركز هذه اللجان على الإشراف الفعّال وتقديم المشورة في المجالات الرئيسية، مما يعزز الشفافية ويضمن إدارة شاملة ومنهجية لمختلف أنشطة الشركة. يوضح القسم التالي مهام لجان مجلس الإدارة:

- **لجنة التدقيق:** تقوم بمراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة، ومراقبة نزاهة التقارير والمعلومات المالية، وتنفيذ سياسة اختيار مدقق الحسابات وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة. كما تقوم بمراجعة وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، ووضع القواعد التي تتيح الإبلاغ السري عن المخالفات، وضمان تنفيذ مدونة قواعد السلوك المهني.
- **لجنة الترشيحات والمكافآت:** تتولى تطوير السياسات واللوائح المتعلقة بعملية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. كما تحدد معايير منح المكافآت والامتيازات والحوافز والرواتب لأعضاء المجلس والموظفين، إلى جانب الإشراف على السياسات الأخرى ذات الصلة بالموارد البشرية.

لمزيد من المعلومات حول لجان مجلس إدارة إن إم دي سي إنيرجي، يرجى الرجوع إلى تقرير حوكمة الشركات 2024 في القسم 13 من هذا التقرير .

لجان الإدارة

تلعب لجان الإدارة لشركة إن إم دي سي انيرجي دورًا محوريًا في تصميم وتنفيذ استراتيجيات الشركة للأعمال والاستدامة. تضمن هذه اللجان تطبيق ممارسات إدارية رصينة وتعزز من متانة العمليات التشغيلية، مع ضمان التوافق التام بين العمليات اليومية والأهداف الاستراتيجية العليا، مما يساهم في دفع عجلة الكفاءة والنمو المستدام والتناغم المؤسسي. تعد جهود هذه اللجان الجماعية ركيزة أساسية في تعزيز الكفاءة وتحقيق الانسجام المؤسسي ودعم النمو المستدام في مختلف مجالات الشركة:

- اللجنة الإدارية: تضمن الإشراف الفعال والحوكمة التشغيلية، مما يدفع المنظمة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية مع الحد من المخاطر العالية في محفظة المشاريع. تركز اللجنة على اتخاذ القرارات رفيعة المستوى، والحفاظ على الاستقرار المالي، ومراقبة مؤشرات الأداء عن كثب.
- لجنة الاستراتيجية: تهدف إلى تحقيق نمو مستدام، وتعزيز الميزة التنافسية، وتحقيق الأهداف المؤسسية طويلة الأجل. يتم ذلك من خلال المواءمة الاستراتيجية مع رؤية ورسالة إن إم دي سي إينرجي، وتلبية متطلبات المساهمين، وإشراك أصحاب المصلحة، وإجراء المسح البيئي وتقييم الأداء. كما تضمن اللجنة التنفيذ الفعّال للمبادرات الاستراتيجية، بما في ذلك عمليات الاستحواذ والاندماج، وبناء القدرات، والتوسع الجغرافي، واستراتيجيات التنويع.
- لجنة مناقصات المشاريع: تتولى هذه اللجنة الإشراف على عملية تقديم المناقصات للعملاء وضمان استيفاء جميع وثائق المناقصة في "ملخص المناقصة" لمتطلبات العميل ومعايير إن إم دي سي إينرجي. تشمل مسؤولياتها مراجعة واعتماد التقديرات التفصيلية المدرجة في ملخص المناقصة، والتي تشمل الزيادات والاحتياطيات. بالإضافة إلى ذلك، تقوم اللجنة بدراسة فرص العطاءات المقدمة من فريق تطوير الأعمال في النموذج المخصص "للمشاركة/عدم المشاركة في العطاء" واتخاذ القرار بشأن استراتيجية تقديم العطاءات.
- لجنة الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: تتولى اللجنة الإشراف على التزام إن إم دي سي إينرجي بمبادئ الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وإدارة المخاطر المرتبطة بها. كما تعمل على تعزيز فعالية الإطار والمبادرات المتعلقة بالاستدامة، لضمان توافقها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة والمتطلبات التنظيمية، بما في ذلك معايير هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية.
- لجنة المخاطر واستمرارية الأعمال وإدارة الأزمات: تتولى اللجنة الإشراف على إطار إدارة المخاطر في إن إم دي سي إينرجي، مما يضمن تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها بشكل منهجي وشامل وفقًا لإطار إدارة المخاطر المؤسسية. كما تشرف اللجنة على خطط استمرارية الأعمال لضمان الحد من الاضطرابات، والحفاظ على العمليات الحيوية أثناء الأزمات، واختيار الاستراتيجيات المناسبة لإدارة الاستمرارية قبل وأثناء وبعد الأزمات. بالإضافة إلى ذلك، تضمن اللجنة أن تكون هذه الخطط مرنة ومتوافقة مع متطلبات سوق أبوظبي للأوراق المالية والجهات الحكومية المعنية في الإمارات.
- لجنة الابتكار والتكنولوجيا: تقود إن إم دي سي إينرجي نحو التميز من خلال الاستفادة من الابتكار، والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، وإدارة المعرفة. تضمن اللجنة بقاء المنظمة في طليعة التقدم التكنولوجي وأفضل الممارسات المتعلقة بهذه المجالات.
- لجنة شطب الأصول: تتولى مراجعة وضمان التخلص السليم أو الإعداد للتخزين وإعادة الاستخدام لجميع الخردة، والنفايات القيّمة، والمواد القابلة للاستصلاح، والمعدات المرتبطة بعمليات البناء أو التصنيع أو الصيانة، بما يتوافق مع جميع اللوائح المعمول بها وسياسات الشركة. ووفقًا لسلطة التفويض، تعتمد اللجنة مقترحات شطب الأصول.
- لجنة فتح العطاءات: تحافظ على مبادئ العدالة والشفافية والنزاهة والكفاءة طوال عملية فتح العطاءات. من خلال التمسك بهذه القيم الأساسية، تضمن اللجنة أن تتم جميع الإجراءات وفقًا لأعلى المعايير، مما يعزز الثقة والمساءلة داخل المنظمة. ويشمل ذلك إنشاء سلطة مستقلة مركزية مسؤولة عن استلام وفتح وتسجيل جميع العطاءات الفنية والتجارية المطلوبة لتوريد المواد، والمقاولات الفرعية، والخدمات التي تتجاوز قيمتها 1,000,000 درهم إماراتي (بما في ذلك العطاءات الفنية والتجارية المتأخرة). تعمل هذه السلطة وفقًا لتفويض السلطة، الذي يحل محل هذه الشروط المرجعية. علاوة على ذلك، ستتابع اللجنة تنفيذ القرارات والإجراءات المتعلقة بالعطاءات المرفوضة غير المطابقة والملاحظات التي تم التوصل إليها أثناء جلسة الفتح للحفاظ على نزاهة وعدالة العملية.
- لجنة مجلس العطاءات: تقوم بمراجعة التوصيات المقدمة من المستخدمين النهائيين وقسم الشؤون التجارية بشأن الالتزامات المالية التي تتساوى أو تتجاوز عتبة الثلاثة ملايين درهم إماراتي. تهدف اللجنة إلى تعزيز مصالح إن إم دي سي إينرجي من خلال ضمان أن اختيار الموردين أو المقاولين من الباطن يتم بناءً على السعر المناسب والجودة والإطار الزمني المحدد. تضمن هذه العملية أن تتماشى توصية منح العطاءات وعملية منح العقود الفرعية أو أوامر الشراء بشكل صارم مع سياسات وإجراءات إن إم دي سي إينرجي، بما في ذلك سياسة تفويض السلطة.

- لجنة مراقبة تداول المطلعين: مسؤولة عن سجل المطلعين بما في ذلك مراقبة ومتابعة والإشراف على معاملات جميع المطلعين، وتسجيل تعاملاتهم وملكيّاتهم في السجل، بالإضافة إلى الإبلاغ عن جميع هذه الأمور إلى سوق أبوظبي للأوراق المالية.

لمزيد من المعلومات حول لجان إدارة شركة إن إم دي سي إينرجي، يرجى الرجوع إلى تقرير الحوكمة المؤسسية لعام 2024 في القسم 13 من هذا التقرير.

السلوك المؤسسي

في عام 2024، عملت شركة إن إم دي سي انيرجي على تحسين سياساتها المتعلقة بالمساءلة والشفافية والامتثال لتعزيز التزام الشركة بالحوكمة المؤسسية وسلوك الأعمال الأخلاقي. وقد شكلت هذه الخطوة جزءًا من مبادرة شاملة على مستوى إن إم دي سي جروب تهدف إلى توحيد معايير السلوك المؤسسي والحوكمة عبر جميع وحدات الأعمال.

السياسات الرئيسية والمعايير الأخلاقية

- **سياسة تعارض المصالح:** تُعالج شركة إن إم دي سي انيرجي أي حالات محتملة لتضارب المصالح من خلال إطار إفصاح دقيق. عند الانضمام للشركة، يلتزم الموظفين بتعبئة نموذج إعلان للاعتراف بمدونة السلوك والإفصاح عن أي تضارب في المصالح عند التوظيف، مما يعزز الشفافية والالتزام بالقيم الأخلاقية للمجموعة.
- سياسة مكافحة الرشوة والفساد: تتبنى الشركة سياسة صارمة لمكافحة الرشوة والفساد من خلال تنفيذ برنامج الأخلاقيات والامتثال، والذي يهدف إلى القضاء على هذه الممارسات. وتتماشى هذه السياسة مع القوانين المحلية في دولة الإمارات العربية المتحدة والمعايير العالمية مثل قانون ممارسات الفساد الأجنبية (FCPA) وقانون الرشوة البريطاني. كما تحدد السياسة بوضوح الممارسات المحظورة واستراتيجيات الوقاية والتدابير التصحيحية. ومن بين الأحكام الرئيسية في هذه السياسة حظر المدفوعات لتسهيل المعاملات والتبرعات غير المصرح بها والمساهمات السياسية، مع دعمها بالتدريب المستمر والمراقبة الدقيقة وتعزيز ثقافة المساءلة داخل الشركة.
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات: تضمن سياسة الإبلاغ عن المخالفات توفير قناة آمنة وسرية للموظفين والشركاء وأصحاب المصلحة للإبلاغ عن السلوكيات غير الأخلاقية مثل الرشوة والاحتيال أو انتهاكات حقوق الإنسان. إذ يمكن الإبلاغ بشكل مجهول، مع ضمان توفير حماية فعالة ضد أي شكل من أشكال الانتقام. بالإضافة، تشرف إدارة الأخلاقيات والامتثال على إجراء تحقيقات منظمة لمعالجة الشكاوى والمخاوف.
- سياسة مكافحة الاحتيال: تحدد هذه السياسة إطارًا استباقيًا لتحديد وتخفيف ومعالجة مخاطر الاحتيال، حيث يتم تحديد المسؤوليات بوضوح لضمان وجود رقابة داخلية فعّالة. من خلال الحفاظ على نزاهة العمليات المالية وتعزيز ثقافة الحذر، لم تُسجل الشركة أي حالات احتيال مادية في عام 2024، مما يعكس نجاح السياسة في تنفيذ أهدافها.
- مدونة قواعد سلوك الأعمال: مستندة إلى القيم الجوهرية لشركة إن إم دي سي انيرجي، تفرض هذه المدونة سياسة عدم التسامح مطلقًا مع الممارسات غير الأخلاقية مثل الرشوة والاحتيال وسوء السلوك. كما تحدد الإرشادات الخاصة بحماية البيانات، والمعاملة العادلة، وضمان سلامة بيئة العمل، مما يضمن الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والمهنية.
- مدونة سلوك الشركاء التجاريين: تسعى هذه المدونة إلى وضع معايير أخلاقية وقانونية عالية لجميع شركاء الشركة، حيث تؤكد على احترام حقوق الإنسان وتطبيق الممارسات العمالية العادلة وحماية البيئة والامتثال لقوانين مكافحة الرشوة. كما تضمن عمليات التدقيق الموسعة تحقيق النزاهة والشفافية في جميع مراحل سلسلة التوريد.
- سياسة تعويضات القيادات التنفيذية: تربط هذه السياسة المكافآت التنفيذية بتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل، وتحقيق النجاح في العمليات والنتائج البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. كما تشمل إشراك المساهمين في اتخاذ قرارات الأجور عبر آلية "التصويت على الأجر"، وتضمن آليات الاسترداد تحميل المسؤولية في حال حدوث مخالفات.

إطار برنامج الامتثال وإدارة المخاطر

تحظى شركة إن إم دي سي انيرجي بدعم من وظيفة الأخلاقيات والامتثال في إن إم دي سي جروب، التي تدير بدورها برنامج امتثال شامل يعتمد على الوقاية والكشف والتصحيح. ويضمن هذا الإطار ترسيخ ممارسات مكافحة الفساد والسلوكيات الأخلاقية في جميع مستويات عمليات الشركة.

- **الوقاية:** تبدأ النزاهة من "الرسالة العليا"، حيث يتجسد الامتثال من خلال أفعال المدراء التنفيذيين وكبار المسؤولين. وتدعم إن إم دي سي جروب هذا التوجه من خلال برنامج تدريب شامل، يزود الموظفين بالمهارات العملية للتعرف على ممارسات الفساد ومنعها. كما يتم تقديم تدريب متخصص قائم على السيناريوهات للمناصب الحساسة في الشركة، بينما تركز جلسات التوجيه للموظفين الجدد والشركاء في المشاريع المشتركة على مدونة سلوك الشركاء التجاريين ومبادئ مكافحة الرشوة.
- **الكشف:** تروج إن إم دي سي جروب لثقافة المساءلة من خلال توفير قنوات "التحدث" التي تضمن السرية والخصوصية للمبلغين عن المخالفات. وتشمل التدابير الاستباقية، مثل التدقيقات الامتثالية وتقييمات المخاطر

والمراقبة المستمرة في تعزيز قدرة المجموعة على تحديد المخاطر والتخفيف منها. كما تدعم الضوابط الداخلية وبنود الامتثال المدمجة في العقود الكشف عن الممارسات غير الأخلاقية وتعزيز الحوكمة.

- **التصحيح:** تُعالج الانتهاكات بشكل حازم عبر اتخاذ إجراءات تأديبية صارمة وخطط تصحيحية مخصصة، لضمان الالتزام الكامل بمعايير الامتثال. وتدعم هذه الجهود سجلات المعاملات الشفافة التي يتم الحفاظ عليها بعناية ومراجعتها بشكل دوري من قبل فريق الأخلاقيات والامتثال.

التدريب والتوعية بمكافحة الفساد

في عام 2024، قدمت الشركة تدريبًا موجهًا لمكافحة الفساد ل 291 موظف. كما تم تدريب شركاء الأعمال في المشاريع المشتركة لضمان التوافق مع مدونة السلوك الخاصة بالشركة ومبادئ مكافحة الرشوة. شملت جلسات التدريب سيناريوهات عملية وأمثلة من الواقع لتعزيز قدرة المشاركين على تحديد المخاطر المحتملة للفساد والإبلاغ عنها بفعالية.

حالات الفساد

تعمل شركة إن إم دي سي انيرجي على تتبع وتسجيل حوادث الفساد عبر جميع عملياتها كجزء من التزامها بمبادئ الشفافية والمساءلة. تلخص الجداول التالية النتائج بالأرقام لبرنامجنا لمكافحة الفساد.

حوادث الفساد المؤكدة

العام	عدد حوادث الفساد المؤكدة
2022	0
2023	0
2024	0

فصل الموظفين أو اتخاذ إجراءات تأديبية بسبب الفساد

العام	العدد الكلي لحوادث الفساد المؤكدة
2022	0
2023	0
2024	0

إلغاء عقود شركاء الأعمال أو عدم تجديدها بسبب انتهاكات الفساد

العام	العدد الكلي لحوادث الفساد المؤكدة
2022	0
2023	0
2024	0

الإجراءات الرئيسية لمكافحة الفساد

- الرقابة الداخلية: تفرض شركة إن إم دي سي انيرجي رقابة داخلية صارمة لضمان الامتثال للمعايير المعتمدة، من خلال تضمين بنود الامتثال في جميع العقود. وتشمل التدابير الوقائية العناية الواجبة تجاه الشركاء وآليات تدقيق قوية لضمان بيئة تشغيلية شفافة وآمنة.

- العناية الواجبة وتقييم المخاطر: تشكل العناية الواجبة تجاه الشركاء التجاريين والكيانات الخارجية أساسًا لإدارة مخاطر الفساد في شركة إن إم دي سي انيرجي. يشمل ذلك إجراء تقييمات دورية للمخاطر، مع التركيز على الأنشطة ذات المخاطر المرتفعة، بالإضافة إلى مراقبة مستمرة تعزز قدرة المجموعة على تخفيف المخاطر بشكل استباقي.

- معايير حفظ السجلات: تلتزم وحدة الأخلاقيات والامتثال بحفظ سجلات الأنشطة المتعلقة بالامتثال، بما في ذلك تقارير المبلغين عن المخالفات والتحقيقات. إذ يضمن هذا النهج الشفافية ويسهل الاستجابة السريعة للمخاوف الأخلاقية، مما يعزز المساءلة عبر المنظمة.

- مراجعة السياسات والتطوير المستمر: تتابع وحدة الأخلاقيات والامتثال في شركة إن إم دي سي انيرجي مراجعة سياسات مكافحة الفساد بشكل دوري وتطويرها بما يتماشى مع التغيرات التنظيمية وأحدث الممارسات العالمية. كما تهدف المبادرات المستمرة إلى تعزيز الامتثال وضمان تميز الشركة في تبني أفضل المعايير المحلية والدولية.

من خلال هذه التدابير، تثبت الشركة التزامها الثابت بالممارسات الأخلاقية، مما يعزز بيئة عمل خالية من الفساد. ولا تقتصر هذه البنية الشاملة للامتثال على ضمان الالتزام بالمعايير الأخلاقية فحسب، بل تساهم أيضًا في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة في النزاهة والشفافية.





7 الإستدامة عبر رؤوس أموال الشركة

(GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-29, GRI 2-30, GRI 3-1, GRI 3-2)

7.1 نهج الاستدامة

تهدف شركة إن إم دي سي انيرجي إلى تحقيق التميز التشغيلي وخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل تخدم أصحاب المصلحة وتدعم أهداف التنمية المستدامة. إذ تشمل استراتيجيتها دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملياتها للحد من المخاطر وتقليل التأثيرات البيئية، بجانب توسيع خدماتها ومنتجاتها لدعم التحول نحو الطاقة النظيفة والمشاريع المناخية. ويأتي هذا التوجه في سياق رؤية الإمارات 2031 ودعماً لأهدافها الوطنية المتعلقة بالحياد الكربوني، مما يعكس دور الشركة القيادي في تحقيق الاستدامة.

إدماج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في العمليات

تستند رؤية شركة إن إم دي سي انيرجي إلى نهج شامل ومتكامل تجاه العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث تدمج الاستدامة في استراتيجياتها وممارساتها اليومية. وفي عام 2024، أسهمت الشركة بشكل كبير في برنامج استدامة المجموعة الذي استمر لمدة ستة أشهر، والذي تضمن تعاوناً وثيقاً بين الوحدات التشغيلية المختلفة ومشاركة فعالة من الأطراف المعنية. تضمن البرنامج مراجعة شاملة لموضوعات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ذات الأهمية، لضمان التركيز المستمر على هذه القضايا وإدارة المخاطر المرتبطة بها بأسلوب مبتكر، مما يعزز الأثر الإيجابي والمستدام.

ضمن إطار البرنامج، لعبت الشركة دوراً مهماً في تحديد 11 موضوعاً جوهرياً يغطي العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما يعكس التحديات والفرص المستجدة في قطاع الطاقة. ونتيجة لذلك، تم إنشاء إطار الاستدامة الخاص بإن إم دي سي جروب، والذي تبنته الشركة ونسّقت عملياتها وفقاً له. يعتمد الإطار على رؤية مشتركة للنمو المستدام والتطور، ويرتكز على خمسة محاور أساسية وثمانية أهداف جوهرية و25 مبادرة تغطي المجموعة بأكملها. إذ تهدف هذه المبادرات إلى تعزيز تأثير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع مواءمة الأهداف الاستراتيجية للشركة وتحسين إدارة المخاطر التقليدية والمستجدة.

استناداً إلى رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا، تسعى إن إم دي سي جروب لتيسير انتقال الطاقة، مع إعطاء الأولوية لسلامة الأفراد والمسؤولية المجتمعية، وضمان اتباع ممارسات تجارية مسؤولة، مدعومة بتقنيات الذكاء الاصطناعي.

بيئي		اجتماعي		الحوكمة
عمليات تراعي البيئة	تمكين انتقال الطاقة	التفاعل مع المجتمع وأصحاب المصلحة	الالتزام بالصحة والسلامة	الشفافية والمساءلة

تركز الشركة باستمرار على تحسين عملياتها التشغيلية، مما يعزز إنجازات المجموعة في مجال الاستدامة، كما هو موضح في التصنيف المؤقت AA من MSCI الخاص بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. تعكس تصنيفات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركاتمن MSCI قدرة الشركة على التكيف مع المخاطر البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات طويلة الأمد ذات الأهمية المالية، مما يضع إن إم دي سي جروب في مقدمة القطاع. يؤكد هذا التصنيف الدور المحوري للشركة داخل المجموعة والتزامها بتطوير الأداء المستدام.

MSCI Provisional ESG RATINGS (p) AA

As of Aug 2024

RATING ACTION DATE: August 20, 2024

LAST REPORT UPDATE: August 20, 2024

الحد من التأثيرات السلبية

تعمل شركة إن إم دي سي انيرجي على تخفيف الأضرار البيئية والمخاطر المرتبطة بها من خلال دعم جهود حماية التنوع البيولوجي بالتعاون مع المجتمع المحلي وإدارة عملياتها بشكل استباقي للحد من التلوث والإضرار بالموائل الطبيعية. وقد نفذت الشركة مشاريع للحفاظ على البيئة، بما في ذلك إعادة تأهيل غابات القرم، مما يعزز هدف المجموعة في الحفاظ على التنوع البيولوجي في جميع مناطق عملياتها. يتضمن ذلك تنفيذ تدابير استراتيجية لدعم الحياة البرية المحلية، مثل تركيب منصات لتعشيش الطيور، مع الحرص على تقليل التأثيرات السلبية على الأنظمة البيئية الحساسة، كالمناطق التي تحتضن أعشاش السلاحف. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتحديث جرد انبعاثاتها وفقاً لبروتوكول الغازات الدفيئة، مما يضمن تقييمًا أكثر دقة للانبعاثات. تُسهم هذه البيانات في تمكين الشركة من التركيز بشكل فعّال على خفض الانبعاثات الناتجة عن عملياتها التشغيلية (النطاق 1 الانبعاثات المباشرة من المصادر المملوكة أو الخاضعة لسيطرتها، والنطاق 2 الانبعاثات غير المباشرة من الكهرباء والتبريد المشتري)، بالإضافة إلى تقليل الانبعاثات عبر سلسلة التوريد (النطاق 3 جميع الانبعاثات غير المباشرة الأخرى من الأنشطة الأولية والنهائية).

ترشيد استخدام الموارد وزيادة الكفاءة

تعمل شركة إن إم دي سي على ترشيد استهلاك الموارد من خلال تعزيز كفاءة الطاقة والكهرباء في عملياتها كجزء من نهجها نحو الاستدامة. ولتحقيق هذه الأهداف، بدأت الشركة في مد شبكات الطاقة الكهربائية إلى مواقع البناء الخاصة بها، مما يُمثل انتقالًا من مصادر الطاقة التقليدية المعتمدة على الوقود إلى الكهرباء النظيفة. ترتكز هذه الجهود على خطة عمل لتوفير الطاقة، حيث تهدف الشركة إلى خفض استهلاكها للطاقة بنسبة تصل إلى 25-30% بحلول عام 2027، مع رصد استثمارات تصل إلى 8,125,000 درهم إماراتي. وقد تم بالفعل تخصيص حوالي 75% من هذه الميزانية لتحديث البنية التحتية بهدف تحسين كفاءة الطاقة في مختلف المنشآت. تسهم هذه التدابير في تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، كما تدعم توافق الشركة مع الأهداف العامة للاستدامة وتساهم في خفض تكاليف العمليات التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، تعمل الشركة بالتعاون مع الشركات التابعة الأخرى لإن إم دي سي جروب على تعزيز مبادرات مشابهة، نظراً لما أثبتته من فوائد في تحسين الكفاءة وخفض التكاليف.

تعزيز رفاهية الأفراد والتنمية الاجتماعية والاقتصادية

تلتزم شركة إن إم دي سي بتعزيز ثقافة الصحة والسلام ة وفقًا للمعايير الدولية. كما تحرص الشركة على حماية رفاهية الموظفين والمقاولين من خلال بروتوكولات الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE) الدقيقة والتدريب الاستباقي لتحسين تدابير السلامة باستمرار وخلق بيئة عمل آمنة. بالإضافة إلى ذلك، تلتزم الشركة بدعم الاقتصاد المحلي من خلال التوريد المحلي في أسواقها، حيث تقوم بشراء المواد والخدمات من الموردين المحليين كلما أمكن ذلك. إذ يعزز هذا التوجه من دور الشركة في دعم الموردين الإقليميين وتعزيز الاقتصاد المحلي، بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة لدولة الإمارات. ويعكس هذا التوجه التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية وحرصها على تحقيق تأثير إيجابي في المنطقة.

التوسع الاستراتيجي

يتمحور التوسع الاستراتيجي لشركة إن إم دي سي حول الاستفادة من الفرص الناشئة في مشهد الطاقة العالمي. إدراكًا لأهمية انتقال الطاقة والإدارة المستدامة للبنية التحتية، تسعى الشركة إلى تنويع محفظتها لتلبية احتياجات السوق مع التوافق مع الأهداف العالمية للاستدامة.

الطاقة المتجددة وطاقة الرياح البحرية

إدراكًا لأهمية الطاقة المتجددة المتزايدة، عملت شركة إن إم دي سي انيرجي على تنويع عملياتها بشكل استراتيجي لتطوير قدراتها في مجال الطاقة المتجددة. ويشمل ذلك شراكات مع مؤسسات مثل "مصدر" لتعزيز عملية تبني التقنيات الصديقة للبيئة وخلق فرص جديدة لدمج الطاقة النظيفة. كما تشمل خطط الشركة مشاريع طاقة الرياح البحرية، مثل إنشاء أحد أكبر مزارع الرياح البحرية في تايوان. تواصل الشركة التركيز على تعزيز وجودها في الأسواق الدولية، مع التركيز على مشاريع البنية التحتية تحت سطح البحر، بما في ذلك تركيب الصخور لمزارع الرياح.

انتقال الطاقة و أن. تي. انيرجيز

تلعب مشاركة شركة إن إم دي سي انيرجي في شركة أن. تي. انيرجيز، وهي المشروع المشترك مع تيكنيب انيرجيز، دورًا حيويًا في دفع عملية انتقال الطاقة في المنطقة. إذ تهدف هذه الشراكة إلى الاستفادة من الفرص الناشئة في دول مجلس التعاون الخليجي، حيث من المتوقع أن يشهد الاستثمار في مشاريع الطاقة النظيفة وانتقال الطاقة نموًا ملحوظًا في السنوات القادمة. ومن خلال الاستفادة من هذا التعاون، تعزز الشركة آفاقها المالية، بينما تساهم بشكل ملموس في تطوير مشاريع الطاقة النظيفة في المنطقة.

إدارة عمليات تفكيك المنشآت ودورة الحياة

ضمن جهودها للتوسع الاستراتيجي، تسعى شركة إن إم دي سي انيرجي لاستكشاف مجالات جديدة في قطاع تفكيك المنشآت. ومن خلال تطوير كوادرها الداخلية أو الاستفادة من خبرات خارجية، تهدف الشركة إلى تعزيز الإدارة المستدامة لدورة حياة الأصول. تسعى الشركة إلى تنفيذ عمليات تفكيك آمنة ومراعية للبيئة، مما يعكس التزامها بتقليل الآثار البيئية على المدى الطويل وإدارة أصولها بمسؤولية.

حوكمة الاستدامة

تبقى حوكمة الاستدامة حجر الزاوية في نهج شركة إن إم دي سي انيرجي. طورت الشركة إطار حوكمة قوي لضمان دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بسلاسة عبر عملياتنا. تعمل لجنة الاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة، والتي تلعب دورًا محوريًا في توجيه استراتيجية الأداء والاستدامة لدينا، بشكل وثيق مع فريق عمل مخصص للاستدامة للإشراف على تنفيذ إطار الحوكمة في جميع أنحاء إن إم دي سي إينيرجي. ولتعزيز هذا النهج، عينت الشركة مسؤولين مختصين، يُطلق عليهم "أبطال الاستدامة"، لضمان تحقيق التوازن المثالي بين الخطط الاستراتيجية وتنفيذها العملي.

ضمن جهودها لاستشراف المستقبل، تسعى الشركة إلى تعزيز حوكمة الاستدامة من خلال تطوير هيكلها التنظيمي لضمان وضوح الأدوار والمسؤوليات على كافة المستويات، بدءًا من الإدارة العليا وصولاً إلى الموظفين. وفي إطار التزامها المتواصل بتحقيق الاستدامة خلال عملياتها، تبحث الشركة إنشاء فريق متخصص للاستدامة، لضمان استمرار التقدم في تطبيق معايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يعزز من تأثيرها الإيجابي على كافة عملياتها.

اشراك أصحاب المصلحة:

يُشكّل التواصل مع أصحاب المصلحة ركيزة أساسية في استراتيجية الاستدامة للشركة. ومن خلال اعتماد حوار مفتوح وفعّال ودمج رؤى الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرار، تسعى الشركة إلى التكيّف مع الاحتياجات المتغيرة وتعزيز مكانتها كشريك موثوق وداعم محوري لرؤية إن إم دي سي جروب الكبرى. يُمكّن هذا النهج التشاركي الشركة من مواجهة التحديات الرئيسية، واستكشاف الفرص المشتركة، وتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لجميع الأطراف المعنية.

مصفوفة المشاركة مع الأطراف المعنية

أصحاب المصلحة الرئيسيون	وسائل التواصل والتفاعل	النقاط المحورية للنقاش
العملاء	• استبيانات تقييم الأداء • التفاعلات والاجتماعات اليومية • الموقع الالكتروني • المواد التسويقية (مثل التقارير السنوية، تقارير الاستدامة، وسائل التواصل الاجتماعي، إلخ) • المعارض والمؤتمرات • جهود تطوير الأعمال • فعاليات بناء العلاقات والشبكات	• رفاه العملاء • الخصوصية والأمان • التجاوب مع احتياجاتهم • الجودة والسلامة والتكلفة • أخلاقيات العمل • الأثر البيئي لأنشطة الشركة
أصحاب المصلحة	• الاجتماعات السنوية العامة • لقاءات دورية • الإفصاحات التنظيمية للشركات	• الأداء الاقتصادي • تخصيص رأس المال • تنفيذ الرؤية الاستراتيجية بكفاءة • الالتزام بالأخلاقيات المؤسسية • تشجيع التوظيف الوطني • قضايا العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • الحد من الاثر البيئي السلبي • الامتثال للقوانين التنظيمية
أعضاء مجلس الإدارة	• اجتماعات مجلس الإدارة واللجان التابعة لها • اجتماعات دورية • مناسبات الشركة • البيانات الصحفية	• الأداء الاقتصادي • أخلاقيات العمل • أداء العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • التوطين • تنفيذ الاستراتيجيات بنجاح • تخصيص رأس المال • التحول الرقمي
الموظفين	• استطلاعات رأي الموظفين • مراجعات الأداء • التواصل الداخلي • فعاليات الشركة • تخطيط وتطوير التعاقب الوظيفي • السياسات والإجراءات • مُقابلات نهاية الخدمة	• رفاهية الموظفين • أخلاقيات العمل • التنوع والشمول • الصحة والسلامة • التدريب والتطوير • بيئة عمل مستدامة • التعويضات • وضع خطط لدوران وتعاقب الموظفين
المجتمع	• المبادرات المحلية وأنشطة التطوع • استبيانات رصد احتياجات المجتمع • التبرعات والرعاية	• الأثر البيئي • رفاهية المجتمع • ممارسات القطاع
الجهات الحكومية	• التواصل المباشر عبر إدارة التراخيص الميدانية • خطط وبرامج التنمية الوطنية • عمليات التدقيق • البيانات الصحفية • المنتديات المحلية	• الالتزام بالمعايير البيئية • التوافق مع برامج وخطط التنمية الوطنية • الالتزام باللوائح التنظيمية • أخلاقيات وممارسات العمل • تعزيز الشفافية • الاهتمام بصحة ورفاهية المجتمع • زيادة معدلات التوظيف الوطني
الموردون وشركاء الأعمال	• مدونة قواعد سلوك الموردين • تقييم الموردين وإجراء عمليات التدقيق • اجتماعات دورية مع الموردين الرئيسيين والمقاولين من الباطن • نظام تقييم القيمة المحلية • استبيان رضا الموردين	• ممارسات المشتريات • الممارسات العادلة • أخلاقيات العمل • الأثر البيئي • الشروط والأحكام • مفاوضات التكلفة
وكالات تصنيف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	• الاجتماعات • التواصل غير المباشر عبر المستشارين المعتمدين • الموقع الإلكتروني للشركة • المواد الدعائية والترويجية (مثل تقارير الأداء، التقارير البيئية، الحسابات الإلكترونية)	• القضايا الأساسية في العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركات البناء والهندسة



مواضيعنا الجوهرية

إدراكًا لأثر القضايا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على الأطراف المعنية وعملياتنا، قمنا بتحديث منهجنا في تحديد وتوثيق المواضيع الهامة كجزء من جهود موسعة ضمن إن إم دي سي جروب. هذا العام، خضع تقييمنا للمواضيع الجوهرية لتحديث شامل، بما يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير القطاعية من أطر مرموقة مثل MSCI ومجلس معايير المحاسبة للاستدامة (SASB) التابع للمعايير الدولية لإعداد التقارير. وقد صُممت هذه المعايير لتلبية احتياجات قطاعات البناء والهندسة، وفقًا للمعايير التصنيف الصناعي العالمي (GICS) ونظام تصنيف الصناعات المستدامة (SICS).

لضمان جودة وتأثير قضايانا الجوهرية، قمنا بتعزيز توافقنا مع المعايير العالمية من خلال التعاون الوثيق مع الأطراف المعنية الداخلية والجهات الفاعلة الرئيسية في المجال. إذ إن عملية التفاعل هذه، التي تسترشد بمعايير الإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير (IIRF) والمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعيار AA1000 لتفاعل أصحاب المصلحة، تساعدنا في مواكبة متطلبات الأطراف المعنية المتغيرة. بالإضافة إلى ذلك، يعزز هذا النهج قدرتنا على الإدارة والتوثيق والاستجابة بشكل فعال للعوامل الاقتصادية والبيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما يعزز التزام الشركة بممارسات الأعمال المستدامة الموجهة نحو الأطراف المعنية.

	المواضيع الجوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاحات الخاصة بسوق أبو ظبي للأوراق المالية (ADX)
البيئية	انبعاثات غازات الدفيئة وكفاءة الطاقة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "302" – الطاقة البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "305" - الانبعاثات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "307" - الامتثال البيئي	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة E3: استخدام الطاقة E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة E7: العمليات البيئية E8: الرقابة البيئية E9: الرقابة البيئية
	التنوع البيولوجي واستخدم الأرضي	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "304" – التنوع الحيوي	
	التدوير وإدارة المخلفات	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "306" - النفايات	E7: العمليات البيئية
	الفرص في مجال التكنولوجيا الصديقة للبيئة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "201"– الأداء الاقتصادي البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "203" - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة	E10: التخفيف من مخاطر المناخ
	ندرة المياه	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "303" – المياه والنفايات السائلة	E6: استخدام الماء
الاجتماعية	الصحة والسلامة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "403" – الصحة والسلامة المهنية	S7: معدل الإصابة S8: الصحة والسلامة العالمية
	رفاهية المجتمع	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "413" - المجتمعات المحلية	S12: الاستثمار المجتمعي
	إدارة وتطوير رأس المال البشري	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "202" - الحضور في السوق البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "401" – العمالة البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "404" – التدريب والتعليم البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "405" – التنوع وتكافؤ الفرص البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "406" – عدم التمييز	S2: نسبة الأجور حسب الجنس S4: التنوع بين الجنسين S6: عدم التمييز S9: عمالة الأطفال والعمالة القسرية S10: حقوق الإنسان S11: التوطين
	إدارة الجودة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "416" – صحة وسلامة العملاء البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "417" – التسويق والعلامات التجارية	
الحوكمة	سلوك الشركات والحوكمة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "205" – مكافحة الفساد	S1: نسبة رواتب الرئيس التنفيذي S2: نسبة الأجور حسب النوع G2: استقلالية مجلس الإدارة G3: الأجر المحفز G5: الأخلاقيات ومنع الفساد G6: خصوصية البيانات
	إدارة سلسلة التوريد	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "204" - الممارسات المتعلقة بالمشتريات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "308" - التقييم البيئي للموردين البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "414" - التقييم الاجتماعي للموردين	G4: قواعد السلوك الخاصة بالموردين E7: العمليات البيئية



تنا غمنا

المواضيع الجوهرية

- فرص التكنولوجيا الصديقة للبيئة

معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "201" – الأداء الاقتصادي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "203" - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

رؤية 2030 Vision

- تأسيس سوق نقدي ومالي مرن مع تحقيق توازن مناسب في مستويات التضخم.
- دعم الأسواق المالية لتصبح المحرك الرئيسي لتمويل المشاريع والقطاعات الاقتصادية.

أهداف التنمية المستدامة (SDGs)



8 رأس المال

الأداء المالي

حققت شركة إن إم دي سي انيرجي نمواً ملحوظاً في صافي الربح والإيرادات خلال عام 2024، بفضل توسع عملياتها وتنفيذ مشاريعها بكفاءة عالية.

1.41 مليار درهم إماراتي

وصل صافي الربح إلى 1.41 مليار درهم إماراتي، مسجلاً زيادة بنسبة 80% مقارنة بـ 0.78 مليار درهم إماراتي في 2023. كما شهدت الإيرادات نمواً كبيراً بنسبة 82%، حيث بلغت 14.44 مليار درهم إماراتي، مقارنة بـ 7.94 مليار درهم إماراتي في العام السابق.
billion in the prior year.

% 40

في عام 2024، كما ارتفعت الاحتياطيات النقدية للشركة ورصيدها البنكي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 40% لتصل إلى 4.2 مليار درهم إماراتي، مما يعزز قدرة الشركة على اغتنام الفرص الجديدة في الأسواق المحلية والدولية. بالإضافة إلى ذلك، زادت إجمالي الأصول إلى 16.53 مليار درهم إماراتي في 2024، محققةً نمواً بنسبة 27% مقارنة بـ 13.02 مليار درهم إماراتي في 2023.

نما رصيد المشاريع غير المنفذة لشركة إن إم دي سي انيرجي بنسبة 15.4% ليبلغ 50.4 مليار درهم إماراتي، مما يعكس قدرة الشركة على تأمين وتنفيذ المشاريع واسعة النطاق في المستقبل.

لمزيد من التفاصيل حول الأداء المالي لعام 2024، يرجى مراجعة البيانات المالية المدققة.

	2022	2023	2024
إجمالي الإيرادات (مليار درهم إماراتي)	5.38	7.94	14.44
صافي الأرباح (مليار درهم إماراتي)	0.58	0.78	1.41
إجمالي الأصول (مليار درهم إماراتي)	9.58	13.02	16.53
ربحية السهم (درهم إماراتي)	0.25	0.34	0.62
إجمالي النفقات (مليار درهم إماراتي)	5.02	7.14	12.86
رواتب ومزايا الموظفين (مليار درهم إماراتي)	1.06	1.34	1.63
المدفوعات لمقدمي رأس المال (بالمليار درهم إماراتي)	0.00	0.00	0.75
المدفوعات للحكومة حسب الدولة (ضرائب أو ضريبة القيمة المضافة) (بالمليار درهم إماراتي)	0.073	0.071	0.155

* المدفوعات للمساهمين أو لمقدمي رأس المال الآخرين على شكل توزيعات أرباح، بما في ذلك المدفوعات المتعلقة بالصكوك المصدرة أو غيرها.

خلق القيمة الاقتصادية

تلتزم الشركة بدفع الازدهار الاقتصادي وتعزيز رفاهية المجتمع من خلال توليد وتوزيع القيمة الاقتصادية بشكل عادل. كما تسعى إلى تحقيق فوائد لجميع الأطراف المعنية بينما تساهم إيجابياً في المجتمع الأوسع.

يتمحور عمل الشركة حول الالتزام بتقديم تعويضات عادلة وتنافسية لموظفيها، مما يضمن لهم الأمان المالي ويعزز قدرتهم على دعم عائلاتهم والتخطيط لمستقبل مستقر. إذ يُمكّن هذا النهج القوى العاملة، التي تُعد المحرك الأساسي لنجاح الشركة المستدام.

تدرك الشركة الدور الحيوي لمساهماتها الضريبية في دعم قدرات القطاع العام. فمن خلال الالتزام بواجباتها الضريبية، تساهم الشركة في تحسين الخدمات العامة وتطوير البنية التحتية، مما بدوره يدعم المجتمعات التي تخدمها
علاوة على ذلك، تركز الشركة في ممارساتها الشرائية على التعامل مع الموردين المحليين كلما كان ذلك ممكنًا، مما يعزز الفوائد الاقتصادية لعملياتها. ومن خلال دعم الشركات المحلية، تساهم الشركة في بناء نظم اقتصادية محلية قوية وتعزز النمو والازدهار في المناطق التي تعمل فيها.
regions it serves.

إجمالي المبلغ المستثمر في التكنولوجيا والابتكار

العام	إجمالي المبلغ بالدرهم الإماراتي (بالآلاف)	النسبة من إجمالي النفقات الرأسمالية	طبيعة الاستثمارات الأكثر أهمية
2022	1,770	0.50%	الاستثمار في المعدات الجديدة والمتطورة
2023	3,800	1.50%	نظام RFID لمراقبة الموظفين
2024	1,841	0.50%	الاستثمار في المعدات الجديدة والمتطورة

إجمالي التوفير الناتج عن الابتكار

العام	إجمالي المبلغ بالدرهم الإماراتي (بالآلاف)	ملاحظات
2022	552	-
2023	1,140	أكبر استثمار تم في تطوير ساحة في المملكة العربية السعودية
2024	552	-اعتبارًا من الربع الثالث من عام 2024



9 رأس المال البشري

تنا غمنا

المواضيع الجوهرية

- الصحة والسلامة
- إدارة وتطوير رأس المال البشري

معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "202" - الحضور في السوق
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "403" – الصحة والسلامة المهنية
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "401" – العمالة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "404" – التدريب والتعليم
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "405" – التنوع وتكافؤ الفرص
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "406" – عدم التمييز

رؤية 2030 Vision

- إنشاء بيئة عمل شاملة ذات كفاءة عالية ومتكاملة على مستوى العالم
- تعزيز الكفاءة في سوق العمل بشكل كبير
- بناء قوة عاملة ذات مهارات عالية وكفاءة إنتاجية ممتازة

المستدامة التنمية أهداف (SDGs)



9.1 إدارة وتطوير رأس المال البشري

الحفاظ على ثقافة موحدة

تولي شركة إن إم دي سي انيرجي اهتماماً كبيراً بتطوير رأس المال البشري، مما يساهم في الرؤية الأوسع لبناء ثقافة متماسكة عبر إن إم دي سي جروب. وبينما تتماشى مع ممارسات المجموعة، تزرع الشركة أيضاً ثقافة مميزة تعكس سياقها التشغيلي الفريد. من خلال تبني القيم المشتركة مثل المعرفة والمساءلة وأخلاقيات العمل والشراكات والقيادة، تعزز شركة إن إم دي سي انيرجي هذه المبادئ لتعزيز القوى العاملة المُمكّنة في مجالات تخصصها.

تعتبر هذه القيم الجوهرية قاعدة أساسية للثقة والاحترام والتعاون في الشركة والمجموعة ككل. إذ يُشجّع الموظفون على المشاركة بحذر وتقديم ملاحظات صادقة واتباع أسلوب قيادي يساهم في إزالة الفوارق بين الفرق وتعزيز التعاون ودفع الابتكار. فمن خلال تضمين هذه القيم في الأنشطة اليومية، تضمن الشركة التوافق مع أهدافها طويلة المدى وتعزز ثقافة التطير المستمر.

تعد مدونة السلوك لشركة إن إم دي سي انيرجي مرجعًا للسلوك الأخلاقي، مما يضمن تطبيق معايير موحدة عبر كافة العمليات. إذ تركز هذه المدونة على النزاهة، والشفافية، والالتزام بالممارسات الأخلاقية. علاوة على ذلك، تبنت الشركة سياسات صارمة ضد التمييز والتحرش، التي تعزز بيئة عمل شاملة، مدعومة بآليات تقارير واضحة وبرامج تدريبية تهدف إلى تعزيز الوعي والاحترام المتبادل.

بالإضافة، تسعى الشركة إلى احترام حقوق الإنسان والامتثال للمعايير الدولية في جميع عملياتها، مما يعكس التزامها بأفضل الممارسات العالمية. كما تعكس سياسة الشركة دعمها لحقوق الإنسان والمبادئ المتعلقة بالعمل التي وضعتها مبادرة الأمم المتحدة العالمية (UN Global Compact) ومنظمة العمل الدولية (ILO). وفي عام 2024، اعتمدت الشركة سياسة حقوق الإنسان التي تؤكد التزامها بحماية حقوق العمال، بما في ذلك حظر عمالة الأطفال والعمل القسري، مع ضمان توفير بيئة عمل عادلة لجميع الموظفين.

تفصيل الموظفين حسب الجنس (العدد والنسبة المئوية)

العام	إناث	ذكور	العدد الكلي	إناث %	ذكور %
2022	112	9,246	9,358	% 1.20	% 98.80
2023	243	14,283	14,526	% 1.67	% 98.33
2024	308	15,973	16,281	% 1.89	% 98.11

تفصيل الموظفين الدائمين حسب الجنس (العدد والنسبة المئوية)

العام	إناث	ذكور	العدد الكلي	إناث %	ذكور %
2022	112	9,246	9,358	% 1.20	% 98.80
2023	243	14,283	14,526	% 1.67	% 98.33
2024*	0	0	0	-	-

*ابتداءً من عام 2024 ووفقًا للتعديلات الأخيرة في قانون العمل الإماراتي، أصبحت جميع عقود الموظفين الآن مؤقتة وقابلة للتجديد.

تفصيل الموظفين المؤقتين حسب الجنس (العدد والنسبة المئوية)

العام	إناث	ذكور	العدد الكلي	إناث %	ذكور %
2022	0	0	0	-	-
2023	0	0	0	-	-
2024*	308	15,973	16,281	% 1.89	% 98.11

*ابتداءً من عام 2024 ووفقًا للتعديلات الأخيرة في قانون العمل الإماراتي، أصبحت جميع عقود الموظفين الآن مؤقتة وقابلة للتجديد.

إجمالي عدد حالات التمييز

العام	عدد الحالات الكلي
2022	0
2023	0
2024	0



استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم

تولي الشركة أهمية كبيرة لتعزيز تكافؤ الفرص وخلق وظائف جديدة ورعاية رفاهية الموظفين، مما يسهم في ترسيخ ثقافة عمل قائمة على العدالة والشفافية. ولجذب أفضل الكفاءات، تتبع الشركة نهجًا استراتيجيًا في التوظيف، حيث تقدم تعويضات تنافسية وفرصًا للنمو المهني. إذ تعتمد عملية التوظيف على الجدارة من خلال تبني نهج يعتمد على المقابلات المنظمة والاختبارات القائمة على المهارة لضمان فرص متساوية وعادلة لجميع المرشحين.

بالإضافة إلى ذلك، يُعدّ بناء القدرات الأساسية جزءًا محوريًا في استراتيجية النمو لشركة إن إم دي سي انيرجي. وبالاستفادة من الدعم المركزي والإرشادات الاستراتيجية المقدمة من إن إم دي سي جروب، توجه الشركة جهود التوظيف لتعزيز القدرات الحالية والتوسع في أسواق جديدة مثل طاقة الرياح البحرية، وقطاع تفكيك المنشآت، وتصنيع الوحدات. كما تعزز الشركة ثقافة "النمو من الداخل"، مدعومة بخطط تعاقب الموظفين المنظمة التي تحدد وتعزز مهارات القادة المستقبليين لضمان النمو والمرونة على المدى الطويل.

تولي الشركة أهمية كبيرة للاحتفاظ بالموظفين من خلال مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز التفاعل والاندماج. يشمل هذا النهج برامج التوجيه والإرشاد، وخطط التطوير الفردي (IDPs)، وبرامج تدريبية لتطوير المسار المهني، بالإضافة إلى تقديم مزايا تنافسية للموظفين. كما تعزز الشركة بيئة عمل مرنة وإيجابية تركز على الاحترام، والانتماء، والتعاون. علاوة على ذلك، يُعطى تطوير القيادة أولوية خاصة من خلال مبادرات تهدف إلى بناء قادة المستقبل والاحتفاظ بالمواهب. وتضمن جلسات التغذية الراجعة المنتظمة فهم احتياجات الموظفين، مما يتيح لهم فرصًا واسعة للتقدم المهني ويسهم في تعزيز الانخراط والرضا على المدى الطويل.

التوظيفات الجديدة حسب الجنس (العدد والنسبة)

العام	إناث	ذكور	إناث	ذكور
2022	35	625	% 31.25	% 6.76
2023	164	857	% 67.49	% 6.00
2024	104	3,279	% 33.77	% 20.53

التوظيفات الجديدة حسب الفئة العمرية (العدد والنسبة)

العام	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا
2022	76	521	% 12.79	63	% 7.08	% 4.47
2023	230	705	% 11.13	86	% 6.55	% 5.07
2024	913	2,363	% 42.52	107	% 19.64	% 5.08

إجمالي الموظفين الذين تركو العمل حسب الجنس (العدد والنسبة)

العام	إناث	ذكور	إناث	ذكور
2022	21	144	% 18.75	% 1.56
2023	33	197	% 13.58	% 1.38
2024	43	1,478	% 13.96	% 9.25

إجمالي الموظفين الذين تركو العمل حسب الفئة العمرية (العدد والنسبة)

العام	أقل من 30 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أقل من 30 عامًا	أكثر من 50 عامًا	بين 30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا
2022	15	129	% 2.53	21	% 1.75	% 1.49
2023	50	158	% 2.42	22	% 1.47	% 1.30
2024	299	1,107	% 13.93	115	% 9.20	% 5.46

إجمالي معدلات التوظيف ودوران الموظفين

العام	معدلات التوظيف الكلي	معدلات دوران الموظفين الكلي
2022	% 7.05	% 1.76
2023	% 7.03	% 1.58
2024	% 20.78	% 9.34

التعلم والتطوير وترقية المهارات

يُعتبر الاستثمار في الأفراد أساسًا رئيسيًا في استراتيجيتنا لتحقيق النجاح المستدام. ولضمان الحفاظ على قوة عاملة عالية الكفاءة وقادرة على التكيف مع التغيرات، اعتمدنا نهجًا شاملًا للتدريب والتطوير، يدعم نمو الموظفين في مختلف مراحل مسيرتهم المهنية. إذ يوفّر هذا النهج فرصًا تعليمية مصممة بعناية لتتناسب مع أهداف الموظفين الفردية وتساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

إطار تطوير مخصص

تركز برامج التدريب على سد فجوات المهارات وضمان توافق تطور الموظفين مع أهداف الشركة. ومن خلال إجراء تقييمات منتظمة لاحتياجات التدريب، تحدد الشركة أولويات التعلم الأساسية، مما يضمن أن يكون التطوير المهني مركزًا وذو تأثير. كما تساهم هذه التقييمات في توجيه نظام تطوير الأداء، الذي يجمع بين الأهداف الشخصية والتوجه الاستراتيجي للشركة.

مبادرات التعلم في شركة إن إم دي سي انيرجي

تقدم الشركة مجموعة واسعة من المبادرات التدريبية لتلبية احتياجات التعلم المتنوعة:

- **ورش العمل الرئيسية:** تركز هذه الورش على المهارات الفنية الأساسية، إجراءات السلامة، الامتثال، والقيادة، مما يساعد الموظفين على تلبية احتياجات وظائفهم بفعالية.
- **التعلم المخصص:** يعمل الموظفون على تطوير خطط تعلم شخصية، تشمل التدريب الداخلي والشهادات الخارجية، لتطوير المهارات التي تتماشى مع مساراتهم المهنية وأهداف الشركة.
- **الموارد الإلكترونية للتعلم:** توفر منصة التعليم الإلكتروني مجموعة واسعة من الدورات المهنية والتقنية التي تتيح للموظفين فرصة اكتساب المهارات الجديدة بما يتناسب مع جدولهم الزمني.
- **التعلم التطبيقي:** تمنح المشاريع متعددة الأقسام والتعاون بين الفرق والدورات الوظيفية تجربة عملية وتساهم في توسيع فهم الموظفين لعمليات الشركة.
- **برامج التوجيه:** يتولى الموظفون ذوو الخبرة إرشاد الموظفين الجدد، ويساعدونهم في تطوير مهاراتهم المهنية. بالإضافة إلى ذلك، يتمتع القادة المستقبليون بفرص التدريب المتقدم التي تشمل متابعة القادة التنفيذيين والتوجيه الشخصي.
- **دعم الابتكار:** يُحفز مختبر الابتكار الموظفين على إيجاد حلول مبتكرة للتحديات التجارية، مما يعزز ثقافة التفكير الإبداعي والنمو المستمر.

بناء فريق عمل مرن

تستند ثقافة التعلّم المستمر في شركة إن إم دي سي انيرجي إلى تعزيز النمو والتكيف، من خلال ربط تطوير الموظفين بالأهداف الاستراتيجية للشركة وتبني أساليب تعلم متنوعة لضمان مهارة ومرونة القوة العاملة وتحفيزها. ومع التركيز على تشجيع الابتكار وتوجيه التدريب، تسهم الشركة في تطوير قيادة قادرة على تحقيق النجاح المستدام في قطاع متطور.

إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس

العام	إناث	ذكور
2022	1,573	17,719
2023	6,434	35,609
2024	10,442	31,819

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب الجنس

العام	إناث	ذكور
2022	14.04	1.92
2023	26.48	2.49
2024	33.90	1.99

إجمالي ساعات التدريب حسب فئة الموظفين

العام	العمال	المبتدئ	الإدارة المتوسطة	الإدارة العليا
2022	غير متوفر	11,667	6,688	937
2023	غير متوفر	20,912	18,743	2,388
2024	3,098	16,988	15,413	6,762

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب تصنيف الموظف

العام	العمال	المبتدئ	الإدارة المتوسطة	الإدارة العليا
2022	غير متوفر	10.26	5.68	5.93
2023	غير متوفر	13.14	11.96	17.30
2024	0.23	11.11	13.75	14.09

تقييم الأداء

تمثل تقييمات الأداء في شركة إن إم دي سي انيرجي أداة فعالة لضمان اتساق جهود الأفراد مع الأهداف الاستراتيجية للشركة. ومن خلال تمكين الموظفين من فهم رؤية الشركة وتحفيزهم للمشاركة الفعالة، تسهم الشركة في إرساء ثقافة تقدّر أهمية كل دور في النجاح المؤسسي. وتدعم الشركة ذلك عبر اتصالات دورية توضح دور كل موظف في تحقيق الأهداف العامة، مما يعزز من ترسيخ القيم المشتركة التي تحدد ثقافة الشركة.

تقييمات أداء منظمة

تعمل عملية تقييم الأداء في شركة إن إم دي سي انيرجي على تقديم ملاحظات منظمة وقابلة للتنفيذ لتعزيز تطوير المهارات ودعم التقدم المهني. وتشمل المراجعات السنوية تقييم الكفاءات وتحليلات موضوعية، مع التركيز بشكل خاص على الإدارة الوسطى والعليا، مما يعكس التزام الشركة بمعايير الجودة والنمو والسلامة. تهدف هذه التقييمات إلى دعم التطور المهني ومواءمة الطموحات الوظيفية الشخصية مع الرؤية الاستراتيجية طويلة الأمد للشركة.

نظام إدارة الأداء المؤسسي

تطبق شركة إن إم دي سي انيرجي إطارًا شاملاً لإدارة الأداء يقيس التطورات عبر مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) دقيقة وواضحة. طُورت هذه المؤشرات بالتعاون مع فرق الإدارة المختصة لضمان الصلة والدقة، وتشمل مقاييس أساسية تمثل موضوعات ذات أهمية استراتيجية للشركة مثل الصحة والسلامة والبيئة (HSE) عبر مختلف الوظائف والمشاريع. يهدف هذا النهج الشامل إلى توافق أداء الأفراد مع الأهداف التنظيمية، وتعزيز ثقافة التميز والنمو المستمر.

التعويضات ودورها في تحقيق الاستدامة

تعتمد شركة إن إم دي سي انيرجي في نهجها لتعويضات التنفيذيين على مزيج من الرواتب التنافسية والحوافز التي ترتبط مباشرة بالأهداف الاستراتيجية الأساسية للشركة، مع إعطاء أهمية متساوية لكل من الأداء المالي والنمو المستدام. يهدف هذا النهج إلى تحفيز جميع الموظفين للمساهمة بجدية في تحقيق الأهداف طويلة الأمد للشركة.

إطار عمل متوازن للتعويضات

تتألف سياسة التعويضات التنفيذية في الشركة من مجموعة من العناصر الثابتة والمتغيرة، مثل الراتب الأساسي والبدلات وخطط التقاعد والمزايا الإضافية. إذ صُمم هذا الإطار لجذب الكفاءات والاحتفاظ بها من خلال تقديم حزمة تنافسية تتماشى مع قيم الشركة وأهدافها. وتُعد الشفافية ركيزة أساسية في استراتيجية التعويضات، حيث تلتزم جميع ممارسات التعويض بقوانين العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة واللوائح ذات الصلة في الدول المضيفة الأخرى. يلعب مجلس لجنة الترشيحات والتعويضات دورًا محوريًا في الإشراف على هذه الممارسات من خلال نظام التصويت على الرواتب، لضمان العدالة والالتزام بمعايير الحوكمة.

ربط التعويض بأهداف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تركز استراتيجية التعويضات في الشركة على دمج معايير الاستدامة ضمن آليات المكافآت. يشمل التعويض المتغير، مثل المكافآت والحوافز والمدفوعات المرتبطة بالأداء، عوامل تتجاوز النتائج المالية، لتشمل المساهمات في مبادرات الاستدامة، بما في ذلك حماية البيئة، وتعزيز الصحة والسلامة، والتفاعل مع المجتمع. من خلال إدماج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في هيكل التعويضات، تحقق شركة إن إم دي سي انيرجي توافقًا بين أهداف الموظفين وطموحاتها الاستراتيجية للاستدامة.

تشجيع التأثير طويل الأمد

يضمن دمج الاستدامة في إطار التعويضات أن يكون نمو الشركة مربحًا ومسؤولًا في الوقت ذاته. من خلال ربط الأداء الفردي بأهداف العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى الشركة، تمكّن الشركة موظفيها من المساهمة في النجاح المستدام للشركة. إذ لا يعزز هذا التوافق الأداء التجاري فحسب، بل يشجع أيضًا على اتخاذ نهج استباقي لإدارة الآثار البيئية والاجتماعية، مما يضمن بقاء الشركة كشركة رائدة في مجال تطوير الطاقة المسؤول.

التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص

تسعى الشركة إلى خلق بيئة عمل متنوعة وشاملة تعكس قيم المساواة والاحترام والمسؤولية الاجتماعية. تهدف الشركة إلى بناء فريق عمل يضم مجموعة متنوعة من الخلفيات والخبرات المختلفة، مع التركيز على تضمين الفئات الأقل تمثيلاً مثل النساء، والأشخاص من ذوي الهمم، والأفراد من خلفيات عرقية وإثنية متنوعة. إذ يدعم هذا الجهد سياسات ومبادرات تهدف إلى ضمان الوصول المتساوي إلى الفرص للنمو والتطور.

إرساء أساس للشمولية

في عام 2024، أطلقت الشركة سياسة التنوع والمساواة والشمول لتأسيس قاعدة لثقافة شاملة في جميع عملياتها. إذ تستند هذه السياسة إلى المعايير الدولية مثل اتفاقيات منظمة العمل الدولية، وتوجه ممارسات التوظيف والتطوير والممارسات العادلة في بيئة العمل. تؤكد سياسة التنوع والمساواة والشمول على ممارسات التوظيف العادلة وتحدد مؤشرات التنوع، وتشمل مبادرات تعزز التوازن بين الحياة الشخصية والعملية. تستند عملية التوظيف في الشركة إلى الكفاءة والمهارات، مع دعم أهداف التنوع من خلال التركيز على الأقليات. وقد وضعت الشركة مؤشرات الأداء الرئيسية لتتبع التقدم في مجالات مثل تمثيل النوع الاجتماعي ومقاييس التوظيف المتنوعة والمشاركة في تدريبات التنوع والمساواة والشمول، والمساواة في التعويضات. كما تُقدم ترتيبات عمل مرنة لتلبية احتياجات الموظفين الذين يتحملون مسؤوليات رعاية أو احتياجات شخصية أخرى، مما يعكس نهج الشركة في تعزيز بيئة عمل شاملة.

دعم تطور المسار المهني للمجموعات الأقل تمثيلاً

لتعزيز التنوع القائم على النوع الاجتماعي، أطلقت الشركة العديد من المبادرات التي تركز على التوظيف، والاحتفاظ، والتطوير المهني للموظفات:

حملات توظيف موجهة: تشارك شركة إن إم دي سي انيرجي في مبادرات موجهة لزيادة تمثيل النساء في المجالات التي يهيمن عليها الرجال تقليديًا مثل الهندسة وقطاع البناء.

برامج تطوير القيادة للنساء: تُدرج الموظفات في برامج تهدف إلى تطوير مهاراتهن وإعدادهّن لتولي المناصب العليا وتعزيز تطورهن المهني.

برامج الإرشاد: تقوم القيادات النسائية البارزة بدور المرشدات للموظفات الأصغر سنًا، حيث يوفرن لهن التوجيه المهني، ويشاركن معهن المعرفة، ويدعمن نموهن المهني.

بيئة العمل المرنة: لدعم الموظفات، خاصةً اللواتي لديهن مسؤوليات عائلية، توفر شركة إن إم دي سي انيرجي ساعات عمل مرنة وخيارات العمل عن بعد لدعم التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.

شبكات التنوع ومجموعات دعم الموظفين: أنشأت إن إم دي سي انيرجي شبكات دعم داخلية للنساء لتقديم الدعم المتبادل، وتبادل الخبرات، والمشاركة في الأنشطة التي تهدف إلى تعزيز النمو الشخصي والمهني.

تسعى هذه المبادرات إلى توفير بيئة عمل تشجع على التقدم المهني للنساء، مما يساهم في تعزيز التوازن والتنوع في هيكل القيادة.

يركز نهج الشركة في التنوع والشمول على ضمان شعور كل موظف بالتقدير والدعم، مما يسهم في بناء ثقافة مؤسسية إيجابية وتحقيق نجاح مستدام.

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية والجنس (بالأرقام)

العام	العمال		المبتدئ		الإدارة المتوسطة		الإدارة العليا	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
2022	6,886	0	1,091	46	1,112	65	157	1
2023	11,230	0	1,423	168	1,494	73	136	2
2024	13,150	1	1,293	236	1,060	61	470	10

إجمالي الموظفين حسب الفئة الوظيفية والجنس (النسبة).

العام	فئة العمال		المستوى المبتدئ		فئة الإدارة المتوسطة		الإدارة العليا	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
2022	% 100.00	% 0.00	% 95.95	% 4.05	% 94.48	% 5.52	% 99.37	% 0.63
2023	% 100.00	% 0.00	% 89.44	% 10.56	% 95.34	% 4.66	% 98.55	% 1.45
2024	% 99.99	% 0.01	% 84.57	% 15.43	% 94.56	% 5.44	% 97.92	% 2.08

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية والفئة العمرية (بالأرقام).

العام	العمال			المبتدئ			الإدارة المتوسطة			الإدارة العليا		
	أقل من 30 عامًا	بين30 و50عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين30 و50عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين30 و50 عامًا	أكثر من 50 عامًا
2022	472	5,545	869	91	826	220	31	920	1,225	0	64	94
2023	1,794	8,412	1,024	235	1,070	286	38	1,225	304	0	57	81
2024	1,832	9,940	1,379	300	897	332	13	937	171	2	255	223

إجمالي الموظفين حسب الفئة الوظيفية والفئة العمرية (النسبة).

العام	العمال				المبتدئ				الإدارة المتوسطة				الإدارة العليا			
	أقل من 30 عامًا	بين30 و50عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين30 و50عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين30 و50عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين30 و50عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين30 و50عامًا	أكثر من 50 عامًا
2022	% 6.85	% 80.53	% 12.62	% 8.00	% 72.65	% 19.35	% 2.63	% 78.16	% 19.20	% 0.00	% 40.51	% 59.49
2023	% 15.98	% 74.91	% 9.12	% 14.77	% 67.25	% 17.98	% 2.43	% 78.17	% 19.40	% 0.00	% 41.30	% 58.70
2024	% 13.93	% 75.58	% 10.49	% 19.62	% 58.67	% 21.71	% 1.16	% 83.59	% 15.25	% 0.42	% 53.13	% 46.46

إجمالي عدد الجنسيات

العام	العدد
2022	65
2023	68
2024	69

نسبة التعويض الوسطي بين الإناث والذكور

العام	العمال – إذا وُجد	المبتدئ	الإدارة المتوسطة	الإدارة العليا
2022	-	1.00	1.67	0.97
2023	-	2.22	1.54	1.11
2024	4.16	1.92	1.44	1.39

التوطين والتوظيف المحلي

تلتزم شركة إن إم دي سي انيرجي بدعم التوطين من خلال التركيز على استقطاب المواهب المحلية لتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية في دولة الإمارات العربية المتحدة. إذ نجحت الشركة في زيادة تمثيل المواطنين الإماراتيين ضمن فريق عملها عبر مبادرات مستهدفة. كما تطبق نهجًا مشابهًا للتوظيف المحلي في الأسواق الأخرى التي تعمل بها، مما يضمن مساهمتها الفعّالة في تعزيز النمو الاجتماعي والاقتصادي للمجتمعات المحلية.

المواطنين الإماراتيين حسب الجنس

العام	إناث	ذكور	إناث %	ذكور %
2022	60	140	% 30.00	% 70.00
2023	176	159	% 52.54	% 47.46
2024	236	208	% 53.15	% 46.85

المواطنين الإماراتيين حسب الفئة الوظيفية(بالرقم)

العام	العمال – إذا وُجد	المبتدئ	الإدارة المتوسطة	الإدارة العليا
2022	0	54	134	12
2023	0	200	124	11
2024	0	325	80	39

المواطنين الإماراتيين حسب الفئة الوظيفية (بالنسبة %)

العام	العمال – إذا وُجد	المبتدئ	الإدارة المتوسطة	الإدارة العليا
2022	% 0.00	% 27.00	% 67.00	% 6.00
2023	% 0.00	% 59.70	% 37.01	% 3.28
2024	% 0.00	% 73.20	% 18.02	% 8.78

نسبة التوطين

العام	العدد الكلي %
2022	% 8.09
2023	% 10.12
2024	% 13.60

*ملاحظة: أن حساب نسبة التوطين لا يشمل العمال ضمن عملية الحساب.

مشاركة الموظفين ورفاهيتهم

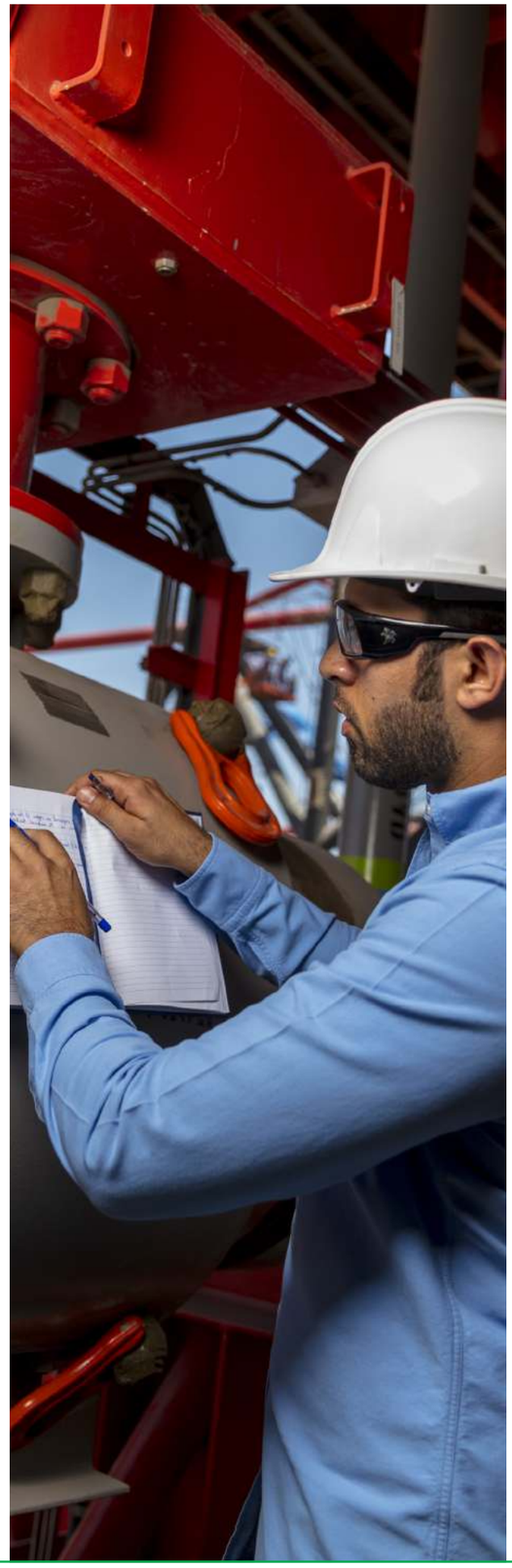
تعتبر شركة إن إم دي سي انيرجي رفاهية الموظفين محورًا أساسيًا لتعزيز الإنتاجية وتحقيق النجاح المؤسسي. لذلك، أطلقت الشركة مبادرات شاملة تهدف إلى دعم الصحة الجسدية والنفسية والعاطفية للموظفين، مما يضمن توفير بيئة عمل يشعرون فيها بالتقدير والدعم. ومن خلال تقديم برامج تناسب احتياجات الأفراد، تؤكد الشركة على التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، مما يعزز التفاعل والرضا الوظيفي للموظفين. كما تجري الشركة استبيانات سنوية مخصصة للعمال الميدانيين عبر محطات موزعة استراتيجيًا في أماكن السكن ومرافق الطعام، لضمان جمع التغذية الراجعة بفعالية رغم التحديات المرتبطة بالوصول الرقمي المحدود إلى طرق الاستبيانات التقليدية.

برامج ومزايا تعزيز رفاهية الموظفين

تركز مبادرات الرفاهية في الشركة على توفير الدعم العملي، والموارد، والمزايا التي تراعي التنوع في احتياجات موظفيها:

- **الرعاية الصحية والدعم العائلي:** تشمل مبادرات الشركة توفير تغطية طبية شاملة لجميع الحالات غير المهنية، إلى جانب سياسات واضحة لإجازات الأمومة والأبوة تحمي الموظفين من التمييز خلال فترات الحمل وما بعدها.
- **الاستقرار المالي:** توفر الشركة خدمات استشارات مالية وخطط تقاعدية تعتمد على المساهمات، ومصممة بما يتناسب مع مدة الخدمة والراتب.
- **الدعم النفسي والعاطفي:** تعزيز الوعي بالصحة النفسية من خلال توفير خدمات استشارية وضمان بيئة تتيح للموظفين معالجة التحديات الشخصية بثقة.
- **مبادرات رفاهية الموظفين:** إطلاق برامج شاملة لتعزيز صحة الموظفين الجسدية، تتضمن أنشطة لياقة بدنية مبتكرة وفحوصات طبية دورية، بهدف تحفيز الموظفين على تبني أسلوب حياة صحي.
- **المساعدة في الانتقال الوظيفي:** لضمان انتقال سلس إلى المرحلة التالية من حياتهم المهنية، تقدم الشركة برامج دعم متكاملة تشمل كتابة السير الذاتية، وتدريب على المقابلات، واستشارات مهنية تلبي احتياجات كل موظف بشكل فردي.

بالإضافة إلى ذلك، تعمل إن إم دي سي إينيرجي بنشاط على تعزيز مشاركة الموظفين لزيادة رضا الموظفين والإنتاجية. كجزء من جهد على مستوى إن إم دي سي جروب ش.م.ع ، أطلقت إن إم دي سي إينيرجي استطلاع رأي "مكان عمل رائع"، المصمم لجمع رؤى قيمة وتحسين مشاركة الموظفين في جميع مستويات المؤسسة.



ملاحظة: وفقًا للقانون الإماراتي، يحق للموظفين الحصول على إجازة عائلية لمدة 5 أيام عمل تبدأ من يوم ولادة الطفل وتستمر حتى ستة أشهر. إذ تعتبر الإجازة العائلية إجازة مدفوعة الأجر يمكن للوالدين التقديم عليها، سواء الأم أو الأب، وهي تختلف عن إجازة الأمومة. كما يحق للموظفات الحصول على إجازة أمومة لمدة 60 يومًا، منها 45 يومًا إجازة مدفوعة بالكامل و15 يومًا إجازة بنصف الراتب. في عام 2023، تم دمج الإفصاحات المتعلقة بإجازة الأمومة ضمن إجازة العائلية. وفي هذا التقرير، فقد تم التمييز بين الإجازتين نظرًا لاختلاف الفوائد التي تقدمها كل منهما.

إجمالي عدد الموظفين المستحقين الأجازة العائلية

العام	إناث	ذكور
2022	54	1,851
2023	102	2,505
2024	126	2,729

إجمالي عدد الموظفين الذين استفادوا من الإجازة العائلية

العام	إناث	ذكور
2022	0	40
2023	1	53
2024	6	91

إجمالي عدد الموظفات اللواتي استفدن من إجازة الأمومة

العام	إناث	ذكور
2022	11	-
2023	11	-
2024	12	-

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة العائلية

العام	إناث	ذكور
2022	0	40
2023	1	53
2024	6	91

إجمالي عدد الموظفات اللواتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة

العام	إناث	ذكور
2022	10	-
2023	8	-
2024	12	-

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة العائلية وما زالوا موظفين بعد 12 شهرًا من عودتهم

العام	إناث	ذكور
2022	0	37
2023	0	33
2024	1	43

إجمالي عدد الموظفات اللواتي عدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأمومة وما زلن موظفات بعد 12 شهرًا من عودتهن

العام	إناث	ذكور
2022	14	-
2023	8	-
2024	6	-

نسبة العودة للعمل

العام	إناث	ذكور
2022	-	% 100.00
2023	% 100.00	% 100.00
2024	% 100.00	% 100.00

نسبة الاحتفاظ بالموظفين

العام	إناث	ذكور
2022	-	% 84.09
2023	-	% 82.50
2024	% 100.00	% 82.69

9.2 الصحة والسلامة

تعتبر الصحة والسلامة ركناً محورياً في جميع أنشطة شركة إن إم دي سي انيرجي، حيث لا يقتصر التزام الشركة على الامتثال للوائح القانونية، بل يمتد إلى بناء بيئة عمل تسودها الثقة والأمان لجميع الأفراد، سواء كانوا موظفين أو متعاقدين. ترتكز هذه القيم على خلق ثقافة مؤسسية تُعلي من شأن السلامة وتدمجها في صلب القرارات والإجراءات اليومية. من خلال تطبيق معايير متقدمة في إدارة الصحة والسلامة، تهدف الشركة إلى تقليل المخاطر المحتملة، مع ضمان رفاهية العاملين والشركاء على حد سواء.

الالتزام بالصحة والسلامة والقيادة

تشكل ممارسات الصحة والسلامة المهنية جزءاً لا يتجزأ من عمليات إن إم دي سي انيرجي، وأساساً مهماً لضمان النجاح المستدام. ويشرف قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE) على تطبيق أعلى معايير السلامة والصحة لضمان رفاهية جميع العاملين. يعمل فريق الجودة والصحة والسلامة والبيئة بشكل وثيق مع قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى إن إم دي سي جروب، لضمان توافق جهود السلامة مع الأهداف الإستراتيجية للمجموعة والمساهمة في تبني أفضل الممارسات من خلال تبادل المعرفة وحل المشكلات بشكل تعاوني.

تستند سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة في شركة إن إم دي سي انيرجي، التي تم صياغتها على مستوى المجموعة واعتمادها من قبل الإدارة العليا، إلى نهج موحد يهدف إلى تعزيز ممارسات آمنة ومسؤولة، لضمان التزام الجميع بالسلامة كأولوية جماعية على كافة المستويات. تعتمد إن إم دي سي إنرجي هيكلًا متعدد المستويات للجان واجتماعات الصحة والسلامة والبيئة لضمان التنسيق الفعّال داخل الشركة وعبر الشركات التابعة لمجموعة إن إم دي سي. يشمل ذلك اجتماعات على مستوى المجموعة لتعزيز التعاون مع الكيانات الشقيقة، واجتماعات اللجنة التوجيهية الداخلية، ومراجعات الإدارة العليا، بالإضافة إلى اجتماعات مخصصة للمشاريع وجلسات متخصصة للعمليات البحرية وأنشطة الساحات. يشارك في هذه الاجتماعات الموظفون على جميع المستويات، بما في ذلك الإدارة العليا، لتعزيز أداء الصحة والسلامة والبيئة بنهج متكامل.

يُعدّ إشراك الموظفين جزءًا أساسيًا من ثقافة الصحة والسلامة في شركة إن إم دي سي انيرجي. حيث يتم تشجيع جميع الموظفين للمشاركة الفعّالة في تطوير وتنفيذ وتحسين المبادرات المتعلقة بالسلامة. إذ يعمل قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة بشكل مباشر مع الموظفين لجمع الملاحظات وتعزيز التواصل الشفاف، فضلاً عن تحديد الفرص لتحسين ممارسات السلامة. وقد انعكست الزيادة بنسبة 42% في تقارير ملاحظات الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2024 في النهج الاستباقي الذي تتبعه الشركة للتعرف على المخاطر. وأسهمت هذه الثقافة التعاونية في تعزيز تقارير المخاطر، مما يساهم في خلق بيئة يشعر فيها الموظفون بالقدرة على طرح قضايا السلامة.

نظام إدارة الصحة والسلامة

يشكل نظام إدارة الصحة والسلامة في شركة إن إم دي سي انيرجي، المعتمد وفقًا لمعايير ISO 45001:2018، العمود الفقري لممارسات الشركة في مجال الصحة والسلامة.

يُطبق هذا النظام عبر جميع بيئات العمل التشغيلية، مما يضمن اتباع نهج موحد للتعرف على المخاطر وتقييمها وإدارتها بكفاءة. إذ صُمم نظام إدارة الصحة والسلامة لضمان أعلى معايير السلامة، مما يسهم في توفير حماية شاملة ودقيقة للعمليات التشغيلية.

للحفاظ على فعالية تدابير الصحة والسلامة، تجري إن إم دي سي انيرجي تدقيق داخلي وخارجي بشكل منتظم. ففي عام 2024، أجرت الشركة 33 تدقيقًا داخليًا و51 تدقيقًا خارجيًا بهدف ضمان توافق الممارسات مع معايير السلامة الصارمة وتحديد مجالات التحسين. كما يتم تسهيل عملية الإبلاغ عن الحوادث والحالات التي قد تؤدي إلى حوادث عبر منصة INTELEX، التي توفر قناة رسمية للإبلاغ عن الحوادث. يضمن هذا النظام الحفاظ على سرية المعلومات وتعزيز التواصل المفتوح، مما يسهم في اتخاذ إجراءات تصحيحية سريعة لمعالجة المشكلات وتحديد الأسباب الجذرية للحد منها مستقبلاً. فمن خلال تعزيز بيئة عمل تتسم بالانفتاح والمسؤولية، تواصل الشركة تعزيز جهودها في مجالات الصحة والسلامة وإدارة المخاطر بشكل استباقي.

في عام 2024، واجهت إن إم دي سي إنرجي حادثًا مأساويًا أسفر عن وفاة أحد العمال. تعاملت الشركة مع الحادث بأقصى درجات الجدية، ملتزمةً ببروتوكولات إدارة الحوادث المعتمدة للتعامل مع الأحداث الكبرى بدقة وشفافية. فور الإبلاغ، قامت الإدارة العليا بتشكيل فريق تحقيق متعدد التخصصات يضم خبراء في المجال لإجراء مراجعة شاملة. باستخدام منهجيات معترف بها في القطاع، مثل تحليل الجذور TapRooT®، حدد الفريق بشكل منهجي الأسباب المباشرة والجذرية للحادث. تم تنفيذ إجراءات تصحيحية على الفور لمعالجة أي ثغرات تم تحديدها، مما يعزز التزام إن إم دي سي إنرجي بالتحسين المستمر وأعلى معايير الصحة والسلامة.



تفاصيل الإصابات المتعلقة بالعمل – بيانات الموظفين
ملاحظة: يتم احتساب معدل الإصابات لكل مليون ساعة عمل.

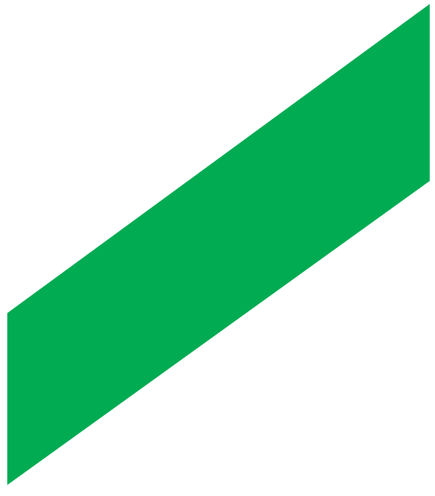
العام	عدد الإصابات التي تسببت في فقدان الوقت	عدد الإجازات الناجمة عن الإصابة	عدد حالات الوفاة	معدل الوفيات الناتجة عن إصابات العمل	عدد الإصابات المتعلقة بالعمل ذات العواقب الشديدة	معدل الإصابات المتعلقة بالعمل ذات العواقب الشديدة	عدد الإصابات المسجلة المتعلقة بالعمل	معدل الإصابات المسجلة المتعلقة بالعمل	الأنواع الرئيسية للإصابات المتعلقة بالعمل	عدد الإصابات المهنية الأخرى	عدد الحوادث ذات الاحتمالية العالية	عدد الحوادث التي من الممكن أن تحدث	معدل الإصابات المسجلة الإجمالي	عدد ساعات العمل
2022	0	0	0	0.00	0	0.00	2	0.09	الانزلاق والسقوط	17	1	172	0.09	23,062,865
2023	2	241	0	0.00	2	0.04	14	0.29	التعرض للخطر	19	2	24	0.33	47,976,178
2024	4	199	1	0.01	0	0.00	21	0.30	التعرض للخطر	0	10	39	0.30	71,165,216

الأمراض الناتجة عن العمل – بيانات الموظفين

العام	عدد الوفيات الناتجة عن العمل	عدد الحالات المسجلة الأمراض الناتجة عن العمل	أنواع الأمراض الناتجة عن العمل
2022	0	0	-
2023	0	0	-
2024	0	0	-

الأمراض الناتجة عن العمل – المقاولون والمتعاقدين من الباطن

العام	عدد الوفيات الناتجة عن العمل	عدد الحالات المسجلة الأمراض الناتجة عن العمل	أنواع الأمراض الناتجة عن العمل
2022	0	0	-
2023	0	0	-
2024	0	0	-



مؤشرات أداء الصحة والسلامة

الجدول أدناه يوضح مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة لفترة التقرير مقارنة بأهداف 2024، مع تفصيل ساعات العمل والحوادث وتكرار الحوادث المتعلقة بالسلامة لشركة إن إم دي سي انيرجي.

المقياس	الوحدة	أهداف 2024	الأداء مقابل الأهداف
إجمالي ساعات العمل (مليون)	رقم	-	71.17
الوفاة	رقم	0	1
إصابات الوقت الضائع إجمالي	رقم	-	4
معدل تكرار إصابات الضائعة للوقت (LTIFR)	رقم	0.15	0.07
إجمالي معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل (TRIFR)	تكرار	1.15	0.30
الأيام الضائعة	تكرار	-	2.78
عمليات تدقيق السلامة السلوكية	تكرار	-	135
الإبلاغ عن الملاحظات غير الآمنة	تكرار	600	708
الحوادث البيئية الحرجة	تكرار	0	0
الجولات رفيعة المستوى	رقم	220	242
ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة	تكرار	3,500	4,113
حملات الصحة والسلامة والبيئة	تكرار	5	13

برامج التدريب والتوعية وإشراك الموظفين

يعد التدريب والتوعية من الركائز الأساسية في استراتيجية الصحة والسلامة لشركة إن إم دي سي انيرجي، حيث يهدف إلى ضمان الدراية الكاملة لجميع الموظفين واستعدادهم للتعرف على المخاطر، واتخاذ التدابير الوقائية، والامتثال لأعلى معايير السلامة. وتقدم الشركة برامج التدريب من خلال قنوات متعددة:

- التدريب التعريفي: يشارك الموظفون الجدد في جلسات تعريفية بالصحة والسلامة للتعرف على الإجراءات والبروتوكولات المتعلقة بالسلامة.
- جلسات التوعية الجماعية: تُجرى جلسات توعية دورية لتسليط الضوء على المخاطر الحالية وتعزيز الوعي العام، مع توفير مساحة للنقاش حول كيفية تحسين ممارسات السلامة بين الفرق.
- التدريب الداخلي: ينظم فريق الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE) وفريق الموارد البشرية التابع لـ إن إم دي سي تدريبات متخصصة لضمان تزويد الموظفين بالمعرفة العملية اللازمة للحفاظ على بيئة عمل آمنة.
- التدريب الخارجي: تتعاون شركة إن إم دي سي انيرجي مع مدربين خارجيين لتنظيم دورات تدريبية مخصصة في مجالات الصحة والسلامة، مما يعزز مهارات الموظفين ويوسع معرفتهم.
- تدريبات الاستعداد للطوارئ: تُنظم الشركة تدريبات طوارئ دورية تهدف إلى تدريب الموظفين والمتعاقدين على لتعامل مع الحوادث الطارئة، مما يعزز من قدرتهم على الاستجابة الفعّالة

يشمل منهج التدريب مجالات حيوية مثل الاستجابة للطوارئ، والتعرف على المخاطر، والاستخدام السليم للمعدات الوقائية والبروتوكولات الأمنية المحددة التي تتناسب ،(PPE) الشخصية مع الفئات المختلفة من الموظفين. وفي عام 2024، نظمت شركة إن إم دي سي انيرجي 568,744 ساعة تدريب في مجال الصحة والسلامة، مما يعكس التزامها القوي بتزويد القوة العاملة بالمهارات اللازمة والوعي المطلوب. بالإضافة إلى ذلك، تضمن ورش العمل المستهدفة وفحوصات الامتثال أن يكون الموردون والمتعاقدون ملتزمين تمامًا بمعايير الصحة والسلامة التي تعتمدها الشركة، مما يساهم في خلق بيئة عمل آمنة وواعية للسلامة. كما أن الشركة، في خطوة لتعزيز سلامة الحرائق والاستعداد للطوارئ، وقعت في عام 2024 اتفاقية استراتيجية مع شركة "جاهزية" الرائدة في تقديم خدمات الإطفاء والإنقاذ الطارئة. تشمل الاتفاقية التدريب المتخصص والدعم المستمر أثناء حالات الطوارئ المتعلقة بالحرائق، بالإضافة إلى إجراء تحليلات تفصيلية بعد الحوادث، مما يعزز قدرة شركة إن إم دي سي انيرجي على التعامل مع الطوارئ والأزمات وفقًا لأعلى المعايير الدولية.

تدريب الموظفين في مجال الصحة والسلامة المهنية

العام	عدد ساعات تدريب الموظفين في مجال الصحة والسلامة المهنية	
	اجتماع مجموعة السلامة	محادثات صندوق الأدوات (TBT)
2022	غير متوفر	غير متوفر
2023	119,202	476,810
2024	185,818	743,275

العام	عدد الموظفين الذين حصلوا على تدريب الصحة والسلامة المهنية		
	التعريف بالصحة والسلامة والبيئة	التدريب الداخلي في مجال الصحة والسلامة والبيئة	التدريب الخارجي / التدريب من طرف ثالث
2022	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر
2023	10,908	36,024	4,445
2024	13,670	57,745	9,027

مبادرات الصحة والرفاهية

تتبنى شركة إن إم دي سي انيرجي نهجاً شاملاً لرفاهية موظفيها، متجاوزة بذلك متطلبات الصحة المهنية التقليدية. فهي توفر الفحوصات الصحية المنتظمة والتطعيمات بالإضافة إلى دعم الصحة النفسية من خلال خدمات الاستشارة المتخصصة. كما تشمل برامج العافية أنشطة متنوعة مثل تحديات اللياقة البدنية وورش العمل المخصصة لإدارة التوتر، مما يسهم في تعزيز الرفاهية الجسدية والعقلية للموظفين.

كما تقوم الشركة أيضًا بإجراء تقييمات بيئية دقيقة لضمان تصميم بيئات العمل بشكل يعزز الراحة والإنتاجية والرفاهية العامة للموظفين. تُعنى هذه التقييمات بتحقيق بيئة مريحة تدعم الأداء الأمثل. وفي الوقت ذاته، يتم الحفاظ على سرية معلومات الصحة الخاصة بالموظفين بشكل صارم، حيث تُستخدم هذه البيانات فقط لأغراض الصحة المهنية. كما تقتصر إمكانية الوصول إلى هذه البيانات على الأشخاص المخولين فقط، مما يضمن حماية خصوصية الموظفين.

إدارة سلامة المقاولين

تولي الشركة أهمية كبيرة لإدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية الناتجة عن عملياتها وعلاقتها مع المقاولين. إذ يُطلب من المقاولين الامتثال لسياسات الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالشركة والمشاركة الفعالة في المبادرات المتعلقة بالسلامة. ويضمن هذا النهج التعاوني التوافق في ممارسات السلامة وتطبيق أعلى المعايير عبر جميع العمليات والشركاء.

تعزيز ثقافة السلامة والنمو المستمر

تحرص شركة إن إم دي سي انيرجي على ترسيخ ثقافة السلامة كجزء لا يتجزأ من عملياتها التشغيلية. وتعمل على تعزيز هذه الثقافة عبر برامج تكافئ المساهمات البارزة في مجال الصحة والسلامة، إلى جانب تطبيق أنظمة حوافز مبتكرة تُحفز الموظفين والمقاولين على الالتزام المستمر بمعايير السلامة العالية. وقد أثمرت هذه الجهود في عام 2024 عن تحقيق زيادة ملحوظة في تقارير المخاطر المقدمة من الموظفين غير المختصين بمجال الصحة والسلامة، مما يعكس نجاح الشركة في تحفيز الجميع على الإبلاغ عن المخاطر والمساهمة الفعالة في تحسين بيئة العمل.

تُعد ثقافة التحسين المستمر جزءًا أساسيًا وراسخًا من ممارسات الصحة والسلامة في الشركة. وتسعى الشركة لضمان استمرارية الابتكار في هذا المجال من خلال المراجعات الإدارية المنتظمة وتحديث البرامج بشكل دوري، اعتمادًا على ملاحظات الموظفين وأفضل الممارسات الحديثة في القطاع. كما تُعزز الشركة هذه الثقافة بدمج مؤشرات السلوك المرتبطة بالصحة والسلامة ضمن إطار الكفاءات المهنية، إلى جانب تطوير برامج التقدير، مما يسهم بشكل فعّال في ترسيخ ثقافة التميز وتحفيز النمو المستمر في كافة المستويات.

جوائز العام 2024:

حصلت شركة إن إم دي سي إينرجي للمرة الثالثة على جائزة السلامة الدولية بامتياز من مجلس السلامة البريطاني لالتزامها بالصحة والسلامة خلال عام 2024.

حصلت شركة إن إم دي سي إينرجي، للمرة الحادية عشرة على التوالي، على الميدالية الذهبية من الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (ROSPA) لأدائها المتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2024.



تنا غمنا

القضايا ذات الأولوية

- رفاهية المجتمع
- إدارة الجودة
- إدارة سلسلة التوريد

معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "204" - الممارسات المتعلقة بالمشتريات
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "205" - مكافحة الفساد
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "308" - التقييم البيئي للموردين
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "413" - المجتمعات المحلية
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "414" - التقييم الاجتماعي للموردين
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "416" – صحة وسلامة العملاء
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "417" – التسويق والعلامات التجارية

رؤية 2030 Vision

- إنشاء بيئة عمل تتسم بالانفتاح، الكفاءة، الفعالية، والتكامل على المستوى العالمي.

أهداف التنمية المستدامة (SDGs)





10 رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات

10.1 رفاهية المجتمع

تسعى شركة إن إم دي سي انيرجي إلى لعب دور استباقي في تعزيز رفاهية المجتمع من خلال شراكات طويلة الأجل ومؤثرة مع المنظمات المحلية وأصحاب المصلحة. ومن خلال هذه الشراكات، تعمل الشركة بفاعلية على تحسين الظروف الاجتماعية والبيئية في المناطق التي تعمل فيها. إذ صممت الشركة مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات لتحقيق تغيير ملموس، وتشمل هذه المبادرات توفير فرص العمل للمواطنين الإماراتيين ودعم الشركات المحلية وتنفيذ برامج مجتمعية تحقق فوائد ملموسة. كما تتيح الشركة فرصًا عديدة لموظفيها للمشاركة التطوعية في مشاريع محلية تسهم في معالجة القضايا الاجتماعية والبيئية.

علاوة على ذلك، تهدف شركة إن إم دي سي انيرجي إلى تعزيز رفاهية البيئة والمجتمع من خلال استراتيجية مسؤولة اجتماعيًا مُحكمة، تهدف إلى مواجهة التحديات الاجتماعية والبيئية بشكل فعال. تركز هذه الاستراتيجية على بناء علاقات متينة مع المجتمعات المحلية والمساهمة بشكل إيجابي في تحقيق النمو الاجتماعي. كما تُعتبر القيم الأساسية لشركة إن إم دي سي انيرجي—المعرفة، والمساءلة، والأخلاق، والتحالف، والقيادة - الركيزة التي تستند إليها جهود المسؤولية الاجتماعية، مما يضمن توافق جميع المبادرات مع أهداف الأعمال وتطلعات المجتمع.

تستجيب برامج المسؤولية الاجتماعية للشركة للتحديات المتجددة التي تواجه المجتمعات التي تخدمها، حيث تواكب احتياجات هذه المجتمعات بشكل مستمر. تشارك الشركة بفاعلية في العديد من المبادرات البيئية مثل الحفاظ على الحياة البحرية، وإعادة تشجير المناطق المتضررة، وتنظيف الشواطئ، بالإضافة إلى حملات التوعية بالصحة العامة، مما يسهم في إحداث تأثير ملموس على البيئة والمجتمع. كما تُولي الشركة اهتمامًا خاصًا بتعزيز الاقتصاد المحلي من خلال خلق فرص عمل للمواطنين الإماراتيين، والتعاون مع الموردين المحليين، بما يسهم في دعم الاستدامة الاقتصادية.

ومن أجل تحقيق أقصى قدر من الفعالية، تشرف لجنة المسؤولية الاجتماعية على جميع المبادرات المجتمعية لضمان توافقها مع أهداف الشركة التشغيلية واهتماماتها بالاستدامة. تشمل البرامج البارزة زراعة أشجار القرم وحملات التبرع بالدم والفعاليات الخيرية مثل توزيع الوجبات في رمضان، بالإضافة إلى المبادرات الصحية التي تسعى إلى تعزيز رفاهية المجتمع وزيادة الوعي الصحي. إذ تسلط هذه المبادرات الضوء على دور الشركة في دعم المجتمعات المحلية وتعزيز أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

على مدى السنوات الخمس الماضية، استثمرت شركة إن إم دي سي أينرجي مبلغ 39.3 مليون درهم إماراتي في مشاريع مجتمعية مختلفة، مما يدل على تركيزها على المساهمة بشكل هادف في تعزيز الرفاهة المجتمعية والبيئية.

شاركت شركة إن إم دي سي انيرجي في عدد من المبادرات المجتمعية وأقامت شراكات هامة تعود بفوائد بيئية واجتماعية على المجتمعات التي تعمل بها:

التوطين وتطوير الكفاءات المهنية:

شاركت الشركة في حدث "توظيف ×زاهب 2024" كراع ذهبي، حيث استضافت منصات للتوظيف وعقدت مقابلات عمل وعملت على تعزيز فرص التطوير المهني للمواهب الوطنية الإماراتية.

قمة القيادة المستدامة:

نظمت الشركة قمة فوربس الشرق الأوسط لقادة الاستدامة، لتعزيز التعاون في إيجاد حلول مبتكرة ومستدامة.

الريادة الصناعية:

استضافت الشركة منتدى "اصنع في الإمارات"، حيث استعرضت أحدث التقنيات وسلطت الضوء على دورها في تعزيز التنمية الصناعية في دولة الإمارات.

نموذج الاستدامة:

شاركت الشركة في معرض مصر للبترول، لتعزيز التعاون الإقليمي وتسليط الضوء على دور التكنولوجيا في دفع عجلة الاقتصاد.

المساهمة في الاقتصاد:

ضخت الشركة 17 مليار درهم إماراتي في الاقتصاد المحلي لدولة الإمارات وحققت درجة عالية في القيمة الوطنية المضافة، مما يؤكد دعمها للموردين المحليين وتنويع الاقتصاد.

تعزيز معايير الصحة والسلامة:

نظمت الشركة منتديات متخصصة بالصحة والسلامة والبيئة للمقاولين، بما في ذلك المقاولين البحريين، لضمان الالتزام بمعايير السلامة والجودة.

المشاركة المجتمعية:

دعمت الشركة سباق الجري الدولي في المملكة العربية السعودية، مما يعكس التزامها بالمسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.

فرص التوظيف:

أبرمت الشركة اتفاقية شراكة طويلة الأجل مع مجموعة كيزاد لإنشاء مصنع بقيمة 100 مليون دولار، يساهم في خلق 3000 فرصة عمل جديدة، ويعزز الصناعات الوطنية.

التميز البيئي:

حصلت الشركة على جائزة الجمعية الدولية لمقاولي خطوط الأنابيب والمنشآت البحرية للبيئة لعام 2024، تقديرًا لجهودها في زراعة أكثر من 20,000 شجرة مانغروف ضمن مشروع الكربون الأزرق، والذي يحد من انبعاثات الكربون بمقدار 246 طنًا سنويًا.

دراسة حالة:
الالتزام بالحفاظ على البيئة ورفاهية المجتمع

نظرة عامة

أظهرت إن إم دي سي إينرجي التزامًا برفاهية المجتمع من خلال سلسلة من المبادرات لحماية البيئة تهدف إلى الحفاظ على التنوع البيولوجي، واستعادة المواطن الطبيعية، ومشاركة المجتمعات المحلية في الممارسات المستدامة. من خلال دمج جهود الحفاظ على البيئة في إطار عملياتها، تضمن الشركة أن تسهم مشاريعها بشكل إيجابي في النظام البيئي والمجتمعات المحلية.

برنامج تعشيش وإنقاذ السلاحف

يعد برنامج تعشيش وإنقاذ السلاحف أحد المبادرات الرائدة في مجال الحفاظ على البيئة التي تنفذها إن إم دي سي إينرجي، وهو جهد استباقي لحماية السلاحف البحرية خلال موسم التعشيش ووضع البيض من مايو إلى سبتمبر. وبالاعتراف بالتهديدات التي تشكلها الأنشطة الصناعية والتغير المناخي، قامت إن إم دي سي إينرجي بتنفيذ العديد من التدابير لحماية تجمعات السلاحف، بما في ذلك:

- تحديد وتحديد مناطق تعشيش السلاحف المحتملة مع وضع لافتات تحذيرية مناسبة لمنع التدخل البشري والتشغيلي.
- تعليق مؤقت للعمليات بالقرب من مواقع تعشيش السلاحف، لضمان بيئة آمنة وغير مزعجة للأمهات السلاحف وصغارها.
- إنقاذ وتأهيل السلاحف المصابة أو التي علقت على الشواطئ، مما يعزز التزام الشركة بالتنوع البيولوجي البحري.



مبادرات زراعة المانغروف والأشجار

في إطار جهودها الأكبر في مجال الحفاظ على البيئة، قامت إن إم دي سي إينرجي بتنفيذ مشاريع استعادة المواطن الطبيعية التي تركز على زراعة المانغروف والأشجار، مما يساهم في عزل الكربون، وتحسين جودة الهواء، وتقليص بصمة الشركة البيئية:

- تم زراعة 50 ألف شجرة مانجروف على مدى عامين في المناطق الساحلية، بموافقة من السلطات المحلية، لدعم مرونة السواحل والتنوع البيولوجي البحري.
- تم زراعة 2000 شجرة محلية باستخدام تقنية صندوق المياه على مدى عامين لتعزيز الغطاء الأخضر وتشجيع إعادة التحريج.
- في يوم البيئة العالمي، قامت شركة إن إم دي سي إينرجي ة بزراعة 100 بذرة شجرة غاف، والتي ترمز إلى المرونة والاستدامة في مناخ دولة الإمارات العربية المتحدة الجاف.

تمتد مبادرات إن إم دي سي إينرجي في مجال الحفاظ على البيئة إلى ما هو أبعد من التأثير البيئي، حيث تعزز المشاركة المجتمعية والوعي بالاستدامة. من خلال المشاركة الفعالة في حملات زراعة الأشجار، وبرامج حماية التنوع البيولوجي، والمحافظة على الحياة البحرية، تشجع الشركة موظفيها وأصحاب المصلحة والمجتمعات المحلية على المشاركة في جهود الحفاظ على البيئة. يعزز هذا النهج المتكامل دور إن إم دي سي إينرجي ككيان مؤسسي مسؤول، مما يساهم في الحفاظ على البيئة ورفاهية المجتمع.

10.2 إدارة الجودة

تُولي شركة إن إم دي سي انيرجي اهتمامًا بالغًا بإدارة الجودة، حيث تعتبرها جوهر تحقيق التميز التشغيلي. وتعتمد الشركة نظام إدارة جودة مُعتمد وفقًا لمعيار ISO 9001:2015 لضمان تحسين العمليات التشغيلية، والالتزام بأعلى معايير الجودة العالمية، وتعزيز ثقافة النمو المستمر. يُسهم هذا النظام في تمكين الشركة من تقديم مشاريع وخدمات ذات كفاءة عالية وأداء متميز، تنسجم مع تطلعات العملاء.

كما تتبنى شركة إن إم دي سي انيرجي نهجًا استباقيًا في إدارة الجودة، مع التركيز على مقاييس دقيقة مثل مؤشر جودة المشاريع مما يعكس التزام الشركة بتطبيق معايير جودة صارمة تلبي الالتزامات التعاقدية وتحقق رضا العملاء. يعكس هذا الأداء التزام الشركة بتطبيق معايير جودة صارمة تلبي الالتزامات التعاقدية وتحقق رضا العملاء. كما يوفر نظام إدارة الجودة إطارًا شاملاً لمراقبة وتقييم جميع مراحل المشاريع، مما يعزز توافق العمليات مع أعلى معايير الجودة في القطاع وتحقيق رضا العملاء.

تُطبق شركة إن إم دي سي انيرجي سياسة شاملة للجودة والصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، مع التركيز على دمج إدارة الجودة في جميع جوانب عملياتها. تعزز هذه السياسة التفاعل المباشر مع العملاء من خلال جمع ملاحظاتهم واستخدامها لتحسين العمليات باستمرار، مع الالتزام المستمر بالمعايير الدولية. كما تتبنى الشركة سياسة جودة مستقلة تهدف إلى فهم احتياجات العملاء وتلبية توقعاتهم بدقة. وتعكس هذه السياسة التزام الإدارة العليا بتقديم خدمات ومنتجات تتماشى مع تطلعات العملاء وتلبي أعلى المعايير.

تعتمد شركة إن إم دي سي انيرجي على قدرات موظفيها كأساس للتميز في الجودة. إذ تسعى الشركة للاستثمار بشكل كبير في التدريب والتطوير لتمكين الموظفين من اكتساب المهارات الضرورية في مجال إدارة الجودة وخدمة العملاء. وتشمل البرامج المتخصصة مراقبة الجودة، وتحسين العمليات، وتعزيز التفاعل مع العملاء. فمن خلال تمكين الموظفين، تضمن الشركة تنفيذ المشاريع وفقًا لأعلى معايير الجودة وتلبية توقعات العملاء.

التدريب المقدم للموظفين حول إدارة الجودة:

- شهادة مدقق رئيسي ISO 9001:2015 (IRCA A17955)
- دورة مدقق رئيسي معتمد في ISO 9001:2015 (من CQI و IRCA)
- دورة تدريبية من الجمعية الأمريكية لمهندسي الميكانيكا (ASME) حول "قانون الغلايات وأوعية الضغط" (BPVC) (أنظمة ASME Sec VIII Div. 1 & 2)
- تدريب في ISO 17025:2017 حول المتطلبات العامة لكفاءة مختبرات الاختبار والمعايرة

آراء العملاء ونهج التطوير المستمر

ملاحظات العملاء لها دور كبير في تحسين ممارسات إدارة الجودة في شركة إن إم دي سي انيرجي. إذ تُحلل التعليقات المستخلصة من نظام إدارة الجودة لتحديد مجالات التحسين، مما يضمن الاستجابة لاحتياجات العملاء والمحافظة على جودة الخدمة. من خلال تحويل آراء العملاء إلى تحسينات عملية، تظل الشركة ملتزمة بتعزيز الجودة في جميع جوانب عملياتها. قامت الشركة بتأسيس وتنفيذ وصيانة عملية لجمع ملاحظات العملاء كجزء من دليل إدارة المشاريع. وتتضمن العملية استبيانًا لقياس رضا العملاء لمراقبة مدى تحقيق متطلباتهم. إذ يُطلب من العملاء تقييم مستوى رضاهم على مقياس من 1 إلى 10، من رضا ضعيف إلى رضا ممتاز. لاحقاً، تُحلل البيانات المستخلصة من الاستبيان وتعرض في اجتماع مراجعة الإدارة، حيث تُستخدم لتحفيز تحسين الأداء. كما يتم مراقبة شكاوى العملاء وحلها بما يرضيهم. نتيجة لذلك، تفعّل عملية شكاوى العملاء إجراءاتنا الداخلية لمعالجة المخالفات، مما يضمن أن يشارك العملاء بشكل فعّال في عملية الحل.

تُعد ثقافة التحسين المستمر أحد الأسس الجوهرية في نهج الجودة لدى الشركة. من خلال التحديثات الدورية لإجراءات نظام إدارة الجودة استنادًا إلى ملاحظات الموظفين وأفضل الممارسات الصناعية، تضمن الشركة فعالية العمليات وملاءمتها مع المتطلبات المستمرة. كما أن قدرة الشركة على التكيف مع التغيرات تتيح لها تلبية احتياجات المشاريع المتطورة، مع الحفاظ على أعلى مستويات الموثوقية والتميز التشغيلي.



10.3 إدارة سلسلة التوريد

إدارة سلسلة التوريد في شركة إن إم دي سي انيرجي هي عملية مدمجة تجمع بين دعم إن إم دي سي جروب المركزي مع وظائف الشراء المستقلة التي تم تصميمها بعناية لتلبية الاحتياجات الخاصة بقطاع الطاقة.. بينما تعتمد على المشتريات والموارد المشتركة المنسقة من خلال قسم مجموعة الموارد في إن إم دي سي جروب، تحتفظ الشركة أيضًا بإدارة شراء مخصصة لتلبية المتطلبات الفريدة لمشاريعها في مجالات النفط والغاز البرية والبحرية.

فريق الشراء في الشركة مدعوم بشبكة عالمية من المكاتب والوسطاء والمفتشين، مما يضمن التعامل الفعّال مع جميع طلبات الشراء التي تتماشى مع الاحتياجات الداخلية وكذلك متطلبات العملاء. إذ يدير هذه العملية فريق مكون من 300 متخصص ماهر يتميز بالشفافية والامتثال للمعايير الدولية لضمان الكفاءة والنزاهة في جميع مراحل المناقصة.

تسعى شركة إن إم دي سي انيرجي إلى تحقيق التوافق الكامل مع أهدافها الاستراتيجية من خلال التركيز على مبادئ أساسية تشمل الاستدامة والشفافية والتعاون في جميع عملياتها الشرائية. ويعكس هذا النهج القيم المشتركة مع إن إم دي سي جروب، ويعمل على بناء سلسلة توريد متينة تتمتع بالمرونة والقدرة على التكيف مع التحديات المتغيرة في قطاع الطاقة.

بالإضافة إلى ذلك، تعتمد الشركة تقنيات متقدمة لتسهيل عمليات الشراء العالمية، مما يضمن تنفيذ المناقصات بسلاسة، وإجراء تحديثات فورية على قواعد البيانات، ومراقبة فعالة للتقدم وعمليات التفتيش وحركة المواد وإدارة المخزون. إذ تساهم هذه التقنيات أيضًا في تعزيز تبادل المعلومات مع الجهات المعنية، مما يدعم الشفافية والتعاون ضمن سلسلة التوريد.

دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات الشراء

تتماشى عمليات الشراء في الشركة مع رؤية إن إم دي سي جروب الأشمل التي تهدف إلى دمج مبادئ العوامل البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات في سلسلة التوريد. وتسهم الشركة بشكل فعّال في تعزيز هذه المبادئ وتطبيقها، مما يخلق سلسلة توريد تتميز بالاستدامة والشفافية والمسؤولية. بالإضافة، تؤكد ممارسات الشركة على إيمان المجموعة بضرورة دمج مبادئ العوامل البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات في إدارة سلسلة التوريد لدعم:

تخفيف المخاطر: يساعد دمج العوامل البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات في عمليات الشراء على تقليل المخاطر المرتبطة بالممارسات غير الأخلاقية والقضايا البيئية، مما يعزز من مرونة سلسلة التوريد.

سلسلة توريد مستدامة: تعمل الشركة على تعزيز سلسلة توريد مستدامة من خلال الشراكة مع الموردين الذين يلتزمون بالعوامل البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات، مما يدعم أهداف المجموعة الشاملة في مجال الاستدامة.

التكيف مع متطلبات العملاء: يساعد دمج العوامل البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات إن إم دي سي انيرجي في تلبية احتياجات العملاء، خاصةً مع تحول الاستدامة إلى مطلب أساسي في المشاريع، مما يعزز جاذبية الشركة كشريك مفضل.

عمليات الشراء المسؤولة: يعزز دمج قيم العوامل البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركا ت في عمليات الشراء من مكانة الشركة كجهة موثوقة في تبني ممارسات مسؤولة، ويدعم ريادتها في تحقيق الاستدامة في إدارة المشتريات.

إشراك الموردين

يُعد إشراك الموردين عنصرًا محوريًا في استراتيجية الشراء الخاصة بالشركة. إذ يحرص فريق المشتريات على التواصل اليومي مع الموردين للتعاون في حل المشكلات التقنية والتجارية. وتشمل هذه الجهود زيارات دورية من الإدارة العليا وتشكيل لجان توجيهية لمناقشة المواد ذات الأهمية الكبيرة، مما يعزز من قوة العلاقات ويضمن معالجة القضايا بشكل سريع.

أما بالنسبة للموردين الجدد، تشترط الشركة تقديم سجل موثق يظهر التزامهم بتوريد منتجات وخدمات لشركات النفط والغاز التي تلتزم العوامل البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات. يضمن هذا الشرط توافق الموردين مع توقعات الشركة فيما يتعلق بالاستدامة والامتثال بالإضافة إلى ذلك، يتضمن برنامج تأهيل الموردين شرط الالتزام التام بمدونة السلوك الخاصة بالشركة لضمان توافق قيمهم مع قيم الشركة.

علاوة على ذلك، تلتزم شركة إن إم دي سي انيرجي بتحقيق التوافق مع أهداف عملائها في مجال الاستدامة من خلال مبادرات تشمل تقليل استخدام المواد المعدنية حيثما كان ذلك ممكنًا واعتماد ممارسات التدوير في المشاريع. ولتحقيق هذه الغايات، تعمل الشركة على تعزيز التعاون مع الموردين من خلال الاجتماعات المباشرة والاستبيانات لتقييم مدى توافقهم مع العوامل البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات ومتابعة أدائهم في مجال الاستدامة. كما توظف الشركة مفتشين ومشرفين للتأكد من التزام الموردين بالمواصفات الفنية المتوافقة مع معاييرها.

مدونة سلوك الأعمال و معايير العوامل البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات

تُعد مدونة قواعد السلوك للشركاء التجاريين في الشركة محورًا أساسيًا لحوكمة سلسلة التوريد، حيث تشجع الموردين على الالتزام بأعلى معايير النزاهة والامتثال القانوني والمساءلة الاجتماعية، بما في ذلك لوائح مكافحة الرشوة والفساد. في عام 2024، وقع جميع الموردين الجدد إقرارًا إلزاميًا يؤكد التزامهم الكامل بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة. علاوةً على ذلك، يُلزم جميع الموردين بقبول جميع الشروط والأحكام، بما في ذلك الشروط العامة للشراء، التي تضمن التزام الموردين بالسلوك الأخلاقي. يسعى هذا النهج إلى بناء سلسلة توريد ترتكز على الشفافية والمسؤولية والممارسات الأخلاقية على مستوى المجموعة.

تُدمج الشركة بشكل متزايد الاعتبارات البيئية والاجتماعية في عملياتها الشرائية، بهدف دعم الاستدامة، وتعزيز مفهوم الاقتصاد الدائري، وضمان تطبيق ممارسات مسؤولة اجتماعيًا. وتعتمد الشركة بشكل أساسي على مدونة قواعد السلوك للشركاء التجاريين لتعزيز هذه المبادئ، حيث تُلزم الموردين بالامتثال لمعايير بيئية صارمة تشمل تقليل استخدام المواد الخام البكر، وإطالة دورة حياة المنتجات، وتعزيز ممارسات إعادة التدوير وإعادة الاستخدام واسترداد المواد لتحقيق أقصى استفادة منها. بالإضافة إلى ذلك، تُلزم المدونة الموردين بالتعهد بعدم اللجوء إلى العمالة القسرية أو عمالة الأطفال، مع الالتزام بمعايير حقوق العمال، وضمان توفير ظروف عمل عادلة، والامتثال للحد الأدنى القانوني لسن العمل.

تضمن الشركة ترسيخ المساءلة بما يتماشى مع قيم الشركة ومساهمتها في تحقيق أهدافها المتعلقة بالاستدامة من خلال:

- **عمليات التأهيل المسبق:** تشمل عملية تأهيل الموردين تقييم مؤشرات الأداء المتعلقة بالجودة والصحة والسلامة والبيئة، مما يحفز الموردين على الالتزام بمعايير الشركة للاستدامة.
- **الالتزامات التعاقدية:** تتضمن الاتفاقيات التعاقدية مع الموردين شروطًا وأحكامًا تضمن الامتثال للقوانين المحلية المتعلقة بالعمل والبيئة لتعزيز المساءلة ضمن سلسلة التوريد.
- **تقييم الأداء:** يتم تقييم أداء الموردين كل ستة أشهر عبر إدارة العقود بعد التعاقد.

عمليات الشراء المحلية

تعتمد الشركة وتساهم بشكل مباشر في التزام إن إم دي سي جروب على المدى الطويل بالتوريد المحلي. وفي عام 2024، وبسبب إعادة هيكلة عقود المشتريات عبر إن إم دي سي جروب ، حيث تم تحويل العديد من عناصر الشراء العامة لشركة إن إم دي سي انيرجي من الموردين المحليين إلى وظيفة المشتريات المؤسسية للمجموعة، انخفض الإنفاق المحلي للشركة من 84.63% في عام 2023 إلى 58.15% في عام 2024. ومع ذلك، لا تزال نسبة الموردين المحليين الذين تم التعاقد معهم في عام 2024 ثابتة عند حوالي 66%. تبقى شركة إن إم دي سي انيرجي ملتزمة بتعزيز التنافسية داخل القطاع الصناعي في دولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى دعم الأهداف الوطنية لزيادة مساهمة القطاع في الناتج المحلي الإجمالي إلى 300 مليار درهم إماراتي بحلول عام 2031. وتُظهر الشركة هذا الالتزام من خلال مبادراتها في الرقمنة وخلق القيمة المحلية، فضلاً عن تطوير التقنيات المتقدمة محلياً لتعزيز وتنويع القدرات الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

عمليات الشراء المحلية خلال فترة التقرير

	2022	2023	2024
إجمالي عدد الموردين	920	1,055	990
عدد الموردين الذين تم تقييمهم بناءً على مدونة قواعد السلوك للتوريد	613	697	655
نسبة الموردين المحليين	% 66.63	% 66.07	% 66.16
إجمالي الإنفاق على المشتريات (بالمليون درهم)	3,814.92	2,448.52	3,497.98
الإنفاق على الموردين المحليين (بالمليون درهم)	1,709.91	2,072.13	2,034.20
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين (%)	% 44.82	% 84.63	% 58.15

تنا غمنا

المواضيع الجوهرية

- فرص التكنولوجيا الصديقة للبيئة

معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "201" – الأداء الاقتصادي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "203" - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

رؤية 2030 Vision

- تمكين الأسواق المالية لتصبح الممول الرئيس للقطاعات والمشاريع الاقتصادية
- تبني سياسة مالية منضبطة تتكيف مع الدورات الاقتصادية
- تطوير بنية تحتية متكاملة ومرنة تدعم النمو الاقتصادي المتوقع

أهداف التنمية المستدامة (SDGs)



11 رأس المال الفكري

يعد رأس المال الفكري لشركة إن إم دي سي انيرجي القوة المحركة وراء سعيها لتحقيق النمو المستدام والريادة في قطاع الطاقة. فمن خلال الاستفادة من المعرفة والخبرة التي يمتلكها فريقها الموهوب، تواصل الشركة استثماراتها في البحث والتقدم التكنولوجي والابتكار الرقمي. إذ تهدف هذه المبادرات إلى التصدي للتحديات البيئية الرئيسية وزيادة فعالية العمليات وضمان تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل. ومن خلال اعتماد التقنيات الحديثة والابتكارات في مجال الطاقة النظيفة وحلول الذكاء الاصطناعي المتطورة، تطور الشركة عملياتها بشكل مستمر وتعزز التعاون داخل الفرق وتحافظ على مكانتها كشركة رائدة في محال الابتكار والتنمية المستدامة.

تحفيز الابتكار على مستوى المنظمة

تُعتبر حملة الابتكار، التي يقودها قسم أداء الأعمال، أحد العناصر الرئيسية التي تدفع الابتكار في شركة إن إم دي سي انيرجي. إذ تهدف هذه الحملة إلى تشجيع الموظفين على تقديم أفكار ومبادرات تعالج التحديات في أقسامهم، مع التركيز على الحلول التي يمكن تطبيقها في أنحاء المنظمة كافة. تركز حملة الابتكار على تطوير حلول مبتكرة تعزز الكفاءة التشغيلية، وتخفض التكاليف التشغيلية، وتدعم التقنيات التي تحسن الأثر البيئي للشركة. بالإضافة، تعتمد هذه المبادرة على المهارات الواسعة لموظفي الشركة، وخاصة أولئك الذين يمتلكون اهتمامات وخبرات قد تتجاوز مهامهم اليومية. كما تُظهر هذه المبادرة التزام الشركة المستمر بالتميز التشغيلي، مما يتيح لها تلبية احتياجات الصناعة بينما تخلق فرصًا للنمو المستدام.

في عام 2024، وكدليل على جهودها، تم تكريم الشركة رسمياً ومنحها شهادة قائد رقمي في الثورة الصناعية الرابعة من قبل وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة. يُظهر هذا التكريم دور الشركة الريادي في تبني مبادئ الثورة الصناعية الرابعة وأدائها المتميز في تقييم مؤشر تحول التكنولوجيا الصناعية (ITTI)، وهو أداة تقييم للنضج الرقمي طورتها الوزارة لقياس مدى تبني الشركات للتقنيات المتطورة والممارسات المستدامة. بالإضافة، يعكس هذا الإنجاز توافق شركة إن إم دي سي انيرجي مع الأهداف الوطنية لتعزيز التنوع الاقتصادي وتطوير القدرات الصناعية.

إحداث تغيير في ممارسات الطاقة من خلال ابتكار الموظفين

تفخر الشركة بفريق عملها المتميز والمبدع، الذي يُعدّ ركيزة أساسية لرأس مالها الفكري. إذ تلعب هذه الكفاءات دورًا محوريًا في تطوير حلول مبتكرة وتعزيز ثقافة النمو المستمر عبر مختلف أقسام المؤسسة. وانطلاقًا من إيمانها بأن من يواجهون التحديات التشغيلية بشكل مباشر هم الأقدر على إيجاد حلول فعّالة، تواصل الشركة دعم المبادرات التي يقودها الموظفون. ويتجلى هذا الالتزام بوضوح في خطة إدارة الطاقة، التي تُعدّ نموذجًا بارزًا لدور الموظفين الحيوي في تحقيق التميز التشغيلي.

تعكس خطة إدارة الطاقة لشركة إن إم دي سي انيرجي التزامها بالتميز التشغيلي والاستدامة. وإدراكاً منها لتزايد التوقعات التنظيمية والمجتمعية بشأن المسؤولية المناخية، تعتمد الخطة على تقنيات متطورة ونظم حوكمة فعالة واستثمارات مدروسة لتحفيز تحول جذري في ممارسات الطاقة عبر منشآتها وعملياتها. وترتكز الخطة على أهداف طموحة لخفض كثافة استهلاك الطاقة بنسبة 25-30% بحلول عام 2027، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية، بما في ذلك معايير ISO 50001. كما تؤكد الخطة على التحسين المستمر من خلال مراقبة دقيقة، واتخاذ القرارات بناءً على البيانات، وتطبيق تدابير مبتكرة لترشيد استهلاك الطاقة.

تعكس هذه الاستراتيجية الطموحة مكانة إن إم دي سي انيرجي كشركة رائدة في الابتكار الصناعي المستدام، من خلال اعتماد مبادرات تشمل التحول إلى مصادر طاقة أكثر نظافة، وتطوير البنية التحتية، ودمج أنظمة الطاقة المتجددة. ولا تقتصر فوائد الخطة على تحقيق تخفيضات ملموسة في الانبعاثات الكربونية وتكاليف التشغيل، بل تمتد لتشجيع ثقافة الاستدامة عبر إشراك الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة في رؤيتها. ومن خلال تركيزها على تحسين كفاءة الطاقة كجزء أساسي من عملياتها واستراتيجياتها التنموية، تُظهر الشركة جاهزيتها للتكيف مع متغيرات مشهد الطاقة العالمي وتعزيز قدرتها التنافسية في مشهد الطاقة العالمي سريع التطور.

تعكس خطة إدارة الطاقة التزام شركة إن إم دي سي انيرجي الاستراتيجي بالاستفادة من الابتكار المدفوع بموظفيها لتحقيق التميز التشغيلي وتعزيز الاستدامة. ومن خلال تبني مبادرات فعّالة لتوفير الطاقة واستثمارات استراتيجية في تطوير البنية التحتية وتوسيع نطاق الاعتماد على الطاقة المتجددة، تسعى الشركة إلى تحسين أدائها وترسيخ مكانتها كشركة رائدة ومبتكرة في قطاع الطاقة. كما قد ألهم نجاح هذه المبادرة وحدات أعمال أخرى داخل إن إم دي سي جروب، مما دفع الشركة إلى لعب دور محوري في نقل أفضل الممارسات إلى الشركات التابعة لتعظيم الفوائد المشتركة. ولمزيد من المعلومات حول إنجازات وتطورات خطة إدارة الطاقة، يُرجى الرجوع إلى قسم الانبعاثات والطاقة ضمن فصل رأس مالنا الطبيعي في هذا التقرير.

التحول الرقمي لتحقيق التميز التشغيلي

يشكل التحول الرقمي جزءًا أساسيًا من استراتيجية إن إم دي سي انيرجي لتحقيق التميز التشغيلي واكتساب ميزة تنافسية. وفي عصر يعيد فيه التحول الرقمي صياغة الصناعات العالمية، تركز إن إم دي سي انيرجي على دمج التقنيات الرقمية المتقدمة والذكاء الاصطناعي لتطوير عمليات اتخاذ القرارات وتبسيط العمليات وتعزيز الكفاءة العامة. إذ تعتبر الاستفادة الفعّالة من الرقمنة أمرًا حيويًا لشركات الهندسة والمشتريات والإنشاءات لاقتناص الفرص التي تميزها عن منافسيها.

تهدف شركة إن إم دي سي انيرجي من خلال تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسة والاستفادة من التحليلات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي إلى إنشاء منظمة مترابطة وقادرة على التكيف السريع مع المتغيرات في قطاع الطاقة. ومن خلال تبني أحدث الاتجاهات في الرقمنة العالمية تعمل إن إم دي سي انيرجي على تعزيز قدراتها الداخلية وفي الوقت ذاته تعزز مكانتها الريادية في توظيف التكنولوجيا لتعزيز النمو المستدام وتلبية احتياجات القطاع المتغيرة.

نظام الكتروني لتتبع أداء العمال والمعدات:

يُحدث نظام تتبع أداء العمال والمعدات المترابط ثورة في مجالي السلامة والكفاءة في موقع ساحة إن إم دي سي انيرجي عبر تتبع شامل للأفراد والمعدات في الوقت الفعلي. إذ يجمع هذا المشروع بين أحدث التقنيات لإنشاء قوة عاملة مترابطة وقادرة على الاستجابة السريعة، مما يسهم في تحسين الأداء التشغيلي.

يضمن النظام من خلال تتبع دقيق للأفراد داخل المنشآت وفي الهواء الطلق سلامة العاملين وكفاءتهم في مختلف أنحاء الموقع. كما يوفر تتبع المركبات عبر نظام تحديد المواقع (GPS) وتقنيات التليماتيك مراقبة فورية لحركة المركبات، واستخدامها، وأدائها، مما يتيح الحصول على رؤى قابلة للتنفيذ من خلال التكامل مع منصة الأصول المتصلة. إضافة إلى ذلك، يتم إرسال تنبيهات فورية للأحداث الهامة مثل اختراق الحدود الجغرافية، إشارات الاستغاثة، فترات الخمول، والتعثر، مما يضمن استجابة سريعة لتعزيز السلامة وضمان الامتثال للأنظمة.

كما توفر لوحات التحكم المخصصة بناءً على الأدوار وصولاً آمنًا ودقيقًا للبيانات، مما يمكّن الإدارة من الاطلاع على تصورات دقيقة وقياسات محورية تساعد في اتخاذ قرارات مدعومة بالبيانات. من خلال تحسين تخصيص الموارد البشرية، وتقليص فترات توقف المعدات وزيادة الإنتاجية، يسهم النظام في تحقيق التميز التشغيلي، مما يجعل مواقع بناءإن إم دي سي انيرجي نموذجًا يحتذى به في السلامة والكفاءة والابتكار التكنولوجي.

الخصوصية وحماية البيانات:

تلتزم شركة إن إم دي سي انيرجي بالحفاظ على أعلى معايير الخصوصية وحماية بيانات العملاء. إذ تستند سياسة الشركة في هذا المجال إلى استراتيجية شاملة للخصوصية والأمن تتماشى مع المعايير الدولية والمتطلبات القانونية. تُدار هذه الاستراتيجية على مستوى إن إم دي سي جروب وتخضع لسياسة رسمية لحماية البيانات، معتمدة من الرئيس التنفيذي للمجموعة، وتطبق على جميع الموظفين والمقاولين الخارجيين والموردين والاستشاريين المدرجون في بيانات وأصول الشركة.

تتمحور آلية حماية البيانات في الشركة حول نظام إدارة أمن المعلومات (ISMS)، الذي يضع الإجراءات اللازمة لإدارة ومتابعة وتحسين ممارسات أمن المعلومات. ويتماشى هذا النظام مع معايير ISO 27001 والقوانين الخاصة بضمان المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يبرز التزام الشركة بالامتثال لأفضل الممارسات العالمية والحفاظ على نزاهة المعلومات الحساسة.

تتولى لجنة النحول الرقمي لإن إم دي سي جروب، التي يرأسها الرئيس التنفيذي للمجموعة، مسؤولية الإشراف على التوجه الاستراتيجي لنظام إدارة أمن المعلومات (ISMS). كما تضمن اللجنة دمج إدارة المخاطر على مستوى المؤسسة بشكل كامل ضمن عمليات الشركة.

لحماية البيانات الشخصية والحساسة، تعتمد الشركة عدة ضوابط تقنية وإجرائية رئيسية:

- تصنيف البيانات والتحكم في الوصول: يتم تصنيف البيانات الحساسة بشكل منهجي، ويقتصر الوصول إليها على الأشخاص المخولين فقط.
- تدابير الأمن السيبراني: تستثمر الشركة في تقنيات الأمن السيبراني المتطورة للحماية من التهديدات المتزايدة وضمان تعزيز قدرة الدفاع الإلكتروني.
- برامج التوعية للموظفين: تسهم الجلسات التدريبية المنتظمة والمبادرات التوعوية في تعزيز ثقافة الامتثال لأمن البيانات وزيادة الوعي واليقظة بين الموظفين.
- إدارة الحوادث: تم وضع إجراء منظم لإدارة حوادث أمن المعلومات يهدف إلى اكتشاف وتحليل وحل أي مشاكل تتعلق بخصوصية البيانات أو الأمان بسرعة وفعالية.

تواصل شركة إن إم دي سي انيرجي إجراء عمليات تدقيق دورية على أنظمتها وعملياتها بهدف تحديد المجالات التي يمكن تحسينها وتعزيز قدرتها على مواجهة التهديدات الإلكترونية الجديدة. وكجزء من التزامها المستمر، تخطط الشركة للحصول على شهادة ISO 27001 لنظام إدارة أمن المعلومات، مما يعكس اهتمامها الكبير بتطبيق معايير الخصوصية والأمان المتطورة.

تعتمد الشركة سياسة منفتحة وشفافة فيما يخص خصوصية البيانات، حيث لم تُسجل أي خروقات للخصوصية أو الأمان في تاريخها. ويساهم هذا الالتزام الثابت في حماية البيانات في بناء الثقة القوية مع الأطراف المعنية، مما يعزز من سمعة الشركة كشريك آمن وموثوق.

الشكاوى المثبتة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء.

	2022	2023	2024
إجمالي الشكاوى الواردة من الأطراف الخارجية والتي تم التحقق منها من قبل المنظمة	0	0	0
إجمالي عدد الشكاوى الواردة من الهيئات التنظيمية	0	0	0
إجمالي عدد التسريبات أو السرقات أو فقدان بيانات العملاء التي تم رصدها	0	0	0

تنا غمنا

المواضيع الجوهرية

- انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة
- التنوع البيولوجي واستخدام الأرض
- إعادة التدوير وإدارة النفايات
- ندرة المياه

معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "302" – الطاقة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "303" – المياه والنفايات السائلة
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "304" – التنوع الحيوي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "305" – الانبعاثات
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "306" – النفايات
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "307" – الامتثال البيئي

رؤية 2030 Vision

- إنشاء بنية تحتية قادرة على استيعاب النمو الاقتصادي المستقبلي.
- تطوير بيئة عمل تتسم بالكفاءة والفعالية والانفتاح على العالم.

أهداف التنمية المستدامة (SDGs)





12 رأس المال الطبيعي

12.1 انبعاثات غازات الدفيئة والطاقة

حلول المناخ والتحول نحو الطاقة النظيفة

لطالما أدركت شركة إن إم دي سي انيرجي أهمية الدور الذي يمكن أن تلعبه في التصدي لتحديات المناخ على المستويين الإقليمي والعالمي. وإحدى المحطات البارزة في مسار الشركة المناخي كانت تأسيس شركة أن. تي. انيرجيز، المشروع المشترك مع شركة تيكنيب انيرجيز. يركز هذا المشروع على دعم الانتقال إلى الطاقة النظيفة. هذه الشراكة، التي أُطلقت في 2022، تعكس التزام الشركة بإدماج الحلول المتعلقة بالمناخ ضمن قائمة خدماتها المتنوعة، حيث توسع نطاق خدماتها لتشمل الهيدروجين الأزرق والأخضر واحتجاز الكربون وحلول الطاقة المستدامة. تهدف هذه المبادرة إلى استغلال الفرص المتنامية في منطقة الخليج والأسواق العالمية، مما يعكس التزام الشركة بالبقاء في طليعة مشهد الطاقة المتغير والمساهمة الفاعلة في الجهود العالمية لمكافحة التغير المناخي.

تتمكن شركة إن إم دي سي انيرجي، من خلال أن. تي. انيرجيز من الاستفادة من الخبرات المتخصصة والتقنيات المتطورة لتطوير حلول مبتكرة في مجالات إدارة الانبعاثات الكربونية ودمج الطاقة المتجددة وتعزيز القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية. ومن خلال هذه الشراكة، نصبت شركة إن إم دي سي انيرجي نفسها كشريك رئيسي للمبادرات المناخية، مما يساهم في مساعدة العملاء على تحقيق أهدافهم في الحد من الانبعاثات الكربونية ويعزز قدرتها في مجال الطاقة المستدامة. ومن خلال المشاركة الفعّالة في المشاريع التي تسهم في التحسين المناخي، تعمل شركة إن إم دي سي انيرجي على بناء أساس قوي لدعم التحول نحو مستقبل منخفض الكربون، مع تحديد الفرص التجارية التي تتماشى مع الأهداف المناخية العالمية.

إدارة الطاقة

تولي شركة إن إم دي سي انيرجي اهتمامًا خاصًا بإدارة انبعاثات غازات الدفيئة وتحسين كفاءة الطاقة في عملياتها الداخلية. إذ تلتزم الشركة بتقليل التأثير البيئي لأنشطتها، بما ينسجم مع نهجها في الإدارة البيئية المسؤولة. وتسعى إلى دمج ممارسات إدارة الطاقة في عملياتها اليومية لضمان توافقها مع أحدث توجهات تقليل مخاطر المناخ وأفضل الممارسات العالمية، بما يدعم استدامة البيئة وكفاءة العمليات التشغيلية.

تعمل الشركة وفقًا لسياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة لإن إم دي سي جروب، التي تحدد التزاماتها تجاه الحفاظ على البيئة، منع التلوث، وترشيد استهلاك الطاقة. توفر هذه السياسة إطارًا لتقليل التأثيرات البيئية السلبية والامتثال للمعايير التنظيمية، مما يجعلها المبدأ التوجيهي لمبادرات المناخ الخاصة بشركة إن إم دي سي انيرجي. وتعد خطة إدارة الطاقة الخاصة بالشركة دليلاً على جهودها التي تتجاوز الامتثال لتشمل النمو المستمر، مع التركيز على تحسين كفاءة الطاقة وتقليل الانبعاثات كلما أمكن ذلك.

تسعى خطة إدارة الطاقة، التي يشرف عليها قسم الكهرباء والأتمتة للعمليات البرية، إلى تقليل استهلاك الطاقة بنسبة 25-30% في عمليات مواقع البناء بحلول عام 2027. وفي عام 2024، حققت الخطة تقدمًا ملحوظًا نحو هذا الهدف الطموح، مما يعكس التزام الشركة بالكفاءة والاستدامة. وتشمل العناصر الرئيسية لهذه الخطة المستقبلية ما يلي:

1. دمج محولات التردد الثابت (SFC)

في خطوة استراتيجية في عام 2023، اعتمدت إن إم دي سي انيرجي محولات التردد الثابت (SFC) بدلاً من المولدات التي تعمل بالديزل، حيث تم توصيل هذه المحولات بشبكة الكهرباء لتلبية احتياجات العوامات المتوقفة عند الأرصفة ودعم عمليات الاختبار والتشغيل. وأسفرت هذه الخطوة عن مكاسب كبيرة في عام 2024:

توفير الطاقة: خفض استهلاك الطاقة بنسبة تتراوح بين 20-30%، مما أدى إلى تقليل كبير في الطلب على الطاقة لأنشطة العوامات وعمليات التشغيل.

توفير في التكاليف: تقليل تكاليف التشغيل بنسبة 40-50% بفضل انخفاض استهلاك وقود الديزل وتقليل تكاليف الصيانة.

خفض انبعاثات الكربون: تقليل الانبعاثات بنسبة 60-80% من خلال الاعتماد على الطاقة النظيفة بدلاً من وقود الديزل، مما يعزز توجه الشركة نحو تحقيق أهدافها البيئية.

2. تحديثات توفير الطاقة لعام 2024

تضمنت استراتيجية إدارة الطاقة لعام 2024 تنفيذ استثمارات واسعة في مجال تطوير بنية تحتية موفرة للطاقة بهدف تحسين الأداء التشغيلي بشكل ملحوظ:

تحويل نظام الإضاءة إلى تقنية LED:

استثمرت الشركة 1,150,000 درهم لاستبدال الإضاءة في الأبراج إلى تقنية LED، مما وفر 50% من استهلاك الطاقة وحسّن مستوى الإضاءة وخفض تكاليف الصيانة بفضل العمر الافتراضي الأطول لتقنية LED.

تحديث نظام التكييف (HVAC):

رصدت الشركة ميزانية بقيمة 3,000,000 درهم لاستبدال مكيفات النوافذ التقليدية في سكن الموظفين بوحدات تكييف حديثة تعمل بتقنية العاكس (Inverter)، مما ساهم في خفض استهلاك الطاقة بنسبة تصل إلى 25%.

تحديث نظام التبريد:

استثمرت الشركة مبلغ 2,000,000 درهم لتحديث نظام التبريد الحالي إلى نظام يعمل بتقنية تغيير السرعة (VSD) ومضخة بتردد متغير (VFD) ونظام إدارة المباني (BMS) المتكامل. إذ ساهمت هذه الترقية في تحسين كفاءة التبريد وتعزيز التحكم في درجات الحرارة وتحقيق وفورات طاقة تقدر بنحو 15%.

3. زيادة الاستثمار في الطاقة المتجددة

كجزء من مبادرات الاستدامة الشاملة، تخطط شركة إن إم دي سي انيرجي للاستثمار في نظام طاقة شمسية بقدرة تتراوح بين 50 و100 كيلووات لدعم بعض المرافق المكتبية. لن تقتصر هذه المبادرة الخضراء على تقليل الاعتماد على الكهرباء التقليدية، بل ستساهم أيضًا في خفض انبعاثات الكربون من خلال الاستفادة من مصادر الطاقة النظيفة والمتجددة. ومن خلال اعتماد الطاقة الشمسية، تسعى الشركة إلى تقليص آثارها البيئية وتعزيز مكانتها كمشغل صديق للبيئة ومستدام.

نتيجة لهذه الجهود، حصلت الشركة على تصنيف الفئة "A" ضمن برنامج الحوافز التعريفية للطاقة في أبوظبي (ETIP)، مما أتاح لها الاستفادة من أسعار طاقة مخفضة. يعكس هذا الإنجاز دور الممارسات المستدامة في تحقيق وفورات مالية ملموسة وتقليل النفقات التشغيلية بكفاءة.

بيانات استهلاك الطاقة

	إجمالي قيمة الطاقة [غيغا جول]	
	2023	2024
النطاق (1)	**1,873,813.35**	**4,721,246.85**
وقود الديزل (100% ديزل معدني)	146,121.79	51,003.85
زيت الوقود البحري	1,596,086.41	0.00
زيت الغاز البحري	111,626.84	4,668,145.50
البترول (100% بترول معدني)	19,978.32	2,097.49
النطاق (2)	**284,805.28**	**216,557.64**
الكهرباء	284,805.28	216,557.64
المجموع	**2,158,618.63**	**4,937,804.49**



إدارة الانبعاثات وجرد انبعاثات غازات الدفيئة

في عام 2024، ساهمت شركة إن إم دي سي انيرجي في مبادرة شاملة أطلقتها إن إم دي سي جروب لإنشاء جرد تفصيلي لانبعاثات غازات الدفيئة، يغطي عامي 2023 و2024 مع تحديد عام 2023 كسنة مرجعية. تم إعداد هذا الجرد بما يتماشى مع بروتوكول غازات الدفيئة، متضمّنًا الانبعاثات المباشرة للنطاق الأول، والانبعاثات الناتجة عن الكهرباء المشتراة للنطاق الثاني، وانبعاثات النطاق الثالث من المصادر الخارجية غير الخاضعة لسيطرة الشركة. ويشمل الجرد جميع عمليات الشركة، لضمان رؤية شاملة لملف انبعاثات الشركة.

بعد إعداد جرد انبعاثات غازات الدفيئة، عملت الشركة، بالتعاون مع إن إم دي سي جروب، على تحليل ملف انبعاثاتها بدقة أكبر. تضمن هذا الجهد تحديد النقاط الأكثر تأثيرًا في الانبعاثات وتقييم الإجراءات القابلة للتطبيق للحد من بصمتها الكربونية. وتركز الجهود على مبادرات مستدامة وعالية التأثير تهدف إلى تقليل الانبعاثات تدريجيًا مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية.

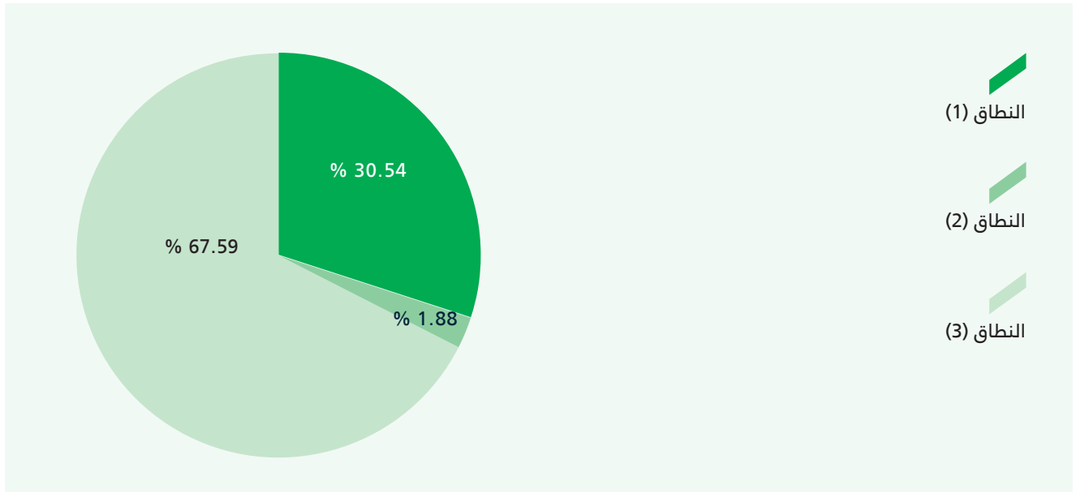
تؤكد شركة إن إم دي سي انيرجي التزامها بمواءمة جهود خفض الانبعاثات مع الأهداف المناخية العالمية، مع السعي لتحقيق تقدم ملموس مع الحفاظ على مرونة العمليات التشغيلية. من خلال تحديد مسارات عملية لخفض الانبعاثات وتقييم تأثيرها بشكل دوري، تلتزم الشركة باتخاذ خطوات استباقية لتقليل تأثيرها على تغير المناخ وتعزيز ممارساتها المستدامة.

بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG)

انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)			
النطاق	الفئة	2023	2024
النطاق (1)	الاحتراق الثابت	9,279.00	3,796.29
	الاحتراق الناجم عن المركبات	132,234.00	353,865.00
	الانبعاثات المتسربة	22,626.00	12,583.44
النطاق (2)	الكهرباء المشتراة (حسب الموقع)	32,998.00	22,738.55
	الكهرباء المشتراة (حسب السوق)	32,998.00	22,738.55
النطاق (3)	المنتجات والخدمات المشتراة	531,911.00	740,060.00
	المنتجات الرأسمالية	56,732.00	50,766.45
	الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة التي لا تشملها النطاقات 1 أو 2	37,827.00	21,719.12
	النقل والتوزيع في المراحل العليا (WTW)	333.00	2,974.63
	النفايات الناتجة عن الأنشطة التشغيلية	2,453.00	2,581.66
	السفر للأغراض التجارية (WTW)	1,550.00	1,357.42
	تنقل الموظفين (WTW)	28,097.00	غير متوفر
المجموع		856,040.00	1,212,442.56

*يتيح سجل الانبعاثات عرضًا شاملاً لانبعاثات إن إم دي سي انيرجي ككيان مستقل. ونظرًا لطبيعة مشاريعنا، فإن توزيع الانبعاثات جغرافيًا غير ممكن. وبالتالي، تعكس الأرقام المعروضة إجمالي الانبعاثات الناتجة عن جميع الأنشطة والعمليات التي تم تنفيذها خلال عامي 2023 و2024.
† نظرًا لأن العديد من عملياتنا تتضمن خدمات مشتركة مع إن إم دي سي دريد جينج أند مارين ضمن إن إم دي سي جروب، فإن بعض الانبعاثات لا يمكن فصلها بالكامل بين الوحدات التجارية المختلفة. يُشجع القراء على الرجوع إلى التقرير المتكامل لإن إم دي سي جروب للحصول على سجل الانبعاثات الكامل على مستوى المجموعة.
‡ يمكن فصل تكاليف المواد والتكاليف العامة والإدارية فقط بين إن إم دي سي دريد جينج أند مارين وإن إم دي سي انيرجي. لذلك، يتم حساب بعض بيانات الإنفاق على مستوى المجموعة. للحصول على التفاصيل الكاملة، يُرجى الرجوع إلى التقرير المتكامل لإن إم دي سي جروب لعام 2024.
¶ يشمل النقل والتوزيع في المراحل العليا الانبعاثات المرتبطة بالنقل والتوزيع عبر الطرق البرية.
يشمل السفر للأغراض التجارية الانبعاثات الناتجة فقط عن الرحلات الجوية التي قام بها موظفو الشركة

ملخص بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة



النطاق	الوحدة	2023	% المساهمة	2024	% المساهمة
النطاق (1)	طن متري من ثاني أكسيد الكربون المكافئ	164,139.00	% 19.17	370,244.73	% 30.54
النطاق (2)		32,998.00	% 3.85	22,738.55	% 1.88
النطاق (3)		658,903.00	% 76.97	819,459.28	% 67.59

بيانات كثافة انبعاثات غازات الدفيئة

إجمالي كثافة الانبعاثات (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / الإيرادات بالألف الدرهم الإماراتي)	2023	2024
كثافة النطاق (1)	0.0207	0.0256
كثافة النطاق (2)	0.0042	0.0016
كثافة النطاق (3)	0.0831	0.0567

إدارة الامتثال البيئي

تلتزم شركة إن إم دي سي انيرجي التزامًا قويًا بالامتثال للقوانين واللوائح البيئية، مع التركيز على استراتيجيات استباقية لتقليل مخاطر عدم الامتثال. وقد سمح هذا الالتزام للشركة بالحفاظ على سجل نظيف دون أي غرامات أو عقوبات تتعلق بانتهاكات بيئية، مما يُ وبفضل هذا الالتزام، تمكنت الشركة من الحفاظ على سجل خالٍ من أي غرامات أو عقوبات مرتبطة بانتهاكات بيئية، مما يعكس تفاني الشركة في تطبيق الممارسات البيئية المسؤولة في كافة عملياتها.

العام	عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية		
	إجمالي القيمة المالية للغرامات الكبيرة (بالدرهم الإماراتي)	إجمالي العقوبات غير المالية	القضايا المرفوعة من خلال آليات تسوية النزاعات
2022	0	0	0
2023	0	0	0
2024	0	0	0

الامتثال البيئي والممارسات المستدامة جزء لا يتجزأ من عمليات "إن إم دي سي انيرجي"، حيث قامت الشركة بتطوير إطار عمل شامل لإدارة الامتثال يركز على الكشف المبكر عن المخاطر والالتزام الصارم بالسياسات، فضلاً عن تعزيز ثقافة الوعي البيئي بين موظفيها. يتضمن هذا الإطار العناصر الأساسية التالية:

تحديد المخاطر والحد منها:

تقوم فرق الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE). بإجراء تقييمات مستمرة للمخاطر ورصد بيئي مستمر للكشف السريع عن المشكلات المحتملة وتقليصها، مما يضمن التعامل الفعّال مع تحديات الامتثال ودعم سير العمليات بسلاسة.

التدقيقات المنتظمة وفحوصات الامتثال:

تُجرى عمليات تدقيق داخلية روتينية وتقييمات بيئية لضمان الامتثال للوائح والمعايير الداخلية. تعزز هذه التدقيقات المساءلة وتحفز النمة المستمر في جميع عمليات الشركة.

التدريب والمشاركة مع الموظفين:

تُنظم ورش عمل وجلسات تعريفية وبرامج تدريبية بانتظام لضمان فهم الموظفين لمسؤولياتهم البيئية والتوقعات التنظيمية، مما يعزز ثقافة الاستدامة والامتثال داخل الشركة.

يشكل دليل الصحة والسلامة والبيئة الأساس في هيكل الحوكمة البيئية للشركة، حيث يوفر إرشادات مفصلة حول تدابير حماية البيئة، مثل إدارة النفايات، والتحكم في التلوث، وكفاءة استخدام الموارد. يُعد هذا الدليل مرجعًا أساسيًا للموظفين والمقاولين، مما يعكس التزام الشركة بالحفاظ على الامتثال للتشريعات البيئية وتعزيز ممارسات العمل المستدامة.

للحفاظ على أعلى معايير الأداء البيئي، تحدد الشركة احتياجات التدريب بشكل دوري وتطوير برامج تعليمية مخصصة لتمكين الفرق التشغيلية في أداء دورها كحراس للبيئة. إذ يضمن برنامج التدريب التعريفي البيئي تأهيل أعضاء الفريق بشكل كامل ليعوا بمسؤولياتهم في ضمان استدامة العمليات وسلامتها البيئية، مما يعزز التزام الشركة بأهداف الامتثال والاستدامة ويسهم في تحقيقها بشكل فعال.

تسعى شركة إن إم دي سي انيرجي إلى تعزيز مكانتها كرائد في مجال الاستدامة البيئية من خلال تبني أحدث الأنظمة واللوائح البيئية، وتعميق وعي موظفيها بأهمية حماية البيئة. من خلال برامج تدريبية مستمرة وتحديثات دورية للسياسات، تهدف الشركة إلى تحقيق أهدافها البيئية الطموحة وتعزيز مكانتها كشركة ملتزمة بالمسؤولية البيئية.

دراسة حالة:
استبدال محركات الاحتراق الداخلي بمحركات كهربائية

نظرة عامة

لقد استبدلت شركة إن إم دي سي انيرجي محركات الاحتراق التقليدية ببدائل تعمل بالطاقة الكهربائية في موقع بناء مصفح. وتهدف هذه المبادرة إلى خفض انبعاثات الكربون وتعزيز الكفاءة التشغيلية مع دعم أهداف الاستدامة للشركة.



أبرز ما تم تنفيذه

استبدال الرافعات الزاحفة والمتحركة برافعات جسرية:

- تم استبدال 13 رافعة زاحفة ومتحركة بتسع رافعات جسرية في مناطق التجميع مع خطط إضافية لتقديم 13 رافعة جسرية جديدة لتحل محل 17 رافعة زاحفة ومتحركة إضافية.
- تم تركيب ثماني رافعات علوية في ورش التجميع المسبق الجديدة لتحل محل 12 رافعة مجنزرة ومتحركة.
- تم استبدال رافعتين زاحفتين ورافعتين متنقلتين في مناطق التخزين برافعة برجية مثبتة على سكة حديدية ورافعة علوية.

استبدال المعدات التي تعمل بالاحتراق ببدائل كهربائية:

- تم استبدال الرافعات الشوكية والرافعات والشاحنات بتسع عربات نقل تعمل بالبطاريات.
- تم استبدال 48 ضاغطًا يعمل بالاحتراق بضواغط لولبية كهربائية.

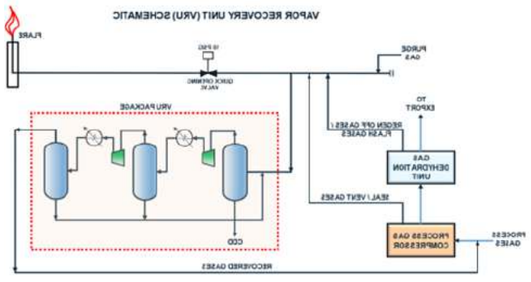
الأثر البيئي

أدى استخدام المعدات الكهربائية إلى تقليل الانبعاثات بشكل كبير مقارنة بالمعدات القديمة. حيث كانت المعدات القديمة تُنتج حوالي 3,602.2 كيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون لكل وردية عمل، بينما تنبعث من المعدات الكهربائية الجديدة 1,537.91 كيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون فقط لكل وردية عمل. وبهذا، تحقق انخفاض في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 57 %. وعلى مستوى الانبعاثات الشهرية، انخفضت الانبعاثات من 93,657.20 كيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون إلى 39,985.66 كيلوغرام من ثاني أكسيد الكربون، مما يبرز الأثر الإيجابي الكبير لهذا الانتقال.

دراسة حالة: تركيب وحدة استعادة البخار (VRU) امتثالاً لمبدأ عدم الحرق

نظرة عامة

استجابةً للوائح البيئية الصارمة، وفي إطار التزامها بمعايير الاستدامة، قامت شركة إن إم دي سي انيرجي بتطبيق وحدة استرداد البخار في منشآت منصات الغاز التابعة لها. إذ يهدف هذا المشروع إلى استرداد حوالي 3 ملايين قدم مكعب قياسي يوميًا (MMSCFD) من الغازات الهيدروكربونية، بما يتماشى مع هدف الشركة لتحقيق مبدأ "عدم الحرق". يعتمد المشروع على التقاط وإعادة تدوير الانبعاثات التي كان من الممكن تفريغها أو حرقها، مما يسهم في تقليل التأثير البيئي. بالإضافة إلى ذلك، تعزز هذه المبادرة الكفاءة التشغيلية من خلال إعادة دمج الغازات المستردة في دورة المعالجة، مما يعكس التزام الشركة بحلول مبتكرة ومستدامة..



التقنية والمكونات

يعتمد نظام وحدة استرداد البخار (VRU) على تقنيات ومكونات متطورة لتحسين عملية الاسترداد وضمان الامتثال لمعايير السلامة والبيئة الصارمة. تشمل العناصر الرئيسية ما يلي:

- ضاغط الطرد المركزي المتكامل (IGCC): يتعامل هذا الضاغط مع معدلات تدفق الغاز المتغيرة بدقة وكفاءة.
- محرك بتردد متغير :(VFD) يُستخدم لتنظيم سرعة الضاغط بناءً على تدفق الغاز، مما يضمن تشغيلًا موفرًا للطاقة.
- الفلاتر والمبردات: تعمل الفلاتر على إزالة القطرات السائلة من الغازات، بينما تقوم المبادلات الحرارية المبردة بالماء، والتي تم اختيارها بسبب قيود المساحة، بتبريد الغاز المضغوط.
- صمام الفتح السريع (QOV): في حالات الطوارئ، يقوم هذا الصمام بتحويل الغازات إلى نظام الحرق، مما يضمن السلامة.

أبرز الأحداث التشغيلية

تقوم وحدة استرداد البخار (VRU) بجمع الغازات من مصادر متعددة داخل المنصة، بما في ذلك غازات التجفيف الناتجة عن وحدة تجفيف الغاز (GDU)، وأبخرة الهيدروكربونات من وعاء فصل وحدة التجفيف، وغازات الوقود الناتجة عن تطهير رؤوس الحرق ذات الضغط العالي (HP) والمنخفض (LP)، بالإضافة إلى غازات الختم الخاصة بالضاغطات في العمليات ووحدة استرداد البخار. يتم إعادة تدوير الغازات المستردة إلى العملية من خلال توجيهها إلى مدخل ضاغط الغاز، مما يقلل بشكل كبير من الانبعاثات. يعمل النظام على منع إطلاق حوالي 3% من ثاني أكسيد الكربون (CO_2) و4% من كبريتيد الهيدروجين (H_2S) إلى الغلاف الجوي، مما يتماشى مع الأهداف البيئية للمنشأة

التأثير والفوائد

يمثل تركيب وحدة استعادة الأبخرة (VRU) في إن إم دي سي انيرجي خطوة بارزة في تحقيق الاستدامة في قطاع النفط والغاز:

- الحماية البيئية: من خلال القضاء على تفريغ الهيدروكربونات، يقلل المشروع من الانبعاثات السامة، مما يقلل من المخاطر البيئية ومخاطر الصحة العامة.
- الامتثال التنظيمي: تضمن وحدة استعادة الأبخرة (VRU) الامتثال لتعليمات "عدم الاحتراق"، مما يعزز مكانة إن إم دي سي إينيرجي كمشغل مسؤول.
- كفاءة الموارد: تعمل إعادة تدوير غازات الهيدروكربونات على تحسين الكفاءة التشغيلية، مما يقلل من الحاجة إلى مدخلات غاز إضافية.

12.2 التنوع الحيوي واستخدام الأراضي

تلتزم شركة إن إم دي سي انيرجي بحماية التنوع البيولوجي من خلال الحفاظ على الموائل الطبيعية والنظم البيئية المحيطة بعملياتنا. يعتمد نهجنا على استراتيجية إن إم دي سي جروب البيئية المركزية، مع تخصيصها لتلبية التحديات والمسؤوليات الفريدة المتعلقة بالتنوع البيولوجي لشركة إن إم دي سي انيرجي. نعمل بفاعلية على إدارة التنوع البيولوجي من خلال تطبيق ممارسات مستدامة وجهود لحماية البيئة، بما يتماشى مع سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بنا.

بموجب سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة للمجموعة، المعتمدة من قبل الرئيس التنفيذي لإن إم دي سي جروب، تحرص شركة إن إم دي سي انيرجي على تطبيق سياسات تعطي الأولوية لحماية البيئة ومنع التلوث والحفاظ على الموائل الطبيعية. يُعد إطار هذه السياسة جزءًا أساسيًا من جميع العمليات ويوجه جهودنا الاستباقية لتقليل الآثار البيئية السلبية. ومن خلال تقييمات الأثر البيئي، التي يتم إجراؤها بواسطة استشاريين معتمدين، نقوم بتقييم التحديات البيئية المحتملة والتخفيف من آثارها على التنوع البيولوجي، مع الحصول على الموافقات من السلطات المعنية مثل هيئة البيئة في أبوظبي.

الشراكات لحماية البيئة والنظم البيئية

تتعاون شركة إن إم دي سي انيرجي بشكل وثيق مع الهيئات التنظيمية، مثل هيئة البيئة في أبو ظبي، للحفاظ على معايير عالية في حماية البيئة والحفاظ على التنوع البيولوجي. من خلال التقييمات البيئية، تقوم الشركة بمراقبة وإدارة التأثيرات على الحياة البحرية، وأعشاب البحر، والموائل الحساسة، وتنفيذ تدابير رقابية مثل الستائر الطينية والقيود الموسمية لحماية الأنواع المعرضة للخطر.

بالإضافة إلى ذلك، تدمج شركة إن إم دي سي انيرجي حماية البيئة البحرية في مشاريعها البحرية والساحلية. ومن خلال توظيف مراقبين مدربين للاستجابة لحماية الثدييات البحرية (MMROs)، تقوم الشركة بمراقبة الحياة البحرية بشكل استباقي، مما يضمن الامتثال لأهداف حماية البيئة البحرية. يقوم المراقبون بالإبلاغ عن المشاهدات في الوقت الفعلي، مما يتيح اتخاذ إجراءات فورية لمنع أي اضطرابات قد تؤثر على التنوع البيولوجي البحري.

الحد من الآثار التشغيلية على التنوع الحيوي

صُممت ممارسات التشغيل في شركة إن إم دي سي انيرجي لتقليل التأثيرات السلبية على التنوع البيولوجي من خلال التخطيط المسبق والإدارة الدقيقة. وبالالتزام بمواصفات الوقود الأنظف في الإمارات، بما في ذلك انخفاض محتوى الكبريت، تساهم الشركة في تقليل الانبعاثات الضارة وتحسين جودة الهواء. بالإضافة إلى ذلك، يتمتع أسطول شركة إن إم دي سي انيرجي بقدرات استجابة للطوارئ، كما تحتفظ الشركة بسجل شامل للمخاطر لمراقبة وتخفيف التأثيرات البيئية المحتملة الناتجة عن عملياتها.

تستخدم شركة إن إم دي سي انيرجي السفن المزودة بنظام تحديد المواقع الديناميكي في بعض عملياتها كبديل للسفن التقليدية التي تحتاج إلى وصلات في قاع البحر وأسطول إضافي من سفن معالجة المرساة. هذا النهج يساهم في تقليل الازدحام الناتج عن السفن المساعدة ويقلل من التأثيرات السلبية على قاع البحر. كما أن استخدام السفن المزودة بنظام تحديد المواقع الديناميكي يقلل بشكل كبير من التأثيرات التشغيلية على التنوع البيولوجي البحري، حيث يساعد في تجنب التداخل مع المواطن الحساسة، مما يقلل الاضطرابات في الحياة البحرية ويساهم في الحفاظ على بيئة بحرية أكثر استدامة.

تركز شركة إن إم دي سي انيرجي أيضًا على مراقبة الضوضاء في عملياتها البحرية والبرية. حيث يتم استخدام الهيدروفونات المتخصصة وأجهزة قياس مستويات الصوت لمتابعة مستويات الضوضاء في الوقت الفعلي، مما يتيح اتخاذ تدابير فورية للحد منها عند الحاجة. ومن خلال تبني تقنيات مبتكرة والتعاون مع مستشارين بيئيين، تعمل شركة إن إم دي سي إنيرجي باستمرار على تحسين استراتيجيات إدارة الضوضاء للحد من تأثيرها على النظم البيئية البحرية والبرية.

المبادرات الرئيسية للتنوع البيولوجي

تساهم شركة إن إم دي سي انيرجي في حماية الحياة البرية المحلية والنظم البيئية من خلال المشاركة في مبادرات محددة لدعم التنوع البيولوجي:

- **منصات التعشيش الاستراتيجية:** قامت الشركة بتركيب 135 منصة تعشيش لدعم تجمعات الطيور المحلية، بما في ذلك النسور البحرية، من خلال تسهيل السلوكيات الطبيعية مثل التربص والصيد والتعشيش.
- **حماية المواطن الموسمية:** خلال مواسم تعشيش وتفقيس السلاحف، تتخذ شركة إن إم دي سي انيرجي إجراءات استباقية لتقليل التأثير على المواطن الساحلية الحساسة، لضمان بقاء هذه المناطق المحمية دون أي اضطراب.
- **ترميم المواطن والحفاظ عليها:** تشارك شركة إن إم دي سي انيرجي بشكل نشط في استعادة المواطن الطبيعية والحفاظ عليها لتعزيز النظم البيئية المحلية. وفي إطار مساهمتها في جهود الترميم البيئي ووفقًا لأهداف الحفظ الإقليمية، قامت شركة إن إم دي سي انيرجي بزراعة 20,001 شتلة من أشجار القرم في عام 2024، مما يعزز من مرونة السواحل ويدعم التنوع البيولوجي.
- **إدارة البيئة الأرضية واستخدام الأراضي:** تعتمد شركة إن إم دي سي انيرجي استراتيجيات لاستخدام الأراضي تهدف إلى تحسين مواقع المشاريع مع تقليل التأثيرات البيئية. وتشمل جهود الاستعادة زراعة النباتات المحلية والسيطرة على تآكل التربة لضمان الحفاظ على التنوع البيولوجي.
- **مراقبة جودة المياه والهواء:** تدمج شركة إن إم دي سي انيرجي أنظمة شاملة لمراقبة جودة المياه والهواء في عملياتها لحماية صحة الإنسان والبيئة. وتضمن هذه الأنظمة الامتثال للمعايير التنظيمية الدولية والمحلية وتوفر بيانات قيمة للتحسين المستمر.
- **الاستجابة للانسكابات:** إدراكًا للمخاطر البيئية المرتبطة بالعمليات البحرية والساحلية، تحتفظ شركة إن إم دي سي انيرجي بفريق مخصص للاستجابة للانسكابات، مدرب على احتواء ومعالجة الانسكابات المحتملة للنفط أو المواد الخطرة بسرعة. يضمن ذلك الحد الأدنى من التأثير البيئي والامتثال التنظيمي.

تعكس هذه المبادرات تركيز الشركة على الحفاظ على التنوع البيولوجي المحيط بعملياتها وتعزيز بيئة مستدامة للحياة البرية المحلية.

12.3 الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات

تلتزم شركة إن إم دي سي انيرجي بتطبيق استراتيجيات فعّالة لإدارة النفايات تهدف إلى تقليل التأثير البيئي، وضمان الامتثال، ودعم ممارسات الاستدامة التي تتبعها الشركة. استنادًا إلى مبادئ الاقتصاد الدائري وكفاءة استخدام الموارد، يركز نهج الشركة على الوقاية من التلوث، وحماية البيئة، واستخدام الموارد بشكل مسؤول في جميع عملياتها.

يخضع إطار إدارة النفايات في الشركة لسياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالمجموعة ويدعمه نظام إدارة بيئية معتمد وفقًا للمعيار. ISO 14001:2015 ولضمان تنسيق فعّال لإدارة النفايات، تقوم الشركة بدمج السياسات ذات الصلة عبر نظام تخطيط موارد المؤسسات الذي يعزز التحسين المستمر، ويشجع على كفاءة استخدام الموارد، خاصة في ممارسات الشراء، ويتيح الاستجابة السريعة للتغيرات في اللوائح البيئية.

بالإضافة، تعزز الشركة مبادرات تقليل النفايات، بما في ذلك تحسين عمليات الشراء، والفصل الفعّال للنفايات، وإعادة استخدام المواد وإعادة التدوير، مع تعزيز الشفافية في تدابير الوقاية من النفايات في المراحل العليا والسفلى. تركز الجهود المستمرة على تحسين سياسات إدارة النفايات بشكل أكبر واستكشاف الفرص لإعادة إدخال المواد النفايات إلى سلسلة التوريد. من خلال تبني أفضل الممارسات والامتثال للمعايير العالمية، تهدف الشركة إلى تعزيز الدورة الاقتصادية، وتحسين أدائها في إدارة النفايات، والمساهمة في اقتصاد مستدام للموارد عبر جميع عملياتها



بيانات توليد النفايات

ملاحظة: نظرًا للعمل الذي تم القيام به لتطوير الجرد الأساسي لشركة إن إم دي سي إينرجي في عام 2023 بما في ذلك تنفيذ منهجيات القياس المحسنة، واعتماد التعريفات المحدثة، وتصحيح الأخطاء التي تم تحديدها سابقًا، فإن الأرقام المتعلقة بالنفايات يتم الإبلاغ عنها فقط من عام 2023 فصاعدًا.

نوع النفايات	غير خطرة (طن متري)										خطرة (طن متري)			
	النفايات التجارية والصناعية*	المعدن **	البناء	البلاستيك	الكابلات	لوح الجبس	أسمنت	عضوي†	الخشب	الورق والكرتون	المجاميع¶	البطاريات	النفايات التجارية والصناعية‡	المعادن§	النفايات الناتجة عن المعدات الكهربائية والإلكترونية
2023	3,533.04	11,504.86	6,229.72	73.99	152.07	54.84	1,110.58	30.35	3,143.94	79.64	1,116.00	35.22	473.78	116.75	0.87
2024	3,857.16	9,884.16	0.00	177.76	567.11	0.00	0.00	0.00	2,365.77	177.76	0.00	354.30	626.26	19.17	غير متوفر

العام	وزن النفايات الغير خطرة (طن متري)	وزن النفايات الخطرة (طن متري)
2023	27,029.03	626.62
2024	17,029.71	999.73

* تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة
** تشمل الخردة المعدنية والعلب المختلطة وعلب الفولاذ
† تشمل النفايات الغذائية المختلطة ونفايات الحدائق
¶ المواد الصلبة الخاملة المستخدمة في البناء
‡ تشمل السوائل والمواد الصلبة الخطرة
§ يشمل أقطاب اللحام
⍰ يشمل النفايات المختلطة من المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE)

تلتزم شركة إن إم دي سي انيرجي بتحويل النفايات من التخلص من خلال إعادة التدوير واستخدام السماد العضوي حيثما أمكن:
حجم النفايات التي تم تحويلها بالطن المتري: إعادة تدوير وسماد عضوي

نوع النفايات	غير خطرة (طن متري)										خطرة (طن متري)			
	النفايات التجارية والصناعية*	المعدن **	البناء	البلاستيك	الكابلات	لوح الجبس	أسمنت	عضوي†	الخشب	الورق والكرتون	المجاميع¶	البطاريات	النفايات التجارية والصناعية‡	معدن§	النفايات الناتجة عن المعدات الكهربائية والإلكترونية
المعالجة من قبل طرف ثالث	-	-	إعادة تدوير	-	-	-	إعادة تدوير	-	-	-	إعادة تدوير	إعادة تدوير	-	إعادة تدوير	-
2023	0.00	11,480.36	6,229.72	73.99	152.07	0.00	1,110.58	0.00	3,131.64	75.24	634.00	35.22	0.00	116.75	0.00
2024	0.00	9,884.16	0.00	177.76	567.11	0.00	0.00	0.00	2,365.77	177.76	0.00	354.30	0.00	19.17	0.00

العام	وزن النفايات الغير خطرة (طن متري)	وزن النفايات الخطرة (طن متري)
2023	22,887.60	151.97
2024	13,172.55	373.47

تشمل النفايات العامة والنفايات المختلطة
** تشمل الخردة المعدنية والعلب المختلطة وعلب الفولاذ
† تشمل النفايات الغذائية المختلطة ونفايات الحدائق
¶ المواد الصلبة الخاملة المستخدمة في البناء
‡ تشمل السوائل والمواد الصلبة الخطرة
§ يشمل أقطاب اللحام
⍰ يشمل النفايات المختلطة من المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE)

دراسة حالة: مبادرة آلة البيع العكسي

نظرة عامة

قدمت شركة إن إم دي سي إينرجي آلة بيع عكسي (RVM) في مبنى فريق إدارة المشاريع كإحدى المشاريع التجريبية لتعزيز إدارة النفايات والاستدامة. تهدف هذه المبادرة إلى تقليل النفايات البلاستيكية، وتشجيع التدوير، وتعزيز الاقتصاد الدائري. من خلال تنفيذ آلة البيع العكسي، تروج إن إم دي سي إينرجي لأهدافها في تقليل النفايات في المكبات وتحسين كفاءة الموارد.

آلية العمل

تتيح آلة البيع العكسي للمستخدمين إيداع الزجاجات البلاستيكية الفارغة وعلب الألومنيوم مقابل حوافز، مثل القسائم أو الجوائز. تقوم الآلة بجمع وفرز وضغط المواد القابلة لإعادة التدوير، مما يسهل نقلها ومعالجتها لإنتاج منتجات جديدة. يعزز هذا النهج معدلات إعادة التدوير ويقلل من التأثير البيئي.

المزايا الرئيسية

- تشجيع إعادة التدوير: تحفيز المستخدمين على إعادة التدوير، مما يؤدي إلى زيادة المشاركة والمسؤولية البيئية.
- تقليل النفايات المودعة في المكبات: يحول النفايات البلاستيكية والألومنيوم عن المكبات، مما يساعد في الحفاظ على الموارد الطبيعي
- دعم أهداف الاستدامة: يتماشى مع أهداف إن إم دي سي البيئية وأهداف الاستدامة العامة
- تعزيز التفاعل المجتمعي: يشجع الموظفين والزوار على المشاركة في التخلص المسؤول من النفايات
- تحسين كفاءة إدارة النفايات: يساهم في أتمتة عملية الفرز والجمع، مما يقلل من العمل اليدوي ويزيد من الكفاءة.
- تشجيع إعادة التدوير: تحفيز المستخدمين على إعادة التدوير، مما يؤدي إلى زيادة المشاركة والمسؤولية البيئية.
- تقليل النفايات المودعة في المكبات: يحول النفايات البلاستيكية والألومنيوم عن المكبات، مما يساعد في الحفاظ على الموارد الطبيعي
- دعم أهداف الاستدامة: يتماشى مع أهداف إن إم دي سي البيئية وأهداف الاستدامة العامة
- تعزيز التفاعل المجتمعي: يشجع الموظفين والزوار على المشاركة في التخلص المسؤول من النفايات
- تحسين كفاءة إدارة النفايات: يساهم في أتمتة عملية الفرز والجمع، مما يقلل من العمل اليدوي ويزيد من الكفاءة.

الأثر والخطط المستقبلية

أظهرت النتائج المبكرة استقبالًا إيجابيًا ومشاركة متزايدة. إذا كان المشروع ناجحًا، يمكن لإن إم دي سي إينرجي استكشاف توسيع هذه المبادرة عبر المواقع الرئيسية لتعزيز جهود تقليص النفايات بشكل أكبر. تعزز هذه المبادرة التزام الشركة بتعزيز إدارة النفايات المستدامة وخلق ثقافة عمل بيئية واعية.



12.4 ندرة المياه

تدرك شركة إن إم دي سي انيرجي أهمية إدارة المياه بشكل مسؤول، لا سيما في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث تمثل ندرة المياه تحديًا كبيرًا. وتؤمن المجموعة بأن الحفاظ على موارد المياه واستخدامها بكفاءة لا يقتصر تأثيره على المنطقة فقط، بل يلعب أيضًا دورًا محوريًا في تحقيق النجاح طويل الأمد وضمان استمرارية تقديم التميز التشغيلي.

نفذت شركة إن إم دي سي انيرجي عدّة من مبادرات توفير المياه لتقليل التأثير البيئي لعملياتها. حيث تم تزويد سفن الإنشاءات البحرية بمعدات لتحلية المياه، تقوم بتحويل مياه البحر إلى مياه عذبة لاستخدام الطاقم. ويساهم ذلك في تقليل الاعتماد على مصادر المياه الساحلية، مما يخفض التكاليف والانبعاثات من خلال تقليل الحاجة إلى رحلات القوارب لتوصيل المياه العذبة. بالإضافة إلى ذلك، تعتمد المجموعة على تقنيات متقدمة لإعادة تدوير المياه لمعالجة مياه الصرف الناتجة عن أنظمة تكييف الهواء واختبارات الضغط المائي للأنابيب. وتُجهز هذه الأنظمة بأنظمة متطورة لجمع المياه وترشيحها. تُستخدم المياه الرمادية المعالجة مجددًا في ري المواقع وتقليل انتشار الغبار، مما يساهم في تحسين كفاءة استخدام المياه أثناء أنشطة التصنيع والبناء. تعمل الشركة على تعزيز ممارساتها المنظمة لإدارة المياه من خلال التركيز على وضع آليات قياس متينة وتحديد أهداف محددة لاستخدام المياه. وتساهم هذه الجهود المنظمة في تحقيق الأهداف البيئية الأوسع نطاقًا مع تعزيز الكفاءة التشغيلية.

تقوم شركة إن إم دي سي انيرجي أيضًا بتحديث سياسات إدارة المياه لتتماشى مع تنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP) الجاري، مما سيسهل تحديث السياسات بشكل مركزي ويضمن الاتساق عبر وحدات الأعمال. ستتيح هذه التكاملات إجراء مراجعات سنوية وتعديلات في الوقت المناسب لمواكبة أي متطلبات تنظيمية أو للاستدامة. من خلال الاستفادة من التكنولوجيا ومواءمة الممارسات مع أفضل الممارسات في إدارة المياه، تهدف شركة إن إم دي سي انيرجي إلى التصدي بشكل استباقي لمشكلة شح المياه في مناطق عملياتها، مما يساهم في الاستخدام المستدام لهذا المورد الحيوي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا التي تعاني من ندرة المياه.

بيانات استهلاك المياه

ملاحظة: نظرًا للعمل الذي تم القيام به لتطوير مخزون الأساس لشركة إن إم دي سي انيرجي في عام 2023 بما في ذلك تنفيذ منهجيات القياس المحسنة، واعتماد التعريفات المحدثة، وتصحيح الأخطاء التي تم تحديدها سابقًا، فإن الأرقام المتعلقة بالمياه يتم الإبلاغ عنها فقط من عام 2023 فصاعدًا.

	2023	2024
استهلاك المياه (متر مكعب)	739,566.3	1,006,010
كثافة الاستهلاك (متر مكعب /موظف)	50.9	61.79



تقرير حوكمة الشركة لعام 2024

01) المقدمة

تتجلى حوكمة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال الأطر والعمليات التي تحكم وتدير الكيانات المؤسسية، بما يضمن تحقيق التوازن بين مصالح المساهمين والإدارة وأصحاب المصلحة في المجتمع بشكل عام.

يؤكد التقرير الافتتاحي لحوكمة الشركات لشركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع.("الشركة") على التزام الشركة بمعايير الحوكمة الرشيدة، مسلطًا الضوء على إنجازات بارزة وأهداف استراتيجية رئيسية. ففي عام 2024، أكملت الشركة بنجاح إدراجها في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) بعد طرح عام أولي (IPO) شهد إقبالًا كبيراً، مما يعكس ثقة المستثمرين القوية. كما يبرز التقرير الأداء المالي الاستثنائي للشركة، حيث سجلت أرباحًا قياسية ونموًا ملحوظًا في الإيرادات، إلى جانب توسع محفظة مشاريعها.

تم تصميم ممارسات الحوكمة في إن إم دي سي إنيرجي بدقة لضمان الشفافية والمساءلة وخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. وتلتزم الشركة بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، مع التركيز على الإشراف والهيكلية الإدارية لمجلس الإدارة، والالتزام الراسخ بالشفافية، وحماية حقوق المساهمين، وتنفيذ أطر شاملة لإدارة المخاطر. كما تعزز الشركة ثقافة النزاهة والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية، مع ضمان دمج عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في استراتيجيتها العامة.

ومن خلال تطبيق هذه الممارسات الصارمة لحوكمة الشركات، تواصل إن إم دي سي إنيرجي التزامها بالعمل وفقًا لأفضل مصالح أصحاب المصلحة، مما يعزز مكانتها للنمو المستدام. وبالنظر إلى المستقبل، تركز الشركة على التوسع الجغرافي الاستراتيجي في مناطق مثل أفريقيا وجنوب شرق آسيا والهند، بالإضافة إلى تنويع محفظتها الاستثمارية لتشمل طاقة الرياح البحرية، ومبادرات التحول في قطاع الطاقة، وتصنيع الوحدات، وتفكيكها. ويأتي هذا التنويع الاستراتيجي متماشياً مع أهداف الشركة طويلة الأجل للاستدامة ومع التوجه العالمي نحو تحول الطاقة.

السيد/ محمد حمد المهيري
رئيس مجلس الإدارة

السيد/ طلال شفيق الذيبي
رئيس لجنة التدقيق

السيد/ ناصر محمد المهيري
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

السيد/ أكشاي بهات
مدير التدقيق الداخلي الرئيسي

نبذة عن الشركة

شركة إن إم دي سي إنيرجي هي شركة مساهمة عامة مرخصة بموجب الرخصة الصناعية رقم IN-1001041، ويقع مقرها المسجل في منطقة مصفح في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، صندوق بريد 2058، وهي منطقة ذات أهمية استراتيجية تجمع بين النشاط الصناعي والتجاري. تمتلك الشركة رأس مال ضخم بقيمة 2,500,000,000 درهم إماراتي (مليارين وخمسمائة مليون درهم)، مما يعكس مكانتها المالية القوية. ويتألف رأس المال من 5,000,000,000 سهم عادي (خمسة مليارات سهم) متاحة للمستثمرين. تأسست إن إم دي سي إنيرجي لفترة تسعة وتسعين (99) وتجدد هذه المدة بعد ذلك تلقائياً لمدد متعاقبة ومماثلة، مما يمنحها ميزة التخطيط الاستراتيجي طويل الأمد واستقرار الاستثمار. وتدير الشركة عملياتها المالية وفقًا للسنة التقويمية، التي تبدأ في 1 يناير وتنتهي في 31 ديسمبر، تماشيًا مع المعايير التجارية المتبعة.

مسيرة نجاح



الأنشطة المرخصة لشركة إن إم دي سي إنيرجي تشمل مجموعة واسعة من الخدمات والعمليات الصناعية التي تعكس تنوع اختصاصاتها وكفاءتها العالية، وتتضمن ما يلي:

- تقديم خدمات حقول ومنشآت النفط والغاز في المواقع البرية والبحرية.
- تصنيع المكونات الهيكلية مسبقة الصنع ذات الجودة العالية.
- إنتاج الهياكل المعدنية المستخدمة في البناء وأجزائها المختلفة.
- تصنيع الخزانات المعدنية والخزانات والحاويات المماثلة التي يتم تركيبها كأجزاء ثابتة.
- تصنيع طلاء العزل للمعادن لتعزيز مقاومتها وحمايتها.
- تصميم وتصنيع معدات مخصصة لحقول النفط والغاز.
- بناء السفن التجارية بجودة تتماشى مع المعايير الدولية.
- إنشاء منصات الحفر العائمة أو القابلة للغمر المستخدمة في عمليات التنقيب البحرية.
- القيام بعمليات الاستيراد والتصدير لتسهيل حركة المواد والمعدات عبر الأسواق الدولية.

شركة إن إم دي سي إنيرجي بالأرقام:

تنفيذ أكثر من
1,200
مشروع بنجاح

يضم فريق العمل أكثر من
15,000
موظف

تحقيق نسبة توطين
% 13.6
بين الكوادر الإدارية

تشغيل
4
ساحات تصنيع

تصنيفها ضمن الشركات ذات أعلى معدلات القيمة المحلية المضافة (ICV) بين منافسيها.

تسجيل رقم قياسي عالمي في موسوعة غينيس عن أثقل منصة تم تصنيعها.

الفوز بجائزة أفضل مقاول لثلاث سنوات (2020، 2022، 2023)

الاعتراف بها كقائد رقمي في الصناعة 4.0 من قبل وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، تقديراً لدورها في التحول الرقمي.

02) الامتثال لمتطلبات لحوكمة الشركات

2.1 لمحة عن الحوكمة

تؤمن شركة إن إم دي سي إنيرجي بمسؤوليتها المؤسسية وتلتزم بالامتثال لأعلى معايير حوكمة الشركات وأفضل الممارسات العالمية. يظهر هذا الالتزام من خلال أخلاقيات العمل الشفافة والحرص على المساءلة أمام جميع أصحاب المصلحة، حيث تُنفَّذ العمليات وفقًا للأطر التنظيمية المعتمدة، مع التركيز المستمر على تطوير هذه الممارسات وتعزيزها.

تدرك الشركة أن أُطر الحوكمة الفعالة تتيح للإدارة الإشراف بكفاءة على عملياتها، مما يسهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتعظيم القيمة للمساهمين. ومن هذا المنطلق، تحرص الشركة على تبنّي نهج نمو مستدام، من خلال الاستثمار في القطاعات الناشئة، وتنويع مصادر الدخل، وتقليل المخاطر الناجمة عن تقلبات الأسواق، إضافةً إلى مواءمة استراتيجياتها مع أحدث التوجهات العالمية في الاستدامة والامتثال للأنظمة البيئية المتطورة.

كما تلتزم إن إم دي سي إنيرجي بتحقيق رؤيتها من خلال الشفافية والنزاهة والصدق والمساءلة، والتي تشكل القيم الأساسية التي تستند إليها في جميع أعمالها. وترتكز القيادة على مبادئ الحوكمة الرشيدة تحت إشراف مجلس الإدارة، مع إعطاء الأولوية للتواصل الفعّال مع المساهمين وأصحاب المصلحة. وتحرص الشركة على خلق قيمة طويلة الأجل من خلال ممارسات مسؤولة، تشمل المسؤولية الاجتماعية، والصحة والسلامة، وحماية البيئة، بما يعزز استدامة أعمالها ومكانتها في السوق.

2.1.1 قواعد حوكمة الشركات

يلتزم مجلس إدارة شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع بتطبيق أعلى معايير الحوكمة من خلال وضع سياسات وهياكل وممارسات تضمن الشفافية والمساءلة وتعزز السلوك الأخلاقي في جميع جوانب العمل. يشمل ذلك تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح على جميع المستويات داخل الشركة، وضمان الامتثال التام للقوانين واللوائح المعمول بها، وترسيخ ثقافة قائمة على النزاهة والمسؤولية.

تعتمد ثقافة الشركة على المبادئ التالية:

- مجلس إدارة على دراية كافية وفعال يتولى مسؤولية رسم التوجه الاستراتيجي للشركة وتحديد أهدافها المستقبلية.
- أدوار ومسؤوليات محددة بدقة لأعضاء مجلس الإدارة، اللجان المتخصصة، والمسؤولين التنفيذيين لضمان وضوح المهام والالتزامات.
- تطوير وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية إلى جانب إدارة المخاطر بطرق استباقية لتعزيز النمو والاستدامة.
- تفويض الصلاحيات بفعالية مع ضمان متابعة دقيقة لأداء الإدارة وتعزيز مبدأ المساءلة.
- إفصاحات شفافة ودقيقة تُنشر في التوقيت المناسب لتلبية احتياجات المساهمين وأصحاب المصلحة.
- التزام صارم بالامتثال التنظيمي وفقاً للمعايير واللوائح القانونية المعتمدة.
- مراقبة الأداء والتقارير المالية عبر نظام رقابة داخلية متكامل يعزز الثقة في عمليات الشركة.
- تعزيز التفاعل البناء مع المجتمع من خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية والتواصل الفعّال.
- الالتزام بأرفع المعايير الأخلاقية في جميع ممارسات الشركة وعملياتها، مع تعزيز ثقافة النزاهة بين الموظفين والإدارة.

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الأداء العام للشركة، مع الحرص على تحقيق التوازن بين تحقيق الأهداف قصيرة الأجل ودعم النمو والاستدامة على المدى الطويل من قبل الإدارة.

تستند ممارسات الحوكمة في إن إم دي سي إنيرجي إلى المبادئ التالية، وفقًا لدليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع:

- إدارة شؤون المجلس وأدوار أعضائه.
- تنظيم عمل لجان المجلس واعتماد مواثيقها.
- وضع سياسات تفويض الصلاحيات والمسؤوليات.
- تطوير العلاقة مع المساهمين وتعزيز التواصل المستمر.
- الالتزام التام بمتطلبات الإفصاح والشفافية.
- تطبيق نظام رقابة داخلية شامل لضمان الامتثال والكفاءة التشغيلية.
- تعيين المراجعين الخارجيين وفق معايير الحوكمة.
- اعتماد ميثاق قواعد السلوك المهني لتعزيز بيئة عمل أخلاقية ومسؤولة.
- وضع سياسة واضحة لتداول أسهم الشركة وفق القوانين التنظيمية.

2.2 إجراءات حوكمة الشركة

في إطار التزامها بنظام حوكمة الشركات المعتمد لشركات المساهمة العامة، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع باتخاذ عدد من الإجراءات كجزء من خطتها لحوكمة الشركات لعام 2024، والتي شملت:

1. انتخاب مجلس الإدارة لضمان قيادة استراتيجية تتماشى مع أهداف الشركة.
2. تشكيل لجان المجلس لتعزيز آليات الرقابة والحوكمة الداخلية.
3. إنشاء اللجان الإدارية والتنفيذية لضمان كفاءة عمليات الشركة واتخاذ القرارات بشكل فعال.
4. تطوير دليل حوكمة الشركات الذي يحدد السياسات والإجراءات المعتمدة لتعزيز الامتثال والشفافية.
5. تقييم أداء مجلس الإدارة لضمان فاعلية القيادة وحسن تنفيذ المسؤوليات.

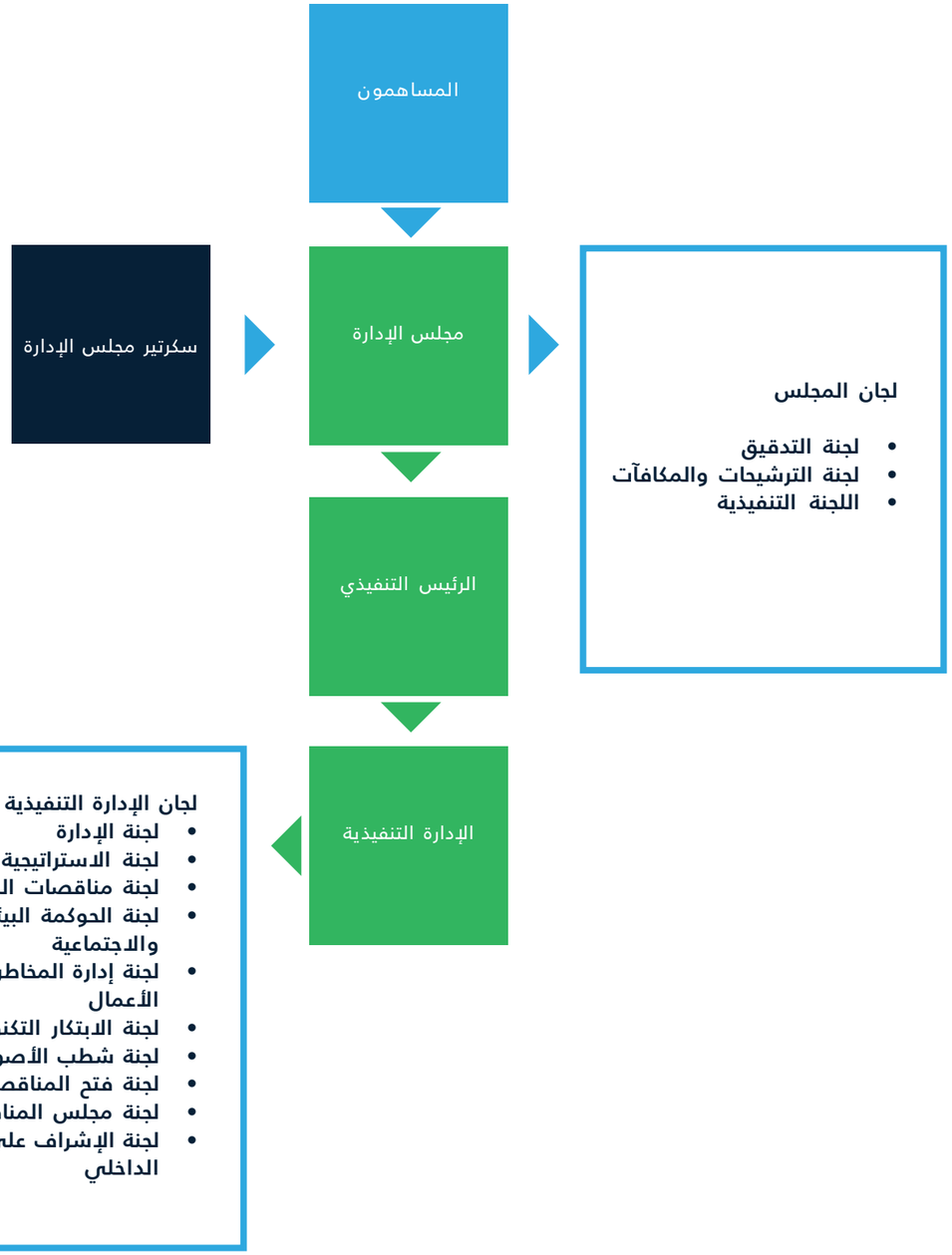
2.3 الإطار القانوني للحوكمة

نيابة عن مجلس إدارة شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع، يسرنا تقديم تقرير حوكمة الشركات لعام 2024. تم إعداد هذا التقرير وفقًا للمتطلبات التنظيمية التي أصدرتها هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة، بموجب قرار رئيس الهيئة رقم (03 / ر.م) لسنة 2020 بشأن دليل حوكمة شركات المساهمة العامة.

كما تم مراعاة التعديلات الجديدة التي طرأت على قرار رئيس الهيئة رقم (02 / ر.م) لسنة 2024، لضمان توافق التقرير مع أحدث المستجدات التنظيمية التي أصدرتها هيئة الأوراق المالية والسلع، بما يضمن الامتثال الكامل لأفضل ممارسات الحوكمة المعتمدة.

2.4 إطار الحوكمة والرقابة المؤسسية

يعرض الشكل التالي لمحة عامة عن هيكل حوكمة المؤسسية للشركة، والذي يتضمن الوظائف واللجان المسؤولة عن ضمان الشفافية والمساءلة داخل الشركة، وفقًا للإرشادات التنظيمية المحلية وأفضل الممارسات الدولية في الحوكمة المؤسسية.

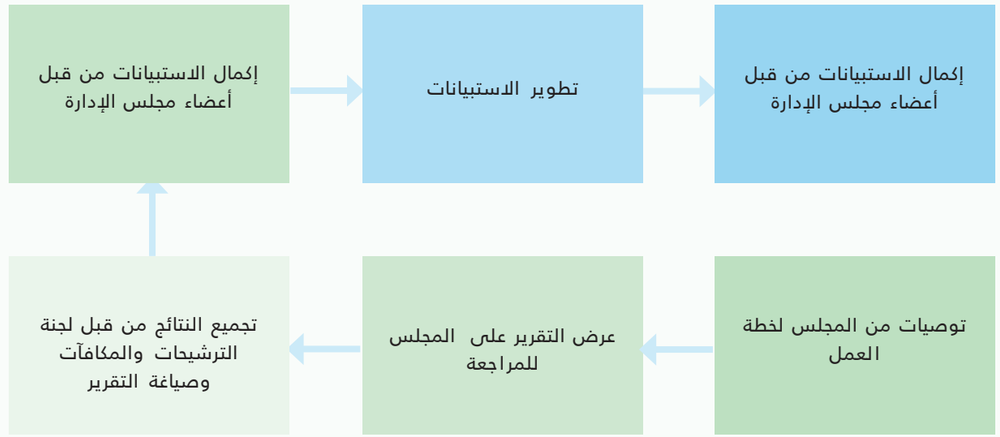


تماشياً مع النظام الأساسي للشركة واللوائح التنظيمية المعمول بها، أقر مجلس إدارة شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع مجموعة شاملة من القواعد، والاطر والسياسات، والهياكل التنظيمية التي تم وضعها بدقة لضمان أعلى مستويات الحوكمة المؤسسية. تهدف هذه الأطر إلى توثيق القرارات والتفويضات لضمان الوضوح والشفافية في الإدارة، إدارة العمليات التشغيلية وأنشطة الرقابة بفعالية داخل الشركة وفروعها، وتعزيز الامتثال والالتزام بأفضل الممارسات في حوكمة الشركات. بالإضافة إلى ذلك، قام مجلس الإدارة بتطوير مجموعة من المبادئ العامة للسلوك والتصرف، والتي يتحمل جميع أعضاء مجلس الإدارة والموظفين مسؤولية الالتزام بها، سواء على المستوى الفردي أو الجماعي، مما يعزز بيئة العمل القائمة على المساءلة، النزاهة، والشفافية.

2.5 تقييم مجلس الإدارة

حرصاً على تحقيق قياس دقيق للأداء وتعزيز مبدأ المساءلة وتطوير ممارسات الحوكمة بشكل مستمر، قامت لجنة الترشيحات والمكافآت بوضع إجراء شامل لتقييم أداء مجلس الإدارة، ولجانه التابعة، والإدارة التنفيذية، حيث يهدف هذا الإجراء إلى تحديد معايير أداء واضحة تضمن الفعالية والكفاءة في اتخاذ القرارات، وتوفير إطار منهجي لمراجعة مدى قدرة المجلس على تنفيذ مسؤولياته ومهامه، وتعزيز الحوكمة المؤسسية وفقًا لأفضل الممارسات والمعايير التنظيمية. ويركز التقييم على المؤشرات الرئيسية للأداء، بما في ذلك مدى كفاءة أعضاء المجلس في أداء أدوارهم ومسؤولياتهم، ومستوى الاجتهاد والالتزام في تنفيذ المهام الموكلة إليهم، والاستجابة للتوجيهات الاستراتيجية لمجلس الإدارة، ومدى توافق أداء المجلس مع الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة، ويتم تنفيذ هذا التقييم مع التزام صارم بالمتطلبات التنظيمية الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، مما يضمن شفافية وفاعلية العملية التقييمية.

آلية العمل العامة لتقييم مجلس الإدارة



يتم عرض نتائج تقييم مجلس الإدارة، بما في ذلك خطط العمل المقترحة للتحسين، على المجلس للمراجعة . كما سيتم مراقبة تنفيذ هذه الخطط بشكل مستمر لضمان إنجازها بفعالية وفي الوقت المناسب، مما يسهم في تعزيز الأداء ورفع معايير الحوكمة على مستوى المجلس ولجانه المختلفة.

وفي الوقت الراهن، يجري إعداد خطة شاملة لتنفيذ هذا التقييم. ونظرًا لأن الشركة قد أُدرجت في الربع الأخير من عام 2024 ، قرر المجلس تأجيل تقييم الأداء إلى نهاية السنة الأولى، مما يتيح فرصة لتعزيز الموضوعية وإتاحة الوقت الكافي لتنفيذ المبادرات الاستراتيجية بفعالية. ووفقًا لهذا التوجه، سيتم إجراء التقييم الخاص بالمجلس لعامي 2024 و2025 في نهاية عام 2025.

2.6 ممارسات الإفصاح

تلتزم الشركة بشكل كامل بالوفاء بجميع التزامات الإفصاح، التي تشمل الالتزامات حيال هيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية، والمساهمين، لضمان الشفافية وتداول السوق بناءً على معلومات دقيقة. في عام 2024، قدمت الشركة بشكل استباقي إفصاحات منتظمة إلى هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية، تضمنت اجتماعات المجلس وقراراته، والتقرير المالي السنوي، والتحديثات المالية والتشغيلية الرئيسية الأخرى. تم توفير جميع الإفصاحات بشكل فوري وتحديثها باستمرار على موقع الشركة الإلكتروني.

2.7 تفويض الصلاحيات

يتولى مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن أعمال الشركة. ووفقًا للنظام الأساسي، وقانون الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة، والسياسات المؤسسية المعتمدة، يمتلك المجلس صلاحية اعتماد وتفويض بعض مهامه إلى اللجان والإدارة العليا. وقد تم اتخاذ التدابير والإجراءات اللازمة لتفويض الصلاحيات بشكل منظم، حيث يُحدد هذا التفويض نطاق وحدود الصلاحيات الممنوحة لكل من المجلس، ولجانه، والإدارة التنفيذية، والموظفين، لضمان إدارة عمليات الشركة بكفاءة سواء داخل الدولة أو على المستوى الدولي.

2.8 قواعد السلوك المهني

تُعد وثيقة قواعد السلوك المهني بمثابة الإطار الذي يحدد المعايير والمبادئ الأخلاقية التي تحكم عمليات الشركة وسلوك موظفيها وإدارتها وشركائها التجاريين. وتهدف إلى ضمان اتخاذ جميع القرارات والإجراءات بنزاهة وعدالة، مع الالتزام الكامل بالقوانين واللوائح ذات الصلة. تغطي الوثيقة مجموعة من المجالات الحيوية، بما في ذلك مكافحة الفساد والرشوة، وتضارب المصالح، والحفاظ على السرية، والمعاملة العادلة، والمسؤولية المجتمعية للشركة.

تُشكل الوثيقة أساسًا لتعزيز الشفافية والمساءلة وممارسات الأعمال المسؤولة، مما يدعم التزام الشركة بأعلى المعايير الأخلاقية في جميع تعاملاتها وعملياتها. ويتوقع من جميع الأفراد المرتبطين بشركة "إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع" الالتزام بهذه الإرشادات، مما يعزز الثقة ويضمن الحفاظ على سمعة الشركة في التميز والريادة.

2.9 سياسة الترحيب بأعضاء مجلس الإدارة الجدد وتعريفهم بالشركة

تنص سياسة تعريف أعضاء مجلس الإدارة الجدد على ضرورة مشاركة جميع الأعضاء المعينين حديثاً في برنامج تعريفي شامل. يهدف هذا البرنامج إلى تزويدهم بفهم عميق لأهداف الشركة الاستراتيجية، والإطار التنظيمي، وهيكل العمليات، بالإضافة إلى التعرف على الموظفين الرئيسيين.

يتضمن البرنامج جلسات إحاطة تفصيلية تقدمها القيادة العليا، تغطي مبادئ الحوكمة المؤسسية، وبروتوكولات الامتثال، واستراتيجيات إدارة المخاطر، والمعايير الأخلاقية. ويتمثل الهدف الأساسي للبرنامج في ضمان تأهيل الأعضاء الجدد بشكل كامل لأداء واجباتهم الائتمانية، وتمكينهم من اتخاذ قرارات مستنيرة والمساهمة بشكل فعال في تحقيق نجاح الشركة على المدى الطويل.

2.10 سياسة تداول أسهم الشركة

تهدف سياسة تداول الأسهم الخاصة بالشركة إلى ضمان التزام أعضاء مجلس الإدارة، والموظفين، والأطراف ذات الصلة بعدم الانخراط في التداول أو إجراء المعاملات المتعلقة بالأوراق المالية للشركة أو شركاتها التابعة والزميلة بناءً على معلومات غير علنية ومهمة، أو في حالات قد تؤدي إلى تضارب مصالح. وفقًا لهذه السياسة، يُحظر على أي عضو في مجلس الإدارة أو موظف في الشركة (أو أي كيان تابع لها) التداول في الأوراق المالية للشركة إذا كانوا يمتلكون معلومات غير معلن عنها قد تؤثر مادياً على سعر السهم.

كما تتطلب السياسة الحصول على موافقة مسبقة من مجلس إدارة سوق أبوظبي للأوراق المالية قبل إجراء أي تداول، وتُحظر أي معاملات خلال فترات الحظر المقررة.

إضافة إلى ذلك، تعمل هذه السياسة جنبًا إلى جنب مع المتطلبات القانونية، ولا تعفي الأفراد من الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها. يبقى أعضاء مجلس الإدارة والموظفون مسؤولين شخصياً عن أي إخفاق في الامتثال للالتزامات القانونية ذات الصلة، مما يعكس التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير النزاهة والشفافية في أنشطتها.

2.11 لجنة الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

تتولى اللجنة مسؤولية تسجيل الاشخاص المطلعين ومتابعة ومراجعة معاملاتهم، والإبلاغ عنها إلى سوق أبوظبي للأوراق المالية. كما تسعى اللجنة إلى ضمان الوصول الفوري إلى أي تغييرات ذات صلة والامتثال الكامل لجميع المتطلبات التنظيمية. عند الحاجة، تتولى اللجنة أيضاً مسؤولية رفع تقارير بشأن القضايا المهمة أو أي اختلالات محتملة إلى الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي أو إلى اللجنة التنفيذية للشركة، بما يضمن تحقيق أعلى مستويات الشفافية والالتزام.

2.11.1 أعضاء اللجنة وأدوارهم

الرقم	الاسم	المسمى الوظيفي	الدور
1	السيد/ راهول أغروال	المدير المالي	رئيس اللجنة
2	السيد/ إسلام سعيد	المستشار القانوني	نائب رئيس اللجنة
3	السيد/ أكشاي بهات	مدير التدقيق الداخلي الرئيسي	عضو
4	السيدة/ شيماء علي	مدير علاقات المستثمرين	السكرتير

2.11.2 ادوار ومسؤوليات اللجنة

أدوار ومسؤوليات اللجنة هي كما يلي:

أ. المراقبة: الإشراف على معاملات المطلعين ومتابعة الأنشطة المتعلقة بالمطلعين والحفاظ على سجل محدث لهم.
ب. السجل: إعداد سجل شامل لجميع المطلعين، بما في ذلك المطلعين المؤقتين الذين لديهم معلومات داخلية. تسجيل كافة تعاملات المطلعين وملكياتهم ضمن هذا السجل.
ج. التواصل: إخطار هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية بقائمة محدثة من المطلعين مع بداية كل سنة مالية، وأي تعديلات تطرأ خلال السنة، وتوفير نسخة من سجل المطلعين للهيئة عند الطلب.
د. الامتثال: إنشاء آلية شاملة لضمان التحديث المستمر بمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية، و ضمان الالتزام الكامل بجميع اللوائح ذات الصلة.
ه. التقرير: تقديم تقارير عن القضايا المهمة وأي اختلالات إلى الرئيس التنفيذي للشركة أو إلى اللجنة التنفيذية.

رئيس اللجنة يقر بمسؤوليته عن نظام المتابعة والإشراف على معاملات المطلعين في الشركة، ومراجعة آلية عمله، وضمان فعاليته. قامت اللجنة في عام 2024 بمراجعة وتحديث سجل المطلعين بانتظام. علاوة على ذلك، ووفقا للوائح سوق أبوظبي للأوراق المالية ودليل حوكمة الشركات الخاص بشركة إن إم دي سي إنرجي، تم إرسال إشعارات إلى المطلعين بشأن فترات الحظر. وخلال عام 2024، لم يتم تنفيذ أي عمليات تداول من قبل المطلعين.

2.12 التداول في أوراق الشركة المالية من قبل أعضاء مجلس الإدارة

يُقر مجلس الإدارة وإدارة الشركة بمسؤولياتهم تجاه الالتزام بمتطلبات الإفصاح المتعلقة بتعاملاتهم في الأوراق المالية الخاصة بشركة "إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع"، ويؤكدون حرصهم على الامتثال الكامل لجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية .

يقدم الجدول أدناه تحليلاً تفصيلياً للمعاملات التي تمت على الأوراق المالية لشركة "إن إم دي سي إنيرجي" والأرصدة ذات الصلة كما في 31 ديسمبر 2024. ويشمل هذا التحليل أعضاء مجلس الإدارة الحاليين وأفراد أسرهم المباشرين، بما في ذلك الأزواج والأبناء والبنات، بهدف ضمان الشفافية والامتثال لمتطلبات الإفصاح.

الرقم	الإسم	المنصب/ العلاقة	الأسهم المحتفظ بها حتى 2024/12/31	إجمالي معاملات البيع	إجمالي معاملات الشراء
1	المهندس / ياسر زغلول	نائب رئيس مجلس الإدارة	21,000,000.00	0	1

- لم يكن لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا ملكية في أسهم الشركة قبل الاكتتاب العام الأولي.

03) مجلس الإدارة

3.1 تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع من خمسة أعضاء يتمتعون بمجموعة متنوعة من الخبرات ووجهات النظر. أربعة منهم مستقلين ويشغلون مناصب غير تنفيذية، مما يعكس التزام الشركة بالإشراف المستقل وتعزيز ممارسات الحوكمة الرشيدة. كما يستوفي جميع الأعضاء معايير الاستقلالية المنصوص عليها في ميثاق قواعد حوكمة الشركات، لضمان اتخاذ قرارات خالية من أي تضارب في المصالح.

تم اختيار أعضاء المجلس بناءً على مؤهلاتهم الفريدة وخبراتهم الواسعة، مما يعزز قدرتهم على الإسهام الفعّال في مهام المجلس. وتساعد هذه الخبرات الجماعية في تعزيز المناقشات المدروسة، واتخاذ القرارات المستنيرة، وتنفيذ استراتيجيات تتماشى مع أهداف الشركة ومعايير الحوكمة. من خلال هذا الهيكل، يحرص المجلس على ترسيخ مبادئ المساءلة، والشفافية، والفعالية في القيادة.

يُذكر أن جميع أعضاء المجلس الحاليين قد بدأوا فترة خدمتهم منذ سبتمبر 2024. ووفقًا للنظام الأساسي للشركة، يتم تعيين كل عضو لفترة مدتها ثلاث سنوات، مع إمكانية إعادة انتخابه لفترات جديدة.



3.1.1 مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة وعضويتهم في مجالس أخرى



السيد/ محمد حمد المهيري
رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي - مستقل
عضو منذ سبتمبر 2024

المؤهلات

يحمل السيد/ محمد المهيري درجة البكالوريوس في العلوم وإدارة الأعمال من جامعة سوفولك، من بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات

يُعد السيد/ محمد المهيري مسؤولًا تنفيذيًا متمرسًا يتمتع بأكثر من 25 عامًا من الخبرة في قطاعات الاستثمار والأعمال، حيث أظهر خلال مسيرته المهنية الحافلة سجلاً متميزاً في تحقيق النجاحات وقيادة مؤسسات بارزة في دولة الإمارات العربية المتحدة. بدأت مسيرته المهنية في شركة أدنوك، حيث عمل في تحليل الأسواق والمبيعات، مما شكّل قاعدة قوية لصقل مهاراته في قطاع الأعمال والاستثمار.

تدرج المهيري في المناصب القيادية بثبات، معززًا بمهاراته الاستراتيجية والقيادية الاستثنائية، حيث تركزت خبرته في إدارة الاستثمارات وتنمية المحافظ الاستثمارية عبر مختلف الصناعات. وقد شغل مناصب تنفيذية عليا في عدد من المؤسسات المرموقة، بما في ذلك شركة الاستثمارات البترولية الدولية (IPIC)، وأبار للاستثمار، ومبادلة، مما عزز مكانته كأحد الشخصيات الرائدة في القطاع المالي والاستثماري.

يشغل السيد/ محمد المهيري حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لهيئة الإمارات للاستثمار (EIA)، حيث يقود إدارة واستثمارات الأصول الاستراتيجية لدولة الإمارات العربية المتحدة، مستفيدًا من خبرته العميقة في هذا المجال. قبل توليه هذا المنصب، شغل منصب المدير التنفيذي للأصول الاستراتيجية في هيئة الإمارات للاستثمار، بالإضافة إلى توليه سابقًا مناصب قيادية بارزة مثل الرئيس التنفيذي لشركة أبار للاستثمارات، والمدير التنفيذي للمؤسسات المالية في مبادلة، ومدير الاستثمارات في شركة IPIC.

تعكس مسيرته المهنية الحافلة قدرته على إدارة الاستثمارات الاستراتيجية، وتعزيز التنمية الاقتصادية، وقيادة الشركات نحو تحقيق النمو المستدام، مما يجعله أحد أبرز القادة في المشهد الاستثماري لدولة الإمارات.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى:

شغل السيد/ محمد المهيري عضوية مجلس إدارة كل من شركة بترول الإمارات الوطنية (إمارات) و شركة بوريالیس وشركة نوفا للكيماويات ومصرف الهلال وشركة كوزمو أويل وشركة الاتحاد للطيران.



المهندس/ ياسر زغلول
نائب الرئيس
غير تنفيذي
رئيس اللجنة التنفيذية
عضو منذ سبتمبر 2024

المؤهلات

يواصل المهندس/ ياسر زغلول حاليًا دراسته للحصول على درجة الدكتوراه، كما يحمل درجتي ماجستير في الإدارة، إحداهما في الإدارة الاستراتيجية من كلية كامبريدج العالمية، والأخرى في إدارة الأعمال (MBA) من كلية الأعمال السويسرية بالإضافة إلى ذلك، حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة حلوان في مصر.

الخبرات

يشغل المهندس/ ياسر زغلول منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة إن إم دي سي (NMDC Group)، حيث قاد الشركة نحو تحقيق إنجازات كبيرة في قطاعات البحرية والطاقة على المستوى العالمي، لا سيما في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب آسيا. وقد أسهمت رؤيته الاستراتيجية في توسع NMDC وتعزيز نجاحاتها، مع التركيز على توسيع نطاق تأثير المجموعة عالميًا وتعزيز الممارسات المستدامة.

يتمتع المهندس/ ياسر زغلول بمسيرة مهنية حافلة بالإنجازات في قطاع الهندسة والملاحة البحرية، حيث بدأ عمله في هيئة قناة السويس في مصر، ثم انتقل إلى المعهد العالي للتكنولوجيا في مصر، حيث ركز على البحث والتطوير في الهندسة. في عام 1998، انضم إلى شركة إن إم دي سي، حيث تقلد عدة مناصب إدارية، قبل أن يتولى منصب رئيس العمليات بين عامي 2006 و2009، حيث ساهم بشكل كبير في تعزيز الكفاءة التشغيلية للشركة.

فيما بعد، تولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي، ليصبح أحد القادة البارزين في القطاع. وخلال مسيرته، حصد العديد من الجوائز والتكريمات المرموقة، حيث تم تصنيفه ضمن أفضل 100 رئيس تنفيذي في الشرق الأوسط من قبل فوربس الشرق الأوسط للأعوام 2022، 2023، و2024، كما حصل على جائزة أفضل رئيس تنفيذي لعام 2021 من قبل مجلة الشرق الأوسط. بالإضافة إلى ذلك، تم منحه لقب "شخصية العام" في النسخة الـ19 من جوائز ShipTek الدولية لعام 2024، تكريمًا لمساهماته المؤثرة في قطاع الملاحة البحرية.

على صعيد المناصب القيادية، أنهى المهندس ياسر زغلول مؤخرًا فترة عضويته في مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي، وهو المنصب الذي تم تعيينه فيه بقرار من صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة، ليؤكد بذلك دوره الريادي في دعم وتطوير القطاعات الاقتصادية والملاحية في المنطقة.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى:

يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة التحدي - الشركة المصرية الإماراتية لجرف الرمال البحرية، مما يعكس دوره القيادي الكبير في القطاع.



السيد/ طلال شفيق الذيبي
عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي - مستقل
عضو منذ سبتمبر 2024

المؤهلات

حصل السيد/ طلال الذيبي على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة ملبورن في أستراليا.

الخبرات

يشغل السيد/ طلال الذيبي منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة الدار العقارية، الشركة الرائدة في التطوير العقاري والاستثمار والإدارة العقارية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تحت قيادته، وسّعت الدار العقارية نطاق أعمالها خارج أبوظبي، لتشمل إمارات دبي ورأس الخيمة، إلى جانب الأسواق الدولية في مصر وأوروبا، مما يعكس استراتيجيتها الطموحة للتوسع والنمو العالمي.

تدير الدار العقارية حاليًا محفظة متنوعة من الأصول ذات الدخل المتكرر تتجاوز قيمتها 10 مليارات دولار أمريكي، إضافة إلى مشروعات تطويرية تفوق 20 مليار دولار أمريكي تشمل مشاريع مملوكة ومدارة، فضلًا عن محفظة أراضٍ استراتيجية تمتد على مساحة 69 مليون متر مربع.

وتُعد الدار العقارية رائدة إقليميًا في مجال الاستدامة، حيث أطلقت خطة عمل شاملة للوصول إلى الحياد الصفري، ملتزمة بتحقيق الحياد الكربوني في الانبعاثات من النطاقات 1، 2، و3 بحلول عام 2050. كما عززت الشركة مكانتها من خلال وضع معايير عالية في مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، مما يعكس التزامها بالاستدامة والابتكار في القطاع العقاري.

من خلال رؤيته الاستراتيجية، يواصل السيد/ طلال الذيبي قيادة الدار العقارية نحو تحقيق نمو مستدام، وتعزيز ريادتها في الأسواق المحلية والدولية، وترسيخ مكانتها كشركة تطوير عقاري ذات تأثير عالمي.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى:

إلى جانب قيادته لمجموعة الدار العقارية كرئيس تنفيذي، يشغل السيد/ طلال الذيبي عدة مناصب قيادية في مجالس إدارة شركات ومؤسسات بارزة. فهو رئيس مجلس إدارة كل من الدار إستيتس، سوديك، ولندن سكوير، بالإضافة إلى كونه نائب رئيس مجلس إدارة الدار للتعليم. كما يشغل عضوية مجالس إدارة العديد من الشركات، بما في ذلك شركة مواصلات أبوظبي، إثارة، ميرال لإدارة الأصول، المكتب الوطني للمشاريع، وصندوق الوطن، الذي يعد الصندوق الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة المعني بالمساهمة الاجتماعية. كما يساهم في القطاع العقاري عبر عضويته في إدامة، الذراع العقارية لشركة ممتلكات البحرين القابضة، إلى جانب عضويته في أكاديمية أبوظبي للضيافة – ليس روش. وبالإضافة إلى ذلك، فهو عضو في اللجنة التنفيذية لجامعة السوربون أبوظبي، مما يعكس مدى اتساع خبرته والتزامه بتطوير القطاعات العقارية، التعليمية، والاستثمارية على المستويين المحلي والدولي.



السيد/ ناصر محمد المهيري
عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي - مستقل
عضو منذ سبتمبر 2024

المؤهلات

يحمل السيد/ ناصر المهيري درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من الجامعة الأمريكية في الشارقة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من كليات التقنية العليا.

الخبرات

يشغل السيد/ ناصر المهيري حاليًا منصب نائب الرئيس الأول للتحول التجاري، التميز، والأداء في شركة أدنوك، حيث يساهم في تطوير الاستراتيجيات وتحقيق التميز التشغيلي داخل المجموعة. يتمتع بخبرة تزيد عن 15 عامًا في مجالات الاستراتيجية والتحول، مما مكّنه من قيادة مبادرات رئيسية تدعم النمو المستدام للشركة.

قبل توليه هذا المنصب، شغل عدة مناصب قيادية في أدنوك، حيث لعب دورًا محوريًا في الإشراف على استراتيجية النمو طويلة الأجل، مع التركيز على تطوير السياسات والمبادرات التي تعزز أداء الشركة وتوسعها المستقبلي. من خلال رؤيته الاستراتيجية وخبرته الواسعة، يواصل السيد ناصر المهيري دعم التحولات الاستراتيجية وتعزيز الكفاءة التشغيلية في أحد أكبر شركات الطاقة في المنطقة.

عضويات مجالس الإدارة الأخرى

السيد/ ناصر المهيري لا يشغل حالياً عضوية أي من مجالس الإدارة، ولكنه يشغل حاليا عدة مناصب قيادية ضمن كيانات مجموعة أدنوك، بما في ذلك أدنوك للتوزيع، أدنوك للغاز، أدنوك للتجارة العالمية، والتحالف المشترك تعزيز بالتعاون مع شركة أبوظبي التنموية القابضة ش.م.ع (ADQ).



السيدة/ **مروه أحمد المرزوقي**
عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي - مستقل
عضو منذ سبتمبر 2024

المؤهلات

تحمل السيدة/مروه المرزوقي درجة البكالوريوس في العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة خليفة في أبوظبي، وتتمتع بخبرة تفوق 10 سنوات في التخطيط الاستراتيجي والتحول المؤسسي.

الخبرات

تحمل السيدة/ مروه المرزوقي درجة البكالوريوس في العلوم في الهندسة الكهربائية من جامعة خليفة في أبوظبي، وتتمتع بخبرة تفوق 10 سنوات في التخطيط الاستراتيجي والتحول المؤسسي.

تشغل حاليًا منصب مدير أول، المشاريع الخاصة في المكتب التنفيذي لإمارة أبوظبي (ADEO)، حيث تساهم في قيادة المبادرات الاستراتيجية والمشاريع ذات الأهمية الوطنية. وقبل ذلك، شغلت منصب نائب الرئيس، المشاريع الخاصة في المكتب التنفيذي لشركة أدنوك، حيث لعبت دورًا رئيسيًا في تنفيذ مشاريع التحول المؤسسي وتعزيز استراتيجيات النمو.

قبل توليها منصب نائب الرئيس للمشاريع الخاصة، تقلدت عدة مناصب قيادية داخل المؤسسة، حيث كانت مسؤولة عن الإشراف على استراتيجية النمو طويلة الأجل، مما ساهم في دعم أهداف الشركة وتعزيز قدرتها التنافسية على المدى البعيد..

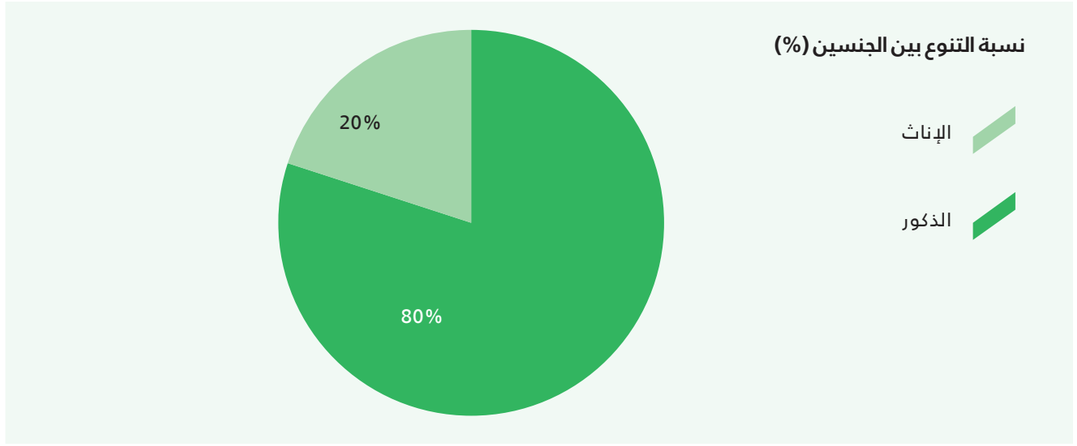
عضويات مجالس الإدارة الأخرى

السيدة/ مروه المرزوقي لا تشغل حالياً عضوية أي من مجالس الإدارة، ولكن شغلت السيدة/ مروه سابقاً المناصب التالية:

- مستشار تطوير الأعمال – أدنوك (2021-2023)
- مدير التخطيط بالإنابة – أدنوك للغاز الحامض (2021)
- محلل تخطيط مؤسسي أول – دنوك للغاز الحامض (2019-2021)
- مهندس عقود – أدنوك للغاز الحامض (2014-2018)

3.1.2 التنوع بين الجنسين

تؤمن الشركة بأهمية التنوع بين الجنسين والشمولية كجزء أساسي من استراتيجيتها المؤسسية، حيث تشكل النساء 20% من إجمالي أعضاء مجلس الإدارة، مما يعكس التزام الشركة بتمكين المرأة وتعزيز تمثيلها في المناصب القيادية. وتتماشى هذه النسبة مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع، مع الحرص على تحقيق توازن عملي وواقعي يعزز من كفاءة الحوكمة وديناميكية صنع القرار داخل المجلس



3.2 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تُحدد المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية للشركة، وذلك وفقًا للمبادئ التوجيهية المنصوص عليها في النظام الأساسي للشركة ودليل حوكمة الشركات. وتُحدد حدود المكافآت بنسبة لا تتجاوز 10% من صافي أرباح الشركة، بعد احتساب الاستهلاك والاحتياطيات القانونية.

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية إجراء مراجعة سنوية للمكافآت المقترحة لأعضاء المجلس، سواء في أدوارهم كمجلس إدارة أو كأعضاء في اللجان الفرعية، وتقديم التوصيات المناسبة إلى المجلس لضمان التوافق مع المعايير التنظيمية وأفضل ممارسات الحوكمة.

خلال عام 2024، لم يتم تقديم أي مدفوعات أو بدلات إضافية لأعضاء المجلس مقابل حضور اجتماعات المجلس أو المشاركة في اللجان الفرعية، باستثناء التعويضات الموضحة أدناه.

وحتى 31 ديسمبر 2024، خصصت الشركة مبلغ وقدره 71.4 مليون درهم إماراتي لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وحوافز الموظفين، علما بأنه سيتم إصدار هذا المبلغ بمجرد الموافقة عليه في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

3.3 اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة عدد (3) اجتماع خلال عام 2024 في التواريخ التالية:

الرقم	الاسم	09 سبتمبر 2024	23 أكتوبر 2024	18 ديسمبر 2024
1	السيد/ محمد حمد المهيري	ح	ح	ح
2	المهندس/ ياسر زغلول	ح	ح	ح
3	السيد/ طلال شفيق الذيبي	ح	ح	ح
4	السيد/ ناصر محمد المهيري	ح	ح	غ
5	السيدة/ مروه أحمد المرزوقي	ح	ح	غ

* ح تشير إلى حضور الاجتماع * غ تشير إلى الغياب عن الاجتماع

لم يتم تمرير أي قرارات رئيسية خلال السنة المالية 2024.

3.4 سكرتير المجلس

يشغل السيد إسلام سعيد منصب سكرتير مجلس الإدارة، وتم تعيينه في 2024/10/23.
السيد إسلام مسؤول عن المهام التالية خلال العام:

- إعداد وإرسال دعوات اجتماعات مجلس الإدارة؛
- توزيع جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة؛
- تسجيل محاضر الاجتماعات أثناء اجتماعات مجلس الإدارة؛
- دعم عمليات تقييم ومراجعة أداء المجلس.

3.5 تفويض الصلاحيات من قبل مجلس الإدارة و التي يتم تنفيذها من قبل الإدارة التنفيذية

قام مجلس الإدارة بترشيح وتعيين وتفويض، من خلال وكالة رسمية، كلًّا من رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة مجتمعين، أو أي منهما مجتمعًا مع أي عضو آخر من مجلس الإدارة، لأداء بعض المهام المحددة نيابة عن المجلس. وتظل هذه الوكالة الرسمية سارية لمدة ثلاث سنوات من تاريخ التصديق.

المهام المفوضة (بعضها وليس جميعها):

- فتح وإدارة وإغلاق الحسابات المصرفية والاستثمارية نيابة عن الشركة أو شركاتها التابعة، سواء لدى البنوك، المؤسسات المالية، الصناديق الائتمانية، أو الصناديق الاستثمارية، على المستويين المحلي والدولي.
- تمثيل الشركة وشركاتها التابعة داخل الإمارات أو دوليًا، والتوقيع على جميع الوثائق اللازمة المتعلقة بأي تعديلات، إعفاءات، أو تغييرات في الوضع القانوني، الهيكل الرأسمالي، الإدارة، الموظفين، أو المسائل المؤسسية الأخرى، بالإضافة إلى استلام الشهادات والوثائق ذات الصلة.
- التفاوض وإبرام الاتفاقيات المتعلقة بالاستحواذ أو ملكية كيانات أخرى، سواء داخل دولة الإمارات أو عالميًا، بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.
- حماية والدفاع عن مصالح الشركة وشركاتها التابعة في جميع الإجراءات القانونية، سواء كانت الشركة أو الشركات التابعة لها مدعي أو مدعي عليه.

علاوة على ذلك، قرر مجلس الإدارة رسميًا بترشيح وتعيين وتفويض الرئيس التنفيذي للشركة، المهندس/ أحمد الظاهري، للإشراف على العمليات الإدارية اليومية والعمل كممثل لشركة إن إم دي سي إنيرجي يكون هذا التفويض سارياً لمدة ثلاث سنوات من تاريخ التصديق.

3.6 المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

أجرت الشركة معاملات مع كيانات تُصنَّف كأطراف ذات علاقة، وفقًا لما هو محدد في دليل حوكمة الشركات وامتثالًا للمعيار الدولي للمحاسبة رقم 24 (IAS 24) – الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة. تتم هذه المعاملات ضمن السياق الطبيعي للأعمال، مع مراعاة أعلى معايير الشفافية والامتثال التنظيمي. للاطلاع على تفاصيل شاملة حول هذه المعاملات، يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 29 من البيانات المالية السنوية المدققة للشركة لعام 2024.

3.7 الموافقات الصادرة عن اجتماعات مجلس الإدارة

الوصف	التاريخ	الرقم
1	سبتمبر 2024	1. الموافقة على النظام الأساسي للشركة 2. تعيين أول مجلس إدارة 3. تعيين شركة ديلويت وتوش (الشرق الأوسط) كمراجعين خارجيين
2	23 أكتوبر	الموافقة على المسودة الأولية للبيانات المالية للشركة للربع الثالث من عام 2024

04) لجان مجلس الإدارة

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان متخصصة من خلال قرارات رسمية، حيث تضم هذه اللجان أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين ومستقلين، بما يضمن تعزيز الحوكمة والرقابة الفعالة.

تتماشى هذه اللجان بشكل كامل مع متطلبات دليل حوكمة الشركات، مما يضمن الامتثال لأفضل الممارسات في الحوكمة المؤسسية. كما تحكم العلاقة بين مجلس الإدارة ولجانه المبادئ التنظيمية الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع لحوكمة الشركات المدرجة، بما يعزز الشفافية والمساءلة داخل الشركة.

4.1 التقارير

تلتزم كل لجنة بتقديم تقارير دورية إلى مجلس الإدارة حول أنشطتها وممارستها للصلاحيات المفوضة إليها. تشمل هذه التقارير تحديثات شاملة حول جميع القرارات والإجراءات التي اتخذتها اللجان منذ آخر اجتماع لمجلس الإدارة، مما يضمن إطلاع المجلس بشكل كامل على أعمال اللجان ونتائجها، وتعزيز الشفافية والمساءلة في عمليات الشركة.

4.2 التقييم السنوي

تلتزم كل لجنة بإجراء تقييم سنوي لأعمالها، وذلك باستخدام إجراءات مماثلة لتلك المذكورة في القسم 2.5 من هذا التقرير. يهدف هذا التقييم إلى تحسين كفاءة أعمال اللجنة وتعزيز فاعلية علاقتها مع مجلس الإدارة، مما يسهم في تعزيز الحوكمة المؤسسية والارتقاء بالأداء العام للشركة.

4.3 متابعة مجلس الإدارة

سيواصل مجلس الإدارة مراقبة عمليات اللجان عن كثب لضمان توافق أنشطتها مع القوانين والتشريعات ذات العلاقة، والتأكد من انسجامها مع إطار الحوكمة المؤسسية للشركة. ويأتي ذلك في إطار التزام المجلس بتطبيق أعلى معايير الشفافية والمساءلة.

05) لجنة التدقيق

5.1 الإقرار

يُقر السيد طلال شفيق عبدالله الذيبي، رئيس لجنة التدقيق، بمسؤوليته عن تنفيذ تفويض اللجنة داخل الشركة، بما يشمل مراجعة آلية عملها وضمان فعاليتها وفقًا للميثاق المعتمد للجنة التدقيق.

تتولى لجنة التدقيق مسؤولية مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية، ومراقبة نزاهة التقارير المالية، والإشراف على اختيار مدقق الحسابات، وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، ووضع آليات الإبلاغ السري عن المخالفات، وضمان تنفيذ ميثاق قواعد السلوك المهني بما يعزز الشفافية والامتثال لأفضل ممارسات الحوكمة.

5.2 تشكيل لجنة التدقيق



السيد/ طلال شفيق الذيبي
رئيس اللجنة



السيد/ ناصر محمد المهيري
عضو



السيدة/ مروه أحمد المرزوقي
عضو

5.3 مهام ومسؤوليات لجنة التدقيق

تتوافق مهام ومسؤوليات لجنة التدقيق مع دليل حوكمة الشركات، وقد تم تحديدها بدقة في الميثاق المعتمد للجنة. وتتمثل أبرز مسؤولياتها فيما يلي:

- الإشراف على نزاهة ومراجعة البيانات المالية، بما في ذلك التقارير الفصلية والسنوية لضمان دقتها وشفافيتها.
- تطوير وتطبيق سياسة اختيار المدققين الخارجيين، مع متابعة مؤهلاتهم واستقلاليتهم وأدائهم لضمان الامتثال لأعلى المعايير المهنية.
- مراقبة أداء موظفي التدقيق الداخلي، والإشراف على استقلاليتهم، والموافقة على الخطة السنوية للتدقيق المعدة من قبلهم.
- مراجعة تقارير المدققين الداخليين والخارجيين، وتحليل التوصيات المقدمة، ومتابعة استجابات الإدارة لضمان تنفيذ خطط العمل التصحيحية.
- مراجعة أنظمة الرقابة المالية والداخلية وإدارة المخاطر، لتعزيز كفاءة الشركة وضمان الالتزام بالإجراءات الرقابية المعتمدة.

تسهم هذه المسؤوليات في تعزيز الشفافية والمساءلة، وضمان الامتثال التنظيمي، وحماية مصالح الشركة والمساهمين.

5.4 إجتماعات لجنة التدقيق

عقدت لجنة التدقيق اجتماعين خلال عام 2024، وذلك في إطار تنفيذ المهام الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة ووفقًا لما هو منصوص عليه في دليل حوكمة الشركات. فيما يلي تفاصيل الاجتماعات التي عُقدت خلال عام 2024:

الرقم	الاسم	الاجتماع الأول (23 / 10 / 2024)	الاجتماع الثاني (2024/12/17)
1	السيد/ طلال شفيق عبدالله الذيبي (رئيس اللجنة)	ح	ح
2	السيد/ ناصر محمد عمير يوسف المهيري	ح	ح
3	السيدة/ مروه أحمد علي عبدالله المرزوقي	ح	ح

*ح تشير إلى حضور الاجتماع

*غ تشير إلى الغياب عن الاجتماع

5.5 تقرير لجنة التدقيق

نفذت لجنة التدقيق جميع مسؤولياتها وواجباتها بفعالية، وفقًا لمهامها ووظائفها المحددة. ويقدم تقرير لجنة التدقيق لعام 2024 نظرة تفصيلية على هذه المهام والإنجازات التي تحققت خلال العام. يُعتبر هذا التقرير جزءًا لا يتجزأ من تقرير حوكمة الشركات، وهو مرفق كمُلحق بنهاية هذا التقرير.

06) لجنة الترشيحات والمكافآت

6.1 الإقرار

يُقر السيد/ ناصر المهيري، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، بمسؤوليته عن تنفيذ تفويض اللجنة داخل الشركة، بما في ذلك مراجعة آلية عملها وضمان فعاليتها، وفقًا للميثاق المعتمد للجنة.

6.2 تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت



السيد/ ناصر محمد المهيري
رئيس اللجنة



السيد/ طلال شفيق الذيبي
عضو



السيدة/ مروه أحمد المرزوقي
عضو

6.3 مهام و مسؤوليات لجنة الترشيحات و المكافآت

تتحمل لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية وضع السياسات واللوائح الخاصة بترشيح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، إلى جانب تحديد معايير منح المكافآت، الامتيازات، الحوافز، والرواتب لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين. كما تشرف اللجنة على السياسات الأخرى المتعلقة بالموارد البشرية لضمان الامتثال لأفضل الممارسات المؤسسية.

تم تحديد واجبات ومسؤوليات اللجنة في دليل حوكمة الشركات، وعلى وجه التحديد، تشمل المهام والمسؤوليات الرئيسية للجنة ما يلي:

- تنظيم وإدارة عملية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة، وضمان توافقها مع القوانين واللوائح ذات الصلة، بما في ذلك دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع ، بالإضافة إلى تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات في الإدارة العليا ووضع معايير اختيارهم.
- ضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، من خلال متابعة التزامهم بالمعايير المحددة للاستقلالية.
- مراجعة واعتماد شروط وأحكام عقود خدمة المدراء التنفيذيين والإدارة العليا، بالتشاور مع رئيس مجلس الإدارة و/أو الرئيس التنفيذي، لضمان توافقها مع أهداف الشركة ومتطلبات الحوكمة.
- إجراء مراجعة سنوية لمكافآت الموظفين، بما يشمل الرواتب الأساسية، البدلات، والمزايا المرتبطة بالأداء، لكل من الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة، لضمان العدالة والتحفيز الفعّال.
- تطوير خطة تعاقب وظيفي لمجلس الإدارة ولجانه التابعة، والرئيس التنفيذي، والموظفين الرئيسيين، بهدف ضمان استمرارية القيادة واستدامة الأداء المؤسسي.

من خلال هذه المسؤوليات، تسهم لجنة الترشيحات والمكافآت في تعزيز الحوكمة الرشيدة، وتطوير الكفاءات القيادية، وضمان الامتثال لأفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية والمكافآت.

6.4 اجتماعات لجنة الترشيحات و المكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعًا واحدًا (1) خلال عام 2024، وذلك في إطار تنفيذ المهام الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة ووفقًا لما هو منصوص عليه في دليل حوكمة الشركات.

فيما يلي تفاصيل الاجتماع الذي عقد خلال عام 2024:

الرقم	الاسم	الاجتماع الأول (20/11/2024)
1	السيد/ ناصر المهيري	ح
2	السيد/ طلال الذيبي	ح
3	السيدة/ مروه المرزوقي	ح

***ح تشير إلى حضور الاجتماع *غ تشير إلى الغياب عن الاجتماع**

07) اللجنة التنفيذية

7.1 الإقرار

يقر المهندس ياسر زغلول، رئيس اللجنة، بمسؤوليته عن تنفيذ تفويض اللجنة، بما في ذلك مراجعة آليات عملها وضمان فعاليتها وفقًا للميثاق المعتمد.

7.2 كفاءات ومسؤوليات أعضاء اللجنة التنفيذية

الرقم	الاسم	المسمى الوظيفي	الدور
1	المهندس/ ياسر زغلول	نائب رئيس مجلس إدارة إن إم دي سي إنيرجي	رئيس اللجنة
2	المهندس/ أحمد الظاهري	الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي	عضو
3	السيد/ سريمونت باروا	المدير المالي للمجموعة	عضو
4	السيد/ أمجد عبد الشكور	مدير أول - مراقبة المشاريع وإدارة المخاطر	عضو
5	السيد/ لؤي السين	مدير التحول المؤسسي	سكرتير اللجنة

7.3 مهام ومسؤوليات اللجنة التنفيذية

تتولى اللجنة التنفيذية لشركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع مجموعة من المهام والمسؤوليات الاستراتيجية التي تهدف إلى تعزيز الحوكمة المؤسسية، وتحقيق الكفاءة التشغيلية، ودعم استدامة ونمو الشركة. وتشمل هذه المهام، على سبيل المثال لا الحصر:

- الإشراف على أداء الشركة، بما في ذلك مراجعة اتفاقيات عدم الإفصاح (NDA)، تفويض البنك، المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، تطوير سلطة التفويض (DOA)، والتوكيل الرسمي من مجلس الإدارة للرئيس التنفيذي، وأي مسائل أخرى ضرورية لضمان الامتثال المؤسسي.
- الإشراف الاستراتيجي، من خلال تقديم التوجيه حول استراتيجية الشركة لضمان توافقها مع الأهداف طويلة الأجل ومعايير الصناعة، مع المتابعة الدورية عبر متابعة الإجراءات (Action Tracker).
- ضمان استمرار الخدمات المشتركة، من خلال التأكد من التنفيذ السلس للأنظمة والإجراءات التي تم إنشاؤها مسبقًا داخل الشركة.
- الإشراف على المشاريع والتوقعات الشهرية للمناقصات، ومتابعة الأداء المالي وإجراء مراجعات مالية منتظمة لضمان تحقيق الأهداف المؤسسية وإدارة المخاطر بفعالية.
- اتخاذ القرارات الرئيسية، من خلال إقرار القرارات المهمة قبل رفعها إلى مجلس الإدارة، واتخاذ القرارات المتعلقة بالمبادرات الاستراتيجية، والمشتريات، والمناقصات، والعمليات، وفقًا لإرشادات سلطة التفويض (DOA).
- إدارة المخاطر والفرص، عبر مراجعة المخاطر المتعلقة بالمشاريع، والعمليات، وظروف السوق لضمان حماية مصالح الشركة، واستغلال الفرص المتاحة لتعزيز نمو الشركة.
- تعزيز الابتكار والاستدامة، من خلال مراجعة فرص الابتكار والمبادرات المستدامة لتعزيز الميزة التنافسية والاستدامة طويلة الأجل للشركة.
- تعظيم قيمة المساهمين، من خلال متابعة تنفيذ الاستراتيجيات واتخاذ القرارات التي تساهم في زيادة القيمة السوقية للشركة وتعزيز موقعها التنافسي.
- مراجعة وإقرار النفقات الرأسمالية (CAPEX) وفقًا لسلطة التفويض (DOA) المعتمدة لضمان الاستخدام الأمثل للموارد المالية.
- متابعة قرارات مجلس الإدارة، والإشراف على تنفيذ إجراءات المجلس وفقًا لمتابعة الإجراءات (Action Tracker)، لضمان الامتثال الكامل لقرارات الحوكمة.

عقدت اللجنة التنفيذية ثلاثة (3) اجتماعات خلال عام 2024، وذلك لتنفيذ المهام الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة ووفقًا لما هو منصوص عليه في دليل حوكمة الشركات.

7.4 اجتماعات اللجنة التنفيذية:

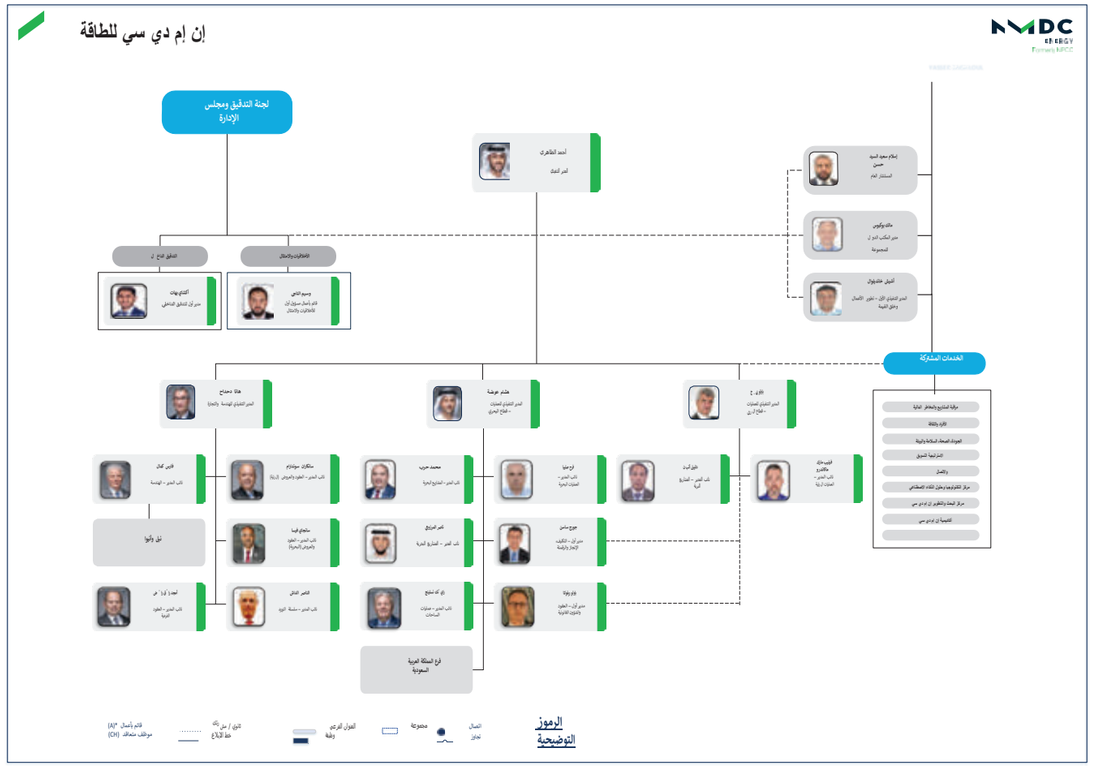
فيما يلي تفاصيل الاجتماعات التي عقدت خلال عام 2024:

الرقم	الاسم	الاجتماع الأول (2024/10/08)	الاجتماع الثاني (2024/11/11)	الاجتماع الثالث (2024/12/09)
1	المهندس/ ياسر زغلول	ح	ح	ح
2	المهندس/ أحمد الظاهري	ح	ح	ح
3	السيد/ سريمونت باروا	ح	ح	ح
4	السيد/ أمجد عبد الشكور	ح	ح	ح
5	السيد/ لؤي السين	ح	ح	ح

*ح تشير إلى حضور الاجتماع *غ تشير إلى الغياب عن الاجتماع

08) الهيكل التنظيمي والإدارة التنفيذية

8.1 الهيكل التنظيمي



8.2 الإدارة التنفيذية



الرئيس التنفيذي
المهندس/ أحمد
الظاهري

الرئيس التنفيذي: المهندس/ أحمد الظاهري

يتولى المهندس/ أحمد الظاهري منصب الرئيس التنفيذي لشركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع منذ عام 2018، حيث بدأ مسيرته مع الشركة عام 2009 كعضو في مجلس الإدارة. يقود الأعمال الحالية والتحول المؤسسي للشركة، ويشرف على استراتيجية النمو والتوسع في الأسواق الجديدة، مع التركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية على جميع المستويات. يتمتع بخبرة تزيد عن 22 عامًا في القطاع الصناعي.

بالإضافة إلى منصبه التنفيذي، يشغل المهندس/ أحمد الظاهري رئاسة مجلس إدارة مجموعة NTS، ويشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة Enersol، وهو مشروع مشترك بين ألفا ظبي القابضة وأدنوك للحفر. كما أنه عضو في مجلس إدارة شركة أبوظبي للطيران وشركات أخرى.

قبل انضمامه إلى الشركة، شغل منصب الرئيس التجاري لشركة حديد الإمارات، حيث كان له دور محوري في تنفيذ استراتيجية التوسع، وإدارة المشاريع الكبرى. بدأ مسيرته هناك كمدير للمشاريع، ثم كنائب للرئيس للمشاريع، حيث أشرف على توسع الشركة. حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة ميامي، وشهادة ماجستير في إدارة المشاريع من جامعة جورج واشنطن، بالإضافة إلى ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال بمرتبة الشرف من جامعة الإمارات العربية المتحدة.



الرئيس التنفيذي
للعمليات – قطاع
العمليات البحرية
المهندس/ هشام
عودة

الرئيس التنفيذي للعمليات: المهندس/ هشام عودة

يشغل المهندس/ هشام عودة منصب الرئيس التنفيذي للعمليات – قطاع العمليات البحرية منذ عام 2021، إضافة إلى كونه المدير العام لشركة NPCC KSA وعضو مجلس إدارة كل من NEL، Safeen، وANEWA.

يمتلك خبرة تمتد لأكثر من 25 عامًا في إدارة المشاريع، الهندسة، والدعم الفني في قطاع النفط والغاز. تشمل خبرته إدارة الإنشاءات وتنفيذ المشاريع الكبرى في الحقول الجديدة (Greenfield) والحقول القائمة (Brownfield)، مع محفظة مشاريع تتجاوز قيمتها 25 مليار درهم إماراتي على مستوى الشرق الأوسط وأسواق أخرى.

يتولى مسؤولية الإشراف على الأداء التشغيلي للأعمال البحرية، بما في ذلك تنفيذ وتسليم المشاريع، وإدارة عمليات التصنيع في الساحات البحرية، والعمليات التشغيلية البحرية. حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى شهادة دراسات عليا في أنظمة الهندسة والإدارة من الجامعة الأمريكية في الشارقة.



الرئيس التنفيذي
للهندسة والشؤون
التجارية
المهندس/ حنا دحدح

الرئيس التنفيذي للهندسة والشؤون التجارية: المهندس/ حنا دحدح

يشغل المهندس/ حنا دحدح منصب الرئيس التنفيذي للهندسة والشؤون التجارية (CECO) في شركة إن إم دي سي إنيرجي منذ عام 2021، حيث يتمتع بمسيرة مهنية تمتد لأكثر من أربعة عقود مع الشركة، كرس خلالها جهوده لدعم نمو الشركة ونجاحها المستمر.

يُعد خبيرًا في قطاع النفط والغاز، حيث تمتد خبرته لتشمل هندسة المشاريع، إدارة سلاسل التوريد، التخطيط الاستراتيجي، والابتكار التجاري. وفي منصبه الحالي، يقود الوظائف التجارية في الشركة، والتي تشمل تطوير الأعمال، العقود والمناقصات، وإدارة سلاسل التوريد، بالإضافة إلى قيادة الاستراتيجية التجارية والهندسية داخل المؤسسة.

علاوة على دوره التنفيذي، يشغل المهندس حنا دحدح منصب عضو مجلس الإدارة في شركتي NEL وANEWA في الهند، مما يعكس مدى تأثيره ودوره القيادي في الصناعة.

يتمتع بخبرة تزيد عن 30 عامًا في القطاع الصناعي، ويحمل درجة البكالوريوس في العلوم من جامعة مانشستر في المملكة المتحدة، مما يعزز من قدرته على تطوير وتنفيذ استراتيجيات مبتكرة تدعم النمو المستدام للشركة.



الرئيس التنفيذي
للعمليات – قطاع
العمليات البرية
المهندس/ باولو
بيجي

الرئيس التنفيذي للعمليات – قطاع العمليات البرية: المهندس/ باولو بيجي

انضم المهندس/ باولو بيجي مؤخرًا إلى شركة إن إم دي سي إنيرجي، مستفيدًا من خبرة تفوق 35 عامًا في تنفيذ المشاريع الهندسية والمشتريات والإنشاءات (EPC) في قطاع الطاقة البرية.

بدأ مسيرته المهنية في شركة Tecnimont، حيث شغل عدة مناصب تشغيلية وتطويرية على مدار 22 عامًا، مما منحه خبرة واسعة في إدارة المشاريع الكبرى. لاحقًا، تولى مناصب قيادية بارزة، حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة Techint E&C، ثم المدير الإداري لشركة بتروفاك. وخلال السنوات الأخيرة، عمل في المملكة العربية السعودية، حيث شغل في النهاية منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة Arkad.

يحمل المهندس/ باولو بيجي درجة البكالوريوس بمرتبة الشرف في الهندسة الميكانيكية من جامعة ميلانو، كما حصل على ماجستير في الإدارة من INSEAD، مما يعزز من خبرته الفنية والاستراتيجية في قطاع الطاقة والبنية التحتية.

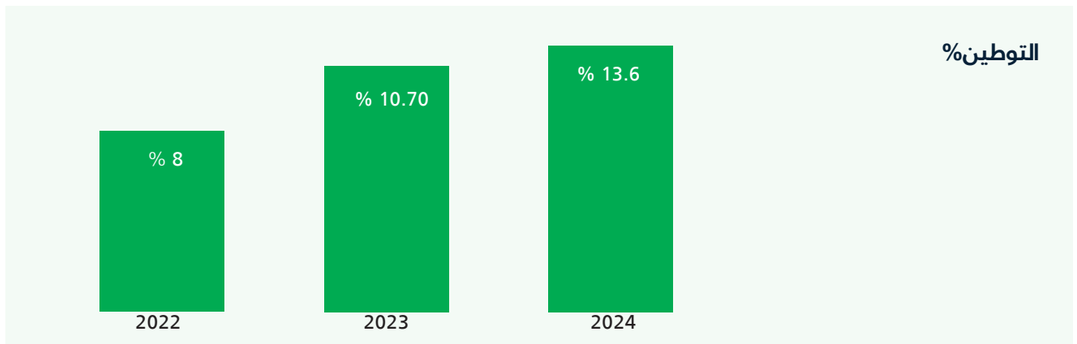
8.3 مكافآت الإدارة التنفيذية

يوفر الجدول أدناه نظرة عامة على الفريق الحالي للإدارة التنفيذية في شركة إن إم دي سي إنيرجي، بما في ذلك تواريخ تعيينهم، بالإضافة إلى الرواتب والبدلات والمكافآت المدفوعة لهم عن السنة المالية 2024.

الرقم	المنصب	تاريخ التعيين	إجمالي الرواتب والبدلات المدفوعة في 2024 (بالدرهم الإماراتي)	إجمالي المكافآت المدفوعة لعام 2023 (بالدرهم الإماراتي)	أي مكافآت نقدية/ عينية أخرى لعام 2023
1	الرئيس التنفيذي	1 يناير 2018	3,765,846.00	2,500,000.00	
2	الرئيس التنفيذي للعمليات – العمليات البحرية	29 يوليو 2021	2,276,321.00	1,200,000.00	
3	الرئيس التنفيذي للهندسة والشؤون التجارية	29 يوليو 2021	1,517,922.00	600,000.00	
4	الرئيس التنفيذي للعمليات – العمليات البرية	1 أبريل 2024	1,401,400.00		

8.4 التوطين

يعد التوطين أحد مؤشرات الأداء الرئيسية التي تتماشى مع رؤية ورسالة مجموعة إن إم دي سي، سواء في السنوات السابقة أو خلال عام 2024. يوضح الجدول أدناه نسبة التوطين خلال السنوات الثلاث الماضية.



09) لجان الإدارة

شكلت شركة إن إم دي سي إنيرجي عددًا من لجان الإدارة لمراجعة والإشراف على تطوير وتنفيذ الاستراتيجيات والخطط والعمليات ذات الصلة. فيما يلي قائمة بلجان الإدارة مع بيان واجباتها واختصاصاتها:

9.1 اللجنة الإدارية

تهدف اللجنة الإدارية إلى تعزيز الإشراف القوي والحوكمة التشغيلية الفعالة، بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية للشركة، مع تقليل المخاطر العالية المرتبطة بمحفظة المشاريع.

تركز اللجنة على اتخاذ القرارات على المستوى العالي لضمان الاستقرار المالي ومراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية عن كثب. ومن خلال هذه الجهود، تسعى اللجنة الإدارية إلى تعزيز التحسين المستمر، ودعم النمو المستدام، وضمان النجاح طويل الأمد والمرونة التنظيمية، بما يحقق قيمة مستدامة للمساهمين ويعزز قدرة الشركة على مواجهة التحديات المستقبلية،

9.2 لجنة الاستراتيجية

تهدف لجنة الاستراتيجية إلى تحقيق النمو المستدام، وتعزيز الميزة التنافسية، وضمان تحقيق الأهداف المؤسسية طويلة الأجل والأهداف الاستراتيجية لشركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع. تسعى اللجنة إلى تحقيق ذلك من خلال مواءمة الاستراتيجية مع رؤية ورسالة الشركة، وتلبية متطلبات المساهمين، وإشراك أصحاب المصلحة، وإجراء تحليل بيئي وتقييم الأداء. كما تضمن اللجنة التنفيذ الفعال للمبادرات الاستراتيجية، بما في ذلك الاستحواذات، الاندماجات، بناء القدرات، التوسع الجغرافي، واستراتيجيات التنويع، مما يعزز مكانة الشركة التنافسية ويدعم التحول المؤسسي والنمو المستدام لتحقيق الأهداف طويلة المدى وتعظيم قيمة المساهمين.

9.3 لجنة مناقصات المشاريع

تتولى لجنة مناقصات المشاريع مسؤولية الإشراف على عملية تقديم المناقصات للعملاء والموافقة عليها، مع ضمان توافق جميع مستندات المناقصة الواردة في ملخص المناقصة مع متطلبات العميل ومعايير شركة إن إم دي سي إنيرجي. وتشمل مسؤوليات اللجنة مراجعة واعتماد التقديرات المالية، بما في ذلك التعديلات الاحتياطية والمخصصات المالية غير المتوقعة لضمان دقة التكاليف والتقديرات المالية. يحتوي ملخص المناقصة على نطاق العمل، الكميات، الجداول الزمنية، التكاليف، الإمدادات، التعاقدات الفرعية، والتدفقات النقدية، مما يشكل الأساس لتحديد أسعار العرض التجاري للمناقصة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم اللجنة بدراسة فرص التقديم على المناقصات التي يطرحها فريق تطوير الأعمال من خلال نموذج التقديم "Bid/No Bid"، ومن ثم تحديد استراتيجية التقديم للمناقصة بما يضمن تحقيق أقصى فائدة استراتيجية للشركة.

9.4 لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تم إنشاء لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) للإشراف على التزام شركة إن إم دي سي إنيرجي بمبادئ الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، وإدارة المخاطر المرتبطة بهذه المجالات. تتولى اللجنة مسؤولية مراقبة وتعزيز فعالية إطار العمل والمبادرات الخاصة بـ ESG، لضمان توافقها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة والمتطلبات التنظيمية، بما في ذلك اللوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع (وسوق أبوظبي للأوراق المالية .

وتهدف اللجنة إلى تعزيز أسلوب تشغيل الشركة وصورتها أمام جميع أصحاب المصلحة، مع التركيز على حماية العمليات التشغيلية، وضمان الامتثال لأعلى معايير النزاهة والمسؤولية والتأثير الاجتماعي، بما يسهم في تحقيق الاستدامة المؤسسية وتعزيز مكانة الشركة في السوق.

9.5 لجنة المخاطر واستمرارية الأعمال وإدارة الأزمات

تم إنشاء لجنة المخاطر واستمرارية الأعمال وإدارة الأزمات للإشراف على وتوجيه إطار إدارة المخاطر الخاص بشركة إن إم دي سي إنيرجي. تضمن اللجنة أن تقوم الشركة بشكل منهجي وشامل بتحديد وتقييم والتخفيف من مجموعة واسعة من المخاطر كجزء من إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM). كما تشرف اللجنة على خطط المخاطر المتعلقة باستمرارية الأعمال لضمان القضاء على الاضطرابات، والحفاظ على العمليات الحيوية أثناء حالات التعطل، وتحديد الاستراتيجيات المناسبة لاستمرارية الأعمال قبل وأثناء وبعد الأزمات. بالإضافة إلى ذلك، تضمن اللجنة أن تكون هذه الخطط مرنة ومتوافقة مع متطلبات سوق أبوظبي للأوراق المالية، إلى جانب أي توجيهات صادرة عن الجهات الحكومية في الإمارات العربية المتحدة. من خلال دمج إدارة المخاطر، بما في ذلك مخاطر استمرارية الأعمال، في هيكل المنظمة وعملياتها وثقافتها، تهدف اللجنة إلى حماية وخلق القيمة، دعم الاستقرار المالي، تحقيق الأهداف التشغيلية، تعزيز القدرة على الصمود، وحماية سمعة الشركة

9.6 لجنة الابتكار والتكنولوجيا

تم إنشاء لجنة الابتكار والتكنولوجيا (I&T) لتوجيه شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع نحو التميز من خلال تبني الابتكار، التحول الرقمي، الذكاء الاصطناعي، وإدارة المعرفة. تعمل اللجنة على ضمان بقاء الشركة في طليعة التقدم التكنولوجي وأفضل الممارسات المرتبطة بهذه المجالات. ومن خلال تعزيز التحسين المستمر، التوافق الاستراتيجي مع استشراف المستقبل، تحسين الكفاءة التشغيلية، وخفض التكاليف، تهدف اللجنة إلى خلق ميزة تنافسية مستدامة لشركة إن إم دي سي إنيرجي.

9.7 لجنة شطب الأصول

تم إنشاء لجنة شطب الأصول لمراجعة وضمان التخلص السليم أو إعداد المواد والمعدات التالفة أو القابلة لإعادة الاستخدام من الخردة، النفايات ذات القيمة، المواد المستصلحة، والمعدات المرتبطة بعمليات الإنشاء، التصنيع، أو الصيانة، مع الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها وسياسات الشركة. تماشيًا مع سلطة التفويض، ستتولى اللجنة الموافقة على مقترحات شطب الأصول.

9.8 لجنة فتح المناقصات

تهدف لجنة فتح المناقصات إلى ترسيخ مبادئ النزاهة، الشفافية، العدالة، والكفاءة طوال عملية فتح المناقصات. ومن خلال الالتزام بهذه القيم الأساسية، تضمن اللجنة أن جميع الإجراءات تُنفذ وفقًا لأعلى المعايير، مما يعزز الثقة والمساءلة داخل المؤسسة. يشمل نطاق عمل اللجنة إنشاء سلطة مركزية مستقلة داخل الشركة تتولى بشكل مستقل استلام وفتح وتسجيل جميع العطاءات الفنية والتجارية المقدمة لتوريد المواد، التعاقدات الفرعية، والخدمات التي تتجاوز قيمتها 1,000,000 درهم إماراتي، بما في ذلك العطاءات المتأخرة الفنية والتجارية. ستعمل هذه السلطة المستقلة وفقًا لسلطة التفويض، والتي تحل محل شروط المرجعية (ToR) الواردة في هذا المستند. بالإضافة إلى ذلك، ستقوم اللجنة بمتابعة القرارات والإجراءات المتخذة بشأن العطاءات غير المطابقة التي تم رفضها، وكذلك أي ملاحظات تم تسجيلها خلال جلسة الفتح، بهدف الحفاظ على نزاهة وعدالة العملية.

9.9 لجنة مجلس المناقصات

تتمثل المهمة الأساسية للجنة مجلس المناقصات في تعزيز مبادئ العدالة، الشفافية، والنزاهة. ويشمل ذلك مراجعة التوصيات المقدمة من المستخدمين النهائيين والإدارة التجارية فيما يتعلق بالاتفاقيات المالية التي تبلغ أو تتجاوز الحد الأدنى البالغ ثلاثة (3) ملايين درهم إماراتي. تعمل اللجنة على تعزيز مصالح شركة إن إم دي سي إنيرجي من خلال ضمان أن يتم اختيار الموردين أو المقاولين الفرعيين بناءً على السعر المناسب، الجودة العالية، والإطار الزمني الملائم. كما تضمن اللجنة أن عملية التوصية بالترسية وعملية منح العقود الفرعية أو أوامر الشراء تتماشى بشكل صارم مع سياسات وإجراءات إن إم دي سي إنيرجي، بما في ذلك سياسة سلطة التفويض.

9.10 لجنة التأهيل المسبق للموردين

تم تشكيل لجنة التأهيل المسبق للموردين للسيطرة على عملية تسجيل وتأهيل الموردين ومراقبتهم وفقًا لسياسات وإجراءات إن إم دي سي إنيرجي.

الأهداف الرئيسية للجنة هي:

a) ضمان وجود قائمة محدّثة ومعتمدة للموردين المؤهلين مسبقاً تشمل جميع المواد والخدمات التي تشتريها إن إم دي سي أنيرجي محليًا أو من الخارج.

b) التأكد من أن جميع الموردين المؤهلين المدرجين في القائمة الرئيسية للموردين قد خضعوا للمراجعة والاعتماد الفني والتجاري.

c) ضمان أن الموردين المؤهلين المسجلين يلبون متطلبات الاعتماد لعملاء إن إم دي سي إنيرجي للمشاريع ذات الصلة.

9.11 لجنة الإشراف على تعاملات الاشخاص المطلعين

تم تقديم تفاصيل هذه اللجنة في البند 2.11 من هذا التقرير.

10) المدقق الخارجي

تم تعيين شركة ديلويت آند توش – الشرق الأوسط (Deloitte & Touche – M.E.) كمدقق خارجي لشركة إن إم دي سي إنيرجي لعام 2024.

تعد ديلويت آند توش واحدة من أكبر شركات الخدمات المهنية في العالم، حيث عملت كمستشار موثوق للعملاء في منطقة الشرق الأوسط لمدة 95 عامًا. تقدم ديلويت خدمات متعددة على مستوى العالم، تشمل التدقيق، الاستشارات، الضرائب والقانون، خدمات المخاطر المؤسسية، والاستشارات المالية.

بعد الدراسة والتقييم، أوصت لجنة التدقيق بتعيين ديلويت آند توش كمدقق خارجي لعام 2024.

اسم مكتب التدقيق	**ديلويت آند توش Deloitte & Touche – M.E**
اسم الشريك المدقق	**فايزة سوهون (هذه هي السنة الأولى بعد إدراج إن إم دي سي إنيرجي في سوق أبوظبي للأوراق المالية - (ADX)**
عدد السنوات التي قضاها كمُدقق خارجي للشركة	السنة الأولى
عدد السنوات التي قضاها الشريك المدقق في تدقيق حسابات الشركة	
إجمالي قيمة أتعاب التدقيق لعام 2024 (بالدرهم الإماراتي)	820,966

تفاصيل الخدمات الأخرى المقدمة من قبل المدقق الخارجي والتي لا يوجد فيها تضارب في المصالح	**المبلغ (بالدرهم الإماراتي)**
شهادة القيمة المحلية المضافة (ICV)	49,500
الإجمالي العام	**49,500**

اسم المدقق الخارجي	**الخدمة**	**المبلغ (بالدرهم الإماراتي)**
إرنست آند يونغ (Ernst & Young)	الخدمات الضريبية	101,224
برايس ووترهاوس كوبرز (Price Waterhouse Coopers)	الخدمات الضريبية	127,674
	الاستشارات المتعلقة بالاندماج والاستحواذ	2,189,884
الإجمالي العام		**2,418,782**

10.1 استقلالية المدققين الخارجيين

تلتزم الشركة بسياسة صارمة للحفاظ على استقلالية مدققيها الخارجيين. وفقًا لهذه السياسة، يُحظر على المدقق الخارجي تقديم أي خدمات تقنية أو إدارية أو استشارية قد تؤثر على حياده أو موضوعيته أثناء أداء مهامه التدقيقية، علاوة على ذلك، يُمنع المدقق الخارجي من تقديم أي خدمات أو أنشطة قد تؤدي، وفقًا لهيئة الأوراق المالية والسلع (SCA)، إلى المساس باستقلاليته أو تعارضها مع مهامه التدقيقية.
تشمل سياسة الشركة تدابير صارمة لضمان استقلالية المدققين الخارجيين، بما في ذلك النقاط التالية:

- يقوم مجلس الإدارة بترشيح المدقق الخارجي، بناءً على توصية لجنة التدقيق في العادة.
- يتم تعيين المدقق الخارجي بموجب قرار صادر عن الجمعية العامة السنوية للشركة، لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد.
- يجب أن يكون المدقق الخارجي مستقلاً عن الشركة وعن مجلس إدارتها، ولا يجوز أن يكون شريكًا، أو وكيلًا، أو قريبًا حتى الدرجة الرابعة لأي مؤسس أو عضو في مجلس الإدارة.
- يخضع أي طلب لخدمات إضافية من المدققين الخارجيين للمراجعة والموافقة من قبل لجنة التدقيق.

تقوم الإدارة بتقييم استقلالية شركة التدقيق المعينة من خلال إجراء استفسارات مباشرة حول استقلالية فريق التدقيق المكلف بالمهمة، مع التركيز على أي عوامل قد تؤثر على موضوعيتهم. يتم تعزيز هذا التقييم من خلال إقرارات رسمية بالاستقلالية يقدمها المدققون خلال عروضهم التقديمية الفصلية إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة، مما يضمن الامتثال المستمر لمعايير الاستقلالية ذات الصلة والمتطلبات التنظيمية.

10.2 بيان بتحفظات المدققين الخارجيين

أصدر المدقق الخارجي للشركة رأيًا غير متحفظ بشأن القوائم المالية المرحلية والسنوية لعام 2024، دون أي ملاحظات أو تحفظات.



11) نظام الرقابة الداخلية

11.1 الإقرار

يُقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية للشركة، من خلال الإشراف على الإطار التشغيلي وضمان فعاليته في الحد من المخاطر وتحقيق الأهداف المؤسسية.

11.2 آلية العمل

يتم تنفيذ نظام الرقابة الداخلية للشركة بشكل استراتيجي لتمكين مجلس الإدارة والإدارة من تحقيق الأهداف التجارية بعناية واجتهاد، مع حماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين. تم تصميمه للتخفيف من المخاطر الحرجة، بما في ذلك الاحتيال، المعاملات غير المصرح بها، التحريف في القوائم المالية، اتخاذ قرارات تنطوي على مخاطر غير مدروسة، وعدم الامتثال للالتزامات القانونية والتعاقدية. علاوة على ذلك، يضمن النظام امتثال العمليات لأعلى معايير الجودة، مع الحفاظ على بيئة تشغيلية آمنة، مستدامة، ومتوافقة مع اللوائح.

11.3 وظيفة مدير التدقيق الداخلي ومؤهلاته

القسم	الاسم/المسمى الوظيفي	تاريخ التعيين	المؤهلات	الخبرة
التدقيق الداخلي – إن إم دي سي إنيرجي	السيد/ أكشاي أنانت (مدير التدقيق الداخلي الرئيسي)	23 أكتوبر 2024	- مدقق داخلي معتمد (IIA) - محقق احتيال معتمد (CFE) - مدير مجلس إدارة معتمد (حوكمة) - بكالوريوس في الهندسة (إلكترونيات) - ماجستير في إدارة الأعمال	أكثر من 16 عامًا من الخبرة المهنية في مجالات التدقيق الداخلي، الحوكمة المؤسسية، إدارة المشاريع، ومراجعة عمليات الأعمال.

تتحمل الإدارة مسؤولية تنفيذ وصيانة أطر رقابة داخلية شاملة تشمل الجوانب المالية والتشغيلية، لضمان الحماية الفعالة والإدارة الحكيمة لأصول الشركة. تم تصميم هذه الضوابط لتحسين الكفاءة التشغيلية مع تقليل المخاطر وضمان الامتثال للمعايير التنظيمية والمؤسسية. أصدر قسم التدقيق الداخلي في إن إم دي سي إنيرجي 9 تقارير خلال عام 2024.

11.4 التقييم المستقل لنظام الرقابة الداخلية

تم تصميم إطار الرقابة الداخلية للحد من المخاطر الكبيرة التي تواجهها الشركة، ومن المسلم به أن هذا النظام، رغم أنه يوفر درجة معقولة من الضمان، إلا أنه لا يمكن أن يحقق حماية مطلقة ضد الأخطاء الجسيمة أو الإغفالات أو الانحرافات أو الخسائر المادية. يتم تحقيق هذا المستوى من الضمان من خلال نهج منهجي يدمج بين عمليات تحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها بشكل صارم، إلى جانب آليات اتخاذ القرار الاستراتيجي ومنصات الإشراف والرقابة. علاوة على ذلك، يتم تعزيز فعالية نظام الرقابة الداخلية من خلال وظائف التدقيق والضمان، والتي تشمل التدقيق الخارجي، التدقيق الداخلي، الأخلاقيات والامتثال، إدارة المخاطر، الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE). حيث يؤدي كل منها دورًا محوريًا في تعزيز إطار الحوكمة الشامل داخل الشركة.

11.5 ضمان التدقيق الداخلي والخارجي

فيما يلي أنشطة الضمان الداخلي والخارجي لعام 2024:

التدقيق الخارجي: قامت شركة ديلويت اند توتش بإجراء التدقيق الخارجي السنوي والمراجعات المرحلية للقوائم المالية، إلى جانب تقييم الضوابط الداخلية المتعلقة بالتقارير المالية.

تقارير التدقيق الخارجي: يتم مراجعة خطاب الإدارة الصادر عن المدقق الخارجي بشكل شامل من قبل لجنة التدقيق. يبرز هذا المستند نقاط الضعف في الرقابة، ويضمن أن الإدارة تبدأ وتنفذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب.

التدقيق الداخلي: أجرى التدقيق الداخلي مراجعات شاملة للوظائف الأساسية والداعمة، بما يتماشى مع خطة تدقيق قائمة على المخاطر. تم تقديم ما مجموعه 9 تقارير تحتوي على التفاصيل إلى مجلس الإدارة للنظر فيها.

تقارير التدقيق الداخلي: يقوم التدقيق الداخلي بنقل نتائجه وتوصياته إلى لجنة التدقيق، بما في ذلك انتهاكات الرقابة المهمة، والحوادث المادية، والاقتراحات لتعزيز الضوابط الداخلية.

مسؤولية الإدارة: تتحمل الإدارة المسؤولية عن تصميم وتنفيذ ومراقبة الضوابط المالية الداخلية بشكل مستمر. يشمل ذلك ضمان توظيف موظفين مؤهلين، والتقسيم السليم للواجبات، وإنشاء آليات مراجعة مستقلة لضمان فعالية الرقابة.

الإجراءات التصحيحية: يتم معالجة نقاط الضعف في الرقابة التي تم تحديدها على الفور بالتشاور مع الإدارة ولجنة التدقيق، مع اقتراح الإجراءات التصحيحية وتتبعها بشكل دوري لضمان حلها وتعزيز عمليات الرقابة.

11.6 الأخلاقيات والامتثال

تعمل وظيفة الأخلاقيات والامتثال بشكل وثيق مع التدقيق الداخلي، حيث تتمثل مهمتها الأساسية في ضمان امتثال الشركة لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية والمتطلبات الخاصة بالصناعة. وفي إطار هذا الالتزام، قامت الشركة بتنفيذ برنامج قوي للأخلاقيات والامتثال يشمل مجموعة من السياسات، مثل ميثاق قواعد السلوك المهني، مكافحة الرشوة والفساد، الإبلاغ عن المخالفات، تضارب المصالح، مكافحة الاحتيال، وإجراءات التحقيق، بالإضافة إلى بروتوكولات أخرى تتعلق بالامتثال. تم تصميم هذه السياسات بعناية لتزويد الموظفين بمنصة آمنة وشفافة للإبلاغ، بحسن نية، عن أي سلوك غير أخلاقي أو غير لائق داخل المنظمة، مما يعزز التزام الشركة بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، النزاهة، والمساءلة.

11.7 رئيس وظيفة الاخلاقيات والامتثال ومؤهلاته

القسم	الاسم/المسمى الوظيفي	تاريخ التعيين	المؤهلات	الخبرة
الأخلاقيات والامتثال	السيد/ وسيم خالد الناجي (مدير الأخلاقيات والامتثال بالانابة)	24 أكتوبر 2024	محترف معتمد في الامتثال والأخلاقيات – دولي (CCEP-I) محقق احتيال معتمد (CFE) سكرتير مجلس إدارة معتمد (حوكمة) محترف امتثال معتمد (CCP)	أكثر من 14 عامًا من الخبرة المهنية في مجالات الأخلاقيات والامتثال، الحوكمة المؤسسية، ضمان المخاطر، والتحقيقات في الاحتيال.

11.8 إدارة المخاطر

في ظل تصاعد المخاطر العالمية، بما في ذلك التوترات الجيوسياسية والتهديدات التكنولوجية المتطورة، تم تصميم إطار إدارة المخاطر في الشركة لتعزيز استمرارية الأعمال واستدامتها. يوفر هذا الإطار بنية تحتية متكاملة تمكن الشركة من التعرف الاستباقي على المخاطر، وإدارتها، والتخفيف من حدتها، مع الاستفادة من الفرص الناشئة.

تُعد إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) عنصرًا أساسيًا في الاستراتيجية التشغيلية للشركة، حيث تلعب دورًا محوريًا في تحقيق الأهداف، وضمان استدامة الأعمال، وحماية مصالح أصحاب المصلحة. يتم تطبيق نهج إدارة المخاطر المؤسسية على عدة مستويات داخل المنظمة، بما في ذلك المستوى الاستراتيجي، والمستوى المؤسسي، ومستوى المشاريع، مما يضمن نهجًا قويًا وشاملًا لإدارة المخاطر في جميع أنحاء الشركة.

تعمل الشركة على تحديد ومراجعة مؤشرات المخاطر الرئيسية (KRIs) وتقييم ملف المخاطر بشكل مستمر، لضمان بقاء مستوى المخاطر ضمن الحدود المسموح بها. يتم تقديم استراتيجيات التخفيف وخطط الإدارة إلى اللجنة الإدارية للمراجعة، وعند الموافقة، يتم رفعها إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة لاتخاذ القرارات النهائية. يضمن هذا النهج دمج إدارة المخاطر ضمن إطار الحوكمة وربطها بالأهداف الاستراتيجية للشركة. لمزيد من التفاصيل، يمكن الرجوع إلى تقرير لجنة التدقيق لعام 2024.

11.9 الصحة والسلامة والبيئة

شكل عام 2024 مرحلة محورية لإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE)، حيث شهد تقدمًا ملحوظًا وتوافقًا استراتيجيًا في تطبيق ممارسات QHSE عبر جميع وحدات الأعمال . وقد أسهم هذا التكامل في توحيد وتحسين العمليات والإجراءات وثقافة المنظمة في جميع أنحاء المجموعة، مما أدى إلى وضع أساس قوي للارتقاء المستمر بمعايير QHSE نحو تحقيق أداء ريادي في القطاع.

تم تحديد وتنفيذ الأهداف والمبادرات الاستراتيجية الرئيسية بنجاح، بما يضمن توافقها مع الأهداف العامة للشركة وتعزيز التزامها بتلبية التوقعات المتزايدة لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. ولم تساهم هذه الجهود فقط في تحسين الكفاءة التشغيلية، بل أدت أيضًا إلى تعزيز الأداء المالي لشركة إن إم دي سي إنرجي، مما يدعم النمو المستدام للأعمال وخلق القيمة.

11.10 رئيس وظيفة الصحة والسلامة والبيئة ومؤهلاته

القسم	الاسم/والمسمى الوظيفي	تاريخ التعيين في هذا المنصب	المؤهلات	الخبرة
الصحة والسلامة والبيئة (HSE)	المهندس/ فابيو براندينى	مارس 2023	دبلوم في الهندسة الميكانيكية، شهادة البكالوريوس الدولية - المستوى 4، NEBOSH IGC، شهادة محقق رئيسي في TAPROOT، شهادة مدقق رئيسي - ISO 14001، 45001 و 9001، PMP، إدارة الأسبستوس، دورة الصحة المهنية، القيادة في السلامة (BST)	30 سنة



11.10.1 الإنجازات الرئيسية لعام 2024

الجوائز والتقديرات:

Oil&Gas	أفضل ساحة تصنيع حديثة لهذا العام في الشرق الأوسط
Oil&Gas	جائزة أفضل مقاول (EPC) من بين 25 شركة من قبل "النفط والغاز في الشرق الأوسط 2024" للعام الثالث على التوالي.
BRITISH SAFETY COUNCIL	للمرة الثالثة، حصلت إن إم دي سي إنيرجي على جائزة "سيف الشرف" المرموقة من المجلس البريطاني للسلامة، والتي تكافئ المنظمات التي وصلت إلى أعلى مستويات التميز في إدارة الصحة والسلامة والرفاهية والبيئة.
RoSPA Health & Safety Awards	للسنة الحادية عشرة على التوالي، حصلت إن إم دي سي إنيرجي على جائزة الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (RoSPA) تقديرًا لتحقيقها مستوى عالٍ جدًا من الأداء، وإثباتها لنظم إدارة الصحة والسلامة المهنية المتقدمة، والقدرة الفائقة على التحكم في المخاطر، وانخفاض معدلات الأخطاء والأضرار
MAKE IT IN THE EMIRATES	فازت شركة إن إم دي سي إنرجي بجائزة "اصنع في الإمارات" المرموقة لمعايير الجودة لعام 2024، حيث كان أداء الصحة والسلامة والبيئة عنصرًا أساسيًا في معايير الجائزة وعمليات التقييم.
	الاعتراف بها كقائد رقمي في الصناعة 4.0 من قبل وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، تقديراً لدورها في التحول الرقمي.

شهادات الأيزو: نجحت شركة إن إم دي سي إنرجي في اجتياز عمليات التدقيق لإعادة اعتماد أيزو 14001 وأيزو 45001 دون أي حالات عدم تطابق، كما حصلت على شهادة الاعتماد لحوض السفن في المملكة العربية السعودية.

11.10.2 التزام القيادة:

تشارك الإدارة العليا لشركة إن إم دي سي إنرجي في العديد من البرامج والآليات لضمان الفعالية المستمرة لترتيبات نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة، مثل "الجولة رفيعة المستوى (HPT)"، التي تفرض مشاركة الإدارة العليا، بما في ذلك الرئيس التنفيذي ونواب الرئيس لشركة إن إم دي سي إنرجي، حيث يعكسون القيادة والالتزام من خلال "التطبيق العملي والقيادة بالمثال" عبر القيام شخصيًا بجولات في المنشآت والمناطق التشغيلية أسبوعيًا لتقييم أداء الصحة والسلامة والبيئة، والتعرف على السلوكيات الإيجابية في هذا المجال، وتقديم التوصيات للتحسين. أظهر عدد الجولات رفيعة المستوى (HPT) التي أجرتها الإدارة العليا اتجاهًا تصاعديًا، حيث تم تحقيق 242 جولة تفقدية وزيارة ميدانية متعلقة بالصحة والسلامة والبيئة خلال العام، مما يعزز التزام شركة إن إم دي سي إنرجي بالسلامة والامتثال.

نفذت شركة إن إم دي سي إنرجي 5,536 مراجعة سلوكية للسلامة عبر جميع المشاريع والعمليات، مما ساهم في تعزيز ثقافة السلامة والتأكيد على كونها قيمة أساسية.

حملات الصحة والسلامة والبيئة: يتم إطلاق حملات الصحة والسلامة والبيئة برعاية ودعم من الإدارة العليا، مما أسهم في تطوير وتعزيز ثقافة إيجابية داخل المنظمة تدعم نظام إدارة الصحة والسلامة وترتيباته.

نجحت شركة إن إم دي سي إنرجي في تنفيذ عدة حملات للصحة والسلامة والبيئة، إلى جانب عروض توضيحية عملية في مختلف عملياتها، حيث تم تنفيذ 13 حملة شملت جميع المشاريع، وعمليات الحوض، والأنشطة البحرية والبرية.

منتدى الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين: تم عقد منتديين ناجحين للصحة والسلامة والبيئة للمقاولين في شركة إن إم دي سي إنرجي، حيث جمع المنتدى شركاء الشركة بهدف نقل توقعات ومعايير الصحة والسلامة والبيئة وتعزيز فهم المقاولين للمتطلبات الأساسية في هذا المجال. حضر المنتدى حوالي 40 مقاولاً يعملون في مختلف قطاعات العمليات، حيث تم مناقشة بروتوكولات الصحة والسلامة والبيئة، وعمليات التشغيل البحرية والبرية، وممارسات الحوض التصنيعي.

كما تمت دعوة شركة إن إم دي سي إنرجي للمشاركة في منتدى الابتكار والتطور التكنولوجي في مجال الصحة والسلامة والبيئة الذي نظمته شركة أدنوك غاز، حيث حصلت الشركة على شهادة تقدير ضمن أبرز مقاولي الهندسة والمشتريات والإنشاءات (EPC) في المنطقة.

احتفالات يوم الصحة والسلامة والبيئة:

تم الاحتفال بيوم الصحة والسلامة والبيئة في الأول من مارس 2024 في شركة إن إم دي سي إنرجي تكريمًا لأداء الصحة والسلامة والبيئة، حيث تجمع 10,000 موظف ليكون واحدًا من أكبر وأضخم فعاليات الصحة والسلامة والبيئة في المنطقة.

حضر الفعالية الإدارة العليا لشركة إن إم دي سي إنرجي، وممثلو العملاء والمقاولين الفرعيين، والعديد من أصحاب المصلحة الآخرين، حيث كان الهدف الأساسي هو تقدير وإبراز الأداء المتميز للموظفين في مجال الصحة والسلامة والبيئة.

وكجزء من احتفالات يوم الصحة والسلامة والبيئة، تم تقديم عدة جوائز وتكريمات ضمن الفئات التالية:

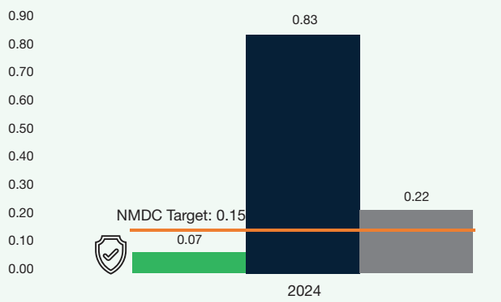
- جائزة أفضل مشروع في الصحة والسلامة والبيئة (للمشاريع البرية والبحرية): تم تكريم المشاريع المتميزة على أدائها الممتاز في مجال الصحة والسلامة والبيئة أثناء التنفيذ. كما تم منح 65 كأسًا لأعضاء فرق المشاريع تقديرًا لأدائهم الاستثنائي خلال مختلف مراحل المشروع.
- جائزة أفضل مقاول فرعي في الصحة والسلامة والبيئة: تم تكريم المقاولين الفرعيين الذين حققوا أداءً استثنائيًا في الصحة والسلامة والبيئة.
- جائزة رجل العام في الصحة والسلامة والبيئة وأبطال الصحة والسلامة والبيئة: تم تكريم 63 موظفًا من أقسام مختلفة بمنحهم شهادات تقدير وقسائم نقدية بقيمة 1,000 درهم إماراتي لكل منهم.
- السحب الكبير: تم تنظيم سحب جوائز كبرى بقيمة 10,000 درهم إماراتي (فائز واحد)، بالإضافة إلى جائزتين بقيمة 5,000 درهم إماراتي (فائزين اثنين)، كما تم إجراء أكثر من 50 سحبًا صغيرًا، مما ساهم في تحفيز المشاركين وزيادة حماسهم .

ساهم احتفال يوم الصحة والسلامة والبيئة في شركة إن إم دي سي إنرجي في تعزيز ثقافة الوعي والتقدير للممارسات المثلى في الصحة والسلامة والبيئة، مما عزز أهميتها وشجع الموظفين على الالتزام المستمر بهذه المعايير.

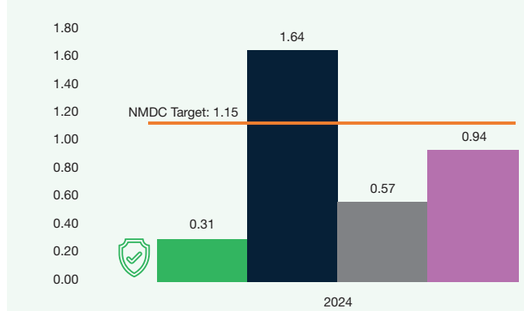
أداء السلامة:

سجلت شركة إن إم دي سي إنرجي معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIFR) بمقدار 0.07 ومعدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل (TRIR) بمقدار 0.31، وهو معدل أقل بكثير من المعايير الصناعية وأيضًا أقل من الأهداف والغايات المحددة للصحة والسلامة والبيئة في الشركة.

LTIFR NMDC ENERGY, IPLOCA & IOGP



TRIFR NMDC ENERGY, IPLOCA & IOGP



مشاريع خالية من الإصابات:

لم يتم تسجيل أي إصابة وقت ضائع (LTI) في المشاريع الكبرى لشركة إن إم دي سي إنرجي، وذلك نتيجة للتنفيذ الفعّال لنظام وبرامج إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

بعض المشاريع التي حققت هذا الإنجاز البارز هي:

اسم المشروع	الإنجازات
مشروع الياسات - الهندسة والمشتريات والإنشاءات لتطوير بلبازم	25 مليون ساعة عمل دون إصابات وقت ضائع (LTI)
أرامكو السعودية - CRPO #82 & 83 - الهندسة والمشتريات والإنشاءات لمنشآت نفط زلف AH	20 مليون ساعة عمل دون إصابات وقت ضائع (LTI)
أدنوك البحرية - المرحلة الأولى من تطوير الحقول البحرية طويلة الأمد (US LTDP Phase-1)	10 مليون ساعة عمل دون إصابات وقت ضائع (LTI)
أدنوك البحرية - الهندسة والمشتريات والإنشاءات لمشروع تطوير غاز دلما - الحزمة أ	10 مليون ساعة عمل دون إصابات وقت ضائع (LTI)
أدنوك البحرية - الهندسة والمشتريات والإنشاءات لتطوير LZ طويل الأمد - مشروع NMGL	5 مليون ساعة عمل دون إصابات وقت ضائع (LTI)

تدريب الصحة والسلامة والبيئة:

كجزء من جهودنا المستمرة لتعزيز كفاءة موظفينا في مجال الصحة والسلامة والبيئة، تم زيادة عدد ساعات التدريب بشكل كبير في شركة إن إم دي سي إنرجي، حيث تم تحقيق 292,722 ساعة تدريب بهدف رفع كفاءة القوى العاملة وتعزيز مهاراتها.

إدارة الطوارئ:

بالتعاون مع الدفاع المدني، نجحت شركة إن إم دي سي إنرجي في تنفيذ تدريب واسع النطاق للطوارئ بهدف تقييم فعالية برامج الاستجابة للطوارئ.

تم تنفيذ عدة تدريبات للطوارئ شملت المواقع البرية، الأحواض، العمليات البحرية، والمشاريع، حيث غطت سيناريوهات متعددة. كما تم تطبيق الإجراءات التصحيحية بفعالية، وتم مشاركة الدروس المستفادة مع مختلف أصحاب المصلحة لضمان التحسين المستمر لأنظمة الاستجابة للطوارئ.

الابتكارات والتطورات في الصحة والسلامة والبيئة:

الكاميرات المدعومة بالذكاء الاصطناعي:

تم تركيب كاميرات الذكاء الاصطناعي في حوض شركة إن إم دي سي إنرجي، حيث تعمل على التعرف الفوري على الأفعال والظروف غير الآمنة، ومعالجة وتحليل البيانات المجمعة، وإعداد تقارير بالنتائج باستخدام الأدوات الرقمية، بالإضافة إلى إرسال إشعارات فورية إلى المسؤول عن المنطقة المعنية.

حلول العمال المتصلة - نظام تحديد المواقع في الوقت الحقيقي:

تم تزويد الموظفين بأجهزة قابلة للارتداء لتحديد الموقع في الوقت الحقيقي، حيث تقوم هذه الأجهزة بمشاركة الموقع، وإرسال تنبيهات في حالة عدم الحركة أو السقوط، وفي الوقت نفسه تقوم بإبلاغ فريق الصحة والسلامة والبيئة لاتخاذ الإجراءات الفورية.

مستشعرات التحذير من القرب للمعدات المتنقلة:

تم تركيب مستشعرات تحذير من القرب على المعدات المتنقلة مثل الرافعات الشوكية، حيث تعمل على إرسال تنبيهات عند تشغيلها بالقرب من العمال، مما يساعد على منع التصادم والحوادث.

التدقيق والمراجعات:

تشمل برامج التدقيق والمراجعة في الصحة والسلامة والبيئة جميع المشاريع والمناطق التشغيلية والإدارات، حيث يتم تنفيذ 33 تدقيقًا داخليًا و51 تدقيقًا خارجيًا سنويًا عبر مختلف أقسام المنظمة، مما أسهم بشكل كبير في تقليل عدد الحوادث في شركة إن إم دي سي إنرجي.

12) مساهمة الشركة

تعتمد استراتيجية إن إم دي سي إنيرجي على ركائز رئيسية تشمل تعظيم القيمة، إشراك أصحاب المصلحة، تحسين العمليات الداخلية، وتعزيز القدرات، مدعومة بممكنات رئيسية ومبادرات استراتيجية. تهدف هذه المبادرات إلى تحقيق التآزر، وتعزيز الشراكات، وتنويع القدرات، ودفع الاستدامة البيئية.

من خلال دمج الاستدامة البيئية في استراتيجيتها، لا تضمن إن إم دي سي إنيرجي الامتثال للتنظيمات العالمية فحسب، بل تسهم أيضًا في خلق قيمة طويلة الأجل، وتعزيز علاقاتها مع أصحاب المصلحة، ودفع الابتكار في قطاع الطاقة. تعزز هذه المبادرات مكانة إن إم دي سي إنيرجي كقائد في التحول نحو مستقبل أنظف وأكثر استدامة.

12.1 المبادرات المجتمعية

على مدار السنوات الخمس الماضية، استثمرت شركة إن إم دي سي إنرجي مبلغ 39.3 مليون درهم إماراتي في مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، مما يعكس التزامها بالتنمية المستدامة ورفاهية المجتمع. فيما يلي نظرة عامة على المبادرات الرئيسية للمسؤولية الاجتماعية التي نفذتها الشركة:



حملات التبرع بالدم



تنظيف الشواطئ



توزيع وجبات رمضان



رحلة العمرة



الأنشطة الرياضية



حملة التطعيم ضد الإنفلونزا



زيارة جناح الأطفال مرضى السرطان

12.2 خدمات المساهمة البيئية

المشتريات المحلية الخضراء: إعطاء الأولوية للتوريد المحلي لدعم الاقتصاد الإماراتي وتعزيز ممارسات الأعمال الأخلاقية
برنامج تعشيش وإنقاذ السلاحف: تحديد مناطق تعشيش السلاحف وحمايتها من خلال إيقاف الأنشطة الصناعية خلال مواسم التعشيش.



تقليل انبعاثات الغبار: استخدام غرف التفجير المتقدمة وأنظمة الفلترة للحد من التلوث الهوائي.

استبدال محركات الاحتراق: التحول من المعدات التي تعمل بالوقود إلى الرافعات والضواغط ومعدات النقل الكهربائية.

محطات شحن المركبات الكهربائية: قامت إن إم دي سي إنيرجي بتركيب محطة شحن للمركبات الكهربائية لتعزيز الاستدامة وإظهار التزامها بالمسؤولية البيئية.





تنظيف الشواطئ: تنظيم 34 حملة تنظيف للشواطئ خلال عام 2024 للحد من التلوث البلاستيكي.

زراعة غابات المانغروف والأشجار: زراعة 50,000 شجرة مانغروف و2,000 شجرة محلية على مدار عامين.
آلات البيع العكسي (Reverse Vending Machines - RVM): أطلقت إن إم دي سي إنيرجي آلة البيع العكسي كمشروع تجريبي لتعزيز الاستدامة من خلال تشجيع إعادة التدوير، الحد من التلوث البلاستيكي، ودعم الاقتصاد الدائري.

الامتثال لتقييم الأثر البيئي (EIA) وخطة الإدارة البيئية (CEMP): إجراء أكثر من 50 تقييمًا للأثر البيئي دون أي أضرار بيئية خلال السنوات الخمس الماضية.

إدارة النفايات: مراقبة وتقليل النفايات من خلال الفرز، التتبع، وإعادة التدوير.

مراقبة الضوضاء، جودة الهواء والمياه: تنفيذ أنظمة مراقبة متقدمة لتقليل التأثير البيئي.

الاستجابة للانسكابات: الحفاظ على فريق متخصص للاستجابة السريعة والفعالة لاحتواء الانسكابات.

الحفاظ على الموائل: حماية واستعادة النظم البيئية الأرضية لدعم التنوع البيولوجي. حماية البيئة البحرية: ضمان الحد الأدنى من التأثير على الحياة البحرية من خلال مراقبي استجابة الثدييات البحرية المدربين.

حماية البيئة البحرية: ضمان أدنى تأثير على الحياة البحرية من خلال مراقبين مدربين للاستجابة للثدييات البحرية.



12.3 مبادرات الاستدامة

مشروع الاستدامة الضخم: التوسع في قطاع الطاقة المتجددة من خلال تأمين أول مشروع لطاقة الرياح البحرية في تايوان (مزرعة رياح Yunlin).

جائزة IPLOCA لمبادرة الكربون الأزرق: تم الإعتراف بها لزراعة 20,001 شجرة مانجروف، مما أدى إلى التقاط 246 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.



التقاط الكربون وتخزينه (CCS): الشراكة في مشروع Kasawari CCS، لالتقاط 3.7 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

NT Energies JV: التعاون مع Technip Energies لتطوير مشاريع الهيدروجين وإزالة الكربون.

مشروع كريستال: تطوير منشأة للهيدروجين الأخضر بقدرة 100 ميجاواط في الإمارات العربية المتحدة، ومن المقرر أن تبدأ العمليات في عام 2026.

الطاقة الخضراء في NMDC: تنفيذ مبادرات توفير الطاقة، بما في ذلك الألواح الشمسية، والإضاءة LED، وجهود الحفاظ على المياه.

مشروع كريستال: تطوير منشأة للهيدروجين الأخضر بقدرة 100 ميجاواط في الإمارات العربية المتحدة، ومن المقرر أن تبدأ العمليات في عام 2026.



12.4 مشاركة الموظفين

مبادرات يوم البيئة العالمي: توزيع 13,000 قارورة فولاذية قابلة لإعادة الاستخدام للحد من النفايات البلاستيكية، وزراعة 100 شجرة غاف.

برامج التدريب البيئي: تثقيف الموظفين حول الاستجابة للانسكابات، إدارة النفايات، والبيئة البحرية.

بشكل عام، تدمج إن إم دي سي إنيرجي الاستدامة في استراتيجيتها التجارية، حيث تعطي الأولوية للمسؤولية البيئية، تقليل البصمة الكربونية، وحلول الطاقة الخضراء لدعم مستقبل أنظف.



13) معلومات عامة

13.1 سعر السهم الشهري

يُظهر بيان الأداء المقارن لسهم الشركة مع المؤشر العام للسوق والمؤشر القطاعي الذي تنتمي إليه الشركة في نهاية كل شهر خلال عام 2024 كما يلي:

ملخص تداول الأوراق المالية - إن إم دي سي إنيرجي					
السنة	الشهر	الافتتاح (درهم إماراتي)	الإغلاق (درهم إماراتي)	الأعلى (درهم إماراتي)	التغير (%)
2024	سبتمبر	3.350	3.020	3.400	0.000
2024	أكتوبر	3.030	2.980	3.030	(1.325)
2024	نوفمبر	2.980	2.970	3.130	(0.336)
2024	ديسمبر	2.960	2.820	3.000	(5.051)

13.2 حصة الشركة مع المؤشر العام ومؤشر القطاع



13.3 توزيع المساهمين كما في 2024/12/31

No.	تصنيف المساهمين	تصنيف المساهمين ونسبة الأسهم المملوكة			
		الأفراد	الشركات	الحكومة	الإجمالي
1	محلي	6.79	83.37	0.38	90.5
2	عربي	0.8	0.02	0	0.82
3	أجنبي	0	7.7	0.86	8.56
4	الإجمالي	7.59	91.087	1.24	100

13.4 المساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 2024/12/31

رقم	الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الملكية من رأس مال الشركة (%)
1	إن إم دي سي جروب	3,850,000,000	%77.00

13.5 توزيع المساهمين حسب حجم حقوق الملكية كما في 2024/12/31

رقم	فئة ملكية الأسهم	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الملكية من رأس المال (%)
1	أقل من 50,000	16524	34,070,897.00	%0.68
2	من 50,000 إلى أقل من 500,000	396	64,171,406.00	%1.28
3	من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	178	254,433,126.00	%5.09
4	أكثر من 5,000,000	28	4,647,324,571.00	%92.95
	الإجمالي	**17126**	**5,000,000,000.00**	**%100.00**

13.6 مسؤول علاقات المستثمرين

السيد محسن محرم هو مسؤول علاقات المستثمرين في الشركة.
علاوة على ذلك، يحتوي الموقع الإلكتروني للشركة على صفحة مخصصة للمستثمرين، والتي تشمل المعلومات المتعلقة بـ: علاقات المستثمرين تقارير مجلس الإدارة البيانات المالية التقارير السنوية تقارير حوكمة الشركات والاجتماع السنوي للجمعية العمومية والتي تتضمن معلومات تتعلق بعلاقات المستثمرين، وتقارير مجلس الإدارة، والقوائم المالية، والتقارير السنوية، وتقارير حوكمة الشركات، والاجتماع السنوي للجمعية العمومية. معلومات الاتصال بمسؤول علاقات المستثمرين
معلومات الاتصال بمسؤول علاقات المستثمرين
البريد الإلكتروني: mohsen.moharam@nmdc-group.com
رقم الهاتف المحمول: +971 56 500 4276

13.7 بيان الأحداث الهامة

1. في سبتمبر 2024، وافقت مجموعة إن إم دي سي على إدراج إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع في سوق أبوظبي للأوراق المالية، بالإضافة إلى بيع جزء من أسهم الشركة من خلال الاكتتاب العام، وبعد الحصول على الموافقات، أصبحت إن إم دي سي إنيرجي الآن شركة مدرجة.

2. في 7 نوفمبر 2024، أعلنت إن إم دي سي إنيرجي عن شراكة إستراتيجية مع شركة &e خلال النسخة الأربعين من معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC). بالإضافة إلى هذه الشراكة، أكدت إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع على مساهمتها في نمو الاقتصاد الإماراتي من خلال إعادة ضخ 17 مليار درهم في الاقتصاد المحلي.

13.8 المشاريع والمبادرات المبتكرة

1. الريادة الرقمية: تم اعتماد إن إم دي سي إنيرجي كقائد رقمي في الصناعة 4.0.
2. الاستدامة: فازت بجائزة IPLOCA البيئية لعام 2024 لقيامها بزراعة 20,001 شتلة من أشجار المانغروف.
3. التوسع: التركيز على قطاع الطاقة المتجددة من خلال مشاريع الرياح، عمليات التفكيك، والتوسع في أسواق جنوب شرق آسيا وأفريقيا.

13.9 الانتهاكات

لم ترتكب إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع أي انتهاكات خلال عام 2024

14) تقرير لجنة التدقيق

عقدت لجنة التدقيق اجتماعَين (2) في عام 2024، بحضور كامل لجميع الأعضاء، لضمان القيام بمسؤولياتها بفعالية وفقًا للالتزامات التنظيمية، حيث لعبت دورًا حيويًا في تعزيز نزاهة التقارير المالية، والإشراف على الضوابط الداخلية، وتعزيز الحوكمة خلال عام 2024.

أنشأ مجلس إدارة إن إم دي سي إنيرجي لجان مجلس الإدارة، بما في ذلك لجنة التدقيق المستقلة، خلال عملية الطرح العام الأولي في سبتمبر 2024. وكجزء من التزاماتها الأساسية، قامت اللجنة بمراجعة النتائج المالية للشركة إلى جانب تقارير التدقيق الخارجي للربع الثالث من عام 2024 والتقرير السنوي للعام المالي 2024.

قبل إدراج إن إم دي سي إنرجي، كانت شركة ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) تقدم خدمات التدقيق الخارجي كجزء من اتفاقية التدقيق العامة لمجموعة إن إم دي سي، والتي كانت تخضع لإشراف لجنة التدقيق التابعة للمجموعة. وبعد إدراج الشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، تم تعيين ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) رسميًا كمدقق خارجي في اجتماع الجمعية العامة التأسيسية الذي عُقد في 9 سبتمبر 2024.

حرصت لجنة التدقيق على استقلالية المدقق الخارجي من خلال تلقي أفصاحات ربع سنوية، كما راقبت فعالية عملية التدقيق. وشملت مراجعات دليل التدقيق الداخلي، ميثاق لجنة التدقيق، والخطة الاستراتيجية للتدقيق الداخلي. تم رصد تقدم خطة التدقيق لعام 2024، وتمت الموافقة على خطة التدقيق الداخلي ومؤشرات الأداء الرئيسية للفترة 2025-2027 بناءً على تقييمات المخاطر والتغييرات التنظيمية ومخاوف الإدارة. علاوة على ذلك، تم الانتهاء مؤخرًا من التقييم الخارجي لجودة نشاط التدقيق الداخلي، والذي منح تصنيف "مطابق بشكل عام"، وهو أعلى تصنيف ممكن بموجب نظام تصنيف معهد المدققين الداخليين. يعكس هذا الإنجاز التزام التدقيق الداخلي بالتميز والاحترافية وتقديم القيمة المضافة للشركة.

الضوابط الداخلية كانت محور اهتمام رئيسي، حيث قامت اللجنة بمراجعة أطر إدارة المخاطر، ونتائج التدقيق، السيد/ والتدابير الامتثالية، وآليات منع الاحتيال. وقد عملت وظائف التدقيق الداخلي والامتثال تحت نموذج تقرير مستقل، حيث تولى أكشاي بهات مسؤولية التدقيق الداخلي لشركة إن إم دي سي إنرجي وعمل كأمين سر لجنة التدقيق.

تم تعزيز استقلالية إدارة التدقيق الداخلي من خلال إقرارات سنوية، كما قامت اللجنة بإقرار تحديث دليل التدقيق الداخلي، والخطة الاستراتيجية، ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs). كما راقبت تقدم تنفيذ خطة التدقيق لعام 2024، ووافقت على خطة التدقيق الداخلي للفترة 2025-2027، التي تستند إلى تقييم المخاطر، والتغيرات التنظيمية، وشواغل الإدارة.

في عام 2024، تم تنفيذ تسعة عمليات تدقيق داخلي، نتج عنها 139 ملاحظة (38 ملاحظة عالية الخطورة، و85 متوسطة، و16 منخفضة). وقامت لجنة التدقيق بمراجعة التقييم الشامل لوظيفة التدقيق الداخلي، والذي استند إلى تصنيف الأهمية، وتصنيف الرقابة، وربط التوصيات بالأركان الاستراتيجية للشركة. كما راقبت اللجنة إجراءات المتابعة عن كثب، بدعم من إجراءات تصعيدية ولوحة تحكم Power BI لتتبع تنفيذ التوصيات.

شملت الرقابة على الأخلاقيات والامتثال إقرار خطة الأخلاقيات والامتثال لعام 2025، ومراقبة حالات الإبلاغ عن المخالفات، وضمان وجود أطر مكافحة الاحتيال. كما تم تعزيز إدارة المخاطر من خلال مراجعة إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، وتحديد شهية المخاطر، ومتابعة المخاطر التجارية المهمة، بما يتماشى مع أولويات التدقيق.

كما راجعت اللجنة المسائل الرقابية الرئيسية الأخرى، بما في ذلك تحقيقات الإبلاغ عن المخالفات، والتحديثات على تفويض الصلاحيات.

أولويات عام 2025

سيشمل جدول أعمال لجنة التدقيق لعام 2025 ما لا يقل عن أربع (4) اجتماعات تركز، من بين أمور أخرى، على نزاهة البيانات المالية لشركة إن إم دي سي إنيرجي، وممارسات حوكمة المعيار الدولي للتقارير المالية (IFRS 9)، والمخاطر الناشئة، وتقييم والإشراف على أنشطة وأداء وظائف التدقيق الداخلي والامتثال، بالإضافة إلى تقييم أداء المدقق الخارجي لشركة إن إم دي سي إنيرجي. تلتزم اللجنة بالحفاظ على الشفافية والمساءلة والامتثال مع التكيف المستمر مع المخاطر الناشئة وأولويات الأعمال.





البيانات المالية المدققة لعام 2024

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع
(سابقاً الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية)

التقارير والبيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

التقارير والبيانات المالية الموحدة
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

المحتويات

	صفحة
تقرير أعضاء مجلس الإدارة	١-٨
تقرير مدقق الحسابات المستقل	٩-١٤
بيان المركز المالي الموحد	١٥-١٦
بيان الربح او الخسارة الموحد	١٧
بيان الدخل الشامل الموحد	١٨
بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد	١٩
بيان التدفقات النقدية الموحد	١٢
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة	٢١-٨٣

تقرير مجلس الادارة : إن إم دي سي إنيرجى

for the year ended 31 December 2024

يسر مجلس إدارة شركة إن إم دي سي إنيرجى سابقًا شركة الإنشاءات البترولية الوطنية أن يقدم تقريره السنوي لعام 2024، إلى جانب البيانات المالية المدققة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

الأداء المالي

حققت شركة إن إم دي سي إنيرجى "الشركة" نتائج مالية استثنائية للسنة المالية 2024، حيث اختتمت عامًا تاريخيًا تميز بالتوسع الدولي الاستراتيجي، ومحفظة مشاريع قوية، والنجاح في الطرح العام الأولي.IPO

- سجلت الشركة زيادة بنسبة 80% في صافي الأرباح لعام 2024 مقارنة بالعام السابق، حيث ارتفع من 780 مليون درهم إماراتي إلى 1.41 مليار درهم إماراتي. كما ارتفعت الإيرادات من 7.94 مليار درهم إماراتي إلى 14.44 مليار درهم إماراتي، بزيادة 82% على أساس سنوي، مدفوعة بأداء تشغيلي قوي وتوسع استراتيجي في مشاريع جديدة محليًا ودوليًا.
- بلغت قيمة أصول الشركة 16.5 مليار درهم إماراتي في عام 2024، مقارنة بـ 13 مليار درهم إماراتي في عام 2023، إلى جانب تراكم طلبات بقيمة 50 مليار درهم إماراتي. هذه الأرقام تعكس المبادرات التنموية القوية للمجموعة والتوسع الجغرافي الاستراتيجي، مما يعزز مكانتها الرائدة في مجالات الهندسة والمشتريات والإنشاءات.
- سجلت الشركة نموًا قياسيًا في صافي أرباحها للربع الرابع من عام 2024، حيث بلغ صافي الربح 502 مليون درهم إماراتي، بزيادة 35% مقارنة بنفس الفترة من عام 2023. كما سجلت إيرادات الربع الرابع 2024 أعلى مستوى لها على الإطلاق عند 4.7 مليار درهم إماراتي، بزيادة 57% عن الفترة المقابلة من عام 2023.

في ضوء الأداء القوي للمجموعة خلال العام، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية إجمالية بقيمة 700 مليون درهم إماراتي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، بما يمثل توزيعات نقدية لكل سهم بقيمة 0.14 درهم إماراتي. تخضع نسبة توزيع الأرباح البالغة 50% لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة للشركة.

الإدراج البارز

بدأت شركة إن إم دي سي إنيرجى التداول في سوق أبوظبي للأوراق المالية ADX بعد طرح عام أولي تجاوز الاكتتاب فيه 31.3 مرة. تم طرح 1.15 مليار سهم في الشركة، تمثل 23% من إجمالي رأس المال، للمستثمرين المؤهلين بسعر 2.8 درهم إماراتي للسهم. بلغت التخصيصات النهائية حوالي 0.17% للمستثمرين الأفراد و6% للمستثمرين المحترفين. مثل إدراج شركة إن إم دي سي إنيرجى إنجازًا استثنائيًا سيحدد وتيرة أعمال الهندسة والمشتريات والإنشاءات في أبوظبي وخارجها.

الأسطول

تمتلك شركة إن إم دي سي إنيرجى حاليًا أسطولًا بحريًا يتألف من 20 سفينة تشمل:

- **أربع عبارات لرفع الأنابيب والتثبيت الديناميكيDP2/DP3** ، بقدرة رفع تتراوح بين 2000 و4200 طن، مع قدرة استيعاب أكثر من 300 شخص لكل منها:
  - *DLS4200، DELMA2000، SHUJAA2000، SAFEEN3000.*
  - *ملاحظة DELMA 1 :و SHUJAAبسعة 1600 طن.*
- **ثلاث عبارات لرفع الأنابيب والسحب.**
- **أربع منصات ذاتية الرفع وعبارات عمل ذاتية الدفع.**
- **عبّارة DP3 لوضع الكابلات وربطها.UMMSHAIF :**
- **قاطرتا مناولة مراسي YAS :و.SAADIYAT**

Abu Dhabi, UAE
Tel: +971 2 554 90 00 | Fax: +971 2 554 91 11 | P.O.Box: 2058, Abu Dhabi, UAE | **www.nmdc-group.com**

- **سفينة دعم غطس.AL MARYAH :**
- **ثلاث عبارات شحن وعبارتان للتركيب والإطلاق.**

بالإضافة إلى ذلك، قامت شركة إن إم دي سي إنيرجى مؤخرًا بتكليف سفينة رفع ثقيل جديدة لاستخدامها في تركيب مزارع الرياح البحرية، دعمًا لالتزام الشركة بتسريع تحول الطاقة في القطاع.

تقنية المعلومات

حققت إدارة تقنية المعلومات في شركة إن إم دي سي إنيرجى إنجازات بارزة في عام 2024، من خلال تبني حلول تعتمد على الذكاء الاصطناعي لتعزيز الابتكار والكفاءة.

المشاريع الاستراتيجية:

- **القوى العاملة المتصلة:**
  - تم تنفيذ نظام "أنظمة تحديد المواقع في الوقت الحقيقي RTLS "لمراقبة موظفي ساحة إن إم دي سي إنيرجى.
  - يحصل كل موظف على جهاز قابل للارتداء عند دخول الساحة لمراقبة تحركاتهم.
  - ترسل الأجهزة تنبيهات إلى لوحة التحكم في حالات السكون الطويل أو الحركات المشبوهة مثل السقوط.
  - يتم إخطار فرق الصحة والسلامة HSE لاتخاذ الإجراءات الفورية، مما يقلل المخاطر ويضمن استجابة سريعة.
- **الواقع المعزز:**
  - أنظمة تعمل في البيئات التشغيلية باستخدام بيانات المسح بالليزر لإنشاء بيئات افتراضية.
  - تُستخدم في تخطيط المشاريع وتقييم المخاطر.
- **تقنية التوأم الرقمي:**
  - تنشئ نماذج افتراضية للأصول المادية مثل الآبار والمنصات وخطوط الأنابيب.
  - تُستخدم لمراقبة الأداء وتحسينه والتحكم فيه.
  - تدمج الشركة مركبات تشغيلية عن بُعد روبوتات غير مأهولة للمهام تحت الماء، مع أجهزة استشعار دقيقة ونقل بيانات في الوقت الفعلي.
- **نظام حل التعليقات:**
  - نظام مدعوم بالذكاء الاصطناعي يوفّر مزايا مثل توفير الوقت، تسريع تسليم المشاريع، وتحسين إدارتها.
  - يعزز القدرات الإدارية ويقدّم نتائج مميزة لجميع الأطراف المعنية.
- **ترحيل النطاق:**
  - تم توحيد نظام النطاق والبريد الإلكتروني لجميع مستخدمي.

الاعتماد:

حصلت إن إم دي سي إنيرجى على اعتراف رسمي واعتماد ك "رائد رقمي في الصناعة 4.0" من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة MoIAT.

Abu Dhabi, UAE
Tel: +971 2 554 90 00 | Fax: +971 2 554 91 11 | P.O.Box: 2058, Abu Dhabi, UAE | **www.nmdc-group.com**

الصحة والسلامة

السلامة والكفاءة هما جوهر جميع عمليات شركة إن إم دي سي إنيرجى . تلتزم الشركة بتبني أحدث الحلول التي تعزز سلامة وراحة موظفيها، مما يساعدها على تقديم المشاريع وفقًا لأعلى المعايير.

حلول السلامة الرئيسية:

- **نظام كشف النقاط العمياء:BLIND SPOT DETECTION SYSTEM**
  - يمنح رؤية شاملة بزاوية 360 درجة لإزالة النقاط العمياء حول المعدات الثقيلة.
  - يتم تزويد الآلات بكاميرات بزاوية 360 درجة ولوحة تحكم ذكية داخل كابينة المشغل.
  - تنبيهات فورية تسمح باتخاذ إجراءات فورية لمنع الحوادث قبل وقوعها.
- **محلل سلامة المواقع:SITE SAFETY ANALYZER**
  - يعتمد على كاميرات مدعومة بالذكاء الاصطناعي متصلة بلوحة تحكم ذكية في غرفة المراقبة الرئيسية.
  - يكتشف التصرفات غير الآمنة مثل عدم ارتداء معدات الحماية الشخصية، ويراقب المخاطر المحتملة كمرور العمال تحت الأحمال المعلقة.

إنجازات بارزة:

- تحقيق **20مليون ساعة عمل دون إصابات مهدرة للوقت LTI** في مشروع مرافق زلف الغربية والشرقية للنفط.
- الحفاظ على شهادات **ISO 14001**و **ISO 45001**بنجاح.
- تنظيم منتدى للمقاولين لمشاركة أهداف الشركة وخطة تطوير الصحة والسلامة مع المقاولين لتحسين الأداء والسلامة.
- زيادة زيارات الإدارة العليا لمواقع العمل إلى **400زيارة** لتعزيز القيادة المرئية والالتزام بالسلامة.
- تحقيق معدل منخفض قياسي لإصابات العمل المهدرة للوقت LTIFR بلغ **0.04**ومعدل إجمالي الإصابات المسجلة TRIR بلغ **0.35**، متفوقًا على معايير الصناعة.

الجوائز والتقديرات:

- **جائزة الذهب من ROSPA الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث.**
- **10جوائز ذهبية متتالية من IPLOCA مجلس السلامة البريطاني.**

الاستدامة

حصلت مجموعة إن إم دي سي NMDC Group مؤخرًا على تصنيف **" AAرائد "**منMSCI ، مما يؤكد التزامها ببناء ممارسات قوية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG عبر جميع عملياتها. تلعب شركة إن إم دي سي للطاقة دورًا محوريًا في قطاع الطاقة المتجددة، خاصة في طاقة الرياح، حيث تشارك بنشاط في تطوير وإنشاء وصيانة مرافق طاقة الرياح، إلى جانب دعم شركات الطاقة في التحول إلى مصادر طاقة نظيفة ومتجددة. كما تعمل الشركة باستمرار على تقييم الأنشطة والبرامج لاستعادة المناطق التشغيلية وحماية النظم البيئية الطبيعية.

الإنجازات:

Abu Dhabi, UAE
Tel: +971 2 554 90 00 | Fax: +971 2 554 91 11 | P.O.Box: 2058, Abu Dhabi, UAE | **www.nmdc-group.com**

- زراعة **20,001شتلة من أشجار المانغروف**، التي يمكنها التقاط **246طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.**
- إطلاق حملة توعية حول **"تعشيش السلاحف"**، حيث تم تحديد المناطق المحتملة لتعشيش السلاحف ووضع لوحات إرشادية لحمايتها خلال فترات التعشيش وفقس البيض.
- التعاون مع جهات حكومية وخاصة مثل **هيئة البيئة - أبوظبي EAD** وشركة **أدنوك ADNOC** لتعزيز البيئة المستدامة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.
- حصول الشركة على عقد EPC مرموق من **شركة تايوان للطاقة Taipower** لمشروع تجديد المرحلة الثانية لمحطة تونغ-شياو للطاقة.
  - تبلغ قيمة المشروع **1.136مليار دولار** ويشمل تصميم وبناء وتركيب **111كيلومترًا من خطوط الأنابيب البحرية** على أعماق تتراوح بين 10 إلى 55 مترًا.
  - يغطي العمل أيضًا عمليات الاقتراب من الشاطئ وحفر حوالي **6ملايين متر مكعب.**
  - يعزز هذا المشروع بشكل كبير الإيرادات ويؤكد ريادة الشركة في حلول الطاقة المستدامة.

الجوائز:

- فازت شركة إن إم دي سي للطاقة بجائزة **IPLOCAالبيئية لعام 2024** عن مبادرتها **"الكربون الأزرق."**

نقاط القوة التنافسية

قيادة قطاع الطاقة

شركة إن إم دي سي للطاقة تواصل تصدر قطاع الطاقة من خلال استراتيجية أعمال فعالة تشمل:

محفظة مشاريع استثنائية

- تركز الشركة على مشاريع استراتيجية كبرى مثل:
  - **حيل وغشا**
  - **استدامة**
  - **مرام**
  - **رويس للغاز الطبيعي المسال**
  - **زاكوم السفلي**
  - **مشاريع أرامكوCRPOs**
- تمتلك الشركة حاليًا محفظة مشاريع قيد التنفيذ بقيمة **70.22مليار درهم**، إلى جانب تراكم مشاريع بقيمة **50.4مليار درهم.**

قدرات غير مسبوقة

- استثمرت الشركة **200مليون درهم** في تحديث ساحة مصفح، بهدف تقليل البصمة الكربونية وتحسين الكفاءة.
- توسعة منشأة **ICAD 4**تشمل تحسين مرافق الطلاء والأنابيب، مما يزيد القدرة بنسبة **.70%**
- افتتاح **ساحة تصنيع متقدمة في رأس الخير، المملكة العربية السعودية**، والتي تغطي مساحة **400,000متر مربع**.

Abu Dhabi, UAE
Tel: +971 2 554 90 00 | Fax: +971 2 554 91 11 | P.O.Box: 2058, Abu Dhabi, UAE | **www.nmdc-group.com**

- الساحة جزء من منطقة رأس الخير الاقتصادية الخاصة وتتمتع بطاقة إنتاجية تبلغ **40,000طن سنويًا.**
- تُستخدم لتصنيع المنشآت البحرية وتقديم حلول التشكيل المعياري البرية.

نقاط القوة التنافسية تابع

المساهمات الاقتصادية

- تلتزم شركة إن إم دي سي للطاقة بدعم الاقتصادات المحلية في المناطق التي تعمل فيها:
  - محليًا، تضخ الشركة **17مليار درهم** في الاقتصاد الإماراتي من خلال تعزيز فرص الشركات الصغيرة والمتوسطة وتفضيل الموارد والموردين المحليين.
  - في المملكة العربية السعودية، تضخ الشركة مليارات الدولارات في الاقتصاد والصناعة السعودية، مما يساهم في تحقيق تأثير اقتصادي إيجابي. وصلت الشركة إلى معدل **39%**في برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية داخل المملكة iktva في عام 2025.

الأهداف الاستراتيجية

رسالة الشركة:

- الاعتماد على خبرات ومواهب فريق العمل، وتوفير فرص لبناء مسارات مهنية ناجحة ومجزية.
- تقديم حلول مستدامة للعملاء، مع التركيز على تحقيق عوائد استثنائية.

استراتيجية الشركة مدعومة بأهداف رئيسية تشمل:

- الحفاظ على الأسواق الحالية.
- التنويع عموديًا وأفقيًا وجغرافيًا.
- تعزيز العلاقات مع الحكومات، العملاء، المستثمرين، الشركاء، والموردين.
- تحسين العمليات الأساسية.
- إدارة المحفظة الاستثمارية.
- الالتزام بالاستدامة.
- التركيز على السلامة.

الركائز المستقبلية لتحقيق هذه الأهداف:

1. موظفون محفزون وذوو كفاءة.
2. تطبيق أفضل الممارسات في العمليات.
3. تقنيات وأنظمة مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
4. أصول مصممة وفق الاحتياجات.
5. ثقافة منفتحة وتعاونية.

Abu Dhabi, UAE
Tel: +971 2 554 90 00 | Fax: +971 2 554 91 11 | P.O.Box: 2058, Abu Dhabi, UAE | **www.nmdc-group.com**

أنظمة الرقابة الداخلية وكفاءتها

- النظام الداخلي للرقابة في الشركة يهدف إلى ضمان قدرة الإدارة ومجلس الإدارة على تحقيق الأهداف بطريقة مدروسة.
- يحمي النظام مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين، ويقلل المخاطر الرئيسية مثل:
  - الاحتيال.
  - الأنشطة غير المصرح بها.
  - البيانات المالية المضللة.
  - اتخاذ المخاطر دون معلومات كافية.
  - انتهاك الالتزامات القانونية أو التعاقدية.
- يضمن تحقيق أعلى مستويات الجودة في بيئة آمنة ومستدامة.

أنظمة الرقابة الداخلية وكفاءتها

أهداف النظام الداخلي:

- ضمان تحقيق مجلس الإدارة والإدارة أهدافهم بطريقة حكيمة.
- حماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين.
- تقليل المخاطر الرئيسية مثل الاحتيال، الأنشطة غير المصرح بها، البيانات المالية المضللة، المخاطر غير المدروسة، وانتهاك الالتزامات.
- تعزيز الجودة والسلامة والاستدامة في العمليات.

إطار العمل الرقابي:

- يعتمد على "دليل الحوكمة المؤسسية" واللوائح المعتمدة.
- مجلس الإدارة ولجانه توفر الإشراف على الأنظمة.
- الإدارة مسؤولة عن التأكد من وجود تطبيقات رقابية كافية لحماية أصول الشركة بفعالية وكفاءة.
- النظام يخفف المخاطر الكبيرة، لكنه لا يلغيها بالكامل، ويوفر ضمانًا معقولًا ضد الأخطاء والخسائر المادية.

آليات التنفيذ:

- تحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها.
- منتديات اتخاذ القرار والإشراف.
- وظائف رقابية مثل التدقيق الداخلي والخارجي، الامتثال، وإدارة المخاطر.
- الامتثال لممارسات الحوكمة الرائدة طوال العام.

المبادرات لعام 2024:

- مراجعات خارجية وداخلية مستقلة أجرتها Deloitte و التدقيق الداخلي، بناءً على خطة وافق عليها "لجنة التدقيق."

- تعزيز برنامج الامتثال عبر:
  - تبني مدونة سلوك محدثة.
  - تنفيذ ورش توعية بالاحتيال وبرامج الإبلاغ عن المخالفات.
- تطبيق إدارة المخاطر على المستويات الاستراتيجية والمؤسسية والمشاريع لضمان استدامة الأعمال واستمراريتها.

نتائج تقييم عام 2024:

- لم تواجه الشركة أي قضايا رئيسية تتطلب إفصاحًا.
- بيئة الرقابة الداخلية كانت مرضية لعام 2024.

التوطين

- التزمت بتعزيز المواهب الوطنية وإعداد القادة الإماراتيين المستقبليين.
- برامج التوطين:
  - تضمنت الشركة **444مواطنًا إماراتيًا** في 2024.
  - نسبة التوطين.**13.6%** :

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن تقديرنا للدعم والتعاون الذي قدمته المؤسسات المالية، والموردون، والمقاولون، والشركاء التجاريون، والجهات الحكومية، ونتطلع لاستمرار هذا الدعم في المستقبل للحفاظ على معدل نمو الشركة. كما يود المجلس أن يسجل تقديره للجهود المبذولة والتفاني والعمل الدؤوب الذي قدمه موظفو المجموعة على جميع المستويات.

محمد حمد المهيري
رئيس مجلس الادرة

Deloitte.

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)
برج السلع، الطابق ١١
مربعة سوق أبوظبي العالمي
جزيرة المارية
ص.ب: ٩٩٠
أبوظبي
الإمارات العربية المتحدة

هاتف: ٢٤٢٤ ٤٠٨ ٢ (٠) ٩٧١+
فاكس: ٢٥٢٥ ٤٠٨ ٢ (٠) ٩٧١+
www.deloitte.com

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي شركة إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع
(سابقاً الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الـرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة لشركة إن إن دي سي إنيرجي ش.م.ع (سابقاً الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية) وشركاتها التابعة (يشار إليها معاً بـ "المجموعة") والتي تشمل بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وكل من بيان الربح أو الخسـارة الموحد، بيان الدخل الشـامل الموحد وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والايضاحات حول البيانات المالية، التي تشمل معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسـمبر ٢٠٢٤ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسـنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية.

اساس الـرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة في فقرة *مسؤولية مدقق الحسابات* حول تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا. كما أننا مستقلون عن المجموعة وفق معايير السلوك الدولية لمجلس المحاسبين *قواعد السلوك للمحاسبين المهنيين* جنبا إلى جنب مع متطلبات السلوك الأخلاقي الأخرى في دولة الإمارات العربية المتحدة المتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للمجموعة. هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقا لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. ونعتقد بأن بيّنات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفر أساسا لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسـية بموجب تقديرنا المهني، هي الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وتم تناول هذه الامور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأيا منفصلا حول هذه الأمور.

أمور التدقيق الرئيسية (يتبع)

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمور التدقيق الرئيسية
الاعتراف بالإيرادات	
سجلت المجموعة إيرادات بمبلغ ١٤,٤٤٠ مليون درهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. تتضمن أعمال المجموعة الدخول في علاقات تعاقدية مع العملاء لتقديم مجموعة من خدمات الهندسة والمشتريات والبناء، مع نسبة كبيرة من الإيرادات من عقود طويلة الأجل. تعترف المجموعة بالإيرادات على مدى فترة زمنية وتقوم بقياس التقدم باستخدام طريقة المدخلات من خلال قياس نسبة إجمالي التكاليف المتكبدة للعمل المنجز كما في تاريخ التقرير، بالنسبة إلى إجمالي التكاليف المقدرة للعقد عند الإنجاز. يتطلب قياس مبلغ الإيرادات، بما في ذلك أوامر التعديل، التي سيتم الاعتراف بها من الإدارة تطبيق أحكام وتقديرات هامة. تشمل هذه الأحكام والتقديرات كذلك تحديد التكلفة المتوقعة للوفاء بالتزامات الأداء بموجب العقد. يتطلب قياس مبلغ الإيرادات، بما في ذلك أوامر التعديل، من الإدارة تطبيق أحكام وتقديرات هامة. تشمل هذه الأحكام والتقديرات كذلك تحديد التكلفة المتوقعة للوفاء بالالتزامات الأداء بموجب العقد. تؤدي طبيعة هذه الأحكام والتقديرات إلى كونها عرضة لتجاوز الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، فإن الإيرادات ذات أهمية كمية للبيانات المالية. وبالتالي، فقد تم إعتبار الاعتراف بالإيرادات من أمور التدقيق الرئيسية. كما قامت الإدارة بالاعتراف بموجودات العقود بمبلغ ٣,١٠٦ مليون درهم ومطلوبات عقود بمبلغ ٩٣٧ مليون درهم في بيان المركز المالي الموحد. تمثل موجودات العقود الإيرادات التي تم تحقيقها بتاريخ التقرير ولكن لم يتم إصدار فواتير للعملاء بعد. تمثل مطلوبات العقود زيادة المبالغ النقدية التي تم استلامها من العملاء مقابل العقود على الإيرادات المحققة لتلك العقود.	قمنا بالإجراءات التالية، من بين أمور أخرى، فيما يتعلق بالاعتراف بالإيرادات: • قمنا بالحصـول على فهم لسير إجراءات الأعمال التي اعتمدتها الإدارة لقياس والإعتراف بالإيرادات وقمنا بإجراء إرشـادات لفهم العمليات الرئيسية وتحديد الضوابط الرئيسية. • قمنا بتقييم الضـوابط المذكورة أعلاه لتحديد ما إذا كانت قد تم تصـميمها وتنفيذها بشـكل مناسـب وقمنا باختبار هذه الضـوابط لتحديد ما إذا كانت تعمل بشكل فعال. • قمنا بمراجعة الأحكام الرئيسـية للإدارة المطبقة في تحديد التكاليف المتوقعة لإستكمال المشروع وفقا لطريقة النسبة المئوية للإنجاز. • قمنا بالحصـول على عينة من العقود ومراجعة شـروط وأحكام العقد، بما في ذلك أوامر التغيير والتأكد من تسـجيلها بشـكل مناسـب في السـجلات المحاسـبية. كما قمنا بمراجعة الأرباح والتكاليف المقدرة للإنجاز بأثر رجعي والاسـتعلام من الموظفين الرئيسيين بشأن خسائر العقود المحتملة لتحديد المشاريع ذات الخسائر المحتملة. • بالنسبة لعينة من العقود، قمنا بإجراءات تحليلية من خلال مقارنة هوامش السـنة الحالية مع هوامش السـنة السـابقة. عند تحديد هامشـا غير متوقع، نقوم بإجراء اختبارات أكثر تركيزا على هذه العقود. • قمنا بإجراء اختبار على قيود المحاسـبة للحسـابات المسـتخدمة لتحديد الإيرادات المعترف بها بموجب طريقة النسـبة المئوية للإنجاز. • قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بموجودات العقود: • قمنا بمراجعة مبلغ موجودات العقود المدرجة في بيان المركز المالي الموحد مع التقرير الذي تم اعداده من قبل الإدارة؛ و • قمنا بإعادة احتسـاب مبلغ موجودات العقود المسـجل على أساس عينة بالرجوع إلى العقود الأساسية مع العملاء والعمل المنجز.

أمور التدقيق الرئيسية (يتبع)

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمور التدقيق الرئيسية
الاعتراف بالإيرادات (يتبع)	
تم إدراج السياسة المحاسبية للمجموعة للإعتراف بالإيرادات في إيضاح ٣ حول البيانات المالية الموحدة. تم إدراج تفاصيل التقديرات والأحكام الرئيسية المتعلقة بالإيرادات في إيضاح ٤ حول البيانات المالية الموحدة. وعلاوة على ذلك، تم إدراج تفاصيل الإيرادات في إيضاح ٢١ حول البيانات المالية الموحدة.	• قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بالمطلوبات التعاقدية: • قمنا بمراجعة مبلغ مطلوبات العقود المدرجة في بيان المركز المالي الموحد مع التقرير الذي تم اعداده من قبل الإدارة؛ • قمنا بإعادة احتساب مبلغ مطلوبات العقود المسجل على أساس عينة بالرجوع إلى العقود الأساسية مع العملاء والمبالغ النقدية المستلمة. • بالنسبة لعينة، قمنا بتحديد المقبوضات النقدية في كشوف الحسابات البنكية قبل تاريخ التقرير ، أن الائتمان ذات الصلة قد تم تسجيله بشكل صحيح في الإيرادات أو الذمم المدينة التجارية أو مطلوبات العقود. • قمنا بمطابقة قائمة التكاليف الفعلية للسنة الحالية مع مجموع تكاليف المشاريع بموجب النسبة المئوية للإنجاز ؛ • قمنا بإجراء اختبار لتفاصيل التكاليف الفعلية المتعلقة بالعقود. • قمنا بتنفيذ إجراءات لتقييم ما إذا كانت معايير الاعتراف بالإيرادات المعتمدة من قبل الشركة متوافقة مع متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة). • قمنا بإجراء اختبار على قيود المحاسبة اليومية اليدوية التي تم تسجيلها على حساب الإيرادات لمساعدتنا في تحديد المعاملات غير العادية أو غير المنتظمة، بما في ذلك عمليات الإلغاء بعد نهاية السنة؛ و • قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).

معلومات أخرى

إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من تقرير مجلس الإدارة، الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات والتقرير السنوي للمجموعة الذي نتوقع الحصول عليه بعد ذلك التاريخ. إن المعلومات الأخرى لا تتضمن البيانات المالية الموحدة وتقرير تدقيقنا حولها. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، ولا نعبر بأي شكل عن تأكيد أو استنتاج بشأنها.

تتمثل مسؤوليتنا بالنسبة لأعمال تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في الاطلاع على المعلومات الأخرى، وفي سبيل ذلك نقوم بتحديد فيما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى غير متوافقة جوهريًا مع البيانات المالية الموحدة أو المعلومات التي حصلنا عليها أثناء قيامنا بأعمال التدقيق، أو إذا اتضح بطريقة أخرى أنها تتضمن أخطاءً جوهرية.

إذا استنتجنا وجود أي أخطاء جوهرية في المعلومات الأخرى، فإنه يتعين علينا الإفصاح عن ذلك، استنادًا إلى الأعمال التي قمنا بها فيما يتعلق بهذه المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير. ليس لدينا ما نُفصِح عنه في هذا الشأن.

إذا إستنتجنا وجود أخطاء جوهرية في التقرير السنوي للمجموعة، عند الإطلاع عليه، فإنه يتعين علينا إخطار القائمين على الحوكمة بذلك وتحديد ما إذا كانت هناك مخالفات ينبغي الإفصاح عنها وفقًا لمعايير التدقيق.

مسؤوليات الادارة والقائمين على الحوكمة في اعداد البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية وطبقاً للأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وكذلك عن وضع نظام الرقابة الداخلية التي تجدها الإدارة ضرورية لتمكنها من اعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، ان الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة والافصاح متى كان مناسباً، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو لا يوجد لديها بديل واقعي الا القيام بذلك.

يعتبر القائمين عن الحوكمة مسؤولين عن الاشراف على مسار إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن غايتنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة خالية بصورة عامة من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يشمل رأينا. ان التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولا يضمن أن عملية التدقيق التي تمّت وفقا للمعايير الدولية للتدقيق سوف تكشف دائمًا أي خطأ جوهري في حال وجوده. وقد تنشأ الاخطاء عن الاحتيال أو عن الخطأ، وتعتبر جوهرية بشكل فردي أو مجمع فيما إذا كان من المتوقع تأثيرها على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

كجزء من عملية التدقيق وفقا لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضا:

- بتحديد وتقييم مخاطر الاخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، بالتصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساسا لرأينا. ان مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الاحتيال تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الاحتيال التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.
- بالاطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية.
- بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والايضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.
- باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، في حال وجود حالة جوهرية من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكا جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهرية من عدم اليقين، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية الموحدة، أو، في حال كانت هذه الإيضاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الاحداث أو الظروف المستقبلية إلى توقف أعمال المجموعة على أساس مبدأ الاستمرارية.
- بتقييم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها، بما في ذلك الإيضاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تظهر العمليات والاحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.
- التخطيط لإجراء عملية تدقيق بالمجموعة وتنفيذها للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية من المنشآت أو أنشطة الأعمال ضمن المجموعة لإبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بأعمال التدقيق للمجموعة ونتحمل كامل المسؤولية عن رأينا حول التدقيق.

نقوم بالتواصل مع القائمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم باطلاع القائمين على الحوكمة ببيان يظهر امتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يحتمل الاعتقاد أنها قد تؤثر تأثيرًا معقولاً على استقلاليتنا وإجراءات الحماية ذات الصلة متى كان مناسبًا.

من الامور التي يتم التواصل بشأنها مع القائمين على الحوكمة، نقوم بتحديد الامور التي كان لها الأثر الأكبر في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تعد أمور تدقيق رئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الامور في تقريرنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون أو الأنظمة دون الافصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، ان لا يتم الإفصاح عن امر معين في تقريرنا في حال ترتب على الإفصاح عنه عواقب سلبية قد تفوق المنفعة العامة المتحققة منه.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

علاوة على ذلك، ووفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، نفيد بما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

- أننا قد حصلنا على كافة المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة، من جميع جوانبها الجوهرية بما يتطابق مع الأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١؛
- أن المجموعة قد احتفظت بدفاتر محاسبية نظامية؛
- أن المعلومات المالية الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة تتوافق مع الدفاتر الحسابية للمجموعة؛
- كما هو مبين في إيضاح ١ حول البيانات المالية الموحدة للمجموعة، قامت الشركة بإستثمارات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤؛
- يبين الإيضاح رقم ٢٠ حول البيانات المالية الموحدة، المعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة والأحكام التي تم بموجبها إبرام هذه المعاملات؛ و
- أنه، طبقاً للمعلومات التي توفرت لنا، لم يلفت إنتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد أن الشركة قد إرتكبت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ أي مخالفات للأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ أو لنظامها الأساسي مما قد يؤثر جوهرياً على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط)

موقع من قبل:
فايزه بيبى سوهاون
رقم القيد ٥٥٠٨
٢ فبراير ٢٠٢٥
أبوظبي
الإمارات العربية المتحدة

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع
(سابقاً الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية)

بيان المركز المالي الموحد
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

	إيضاحات	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
الموجودات			
الموجودات غير المتداولة			
ممتلكات وآلات ومعدات	٥	٣,٤٥٢,٧٣٥	٣,٠٤١,٣٦٦
حق إستخدام الموجودات	٦	٤٣٧,٤٧٧	٢٨٦,٥٩٩
إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	٧	٢٢,٨٩٥	٢٤,١٣٤
الشهرة	٨	٥,٠٥٧	٥,٠٥٧
مجموع الموجودات غير المتداولة		٣,٩١٨,١٦٤	٣,٣٥٧,١٥٦
الموجودات المتداولة			
مخزون	٩	٢٥٠,٤٨٠	٢٣٥,٨٨٩
ذمم مدينة تجارية وأخرى	١٠	٥,٠٣٢,٥٢٣	٣,١٧٤,٧١٧
مستحق من جهة ذات علاقة	٢٠	–	١,٠١٥,٨٢٩
موجودات العقود	١١	٣,١٠٦,١٠٢	٢,٢٠٨,٥١٩
موجودات مالية مشتقة		١٢,٠٥٦	٢٤,٦٠٢
نقد وأرصدة لدى البنوك	١٢	٤,٢١٥,٤٦٥	٣,٠٠٣,٥٨٦
مجموع الموجودات المتداولة		١٢,٦١٦,٦٢٦	٩,٦٦٣,١٤٢
مجموع الموجودات		١٦,٥٣٤,٧٩٠	١٣,٠٢٠,٢٩٨
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال	١٣	٢,٥٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
احتياطي قانوني	١٤	١٩٠,٤١٠	٥٠,٠٠٠
احتياطي مقيد		١,٢٩١	١,٢٩١
احتياطي تحويل عملات أجنبية		(٢٠,٤٥٤)	(١٤,٠٥٩)
احتياطي تحوط		(١٤,٥٤١)	١٤,٨١٢
ارباح مستبقاة		٢,٥٥٦,٣٣٦	٤,٤٤٢,٦٤٢
حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة		٥,٢١٣,٠٤٢	٤,٥٩٤,٦٨٦
حقوق الملكية غير المسيطرة		٦,٠٦١	٣,٩١٥
مجموع حقوق الملكية		٥,٢١٩,١٠٣	٤,٥٩٨,٦٠١
المطلوبات			
المطلوبات غير المتداولة			
قرض لأجل	١٥	٣١٥,٨٥٣	٥٨٠,٢٨٧
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	١٦	٣٠٢,٥٤٩	٢٦٠,٣٤٣
مطلوبات مالية مشتقة		١٥,٢٢٢	–
مطلوبات عقود الإيجار	٦	٣٦٣,٩٤٩	٢٩٧,٨٦٦
مجموع المطلوبات غير المتداولة		٩٩٧,٥٧٣	١,١٣٨,٤٩٦

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع
(سابقاً الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية)

بيان المركز المالي الموحد
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

	إيضاحات	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
المطلوبات المتداولة			
ذمم دائنة تجارية وأخرى	١٧	٨,٧٤٤,٦٧٠	٦,٠٢٧,٧٨١
قروض لأجل	١٥	٢٦٤,٤٣٤	٢٦٤,٤٣٤
مستحق إلى جهة ذات علاقة	٢٠	٧٠,١٨٠	٧٥٧,٥٥٨
مطلوبات مالية مشتقة		١١,٣٧٥	٩,٧٩٠
مطلوبات عقود الإيجار	٦	٨٦,٤٣٢	٩,٧٣٣
مطلوبات العقود	١٨	٩٣٧,٣٥٠	١٤١,٢٨٧
ضريبة الدخل الدائنة	١٩	٢٠٣,٦٧٣	٧٢,٦١٨
مجموع المطلوبات المتداولة		١٠,٣١٨,١١٤	٧,٢٨٣,٢٠١
مجموع المطلوبات		١١,٣١٥,٦٨٧	٨,٤٢١,٦٩٧
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات		١٦,٥٣٤,٧٩٠	١٣,٠٢٠,٢٩٨

على حد علمنا، فإن المعلومات المالية الواردة في التقرير، تظهر بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهرية الوضع المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية للمجموعة كما في، وللفترات المعروضة في هذه البيانات المالية الموحدة.

محمد حمد غانم حمد المهيري
رئيس مجلس الإدارة

أحمد الظاهري
الرئيس التنفيذي

سريعونت براساد باروا
الرئيس المالي للمجموعة

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الربح أو الخسارة الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

	إيضاحات	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
إيرادات عقود	٢١	١٤,٤٤٠,١٠٦	٧,٩٤٠,٥٦٨
تكاليف مباشرة		(١٢,٦٤٣,٣٦٩)	(٦,٧٩٥,١٩٢)
إجمالي الربح		١,٧٩٦,٧٣٧	١,١٤٥,٣٧٦
مصاريف تشغيلية أخرى		(٢٧٢,٨٤٢)	(١٩٩,٨٧٦)
مصاريف عمومية وإدارية		(١٢٢,٨٢٨)	(١٣٣,٧١٣)
إيرادات أخرى، صافي	٢٤	١٤١,٠٧٠	(١,٧٢٦)
إيرادات تمويل	٢٢	١١٧,٤٥١	٩١,٢٧٩
تكاليف تمويل	٢٣	(٦١,٨٩٥)	(٧٦,٢٣٧)
خسائر من صرف عملات أجنبية، صافي		(١٨,٥٣٥)	(٢١,٦٢٥)
حصة في نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	٧	١,٤٠٦	١,٧٢٧
الربح قبل الضريبة		١,٥٨٠,٥٦٤	٨٠٥,٢٠٥
مصروف ضريبة الدخل، صافي	١٩	(١٧٤,٣١٤)	(٢٤,٧٨١)
ربح السنة		١,٤٠٦,٢٥٠	٧٨٠,٤٢٤
حقوق الملكية غير المسيطرة		(٢,١٤٦)	(٨٣٥)
ربح السنة – عائد إلى مساهمي الشركة	٢٥	١,٤٠٤,١٠٤	٧٧٩,٥٨٩
العائد الأساسي والمخفض للسهم العائد لمساهمي الشركة (درهم)	٢٦	٠.٦٢	٠.٣٤

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الدخل الشامل الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
ربح السنة	١,٤٠٦,٢٥٠	٧٨٠,٤٢٤
الدخل الشامل الآخر		
البنود التي قد يتم إعادة تصنيفها لاحقا إلى الربح أو الخسارة:		
(خسارة)/ مكسب القيمة العادلة الناتجة عن أدوات التحوط خلال السنة	(٢٩,٣٥٣)	٢٠,٣٠١
فروقات الصرف الناتجة عن تحويل العمليات الأجنبية	(٦,٣٩٥)	(١,٦٦٠)
مجموع الدخل الشامل للسنة	١,٣٧٠,٥٠٢	٧٩٩,٠٦٥
حقوق الملكية غير المسيطرة	(٢,١٤٦)	(٨٣٥)
مجموع الدخل الشامل للسنة – العائد إلى مساهمي الشركة	١,٣٦٨,٣٥٦	٧٩٨,٢٣٠

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي إنيرجي - ش.م.ع
(سابقاً الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية)

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

	رأس المال	احتياطي قانوني	احتياطي مقيد	احتياطي تحويل العملات	احتياطي تحوط	أرباح مستبقاة	حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة	حقوق الملكية غير المسيطرة	مجموع حقوق الملكية
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٣	١٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١,٢٩١	(١٢,٣٩٩)	(٥,٤٨٩)	٣,٦٦٣,٠٥٣	٣,٧٩٦,٤٥٦	٣,٩١٥	٣,٧٩٩,٥٣٦
ربح السنة	–	–	–	–	–	٧٧٩,٥٨٩	٧٧٩,٥٨٩	٨٣٥	٧٨٠,٤٢٤
(الخسارة)/الدخل الشامل الآخر للسنة	–	–	–	(١,٦٦٠)	٢٠,٣٠١	–	١٨,٦٤١	–	١٨,٦٤١
مجموع (الخسارة)/ الدخل الشامل للسنة	–	–	–	(١,٦٦٠)	٢٠,٣٠١	٧٧٩,٥٨٩	٧٩٨,٢٣٠	٨٣٥	٧٩٩,٠٦٥
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤	١٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١,٢٩١	(١٤,٠٥٩)	١٤,٨١٢	٤,٤٤٢,٦٤٢	٤,٥٩٤,٦٨٦	٣,٩١٥	٤,٥٩٨,٦٠١
ربح السنة	–	–	–	–	–	١,٤٠٤,١٠٤	١,٤٠٤,١٠٤	٢,١٤٦	١,٤٠٦,٢٥٠
(الخسارة)/الدخل الشامل الآخر للسنة	–	–	–	(٦,٣٩٥)	(٢٩,٣٥٣)	–	(٣٥,٧٤٨)	–	(٣٥,٧٤٨)
مجموع (الخسارة)/ الدخل الشامل للسنة	–	–	–	(٦,٣٩٥)	(٢٩,٣٥٣)	١,٤٠٤,١٠٤	١,٣٦٨,٣٥٦	٢,١٤٦	١,٣٧٠,٥٠٢
إصدار رأس المال (إيضاح ١)	٢,٤٠٠,٠٠٠	–	–	–	–	(٢,٤٠٠,٠٠٠)	–	–	–
توزيعات أرباح مدفوعة (إيضاح ٢٧)	–	–	–	–	–	(٧٥٠,٠٠٠)	(٧٥٠,٠٠٠)	–	(٧٥٠,٠٠٠)
تحويل إلى احتياطي قانوني (إيضاح ١٤)	–	١٤٠,٤١٠	–	–	–	(١٤٠,٤١٠)	–	–	–
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٢,٥٠٠,٠٠٠	١٩٠,٤١٠	١,٢٩١	(٢٠,٤٥٤)	(١٤,٥٤١)	٢,٥٥٦,٣٣٦	٥,٢١٣,٠٤٢	٦,٠٦١	٥,٢١٩,١٠٣

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع
(سابقاً الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

	إيضاحات	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية			
الربح قبل الضريبة		١,٥٨٠,٥٦٤	٨٠٥,٢٠٥
			–
تعديلات لـ:			
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	٥	١٩٨,٠٢٨	١٥٠,٠٨٧
إستهلاك حق إستخدام الموجودات	٦	٤٨,٨١٥	١٢,٣٠٥
مكسب من إستبعاد ممتلكات وآلات ومعدات		(٨,٣٢٣)	(٩٥٨)
مخصص خسائر ائتمانية متوقعة، صافي		٤٩٤	٢,٢٠٨
مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم	٩	١,٣٨٣	١,٤٣٩
إيرادات تمويل		(١١٧,٤٥١)	(٩١,٢٧٩)
تكاليف تمويل		٦٥,٨٢٩	٧٦,٢٣٧
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	١٦	٦٣,١٩١	٤٠,٤٩٠
حصة في ربح استثمار شركة زميلة	٧	(١,٤٠٦)	(١,٧٢٧)
التدفقات النقدية التشغيلية قبل التحركات في تغيرات رأس المال العامل		١,٨٣١,١٢٤	٩٩٤,٠٠٧
مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين	١٦	(٢٠,٩٨٥)	(١٩,٥٤٠)
ضريبة الدخل المدفوعة، صافي	١٩	(٤٣,٢٥٩)	(١٨,٩٢٨)
		١,٧٦٦,٨٨٠	٩٥٥,٥٣٩
التغيرات في رأس المال العامل			
التغير في المخزون		(١٥,٩٧٤)	٣,٨١٠
التغير في ذمم مدينة تجارية وأخرى		(١,٨٥٧,٤٩٠)	(٢٤٠,٢٦٩)
التغير في مستحق من/ إلى جهة ذات علاقة، صافي		٣٢٨,٤٥١	(٢٣٠,٠٠٠)
التغير في موجودات العقود		(٨٩٨,٣٩٣)	(١,١٩١,٢٠٠)
التغير في مطلوبات العقود		٧٩٦,٠٦٣	(١٢١,٨٣٣)
التغير في ذمم دائنة تجارية وأخرى		٢,٧١٦,٨٨٩	٣,٠٤٧,٤٨١
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية		٢,٨٣٦,٤٢٦	٢,٢٢٣,٥٢٨
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية			
شراء ممتلكات وآلات ومعدات	٥	(٦٠٩,٥١٠)	(٦٤٤,٨٤٩)
عائدات من إستبعاد ممتلكات وآلات ومعدات		٨,٣٢٣	١,٥٦٨
إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	٧	–	(٧٧)
الحركة في ودائع قصيرة الأجل لدى البنك	١٢	(٨٥,٢٠٥)	(٥٠٥,٥١٧)
فائدة مستلمة		١١٧,٤٥١	٩١,٢٧٩
توزيعات أرباح مقبوضة من إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	٧	٢,٦٤٥	١,٣٣٧
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية		(٥٦٦,٢٩٦)	(١,٠٥٦,٢٥٩)
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية			
تسديد قروض لأجل	١٥	(٢٦٤,٤٣٤)	(٢٦٤,٤٣٤)
تسديد مطلوبات عقود الإيجار	٦	(٧٣,٢٨٢)	(٢١,١٥٨)
توزيعات أرباح مدفوعة	٢٧	(٧٥٠,٠٠٠)	–
فوائد مدفوعة		(٤٩,٤٥٨)	(٦٣,٨٣٥)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية		(١,١٣٧,١٧٤)	(٣٤٩,٤٢٧)
صافي الزيادة في النقد ومرادفات النقد		١,١٣٢,٩٥٦	٨١٧,٨٤٢
في النقد ومرادفات النقد في بداية السنة		٢,٤٩٨,٠٦٩	١,٦٨١,٨٦٤
فرق في صافي تحويل عملات أجنبية		(٦,٢٨٢)	(١,٦٣٧)
النقد ومرادفات النقد في نهاية السنة	١٢	٣,٦٢٤,٧٤٣	٢,٤٩٨,٠٦٩
معاملة غير نقدية			
الزيادة في رأس المال	١	٢,٤٠٠,٠٠٠	–

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١ معلومات عامة

تأسست إن إم دي سي إنيرجي – ش.م.ع (سابقاً "شركة الإنشاءات البترولية الوطنية") ("الشركة") ("إن إم دي سي إنيرجي" أو "الشركة") بتاريخ ٢ ابريل ١٩٧٣ كشركة ذات مسؤولية محدودة في إمارة أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. تم تغيير الوضع القانوني للشركة في سنة ١٩٨٧ لتصبح شركة مساهمة عامة وذلك وفقاً للقانون رقم (٢) لسنة ١٩٨٧. إن العنوان المسجل للشركة هو ص.ب. ٣٦٤٩، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتضمن هذه البيانات المالية الموحدة الأداء والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة والمشاريع المشتركة (يُشار إليها معاً بـ "المجموعة").

تتمثل الأنشطة الأساسية للشركة في الخدمات الهندسية والمشتريات وخدمات البناء لتطوير حقول النفط والغاز البحرية والبرية للخليج العربي والأسواق الإقليمية.

كانت الشركة مملوكة لشركة القابضة العامة ش.م.ع ("صناعات") وشركة شيميرا للاستثمارات ذ.م.م. في سنة ٢٠٢١، استحوذت مجموعة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع (سابقًا شركة الجرافات البحرية الوطنية) ("إن إم دي سي " أو "الشركة الأم") على كامل أسهم الشركة وأصبحت المساهم الوحيد في الشركة. إن الشركة الأم هي شركة مساهمة عامة تأسست في إمارة أبوظبي وفقاً للقانون رقم (١٠) لسنة ١٩٧٩، المعدل بالمرسوم رقم (٣) و(٩) لسنة ١٩٨٥ الصادر عن صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، الذي كان آنذاك نائب حاكم إمارة أبوظبي.

خلال السنة الحالية، تم تغيير اسم الشركة من شركة الإنشاءات البترولية الوطنية إلى شركة إن إم دي سي إنيرجي ش.م.ع. تم تسجيل هذا التغيير في الاسم لدى الجهة المختصة في ٦ فبراير ٢٠٢٤.

في أغسطس ٢٠٢٤، أعلنت الشركة عن نيتها طرح أسهمها في سوق أبوظبي للأوراق المالية من خلال الإكتتاب العام الأولي، وذلك بموجب قرار مساهم الشركة. وافق المساهم على إدراج وبيع جزء من رأسمال الشركة عن طريق العرض للجمهور. بدأت فترة الاكتتاب في ٣٠ أغسطس ٢٠٢٤ وأغلقت في ٤ سبتمبر ٢٠٢٤ وبدأ تداول الأسهم في ١١ سبتمبر ٢٠٢٤.

قبل الاكتتاب العام، وافق مجلس إدارة الشركة الأم على النظام الأساسي المحدث بتاريخ ٢٣ أغسطس ٢٠٢٤، مع اعتماد ما يلي:

- تخفيض القيمة الاسمية للأسهم إلى ٠,٥٠ درهم للسهم الواحد من ١ درهم للسهم الواحد؛
- زيادة رأس مال الشركة إلى ٢,٥٠٠,٠٠٠ ألف درهم من ١٠٠,٠٠٠ ألف درهم، من خلال رسملة الأرباح المستبقاة للشركة بمبلغ ٢,٤٠٠,٠٠٠ ألف درهم؛
- زيادة عدد الأسهم إلى ٥,٠٠٠,٠٠٠ ألف سهم من ١٠٠,٠٠٠ ألف سهم؛
- أن تكون جميع أسهم الشركة، بما في ذلك الأسهم الجديدة، متساوية في الحقوق والالتزامات.

عند الانتهاء من الاكتتاب العام، تستمر الشركة الأم في امتلاك حصة الأغلبية بنسبة ٧٧٪ من أسهم الشركة، ويتم الاكتتاب بنسبة ٢٠,١٥ ٪ من خلال سوق أبوظبي للأوراق المالية. علاوة على ذلك، قامت الشركة الأم بتحويل ٢,٨٥٪ من الأسهم كبدل عيني فيما يتعلق باستحواذ قطع أراضي معينة للاستخدام التجاري.

قامت المجموعة باستثمارات كما هو موضح في ايضاح ٢٨ كما في فترة التقرير ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١ معلومات عامة (يتبع)

الاسم	بلد التأسيس	نسبة حقوق الملكية ٢٠٢٤	نسبة حقوق الملكية ٢٠٢٣	الأنشطة الرئيسية
الشركات التابعة				
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية (السعودية) المحدودة	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	١٠٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية الهندسية المحدودة	الهند	١٠٠٪	١٠٠٪	الأعمال الهندسية
أنيوا الهندسية بي في تي المحدودة	الهند	٨٠٪	٨٠٪	الأعمال الهندسية
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية للخدمات ماليزيا اس دي ان *	ماليزيا	١٠٠٪	١٠٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
أبوظبي للمشاريع الإنشائية *	العراق	١٠٠٪	١٠٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
الظبي للمشاريع الإنشائية ذ.م.م. *	العراق	١٠٠٪	١٠٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
إن إم دي سي للخدمات البحرية ذ.م.م اس.بي.سي*	الامارات	١٠٠٪	١٠٠٪	الخدمات البحرية اللوجستية

* منشآت غير عاملة

المشاريع المشتركة				
إن تي إنرجيز ذ.م.م	الامارات	٥١٪	٥١٪	الخدمات الهندسية والإستشارية
الشركات الزميلة				
برنسيبيا أس ايه اس	فرنسا	٣٣.٣٣٪	٣٣.٣٣٪	الهندسة والاستشارات
العمليات المشتركة				
ساييم – شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – حائل وغشا		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
تكنيكاس – شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – ميرام		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
تيكنيب – شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – الحقل الكامل سطح		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – تيكنيب – يو زيد – ٧٥٠ (إي بي سي –١)		٤٠٪	٤٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – تيكنيب يو إل –٢		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية –تيكنيب جي في –يواس جاز كاب فيد		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية – تيكنيب ايه جي اف ايه تي جي إن الرويس للغاز الطبيعي المسال (إيضاح ٢٨)		٥٠٪	٥٠٪	الهندسة والتوريد والإنشاء
		٢٠٪	–	الهندسة والتوريد والإنشاء

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (معايير المحاسبة)

١/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التي تم تطبيقها ولكن لا تؤثر بشـــكل هام على البيانات المالية الموحدة

تم اعتماد المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمنقحة التالية، والتي أصبحت سارية المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤ أو بعده، في هذه البيانات المالية الموحدة. ولم يكن لتطبيق هذه المعايير الدولية للإبلاغ المالي المنقحة أي أثر جوهري على المبالغ المبلغ عنها للفترتين الحالية والسابقة، ولكنه قد يؤثر على المحاسبة عن المعاملات أو الترتيبات المستقبلية.

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ عرض البيانات المالية: تصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة

قامت المجموعة بتطبيق التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١، المنشور في يناير ٢٠٢٠، لأول مرة في السنة الحالية. تؤثر التعديلات فقط على عرض المطلوبات المتداولة أو غير المتداولة في بيان المركز المالي وليس على مبلغ أو توقيت الاعتراف بأي أصل أو التزام أو ايرادات أو مصاريف، أو المعلومات المفصح عنها حول هذه البنود.

توضح التعديلات أن تصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة يستند إلى الحقوق القائمة في نهاية فترة التقرير، وتحدد أن التصنيف لا يتأثر بالتوقعات بشأن ما إذا كانت المنشأة ستمارس حقها في تأجيل تسوية المطلوبات، وتوضح أن الحقوق قائمة إذا تم الامتثال للتعهدات في نهاية فترة التقرير، وتقديم تعريف "التسوية" لتوضيح أن التسوية تشير إلى تحويل النقد أو أدوات حقوق الملكية أو الموجودات أو الخدمات الأخرى إلى الطرف المقابل.

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ عرض البيانات المالية – المطلوبات غير المتداولة مع التعهدات

قامت المجموعة بتطبيق التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١، المنشور في نوفمبر ٢٠٢٢، لأول مرة في السنة الحالية. تنص التعديلات على أن التعهدات التي يتوجب على المنشأة الالتزام بها في نهاية أو قبل فترة التقرير هي وحدها التي تؤثر على حق المنشأة في تأجيل تسوية المطلوبات خلال فترة اثني عشر شهرا على الأقل بعد تاريخ التقرير (وبالتالي يجب أخذها بعين الاعتبار عند تقييم تصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة). تؤثر هذه التعهدات على ما إذا كان الحق قائم في نهاية فترة التقرير، حتى لو تم تقييم الامتثال للتعهدات فقط بعد تاريخ التقرير (على سبيل المثال: تعهدات تستند على المركز المالي للمنشأة في تاريخ التقرير الذي يتم تقييمه للامتثال فقط بعد تاريخ التقرير).

يحدد مجلس معايير المحاسبة الدولية كذلك أن الحق في تأجيل تسوية أي التزام خلال فترة اثني عشر شهرا على الأقل بعد تاريخ التقرير لا يتأثر إذا كان على المنشأة فقط الامتثال لتعهدات بعد فترة التقرير. ومع ذلك، إذا كان حق المنشأة في تأجيل تسوية أي التزام مشروطاً بامتثال المنشأة للتعهدات خلال فترة اثني عشر شهرا على الأقل بعد تاريخ التقرير، فإن المنشأة تقوم بالإفصاح عن معلومات تمكن مستخدمي البيانات المالية من فهم مخاطر استحقاق المطلوبات خلال فترة اثني عشر شهرا على الأقل بعد تاريخ التقرير. ويشمل ذلك معلومات حول التعهدات (بما في ذلك طبيعة التعهدات ومتى يتوجب على المنشأة الامتثال لها)، والقيمة المدرجة للمطلوبات ذات الصلة والحقائق والظروف، إن وجدت، التي تشير إلى أن المنشأة قد تواجه صعوبات في الامتثال للتعهدات.

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

١/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التي تم تطبيقها ولكن لا تؤثر بشـــكل هام على البيانات المالية الموحدة (يتبع)

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ بيان التدفقات النقدية والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ الأدوات المالية: الإفصاحات – ترتيبات تمويل الموردين

قامت المجموعة بتطبيق التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ بيان التدفقات النقدية والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ الأدوات المالية للمرة الأولى في السنة الحالية.

تضيف التعديلات هدفًا الإفصاح إلى المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ ينص على أن المنشأة ملزمة بالإفصاح عن المعلومات المتعلقة بترتيبات التمويل مع الموردين التي تمكن مستخدمي البيانات المالية من تقييم تأثير تلك الترتيبات على المطلوبات والتدفقات النقدية للمنشأة. بالإضافة إلى ذلك، تم تعديل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ لإضافة ترتيبات التمويل مع الموردين كمثال ضمن متطلبات الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بتعرض المنشأة لمخاطر تركيز السيولة.

تتضمن التعديلات أحكام انتقالية محددة لفترة التقرير السنوي الأولى التي تقوم فيها المجموعة بتطبيق التعديلات. بموجب الأحكام الانتقالية، لا يشترط على المنشأة الإفصاح عن:

- معلومات المقارنة لأي فترات تقرير مقدمة قبل بداية فترة التقرير السنوي التي تطبق فيها المنشأة تلك التعديلات لأول مرة.
- المعلومات المطلوبة خلاف ذلك بموجب المعيار المحاسبي الدولي ٧: ٤٤ح (ب) (٢) – (٣) في بداية فترة التقرير السنوي التي تطبق فيها المنشأة هذه التعديلات لأول مرة.

تعديل على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ – مطلوبات عقود الإيجار في البيع وإعادة التأجير

تضيف التعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ متطلبات قياس لاحقة لمعاملات البيع وإعادة التأجير التي تستوفي بالمتطلبات الواردة في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء ليتم احتسابها كبيع. تقتضي التعديلات من البائع والمستأجر أن يحدد "مدفوعات الإيجار" أو "مدفوعات الإيجار المعدلة" بحيث لا يعترف البائع – المستأجر بالربح أو الخسارة التي تتعلق بحق الانتفاع الذي يحتفظ به البائع – المستأجر بعد تاريخ البدء.

لا تؤثر التعديلات على الربح أو الخسارة التي يعترف بها البائع والمستأجر فيما يتعلق بالإنهاء الجزئي أو الكلي لعقد الإيجار. بدون هذه المتطلبات الجديدة، قد يكون البائع والمستأجر قد اعترف بمكاسب من حق الاستخدام الذي يحتفظ به فقط نتيجة إعادة قياس التزام الإيجار (على سبيل المثال، بعد تعديل عقد الإيجار أو تغيير مدة الإيجار) بتطبيق المتطلبات العامة الواردة في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦. كان من الممكن أن يكون هذا هو الحال بشكل خاص في إعادة الإيجار التي تتضمن مدفوعات إيجار متغيرة لا تعتمد على مؤشر أو معدل.

كجزء من التعديلات، قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل مثالا توضيحيا في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ وأضاف مثالا جديدا لتوضيح القياس اللاحق لحق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار في معاملة البيع وإعادة التأجير مع مدفوعات إيجار متغيرة لا تعتمد على مؤشر أو معدل. توضح الأمثلة التوضيحية كذلك أن الالتزام الناتج عن معاملة بيع وإعادة التأجير التي تعتبر عملية بيع عند تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية ١٥ هي التزام إيجار.

يقوم البائع والمستأجر بتطبيق التعديلات بأثر رجعي وفقا للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٨ على معاملات البيع وإعادة التأجير التي تم إبرامها بعد تاريخ التطبيق الأولي، والتي تم تحديدها بأنها بداية فترة التقرير السنوي التي قامت المنشأة فيها بتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ لأول مرة.

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة	يسري تطبيقها للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ العرض والإفصاحات في البيانات المالية	١ يناير ٢٠٢٧

يحل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ محل المعيار المحاسبي الدولي رقم ١، حيث يحمل العديد من المتطلبات الواردة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ دون تغيير ويكملها بمتطلبات جديدة. وبالإضافة إلى ذلك، نقلت بعض فقرات المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ إلى المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧. علاوة على ذلك، قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديلات طفيفة على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ والمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٣ ربحية السهم.

يقدم المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ متطلبات جديدة لما يلي:

- تقديم فئات محددة ومجاميع فرعية محددة في بيان الربح أو الخسارة
- تقديم إفصاحات عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة في الإيضاحات حول البيانات المالية
- تحسين التجميع والتصنيف.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات	١ يناير ٢٠٢٧

يسمح المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ للشركة التابعة المؤهلة بتقديم إفصاحات مخفضة عند تطبيق المعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقارير المالية في بياناتها المالية.

تكون الشركة التابعة مؤهلة للإفصاحات المخفضة إذا كانت لا تخضع للمساءلة العامة وقامت الشركة الأم النهائية أو أي شركة أم وسيطة بتوفير بيانات مالية موحدة متاحة للاستخدام العام تتوافق مع المعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقارير المالية.

إن المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ هو اختياري للشركات التابعة المؤهلة ويحدد متطلبات الإفصاح للشركات التابعة التي تختار تطبيقه.

يجوز للمنشأة تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ فقط إذا كانت في نهاية فترة التقرير:

- شركة تابعة (يشمل ذلك الشركة الأم الوسيطة)
- لم تكن تخضع للمساءلة العامة، و
- كانت لها شركة أم نهائية أو أي شركة أم وسيطة توفر بيانات مالية موحدة متاحة لاستخدام العموم وملتزمة بالمعايير المحاسبية للتقارير المالية.

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة	يسري تطبيقها للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات (يتبع)	١ يناير ٢٠٢٧

تخضع الشركة التابعة للمساءلة العامة إذا:

- كانت أدوات الدين أو حقوق الملكية الخاصة بها يتم المتاجرة فيها في سوق عامة أو بصدد إصدار مثل هذه الأدوات للمتاجرة في سوق عامة (سوق أوراق مالية محلية أو أجنبية أو سوق للتداول خارج البورصة، بما في ذلك الأسواق المحلية والإقليمية)، أو
- كانت تحتفظ بالموجودات بصفتها راعية لمصالح قطاع عريض من الأطراف الخارجية باعتبار أن ذلك أحد أعمالها الرئيسية (على سبيل المثال، يستوفي هذا المعيار الثاني في الغالب البنوك والاتحادات الائتمانية وشركات التأمين والوسطاء/ المتعاملين في الأوراق المالية والصناديق الإستثمار المشترك وبنوك الاستثمار).

يمكن للمنشآت المؤهلة تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ في بياناتها المالية الموحدة أو المنفصلة أو الفردية. يجوز للشركة الأم الوسيطة المؤهلة التي لا تطبق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ في بياناتها المالية الموحدة تطبيق ذلك في بياناتها المالية المنفصلة.

المعيار الدولي للتقارير المالية S١ المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة	لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية S١ المتطلبات العامة للإفصاحات المالية المتعلقة بالاستدامة بهدف مطالبة المنشأة بالإفصاح عن معلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة والتي تكون مفيدة للمستخدمين الأساسيين للتقارير المالية للأغراض العامة عند اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.

المعيار الدولي للتقارير المالية S٢ الإفصاحات المتعلقة بالمناخ	لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية S٢ متطلبات تحديد وقياس والإفصاح عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والتي تفيد المستخدمين الأساسيين للتقارير المالية للأغراض العامة في اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة	يسري تطبيقها للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد
تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ – عدم قابلية الصرف	١ يناير ٢٠٢٥

تحدد التعديلات كيفية تقييم ما إذا كانت العملة قابلة للصرف، وكيفية تحديد سعر الصرف عندما لا تكون كذلك.

تنص التعديلات على أن العملة قابلة للصرف إلى عملة أخرى عندما تكون المنشأة قادرة على الحصول على العملة الأخرى في إطار زمني يسمح بالتأخير الإداري العادي ومن خلال آلية السوق أو الصرف التي تنشئ فيها معاملة الصرف حقوقا والتزامات قابلة للنفاذ.

تقوم المنشأة بتقييم ما إذا كانت العملة قابلة للتحويل إلى عملة أخرى في تاريخ قياس ولغرض محدد. إذا تمكنت المنشأة من الحصول على مبلغ لا يزيد عن مبلغ ضئيل من العملة الأخرى في تاريخ القياس للغرض المحدد، فإن العملة غير قابلة للصرف إلى العملة الأخرى.

يعتمد تقييم ما إذا كانت العملة قابلة للتحويل بعملة أخرى على قدرة المنشأة على الحصول على العملة الأخرى وليس على نيتها أو قرارها بذلك.

عندما تكون العملة غير قابلة للصرف إلى عملة أخرى في تاريخ القياس، يطلب من المنشأة تقدير سعر الصرف الفوري في ذلك التاريخ. هدف المنشأة من تقدير سعر الصرف الفوري هو إظهار السعر الذي ستتم به معاملة الصرف المنظمة في تاريخ القياس بين المشاركين في السوق في ظل الظروف الاقتصادية السائدة.

لا تحدد التعديلات كيفية تقدير المنشأة لسعر الصرف الفوري لتحقيق هذا الهدف. يمكن للمنشأة استخدام سعر صرف يمكن ملاحظته دون تعديل أو تقنية تقدير أخرى. تشمل أمثلة سعر الصرف الملحوظة ما يلي:

- سعر صرف فوري لغرض آخر غير الغرض الذي تقوم المنشأة بتقييم قابلية الاستبدال من أجله.
- سعر الصرف الأول الذي يمكن للمنشأة من خلاله الحصول على العملة الأخرى للغرض المحدد بعد استعادة قابلية تبادل العملة (سعر الصرف الأول اللاحق).

٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (معايير المحاسبة) (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة	يسري تطبيقها للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد
تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ – عدم قابلية الصرف (يتبع)	١ يناير ٢٠٢٥

يجوز للمنشأة التي تستخدم تقنية تقدير أخرى استخدام أي سعر صرف يمكن ملاحظته – بما في ذلك أسعار الصرف من معاملات الصرف في الأسواق أو آليات الصرف التي لا تنشئ حقوقا والتزامات قابلة للتنفيذ وتعدل هذا السعر، حسب الضرورة، لتحقيق الهدف المبين أعلاه.

عندما تقوم المنشأة بتقدير سعر صرف فوري لأن العملة غير قابلة للاستبدال بعملة أخرى، يتعين على المنشأة الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي بياناتها المالية من فهم كيفية تأثير العملة غير القابلة للاستبدال بالعملة الأخرى على الأداء المالي للمنشأة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية أو من المتوقع أن تؤثر عليه.

تعديلات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ بشأن تصنيف وقياس الأدوات المالية	١ يناير ٢٠٢٦

تتناول التعديلات الأمور التي تم تحديدها أثناء مراجعة ما بعد التنفيذ لمتطلبات التصنيف والقياس للأدوات المالية المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩.

التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية معايير المحاسبة– المجلد ١١	١ يناير ٢٠٢٦

يتضمن الإعلان التعديلات التالية:

- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١: محاسبة التحوط من قبل المعتمدين لأول مرة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: الإفصاح عن الفرق المؤجل بين القيمة العادلة وسعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: مقدمة والإفصاح عن مخاطر الائتمان
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: إلغاء اعتراف المستأجر بمطلوبات عقود الإيجار
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: سعر المعاملة
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠: تحديد "الوكيل الفعلي"
- المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧: طريقة التكلفة

من غير المتوقع أن يكون للمعايير والتعديلات الجديدة المذكورة أعلاه أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

لا توجد معايير وتعديلات جديدة مطبقة أخرى على المعايير المنشورة أو تفسيرات لجنة تفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية المصدرة والتي من المتوقع أن يكون لها تأثير هام على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية

١/٣ بيان التوافق

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقا للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) وأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١.

٢/٣ أساس الإعداد

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء بعض الأدوات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة في نهاية كل فترة تقرير. إن التكلفة التاريخية بصفة عامة تمثل القيمة العادلة للثمن المحدد المقدمة مقابل تبادل الموجودات.

تم عرض هذه البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي ("الدرهم") وهي العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة وتم تقريب كافة القيم إلى أقرب ألف ما لم يتم الإشارة إلى خلاف ذلك.

إن السياسات المحاسبية الهامة المتبعة مبينة أدناه:

٣/٣ أساس التوحيد

تتكون البيانات المالية الموحدة من البيانات المالية للشركة والكيانات التي تسيطر عليها الشركة (الشركات التابعة لها). يتم تحقيق التحكم حيثما تقوم الشركة:

- لديه سلطة على الشركة المستثمر فيها.
- أن يتعرض أو يكون له حقوق لعوائد متغيرة من مشاركته مع الشركة المستثمر فيها. و
- لديه القدرة على استخدام قوته للتأثير على عوائده.

تقوم الشركة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر فيها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغييرات في واحد أو أكثر من عناصر التحكم الثلاثة المذكورة أعلاه.

عندما يكون للشركة أقل من أغلبية حقوق التصويت للشركة المستثمر فيها، يكون لها سلطة على الشركة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها من جانب واحد.

تأخذ الشركة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كانت حقوق التصويت للشركة في الشركة المستثمر فيها كافية لمنحها السلطة أم لا، بما في ذلك:

- حجم حيازة الشركة لحقوق التصويت بالنسبة لحجم وتشتت ممتلكات أصحاب الأصوات الآخرين؛
- حقوق التصويت المحتملة التي تحتفظ بها الشركة أو أصحاب الأصوات الآخرين أو الأطراف الأخرى؛
- الحقوق الناشئة عن ترتيبات تعاقدية أخرى؛ و
- أي حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن الشركة لديها أو لا تملك القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة في الوقت الذي يجب فيه اتخاذ القرارات، بما في ذلك أنماط التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٣/٣ أساس التوحيد (يتبع)

يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما يكون للشركة السيطرة على الشركة التابعة وينتهي عندما تفقد الشركة السيطرة على الشركة التابعة. وعلى وجه التحديد، يتم إدراج ايرادات ومصاريف الشركة التابعة المستحوذة أو المستبعدة خلال السنة في الربح أو الخسارة منذ التاريخ الذي تحصل فيه الشركة على السيطرة وحتى التاريخ الذي تفقد فيه الشركة السيطرة على الشركة التابعة.

إن الربح أو الخسارة وكل بند من الدخل الشامل الآخر يكون عائداً إلى مالكي الشركة وحقوق الملكية غير المسيطرة. إن مجموع الدخل الشامل للشركات التابعة يكون عائداً إلى مالكي الشركة وإلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى وإن نتج عن ذلك رصيد عجز في حقوق الملكية غير المسيطرة.

عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم إجراء التعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لتتوافق مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم حذف جميع الموجودات والمطلوبات، حقوق الملكية، الايرادات، المصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين أعضاء المجموعة بالكامل عند توحيدها.

يتم تحديد حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركات التابعة بشكل منفصل عن حقوق المجموعة في هذه الشركات. قد يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة التي تمثل حقوق ملكية حالية وتخول حامليها للحصول على حصة نسبية في صافي موجودات المنشأة في حالة التصفية مبدئياً بالقيمة العادلة أو بالحصة النسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة للمبالغ المعترف بها لصافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس على أساس كل معاملة على حدة. يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة الأخرى مبدئياً بالقيمة العادلة. لاحقاً لتاريخ الإستحواذ، إن القيمة المدرجة لحقوق الملكية غير المسيطرة هي قيمة هذه الحصص عند الإعتراف المبدئي بالإضافة إلى حصص حقوق الملكية غير المسيطرة في التغييرات اللاحقة في حقوق الملكية. يعود إجمالي الدخل الشامل إلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى وإن نتج عن ذلك عجز في رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة.

٤/٣ الشهرة

يتم الإعتراف وقياس الشهرة مبدئياً كما هو موضح أعلاه.

لا يتم إطفاء الشهرة ولكن يتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها على الأقل سنوياً. لغرض اختبار انخفاض القيمة، يتم توزيع الشهرة إلى كل وحدة من وحدات المجموعة المنتجة للنقد (أو مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد) التي يتوقع أن تستفيد من التآزر الناتج عن عملية الاندماج. يتم إجراء اختبار سنوي لانخفاض القيمة للوحدات المنتجة للنقد أو على فترات أكثر تقارباً إذا وجد ما يشير إلى انخفاض قيمتها. إذا كانت القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أقل من قيمتها المدرجة، يتم تحميل خسارة انخفاض القيمة أولاً لتخفيض القيمة المدرجة للشهرة الموزعة على الوحدة ثم على الأصول الأخرى للوحدة تناسبياً على أساس القيمة المدرجة لكل أصل في الوحدة. لا يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المعترف بها للشهرة في فترة لاحقة. عند استبعاد الوحدة المنتجة للنقد، يتم إدراج المبلغ العائد للشهرة لتحديد الربح أو الخسارة الناتجة من الإستبعاد.

تم بيان سياسة المجموعة للشهرة الناتجة عن إستحواذ شركة زميلة أدناه.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٣/٥ الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة

الشركة الزميلة هي المنشأة التي تمارس المجموعة تأثيراً هاماً عليها وهي ليست شركة تابعة او حصة في مشروع مشترك. إن التأثير الهام هو القدرة على المشاركة في قرارات السياسة المالية والتشغيلية في الشركة المستثمر فيها ولكن ليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

المشروع المشترك هو ترتيب مشترك حيث يكون للجهات التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في صافي موجودات الترتيب المشترك. إن السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول الأنشطة ذات العلاقة موافقة إجماعية من الجهات التي تتشارك السيطرة.

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة في هذه البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية المحاسبية، باستثناء عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع، وفي هذه الحالة يتم المحاسبة عنه وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٥.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك مبدئيًا في بيان المركز المالي الموحد بالتكلفة ويتم تعديله لاحقاً للاعتراف بحصة المجموعة في الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة أو المشروع المشترك. عندما تزيد حصة المجموعة في خسائر شركة زميلة أو مشروع مشترك عن حصة المجموعة في تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك (التي تتضمن حقوقاً طويلة الأجل وتشكل بالجوهر جزءاً من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك)، يتم الاعتراف بها إلى الحد الذي يكون فيه لدى المجموعة التزامات قانونية أو استدلالية أو قدمت دفعات بالنيابة عن الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

يتم إحتساب الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية بدءاً من التاريخ الذي تصبح فيه المنشأة المستثمر بها شركة زميلة أو مشروع مشترك. عند الإستحواذ على استثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك، يتم الاعتراف بأي زيادة في تكلفة الاستثمار على حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات محددة للمنشأة المستثمر بها كشهرة وإدراجها ضمن القيمة المدرجة للاستثمار. يتم الاعتراف بأي زيادة في حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المحددة على تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرةً في بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترة إستحواذ الاستثمار.

يتم تطبيق متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان من الضروري الاعتراف بأي خسارة لانخفاض القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم اختبار إجمالي المبلغ المدرج للاستثمار (بما في ذلك الشهرة) فيما يتعلق بانخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ كأصل فردي وذلك من خلال مقارنة المبلغ الممكن تحصيله له (قيمة الاستخدام والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أيهما أعلى) مع المبلغ المدرج له. إن أية خسارة معترف بها لانخفاض القيمة لا يتم تخصيصها لأي أصل، بما في ذلك الشهرة التي تشكل جزءاً من المبلغ المدرج للاستثمار. يتم الاعتراف بأي عكس لخسارة انخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ ضمن النطاق الذي يزيد فيه المبلغ القابل للتحصيل للاستثمار لاحقاً.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٣/٥ الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة (يتبع)

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي توقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما تحتفظ المجموعة بحصة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك السابق وكانت الحصة المستبقاة هي أصل مالي، تقوم المجموعة بقياس الحصة المستبقاة بالقيمة العادلة في ذلك التاريخ ويتم اعتبار القيمة العادلة كقيمتها العادلة عند الاعتراف الأولي وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩. يتم إدراج الفرق بين القيمة المدرجة للشركة الزميلة أو المشروع المشترك بتاريخ التوقف عن استخدام طريقة حقوق الملكية والقيمة العادلة لأية حصة مستبقاة وأية تحصيلات من استبعاد حصة جزئية في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك عند تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

بالإضافة لذلك، تقوم المجموعة باحتساب كافة المبالغ المعترف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد فيما يتعلق بتلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك على نفس الأساس الذي قد يكون لازماً فيما إذا قد تم استبعاد تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك مباشرة من الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. بناءً على ذلك، في حال كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المعترف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد من قبل تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك في بيان الربح أو الخسارة الموحد من استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة، فإن المجموعة تقوم بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة من حقوق الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد (كتعديل لإعادة التصنيف) عندما يتم إستبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

عندما تقوم احدى منشآت المجموعة بالتعامل مع شركة زميلة أو مشروع مشترك لدى المجموعة، فإن الأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات مع الشركة الزميلة أو المشروع المشترك يتم الاعتراف بها في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق الحصص في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك غير المرتبطة بالمجموعة.

قامت المجموعة بتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، بما في ذلك متطلبات انخفاض القيمة، على الحصص طويلة الأجل في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك والتي لا يتم تطبيق طريقة حقوق الملكية عليها والتي تشكل جزءًا من صافي الاستثمار في الشركة المستثمر بها.

علاوة على ذلك، عند تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ على الحقوق طويلة الأجل، لا تأخذ المجموعة في الإعتبار التعديلات على قيمتها المدرجة التي يتطلبها المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨ (أي التعديلات على القيمة المدرجة للحصص طويلة الأجل الناتجة عن توزيع خسائر الشركة المستثمر بها أو تقييم الانخفاض في القيمة وفقًا للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨).

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٦/٣ حصص في عمليات مشتركة

العملية المشـتركة هي ترتيب مشـترك حيث يكون للأطراف التي تمتلك سـيطرة مشـتركة على الترتيب حقوقاً في الموجودات والتزامات في المطلوبات فيما يتعلق بالترتيب. السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول أنشطة ذات علاقة موافقة بالإجماع من قبل الأطراف التي تتشارك في السيطرة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بتنفيذ أنشطتها ضمن عمليات مشتركة، فإن المجموعة باعتبارها مشغل مشترك تقوم بالاعتراف فيما يتعلق بحصتها في العملية المشتركة:

- موجوداتها، بما في ذلك حصتها في أية موجودات محتفظ بها بشكل مشترك؛
- مطلوباتها، بما في ذلك حصتها في أية مطلوبات محققة بشكل مشترك؛
- ايراداتها من بيع حصتها في المخرجات الناتجة من العملية المشتركة؛
- حصتها في الايرادات من بيع المخرجات في العملية المشتركة؛ و
- مصاريفها، بما في ذلك حصتها في أية مصاريف متكبدة بشكل مشترك.

تقوم المجموعة باحتساب الموجودات، المطلوبات، الايرادات والمصاريف المتعلقة بحصتها في العملية المشتركة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المطبقة على موجودات ومطلوبات وايرادات ومصاريف محددة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع عملية مشتركة تكون فيها منشأة المجموعة مشغل مشترك (مثل بيع أو مساهمة الموجودات)، يتم اعتبار المجموعة بأنها تقوم بالمعاملة مع أطراف أخرى إلى العملية المشتركة ويتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق حصص الأطراف الأخرى في العملية المشتركة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع عملية مشتركة حيث تكون منشأة المجموعة مشغلاً مشتركاً (مثل شراء الموجودات)، فإن المجموعة لا تقوم بالاعتراف بحصتها من الأرباح والخسائر حتى تقوم بإعادة بيع تلك الموجودات إلى طرف ثالث.

٧/٣ الاعتراف بالإيرادات

يتم الإعتراف بالإيرادات إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل أن تتدفق منافع اقتصادية إلى المجموعة ويمكن قياس الإيرادات بشكل موثوق. تم تطبيق معايير الإعتراف المحددة التالية أيضًا على إيرادات الهندسة، المشتريات والمقاولات من عقود المبلغ المقطوع الثابت باستخدام طريقة نسبة الإنجاز، بالرجوع إلى مرحلة الإنجاز، استنادًا إلى جهود المنشأة أو مدخلاتها للوفاء بالتزام الأداء (مثل الموارد المستهلكة، ساعات العمل المصروفة، التكلفة المتكبدة، الوقت المستغرق أو ساعات العمل المستخدمة) بالمقارنة مع إجمالي المدخلات المتوقعة المطلوبة من أجل الوفاء بالتزام الأداء. في المراحل المبكرة من إتمام العقد، عندما لا يمكن تقدير نتيجة العقد بشكل موثوق، يتم الإعتراف بإيرادات العقد فقط إلى حد التكاليف المتكبدة التي من المتوقع أن تكون قابلة للاسترداد.

يتم تكوين مخصص لكافة الخسائر التي من المتوقع أن تنشأ عند إتمام العقود التي تم إبرامها في تاريخ التقرير، سواء بدأ أو لم يبدأ العمل على هذه العقود.

يتم إدراج المدفوعات التحفيزية في الإيرادات عندما يكون العقد منجزاً بشكل كافٍ بحيث يكون من المحتمل الوفاء بمعايير الأداء المحددة أو تجاوزها ويمكن قياس مبلغ مدفوعات الحوافز بطريقة موثوقة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٧/٣ الاعتراف بالإيرادات (يتبع)

الإعتراف بالإيرادات من عقود المقاولات

تقدم المجموعة خدمات مشاريع الهندسة والمشتريات ومشاريع المقاولات بمبلغ إجمالي مقطوع إلى قطاع إنتاج ومعالجة النفط والغاز.

تتضمن عقود الخدمات بمبلغ مقطوع المتعلقة بالهندسية والمشتريات ومشاريع المقاولات على سلع وخدمات متميزة، ولكنها ليست متميزة في سياق العقد. لذلك من المناسب دمج الخدمات في التزام أداء واحد، وهو ما يتماشى مع المعالجة المحاسبية الحالية. بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥، سوف تستمر المجموعة بالإعتراف بالإيرادات من عقود الخدمات الهندسية والمشتريات ومشاريع المقاولات مع مرور الوقت بدلاً من وقت محدد، حيث تعتقد الإدارة أن الموجودات التي تم إنشاؤها هي مخصصة بشكل كبير لتلبية احتياجات العملاء دون استخدام بديل، وللمجموعة الحق في إستلام قيمة الأداء المنجز حتى تاريخه.

يتم إدراج أوامر التغيير والمطالبات فقط في الإيرادات عندما يكون من المحتمل قبولها ويمكن قياسها بشكل موثوق. تقوم المجموعة بتكوين مخصص لمطالبات التعويضات عن الأضرار عندما يكون للعميل الحق التعاقدي في تطبيق التعويضات عن الأضرار، ويكون من المحتمل أن يتابع العميل بنجاح هذه المطالبة.

يتم إحتساب تعديلات العقود مثل أوامر التغيير المعتمدة، كجزء من العقد الحالي، مع اجراء تعديل تراكمي للإيرادات. يتم احتساب التعويضات المقطوعة والغرامات والمدفوعات المماثلة وامتياز السعر (الخصومات) أو الخصومات كبدلات متغيرة. عندما تستنتج الإدارة وجود بدل متغير، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ البدل المتغير عند بداية العقد باستخدام إما (١) نهج القيمة المتوقعة أو (٢) المبلغ الأكثر احتمالاً. تستخدم المجموعة الطريقة التي يمكنها أن تتوقع بشكل أفضل مبلغ البدل الذي سوف تحصل عليه بناءً على شروط العقد. ينطبق هذا أيضًا على مدفوعات الحوافز التعاقدية أو مكافآت الإنجاز المبكر، إن وجدت.

يتم الاعتراف بالبدل المتغير إلى الحد الذي يكون من "المحتمل بدرجة كبيرة" ألا يحدث عكس هام للإيرادات في الفترات المستقبلية، عندما يتم لاحقًا حل حالة عدم اليقين المرتبطة بالبدل المتغير.

إذا كان هناك فرق في توقيت استلام المجموعة للمدفوعات المقدمة والمدفوعات المرحلية وعندما تعترف بإيرادات العقد، فإن المجموعة تشير ضمنيًا إلى وجود عنصر تمويلي هام ضمني وتقوم بتعديل سعر المعاملة لتشمل آثار الوقت من القيمة المالية. تقوم المجموعة بتسجيل الفوائد على المدفوعات المتأخرة كإيرادات فوائد.

التزامات الضمان

تقدم المجموعة بشكل عام ضمانات للإصلاحات العامة للعيوب التي كانت موجودة في وقت البيع، كما هو مطلوب بموجب القانون. على هذا النحو، فإن جميع الضمانات هي ضمانات من نوع الضمان بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥، وهو ما تقوم المجموعة بالمحاسبة عليه بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٧ المخصصات والمطلوبات الطارئة والموجودات المحتملة.

١/٧/٣ إيرادات أخرى

إيرادات الفوائد

يتم استحقاق إيرادات الفوائد على أساس زمني، بالرجوع إلى سعر الفائدة الأساسي القائم والمطبق.

توزيعات الارباح

يتم الاعتراف بإيرادات توزيعات الأرباح من الاستثمارات عند وجود حق للمساهم في استلام المدفوعات.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

٨/٣ العملات الأجنبية

عند إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة، يتم تسجيل المعاملات بعملات خلاف العملة المستخدمة في المنشأة (عملات أجنبية) على أساس أسعار الصرف السائدة بتاريخ تلك المعاملات. في نهاية كل فترة تقرير، يتم إعادة تحويل البنود النقدية المصنفة بعملات أجنبية بأسعار الصرف السائدة في ذلك التاريخ. يتم إعادة تحويل البنود غير النقدية المدرجة بالقيمة العادلة والناشئة بعملات أجنبية بالمعدلات السائدة بتاريخ تحديد القيمة العادلة. لا يتم إعادة تحويل البنود غير النقدية المقاسة على أساس التكلفة التاريخية بالعملات الأجنبية. يتم الإعتراف بفروق تحويل العملات المتعلقة بالبنود النقدية في الربح أو الخسارة وقت حدوثها باستثناء ما هو منصوص عليه في المعايير.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم تسجيل فروق التحويل على الموجودات والمطلوبات المدرجة بالقيمة العادلة كجزء من الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة. على سبيل المثال، يتم الإعتراف بفروق الصرف على الموجودات والمطلوبات غير النقدية مثل الأسهم المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في الربح أو الخسارة كجزء من الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة وفروقات التحويل على الموجودات غير النقدية مثل الأسهم المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في الدخل الشامل الآخر.

يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية للمجموعة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ التقرير. يتم تحويل بنود الايرادات والمصاريف بمعدل أسعار الصرف للفترة، إلا في حال تقلب أسعار الصرف بشكل جوهري خلال تلك الفترة، وفي هذه الحالة، يتم استخدام أسعار الصرف بتواريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروق الصرف الناتجة، إن وجدت، في الدخل الشامل الآخر وتراكمها في حقوق الملكية في بند منفصل.

٩/٣ مكافآت الموظفين

يتم عمل مخصص للالتزامات المقدّرة لاستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازات السنوية وتذاكر السفر بناءً على الخدمات المقدمة من قبل الموظفين المؤهلين حتى نهاية فترة التقرير.

يتم أيضاً عمل مخصص بكافة مبلغ مكافآت نهاية الخدمة المستحقة للموظفين وفقاً لسياسة المجموعة والتي توازي على الأقل المزايا المتوجبة حسب قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة عن فترات خدمتهم حتى نهاية فترة التقرير. يتم إدراج المخصص المتعلق بالإجازة السنوية وتذاكر السفر تحت بند مطلوبات متداولة، بينما يتم إدراج المخصص المتعلق بمكافآت نهاية الخدمة تحت بند مطلوبات غير متداولة.

أما بخصوص الموظّفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، تقوم الشركة بدفع المساهمات المطلوبة للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية وفقاً للقانون الاتحادي رقم (٢) لدولة الإمارات العربية المتحدة الصادر في عام ٢٠٠٠ المتعلق بالمعاشات والتأمينات الاجتماعية. يتم تحميل هذه المساهمات على الربح أو الخسارة خلال فترة الخدمة للموظفين.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٠/٣ الضريبة

يمثل مصروف ضريبة الدخل مجموع الضريبة المستحقة حالياً والضريبة المؤجلة.

الضريبة الحالية

تستند الضريبة مستحقة الدفع حالياً على الربح الخاضع للضريبة للسنة. يختلف الربح الخاضع للضريبة عن الربح كما هو مبين في بيان الربح أو الخسارة بسبب بنود الدخل أو المصاريف الخاضعة للضريبة أو القابلة للخصم في سنوات أخرى والبنود التي لا تخضع للضريبة أو القابلة للخصم على الإطلاق. يتم احتساب التزام المجموعة للضريبة الحالية باستخدام معدلات الضريبة المطبقة أو المطبقة بشكل جوهري خلال نهاية فترة التقرير.

يتم الاعتراف بالمخصص لتلك الأمور التي يكون فيها تحديد الضريبة غير مؤكد وعندما يكون من المحتمل أن يكون هناك تدفق مستقبلي للأموال إلى السلطة الضريبية. يتم قياس المخصصات حسب أفضل تقدير للمبلغ المتوقع استحقاقه. يستند التقييم على تقدير العاملين في مجال الضرائب داخل المجموعة الذي تدعمه بالخبرة السابقة فيما يتعلق بهذه الأنشطة وفي بعض الحالات استنادًا إلى مشورة ضريبية مستقلة متخصصة.

الضريبة المؤجلة

الضريبة المؤجلة هي الضريبة المتوقع دفعها أو استردادها على الفروقات بين القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات في البيانات المالية الموحدة والأسس الضريبية المقابلة المستخدمة في حساب الربح الخاضع للضريبة، ويتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة الالتزام. يتم بشكل عام الاعتراف بالتزامات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة ويتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة يمكن مقابلها استخدام الفروق المؤقتة القابلة للخصم. لا يتم الاعتراف بهذه الموجودات والمطلوبات إذا كان الفرق المؤقت ناشئًا عن الاعتراف الأولي (بخلاف اندماج الأعمال) للموجودات والمطلوبات الأخرى في معاملة لا تؤثر على الربح الخاضع للضريبة أو الربح المحاسبي. بالإضافة إلى ذلك، لا يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة إذا كان الفرق المؤقت ناتج عن الاعتراف الأولي بالشهرة.

يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة للفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة الناتجة عن الاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة والحصص في المشاريع المشتركة، باستثناء الحالات تكون فيها المجموعة قادرة على التحكم في عكس الفرق المؤقت ومن المحتمل ألا يتم عكس الفرق المؤقت في المستقبل المنظور. لا يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة الناتجة عن الفروق المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بهذه الاستثمارات والحصص فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للاستفادة من فوائد الفروق المؤقتة ومن المتوقع أن تنعكس في المستقبل المنظور.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٠/٣ الضريبة (يتبع)

الضريبة المؤجلة (يتبع)

تتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ كل تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لا يكون من المحتمل فيه توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للسماح باسترداد كل أو جزء من الأصل.

يتم احتساب الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تسوية الالتزام أو تحقيق الأصل بناء على قوانين ومعدلات الضرائب التي تم تشريعها أو تشريعها بشكل جوهري في تاريخ التقرير.

يعكس قياس التزامات وموجودات الضريبة المؤجلة التبعات الضريبية التي ستتبع من الطريقة التي تتوقع بها المجموعة، في نهاية فترة التقرير، استرداد أو تسوية القيمة المدرجة لموجوداتها ومطلوباتها.

لأغراض قياس مطلوبات الضريبة المؤجلة وموجودات الضريبة المؤجلة للاستثمارات العقارية التي يتم قياسها باستخدام نموذج القيمة العادلة، يفترض استرداد القيمة المدرجة لهذه العقارات بالكامل من خلال البيع، ما لم يتم عكس الافتراض. يتم عكس الافتراض عندما يكون العقار الاستثماري قابل للاستهلاك ويتم الاحتفاظ به ضمن نموذج عمل يهدف إلى استهلاك جميع المنافع الاقتصادية المتضمنة في العقار الاستثماري بشكل كبير مع مرور الوقت، وليس من خلال البيع. قام أعضاء مجلس الإدارة بمراجعة المحافظ الاستثمارية العقارية للمجموعة واستنتجوا أنه لا يتم الاحتفاظ بالعقارات الاستثمارية للمجموعة في إطار نموذج أعمال يهدف إلى استهلاك جميع المنافع الاقتصادية المتضمنة في العقارات الاستثمارية بشكل هام مع مرور الوقت، وليس من خلال البيع. وبالتالي، قرر المديرون أن افتراض "البيع" المنصوص عليه في التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ لم يتم عكسه. نتيجة لذلك، لم تعترف المجموعة بأي ضريبة مؤجلة على التغيرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية حيث لا تخضع المجموعة لأي ضريبة دخل على التغيرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية عند استبعادها.

يتم تسوية الموجودات والمطلوبات الضريبية المؤجلة عندما يكون هناك حق قانوني قابل للتنفيذ لتسوية موجودات الضريبة الحالية مقابل مطلوبات الضريبة المتداولة الحالية وتتعلق بضريبة الدخل التي تم تشريعها من قبل نفس السلطة الضريبية وتنوي المجموعة تسوية موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية على أساس صافٍ.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١١/٣ ممتلكات وآلات ومعدات

يتم تحديد الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً خسائر الاستهلاك والانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت.

تشمل تكلفة الممتلكات والآلات والمعدات على تكلفة الشراء، بالإضافة إلى أية مصاريف متعلقة بالإستحواذ.

يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة المدرجة للأصل أو الاعتراف بها كأصل منفصل حسبما يكون ملائماً فقط عندما يكون من المحتمل أن ينتج للمجموعة فوائد اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبند المعني ويكون بالإمكان قياس التكلفة بشكل موثوق. يتم إدراج كافة مصاريف الإصلاح والصيانة الأخرى في الربح أو الخسارة في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

يتم رسملة المصاريف المتكبدة لإستبدال بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات التي يتم إحتسابها بشكل منفصل، ويتم شطب القيمة المدرجة للبند الذي تم استبداله. يتم رسملة المصاريف اللاحقة الأخرى فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية المستقبلية للبند المتعلق بالممتلكات والآلات والمعدات. يتم الإعتراف بكافة المصاريف الأخرى في بيان الربح أو الخسارة الموحد عند تكبدها.

يتم احتساب الاستهلاك على أساس الأعمار الإنتاجية المقدرة للأصول ذات العلاقة على أساس القسط الثابت تبدأ عندما تكون الأصول جاهزة للاستخدام المقصود منه. يتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطريقة الاستهلاك في تاريخ كل بيان مركز مالي، مع احتساب أثر أي تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

فيما يلي المعدلات السنوية الرئيسية المستخدمة لهذا الغرض:

	سنوات
مباني	٢٥
آلات وبوارج وسيارات	٤٠–٤
أثاث ومعدات مكتبية	٥–٣

يتم إلغاء الإعتراف بأحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات عند الإستبعاد أو عندما يكون من غير المتوقع أن ينتج منافع إقتصادية مستقبلية من الإستخدام المستمر للأصل. يتم تحديد أي ربح أو خسارة ناتجة من استبعاد أو إلغاء الإعتراف بأحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات كالفرق بين تحصيلات البيع والمبلغ المدرج للأصل ويتم الاعتراف به في بيان الربح أو الخسارة.

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطرق الاستهلاك في نهاية كل سنة، ويتم احتساب أثر التغير في القيم المقدرة على أساس مستقبلي.

في السنة السابقة، قامت الإدارة بمراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات وفقا للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٦ للممتلكات، وقامت بتعديل العمر الإنتاجي لبعض آلات وبوارج وسيارات بناء على الاستخدام المتوقع / المنافع الاقتصادية المستقبلية (اعتبارا من ١ يناير ٢٠٢٣).

نتج عن إعادة التقييم هذه تخفيض رسوم الإستهلاك للسنة السابقة بمبلغ ٣٩,٢ مليون درهم وزيادة القيمة المدرجة للممتلكات والآلات والمعدات بنفس المبلغ.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١١/٣ ممتلكات وآلات ومعدات (يتبع)

أعمال رأسمالية قيد الإنجاز

يتم إدراج الممتلكات أو الموجودات قيد الإنشاء لغرض الإنتاج والتوريد والخدمات أو لغايات إدارية بالتكلفة ناقصاً أية خسائر معترف بها لإنخفاض القيمة. تشتمل التكلفة على جميع التكاليف المباشرة العائدة إلى تصميم وإنشاء العقار بما في ذلك تكاليف الموظفين المرتبطة، وبالنسبة للموجودات المؤهلة يتم رسملة تكاليف الاقتراض وفقاً لسياسة المجموعة المحاسبية. عندما تصبح الموجودات جاهزة للاستخدام المقرر، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز إلى البند الملائم ضمن ممتلكات وآلات ومعدات، ويتم استهلاكها وفقاً لسياسات المجموعة.

١٢/٣ انخفاض قيمة الموجودات الملموسة باستثناء الشهرة

تعمل المجموعة في نهاية فترة كل تقرير على مراجعة القيم المدرجة لموجوداتها الملموسة وذلك لتحديد إن كان هنالك ما يشير إلى أن هذه الموجودات قد تعرضت إلى خسائر انخفاض القيمة. إذا وجد ما يشير إلى ذلك، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل وذلك لتحديد خسائر انخفاض القيمة (إن وجدت). في حال عدم التمكن من تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل محدد، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد التي يعود إليها الأصل نفسه. عندما يكون من الممكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة، يتم توزيع الأصول المشتركة إلى الوحدات المنتجة للنقد الفردية أو يتم توزيعها إلى أصغر مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد التي يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة لها.

إن القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكلفة البيع أو قيمة الاستخدام، أيهما أعلى. عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى القيمة الحالية باستخدام معدل الخصم قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال ومخاطر محددة متعلقة بالأصل لم يتم تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية بخصوصها.

في حال تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) بما يقل عن القيمة المدرجة، يتم تخفيض القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة القابلة للاسترداد. يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض مباشرةً في الربح أو الخسارة، إلا إذا كان الأصل مدرج بمبلغ إعادة تقييمه فيتم عندها تسجيل خسائر الانخفاض كانخفاض في إعادة التقييم.

في حالة استرجاع خسائر انخفاض القيمة تتم زيادة القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد، بحيث لا تزيد القيمة المدرجة المعدلة عن القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) فيما لو لم يتم احتساب خسائر انخفاض القيمة في السنوات السابقة. يتم تسجيل استرجاع خسائر انخفاض القيمة مباشرةً في الربح أو الخسارة إلا إذا كان الأصل قد أدرج بمبلغ إعادة التقييم وفي هذه الحالة يتم تسجيل استرجاع خسائر انخفاض القيمة كزيادة في إعادة التقييم.

١٣/٣ المخزون

يتم إظهار المخزون بسعر التكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل، بعد تكوين مخصص لأي بنود بطيئة الحركة أو متقادمة. تشتمل التكلفة على سعر الشراء، رسوم الاستيراد، مناولة النقل والتكاليف المباشرة الأخرى المتكبدة لإحضار المخزون إلى موقعه ووضعه الحالي. يتم إحتساب التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح المتحركة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية

يتم الإعتراف بالموجودات المالية والمطلوبات المالية في بيان المركز المالي الموحد عندما تصبح المجموعة طرفا في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. يتم إضافة تكاليف المعاملات التي تعود مباشرةً إلى شراء أو إصدار موجودات مالية أو مطلوبات مالية (باستثناء الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) أو خصمها من القيمة العادلة للموجودات المالية أو المطلوبات المالية، أيهما أنسب، عند الاعتراف المبدئي. يتم الاعتراف بتكاليف المعاملة العائدة مباشرة إلى اقتناء موجودات مالية أو مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

الموجودات المالية

يتم الإعتراف والغاء الإعتراف بجميع مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتم بالطريقة الإعتيادية على أساس تاريخ المتاجرة. إن المشتريات أو المبيعات التي تتم بالطريقة الإعتيادية هي مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تستلزم تسليم الموجودات ضمن إطار زمني تم تحديده من خلال التشريع أو العرف السائد في السوق.

يتم قياس جميع الموجودات المالية المعترف بها بالكامل لاحقاً إما بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة على أساس تصنيف الموجودات المالية.

تصنيف الموجودات المالية

(١) أدوات الدين المصنفة بالتكلفة المطفأة

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

- الأصل المالي المحتفظ به ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة تكون هي فقط مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية

إن التكلفة المطفأة للأصل المالي هي القيمة التي يتم من خلالها قياس الأصل المالي عند الاعتراف المبدئي ناقصاً الدفعات الرئيسية، بالإضافة إلى الإطفاء المتراكم باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأي فرق بين المبلغ المبدئي ومبلغ الاستحقاق، ويتم تعديلها لأي مخصص خسارة. إن إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي هي التكلفة المطفأة للأصل المالي قبل تعديل أي مخصص خسارة.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة لأداة الدين وتوزيع دخل الفوائد خلال الفترة المعنية.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للموجودات المالية غير المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم احتساب إيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للموجودات المالية، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة (انظر أدناه). بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا تحسنت، مخاطر الائتمان على الأداة المالية ذات مخاطر ائتمانية منخفضة في فترات التقرير اللاحقة، بحيث لم يعد الأصل المالي يعاني من مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية (يتبع)

بالنسبة للموجودات المالية المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، تقوم المجموعة بالاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي المعدل على التكلفة المطفأة للأصل المالي منذ الاعتراف المبدئي. لا يعود الاحتساب إلى الأساس الإجمالي حتى إذا تحسنت مخاطر الائتمان للموجودات المالية لاحقاً بحيث لم يعد الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد في الربح أو الخسارة ويتم إدراجها في بند "إيرادات التمويل – إيرادات الفوائد".

انخفاض قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة للاستثمارات في أدوات الدين التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، ذمم التأجير المدينة، الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود بالإضافة إلى عقود الضمانات المالية. يتم تحديث مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة في تاريخ كل تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بالأداة المالية المعنية.

تعترف المجموعة بشكل دائم بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود وذمم التأجير المدينة. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام مخصص ماتريكس بناءً على خبرة المجموعة السابقة في خسارة الائتمان، وتعديلها وفقًا للعوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة، وتقييم كل من الاتجاه الحالي والمتوقع للظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال حسبما يكون ملائماً.

بالنسبة لكافة الأدوات المالية الأخرى، تقوم المجموعة بالإعتراف بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الزمني إذا طرأت زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي. ومع ذلك، إن لم يكن هناك تغيرات جوهرية على مخاطر الائتمان للأداة المالية منذ الاعتراف المبدئي، تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة للأداة المالية بقيمة تعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة ١٢ شهرًا. يستند تقييم ما إذا كان ينبغي تسجيل الخسائر الإئتمانية المتوقعة على مدى الحياة على الزيادات الهامة في احتمالية أو خطر حدوث تخلف عن السداد منذ الاعتراف المبدئي بدلاً من الإعتراف بوجود أصل مالي تم إنخفاض قيمته الائتمانية في تاريخ التقرير.

تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني خسائر الائتمان المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع لأداة مالية. في المقابل، تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على فترة ١٢ شهر جزء من خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني والذي من المتوقع أن ينتج عن أحداث التخلف عن السداد على الأداة المالية المحتملة خلال ١٢ شهر بعد تاريخ التقرير.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على الأداة المالية قد ارتفعت بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر حدوث التخلف عن السداد على الأداة المالية في تاريخ التقرير مع خطر التخلف عن سداد الأداة المالية في تاريخ الاعتراف المبدئي. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة بالاعتبار كلٍ من المعلومات الكمية والنوعية التي تكون معقولة وقابلة للدعم، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد كبير.

بالنسبة لعقود الضمانات المالية، فإن التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفا في الالتزام بدون رجوع يعتبر تاريخ الاعتراف المبدئي لأغراض تقييم الأداة المالية لإنخفاض القيمة. عند تقييم ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان منذ الإعتراف المبدئي بعقود الضمانات المالية، تأخذ المجموعة بالإعتبار التغيرات في المخاطر من ان المدين المحدد سوف يتخلف عن سداد العقد.

تقوم المجموعة بانتظام بمراقبة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان وتقوم بمراجعتها عندما يكون ذلك مناسباً لضمان أن تكون المعايير قادرة على تحديد الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان قبل أن يصبح المبلغ متخلفا عن السداد.

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأدوات المالية لم ترتفع بشكل هام منذ الاعتراف الأولي إذا تم تحديد أن الأداة المالية لديها مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير. يتم تحديد الأدوات المالية على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة:

(١) إذا كانت الأداة المالية لديها مخاطر منخفضة للتخلف عن السداد؛
(٢) أن يكون لدى المدين قدرة قوية على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدي في الأجل القريب؛ و
(٣) قد تؤدي التغيرات السلبية في الظروف الاقتصادية والأعمال على المدى الطويل، ولكن ليس بالضرورة، إلى تقليل قدرة المقترض على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدي.

(٢) تعريف التخلف عن السداد

تقوم المجموعة بتحليل جميع البيانات التي يتم جمعها باستخدام نماذج إحصائية واحتمالية التخلف عن السداد على مدى العمر الزمني بمرور الوقت. يتضمن هذا التحليل تحديد أي تغييرات في المعدلات الافتراضية والتغيرات في العوامل الاقتصادية الكلية الرئيسية عبر العديد من المواقع الجغرافية للمجموعة.

(٣) موجودات مالية ذات قيمة إئتمانية منخفضة

يعتبر الأصل المالي "ذات قيمة إئتمانية منخفضة" عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للأصل المالي. تشمل الأدلة على الإنخفاض في القيمة الائتمانية بيانات يمكن ملاحظتها حول الأحداث التالية:

أ) صعوبات مالية هامة يواجها المقترض أو المصدر؛
ب) خرق للعقد، مثل التخلف عن السداد أو تجاوز فترة الاستحقاق (راجع (٢) أعلاه)؛
ج) أن يقوم الدائن (الدائنين) للمقترض، نتيجة لصعوبات مالية لأسباب اقتصادية أو تعاقدية يواجها المقترض، بمنح المقترض امتياز (امتيازات) والتي لم يكن ليأخذها الدائن (الدائنين) بالاعتبار، بخلاف ذلك؛
د) يصبح من المحتمل أن يتعرض المقترض للإفلاس أو أي إعادة تنظيم مالي أخر؛ أو
هـ) عدم وجود سوق نشط لهذا الأصل المالي بسبب الصعوبات المالية.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(٤) سياسة الشطب

تقوم المجموعة بشطب الأصل المالي عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن المدين يعاني من صعوبات مالية شديدة ولا يوجد هناك احتمال واقعي للإسترداد.

(٥) القياس والإعتراف بالخسائر الإئتمانية المتوقعة

يعتبر قياس خسائر الائتمان المتوقعة دليلاً على احتمالية التخلف عن السداد، أو الخسارة بافتراض التخلف عن السداد (أي حجم الخسارة إذا كان هناك تخلف عن السداد) والتعرض للتخلف عن السداد. ويستند تقييم احتمالية التخلف عن السداد والخسارة بافتراض التخلف عن السداد على البيانات التاريخية المعدلة بناءً على المعلومات المستقبلية كما هو موضح أعلاه. أما بالنسبة للتعرض للتخلف عن السداد، لموجودات مالية، فإن هذا يمثله إجمالي القيمة المدرجة للموجودات في تاريخ التقرير، لعقود الضمانات المالية، يتضمن التعرض المبلغ المسحوب كما في تاريخ التقرير، بالإضافة إلى أي مبالغ إضافية متوقع سحبها في المستقبل حسب تاريخ التخلف عن السداد المحدد بناءً على الاتجاه التاريخي، وفهم المجموعة للاحتياجات التمويلية المستقبلية المحددة للمدينين، وغيرها من المعلومات المستقبلية ذات العلاقة.

بالنسبة للموجودات المالية، يتم تقدير خسارة الائتمان المتوقعة كالفرق بين جميع التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، مخصومة على أساس سعر الفائدة الفعلي الأصلي.

إلغاء الإعتراف بالموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بأصل مالي فقط عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو عندما تحول المجموعة الأصل المالي، وبشكل جوهري كافة مخاطر ومنافع الملكية إلى منشأة أخرى. أما في حالة عدم قيام المجموعة بالتحويل أو الاحتفاظ بشكل جوهري بمخاطر ومنافع الملكية واستمرارها بالسيطرة على الأصل المحول، فإن المجموعة تقوم بالاعتراف بحصتها المستبقاة في الأصل المحول والمطلوبات المتعلقة به التي قد يجب على المجموعة دفعها. أما في حالة احتفاظ المجموعة بشكل جوهري بكافة مخاطر ومنافع الملكية للأصل المالي المحول، فإن المجموعة تستمر بالاعتراف بالأصل المالي والاعتراف بالقروض المرهونة بالمبالغ المستلمة.

عند إلغاء الاعتراف بأصل مالي تم قياسه بالتكلفة المطفأة، يتم الاعتراف بأي فرق بين المبلغ المدرج للأصل وإجمالي البدل المستلم أو الذي سوف يتم استلامه في الربح أو الخسارة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

المطلوبات المالية

يتم قياس كافة المطلوبات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم إدراج المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بقيمتها العادلة، مع الإعتراف بأية مكاسب أو خسائر ناتجة عن إعادة القياس في الربح او الخسارة إلى الحد الذي لا تكون فيه جزءاً من علاقة تحوط محددة. يتضمن صافي المكاسب أو الخسائر المعترف بها في الربح أو الخسارة على أي فائدة مدفوعة على الإلتزام المالي.

ومع ذلك، يتم الإعتراف بالمطلوبات المالية التي يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بمقدار التغير في القيمة العادلة للمطلوبات المالية التي تعود إلى التغيرات في مخاطر الائتمان للإلتزام المالي في الدخل الشامل الآخر، إلا إذا كان الاعتراف بتأثيرات التغييرات في مخاطر الائتمان في الدخل الشامل الآخر من شأنه أن يخلق تكبير أو عدم التطابق المحاسبي في الربح أو الخسارة. يتم تسجيل المبلغ المتبقي من التغير في القيمة العادلة للمطلوبات في الربح أو الخسارة. لا يتم تصنيف التغيرات في القيمة العادلة المنسوبة لمخاطر الائتمان للإلتزام المالي التي تم إدراجها في الدخل الشامل الآخر في وقت لاحق إلى الربح أو الخسارة؛ وبدلاً من ذلك، يتم تحويلها إلى أرباح مستبقاة عند إلغاء الاعتراف بالالتزام المالي.

يتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر الناتجة عن عقود الضمان المالي الصادرة من قبل المجموعة التي تم تصنيفها من قبل المجموعة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في الربح أو الخسارة.

مطلوبات مالية تم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة

يتم قياس المطلوبات المالية والتي لم يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لإحتساب التكلفة المطفأة للمطلوبات المالية وتوزيع مصاريف الفوائد على مدى الفترة المعنية. إن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخصم تماماً الدفعات النقدية المستقبلية (بما في ذلك جميع الرسوم والنقاط المدفوعة أو المستلمة التي تشكل جزءًا لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي وتكاليف المعاملة وعلاوات أو خصومات أخرى) من خلال العمر المتوقع للالتزام المالي أو حيثما يكون ملائما فترة أقصر، إلى التكلفة المطفأة للالتزام المالي.

إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالالتزام المالي عندما وفقط عندما يتم إستيفاء الالتزام أو إلغائه أو إنتهاء صلاحيته. يتم الإعتراف بالفرق بين القيمة المدرجة للالتزام المالي الذي تم إلغاء الاعتراف به والمبلغ المدفوع والمستحق في الربح أو الخسارة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

أدوات مالية مشتقة

تقوم المجموعة بالدخول في أدوات مالية مشتقة متنوعة وذلك لإدارة تعرضها إلى مخاطر أسعار الفائدة وسعر الصرف الأجنبي، بما في ذلك بما في ذلك عقود صرف العملات الأجنبية الآجلة والخيارات ومقايضة أسعار الفائدة.

يتم الاعتراف بالمشتقات مبدئياً بالقيمة العادلة بتاريخ الدخول في العقود المشتقة ويتم إعادة قياسها لاحقاً إلى قيمتها العادلة في نهاية كل فترة تقرير. يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة مباشرةً في الربح او الخسارة إلا في حال كانت الأداة المشتقة مصنفة وفعالة كأداة تحوط، وفي هذه الحالة يعتمد توقيت الاعتراف بالربح أو الخسارة على طبيعة علاقة التحوط.

يتم الإعتراف بالمشتق ذو القيمة العادلة الموجبة كأصل مالي في حين يتم الإعتراف بالمشتق ذو القيمة العادلة السالبة كإلتزام مالي. لا يتم مقاصة المشتقات في البيانات المالية الموحدة ما لم يكن لدى المجموعة حق قانوني والرغبة في التسوية. يتم إدراج المشتقات كأصل غير متداول أو إلتزام غير متداول في حال كان الإستحقاق المتبقي للأداة أكثر من ١٢ شهر وعندما لا يكون من المتوقع بأن يتم تحقيق أو تسديد الأداة المالية المشتقة خلال ١٢ شهر. يتم إدراج المشتقات الأخرى كموجودات متداولة أو كمطلوبات متداولة.

محاسبة التحوط

تقوم المجموعة بتحديد بعض المشتقات كأدوات تحوط فيما يتعلق بمخاطر العملات الأجنبية ومخاطر سعر الفائدة في تحوطات القيمة العادلة. تتم المحاسبة عن تحوطات مخاطر الصرف الأجنبي على التزامات الشركة كتحوطات التدفق النقدي.

عند بدء علاقة التحوط، تقوم المجموعة بتوثيق العلاقة بين أداة التحوط والبند المتحوط بشـــأنه بالإضـــافة إلى أهداف إدارة المخاطر والإستراتيجية المتعلقة به لتنفيذ معاملات التحوط المختلفة. وبالإضافة لذلك، عند بداية التحوط وعلى اساس مستمر، تقوم المجموعة بتوثيق فيما إذا كانت أداة التحوط عالية الفاعلية في تســـوية التغيرات في القيم العادلة أو التدفقات النقدية للبند المتحوط بشأنه العائد إلى المخاطر المتحوط بشأنها، وهو عندما تلبي علاقات التحوط جميع متطلبات فعالية التحوط التالية:

- توجد علاقة اقتصادية بين البند المتحوط به وأداة التحوط؛
- لا يسيطر تأثير مخاطر الإئتمان على تغيرات القيمة الناتجة عن هذه العلاقة الاقتصادية؛ و
- نســـبة التحوط لعلاقة التحوط هي نفســـها الناتجة عن كمية البند المتحوط له والتي تقوم المجموعة بالتحوط لها فعليًا وكمية أداة التحوط التي تستخدمها المجموعة فعليًا للتحوط لتلك الكمية من البند المتحوط له.

عندما تتوقف علاقة التحوط في تلبية المتطلبات المتعلقة بالتحوط لنسب التحوط ولكن أهداف إدارة مخاطر التي تصنف علاقة التحوط تبقى كما هي، فإن المجموعة ســـوف تقوم بتعديل نســـب التحوط المتعلقة بعلاقة التحوط (بمعنى آخر، إعادة توازن التحوط) حتى يمكنها أن تلبي معايير التأهيل مرة أخرى.

تقوم المجموعة بتحديد التغيير الكامل في القيمة العادلة للعقود الآجلة (بما في ذلك العناصـــر الآجلة) كأداة تحوط لجميع علاقات التحوط التي تشمل العقود الآجلة.

بالإضافة إلى ذلك، إذا كانت المجموعة تتوقع عدم استرداد بعض أو كافة الخسائر المتراكمة في تكاليف احتياطي التحوط في المستقبل، يتم إعادة تصنيف هذا المبلغ مباشرةً إلى الربح أو الخسارة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٤/٣ الأدوات المالية (يتبع)

أدوات مالية مشتقة (يتبع)

التحوط للتدفقات النقدية

يتم الإعتراف بالجزء الفعال من التغيرات في القيمة العادلة للمشـــتقات وأدوات التحوط المؤهلة الأخرى المصـــنفة والمؤهلة كتحوطات للتدفقات النقدية في الدخل الشـــامل الآخر والمتراكمة ضـــمن بند احتياطي تحوط التدفقات النقدية، محدود بالتغير المتراكم في القيمة العادلة للبند المتحوط بشأنه من بداية التحوط. يتم الإعتراف بالمكسب أو الخسارة المتعلقة بالجزء غير الفعال مباشرة في الربح أو الخسارة وإدراجها ضمن بند "المكاسب والخسائر الأخرى".

يتم إعادة تصـنيف المبالغ المعترف بها سـابقاً في الدخل الشـامل الآخر والمتراكمة في حقوق الملكية إلى الربح أو الخسـارة في الفترات التي يكون فيها الإعتراف بالبند المتحوط له في الربح أو الخســـارة في نفس البند الذي تم الإعتراف به كبند متحوط له. ومع ذلك، عندما تنتج توقعات معاملة تحوط لاحقاً إلى الإعتراف بأصـــل غير مالي أو التزام غير مالي، يتم حذف المكاســـب والخســـائر المعترف بها ســـابقاً في الدخل الشـــامل الآخر والمتراكمة في حقوق الملكية من حقوق الملكية وإدراجها في القياس المبدئي لتكلفة الأصـــل غير المالي أو الالتزام غير المالي. إن هذا التحويل لا يوجد له تأثير على الدخل الشـــامل الآخر. بالإضـــافة إلى ذلك، إذا توقعت المجموعة أن بعض أو كافة الخســـائر المتراكمة في إحتياطي تحوطات التدفقات النقدية لن يتم إستردادها في المستقبل، يتم إعادة تصنيف هذا المبلغ مباشرةً إلى الربح او الخسارة.

تتوقف المجموعة عن إســـتخدام محاســـبة التحوط فقط عندما تتوقف علاقة التحوط (أو جزء منها) عن الوفاء بالمعايير المؤهلة (بعد إعادة التوازن، إن وجدت). يشـمل ذلك الحالات التي تنتهي فيها صـلاحية أداة التحوط أو بيعها، إلغاؤها أو تنفيذها أو في حال لم يعد من المحتمل حصـــول معاملة متوقعة بدرجة عالية. يتم المحاســـبة على الاســـتبعاد بأثر مســـتقبلي. إن أي ربح أو خســـارة معترف بها في الدخل الشـــامل الآخر ومتراكمة ضـــمن حقوق الملكية في ذلك الوقت تبقى ضـــمن حقوق الملكية ويتم الاعتراف بها في الربح أو الخســـارة عندما يتم الاعتراف بالمعاملة المتوقعة. وعندما لا يكون من المتوقع حدوث معاملة متوقعة متحوط لها، يتم إعادة تصنيف والإعتراف بالربح أو الخسارة المتراكمة ضمن حقوق الملكية مباشرة في الربح أو الخسارة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٥/٣ المخصصات

يتم الإعتراف بالمخصصات عندما يكون على المجموعة أي إلتزام حالي (قانوني أو إستدلالي) ناتج عن أحداث سابقة والتي يكون من المحتمل أن تكون المجموعة ملزمة لتسديد الإلتزام ويمكن تقدير مبلغ الإلتزام بشكل موثوق.

إن المبلغ المعترف به كمخصص يتم إحتسابه حسب أفضل التوقعات للبدل المطلوب لمقابلة الإلتزام كما بنهاية فترة التقرير بعد الأخذ بعين الاعتبار المخاطر والأمور غير المؤكدة المحيطة بالإلتزام. عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدّرة لسداد الالتزام الحالي، فإن قيمته المدرجة هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية (عندما يكون تأثير القيمة الزمنية للمال جوهري).

عندما يكون جزء أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لسداد المخصص متوقع استردادها من طرف ثالث، فإنه يتم الاعتراف بالذمة المدينة كموجودات في حالة كون استلام واستعاضة المبلغ مؤكدة ويمكن قياس المبلغ بشكل موثوق.

العقود المثقلة بالإلتزمات

يتم الاعتراف بالالتزامات الحالية الناتجة بموجب عقود مثقلة بالإلتزامات وقياسها كمخصصات. تعتبر العقود المثقلة بالإلتزامات قائمة عندما يكون لدى المجموعة عقد تتجاوز بموجبه التكاليف التي لا يمكن تجنبها للوفاء بالالتزامات بموجب العقد المنافع الاقتصادية المتوقع استلامها بموجبه.

١٦/٣ توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح على مساهمي المجموعة كالتزام في البيانات المالية الموحدة للمجموعة في الفترة التي يتم فيها اعتماد توزيعات الأرباح من قبل مساهمي المجموعة.

١٧/٣ النقد ومرادفات النقد

في بيان المركز المالي، يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك من النقد (أي النقد في الصندوق والودائع عند الطلب) ومرادفات النقد. إن مرادفات النقد هي قصير الأجل (بشكل عام بتواريخ استحقاق أصلية لمدة ثلاثة أشهر أو أقل)، استثمارات عالية السيولة قابلة للتحويل بسهولة إلى مبلغ نقدي معروف والتي تخضع إلى خطر ضئيل للتغيرات في القيمة. يتم الاحتفاظ بمرادفات النقد لغرض الوفاء بالالتزامات النقدية قصيرة الأجل بدلا من الاستثمار أو لأغراض أخرى.

يتم إدراج الأرصدة لدى البنوك التي يخضع استخدامها من قبل المجموعة لقيود تعاقدية من طرف ثالث كجزء من النقد ما لم تؤدي القيود إلى عدم استيفاء الرصيد البنكي لتعريف النقد. تم الإفصاح عن القيود التي تؤثر على استخدام الأرصدة في إيضاح ١٥ إذا كانت القيود التعاقدية لاستخدام النقد تمتد إلى ما بعد ١٢ شهرًا بعد نهاية فترة التقرير، يتم تصنيف المبالغ ذات الصلة كغير متداولة في بيان المركز المالي.

لأغراض بيان التدفقات النقدية، يتكون النقد ومرادفات النقد من النقد ومرادفات النقد كما هو موضح أعلاه، بعد خصم الحسابات البنكية المكشوفة من البنوك المستحقة والتي يتم تسديدها عند الطلب وتشكل جزءًا لا يتجزأ من النقد للمجموعة.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٨/٣ عقود الإيجار

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد هو أو يحتوي على عقد إيجار، عند بدء العقد. تعترف المجموعة بحق استخدام الأصل والتزامات الإيجار المقابلة فيما يتعلق بجميع ترتيبات عقد الإيجار التي تكون فيها هي المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (المحددة كعقود إيجار مدتها ١٢ شهرًا أو أقل) وعقود إيجار الأصول منخفضة القيمة. بالنسبة لهذه العقود، تعترف المجموعة بمدفوعات الإيجار كمصروفات تشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن أساس هناك أساس منتظم آخر أكثر تمثيلا للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الأصول المؤجرة.

يتم قياس التزام عقود الإيجار مبدئيًا بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم دفعها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام السعر الضمني في عقد الإيجار. إذا تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، فإن المجموعة تستخدم سعر الإقتراض الإضافي.

تشمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار ما يلي:

- مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة بالجوهر)، مطروحًا منها حوافز الإيجار المستحقة؛
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تستند إلى مؤشر أو معدل ويتم قياسها مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل بتاريخ البدء؛
- المبالغ المتوقع أن يدفعها المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛
- سعر الممارسة لخيار الشراء إذا كان المستأجر على يقين معقول من ممارسة هذا الخيار؛ و
- دفع غرامات إنهاء العقد، إذا كان عقد الإيجار يعكس قيام المستأجر بممارسة هذا الخيار.

يتم عرض إلتزامات عقود الإيجار كبند منفصل في بيان المركز المالي.

يتم قياس التزامات عقود الإيجار لاحقًا من خلال زيادة القيمة المدرجة لعكس الفائدة على التزامات الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) ومن خلال تخفيض القيمة المدرجة لتعكس مدفوعات الإيجار التي تم إجراؤها.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام الإيجار (وإجراء تعديل مماثل لحق إستخدام الأصل ذي الصلة) كلما:

- تغيرت مدة الإيجار أو أن هناك حدث أو تغيير هام في الظروف التي تؤدي إلى تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس إلتزام التأجير من خلال خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.
- تغيرت مدفوعات الإيجار نتيجة التغييرات في المؤشر أو المعدل أو تغيير في المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس التزام الإيجار من خلال مدفوعات الإيجار المخصومة المعدلة باستخدام معدل خصم لم يتغير (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار نتيجة التغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل الخصم المعدل).
- تم تعديل عقد الإيجار ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام الإيجار بناءً على مدة عقد الإيجار المعدّل من خلال مدفوعات الإيجار المخصومة المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل على أساس تاريخ التعديل الفعلي.

٣ معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

١٨/٣ عقود الإيجار (يتبع)

المجموعة كمستأجر (يتبع)

لم تقم المجموعة بإجراء أي من هذه التعديلات خلال الفترات المعروضة.

يتم إستهلاك حق إستخدام الأصل على مدى الفترة الأقصر من مدة الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل ذات العلاقة. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو تكلفة حق الاستخدام، يعكس أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، فإن قيمة حق الاستخدام ذات الصلة يتم إستهلاكها على مدى العمر الإنتاجي للأصل ذات العلاقة. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

يتم عرض حق إستخدام الأصل كبند منفصل في بيان المركز المالي.

تطبق المجموعة المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان حق إستخدام الأصل قد انخفضت قيمته ويتم إحتساب أي خسائر محددة في انخفاض القيمة كما هو موضح في سياسة "الممتلكات والآلات والمعدات."

لا يتم إدراج الإيجارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل في قياس التزام الإيجار وحق إستخدام الأصل. يتم الإعتراف بالمدفوعات ذات الصلة كمصروف في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى هذه المدفوعات ويتم إدراجها في بند "مصاريف أخرى" في بيان الربح أو الخسارة.

مبدأ الإستمرارية

لدى أعضاء مجلس الإدارة، عند إعتماد البيانات المالية، توقعات معقولة بأن الشركة لديها موارد كافية للاستمرار في أعمالها التشغيلية في المستقبل المنظور. وبالتالي، استمروا في اعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي في إعداد البيانات المالية.

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد

خلال تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والموضحة في الإيضاح ٣، يتطلب من أعضاء مجلس الإدارة اتخاذ أحكام (بخلاف تلك التي تتضمن تقديرات)، والتي لها تأثير جوهري على المبالغ المعترف بها وإجراء تقديرات وافتراضات حول القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات التي ليست جلية الوضوح من مصادر أخرى. تعتمد التقديرات والافتراضات المرتبطة بها على الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات علاقة. ومن الممكن أن تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

تتم مراجعة هذه التقديرات والافتراضات على نحوٍ مستمر. يتم إدراج مراجعة التقديرات المحاسبية في فترة المراجعة التي تمت فيها مراجعة التقدير في حال كان تأثير المراجعة يقتصر على تلك الفترة وحسب أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية في حال كان تأثير المراجعة يشمل الفترة الحالية والفترات المستقبلية.

الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية

فيما يلي الأحكام الحساسة، عدا تلك التي تتضمن تقديرات (التي يتم عرضها بشكل منفصل أدناه)، والتي قام أعضاء مجلس الإدارة باتخاذها خلال عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والتي لها التأثير الأكثر أهمية على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية الموحدة.

الاعتراف بالإيرادات

تأخذ الإدارة بالإعتبار الاعتراف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية، وإلا سيتم الاعتراف بالإيرادات عند نقطه زمنيه:

أ) يستلم العميل ويستهلك في نفس الوقت الفوائد المقدمة من قبل أداء المجموعة كأداء المجموعة؛
ب) يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أحد الأصول التي يتحكم فيها العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه؛ أو
ج) لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل له استخدام بديل للمنشأة ويكون للمنشأة حق قابل للتنفيذ في سداد قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

تغييرات العقود

يتم الاعتراف بتغيرات العقود كإيرادات فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل ألا يؤدي إلى عكس هام للإيرادات في الفترات اللاحقة. تأخذ الإدارة بعين الإعتبار الخبرة السابقة وتطبيق شروط العقد والعلاقة مع العملاء في إصدار أحكامهم.

مطالبات العقود

يتم الإعتراف بمطالبات العقود كإيرادات فقط عندما تعتقد الإدارة أنه فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل أن ينتج عنه انعكاس كبير في الإيرادات في الفترات اللاحقة. تقوم الإدارة بمراجعة الحكم المتعلق بمطالبات العقود هذه بصورة دورية، ويتم إجراء تعديلات في الفترات المستقبلية، إذا كانت التقييمات تشير إلى ان هذه التعديلات مناسبة.

زيادة هامة في مخاطر الائتمان

يتم قياس الخسارة الائتمانية المتوقعة كمخصص يعادل الخسارة الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً لموجودات المرحلة ١، أو الخسارة الائتمانية على مدى العمر الزمني للموجودات من المرحلة ٢ أو المرحلة ٣. ينتقل الأصل إلى المرحلة الثانية في حال زيادة مخاطر الائتمان بشكل هام منذ الاعتراف المبدئي. لا يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ ما الذي يشكل زيادة هامة في مخاطر الائتمان. وعند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان لأي من الموجودات قد ارتفعت بشكل هام، تأخذ المجموعة في الأعتبار المعلومات الكمية والنوعية المعقولة والمدعومة المستقبلية. يتم تعديل معدلات الخسائر التاريخية لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية على عوامل الاقتصاد الكلي التي تؤثر على قدرة العملاء على تسوية الذمم المدينة. قامت المجموعة بتحديد إجمالي الناتج المحلي ومعدل البطالة في الدول التي تبيع فيها سلعها وخدماتها لتكون أكثر العوامل صلة، وبالتالي تقوم بتعديل معدلات الخسارة التاريخية بناءً على التغيرات المتوقعة في هذه العوامل. لم تعترف المجموعة بأي مخصص خسارة مقابل جميع الذمم المدينة.

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية (يتبع)

تحديد مدة عقد الإيجار

عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تنشئ حافز اقتصادي لممارسة خيار التمديد، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم إدراج خيارات التمديد (أو الفترات التي تلي خيارات الإنهاء) فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان عقد الإيجار مؤكد بشكل معقول أن يتم تمديده (أو لن يتم إنهائه). لا يتم إدراج التدفقات النقدية المستقبلية المحتملة في مطلوبات عقود الإيجار، لأنه ليس من المؤكد بشكل معقول أن عقود الإيجار سيتم تمديدها (أو لن يتم إنهاؤها).

الترتيب المشترك

من أجل تقييم السيطرة المشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار الاتفاقية التعاقدية لمشاركة السيطرة على الترتيب، والتي توجد فقط عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من الأطراف التي تتشارك السيطرة. لغرض تقييم ما إذا كان ترتيب الاتفاقية المشتركة هو عبارة عن مشروع مشترك أو عملية مشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار ما إذا كان لديها سيطرة مشتركة على الحقوق في صافي موجودات الترتيب، وفي هذه الحالة يتم التعامل معها على أنها مشاريع مشتركة أو حقوق في الموجودات والالتزامات مقابل المطلوبات المتعلقة بالاتفاقية، وفي هذه الحالة يتم التعامل معها كعمليات مشتركة.

تسوية أرصدة الجهات ذات العلاقة

يتم تسجيل الأرصدة المستحقة من/إلى جهات ذات علاقة كما هو موضح في إيضاح ٢٠ على أساس صافٍ في البيانات المالية الموحدة المرفقة. وقررت الإدارة وجود حق قانوني قابل للتنفيذ في تسوية مثل هذه المبالغ، وتنوي المجموعة التسوية على أساس صافٍ أو بيع الموجودات وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد

إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى للتقدير غير المؤكد في نهاية فترة التقرير والتي تحمل مخاطر مهمة قد تتسبب في تعديلات جوهرية على المبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة هي كما يلي:

نسبة الإنجاز

تستخدم المجموعة طريقة المدخلات للاعتراف بالإيرادات على أساس ما تقوم به المنشأة من جهود أو مدخلات لتلبية التزام الأداء في المحاسبة على عقود المقاولات. ويتم ذلك من خلال قياس التكاليف المتكبدة حتى تاريخه إلى إجمالي التكاليف المتوقعة التي سيتم تكبدها (التكاليف النهائية المتوقعة).

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

نسبة الإنجاز (يتبع)

في تاريخ كل تقرير، يتطلب من المجموعة تقدير مرحلة الإنجاز وتكاليف الإنجاز على عقود المقاولات. تتطلب هذه التقديرات أن تقوم المجموعة بعمل تقديرات للتكاليف المستقبلية التي سيتم تكبدها، على أساس العمل الذي سيتم إنجازه بعد تاريخ التقرير. وتشمل هذه التقديرات أيضًا تكلفة المطالبات المحتملة من مقاولي الباطن وتكلفة الوفاء بالتزامات تعاقدية أخرى مع العملاء. يتم عكس آثار أي مراجعة لهذه التقديرات في السنة التي يتم فيها مراجعة التقديرات. عندما يكون من المحتمل أن يتجاوز إجمالي تكاليف العقد إجمالي إيرادات العقد، يتم الإعتراف بإجمالي الخسارة المتوقعة مباشرةً، كما هو متوقع، سواء بدأ أو لم يبدأ العمل على هذه العقود. تستخدم المجموعة فريقها التجاري مع مديري المشاريع لتقدير تكاليف إستكمال عقود المقاولات. يتم إدراج عوامل مثل التأخير في تاريخ الإنجاز المتوقع، التغيرات في نطاق العمل، التغيرات في أسعار المواد، الزيادة في تكاليف العمالة والتكاليف الأخرى في تقديرات تكاليف المقاولات إستناداً إلى أفضل التقديرات التي يتم تحديثها على أساس منتظم.

مخصصات الضريبة

تعتبر المراكز المتعلقة بضريبة الدخل التي قامت بها المجموعة مدعومة، وتهدف إلى أن تكون قادرة على مواجهة التحديات من السلطات الضريبية. ومع ذلك، يتم الاعتراف بأن هذه المركز غير مؤكدة وتتضمن تفسيرات لقوانين ضريبية معقدة قد تكون محل نزاع من قبل السلطات الضريبية. يمكن أن تؤدي الرؤى المتطورة، على سبيل المثال بعد التقييمات الضريبية النهائية للسنوات السابقة، إلى أعباء ضريبية إضافية أو منافع، وقد تظهر مخاطر ضريبية جديدة.

تقوم المجموعة بتقييم هذه المراكز بناءً على مزاياها الفنية بشكل منتظم باستخدام جميع المعلومات المتاحة (التشريعات، والأحكام القضائية، واللوائح، والممارسات المتبعة، والمبادئ المرجعية، بالإضافة إلى الحالة الراهنة للمناقشات مع سلطات الضرائب، عند الاقتضاء). يتم تسجيل التزام لكل بند من البنود التي من غير المحتمل أن يستمر عند فحصه من قبل السلطات الضريبية، بناءً على جميع المعلومات ذات الصلة. يتم احتساب الالتزام مع الأخذ في الاعتبار النتيجة الأكثر احتمالاً أو القيمة المتوقعة، اعتماداً على ما يُعتقد أنه يعطي مستقبل أفضل لحل كل مركز ضريبي غير مؤكد بهدف إظهار احتمالية الاعتراف بالتعديل عند الفحص. تستند هذه التقديرات إلى الحقائق والظروف القائمة في نهاية الفترة التقرير. يتضمن الالتزام الضريبي ومصروف ضريبة الدخل الغرامات المتوقعة وفوائد التأخير في السداد الناشئة عن المنازعات الضريبية.

استخدمت الإدارة أفضل تقديراتها للقيمة الصحيحة للالتزام الذي يجب الاعتراف به في كل حالة، والذي يتضمن حكماً بشأن خلال الفترة الزمنية المستقبلية التي يجب استخدامها في مثل هذه التقييمات.

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

إحتساب مخصص الخسارة

عند قياس مخصص الخسارة المتوقعة، فإن المجموعة تستخدم معلومات مستقبلية معقولة وقابلة للدعم، والتي تستند إلى افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف الدوافع الإقتصادية وكيفية تأثير هذه الدوافع على بعضها البعض. تستخدم المجموعة تقديرات لإحتساب معدلات الخسائر.

وتعتبر الخسارة بافتراض التعثر هي تقدير للخسارة الناتجة عن التخلف عن السداد. وتستند إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وتلك التي يتوقعها المقترض، مع الأخذ في الإعتبار التدفقات النقدية من الضمانات الإضافية والتحسينات الائتمانية المتكاملة.

بلغ انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية والأخرى وموجودات العقود في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ١,٩٧ مليون درهم (٢٠٢٣: ٢,٢٩ مليون درهم) ومبلغ ١,٥٠ مليون درهم (٢٠٢٣: ٠,٦٩ مليون درهم)، على التوالي.

مخصص بضاعة بطيئة الحركة ومتقادمة

قامت الإدارة بتقدير إمكانية استرداد أرصدة المخزون، وأخذت في الإعتبار المخصص المطلوب للمخزون المتقادم استنادا إلى البيئة الاقتصادية الحالية. وبناءً على ذلك، فإن مخصصات تقادم المخزون في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ تبلغ ٥٤,٨ مليون درهم (٢٠٢٣: ٥٣ مليون درهم).

الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والآلات والمعدات

إن الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والآلات والمعدات مبنية على أحكام الإدارة والنمط التاريخي للأعمار الإنتاجية والمعايير الصناعية المتبعة. السنة السابقة، قامت الإدارة بمراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية المقدّرة للممتلكات والآلات والمعدات وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٦ "ممتلكات وآلات ومعدات"، وقامت بتعديل العمر الإنتاجي لبعض آلات وبوارج وسيارات بناء على الاستخدام المتوقع / المنافع الاقتصادية المستقبلية (اعتبارا من ١ يناير ٢٠٢٣).

وقد نتج عن إعادة التقييم إلى تخفيض مصاريف الإستهلاك للسنة السابقة بمبلغ ٣٩,٢ مليون درهم وزيادة صافي القيمة المدرجة للممتلكات والآلات والمعدات بنفس المبلغ.

إنخفاض قيمة ممتلكات وآلات ومعدات

تقوم المجموعة سنوياً باختبار ما إذا كانت الممتلكات والآلات والمعدات قد تعرضت لأي انخفاض. عند تحديد ما إذا كان ينبغي تسجيل خسارة انخفاض القيمة في الربح أو الخسارة، تقوم الإدارة بإصدار أحكام حول ما إذا كانت هناك أي بيانات يمكن ملاحظتها تشير إلى وجود انخفاض يمكن ملاحظته في التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة العائدة إلى الممتلكات والآلات والمعدات.

وبناءً على ذلك، يتم إجراء مخصص لإنخفاض القيمة عندما يكون هناك حدث أو حالة خسارة محددة، وهو ما يدل، بناءً على الخبرة السابقة، على حدوث انخفاض في إمكانية استرداد التدفقات النقدية.

مخصص ضمان

قدرت الإدارة تكاليف ضمان العقد المتوقع أن تنشأ عن مشاريع، بناءً على أفضل تقديرات للإدارة والخبرة السابقة وتكاليف الصيانة المستقبلية المتوقعة.

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

أدوات مالية مشتقة

يتم الحصول على القيم العادلة للأدوات المالية المشتقة المقاسة بالقيمة العادلة بشكل عام بالرجوع إلى أسعار السوق المدرجة ونماذج التدفقات النقدية المخصومة ونماذج التسعير المعترف بها حسب الاقتضاء. عندما لا تتوفر أسعار منفصلة، يتم تحديد القيم العادلة باستخدام أساليب التقييم التي تشير إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها. وتشمل هذه المقارنة مع أدوات مماثلة حيث توجد أسعار يمكن ملاحظتها في السوق، وتحليل التدفقات النقدية المخصومة، ونماذج تسعير الخيارات وأساليب التقييم الأخرى التي يتم استخدامها عادةً من قبل المشاركين في السوق.

المطالبات القانونية والمطلوبات الطارئة

عند تقييم النتائج المحتملة للمطالبات القانونية والمطلوبات الطارئة، تعتمد المجموعة على آراء المستشار القانوني. تستند آراء المستشار القانوني للمجموعة إلى تقديره المهني وتأخذ في الاعتبار المرحلة الحالية من سير الإجراءات والخبرة القانونية المتراكمة فيما يتعلق بمسائل مختلفة. نظراً لأن نتائج المطالبات قد يتم تحديدها في نهاية المطاف من قبل المحاكم أو قد يتم تسويتها بتعبير آخر، فقد تكون مختلفة عن تلك التقديرات.

معدل الخصم المستخدم في القياس المبدئي لالتزام عقود الإيجار

تقوم المجموعة، كمستأجر، بقياس التزام عقد الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار غير المدفوعة في تاريخ البدء. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، إذا كان يمكن تحديد هذا المعدل بسهولة. إذا تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، تستخدم المجموعة عند الإعتراف المبدئي لعقد الإيجار معدل الاقتراض الإضافي. إن معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يتوجب على الشركة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة لحق استخدام الموجودات في بيئة اقتصادية مماثلة، لمدة مماثلة، مع ضمان مماثل.

إنخفاض قيمة الشهرة

يتطلب تحديد ما إذا كانت الشهرة قد انخفضت قيمتها تقديرًا للقيمة في الإستخدام للوحدات المنتجة للنقد التي تم تخصيص الشهرة لها. يتطلب احتساب القيمة في الاستخدام أن تقوم الإدارة بتقدير التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من الوحدة المنتجة للنقد ومعدل خصم مناسب من أجل احتساب القيمة الحالية. عندما تكون التدفقات النقدية المستقبلية الفعلية أقل من المتوقع، فقد تنشأ خسارة انخفاض جوهرية. إن الإدارة مقتنعة بعدم وجود انخفاض في قيمة الشهرة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

٥ ممتلكات وآلات ومعدات

	مباني ألف درهم	آلات وبوارج وسيارات ألف درهم	أثاث ومعدات مكتبية ألف درهم	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ ألف درهم	المجموع ألف درهم
٢٠٢٤					
التكلفة					
١ يناير ٢٠٢٤	٥٧٧,٠٩٤	٥,٧٥٠,٨٢٩	١٢٧,٣٣٦	٢٣٤,٣٧٠	٦,٦٨٩,٦٢٩
اضافات	–	٩٦,١٥٥	٩,٥٥١	٥٠٣,٨٠٤	٦٠٩,٥١٠
تحويلات	–	٣٢,٣٦٣	–	(٣٢,٣٦٣)	–
إستبعادات	–	(٢٣,٢٩٠)	–	–	(٢٣,٢٩٠)
فروقات تحويل العملات الأجنبية	–	–	(٤٠٤)	–	(٤٠٤)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	**٥٧٧,٠٩٤**	**٥,٨٥٦,٠٥٧**	**١٣٦,٤٨٣**	**٧٠٥,٨١١**	**٧,٢٧٥,٤٤٥**
الاستهلاك المتراكم					
١ يناير ٢٠٢٤	٣٩١,٣٨٣	٣,١٤٧,٢١٦	١٠٩,٦٦٤	–	٣,٦٤٨,٢٦٣
محمل للسنة	١٥,٤٩٠	١٧٤,٧٩٩	٧,٧٣٩	–	١٩٨,٠٢٨
استبعادات/ شطب	–	(٢٣,٢٩٠)	–	–	(٢٣,٢٩٠)
فروقات تحويل العملات الأجنبية	–	–	(٢٩١)	–	(٢٩١)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	**٤٠٦,٨٧٣**	**٣,٢٩٨,٧٢٥**	**١١٧,١١٢**	–	**٣,٨٢٢,٧١٠**
القيمة المدرجة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	**١٧٠,٢٢١**	**٢,٥٥٧,٣٣٢**	**١٩,٣٧١**	**٧٠٥,٨١١**	**٣,٤٥٢,٧٣٥**
٢٠٢٣					
التكلفة					
١ يناير ٢٠٢٣	٥٤٢,٧٦٥	٥,١٧١,٨٤٠	١١٦,٣٥٧	٢٢٤,٣١٠	٦,٠٥٥,٢٧٢
اضافات	٦٧	٣٩,٣٦٥	١٠,٧٤٦	٥٩٤,٦٧١	٦٤٤,٨٤٩
تحويلات	٣٤,٢٦٢	٥٥٠,٠١٦	٣٣٣	(٥٨٤,٦١١)	–
استبعادات/ شطب	–	(١٠,٣٩٢)	–	–	(١٠,٣٩٢)
فروقات تحويل العملات الأجنبية	–	–	(١٠٠)	–	(١٠٠)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	**٥٧٧,٠٩٤**	**٥,٧٥٠,٨٢٩**	**١٢٧,٣٣٦**	**٢٣٤,٣٧٠**	**٦,٦٨٩,٦٢٩**
الاستهلاك المتراكم					
١ يناير ٢٠٢٣	٣٧٨,٥١٩	٣,٠٢٧,٥٤٢	١٠١,٩٧٣	–	٣,٥٠٨,٠٣٤
محمل للسنة	١٢,٨٦٤	١٢٩,٤٥٦	٧,٧٦٧	–	١٥٠,٠٨٧
استبعادات/ شطب	–	(٩,٧٨٢)	–	–	(٩,٧٨٢)
فروقات تحويل العملات الأجنبية	–	–	(٧٦)	–	(٧٦)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	**٣٩١,٣٨٣**	**٣,١٤٧,٢١٦**	**١٠٩,٦٦٤**	–	**٣,٦٤٨,٢٦٣**
القيمة المدرجة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	**١٨٥,٧١١**	**٢,٦٠٣,٦١٣**	**١٧,٦٧٢**	**٢٣٤,٣٧٠**	**٣,٠٤١,٣٦٦**

تم رهن بعض بنود الممتلكات والآلات والمعدات بقيمة مدرجة بمبلغ ١,٣٤٦ مليون درهم (٢٠٢٣: ١,٤٥٠ مليون درهم) لضمان قروض المجموعة (إيضاح ١٥). لا يجوز للمجموعة رهن هذه الموجودات كضمان لقروض أخرى أو بيعها إلى منشأة أخرى.

تتضمن الممتلكات والآلات والمعدات موجودات مستهلكة بالكامل تبلغ ٢,٣٣٥ مليون درهم (٢٠٢٣: ٢,١٦٩ مليون درهم).

تم تشييد المباني في المصفح على أرض مستأجرة من بلدية أبوظبي (إيضاح ٦).

٦ حق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار

تقوم المجموعة باستئجار العديد من الموجودات بما في ذلك الأراضي والمباني والبوارج والمعدات. إن متوسط معدل فترة الإيجار هي من ١ إلى ٢٦ سنة. يتراوح سعر الفائدة على عقود الإيجار من ٤٪ – ٦,٦٪.

حق إستخدام الموجودات

	معدات ٢٠٢٤ ألف درهم	أراضي ٢٠٢٤ ألف درهم	المجموع ٢٠٢٤ ألف درهم	المجموع* ٢٠٢٣ ألف درهم
١ يناير	–	٢٨٦,٥٩٩	٢٨٦,٥٩٩	٢٩٤,٢٦٢
إضافات خلال السنة	١٩٩,٦٩٣	–	١٩٩,٦٩٣	٤,٦٤٢
مصاريف الإستهلاك	(٣٤,٩٦٥)	(١٣,٨٥٠)	(٤٨,٨١٥)	(١٢,٣٠٥)
٣١ ديسمبر	١٦٤,٧٢٨	٢٧٢,٧٤٩	٤٣٧,٤٧٧	٢٨٦,٥٩٩

*كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، يتكون حق استخدام الموجودات من الأرض فقط.

مطلوبات عقود الإيجار

	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
١ يناير	٣٠٧,٥٩٩	٣١١,٧١٨
إضافات خلال السنة	١٩٩,٦٩٣	٤,٦٣٧
مصاريف الفوائد	١٦,٣٧١	١٢,٤٠٢
مبالغ مدفوعة	(٧٣,٢٨٢)	(٢١,١٥٨)
٣١ ديسمبر	٤٥٠,٣٨١	٣٠٧,٥٩٩

تم تحليلها كما يلي:

	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
مطلوبات غير متداولة	٣٦٣,٩٤٩	٢٩٧,٨٦٦
مطلوبات متداولة	٨٦,٤٣٢	٩,٧٣٣
	٤٥٠,٣٨١	٣٠٧,٥٩٩

٦ حق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار (يتبع)

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان المركز المالي الموحد:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
استهلاك حق استخدام الموجودات		
تكاليف مباشرة	**٣٤,٩٦٥**	–
مصاريف عمومية وإدارية	**١٣,٨٥٠**	١٢,٣٠٥
	٤٨,٨١٥	١٢,٣٠٥
مصروفات الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار		–
تكاليف مباشرة	**٣,٩٣٤**	
تكاليف تمويل (إيضاح ٢٣)	**١٢,٤٣٧**	١٢,٤٠٢
	١٦,٣٧١	١٢,٤٠٢

تحليل الإستحقاق	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
خلال سنة واحدة	**١٠٩,٨٦٤**	٢١,٧٤٤
من السنة الثانية حتى الخامسة	**١٧٤,٧٢٥**	٧٨,٥٧٥
بعد خمس سنوات	**٣٦٠,٦٧٠**	٣٨٠,٠١٣
	٦٤٥,٢٥٩	٤٨٠,٣٣٢
ينزل: الفائدة غير المحققة	**(١٩٤,٨٧٨)**	(١٧٢,٧٣٣)
	٤٥٠,٣٨١	٣٠٧,٥٩٩

٧ إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية

فيما يلي القيمة المدرجة لإستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية في ٣١ ديسمبر:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
إن تي إنيرجيز *	**٧٧**	٧٧
برنسيبيا أس ايه اس	**٢٢,٨١٨**	٢٤,٠٥٧
	٢٢,٨٩٥	٢٤,١٣٤

فيما يلي الحركات في إستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
الرصيد في ١ يناير	**٢٤,١٣٤**	٢٣,٦٦٧
إستحواذ خلال السنة	**–**	٧٧
حصة في ربح السنة	**١,٤٠٦**	١,٧٢٧
توزيعات أرباح مستلمة خلال السنة	**(٢,٦٤٥)**	(١,٣٣٧)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	**٢٢,٨٩٥**	٢٤,١٣٤

خلال السنة السابقة، وقعت المجموعة اتفاقية مع شركة تكنيب إنيرجيز ومقرها فرنسا لإنشاء مشروع مشترك هو إن تي إنيرجيز. تمتلك المجموعة حصة ٥١٪ في المشروع المشترك.

قامت المجموعة بالإستحواذ على ٣٣٪ من أسهم برينسيبيا اس ايه اس ("برينسيبيا") وهي شركة مسجلة في مرسيليا بفرنسا من ايجين اس ايه آر ال (التي تمتلك ١٦,٦٧٪ من رأسمال برينسيبيا) وجرينيرجي اس ايه آر ال (التي تمتلك ١٦,٦٧٪ من رأس مال برينسيبيا) (يشار إليهما معاً بـ "البائعين") في اتفاقية البيع والشراء بتاريخ ٢٣ يونيو ٢٠١٦ اعتبارًا من ٢٧ يوليو ٢٠١٦.

٧ **إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية (يتبع)**

فيما يلي المعلومات المالية الموجزة فيما يتعلق بالإستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية للمجموعة:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
مجموع الموجودات	**٤٣,١٦٥**	٥٠,٤٢٤
مجموع المطلوبات	**(٢٤,٩٦٩)**	(٢٨,٣١٠)
صافي الموجودات	**١٨,١٩٦**	٢٢,١١٤
حصة المجموعة في صافي موجودات شركات زميلة	**٦,٠٦٥**	٧,٣٧١
مجموع الإيرادات	**٦٤,٠٥١**	٦٣,٢٧٢
مجموع ربح السنة	**٤,٢١٩**	٥,٤٤٢
حصة المجموعة في الربح	**١,٤٠٦**	١,٧٢٧

٨ **الشهرة**

الاستحواذ على شركات تابعة

في سنة ٢٠١٥، استحوذت المجموعة على نسبة ٨٠٪ من حصص شركة انيوا انجنيرينج برايفت ليمتد من خلال إحدى شركاتها التابعة أن بي سي انجنيرينج ليمتد، الهند.

تم تحديد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد في تاريخ الاستحواذ للشركات التابعة كما يلي:

٨ **الشهرة (يتبع)**

تم تحديد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد في تاريخ الاستحواذ للشركة التابعة كما يلي:

	الإجمالي **ألف درهم**
القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها	**١٢,٧٤٩**
الشهرة عند الاستحواذ	**٥,٠٥٧**
البدل المدفوع	**٧,٦٩٢**

اختبار انخفاض قيمة الشهرة

يتم توزيع الشـــهرة المســـتحوذ عليها من خلال إندماج الأعمال بقيمة ٥,٠٥٧ ألف درهم للوحدات الفردية المنتجة للنقد لاختبار انخفاض القيمة.

تقوم المجموعة باختبار الشهرة سنويا لانخفاض القيمة، أو بشكل متكرر إذا كانت هناك مؤشرات على احتمال إنخفاض قيمة الشهرة. خلال السنة لم يتم ملاحظة أي انخفاض في القيمة وتم تسجيله في الشهرة.

٩ **المخزون**

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
مواد، وقود وقطع غيار	**٣٠٥,٢٦٨**	٢٨٩,٢٩٣
ينزل: مخصص بضاعة بطيئة الحركة ومتقادمة	**(٥٤,٧٨٨)**	(٥٣,٤٠٤)
	٢٥٠,٤٨٠	٢٣٥,٨٨٩

الحركة في مخصص بضاعة بطيئة الحركة

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
في ١ يناير	**٥٣,٤٠٥**	٥١,٩٦٥
المحمل للسنة	**١,٣٨٣**	١,٤٣٩
	٥٤,٧٨٨	٥٣,٤٠٤

١٠ ذمم مدينة تجارية وأخرى

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
ذمم مدينة تجارية	**٢,٠٩٨,٤٤٥**	١,٢٠١,٨٨٠
ناقص: مخصص خسائر إئتمانية متوقعة	**(١,٩٧٢)**	(٢,٢٨٨)
	٢,٠٩٦,٤٧٣	١,١٩٩,٥٩٢
دفعات مقدمة لموردين	**١,٩٤٧,٠٦٥**	١,٠١٧,٩٥١
مصاريف مدفوعة مقدماً	**٣٧٤,٢٤٥**	٥٥٣,٠٧٢
محتجزات عقود	**٤٨٤,٣٤٥**	٢٦٣,٢٨٨
مستحقات ضريبة القيمة المضافة والذمم المدينة للسلع والخدمات، صافي	**١٩,٠٢١**	٣١,٦٨٩
سلفيات مدفوعة للموظفين	**١٣,٠٠٨**	١٥,٠٦٧
ذمم مدينة أخرى	**٩٨,٣٦٦**	٩٤,٠٥٨
	٥,٠٣٢,٥٢٣	٣,١٧٤,٧١٧

تتضمن الذمم المدينة التجارية مبلغ ٨٤ ألف درهم (٢٠٢٣: ٣٥٤,٣ مليون درهم) مستحق من جهة ذات علاقة تم الإفصاح عنها في إيضاح رقم ٢٠ حول البيانات المالية الموحدة.

إن معدل فترة الإئتمان على إيرادات العقود هو ٤٥ يوماً. لا يتم تحميل فوائد على أرصدة الذمم المدينة التجارية القائمة.

تقوم المجموعة باستمرار بقياس مخصص إنخفاض القيمة للذمم المدينة التجارية بمبلغ يساوي قيمة الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدار أعمارها الزمنية. ويتم تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية باستخدام مصفوفة مخصص تستند إلى تجربة التخلف عن السداد السابقة للمدين وتحليل للمركز المالي الحالي للمدين، معدلة وفق العوامل الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة للمجالات التي يعمل فيها المدينون وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك توقعات الأوضاع في تاريخ التقرير.

تقوم المجموعة بشطب الذمم المدينة التجارية عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن المدين يواجه صعوبات مالية شديدة وليس هناك احتمال واقعي للإسترداد، على سبيل المثال، عندما يكون المدين قد وضع قيد التصفية أو دخل في إجراءات الإفلاس الخ. لا تخضع أي من الذمم المدينة التجارية التي تم شطبها لأنشطة النفاذ.

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
في ١ يناير	**٢,٢٨٨**	٢٨٨
(عكس)/ المحمل للسنة	**(٣١٦)**	٢,٠٠٠
في ٣١ ديسمبر	**١,٩٧٢**	٢,٢٨٨

١٠ ذمم مدينة تجارية وأخرى (يتبع)

أعمار الذمم المدينة التجارية

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
من ١ إلى ٩٠ يوما	**٢,٠٢٧,٧٩٨**	١,١٧٨,٣٣٨
أكثر من ٩١ يوما	**٦٨,٦٧٥**	٢١,٢٥٤
	٢,٠٩٦,٤٧٣	١,١٩٩,٥٩٢

١١ موجودات العقود

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
عقود المقاولات	**٣,١٠٧,٦٠٣**	٢,٢٠٩,٢١٠
ينزل: مخصص خسائر الإئتمان المتوقعة	**(١,٥٠١)**	(٦٩١)
	٣,١٠٦,١٠٢	٢,٢٠٨,٥١٩

التغييرات الهامة في رصيد موجودات العقود خلال السنة:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
في ١ يناير	**٢,٢٠٩,٢١٠**	١,٠١٨,٠١٠
يضاف: إيرادات تم الإعتراف بها خلال السنة من عقود	**١٤,٤٤٠,١٠٦**	٧,٩٤٠,٥٦٨
ينزل: تحويل موجودات عقود معترف بها إلى الذمم المدينة التجارية	**(١٣,٥٤١,٧١٣)**	(٦,٧٤٩,٣٦٨)
في ٣١ ديسمبر	**٣,١٠٧,٦٠٣**	٢,٢٠٩,٢١٠

يعتمد إصدار الفواتير للعميل عن العقود ذات السعر الثابت على مراحل محددة في العقود، وبالتالي، فإن توقيت الاعتراف بالإيرادات يختلف عن توقيت فواتير العقد تم إعادة تصنيف أي مبلغ تم الإعتراف به سابقاً كأصل عقد إلى الذمم المدينة التجارية عند المرحلة التي يتم فيها إصدار فاتورة إلى العميل.

١١ موجودات العقود (يتبع)

الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	ألف درهم	ألف درهم
في ١ يناير	**٦٩١**	٤٨٣
المحمل للسنة	**٨١٠**	٢٠٨
في ٣١ ديسمبر	**١,٥٠١**	٦٩١

فيما يلي تحليل موجودات العقود:

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	ألف درهم	ألف درهم
عقود تم التوقيع عليها		
حكومة أبوظبي والمنشآت ذات العلاقة بها	**١,٣١٠,٩٥٤**	١,١٦١,٤٢٢
منشآت أخرى	**١,٧٩٦,٦٤٩**	١,٠٤٧,٧٨٨
	٣,١٠٧,٦٠٣	٢,٢٠٩,٢١٠

١٢ نقد وأرصدة لدى البنوك

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	ألف درهم	ألف درهم
نقد في الصندوق	**٤٨٧**	٦٩١
نقد لدى البنوك	**١,٤٦٢,٩٢٠**	٤٢٧,٧٨٣
ودائع قصيرة الأجل	**٢,٧٥٢,٠٥٨**	٢,٥٧٥,١١٢
	٤,٢١٥,٤٦٥	٣,٠٠٣,٥٨٦
ينزل: ودائع قصيرة الأجل بتواريخ إستحقاق أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر	**(٥٩٠,٧٢٢)**	(٥٠٥,٥١٧)
النقد ومرادفات النقد	**٣,٦٢٤,٧٤٣**	٢,٤٩٨,٠٦٩

يتكون النقد ومرادفات النقد من ودائع قصيرة الأجل بتواريخ استحقاق أصلية لثلاثة أشهر أو أقل. تحمل الودائع فائدة تتراوح من ٢٪ –٧٪ سنويا (٢٠٢٣: ٣,١٥٪ –٦,٢٠٪ سنويا).

يتضمن النقد والأرصدة لدى البنوك مبالغ بقيمة ٢,٩٥٤ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٢,٢٠٩ مليون درهم) لدى جهة ذات علاقة كما هو موضح في إيضاح ٢٠. يتم تقييم الأرصدة لدى البنوك على أن لها مخاطر ائتمانية منخفضة نتيجة التخلف عن السداد لأن هذه البنوك تخضع لرقابة عالية من قبل البنوك المركزية في الدول المعنية. وبالتالي، تقوم إدارة الشركة بتقدير مخصص الخسارة على الأرصدة لدى البنوك في نهاية فترة التقرير بمبلغ يعادل مخصص خسارة الائتمان المتوقعة على مدى ١٢ شهراً.

١٣ رأس المال

كما هو موضح في إيضاح ١، تم زيادة رأس مال الشركة خلال السنة ويبلغ رأس مال الشركة المصرح به والمصدر ٥,٠٠٠,٠٠٠ ألف سهم بقيمة اسمية ٠,٥٠ درهم للسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ١٠٠,٠٠٠ ألف سهم بقيمة اسمية ١ درهم للسهم)؛

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	ألف درهم	ألف درهم
رأس المال المصرح به والمصدر والمدفوع	**٢,٥٠٠,٠٠٠**	١٠٠,٠٠٠

١٤ احتياطي قانوني واحتياطي مقيد

وفقاً لأحكام القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، يتم تحويل ١٠٪ من أرباح السنة إلى إحتياطي قانوني، حتى يصبح هذا الاحتياطي مساوياً لنصف رأس مال الشركة المصدر والمدفوع بالكامل. وبناءً على ذلك، تم تحويل ١٠٪ من صافي أرباح السنة الحالية إلى الاحتياطي القانوني. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

تم تحويل الإحتياطيات القانونية للشركات التابعة إلى الإحتياطي المقيد حيث أن هذه المبالغ غير متاحة للتوزيع.

١٥ قرض لأجل

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	ألف درهم	ألف درهم
الجزء غير المتداول	**٣١٥,٨٥٣**	٥٨٠,٢٨٧
الجزء المتداول	**٢٦٤,٤٣٤**	٢٦٤,٤٣٤
	٥٨٠,٢٨٧	٨٤٤,٧٢١

في ٢٧ فبراير ٢٠٢٠، وقعت الشركة اتفاقية قرض مشترك بمبلغ ٥٠٠ مليون دولار أمريكي (١,٨٣٦ مليون درهم)، تحمل معدل فائدة فعلي بمعدل سعر التمويل لليلة واحدة زائد ٠,٩٠٪ (٢٠٢٣: معدل سعر التمويل لليلة واحدة زائد ٠,٩٠٪). يتكون إجمالي اتفاقية القرض المشترك من جزأين: تقليدي بقيمة ١٦٧ مليون دولار أمريكي، وإسلامي بقيمة ٣٣٣ مليون دولار أمريكي. إن المبلغ القائم لهذا القرض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ هو ١٥٨ مليون دولار أمريكي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٢٣٠ مليون دولار أمريكي) أي ما يعادل ٥٨٠ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٨٤٥ مليون درهم). وفقًا لشروط الاتفاقية المبرمة بين الطرفين، يتم تسديد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من يونيو ٢٠٢٠ ومن المتوقع أن يتم تسديده بالكامل بحلول مارس ٢٠٢٧. إن القرض مضمون برهن ٥ سفن تابعة للشركة.

تم استيفاء جميع التعهدات المالية المتعلقة بالقرض لأجل من قبل المجموعة.

١٥ قرض لأجل (يتبع)

فيما يلي تسوية بين حركات المطلوبات إلى التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التمويلية:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
في ١ يناير	٨٤٤,٧٢١	١,١٠٩,١٥٥
تسديد قرض	**(٢٦٤,٤٣٤)**	(٢٦٤,٤٣٤)
في ٣١ ديسمبر	**٥٨٠,٢٨٧**	٨٤٤,٧٢١

فيما يلي جدول التسديد التعاقدي للقرض لأجل:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
خلال سنة	**٢٦٤,٤٣٤**	٢٦٤,٤٣٤
في السنة الأولى إلى الثالثة	**٣١٥,٨٥٣**	٥٢٨,٨٧٠
في السنة الثالثة إلى الخامسة	**–**	٥١,٤١٧
	٥٨٠,٢٨٧	٨٤٤,٧٢١

حركة القرض لأجل:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
الرصيد في ١ يناير	٨٤٤,٧٢١	١,١٠٩,١٥٥
تسديد القرض	**(٢٦٤,٤٣٤)**	(٢٦٤,٤٣٤)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	**٥٨٠,٢٨٧**	٨٤٤,٧٢١

١٦ مخصصات مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

فيما يلي الحركة في مخصصات مكافآت نهاية الخدمة للموظفين:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
في ١ يناير	**٢٦٠,٣٤٣**	٢٣٩,٣٩٣
المحمل للسنة	**٦٣,١٩١**	٤٠,٤٩٠
المدفوع خلال السنة	**(٢٠,٩٨٥)**	(١٩,٥٤٠)
في ٣١ ديسمبر	**٣٠٢,٥٤٩**	٢٦٠,٣٤٣

١٧ ذمم دائنة تجارية وأخرى

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
مستحقات الوظيفة ومستحقات أخرى	**٤,٤٨٥,٧٠٣**	٢,٧٢٥,٣٧٥
دفعات مقدمة على عقود	**٣,١٤٨,١٧٥**	٢,٤٥١,٠٦٨
ذمم دائنة تجارية	**٥٦٨,٩٤٢**	٥٤٢,٩٥٩
ضريبة القيمة المضافة الدائنة	**١٧٠,٢٤٣**	٩٦,٥٤٢
محتجزات دائنة	**١٣٩,٩٨٠**	٢٠,٥٣٧
مخصص راتب إجازة الموظفين	**٨٤,٢٦٨**	٦٤,٧٢٢
مخصص لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة ومكافأة الموظفين	**٧١,٣٨٧**	٥٢,٨٥٠
مخصص تذاكر الطيران	**٤٢,١٥٤**	٣٧,٣١٩
مخصص ضمان	**٩,٥٠٠**	١٤,٠٩٣
مخصص خسائر مستقبلية	**١١,٣١٩**	٦٨٦
ذمم دائنة أخرى	**٤,٣٣١**	١٣,٧٢٣
مستحقات أخرى	**٨,٦٦٨**	٧,٩٠٧
	٨,٧٤٤,٦٧٠	٦,٠٢٧,٧٨١

إن معدل فترة الائتمان على مشتريات البضائع هو ٤٥ يوم (٢٠٢٣: ٤٥ يوم). قامت المجموعة بوضع سياسات لإدارة المخاطر المالية للتأكد من دفع الالتزامات الدائنة في حدود فترة الائتمان المحددة.

تتضمن الدفعات المقدمة على عقود المقاولات مبلغ ٧٨ مليون درهم (٢٠٢٣: ١,٢١٧ مليون درهم) مستلمة من منشآت مدرجة في إيضاح رقم ٢٠ حول البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٨ مطلوبات العقود

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	ألف درهم	ألف درهم
عقود البناء	**٩٣٧,٣٥٠**	١٤١,٢٨٧

إن المبالغ المتعلقة بمطلوبات عقود المقاولات هي أرصدة مستحقة للعملاء بموجب عقود المقاولات. وتنتج مطلوبات العقود إذا تجاوزت دفعة معينة من الدفعات المحددة الهامة الإيرادات التي تم الإعتراف بها حتى تاريخه بموجب طريقة التكلفة إلى التكلفة.

١٩ الضريبة

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن فرض ضريبة على الشركات والأعمال، قانون ضريبة الشركات ("قانون ضريبة الشركات") لتنفيذ قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. أصبح نظام قانون ضريبة الشركات الجديد ساري المفعول للفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣. بشكل عام، ستخضع ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة لمعدل ضريبة بمعدل ٩٪. سيتم تطبيق معدل ٠٪ على الدخل الخاضع للضريبة الذي لا يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم. يُعتبر القانون حالياً ساري المفعول من منظور المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ – ضريبة الدخل. ستخضع المنشآت في دولة الإمارات العربية المتحدة لضريبة الشركات اعتبارًا من ١ يونيو ٢٠٢٣.

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	ألف درهم	ألف درهم
ضريبة الدخل الحالية		
رسوم ضريبة الدخل الحالية – صافي	١٨٧,١٤٨	٣٦,١٧٨
تعديل السنة السابقة	(١٣,٣٨٢)	(١١,٣٩٧)
مجموع الضريبة الحالية	١٧٣,٧٦٦	٢٤,٧٨١
الضريبة المؤجلة		
رسوم ضريبة الدخل المؤجلة	٥٤٨	–
مجموع مصرف ضريبة الدخل المعترف بها في بيان الدخل الموحد	١٧٤,٣١٤	٢٤,٧٨١

تختلف معدلات الضريبة بين الولايات القضائية التي تعمل فيها المجموعة. إن معدل الضريبة المطبق في دولة الإمارات العربية المتحدة هو ٩٪ (٢٠٢٣: ٠٪) للأرباح الخاضعة للضريبة التي تتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم. يبلغ إجمالي معدل الضريبة الفعلي للمجموعة، بما في ذلك جميع الولايات القضائية المعمول بها، ١١٪ (٢٠٢٣: ٣,١٪).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٩ الضريبة (يتبع)

إن الحركة في ضريبة الدخل الدائنة هي كما يلي:

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	ألف درهم	ألف درهم
في ١ يناير	**٧٢,٦١٨**	٦٦,٧٦٥
محمل للسنة	**١٨٧,٦٩٦**	٣٦,١٧٨
تعديل السنة السابقة	**(١٣,٣٨٢)**	(١١,٣٩٧)
المبالغ المستردة خلال السنة	–	١١,٨٣٩
مبالغ مدفوعة خلال السنة	**(٤٣,٢٥٩)**	(٣٠,٧٦٧)
في ٣١ ديسمبر	**٢٠٣,٦٧٣**	٧٢,٦١٨

*تم إدراج التزام ضريبي مؤجل بمبلغ ٥٤٨ ألف درهم في ضريبة الدخل الدائنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: لا شيء)

ينشأ الفرق بين معدل الضريبة المطبق ومعدل الضريبة الفعلي للمجموعة نتيجة التعديلات المختلفة التي يتم إجراؤها وفقًا لقانون ضريبة الشركات والموضحة أدناه:

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	ألف درهم	ألف درهم
الربح قبل الضريبة	**١,٥٨٠,٥٦٤**	٨٠٥,٢٠٥
مصاريف ضريبة أولية بمعدل ٩٪ (٢٠٢٣: ٠٪)	**١٤٢,٢٥١**	–
تأثير الضريبة للفرق:		
تأثير الضريبة على توزيعات الأرباح الخاضعة للضريبة من الشركة التابعة في المملكة العربية السعودية	**٥٨,٥٠٠**	–
تأثير الضريبة نتيجة تطبيق قانون الضريبة في دولة الإمارات العربية المتحدة	**(٩٧٩)**	
التأثير الضريبي لمعدلات الضريبة المختلفة للشركات التابعة العاملة في ولاية قضائية أجنبية*	**(٢١,٠٧٤)**	٣٦,١٧٨
أخرى	**٨,٩٩٩**	–
مصاريف ضريبة الدخل	**١٨٧,٦٩٧**	٣٦,١٧٨
تعديل السنة السابقة	**(١٣,٣٨٣)**	(١١,٣٩٧)
مجموع مصاريف ضريبة الدخل – صافي	**١٧٤,٣١٤**	٢٤,٧٨١

١٩ الضريبة (يتبع)

*تنتج الضـريبة من العمليات في الهند والكويت والمملكة العربية السـعودية ويتم إحتسـابها وفقا لقوانين الضـرائب في البلدان المعنية.

كما في نهاية السـنة، فإن المجموعة ملتزمة بدفع الضـريبة في دولة الإمارات العربية المتحدة والهند والكويت والمملكة العربية السعودية. إن تقييمات ضريبة الدخل لفترات معينة مازالت تحت الاستكمال في بعض البلدان التي تعمل فيها المجموعة. لم يكن لدى المجموعة أي ضريبة مؤجلة هامة على الموجودات أو المطلوبات في الولايات القضائية الأجنبية في تاريخ التقرير.

تم احتساب الضريبة المحملة خلال السنة بناءً على أفضل تقديرات الإدارة للالتزامات الضريبية المستقبلية المتوقعة.

دعوى قضائية
لدى الشـركة دعوى قضـائية ضـريبية قائمة في الهند تتعلق بما إذا كانت هناك منشـأة دائمة في الهند في السـنوات المالية ٢٠٠٦/٢٠٢٧ حتى ٢٠٢١/٢٠٢٢. اسـتلمت الشـركة بالفعل العديد من القرارات التي تدعم موقفها بما في ذلك في محكمة دلهي العليا حيث تم إلغاء إجراء سلطات الضرائب الهندية. إن القضية بانتظار الفصل فيها حاليا في المحكمة العليا في الهند.

في رأي مستشاري الضرائب للشركة في الهند، فإن فرص فوز الشركة بالتقاضي في المحكمة العليا في الهند هي أكثر احتمالا. قدر مستشـارو الضـرائب الالتزامات الضـريبية للشـركة لهذا الأمر في السـيناريو المحتمل بحوالي ٤٤ مليون درهم بما في ذلك الفوائد حتى ٣١ ديسـمبر ٢٠٢٤. بناءً على ذلك، تم تسـجيل مبلغ ٤٤ مليون درهم كجزء من إجمالي مخصـص الضـريبة للمجموعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

تطبيق قواعد الركيزة الثانية
نشـرت منظمة التعاون الاقتصـادي والتنمية (OECD) ("قواعد GloBE")، والتي تتضـمن معدل ضـريبة لا يقل عن ١٥٪ حسب الولاية القضـائية ("الركيزة الثانية"). قامت بلدان مختلفة بتطبيق أو تعتزم تطبيق تشريعات ضريبية للامتثال لقواعد الركيزة الثانية. حتى تاريخ التقرير، لم يتم تطبيق تشريع الركيزة الثانية بشكل جوهري في دولة الإمارات العربية المتحدة.

٢٠ جهات ذات علاقة

تقوم المجموعة خلال المسار الاعتيادي للأعمال بإبرام معاملات متنوعة بشروط وأحكام متفق عليها مع شركات أو منشآت أو أفراد والتي تندرج بموجب تعريف "جهات ذات علاقة" كما تم تعريفها في المعيار المحاسـبي الدولي رقم ٢٤ *الإفصـاح عن الجهات ذات العلاقة*. تتمثل الجهات ذات العلاقة في المسـاهمين، موظفي الإدارة ومنشـآت الأعمال المتعلقة بهم، الشـركات تحت الملكية المشتركة/ أو الإدارة والسيطرة المشتركة، المديرين وموظفي الإدارة الرئيسيين.

تم الإفصاح عن الأرصدة والمعاملات ذات الصلة في إيضاحات ١٠ و ١٢ و ١٧ حول البيانات المالية الموحدة.

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
معاملات مع جهات ذات علاقة		
إيرادات العقود	–	١٠,١٠٣
مشتريات مواد وخدمات	**١٧٢,٦٥٩**	١٦١,٣٩٤
تكاليف مقاولي الباطن	**٩٢٦,٢٢٢**	٤٢٩,٩٠٠
تأجير سفن	**٥٦,٧٠٩**	–
تكاليف معاد تحميلها	**٣١٧,٠٨٢**	٣٥٤,٣٦١
المصاريف العامة للشركة، صافي	**٧٤,٦٤٠**	٥٠,٢٥٢
إيرادات فوائد	**٦٥,٤٢٥**	٣٣,٣٦٥
حصة في ربح إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	**١,٤٠٦**	١,٧٢٧
توزيعات أرباح مستلمة من إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	**٢,٦٤٥**	١,٣٣٧
توزيعات أرباح مدفوعة	**٧٥٠,٠٠٠**	–
إيرادات أخرى	**٦٤,٢٨٦**	–

٢٠ جهات ذات علاقة

في تاريخ التقرير، كانت الأرصدة المبرمة مع الجهات ذات العلاقة كما يلي:

	رصيد مستحق من		رصيد مستحق إلى	
	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
مجموعة إن إم دي سي ش.م.ع. (إن إم دي سي)	–*	**١,٠١٥,٨٢٩	*٧٠,١٨٠	٧٥٧,٥٥٨

* كما في فترة التقرير، يتم عرض الأرصدة المستحقة من جهة ذات علاقة على أساس صافي كحق قابل للنفاذ قانونًا لمقاصة هذه المبالغ، وتنوي الإدارة التسوية على أساس صافي أو تحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

**يمثل الرصيد المستحق من جهة ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (السنة السابقة) بشكل رئيسي مبلغ ٢٨٥,٧٣١ درهم يتعلق ببيع سفين لخدمات المسح وتحت سطح البحر إلى الشركة الأم ومبلغ ٧٢٩,٩٧٦ ألف درهم نتج عن ترتيبات تجميع النقد مع الشركة الأم. وكما تم بيانه سابقًا، تم تسوية الأرصدة في السنة الحالية. تم تسديد الأرصدة خلال السنة الحالية.

مستحق من/ إلى جهات ذات علاقة أخرى:	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
ذمم مدينة تجارية وأخرى	٨٤	٣٥٤,٣٦١
ذمم دائنة تجارية وأخرى	١٢١,٨٠٦	٤٥٩,٥٥١
أرصدة لدى البنوك	**٢,٩٥٣,٩١٣**	٢,٢٠٨,٥٣٥

إن مكافآت موظفي الإدارة الرئيسيين هي كما يلي:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
الرواتب والمكافآت الأخرى قصيرة الأجل	٨,٩٦١	٧,٢٤٥
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	٦٢٨	٧٢٥
	٩,٥٨٩	٧,٩٧٠
عدد موظفي الإدارة الرئيسيين	٤	٣

٢١ إيرادات عقود

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
إيرادات حسب نوع المشروع		
الطاقة	**١٤,٤٤٠,١٠٦**	٧,٩٤٠,٥٦٨
إيرادات حسب النشاط		
الهندسة والمشتريات والمقاولات	**١٤,٤٤٠,١٠٦**	٧,٩٤٠,٥٦٨
توقيت الاعتراف بالإيرادات		
إيرادات معترف بها مع مرور الوقت	**١٤,٤٤٠,١٠٦**	٧,٩٤٠,٥٦٨
الإيرادات حسب القطاعات الجغرافية		
الشركات الحكومية	**١٣,٧٠٣,٦٤٧**	٧,٠٧٩,٨٣٥
الشركات غير الحكومية	**٧٣٦,٤٥٩**	٨٦٠,٧٣٣
	١٤,٤٤٠,١٠٦	٧,٩٤٠,٥٦٨

التزام الأداء غير المستوفى

إن سعر المعاملة المخصص لالتزامات الأداء غير المستوفاة (جزئياً) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ كما هو موضح أدناه:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
خلال سنة	**١٨,٨٦٢,٢٤٥**	١٣,٧٠٦,٣١٣
أكثر من سنة	**٣١,٥٤٢,٥٨٣**	٢٩,٩٧٣,١١٤
	٥٠,٤٠٤,٨٢٨	٤٣,٦٧٩,٤٢٧

معلومات أخرى

يقدم الجدول التالي معلومات تتعلق بعملاء المجموعة الرئيسيين الذين يساهمون بشكل فردي بأكثر من ١٠٪ من إيرادات المجموعة:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
الهندسة والمشتريات والبناء		
العميل ١	**٨,٢٦٢,٩٧٤**	٣,٢٠٨,٨٦٤
العميل ٢	**٥,٤٢٦,٥٦٩**	٣,٩٧٩,٩١٧

٢٢ إيرادات تمويل

	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
إيرادات فوائد على الودائع البنكية	١١٧,٤٥١	٩١,٢٧٩

٢٣ تكاليف تمويل

	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
مصاريف فوائد على قروض لأجل – صافي	٤٩,٤٥٨	٦٣,٨٣٥
مصاريف فوائد على مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح ٦)	١٢,٤٣٧	١٢,٤٠٢
	٦١,٨٩٥	٧٦,٢٣٧

٢٤ إيرادات/ (مصاريف) أخرى، صافي

	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
دخل من مبيعات خردة	٢٩,٩٣٤	٣٦,٤٠٤
ربح من بيع ممتلكات وآلات ومعدات	٨,٣٢٣	٩٥٨
عكس استحقاقات السنوات السابقة	٢١,٥٢٤	–
تسديد مصاريف*	٦٤,٢٨٦	–
أخرى	١٧,٠٠٣	(٣٩,٠٨٨)
	١٤١,٠٧٠	(١,٧٢٦)

* يمثل هذا تسديد ضريبة الدخل المستحقة من قبل الشركة الأم المستحقة على الشركة على توزيعات الأرباح المستلمة من قبل الشركة من شركتها التابعة الأجنبية.

٢٥ ربح السنة

تم تحديد ربح السنة بعد تحميل:

	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
تكاليف الموظفين	١,٦٢٥,٨٠٨	١,٣٤٢,٣٢١
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	١٩٨,٠٢٨	١٥٠,٠٨٧
استهلاك حق استخدام الموجودات	٤٨,٨١٥	١٢,٣٠٥

٢٦ العائد للسهم

يتم احتساب العائد الأساسي للسهم من خلال قسمة ربح السنة العائدة للمساهمين العاديين في الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

	٢٠٢٤	٢٠٢٣
الربح العائد لمساهمي الشركة (ألف درهم)	١,٤٠٤,١٠٤	٧٧٩,٥٨٩
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (بالألف)	٢,٢٦١,٩١٨	٢,٢٦١,٩١٨
العائد للسهم العائد لمساهمي الشركة (درهم)	٠,٦٢	٠,٣٤

تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة وفترة المقارنة لتأثير الرسملة الناتجة عن إصدار ٤,٩٠٠,٠٠٠ ألف سهم عادي في ٢٤ يوليو ٢٠٢٤.

٢٧ توزيعات أرباح

في اجتماع مجلس إدارة شركة الجرافات البحرية الوطنية المنعقد في ١٢ فبراير ٢٠٢٤، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح بقيمة ٧٥٠,٠٠٠ ألف درهم (وتم دفعها بالكامل خلال الفترة)، تتعلق بالسنوات السابقة (٢٠٢٣: لا شيء درهم).

٢٨ الحصة في العمليات المشتركة

تتضمن البيانات المالية الموحدة المبالغ التالية نتيجة للتوحيد النسبي لحصتها في العمليات المشتركة:

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
إجمالي الموجودات	**٣,٣١٨,٩٦٥**	١,٥٧٧,٠٧٣
إجمالي المطلوبات	**(٣,١٨٠,٥٩٩)**	(١,٥٤٠,٦٩٤)
صافي الموجودات	**١٣٨,٣٦٦**	٣٦,٣٧٩
إجمالي الإيرادات	**٣,٠٨٥,٠٥٦**	٧١,٠٤٩
ربح السنة	**٢٨٨,٣٦٥**	٣٦,٤٧٥

خلال سنة ٢٠٢٤، قامت المجموعة بتوقيع اتفاقيةً مع تيكيب أنرجيز فرنسا – أبوظبي ("تي.ئي ان")، وجي سي كوربوريشن أبوظبي ("جي جي سي") لإقامة عملية تشغيل مشتركة، تي جي إن الرويس للغاز الطبيعي المسال. تمتلك المجموعة نسبة ٢٠٪ في العملية المشتركة.

٢٩ مطلوبات طارئة والتزامات

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
ضمانات بنكية	**١٣,٧٢٧,٨٦٤**	١١,٧٠٣,٧٥٨
إعتمادات مستندية	**١٥٥,٨٣٢**	١٤٧,٣١٩
إلتزامات رأسمالية	**١٤٣,٣٠٨**	١٤٥,٠٥٨
التزامات الشراء	**٦,١٨٥,٦٥١**	٥,٣٧٨,٥٥٨

٣٠ معلومات القطاع

معلومات القطاع الجغرافية

قامت المجموعة بتجميع قطاعاتها الجغرافية إلى قطاع دولة الإمارات العربية المتحدة والقطاع الدولي. يشمل قطاع الإمارات العربية المتحدة مشاريع في الإمارات العربية المتحدة، بينما يشمل القطاع الدولي عمليات في المملكة العربية السعودية والبحرين والهند والكويت.

يوضح الجدول التالي تحليل القطاع الجغرافي للمجموعة:

	دولة الإمارات العربية المتحدة **ألف درهم**	**الدولي** **ألف درهم**	**٣١ ديسمبر ٢٠٢٤** **المجموعة** **ألف درهم**
إيرادات القطاع	٨,٦٩١,٠٩٢	٥,٧٤٩,٠١٤	**١٤,٤٤٠,١٠٦**
إجمالي ربح القطاع	٩٣٢,٢٦٨	٨٦٤,٤٦٩	**١,٧٩٦,٧٣٧**
مصاريف تشغيلية أخرى	–	–	**(٢٧٢,٨٤٢)**
مصاريف عمومية وإدارية	–	–	**(١٢٢,٨٢٨)**
إيرادات أخرى، صافي	–	–	**١٤١,٠٧٠**
إيرادات تمويل	–	–	**١١٧,٤٥١**
تكاليف تمويل	–	–	**(٦١,٨٩٥)**
خسارة صرف العملات الأجنبية	–	–	**(١٨,٥٣٥)**
حصة في النتائج من استثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	–	–	**١,٤٠٦**
مصاريف ضريبة الدخل، صافي	(١٣٨,٥١٢)	(٣٥,٨٠٢)	**(١٧٤,٣١٤)**
الربح بعد الضريبة			**١,٤٠٦,٢٥٠**
مجموع الموجودات	**١١,٩٠٥,٦٩٩**	**٤,٦٢٩,٠٩١**	**١٦,٥٣٤,٧٩٠**
مجموع المطلوبات	**٧,٦٤١,٠١١**	**٣,٦٧٤,٦٧٦**	**١١,٣١٥,٦٨٧**

٣٠ معلومات القطاع (يتبع)

معلومات القطاع الجغرافية (يتبع)

	دولة الإمارات العربية المتحدة ألف درهم	الدولي ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ المجموعة ألف درهم
إيرادات القطاع	٤,٦٤٥,١٨٠	٣,٢٩٥,٣٨٨	٧,٩٤٠,٥٦٨
إجمالي ربح القطاع	٧٧٩,٣٦٤	٣٦٦,٠١٢	١,١٤٥,٣٧٦
مصاريف تشغيلية أخرى			**(١٩٩,٨٧٦)**
المصاريف العمومية والإدارية	–	–	(١٣٣,٧١٣)
إيرادات أخرى، صافي	–	–	(١,٧٢٦)
إيرادات تمويل	–	–	٩١,٢٧٩
تكاليف تمويل	–	–	(٧٦,٢٣٧)
تكلفة تمويل، صافي	–	–	(٢١,٦٢٥)
حصة في النتائج من استثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	–	١,٧٢٧	
مصاريف ضريبة الدخل	–	(٢٤,٧٨١)	(٢٤,٧٨١)
الربح بعد الضريبة			٧٨٠,٤٢٤

	دولة الإمارات العربية المتحدة ألف درهم	الدولي ألف درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ المجموعة ألف درهم
مجموع الموجودات	٩,٥١٧,٣٥٥	٣,٥٠٢,٩٤٣	١٣,٠٢٠,٢٩٨
مجموع المطلوبات	٥,٧٨١,٢٩٢	٢,٦٤٠,٤٠٥	٨,٤٢١,٦٩٧

٣١ إدارة رأس المال

إن الهدف الرئيسي من إدارة رأس مال المجموعة هو ضمان المحافظة على نسب رأسمالية جيدة وذلك لدعم أعمالها والحصول على العائد الأعلى لحقوق المساهم.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها وإجراء التعديلات عليه على ضوء التغيرات في الأوضاع الإقتصادية.

تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال باستخدام معدل مديونية، ويمثل صافي الدين مقسوم على إجمالي رأس المال المحدد كحقوق ملكية زائداً صافي الدين. يتكون هيكل رأس مال المجموعة من الديون، والذي يشمل قروض لأجل، والنقد ومرادفات النقد وحقوق الملكية التي تتكون من رأس المال، الاحتياطي القانوني والأرباح المستبقاة.

	٢٠٢٤ **ألف درهم**	٢٠٢٣ ألف درهم
قرض لأجل (إيضاح ١٥)	**٥٨٠,٢٨٧**	٨٤٤,٧٢١
أرصدة لدى البنوك ونقد (إيضاح ١٢)	**(٤,٢١٥,٤٦٥)**	(٣,٠٠٣,٥٨٦)
صافي المديونية	**(٣,٦٣٥,١٧٨)**	(٢,١٥٨,٨٦٥)
حقوق الملكية (إيضاح ١٣)	**٥,٢١٩,١٠٣**	٤,٥٩٨,٦٠١
صافي نسبة الدين إلى حقوق الملكية	–	–

٣٢ الأدوات المالية

إدارة المخاطر المالية

إن أنشطة المجموعة تعرضها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات الأجنبية والتدفقات النقدية ومخاطر معدل فائدة القيمة العادلة) والمخاطر التجارية والائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الشامل للمجموعة على تقلبات الأسواق المالية ويحاول التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

٣٢ الأدوات المالية (يتبع)

(أ) مخاطر السوق

(١) مخاطر صرف العملات الأجنبية

تقوم المجموعة بإجراء عدد كبير من المعاملات بالعملات الأجنبية بما في ذلك الدولار الأمريكي والجنيه الإسترليني واليورو والروبية الهندية والريال السعودي. وبالتالي، ينشأ التعرض لتقلبات أسعار الصرف.

تتعرض المجموعة بشكل رئيسي لتقلبات أسعار الصرف المتعلقة باليورو والجنيه الإسترليني المقومة كموجودات ومطلوبات. ترتبط العملات الأخرى بالدرهم الإماراتي، وبالتالي لا توجد مخاطر في تقلب العملات.

إن القيم المدرجة للموجودات النقدية والمطلوبات النقدية "للمجموعة" باليورو والجنيه الإسترليني في تاريخ التقرير هي كما يلي:

	المطلوبات		الموجودات	
	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣
	ألف درهم	ألف درهم	**ألف درهم**	ألف درهم
يورو	٨٤١,٢٧٥	١٩,٥٦٠	٦٢٨,٥٦٢	٢١٢,٥٣٩
جنيه إسترليني	١٤,٦٥٦	٤,٨٢٦	٣٥,٧٩٠	٣٧,٩٦٢

إستناداً إلى تحليل الحساسية لو كان هناك زيادة/ نقص بمعدل ٥٪ في أسعار الدرهم مقابل العملات الأجنبية ذات العلاقة (بإفتراض أن المبلغ كان قائماً طوال السنة):

(أ) هناك مبلغ ١٠,٦٣٦ ألف درهم (٢٠٢٣: ٩,٦٤٩ ألف درهم) صافي مكسب/ خسارة إعادة تقييم على الأرصدة القائمة باليورو.

(ب) هناك مبلغ ١,٠٥٧ ألف درهم (٢٠٢٣: ١,٦٥٧ ألف درهم) صافي مكسب/ خسارة إعادة تقييم على الأرصدة القائمة بالجنيه الإسترليني.

(٢) مخاطر التدفقات النقدية والقيمة العادلة لأسعار الفائدة

تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة حيث تقوم منشآت المجموعة بإقتراض الأموال بأسعار فائدة عائمة. تتم إدارة المخاطر من قبل المجموعة من خلال الحفاظ على مزيج مناسب بين القروض ذات الفائدة الثابتة والعائمة، عن طريق استخدام عقود مقايضة أسعار الفائدة وعقود سعر الفائدة الآجلة. يتم تقييم أنشطة التحوط بشكل منتظم لتتماشى مع النظرة إلى معدل الفائدة ومدى تقبل المخاطر وضمان تطبيق استراتيجيات التحوط المثلى، إما من خلال وضعية بيان المركز المالي أو حماية مصروفات الفوائد من خلال دورات أسعار الفائدة المختلفة.

٣٢ الأدوات المالية (يتبع)

(أ) مخاطر السوق (يتبع)

(٣) تحليل حساسية سعر الفائدة

تم تحديد تحليل الحساسية أدناه بناءً على التعرض لأسعار الفائدة لكل من الأدوات المشتقة وغير المشتقة بتاريخ التقرير. بالنسبة للمطلوبات بأسعار فائدة عائمة، تم إعداد التحليل بإعتبار أن المبلغ المطلوب في نهاية فترة التقرير قد كان مطلوب طوال السنة.

لو كانت معدلات الفوائد أعلى/ أقل بمعدل ٥٠ نقطة أساس مع إبقاء جميع المتغيرات ثابتة لنقص/ زاد ربح المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بمبلغ ٢,٩ مليون درهم (٢٠٢٣: نقص/ زاد بمبلغ ٤,٢ مليون درهم).

زادت حساسية المجموعة تجاه أسعار الفائدة خلال السنة الحالية ويعود ذلك أساسا إلى الزيادة في الودائع والقروض ذات الفائدة المتغيرة.

(٤) عقود مقايضة أسعار الفائدة

وفقا لعقود مقايضة سعر الفائدة، تقوم المجموعة بمقايضة الفرق بين مبالغ أسعار الفائدة الثابتة والمتغيرة المحتسبة بناء على المبالغ الرئيسية الإسمية المتفق عليها. إن مثل هذه العقود تمكن المجموعة من تخفيف المخاطر الناتجة عن التغير في أسعار الفائدة على القيمة العادلة لسعر الدين الثابت ومخاطر التغيرات من التدفقات النقدية على سعر الدين المتغير. يتم تحديد القيمة العادلة لمقايضات سعر الفائدة بتاريخ التقرير من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية باستخدام المنحنيات بتاريخ التقرير ومخاطر الائتمان الواردة في العقد والمبينة أدناه.

إن معدل سعر الفائدة هو على أساس الأرصدة القائمة في نهاية السنة المالية.

يتم تسديد مقايضات سعر الفائدة على اساس ربع سنوي. إن معدل التغير على مقايضات سعر الفائدة هو معدل سعر التمويل لليلة واحدة لثلاثة أشهر (٢٠٢٣: معدل سعر التمويل لليلة واحدة لثلاثة أشهر). ستقوم المجموعة بتسوية الفرق بين أسعار الفائدة الثابتة والمتغيرة على اساس الصافي.

تبين الجداول التالية تفاصيل حول المبالغ الأساسية بالقيمة الإسمية والفترات المتبقية لعقود مقايضات سعر الفائدة القائمة في فترة التقرير بمبلغ ٢٩٠,١٤٤ ألف درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٤٢٢,٣٦١ ألف درهم):

			ألف دولار أمريكي	ألف درهم
٢٠٢٤				
اداة ١: قائم مدفوع بسعر متغير مدفوع بسعر ثابت	٣ أشهر دولار أمريكي معدل سعر التمويل لليلة واحدة	٠,٨٪	٣,٢٨٣	١٢,٠٥٦
٢٠٢٣				
اداة ١: قائم مدفوع بسعر متغير مدفوع بسعر ثابت	٣ أشهر ليبور دولار أمريكي	٠,٨٪	٦,٧٠٠	٢٤,٦٠٢

تمثل القيمة العادلة المبلغ الذي يمكن به تبادل أصل أو دفع التزام من خلال معاملة تجارية بين أطراف راغبين وعلى دراية في معاملات تجارية بحتة. وبالتالي يمكن أن ينشأ فروقات بين القيمة المدرجة وفقًا لطريقة التكلفة التاريخية وتقديرات القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المالية التي تكون سائلة أو لديها استحقاق قصير الأجل (أقل من ثلاثة أشهر) فإن القيمة المدرجة تقارب قيمتها العادلة. وهذا ينطبق على الودائع تحت الطلب وحسابات التوفير بدون استحقاقات محددة وأدوات مالية بمعدل فائدة متغيرة.

٣٢ الأدوات المالية (يتبع)

(أ) مخاطر السوق (يتبع)

(٤) عقود مقايضة أسعار الفائدة (يتبع)

عقود عملات أجنبية آجلة

تتمثل سياسة المجموعة في إبرام عقود عملات أجنبية آجلة لمقابلة دفعات ومقبوضات عملات أجنبية محددة. تقوم المجموعة كذلك بإبرام عقود العملات الأجنبية الآجلة لإدارة المخاطر المتعلقة لعمليات البيع والشراء المتوقعة حتى ٦ أشهر. ويتم عمل تعديلات أساسية للقيم المدرجة للبنود غير المالية المتحوطة عندما تتم عمليات البيع أو الشراء المتوقعة.

يبين الجدول التالي تفاصيل عقود العملات الأجنبية الآجلة القائمة في نهاية فترة التقرير:

	عملات أجنبية	القيمة الإسمية ألف درهم	القيمة العادلة ألف درهم	تغيرات القيمة العادلة ألف درهم
٢٠٢٤				
عقود آجلة	يورو وجنيه استرليني وين ياباني	٥٥٩,٣٩٠	٥٣٢,٧٩٣	(٢٦,٥٩٧)
٢٠٢٣				
عقود آجلة	دولار أمريكي ويورو	١٦٤,٢٥٥	١٥٤,٤٦٥	(٩,٧٩٠)

(ب) مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الإئتمان من الودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية، وكذلك مخاطر الإئتمان للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة القائمة، مستحق من شركات المجموعة والمعاملات الملتزم بها. تقوم الإدارة بتقييم الجودة الائتمانية لعملائها، مع الأخذ بعين الاعتبار الوضع المالي والخبرة السابقة وعوامل أخرى. تستند حدود المخاطر الفردية إلى تقييم الإدارة على أساس كل حالة على حدة.

إن سياسة المجموعة هي الإحتفاظ بالنقد ومرادفات النقد والودائع لأجل لدى بنوك ومؤسسات مالية ذات سمعة جيدة، كما لا تتوقع إدارة المجموعة أي خسائر ناتجة من عدم أداء أطرافها المقابلة الأخرى حيث تعتقد أنه تم تكوين مخصص مناسب مقابل الذمم المدينة منخفضة القيمة.

يتم مراقبة أرصدة الذمم المدينة التجارية للمجموعة بشكل مستمر، مما يؤدي إلى عدم تعرض المجموعة للديون المعدومة بشكل هام. إن الحد الأقصى للتعرض هو القيمة المدرجة للذمم المدينة التجارية كما هو موضح في إيضاح ١٠.

يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشكل رئيسي بالخصائص الفردية لكل عميل. ومع ذلك، تنظر الإدارة أيضًا في العوامل التي قد تؤثر على مخاطر الائتمان الخاصة بقاعدة عملائها، بما في ذلك المخاطر الافتراضية للصناعة والدولة التي يعمل فيها العملاء.

تقوم المجموعة بتكوين مخصص لانخفاض القيمة يمثل تقديرها لاحتمال التخلف عن السداد فيما يتعلق بالذمم المدينة التجارية والأخرى.

٣٢ الأدوات المالية (يتبع)

(ج) مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على تلبية متطلبات التمويل الخاصة بها. تم تحديد الإستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية على أساس الفترة المتبقية في نهاية فترة التقرير حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدي. يتم مراقبة تواريخ الاستحقاق من قبل الإدارة لضمان الحفاظ على السيولة الكافية. فيما يلي بيان استحقاق المطلوبات في نهاية فترة التقرير استنادا إلى ترتيبات السداد التعاقدية:

مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على تلبية متطلبات التمويل الخاصة بها. وقد حددت آجال الاستحقاق التعاقدية للالتزامات المالية على أساس الفترة المتبقية في نهاية فترة الإبلاغ حتى تاريخ استحقاق العقد. تتم مراقبة ملف الاستحقاق من قبل الإدارة لضمان الحفاظ على السيولة الكافية. وكان موجز استحقاق الالتزامات في نهاية الفترة المشمولة بالتقرير، استنادا إلى ترتيبات السداد التعاقدية، كما يلي:

	أقل من سنة ألف درهم	من سنة – ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	المجموع ألف درهم
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
ذمم دائنة تجارية وأخرى*	٥,٤٠٥,٤٣٣	–	–	٥,٤٠٥,٤٣٣
مطلوبات عقود الإيجار	١٠٩,٨٦٤	١٧٤,٧٢٥	٣٦٠,٦٦٩	٦٤٥,٢٥٨
قروض لأجل	٢٦٤,٤٣٤	٣٣١,٠٤١	–	٥٩٥,٤٧٥
مستحق الى جهة ذات علاقة	٧٠,١٨٠	–	–	٧٠,١٨٠
	٥,٨٤٩,٩١١	٥٠٥,٧٦٦	٣٦٠,٦٦٩	٦,٧١٦,٣٤٦
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
ذمم دائنة تجارية وأخرى*	٣,٤٦٥,٣٩٢	–	–	٣,٤٦٥,٣٩٢
مطلوبات عقود الإيجار	٢١,٧٤٤	٧٨,٥٧٥	٣٨٠,٠١٣	٤٨٠,٣٣٢
قروض لأجل	٢٦٤,٤٣٤	٦٢٧,٣٥٧	–	٨٩١,٧٩١
مستحق الى جهة ذات علاقة	٧٥٧,٥٥٨	–	–	٧٥٧,٥٥٨
	٤,٥٠٩,١٢٨	٧٠٥,٩٣٢	٣٨٠,٠١٣	٥,٥٩٥,٠٧٣

* لا تشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى الدفعة المقبوضة مقدماً على العقود ومخصص الضمان ومخصص الخسائر المستقبلية وضريبة القيمة المضافة المستحقة الدفع.

القيمة العادلة للأدوات المالية

تعتبر الإدارة أن القيم المدرجة للموجودات المالية والمطلوبات المالية في البيانات المالية الموحدة تقارب قيمها العادلة.

٣٣ الأدوات المالية حسب الفئة

	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم
الموجودات المالية		
نقد وأرصدة لدى البنوك	**٤,٢١٥,٤٦٥**	٣,٠٠٣,٥٨٦
موجودات العقود	**٣,١٠٦,١٠٢**	٢,٢٠٨,٥١٩
ذمم مدينة تجارية وأخرى (بإستثناء مصاريف مدفوعة مقدماً)	**٤,٦٥٨,٢٧٨**	٢,٦٢١,٦٤٥
	١١,٩٧٩,٨٤٥	٧,٨٣٣,٧٥٠
المطلوبات المالية		
ذمم دائنة تجارية وأخرى*	**٥,٤٠٥,٤٣٣**	٣,٤٦٥,٣٩٢
مطلوبات عقود الايجار	**٤٥٠,٣٨١**	٣٠٧,٥٩٩
قرض لأجل	**٥٨٠,٢٨٧**	٨٤٤,٧٢١
مستحق الى جهة ذات علاقة	**٧٠,١٨٠**	٧٥٧,٥٥٨
	٦,٥٠٦,٢٨١	٥,٣٧٥,٢٧٠

* لا تشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى الدفعة المقبوضة مقدماً على العقود ومخصص الضمان ومخصص الخسائر المستقبلية وضريبة القيمة المضافة المستحقة الدفع.

٣٤ إعادة تصنيف أرصدة السنوات السابقة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة عند الاقتضاء، لتتماشى مع العرض المعتمد في هذه البيانات المالية الموحدة. لم يكن لإعادة التصنيف هذه أي تأثير جوهري في عرض البيانات المالية.

٣٥ حدث لاحق

توزيعات أرباح مقترحة
خلال الاجتماع المنعقد في ٣٠ يناير ٢٠٢٥، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح بمبلغ ٧٠٠,٠٠٠ ألف درهم (٢٨٪ من رأس مال الشركة) بمعدل ٠,١٤ درهم للسهم الواحد عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

٣٦ إعتماد البيانات المالية الموحدة

تم اعتماد البيانات المالية الموحدة واجازة صدارها من قبل مجلس الإدارة في ٣٠ يناير ٢٠٢٥.



15 الملحق

(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G7, G8, G9)

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية / سوق أبو ظبي للأوراق المالية

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "1" : الأساسيات لعام 2021م			
بيان الاستخدام	قدمت شركة إن إم دي سي انيرجي المعلومات المذكورة في محتوى مبادرة التقارير العالمية هذا للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024م وفقًا لمعايير مبادرة التقارير العالمية		
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "2": الإفصاحات العامة			
الإفصاح وفقًا لمعايير مبادرة التقارير العالمية	المحتوى	الإفصاح وفقًا لسوق أبو ظبي للأوراق المالية	قسم المراجع
المنظمة وممارسات إعداد التقارير الخاصة بها			
2-1	التفاصيل التنظيمية	-	14-18
2-2	كيانات مدرجة في تقرير الاستدامة للمنظمة	G7: تقارير الاستدامة G8: ممارسات الإفصاح	4-5
2-3	فترة إعداد التقارير ووتيرتها ونقطة الاتصال	-	4-5
2-4	إعادة إدراج المعلومات	-	-
2-5	الضمان الخارجي	G9: الضمان الخارجي	4-5
الأنشطة والعمال			
2-6	الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات العمل الأخرى	-	14-18
2-7	الموظفون	-	44-61
2-8	العمال غير الموظفين	-	44-61
الحوكمة			
2-9	هيكل وتكوين الحوكمة	G1: تنوع مجلس الإدارة	25-31
2-10	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	G2: استقلالية مجلس الإدارة	25-31
2-11	رئيس أعلى هيئة إدارة		25-31
2-12	دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة التأثيرات	-	25-31
2-13	تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات	-	25-31
2-14	دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	-	25-31
2-15	تضارب المصالح	G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	25-31
2-16	التواصل حول المخاوف الحرجة	-	25-31

2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	-	25-31
2-18	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	-	25-31
2-19	سياسات الأجور	G3: الحوافز التشجيعية	25-31
2-20	عملية تحديد الأجور	-	25-31
2-21	نسبة إجمالي الأجور السنوية	S1: معدل أجور الرئيس التنفيذي S2: معدل الأجور بين الجنسين	غير مُعلن 57
-		G6: خصوصية البيانات	83-84
الاستراتيجية والسياسات والممارسات			
2-22	بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	G8: تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح E8 و E9: الرقابة البيئية	32-39
2-23	التزامات السياسات	-	25-31
2-24	تضمين التزامات السياسات	-	25-31
2-25	عمليات معالجة الآثار السلبية	-	25-31
2-26	آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف	-	25-31
2-27	الامتثال للقوانين واللوائح	G5: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	25-31
إشراك أصحاب المصلحة			
2-29	نهج إشراك أصحاب المصلحة	-	36
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "3": الموضوعات الجوهرية			
الإفصاح وفقًا لمعايير مبادرة التقارير العالمية	المحتوى	الإفصاح وفقًا لسوق أبو ظبي للأوراق المالية	قسم المراجع
3-1	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	-	32-39
3-2	قائمة الموضوعات الجوهرية	-	37-38
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	-	37-38
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "200": سلسلة المعايير الاقتصادية			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "201": الأداء الاقتصادي 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "201" بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	40-43

201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	-	40-43
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم " 202 " - الحضور في السوق 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "202" بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	44-61
202-2	نسبة كبار الموظفين الإداريين المعينين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	S11: التوطين	56-57
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم " 203 " - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "203" بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	40-43
203-2	الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	E10: التخفيف من مخاطر تغير المناخ	40-43
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "204 " - الممارسات المتعلقة بالمشتريات 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "204" بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	77-78
204-1	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	-	79
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "205 ": مكافحة الفساد 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "205" بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	25-31
205-1	العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	G5: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	25-31
205-2	التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	G5: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	25-31
205-3	وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	G5: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	25-31
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "302": سلسلة المعايير البيئية			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "302": الطاقة 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "302" بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	88-90
302-1	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	E3: استهلاك الطاقة	88-90

302-2	استهلاك الطاقة خارج المنظمة	E3: استهلاك الطاقة	88-90
302-3	كثافة الطاقة	E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة	88-93
302-4	تقليل استهلاك الطاقة	E3: استهلاك الطاقة	88-90
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "303": المياه والنفايات السائلة 2018			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "303" بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	103
303-2	إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	-	103
303-3	سحب المياه	E6: استهلاك المياه	103
303-5	استهلاك المياه	E6: استهلاك المياه	103
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "304": التنوع البيولوجي			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "304" بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	98-99
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "305": الانبعاثات 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "305": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	88-97
305-1	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة نطاق (1)	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة	92
305-2	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة نطاق (2)	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة	92
305-3	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى نطاق (3)	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة	92
305-4	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	E2: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	93
305-5	الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة	88-97
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "306": النفايات 2020			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "306": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	99-101
306-1	توليد النفايات والتأثيرات الهامة المرتبطة بالنفايات	E7: العمليات البيئية	99-101
306-2	إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	E7: العمليات البيئية	99-101

306-3	النفايات الناتجة	E7: العمليات البيئية	99-101
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "307": الامتثال البيئي 2020			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "307": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	93-94
307-1	عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	E7: العمليات البيئية E8 و E9: الرقابة البيئية	93-94
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "308": التقييم البيئي للموردين 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "308": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	77-79
308-1	الموردون الجدد المختارون وفقًا للمعايير البيئية	E7: العمليات البيئية	77-79
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "400": سلسلة المعايير الاجتماعية			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "401": التوظيف 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "401": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	44-61
401-1	تعيين الموظفين الجدد ومعدل حركة الموظفين	S3: دوران وتعاقب الموظفين	48-49
401-2	الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	S5: معدل الموظفين المؤقتين	58-61
401-3	إجازة والدية		58-61
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "403": الصحة والسلامة المهنية 2018			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "403": إفصاحات إدارة الموضوعات			
3-3	نهج الإدارة	-	62-69
403-1	نظام إدارة الصحة والسالمة المهنية	S8: الصحة والسلامة العالمية	62-69
403-2	تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	-	62-69
403-3	خدمات الصحة المهنية	-	62-69
403-4	مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	-	62-69
403-5	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	-	62-69
403-6	تعزيز صحة العمال	-	62-69

403-7	منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	-	62-69
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "403": بموضوع محدد			
403-8	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	S8: الصحة والسلامة العالمية	62-69
403-9	الإصابات المرتبطة بالعمل	S7: معدل الإصابات	62-69
403-10	اعتلال الصحة المرتبط بالعمل		62-69
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "404": التدريب والتعليم 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "404": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	50-51
404-1	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	-	50-51
404-2	البرامج المخصصة لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال الوظيفي	-	50-51
404-3	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	-	52
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "405": التنوع وتكافؤ الفرص 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "405": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	54-57
405-1	تنوع هيئة الإدارة والموظفين	G4: التنوع بين الجنسين	54-57
		G4: تنوع مجلس الإدارة	54-57
405-2	متوسط التعويضات	S2: نسبة الأجور بين الجنسين	56
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "406": سياسة عدم التمييز 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "406": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	46-47
406-1	وقائع التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	S6: سياسة عدم التمييز S9: عمل الأطفال والعمل القسري S10: حقوق الإنسان	46-47
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "413": المجتمع المحلي 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "413": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	70-74

413-1	العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثر وبرامج التنمية	S12 : الاستثمار المجتمعي	70-74
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "414": التقييم الاجتماعي للموردين 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "414": بموضوع محدد			
3-3	منهج الإدارة	-	77-79
414-1	الموردون الجدد المختارون وفقًا للمعايير الاجتماعية	G4: مدونة قواعد السلوك للموردين	77-79
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "416": سلامة وصحة العملاء 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "416": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	75-76
416-1	تقييم تأثيرات الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	-	75-76
416-2	حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	-	75-76
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "417": التسويق والتصنيف 2016			
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "417": بموضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	-	75-76
417-1	متطلبات معلومات المنتج والخدمة والتصنيف	-	75-76
417-2	حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بمعلومات المنتج والخدمة والتصنيف	-	75-76



www.nmdc-energy.com